

RESOLUCIÓN NÚMERO 0 6 6 3 DE 2026

(2 0 MAR 2026)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba"

LA DIRECTORA GENERAL DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las que le confieren el artículo 208 de la Constitución Política, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, el numeral 21 del artículo 6 del Decreto 1893 del 2021, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 29 de la Ley 909 de 2004 señala que la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso.

Que el artículo 31 numeral 5 de la Ley 909 de 2004 establece que el período de prueba tiene una duración de seis meses, al final de los cuales se evaluará el desempeño del empleado. Si la calificación es satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera administrativa mediante inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, el nombramiento será declarado insubsistente.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, adelantó Proceso de Selección "*Entidades del Orden Nacional 2239 de 2022*", en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Departamento Nacional de Planeación - DNP, en el cual se ofertaron, treinta y cinco (35) vacantes en la modalidad ascenso y ciento quince (115) vacantes en la modalidad abierto.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió los actos administrativos por medio de los cuales se conforman las listas de elegibles para proveer los empleos en vacancia definitiva de Carrera Administrativa del Departamento Nacional de Planeación, ofertados según lo dispuesto en el Acuerdo 62 del 10 de marzo de 2022, modificado por los Acuerdos 343 y 351 del mismo año.

Que en la Resolución 11497 del 14 de mayo de 2024, "*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 186103, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN -DNP, Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2022*", ocupó el primer (1er) lugar el elegible DAVID EDUARDO GONZÁLEZ CABALLERO, identificado con cédula de ciudadanía 80.774.587, la cual fue debidamente publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día 16 de mayo de 2024.

Que mediante Resolución 1457 del 11 de junio de 2024, se nombró en período de prueba dentro del sistema de carrera administrativa al elegible DAVID EDUARDO GONZÁLEZ CABALLERO, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, la cual fue debidamente comunicada y sobre la cual el elegible solicitó una prórroga de noventa (90) días hábiles para tomar posesión del empleo, la cual fue autorizada por el Departamento Nacional de Planeación, fijando como fecha límite el 20 de noviembre de 2024. Sin embargo, el 13 de noviembre de 2024 el elegible manifestó su decisión de no aceptar el empleo para el cual fue nombrado.

Continuación de la Resolución: "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba"

Que mediante Resolución 5434 del 28 de noviembre de 2024, se derogó el nombramiento en período de prueba del elegible DAVID EDUARDO GONZÁLEZ CABALLERO, en el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, novedad que fue debidamente reportada en el aplicativo SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en el módulo del Banco Nacional de Lista de Elegibles el 12 de marzo de 2025, autorizó la movilidad de la lista de elegibles conformada mediante Resolución 11497 del 14 de mayo de 2024 para proveer una (1) vacante de la lista de elegibles con OPEC 186103, mediante nombramiento en período de prueba de la elegible DEBBIE MARSELLA LASSO MURILLO, identificada con cédula de ciudadanía 1.105.692.509, quien ocupó el segundo (2do) lugar en la lista de elegibles en mención.

Que mediante Resolución 1919 del 13 de mayo de 2025, se nombró en período de prueba dentro del sistema de carrera administrativa a la elegible DEBBIE MARSELLA LASSO MURILLO, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación. Dicho acto administrativo fue debidamente comunicado a la elegible, quien aceptó el nombramiento y solicitó prórroga para tomar posesión del empleo, la cual fue autorizada por el Departamento Nacional de Planeación, fijando como fecha límite el 14 de octubre de 2025. No obstante, la elegible no se presentó a la posesión programada y el 15 de octubre de 2025 manifestó su desistimiento para tomar posesión del empleo para el cual fue nombrada.

Que mediante Resolución 3958 del 07 de noviembre de 2025 se derogó el nombramiento en período de prueba de la elegible DEBBIE MARSELLA LASSO MURILLO, en el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, novedad que fue debidamente reportada en el aplicativo SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en el módulo del Banco Nacional de Lista de Elegibles el 13 de noviembre de 2025, autorizó la movilidad de la lista de elegibles conformada mediante Resolución 11497 del 14 de mayo de 2024 para proveer una (1) vacante de la lista de elegibles con OPEC 186103, mediante nombramiento en período de prueba del elegible JONNATHAN YAYA NARANJO, identificado con cédula de ciudadanía 1.019.111.020, quien ocupó el tercer (3er) lugar en la lista de elegibles en mención.

Que mediante Resolución 4338 del 05 de diciembre de 2025, se nombró en período de prueba dentro del sistema de carrera administrativa al elegible JONNATHAN YAYA NARANJO, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, la cual fue debidamente comunicada y sobre la cual el elegible manifestó la no aceptación del cargo y el desistimiento a tomar posesión del mismo.

Que mediante Resolución 4536 del 23 de diciembre de 2025, se derogó el nombramiento en período de prueba del elegible JONNATHAN YAYA NARANJO, en el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, novedad que fue debidamente reportada en el aplicativo SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en el módulo del Banco Nacional de Lista de Elegibles el 10 de febrero de 2026, autorizó la movilidad de la lista de elegibles conformada mediante Resolución 11497 del 14 de mayo de 2024 para proveer una (1) vacante de la lista de elegibles con OPEC 186103, mediante nombramiento en período de prueba de la elegible ROSALBA MARIA FERNANDA BARRERA ROJAS, identificada con cédula de ciudadanía 1.127.052.348, quien ocupó el cuarto (4to) lugar en la lista de elegibles en mención.

Que el Subdirector de Gestión del Talento Humano, mediante radicado No. 20266510001667 del 26 de febrero de 2026, certificó que ROSALBA MARIA FERNANDA BARRERA ROJAS, identificada con cédula de ciudadanía 1.127.052.348, cumple con los requisitos de formación académica y experiencia relacionada, de conformidad con lo señalado en el Decreto 1083 de 2015 y el manual específico de funciones y competencias laborales del Departamento Nacional de Planeación, para ser nombrado en el empleo de carrera administrativa denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación.

Continuación de la Resolución: "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba"

Que el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, identificado con el Código OPEC No. 186103, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes relacionada, actualmente no se encuentra provisto transitoriamente mediante nombramiento en encargo o nombramiento provisional.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Nombramiento en período de prueba. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema General de Carrera Administrativa a la elegible ROSALBA MARIA FERNANDA BARRERA ROJAS, identificada con cédula de ciudadanía 1.127.052.348, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 1 de la SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, identificado con el Código OPEC No. 186103, al cual le corresponde la ficha SESS204401-05 del Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Artículo 2. Término de aceptación y posesión. La elegible ROSALBA MARIA FERNANDA BARRERA ROJAS, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en período de prueba.

Artículo 3. Período de Prueba. El período de prueba tendrá un término de duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión. Finalizado y superado este, con una calificación definitiva del período de prueba en la escala satisfactorio o sobresaliente se realizará la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 4. Comunicación. La Subdirección de Gestión del Talento Humano deberá comunicar la presente resolución a la elegible ROSALBA MARIA FERNANDA BARRERA ROJAS al correo electrónico fernandabarrera@outlook.es, indicado en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, señalando que contra la misma no procede recurso alguno.

Artículo 5. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión del elegible, en cumplimiento de lo señalado en el parágrafo 4 del artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015.

Artículo 6. Publicación. Ordenar la publicación de la presente resolución en el Diario Oficial, en cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo del artículo 65 de la Ley 1437 de 2011.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los, **20 MAR 2026**


NATALIA IRENE MOLINA POSSO
Directora General

Proyectó: Ángela Sofía Real Home - Contratista Grupo Gestión de Personal

Revisó: Angie Katerine Zamora Guaba - Contratista Grupo Gestión de Personal
Ricardo José Ustariz Serrano - Coordinador Grupo Gestión de Personal
Jorge Enrique Tarazona Torres - Subdirector de Gestión del Talento Humano
Laura Victoria Riaño Sánchez - Contratista Secretaría General
Cristián Joan Franco Zabaleta - Asesor de la Dirección General

Aprobó: Luz Mery Portela David - Secretaria General