

RESOLUCIÓN NÚMERO 1004 DE 2026

(16 ABR 2026)

“Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba”

LA DIRECTORA GENERAL DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las que le confieren el artículo 208 de la Constitución Política, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, el numeral 21 del artículo 6 del Decreto 1893 del 2021 y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 29 de la Ley 909 de 2004 señala que la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso.

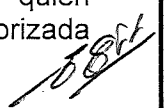
Que el artículo 31 numeral 5 de la Ley 909 de 2004 establece que el período de prueba tiene una duración de seis meses, al final de los cuales se evaluará el desempeño del empleado. Si la calificación es satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera administrativa mediante inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, el nombramiento será declarado insubsistente.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, adelantó el Proceso de Selección *“Entidades del Orden Nacional 2239 de 2022”*, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Departamento Nacional de Planeación - DNP, en el cual se ofertaron, treinta y cinco (35) vacantes en la modalidad ascenso y ciento quince (115) vacantes en la modalidad abierto.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió los actos administrativos por medio de los cuales se conforman las listas de elegibles para proveer los empleos en vacancia definitiva de Carrera Administrativa del Departamento Nacional de Planeación, ofertados según lo dispuesto en el Acuerdo 62 del 10 de marzo de 2022, modificado por los Acuerdos 343 y 351 del mismo año.

Que en la Resolución 12333 del 28 de mayo de 2024, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer siete (7) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 186092, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN -DNP, Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2022”*, ocupó el segundo (2do) lugar el elegible RAFAEL EMIRO SABIE LOBO, identificado con cédula de ciudadanía 1.069.475.880, la cual fue debidamente publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día 30 de mayo de 2024.

Que mediante Resolución 1831 del 17 de julio de 2024 se nombró en período de prueba, dentro del sistema de carrera administrativa al elegible RAFAEL EMIRO SABIE LOBO para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15, de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación. El citado acto administrativo fue debidamente comunicado al elegible, quien manifestó la aceptación del empleo y solicitó prórroga para la posesión, la cual fue autorizada



Continuación de la Resolución: "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba"

hasta el 06 de diciembre de 2024.

Que el elegible RAFAEL EMIRO SABIE LOBO no se presentó el día 06 de diciembre de 2024 a tomar posesión del empleo, y posteriormente, mediante correo electrónico del 10 de diciembre de 2024, manifestó el desistimiento de la aceptación del mismo.

Que mediante Resolución 0093 del 15 de enero de 2025, derogó el nombramiento en período de prueba del elegible RAFAEL EMIRO SABIE LOBO, en el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15 de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, novedad que fue debidamente reportada en el aplicativo SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en el módulo del Banco Nacional de Lista de Elegibles el 12 de marzo de 2025, autorizó la movilidad de la lista de elegibles conformada mediante Resolución 12333 del 28 de mayo de 2024 para proveer una (1) vacante de la lista de elegibles con OPEC 186092, mediante nombramiento en período de prueba del elegible LEONARDO ANTONIO RAMIREZ GIRALDO, identificado con cédula de ciudadanía 10.138.571, quien ocupó el noveno (9no) lugar en la lista de elegibles en mención.

Que mediante Resolución 1916 del 13 de mayo de 2025, se nombró en período de prueba dentro del sistema de carrera administrativa al elegible LEONARDO ANTONIO RAMIREZ GIRALDO, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15 de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación. Dicho acto administrativo fue debidamente comunicado al elegible, quien aceptó el nombramiento en período de prueba y solicitó prórroga para tomar posesión del empleo, la cual fue autorizada por el Departamento Nacional de Planeación, fijando como plazo límite el 14 de octubre de 2025. No obstante, el 26 de septiembre de 2025 el elegible manifestó su desistimiento al nombramiento efectuado.

Que mediante Resolución 4408 del 12 de diciembre de 2025, se derogó el nombramiento en período de prueba del elegible LEONARDO ANTONIO RAMIREZ GIRALDO, en el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15 de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, novedad que fue debidamente reportada en el aplicativo SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en el módulo del Banco Nacional de Lista de Elegibles el 10 de febrero de 2026, autorizó la movilidad de la lista de elegibles conformada mediante Resolución 12333 del 28 de mayo de 2024 para proveer una (1) vacante de la lista de elegibles con OPEC 186092, mediante nombramiento en período de prueba del elegible NAIRO HERNAN BERDUGO DIAZ, identificado con cédula de ciudadanía 74.337.060, quien ocupó el decimosegundo (12) lugar en la lista de elegibles en mención.

Que el Subdirector de Gestión del Talento Humano, mediante radicado No. 20266510001667 del 26 de febrero de 2026, certificó que NAIRO HERNAN BERDUGO DIAZ, identificado con cédula de ciudadanía 74.337.060, cumple con los requisitos de formación académica y experiencia relacionada, de conformidad con lo señalado en el Decreto 1083 de 2015 y el manual específico de funciones y competencias laborales del Departamento Nacional de Planeación, para ser nombrado en el empleo de carrera administrativa denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15 de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación.

Que el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15 de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, identificado con el Código OPEC No. 186092, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes relacionada, actualmente no se encuentra provisto transitoriamente mediante nombramiento en encargo o nombramiento provisional.

En mérito de lo expuesto,

Continuación de la Resolución: "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba"

RESUELVE:

Artículo 1. Nombramiento en período de prueba. Nombrar en período de prueba dentro del Sistema General de Carrera Administrativa al elegible NAIRO HERNAN BERDUGO DÍAZ, identificado con cédula de ciudadanía 74.337.060, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 15 de la DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL de la planta global del Departamento Nacional de Planeación, identificado con el Código OPEC No. 186092, al cual le corresponde la ficha DER202815-05 del Manual de Funciones y Competencias Laborales.

Artículo 2. Término de aceptación y posesión. El elegible NAIRO HERNAN BERDUGO DÍAZ de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en período de prueba.

Artículo 3. Período de Prueba. El período de prueba tendrá un término de duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión. Finalizado y superado este, con una calificación definitiva del período de prueba en la escala satisfactorio o sobresaliente se realizará la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa; de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

Artículo 4. Comunicación. La Subdirección de Gestión del Talento Humano deberá comunicar la presente resolución al elegible NAIRO HERNAN BERDUGO DÍAZ al correo electrónico nairobd69@yahoo.com, indicado en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, señalando que contra la misma no procede recurso alguno.


Artículo 5. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión del elegible, en cumplimiento de lo señalado en el parágrafo 4 del artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015.






Artículo 6. Publicación. Ordenar la publicación de la presente resolución en el Diario Oficial, en cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo del artículo 65 de la Ley 1437 de 2011.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los, 16 ABR 2026


NATALIA IRENE MOLINA POSSO
Directora General

Proyectó: Ángela Sofía Real Home - Contratista Grupo Gestión de Personal 

Revisó: Angie Katerine Zamora Guaba - Contratista Grupo Gestión de Personal 
Ricardo José Ustariz Serrano - Coordinador Grupo Gestión de Personal 
Jorge Enrique Tarazona Torres - Subdirector de Gestión del Talento Humano 
Laura Victoria Riaño Sánchez - Contratista Secretaría General 
Cristian Joan Franco Zabaleta - Asesor de la Dirección General 

Aprobó: Luz Mery Portela David - Secretaria General 