



RESOLUCIÓN NÚMERO 2709 DE 2018

(02 OCT. 2018)

Por la cual se hace un encargo en la planta de personal del Departamento Nacional de Planeación.

LA DIRECTORA GENERAL DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN,

En uso de sus facultades legales, en especial de las que le confiere el artículo 208 de la Constitución Política, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1338 de 2015, el Decreto 648 de 2017 que modificó y adicionó el Decreto 1083 de 2015, y

CONSIDERANDO

Que en la planta de personal del Departamento Nacional de Planeación existe una vacante definitiva en el empleo de Asesor código 1020 grado 07, la cual se hace necesario proveer para garantizar la prestación del servicio.

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, señala: *“Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses.*

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.”

Que de conformidad con los artículos 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017 que modificó y adicionó el Decreto 1083 de 2015, dispone: *“(…) mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera. (...).”*

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 648 de 2017 que modificó y adicionó el Decreto 1083 de 2015, dispone: *“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias del cargo...”*

Continuación de la Resolución "Por la cual se hace un encargo en la planta de personal del Departamento Nacional de Planeación"

Que el Departamento Nacional de Planeación con fecha 29 de noviembre de 2016, expidió un lineamiento para la provisión de empleos mediante encargo VN-L01, en cumplimiento de lo establecido en las normas de empleo público, publicado en la intranet de la entidad en el sistema de gestión de calidad.

Que verificada la planta de personal del Departamento Nacional de Planeación y acorde con el lineamiento para la provisión de empleos mediante encargo, después de realizado el proceso de selección con los empleados con derechos de carrera de grado inferior, que cumplieran con los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales adoptado mediante Resolución n.º 4137 de 2017 para este cargo, se estableció que RAFAEL ALBERTO CERÓN BRAVO, titular del empleo de Asesor código 1020 grado 04, cumple con todos los requisitos para ser encargado en el empleo, de acuerdo con el estudio de verificación de requisitos para otorgamiento de encargo, fijado el veinticinco (25) de septiembre del 2018 y desfijado el veintisiete (27) del mismo mes y año.

Que el artículo 2.2.5.5.44 del mismo Decreto 648 de 2017 ibidem, dispone: "*Diferencia salarial. El empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular.*"

Que en consecuencia,

RESUELVE:

Artículo 1. Encargo. Encargar por el término de seis (06) meses a RAFAEL ALBERTO CERÓN BRAVO, identificado con cédula de ciudadanía N° 76.311.401 expedida en Popayán, del empleo de Asesor código 1020 grado 07 de la Planta Global del Departamento Nacional de Planeación, con una asignación básica mensual de CINCO MILLONES CIENTO CATORCE MIL TRESCIENTOS CUARENTA MIL PESOS (\$5.114.340,00), moneda corriente.

Parágrafo. RAFAEL ALBERTO CERÓN BRAVO desempeñará sus funciones en la Subdirección de Producción y Desarrollo Rural de la Dirección de Desarrollo Rural Sostenible. Lo anterior, sin perjuicio de la facultad de distribución del empleo o reubicación delegada en el Secretario General del DNP.

Artículo 2. Presupuesto. Los costos que ocasione el presente encargo se encuentran amparados para la vigencia del año 2018 por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal número 3518 del 04 de enero de 2018, expedido por el Coordinador del Grupo de Presupuesto de la Subdirección Financiera.

Artículo 3. Vigencia y efectos fiscales. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales desde la respectiva posesión.

Parágrafo. La presente Resolución se expide con efectos suspensivos para la posesión del empleado nombrado en encargo, mientras se surten las reclamaciones laborales por derecho preferente, si hay lugar a ellas, ante la Comisión de Personal de la entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, así:

- a. **Cuando no exista reclamación laboral ante la Comisión de Personal:** A los 10 días hábiles contados a partir de la publicación de este acto, se procederá a efectuar la comunicación del nombramiento y posterior posesión de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y sig del Decreto 648 de 2017.

WFO

Continuación de la Resolución "Por la cual se hace un encargo en la planta de personal del Departamento Nacional de Planeación"

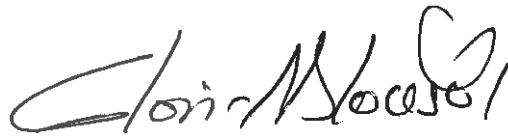
b. Cuando exista reclamación laboral ante la Comisión de Personal y en segunda instancia ante la CNSC, si la respuesta es negativa para el reclamante: Se suspenderá el término de la posesión hasta el día en que se realice la notificación de la respuesta al reclamante por parte de la Comisión de Personal de la Entidad y la CNSC; esta última, siempre y cuando se presente recurso en segunda instancia.

A partir del día hábil siguiente de la notificación de la respuesta al reclamante, se procederá a efectuar la comunicación del nombramiento y posterior posesión de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y sig del Decreto 648 de 2017.

c. Cuando exista reclamación laboral ante la Comisión de Personal y la CNSC y la respuesta es positiva para el reclamante: Se procederá a la derogatoria del nombramiento en cumplimiento del artículo 2.2.5.1.12 del Decreto 648 de 2017.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá D.C. a los **02 OCT. 2018**



GLORIA AMPARO ALONSO MÁSMELA

Elaboró: Luz Stella Veloza – Profesional Especializado Grupo Gestión de Personal.

Revisó: Victor Edwart Cubillos – Abogado Contratista SGDTH.

Aprobó: Wilma Buitrago Quintero – Coordinadora Grupo Gestión de Personal.

W30