

**Documento final del análisis de resultados y recomendaciones del primer año de
implementación de la política pública de equidad de género**

Código del Entregable: 16199

Autor:
Ana Constanza Huertas L.
Funcionaria Subdirección de Género
Dirección de Desarrollo Social

Revisó y aprobó
Wilma Buitrago Quintero
Subdirectora de Género (E)

Fecha de aprobación documento final: Noviembre 30 de 2023
Fecha de publicación: diciembre 21 de 2023

Introducción

Se ha cumplido el primer año de la implementación de la política de equidad de género para las mujeres: hacia el desarrollo sostenible del país – Documento Conpes 4080, el cual fue aprobado en abril de 2022, y cuyo objetivo es generar las condiciones que le permitan al país avanzar hacia la equidad de género y a la garantía de los derechos económicos, sociales, culturales, de participación y de salud de las mujeres, así como la posibilidad de vivir una vida libre de violencias de género, contemplando un horizonte hasta el 2030. Se trata de una política de carácter intersectorial que es implementada por las entidades del orden nacional.

En este sentido, se hace necesario analizar el avance tanto cuantitativo como cualitativo, con corte a cierre diciembre de 2022¹, por lo que a través de la herramienta Sisconpes las entidades que tenían compromisos para el primer y segundo semestre de 2022 ya hicieron sus respectivos registros de cumplimiento en los indicadores fijados en los seis objetivos de la política: i) aumentar las oportunidades de autonomía económica para las mujeres; ii) desarrollar estrategias para fortalecer el liderazgo de las mujeres; iii) generar intervenciones públicas que mejoren la salud física y mental de las mujeres; iv) fortalecer la política para prevenir y atender de manera integral las violencias contra las mujeres, para asegurar que tengan una vida libre de violencias; v) adelantar estrategias para la implementación de la Resolución 1325; vi) fortalecer la institucionalidad para transversalizar el enfoque de género.

Es importante mencionar que el Conpes 4080 dentro de sus seis objetivos implementa 25 líneas de acción, que contemplan alrededor de 208 acciones por parte de las entidades del nivel nacional que participan en la ejecución de la política y que pretenden dar respuesta a los principales problemas que afectan a las mujeres en Colombia. En la vigencia 2022 inician ejecución 141 acciones, que corresponden al 68% del total.

De acuerdo con lo anterior, el presente documento presentará un resumen del avance de los compromisos pactados en el plan de acción de la política pública de equidad de género para las mujeres, así mismo, realizar un análisis cualitativo de los resultados registrados a ese corte anual, por cada uno de los objetivos, y presentar algunas conclusiones y recomendaciones.

¹ Es importante anotar que el Conpes fue aprobado el 18 de abril de 2022, y algunas acciones que iniciaban en esa vigencia programaron su inicio desde el segundo semestre, por lo cual el avance reportado corresponde principalmente a lo ejecutado durante el segundo semestre de 2022.

Metodología

En el marco de las funciones del Departamento Nacional de Planeación (DNP), como Secretaría Técnica del CONPES, se realiza seguimiento a los documentos CONPES de lineamientos de política, en términos del cumplimiento de las acciones incluidas en el Plan de Acción y Seguimiento (PAS) de cada documento. El PAS incluye de forma específica las entidades responsables de la ejecución de las acciones, los recursos indicativos asociados, el periodo de cumplimiento, las metas y los indicadores de seguimiento.

El seguimiento se realiza de forma semestral, con corte a 30 de junio y 31 de diciembre de cada año, través del aplicativo web SisCONPES 2.0². En esta herramienta, las entidades involucradas con la política formulada reportan los avances del indicador y los recursos financieros ejecutados. Es así, como la fuente de información principal de este documento son los dos reportes semestrales, pero para el caso particular del Conpes 4080 principalmente lo reportado en el segundo semestre de 2022 y que corresponde a lo registrado por las entidades. También es importante resaltar otra particularidad y es que en el segundo semestre de 2022 se produjo el cambio de gobierno, lo que generó demoras en las contrataciones de las entidades debido al proceso de empalme de las dos administraciones y que ocasionó retrasos en el inicio de algunas acciones.

Por lo tanto, la metodología aplicada es de carácter descriptivo y analítico de la información cuantitativa y cualitativa que permite contribuir a los análisis de los avances. Para la información soporte de los avances, se toman insumos del reporte a Sisconpes y los anexos de avances de las acciones, como informes de gestión, soportes publicados de las acciones terminadas y publicadas y algunos aportes de entidades que permiten ampliar los resultados de los indicadores.

Avance general de la política

A diciembre de 2022 se registra un avance total del 12,34% respecto a la meta final del Conpes y un avance del 18,5% frente a la meta anual de ejecución del Conpes. Se destaca el objetivo 1 relacionado con el aumento de oportunidades de autonomía económica y con

² Sisconpes es una aplicación web desarrollada por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) que se utiliza para la gestión de los documentos Conpes, la cual permite a las entidades del nivel nacional reportar y validar la información de avance de las acciones que tienen a su cargo, y a su vez permite consultar por parte de cualquier ciudadano el avance por sector, entidad, objetivos y acciones a través del módulo de seguimiento.

menor ejecución el objetivo 2, relacionado con el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres. En la tabla 1, se registra el avance por cada uno de los objetivos:

Tabla 1. Avances objetivos Conpes 4080

Objetivo	Avance respecto a metas finales *
1. Aumentar las oportunidades de autonomía económica para las mujeres desde diversos ámbitos, eliminando las barreras aún existentes y dando continuidad a las políticas adelantadas con este propósito.	18.72 %
2. Desarrollar estrategias para fortalecer el liderazgo de las mujeres, con el fin de avanzar hacia la paridad en su participación en los cargos de elección popular, cargos directivos del sector público a nivel nacional y territorial y su rol en el escenario comunal.	4.71 %
3. Generar intervenciones públicas que mejoren la salud física y mental de las mujeres, con el fin de brindarles una mejor calidad de vida.	11.75 %
4. Fortalecer la política para prevenir y atender de manera integral las violencias contra las mujeres, para asegurar que tengan una vida libre de violencias.	5.77 %
5. Adelantar estrategias para la implementación de la Resolución 1325 con el fin de afianzar el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz y la agenda de seguridad en el marco de la Resolución 1325.	16.31 %
6. Fortalecer la institucionalidad para transversalizar el enfoque de género en los asuntos estratégicos de lo público para avanzar en el logro de la equidad para las mujeres desde el accionar del Estado.	7.91 %

Fuente: SisCONPES.

* Este indicador brinda información del porcentaje de avance de las acciones respecto a la meta final establecida a 2030..

Con relación al número de acciones que se reportó en el aplicativo Sisconpes, se cuenta con la siguiente información a cierre 2022:

Objetivo	Total acciones Conpes 4080	Acciones que iniciaron en 2022	Acciones que no reportaron	Acciones con reporte aprobado en Sisconpes	Acciones que reportaron y les fue rechazado el reporte
Objetivo 1	92	73	4	45	23
Objetivo 2	17	12	5	2	5
Objetivo 3	15	6	1	5	-
Objetivo 4	29	17	3	6	8
Objetivo 5	26	18	3	8	7
Objetivo 6	29	15	-	9	3
Total acciones	208	141	16	75	46

*Nota: Se registraron 4 acciones que quedaron en estado enviado fuera del plazo establecido sin ninguna revisión, una correspondiente al objetivo uno y tres del objetivo seis.

Dentro de los motivos más comunes por los cuales se rechazaron las acciones reportadas por las entidades a cierre 2022, se destacan los siguientes:

- Error en la acumulación del indicador, algunas de las metas son anuales y deberían haberse acumulado para el reporte del segundo semestre y en algunas acciones no se hizo apropiadamente.
- En algunas acciones se evidenció que el avance por corte era mayor al recurso asignado y esto no es correcto. Para el año 2023 se parametrizó la fórmula para evitar que las entidades incurrieran en el error en donde el monto ejecutado superaba el asignado.
- El no registrar los avances respectivos en el formato correspondiente y de acuerdo con la metodología establecida o no adjuntar el respectivo soporte o evidencias que da cuenta del avance de la acción.
- Inconsistencias frente a las cifras del avance del indicador reportada en la plataforma, y el soporte adjunto.
- Los soportes o evidencias que se adjuntan no corresponden al avance del indicador.

A continuación, se detalla el avance de cada uno de los objetivos:

1. Aumentar las oportunidades de autonomía económica para las mujeres desde diversos ámbitos, eliminando las barreras aún existentes y dando continuidad a las políticas adelantadas con este propósito.

Las 92 acciones de este objetivo están orientadas a fomentar la trayectoria educativa, laboral y de generación de ingresos de las mujeres, su participación en el desarrollo social y productivo del país, permitiendo que se cierren las brechas de género en el mercado laboral, empresarial y el acceso a diferentes activos. Se hace énfasis en la generación de oportunidades de autonomía económica y aporte al crecimiento del país en áreas de gran potencial que actualmente son altamente masculinizadas. También impulsar acciones de formación y certificación que conecten con rutas de inclusión laboral y estrategias e incentivos de impulso del emprendimiento sostenible y de todas sus manifestaciones.

Es importante precisar que de las 92 acciones, 73 iniciaron su ejecución en la vigencia 2022, de las cuales fueron aprobadas 45 acciones, y 28 acciones o no registraron el avance o no les fue aprobado, en algunos casos por retrasos en los procesos de contratación, por las demoras que pudo haber generado el empalme con el nuevo gobierno, y en otras ocasiones porque a pesar de haber remitido el avance para la aprobación del DNP, los documentos no

estaban completos, o por inconsistencias en la información bien sea en el avance físico o financiero por lo cual no se aprobó en el sistema Sisconpes. Con relación a las otras 19 acciones que no reportaron, se precisa que inician su ejecución de la vigencia 2023 en adelante, por lo cual no se refleja todavía el avance en el presente informe.

A cierre 2022, se registró y aprobó el reporte cargado por las entidades en las siguientes 45 acciones del primer objetivo:

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Avance acumulado	% de avance metas anuales	% de avance metas finales
1.1 Diseñar e implementar una estrategia de promoción en los programas de fomento para el acceso y permanencia a la educación superior, que fomente la ampliación de la participación de las mujeres en programas STEAM.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	% de avance en el diseño e implementación de una estrategia de promoción en los programas de financiamiento para el acceso a la educación superior, que fomente la ampliación de la participación de las mujeres en programas STEAM y aquellos relacionados con áreas de alto potencial económico para el país. teniendo en cuenta las barreras culturales, geográficas y de autonomía económica.	5,00%	0%	0%	0%
1.7 Realizar una "certificatón" dirigida a mujeres con el fin de facilitar el acceso de esta población al servicio de certificación de competencias laborales.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Número de certificaciones realizadas para facilitar el acceso de esta población al servicio de certificación de competencia laborales.	1,0	1,00	100,00%	20,00%
1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Porcentaje de avance en la diseño e implementación de una estrategia de enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA.	10,00%	10,00%	100,00%	10,00%
1.11 Incorporar un instrumento de seguimiento de acciones en temas de equidad de género, enfoque diferencial, étnico, entre otros, en las IES, que permita levantar un diagnóstico sobre las acciones implementadas en materia de género y así desarrollar un plan de mejoramiento para las IES en estas temáticas.	Ministerio de Educación Nacional (reporta);	Instrumentos diseñados e incorporados.	1,00	1,00	100,00%	16,67%
1.18 Diseñar e implementar una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta);	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	10,00%	10,00%	100,00%	10,00%

1.19 Realizar un estudio que permita identificar posibles sesgos de género existentes en el Código Sustantivo del Trabajo y que emita recomendaciones que sirvan de insumo a la actualización del mismo	Ministerio de Trabajo (reporta);	Porcentaje de avance en el estudio que permita identificar posibles sesgos de género existentes en el Código Sustantivo del Trabajo.	30,00%	30,00%	100,00%	30,00%
1.21 Definir la estrategia para el escalonamiento de los programas de equidad laboral, con énfasis en el acompañamiento y difusión de las herramientas del modelo dirigido a empresas (pequeñas, medianas y microempresas) y asociaciones pertenecientes a los diferentes sectores económicos.	Ministerio de Trabajo (reporta)	Porcentaje de avance en la definición e implementación de la estrategia de escalonamiento de los programas de equidad laboral.	5,00%	5,00%	100,00%	5,00%
1.23 Socializar y acompañar la implementación de la Guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género a los prestadores del Servicio Público de Empleo para el fortalecimiento de la ruta de empleabilidad en el marco del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (reporta)	Porcentaje de avance en la socialización y acompañamiento a la implementación de la guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género efectuadas a los prestadores del Servicio Público de Empleo.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
1.24 Socializar y sensibilizar a gremios económicos y potenciales empleadores priorizados para la apropiación por parte de estos actores de la estrategia inclusión laboral con enfoque de género en el marco del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (reporta)	Porcentaje de avance en las socializaciones y sensibilizaciones de la estrategia de Inclusión Laboral con Enfoque de Género efectuadas a gremios económicos y potenciales empleadores priorizados.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
1.26 Integrar el enfoque de género en la formulación de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral del país, de manera que se garantice la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres y los hombres en las acciones desarrolladas para avanzar hacia economías y empleos verdes, en el paso a la carbono-neutralidad.	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (reporta)	Porcentaje de avance en la integración del enfoque de género en la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral del país.	40,00%	10,00%	25,00%	10,00%
1.27 Priorizar el acceso igualitario a las oportunidades laborales de los nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas, para disminuir la brecha de inequidad que existe actualmente en el sector, a través del incremento progresivo de las cuotas de género que ya se encuentran en los contratos de la Quinta Generación de Concesiones en labores de tipo operativo.	Agencia Nacional de Infraestructura (reporta)	Porcentaje de participación de mujeres vinculadas a los nuevos proyectos de infraestructura en labores de tipo operativo.	10,00%	10,00%	100,00%	20,00%
1.28 Priorizar el acceso igualitario a las oportunidades laborales de los nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas, para disminuir la brecha de inequidad que existe actualmente en el sector, a través del incremento progresivo de las	Agencia Nacional de Infraestructura (reporta)	Porcentaje de participación de mujeres vinculadas a los nuevos proyectos de infraestructura en labores de tipo gerencial.	30,00%	30,00%	100,00%	60,00%

cuotas de género que ya se encuentran en los contratos de la Quinta Generación de Concesiones en labores de tipo gerencial.						
1.30 Implementar los incentivos económicos de apoyo al empleo formal para mujeres, de acuerdo con el marco legal vigente en torno a los mismos.	Ministerio de Trabajo (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de los incentivos económicos de apoyo al empleo formal para mujeres, de acuerdo con el marco legal vigente en torno a los mismos.	55,00%	55,00%	100,00%	55,00%
1.33 Articular con otras entidades, procesos de formación para vincular a gestoras en movilidad segura, con el fin de fortalecer la participación de las mujeres en escenarios no convencionales y aportar a la autonomía económica de las mismas.	Unidad Administrativa Agencia Nacional de Seguridad Vial (reporta)	Número de articulaciones realizadas para el desarrollo de la estrategia de gestoras en movilidad segura.	2,00	4,00	100,00%	22,22%
1.36 Crear la mesa intersectorial para armonizar la oferta de emprendimiento del Gobierno Nacional para hacer rentables, sostenibles y escalables los emprendimientos de mujeres.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la creación de la mesa* intersectorial para la armonización de la oferta de emprendimiento del gobierno nacional para empresas y emprendimientos de mujeres	11,00%	5,00%	45,45%	5,00%
1.37 Promover una mentalidad y cultura emprendedora, que incorpore el enfoque de equidad de género al ejercicio emprendedor y empresarial de la mujer.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de mujeres participantes en intervenciones e instrumentos.	2.000,00	24.877,00	100,00%	100,00%
1.39 Apoyar la formalización de empresas de mujeres o de mujeres prestadoras de servicios turísticos, bajo un enfoque de género en el sector turismo.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta);	Mujeres participantes en jornadas de formalización turística.	2.000,00	3.598,00	100,00%	16,66%
1.40 Fomentar la autonomía socio económica de la mujer, la formalización empresarial y su rol de liderazgo y visibilización en la administración de empresas solidarias autosostenibles, a través de la implementación del Plan Nacional de Fomento a la Economía Solidaria – PLANFES y el Programa Integral de Intervención a la Medida- PIIM.	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias (reporta)	Número de organizaciones solidarias de mujeres fomentadas.	50,00	122,00	100,00%	20,85%
1.41 Priorizar dentro de las acciones de soporte a los emprendedores, la asesoría para el fortalecimiento empresarial de las empresas de mujeres.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Número de empresas fortalecidas de mujeres.	500,00	630	100,00%	7,41%
1.44 Diseñar e implementar programas de asistencia técnica para empresas y emprendimientos de mujeres, que permita el cumplimiento de requerimientos técnicos que aseguren la calidad y competitividad de producto	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de instrumentos para promover encadenamientos productivos de mujeres.	11,00%	11,00%	100,00%	11,00%

necesarios para acceder a encadenamientos productivos, compras públicas y otras oportunidades de mercado.						
1.47 Elaborar un estudio de las condiciones de acceso al crédito, buscando identificar posibles diferencias entre deudores hombres y mujeres.	Superintendencia Financiera de Colombia (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración del estudio sobre las condiciones de acceso al crédito, buscando identificar posibles diferencias entre deudores hombres y mujeres.	50,00%	50,00%	100,00%	50,00%
1.50 Impulsar la participación del Gobierno de Colombia en instancias que fomenten el diseño y la implementación de la Política de Género desde un enfoque internacional.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta);	Número de Instancias internacionales de participación del gobierno nacional en política de género.	2,00	2,00	100,00%	100,00%
1.52 Remitir a servicios de oferta complementaria a mujeres beneficiarias de los programas de Prosperidad Social para su inclusión laboral y productiva y otras ofertas que aporten a la superación de la pobreza y estén relacionadas con las temáticas de educación, generación de ingresos, salud, vivienda y educación financiera.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de servicios de oferta complementaria gestionados a mujeres para la inclusión laboral, productiva y otras ofertas que aporten a la superación de la pobreza y estén relacionadas con las temáticas de educación, generación de ingresos, salud, vivienda y educación financiera.	5,00%	51,28%	100,00%	100,00%
1.53 Generar una estrategia para aumentar la vinculación de mujeres sujeto de protección social a programas de empleabilidad, promoviendo la participación de empresas de todos los sectores económicos del país.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres vinculadas a programas de empleabilidad.	54,00%	63,00%	100,00%	100,00%
1.54 Vincular a las mujeres en los programas de emprendimiento, con el fin de contribuir al mejoramiento de los niveles de inclusión productiva de las mujeres en situación de pobreza, vulnerabilidad y víctimas de desplazamiento forzado.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres vinculadas a programas de emprendimiento de la Dirección de Inclusión Productiva.	46,00%	65,00%	100,00%	100,00%
1.55 Diseñar una propuesta de lineamientos técnicos para socializar con los ejecutores de proyectos de mejoramiento de entorno que incorporen la prevención de violencias y la economía del cuidado como parte integral del relacionamiento de las comunidades beneficiarias de estos procesos.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño de la propuesta de lineamientos para la incorporación de la prevención de violencias y economía del cuidado en los proyectos de mejoramiento de entorno.	35,00%	30,00%	85,71%	30,00%
1.56 Elaborar lineamientos para la incorporación del enfoque de género en el sector de agua y saneamiento básico para impulsar el acceso pertinente y adecuado de las mujeres a los servicios y potenciar su participación en las actividades de operación y mantenimiento de los sistemas.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración de lineamientos para la incorporación del enfoque de género en el sector de agua y saneamiento básico.	25,00%	25,00%	100,00%	25,00%

1.57 Asignar subsidios familiares de vivienda de adquisición a hogares que contengan como mínimo una mujer dentro del núcleo familiar, previo cumplimiento de los requisitos de los programas, fomentando así el acceso de la población femenina a una vivienda digna.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Porcentaje de hogares con al menos una mujer en el núcleo familiar con SFV de adquisición asignado.	50,00%	65,00%	100,00%	100,00%
1.58 Disminuir la brecha de acceso a tierras en los programas de regularización para beneficio de mujeres rurales.	Agencia Nacional de Tierras (reporta)	Porcentaje de mujeres beneficiadas con los programas de acceso y formalización de tierras, con títulos a su nombre o pareja.	43,00%	53,00%	100,00%	100,00%
1.59 Promover la participación de las mujeres rurales en los procesos de acceso y formalización de tierras.	Agencia Nacional de Tierras (reporta)	Porcentaje de participación y fortalecimiento de mujeres en la oferta institucional de la ANT.	50,00%	49,00%	98,00%	98,00%
1.60 Brindar servicios de fomento y fortalecimiento asociativo a mujeres productoras rurales.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mujeres productoras rurales atendidas con los servicios de fomento y fortalecimiento asociativo.	30,00%	38,29%	100,00%	100,00%
1.63 Consolidar una base de datos con el listado de mujeres atendidas con el servicio público de extensión agropecuaria con base en el registro de usuarios en el servicio de extensión agropecuaria suministrado por la ADR.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta);	Porcentaje de productoras en el registro que reciben el servicio de extensión agropecuaria.	30,00%	27,00%	90,00%	90,00%
1.64 Vincular la participación de las productoras, en las actividades de uso y apropiación de la tecnología generada por Agrosavia.	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de mujeres rurales vinculadas a las actividades de uso y apropiación de tecnología.	100,00	91,00	91,00%	13,00
1.69 Asistir técnicamente a iniciativas productivas de las mujeres rurales u organizaciones de mujeres rurales y que cumplen con los criterios de negocios verdes y sostenibles.	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (reporta)	Número de reportes sobre las asistencias técnicas dadas a iniciativas productivas en negocios verdes de mujeres rurales que cumplan con el 51% de los criterios de negocios verdes anualmente.	1,00	0,00	0%	0%
1.72 Diseñar e implementar una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y emprendedoras que promueve el SENA, enfocada en la mujer rural.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y emprendedoras que desarrolla, enfocada en la mujer rural.	10,00%	10,00%	100,00%	10,00%
1.73 Incrementar el número de operaciones de créditos para el desarrollo de proyectos agropecuarios a mujeres rurales.	Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta); Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta)	Número de operaciones de crédito a mujeres rurales y microempresarias.	318.013	321.878	100,00%	15,82%
1.76 Favorecer el empoderamiento económico y social de las mujeres en las comunidades étnicas atendidas por el Programa IRACA, mediante la redefinición de los roles de género tradicionalmente	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres titulares de hogar vinculadas a los proyectos integrales de los territorios étnicos atendidos por el programa IRACA.	15,00%	52,70%	100,00%	95,82%

asignados a las mujeres dentro de los proyectos de generación de excedentes agroproductivos y fortalecimiento social comunitarios.						
1.78 Asignar subsidios familiares de vivienda para construcción de vivienda rural a mujeres cabeza de hogar previo cumplimiento de los requisitos de este, fomentando así el acceso de la población femenina a una vivienda digna.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Número de subsidios de viviendas rurales nuevas entregados a mujeres.	896,00	856	95,54%	12,84%
1.79 Asignar subsidios familiares de vivienda para mejoramiento de vivienda rural a mujeres cabeza de hogar previo cumplimiento de los requisitos de este, fomentando así el acceso de la población femenina a una vivienda digna.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Número de subsidios de mejoramiento entregados a mujeres.	502,00	97,00	19,32%	1,34%
1.81 Divulgar la oferta institucional en territorio con orientación a mujeres rurales.	Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta)	Porcentaje de mujeres que asisten a las actividades de divulgación de la oferta.	100,00%	295,00%	100,00%	100,00%
1.82 Incrementar la colocación de crédito de inclusión financiera a mujeres rurales e incrementar las capacitaciones de educación económica y financiera dirigida a mujeres rurales.	Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta)	Porcentaje de operaciones de crédito a mujeres rurales por con primera vez.	100,00%	288,00%	100,00%	100,00%
1.84 Realizar reuniones de socialización en los municipios PDET (presenciales o virtuales) del portafolio FINAGRO, resaltando las condiciones preferenciales para las mujeres.	Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario (reporta)	Número de las socializaciones del portafolio de FINAGRO en el ámbito nacional a organizaciones y/o grupos de mujeres.	164,00	40,00	24,39%	2,75%
1.85 Diseñar una encuesta de mujeres rurales con el servicio público de adecuación de tierras.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta);	Porcentaje de avance en el diseño de una encuesta de mujeres rurales con el servicio público de adecuación de tierras.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
1.87 Divulgar la política pública referida a mujer rural en las diferentes plataformas tecnológicas (Linkata, Siembra y BAC).	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de jornadas de divulgación de la política de mujer rural en las plataformas del SNIA.	4,00	3,00	75,00%	13,64%
1.88 Facilitar espacios de participación de la mujer rural en la plataforma Linkata con el fin de dar voz a sus experiencias y conocimientos en el sector agropecuario.	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de espacios de participación de mujeres rurales generados a través de la plataforma linkata.	6,00	6,00	100,00%	12,00%

En la acción 1.1 relacionada con el diseño e implementación de una estrategia de promoción en los programas de fomento para el acceso y permanencia a la educación superior, que fomente la ampliación de la participación de las mujeres en programas STEAM, el MEN reporta que desde la Dirección de Fomento se trabajará en la definición del equipo y consolidación de la estrategia que pueda ser implementada para la promoción de programas de financiamiento para el acceso a la educación superior de mujeres en programas STEAM durante el 2023. No ejecutaron recursos en 2022.

La acción 1.7 reporta un avance del 100% en la realización de la “certificación” dirigida a mujeres que facilite el acceso de esta población al servicio de certificación de competencias laborales. El SENA indica que a través del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales se gestionan las condiciones necesarias para el reconocimiento de las competencias laborales en este caso de las mujeres; pueden participar quienes buscan empleo, trabajadoras vinculadas a las empresas o independientes que requieran el reconocimiento de sus competencias laborales para mejorar sus posibilidades de inserción laboral y de generación de ingresos, sin distinción de género, edad, condición social, o nivel educativo. Se reporta una ejecución de \$7,54 millones.

En la acción 1.8 relacionada con el fomento de la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscando generar competitividad con enfoque de género, el SENA informa que ha recopilado información para el diagnóstico que le permitirá elaborar la estrategia, cumpliendo así con el 100% que para el 2022 tenía una meta del 10%. Reporta además el análisis de productos entregados por la OEI, los cuales serán insumos para la formulación de la estrategia.

La acción 1.11 cumplió la meta 2022 en 100%, con la expedición de la resolución No. 014466 del 25 de julio de 2022, *“Por la cual se fijan los lineamientos de prevención, detección, atención de violencias y cualquier tipo de discriminación basada en género en las instituciones de educación superior (IES) para el desarrollo de Protocolos en el marco de las acciones de Política de Educación Inclusiva e Intercultural”*, mediante dicha resolución se plantea la entrega por parte de las IES de los protocolos de prevención, detección y atención a las VBG, con lo cual informan que en el 2023 se contará con el estado de las acciones en las IES. No reporta ejecución financiera.

En la acción 1.18, se cumplió la meta de avance del 10% y el SENA reporta que corresponde a las siguientes actividades: i) definición de catálogo de programas; ii) estructuración de piezas publicitarias; iii) revisión línea base cupos de formación mujeres. Se informa que, durante el segundo semestre del año 2022 se trabajó en fomentar a través de la publicación de piezas publicitarias en los portales institucionales de las plataformas de formación de la entidad con la invitación para participar de la oferta de programas de formación en áreas de habilidades digitales, ciudadanía digital e industrias 4.0. Del total de cupos de formación disponibles durante el 2022 en programas de habilidades digitales, se contó con una participación de mujeres del 56 % del total de inscritos. Así mismo, del total de programas asociados al desarrollo de habilidades digitales y competencias básicas en ofimática y uso de las TIC representado en un catálogo de 105 programas de formación, se identifica que el 86% del total de formación en estas áreas se encuentran segmentados en 20 programas, los cuales tienen la mayor participación y concentración de mujeres inscritas. Para el caso de competencias en desarrollo de software e industrias 4.0, la participación de las mujeres representa un 27% del total de cupos de formación. Ejecutaron recursos por \$1,02 millones.

En la acción 1.19, se cumplió la meta fijada para el 2022, relacionada con el avance en un 30% en el estudio que permita identificar posibles sesgos de género existentes en el Código Sustantivo del Trabajo y que emitirá recomendaciones que sirvan de insumo a la actualización del mismo, el cual se espera sea finalizado en la vigencia 2023. Se espera que el documento contribuya a una reforma laboral con enfoque de género y perspectiva diferencial que reconozca las brechas de desigualdad, violencias y discriminaciones históricas, y que garantice los derechos fundamentales del trabajo para las mujeres y otras diversidades.

La acción 1.21 cumplió la meta de 5% para el 2022 en la definición de la estrategia para el escalonamiento de los programas de equidad laboral, con énfasis en el acompañamiento y difusión de las herramientas del modelo dirigido a empresas (pequeñas, medianas y microempresas) y asociaciones pertenecientes a los diferentes sectores económicos. Reportan ejecución de \$1 millón de pesos.

En la acción 1.23 se cumplió el 100% de la meta anual fijada para la vigencia 2022, se reportó avance con el análisis e identificación de los prestadores del Servicio Público de Empleo que requieren la socialización de la guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género. Se reportaron resultados de la encuesta a prestadores del servicio público de empleo, en donde se indicó que al menos el 71% desarrolla acciones de inclusión laboral con enfoque a grupos poblacionales. Dentro de las socializaciones realizadas se destacan las realizadas a: i) funcionarios de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo de la ciudad de Barranquilla; ii) prestadores del SPE de estrategias (Género, Laboralmente y Veteranos); iii) Agencia pública de Empleo de la Alcaldía de Bello; iv) prestadores del SPE, como Unidades Tecnológicas de Santander y Agencia SENA Quindío con el fin de articular apoyo desde la estrategia de género en la difusión de las actividades territoriales que planeen realizar con enfoque de género; vi) capacitación estrategias poblacionales Inclusión laboral con enfoque de género y población con afectación en la salud mental con participación de 56 personas integrantes de prestadores de Servicio Público de Empleo; vii) capacitación en beneficios tributarios y económicos dirigido a prestadores de Servicio Público de Empleo autorizados, dentro de dicha capacitación se socializaron los beneficios tributarios para empleadores que contraten mujeres en marco de la norma. Se reportó una ejecución de \$11 millones.

Frente a la acción 1.24 también se cumplió al 100% y se reporta que se realizaron socializaciones y sensibilizaciones de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género a gremios económicos y potenciales empleadores, se destacan las siguientes socializaciones: i) socialización de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género a funcionarios territoriales del Ministerio del Trabajo del departamento del Cauca, funcionarios de la Gobernación del Cauca, organizaciones de mujeres y demás actores de este departamento; ii) socialización de estrategias a empresario – AVIOMAR; iii) participación en encuentro con empresarios Certificaton Mujeres 2022; iv) socialización del

Servicio Público de Empleo y la estrategia de inclusión laboral con Enfoque de Género a empresas privadas. Se reportó una ejecución de \$11 millones.

En la acción 1.26 de una meta de avance del 40% se reportó el 10% a cierre 2022 que correspondió a una reunión de arranque de la consultoría y presentación del cronograma de trabajo para avanzar en la integración del enfoque de género en la formulación de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral del país, de manera que se garantice la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres y los hombres en las acciones desarrolladas para avanzar hacia economías y empleos verdes, en el paso a la carbono-neutralidad. Se espera que en el primer semestre de 2023 se desarrollen los respectivos lineamientos, criterios y protocolos. Se espera que los lineamientos, criterios y protocolos a presenta se formulen a partir de la información disponible y los datos cualitativos y cuantitativos sobre las dimensiones de la brecha de género en el ámbito laboral nacional y de los sectores agropecuario, transporte y minas y energía. A partir de esto se informa que se derivará una propuesta de acciones para aprovechar los potenciales de fomento de la igualdad de género en pro de la transformación de dinámicas sociales estructurales, en coherencia con los compromisos del país asumidos para lograr la igualdad de género formal y sustantiva, los Derechos Humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la implementación de la agenda 2030 en el marco de la transición hacia economías y empleos verdes y la justicia climática. No se reporta ejecución de recursos a cierre 2022.

Frente a la acción 1.27 se fijó una meta de 10% la cual se cumplió con un avance en el proyecto APP 5G "Alo sur" en donde el porcentaje de mujeres vinculadas en labores de tipo operativo corresponde al 33%. Sin embargo, se reporta como porcentaje de avance del indicador el 10%, debido a que a cierre 2022 se estaban adelantando las gestiones requeridas para consolidar la información para todos los proyectos 5G que a ese momento se encontraban adjudicados. No se reporta ejecución de recursos a cierre 2022.

En la acción 1.28 se cumplió con la meta anual del 30% de avance a través del proyecto APP 5G "Alo sur" en donde el porcentaje de mujeres vinculadas en labores de tipo gerencial corresponde al 57%. Sin embargo, se reporta como porcentaje de avance del indicador el 30% (meta 2022), debido que a esa fecha se están adelantando las gestiones requeridas para consolidar la información para todos los proyectos 5G que a la fecha se encuentran adjudicados. No se reporta ejecución de recursos a cierre 2022.

La acción 1.30 cumplió con la meta anual del 55%, la cual corresponde a un avance en el informe de las acciones de divulgación a los incentivos de apoyo al empleo formal para mujeres, como apoyo para la vinculación de las mismas al sector empresarial y un avance en el informe de seguimiento elaborado en el segundo semestre de 2022 que da cuenta de la implementación de los incentivos de apoyo al empleo formal para mujeres. Reportan ejecución de recursos por \$147.5 millones de pesos.

Frente a la acción 1.33 de una meta de 2 articulaciones realizadas para el desarrollo de la estrategia de gestoras en movilidad segura, se cumplió con 4 mesas desagregadas así: 3 mesas de articulación con municipios para el desarrollo de la estrategia, estas articulaciones corresponden a los municipios de Garzón - Huila / Barranquilla - Atlántico / Pasto - Nariño. Adicionalmente se desarrolló una mesa de trabajo con las representantes del Ministerio de Transporte, para que la estrategia sea a nivel de comité de género del sector transporte y se articule con las demás entidades del sector, para un total de 4 articulaciones entre el periodo comprendido entre julio y diciembre de 2022. Se reporta una ejecución de \$31,82 millones de pesos.

La acción 1.36, planteaba una meta de 11%, en la creación de la mesa intersectorial para armonizar la oferta de emprendimiento del Gobierno Nacional para hacer rentables, sostenibles y escalables los emprendimientos de mujeres, y se logró el 5% representado en la planeación de la primera Mesa Intersectorial de Emprendimiento y Género, de manera articulada con el DNP para armonizar la oferta de emprendimiento del Gobierno Nacional, la cual se proyectó llevar a cabo en el primer semestre de 2023. El Departamento Administrativo de la Presidencia de la República aclara que la implementación de la Mesa está sujeta a las definiciones institucionales derivadas del Plan Nacional de Desarrollo, respecto a las competencias de las entidades y los actores del ecosistema de emprendimiento. Se reporta una ejecución de \$29 millones de pesos.

En la acción 1.37, cumple el 100% de la meta, se observa una sobreestimación de la meta en favor de las mujeres, dado que de una meta de 2.000 mujeres se logró en 2022 una participación real de 24.877 mujeres en intervenciones e instrumentos asociados a una mentalidad y cultura emprendedora, que incorpore el enfoque de equidad de género al ejercicio emprendedor y empresarial de la mujer. Se reporta una ejecución de \$1.593,8 millones.

La acción 1.39 cumple el 100% de la meta, se reporta que se realizaron 48 jornadas virtuales a nivel nacional y departamental de Formalización Turística, donde se abordaron los siguientes temas: 1. Marco Institucional. 2. Legislación normativa. 3. Prestadores de Servicios Turísticos. 4. Aplicación de la Tarjeta de Registro de Alojamiento (TRA). 5. Otros prestadores de servicios turísticos. 6. Requisitos Generales y específicos para obtener el Registro Nacional de Turismo. 7. Beneficios de la formalización. 8. Plataforma del RNT y entes de control de los PST. En las diferentes jornadas se tuvo una participación de: - Semestre 1 año 2022: 2.113 mujeres. -Semestre 2 año 2022: 1.485, por un total de 3.598 mujeres participantes a las jornadas a cierre 2022.

La acción 1.40 cumplió el 100% de su meta, aunque se habían establecido 50, realmente se fomentaron 122 organizaciones lideradas por mujeres de las cuales en 23 organizaciones se adelantó el proceso de creación y 99 se fortalecieron, beneficiando a 2.253 mujeres. El

programa Integral de intervención promovió prácticas solidarias, impulsando la generación de recursos económicos y fortaleciendo la gobernabilidad; adelantando jornadas de capacitación, asistencia técnica y entrenamiento en su proyecto productivo de acuerdo con los diagnósticos y caracterizaciones de cada organización. Se reportó ejecución de \$5.276.38 millones.

En la acción 1.41 se cumplió el 100%, de una meta de 500, se avanzó con 630 empresas lideradas por mujeres recibieron asesoría en fortalecimiento Empresarial a través de los Centros de Desarrollo Empresarial SENA. Fortalecimiento Empresarial es uno de los programas de emprendimiento del SENA que busca mejorar la productividad, competitividad y rentabilidad de las MiPymes colombianas, brindando a los empresarios servicios de asesoría y acompañamiento, con una duración máxima de 12 meses. La asesoría se brinda a través de la realización de un diagnóstico, la elaboración de un plan de acción y la implementación del mismo. Al final de la asesoría, se informan los resultados al empresario y se le brinda la posibilidad de tomar el servicio nuevamente, si así lo desea. Se reporta ejecución de recursos por valor de \$450,25 millones a cierre 2022.

En la acción 1.44 se cumplió la meta anual del 11%, se resalta el avance en el diseño de dos (2) programas de asistencia técnica para empresas y emprendimientos de mujeres, los cuales se encuentran aprobados por la Junta Asesora para iniciar su implementación: i) "Fortalecer las capacidades humanas, sociales, productivas y comerciales de las mujeres con unidades productivas en las comunidades con vocación artesanal de los municipios priorizados"; y ii) Núcleo E Fondo Mujer Emprende – INNPULSA fase 3 (Economía popular y solidaria). Con base en lo anterior, se reporta el avance del 7% planteado para el segundo semestre de 2022 del hito No. 1. No se reporta ejecución de recursos todavía.

En la acción 1.47 se reporta un avance del 50% correspondiente al avance en el análisis de inclusión financiera de la mujer, se determinó la necesidad de contar con más y mejor información desagregada por sexo por lo que se trabajó en un convenio con la Registraduría Nacional. Como parte del análisis se avanzó en la identificación de hipótesis del estudio. A partir de este esfuerzo, tanto en el establecimiento del convenio como en la entrega de datos de la Registraduría, se cruzó esta fuente de información con bases internas de la Superintendencia Financiera de Colombia, con el fin de implementar una herramienta para calcular los principales indicadores de cartera desagregada por sexo, insumo necesario para los análisis de calidad de cartera que se realicen por género. También se publicó la hoja de ruta de género para establecer las acciones necesarias para publicar el estudio. Asimismo, se publicó la primera parte del análisis sobre la participación femenina en los cargos directivos de las entidades financieras, condiciones clave para cerrar brecha de inclusión financiera de mujeres. No se reportan recursos y se informa que la acción se ejecuta con recursos de funcionamiento.

En la acción 1.50 se cumplió el objetivo de 2 instancias internacionales en las cuales se impulse la participación del Gobierno de Colombia en instancias que fomenten el diseño y la implementación de la Política de Género desde un enfoque internacional, así:

i) Firma del Acuerdo Global de Comercio y Género (GTAGA): se trata de un acuerdo entre Nueva Zelanda, Canadá, Chile, Colombia, México y Perú comprometido con promover un enfoque más inclusivo del comercio y abordar las barreras que enfrentan las mujeres cuando participan en el comercio. Al adherirse a este acuerdo, Colombia reitera su compromiso de reforzar su política local de género, promover actividades de cooperación para facilitar el acceso de las mujeres a las oportunidades del comercio internacional y trabajar conjuntamente en plataformas internacionales para promover el comercio inclusivo de género.

ii) El Taller virtual para negociadores comerciales de la AP: “Enfoque de género en los acuerdos comerciales” abordó algunas propuestas sobre cómo incorporar transversalmente compromisos de género en las disciplinas de distintos capítulos de los acuerdos comerciales, con compromisos de no discriminación de género, reservas y medidas disconformes, acciones afirmativas, entre otros. No se reportan recursos y se informa que se financia con funcionamiento.

En la acción 1.52, se cumplió la meta fijada para 2022 con un avance de 51,28%, en servicios de oferta complementaria gestionados a mujeres para la inclusión laboral, productiva y otras ofertas que aporten a la superación de la pobreza y estén relacionadas con las temáticas de educación, generación de ingresos, salud, vivienda y educación financiera. El DPS informa lo siguiente: i) en el primer semestre de 2022 se remitieron para oferta complementaria 470.907 personas, de las cuales 235.126 fueron mujeres; ii) se remitieron para oferta complementaria en empleabilidad 220.456 personas, de las cuales 113.062 eran mujeres; iii) se remitieron para oferta complementaria con aliados privados 2.440, de los cuales 1.419 eran mujeres. No se reportan recursos para su ejecución.

La acción 1.53 cumplió el 100% de la meta con un 63% de avance en mujeres vinculadas a programas de empleabilidad, porcentaje que se calcula sobre el total de personas vinculadas a programas de empleabilidad. El DPS informa que los programas de empleabilidad se realizan bajo el esquema de pago por resultado a través del Programa Empléate y Bonos de Impacto Social. A cierre 2022 se vincularon con empleos formales a 2.742 personas, de las cuales 1.735 fueron mujeres sujeto de atención de Prosperidad Social a través de programas de empleabilidad que promueven la participación de empresas de todos los sectores económicos del país. Se reporta una ejecución de \$508 millones.

La acción 1.54 cumplió el 100% de la meta, avanzando con el 65% de mujeres vinculadas a programas de emprendimiento con el fin de contribuir al mejoramiento de los niveles de

inclusión productiva de las mujeres en situación de pobreza, vulnerabilidad y víctimas de desplazamiento forzado. Se reporta una vinculación de 3.691 mujeres en los siguientes programas: i) Tiendas para la Gente (3.432); ii) Atención Pueblo RROM (82); y iii) Atención UP (177). El 65% de la población vinculada, corresponde a mujeres en situación de pobreza, vulnerabilidad y víctimas de desplazamiento forzado.

En la acción 1.55 de una meta de 35% se registró un avance del 30% en el diseño de una propuesta de lineamientos técnicos para socializar con los ejecutores de proyectos de mejoramiento del entorno que incorporen la prevención de violencias y la economía del cuidado como parte integral del relacionamiento de las comunidades beneficiarias de estos procesos. El documento soporte de avance presenta la definición de prevención de violencias y economía del cuidado asociado al mejoramiento de entornos, este documento ha sido trabajado de manera articulada entre los profesionales de la Dirección de Espacio Urbano y Territorial quienes lideran los compromisos de mejoramiento del entorno en articulación con la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio. No reportan ejecución de recursos.

En la acción 1.56, se cumplió la meta de 25% en avance en la elaboración de lineamientos para la incorporación del enfoque de género en el sector de agua y saneamiento básico, se realizó la identificación y compilación de información de la línea base, que permite tener en cuenta los aspectos principales del estado de mujeres y niñas en el sector de agua potable y saneamiento básico del país, de acuerdo con las necesidades particulares de ese grupo de población, en el entendido que, las políticas de agua potable y saneamiento básico están enfocadas en tres pilares: cobertura, calidad y continuidad. En este sentido se identificaron componentes específicos en la dinámica diaria para el acceso a agua y saneamiento, bajo las siguientes líneas: i) presencia de mujeres en zonas rurales; ii) mujeres en lo étnico; iii) ocupación de la mujer en los servicios públicos. No reportan ejecución de recursos, informan que corresponde a gastos de funcionamiento.

En la acción 1.57 se cumplió la meta anual, y se logró el 65% de hogares con al menos una mujer en el núcleo familiar con SFV de adquisición asignado, que corresponde a 45.973 hogares con mujeres de un total de mujeres beneficiadas con los subsidios familiares de vivienda en la modalidad de adquisición de 70.693 hogares asignados en los diferentes programas de vivienda. Se reporta una ejecución de \$1.138.873 millones de pesos.

En la acción 1.58 se cumplió el 100% de la meta, logrando un avance del 5% en la disminución de la brecha de acceso a tierras en los programas de regularización para beneficio de mujeres rurales. Este porcentaje se traduce en 1.774 mujeres de un total de 3.324 propietarios beneficiarios. Se reportan recursos por \$2.453 millones.

En la acción 1.59 se reporta una participación de 51.084 mujeres equivalente al 48% en espacios de fortalecimiento con el equipo de mujer rural de la Agencia Nacional de Tierras, y asesorías de la oferta Institucional a través de los canales de atención y los diferentes espacios de diálogo social atendidos. Con relación al número de registros FISO con posible titulación a mujeres, se inscribieron 10.688 mujeres equivalentes a 45%, en formularios FISO a nivel nacional. Se aprobaron 2.646 mujeres equivalentes a 53%, que ingresaron al RESO y hubo una participación acumulada durante el primer semestre de 2022 del 50% en la red municipal de gestor comunitarios en el marco de implementación de los POSPR. Se reportan \$3.425 millones de ejecución a cierre 2022.

En la acción 1.60 se cumplió la meta con un avance del 38,29% de mujeres productoras rurales atendidas con los servicios de fomento y fortalecimiento asociativo. Lo cual corresponde a 1.053 mujeres, en las modalidades de: i) escuelas de asociatividad; ii) mesas técnicas de asociatividad; iii) ruedas de participación; y iv) acompañamiento a la formalización asociativa. Se reporta una ejecución de \$282 millones de pesos a cierre 2022.

En la acción 1.63 cumplió el 90% de la meta 2022, al avanzar con el 27% (60.911 mujeres) de productoras en el registro de usuarios en el servicio de extensión agropecuaria suministrado por la Agencia de Desarrollo Rural. Esto se realizó mediante la modalidad de banca, territorios, territorios 2022 y articulación con entes territoriales. Se reporta una ejecución de \$1.716 millones.

En la acción 1.64 se cumplió con el 91% de la meta 2022, al avanzar con la vinculación de 91 mujeres rurales que han adoptado y usado la oferta tecnológica corporativa y se identifican vía el instrumento de reconocimiento y uso que se aplica a los planes de vinculación. Se reporta una ejecución de \$200 millones.

La acción 1.69 no cumplió la meta de un reporte sobre las asistencias técnicas dadas a iniciativas productivas en negocios verdes de mujeres rurales que cumplan con el 51% de los criterios de negocios verdes anualmente. El Ministerio de Ambiente indica que, si bien a cierre de 2022 no se habían realizado acciones para el reporte de cumplimiento del indicador, si se avanzó en acciones encaminadas al cumplimiento general del mismo, así: se informa de 4.199 Negocios Verdes verificados a nivel nacional, los cuales reportan en vinculación 78.554 socios de los cuales 33.002 son mujeres (42%) y 48.427 empleos reportados de los cuales 21.338 son mujeres (44%). Los Negocios Verdes asociados al sector rural, reportan la generación de 39.538 negocios, de los cuales 16.128 son mujeres socias y 10.128 mujeres empleadas, de los cuales el (21%) son madres cabeza de familia. 52 negocios verdes son liderados por mujeres rurales u organizaciones de mujeres rurales. Por otro lado, desde la Oficina de Negocios Verdes y Sostenibles, en articulación con la Dirección de Mujer Rural de Minagricultura, se buscó la incorporación del enfoque de género resaltando el

empoderamiento de mujeres y jóvenes rurales que hacen parte de los Negocios Verdes, en los aspectos de liderazgo, finanzas y acceso a tierras.

En la acción 1.72 se cumplió la meta avanzando el 10% en el diseño e implementación, una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y emprendedoras que promueve el SENA, enfocada en la mujer rural. El SENA con el fin de adelantar la gestión de elaboración de diagnóstico de brechas en formación y emprendimiento, realizó primeros diagnósticos para identificar las brechas en formación. En ese sentido y enmarcados con los lineamientos del gobierno, la entidad implementará la estrategia CampeSENA, con un eje de atención enfocado al fortalecimiento del emprendimiento femenino rural y urbano. Dentro de esta población, se encuentra lo relacionado con mujeres campesinas. Se reporta una ejecución de 35,49 millones.

En la acción 1.73, se cumplió la meta con una ejecución acumulada a diciembre de 2022 de 321.878 operaciones de crédito desembolsadas a mujeres rurales y microempresarias. No se reporta ejecución presupuestal.

En la acción 1.76, se cumplió la meta vinculando a 5.032 mujeres titulares de hogares de un total de vinculación de 9.543 titulares de hogares en la intervención VI (2021-2022), siendo el 52,7% de mujeres que se están beneficiando con proyectos integrales de los territorios étnicos atendidos por el programa IRACA. Se registra una ejecución de \$1.506 millones.

En la acción 1.78 se cumplió el 95,54% de la meta con la asignación de subsidios familiares de vivienda nueva rural en 63 municipios de 22 departamentos del país, durante la vigencia 2022, beneficiándose 856 hogares con mujeres por valor \$ 57.452 millones.

En la acción 1.79 se avanzó en el 19,32% con la asignación de subsidios familiares de mejoramiento rural en 11 municipios del Cauca, durante la vigencia 2022, mediante los cuales se beneficiaron 97 hogares con mujeres por valor \$ 1.805 millones.

En la acción 1.81 se cumplió la meta, de divulgación de la oferta institucional en territorio con orientación a mujeres rurales por parte del Banco Agrario. La ejecución a diciembre de 2022 fue de 40.790 mujeres que participaron en estas actividades de divulgación que corresponden a un sobrecumplimiento en la ejecución del 295%. No se reporta ejecución financiera.

En la acción 1.82 se cumplió la meta de incrementar la colocación de crédito de inclusión financiera a mujeres rurales e incrementar las capacitaciones de educación económica y financiera dirigida a mujeres rurales. El Banco Agrario reportó que en el primer semestre se desembolsaron 4,869 operaciones de crédito a mujeres rurales por primera vez y entre julio a diciembre 2022 se desembolsaron 17.224 créditos a mujeres rurales por primera vez, lo cual se traduce en un sobrecumplimiento del 288%. No se reporta ejecución financiera.

En la acción 1.84 se avanzó en el 24,39% de la meta, que corresponden a la realización de 40 actividades de socialización del portafolio de productos y servicios de Finagro, resaltando las condiciones preferenciales para las mujeres. Estas actividades se realizaron en los municipios PDET, con una asistencia de 306 mujeres. No se reporta ejecución financiera.

En la acción 1.85, se cumplió la meta de diseño de una encuesta de mujeres rurales con el servicio público de adecuación de tierras por parte de la Agencia Nacional de Tierras. No se reporta ejecución financiera.

En la acción 1.87 se cumplió el 75% de la meta anual, al avanzar con tres de cuatro jornadas para divulgar la política pública referida a mujer rural en las diferentes plataformas tecnológicas (Linkata, Siembra y BAC). Se reporta una ejecución de \$500 millones. Los eventos realizados fueron los siguientes:

- i) En el primer semestre de 2022, se realizaron dos eventos con participación de 326 personas y visualización de 2.190. El link es: <https://youtu.be/HigtA2ebAfc> y <https://youtu.be/WLJhWkmlu8>
- ii) Por la BAC: Boletín Linkeando en donde hablan sobre los lineamientos de extensión agropecuaria con enfoque de género.
- iii) 1 evento relacionado con alternativas de financiación y capitalización de las organizaciones de mujeres, en el cual participaron 37 mujeres el cual se visualiza en el siguiente link:
<https://www.youtube.com/live/xgcFYdWeg6k?feature=share>

En la acción 1.88 se cumplió la meta, registrando un avance de 6 espacios de participación de mujeres rurales generados a través de la plataforma linkata. Las conferencias fueron: Alternativas de Financiación y capitalización de las organizaciones de mujeres rurales, claves para la generación de ingresos de las mujeres rurales, las mujeres rurales como guardianas de la naturaleza, experiencias de los y las jóvenes en torno al sector agropecuario, Enfoque diferencial de género en el extensionismo rural. En estos eventos participaron 174 personas en vivo de las cuales 84 fueron mujeres. Por otra parte, en el marco de la celebración de los 10 años de Linkata se llevó a cabo el conversatorio enfoque diferencial en la extensión agropecuaria con la participación de Sebastián Pedraza (representante red de mujeres rurales), Fanny Vacca (mujer rural de Maní Casanare), Piedad Guzmán (representante mujer rural en el consejo superior del SNIA). En el programa BAC Móvil, existe un grupo de WhatsApp donde participan 28 mujeres rurales, a través de este canal se compartieron 102 contenidos durante el segundo semestre de 2022. Se reporta una ejecución de \$300 millones.

A continuación, se presentan las acciones del objetivo 1 que no reportaron a cierre 2022 el avance o les fue rechazado y se evidencia que tenían una meta establecida para esa vigencia.

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Observación
1.5 Implementar un componente de transformación de los estereotipos de género dentro y fuera del aula de clase en la estrategia de formación en competencias ciudadanas y socioemocionales dirigida a directivos docentes, docentes y orientadores.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Número directivos docentes, docentes y orientadores que participan en procesos de formación en competencias ciudadanas o socioemocionales para la transformación de estereotipos de género.	11.107,00	Rechazada por inconsistencia en el indicador dado que es tipo acumulado. El Ministerio ha subsanado en 2023
1.9 Realizar cambios en los modelos de términos de referencia al respecto de los numerales de evaluación para otorgar puntajes adicionales a mujeres (líderes de propuestas) en las convocatorias, invitaciones y concursos en las líneas de investigación, innovación, investigación-creación o apropiación social del conocimiento.	Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta);	Porcentaje de iniciativas de investigación priorizadas en el Plan Anual de Mecanismos* que incorporan criterios para dar puntajes adicionales a mujeres investigadoras en los términos de referencia.	100,00%	Rechazada por inconsistencia en los informes puesto que se reportan informes de otro Conpes y otra actividad. Esto aplica tanto para el informe del indicador como para el informe financiero.
1.14 Aumentar el acceso con gratuidad en el valor de la matrícula para estudiantes mujeres en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, que cursan programas técnicos profesionales, tecnológicos y universitarios en las Instituciones de Educación Superior (IES) públicas del país.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Número de estudiantes de instituciones de educación superior (IES) públicas beneficiadas con gratuidad en el valor de la matrícula.	360.705	Rechazada por inconsistencia en el reporte financiero
1.16 Elaborar una estrategia para ampliar la vinculación de las niñas y las mujeres a los programas de uso y apropiación de las TIC, así como de desarrollo de habilidades digitales con enfoque de género con el fin de disminuir la brecha digital de género, teniendo en consideración variables como la edad, el grupo étnico, el contexto urbano - rural, el nivel educativo y capacidades de aprendizaje diversos.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (reporta)	Mujeres, niñas y jóvenes formadas en uso y apropiación de las TIC y en el desarrollo de habilidades digitales, teniendo en consideración variables como la edad, el grupo étnico, el contexto urbano - rural, el nivel educativo y capacidades de aprendizaje diversos.	17.700	No alcanzó a aprobarse el avance a cierre 2022 dentro del tiempo establecido. Sin embargo, reportan preliminarmente 24.270 mujeres beneficiadas
1.25 Ampliar la estrategia de sensibilización y articulación para impulsar la empleabilidad de mujeres en sectores altamente masculinizados que tengan alto potencial económico, con entidades del orden nacional territorial y sector privado.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance de ampliación de la estrategia de sensibilización y articulación para impulsar la empleabilidad de mujeres en sectores altamente masculinizados que tengan alto potencial económico, con entidades del orden nacional territorial y sector privadas.	15,00%	No alcanzó a ser aprobada la acción a cierre 2022 dentro del tiempo establecido, quedando en pendiente de aprobación. No obstante indican que tuvieron un avance del 10%.
1.29 Liderar la consolidación de una alianza público-privada para la equidad de género, por medio de la cual se diseñe y ejecute un plan estratégico que conlleve a avanzar hacia la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el sector minero-energético, incluida la identificación, sistematización y divulgación de buenas prácticas.	Ministerio de Minas y Energía (reporta)	Porcentaje de avance en la consolidación de la alianza público-privada por la equidad de género.	40,00%	Rechazada por inconsistencias en el soporte presentado a cierre 2022. En el financiero, se indica que los recursos causados hacen parte del cumplimiento de os

				hito 1 y 2, sin embargo, solo se reporta avance para el H1 y no fue claro cómo se soporta el valor total del contrato con el soporte cargado.
1.31 Diseñar e implementar un programa de gobierno corporativo con enfoque de género para impulsar la participación de las mujeres en altos cargos de empresas privadas y empresas mixtas con participación mayoritaria del Estado.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de mujeres en juntas directivas y en empresas industriales y comerciales del Estado.	24,00%	Rechazada por inconsistencia en la Información financiera Fue el segundo rechazo y bloquea el reporte de la acción hasta el corte de seguimiento 2023
1.34 Implementar una estrategia para asegurar la sostenibilidad del Fondo Mujer Emprende como el instrumento de política pública para el empoderamiento económico de las mujeres a través del emprendimiento y el cierre de brechas de género, materializando su vocación de permanencia.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia para garantizar la vocación de permanencia y sostenibilidad del Fondo Mujer Emprende.	60,00%	Rechazada por inconsistencia en el indicador es de tipo acumulado y el reporte de 2022-2 también debe considerar el corte de seguimiento previo y por inconsistencia financiera, el recurso asignado por año no debe ser menor a la suma de ambos semestres.
1.35 Crear la unidad de data y analítica del Fondo Mujer Emprende para generar información detallada cualitativa y cuantitativa de emprendimiento y empresa de mujer a nivel nacional, regional y sectorial.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la Unidad* de Data y Analítica del Fondo Mujer Emprende	20,00%	Se rechaza el reporte de la acción. En la plataforma el acumulado del indicador quedó en 12% y no en 20% como se argumenta en los soportes. Se sugirió revisar y ajustar.
1.42 Consolidar, actualizar y cofinanciar el Banco de Proyectos Productivos del Fondo Mujer Emprende, con proyectos asociativos de mujeres estructurados a partir de iniciativas regionales, con vocación para competir en cadenas globales de valor.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la consolidación, actualización y cofinanciación del Banco de Proyectos Productivos de mujeres.	11,00%	Se rechazó el reporte de la acción por inconsistencia en la acumulación del indicador.
1.43 Diseñar y ajustar los instrumentos financieros existentes que permitan una profundización en el sistema financiero en segmentos de mujeres empresarias y emprendedoras para implementar productos alternativos de financiación vía deuda, equity y cofinanciación.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del portafolio de productos y servicios financieros para el segmento mujer.	11,00%	Se rechaza por inconsistencia en el indicador financiero
1.48 Definir estrategias para fomentar el acceso a oportunidades de capacitación en investigación y emprendimiento para niñas, adolescentes y jóvenes.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de estrategias de inclusión en formación para Niños, Niñas y Adolescentes ejecutadas.	2,00	Se rechaza por inconsistencia en el indicador, Si bien este es un indicador tipo flujo, las metas son anuales y deben acumularse para el reporte del segundo semestre de cada año
1.61 Identificar en el servicio de fomento asociativo a mujeres étnicas productoras rurales atendidas	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mujeres étnicas productoras rurales	20,00%	Rechazada: si bien este es un indicador tipo flujo, las metas

		identificadas con el servicio de fomento.		son anuales y deben acumularse para el reporte del segundo semestre de cada año
1.62 Desarrollar estrategias que promuevan el acceso y permanencia de las mujeres rurales a la educación superior.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Estrategia diseñada e implementada.	1,00	Rechazada: La Estrategia de Formación de Competencias Socioemocionales en la Educación Secundaria y Media tiene fecha de publicación el 10 de noviembre de 2021. En este sentido, se encuentra por fuera del corte de seguimiento 2021-1.
1.65 Beneficiar a mujeres rurales mediante la intervención de las organizaciones de pequeños y medianos productores con el modelo de atención y prestación de servicios de apoyo a la comercialización.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Número de mujeres rurales beneficiadas con los servicios de apoyo del Modelo de Comercialización.	15.750	No reportó ejecución
1.66 Apoyar a las mujeres rurales con la cofinanciación de Proyectos Integrales de Desarrollo Agropecuario y Rural (PIDAR).	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Número de mujeres rurales beneficiadas con la cofinanciación de PIDAR.	1.480	Rechazada por inconsistencia en la información financiera, el avance por corte no puede ser mayor al recurso asignado.
1.67 Operar e implementar del Fondo de Fomento para las Mujeres Rurales (FOMMUR).	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en la operación e implementación del Fondo de Fomento para las Mujeres Rurales (FOMMUR).	10,00%	Rechazada, se recomendó revisar y ajustar el reporte del indicador.
1.68 Diseñar e implementar instrumentos financieros y no financieros para emprendimientos de mujeres que atienda la línea de sostenibilidad ambiental, en las áreas de conservación, adaptación al cambio climático y bioeconomía.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta);	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de instrumentos financieros y no financieros para emprendimientos de mujeres que atienda la línea de sostenibilidad ambiental, en las áreas de conservación, adaptación al cambio climático y bioeconomía.	11,00%	Rechazada: No se observó en el Anexo 1 el diseño e implementación de instrumentos de la acción
1.70 Establecer puntajes adicionales para las mujeres rurales en los mecanismos de intervención vinculados a la generación de ingresos en el Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mecanismos de intervención anuales con criterios de puntajes adicionales para las mujeres rurales vinculados a programas y proyectos de generación de ingresos dentro del Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	75,00%	Rechazada: Si bien se adjuntó en el avance del indicador un resumen de los proyectos que involucran la atención a mujeres rurales, no es claro cómo se cumple con la fórmula de cálculo del indicador, se solicitó revisar
1.71 Identificar el porcentaje de mujeres rurales beneficiadas a través de mecanismos de intervención vinculados a la generación de ingresos en el Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mujeres rurales beneficiadas a través de mecanismos de intervención vinculados a la generación de ingresos en el Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	35,00%	Rechazada por inconsistencia en el avance financiero y por no utilizar los formatos.

1.74 Incrementar el número de operaciones de crédito con tasas subsidiadas para mujeres rurales a través de Líneas Especiales de Crédito -LEC.	Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario;	Porcentaje de participación en operaciones de crédito con tasa subsidiada (Líneas Especiales de crédito - LEC) para mujeres rurales.	39,50%	No reportó ejecución
1.75 Proporcionar conocimientos y acompañamiento para beneficiar al menos a 2000 mujeres rurales anualmente en procesos de inclusión financiera y manejo de la economía y finanzas del hogar y unidad productiva, así como gestión de riesgos agropecuarios y cultura de aseguramiento.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Número de mujeres rurales que culminan el curso de educación económica y financiera "Mis Finanzas Cuentan"	900	Rechazada por inconsistencia en soportes, se solicitó reportar la respectiva justificación
1.80 Implementar el programa de fomento a través del apoyo a iniciativas productivas en acuicultura, pesca artesanal y actividades conexas, por la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca en el territorio nacional, en cumplimiento de su función misional con asociaciones u organizaciones de mujeres involucradas en acuicultura, pesca artesanal o actividades conexas.	Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca (reporta)	Número de apoyos a iniciativas productivas de asociaciones u organizaciones de mujeres.	2,00	Rechazada: se solicitó a la entidad reportar en la plataforma los avances que se exponen en la justificación.
1.83 Realizar reuniones de socialización en el ámbito nacional (presenciales o virtuales) del portafolio FINAGRO, resaltando las condiciones preferenciales para las mujeres.	Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario (reporta)	Número de las socializaciones del portafolio de FINAGRO en el ámbito nacional a organizaciones y/o grupos de mujeres.	787	Rechazada se solicitó a la entidad revisar la cifra del avance del indicador reportada en la plataforma.
1.89 Diseñar jornadas de actualización tecnológica que obedezcan a las necesidades tecnológicas de la mujer rural.	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de jornadas de actualización tecnológica desarrolladas para las mujeres rurales.	2,00	Rechazada: se solicitó a la entidad adjuntar el soporte del diseño del formato de eventos para vincular solo a las mujeres rurales.
1.90 Elaborar estudios técnicos que evidencien la situación de las mujeres rurales, las brechas de género socioeconómicas y de acceso a los activos productivos o estudios sobre su participación en los eslabones de las cadenas productivas.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Número de documentos de estudios técnicos que evidencien la situación de las mujeres rurales, las brechas de género socioeconómicas y de acceso a los activos productivos o estudios sobre su participación en los eslabones de las cadenas productivas.	6,00	Rechazada: se solicitó a la entidad revisar el avance del indicador, según la plataforma es 5.90, pero en el formato adjunto era de 6. Los dos siempre deben ser iguales
1.91 Elaborar lineamientos de política pública en favor de las mujeres rurales derivados de resultados previos de estudios técnicos del sector.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Número de documentos de lineamientos de política pública elaborados en favor de las mujeres rurales derivados de resultados previos de estudios técnicos e investigaciones del sector.	1,00	Rechazada por inconsistencia en el indicador financieros
1.93 Ajustar los instrumentos de financiamiento para la profundización de las Líneas Especiales de Crédito dirigidas a la mujer rural.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en el ajuste de los instrumentos para la profundización del Crédito LEC en favor de la Mujer rural.	40,00%	No reportó ejecución

- Con relación a la acción 1.5 a cargo del Ministerio de Educación Nacional, y la cual fue rechazada, hizo el ajuste respectivo que se verá reflejado en 2023, en el cual se informa que se tiene la suscripción del convenio 3523901 de 2022 con la Organización de Estados iberoamericanos (OEI) con el objetivo de llevar la estrategia Emociones Conexión Vital a establecimientos educativos que prestan el servicio de

residencias escolares y sedes ubicadas en ruralidad dispersa, para fortalecer el desarrollo socioemocional, para la transformación personal y contando con herramientas para innovar su práctica pedagógica e incidir de manera directa en el desarrollo de estas competencias en sus estudiantes y transformar así estereotipos de género, se logró contacto con 292 residencias escolares; contacto y articulación del proceso con 500 Establecimientos educativos y se contactan en promedio para inscripción dos docentes por establecimiento educativo, considerando que en la mayoría que tienen modelo escuela nueva solo hay un docente por sede.

- La acción 1.14 también a cargo del MEN y que fue rechazada por inconsistencia en avance financiero, registró los avances cuantitativo y cualitativo en la meta que quedan pendientes de aprobación hasta subsanar el avance financiero. En el avance cualitativo registrado para el segundo semestre de 2022 se indicó que en el reporte del Icetex al 31 de diciembre de 2022, por lo menos 546.921 estudiantes mujeres de programas de pregrado en IES públicas recibieron el beneficio de gratuidad en la matrícula durante el 2022 a través del componente de Equidad del Programa Generación E (159.921) y el Fondo Solidario para la Educación (387.000). Es de anotar que este dato puede incrementarse debido a que el proceso de cierre de la vigencia 2022 está programado para el 30 de abril de 2023.

2. Fortalecer el liderazgo de las mujeres, con el fin de avanzar hacia la paridad en su participación en los cargos de elección popular, cargos directivos del sector público a nivel nacional y territorial y su rol en el escenario comunal.

Las 17 acciones de este objetivo están orientadas a mejorar la participación y el liderazgo político de las mujeres y en posiciones de liderazgo en las organizaciones comunales, lo cual contribuirá a la reducción de los estereotipos asociados a participación, destacando y visibilizando el liderazgo de las mujeres, implementando estrategias que reduzcan la violencia contra las mujeres en escenarios políticos e incentivando a que más mujeres hagan parte de los escenarios comunales. Es importante precisar que de las 17 acciones, 12 iniciaban su ejecución en la vigencia 2022, de las cuales 10 acciones o no registraron el avance o no les fue aprobado, en algunos casos por retrasos en los procesos de contratación, por las demoras que pudo haber generado el empalme con el nuevo gobierno, y en otras ocasiones porque a pesar de haber remitido el avance para la aprobación del DNP, los documentos no estaban completos, o por inconsistencias en la información bien sea en el avance físico o financiero por lo cual no se aprobó en el sistema Sisconpes. Con relación a las otras 5 acciones que no reportaron, se precisa que inician su ejecución de la vigencia 2023 en adelante, por lo cual no se refleja todavía el avance en el presente informe.

A cierre 2022, se registran avances en las siguientes dos acciones del objetivo 2:

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Avance acumulado	% de avance metas anuales	% de avance metas finales
2.5 Desarrollar mesas técnicas con partidos políticos, instituciones privadas, públicas y sociedad civil para establecer estrategias de prevención frente a la violencia contra las mujeres en el escenario político.	Consejo Nacional Electoral (reporta); Registraduría Nacional del Estado Civil	Número de mesas técnicas con partidos políticos, instituciones privadas, públicas y sociedad civil para establecer estrategias de prevención frente a la violencia contra las mujeres en el escenario político.	4,00	8,00	100,00%	22,22%
2.16 Incrementar la participación de las mujeres en los espacios de participación social del Componente de Bienestar Comunitario del Programa Familias en Acción, con el fin de fortalecer su liderazgo y competencias ciudadanas.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social	Porcentaje de mujeres participando en espacios de participación social.	90,00%	87,19%	96,88%	96,88%

- En la acción 2.5, el Consejo Nacional Electoral reporta que en el marco de la “Estrategia súbete al bus”, dispuso la creación de la Mesa Intersectorial para la Garantía de Derechos Electorales, con el objetivo de promover y fortalecer una democracia participativa, paritaria e inclusiva donde se materialicen los derechos políticos bajo el criterio de igualdad y no discriminación. Es así como se realizaron ocho mesas técnicas para la participación política, enfoque de género, etnias y democracia inclusiva, que se constituyeron en un espacio de dialogo para identificar las principales barreras electorales que impiden la efectiva participación política en los procesos democráticos. De las mesas se generó un documento de propuestas y recomendaciones a la organización electoral cuya finalidad era la promoción de la participación político-electoral integral de los grupos étnicos, las mujeres, la comunidad LGBTIQ+ y la población con discapacidad para las elecciones del año 2022. La acción 2.5 superó la meta planteada para 2022, cumpliendo el 100% de su meta anual y un avance de 22,22% frente a la meta a 2030.
- En la acción 2.16, se reporta que se logró mantener una participación del 87% (879.749 mujeres) en los espacios relacionados con el Componente de Bienestar Comunitario del Programa Familias en Acción, que buscaba entre otros fortalecer el liderazgo y competencias ciudadanas de las mujeres. Se realizaron Comités en municipios rurales dispersos, rurales, intermedios y aglomeraciones; Comités por zonas en las ciudades principales y encuentros pedagógicos municipales y por zonas. Se realizaron encuentros regionales para la formación de madres líderes y madres de apoyo, al igual que los encuentros pedagógicos a las familias, en el marco del Programa Familias en Acción, para lo cual se ejecutaron recursos de inversión por valor de \$255,7 millones de pesos. Se considera una ejecución apropiada de 96,8% anual y acorde con las metas finales.

A continuación, se presentan las acciones del objetivo 2 que no reportaron a cierre 2022 el avance o les fue rechazado y se evidencia que tenían una meta establecida para esa vigencia.

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Observación
2.1 Adelantar actividades de difusión de información que incentiven a las mujeres a participar en las votaciones sin tener sesgos de género.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Número de actividades realizadas para la difusión de información.	1,00	No reportó
2.8 Realizar asistencias técnicas a la Mesa Multipartidista de Mujeres para promover al interior de las organizaciones políticas los mecanismos de paridad de género, generación de protocolos y lineamientos internos sobre paridad y sanción de la violencia contra las mujeres en el escenario político.	Ministerio del Interior (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República; Registraduría Nacional del Estado Civil;	Asistencias técnicas realizadas.	1,00	No reportó
2.9 Aumentar la vinculación de las mujeres en las escuelas de liderazgo con el fin de promover su participación y la de sus organizaciones en instancias de participación y en espacios políticos.	Ministerio del Interior (reporta);	Porcentaje de vinculación de mujeres a la escuela de liderazgo.	10,00%	No reportó
2.10 Consolidar el modelo de formación de la Escuela Mujeres Líderesas por Colombia como una iniciativa de educación no formal orientada a promover la participación política de las mujeres para cargos de representación popular.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la consolidación del modelo de formación de la Escuela Mujeres Líderesas por Colombia como una iniciativa de educación no formal orientada a promover la participación política de las mujeres para cargos de representación popular.	40,00%	Acción rechazada por inconsistencia en la acumulación del indicador
2.11 Brindar asistencia técnica a las entidades territoriales para promover la participación ciudadana y política de las mujeres.	Ministerio del Interior (reporta)	Asistencias técnicas realizadas.	2,00	No reportó
2.12 Implementar un programa de incentivos para que más mujeres participen en las organizaciones de la acción comunal y escalen a los cargos de más alto nivel de las organizaciones comunales.	Ministerio del Interior (reporta); Departamento Nacional de Planeación; Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio;	Porcentaje de avance del diseño e implementación de un programa de incentivos para mujeres.	20,00%	Rechazada por inconsistencia en el avance del indicador, el valor de los pagos del contrato no concuerda con los soportes.
2.13 Diseñar e implementar una estrategia orientada a facilitar y promover el "salto" entre el liderazgo social y comunitario de las mujeres al liderazgo político.	Ministerio del Interior (reporta);	Porcentaje de avance del diseño e implementación de una estrategia orientada a facilitar y promover el "salto" entre el liderazgo social y comunitario de las mujeres al liderazgo político.	20,00%	Rechazada por inconsistencia en el reporte financiero
2.14 Desarrollar asistencias técnicas para fortalecer la inclusión de mujeres al interior de los estatutos de federaciones y la confederación comunal.	Ministerio del Interior (reporta)	Número de asistencias técnicas realizadas para fortalecer la inclusión de mujeres al interior de los estatutos de federaciones y la confederación comunal.	15,00	Rechazada por inconsistencia en el avance del indicador, se registra un valor y se soporta otro, de igual forma en el avance financiero
2.15 Diseñar y orientar una ruta de atención frente al riesgo que tienen de las mujeres que ejercen el liderazgo comunal.	Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la ruta de atención.	20,00%	Rechazada, inconsistencia en el reporte de

				avance se adjunta información de otra acción
2.17 Diseñar e implementar con las instituciones del gobierno nacional y territorial, una estrategia de reconocimiento y visibilidad de la labor desarrollada por las mujeres rurales, sus potencialidades y la importancia de la economía de cuidado.	Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance en la estrategia de reconocimiento y visibilización de la labor desarrollada por las mujeres campesinas en sus territorios.	15,00%	No reportó

Fuente: Sisconpes, Seguimiento cierre 2022.

3. Generar intervenciones públicas que mejoren la salud física y mental de las mujeres, con el fin de brindarles una mejor calidad de vida.

El objetivo 3 abarca 15 acciones orientadas a la reducción de la alta morbilidad y mortalidad cardio-cerebrovascular que más afectan a las mujeres. Dentro de las que se encuentran la detección temprana, fortalecimiento de capacidades, atención diferencial, promoción y desarrollo de factores protectores, articulación intersectorial y desarrollo de investigaciones que incorporen el enfoque de género y también las acciones asociadas al bienestar mental de las mujeres. De las 15 acciones, solo 6 iniciaban en la vigencia 2022, de las cuales solo una no registró el avance. Las otras 9 acciones que no reportaron información inician su ejecución a partir de la vigencia 2023, por lo cual no se refleja todavía el avance en el presente informe.

A continuación, se presenta el avance en las cinco acciones a las cuales les fue aprobado el avance de ejecución a cierre 2022 en el objetivo 3:

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Avance acumulado	% de avance metas anuales	% de avance metas finales
3.1 Generar estrategias poblacionales, colectivas e individuales en promoción de condiciones y estilos de vida saludables y fomento del reconocimiento de la enfermedad cardio- cerebrovascular en las mujeres con enfoque diferencial y étnico para la disminución del riesgo de padecimiento de enfermedades cardio cerebro vasculares.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	Porcentaje de avance en la generación de estrategias poblacionales, colectivas en promoción de condiciones y estilos de vida saludables en las mujeres con enfoque diferencial y étnico para la disminución del riesgo de padecimiento de enfermedades cardio cerebro vasculares.	10,00%	20,00%	100,00%	20,00%
3.2 Desarrollar en el capítulo de adaptabilidad de la Ruta Integral de Atención (RIA) cardio-metabólica un apartado con enfoque de género.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración del apartado con enfoque de género a incluir en el capítulo de adaptabilidad de la RIA cardio metabólica.	30,00%	30,00%	100,00%	30,00%
3.4 Desarrollar e implementar una estrategia que incentive y facilite la participación de las niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres mayores en proyectos programas y estrategias relacionas con el deporte, la actividad física, la	Ministerio de Salud y Protección	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación de una estrategia que facilite y promueva la participación de las niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres mayores en proyectos programas y	17,00%	0%	0%	0%

recreación, el aprovechamiento del tiempo libre.	Social; Ministerio del Deporte (reporta)	estrategias relacionadas con el deporte, la actividad física, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre.				
3.14 Diseñar y difundir entre los actores involucrados, un lineamiento que contenga un modelo de incentivos con acciones financieras y no financieras para mejorar y garantizar la disponibilidad del talento humano en salud en todo el territorio nacional incluidas las zonas rurales dispersas.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño y difusión entre los actores involucrados, de un lineamiento que contenga un modelo de incentivos con acciones financieras y no financieras para mejorar y garantizar la disponibilidad del talento humano en salud en todo el territorio nacional incluidas las zonas rurales dispersas.	100,00%	80,00%	80,00%	80,00%
3.15 Definir y divulgar los contenidos temáticos para que los actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud adelanten las acciones de información; educación y comunicación individuales, grupales y familiares en el marco de lo establecido en la Resolución 3280 de 2018, con énfasis en las mujeres gestantes y los momentos de curso de vida juventud y adultez, teniendo en cuenta los mensajes establecidos en las Guías Alimentarias Basadas en alimentos para población colombiana (MM).	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración y divulgación de los lineamientos de los contenidos temáticos para que los actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud adelanten las acciones de información; educación y comunicación en el marco de las RIAs y las Guías Alimentarias Basadas en Alimentos.	50,00%	60,00%	100,00%	60,00%

- Como cumplimiento en la acción 3.1, registran la elaboración del documento borrador con el plan de trabajo intersectorial para la promoción de condiciones y estilos de vida saludables para la promoción de factores protectores para enfermedad cardio cerebrovascular (actividad física, alimentación saludable, prevención del consumo de alcohol, tabaco y sus derivados y manejo de tiempo en pantalla). El documento presenta un plan preliminar con actores y acciones a 2030. Se evidencia cumplimiento de la meta anual en 100% y un avance de 20% frente a la meta a 2030. Se reportaron recursos de funcionamiento por \$3,68 millones.
- En la acción 3.2, se reporta que el apartado de adaptabilidad de las intervenciones del Lineamiento Técnico Operativo de la Ruta Integral de Atención para la Gestión del Riesgo Cardio-cerebrovascular y metabólico contempla el enfoque de género. Cumpliendo así la meta anual del 30%, y estaría pendiente la socialización a las entidades territoriales en el año 2023 para dar cumplimiento al 100% de la acción como meta final. Los lineamientos plantean aspectos de especial atención en las mujeres y las evidencias encontradas al revisar el comportamiento de los factores de riesgo de las mujeres, clasifican los factores de riesgo cardiovascular en la mujer, en busca de mejorar su identificación y subsecuente tratamiento y plantea recomendaciones a considerar para mejorar el abordaje de la atención en las

mujeres y que ya se han planteado desde la gestión de salud pública, de la gestión del riesgo colectivo e individual. Se reporta ejecución de \$13 millones.

- En la acción 3.4, no se cumplió la meta de avance del 17%, desde el Ministerio del Deporte, se informa que se está avanzando en revisión documental para la elaboración de la estrategia que facilite y promueva la participación de las niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres mayores en proyectos programas y estrategias relacionadas con el deporte, la actividad física, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre.
- En cumplimiento de la acción 3.14, se reporta avance en el documento con el lineamiento que contiene un modelo de incentivos con acciones financieras y no financieras para mejorar y garantizar la disponibilidad del talento humano en salud en todo el territorio nacional incluidas las zonas rurales dispersas, así mismo se reporta informe de resultados del proceso de socialización y validación del modelo de incentivos para el talento humano en salud, quedando pendiente la difusión a nivel externo con actores involucrados. Se registra cumplimiento del 80% frente a la meta anual que era del 100%, la cual se espera finalizar a diciembre de 2023. Se reportan recursos por valor de \$39,9 millones.
- La acción 3.15, reporta por parte del Ministerio de Salud un avance del 60% en el documento Herramientas didácticas para la difusión de mensajes de las Guías Alimentarias para la Población Colombiana, el cual permite disponer de herramientas para que la difusión de la información relacionado con la salud nutricional sea efectiva y culturalmente apropiada. El documento consta de una clasificación según las personas a quien vaya dirigida la educación, acompañado de un glosario y unos ejemplos con la finalidad de brindar claridad. Reportan divulgación de las Guías Alimentarias Basadas en Alimentos a profesionales de la dimensión de Seguridad Alimentaria, así como de profesionales de las IPS y EPS de algunos territorios como: Arauca, Atlántico, Barranquilla, Bogotá, Boyacá, Buenaventura, Caldas, Chocó, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, San Andrés, Santa Marta, Santander, Valle del Cauca. Está pendiente la divulgación en 19 territorios, la cual se hará en el transcurso del 2023. Se evidencia cumplimiento de la meta anual en 100% y un avance de 60% frente a la meta total que se debe cumplir en 2023 y los recursos ejecutados por valor de \$7,55 millones.

A continuación, se presentan las acciones que no reportaron a cierre 2022 el avance y si tenían una meta establecida.

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Observación
3.11 Implementar una estrategia para el fortalecimiento de capacidades como asistencias técnicas, talleres y cursos, en modalidad presencial y/o virtual dirigidas a las entidades territoriales y prioritariamente a aquellas que presenten mayores razones de mortalidad materna, para la aplicación de la Ruta Materno Perinatal con enfoque diferencial e intercultural de acuerdo a la Resolución 3280 del 2018 en los territorios rurales, involucrando en ello el saber de la medicina tradicional como complementariedad a lo ya establecido en la normativa.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia orientada a fortalecer las capacidades para la aplicación de la RIA de mortalidad materna perinatal (MPNT) en el área rural.	20.00%	No ha reportado avance

4. Fortalecer las políticas de prevención y atención integral de las violencias contra las mujeres

El objetivo 4 contempla 29 acciones orientadas a fortalecer la institucionalidad para prevenir y atender las violencias contra las mujeres, haciendo énfasis en los procesos de prevención y transformación cultural, fortalecimiento institucional y creación de protocolos sectoriales para la atención integral de las violencias, con énfasis en las mujeres rurales y teniendo en cuenta las especificidades étnicas y de las mujeres en su diversidad. De las 29 acciones, 17 iniciaban en la vigencia 2022, de las cuales 6 registraron su ejecución y les fue aprobada y 11 o fueron rechazadas o no registraron el respectivo avance, en algunos casos por retrasos en los procesos de contratación, por las demoras que pudo haber generado el empalme con el nuevo gobierno, y en otras ocasiones porque a pesar de haber remitido el avance para la aprobación del DNP, los documentos no estaban completos, o por inconsistencias en la información bien sea en el avance físico o financiero por lo cual no se aprobó el avance. Con relación a las otras 12 acciones, se precisa que inician su ejecución a partir de la vigencia 2023 en adelante, por lo cual no se refleja todavía el avance en el presente informe.

A continuación, se presenta el avance en las siguientes seis acciones:

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Avance acumulado	% de avance metas anuales	% de avance metas finales
4.5 Brindar asistencia técnica a las Comisarías de Familia a nivel nacional para fortalecer y mejorar los servicios prestados en la atención de las violencias en el ámbito familiar, asegurando la implementación de enfoques diferenciales y la atención inclusiva.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República;	Número de asistencias técnicas a las comisarías de familia realizadas.	15,00	10,00	66,67%	7,41%

4.10 Desarrollar una estrategia de fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil y generación de redes de liderazgos territoriales, que apoyen en el proceso de reconocimiento y prevención de las Violencias Basadas en Género y la identificación de las rutas de acceso a la justicia.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República;	Número de municipios con estrategia implementada.	6	0	0%	0%
4.11 Desarrollar e implementar una estrategia de sensibilización, capacitación y formación interna (contratistas y servidores públicos) así como externas a organismos del Sistema Nacional del Deporte para cualificar sus competencias en la prevención, atención y erradicación de las violencias basadas en género desde los enfoques de género y diferencial.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de sensibilización y capacitación internas, así como externas a organismos del Sistema Nacional del Deporte para cualificar sus competencias en la prevención, atención y erradicación de las violencias basadas en género desde los enfoques de género y diferencial.	15,70%	3,00%	19,11%	3,00%
4.13 Elaborar un documento de seguimiento y monitoreo de los lineamientos de Resocialización con Enfoque de Justicia Restaurativa.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta);	Porcentaje de avance en la elaboración de un documento de seguimiento y monitoreo de los lineamientos de Resocialización con Enfoque de Justicia Restaurativa.	50%	10%	20%	10%
4.15 Realizar socializaciones sobre prevención de la violencia de género en el marco de los espacios de participación social del programa Familias en Acción.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta);	Número de socializaciones sobre prevención de la violencia de género realizadas en el marco de espacios de participación social del programa Familias en Acción.	190	18.733	100%	100%
4.26 Institucionalizar la estrategia #PreguntaPorÁngela mediante la activación del protocolo de prevención y atención de las violencias con enfoque especial hacia las mujeres en espacios de entretenimiento, tanto a nivel nacional como territorial.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la institucionalización la estrategia #PreguntaPorÁngel mediante la activación del protocolo de prevención y atención de las violencias con enfoque especial hacia las mujeres en espacios de entretenimiento, tanto a nivel nacional como territorial.	20,00%	0%	0%	0%

- La acción 4.5 reporta que se realizaron 10 asistencias técnicas a las Comisarías de Familia a nivel nacional para fortalecer y mejorar los servicios prestados en la atención de las violencias en el ámbito familiar, asegurando la implementación de enfoques diferenciales y la atención inclusiva. Lo que indica que se cumplió la meta anual en el 66,67% y un avance de 7,41% frente a la meta final a 2030. Se reporta una ejecución de \$30 millones como costo de las asistencias técnicas.
- En la acción 4.10, con un reporte de 0% en avance físico, el Ministerio de Justicia y del Derecho informa que se avanzó en la negociación de un convenio con PNUD, para el desarrollo de procesos de fortalecimiento ciudadano en territorios priorizados. No obstante, en mayo de 2022, cuando el convenio estaba pendiente de firma, PNUD informó que la contrapartida había sido redireccionada para atender

la crisis de Ucrania, lo cual retrasó el trámite precontractual e hizo inviable la suscripción de este en 2022. Y explican que, si bien no se implementó una estrategia, sí se desarrollaron asistencias técnicas y talleres con liderazgos ciudadanos en distintos municipios, relacionados con la identificación de violencias basadas en género y con las rutas para el acceso a la justicia. Se reporta una ejecución financiera de \$30 millones.

- La acción 4.11 relacionada con desarrollar e implementar una estrategia de sensibilización, capacitación y formación interna, así como externas a organismos del Sistema Nacional del Deporte para cualificar sus competencias en la prevención, atención y erradicación de las violencias basadas en género desde los enfoques de género y diferencial, tuvo un avance del 3% a cierre de 2022, que consistió en adelantos en la implementación de sensibilizaciones y capacitaciones internas. Presentaron informe de curso virtual para la prevención de violencias basadas en género en el sector, y el curso protocolo CMB, y un informe de la alianza con los Gimnasios Smart Fit. Todavía no se reporta ejecución financiera a cierre 2022.
- En la acción 4.13 se reporta un avance del 10% en la elaboración del documento de seguimiento y monitoreo de los lineamientos de Resocialización con Enfoque de Justicia Restaurativa a cierre 2022. Ministerio de Justicia y del Derecho informa que se realizaron reuniones de seguimiento y monitoreo de los lineamientos de resocialización con enfoque en justicia restaurativa, a las que fueron convocadas entidades que tienen injerencia. Se llevaron a cabo reuniones de seguimiento a los indicadores de medición en las líneas: 1) fortalecimiento del recurso humano; 2) adecuación de la infraestructura penitenciaria y carcelaria; 3) acciones en materia de educación; 4) acciones en materia de trabajo penitenciario; 5) garantizar el acceso a la asistencia espiritual de las personas privadas de la libertad. No se reporta ejecución de recursos a cierre 2022.
- En la acción 4.15, se evidencia un avance de 18.733 socializaciones, que corresponden a 197 Comités municipales de lideresas, 18.330 encuentros pedagógicos, y 206 encuentros pedagógicos por zonas. Ya se cumplió el 100% de la meta a 2030, lo que indica una subestimación de la meta que para 2022 era de 190 socializaciones. El DPS aclara que, para el cálculo del indicador, se tomó como número de socializaciones, aquellas reuniones (encuentros pedagógicos, comités de líderes o lideresas) en donde la temática tratada en la agenda de las reuniones o encuentros se incluyó el tema de Prevención de violencia intrafamiliar - violencia de género y se reportó dicha temática en el Sistema de información del Componente de Bienestar Comunitario (SIBIC). Con relación al número de mujeres beneficiarias en 2022 fueron 879.749 mujeres. El avance financiero fue de \$255,72 millones.

- En la acción 4.26, el DAFP informó que, debido al proceso de cambio de Gobierno, se viene adelantando una revisión de la información y a partir de esta, se espera en 2023 generar una estrategia conjunta para reactivar las acciones a desarrollar entre el 2023-2026 principalmente un ingreso de esta estrategia en clave de prevención y ruta de atención en el Sistema Nacional de Monitoreo de Violencias Basadas en Género. Se reporta una ejecución de \$300 mil pesos correspondientes al valor de actividades orientadas a la revisión de información en el marco de esta acción.

A continuación, se presentan las 11 acciones del objetivo 4 que no reportaron a cierre 2022 el avance (3) o les fue rechazado (8) y se evidencia que tenían una meta establecida para esa vigencia.

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Observación
4.1 Implementar estrategias de sensibilización y transformación cultural de estereotipos de género para servidores públicos de las entidades del nivel nacional y territorial, incluyendo la expedición del acto administrativo del programa de sensibilización y transformación cultural de estereotipos de género, en los procesos de ingreso a la Función Pública.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de procesos de sensibilización y transformación cultural de estereotipos de género en la sociedad, especialmente servidores públicos de las entidades del nivel nacional y territorial.	20,00%	Rechazada, no se adjunta soporte del indicador
4.4 Implementar y fortalecer el Mecanismo Articulador a nivel nacional y territorial, para lo cual se elaborarán lineamientos en cada uno de los Comités de Promoción y Prevención, Atención Integral, Protección, Cualificación y Acceso a la Justicia y de Sistemas de Información, así como para garantizar la participación de la sociedad civil.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración de lineamientos para la implementación del Mecanismo Articulador a nivel nacional y territorial.	5,00%	Rechazada, no se cuenta con el formato de reporte del indicador para corroborar el avance de los soportes
4.6 Desarrollar el programa para el fortalecimiento de la perspectiva de género en el sistema penitenciario y carcelario, incluyendo lineamientos de tratamiento penitenciario con enfoque de género para las mujeres privadas de la libertad.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta);	Porcentaje de avance en el desarrollo del programa para el fortalecimiento de la perspectiva de género para la mujer privada de la libertad en el sistema penitenciario y carcelario.	30,00%	Rechazada, por inconsistencia en el reporte financiero
4.14 Socializar los lineamientos para la implementación del programa nacional de prevención de la reincidencia desde un modelo de atención postpenitenciario - Casa Libertad.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta)	Número de socializaciones realizadas del Programa Casa Libertad con 32 entidades territoriales.	10,00	Rechazada, documentos inconsistentes con la fecha del reporte y los valores no corresponden a lo soportado
4.18 Fortalecer la estrategia de elaboración de protocolos sectoriales sobre violencias basadas en género que afectan a las mujeres y efectuar un seguimiento a la implementación de los mismos.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Número de protocolos sectoriales acompañados.	10,00	Rechazada, corregir en formato de avance financiero el número de meses
4.19 Socializar y divulgar los lineamientos técnicos estratégicos de educación, para fomentar la incorporación de acciones de	Ministerio de Educación	Número de estrategias de socialización implementadas.	3,00	Rechazada por inconsistencia en

prevención de las violencias contra las mujeres en el ámbito educativo, en las Instituciones de Educación Superior.	Nacional (reporta);			la suma del reporte financiero
4.20 Diseñar e implementar un plan estratégico de protección integral y restablecimiento de derechos deportivos a mujeres y niñas víctimas de violencia basada en género en el sector DRAF.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de plan estratégico de protección integral y restablecimiento de derechos deportivos a mujeres y niñas víctimas de VBG en el sector DRAF.	15,00%	Por reportar Rechazada, por soportes incompletos
4.21 Estructurar y poner en marcha una estrategia de comunicación digital para prevenir, controlar y mitigar las violencias que se ejercen contra las mujeres en los entornos digitales.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (reporta)	Porcentaje de avance en la estructuración y puesta en marcha una estrategia de comunicación digital.	20,00%	Por reportar, Rechazada, no se adjunta evidencia que soporte el avance de la acción, no es clara la ejecución de la información financiera
4.22 Diseñar y socializar una estrategia para la prevención, atención y sanción social de la violencia contra las mujeres en el espacio público y el transporte haciendo especial énfasis en el acoso sexual.	Superintendencia de Puertos y Transporte; Ministerio de Transporte (reporta) Agencia Nacional de Infraestructura; Instituto Nacional de Vías;	Porcentaje de avance del diseño y socialización de una estrategia para la prevención, atención y sanción social de la violencia contra las mujeres en el espacio público y el transporte haciendo especial énfasis en el acoso sexual.	15,00%	Rechazada, por inconsistencia en el reporte financiero, la suma del avance no puede ser mayor al recurso asignado
4.24 Elaborar un curso de refuerzo con contenido pedagógico con enfoque de género en el marco de la implementación del programa "En TIC Confío +", orientado a la identificación, prevención y denuncia de riesgos y delitos cibernéticos para el mapeo y gestión de riesgos cibernéticos con enfoque de género.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (reporta)	Curso con enfoque de género realizado.	1,00	Por reportar Sem II 2022, Rechazada, se indica que no hay soporte que respalde el avance del indicador
4.27 Institucionalizar el modelo de prevención y atención de violencias contra las mujeres en zonas rurales que hace parte de la Iniciativa Nacional para la Equidad, Emprendimiento y Seguridad de Mujeres Rurales (INES) con entidades nacionales y territoriales.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Número de entidades territoriales que implementen la Iniciativa Nacional para la Equidad, Emprendimiento y Seguridad de Mujeres Rurales (INES) con entidades nacionales y/o territoriales.	29,00	Rechazada, porque no pudieron verificarse los soportes adjuntos, en corte 2023 se aprueba el 29%

Algunas de las acciones rechazadas que presentaron su avance posteriormente informan lo siguiente:

- La acción 4.6 reporta el avance en el hito relacionado con la elaboración de la propuesta de documento "Lineamientos de política pública para el tratamiento penitenciario para las poblaciones diferenciales en el Sistema Penitenciario y Carcelario", que incluye un capítulo dirigido a las mujeres privadas de la libertad, y uno dirigido a personas con orientaciones sexuales y de género diversas privadas de la libertad. Así mismo, se elaboró un documento con los indicadores en enfoque

diferencial para el Sistema Penitenciario y Carcelario, específico para mujeres privadas de la libertad. Además, se realizó una capacitación para la prevención de violencia y se elaboraron 3 insumos: i) análisis anexo técnico ICBF – INPEC; ii) informe sobre el programa de habilidades psicoemocionales; y iii) un informe sobre trabajo de campo con mujeres y niños en los establecimientos carcelarios. También se elaboraron unas pautas de atención integral para niños en los establecimientos, una socialización del estudio psicosocial y pautas de atención integral para niños y niñas en los establecimientos carcelarios. Se aprobó el indicador con un avance del 10% que correspondía al primer semestre de 2022, aunque la entidad informa que alcanzó a cumplir con el 30%, pero con corte a 2022 le fue rechazada por inconsistencia en el reporte financiero. Se reportó una ejecución de \$162,5 millones.

- Aunque la acción 4.19 del Ministerio de Educación fue rechazada en el reporte del segundo semestre por inconsistencia en avance financiero. La entidad reportó en el primer semestre una estrategia de socialización implementada en el marco del Diplomado Género en sintonía con la educación superior. Se definieron como estrategias de socialización para 2022, espacios de trabajo con IES, Diplomado Género en Sintonía con la Educación Superior. Teniendo en cuenta lo anterior es preciso indicar que se iniciaron procesos de socialización: 2 espacios de socialización con la Mesa de VBG de Bogotá liderada por la secretaría de educación de Bogotá. Lanzamiento de la segunda cohorte del Diplomado Género en sintonía con la educación superior, el cual puede ser consultado en: <https://colombiaaprende.edu.co/recurso-coleccion/diplomado-en-sintonia-con-la-equidad-de-genero>

Se avanzó en el primer semestre con la publicación del borrador de la resolución para adopción de los lineamientos de prevención, detección, atención a las VBG : <https://www.mineduccion.gov.co/portal/secciones-complementarias/Proyectos-normativos-para-observaciones-ciudadanas/409964:Proyecto-de-Resolucion>

<https://www.mineduccion.gov.co/portal/secciones-complementarias/Proyectos-normativos-para-observaciones-ciudadanas/409964:Proyecto-de-Resolucion>

- La acción 4.22 que corresponde a diseñar y socializar una estrategia para la prevención, atención y sanción social de la violencia contra las mujeres en el espacio público y el transporte, haciendo especial énfasis en el acoso sexual, reportó un avance del 10%, y debido a que en el sistema la acción tuvo dos rechazos, no se pudo a aprobar el 20% realmente avanzado a cierre 2022 y se espera que en el próximo corte semestral se apruebe. El Ministerio de Transporte informó que se encuentra elaborando la propuesta del diseño del documento de trabajo llamado *“Protocolo para abordar las violencias contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes en el*

transporte”, en el cual se detallan acciones y estrategias concretas para que las entidades del sector y colaboradores puedan impulsar la prevención, atención y sanción social de este tipo de manifestaciones que alteran el derecho de transitar en el transporte y a tener una vida libre de violencias para todos los modos de transporte (carretero, férreo, fluvial y aéreo). Se ha avanzado en el borrador de una matriz con acciones puntuales para la prevención, atención y sanción social para el modo de carretero. Frente a ejecución financiera se reporta un avance de \$13,4 millones.

5. Adelantar estrategias para la implementación de la Resolución 1325 con el fin de afianzar el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz y la agenda de seguridad en el marco de la Resolución 1325.

El objetivo 5 contempla 26 acciones orientadas a fortalecer el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz y la seguridad en Colombia en el marco de la Resolución 1325. Se destaca la línea relacionada con la implementación de políticas integrales de inclusión económica para mujeres que habitan en zonas cooptadas por economías ilícitas fortaleciendo la implementación del capítulo de mujer y género del Plan Marco de Implementación; la línea para proporcionar entornos seguros e inclusivos para el ejercicio de las lideresas y defensoras de derechos humanos en sus comunidades y la línea que fomenta la participación de las mujeres en la fuerza pública.

De las 26 acciones, 18 iniciaban en la vigencia 2022, de las cuales 8 registraron su ejecución y les fue aprobada, 3 no registraron y a 7 acciones les fue rechazado el respectivo avance, en algunos casos por retrasos en los procesos de contratación, por las demoras que pudo haber generado el empalme con el nuevo gobierno, y en otras ocasiones porque a pesar de haber remitido el avance para la aprobación del DNP, los documentos no estaban completos, o por inconsistencias en la información bien sea en el avance físico o financiero por lo cual no se aprobó el avance. Con relación a las otras 8 acciones, se precisa que inician su ejecución a partir de la vigencia 2023 en adelante, por lo cual no se refleja todavía el avance en el presente informe.

A continuación, se presenta el avance aprobado en las siguientes 8 acciones:

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Avance acumulado	% de avance metas anuales	% de avance metas finales
5.6 Promover el acceso y permanencia de las mujeres en proceso de reincorporación a formación académica y/o formación para el trabajo.	Agencia para la Reincorporación y la Normalización (reporta);	% de mujeres en proceso de reincorporación vinculadas a formación académica y/o formación para el trabajo.	40,00%	56,70%	100,00%	100,00%
5.9 Implementar estrategias para el fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de género en entidades del Estado involucradas en el Proceso de Reincorporación.	Agencia para la Reincorporación y la Normalización (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de las estrategias que fortalezcan las capacidades institucionales para la reincorporación con enfoque de género, en entidades del Estado involucradas en el Proceso de Reincorporación.	100%	100%	100%	100%

5.15 Coordinar la formulación, puesta en marcha y seguimiento del Plan de Acción de la Resolución 1325.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la formulación, implementación y seguimiento del Plan de Acción de la Resolución 1325 en Colombia.	20,00%	0%	0%	0%
5.19 Identificar y promover buenas prácticas en la participación de las mujeres en las circunscripciones transitorias especiales de paz.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance de la identificación y promoción de buenas prácticas en la participación de las mujeres en las Circunscripciones Transitorias Especiales de paz.	25,00%	0%	0%	0%
5.21 Fortalecer las Oficinas, Áreas y Grupos de Género en la Fuerza Pública, como medida clave de institucionalización del enfoque de género.	Ministerio de Defensa Nacional (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño, expedición y socialización de la estrategia para el fortalecimiento de las Oficinas, Áreas y Grupos de Género al interior de la Fuerza Pública.	5,00%	5,00%	100%	5,00%
5.22 Diseñar e implementar de una campaña de reconocimiento sobre la importancia de la labor de las mujeres en la construcción de la Paz.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la campaña de reconocimiento sobre la importancia de la labor de las mujeres en la construcción de la Paz.	20,00%	15,00%	75,00%	15,00%
5.25 Implementar la Estrategia de Turismo Responsable con acciones de prevención y erradicación de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCENNA) en contextos de viajes y turismo con un enfoque diferencial y de género.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de personas sensibilizadas sobre el delito de la ESCENNA en contextos de viajes y turismo con un enfoque diferencial y de género.	4.250	20.754	100%	50,82%
5.26 Apoyar proyectos para la generación de excedentes agropecuarios, formulados por mujeres titulares de hogares desplazados participantes del programa Familias en su Tierra - FEST mediante acompañamiento técnico, entrega de incentivos condicionados y seguimiento a los proyectos.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de hogares retornados y reubicados participantes del programa FEST cuya titularidad está a cargo de mujeres que fueron apoyados con acompañamiento técnico, entrega de incentivos condicionados y seguimiento con acta de visita para implementar proyectos de generación de excedentes agropecuarios.	67,00%	62,00%	92,54%	84,16%

- El avance de 56,7% de la acción 5.6 corresponde a que en el primer semestre de 2022 se vincularon 1.349 mujeres y en el segundo semestre se vincularon 502 mujeres más en reincorporación en programas de formación académica y/o formación para el trabajo. Esto implica un sobrecumplimiento de la meta planteada, ya que el indicador es acumulativo y planteaba la vinculación del 40% de las mujeres en reincorporación a formación académica y/o formación para el trabajo, de acuerdo con el reporte generado por el SIRR. Es decir que a cierre 2022 de 3.263 mujeres activas en el proceso, 1.851 mujeres se encontraban vinculadas a estos programas, desagregadas de la siguiente manera:
 - 791 mujeres se encuentran vinculadas exclusivamente a programas de formación académica desde básica primaria hasta educación superior.

- 849 mujeres se encuentran vinculadas exclusivamente a programas de formación para el trabajo, programas que en su mayoría aportan al avance de sus proyectos productivos.
- 211 mujeres se encuentran vinculadas tanto a programas de formación académica como a programas de formación para el trabajo.

Los departamentos con más alto índice de vinculación de mujeres son Meta-Orinoquía y Caquetá. La principal justificación del sobrecumplimiento de la meta es debido a la vinculación de un alto porcentaje de mujeres al Modelo Educativo de la UNAD con la estrategia "Maestro Itinerante" y a que la mayor parte de la vinculación a la oferta pública se realiza en los primeros meses del año. Se observa una tendencia de las mujeres en reincorporación a permanecer y avanzar en su trayectoria educativa hasta la educación superior. En cuanto a avance financiero, informan que se ejecutan con recursos de funcionamiento y no reportan el valor.

- La acción 5.9 se cumplió en el 100%, específicamente en la definición de las actividades necesarias para la sensibilización a servidoras/es públicos en pro de la transversalización de enfoque de género en las entidades públicas que en articulación institucional con la ARN facilitan el goce efectivo de los derechos para las mujeres y personas pertenecientes a los sectores LGBTI en reincorporación, para lo cual se informa que se realizó lo siguiente:

Acompañamiento presencial: 2 viajes territoriales a los departamentos de Tolima, y Córdoba, estos se adelantaron por la Mesa Técnica de Género del CNR en articulación con la Misión de Verificación de la ONU, en estos se realizaron 5 espacios de entrenamiento y sensibilización con entidades territoriales y departamentales, así: i) Icononzo, en donde participaron 16 personas: 5 hombres y 11 mujeres; ii) Ibagué, participaron 14 personas: 2 hombres y 12 mujeres; iii) Coyaima, participaron 16 personas: 1 hombre y 15 mujeres; iv) Tierra Alta - Córdoba participaron 17 personas: 7 hombres y 10 mujeres; y v) Montería en donde participaron 33 personas: 6 hombres y 27 mujeres

Por otra parte, hubo entrenamientos virtuales: de manera conjunta con la Mesa técnica de género del CNR, se realizó entrenamiento dirigida a servidores y servidoras públicos del departamento de Valle del Cauca, participando un total de 9 personas, 3 hombres y 6 mujeres.

Y entrenamientos diferenciales ARN, en los cuales se orientó una sesión de capacitación con el equipo de Puntos Focales de Género de la ARN, para el fortalecimiento de habilidades en temas de género y reincorporación, en dicha sesión participaron 45 personas. En cuanto a avance financiero, informan que se ejecutan con recursos de funcionamiento y no reportan el valor.

- En la acción 5.15 solo se reportaron gestiones y no hay avances frente al hito relacionado con la formulación del Plan de Acción de la resolución 1325 en coordinación con entidades nacionales, organizaciones de mujeres y comunidad internacional. Se indica lo siguiente a cierre de 2022:
 - La CPEM ha adelantado gestiones ante la Mesa de género de la Cooperación, lo que ha permitido consolidar alianzas estratégicas de apoyo colaborativo para la implementación de la ruta de trabajo de cara a la implementación del Plan de Acción.
 - Se está consolidando el Comité de Impulso de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas para Colombia. Iniciativa que tiene como objetivo principal, generar el Plan de Acción (PAN) de la Resolución 1325, para Colombia, a la que se han vinculado la Cancillería de Colombia y Organizaciones de mujeres con reconocimiento a nivel nacional. Adicionalmente se ha invitado a integrar este espacio al gobierno de Chile, teniendo en cuenta su significativa experiencia en este asunto.
 - Se han realizado mesas de trabajo para la construcción de una propuesta de ruta metodológica y de construcción conjunta entre las Organizaciones de mujeres, las entidades líderes y la cooperación,
 - Se cuenta con una agenda o ruta de trabajo que contiene diferentes actividades para la construcción del Plan de acción, desde los enfoques diferenciales étnico e interseccional y territorial que comprende: I. Seis (6) foros regionales y un (1) Foro Nacional, así: 1. Pacífico y sur occidente: Valle del Cauca, Cauca, Nariño, Chocó, Putumayo, 2. Eje Cafetero: Antioquia, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, 3. Costa Caribe: (Guajira, César, Córdoba, Atlántico, Sucre, Bolívar, Magdalena, San Andrés y Providencia), 4. Oriente: (Boyacá, Norte de Santander, Santander, Arauca, Casanare), 5. Orinoquia y Amazonía: Meta, Guaviare, Guainía, Vaupés, Vichada, Caquetá, 6. Bogotá y Cundinamarca, 7. Foro Nacional. Con relación a ejecución financiera, se registra un valor de \$1 millón que corresponde al valor del contrato correspondiente a recursos parciales del funcionario de libre nombramiento y remoción que desarrolló actividades orientadas a esta acción.

No obstante, lo anterior, se indicó que en el primer semestre de 2023 se avanzó en gestiones relacionadas con la suscripción del Contrato 103-23 que tiene por objeto “Prestar los servicios profesionales para apoyar a la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer en el fortalecimiento institucional a nivel nacional en lo relacionado a la implementación de la agenda de mujeres, paz y seguridad”. En el marco de este contrato, se contará con la Propuesta inicial del plan de acción para Colombia de la Resolución No. 1325 de 2000 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad (2000).

- En la acción 5.19 relacionada con la identificación y promoción de buenas prácticas en la participación de las mujeres en las circunscripciones transitorias especiales de paz, no se reporta porcentaje de avance a cierre 2022, no obstante, se informa acerca de las gestiones

para avanzar en 2023 indicando que durante el segundo semestre de 2022 se asignó a un funcionario para adelantar los procesos de planeación de acciones para avanzar en el cumplimiento de la acción. No se reporta ejecución de recursos.

- La acción 5.21, cumplió su meta del 5% a cierre 2022, relacionada con fortalecer las Oficinas, Áreas y Grupos de Género en la Fuerza Pública, indica que en el marco de la cooperación bilateral que sostiene el Ministerio de Defensa con el Gobierno de Suecia, se realizó una mesa de trabajo con los delegados de la Folke Bernadotte Academy (FOLKE) de Suecia y los equipos de la Policía Nacional, con el fin de realizar la retroalimentación de las actividades desarrolladas durante el 2022 y la programación de las actividades para el 2023, esta gestión es insumo para la construcción de la estrategia en 2023. La acción no registra recursos.
- La acción 5.22 relacionada con diseñar e implementar una campaña de reconocimiento sobre la importancia de la labor de las mujeres en la construcción de la Paz, registró un 15%, que frente a su meta de 20% en 2022 corresponde a un avance del 75% anual y está asociado a un avance en la propuesta de hoja de ruta para el desarrollo de acciones de no estigmatización, y reconocimiento de la labor de las mujeres lideresas y defensoras de derechos humanos, insumo para avanzar en la elaboración del documento que contemplará la identificación de las buenas prácticas adelantadas por mujeres y sus organizaciones en la construcción de la paz. Se registra una ejecución financiera de \$11,84 millones.
- La acción 5.25 relacionada con implementar la estrategia de turismo responsable con acciones de prevención y erradicación de la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes (ESCNNA) en contextos de viajes y turismo con un enfoque diferencial y de género, registran un avance de 100% que corresponden a las siguientes actividades: i) 9 jornadas virtuales a nivel nacional y departamental sobre la prevención de la ESCNNA con la participación de 1.056 asistentes; ii) 7.112 personas participaron en el curso sobre la ESCNNA; iii) 4.400 personas sensibilizadas en las campañas de activación sobre la ESCNNA. En las diferentes actividades se tuvo una participación anual de 20.754 personas sensibilizadas, lo que indica que se subestimó la meta planteada para 2022 de 4.250 personas. La ejecución financiera fue de \$88 millones.
- En la acción 5.26 se indica que con la implementación de la octava intervención del programa FEST, desde el componente de generación de excedentes Agropecuarios, frente a la cual, de una meta de atención de 27.909 hogares, se contribuyó al mejoramiento de los ingresos de 27.779 hogares, de población retornada o reubicada en zonas rurales del país, al apoyar el desarrollo de unidades productivas creadas o fortalecidas, a partir del acompañamiento técnico para potenciar competencias productivas y financieras y la entrega por hogar de un incentivo monetario por valor de \$2.686.000. Dichos hogares cumplieron los requisitos de permanencia en el programa y fueron validados para recibir el incentivo anteriormente mencionado. De estos hogares atendidos, 17,240 hogares tienen la titularidad a cargo de Mujeres, representando el 62% de los hogares apoyados a través del programa FEST. Se ejecutaron recursos por valor de \$46.781 millones.

A continuación, se presentan las 10 acciones del objetivo 5 que no reportaron a cierre 2022 el avance (3) o les fue rechazado (7) y se evidencia que tenían una meta establecida para esa vigencia.

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Observación a cierre 2022
5.1 Estructurar un modelo de emprendimiento asociativo de negocios de mediana y gran escala liderados por mujeres que habitan en municipios PDET, incluyendo posibles instrumentos de financiación y fortalecimiento de los emprendimientos.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la coordinación de la estructuración e implementación de un modelo de emprendimiento asociativo de negocios de mediana y gran escala liderados por mujeres que habitan en municipios PDET con base en la ruta del Fondo Mujer Emprende.	20,00%	Rechazada por inconsistencia en el reporte financiero y no reporta porcentaje de avance
5.2 Impulsar las iniciativas empresariales de mujeres vinculadas a organizaciones comunitarias y pertenecientes a población víctima, desplazada o en proceso de reincorporación a través de los programas de turismo comunitario y turismo y paz.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo;	Número de Iniciativas impulsadas bajo programas de las entidades adscritas.	10	Rechazada por inconsistencia en la unidad de medida reportada
5.3 Diseñar y apoyar la implantación de los lineamientos técnicos para la transversalización del enfoque de género en la implementación de los PDET, especialmente en las iniciativas con etiqueta de género y mujer rural.	Agencia de Renovación del Territorio (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de los lineamientos técnicos para la transversalización del enfoque de género en la implementación de los PDET, especialmente en las iniciativas con etiqueta de género y mujer rural.	50,00%	Rechazada porque se registró un avance por corte mayor al recurso asignado.
5.7 Fomentar la participación de las mujeres en la representación de los proyectos productivos cofinanciados por la UAEGRTD en el marco de las órdenes judiciales de restitución de tierras.	Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas (reporta)	Porcentaje de proyectos productivos cofinanciados representados por mujeres.	35,00%	Fue rechazada por inconsistencia entre lo reportado y el archivo adjunto
5.8 Desarrollar e implementar una herramienta digital para el seguimiento al avance de las medidas para la transversalización del enfoque de género en los planes y programas establecidos en el Acuerdo Final en articulación con la Política de Equidad para las Mujeres.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación de una herramienta digital para el seguimiento al avance de las medidas para la transversalización del enfoque de género en los planes y programas establecidos en el Acuerdo Final en articulación con la Política de Equidad para las Mujeres.	20,00%	Fue rechazada por inconsistencia en la acumulación del indicador
5.14 Adelantar espacios de incidencia y socialización con entidades del orden nacional sobre el capítulo de las experiencias de mujeres y personas LGBTIQ+ en el conflicto armado interno y las recomendaciones para la no repetición en los ejes definidos, antes de que finalice su mandato.	Jurisdicción Especial para la Paz (reporta)	Espacios de incidencia y socialización desarrollados con entidades del orden nacional sobre el capítulo de las experiencias de mujeres y personas LGBTIQ+ en el conflicto armado interno y las recomendaciones para la no repetición en los ejes definidos, antes de que finalice su mandato.	5,00%	Fue rechazada porque no se evidencia la estrategia específica para adelantar espacios de incidencia y socialización de las recomendaciones de género.
5.17 Diseñar e implementar de estrategias para el fortalecimiento del enfoque de género en los planes de prevención territorial teniendo en cuenta el enfoque diferencial étnico.	Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance de diseño e implementación de estrategias para el fortalecimiento del enfoque de género en los planes de prevención territorial teniendo en cuenta el enfoque diferencial étnico.	10,00%	No reporto a cierre 2022

5.18 Estructurar una estrategia de autoprotección, autocuidado y bienestar emocional dirigido a mujeres líderes y defensoras de derechos humanos.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la estructuración de la estrategia de autoprotección, autocuidado y bienestar emocional dirigido a mujeres líderes y defensoras de derechos humanos.	18.00%	Rechazada por inconsistencia en el reporte financiero
5.24 Diseñar recomendaciones para el fortalecimiento del enfoque de género en el Sistema Integral de Seguridad para el Ejercicio de la Política -SISEP.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta);	Porcentaje de avance en el diseño de recomendaciones para el fortalecimiento del enfoque de género en el Sistema Integral de Seguridad para el Ejercicio de la Política -SISEP.	25,00%	No reportó a cierre 2022
5.27 Implementar actividades de la estrategia Fortaleciendo Capacidades desde el Enfoque de Derechos para mujeres víctimas con el protocolo Vivificarte.	Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (reporta)	Número de mujeres víctimas del conflicto armado que participan en la estrategia Vivificarte.	820	No reportó el segundo semestre de 2022 en el plazo establecido

Algunas de las acciones rechazadas o por reportar que presentaron su avance posteriormente informan lo siguiente:

- En la acción 5.27 relacionada con implementar actividades de la estrategia Fortaleciendo Capacidades desde el Enfoque de Derechos para mujeres víctimas con el protocolo Vivificarte, se aprobó con un avance de 890 mujeres víctimas del conflicto armado que participan en la estrategia Vivificarte, resultado que correspondía al primer semestre de 2022, aunque la entidad informa que en realidad alcanzó a cumplir con un resultado de 1.031 mujeres participantes a cierre 2022, pero debido a que se reportó fuera del tiempo establecido por eso no se visualiza a cierre 2022 en la herramienta Sisconpes. No se reporta ejecución financiera.

6. Fortalecer la institucionalidad para transversalizar el enfoque de género en los asuntos estratégicos de lo público para avanzar en el logro de la equidad para las mujeres desde el accionar del Estado.

El objetivo 6 contempla 29 acciones orientadas a fortalecer la institucionalidad, las estructuras y mecanismos institucionales para posicionar la agenda de género en los asuntos estratégicos de las entidades, y por otro parte generar transformaciones culturales desde medios y estrategias de comunicación. Se plantean acciones que permitirán fortalecer las instancias de género y procesos a nivel nacional y territorial, instrumentos de planeación y transversalización, producción, difusión y análisis de información, gestión del conocimiento y articulación de las acciones para el logro de la equidad para las mujeres.

De las 29 acciones, 15 iniciaban en la vigencia 2022, de las cuales 9 registraron su ejecución y les fue aprobada, mientras que 3 acciones no registraron avance y a 3 acciones les fue rechazado, en algunos casos por retrasos en los procesos de contratación, por las demoras

que pudo haber generado el empalme con el nuevo gobierno, y en otras ocasiones porque a pesar de haber remitido el avance para la aprobación del DNP, los documentos no estaban completos, o por inconsistencias en la información bien sea en el avance físico o financiero por lo cual no se aprobó el avance. Con relación a las otras 15 acciones, se precisa que inician su ejecución a partir de la vigencia 2023 en adelante, por lo cual no se refleja todavía el avance en el presente informe.

A continuación, se presenta el avance en las siguientes 9 acciones:

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Avance acumulado	% de avance metas anuales	% de avance metas finales
6.4 Fortalecer territorialmente la implementación y sostenibilidad del programa nacional de Casas de Mujeres Empoderadas para garantizar oferta integral de servicios.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance del fortalecimiento territorial de la implementación y sostenibilidad del programa nacional de Casas de Mujeres Empoderadas para garantizar oferta integral de servicios.	25,00%	25,00%	100,00%	100,00%
6.8 Diseñar e implementar una encuesta que permita contar con datos estadísticos sobre violencia contra las mujeres en Colombia, en línea con los estándares internacionales y las necesidades de información en el país.	Departamento Administrativo Nacional de Estadística (reporta);	Porcentaje de avance en el diseño de la operación estadística.	20,00%	20,00%	100,00%	20,00%
6.11 Establecer un observatorio que permita medir los progresos de equidad de género en la ejecución de los proyectos de infraestructura.	Instituto Nacional de Vías (reporta)	Porcentaje de avance en el desarrollo de un observatorio que permita medir los progresos de equidad de género en la ejecución de los proyectos de infraestructura.	20,00%	10,00%	50,00%	10,00%
6.12 Definir e impulsar al menos una convocatoria anual de investigación basada en una agenda de priorización en torno a asuntos de género. Se incluirán convocatorias dirigidas específicamente a las mujeres en los temas priorizados y otras dirigidas a población en general.	Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta)	Número de mecanismos que por sus líneas temáticas permiten abordar una priorización en la agenda de asuntos de género.	1	1	100,00%	11,11%
6.15 Formular y ejecutar, en coordinación con las entidades que conforman la Comisión Intersectorial de Cambio Climático (CICC) y otras partes interesadas, un Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC) el cual incluirá actividades e indicadores específicos para fortalecer la integración sistemática del enfoque de género en las políticas y medidas relacionadas con la gestión del cambio climático, así como la creación de arreglos institucionales y capacidad instalada para tal fin.	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (reporta)	Porcentaje de avance en la formulación y ejecución del Plan de Acción de Género y Cambio Climático.	30,00%	30,00%	100,00%	30,00%

6.16 Formular, publicar, socializar y asistir técnicamente a autoridades municipales y equipos técnicos la guía de orientaciones y lineamientos para la transversalización del enfoque diferencial, con énfasis en enfoque de género, en las estrategias, campañas y acciones en seguridad vial.	Unidad Administrativa Agencia Nacional de Seguridad Vial (reporta)	Número de autoridades locales y/o equipos asistidos técnicamente para la implementación del enfoque de género en las estrategias, campañas y acciones en seguridad vial.	5,00	0%	0%	0%
6.17 Actualizar los documentos técnicos, manuales, guías e instrumentos similares de construcción de infraestructura de transporte para incluir el enfoque de género y diferencial en los proyectos. La actualización de los manuales será socializada previamente con la Agencia Nacional de Infraestructura y el Ministerio de Transporte.	Instituto Nacional de Vías (reporta)	Porcentaje de avance en la actualización de los documentos técnicos, manuales, guías e instrumentos similares de construcción de infraestructura de transporte, en los cuales se incluya el enfoque de género y diferencial.	20,00%	60,00%	100,00%	60,00%
6.21 Diseñar, socializar y hacer seguimiento a la implementación de lineamientos para la transversalización del enfoque de género en el sector salud.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño, la socialización y el seguimiento a la implementación de lineamientos para la transversalización del enfoque de género en el sector salud.	20,00%	15,00%	75,00%	15,00%
6.26 Diseñar e implementar una estrategia para incorporar enfoque de género en las estrategias de comunicación interna y externa de la entidad incluyendo contenido, representación gráfica, canales de llegada y lenguaje con enfoque de género.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance estrategia para incorporar enfoque de género en las estrategias de comunicación interna y externa.	14,40%	25,00%	100,00%	25,00%

La acción 6.4 cumplió la meta con un avance del 25% en el fortalecimiento territorial de la implementación y sostenibilidad del programa nacional de Casas de Mujeres Empoderadas para garantizar oferta integral de servicios, lo cual se evidencia en la aprobación y publicación del decreto 1426 de 2022 "Por medio del cual se adiciona el Título 10 a la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015, Único Reglamentario del Sector de la Presidencia de la República, para crear el Programa Nacional de Casas de Mujeres Empoderadas". Se registró una ejecución de \$14,46 millones.

La acción 6.8 cumplió la meta con un avance del 20% en el diseño e implementación de una encuesta que permita contar con datos estadísticos sobre violencia contra las mujeres en Colombia, en línea con los estándares internacionales y las necesidades de información en el país. El DANE indica que, se adelantó el desarrollo de mesas virtuales para la identificación de necesidades, que corresponde al primer paso del proceso estadístico. Se registró una ejecución de \$18,40 millones.

La acción 6.11 cumplió el 50% de la meta anual, que corresponde a un 10% de avance en el desarrollo de un observatorio que permita medir los progresos de equidad de género en la ejecución de los proyectos de infraestructura del Instituto Nacional de Vías. Se registro un avance relacionado con el diseño de un formato con su instructivo para el registro de datos de empleabilidad en los proyectos de infraestructura discriminado por sexo, nivel jerárquico, remuneración y otras

categorías de inclusión, se diligenció en unos proyectos piloto y se iniciaron pruebas de carga en el Sistema de Información Geográfica - SIG- de la Entidad. No registró ejecución financiera.

La acción 6.12 cumplió la meta anual de avanzar en un mecanismo que por sus líneas temáticas permita abordar una priorización en la agenda de asuntos de género, en este caso se avanzó en una invitación a presentar propuesta para la generación de insumos técnicos a partir de información del sector agropecuario y otras fuentes. No se reporta ejecución financiera.

En la acción 6.15 se cumplió la meta anual del 30% en el avance en la formulación y ejecución del Plan de Acción de Género y Cambio Climático. Lo cual se evidencia con la hoja de ruta para la Formulación del Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia la cual fue lanzada en la COP27. La Hoja de Ruta da cumplimiento los compromisos del Ministerio de Ambiente para garantizar la transversalización del enfoque de género en la gestión del cambio climático. No se reporta ejecución financiera.

En la acción 6.16 relacionada con la formulación, publicación, socializar y asistir técnicamente a autoridades municipales y equipos técnicos la guía de orientaciones y lineamientos para la transversalización del enfoque diferencial, con énfasis en enfoque de género, en las estrategias, campañas y acciones en seguridad vial, no se reporta ejecución

En la acción 6.17 se cumplió la meta anual con el 60% en actualización de los documentos técnicos, manuales, guías e instrumentos similares de construcción de infraestructura de transporte para incluir el enfoque de género y diferencial en los proyectos. La actualización de los manuales será socializada.

En la acción 6.21 se avanzó en el 75% de la meta que corresponde a un 15% de avance en el diseño, socialización y hacer seguimiento a la implementación de lineamientos para la transversalización del enfoque de género en el sector salud.

En la acción 6.26 se cumplió la meta de 25% de avance de la estrategia para incorporar enfoque de género en las estrategias de comunicación interna y externa al Ministerio del Deporte, incluyendo contenido, representación gráfica, canales de llegada y lenguaje con enfoque de género.

A continuación, se presentan las acciones del objetivo 6 que no reportaron a cierre 2022 el avance (3) o les fue rechazado (3) y se evidencia que tenían una meta establecida para esa vigencia.

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Observación a cierre 2022
6.5 Fomentar el uso del Proyecto Tipo de Regalías Mujer para el direccionamiento de recursos para el cumplimiento de la política de la mujer en los territorios y el mejoramiento de las condiciones de las mujeres por parte de Gobernaciones y Alcaldías.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Número de entidades territoriales con proyectos tipo mujer estructurados.	10,00	No reportó ejecución
6.10 Crear el capítulo específico de género en el Observatorio del Deporte impulsando en específico la producción de datos, diseño de indicadores de evaluación con enfoque de género e investigación académica especializada en temas de equidad de género en el sector DRAF.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en la creación e implementación del capítulo de género en el Observatorio del Deporte.	15,00%	Rechazado el reporte, se solicita la justificación de avance del 15%, teniendo en cuenta que no existe acto administrativo en firme
6.18 Actualizar los Lineamientos para la equidad de género del sector minero-energético, estableciendo indicadores y metas sectoriales que contribuyan a avanzar en la equidad de género, desde las dimensiones laboral y comunitaria.	Ministerio de Minas y Energía (reporta)	Porcentaje de avance en la actualización de los Lineamientos para la equidad de género del sector minero-energético.	100,00%	Rechazada: Los hitos no cumplen con lo establecido en la acción
6.19 Implementar una estrategia de acompañamiento sectorial para asegurar la efectiva implementación del Trazador Presupuestal de Equidad para la Mujer, su asociación con las acciones de la presente política y la puesta en marcha de proyectos encaminados a cerrar la brecha de género en el marco de las competencias de las entidades.	Departamento Nacional de Planeación (reporta)	Porcentaje de acciones con metas para cada año del plan de acción de la política con asociación a las herramientas del Trazador presupuestal de equidad para la mujer.	60,00%	Rechazada: Se solicitó incluir la información correspondiente en el formato
6.23 Mejorar y reestructurar la plataforma tecnológica del Observatorio Colombiano de las Mujeres considerando los nuevos avances disponibles.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta);)	Porcentaje de avance en la mejora y reestructuración de la plataforma tecnológica del Observatorio Colombiano de las Mujeres.	10,00%	No reportó avance
6.28 Diseñar e implementar una estrategia de formación para el fortalecimiento de las capacidades en género e interseccionalidad de funcionarios (nacionales y territoriales), mujeres lideresas y productores rurales para el diseño y ejecución de instrumentos de política pública del sector agricultura y desarrollo rural con enfoque territorial y diferencial.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de formación para el fortalecimiento de las capacidades en género e interseccionalidad de funcionarios y mujeres lideresas rurales para el diseño y ejecución de instrumentos de política pública del sector agricultura y desarrollo rural con enfoque territorial diferencial.	5,00%	Rechazada: En la pestaña "Información financiera" el avance por corte semestral no puede ser mayor al recurso asignado.

Acciones que ya finalizaron y ya cerraron el seguimiento en el aplicativo Sisconpes

La acción 1.47 relacionada con la **elaboración del estudio de las condiciones de acceso al crédito, buscando identificar posibles diferencias entre deudores hombres y mujeres**, cumplió el 100% de la meta, la acción contemplaba dos hitos que se cumplieron así:

- Hito 1: documento con análisis de inclusión financiera realizado para identificar potenciales diferenciales de acceso al crédito para las mujeres y frente a la atención de reclamos.

- Hito 2: Publicación de los resultados del estudio en el siguiente link de la página web: [Superintendencia Financiera de Colombia \(superfinanciera.gov.co\)](https://superfinanciera.gov.co)

Este análisis, permitió identificar diferencias entre consumidores financieros de acuerdo con su sexo biológico con respecto a: el acceso al crédito formal, así como los montos promedio desembolsados, la tasa de interés cobrada y la calidad de la cartera, el nivel de satisfacción medido en volumen de reclamaciones, y la favorabilidad de las quejas.

Algunos de los resultados a mencionar del estudio en materia de inclusión financiera:

- A diciembre de 2022 se observó una mayor participación de los hombres en el valor del saldo de las carteras analizadas. La brecha de acceso por género, medida como la diferencia entre la participación masculina y la femenina en el saldo, fue positiva para las carteras de microcrédito (7,9 %), consumo (14,2 %) y vivienda (9,3 %). Solamente para los créditos para VIS la brecha encontrada fue negativa, indicando un mayor acceso por parte de las mujeres. Durante el periodo analizado (2016-2022) se observó un aumento progresivo en la participación de las mujeres en el saldo de la cartera en todos los casos analizados.

-El valor de los desembolsos promedio otorgados a los hombres fue superior al de los otorgados a mujeres a diciembre de 2022. La brecha salarial positiva a favor de los hombres observada en Colombia y en general en todos los países que reportan a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) incide en los análisis de capacidad de endeudamiento que realizan las entidades de crédito previo al desembolso. Por tanto, desigualdades en el mercado laboral entre géneros se replican en las características de los créditos desembolsados a mujeres, como el monto desembolsado.

-El costo promedio de los créditos otorgados a mujeres es bastante similar al asociado a créditos otorgados a hombres. En el caso de microcrédito, las mujeres presentan tasas de interés ponderadas promedio mayores a los hombres. En vivienda también las mujeres enfrentan mayores tasas que los hombres, pero la diferencia entre géneros es reducida. En consumo la diferencia depende del producto analizado, y para el total de la cartera se cobran mayores tasas en promedio a los hombres. Los costos fijos asociados con el otorgamiento y el seguimiento del crédito hacen que la tasa de interés sea mayor en desembolsos de tamaño bajo, independientemente del género del deudor.

-Los indicadores de calidad de cartera, tanto por mora como riesgosa, muestran que la cartera otorgada a mujeres presenta una menor siniestralidad. En el caso de microcrédito, en diciembre de 2022, el indicador de cartera vencida para hombres fue de 6,1 %, y el de mujeres, de 5,4 %, por lo que por cada COP 100 prestados a mujeres las entidades hubieran podido reducir su gasto en provisiones en promedio en 70 centavos (diferencia de 0,7 %).

-Las mujeres tienen una menor participación en los saldos de cartera de microcrédito que los hombres debido a que reciben en promedio desembolsos de menor tamaño, aún cuando registran un mayor número tanto de operaciones activas como de desembolsos.

-La participación femenina en el saldo de la cartera de vivienda es menor a la de los hombres debido a que reciben en promedio desembolsos de menor valor y registran un menor número de

operaciones. El 45,4 % de los COP 103 billones de cartera de vivienda registrada en diciembre de 2022 corresponde a deudoras mujeres, por lo que la brecha de género fue de 9,3 %.

Por otra parte, la **acción 1.85 relacionada con diseñar una encuesta de mujeres rurales con el servicio público de adecuación de tierras**, se cumplió en 100% elaborando y aprobando el formato F-ADT-069 de Caracterización de Beneficiarios del Servicio Público de Adecuación de Tierras, en el cual se recolecta la información de mujer rural, beneficiaria de adecuación de tierras. Se encuentra publicado en la herramienta de ISOLUCION de la Agencia de Desarrollo Rural.

El formato contempla una información de identificación, otro de caracterización demográfica, caracterización socioeconómica, acceso y uso de las TIC, y tipo de beneficiarias del servicio público de adecuación de tierras, por ejemplo:

- Estudios de Preinversión (identificación, prefactibilidad, factibilidad, diseños detallados)
- Construcción de Distritos Nuevos
- Optimización de Distritos Existentes (rehabilitación, complementación, ampliación, modernización)
- Servicio de Administración, Operación y Conservación o Mantenimiento de Distritos Existentes
- Servicio Asociaciones de Usuarios (Personería jurídica, Certificación Existencia y Representación Legal, Reforma Estatutos)
- Servicios complementarios (capacitaciones, talleres, foros, asistencia técnica, transferencia de tecnología, etc)

La acción no reportó ejecución de recursos informado que no requirió procesos de contratación para su cumplimiento, porque corresponde a gestión realizada con personal de la ADR.

Por último, a cargo del Ministerio de Minas y Energía, se cumplió el 100% de la **acción 6.18 relacionada con actualizar los lineamientos para la equidad de género del sector minero-energético, estableciendo indicadores y metas sectoriales que contribuyan a avanzar en la equidad de género, desde las dimensiones laboral y comunitaria**. El cumplimiento se dio de la siguiente manera:

- Se construyó manual de segunda medición como herramienta para evaluación y seguimiento. El objetivo del hito fue lograr la recolección de información por parte de las empresas, para lo cual se realizó la búsqueda de diferentes herramientas, optando por la plataforma ONA.
- Se realizó taller con organizaciones de mujeres y empresas líderes que aportan en la implementación de los lineamientos para la equidad de género del sector minero energético como validación con empresas y gremios como parte del Comité Energía que Transforma.
- Se realizó la consolidación final y análisis de la información recibida por parte de las empresas, según los indicadores priorizados y se actualizó matriz de línea de base de los indicadores. Todo el ejercicio reportó una ejecución de \$35,7 millones.

Algunos de los indicadores planteados para el sector son:

Indicador	Total	Energía / Electricidad	Hidrocarburos	Minería
Participación femenina en el empleo total	24,0%	29,1%	23,2%	16,2%
Participación femenina Nivel 1 (Cargos Operacionales)	16,7%	22,1%	16,1%	10,0%
Participación femenina Nivel 2 (Nivel de entrada)	37,8%	39,4%	34,8%	39,6%
Participación femenina Nivel 3 (Gerencia Media)	30,8%	35,0%	34,3%	21,2%
Participación femenina Nivel 4 (Alta Gerencia)	28,7%	32,2%	30,5%	22,5%
Participación femenina Nivel 5 (Alta Dirección)	34,1%	49,9%	13,0%	13,0%
Participación de las mujeres en juntas directivas (máximo órgano de gobierno)	22,8%	28,0%	17,3%	19,4%
Porcentaje de empresas que incluye plazos, metas y objetivos verificables en su estrategia de igualdad de género	42,2%	45,2%	46,2%	31,8%

Fuente: Reporte Sisconpes suministrado por Ministerio de Minas y Energía 2022.

Conclusiones y recomendaciones

En términos generales a cierre 2022 se tuvo un avance de 12,34% respecto al avance final a 2030, y de 18,5% frente a las metas anuales de ejecución, esto teniendo en cuenta que el Conpes fue aprobado en abril de 2022, no obstante, se recomienda una mayor aceleración en la ejecución de las acciones a cierre 2023.

El objetivo de la política que tuvo la mayor ejecución correspondió al objetivo 1 relacionado con el aumento de oportunidades de autonomía económica (18,72%) y con menor ejecución el objetivo 2, relacionado con el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres (47,71%), por lo cual se recomienda una mayor celeridad en la ejecución de las acciones por parte de las entidades con competencias en este objetivo.

El documento Conpes cuenta en total con 208 acciones y la mayor concentración de estas se registra en el objetivo 1 con 92 acciones y en el objetivo 4 y 6 con 29 acciones respectivamente. De las acciones que iniciaron y reportaron en la vigencia 2022, se rechazaron alrededor de 46 acciones por diversos motivos metodológicos o por inconsistencias en los soportes, se realizaron las respectivas devoluciones para los ajustes.

En el objetivo 1 se destaca el cumplimiento anual del 100% en 33 acciones a cargo del SENA (5), Ministerio de Educación Nacional (1), Ministerio de trabajo (3), Servicio Público de Empleo (2), Agencia Nacional de Infraestructura (2), Agencia Nacional de Seguridad Vial (1); Ministerio de Comercio Industria y Turismo (3), Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias (1); Departamento Administrativo de la Presidencia (2), Superintendencia Financiera, Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (4), Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (2); Agencia Nacional de Tierras (1), Agencia de Desarrollo Rural (3), Banco Agrario de Colombia (3), Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (1).

En el objetivo 2 se destaca el cumplimiento anual del 100% en dos acciones a cargo del Consejo Nacional Electoral (1) y a cargo del Departamento de Prosperidad Social (1).

En el objetivo 3 se destaca el cumplimiento anual del 100% en tres acciones a cargo del Ministerio de salud y Protección Social (3).

En el objetivo 4 se destaca el cumplimiento anual del 100% en una acción a cargo del Departamento de Prosperidad Social (1), las otras acciones con porcentajes un poco menores.

En el objetivo 5 se destaca el cumplimiento anual del 100% en seis acciones a cargo del Agencia para la Reincorporación y la Normalización (2), Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas (1), Ministerio de Defensa Nacional (1), Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (1), Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (1).

En el objetivo 6 se destaca el cumplimiento anual del 100% en cinco acciones a cargo del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (1), Ministerio del Deporte (2), Departamento Administrativo Nacional de Estadística (1), Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (1), Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (1), Instituto Nacional de Vías (1)

La política contempla 134 indicadores de producto y 74 indicadores de gestión. Dentro de los indicadores de productos que reportaron a cierre 2022 e inciden directamente en participación de las mujeres se destacan los siguientes:

- Agencia nacional de infraestructura con 10% de participación de mujeres vinculadas a los nuevos proyectos de infraestructura en labores de tipo operativo; 30% de mujeres vinculadas a los nuevos proyectos de infraestructura en labores de tipo gerencial.

- El SENA reporta 10% de avance en el diseño e implementación de una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales y 632 empresas de mujeres fortalecidas a nivel empresarial.
- El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, indica que participaron 3.598 mujeres en jornadas de formalización turística, adicionalmente reporta 20.754 personas sensibilizadas sobre el delito de la ESCNNA en contextos de viajes y turismo con un enfoque diferencial y de género y 24.877 mujeres participantes en intervenciones e instrumentos que promueven una mentalidad y cultura emprendedora
- La Unidad administrativa de Organizaciones Solidarias reporta 122 organizaciones solidarias de mujeres fomentadas en autonomía socio económica, la formalización empresarial y su rol de liderazgo y visibilización en la administración de empresas a través del Plan Nacional de Fomento a la Economía Solidaria – PLANFES.
- El Departamento Administrativo de Prosperidad Social reporta 63% de mujeres vinculadas a programas de empleabilidad, y 65% de mujeres vinculadas a programas de emprendimiento de la Dirección de Inclusión Productiva, esto sobre el total de personas que participan de estos programas. 52,7% mujeres titulares de hogar vinculadas a los proyectos integrales de los territorios étnicos atendidos por el programa IRACA y 87% de mujeres participando en espacios de participación social sobre el total de titulares que participan en los espacios de participación social del componente de Bienestar Comunitario; 62% de hogares retornados y reubicados participantes del programa FEST cuya titularidad está a cargo de mujeres que fueron apoyados con acompañamiento técnico, entrega de incentivos condicionados y seguimiento con acta de visita para implementar proyectos de generación de excedentes agropecuarios.
- La Agencia Nacional de Tierras, con 1.053 (53%) mujeres beneficiadas con los programas de acceso y formalización de tierras, con títulos a su nombre o pareja sobre el total de personas beneficiadas y 49% de participación y fortalecimiento de mujeres en la oferta institucional de la ANT.
- La Agencia de Desarrollo Rural registra un 38,2% de mujeres productoras rurales atendidas con los servicios de fomento y fortalecimiento asociativo, sobre el total de productores rurales priorizados y 284 (62,3%) mujeres étnicas productoras rurales identificadas con el servicio de fomento asociativo en primer semestre 2022 y en el segundo semestre 154 (24.6%) mujeres étnicas sobre el total de mujeres productoras; 60.911 (27%) de mujeres productoras en el registro que reciben el servicio de extensión agropecuaria; 1.047 (70.7%) mujeres rurales beneficiadas con la cofinanciación de PIDAR. Por parte del Banco Agrario se reportaron 321.878 operaciones de crédito a mujeres rurales y microempresarias, 288% operaciones de crédito a mujeres rurales por primera vez y 295% de mujeres que asisten a las actividades de divulgación de la oferta del Banco Agrario, lo que indica una subestimación de las metas.

- Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria, reporta 91 mujeres rurales vinculadas a las actividades de uso y apropiación de tecnología y 6 espacios de participación de mujeres rurales generados a través de la plataforma linkata.
- Agencia para la Reincorporación y la Normalización reporta 56,7% de mujeres en proceso de reincorporación vinculadas a formación académica y/o formación para el trabajo, sobre el total de mujeres en reincorporación.
- El Ministerio de Justicia y del Derecho, reporta el indicador de producto relacionado con 10 asistencias técnicas realizadas a las comisarías de familia.
- El Ministerio de Educación Nacional reporta avance de 10.107 (91%) directivos docentes, docentes y orientadores que participaron en procesos de formación en competencias ciudadanas o socioemocionales para la transformación de estereotipos de género.
- El Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, reporta 65% de hogares con al menos una mujer en el núcleo familiar con SFV de adquisición asignado, 856 subsidios de viviendas rurales nuevas entregados a mujeres, 97 subsidios de mejoramiento entregados a mujeres.

En algunas de las acciones no se reporta la ejecución financiera justificando que se trata de fuentes diferentes a inversión, por lo cual se recomendaría que en los próximos reportes se incluyan también los recursos de funcionamiento y de otras fuentes con los cuales se financia la acción, para que se vea reflejado la totalidad de los recursos en la ejecución.

Algunas de las devoluciones o no aprobación de las acciones se deben a que algunas entidades no tienen en cuenta los formatos que existen para el reporte tanto del indicador como de la ejecución financiera, por lo cual se recomienda cumplir estrictamente con estos instrumentos para subir la información al SisConpes.

Frente a los soportes de las acciones que han finalizado y cerrado en su totalidad se recomienda que sean socializadas en la respectiva página de la entidad para que sean de conocimiento público y puedan ser revisadas para estudios y análisis por parte de la ciudadanía, y la población interesada en el seguimiento al documento Conpes, es importante visibilizar las acciones que realizan las entidades para avanzar hacia el cierre de brechas.

Referencias Bibliográficas

Sisconpes (2023). Tomado de:

<https://sisconpes.dnp.gov.co/SisCONPESWeb/Seguimiento/Avances?idAccion=16973>

Anexos
Tabla 1. Acciones que iniciaron ejecución en la vigencia 2022

Acción	Entidad	Indicador	Meta 2022	Indicador Avance acumulado 12/2022	Indicador % de avance metas anuales 12/2022	Indicador % de avance metas finales 12/2022
Objetivo 1						
1.1 Diseñar e implementar una estrategia de promoción en los programas de fomento para el acceso y permanencia a la educación superior, que fomente la ampliación de la participación de las mujeres en programas STEAM.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de promoción en los programas de financiamiento para el acceso a la educación superior, que fomente la ampliación de la participación de las mujeres en programas STEAM y aquellos relacionados con áreas de alto potencial económico para el país, teniendo en cuenta las barreras culturales, geográficas y de autonomía económica.	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1.5 Implementar un componente de transformación de los estereotipos de género dentro y fuera del aula de clase en la estrategia de formación en competencias ciudadanas y socioemocionales dirigida a directivos docentes, docentes y orientadores.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Número directivos docentes, docentes y orientadores que participan en procesos de formación en competencias ciudadanas o socioemocionales para la transformación de estereotipos de género.	11.107,00	10.107,00	91,00%	71,65%
1.7 Realizar una "certificación" dirigida a mujeres con el fin de facilitar el acceso de esta población al servicio de certificación de competencias laborales.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Número de certificaciones realizadas para facilitar el acceso de esta población al servicio de certificación de competencia laborales.	1,00	1,00	100,00%	20,00%
1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Porcentaje de avance en la diseño e implementación de una estrategia de enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA.	10,00%	10,00%	100,00%	10,00%
1.9 Realizar cambios en los modelos de términos de referencia al respecto de los numerales de evaluación para otorgar puntajes adicionales a mujeres (líderes de propuestas) en las convocatorias, invitaciones y concursos en las líneas de investigación, innovación, investigación-creación o apropiación social del conocimiento.	Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta); Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta); Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta)	Porcentaje de iniciativas de investigación priorizadas en el Plan Anual de Mecanismos* que incorporan criterios para dar puntajes adicionales a mujeres investigadoras en los términos de referencia.	100,00%			

1.11 Incorporar un instrumento de seguimiento de acciones en temas de equidad de género, enfoque diferencial, étnico, entre otros, en las IES, que permita levantar un diagnóstico sobre las acciones implementadas en materia de género y así desarrollar un plan de mejoramiento para las instituciones de educación superior en estas temáticas.	Ministerio de Educación Nacional (reporta); Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Instrumentos diseñados e incorporados.	1,00	1,00	100,00%	16,67%
1.14 Aumentar el acceso con gratuidad en el valor de la matrícula para estudiantes mujeres en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, que cursan programas técnicos profesionales, tecnológicos y universitarios en las Instituciones de Educación Superior (IES) públicas del país.	Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Numero de estudiantes de instituciones de educación superior (IES) públicas beneficiadas con gratuidad en el valor de la matrícula.	360.705,00			
1.16 Elaborar una estrategia para ampliar la vinculación de las niñas y las mujeres a los programas de uso y apropiación de las TIC, así como de desarrollo de habilidades digitales con enfoque de género con el fin de disminuir la brecha digital de género, teniendo en consideración variables como la edad, el grupo étnico, el contexto urbano - rural, el nivel educativo y capacidades de aprendizaje diversos.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (reporta)	Mujeres, niñas y jóvenes formadas en uso y apropiación de las TIC y en el desarrollo de habilidades digitales, teniendo en consideración variables como la edad, el grupo étnico, el contexto urbano - rural, el nivel educativo y capacidades de aprendizaje diversos.	17.700,00		0,00%	0,00%
1.18 Diseñar e implementar una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta); Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	10,00%	10,00%	100,00%	10,00%
1.19 Realizar un estudio que permita identificar posibles sesgos de género existentes en el Código Sustantivo del Trabajo y que emita recomendaciones que sirvan de insumo a la actualización del mismo.	Ministerio de Trabajo (reporta); Ministerio de Trabajo (reporta)	Porcentaje de avance en el estudio que permita identificar posibles sesgos de género existentes en el Código Sustantivo del Trabajo.	30,00%	30,00%	100,00%	30,00%
1.21 Definir la estrategia para el escalonamiento de los programas de equidad laboral, con énfasis en el acompañamiento y difusión de las herramientas del modelo dirigido a empresas (pequeñas, medianas y microempresas) y asociaciones pertenecientes a los diferentes sectores económicos.	Ministerio de Trabajo (reporta)	Porcentaje de avance en la definición e implementación de la estrategia de escalonamiento de los programas de equidad laboral.	5,00%	5,00%	100,00%	5,00%

1.23 Socializar y acompañar la implementación de la Guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género a los prestadores del Servicio Público de Empleo para el fortalecimiento de la ruta de empleabilidad en el marco del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (reporta)	Porcentaje de avance en la socialización y acompañamiento a la implementación de la guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género efectuadas a los prestadores del Servicio Público de Empleo.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
1.24 Socializar y sensibilizar a gremios económicos y potenciales empleadores priorizados para la apropiación por parte de estos actores de la estrategia inclusión laboral con enfoque de género en el marco del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (reporta)	Porcentaje de avance en las socializaciones y sensibilizaciones de la estrategia de Inclusión Laboral con Enfoque de Género efectuadas a gremios económicos y potenciales empleadores priorizados.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
1.25 Ampliar la estrategia de sensibilización y articulación para impulsar la empleabilidad de mujeres en sectores altamente masculinizados que tengan alto potencial económico, con entidades del orden nacional territorial y sector privado.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance de ampliación de la estrategia de sensibilización y articulación para impulsar la empleabilidad de mujeres en sectores altamente masculinizados que tengan alto potencial económico, con entidades del orden nacional territorial y sector privadas.	15,00%			
1.26 Integrar el enfoque de género en la formulación de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral del país, de manera que se garantice la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres y los hombres en las acciones desarrolladas para avanzar hacia economías y empleos verdes, en el paso a la carbono-neutralidad.	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (reporta)	Porcentaje de avance en la integración del enfoque de género en la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral del país.	40,00%	10,00%	25,00%	10,00%
1.27 Priorizar el acceso igualitario a las oportunidades laborales de los nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas, para disminuir la brecha de inequidad que existe actualmente en el sector, a través del incremento progresivo de las cuotas de género que ya se encuentran en los contratos de la Quinta Generación de Concesiones en labores de tipo operativo.	Agencia Nacional de Infraestructura (reporta); Agencia Nacional de Infraestructura (reporta)	Porcentaje de participación de mujeres vinculadas a los nuevos proyectos de infraestructura en labores de tipo operativo.	10,00%	10,00%	100,00%	20,00%
1.28 Priorizar el acceso igualitario a las oportunidades laborales de los nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas, para disminuir la brecha de inequidad que existe actualmente en el sector, a través del incremento progresivo de las cuotas de género que ya se encuentran en los contratos de la Quinta Generación de Concesiones en labores de tipo gerencial.	Agencia Nacional de Infraestructura (reporta); Agencia Nacional de Infraestructura (reporta)	Porcentaje de participación de mujeres vinculadas a los nuevos proyectos de infraestructura en labores de tipo gerencial.	30,00%	30,00%	100,00%	60,00%

1.29 Liderar la consolidación de una alianza público-privada para la equidad de género, por medio de la cual se diseñe y ejecute un plan estratégico que conlleve a avanzar hacia la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el sector minero-energético, incluida la identificación, sistematización y divulgación de buenas prácticas.	Ministerio de Minas y Energía (reporta)	Porcentaje de avance en la consolidación de la alianza público-privada por la equidad de género.	40,00%		25,00%	10,00%
1.30 Implementar los incentivos económicos de apoyo al empleo formal para mujeres, de acuerdo con el marco legal vigente en torno a los mismos.	Ministerio de Trabajo (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de los incentivos económicos de apoyo al empleo formal para mujeres, de acuerdo con el marco legal vigente en torno a los mismos.	55,00%	55,00%	100,00%	55,00%
1.31 Diseñar e implementar un programa de gobierno corporativo con enfoque de género para impulsar la participación de las mujeres en altos cargos de empresas privadas y empresas mixtas con participación mayoritaria del Estado.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de mujeres en juntas directivas y en empresas industriales y comerciales del Estado.	24,00%			
1.33 Articular con otras entidades, procesos de formación para vincular a gestoras en movilidad segura, con el fin de fortalecer la participación de las mujeres en escenarios no convencionales y aportar a la autonomía económica de las mismas.	Unidad Administrativa Agencia Nacional de Seguridad Vial (reporta)	Número de articulaciones realizadas para el desarrollo de la estrategia de gestoras en movilidad segura.	2,00	4,00	100,00%	22,22%
1.34 Implementar una estrategia para asegurar la sostenibilidad del Fondo Mujer Emprende como el instrumento de política pública para el empoderamiento económico de las mujeres a través del emprendimiento y el cierre de brechas de género, materializando su vocación de permanencia.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia para garantizar la vocación de permanencia y sostenibilidad del Fondo Mujer Emprende.	60,00%		66,67%	40,00%
1.35 Crear la unidad de data y analítica del Fondo Mujer Emprende para generar información detallada cualitativa y cuantitativa de emprendimiento y empresa de mujer a nivel nacional, regional y sectorial .	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la Unidad* de Data y Analítica del Fondo Mujer Emprende	20,00%		50,00%	10,00%
1.36 Crear la mesa intersectorial para armonizar la oferta de emprendimiento del Gobierno Nacional para hacer rentables, sostenibles y escalables los emprendimientos de mujeres.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la creación de la mesa* intersectorial para la armonización de la oferta de emprendimiento del gobierno nacional para empresas y emprendimientos de mujeres.	11,00%	5,00%	45,45%	5,00%
1.37 Promover una mentalidad y cultura emprendedora, que incorpore el enfoque de equidad de género al ejercicio	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de mujeres participantes en intervenciones e instrumentos.	2.000,00	24.877,00	100,00%	100,00%

empresador y empresarial de la mujer.						
1.39 Apoyar la formalización de empresas de mujeres o de mujeres prestadoras de servicios turísticos, bajo un enfoque de género en el sector turismo.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta); Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Mujeres participantes en jornadas de formalización turística.	2.000,00	3.598,00	100,00%	16,66%
1.40 Fomentar la autonomía socio económica de la mujer, la formalización empresarial y su rol de liderazgo y visibilización en la administración de empresas solidarias autosostenibles, a través de la implementación del Plan Nacional de Fomento a la Economía Solidaria – PLANFES y el Programa Integral de Intervención a la Medida- PIIM.	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias (reporta)	Número de organizaciones solidarias de mujeres fomentadas.	50,00	122,00	100,00%	20,85%
1.41 Priorizar dentro de las acciones de soporte a los emprendedores, la asesoría para el fortalecimiento empresarial de las empresas de mujeres.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Número de empresas fortalecidas de mujeres.	500,00	630,00	100,00%	7,41%
1.42 Consolidar, actualizar y cofinanciar el Banco de Proyectos Productivos del Fondo Mujer Emprende, con proyectos asociativos de mujeres estructurados a partir de iniciativas regionales, con vocación para competir en cadenas globales de valor.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la consolidación, actualización y cofinanciación del Banco de Proyectos Productivos de mujeres.	11,00%		18,18%	2,00%
1.43 Diseñar y ajustar los instrumentos financieros existentes que permitan una profundización en el sistema financiero en segmentos de mujeres empresarias y emprendedoras para implementar productos alternativos de financiación vía deuda, equity y cofinanciación.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del portafolio de productos y servicios financieros para el segmento mujer.	11,00%		63,64%	7,00%
1.44 Diseñar e implementar programas de asistencia técnica para empresas y emprendimientos de mujeres, que permita el cumplimiento de requerimientos técnicos que aseguren la calidad y competitividad de producto necesarios para acceder a encadenamientos productivos, compras públicas y otras oportunidades de mercado.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de instrumentos para promover encadenamientos productivos de mujeres.	11,00%	11,00%	100,00%	11,00%

1.47 Elaborar un estudio de las condiciones de acceso al crédito, buscando identificar posibles diferencias entre deudores hombres y mujeres. El estudio incluirá: i) análisis que caracterice el acceso y comportamiento del crédito formal por género, evaluando elementos como: valor promedio de los créditos, tasas de interés, calificación de riesgo, entre otros, a partir de datos desagregados a nivel de deudores; ii) análisis que permita identificar y caracterizar conductas que puedan impactar a los consumidores financieros de manera diferencial por género, a través del análisis de la información de gestión de reclamaciones por sexo.	Superintendencia Financiera de Colombia (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración del estudio sobre las condiciones de acceso al crédito, buscando identificar posibles diferencias entre deudores hombres y mujeres.	50,00%	50,00%	100,00%	50,00%
1.48 Definir estrategias para fomentar el acceso a oportunidades de capacitación en investigación y emprendimiento para niñas, adolescentes y jóvenes.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta); Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de estrategias de inclusión en formación para Niños, Niñas y Adolescentes ejecutadas.	2,00		50,00%	50,00%
1.50 Impulsar la participación del Gobierno de Colombia en instancias que fomenten el diseño y la implementación de la Política de Género desde un enfoque internacional.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta); Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de Instancias internacionales de participación del gobierno nacional en política de género.	2,00	2,00	100,00%	100,00%
1.52 Remitir a servicios de oferta complementaria a mujeres beneficiarias de los programas de Prosperidad Social para su inclusión laboral y productiva y otras ofertas que aporten a la superación de la pobreza y estén relacionadas con las temáticas de educación, generación de ingresos, salud, vivienda y educación financiera.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de servicios de oferta complementaria gestionados a mujeres para la inclusión laboral, productiva y otras ofertas que aporten a la superación de la pobreza y estén relacionadas con las temáticas de educación, generación de ingresos, salud, vivienda y educación financiera.	5,00%	51,28%	100,00%	100,00%
1.53 Generar una estrategia para aumentar la vinculación de mujeres sujeto de protección social a programas de empleabilidad, promoviendo la participación de empresas de todos los sectores económicos del país.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres vinculadas a programas de empleabilidad.	54,00%	63,00%	100,00%	100,00%
1.54 Vincular a las mujeres en los programas de emprendimiento, con el fin de contribuir al mejoramiento de los niveles de inclusión productiva de las mujeres en situación de pobreza, vulnerabilidad y víctimas de desplazamiento forzado.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta); Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres vinculadas a programas de emprendimiento de la Dirección de Inclusión Productiva.	46,00%	65,00%	100,00%	100,00%

1.55 Diseñar una propuesta de lineamientos técnicos para socializar con los ejecutores de proyectos de mejoramiento de entorno que incorporen la prevención de violencias y la economía del cuidado como parte integral del relacionamiento de las comunidades beneficiarias de estos procesos.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño de la propuesta de lineamientos para la incorporación de la prevención de violencias y economía del cuidado en los proyectos de mejoramiento de entorno.	35,00%	30,00%	85,71%	30,00%
1.56 Elaborar lineamientos para la incorporación del enfoque de género en el sector de agua y saneamiento básico para impulsar el acceso pertinente y adecuado de las mujeres a los servicios y potenciar su participación en las actividades de operación y mantenimiento de los sistemas.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración de lineamientos para la incorporación del enfoque de género en el sector de agua y saneamiento básico.	25,00%	25,00%	100,00%	25,00%
1.57 Asignar subsidios familiares de vivienda de adquisición a hogares que contengan como mínimo una mujer dentro del núcleo familiar, previo cumplimiento de los requisitos de los programas, fomentando así el acceso de la población femenina a una vivienda digna.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Porcentaje de hogares con al menos una mujer en el núcleo familiar con SFV de adquisición asignado.	50,00%	65,00%	100,00%	100,00%
1.58 Disminuir la brecha de acceso a tierras en los programas de regularización para beneficio de mujeres rurales.	Agencia Nacional de Tierras (reporta)	Porcentaje de mujeres beneficiadas con los programas de acceso y formalización de tierras, con títulos a su nombre o pareja.	43,00%	53,00%	100,00%	100,00%
1.59 Promover la participación de las mujeres rurales en los procesos de acceso y formalización de tierras.	Agencia Nacional de Tierras (reporta)	Porcentaje de participación y fortalecimiento de mujeres en la oferta institucional de la ANT.	50,00%	49,00%	98,00%	98,00%
1.60 Brindar servicios de fomento y fortalecimiento asociativo a mujeres productoras rurales.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mujeres productoras rurales atendidas con los servicios de fomento y fortalecimiento asociativo.	30,00%	38,29%	100,00%	100,00%
1.61 Identificar en el servicio de fomento asociativo a mujeres étnicas productoras rurales atendidas	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mujeres étnicas productoras rurales identificadas con el servicio de fomento.	20,00%		100,00%	100,00%
1.62 Desarrollar estrategias que promuevan el acceso y permanencia de las mujeres rurales a la educación superior.	Ministerio de Educación Nacional (reporta); Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Estrategia diseñada e implementada.	1,00			
1.63 Consolidar una base de datos con el listado de mujeres atendidas con el servicio público de extensión agropecuaria con base en el registro de usuarios en el servicio de extensión agropecuaria suministrado por la ADR.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta); Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de productoras en el registro que reciben el servicio de extensión agropecuaria.	30,00%	27,00%	90,00%	90,00%
1.64 Vincular la participación de las productoras, en las actividades de uso y apropiación de la tecnología generada por Agrosavia.	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de mujeres rurales vinculadas a las actividades de uso y apropiación de tecnología.	100,00	91,00	91,00%	13,00%

1.65 Beneficiar a mujeres rurales mediante la intervención de las organizaciones de pequeños y medianos productores con el modelo de atención y prestación de servicios de apoyo a la comercialización.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Número de mujeres rurales beneficiadas con los servicios de apoyo del Modelo de Comercialización.	15.750,00			
1.66 Apoyar a las mujeres rurales con la cofinanciación de Proyectos Integrales de Desarrollo Agropecuario y Rural (PIDAR).	Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Número de mujeres rurales beneficiadas con la cofinanciación de PIDAR.	1.480,00		70,74%	3,63%
1.67 Operar e implementar del Fondo de Fomento para las Mujeres Rurales (FOMMUR).	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en la operación e implementación del Fondo de Fomento para las Mujeres Rurales (FOMMUR).	10,00%			
1.68 Diseñar e implementar instrumentos financieros y no financieros para emprendimientos de mujeres que atienda la línea de sostenibilidad ambiental, en las áreas de conservación, adaptación al cambio climático y bioeconomía.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de instrumentos financieros y no financieros para emprendimientos de mujeres que atienda la línea de sostenibilidad ambiental, en las áreas de conservación, adaptación al cambio climático y bioeconomía.	11,00%		36,36%	4,00%
1.69 Asistir técnicamente a iniciativas productivas de las mujeres rurales u organizaciones de mujeres rurales y que cumplen con los criterios de negocios verdes y sostenibles.	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (reporta)	Número de reportes sobre las asistencias técnicas dadas a iniciativas productivas en negocios verdes de mujeres rurales que cumplan con el 51% de los criterios de negocios verdes anualmente.	1,00	0,00	0,00%	0,00%
1.70 Establecer puntajes adicionales para las mujeres rurales en los mecanismos de intervención vinculados a la generación de ingresos en el Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mecanismos de intervención anuales con criterios de puntajes adicionales para las mujeres rurales vinculados a programas y proyectos de generación de ingresos dentro del Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	75,00%			
1.71 Identificar el porcentaje de mujeres rurales beneficiadas a través de mecanismos de intervención vinculados a la generación de ingresos en el Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de mujeres rurales beneficiadas a través de mecanismos de intervención vinculados a la generación de ingresos en el Sector de Agricultura y Desarrollo Rural.	35,00%			
1.72 Diseñar e implementar una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y emprendedoras que promueve el SENA, enfocada en la mujer rural.	Servicio Nacional de Aprendizaje (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y emprendedoras que desarrolla, enfocada en la mujer rural.	10,00%	10,00%	100,00%	10,00%
1.73 Incrementar el número de operaciones de créditos para el desarrollo de proyectos agropecuarios a mujeres rurales.	Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta); Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta)	Número de operaciones de crédito a mujeres rurales y microempresarias.	318.013,00	321.878,00	100,00%	15,82%
1.74 Incrementar el número de operaciones de crédito con tasas subsidiadas para mujeres rurales a través de Líneas Especiales de Crédito -LEC.	Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario; Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de participación en operaciones de crédito con tasa subsidiada (Líneas Especiales de crédito - LEC) para mujeres rurales.	39,50%			

1.75 Proporcionar conocimientos y acompañamiento para beneficiar al menos a 2000 mujeres rurales anualmente en procesos de inclusión financiera y manejo de la economía y finanzas del hogar y unidad productiva, así como gestión de riesgos agropecuarios y cultura de aseguramiento.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Número de mujeres rurales que culminan el curso de educación económica y financiera "Mis Finanzas Cuentan".	900,00			
1.76 Favorecer el empoderamiento económico y social de las mujeres en las comunidades étnicas atendidas por el Programa IRACA, mediante la redefinición de los roles de género tradicionalmente asignados a las mujeres dentro de los proyectos de generación de excedentes agroproductivos y fortalecimiento social comunitarios.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres titulares de hogar vinculadas a los proyectos integrales de los territorios étnicos atendidos por el programa IRACA.	15,00%	52,70%	100,00%	95,82%
1.78 Asignar subsidios familiares de vivienda para construcción de vivienda rural a mujeres cabeza de hogar previo cumplimiento de los requisitos de este, fomentando así el acceso de la población femenina a una vivienda digna.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta); Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Número de subsidios de viviendas rurales nuevas entregados a mujeres.	896,00	856,00	95,54%	12,84%
1.79 Asignar subsidios familiares de vivienda para mejoramiento de vivienda rural a mujeres cabeza de hogar previo cumplimiento de los requisitos de este, fomentando así el acceso de la población femenina a una vivienda digna.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta); Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (reporta)	Número de subsidios de mejoramiento entregados a mujeres.	502,00	97,00	19,32%	1,34%
1.80 Implementar el programa de fomento a través del apoyo a iniciativas productivas en acuicultura, pesca artesanal y actividades conexas, por la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca en el territorio nacional, en cumplimiento de su función misional con asociaciones u organizaciones de mujeres involucradas en acuicultura, pesca artesanal o actividades conexas.	Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca (reporta)	Número de apoyos a iniciativas productivas de asociaciones u organizaciones de mujeres.	2,00		0,00%	0,00%
1.81 Divulgar la oferta institucional en territorio con orientación a mujeres rurales.	Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta); Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta)	Porcentaje de mujeres que asisten a las actividades de divulgación de la oferta.	100,00%	295,00%	100,00%	100,00%
1.82 Incrementar la colocación de crédito de inclusión financiera a mujeres rurales e incrementar las capacitaciones de educación económica y financiera dirigida a mujeres rurales.	Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta); Banco Agrario de Colombia S.A. (reporta)	Porcentaje de operaciones de crédito a mujeres rurales por con primera vez.	100,00%	288,00%	100,00%	100,00%

1.83 Realizar reuniones de socialización en el ámbito nacional (presenciales o virtuales) del portafolio FINAGRO, resaltando las condiciones preferenciales para las mujeres.	Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario (reporta)	Número de las socializaciones del portafolio de FINAGRO en el ámbito nacional a organizaciones y/o grupos de mujeres.	787,00		6,35%	0,76%
1.84 Realizar reuniones de socialización en los municipios PDET (presenciales o virtuales) del portafolio FINAGRO, resaltando las condiciones preferenciales para las mujeres.	Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario (reporta)	Número de las socializaciones del portafolio de FINAGRO en el ámbito nacional a organizaciones y/o grupos de mujeres.	164,00	40,00	24,39%	2,75%
1.85 Diseñar una encuesta de mujeres rurales con el servicio público de adecuación de tierras.	Agencia de Desarrollo Rural (reporta); Agencia de Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño de una encuesta de mujeres rurales con el servicio público de adecuación de tierras.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
1.87 Divulgar la política pública referida a mujer rural en las diferentes plataformas tecnológicas (Linkata, Siembra y BAC).	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de jornadas de divulgación de la política de mujer rural en las plataformas del SNIA.	4,00	3,00	75,00%	13,64%
1.88 Facilitar espacios de participación de la mujer rural en la plataforma Linkata con el fin de dar voz a sus experiencias y conocimientos en el sector agropecuario.	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de espacios de participación de mujeres rurales generados a través de la plataforma linkata.	6,00	6,00	100,00%	12,00%
1.89 Diseñar jornadas de actualización tecnológica que obedezcan a las necesidades tecnológicas de la mujer rural.	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (reporta)	Número de jornadas de actualización tecnológica desarrolladas para las mujeres rurales.	2,00			
1.90 Elaborar estudios técnicos que evidencien la situación de las mujeres rurales, las brechas de género socioeconómicas y de acceso a los activos productivos o estudios sobre su participación en los eslabones de las cadenas productivas.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Número de documentos de estudios técnicos que evidencien la situación de las mujeres rurales, las brechas de género socioeconómicas y de acceso a los activos productivos o estudios sobre su participación en los eslabones de las cadenas productivas.	6,00			
1.91 Elaborar lineamientos de política pública en favor de las mujeres rurales derivados de resultados previos de estudios técnicos del sector.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Número de documentos de lineamientos de política pública elaborados en favor de las mujeres rurales derivados de resultados previos de estudios técnicos e investigaciones del sector.	1,00			
1.93 Ajustar los instrumentos de financiamiento para la profundización de las Líneas Especiales de Crédito dirigidas a la mujer rural.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en el ajuste de los instrumentos para la profundización del Crédito LEC en favor de la Mujer rural.	40,00%			
Objetivo 2						
2.1 Adelantar actividades de difusión de información que incentiven a las mujeres a participar en las votaciones sin tener sesgos de género.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Número de actividades realizadas para la difusión de información.	1,00			

2.5 Desarrollar mesas técnicas con partidos políticos, instituciones privadas, públicas y sociedad civil para establecer estrategias de prevención frente a la violencia contra las mujeres en el escenario político.	Consejo Nacional Electoral (reporta); Registraduría Nacional del Estado Civil	Número de mesas técnicas con partidos políticos, instituciones privadas, públicas y sociedad civil para establecer estrategias de prevención frente a la violencia contra las mujeres en el escenario político.	4,00	8,00	100,00%	22,22%
2.8 Realizar asistencias técnicas a la Mesa Multipartidista de Mujeres para promover al interior de las organizaciones políticas los mecanismos de paridad de género, generación de protocolos y lineamientos internos sobre paridad y sanción de la violencia contra las mujeres en el escenario político.	Ministerio del Interior (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República; Registraduría Nacional del Estado Civil; Ministerio del Interior (reporta)	Asistencias técnicas realizadas.	1,00		0,00%	0,00%
2.9 Aumentar la vinculación de las mujeres en las escuelas de liderazgo con el fin de promover su participación y la de sus organizaciones en instancias de participación y en espacios políticos.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de vinculación de mujeres a la escuela de liderazgo.	10,00%			
2.10 Consolidar el modelo de formación de la Escuela Mujeres Líderesas por Colombia como una iniciativa de educación no formal orientada a promover la participación política de las mujeres para cargos de representación popular.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la consolidación del modelo de formación de la Escuela Mujeres Líderesas por Colombia como una iniciativa de educación no formal orientada a promover la participación política de las mujeres para cargos de representación popular.	40,00%			
2.11 Brindar asistencia técnica a las entidades territoriales para promover la participación ciudadana y política de las mujeres.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Asistencias técnicas realizadas.	2,00			
2.12 Implementar un programa de incentivos para que más mujeres participen en las organizaciones de la acción comunal y escalen a los cargos de más alto nivel de las organizaciones comunales.	Ministerio del Interior (reporta); Departamento Nacional de Planeación; Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio; Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance del diseño e implementación de un programa de incentivos para mujeres.	20,00%		0,00%	0,00%
2.13 Diseñar e implementar una estrategia orientada a facilitar y promover el "salto" entre el liderazgo social y comunitario de las mujeres al liderazgo político.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance del diseño e implementación de una estrategia orientada a facilitar y promover el "salto" entre el liderazgo social y comunitario de las mujeres al liderazgo político.	20,00%		0,00%	0,00%
2.14 Desarrollar asistencias técnicas para fortalecer la inclusión de mujeres al interior de los estatutos de federaciones y la confederación comunal.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Número de asistencias técnicas realizadas para fortalecer la inclusión de mujeres al interior de los estatutos de federaciones y la confederación comunal.	15,00		0,00%	0,00%
2.15 Diseñar y orientar una ruta de atención frente al riesgo que tienen de las mujeres que ejercen el liderazgo comunal.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la ruta de atención.	20,00%		0,00%	0,00%

2.16 Incrementar la participación de las mujeres en los espacios de participación social del Componente de Bienestar Comunitario del Programa Familias en Acción, con el fin de fortalecer su liderazgo y competencias ciudadanas.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta); Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de mujeres participando en espacios de participación social.	90,00%	87,19%	96,88%	96,88%
2.17 Diseñar e implementar con las instituciones del gobierno nacional y territorial, una estrategia de reconocimiento y visibilidad de la labor desarrollada por las mujeres rurales, sus potencialidades y la importancia de la economía de cuidado.	Ministerio del Interior (reporta); Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance en la estrategia de reconocimiento y visibilización de la labor desarrollada por las mujeres campesinas en sus territorios.	15,00%			
Objetivo 3						
3.1 Generar estrategias poblacionales, colectivas e individuales en promoción de condiciones y estilos de vida saludables y fomento del reconocimiento de la enfermedad cardiocerebrovascular en las mujeres con enfoque diferencial y étnico para la disminución del riesgo de padecimiento de enfermedades cardio cerebro vasculares.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	Porcentaje de avance en la generación de estrategias poblacionales, colectivas en promoción de condiciones y estilos de vida saludables en las mujeres con enfoque diferencial y étnico para la disminución del riesgo de padecimiento de enfermedades cardio cerebro vasculares.	10,00%	20,00%	100,00%	20,00%
3.2 Desarrollar en el capítulo de adaptabilidad de la Ruta Integral de Atención (RIA) cardio metabólica un apartado con enfoque de género.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración del apartado con enfoque de género a incluir en el capítulo de adaptabilidad de la RIA cardio metabólica.	30,00%	30,00%	100,00%	30,00%
3.4 Desarrollar e implementar una estrategia que incentive y facilite la participación de las niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres mayores en proyectos programas y estrategias relacionadas con el deporte, la actividad física, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre.	Ministerio de Salud y Protección Social; Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación de una estrategia que incentive y promueva la participación de las niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres mayores en proyectos programas y estrategias relacionadas con el deporte, la actividad física, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre.	17,00%	0,00%	0,00%	0,00%
3.11 Implementar una estrategia para el fortalecimiento de capacidades como asistencias técnicas, talleres y cursos, en modalidad presencial y/o virtual dirigidas a las entidades territoriales y prioritariamente a aquellas que presenten mayores razones de mortalidad materna, para la aplicación de la Ruta Materno Perinatal con enfoque diferencial e intercultural de acuerdo a la Resolución 3280 del 2018 en los territorios rurales, involucrando en ello el saber de la medicina tradicional como complementariedad a lo ya establecido en la normativa.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia orientada a fortalecer las capacidades para la aplicación de la RIA de mortalidad materna perinatal (MPNT) en el área rural.	20,00%			

3.14 Diseñar y difundir entre los actores involucrados, un lineamiento que contenga un modelo de incentivos con acciones financieras y no financieras para mejorar y garantizar la disponibilidad del talento humano en salud en todo el territorio nacional incluidas las zonas rurales dispersas.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño y difusión entre los actores involucrados, de un lineamiento que contenga un modelo de incentivos con acciones financieras y no financieras para mejorar y garantizar la disponibilidad del talento humano en salud en todo el territorio nacional incluidas las zonas rurales dispersas.	100,00%	80,00%	80,00%	80,00%
3.15 Definir y divulgar los contenidos temáticos para que los actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud adelanten las acciones de información; educación y comunicación individuales, grupales y familiares en el marco de lo establecido en la Resolución 3280 de 2018, con énfasis en las mujeres gestantes y los momentos de curso de vida juventud y adultez, teniendo en cuenta los mensajes establecidos en las Guías Alimentarias Basadas en alimentos para población colombiana (MM).	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración y divulgación de los lineamientos de los contenidos temáticos para que los actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud adelanten las acciones de información; educación y comunicación en el marco de las RIAS y las Guías Alimentarias Basadas en Alimentos.	50,00%	60,00%	100,00%	60,00%
Objetivo 4						
4.1 Implementar estrategias de sensibilización y transformación cultural de estereotipos de género para servidores públicos de las entidades del nivel nacional y territorial, incluyendo la expedición del acto administrativo del programa de sensibilización y transformación cultural de estereotipos de género, en los procesos de ingreso a la Función Pública.	Departamento Administrativo de la Función Pública; Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de procesos de sensibilización y transformación cultural de estereotipos de género en la sociedad, especialmente servidores públicos de las entidades del nivel nacional y territorial.	20,00%			
4.4 "Implementar y fortalecer el Mecanismo Articulador a nivel nacional y territorial, para lo cual se elaborarán lineamientos en cada uno de los Comités de Promoción y Prevención, Atención Integral, Protección, Cualificación y Acceso a la Justicia y de Sistemas de Información, así como para garantizar la participación de la sociedad civil. "	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración de lineamientos para la implementación del Mecanismo Articulador a nivel nacional y territorial.	5,00%			
4.5 Brindar asistencia técnica a las Comisarías de Familia a nivel nacional para fortalecer y mejorar los servicios prestados en la atención de las violencias en el ámbito familiar, asegurando la implementación de enfoques diferenciales y la atención inclusiva.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República; Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta)	Número de asistencias técnicas a las comisarías de familia realizadas.	15,00	10,00	66,67%	7,41%

4.6 Desarrollar el programa para el fortalecimiento de la perspectiva de género en el sistema penitenciario y carcelario, incluyendo lineamientos de tratamiento penitenciario con enfoque de género para las mujeres privadas de la libertad.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario; Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta)	Porcentaje de avance en el desarrollo del programa para el fortalecimiento de la perspectiva de género para la mujer privada de la libertad en el sistema penitenciario y carcelario.	30,00%		33,33%	10,00%
4.10 Desarrollar una estrategia de fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil y generación de redes de liderazgos territoriales, que apoyen en el proceso de reconocimiento y prevención de las Violencias Basadas en Género y la identificación de las rutas de acceso a la justicia.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República; Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta)	Número de municipios con estrategia implementada.	6,00	0,00	0,00%	0,00%
4.11 Desarrollar e implementar una estrategia de sensibilización, capacitación y formación interna (contratistas y servidores públicos) así como externas a organismos del Sistema Nacional del Deporte para cualificar sus competencias en la prevención, atención y erradicación de las violencias basadas en género desde los enfoques de género y diferencial.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de sensibilización y capacitación internas (contratistas, servidoras y servidores públicos) así como externas a organismos del Sistema Nacional del Deporte para cualificar sus competencias en la prevención, atención y erradicación de las violencias basadas en género desde los enfoques de género y diferencial.	15,70%	3,00%	19,11%	3,00%
4.13 Elaborar un documento de seguimiento y monitoreo de los lineamientos de Resocialización con Enfoque de Justicia Restaurativa.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta)	Porcentaje de avance en la elaboración de un documento de seguimiento y monitoreo de los lineamientos de Resocialización con Enfoque de Justicia Restaurativa.	50,00%	10,00%	20,00%	10,00%
4.14 Socializar los lineamientos para la implementación del programa nacional de prevención de la reincidencia desde un modelo de atención postpenitenciario - Casa Libertad.	Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta); Ministerio de Justicia y del Derecho (reporta)	Número de socializaciones realizadas del Programa Casa Libertad con 32 entidades territoriales.	10,00			
4.15 Realizar socializaciones sobre prevención de la violencia de género en el marco de los espacios de participación social del programa Familias en Acción.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta); Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Número de socializaciones sobre prevención de la violencia de género realizadas en el marco de espacios de participación social del programa Familias en Acción.	190	18.733,00	100,00%	100,00%
4.18 Fortalecer la estrategia de elaboración de protocolos sectoriales sobre violencias basadas en género que afectan a las mujeres y efectuar un seguimiento a la implementación de los mismos.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Número de protocolos sectoriales acompañados.	10,00			

4.19 Socializar y divulgar los lineamientos técnicos estratégicos de educación, para fomentar la incorporación de acciones de prevención de las violencias contra las mujeres en el ámbito educativo, en las Instituciones de Educación Superior.	Ministerio de Educación Nacional (reporta); Ministerio de Educación Nacional (reporta)	Número de estrategias de socialización implementadas.	3,00		33,33%	33,33%
4.20 Diseñar e implementar un plan estratégico de protección integral y restablecimiento de derechos deportivos a mujeres y niñas víctimas de violencia basada en género en el sector DRAF.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de plan estratégico de protección integral y restablecimiento de derechos deportivos a mujeres y niñas víctimas de VBG en el sector DRAF.	15,00%			
4.21 Estructurar y poner en marcha una estrategia de comunicación digital para prevenir, controlar y mitigar las violencias que se ejercen contra las mujeres en los entornos digitales.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (reporta)	Porcentaje de avance en la estructuración y puesta en marcha una estrategia de comunicación digital.	20,00%		0,00%	0,00%
4.22 Diseñar y socializar una estrategia para la prevención, atención y sanción social de la violencia contra las mujeres en el espacio público y el transporte haciendo especial énfasis en el acoso sexual.	Agencia Nacional de Infraestructura; Instituto Nacional de Vías; Superintendencia de Puertos y Transporte; Ministerio de Transporte (reporta)	Porcentaje de avance del diseño y socialización de una estrategia para la prevención, atención y sanción social de la violencia contra las mujeres en el espacio público y el transporte haciendo especial énfasis en el acoso sexual.	15,00%		66,67%	10,00%
4.24 Elaborar un curso de refuerzo con contenido pedagógico con enfoque de género en el marco de la implementación del programa "En TIC Confío +", orientado a la identificación, prevención y denuncia de riesgos y delitos cibernéticos para el mapeo y gestión de riesgos cibernéticos con enfoque de género.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (reporta)	Curso con enfoque de género realizado.	1,00		0,00%	0,00%
4.26 Institucionalizar la estrategia #PreguntaPorÁngela mediante la activación del protocolo de prevención y atención de las violencias con enfoque especial hacia las mujeres en espacios de entretenimiento, tanto a nivel nacional como territorial.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la institucionalización la estrategia #PreguntaPorÁngelamediante la activación del protocolo de prevención y atención de las violencias con enfoque especial hacia las mujeres en espacios de entretenimiento, tanto a nivel nacional como territorial.	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4.27 Institucionalizar el modelo de prevención y atención de violencias contra las mujeres en zonas rurales que hace parte de la Iniciativa Nacional para la Equidad, Emprendimiento y Seguridad de Mujeres Rurales (INES) con entidades nacionales y territoriales.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Número de entidades territoriales que implementen la Iniciativa Nacional para la Equidad, Emprendimiento y Seguridad de Mujeres Rurales (INES) con entidades nacionales y/o territoriales.	29,00			

Objetivo 5

5.1 Estructurar un modelo de emprendimiento asociativo de negocios de mediana y gran escala liderados por mujeres que habitan en municipios PDET, incluyendo posibles instrumentos de financiación y fortalecimiento de los emprendimientos.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la coordinación de la estructuración e implementación de un modelo de emprendimiento asociativo de negocios de mediana y gran escala liderados por mujeres que habitan en municipios PDET con base en la ruta del Fondo Mujer Emprende.	20,00%			
5.2 Impulsar las iniciativas empresariales de mujeres vinculadas a organizaciones comunitarias y pertenecientes a población víctima, desplazada o en proceso de reincorporación a través de los programas de turismo comunitario y turismo y paz.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de Iniciativas impulsadas bajo programas de las entidades adscritas.	10,00			
5.3 Diseñar y apoyar la implantación de los lineamientos técnicos para la transversalización del enfoque de género en la implementación de los PDET, especialmente en las iniciativas con etiqueta de género y mujer rural.	Agencia de Renovación del Territorio (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de los lineamientos técnicos para la transversalización del enfoque de género en la implementación de los PDET, especialmente en las iniciativas con etiqueta de género y mujer rural.	30,00%		50,00%	15,00%
5.6 Promover el acceso y permanencia de las mujeres en proceso de reincorporación a formación académica y/o formación para el trabajo.	Agencia para la Reincorporación y la Normalización (reporta); Agencia para la Reincorporación y la Normalización (reporta)	Porcentaje de mujeres en proceso de reincorporación vinculadas a formación académica y/o formación para el trabajo.	40,00%	56,70%	100,00%	100,00%
5.7 Fomentar la participación de las mujeres en la representación de los proyectos productivos cofinanciados por la UAEGRTD en el marco de las órdenes judiciales de restitución de tierras.	Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas (reporta)	Porcentaje de proyectos productivos cofinanciados representados por mujeres.	35,00%		100,00%	100,00%
5.8 Desarrollar e implementar una herramienta digital para el seguimiento al avance de las medidas para la transversalización del enfoque de género en los planes y programas establecidos en el Acuerdo Final en articulación con la Política de Equidad para las Mujeres.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación de una herramienta digital para el seguimiento al avance de las medidas para la transversalización del enfoque de género en los planes y programas establecidos en el Acuerdo Final en articulación con la Política de Equidad para las Mujeres.	20,00%			
5.9 Implementar estrategias para el fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de género en entidades del Estado involucradas en el Proceso de Reincorporación.	Agencia para la Reincorporación y la Normalización (reporta); Agencia para la Reincorporación y la Normalización (reporta)	Porcentaje de avance en la implementación de las estrategias que fortalezcan las capacidades institucionales para la reincorporación con enfoque de género, en entidades del Estado involucradas en el Proceso de Reincorporación.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
5.14 Adelantar espacios de incidencia y socialización con entidades del orden nacional sobre el capítulo de las experiencias de mujeres y personas LGBTIQ+ en el conflicto armado interno y las recomendaciones para la no	Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición; Jurisdicción Especial para la Paz (reporta)	Espacios de incidencia y socialización desarrollados con entidades del orden nacional sobre el capítulo de las experiencias de mujeres y personas LGBTIQ+ en el conflicto armado interno y las recomendaciones para la no	5,00		0,00%	0,00%

repetición en los ejes definidos, antes de que finalice su mandato.		repetición en los ejes definidos, antes de que finalice su mandato.				
5.15 Coordinar la formulación, puesta en marcha y seguimiento del Plan de Acción de la Resolución 1325.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la formulación, implementación y seguimiento del Plan de Acción de la Resolución 1325 en Colombia.	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5.17 Diseñar e implementar de estrategias para el fortalecimiento del enfoque de género en los planes de prevención territorial teniendo en cuenta el enfoque diferencial étnico.	Ministerio del Interior (reporta)	Porcentaje de avance de diseño e implementación de estrategias para el fortalecimiento del enfoque de género en los planes de prevención territorial teniendo en cuenta el enfoque diferencial étnico.	10,00%			
5.18 Estructurar una estrategia de autoprotección, autocuidado y bienestar emocional dirigido a mujeres líderes y defensoras de derechos humanos.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la estructuración de la estrategia de autoprotección, autocuidado y bienestar emocional dirigido a mujeres líderes y defensoras de derechos humanos.	18,00%			
5.19 Identificar y promover buenas prácticas en la participación de las mujeres en las circunscripciones transitorias especiales de paz.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance de la identificación y promoción de buenas prácticas en la participación de las mujeres en las Circunscripciones Transitorias Especiales de paz.	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5.21 Fortalecer las Oficinas, Áreas y Grupos de Género en la Fuerza Pública, como medida clave de institucionalización del enfoque de género.	Ministerio de Defensa Nacional (reporta); Ministerio de Defensa Nacional (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño, expedición y socialización de la estrategia para el fortalecimiento de las Oficinas, Áreas y Grupos de Género al interior de la Fuerza Pública.	5,00%	5,00%	100,00%	5,00%
5.22 Diseñar e implementar de una campaña de reconocimiento sobre la importancia de la labor de las mujeres en la construcción de la Paz.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la campaña de reconocimiento sobre la importancia de la labor de las mujeres en la construcción de la Paz.	20,00%	15,00%	75,00%	15,00%
5.24 Diseñar recomendaciones para el fortalecimiento del enfoque de género en el Sistema Integral de Seguridad para el Ejercicio de la Política -SISEP.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño de recomendaciones para el fortalecimiento del enfoque de género en el Sistema Integral de Seguridad para el Ejercicio de la Política -SISEP.	25,00%			
5.25 Implementar la Estrategia de Turismo Responsable con acciones de prevención y erradicación de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA) en contextos de viajes y turismo con un enfoque diferencial y de género.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (reporta)	Número de personas sensibilizadas sobre el delito de la ESCNNA en contextos de viajes y turismo con un enfoque diferencial y de género.	4.250,00	20.754,00	100,00%	50,82%

5.26 Apoyar proyectos para la generación de excedentes agropecuarios, formulados por mujeres titulares de hogares desplazados participantes del programa Familias en su Tierra - FEST mediante acompañamiento técnico, entrega de incentivos condicionados y seguimiento a los proyectos.	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (reporta)	Porcentaje de hogares retornados y reubicados participantes del programa FEST cuya titularidad está a cargo de mujeres que fueron apoyados con acompañamiento técnico, entrega de incentivos condicionados y seguimiento con acta de visita para implementar proyectos de generación de excedentes agropecuarios.	67,00%	62,00%	92,54%	84,16%
5.27 Implementar actividades de la estrategia Fortaleciendo Capacidades desde el Enfoque de Derechos para mujeres víctimas con el protocolo Vivificarte.	Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (reporta); Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (reporta)	Número de mujeres víctimas del conflicto armado que participan en la estrategia Vivificarte.	820,00		100,00%	8,54%
Objetivo 6						
6.4 Fortalecer territorialmente la implementación y sostenibilidad del programa nacional de Casas de Mujeres Empoderadas para garantizar oferta integral de servicios.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance del fortalecimiento territorial de la implementación y sostenibilidad del programa nacional de Casas de Mujeres Empoderadas para garantizar oferta integral de servicios.	25,00%	25,00%	100,00%	25,00%
6.5 Fomentar el uso del Proyecto Tipo de Regalías Mujer para el direccionamiento de recursos para el cumplimiento de la política de la mujer en los territorios y el mejoramiento de las condiciones de las mujeres por parte de Gobernaciones y Alcaldías.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Número de entidades territoriales con proyectos tipo mujer estructurados.	10,00			
6.8 Diseñar e implementar una encuesta que permita contar con datos estadísticos sobre violencia contra las mujeres en Colombia, en línea con los estándares internacionales y las necesidades de información en el país.	Departamento Administrativo Nacional de Estadística (reporta); Departamento Administrativo Nacional de Estadística (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño de la operación estadística.	20,00%	20,00%	100,00%	20,00%
6.10 Crear el capítulo específico de género en el Observatorio del Deporte impulsando en específico la producción de datos, diseño de indicadores de evaluación con enfoque de género e investigación académica especializada en temas de equidad de género en el sector DRAF.	Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance en la creación e implementación del capítulo de género en el Observatorio del Deporte.	15,00%		100,00%	15,00%
6.11 Establecer un observatorio que permita medir los progresos de equidad de género en la ejecución de los proyectos de infraestructura.	Instituto Nacional de Vías (reporta); Instituto Nacional de Vías (reporta)	Porcentaje de avance en el desarrollo de un observatorio que permita medir los progresos de equidad de género en la ejecución de los proyectos de infraestructura.	20,00%	10,00%	50,00%	10,00%

6.12 Definir e impulsar al menos una convocatoria anual de investigación basada en una agenda de priorización en torno a asuntos de género. Se incluirán convocatorias dirigidas específicamente a las mujeres en los temas priorizados y otras dirigidas a población en general.	Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta); Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (reporta); Departamento Nacional de Planeación	Número de mecanismos que por sus líneas temáticas permiten abordar una priorización en la agenda de asuntos de género.	1,00	1,00	100,00%	11,11%
6.15 Formular y ejecutar, en coordinación con las entidades que conforman la Comisión Intersectorial de Cambio Climático (CICC) y otras partes interesadas, un Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC) el cual incluirá actividades e indicadores específicos para fortalecer la integración sistemática del enfoque de género en las políticas y medidas relacionadas con la gestión del cambio climático, así como la creación de arreglos institucionales y capacidad instalada para tal fin.	Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (reporta)	Porcentaje de avance en la formulación y ejecución del Plan de Acción de Género y Cambio Climático.	30,00%	30,00%	100,00%	30,00%
6.16 Formular, publicar, socializar y asistir técnicamente a autoridades municipales y equipos técnicos la guía de orientaciones y lineamientos para la transversalización del enfoque diferencial, con énfasis en enfoque de género, en las estrategias, campañas y acciones en seguridad vial.	Unidad Administrativa Agencia Nacional de Seguridad Vial (reporta)	Número de autoridades locales y/o equipos asistidos técnicamente para la implementación del enfoque de género en las estrategias, campañas y acciones en seguridad vial.	5,00	0,00	0,00%	0,00%
6.17 Actualizar los documentos técnicos, manuales, guías e instrumentos similares de construcción de infraestructura de transporte para incluir el enfoque de género y diferencial en los proyectos. La actualización de los manuales será socializada previamente con la Agencia Nacional de Infraestructura y el Ministerio de Transporte.	Instituto Nacional de Vías (reporta); Instituto Nacional de Vías (reporta)	Porcentaje de avance en la actualización de los documentos técnicos, manuales, guías e instrumentos similares de construcción de infraestructura de transporte, en los cuales se incluya el enfoque de género y diferencial.	20,00%	60,00%	100,00%	60,00%
6.18 Actualizar los Lineamientos para la equidad de género del sector minero-energético, estableciendo indicadores y metas sectoriales que contribuyan a avanzar en la equidad de género, desde las dimensiones laboral y comunitaria.	Ministerio de Minas y Energía (reporta)	Porcentaje de avance en la actualización de los Lineamientos para la equidad de género del sector minero-energético.	100,00%		80,00%	80,00%

6.19 Implementar una estrategia de acompañamiento sectorial para asegurar la efectiva implementación del Trazador Presupuestal de Equidad para la Mujer, su asociación con las acciones de la presente política y la puesta en marcha de proyectos encaminados a cerrar la brecha de género en el marco de las competencias de las entidades.	Departamento Nacional de Planeación (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República; Departamento Nacional de Planeación (reporta)	Porcentaje de acciones con metas para cada año del plan de acción de la política con asociación a las herramientas del Trazador presupuestal de equidad para la mujer.	60,00%			
6.21 Diseñar, socializar y hacer seguimiento a la implementación de lineamientos para la transversalización del enfoque de género en el sector salud.	Ministerio de Salud y Protección Social (reporta); Ministerio de Salud y Protección Social (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño, la socialización y el seguimiento a la implementación de lineamientos para la transversalización del enfoque de género en el sector salud.	20,00%	15,00%	75,00%	15,00%
6.23 Mejorar y reestructurar la plataforma tecnológica del Observatorio Colombiano de las Mujeres considerando los nuevos avances disponibles.	Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta); Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (reporta)	Porcentaje de avance en la mejora y reestructuración de la plataforma tecnológica del Observatorio Colombiano de las Mujeres.	10,00%			
6.26 Diseñar e implementar una estrategia para incorporar enfoque de género en las estrategias de comunicación interna y externa de la entidad incluyendo contenido, representación gráfica, canales de llegada y lenguaje con enfoque de género.	Ministerio del Deporte (reporta); Ministerio del Deporte (reporta)	Porcentaje de avance estrategia para incorporar enfoque de género en las estrategias de comunicación interna y externa.	14,40%	25,00%	100,00%	25,00%
6.28 Diseñar e implementar una estrategia de formación para el fortalecimiento de las capacidades en género e interseccionalidad de funcionarios (nacionales y territoriales), mujeres líderes y productoras rurales para el diseño y ejecución de instrumentos de política pública del sector agricultura y desarrollo rural con enfoque territorial y diferencial.	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (reporta)	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de formación para el fortalecimiento de las capacidades en género e interseccionalidad de funcionarios y mujeres líderes rurales para el diseño y ejecución de instrumentos de política pública del sector agricultura y desarrollo rural con enfoque territorial diferencial.	5,00%			

A continuación, se presenta el estado de las acciones que debían reportar avance a cierre 2022.

Entidades	Al día	Atrasada	Sin reporte	Total general
Agencia de Desarrollo Rural	2	1	3	6
Agencia Nacional de Tierras	1	1		2
Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca			1	1
Banco Agrario de Colombia S.A.	3			3
Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria	1	2	1	4
Fondo para El Financiamiento del Sector Agropecuario		1	1	2
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural			9	9

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas			1	1
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible	1	2		3
Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación	1		1	2
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	4		2	6
Ministerio de Defensa Nacional	1			1
Ministerio del Deporte	1	2	2	5
Ministerio de Educación Nacional	1	1	4	6
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	1			1
Superintendencia Financiera de Colombia	1			1
Departamento Administrativo para la Prosperidad Social	5	2		7
Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas			1	1
Ministerio del Interior			10	10
Ministerio de Justicia y del Derecho		3	2	5
Ministerio de Minas y Energía			2	2
Consejo Nacional Electoral	1			1
Departamento Nacional de Planeación			1	1
Agencia de Renovación del Territorio			1	1
Agencia para la Reincorporación y la Normalización	2			2
Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	2	5	17	24
Ministerio de Salud y Protección Social	3	2	2	7
Jurisdicción Especial para la Paz			1	1
Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones			3	3
Ministerio de Trabajo	3			3
Servicio Nacional de Aprendizaje	5			5
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	1			1
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	2			2
Agencia Nacional de Infraestructura	2			2
Instituto Nacional de Vías	1	1		2
Ministerio de Transporte			1	1
Unidad Administrativa Agencia Nacional de Seguridad Vial	1	1		2
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	2	3		5
	48	27	66	141