

# Brecha salarial de género en contratistas del DNP

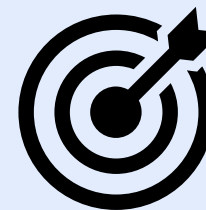
**¿Qué se hizo?**

Se estimó la brecha salarial de género en los contratistas del DNP, analizando también características de la población y brecha por cuantiles.



**¿Para qué?**

Para sustentar y focalizar la toma de decisiones en la entidad que puedan transformar las prácticas y organizaciones administrativas y sociales que estructuran el problema.



**¿Cómo se hizo?**

Mediante la estructuración de información del SIGEP y la construcción de modelos de regresión gamma con y sin *Propensity Score Matching*, Oaxaca-Blinder y Melly.

