



# Informes de Mercado Laboral Urbano

## Resultados al primer trimestre de 2023

### Dirección de Estudios Económicos

*Las opiniones expresadas en este documento son las de sus autoras y no comprometen a la institución.*



Gabriel Armando Piraquive Galeano

**Director Técnico**

Dirección de Estudios Económicos

Carolina Lozano Karanauskas

Juliana del Pilar Camargo Chavarro

Vanessa Ospina Cartagena

Agosto de 2023

Bogotá D.C., Colombia

## **Contenido**

Carta al lector

Introducción

1. 13 áreas metropolitanas
2. Barranquilla
3. Bogotá
4. Bucaramanga
5. Cali
6. Cartagena
7. Cúcuta
8. Ibagué
9. Manizales
10. Medellín
11. Montería
12. Pasto
13. Pereira
14. Villavicencio

## Carta al Lector

A nivel nacional, las ciudades concentran la mayor parte del empleo del país, siendo las principales 13 áreas metropolitanas las que reúnen casi la mitad de la fuerza laboral. Por tal motivo y reconociendo la heterogeneidad y las diferencias propias de las ciudades colombianas, surge la necesidad de entender la dinámica y desafíos particulares del mercado laboral de cada ciudad y darles seguimiento.

En este contexto, la Dirección de Estudios Económicos presenta la catorceava edición de la serie de “Informes de mercado laboral urbano”, los cuales tienen como propósito brindar información periódica y confiable acerca de la estructura y comportamiento del mercado laboral para cada una de las 13 principales áreas metropolitanas. La serie no plantea cada documento como un texto lineal, sino que lo subdivide en 14 separatas individuales, ofreciendo una separata para cada una de las 13 áreas metropolitanas, así como una separata introductoria de aspectos generales.

En esta oportunidad, los “Informes de mercado laboral urbano” presentan un detalle de la coyuntura del mercado laboral en el año comprendido entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, dando a conocer los principales cambios del mercado laboral en el último año. Igualmente se abordan detalles del trienio comprendido entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023, tratando de dar luces acerca del avance de la recuperación del empleo por área, edad y género.

Nuevamente la coyuntura del mercado laboral nos ha llevado a modificar la estructura del análisis respecto a las ediciones anteriores, dando un giro a la forma en que se presenta la descripción del comportamiento de las principales variables demográficas. Igualmente, se acotó la presentación de la información relativa a los ingresos laborales, debido a los cambios implementados por el Dane en sus mediciones.

## Introducción

La llegada de la pandemia implicó un sacudón en el mercado laboral especialmente en las 13 áreas metropolitanas al ser los dominios geográficos de mayor densidad poblacional, induciendo cambios tanto temporales, como permanentes. En este contexto, esta introducción ofrece un primer vistazo a la evolución del empleo en el último año, así como a la recuperación del mismo ante la crisis, al comparar el empleo y sus características en el primer trimestre de 2020 con el actual (primer trimestre de 2023).

Igualmente, y reconociendo que la estructura productiva de cada ciudad influye directamente en la calidad del empleo e ingresos de su población se ofrece un vistazo a otros aspectos más complejos de la situación del mercado laboral, como la formalidad y los ingresos y sus interrelaciones por ciudades en 2022, sin poder llegar a compararlos con la situación prepandemia debido a los cambios de medición del DANE.

Finalmente se hace una descripción de las características de los desocupados por ciudad, sexo, edad y nivel educativo.

Sin embargo, más allá de esta introducción de carácter general, este “Informe de mercado laboral urbano” ofrece 13 separatas individuales en las que se detalla el comportamiento del mercado laboral en cada una de las 13 áreas metropolitanas, así como una separata extra para el total de las 13 áreas.

### Aspectos generales

A nivel general, desde finales de 2020, la economía comenzó a mostrar una recuperación decidida de la actividad productiva, jalonada por la combinación entre la dinámica de la demanda interna y el retorno paulatino a la normalidad de las diferentes actividades económicas. Con ello, las actividades que más posibilitaban un distanciamiento entre personas fueron las primeras en ganar terreno, mientras que entre 2022 y lo corrido del 2023 (al primer trimestre) las actividades que implican una mayor cercanía entre la gente como las actividades turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, son las que han tenido el mayor impulso.

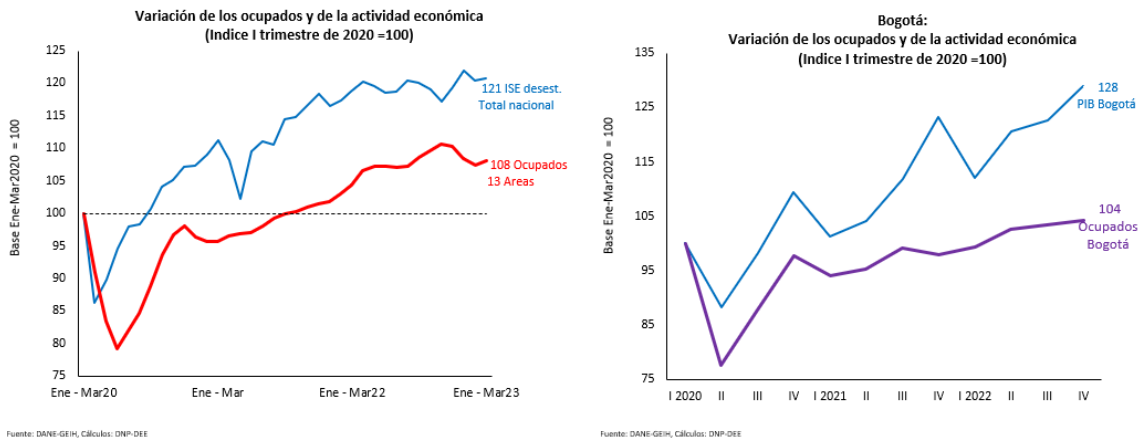
En este contexto, el empleo también se recuperó, aunque con menos intensidad que el PIB. De esta manera, al comparar la tasa de crecimiento del PIB con la de los ocupados, se observa que mientras que la actividad económica ha crecido un 21% desde el primer trimestre de 2020 hasta el primero de 2023, el número de ocupados de las 13 áreas metropolitanas lo ha hecho en un 8%. (Gráfico 1)

Ahora bien, esta recuperación trienal encubre diversos matices por área metropolitana. En este sentido, por ejemplo, en Bogotá la actividad económica ha crecido en un 28%, por encima del total de las 13 áreas metropolitanas, mientras que el empleo solo lo ha hecho en un 4% (Gráfico 1), ubicándose por debajo del agregado metropolitano, lo cual deja entrever que Bogotá está generando su valor agregado con menor cantidad de trabajo<sup>1</sup> que el promedio de áreas metropolitanas.

---

<sup>1</sup> A nivel trimestral, el DANE solo calcula el PIB para Bogotá. Para otras regiones, el DANE calcula el índice de actividad (ITAED) a nivel departamental, pero solo para Antioquia, Atlántico, Santander y Valle del Cauca. Al tercer trimestre de 2022, la comparación trienal entre el nivel de actividad económica de los departamentos con la evolución de empleo en sus capitales, mostraba un comportamiento poco homogéneo, revelando disparidades entre el crecimiento por regiones y su capacidad para generar empleo.

Gráfico 1. Evolución de la actividad económica y el empleo en las 13 áreas y en Bogotá



Lo anterior se explica en parte por las diferencias en la vocación económica de las ciudades y sus estructuras productivas, las cuales se reflejan también en el empleo generado. En este sentido, el comercio es la actividad que mayor empleo absorbe en cada una de las 13 áreas, seguida por la administración pública y defensa, educación y salud. No obstante, la actividad comercial es más intensa que el promedio en Cúcuta, Pasto y Villavicencio, donde más del 25% de los ocupados, labora en el comercio, mientras que en el otro extremo están Bogotá y Manizales, con solo el 18%.

De manera contraria, se tiene que Bogotá, Manizales, Ibagué y Pasto emplean cerca del 30% de sus ocupados en el conjunto de los sectores de i) administración pública y defensa, educación y salud, y ii) actividades profesionales y técnicas. Por otro lado, están Medellín y Cali, donde la industria emplea más de un 14% de los ocupados, y Barranquilla, Cartagena y Montería, donde más del 11% de sus trabajadores se emplean en las actividades culturales y de entretenimiento.

### Evolución del empleo en el último año y recuperación a los niveles prepandemia

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo no solo en 2022, sino también en la primera parte de 2023.



Con ello, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo de las 13 áreas bajó 1,3 puntos porcentuales (p.p.), llegando a 12,1%, que es una cifra que no se veía desde 2017 (para este trimestre). (Gráfico 2)

La caída en la tasa de desempleo del total de las 13 áreas se debe al aumento de 3% en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados de 7%, ya que la población por fuera de la fuerza laboral se mantuvo estable, evitando ejercer presiones positivas o negativas sobre los desocupados o la tasa de desempleo.

En términos desagregados, este aumento en los ocupados estuvo liderado por las mujeres y los jóvenes, aunque los hombres y personas mayores de 29 años también tuvieron una buena dinámica. Así mismo, el

empleo estuvo impulsado por el sector formal, con un incremento de 5% en los ocupados formales vs. uno de 2% en los informales.

En este contexto, se destaca a Pereira como la ciudad de mayor caída en la tasa de desempleo y mayor aumento porcentual de los ocupados totales y ocupados jóvenes; y a Cúcuta como la ciudad de mayor aumento en las mujeres ocupadas. De manera contraria, se tiene que Ibagué fue la ciudad de mayor aumento en el desempleo y mayor caída porcentual en los ocupados totales y mujeres ocupadas y Cartagena como la ciudad de mayor caída en el empleo joven (como se describe en la separata 13 áreas en mayor detalle).

Por sectores, en este último año el empleo tuvo un repunte en el sector de Alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con un crecimiento de 14%, lo que significa un aumento de más de 90.000 puestos. Con ello se puede decir que este sector contribuyó con el 26% del empleo generado a nivel metropolitano, donde Cali, Medellín y Barranquilla fueron las de mayor contribución. (Tabla 1)

En segundo lugar, se encuentra el Comercio con cerca de 78.000 puestos, contribuyendo con el 22% del empleo generado, donde Bogotá, Bucaramanga y Cúcuta jugaron un papel clave, mientras que en tercer lugar están las Actividades profesionales y científicas con más de 67.000, con una contribución del 19%, concentrada en Bogotá.

Tabla 1. Contribución al aumento en el empleo

Participación en el aumento total de ocupados entre el I trim de 2022 y el I trim de 2023 por actividades y ciudades														
	13 Áreas	M/llín	B/quilla	Bogotá	C/gena	M/zales	M/tería	V/vo	Pasto	Cúcuta	Pereira	B/manga	Ibagué	Cali
Ocupados	100%	20,4%	11,8%	47,5%	-3,9%	1,7%	1,4%	0,5%	1,6%	4,9%	5,8%	-1,2%	-3,9%	13,6%
Industria	0,1%	-3,6%	1,8%	2,2%	-0,3%	0,0%	-0,1%	0,8%	-0,6%	-1,0%	1,8%	-0,6%	1,2%	-1,4%
Construcción	-2,4%	1,4%	-3,4%	3,5%	-0,8%	0,3%	-0,5%	-0,6%	-0,4%	-0,9%	-0,2%	0,9%	0,1%	-1,6%
Comercio	22,2%	1,6%	4,0%	7,8%	-1,6%	-0,7%	-0,3%	0,9%	0,8%	4,3%	-0,8%	4,8%	-2,6%	4,0%
Alojamiento y servicios de comida	25,7%	5,5%	4,0%	2,7%	-0,2%	0,3%	0,9%	0,1%	0,4%	1,8%	1,4%	1,7%	0,2%	6,7%
Transporte y almacenamiento	14,2%	2,0%	-1,4%	10,3%	0,1%	0,7%	0,9%	0,5%	1,3%	-0,1%	0,2%	-1,1%	-0,3%	1,0%
Información y comunicaciones	3,4%	-0,3%	1,0%	2,1%	-0,5%	0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	0,2%	0,4%	0,4%	-0,1%	0,3%
Act. Financieras y de seguros	-3,6%	1,8%	0,5%	-7,3%	0,5%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,2%	0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,5%	1,3%
Act. Inmobiliarias	12,7%	3,1%	1,1%	5,2%	1,1%	0,2%	0,1%	-0,6%	0,0%	0,2%	0,2%	1,6%	-0,2%	0,6%
Act. Profesionales y técnicas	19,2%	0,8%	-3,0%	19,5%	-2,2%	1,8%	0,9%	0,7%	-0,3%	1,5%	0,9%	-0,5%	0,4%	-1,3%
Adm. Pública, educación y salud	-3,9%	2,6%	5,2%	-6,0%	-2,1%	-0,6%	-0,3%	-0,9%	-0,3%	1,7%	1,0%	-5,5%	-1,1%	2,4%
Act. artísticas y de entretenimiento	16,2%	6,5%	3,0%	8,3%	1,5%	-0,6%	0,7%	0,3%	0,3%	-1,8%	0,7%	-2,4%	-0,7%	0,4%
Otras ramas*	-2,8%	-0,9%	-1,0%	-0,5%	0,4%	0,1%	-0,6%	-0,7%	0,2%	-1,2%	0,4%	-0,1%	-0,2%	1,3%

(\*) Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

 Aumentos superiores a 4%  Caídas superiores a 1,5%

Pero más allá de este último año, al comparar la cantidad de ocupados de hoy, frente a los niveles precrisis (primer trimestre de 2020), se tiene que el empleo muestra una recuperación completa, donde los ocupados se ubican un 8% por encima de los niveles precrisis, en un contexto en el que los desocupados y la población por fuera de la fuerza laboral se encuentran muy cerca de sus niveles prepandemia.

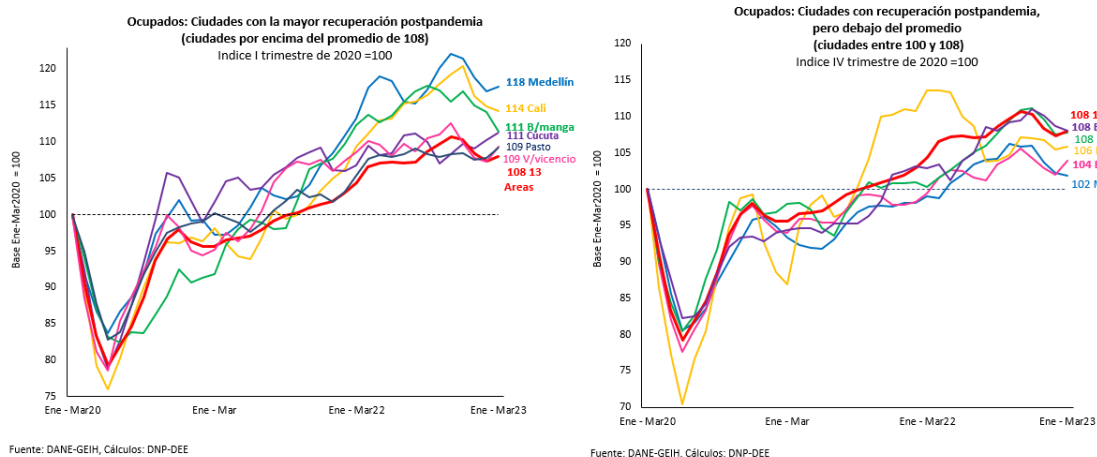
Al observar la dinámica por área metropolitana, se tiene que Medellín, Cali, Cúcuta y Bucaramanga son las ciudades que han liderado la recuperación del empleo con incrementos del 18%, 14%, 11% y 11%, respectivamente, entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023<sup>2</sup>. (Gráfico 3)

Por su lado, Bogotá, junto con otras ciudades como Ibagué y Manizales, presentan una recuperación más lenta que el agregado metropolitano, donde Pereira tuvo en el último año el impulso más importante en términos de generación de empleo, mientras que Ibagué al igual que Bucaramanga perdió empleo.

Finalmente, Cartagena y Montería no alcanzan una recuperación plena respecto de sus niveles prepandemia.

<sup>2</sup> Como se muestra en la separata 13 áreas, pese a que Medellín, Cali, Cúcuta y Bucaramanga son las ciudades que han liderado la recuperación del empleo en la postpandemia, en el último año la recuperación ha sido liderada por Cali y Cúcuta, mientras que Medellín y Bucaramanga cedieron en su impulso pero conservan una posición relevante gracias al impulso que mostraron previamente.

Gráfico 3. Evolución del empleo en las 13 áreas metropolitanas 1er trimestre 2020 - 1er trimestre 2023



Por ramas de actividad, los sectores con mayor generación de empleo por encima de los niveles prepandemia son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 empleos, que implica una contribución de 37,3% al total del empleo creado a nivel metropolitano, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos y una contribución de 24,8%, destacándose que parte de este incremento se habría dado por las necesidades de atención a la salud durante la pandemia. En tercer lugar, estaría el comercio con más de 180.000 puestos de trabajo y un aporte de 23,2%. Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

Al analizar la creación trienal del empleo por ciudades y sectores, se tiene que Medellín fue la ciudad con mayor creación de empleo en el trienio, concentrando el 37,3% del empleo creado, superando a Bogotá (18,7%) y Cali (17,5%) juntas. A estas ciudades le siguen Barranquilla (8,4%), Bucaramanga (7,5%) y Cúcuta (5,5%). Se destaca que entre estas ciudades, Medellín, Cali, Bucaramanga y Cúcuta tuvieron la mayor generación de empleo respecto al tamaño de su fuerza laboral, mientras que en Bogotá y Barranquilla sucede lo contrario. (Tabla 2)

Así mismo, los dos sectores de mayor creación de empleo (actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos y la administración pública y defensa, educación y salud) fueron impulsados por Bogotá (y en alguna medida por Medellín). Esto, en cierta medida, por la necesidad de incrementar los servicios de salud y vacunación en la pandemia, concentrando esfuerzos administrativos en Bogotá.

Tabla 2. Contribución al aumento en el empleo por encima de los niveles prepandemia  
Participación en el aumento total de ocupados entre el I trim de 2020 y el I trim de 2023 por actividades y ciudades

Ocupados	13 Áreas	M/llín	Bog	Cali	B/quilla	B/manga	Cúcuta	Pereira	V/vo	Pasto	Ibague	M/zales	M/tería	C/gena
Ocupados	100%	37,3%	18,7%	17,5%	8,4%	7,5%	5,5%	2,7%	2,6%	1,7%	1,3%	0,5%	-1,0%	-2,8%
Industria	-11,4%	0,7%	-9,2%	0,9%	-0,5%	0,0%	-0,3%	-0,4%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,5%	-0,4%	-1,5%
Construcción	-4,7%	3,4%	-10,0%	-0,2%	-0,7%	0,2%	1,3%	0,3%	0,7%	-0,1%	-0,1%	0,2%	-0,3%	0,6%
Comercio	23,2%	8,2%	1,9%	6,8%	1,6%	4,0%	1,8%	-0,3%	0,7%	0,2%	0,0%	-0,3%	-0,6%	-0,9%
Alojamiento y servicios de comida	0,8%	4,4%	-3,6%	1,8%	1,1%	-0,8%	0,2%	0,1%	-0,1%	0,1%	0,1%	-0,3%	-0,4%	-1,8%
Transporte y almacenamiento	7,5%	1,7%	-2,2%	2,4%	0,5%	1,6%	1,0%	0,7%	0,6%	0,4%	0,3%	0,0%	0,3%	0,4%
Información y comunicaciones	8,9%	-0,4%	7,0%	0,8%	1,0%	0,3%	-0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	-0,1%	-0,1%
Act. Financieras y de seguros	7,7%	1,4%	4,5%	0,3%	0,1%	0,8%	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%
Act. Inmobiliarias	-1,8%	0,8%	-3,1%	0,5%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,2%	0,0%	0,0%	0,3%
Act. Profesionales y técnicas	37,3%	6,6%	20,1%	0,7%	2,1%	1,0%	0,7%	1,2%	0,9%	0,6%	1,0%	0,7%	0,3%	1,4%
Adm. Pública, educación y salud	24,8%	3,3%	11,6%	3,6%	1,9%	1,3%	0,8%	1,0%	0,2%	0,4%	0,9%	0,7%	0,1%	-0,9%
Act. artísticas y de entretenimiento	0,2%	6,6%	-1,6%	-1,4%	0,9%	-1,7%	-0,6%	-0,2%	-0,3%	0,1%	-0,6%	-0,4%	-0,1%	-0,5%
Otras ramas*	7,5%	0,8%	3,3%	1,3%	0,5%	0,7%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	-0,2%	0,1%	0,1%	0,2%

(\*) Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

Fuente: DANE, Cálculos DNP-DEE

mayor a 10%	10% a 5%	5% a 1%	1% a 0,7%	0,6% a 0%	-0,1% a -0,4%	-0,4% a -2%	-2% a -5%	menor a -5%
-------------	----------	---------	-----------	-----------	---------------	-------------	-----------	-------------



Por su lado, el comercio, que fue el tercer renglón de mayor generación de empleo, estuvo liderado por Medellín, Cali y Bucaramanga. Luego estaría Bogotá, con un aumento del empleo en el sector similar al de Cúcuta, que es una ciudad mucho más pequeña.

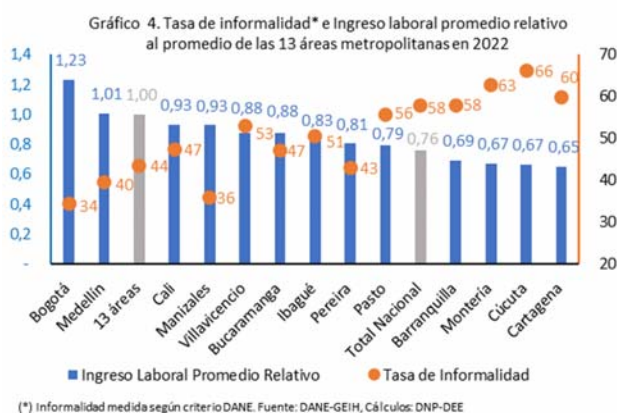
Dado lo anterior, vale la pena detenerse en Medellín, Cali y Bogotá, para explicar el motivo por el cual Medellín, junto con Cali lideran la creación de empleo (con un crecimiento más alto que el promedio) y Bogotá no. En este sentido, se destaca que si bien Bogotá no solo lidera la creación de empleo absoluta en los sectores de Actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos y la Administración pública y defensa, educación y salud, sino que además tuvo una elevada concentración en estos sectores, al mismo tiempo en que destruyó empleo en otros sectores incluyendo una cantidad importante en Industria y Construcción (cerca de 150.000). Por otro lado, Medellín y Cali tuvieron un aumento sectorial del empleo más balanceado, mostrando una variación positiva del empleo en casi todos los sectores, incluyendo los de Industria y Construcción, que como se mencionó anteriormente son sectores que no han recuperado su nivel de empleo prepandemia. (Tabla 2)

## La informalidad y los ingresos laborales promedio según ciudades, sectores y sexo

### La informalidad y los ingresos laborales promedio según ciudades

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de Ingreso Laboral Promedio (ILP) a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país. Los mayores ingresos guardan una relación con bajas tasas de informalidad, dado que a nivel metropolitano la informalidad es cercana al 44%, mientras que en el total nacional es de aproximadamente 58%.

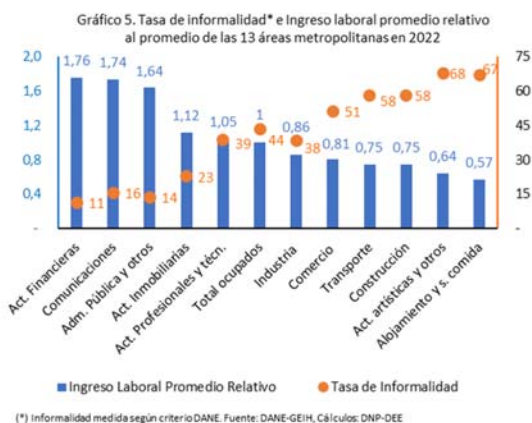
A nivel de las 13 áreas, también se aprecia una relación inversa entre el nivel de ingreso y la tasa de informalidad, donde Bogotá, con un ingreso que excede el promedio metropolitano en 23% y Medellín con uno que excede el promedio en un 1%, son las únicas con un ILP por encima del promedio de las 13 áreas y las únicas con tasas de informalidad por debajo del 40%. (Gráfico 4)



Luego, siguen las ciudades cuyo ILP se encuentra por debajo del promedio de las 13 áreas, pero por encima del promedio nacional. Dentro de este grupo (Cali, Villavicencio, Manizales, Bucaramanga, Ibagué, Pereira y Pasto), las ciudades reportan ILPs que varían entre al 90% y 80% del promedio y tasas de informalidad de entre 43% y 56%, excepto por Manizales cuya tasa es casi tan baja como la de Bogotá y reporta un ingreso similar al de Cali siendo una ciudad más pequeña.

Finalmente, están Cartagena, Barranquilla, Montería y Cúcuta, ciudades costeras y fronterizas, cuyos ingresos laborales promedio son los únicos que se ubican por debajo del promedio metropolitano y nacional, donde los ILP son un 30% más bajos que el promedio metropolitano y se caracterizan por mostrar altos niveles de informalidad, cercanos al 60%. En este grupo llama la atención el caso de Barranquilla, ya que pese a ser una de las ciudades más grandes, registra ingresos laborales promedio bajos, lo que sugiere que no necesariamente el tamaño de una ciudad favorece la generación de mayores ingresos laborales.

## La informalidad y los ingresos laborales promedio por sectores



Igualmente, al observar la relación entre los ILP por sectores y la informalidad, se evidencia una relación inversa. Es así como los sectores con los ILPs más altos de las 13 áreas, como las Actividades financieras e Información y comunicaciones, reportan la mayor formalidad, con niveles superiores al 85%. Pese a lo anterior, estos son sectores con baja absorción de empleo. En este sentido, el único sector con alto ILP, alta formalidad y alta absorción de empleo es el de Administración pública y defensa, educación y atención a la salud que participa con el 15% del total de ocupados, reportando un ILP que es un 60% mayor al promedio y un nivel de formalidad del 86%. (Gráfico 5)

Luego le siguen los sectores con ingresos laborales promedio alrededor de la media del total de ocupados y niveles de informalidad intermedios, en los que se encuentran las Actividades profesionales, científicas y técnicas y la Industria, que son dos sectores con alta absorción de empleo a nivel metropolitano. Finalmente, en un tercer grupo están los sectores con menores ILPs y tasas de informalidad por encima del 50%, donde entre otros se encuentran el Comercio (que es el sector que más absorbe empleo) con un ILP que es un 20% más bajo que el del promedio de ocupados y Alojamiento y servicios de comida, que está a la cola con una informalidad del 67% y un ILP que es casi un 40% más bajo que el de los ocupados promedio.

## La informalidad y los ingresos laborales promedio por ciudades y sectores

Ahora, al tener en cuenta, los ILPs por ciudades y sectores, se observa que las ciudades con altos ILPs, concentran la mayor cantidad de sus ocupados en sectores con ILPs por encima de la media metropolitana (Actividades financieras, Información y comunicaciones, Actividades Inmobiliarias, Administración pública y Actividades profesionales) que, además, son más formales. En este sentido, se tiene por ejemplo que en Bogotá, el 42% de los ocupados de la participan en los sectores de altos ILP y baja informalidad, mientras que en las ciudades costeras y fronterizas menos del 30% de ocupados participan en estos sectores. (Table 3)

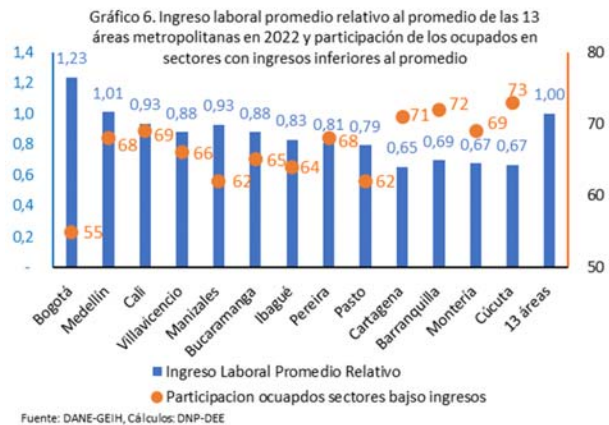
De manera contraria, las ciudades con ILPs más bajos tienen una mayor concentración de ocupados en los sectores con ILPs por debajo de la media y mayor informalidad (Industria, Comercio, Construcción, Transporte, Actividades artísticas y Alojamiento y servicios de comida). Tal es el caso de Cúcuta, Montería, Barranquilla y Cartagena donde más del 70% de sus ocupados se encuentra en sectores que tienen ILPs por debajo de la media, en tanto que en Bogotá el 55% de los ocupados trabaja en estas ramas.

Tabla 3. Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en 2022 y participación de los ocupados en sectores con ingresos superiores e inferiores al promedio

Ciudades	Ingreso Laboral Promedio Relativo	Participación de ocupados en sectores con ingresos	
		SUPERIORES al promedio	INFERIORES al promedio
Bogotá	1,23	42%	55%
Medellín	1,01	30%	68%
Cali	0,93	28%	69%
Villavicencio	0,88	29%	66%
Manizales	0,93	34%	62%
Bucaramanga	0,88	32%	65%
Ibagué	0,83	33%	64%
Pereira	0,81	29%	68%
Pasto	0,79	35%	62%
Cartagena	0,65	26%	71%
Barranquilla	0,69	26%	72%
Montería	0,67	28%	69%
Cúcuta	0,67	23%	73%
13 áreas	1,00	34%	64%

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En síntesis, se evidencia una centralización de los ingresos en el país, en donde las tres ciudades principales (Bogotá, Medellín y Cali) junto con Manizales y Villavicencio registran los mejores ingresos y los niveles más altos de formalidad, en tanto que las ciudades fronterizas y de la costa reportan ingresos inferiores al promedio y se caracterizan por tener altas tasas de informalidad, como es el caso de Cartagena, Cúcuta, Montería y Barranquilla. (Gráfico 6)



**En este sentido, es claro que la estructura productiva de cada ciudad influye directamente en la calidad del empleo e ingresos de su población.**

### Los ingresos laborales promedio por sexo

**Al mirar los ingresos por género y ciudades se encuentra que la igualdad en los ingresos por género no se relaciona con el nivel de ingresos de las ciudades, ni con los niveles de informalidad de las ciudades a nivel metropolitano.**

Tabla 4. Brecha o diferencial de ingreso laboral promedio entre hombres y mujeres por ciudades - 2022

Ciudad	Brecha (%)
Cali	22,0
Medellín	20,5
Villavicencio	19,7
Cartagena	18,9
Manizales	18,7
Barranquilla	17,4
Bucaramanga	17,3
Pasto	17,0
Ibagué	15,1
13 áreas	14,9
Cúcuta	12,6
Bogotá	12,6
Pereira	10,5
Montería	8,0

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Así, en el análisis por género, durante el 2022 una mujer percibió un ingreso laboral promedio que equivale al 85,1% del mismo ingreso de un hombre a nivel metropolitano. Es decir, que la brecha o diferencial entre el ingreso laboral entre mujeres y hombres fue de 14,9%. Por ciudades, 9 de las 13 áreas metropolitanas reportaron brechas por encima del promedio metropolitano, en las que Cali, Medellín y Villavicencio que son las ciudades con altos ingresos alcanzaron las brechas más altas con diferencias en los ingresos laborales promedio de hombres y mujeres de alrededor del 20%. Sin embargo, al mirar el resto de ciudades no se evidencia una patrón claro entre el nivel de ingresos laborales promedio y la igualdad de ingresos de género. (Tabla 4)

Ilustrando lo anterior, se tiene que Montería, Pereira, Cúcuta y Bogotá, que fueron las ciudades con mayor igualdad de género en términos de ingresos, muestran niveles de ingresos completamente diferentes. Por un lado, Montería y Cúcuta son ciudades de bajos ingresos y alta informalidad, mientras que Pereira presenta un comportamiento promedio y Bogotá registra los ingresos más altos y niveles de informalidad bajos.

### Los desocupados y sus características

Mirando la estructura del desempleo, se puede decir que aproximadamente, el 50% de los desocupados del país están en las 13 áreas metropolitanas, lo que en 2022 implicó una tasa de desempleo de 11,4% para las 13 áreas, donde Bucaramanga, tuvo la tasa más baja (de tan solo un dígito, 8,9%) e Ibagué, registra las tasas más altas, junto con Montería y Cúcuta, que son ciudades de alta informalidad.

De manera resumida, se puede decir que a nivel metropolitano, **las mujeres, los jóvenes y las personas con menores niveles educativos son los más afectados por el desempleo. Por ciudades, Bucaramanga es la ciudad con menores tasas de desempleo en todas las desagregaciones, mientras que Ibagué es la que enfrenta los mayores desafíos. En general, es importante destacar a Manizales, Bogotá, Cali, Medellín y Villavicencio por registrar un comportamiento más positivo en términos de desempleo en las diferentes categorías, respecto al resto de ciudades. En contraste, se evidencia que las ciudades fronterizas y de la costa como Montería, Barranquilla y Cartagena además de ser de las más afectadas por el desempleo, registran altos niveles de desigualdad en términos de género, juventud y educación.**

Ampliando lo anterior, se tiene que por sexo, las mujeres históricamente han sido las más afectadas por la desocupación. Así, en 2022, las mujeres registraron en 2022 una tasa de desempleo de 13,1%, mientras la de los hombres fue de 9,9%. Esta dinámica es común a todas las ciudades a excepción de Ibagué, Bucaramanga y Cúcuta en donde hay más hombres desocupados que mujeres.

Por ciudades, Montería, Ibagué, Barranquilla y Cartagena son las ciudades con mayores tasas de desempleo femenino, con niveles por encima del 16,0%. No obstante, mientras que en Ibagué, las tasa masculinas también son altas, en Cartagena y Barranquilla son relativamente bajas. En este sentido, Cartagena reporta la brecha más alta entre el desempleo femenino y masculino, seguida por Barranquilla y Montería. (Tabla 5)

En contraste, las ciudades con menores tasas de desempleo femeninas son Bucaramanga, Manizales y Bogotá, ciudades que relativamente tienden a tener buenos niveles de ingresos y moderados niveles de informalidad y registran las brechas de desempleo por género más bajas.

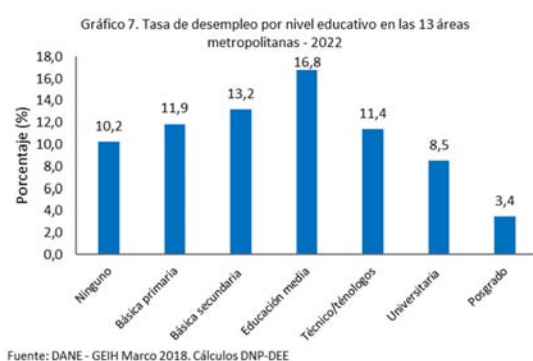
Por edades, los jóvenes de 15 a 28 años representan el 41,6% de la población desocupada de las 13 áreas metropolitanas, con ello en 2022, la tasa de desempleo de los jóvenes entre 15 y 28 años en las 13 áreas metropolitanas fue de 19,3%, más que duplicando la tasa de para las personas mayores de 28 años fue de tan solo 8,8%.

Tabla 5. Tasa de desempleo total según sexo y grupo de edad en 2022 en las 13 áreas metropolitanas

Ciudades	Tasa de desempleo % (TD)	TD Hombres (%)	TD Mujeres (%)	Brecha tasa de desempleo sexo (p.p.)	TD Jóvenes 15 a 28 años (%)	TD Mayores 29 años (%)	Brecha tasa de desempleo edades (p.p.)
Ibagué	16,0	14,7	17,6	-2,9	24,7	13,3	11,4
Montería	14,3	10,9	18,5	-7,6	24,3	11,1	13,2
Cúcuta	13,3	11,8	15,4	-3,6	20,9	10,7	10,2
Pasto	12,0	10,7	13,3	-2,6	22,2	9,4	12,8
Barranquilla	11,9	8,6	16,2	-7,6	22,0	8,6	13,4
Cali	11,5	9,4	13,7	-4,3	18,7	9,0	9,7
Bogotá	11,4	10,8	12,2	-1,4	19,2	9,0	10,2
<b>13 áreas</b>	<b>11,4</b>	<b>9,9</b>	<b>13,1</b>	<b>-3,2</b>	<b>19,3</b>	<b>8,8</b>	<b>10,5</b>
Pereira	11,2	9,3	13,5	-4,2	19,3	8,6	10,7
Cartagena	10,9	6,3	16,1	-9,8	19,7	8,2	11,5
Medellín	10,8	9,3	12,5	-3,2	18,8	7,9	10,9
Villavicencio	10,6	9,2	12,3	-3,1	16,9	8,4	8,5
Manizales	10,1	8,9	11,5	-2,6	16,5	8,1	8,4
Bucaramanga	8,9	8,5	9,4	-0,9	15,6	6,7	8,9

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ciudades, la desocupación por edades tiene una dinámica bastante similar a la observada en la desocupación por género, ya que las ciudades que están por debajo del promedio metropolitano respecto al desempleo femenino, también lo están en el desempleo juvenil (Bucaramanga, Manizales, Villavicencio y Cali). No obstante, las ciudades donde la brecha entre el desempleo joven y el desempleo de mayores de 29 es más alto son Barranquilla, Montería y Pasto. (Tabla 5)



Finalmente, en términos de nivel educativo, se tiene que aproximadamente el 70% de los desocupados de las 13 áreas metropolitanas no alcanzan la educación superior. Con ello, las tasas de desempleo en las 13 áreas metropolitanas alcanzan los dos dígitos en casi todos los niveles educativos, a excepción de las personas con estudios universitarios y de posgrado, con tasas de un solo dígito. Las tasas más altas se registran en la población con educación media con una tasa cercana al 17%, seguido de las personas con educación secundaria (13,2%), educación primaria (11,9%), estudios técnicos y tecnológicos (11,4%) y las personas sin educación (10,2%). (Gráfico 7)

Por ciudades, se evidencia que en las ciudades más grandes y con mayores ingresos las personas con menor nivel educativo son las más afectadas por el desempleo. Así, por ejemplo, Bogotá, Cali y Medellín tienen altas tasas de desempleo especialmente en los niveles más bajos de educación y son las únicas donde las personas con educación superior tienen tasas de desempleo por debajo del promedio. (Tabla 6)

Por otro lado, en ciudades como Ibagué, Montería, Barranquilla, Cartagena, Pasto y Cúcuta el desempleo en la población con educación superior se encuentra por encima del promedio metropolitano con tasas de desempleo de dos dígitos para las personas con educación técnica o tecnológica y en los casos de Ibagué, Pasto, Montería y Cúcuta tasas superiores al 13% para las personas con educación universitaria.

En este sentido, tanto las personas con educación superior, bajos niveles educativos y sin educación son afectadas por el desempleo en las ciudades con mayores tasas de desempleo y que en su mayoría tienen ingresos laborales promedios más bajos.

Tabla 6. Tasa de desempleo por nivel educativo según ciudad - 2022

Ciudad	Ninguno	Básica primaria	Básica secundaria	Educación media	Técnico/tecnólogos	Universitaria	Posgrado	Total
Bucaramanga	4,8	7,3	9,9	12,6	9,9	9,0	3,3	8,9
Manizales	9,7	10,9	11,2	14,2	9,1	9,2	4,5	10,1
Villavicencio	8,3	9,2	12,4	14,5	10,2	9,3	5,6	10,6
Medellín	10,3	12,3	12,6	17,9	8,7	7,8	2,4	10,8
Cartagena	5,9	8,2	12,0	18,7	13,4	8,6	4,5	10,9
Pereira	8,1	11,2	13,0	15,1	10,6	9,3	3,0	11,2
<b>13 áreas</b>	<b>10,2</b>	<b>11,9</b>	<b>13,2</b>	<b>16,8</b>	<b>11,4</b>	<b>8,5</b>	<b>3,4</b>	<b>11,4</b>
Bogotá	13,1	13,6	14,0	17,8	12,0	7,8	3,4	11,4
Cali	11,3	13,9	13,2	14,5	10,2	6,3	3,2	11,5
Barranquilla	7,7	8,5	12,8	23,1	15,0	9,4	4,2	11,9
Pasto	8,2	10,6	13,6	15,1	12,6	13,6	5,9	12,0
Cúcuta	11,5	11,7	14,6	13,2	15,1	14,7	3,8	13,3
Montería	9,2	10,7	15,0	26,1	18,5	13,9	6,6	14,3
Ibagué	15,5	14,7	17,5	21,9	17,7	13,1	7,1	16,0

Fuente: DANE - GEIH Marco 2018. Cálculos DNP-DEE

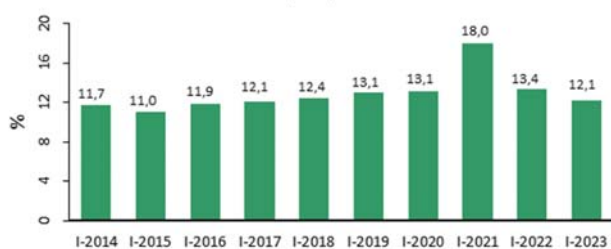


# 13 AREAS METROPOLITANAS

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre en las 13 Áreas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 1: Indicadores de mercado laboral

Ciudades	Tasa de Desempleo	Variación tasa de desempleo (pp)	Variación en los ocupados (%)	Variación en los desocupados (%)	Variación en la población fuera de la fuerza laboral (%)	
<b>Caida de la TD por aumento en los ocupados y caída en los desocupados</b>						
<i>con caída en las personas por fuera de la fuerza laboral</i>						
Grupo 1	Pereira A.M.	10,2	-2,6	7,4	-16,7	-2,8
	Barranquilla A.M.	12,4	-0,6	4,9	-0,8	-3,3
	Cali A.M.	12,4	-1,0	4,6	-4,1	-3,2
	Bogotá	12,6	-2,0	4,5	-12,3	-0,8
	Pasto	12,6	-1,5	3,7	-8,4	-2,8
Manizales A.M.	11,1	-0,6	2,8	-3,7	-0,1	
<i>con aumento en las personas por fuera de la fuerza laboral</i>						
Grupo 2	Medellín A.M.	10,1	-2,3	3,8	-17,5	3,4
	Montería	13,4	-2,5	3,0	-15,7	2,6
<b>Caida de la TD pese a la caída en los ocupados</b>						
Grupo 3	Cartagena	11,1	-0,2	-3,3	-4,6	10,7
<b>Aumento de la TD por caída en los ocupados</b>						
Grupo 4	Bucaramanga A.M.	12,2	2,4	-0,7	27,6	-0,8
	Ibagué	19,2	4,0	-6,9	23,9	4,3
<b>Aumento de la TD pese al aumento en los ocupados</b>						
Grupo 5	Cúcuta A.M.	15,1	0,3	4,3	6,5	-5,4
	Villavicencio	11,8	0,8	0,7	9,3	0,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo no solo en 2022, sino también en la primera parte de 2023.

Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo de las 13 áreas bajó 1,3 puntos porcentuales (p.p.), alcanzando una tasa de 12,1% en el primer trimestre del año, quedando incluso por debajo de las tasas que se observaban antes de la pandemia, en el primer trimestre de 2018, 2019 o 2020. (Gráfico 1). En este contexto, 9 de las 13 áreas metropolitanas tuvieron reducciones en la tasa de desempleo en el último año, donde las ciudades de mayor caída fueron Pereira, Montería y Medellín, mientras que Ibagué Bucaramanga, Villavicencio y Cúcuta tuvieron aumentos en la tasa.

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo del total de las 13 áreas se debe al aumento de en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados, ya que la población por fuera de la fuerza laboral se mantuvo estable, evitando ejercer presiones positivas o negativas sobre la tasa de desempleo.

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo del total de las 13 áreas se debe al aumento de en la cantidad de personas empleadas. Según el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100), entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados aumentó en 3% (Gráfico 2). Este aumento en el empleo se tradujo completamente en una reducción de 7% en los desocupados (Gráfico 3), ya que la población por fuera de la fuerza laboral se mantuvo estable. (Gráfico 4)

Esta situación es similar a la de Pereira, Barranquilla, Cali, Bogotá, Pasto y Manizales (Tabla 1, Grupo 1), donde se observa una caída en la tasa de desempleo explicada por aumento de los ocupados, la cual se traduce directamente en una reducción de los desocupados, en un contexto donde además hay una reducción de la población por fuera de la fuerza laboral, que tendería a ejercer alguna presión al alza sobre los desocupados. En este grupo, se destaca Pereira con los mejores indicadores en términos de reducción en la tasa de desempleo, aumento en los ocupados y reducción de los desocupados.

En el caso de Medellín y Montería (Tabla 1, Grupo 2), sucede algo similar a lo observado en el grupo anterior, con la diferencia de que la población por fuera de la fuerza laboral aumenta, aliviando parcialmente las presiones sobre los desocupados. En este sentido, las caídas en el desempleo están entre las más grandes, ya que a pesar de que la generación de empleo no es tan dinámica como en el grupo anterior, los desocupados caen a tasas altas, impulsados no solo por el mayor empleo sino también coadyuvados por el aumento en las personas que salen de la fuerza laboral.

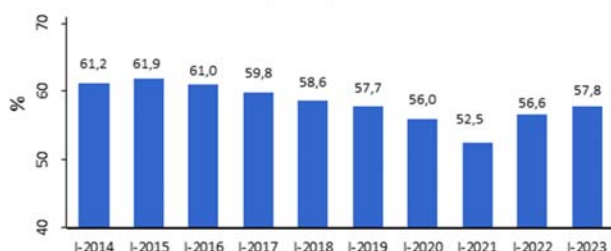
En el caso de Bucaramanga, Ibagué, Cúcuta y Villavicencio se presentan aumentos en las tasas de desempleo, donde i) Bucaramanga e Ibagué (Tabla 1, Grupo 4) muestran pérdidas de empleo y aumentos importantes en los desocupados, mientras que ii) en Cúcuta y Villavicencio (Tabla 1, Grupo 5) si hay un aumento en el empleo, el cual no alcanza a absorber el incremento en los desocupados. Lo anterior es más notorio en Cúcuta, donde el aumento en los ocupados supera el 4%, pero los desocupados suben presionados (en parte) por la alta entrada de personas que se encontraban por fuera de la fuerza laboral, que en esta ciudad fue la más alta de todas.

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

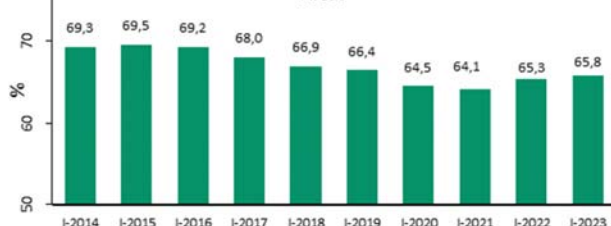
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre 13 Áreas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre 13 Áreas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de Ocupación y Participación en el primer trimestre de 2023

Ciudades	Tasa de ocupación		Tasa Global de Participación	
	I - 2023	Variación I-2022 - I 2023	I - 2023	Variación I-2022 - I 2023
Bogotá	59,7	1,9	68,3	0,6
Pasto	59,6	1,8	68,3	1,1
Villavicencio	58,8	-0,3	66,7	0,3
Cali A.M.	58,6	2,0	66,9	1,5
Medellín A.M.	57,9	1,0	64,4	-0,5
Bucaramanga A.M.	57,4	-1,0	65,4	0,7
Barranquilla A.M.	57,4	1,9	65,5	1,7
Cartagena	56,8	-2,6	63,9	-3,1
Cúcuta A.M.	54,4	1,8	64,0	2,3
Pereira A.M.	54,1	3,0	60,3	1,7
Montería	53,8	1,1	62,1	-0,6
Manizales A.M.	53,1	0,9	59,7	0,5
Ibagué	44,8	-3,6	55,5	-1,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7A: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Finalmente está Cartagena (Tabla 1, Grupo 3), que es el caso contrario al de Cúcuta, donde la tasa de desempleo cae, a pesar de la destrucción de empleo, dada una caída en los desocupados en presencia de un aumento fuerte de la población por fuera de la fuerza laboral.

Más allá del comportamiento de cada ciudad por separado, con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación del total de las 13 áreas subió 1,2 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, alcanzando un valor de 57,8% en este último trimestre, el cual ya se asemeja al del primer trimestre de 2019. (Gráfico 5)

Por ciudades, la variación de la tasa de ocupación guarda una relación intrínseca con el aumento de los ocupados. Así, las tasas de ocupación aumentan para todas las ciudades del Grupo 1 y 2 y en Cúcuta, siendo Pereira la de mayor incremento. Con ello, las tasas más altas de ocupación se observan en Bogotá y Pasto, con tasas cercanas al 60% donde Bogotá vuelve a la posición líder que tenía antes de la pandemia, cuando la capital tenía la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano. De manera contraria, la tasa más baja se presenta en Ibagué, la cual está por debajo del 45%. (Tabla 2)

Por otro lado, la Tasa Global de Participación (TGP) de las 13 áreas mostró un aumento marginal de 0,3 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, reflejando la estabilidad en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera la TGP se ubica en 65,8% para el primer trimestre de 2023, siendo más alta que la del primer trimestre de 2020, aunque más baja que la del primer trimestre de 2019. (Gráfico 6)

Por ciudades y dada la relación de la TGP con la población por fuera de la fuerza laboral, se tiene que la ciudad de mayor expansión en la TGP es Cúcuta y las de mayor caída son Cartagena e Ibagué. De otro lado, las ciudades con mayor participación en el primer trimestre de 2023 son nuevamente Bogotá y Pasto con tasas cercanas al 68% y la de menor TGP es Ibagué (56%). (Tabla 2)

### Recuperación, después de la crisis:

Con la dinámica de aumento de 3% que mostraron los ocupados en el último año, el empleo en las 13 áreas muestra una recuperación del empleo a nivel trienal. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que las 13 áreas el empleo se ubica un 8% por encima de sus niveles prepandemia<sup>2</sup> (Gráfico 7A).

Al observar la dinámica por área metropolitana, y como también se abordó en la introducción, se tiene que Medellín, Cali, Cúcuta y Bucaramanga son las ciudades que han liderado la recuperación del empleo con incrementos del 18%, 14%, 11% y 11%, respectivamente, entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023. (Gráfico 7B) No obstante, el comportamiento en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) en cada una de estas 4 ciudades es diferente. Así, i) Cali y Cúcuta (en el Grupo 1) mostraron un crecimiento potente en su ocupados en el último año, ii) Medellín ralentizó la velocidad de crecimiento del empleo, con respecto a lo que venía mostrando, y iii) Bucaramanga, que también venía con un ritmo destacado de generación de empleo, reversó, perdiendo puestos de trabajo.

Por su lado, Bogotá, junto con otras ciudades como Ibagué y Manizales, presentan una recuperación más lenta que el agregado metropolitano, donde Pereira tuvo en el último año el impulso más importante en términos de

2. Por otro lado, las 13 áreas muestran un desempeño trienal prácticamente neutro en términos de los desocupados, que caen 1% y de la población por fuera de la fuerza laboral que sube un 1%, con lo cual tanto los desocupados y la población por fuera de la fuerza laboral se encuentran en niveles similares a los precrisis (I trimestre de 2020).

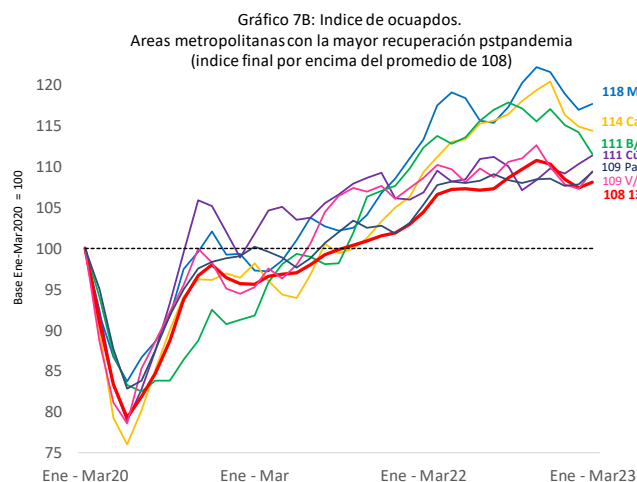


## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

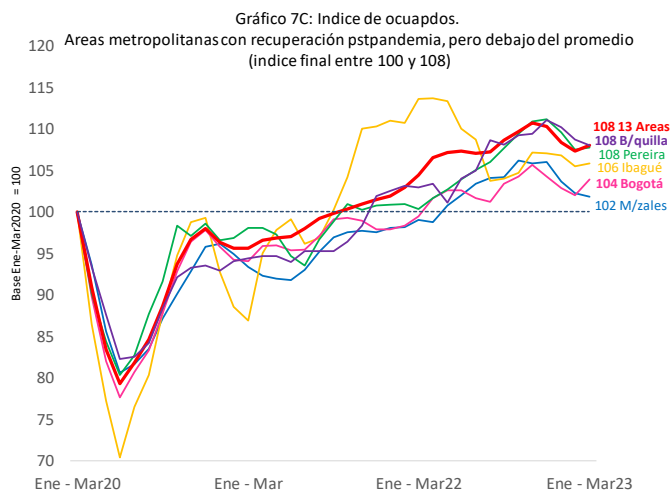
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

generación de empleo, mientras que Ibagué al igual que Bucaramanga perdió empleo. (Gráfico 7C)

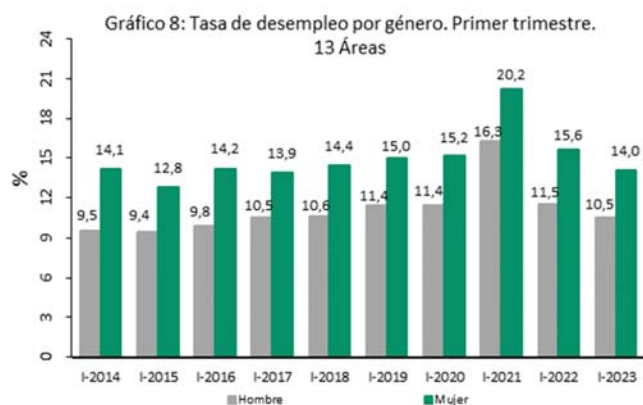
Finalmente, Cartagena y Montería no alcanzan una recuperación plena respecto de sus niveles prepandemia.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de desempleo por género en el primer trimestre de 2023

Ciudades	Mujeres		Hombres		Brecha de género (p.p)
	I - 2023	Variación I-2022 - I 2023	I - 2023	Variación I-2022 - I 2023	
Pereira A.M.	11,3	-4,6	9,4	-1,0	1,9
Manizales A.M.	12,4	-0,6	10,0	-0,6	2,4
Medellín A.M.	12,6	-1,9	8,0	-2,6	4,6
Bucaramanga A.M.	12,6	1,4	12,0	3,4	0,6
Villavicencio	12,8	0,0	11,0	1,4	1,8
Pasto	13,3	-2,3	11,9	-0,7	1,4
Bogotá D.C.	13,6	-2,1	11,6	-2,0	2,0
Cali A.M.	15,2	-1,0	9,8	-1,1	5,4
Cartagena	15,6	-0,9	7,5	0,7	8,1
Cúcuta A.M.	15,8	-1,7	14,5	1,7	1,3
Montería	16,6	-3,0	10,9	-2,1	5,7
Barranquilla A.M.	16,8	-1,7	8,8	0,1	8,0
Ibagué	20,8	3,4	18,0	4,6	2,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

En las 13 áreas se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,6 p.p., mostrando una caída más fuerte que la de los hombres que fue de 1 p.p. (Gráfico 8)

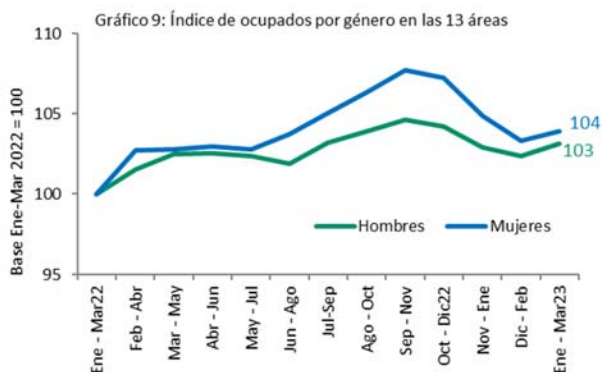
Por ciudades, hubo 9 ciudades donde la tasa de desempleo tuvo un comportamiento más favorable en las mujeres, bien sea porque: i) la tasa de desempleo femenina se redujo de forma más fuerte que la masculina (Pereira, Pasto y Montería); ii) la tasa femenina bajó mientras que la masculina subió (Barranquilla, Cúcuta y Cartagena); o porque iii) el aumento en la tasa femenina fue más débil que la masculina (Bucaramanga, Ibagué y Villavicencio). Medellín fue la única ciudad con un comportamiento desfavorable hacia las mujeres, ya que la tasa femenina cayó menos que la masculina. Las otras 3 áreas tuvieron una dinámica neutra. (Tabla 3)

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres en las 13 áreas se ubicó en 14,0%, mientras que la de los hombres fue de 10,5%. (Gráfico 8) Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 3,5 p.p. en el trimestre, mostrándose a la baja frente a la observada un año atrás (4,1 p.p.) y estable con respecto a la prepandemia (primer trimestre de 2020).

La ciudad con la tasa de desempleo más alta es Ibagué (20,8%), aunque la masculina también es la más alta (18,0%). No obstante, si se mira por el lado de los hombres, Cartagena muestra la tasa masculina más baja (7,5%) y una tasa relativamente alta para las mujeres (15,6%), lo que lleva a que Cartagena sea la ciudad con la brecha más alta (8,1 p.p.), seguida por Barranquilla (8,0 p.p.) y Montería (5,7 p.p.). La ciudad con la brecha más baja es Bucaramanga (0,6 p.p.)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 4: Tasa de desempleo por edades en el primer trimestre de 2023

Ciudades	Tasa de desempleo		Variación TD Jóvenes I-2022 - I 2023	Diferencial TD Jóvenes vs. Resto de edades
	Jóvenes 15 a 24 años	Resto de edades		
Ibagué	29,6	16,1	3,0	13,5
Montería	26,1	9,9	-0,9	16,2
Cúcuta A.M.	23,3	12,3	0,1	11,0
Barranquilla A.M.	20,8	9,7	-4,4	11,1
Pasto	20,8	10,7	-5,3	10,1
Cartagena	20,5	8,4	1,3	12,1
Bucaramanga A.M.	20,4	9,1	1,1	11,3
Bogotá D.C.	18,5	10,7	-4,7	7,8
Manizales A.M.	18,1	9,0	-3,2	9,1
Villavicencio	17,7	9,9	0,0	7,8
Cali A.M.	17,5	10,7	-2,4	6,8
Medellín A.M.	17,5	7,3	-2,7	10,2
Pereira A.M.	15,8	8,5	-8,1	7,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos del empleo, tanto mujeres como hombres se beneficiaron del incremento en el empleo, aunque la balanza se inclina hacia las mujeres. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas aumentó en un 4%, que es una cifra superior al aumento de la ocupación masculina (3%) (Gráfico 9)

Por ciudades, las áreas donde hubo un mayor aumento del empleo femenino fueron Pereira, Cúcuta y Barranquilla, donde además el diferencial entre el incremento del empleo femenino y el masculino fue el más alto. En el caso de Cúcuta se destaca que siendo una ciudad con buena generación de ocupados, la totalidad de la generación de empleo fue femenino. Finalmente se tiene que, en Ibagué y Cartagena hubo una caída en los ocupados masculinos más fuerte que en las ocupadas femeninas. Solo en 4 áreas (Bogotá, Bucaramanga, Manizales y Villavicencio) el empleo masculino creció por encima del femenino.

### Recuperación, después de la crisis:

Con este incremento en la ocupación femenina, las mujeres igualan la recuperación postpandemia de los hombres. Así, al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las tanto hombres como mujeres superan los niveles precrisis en cerca del 8% en el total de las 13 áreas. (Gráfico 10)

Este resultado fue impulsado especialmente por Pasto y Medellín, junto con otras 4 ciudades (Cali, Barranquilla, Pereira y Cúcuta), donde los niveles de empleo femenino sobrepasan sus niveles prepandemia de una forma más notoria que en el caso masculino. En el resto de áreas sucede lo contrario excepto por Bogotá donde hay paridad y en Montería y Cartagena, donde las mujeres se encuentran aún más rezagadas que los hombres con respecto a los niveles precrisis.

### Comportamiento por edades

En el total de las 13 áreas, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 3,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más fuerte que la de las personas mayores de 29 años (-0,6 pp.) (Gráfico 11)

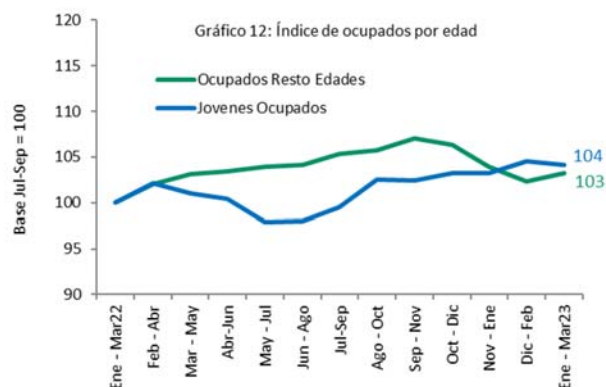
Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven se ubicó en 19,0% a nivel metropolitano, es decir, muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (9,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por ciudades, Pereira lideró la reducción en la tasa de desempleo joven con una disminución de más de 8 p.p., seguida por Pasto y Bogotá con reducciones cercanas a los 5 p.p. Por otro lado, Ibagué, Cartagena y Bucaramanga fueron las únicas 3 ciudades donde el desempleo joven aumentó. (Tabla 4)

Dado lo anterior, la ciudad con el desempleo joven más bajo fue Pereira (15,8%), seguida por Medellín y Cali, ambas con 17,5%, mientras que las áreas con la tasa de desempleo joven más alta fueron Ibagué (29,6%) y Montería (26,1%), donde Montería muestra el diferencial más alto entre la tasa de desempleo joven y la de los mayores de 29 años (con 16 p.p. de diferencia), seguida de Ibagué y Cartagena.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos del empleo, los índices de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en las 13 áreas subió un 4% en el último año, superando el incremento de 3% en el empleo de las personas mayores de 29 años a nivel metropolitano. (Gráfico 12)

Las ciudades con el incremento más alto en los ocupados jóvenes fueron Pereira y Bucaramanga, mientras que 5 áreas mostraron una reducción en la ocupación joven (Cúcuta, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio).

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Con este comportamiento, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de las 13 áreas superan sus niveles de empleo precrisis (primer trimestre de 2020) en un 4%, mientras que los mayores de 29 años los superan en un 9%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, todavía hay varias ciudades donde la ocupación joven se encuentra rezagada respecto de sus niveles precrisis. Así, solo 6 áreas muestran un empleo joven superior a sus niveles precrisis siendo Medellín y Bucaramanga las más altas, seguidas de Cali, Ibagué, Pasto y Barranquilla. En las otras 7 áreas, los jóvenes no recuperan sus niveles prepandemia, siendo Cartagena la ciudad con mayor rezago.

### En resumen:

Entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo de las 13 áreas bajó 1,3 puntos porcentuales (p.p.), esta caída en la tasa de desempleo del total de las 13 áreas se debe al aumento de 3% en la cantidad de personas empleadas, el cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados de 7%, ya que la población por fuera de la fuerza laboral se mantuvo estable, evitando ejercer presiones positivas o negativas sobre los desocupados o la tasa de desempleo. Este aumento en los ocupados estuvo liderado por las mujeres y los jóvenes, aunque los hombres y personas mayores de 29 años también tuvieron una buena dinámica.

En este contexto se destaca Pereira como la ciudad de mayor caída en la tasa de desempleo y mayor aumento porcentual de los ocupados totales y ocupados jóvenes y Cúcuta como la ciudad de mayor aumento en las ocupadas mujeres. De manera contraria, se tiene que Ibagué fue la ciudad de mayor aumento en el desempleo y mayor caída en los ocupados totales y ocupadas mujeres y Cartagena como la ciudad de mayor descenso en los ocupados jóvenes.

Dado lo anterior, el empleo en las 13 áreas se ubica un 8% por encima de sus niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), liderado paritariamente por ambos sexos y por los ocupados mayores de 29 años, sin demeritar que la población joven también muestra que su nivel de empleo está por encima de los niveles precrisis.

Este aumento trienal en los ocupados está liderado por Medellín, Cali, Cúcuta y Bucaramanga que son las ciudades con mayor aumento porcentual en sus ocupados por encima de sus niveles precrisis, donde Medellín y Bucaramanga muestran una ralentización en el último año, mientras que Cali y Cúcuta vieron un impulso en sus ocupados.

En este contexto, las ciudades de mayor aumento en el empleo joven fueron Medellín, Bucaramanga y Cali, mientras que en el empleo femenino fueron Medellín, Cali y Pasto.

Finalmente se menciona que Montería y Cartagena muestran niveles de ocupados por debajo de sus niveles precrisis.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 5: Variación trienal y anual de los ocupados por sector económico en las 13 áreas

Sector económico	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	777.671	8,1	350.443	3,5
Act. Profesionales y técnicas	290.122	31,0	67.386	5,8
Adm. Pública, educación y salud	192.978	14,8	-13.594	-0,9
Comercio	180.578	9,1	77.746	3,7
Información y comunicaciones	69.471	31,5	11.858	4,3
Act. Financieras y de seguros	60.224	27,9	-12.647	-4,4
Otras ramas**	58.470	27,8	-9.852	-3,5
Transporte y almacenamiento	58.366	7,3	49.626	6,1
Alojamiento y servicios de comida	6.404	0,9	90.144	14,0
Act. artísticas y de entretenimiento	1.416	0,2	56.901	6,4
Act. Inmobiliarias	-14.275	-7,3	44.352	32,7
Construcción	-36.653	-5,1	-8.505	-1,2
Industria	-88.951	-6,5	508	0,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023).

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo. (Tabla 5)

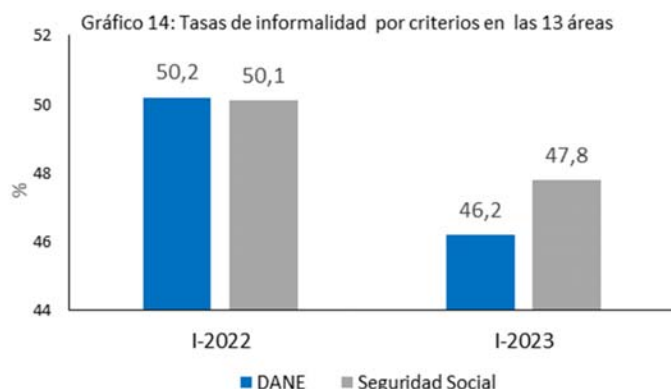
Como se aborda en la introducción de manera extensa, al analizar la creación trienal del empleo por ciudades y sectores, es claro que los dos sectores de mayor creación de empleo (actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos y la administración pública y defensa, educación y salud) fueron impulsados por Bogotá (y en alguna medida por Medellín), donde la generación de empleo en estos sectores absorbió el 31,7% del aumento total a nivel metropolitano. Por su lado, el comercio, que fue el tercer renglón de mayor generación de empleo, estuvo liderado por Medellín, Cali y Bucaramanga. Luego estaría Bogotá, con un aumento del empleo en el sector similar al de Cúcuta, que es una ciudad mucho más pequeña.

Ahora, en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos, mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

### Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En el caso de las 13 áreas, ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Así entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que según el criterio de seguridad social, el conjunto de las 13 áreas redujo la informalidad en 2,3 p.p., mientras que por el criterio medido por el DANE, la informalidad bajó 4,0 p.p. Dado lo anterior, en el primer trimestre de 2023, la tasa de informalidad por seguridad social se ubicó en 47,8%, mientras que según el criterio DANE, fue de 46,2%. (Gráfico 14)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 6: Tasas de Informalidad en el primer trimestre de 2023

Ciudades	DANE-OIT		Seguridad Social	
	I - 2023	Variación I-2023 vs. I-2022 (p.p.)	I - 2023	Variación I-2023 vs. I-2022 (p.p.)
Manizales A.M.	32,7	-1,4	32,6	-0,4
Bogotá D.C.	33,4	-0,5	34,7	2,2
Medellín A.M.	40,6	0,4	39,3	1,3
Bucaramanga A.M.	45,1	-0,2	47,2	-1,9
Pereira A.M.	45,6	1,2	45,5	1,9
Ibagué	46,2	-4,0	47,8	-2,3
Cali A.M.	49,1	1,1	49,9	0,6
Cartagena	54,8	-4,8	61,1	-0,9
Villavicencio	55,6	2,1	58,4	1,8
Pasto	57,6	0,3	58,2	1,7
Barranquilla A.M.	58,0	-0,9	59,4	-0,4
Cúcuta A.M.	58,7	-7,7	66,0	-2,2
Montería	62,0	-0,7	62,5	0,8

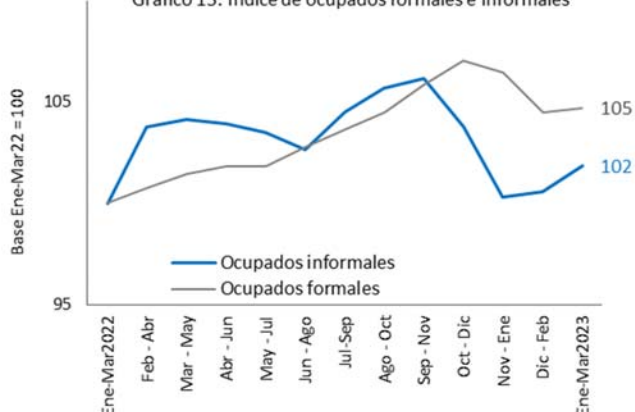
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ciudades, los criterios tienden a mostrar comportamientos coincidentes al alza o a la baja. En este sentido, solo 2 de las 13 áreas, Bogotá y Montería, reportan comportamientos divergentes, mostrando caídas bajo el criterio DANE y alzas según la medición por seguridad social, donde se anota que Bogotá reporta el aumento más fuerte entre las 13 áreas. Para las 11 áreas restantes, se tiene que Cúcuta e Ibagué reportan reducciones importantes en ambos criterios, además de Cartagena, pero solo bajo el criterio Dane. (Tabla 6)

En cuanto a la tasa, las mediciones coinciden en que Bogotá, junto con Manizales y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el primer trimestre de 2023, mientras que Montería, Cúcuta y Barranquilla tienden a ser las más altas. Cartagena también, pero solo bajo el criterio de seguridad Social.

En línea con la disminución de la tasa de informalidad de la medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales aumentó en 5% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los informales solo lo hizo en un 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100) (Gráfico 15)

Gráfico 15: Índice de ocupados formales e informales



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 7: Tasa de informalidad por sector económico primer trimestre 2023

Sector Económico	13 áreas metropolitanas		
	I-2022	I-2023	Variación (p.p.)
Alojamiento y servicios de comida	62,6	67,9	5,4
Act. artísticas y de entretenimiento	68,1	65,2	-2,9
Transporte y almacenamiento	63,3	64,2	0,9
Construcción	57,5	60,0	2,5
Comercio	51,4	50,7	-0,6
Otras ramas*	42,4	38,6	-3,8
Industria	39,3	36,3	-3,1
Act. Profesionales y técnicas	36,6	35,6	-1,0
Act. Inmobiliarias	24,1	17,3	-6,8
Información y comunicaciones	17,1	14,8	-2,4
Adm. Pública, educación y salud	14,5	12,1	-2,4
Act. Financieras y de seguros	13,8	8,5	-5,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Al desagregar por ciudades, se tiene que de las 10 ciudades con aumento en los ocupados, la mitad muestran un incremento más rápido de los ocupados formales. Entre ellas se destacan Cúcuta y Manizales, donde se puede decir que en términos relativos, “todo” el empleo que se generó fue formal, ya que la cantidad de ocupados informales se redujo. De hecho, Cúcuta fue la ciudad de mayor incremento en los ocupados formales. Análogamente, se puede decir que en términos relativos “todo” el empleo que se perdió en Cartagena e Ibagué fue informal, ya que los ocupados formales mostraron una reducción, mientras que el empleo formal aumentó.

Por género, la reducción de la informalidad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron una reducción de 1,1 p.p. en su tasa de informalidad, mientras que las mujeres no presentaron mayores cambios en la tasa (-0,1 p.p.). Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 41,9% en el caso de las mujeres y de 43,6% en el caso de los hombres.

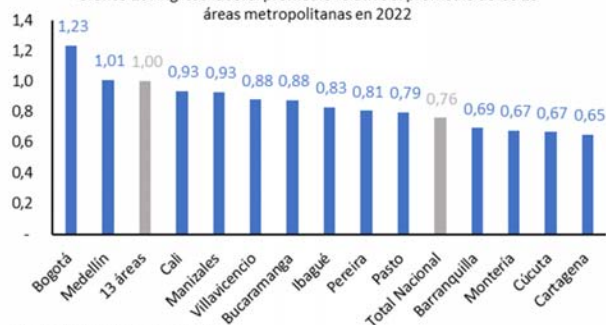
Por sectores económicos, Alojamiento y servicios de comida (67,9%) fue el sector con mayor nivel de informalidad de las 13 áreas en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (65,2%), Transporte y comunicaciones (64,2%) y Construcción (60,0%). Por otro lado, las Actividades Financieras se consolidan como el sector más formal con una tasa de un solo dígito (8,5%). (Tabla 7)

Respecto a la dinámica interanual, el descenso en la informalidad (bajo el criterio DANE) se reflejó en 9 de los 12 ramas, donde las caídas más fuertes estuvieron en los sectores más formales. Se destaca el comportamiento de las Actividades inmobiliarias (-6,8 p.p.) y las Actividades Financieras (-5,3 p.p.) que reportaron descensos superiores a los 5 p.p. En contraste, los únicos sectores con aumentos en la informalidad fueron Alojamiento y servicios de comida (5,4 p.p.), Construcción (2,5 p.p.) y Transporte y Almacenamiento (0,9 p.p.), tres de las ramas con mayores niveles de informalidad en las 13 áreas metropolitanas. (Tabla 7)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

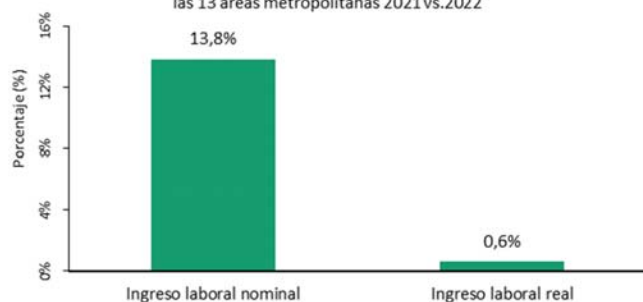
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 16: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en 2022



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17: Variación del ingreso laboral promedio nominal y real en las 13 áreas metropolitanas 2021 vs. 2022



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 8: Variación ingreso laboral promedio nominal y real por ciudad

Ciudad	Variación Ingreso laboral promedio nominal	Variación Ingreso laboral promedio real
	2022 vs. 2021	2022 vs. 2021
Cúcuta A.M.	29,2%	11,0%
Cali	24,8%	9,8%
Cartagena	24,9%	9,3%
Medellín A.M.	23,0%	9,1%
Bucaramanga	18,3%	4,4%
Ibagué	14,1%	0,0%
Barranquilla A.M.	13,4%	-0,8%
Bogotá D.C.	10,7%	-1,5%
Pasto	7,6%	-5,1%
Manizales	5,7%	-6,2%
Pereira	4,5%	-8,1%
Montería	4,3%	-9,6%
Villavicencio	1,6%	-10,5%

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Ingresos Laborales Año 2022<sup>3</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio (ILP) a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio para el total nacional en 2022.

Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ILP más altos a nivel metropolitano, donde el ILP de Bogotá sobrepasa al de las 13 áreas en un 23% y el de Medellín en un 1%, siendo las únicas áreas con un ILP por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 16).

Por otro lado, Cartagena, Cúcuta, Montería y Barranquilla son las áreas metropolitanas con el ILP más bajo, donde el ingreso de Cartagena equivale a un 65% del ILP de las 13 áreas y son las únicas 4 áreas metropolitanas cuyo ILP se encuentra por debajo del ILP nacional. (Gráfico 16)

En la introducción, se detallan las distintas relaciones de los ILP con la informalidad entre sectores, ciudades y sexo, dejando entrever que la estructura productiva de cada ciudad influye directamente en la calidad del empleo e ingresos de su población y que la igualdad en los ingresos por género no se relaciona con el nivel de ingresos de las ciudades, ni con los niveles de informalidad de las ciudades a nivel metropolitano.

En cuanto a la evolución, las 13 áreas registraron un incremento de 13,8% en el ILP nominal promedio en 2022, mientras que el ILP real aumentó 0,6%, en un contexto en el que el salario mínimo subió un 10,7% nominal. (Gráfico 17)

Por ciudades, todas reportaron crecimiento en los ILP nominales, con la peculiaridad de que 6 de las 13 áreas metropolitanas alcanzaron incrementos por encima de la media metropolitana y con variaciones positivas en los ILP reales. En este grupo, Cúcuta, Cali, Cartagena y Medellín fueron las ciudades con mayores aumentos nominales por encima del 20% y crecimientos reales superiores al 9%. A pesar de que estas ciudades presentan un comportamiento similar en la variación de los ILP, las dinámicas de cada ciudad difieren entre sí, ya que mientras los ingresos de Cúcuta estuvieron jalonados principalmente por los ocupados informales, los de Cali, Cartagena y Medellín estuvieron fuertemente influenciados por el aumento de los ingresos laborales de la población formal. (Tabla 8)

Por su parte, en Bucaramanga, Ibagué, Barranquilla y Bogotá el cambio en los ILP estuvo alrededor de la media, dejando un resultado positivo en términos reales para Bucaramanga por cuenta de los ocupados formales y una caída leve para Barranquilla y Bogotá por cuenta de una disminución en los ingresos laborales de la población informal.

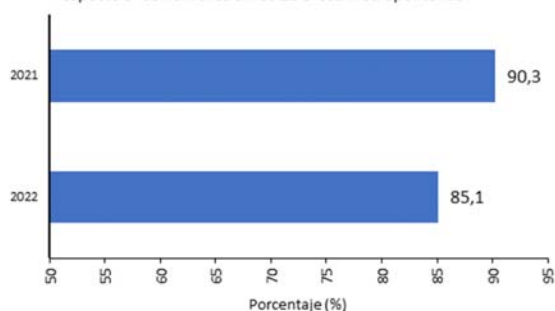
Por el contrario, las ciudades que reportan crecimientos de los ILP promedio en términos nominales por debajo de la media de las 13 áreas metropolitanas, presentan variaciones negativas al descontar los efectos de la inflación. En este sentido, Villavicencio, Montería, Pereira, Manizales y Pasto fueron las ciudades con caídas por encima del 5% en sus ILP reales. Estos resultados estuvieron jalonados por los ocupados formales ya que presentaron una dinámica más lenta que la de los informales, a excepción de Pereira en donde la caída de sus ingresos reales estuvo influenciada por los ocupados informales.

3. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: TOTAL 13 ÁREAS

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 18. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres en las 13 áreas metropolitanas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por género, se registró un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de las 13 áreas metropolitanas pasaron de percibir un 90,3% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 85,1% en 2022 (Gráfico 18).

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET) * 100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET) * 100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT) * 100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**BARRANQUILLA**



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 0,6 puntos porcentuales, un descenso que fue levemente inferior al del resto de las 13 áreas. A pesar de ello, la generación de empleo en la ciudad fue superior, ocupando el tercer puesto entre las ciudades con mayor crecimiento del empleo en el último año y beneficiando más a las mujeres y a los jóvenes en el crecimiento anual del empleo.

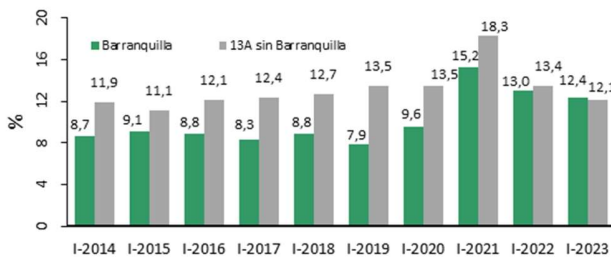
Lo anterior se relaciona con un aumento en la población que participa en el mercado de trabajo, en donde la ciudad resaltó entre las 13 áreas por el aumento en la participación laboral, lo cual la conlleva a tener una mayor presión en sus indicadores de desempleo. En términos de informalidad laboral, aunque la informalidad se mantiene en niveles altos, los niveles descendieron bajo ambos criterios de medición.

En cuanto al ingreso laboral promedio, este creció un 13,4% nominal en el año 2022, siendo levemente menor al incremento a nivel metropolitano (13,8%) pero superior al incremento del salario mínimo (10,7%). A pesar de ello, en el último año se presentó una desmejora en la igualdad de género vía ingresos, al descender el porcentaje del ingreso relativo de las mujeres en comparación con los hombres.

### Barranquilla 2022

Superficie: 166 km<sup>2</sup>  
Población: 1.996 mil  
PET: 1.528 mil  
PEA: 991 mil  
%PEA13A: 8,5%  
Inflación: 14,28%  
Coef. Gini (2021): 0,468  
Índice pobreza (2021): 35,7%  
Pobreza extrema (2021): 7,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 0,6 puntos porcentuales (p.p.), presentando una reducción menos fuerte que la ocurrida en el resto de las 13 áreas, (13 áreas sin Barranquilla), en donde el descenso fue de 1,3 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Barranquilla se ubicó en 12,4% en el primer trimestre del año, ubicándose levemente por encima del promedio del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 12,1%. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas y a una leve reducción en los desocupados, a la vez en que la ciudad presentó un descenso en la población por fuera de la fuerza laboral, un hecho que aumentó la población participando del mercado de trabajo en la ciudad, y presionó al alza a los indicadores de desempleo.

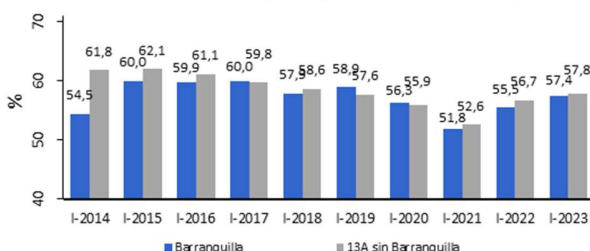
En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y de 2023, la cantidad de ocupados en Barranquilla aumentó 5%, siguiendo un comportamiento superior al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 3%), y situándose, junto con Medellín, en el tercer puesto de las ciudades en donde más creció el empleo en el último años (Gráfico 2). No obstante, la cantidad de desocupados se redujo a una velocidad menor (-1% en Barranquilla vs. -8% en el resto de las 13 áreas), ubicando a la ciudad en una posición menos favorable que la del resto de áreas en términos de reducción del desempleo. (Gráfico 3). Una de las razones, tiene que ver con el índice de población por fuera de la fuerza laboral, el cual muestra un descenso de 3%, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador se mantuvo constante, beneficiando así un el descenso en desempleo para el resto de las áreas. (Gráfico 4)

Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Barranquilla subió 1,9 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023. Un aumento que fue superior al observado en el resto de las 13 áreas (1,1 pp.), lo cual indica que en términos relativos al tamaño de su población, la ciudad aumentó sus niveles de empleo con una mayor fuerza que el resto de las áreas, ocupando el quinto lugar entre las ciudades con mayor aumento en su tasa de ocupación. De esta manera, la tasa de ocupación de Barranquilla fue de 57,4% en el primer trimestre de 2023, ubicándose levemente por debajo a al del resto de las 13 áreas (57,8%). (Gráfico 5)

Coherente con el aumento de la población que participa del mercado de trabajo, la Tasa Global de Participación (TGP) de Barranquilla mostró un significativo aumento de 1,7 p.p., siendo el segundo incremento más fuerte entre las 13 áreas, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP subió en 0,4 p.p. De esta manera, la TGP de

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

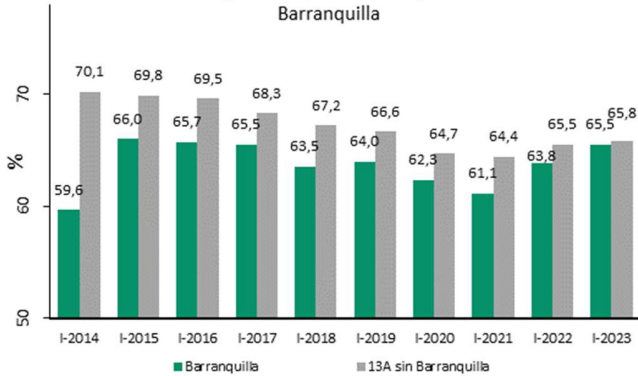
Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

**MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA**  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre Barranquilla



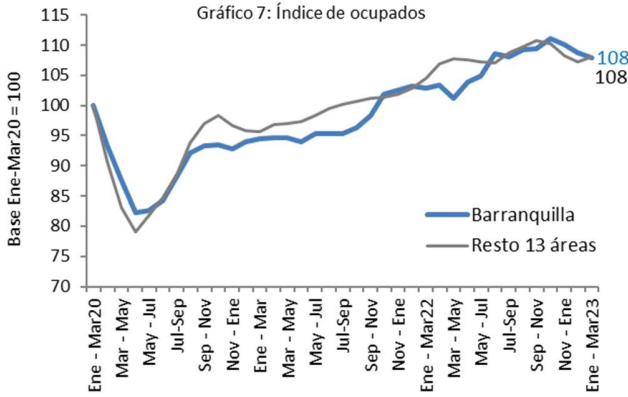
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Barranquilla fue de 65,5% en el primer trimestre de 2023, situándose levemente por debajo del promedio de las otras áreas (65,8%). (Gráfico 6)

Recuperación, después de la crisis: Aunque en el último año el crecimiento del empleo de Barranquilla evolucionó a niveles superiores al del resto de áreas, en comparación con los niveles pre-pandemia (comparativo con el primer trimestre de 2020), el comportamiento del empleo en la ciudad no fue tan destacable, ya que se ubicó a la par del promedio metropolitano.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que la ciudad tuvo una mayor afectación a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de la pandemia, y que en los últimos meses la ciudad ha logrado aumentar su empleo para avanzar a la par del promedio metropolitano. En la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis en 8%, un comportamiento que fue igual al promedio calculado para el resto de las 13 áreas. (Gráfico 7)

Gráfico 7: Índice de ocupados

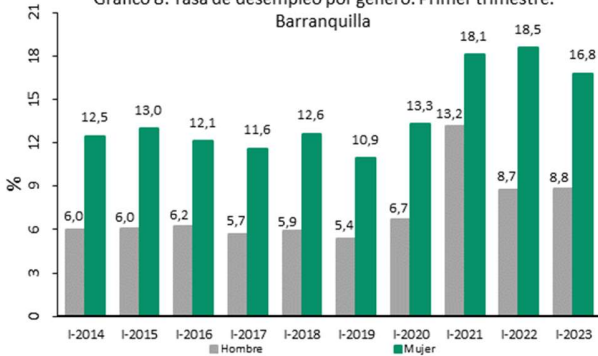


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De otro lado, al igual que lo ocurrido en el último año, Barranquilla presenta un desempeño trienal menos favorable que el resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo, dado que la ciudad aumentó en un 43% sus desocupados respecto a sus niveles precrisis, ubicándose junto con Medellín, como las dos ciudades con mayor crecimiento en el número de desempleados en términos trienales (comparativo con el primer trimestre de 2020); en tanto que el resto de las áreas se presentó un descenso de 4%.

Los resultados de recuperación de Barranquilla después de la pandemia se relacionan nuevamente con el descenso de la población por fuera de la fuerza laboral, la cual se redujo en un 3% en términos trienales, mientras que en el resto de las áreas se elevó un 1%. Esto se da en un contexto en el que sólo 5 ciudades presentaron un descenso de la población que no participaba del mercado de trabajo, aumentando así la participación laboral y experimentando un alza los niveles de desempleo.

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre. Barranquilla



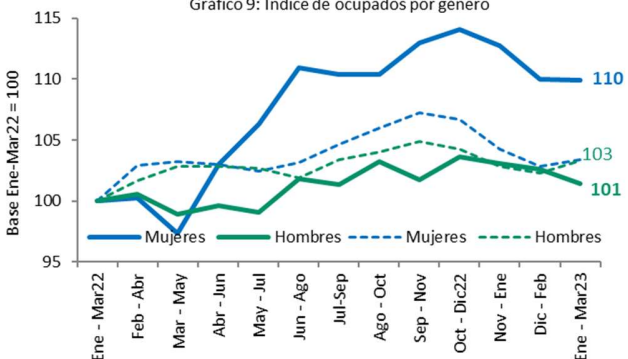
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

**Comportamiento por género**

En Barranquilla se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,7 p.p., mostrando un comportamiento contrario a la de los hombres en donde la tasa aumentó en 0,1 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa de desempleo de los hombres descendió (-1,1 p.p.).

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Barranquilla se ubicó en 16,8%, mientras que la de los hombres fue de 8,8%. Es de anotar que la ciudad ocupa el segundo lugar, después de Ibagué, en tener la tasa de desempleo más alta para las mujeres. Contrario a ello, la ciudad también destaca entre las 13 áreas por tener la tercera tasa de desempleo más baja para los hombres, mostrando así una amplia brecha de género en la tasa de desempleo, la cual fue de 8,0 p.p. para el primer trimestre de 2023, ubicándose así muy por encima de la brecha calculada para el resto de las 13 áreas (3,1 p.p.). A pesar de ello, si se compara con la brecha que tuvo la ciudad en el mismo trimestre del año anterior (9,8 p.p.) Barranquilla presentó una reducción anual en la brecha de desempleo entre hombres y mujeres de 1,8 p.p., un hecho que representa un avance en términos de la brecha en la tasa de desempleo en la ciudad (Gráfico 8).

Gráfico 9: Índice de ocupados por género

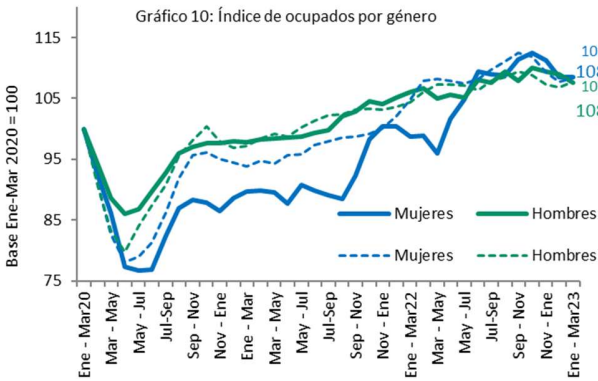


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

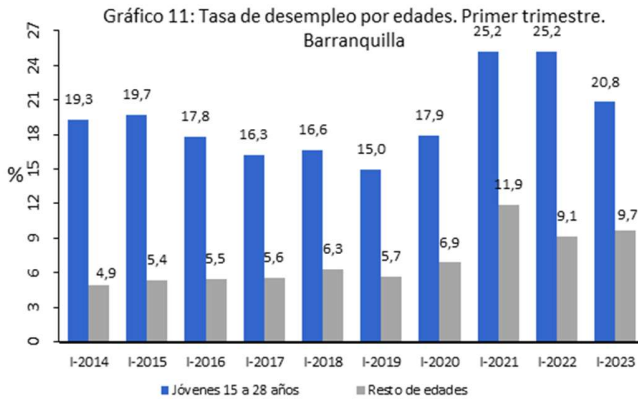
En términos del empleo, las mujeres se beneficiaron más del incremento en los puestos de trabajo. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas aumentó en un 10%, en tanto que el empleo masculino aumentó en 1%. La tasa de crecimiento en el empleo femenino fue superior a las registradas en el resto de las 13 áreas en donde tanto el empleo femenino como masculino crecieron en sólo 3%. (Gráfico 9)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA

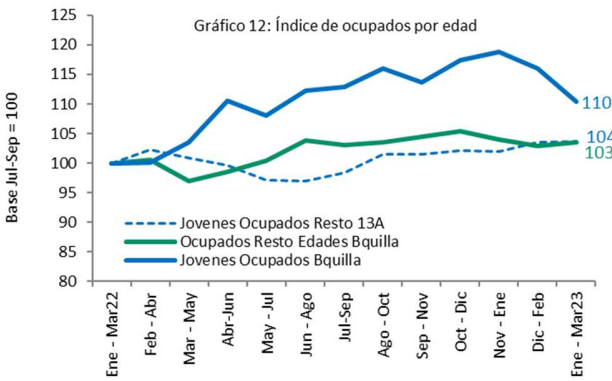
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



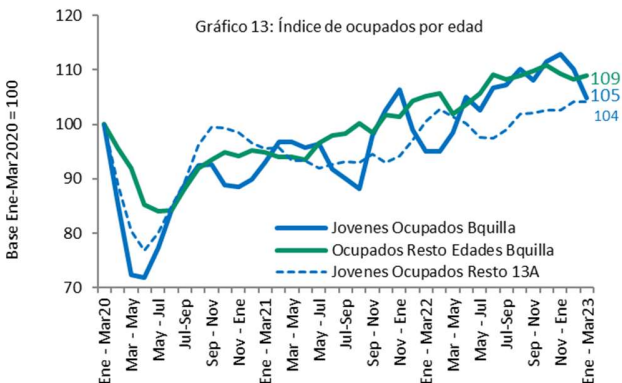
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Todo lo anterior se da en un contexto en el que la participación de las mujeres en el mercado laboral presentó un aumento de 3,2 p.p. (el segundo mayor aumento entre las 13 áreas), mientras que la participación de los hombres permaneció sin variación. Lo cual da a entender que las mujeres en Barranquilla lograron aumentar su participación laboral para este trimestre y lograron una mejor incorporación al mercado de trabajo, pues tuvieron un mejor desempeño en la reducción del desempleo y en el crecimiento del empleo, en comparación con los hombres. No obstante, la ciudad enfrenta aún grandes retos en la igualdad de género.

### Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, es posible observar que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que tanto las mujeres como los hombres superan los niveles precrisis en 8%. Un resultado que comparten con el resto de las 13 áreas en donde el aumento fue también de 8%. (Gráfico 10)

### Comportamiento por edades

En Barranquilla, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 4,4 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las áreas la tasa bajó en 2,9 p.p. Así, la ciudad tuvo el cuarto mayor descenso en la tasa de desempleo juvenil entre las 13 áreas. A pesar de ello, sólo los jóvenes se beneficiaron de la reducción en el desempleo, ya que el desempleo de los mayores de 29 años en Barranquilla subió en 0,6 p.p. (Gráfico 11)

Con lo anterior, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Barranquilla se ubicó en 20,8%, siendo una de las cuatro tasas más bajas para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por debajo del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,8%) pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en Barranquilla (9,7%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Barranquilla subió en el último año un 10%, siendo superior al incremento de los ocupados de más edad en la ciudad y a los ocupados jóvenes en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 12)

### Al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis:

A nivel trienal, el empleo joven de Barranquilla se ubica por encima de sus niveles prepandemia, y su crecimiento es superior a los niveles de empleo juvenil calculado para el resto de los jóvenes en las 13 áreas. Así, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 5% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes sobrepasan sus niveles de ocupación prepandemia en 4%. (Gráfico 13)

Además de lo anterior, al comparar con el resto de las edades, se tiene que las personas mayores de 28 años de la ciudad también muestran un nivel de ocupación superior (9%) al del primer trimestre de 2020, ubicándose incluso por encima de los jóvenes del resto de ciudades.

### En resumen:

En el último año la evolución del empleo de Barranquilla (5%) fue superior al del promedio metropolitano (3%). El crecimiento del empleo en la ciudad benefició más a las mujeres (10%) que a los hombres (1%), así como a la población joven en la ciudad (10%).

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

De otro lado, al mirar el incremento del empleo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2023), se tiene que Barranquilla muestra el aumento similar al del resto de áreas (8%), el cual fue jalonado en igual medida por mujeres y hombres (8%). Mientras que, por edades, aunque el incremento del empleo en el último año estuvo jalonado por los jóvenes, en términos trienales, el crecimiento del empleo fue mayor en las personas de 29 años o más (9%) que en los jóvenes de 15 a 28 años (5%).

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Barranquilla tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando una creación de aproximadamente 42.000 empleos, que representan el 12% de los empleos de las 13 áreas. A nivel trienal (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2020), la capital del Atlántico muestra una destacable dinámica de creación del empleo al aportar el 8% del empleo recuperado en las 13 áreas.

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Barranquilla, a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo en 10 de los 12 sectores donde las Actividades profesionales y técnicas, jalaron la creación de empleo con aproximadamente 16.000 empleos. En segundo y tercer lugar, se encuentran la Administración pública, educación y salud y el sector de Comercio con un aumento conjunto de 26.600 trabajos aproximadamente. Lo contrario sucede con los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera que todavía están por debajo de sus niveles prepandemia. (Tabla 1)

En términos anuales, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el sector de Administración pública, educación y salud, con una creación de más de 18.300 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida y el Comercio, creando juntos más de 28.300 puestos. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleos en Construcción, Actividades profesionales y técnicas, Transporte y almacenamiento y el sector de Otras ramas\*, donde en conjunto el empleo descendió en 30.700 puestos en el último año. (Tabla 1a)

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	65.527	8,0	712.145	8,1
Act. Profesionales y técnicas	15.977	27,2	274.145	31,3
Adm. Pública, educación y salud	14.493	14,9	178.485	14,8
Comercio	12.145	6,2	168.433	9,4
Alojamiento y servicios de comida	8.375	12,0	-1.971	-0,3
Información y comunicaciones	7.805	63,9	61.666	29,6
Act. artísticas y de entretenimiento	7.151	8,1	-5.734	-0,7
Otras ramas**	3.724	27,8	54.746	27,8
Transporte y almacenamiento	3.638	4,3	54.728	7,7
Act. Inmobiliarias	787	6,9	-15.062	-8,2
Act. Financieras y de seguros	734	4,9	59.489	29,6
Industria	-3.977	-3,8	-84.973	-6,7
Construcción	-5.323	-7,8	-31.330	-4,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	41.334	4,9	309.109	3,3
Adm. Pública, educación y salud	18.303	19,5	-31.897	-2,2
Alojamiento y servicios de comida	14.164	22,2	75.980	13,1
Comercio	14.158	7,3	63.588	3,3
Act. artísticas y de entretenimiento	10.417	12,2	46.484	5,8
Industria	6.229	6,6	-5.721	-0,5
Act. Inmobiliarias	3.737	44,0	40.615	31,9
Información y comunicaciones	3.381	20,3	8.476	3,2
Act. Financieras y de seguros	1.699	12,3	-14.346	-5,2
Otras ramas**	-3.380	-16,5	-6.472	-2,5
Transporte y almacenamiento	-5.017	-5,3	54.643	7,7
Act. Profesionales y técnicas	-10.410	-12,2	77.796	7,3
Construcción	-11.947	-16,0	3.442	0,6

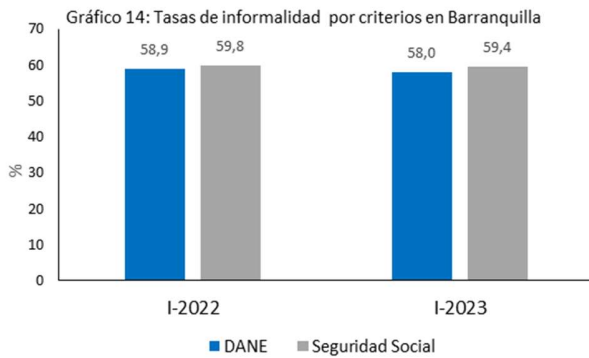
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

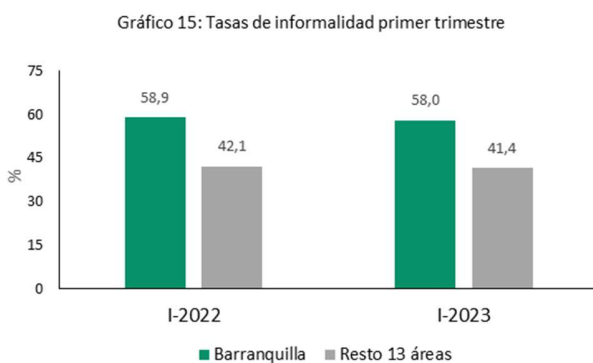
\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA

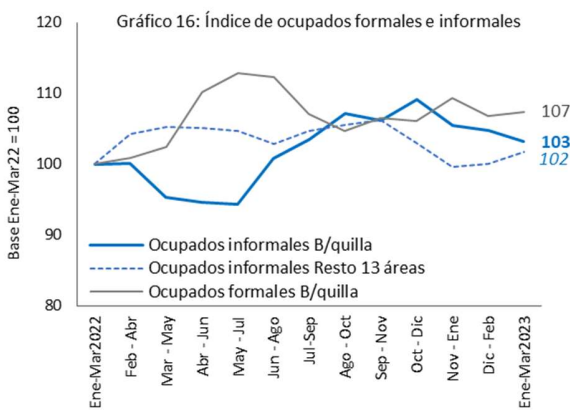
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Barranquilla			13 áreas sin Barranquilla		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Act. artísticas y de entretenimiento	86,0	86,4	0,4	66,2	62,8	-3,4
Alojamiento y servicios de comida	82,0	85,5	3,4	60,4	65,8	5,4
Transporte y almacenamiento	80,0	77,5	-2,4	61,1	62,7	1,6
Construcción	64,6	70,5	5,9	56,6	58,9	2,3
Comercio	63,6	63,5	-0,2	50,1	49,4	-0,7
Industria	48,1	49,6	1,6	38,7	35,1	-3,5
Act. Profesionales y técnicas	52,2	46,1	-6,1	35,4	34,9	-0,5
Otras ramas*	46,9	35,3	-11,6	42,1	38,8	-3,3
Información y comunicaciones	23,1	25,6	2,5	16,8	13,9	-2,8
Act. Inmobiliarias	17,9	24,1	6,1	24,5	16,8	-7,7
Act. Financieras y de seguros	25,7	20,6	-5,1	13,2	7,8	-5,4
Adm. Pública, educación y salud	18,0	15,4	-2,6	14,2	11,8	-2,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios ubican a Barranquilla como una de las ciudades con mayores tasas de informalidad entre las 13 principales áreas, ocupando después de Montería y Cúcuta el tercer lugar bajo el criterio del DANE y el cuarto lugar bajo el criterio de seguridad social. Así, la ciudad alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 59,4% en el primer trimestre de 2023, la cual es muy superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,6%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 58,0%, la cual también es mayor a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,4%. (Gráficos 14 y 15)

A pesar de lo anterior, en el caso de Barranquilla ambos criterios apuntan una mejora en los indicadores de informalidad en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad descendió la informalidad en 0,4 p.p., mientras que en el resto de las áreas aumentó en 0,9 pp, en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa bajo el criterio de seguridad social. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad bajó 0,9 p.p., al igual que en el resto de las 13 áreas (-0,7 p.p.).

En línea con el descenso de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, la cantidad de ocupados informales en la ciudad aumentó en sólo 3% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los formales aumentaron en un 7%. Además de lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Barranquilla fue levemente superior al incremento en las 13 áreas, que fue de 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

Por género, el descenso en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 1,0 p.p., mientras que los hombres descendieron su tasa 0,9 p.p. No obstante, los niveles de informalidad de las mujeres en Barranquilla se siguen ubicando por encima del de los hombres para el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 59,4% en el caso de las mujeres y de 57,0% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (86,4%), seguido de Alojamiento y servicios de comida (85,5%).

Al igual que en el resto de las 13 áreas, los sectores con menores niveles de informalidad en Barranquilla fueron Administración pública, educación y salud (15,4%), Actividades financieras y de seguros (20,6%). Por su parte, los sectores con mayores descensos en los niveles de informalidad y que liderando el descenso de la informalidad en Barranquilla fueron el sector de otras ramas\* (-11,6 p.p.), Actividades profesionales, científicas y técnicas (-6,1 p.p.) y actividades financieras y de seguros (-5,1 p.p.). (Tabla 2)

**MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA**  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

**Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>**

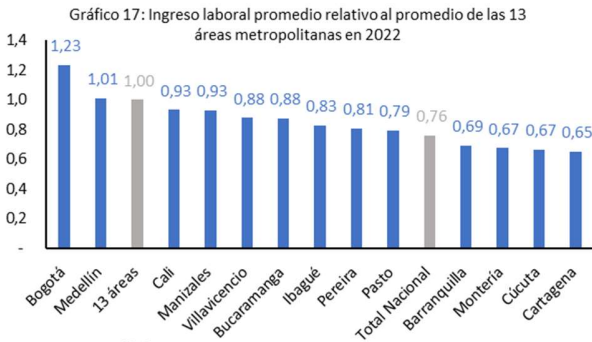
Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Barranquilla, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 31% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, y por debajo del resultado promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 13,4% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica levemente por debajo del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%), pero superior a la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

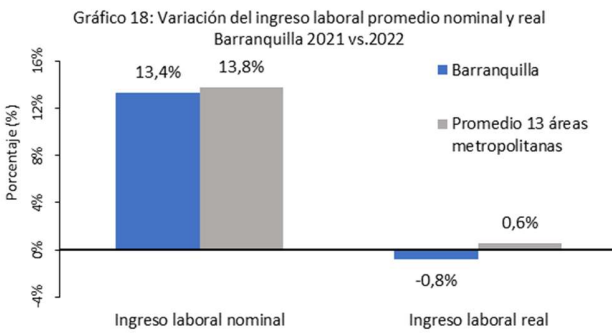
Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Barranquilla disminuyeron en 0,8% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un leve aumento de 0,6%.

Por género, Barranquilla, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Barranquilla pasaron de percibir un 90,4% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 78,0% en 2022. Con ello, la capital del Atlántico presentó una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en 2022 fue de 78,0%, el cual es muy inferior al 86,0% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 19)

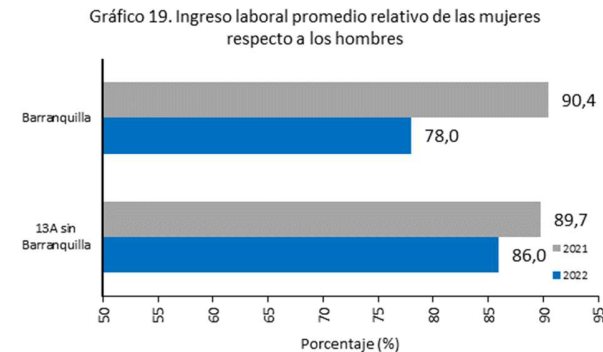
2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BARRANQUILLA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**BOGOTÁ**



# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Bogotá bajó 2,0 puntos porcentuales, presentando una reducción más rápida que la del promedio de las otras áreas metropolitanas. En este contexto, Bogotá mostró un aumento de los ocupados (empleados) similar al del promedio del resto de áreas. Pese a lo anterior, los niveles de empleo de Bogotá se encuentran tan solo un 4% por encima de los niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), mientras que el promedio de las otras áreas, ya los superan en 11%.

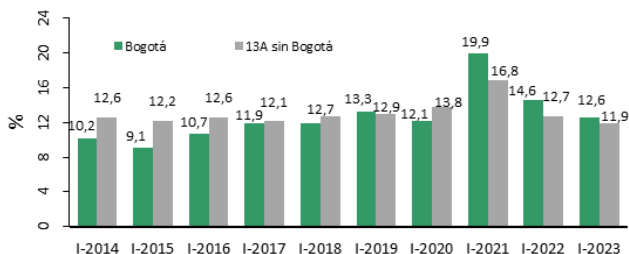
A nivel anual, el aumento del empleo bogotano fue liderado por el empleo formal, así como por los hombres, mientras que en el trienio el aumento en el empleo no muestra diferencias por género. Por edades, los jóvenes tuvieron un repunte en el año, pero siguen rezagados en el trienio. Así, la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis, en tanto que en el promedio de las otras áreas, ya los sobrepasaron.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 10,7% nominal en el año 2022, siendo un incremento más bajo que el promedio metropolitano (13,8%).

## Bogotá 2022

Superficie: 1.587 km<sup>2</sup>  
Población: 7.871 mil  
PET: 6.430 mil  
FT: 4.304 mil  
%FT13A: 36,7%  
Inflación: 12,35%  
Coef.Gini (2021): 0,528  
Índice pobreza (2021): 35,8%  
Pobreza extrema (2021) 9,4%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Bogotá



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

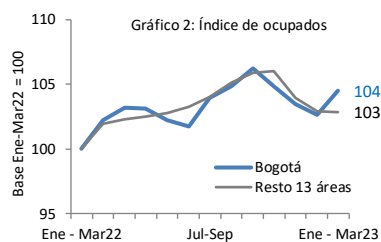
Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Bogotá bajó 2,0 puntos porcentuales (p.p.), presentando una reducción más rápida que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bogotá), donde la disminución fue de 0,8 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 12,6% en el primer trimestre del año, quedando ligeramente por encima de la del resto de áreas (11,9%). (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados, ya que la población por fuera de la fuerza laboral se mantuvo estable, evitando ejercer presiones positivas o negativas sobre la cantidad de desocupados y sobre la tasa de desempleo.

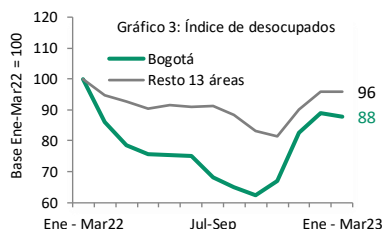
En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Bogotá aumentó 4%, siguiendo un comportamiento similar al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 3%) (Gráfico 2), mientras que la cantidad de desocupados cayó más rápido (-12% en Bogotá vs. -4% en el resto de las 13 áreas). Estos resultados, ponen a Bogotá en una posición más favorable que la del resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo (Gráfico 3). Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral de Bogotá no muestra mayores cambios en el resultado anual, a pesar de haber sido bastante dinámico a lo largo del año (Gráfico 4).

Lo anterior es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bogotá mostró un avance de 1,9 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue inferior (0,8 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Bogotá fue de 59,7% en el primer trimestre de 2023, superando la tasa del resto de las 13 áreas (56,7%), volviendo a la posición líder que tenía antes de la pandemia, cuando Bogotá tenía la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano (Gráfico 5).

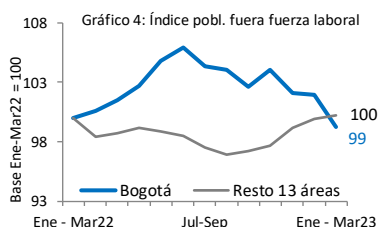
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento levemente positivo al aumentar 0,6 p.p., que estuvo en línea con el magro aumento del resto de las 13 áreas (0,4 p.p.), reflejando la falta de movimiento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Bogotá fue de 68,3% en el primer trimestre de 2023, recuperando su posición como la ciudad con la TGP más alta antes de la pandemia. (Gráfico 6)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Bogotá



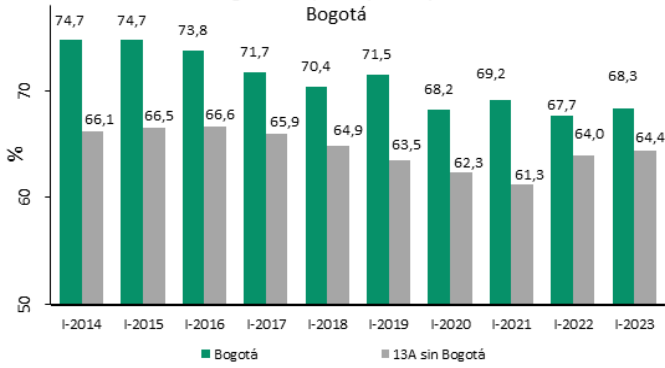
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre



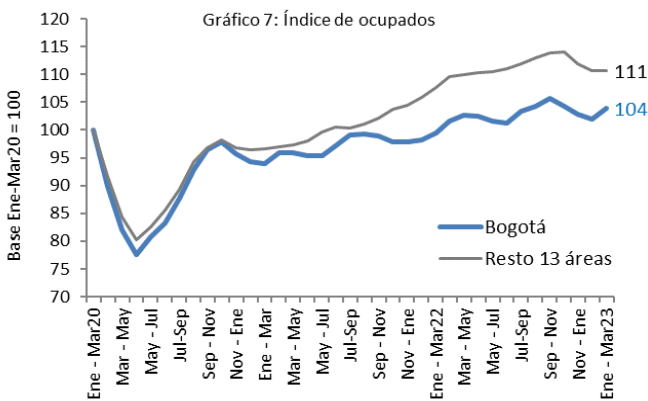
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

Pese a la recuperación que ha mostrado Bogotá en el último año, es preciso notar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Bogotá fue una de las ciudades con mayores dificultades para alcanzar sus niveles de empleo pre-pandemia y todavía se encuentra rezagada del comportamiento del resto de las 13 áreas.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia. Con ello, al primer trimestre de 2023, la cantidad de ocupados en Bogotá supera los niveles precrisis en tan solo 4%, mientras que el resto de las 13 áreas ya los sobrepasa en un 11%. En este contexto, Bogotá está entre las 4 ciudades de más baja recuperación post-pandemia en este indicador. (Gráfico 7)

Del mismo modo, la ciudad presenta un desempeño trienal menos favorable que el resto de las 13 áreas en términos de reducción de los desocupados y de las personas por fuera de la fuerza laboral.

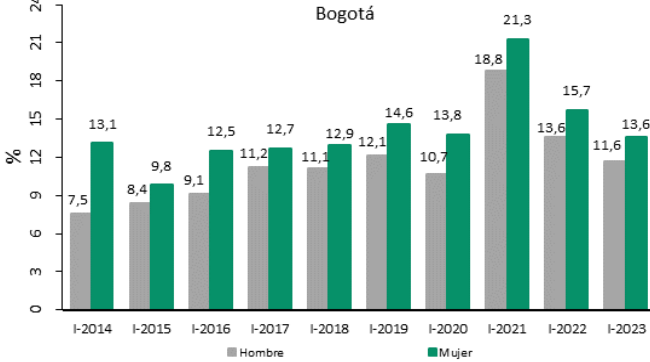


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por género

En Bogotá se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 2,1 p.p., mostrando una caída similar a la de los hombres que fue de 2,0 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas se ve una caída más fuerte en la tasa femenina que en la masculina (-1,3 p.p. vs. -0,4 p.p.). De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo, tanto femenina como masculina, se redujo más rápido en Bogotá que en las 13 áreas.

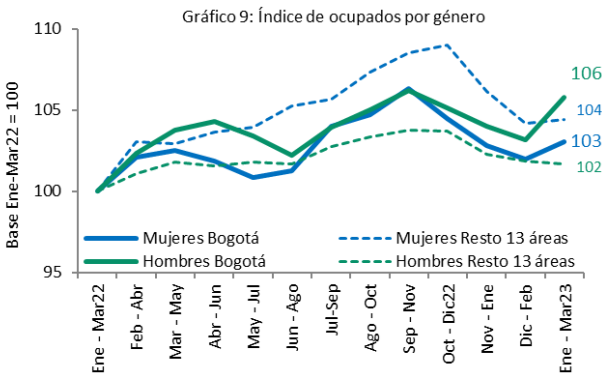
Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Bogotá se ubicó en 13,6%, mientras que la de los hombres fue de 11,6%, donde se destaca que Bogotá muestra una tasa femenina más baja que la del resto de las áreas, mientras que la de los hombres es más alta (Gráfico 8). Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2 p.p. en el trimestre, mostrándose estable frente a la observada un año atrás, pero bajando 1,1 p.p. con respecto a la pre-pandemia (primer trimestre de 2020). Así, la brecha de desempleo por género en Bogotá es menos de la mitad de la del resto de las 13 áreas que fue de 4,4 p.p. en el primer trimestre de 2023.

Pese a que la tasa de desempleo de hombres y mujeres se redujo a una velocidad similar, no sucedió lo mismo con el empleo en sí mismo. En este sentido, se tiene que los hombres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de hombres empleados aumentó más rápido que la de las mujeres (6% vs. 3%) y que mientras que el empleo masculino de Bogotá tuvo una dinámica superior a la de su género en el resto de las 13 áreas, en el caso de las mujeres sucedió lo contrario, es decir, su empleo no solo aumentó menos que el de los hombres de Bogotá sino que también aumentó por debajo de lo que lo hizo el empleo femenino en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 9)

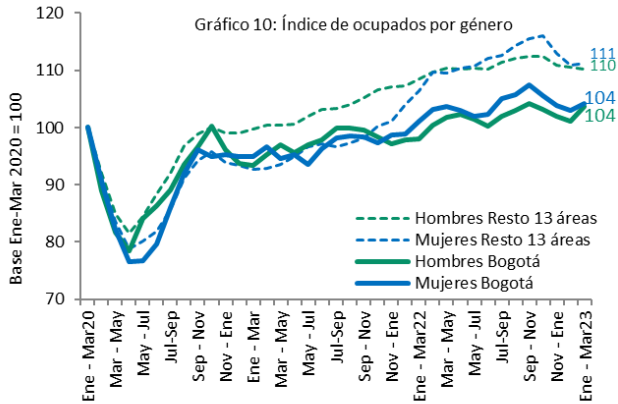


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Todo lo anterior se da en un contexto de reducción de la participación de las mujeres (-0,4 p.p.) y aumento en la de los hombres (1,7 p.p.), lo cual da a entender que entre las mujeres se registró una salida de la fuerza laboral en el periodo, mientras que en el caso de los hombres sucedió lo contrario. Esta dinámica, explica el motivo por el cual la tasa de desempleo baja a la par entre hombres y mujeres, mientras que al mismo tiempo el índice de ocupados revela un mayor aumento del empleo masculino.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

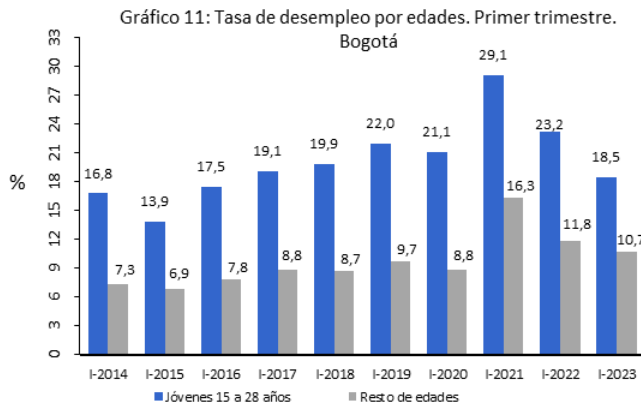
## Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino (y masculino) en Bogotá, ya supera los niveles precrisis en un 4%, mientras que en el resto de las 13 áreas tanto mujeres como hombres superan este nivel en un 11% y 10% respectivamente. (Gráfico 10)

## Comportamiento por edades

En Bogotá, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 4,7 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más fuerte: i) que la de los bogotanos mayores de 29 años (-1,1 pp.) y ii) que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-2,1 pp.) (Gráfico 11)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Bogotá se ubicó en 18,5%, es decir, levemente por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,3%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,7%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

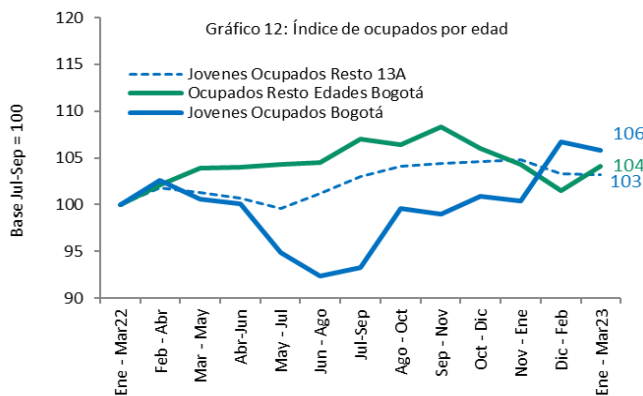


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De igual forma, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Bogotá subió en el último año un 6% superando: i) el aumento en el empleo de los bogotanos mayores de 29 años (4%) y ii) que el incremento del empleo de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (3%). (Gráfico 12)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que pese a la recuperación del último año, los jóvenes de la ciudad no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 3% por debajo de tal nivel, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas ya superan estos niveles en 9%, así como los bogotanos mayores de 29 años, que están un 6% por encima del nivel inicial. (Gráfico 13)

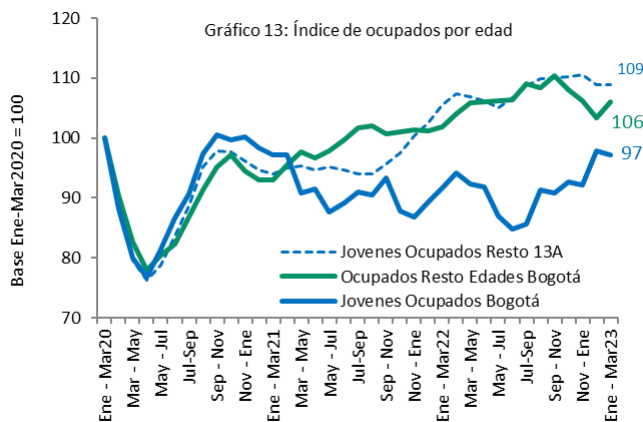


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## En resumen:

Pese a que en el último año, Bogotá ha mostrado un aumento de los ocupados similar al del resto de las 13 áreas, la ciudad todavía enfrenta desafíos en la materia, ya que los niveles de empleo de Bogotá se encuentran tan solo un 4% por encima de los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas ya los superan en un 11%. Del mismo modo, la ciudad presenta un desempeño trienal menos favorable que el resto de las 13 áreas en términos de reducción de los desocupados y de las personas por fuera de la fuerza laboral.

A nivel anual el aumento en el empleo en Bogotá estuvo liderado por los hombres, mientras que en el trienio el aumento en el empleo no muestra diferencias por género. Por edades, los jóvenes mostraron un repunte en el año, jalando el aumento en los ocupados. No obstante, los mismos siguen rezagados en el trienio y la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis, en tanto que en el resto de las 13 áreas ya los sobrepasaron.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Empleo por ramas de actividad

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	166.484	4,5	183.959	2,9
Act. Profesionales y técnicas	68.439	12,9	-1.053	-0,2
Transporte y almacenamiento	35.996	13,8	13.630	2,5
Act. artísticas y de entretenimiento	28.991	10,1	27.910	4,7
Comercio	27.263	4,0	50.483	3,6
Act. Inmobiliarias	18.282	34,1	26.070	31,7
Construcción	12.132	6,6	-20.637	-4,0
Alojamiento y servicios de comida	9.426	4,8	80.718	17,9
Industria	7.828	1,8	-7.320	-0,9
Información y comunicaciones	7.481	4,7	4.377	3,7
Otras ramas**	-1.635	-1,7	-8.217	-4,6
Adm. Pública, educación y salud	-21.196	-3,2	7.602	0,9
Act. Financieras y de seguros	-25.563	-15,4	12.916	10,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Bogotá tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando un aumento del empleo similar al promedio de las otras áreas, con lo cual la ciudad creó el 48% de los empleos de las 13 áreas. No obstante, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la capital todavía se encuentra rezagada del resto de las 13 áreas y con lo cual tan solo absorbió la creación el 19% de empleo en el trienio.

Para el total de las 13 áreas, a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

Tabla 1a: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	145.366	3,9	632.305	10,7
Act. Profesionales y técnicas	156.073	35,3	134.049	27,2
Adm. Pública, educación y salud	90.109	16,6	102.869	13,5
Información y comunicaciones	54.669	48,4	14.802	13,8
Act. Financieras y de seguros	35.020	33,3	25.203	22,7
Otras ramas**	25.358	35,4	33.112	23,8
Comercio	15.007	2,2	165.571	12,7
Act. artísticas y de entretenimiento	-12.490	-3,8	13.906	2,3
Transporte y almacenamiento	-17.109	-5,4	75.475	15,6
Act. Inmobiliarias	-24.248	-25,2	9.973	10,1
Alojamiento y servicios de comida	-28.378	-12,2	34.782	7,0
Industria	-71.164	-14,0	-17.787	-2,1
Construcción	-77.485	-28,4	40.833	9,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el caso de Bogotá, se tiene que la ciudad lidera la creación de empleo en las actividades profesionales y técnicas, tanto a nivel trienal como anual. Así, Bogotá registra en el trienio un aumento superior a los 156.000 empleos, absorbiendo el 53,8% del total de empleos generados en el sector y en el año muestra un aumento de 68.439 puestos de trabajo, mientras que en el resto de las áreas la cantidad de empleo en el sector se reduce (Tablas 1 y 1A).

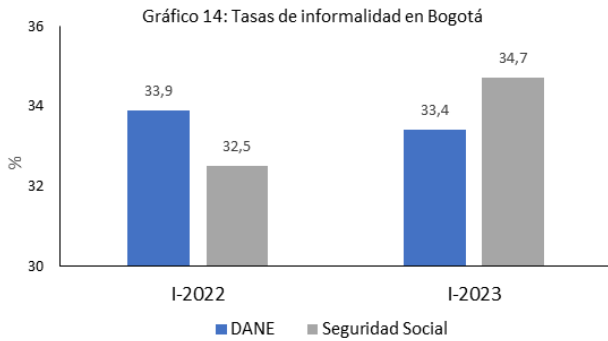
La ciudad también lidera la creación trienal de empleo en las actividades administración pública y defensa, educación y salud, absorbiendo el 47% del empleo creado en el sector, lo que equivale a un aumento de más de 90.000 puestos de trabajo, pese a la caída del último año. Esta situación se repite de manera similar el sector de actividades financieras.

En términos anuales, se destaca que el transporte y las actividades artísticas y de entretenimiento fueron el segundo y tercer sector de mayor generación de empleo en Bogotá, creando juntos cerca de 65.000 puestos, pero aun así no alcanzan sus niveles prepandemia en la ciudad. Algo similar sucede en construcción que muestra resultados positivos en el año, pero negativos en el trienio. (Tabla 1)

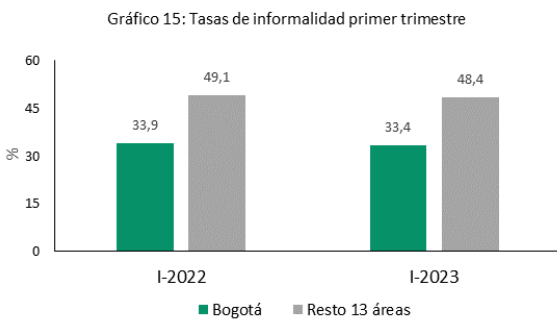
Finalmente, en el sector de alojamiento y servicios de comida, que repuntó este año a nivel metropolitano, se tiene que Bogotá se encuentra rezagada, ya que solo contribuyó con el 10% del empleo generado este año y en términos trienales se encuentra un 12% por debajo de sus niveles prepandemia en tanto que el resto de las 13 áreas los supera ya en un 7%.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

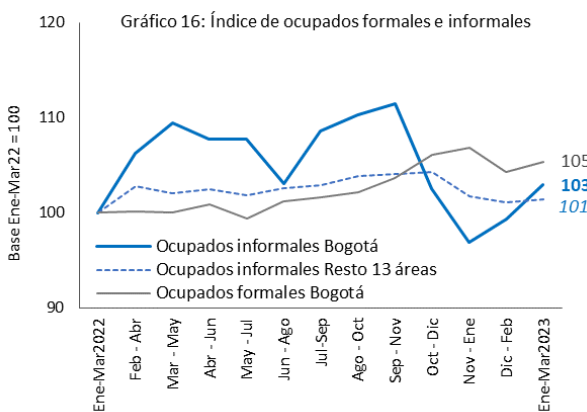
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Bogotá			13 áreas sin Bogotá		
	I-2022	I-2023	Variación p.p.	I-2022	I-2023	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	49,6	60,4	10,8	68,2	70,8	2,6
Construcción	50,9	53,1	2,2	59,8	62,7	2,9
Transporte y almacenamiento	49,6	52,7	3,1	69,9	70,4	0,5
Act. artísticas y de entretenimiento	58,1	50,7	-7,4	72,9	72,5	-0,4
Comercio	42,1	44,1	2,0	55,8	53,9	-1,9
Otras ramas*	40,4	35,5	-4,9	43,5	40,3	-3,2
Industria	37,3	33,5	-3,8	40,4	37,7	-2,7
Act. Profesionales y técnicas	25,4	25,3	-0,1	46,1	45,5	-0,6
Información y comunicaciones	12,7	12,5	-0,2	23,2	17,8	-5,4
Adm. Pública, educación y salud	14,6	10,9	-3,7	14,3	12,9	-1,4
Act. Inmobiliarias	20,6	8,7	-11,9	26,4	23,0	-3,4
Act. Financieras y de seguros	11,6	4,2	-7,4	16,6	12,9	-3,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Bogotá, junto con Manizales y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el primer trimestre de 2023. Así, en el caso de Bogotá: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social 34,7% en dicho trimestre, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 49,5%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 33,4%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 48,4%. (Gráficos 14 y 15)

Pese a lo anterior, en el caso de Bogotá los criterios apuntan a resultados diferentes en términos de comportamiento entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 2,2 p.p. entre los trimestres señalados, siendo este el mayor aumento entre las 13 áreas, en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa bajo dicho criterio. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Bogotá cae 0,5 p.p. aunque a una velocidad más baja que en el resto de las 13 áreas (-0,7 p.p.).

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 5% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los informales solo lo hicieron en un 3%. Pese a lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Bogotá aumentó más que en el resto de las 13 áreas (donde el incremento fue de tan solo 1%), como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100) (Gráfico 16)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de -1,2 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres se vio un aumento de 0,3 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Bogotá siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 31,5% en el caso de las mujeres y de 35,0% en el caso de los hombres.

Por sectores, la rama con mayor informalidad en la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (60,4%), seguido de Construcción (53,1%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (4,2%), Actividades inmobiliarias (8,7%) y Administración pública, educación y salud (10,9%). Esto contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Actividades artísticas y de entretenimiento fue la rama de mayor informalidad, lo cual se relaciona con un mayor aporte de Bogotá en la reducción de la informalidad en este sector a nivel metropolitano. (Tabla 2)

La reducción de la informalidad de Bogotá en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de Actividades inmobiliarias que redujo su tasa de informalidad en 11,9 p.p.; seguido de los sectores de Actividades financieras y de seguros y de Actividades artísticas y de entretenimiento, ambos con una reducción de 7,4 p.p. En cambio, el sector de Alojamiento y servicios de comida fue el que más contribuyó al incremento de la

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

informalidad al aumentar su tasa en 10,8 p.p., un hecho que se relaciona con el aumento de la informalidad por parte de las mujeres en la ciudad; seguido del sector de transporte y almacenamiento (3,1 p.p.). (Tabla 2)

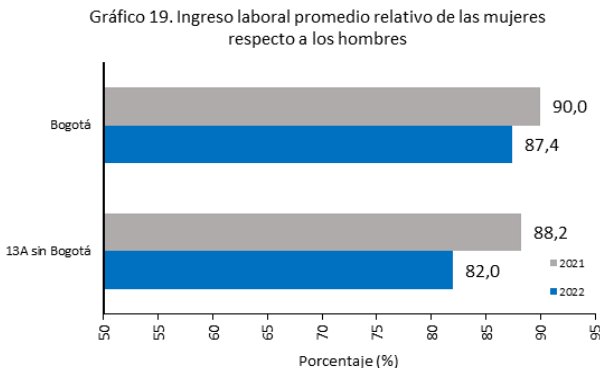
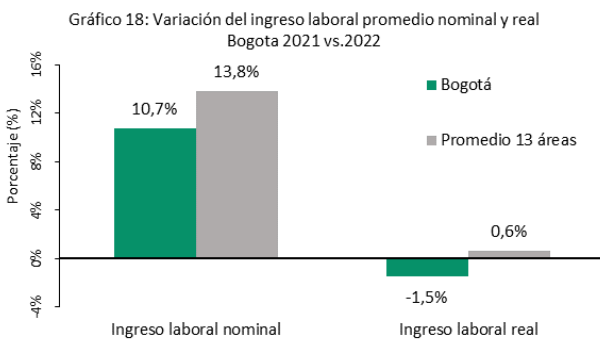
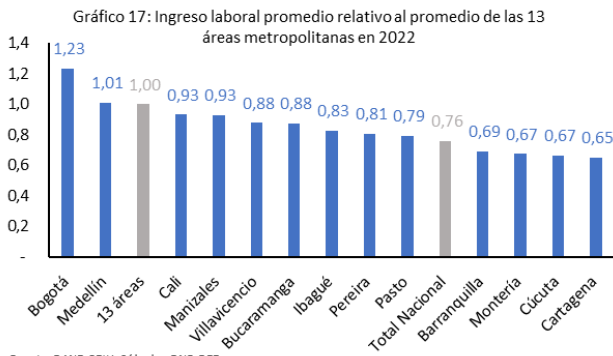
## Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio para el total nacional en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En este contexto, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona en Bogotá estuvo 23% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 17). En cuanto a la evolución, la ciudad registró un incremento de 10,7% en el ingreso nominal promedio en 2022, el cual resulta inferior al promedio total de las 13 áreas (13,8%) e igual al aumento en el salario mínimo, que también fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Bogotá disminuyeron 1,5% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Bogotá, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Bogotá pasaron de percibir un 90,0% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 87,4% en 2022. A pesar de ello, la capital presenta una desigualdad en los ingresos más leve que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 87,4%, lo cual es superior al 82,0% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 19)



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**BUCARAMANGA**



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y de 2023) la tasa de desempleo en Bucaramanga subió 2,4 puntos porcentuales, mostrando un comportamiento en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas. En este contexto, Bucaramanga mostró una reducción en los ocupados (empleados) jalonada especialmente por una caída en el empleo de mujeres y de personas mayores de 29 años.

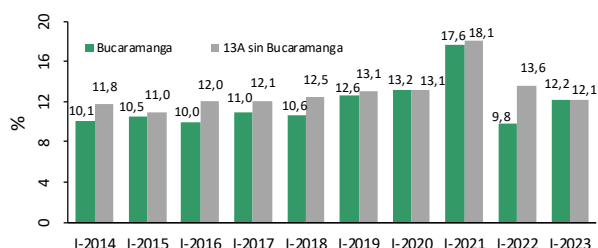
La dinámica del último año implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en los dos últimos años, el cual fue superior al del resto de las áreas. Coherente con ello, al analizar los niveles prepandemia (primer trimestre 2020), el empleo en Bucaramanga aumentó en 11%, siendo un comportamiento superior al resto de las áreas en donde el empleo trienal creció en 8%.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 18,3% nominal en el año 2022, siendo superior al nivel metropolitano (13,8%) y a la variación del salario mínimo que fue del 10,7%.

### Bucaramanga 2022

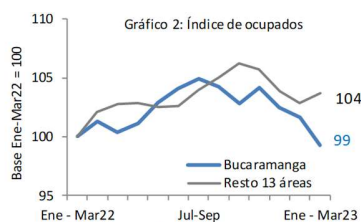
Superficie: 165 km<sup>2</sup>  
Población: 1.221 mil  
PET: 981 mil  
PEA: 643 mil  
%PEA13A: 5,5%  
Inflación: 13,28%  
Coef. Gini (2021): 0,479  
Índice pobreza(2021): 35,5%  
Pobreza extrema(2021): 7,5%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Bucaramanga

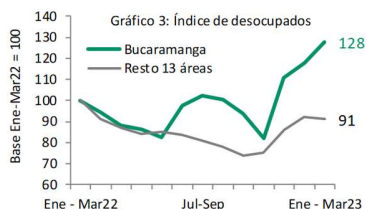


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Índice de ocupados

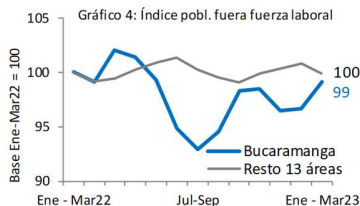


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



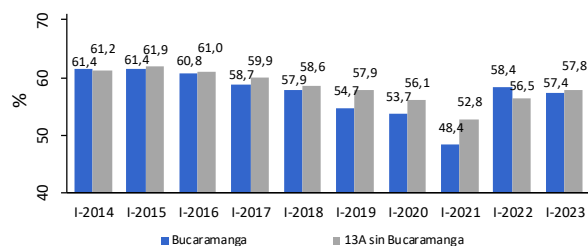
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Bucaramanga



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

A pesar de ello, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Bucaramanga aumentó 2,4 puntos porcentuales (p.p.), presentando uno de los dos aumentos más fuertes entre las 13 áreas. Por el contrario, en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bucaramanga), la tasa de desempleo descendió en 1,5 p.p. A pesar de lo anterior, la tasa de desempleo de Bucaramanga fue de 12,2% en el primer trimestre del año, fue prácticamente igual a la del resto de las 13 áreas (12,1%). (Gráfico 1).

Ahora, el aumento en la tasa de desempleo en Bucaramanga se debe a una pérdida de puestos de trabajo en la ciudad, que se reflejó en un aumento en los desocupados, a la par en que la población que se encontraba fuera del mercado de trabajo reingresó a participar, lo cual presionó aun más el número de personas desempleadas.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Bucaramanga se redujo en 1%, siendo junto con Cartagena e Ibagué las únicas tres ciudades con descensos en el empleo. Comparativamente, en el resto de las 13 áreas, el crecimiento en el empleo fue de 4%. (Gráfico 2). Dado lo anterior, la cantidad de personas desempleadas en Bucaramanga se incrementó en 28%, convirtiéndose en la ciudad con el mayor crecimiento anual en el número de desocupados para este primer trimestre, lo que contrasta con la caída en el resto de las 13 áreas (-9%). (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un descenso de 1%, en tanto que para el resto de las 13 áreas se mantuvo estable. (Gráfico 4) Los resultados de este trimestre, ponen a Bucaramanga en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas, tanto en términos de generación de empleo como en la reducción del desempleo.

Con el retroceso de la población empleada, la tasa de ocupación de Bucaramanga bajó 1,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento de 1,3 p.p. De esta manera, la tasa de ocupación de Bucaramanga fue de 57,4% en el primer trimestre de 2023, situándose levemente por debajo del resto de las 13 áreas (57,8%). (Gráfico 5)

Consecuente con el descenso de la población por fuera de la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP) de Bucaramanga mostró un aumento de 0,7 pp, el cual fue similar al del resto de las 13 áreas (0,4 pp). Así, la TGP de Bucaramanga fue de 65,4% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por

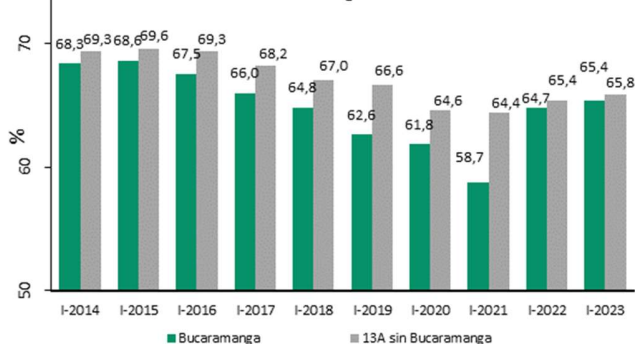
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme 1 entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

debajo del promedio de las otras áreas (65,8%), (Gráfico 6)

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre B/manga



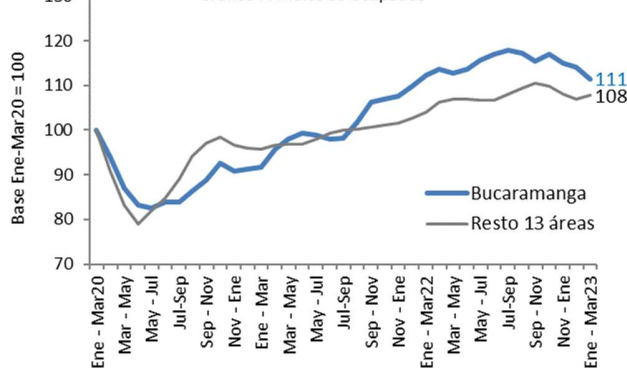
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

Pese a la caída en los ocupados del último año, el empleo en Bucaramanga se ha recuperado por encima de sus niveles pre-pandemia, a pesar del aumento en la participación laboral que ha tenido la ciudad en comparación con el resto de las áreas. Como muestra de ello, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) permite ver que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis en 11%, ubicándose por encima del desempeño del resto de las 13 áreas, donde este porcentaje fue de 8%. A pesar de ello, los resultados implican una leve ralentización en el ritmo de crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad previamente. (Gráfico 7)

De otro lado, en términos de la población desempleada, Bucaramanga presenta un desempeño pos-pandemia menos favorable que el resto de las 13 áreas, luego de incrementar en 3% con respecto a sus niveles precrisis, en tanto que el resto presenta un descenso de 2%. El incremento en el desempleo a pesar de la mayor dinámica de generación de empleo, se asocia con una mayor participación de la población en el mercado laboral en la ciudad, ya que hubo un descenso de la población que se encontraba por fuera de la fuerza laboral de 5%, mientras que por el contrario, en el resto de áreas la población fuera de la fuerza de trabajo se elevó en un 1%, ayudando a ejercer una menor presión en sus resultados de desempleo.

Gráfico 7: Índice de ocupados



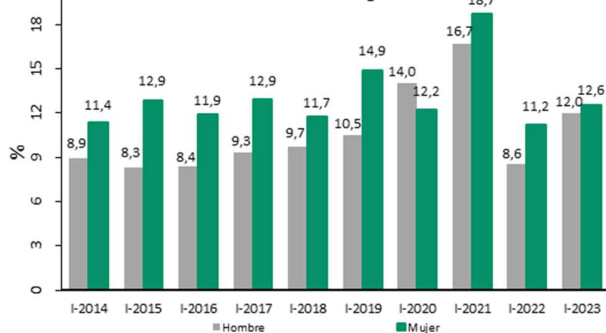
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

En Bucaramanga se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino subió en 1,4 p.p., siendo el segundo incremento más alto para las mujeres entre las 13 áreas observadas, donde solo tres ciudades muestran un aumento del desempleo femenino. Pese a lo anterior, este incremento en la tasa de las mujeres es más suave el de los hombres, cuya tasa de desempleo se elevó en 3,4 p.p., siendo también el segundo aumento más alto para la tasa masculina entre las 13 áreas.

Ahora, si bien ambas tasas suben y se comportan en contravía de lo observado para el resto de las 13 áreas (donde ambos géneros experimentan caídas), se puede decir que el símil radica en que, tanto en Bucaramanga como en el resto de las 13 áreas, la tasa de desempleo femenina se comporta mejor que la masculina. (En las 13 áreas la tasa femenina cae 1,7 p.p., en tanto que la masculina lo hace en 1,1 p.p.)

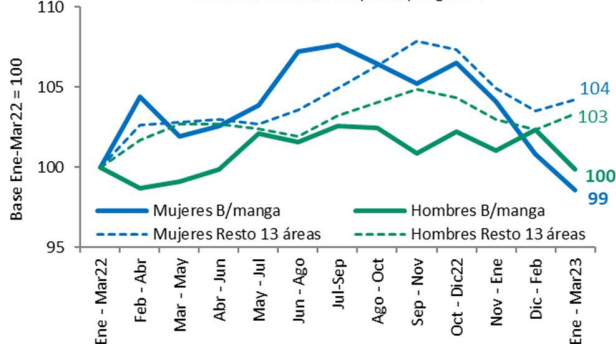
Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre. Bucaramanga



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Bucaramanga se ubicó en 12,6%, mientras que la de los hombres fue de 12,0%, donde en ambos casos las tasas son de las 4 más bajas a nivel metropolitano. (Gráfico 8) A pesar de que la tasa de desempleo de las mujeres es mayor que la de los hombres, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 0,6 p.p. en el trimestre, siendo así la brecha más baja entre las 13 áreas estudiadas.

Gráfico 9: Índice de ocupados por género

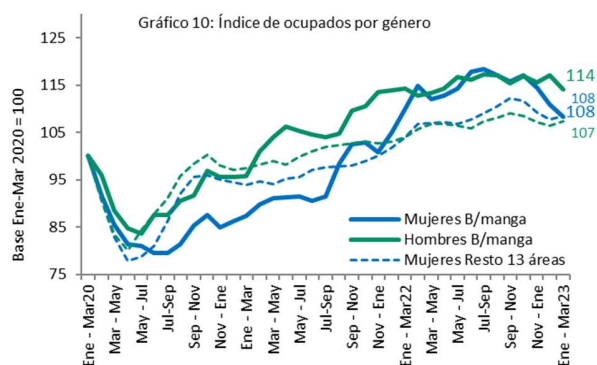


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

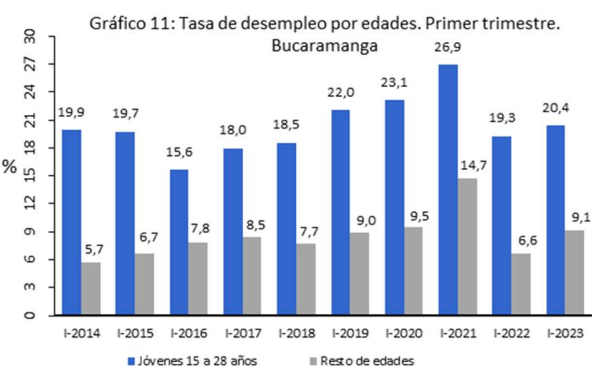
En términos del empleo, el descenso en el empleo en el último año estuvo jalonado por las mujeres más que por los hombres. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas bajó en un 1%, mientras que la ocupación masculina se mantuvo constante a los niveles del primer trimestre del 2022. Este comportamiento, estuvo en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde la cantidad de mujeres y hombres ocupados creció prácticamente a la par con tasas de 4% y 3%, respectivamente. (Gráfico 9)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

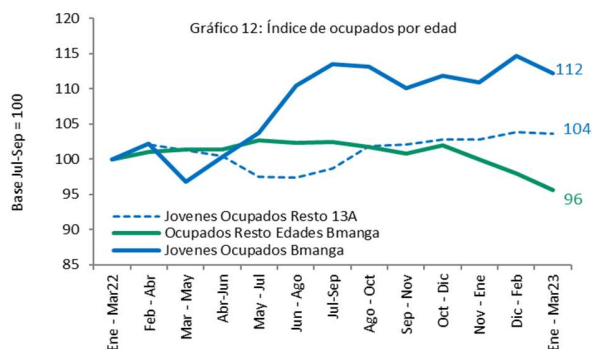
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



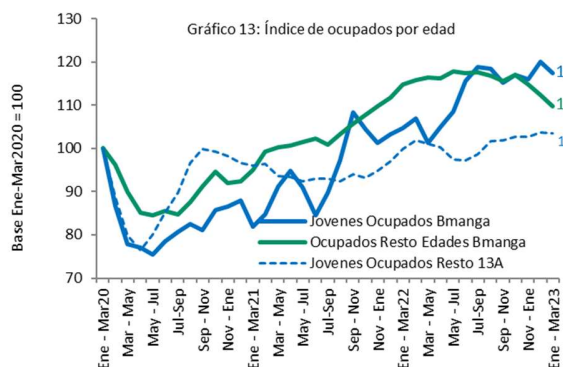
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior se da en un contexto de un descenso en la participación de las mujeres (-0,5 p.p.), mientras que la de los hombres incrementó (1,9 pp); lo cual da a entender que las mujeres registraron salidas de la fuerza laboral, explicando el motivo por el cual la tasa de desempleo femenina subió menos que la masculina, al mismo tiempo que la cantidad de mujeres empleadas se redujo más rápido que la cantidad de hombres.

### Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 8%, mientras que el empleo masculino creció a una mayor velocidad (14%). En comparación con el resto de las áreas, el empleo masculino se encuentra por encima del aumento del resto de las 13 áreas (7%), mientras que el incremento en el empleo femenino se comportó igual al del resto de ciudades (8%). (Gráfico 10)

### Comportamiento por edades

En Bucaramanga, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años subió 1,1 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, siendo uno de los 3 aumentos más altos de la tasa entre las ciudades analizadas, pero mostrando un aumento menos fuerte que el que se presentó para los mayores de 29 años (2,5 p.p.). De manera contraria a lo observado en Bucaramanga, los jóvenes en el resto de las 13 áreas presentaron una reducción en su tasa de desempleo (-3,3 p.p.). (Gráfico 11)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Bucaramanga se ubicó en 20,4%, siendo la tercera tasa más alta para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por encima del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,9%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (9,1%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Bucaramanga aumentó en el último año un 12%, mientras que en el resto de las ciudades el aumento en el empleo fue inferior (4%). De hecho, Bucaramanga junto con Pereira, fueron las dos áreas metropolitanas con el mayor aumento en el empleo juvenil en el último año. De acuerdo con lo anterior, la reducción de los ocupados estuvo explicada por las personas mayores a 29 años, cuyos niveles de ocupación tuvieron un descenso de 4%.

Estos resultados indican que a pesar del aumento en la tasa de desempleo juvenil en el último año, la ciudad ha realizado un esfuerzo fuerte en la absorción de empleo joven, por lo que el desempleo juvenil en Bucaramanga estaría relacionado con un aumento en la participación laboral en esa franja etaria (Gráfico 12)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

El empleo en Bucaramanga se sostiene por encima de sus niveles prepandemia, para ambas franjas etarias, ya que los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100) muestran que los jóvenes de la ciudad están un 17% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes se ubican tan solo un 3% por encima. Para el resto de las edades (mayores a 29 años), el empleo se encuentra un 10% por encima de los niveles pre pandemia en la ciudad (Gráfico 13)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### En resumen:

Entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de personas ocupadas de Bucaramanga se redujo en 0,7%. Esta reducción en los ocupados fue más notoria entre las mujeres y entre las personas mayores de 29 años. Lo anterior va en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde se observa un aumento en los ocupados, jalonado por las mujeres.

Pese a la caída en los ocupados del último año, el empleo en Bucaramanga se encuentra por encima de sus niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), siendo un 11% superior tanto en el total, jalonado especialmente por la generación de empleo joven y por el empleo masculino, ya que las mujeres muestran un nivel de empleo que está un 1% por debajo de los niveles precrisis.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama, Bucaramanga redujo su cantidad de ocupados en cerca de 4.200 personas en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), siendo junto con Cartagena e Ibagué, una de las tres ciudades con pérdidas en el empleo. Pese a esta caída, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la capital santandereana muestra una dinámica distinta con una generación cercana a los 58.400 empleos, que equivalen a un aumento del 11,5% frente a los niveles precrisis, siendo el tercer aumento más alto (primer trimestre de 2020), después de Medellín y Cali. (Tablas 1 y 1a)

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Bucaramanga, a nivel trienal (I trimestre de 2023 vs I trimestre de 2020), la ciudad registra creación de empleo en 9 de los 12 sectores donde el sector Comercio jalonó la recuperación de empleo con más de 31.200 empleos generados. En segundo y tercer lugar, se encuentran transporte y almacenamiento y Administración pública, educación y salud, con aumentos de 12.200 y 9.900 empleos, aproximadamente. Lo contrario sucede con las Actividades artísticas y de entretenimiento y el sector de Alojamiento y servicios de comida que todavía están por debajo de sus niveles prepandemia. (Tabla 1)

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	58.359	11,5	719.312	7,9
Comercio	31.252	29,4	149.326	7,9
Transporte y almacenamiento	12.244	28,3	46.122	6,1
Adm. Pública, educación y salud	9.937	14,0	183.041	14,8
Act. Profesionales y técnicas	7.935	17,4	282.187	31,7
Act. Financieras y de seguros	6.319	81,1	53.905	25,9
Otras ramas**	5.337	38,4	53.133	27,0
Información y comunicaciones	2.552	29,3	66.919	31,6
Construcción	1.335	3,8	-37.987	-5,5
Act. Inmobiliarias	1.113	13,0	-15.388	-8,3
Industria	-229	-0,3	-88.721	-6,8
Alojamiento y servicios de comida	-6.153	-12,9	12.557	1,8
Act. artísticas y de entretenimiento	-13.283	-26,2	14.699	1,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-4.226	-0,7	354.670	3,7
Comercio	16.911	14,0	60.835	3,1
Alojamiento y servicios de comida	6.033	16,9	84.110	13,8
Act. Inmobiliarias	5.558	136,0	38.794	29,5
Construcción	3.047	9,1	-11.552	-1,7
Información y comunicaciones	1.420	14,4	10.438	3,9
Otras ramas**	-305	-1,6	-9.546	-3,7
Act. Financieras y de seguros	-374	-2,6	-12.273	-4,5
Act. Profesionales y técnicas	-1.744	-3,2	69.131	6,3
Industria	-2.163	-3,0	2.671	0,2
Transporte y almacenamiento	-3.882	-6,5	53.508	7,2
Act. artísticas y de entretenimiento	-8.353	-18,3	65.254	7,8
Adm. Pública, educación y salud	-19.256	-19,3	5.662	0,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En términos anuales, en Bucaramanga la pérdida de empleos se explica por la menor ocupación en 7 de los 12 sectores, en donde Administración pública, educación y salud fue el sector con mayor pérdida de empleos al descender su empleo en aproximadamente 19.200 personas, seguido de los sectores de Actividades artísticas y de entretenimiento y de Transporte y almacenamiento, con pérdidas conjuntas de 12.200 empleos. Contrarrestando lo anterior, se generaron puestos de trabajo en 5 sectores, en donde el empleo se encuentra mayormente jalonado por el Comercio, con una creación de 17.000 empleos aproximadamente, seguido de Alojamiento y servicios de comida (Tabla 1a).

### Informalidad

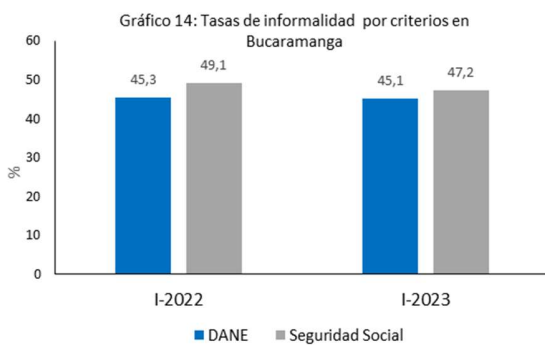
En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Bucaramanga más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Bucaramanga: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 47,2% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,8%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 45,1%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,7%. (Gráficos 14 y 15)

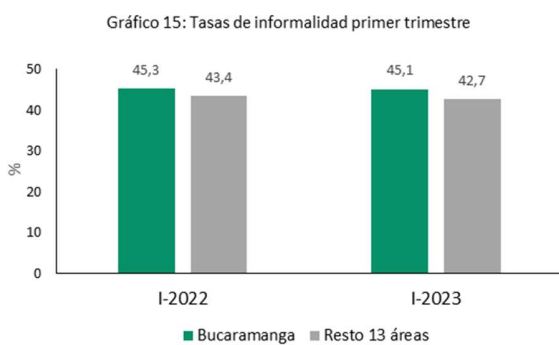
Adicionalmente, en el caso de Bucaramanga ambos criterios apuntan a un descenso en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad descendió la informalidad en 1,9 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Bucaramanga bajó 0,2 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó 0,7 p.p.

En línea con el descenso de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados tanto formales como informales en la ciudad descendió en 1% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023. Contrario a lo anterior, la cantidad de ocupados informales en el resto de las 13 áreas aumentó en 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

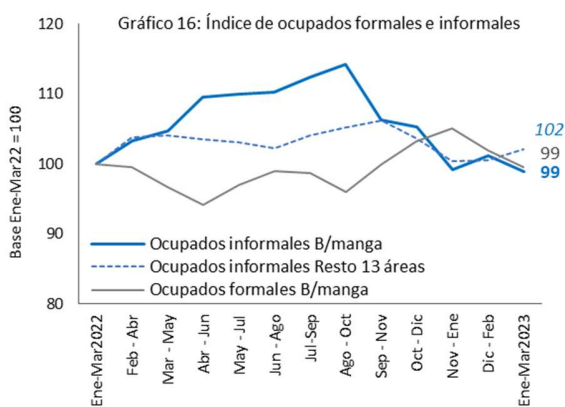
Por género, el descenso en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 0,8 p.p. en su tasa, mientras que las mujeres experimentaron un aumento de 0,7 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de los hombres en Bucaramanga se ubicaron en 46,0%, siendo mayor que el de la de las mujeres (44,1%), en el primer trimestre de 2023.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Bucaramanga			13 áreas sin Bucaramanga		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Alojamiento y servicios de comida	66,5	71,6	5,1	62,3	67,7	5,4
Transporte y almacenamiento	70,0	70,0	0,0	62,8	63,9	1,1
Act. artísticas y de entretenimiento	64,1	59,5	-4,6	68,3	65,4	-2,9
Construcción	53,2	56,8	3,6	57,7	60,2	2,5
Comercio	50,7	50,9	0,2	51,4	50,7	-0,7
Act. Profesionales y técnicas	45,4	49,8	4,4	36,2	35,0	-1,2
Industria	48,3	39,4	-8,9	38,8	36,1	-2,7
Otras ramas*	35,1	30,3	-4,8	43,0	39,2	-3,8
Act. Inmobiliarias	29,9	24,3	-5,6	23,9	16,9	-7,0
Información y comunicaciones	20,9	13,3	-7,7	17,0	14,8	-2,2
Act. Financieras y de seguros	13,9	11,5	-2,4	13,8	8,3	-5,4
Adm. Pública, educación y salud	12,6	10,8	-1,8	14,6	12,2	-2,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (71,6%), seguido de Transporte y almacenamiento (70,0%) y Actividades artísticas y de entretenimiento (59,5%). Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Administración pública, educación y salud (10,8%) y Actividades financieras y de seguros (11,5%). (Tabla 2)

En 4 sectores se presentó un alza en la informalidad en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), liderada por el sector de Alojamiento y servicios de comida, que subió su tasa de informalidad en 5,1 p.p.; seguido de Actividades profesionales y técnicas con 4,4 p.p. En contraste, se destaca la reducción de la informalidad en la mayoría de los sectores, en donde Industria manufacturera (-8,9 p.p.), Información y comunicaciones (-7,7 p.p.) y las Actividades inmobiliarias (-5,6 p.p.) fueron los sectores con las mayores reducciones. (Tabla 2)

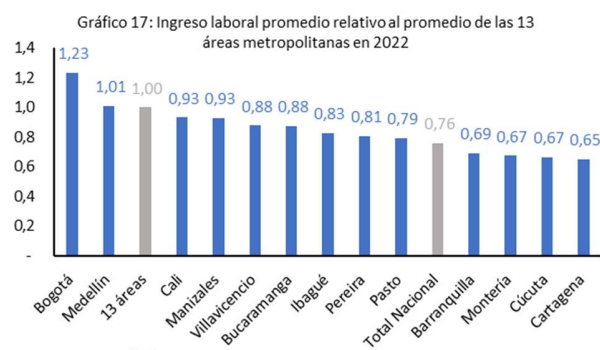
### Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

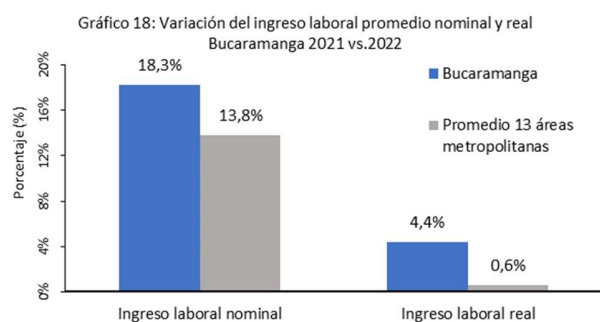
En el caso de Bucaramanga, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 12% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 18,3% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por encima del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Bucaramanga aumentaron en 4,4% en 2022, el cual es un resultado superior al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

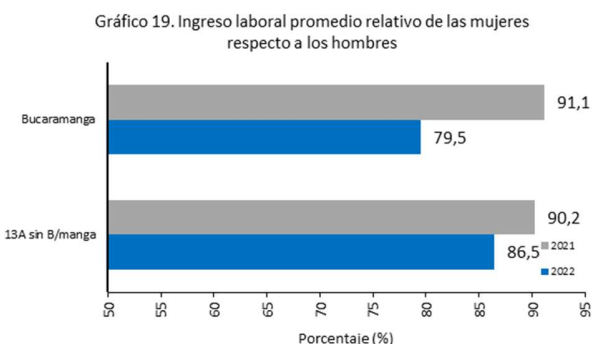
Por género, Bucaramanga, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Bucaramanga pasaron de percibir un 91,1% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 79,5% en 2022. Con ello, la capital de Santander presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 79,5%, el cual es inferior al 86,5% calculado para el resto de las 13 áreas (sin Bucaramanga) en 2022. (Gráfico 19)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: BUCARAMANGA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Bucaramanga respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bucaramanga.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**CALI**



# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Cali bajó 1,0 punto porcentual. En este contexto, el empleo de Cali evolucionó de manera positiva, con un incremento de 5% en los ocupados totales, en contraste con un aumento del 3% en el promedio de las otras áreas metropolitanas. Este aumento en los ocupados fue jalonado por los ocupados informales, las mujeres y por las personas mayores de 29 años, aunque los jóvenes también presentaron aumento.

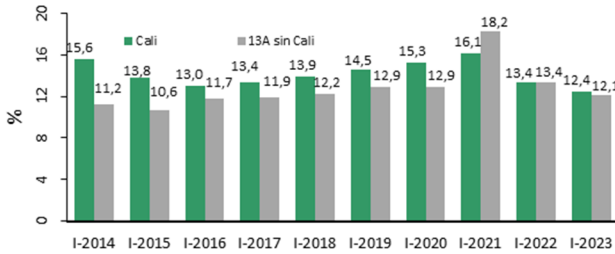
Dada esta buena dinámica, el empleo en Cali muestra una recuperación importante del empleo a nivel trienal con un aumento de 14% sobre sus niveles precrisis (primer trimestre de 2020), siendo la segunda ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia, después de Medellín. Al igual que en el caso anual, este aumento en la ocupación fue liderado por las mujeres y por las personas mayores de 29 años, aunque los jóvenes también presentaron aumento importante.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 24,8% nominal en el año 2022, siendo un incremento más alto que el promedio metropolitano (13,8%).

### Cali 2022

Superficie: 564 km<sup>2</sup>  
Población: 2.331 mil  
PET: 1.847 mil  
FT: 1.236 mil  
%FT13A: 10,6%  
Inflación: 13,67%  
Coef.Gini (2021): 0,489  
Índice pobreza (2021): 29,3%  
Pobreza extrema (2021): 8,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Cali bajó 1 punto porcentual (p.p.), presentando una reducción un poco más lenta que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cali), donde la disminución fue de 1,3 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Cali se ubicó en 12,4% en el primer trimestre del año, quedando casi a la par de la del resto de áreas (12,1%). (Gráfico 1).

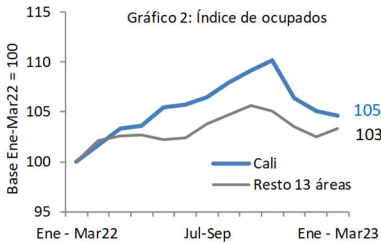
Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados. Todo ello a pesar de que la población por fuera de la fuerza laboral se redujo levemente, ejerciendo alguna presión al alza sobre los desocupados.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Cali aumentó 5%, mostrando un resultado superior al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 3%), (Gráfico 2) mientras que la cantidad de desocupados cayó un poco más rápido en el resto de las 13 áreas que en Cali (-8% en el resto de las 13 áreas vs. -4% en Cali). (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra una caída en Cali, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador se mantiene estable. (Gráfico 4)

Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Cali subió 2,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue algo menor (1,1 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Cali fue de 58,6% en el primer trimestre de 2023, quedando levemente por encima de la del resto de las 13 áreas (57,7%). (Gráfico 5)

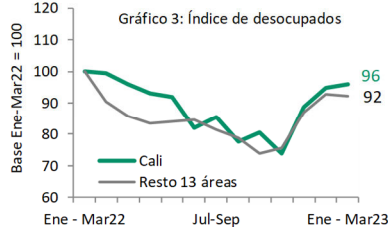
Por otro lado, la Tasa Global de Participación (TGP) de Cali mostró un aumento de 1,5 p.p., reflejando la disminución en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP subió menos (0,4 p.p.). De esta manera, la TGP de Cali fue de 66,9% en el primer trimestre de 2023, siendo la tercera más alta a nivel metropolitano. (Gráfico 6)

Gráfico 2: Índice de ocupados



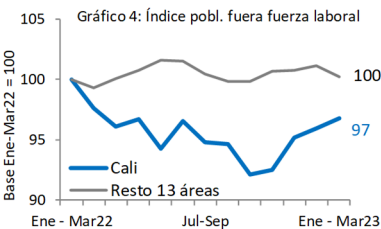
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Índice de desocupados



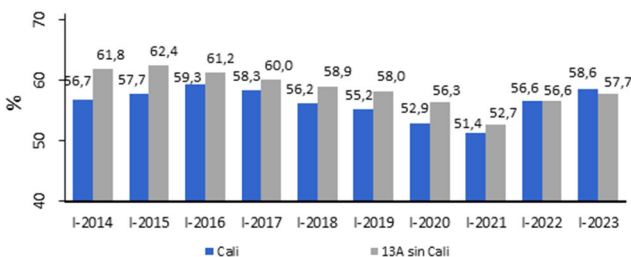
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Cali



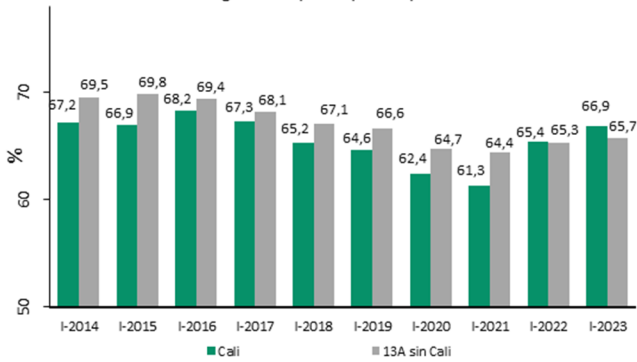
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

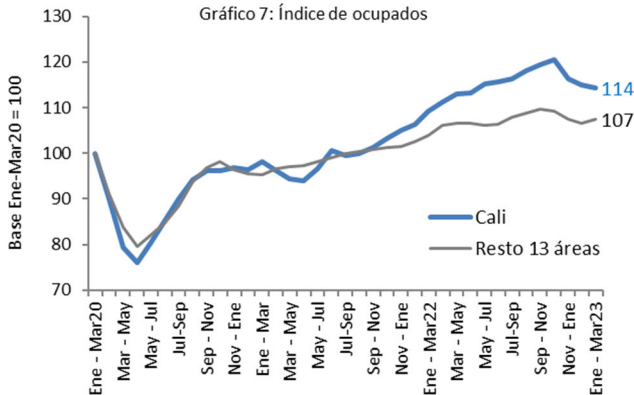
## Recuperación, después de la crisis:

Con la buena dinámica de aumento que mostraron los ocupados en el último año, el empleo en Cali muestra una recuperación importante del empleo a nivel trienal.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que la ciudad tuvo una dinámica muy superior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 14%, mientras que el resto de las 13 áreas este porcentaje es de tan solo 7%. Con ello, Cali es la segunda ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia, después de Medellín. (Gráfico 7)

Del mismo modo, Cali presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de: i) los desocupados, que muestran una caída de 10% con respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto iguala el nivel inicial y de ii) la población por fuera de la fuerza laboral, que se reduce en un 9%, mientras que en el resto se eleva un 2%.

Gráfico 7: Índice de ocupados

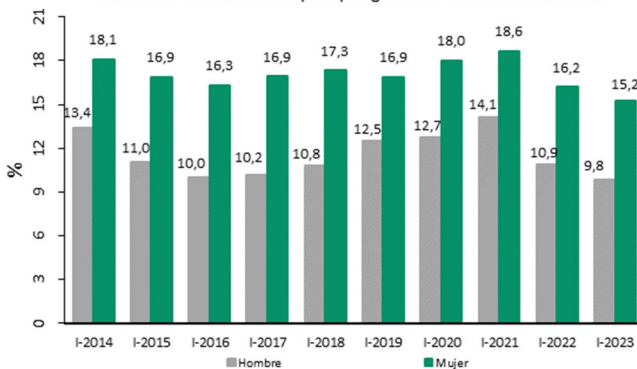


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por género

En Cali se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,0 p.p., mostrando una similar a la de los hombres que fue de 1,1 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas se ve una caída más fuerte en la tasa femenina que en la masculina (-1,7 p.p. vs. -0,9 p.p.). De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo femenina, se redujo más lento en Cali que en el resto de las 13 áreas, mientras que en el caso masculino la caída fue similar.

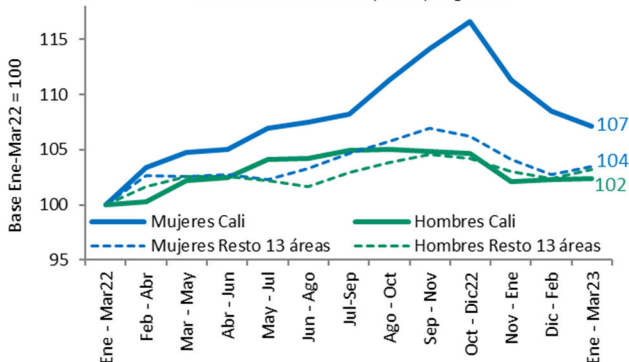
Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Cali se ubicó en 15,2%, mientras que la de los hombres fue de 9,8%, donde se destaca que mientras que Cali muestra una tasa masculina más baja que la del resto de las áreas, la de las mujeres es más alta. (Gráfico 8) Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 5,4 p.p. en el trimestre, mostrándose estable frente a la observada uno y tres años atrás. Así, la brecha de desempleo por género en Cali se ubica por encima de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,3 p.p. en el primer trimestre de 2023.

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



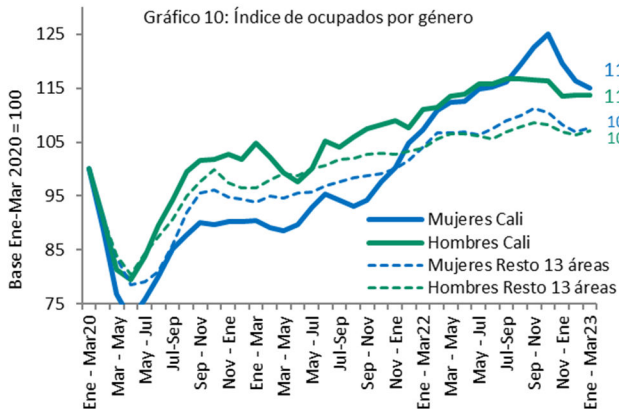
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos del empleo, tanto mujeres como hombres se beneficiaron del incremento en el empleo, aunque las mujeres más que los hombres. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas aumentó en un 7%, que es una cifra superior al aumento de la ocupación masculina (2%) y superior al aumento de la ocupación de las mujeres en el resto de las 13 áreas (3%). Por otro lado el empleo masculino creció un poco menos que el del resto de las 13 áreas (4%) (Gráfico 9)

Todo lo anterior se da en un contexto de un aumento importante de la participación de las mujeres (2,3 p.p.) y uno moderado en los hombres (0,6 p.p.), lo cual da a entender que en el periodo se registró una entrada de mujeres a la fuerza laboral más alta que la de hombres. Esta dinámica, explica el motivo por el cual la tasa de desempleo baja de manera similar entre hombres y mujeres, pese a que las mujeres muestran un aumento más agudo en su ocupación.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



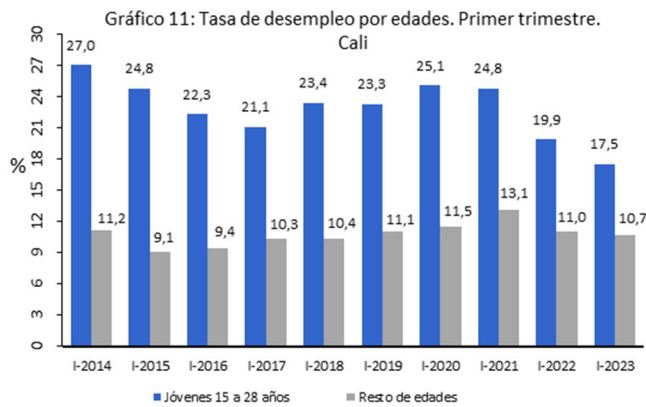
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las tanto hombres como mujeres superan los niveles precrisis en cerca del 14%, mientras que en el resto de las 13 áreas tanto hombres como mujeres lo hacen en cerca de un 7%. (Gráfico 10)

## Comportamiento por edades

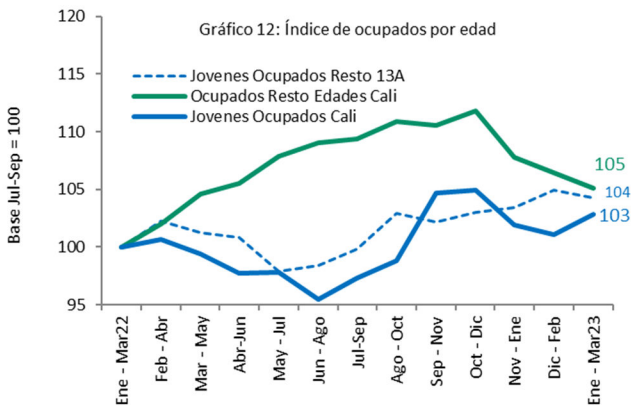
En Cali, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 2,4 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más fuerte que la de los mayores de 29 años (-0,3 p.p.), pero no tan fuerte como la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-3,1 p.p.). (Gráfico 11)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Cali se ubicó en 17,5%, siendo una de las más bajas para este grupo de edad entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de desempleo joven de Cali se ubica por debajo del resultado del resto de las áreas para la gente joven (19,2%), pero muy por encima de la tasa calculada para los caleños mayores de 29 años (10,7%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Cali subió en el último año un 3%, situándose un poco por debajo del incremento de los ocupados de más edad en la ciudad (5%) y que los ocupados jóvenes en el resto de las 13 áreas (4%). (Gráfico 12)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

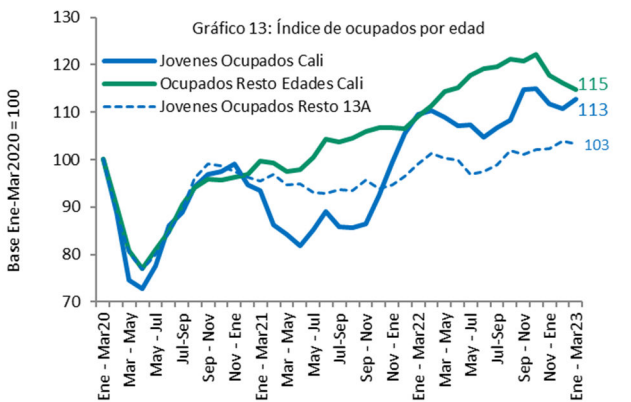
Pese a que en el último año los jóvenes de Cali presentan una evolución del empleo un poco inferior al promedio, a nivel trienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 13% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes tan solo están un 3% por encima. En este sentido, se destaca que Cali es la tercera área metropolitana de mayor crecimiento en el empleo joven. (Gráfico 13)

Además de lo anterior, al comparar con el resto de las edades, se tiene que la dinámica del empleo joven de Cali se acerca a la del resto de las edades en la ciudad, que muestran niveles de empleo un 15% por encima del nivel inicial.

## En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) el empleo de Cali evolucionó de manera positiva, con un incremento de 5% en los ocupados totales (vs. un promedio de 3% en el resto), jalonado por las mujeres y por las personas mayores de 29 años, aunque los jóvenes también presentaron aumento.

Con la buena dinámica de aumento que mostraron los ocupados en el último año, el empleo en Cali muestra una recuperación importante del empleo a nivel trienal con un aumento de 14% sobre sus niveles precrisis (primer trimestre de 2020), siendo la segunda ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia, después de Medellín. Al igual que en el caso anual, este aumento



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

en la ocupación ha sido liderado por las mujeres y por las personas mayores de 29 años, aunque los jóvenes también presentaron aumento importante al superar sus niveles de ocupación prepandemia en un 13%, en tanto que los jóvenes en el resto de las áreas solo se han recuperado en un 3%.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Cali tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando un aumento del empleo superior al promedio de las otras áreas, con lo cual la ciudad creó el 14% de los empleos de las 13 áreas. Además, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la capital vallecaucana también muestra una dinámica superior aportando el 18% del empleo generado.

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y técnicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Cali, se tiene que la ciudad muestra una creación de empleo más homogénea que heterogénea, con incrementos anuales y trienales en la mayoría de los sectores. A nivel trienal, la ciudad registra la mayor creación de empleo en el comercio y en la administración pública y defensa, educación y salud, (que son dos de los rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas), con un aumento conjunto de 81.000 trabajos aproximadamente. Además, la ciudad registra una buena dinámica de generación de empleo en el transporte y el alojamiento y servicios de comida, con crecimientos en sus ocupados de 27% y 18%, respectivamente, lo que suman cerca de 32.900 trabajos. Pese a lo anterior, los sectores de actividades artísticas y entretenimiento y de construcción, no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia en la ciudad (Tabla 1).

En términos anuales, al igual que en las 13 áreas, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el sector de alojamiento y servicios de comida y por el comercio, donde el rubro de alojamiento y servicios de comida presenta un incremento importante de 33% en la ocupación, lo que equivale a la generación de cerca de 23.500 puestos de trabajo. En el caso del comercio, la creación de empleo se acerca a los 14.100 trabajos, equivalente a un incremento del 6%, el cual supera el aumento de 3% reportado por el resto de las 13 áreas. Contrarrestando a lo anterior, la ciudad perdió empleos en la industria, en la construcción y en las actividades profesionales y técnicas, que es uno de los sectores que impulsó el empleo en las 13 áreas (Tabla 1a).

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	136.422	14,3	641.249	7,4
Comercio	53.226	27,3	127.352	7,1
Adm. Pública, educación y salud	27.762	22,4	165.216	14,0
Transporte y almacenamiento	18.652	27,1	39.714	5,4
Alojamiento y servicios de comida	14.226	17,8	-7.822	-1,2
Otras ramas**	9.856	57,4	48.614	25,1
Industria	7.381	5,0	-96.332	-7,8
Información y comunicaciones	5.858	44,6	63.613	30,7
Act. Profesionales y técnicas	5.291	6,4	284.831	33,4
Act. Inmobiliarias	3.948	24,5	-18.223	-10,2
Act. Financieras y de seguros	2.429	12,3	57.794	29,4
Construcción	-1.230	-1,8	-35.423	-5,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-10.978	-9,2	12.394	1,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	47.537	4,6	302.906	3,4
Alojamiento y servicios de comida	23.499	33,2	66.644	11,6
Comercio	14.097	6,0	63.649	3,4
Adm. Pública, educación y salud	8.237	5,7	-21.832	-1,6
Otras ramas**	4.678	20,9	-14.530	-5,7
Act. Financieras y de seguros	4.510	25,5	-17.157	-6,3
Transporte y almacenamiento	3.665	4,4	45.961	6,4
Act. Inmobiliarias	2.139	11,9	42.213	35,8
Act. artísticas y de entretenimiento	1.252	1,2	55.649	7,2
Información y comunicaciones	1.220	6,9	10.638	4,1
Act. Profesionales y técnicas	-4.472	-4,9	71.859	6,7
Industria	-5.057	-3,2	5.565	0,5
Construcción	-5.642	-7,7	-2.863	-0,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Cali más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Cali: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 49,9% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,3%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 49,1%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,1%. (Gráficos 14 y 15)

Adicionalmente, en el caso de Cali ambos criterios apuntan al alza en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 0,6 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Cali subió 1,1 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó (-0,9 p.p.).

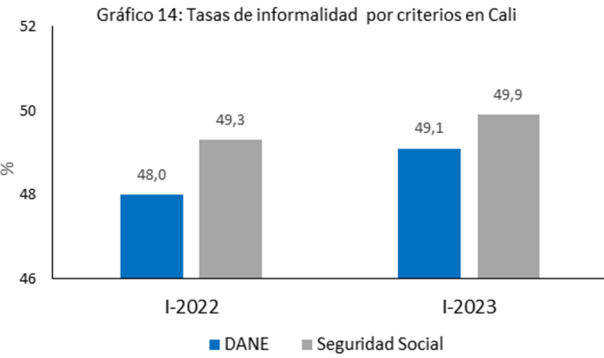
En línea con el incremento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad aumentó en 7% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los formales solo lo hicieron en un 2%. Además de lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Cali, aumentó más que en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue de tan solo 1%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base enmar 2022 = 100) (Gráfico 16)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un incremento de 3,0 p.p. en su tasa, mientras que para los hombres se vio un descenso de 0,5 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Cali se ubican 51,0%, siendo mayor que la de los hombres (47,5%), en el primer trimestre de 2023.

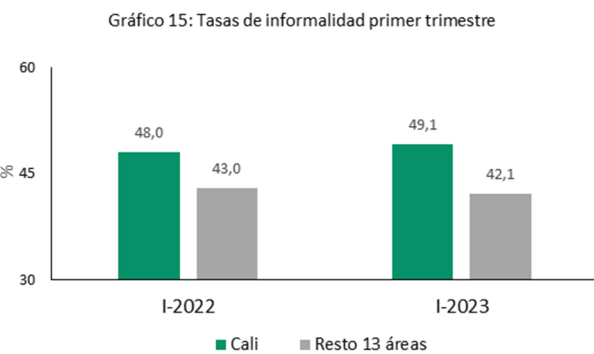
Por sectores económicos se tiene que en Cali, todas las ramas presentan tasas de informalidad superiores a las del resto de las 13 áreas (según el nuevo criterio del DANE), excepto por industria, donde la tasa de la ciudad es menor y por Información y comunicaciones donde es similar. (Tabla 2)

En el primer trimestre de 2023, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad fue Actividades artísticas y de entretenimiento, seguido de Construcción y de Alojamiento y servicios de comida, todos con tasas superiores al 70%. Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros y Administración pública, educación y salud, con tasas inferiores al 20%. (Tabla 2)

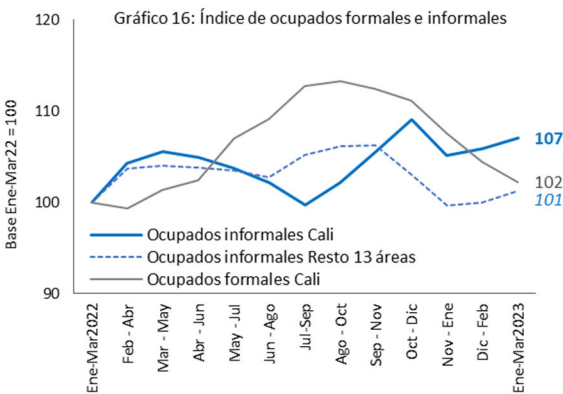
El alza de la informalidad de Cali en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de Construcción, que subió su tasa de informalidad en 10,1 p.p.; seguido de los sectores de Actividades artísticas y de entretenimiento con 6,4 p.p. y la Industria con 2,2 p.p. (Tabla 2)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Cali			13 áreas sin Cali		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Act. artísticas y de entretenimiento	71,8	78,2	6,4	67,6	63,5	-4,1
Construcción	64,4	74,5	10,1	56,7	58,4	1,7
Alojamiento y servicios de comida	70,8	71,7	0,9	61,5	67,3	5,8
Transporte y almacenamiento	70,3	67,6	-2,6	62,5	63,9	1,4
Comercio	52,5	51,7	-0,9	51,2	50,6	-0,6
Act. Profesionales y técnicas	51,0	47,9	-3,1	35,4	34,7	-0,7
Otras ramas*	42,5	40,8	-1,7	42,4	38,3	-4,1
Industria	32,5	34,7	2,2	40,3	36,5	-3,9
Act. Inmobiliarias	20,1	20,1	0,0	24,7	17,0	-7,8
Adm. Pública, educación y salud	16,6	18,3	1,7	14,2	11,4	-2,8
Act. Financieras y de seguros	23,0	15,4	-7,5	13,2	7,9	-5,3
Información y comunicaciones	19,4	13,9	-5,4	17,0	14,8	-2,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

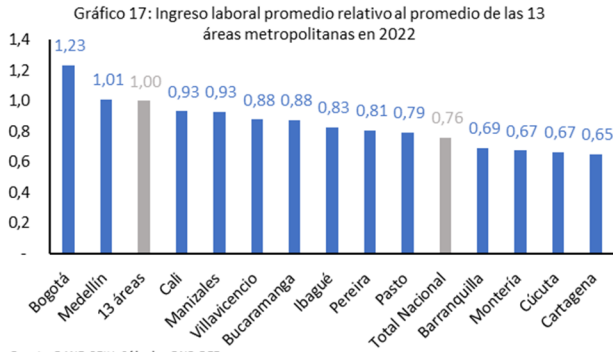
\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

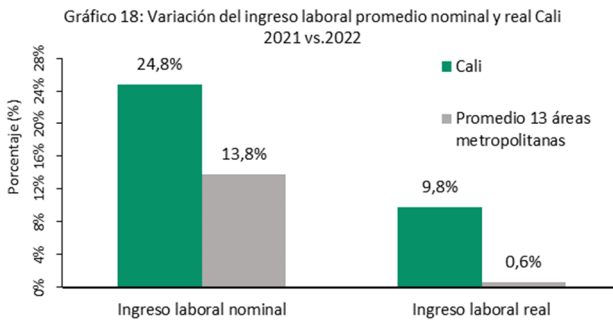
## Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

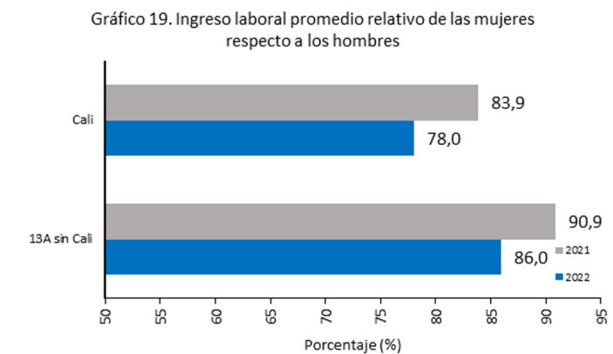


En el caso de Cali, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 7% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 24,8% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por encima del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y de la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Cali subieron un 9,8% en 2022, el cual es un resultado muy superior al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.



Por género, Cali, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Cali pasaron de percibir un 83,9% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 78,0% en 2022. Con ello, la capital vallecaucana presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 78,0%, lo cual es inferior al 86,0% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Cali respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**CARTAGENA**



# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Cartagena bajó levemente (0,3 puntos porcentuales). Pese a lo anterior, la cantidad de ocupados se redujo, con lo cual la reducción en la tasa de desempleo se debe a que hay una menor cantidad de persona buscando empleo. Dado lo anterior, Cartagena todavía no recupera sus niveles de empleo precrisis (primer trimestre de 2020), mientras que la mayoría de las otras áreas metropolitanas ya lo hicieron.

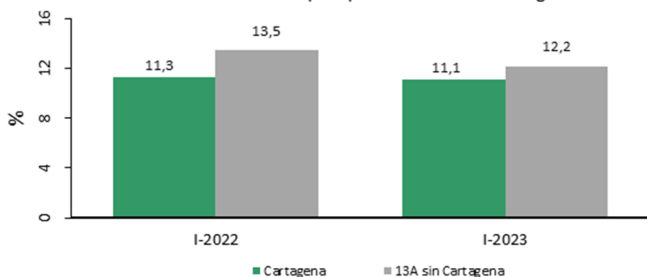
La disminución en la cantidad de ocupados del último año afectó a los informales, (los formales si tuvieron un aumento en el empleo) y fue más notoria entre las mujeres y entre los jóvenes. Lo anterior se da en contravía de lo sucedido en el promedio de las otras áreas metropolitanas, donde se observa un aumento en los ocupados, jalonado por las mujeres y donde los jóvenes también muestran recuperación.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 24,9% nominal en el año 2022, siendo un incremento más alto que el promedio metropolitano (13,8%).

## Cartagena 2022

Superficie: 572 km<sup>2</sup>  
Población: 935 mil  
PET: 714 mil  
PEA: 477 mil  
%PEA13A: 4,1%  
Inflación: 14,33%  
Coef. Gini (2021): 0,460  
Índice pobreza (2021): 40,4%  
Pobreza extrema (2021): 5,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

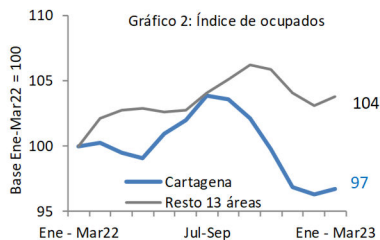
A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

No obstante, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Cartagena solo bajó 0,3 puntos porcentuales (p.p.), siendo una reducción sustancialmente menor a la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cartagena), donde la disminución fue de 1,3 p.p. A pesar de lo anterior, la tasa de desempleo de Cartagena fue de 11,1% en el primer trimestre del año, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (12,2%). (Gráfico 1).

Ahora, esta leve caída en la tasa de desempleo no se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, ya que la misma se redujo en un 3%, sino a una caída de 5% en la cantidad de desocupados. Esta reducción en la cantidad de personas desempleadas, se da en un contexto de aumento de 11% en la cantidad de personas que salieron de la fuerza laboral (es decir, que por uno u otro motivo dejaron de buscar trabajo, con lo cual no se clasifican como desempleadas), lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo.

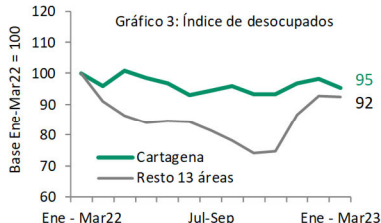
En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Cartagena se redujo en 3%, siendo junto con Ibagué las únicas dos ciudades con reducciones en los ocupados. En este sentido, se anota que en el resto de las 13 áreas, el indicador tuvo un aumento de 4%. (Gráfico 2). A pesar de esta reducción en el empleo en Cartagena, la cantidad de personas desempleadas bajó en 5%, lo que en cualquier caso, es una reducción más suave que la que se vio en el resto de las 13 áreas (-8%). (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un incremento de 11% en Cartagena, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador cae levemente (-1%). (Gráfico 4) Estos resultados, ponen a Cartagena en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas, tanto en términos de empleo como de reducción de desempleo, ya que la reducción de desempleo no se da por generación de empleo sino por salida de personas de la fuerza laboral.

Gráfico 2: Índice de ocupados



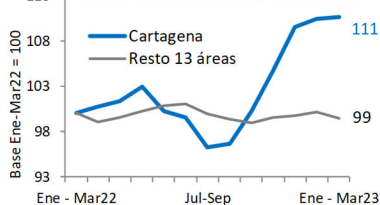
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Índice de desocupados



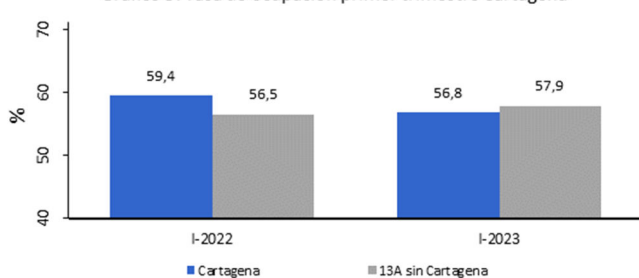
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con el retroceso de la población empleada, la tasa de ocupación de Cartagena bajó 2,6 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento de 1,4 p.p. De esta manera, la tasa de ocupación de Cartagena fue de 56,8% en el primer trimestre de 2023, situándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (57,9%), siendo que en los años anteriores había estado por encima. (Gráfico 5)

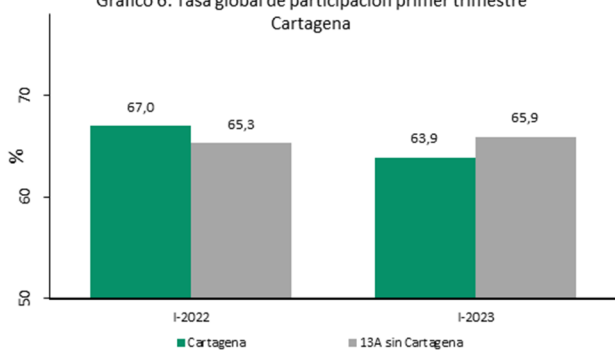
De manera consecuente con el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP) de Cartagena mostró una caída de

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre Cartagena



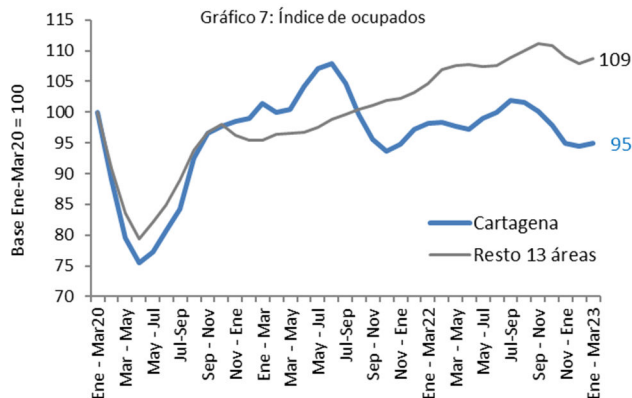
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

3,1 p.p., siendo la reducción más importante de la participación entre las 13 áreas. En este sentido y de forma contraria, la TGP para el resto de las 13 áreas mostró un aumento de 0,6 p.p. Así, la TGP de Cartagena fue de 63,9% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (65,9%), siendo que en los años anteriores había estado por encima. (Gráfico 6)

### Recuperación, después de la crisis:

A tres años del choque de salud y económico generado por la pandemia, Cartagena y Montería son las únicas dos áreas metropolitanas que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que para el primer trimestre de 2023, la cantidad de ocupados es un 5% menor que la del primer trimestre de 2020, mientras que el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en un 9% (Gráfico 7)

Gráfico 7: Índice de ocupados

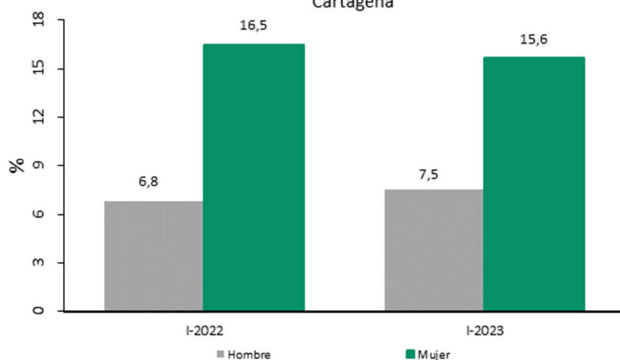


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

En Cartagena se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 0,8 p.p., mientras que la de los hombres aumentó en 0,7 p.p. En este sentido se puede decir que la tasa de desempleo femenina de Cartagena cae, aunque más lento que la del resto de las 13 áreas (-1,6 p.p.), mientras que la masculina muestra una dirección contraria, ya que en el resto de las 13 áreas la tasa masculina se reduce (-1,0 p.p.), pero a una velocidad más lenta que la femenina.

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre. Cartagena

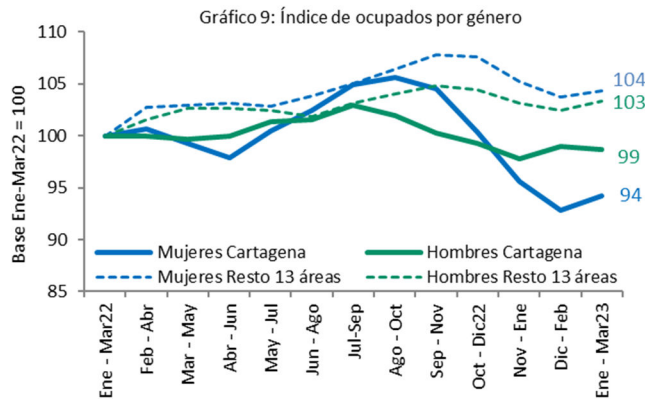


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Cartagena se ubicó en 15,6%, mientras que la de los hombres fue de 7,5%, donde se destaca que en el caso masculino, la tasa es la más baja a nivel metropolitano, mientras que en el caso femenino, si bien no es la más alta, si está entre las cinco más altas. (Gráfico 8)

De lo anterior se desprende una brecha de desempleo (o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres) de 8,1 p.p. en el trimestre, siendo la brecha más alta seguida por la de Barranquilla (8,0 p.p.) y Montería (5,7 p.p.). Todas ellas se ubican muy por encima de la brecha para el promedio del resto de las 13 áreas que es de 3,3 p.p.

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos del empleo, tanto mujeres como hombres se vieron afectados por la caída en los ocupados, aunque el caso de las mujeres es más fuerte. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas bajó en un 6%, mientras que en el caso de los hombres el indicador se redujo en un 1%. Estos porcentajes, contrastan en todo sentido con las otras ciudades, ya que en el resto de las 13 áreas: i) hay un aumento de empleo tanto para hombres como para mujeres y ii) las mujeres muestran un comportamiento mejor al de los hombres. (Gráfico 9)

Todo lo anterior se da en un contexto de una fuerte reducción de la participación de las mujeres (-4,5 p.p.), lo cual da a entender que las mujeres registraron un flujo alto de salida de la fuerza laboral en el periodo. Esta dinámica, explica el motivo por el cual la tasa de desempleo femenina baja, al mismo tiempo que la cantidad de mujeres empleadas se reduce.

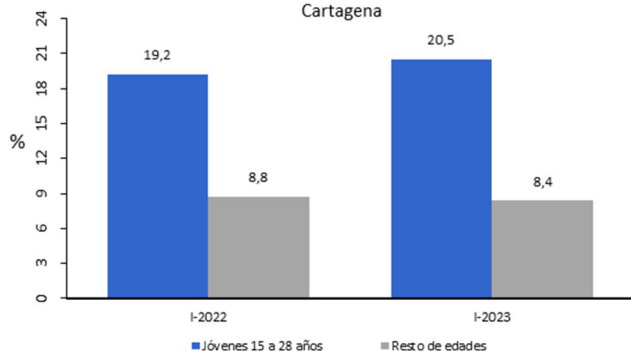
### Recuperación, después de la crisis:

Dada la caída en el empleo femenino en el último año, se tiene que el empleo femenino en Cartagena se ubica por debajo de sus niveles precrisis, en tanto que el masculino prácticamente alcanza este nivel.

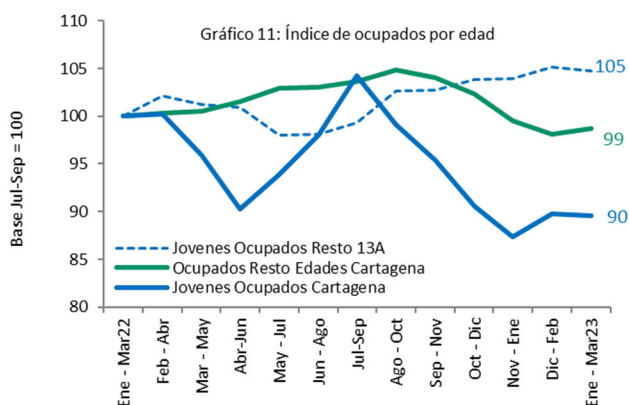
## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 10: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por edades

En Cartagena, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años subió 1,3 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, siendo uno de los tres incrementos más altos entre las 13 áreas metropolitanas. Esta situación contrasta con el comportamiento de: i) la tasa de desempleo para el resto de las edades, que bajó levemente (0,4 p.p.) y ii) la tasa de desempleo joven en el resto de las 13 áreas, la cual se redujo en 3,2 p.p. (Gráfico 10)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Cartagena fue de 20,5%, ubicándose por encima de la tasa promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,9%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Cartagena bajó en el último año un 10%, mientras que en las otras edades el indicador se redujo en solo 1%. En contraste, los ocupados jóvenes en el resto de las 13 áreas aumentaron en un 5%. (Gráfico 11)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

A nivel trienal y dado el retroceso en el empleo de personas entre los 15 y 28 años a lo largo de este año, el empleo joven de Cartagena se ubica por debajo de sus niveles prepandemia, en tanto que los jóvenes de las otras ciudades ubican su nivel de empleo por encima de los niveles precrisis. Con respecto al resto de edades, se tiene que los cartageneros mayores de 28 años, también muestran un nivel de ocupación inferior al del primer trimestre de 2020, pero se encuentran más cerca de los niveles prepandemia, que la población más joven.

### En resumen:

Entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2021, Cartagena experimentó una leve reducción de la tasa de desempleo, la cual no se explica por el aumento en el desempleo, sino por un aumento en la cantidad de personas que salieron del mercado laboral (es decir, que no buscaron empleo). Esta reducción en la cantidad de ocupados fue más notoria entre las mujeres y entre los jóvenes. Lo anterior se da en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde se observa un aumento en los ocupados, jalonado por las mujeres y donde los jóvenes también muestran recuperación.

A nivel trienal, con el retroceso del último año, el primer trimestre de 2023 registra menos ocupados que en el primer trimestre de 2020, donde nuevamente las mujeres y los jóvenes son quienes muestran mayor rezago.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama, Cartagena redujo su cantidad de ocupados en cerca de 13.800, en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), siendo junto con Ibagué y Bucaramanga, una de las tres ciudades con pérdidas en el empleo. Con ello, la ciudad sitúa su cantidad de ocupados un 5% por debajo de sus niveles precrisis (primer trimestre de 2020), siendo junto con Montería las únicas dos ciudades que reportan esta situación. (Tabla 1)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-13.787	-3,3	364.231	3,8
Act. artísticas y de entretenimiento	5.296	13,0	51.605	6,1
Act. Inmobiliarias	3.942	96,3	40.410	30,7
Act. Financieras y de seguros	1.886	59,8	-14.533	-5,1
Otras ramas**	1.574	14,5	-11.426	-4,3
Transporte y almacenamiento	513	0,9	49.113	6,5
Alojamiento y servicios de comida	-533	-1,2	90.677	15,1
Industria	-900	-2,8	1.408	0,1
Información y comunicaciones	-1.725	-37,2	13.583	5,0
Construcción	-2.896	-7,4	-5.609	-0,9
Comercio	-5.515	-6,4	83.261	4,1
Adm. Pública, educación y salud	-7.397	-13,2	-6.197	-0,4
Act. Profesionales y técnicas	-7.815	-17,5	75.201	6,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Cartagena, se tiene que a nivel trienal, la ciudad registra grandes pérdidas de empleo en la administración pública y defensa, educación y salud, que es uno de los rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas. Lo mismo sucede con las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, donde Cartagena también registra pérdidas.

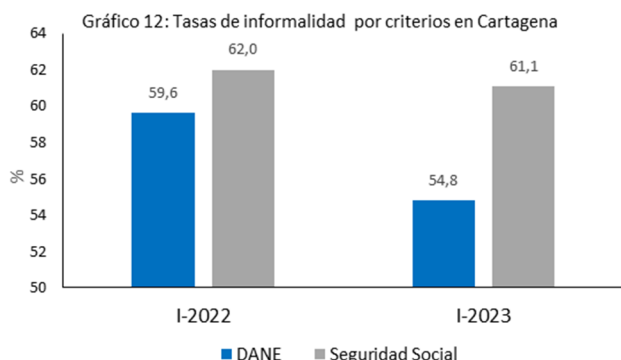
Por otro lado, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la ciudad reporta destrucción de empleo en 7 de los 12 sectores, donde una de las mayores pérdidas estuvo en el sector de administración pública y defensa, educación y salud, que mostró una reducción de 13,2%, que son cerca de 7.400 personas, que es una reducción más fuerte que la observada en el resto de las 13 áreas (-0,4% y 6.200 empleo aproximadamente).

Por otro lado, Cartagena también experimenta reducción de ocupados en varios de los sectores que jalaron el crecimiento del empleo en el resto de las 13 áreas. En este grupo están las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con una caída en el empleo de 17,5% (-7.815 ocupados), el comercio con una de 6,4% (-5.515) y el alojamiento y servicios de comida con un 1% (-513).

### Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Cartagena más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Cartagena: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 61,1% en dicho trimestre, siendo una de las tres tasas más altas entre las 13 áreas, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 54,8%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, (42,3%), sin estar dentro de las más altas. (Gráficos 12 y 13)

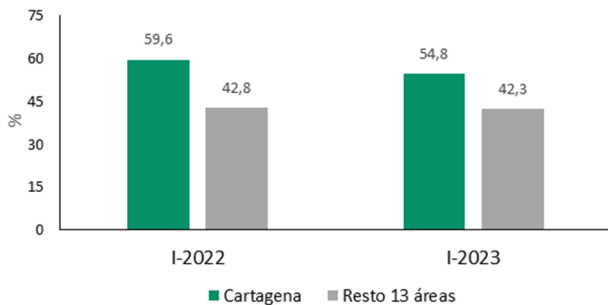


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CARTAGENA

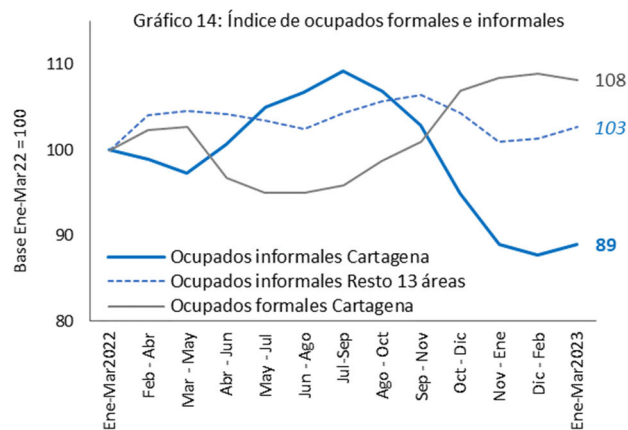
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 13: Tasas de informalidad primer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Índice de ocupados formales e informales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Cartagena			13 áreas sin Cartagena		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Act. artísticas y de entretenimiento	86,6	80,0	-6,6	67,2	64,4	-2,8
Transporte y almacenamiento	73,1	76,4	3,3	62,6	63,4	0,8
Construcción	74,9	75,9	1,0	56,5	59,1	2,7
Comercio	68,5	59,9	-8,6	50,6	50,4	-0,3
Alojamiento y servicios de comida	60,8	52,0	-8,8	62,7	68,9	6,2
Act. Profesionales y técnicas	64,6	51,6	-13,0	35,5	35,1	-0,4
Industria	51,9	42,7	-9,2	39,0	36,1	-2,9
Otras ramas*	30,9	39,9	9,0	42,9	38,5	-4,4
Act. Inmobiliarias	34,0	28,1	-5,9	23,8	16,8	-7,0
Información y comunicaciones	33,8	22,9	-10,9	16,9	14,7	-2,2
Act. Financieras y de seguros	14,6	15,5	0,9	13,8	8,4	-5,4
Adm. Pública, educación y salud	14,0	8,7	-5,2	14,5	12,2	-2,3

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Adicionalmente, en el caso de Cartagena ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad redujo la informalidad en 0,9 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Cartagena bajó 4,8 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó en 0,5 p.p. Vale la pena anotar que tanto en el caso de la medición por seguridad social, así como por el criterio del DANE, las caídas en la informalidad en esta ciudad están entre las más fuertes a nivel metropolitano.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad se redujo en 11% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que i) los formales aumentaron en un 8% y ii) la cantidad de ocupados informales en el resto de las 13 áreas aumentó en 3%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100) (Gráfico 14)

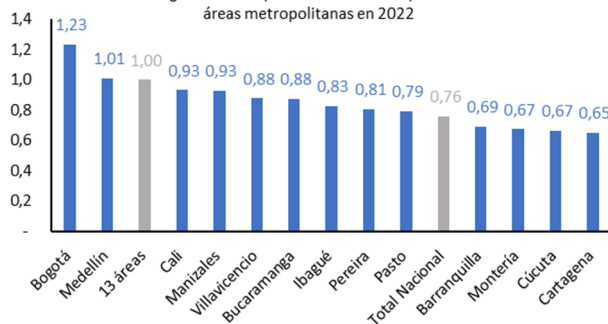
Por género, el descenso de la informalidad en la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron una reducción de 6,4 p.p. en su tasa, mientras que para los hombres se vio una caída de 3,6 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Cartagena siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 53,0% en el caso de las mujeres y de 56,1% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos se tiene que en Cartagena, todas las ramas presentan tasas de informalidad superiores a las del resto de las 13 áreas (según el nuevo criterio del DANE), excepto por i) el de Alojamiento y servicios de comida donde Cartagena presenta una tasa de informalidad del 52,0%, mientras que en el resto de las 13 áreas, este sector es el de mayor informalidad con una tasa de 68,9%; y por ii) Administración pública, educación y salud, que en todo caso es un sector de baja informalidad en general. (Tabla 2)

En el primer trimestre de 2023, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad fue Actividades artísticas y de entretenimiento, seguido por Transporte y almacenamiento y por Construcción, todos con tasas superiores al 75%. Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Administración pública, educación y salud y Actividades financieras y de seguros, con tasas inferiores al 16%.

La reducción de la informalidad de Cartagena en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de las Actividades profesionales y técnicas, que bajó su tasa de informalidad en 13,0 p.p.; seguido de Información y comunicaciones (-10,9 p.p.), la Industria (-9,2 p.p.) y los sectores de Comercio y Alojamiento y servicios de comida, que presentaron reducciones cercanas a los 8,7 p.p.

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en 2022



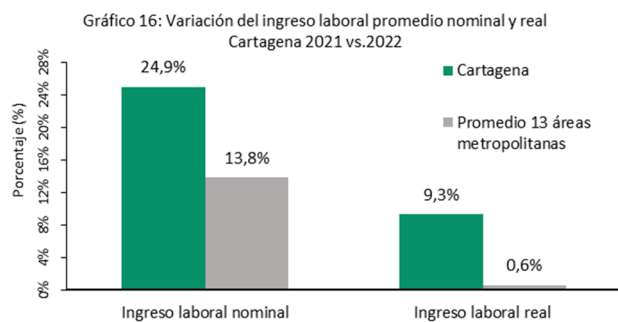
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Ingresos Laborales Año 2022

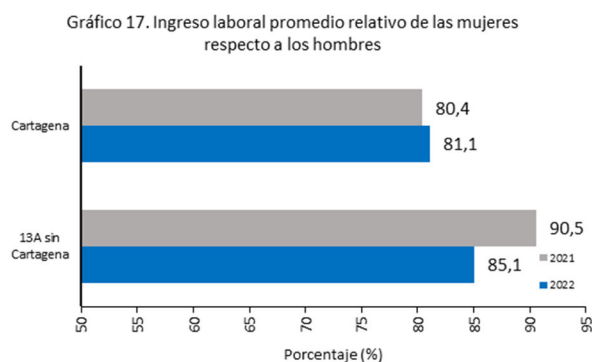
Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 15)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En el caso de Cartagena, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 35% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano e incluso por debajo del promedio nacional, siendo el área metropolitana con menor ingreso laboral promedio entre las 13 áreas. (Gráfico 15) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 24,9% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por encima del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 16)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Cartagena subieron un 9,3% en 2022, el cual es un resultado muy superior al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Cartagena, al igual otras 4 ciudades, presentó un avance leve hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe una disminución en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Cartagena pasaron de percibir un 80,4% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 81,1% en 2022. A pesar de ello, la capital de Bolívar presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 81,1%, lo cual es inferior al 85,1% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 17)

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Cartagena respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cartagena.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**CÚCUTA**

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Cúcuta aumentó en 0,3 puntos porcentuales (p.p.), mostrando un comportamiento en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas. A pesar de ello, la ciudad mostró un aumento en los ocupados por encima del resto de áreas, jalonado principalmente por las mujeres y las personas mayores de 29 años.

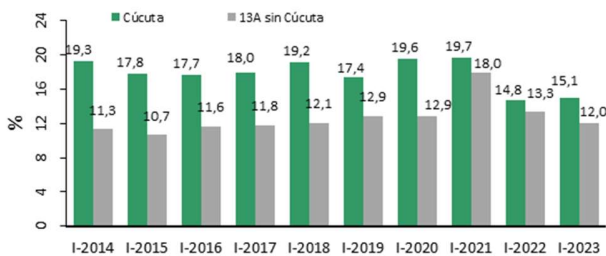
El comportamiento opuesto entre el desempleo y la ocupación se explica por el aumento en la participación laboral en la ciudad, el cual fue el más alto entre las 13 áreas. En términos de informalidad laboral, aunque Cúcuta continúa con altos niveles, la ciudad destacó por estar entre las ciudades con mayores descensos.

En cuanto al ingreso laboral promedio, este creció un 29,2% nominal en el año 2022, siendo superior al incremento a nivel metropolitano (13,8%) y al incremento del salario mínimo (10,7%). Adicionalmente, en el último año se presentó una mejora en la igualdad de género vía ingresos, al aumentar el porcentaje del ingreso relativo de las mujeres en comparación con los hombres.

### Cúcuta 2022

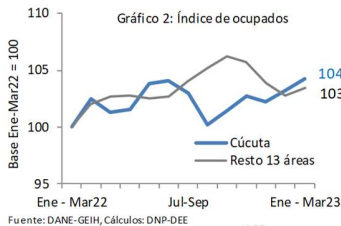
Superficie: 1.176 km<sup>2</sup>  
Población: 998 mil  
PET: 767 mil  
PEA: 472 mil  
%PEA13A: 4,0%  
Inflación: 16,34 %  
Coef. Gini (2021): 0,462  
Índice pobreza (2021): 49,0%  
Pobreza extrema (2021): 14,2%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Cúcuta



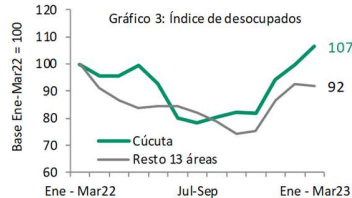
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Índice de ocupados



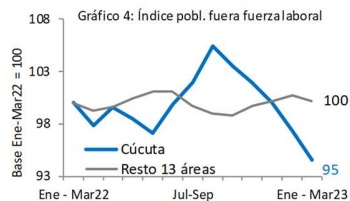
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Índice de desocupados



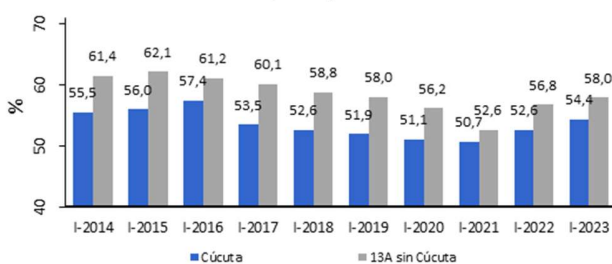
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se observó en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

No obstante, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Cúcuta subió 0,3 puntos porcentuales (p.p.), mostrando un comportamiento en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cúcuta), donde la tasa bajó en 1,3 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Cúcuta fue de 15,1% en el primer trimestre del año, siendo después de Ibagué la más alta entre las ciudades consideradas. (Gráfico 1)

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral vía un descenso en la población que se encontraba por fuera del mercado de trabajo, lo cual tiende a presionar los indicadores de desempleo; por lo cual, a pesar de que la ciudad creó nuevos puestos de trabajo, estos no lograron ser suficientes para absorber la mano de obra que reingresó, llevando así a un aumento directo en el número de desempleados. (Gráfico 3)

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Cúcuta aumentó en 4%, en tanto que en el resto de las 13 áreas, el indicador tuvo un aumento de 3%. (Gráfico 2) A pesar de lo anterior, la cantidad de personas desempleadas se incrementó en 7%, lo que contrasta con la caída en el resto de las 13 áreas (-8%). (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un descenso de 5%, siendo este el mayor descenso a entre las 13 áreas, en tanto que para el resto de áreas se mantuvo estable. (Gráfico 4) Estos resultados, muestran que en el último año en Cúcuta la participación laboral incrementó más que en el resto de las áreas, presionando al alza los indicadores de desempleo en la ciudad.

Con el aumento de la población empleada, la tasa de ocupación de Cúcuta aumentó en 1,8 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que el resto de las 13 áreas tuvo un aumento menor de 1,2 p.p. De esta manera, la tasa de ocupación de Cúcuta fue de 54,4% en el primer trimestre de 2023. (Gráfico 5)

De manera consecuente con el descenso de la población por fuera de la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP) de Cúcuta presentó el incremento anual más alto entre las 13 áreas al aumentar en 2,3 p.p. Por su parte, el incremento de la TGP en el resto de las áreas fue de sólo 0,4 p.p. Así, la TGP de Cúcuta fue de 64,0% en el primer trimestre de 2023, ubicándose aún por debajo del promedio calculado para el resto de las áreas, que fue de 65,9%. (Gráfico 6)

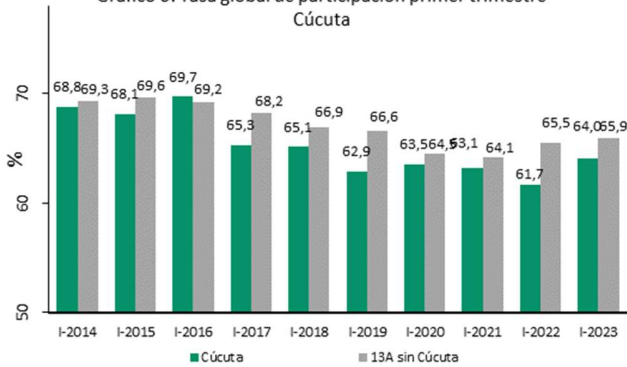
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

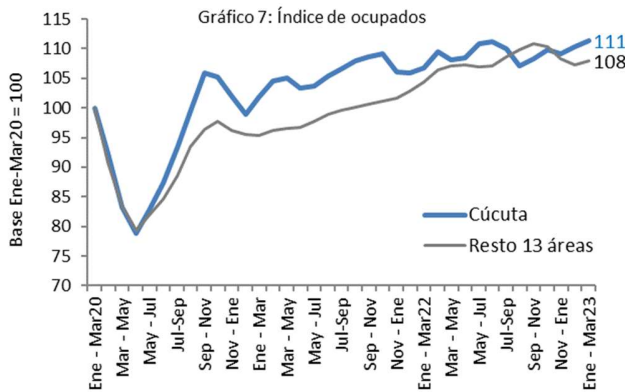
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre  
Cúcuta



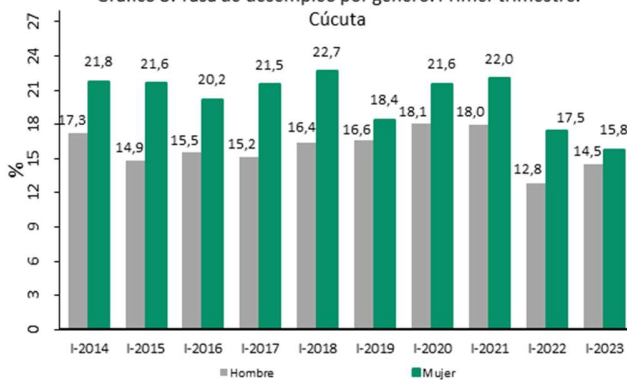
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Índice de ocupados



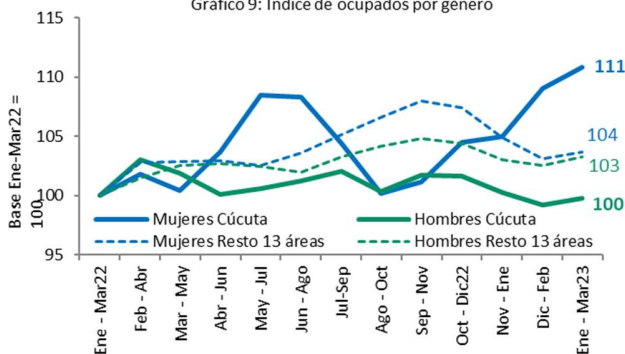
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.  
Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

Al comparar el comportamiento del empleo en Cúcuta en el último año, con el resultado obtenido antes de la crisis por el Covid-19, es posible ver que el empleo en la ciudad se ubica por encima de sus niveles pre-pandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 11%, ubicándose por encima del desempeño del resto de las 13 áreas donde este porcentaje fue de 8% y ocupando el tercer lugar entre las ciudades con mayor crecimiento del empleo trienal. (Gráfico 7)

Del mismo modo, Cúcuta presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de los desocupados, ya que la ciudad muestra una caída del 19% con respecto a sus niveles pre-crisis en tanto que el resto de áreas permanece igual; siendo además el tercer descenso más alto en la población desempleada entre las 13 áreas analizadas. Ahora bien, en términos de la población por fuera de la fuerza laboral, la ciudad tuvo un incremento de 3%, mientras que en el resto fue de sólo 1%, lo cual indica que aunque en el último año la ciudad experimentó un aumento en la participación laboral, respecto a los niveles pre-pandemia la ciudad aún tiene población que salió de la fuerza de trabajo y no a reingresado a participar.

### Comportamiento por género

En Cúcuta se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,7 p.p., mientras que la tasa de desempleo de los hombres presentó un aumento de 1,7 p.p., siendo el tercer aumento más alto para la tasa masculina entre las 13 áreas, lo que quiere decir que el leve aumento en el desempleo de la ciudad estuvo liderado por los hombres. En comparación con el resto de áreas, la tasa de desempleo de las mujeres descendió en 1,6 p.p. y la de los hombres en 1,1 p.p.

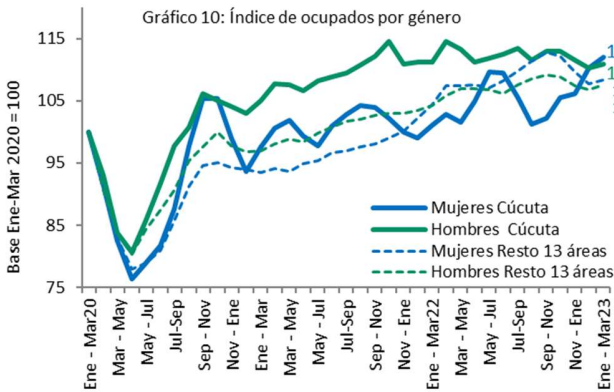
De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Cúcuta se ubicó en 15,8%, mientras que la de los hombres fue de 14,5%, siendo la segunda tasa de desempleo masculina más alta en el agregado metropolitano. (Gráfico 8) Con lo anterior, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,3 p.p. en el trimestre, bajando frente a la observada en los últimos años. Así, la brecha de desempleo por género en no solo se redujo en el último año, sino que además se ubica por debajo de la brecha para el resto de las 13 áreas que fue de 3,6 p.p. en el primer trimestre de 2023. Además la ciudad resalta al tener, la segunda brecha de desempleo más baja en el último año, después de Bucaramanga.

En términos del empleo, las mujeres lideraron la creación de empleo en la ciudad. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas incrementó en 11%, mientras que la ocupación masculina se mantuvo constante. Por su parte, en las 13 áreas la cantidad de mujeres y hombres ocupados creció prácticamente a la par con tasas de 4% y 3%, respectivamente. (Gráfico 9)

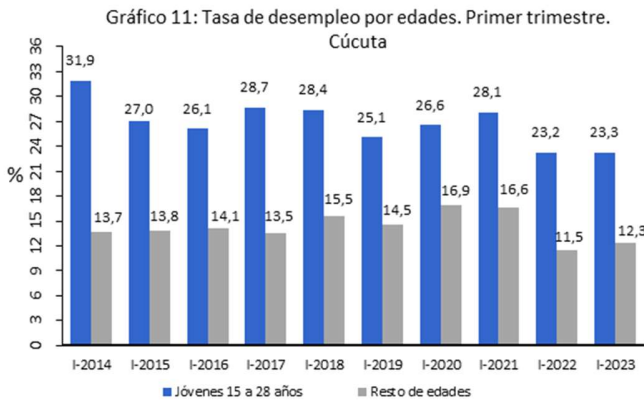
Todo lo anterior se da en un contexto de un fuerte incremento de la participación de las mujeres (3,9 p.p.), en donde la ciudad presentó el mayor aumento anual en la participación laboral femenina entre las 13 áreas. Esta dinámica da a entender que un mayor número de mujeres que habían salido del mercado de trabajo, ingresaron a participar y lograron ocuparse, reduciendo su desempleo en una mayor proporción que los hombres. Un hecho que puede estar relacionado con el aumento del empleo en sectores más feminizados como el de alojamiento y servicios de comida.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

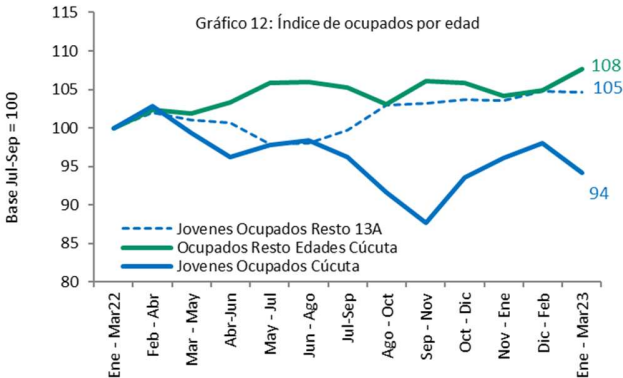
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



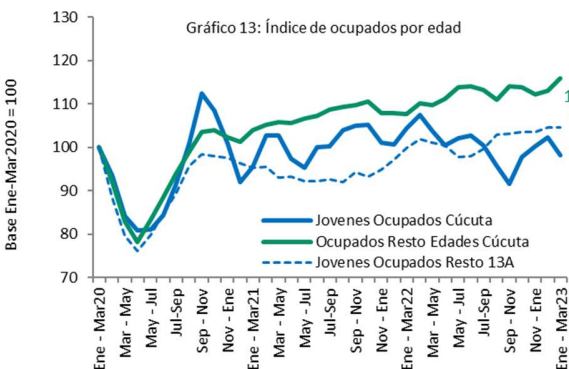
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

En línea con el comportamiento del último año, el empleo en Cúcuta se sostiene por encima de sus niveles prepandemia, para ambos géneros. En ese sentido, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres de Cúcuta superan los niveles precrisis en 12%, que es un porcentaje levemente más alto que el de los hombres de la ciudad (11%) y que las mujeres y hombres en el resto de las 13 áreas (8%). (Gráfico 10)

### Comportamiento por edades

En Cúcuta, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años se mantuvo sin variación entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que para los mayores de 29 años el desempleo aumentó (0,8 p.p.). De manera contraria, los jóvenes en el resto de las 13 áreas vieron una reducción en su tasa de desempleo (-3,2 p.p.). (Gráfico 11)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Cúcuta se ubicó en 23,3%, siendo la tercera tasa más alta para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por encima del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,8%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (12,3%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Cúcuta se redujo en el último año un 6%, que es un comportamiento contrario al incremento en el empleo que experimentaron los ocupados de más edad en la ciudad (8%) y los jóvenes ocupados en el resto de las 13 áreas (5%). (Gráfico 12)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

En línea con lo observado en el último año, en términos trienales desciende el empleo joven y aumenta el empleo en el resto de las franjas etarias.

Así, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que las personas de 29 años o más, están un 16% por encima de sus niveles precrisis, mientras el empleo joven se ubica un 2% por debajo de sus niveles precis y, por el contrario, el empleo joven en el resto de las áreas se ubicó un 4% por encima. Lo anterior quiere decir que la ciudad enfrenta grandes retos en la absorción del empleo joven ya que tanto en el último año como a nivel trienal los resultados no fueron favorables. (Gráfico 13)

### En resumen:

En el último año el empleo de Cúcuta evolucionó en niveles superiores al promedio metropolitano, con un incremento de 4% en los ocupados totales (vs. un promedio de 3% en el resto), jalonado por la población femenina y las personas mayores de 29 años.

Al analizar el comportamiento del mercado de trabajo respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2023), se tiene que Cúcuta presenta un crecimiento en el empleo de 11%, un resultado superior al del resto de las 13 áreas (8%), el cual fue jalonado por las mujeres (12%), más que por los hombres (11%). Por edades, el comportamiento se mantiene en línea con el último año, ya que el incremento estuvo jalonado por los mayores de 29 años, cuyo empleo subió en 16%, mientras que el empleo joven continúa 2% por debajo de los niveles pre-crisis.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Cúcuta tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando una creación de aproximadamente 17.100 empleos, que representan 5% de las nuevas plazas de las 13 áreas. A nivel trienal, la ciudad muestra una dinámica positiva al aportar el 5,5% del empleo generado a nivel metropolitano.

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	42.758	11,4	734.914	7,9
Comercio	14.285	14,3	166.293	8,8
Construcción	9.840	41,9	-46.493	-6,6
Transporte y almacenamiento	7.414	28,1	50.952	6,6
Adm. Pública, educación y salud	6.547	15,2	186.431	14,7
Act. Profesionales y técnicas	5.778	20,8	284.344	31,4
Act. Financieras y de seguros	2.980	91,3	57.244	26,9
Alojamiento y servicios de comida	1.544	4,5	4.860	0,7
Act. Inmobiliarias	1.055	29,3	-15.330	-8,0
Otras ramas**	867	8,5	57.603	28,7
Información y comunicaciones	-1.162	-26,1	70.633	32,7
Industria	-2.002	-3,3	-86.948	-6,6
Act. artísticas y de entretenimiento	-4.387	-11,0	5.803	0,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	17.145	4,3	333.299	3,4
Comercio	14.994	15,1	62.752	3,1
Alojamiento y servicios de comida	6.319	21,2	83.825	13,6
Adm. Pública, educación y salud	6.045	13,8	-19.640	-1,3
Act. Profesionales y técnicas	5.147	18,1	62.239	5,5
Act. Inmobiliarias	839	22,0	43.513	33,0
Act. Financieras y de seguros	789	14,5	-13.436	-4,7
Información y comunicaciones	546	19,9	11.312	4,1
Transporte y almacenamiento	-246	-0,7	49.872	6,5
Construcción	-3.156	-8,6	-5.349	-0,8
Industria	-3.601	-5,9	4.109	0,3
Otras ramas**	-4.314	-28,0	-5.538	-2,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-6.217	-14,9	63.118	7,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el caso de Cúcuta, a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo en 9 de los 12 sectores donde el sector de Comercio jalonó la creación de empleo con aproximadamente 14.300 empleos. En segundo y tercer lugar, se encuentran la Construcción y Transporte y almacenamiento con un aumento conjunto de 17.300 trabajos aproximadamente. Lo contrario sucede con los sectores las Actividades artísticas, la Industria y el sector de información y comunicaciones, donde los niveles de empleo todavía están por debajo de sus niveles prepandemia. (Tabla 1)

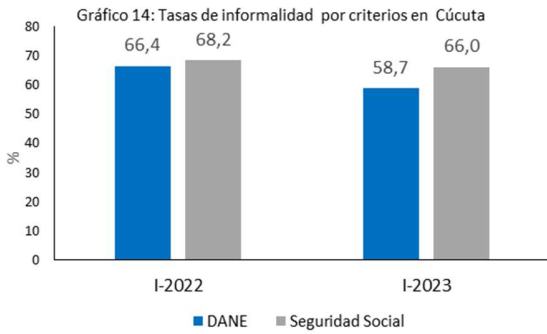
En términos anuales, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el sector del Comercio, con una creación de 15.000 empleos aproximadamente, seguido de Alojamiento y servicios de comida y Administración pública, educación y salud, creando juntos 12.400 puestos aproximadamente. Los sectores que más jalaron al aumento del empleo anual fueron las Actividades inmobiliarias y Alojamiento y servicios de comida, en donde el empleo creció en 22,0% y 21,2% respectivamente.

Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleos en los sectores de Actividades artísticas, Otras ramas\*, Industria, Construcción y Transporte y almacenamiento, donde en conjunto el empleo descendió en 17.534 puestos en el último año.

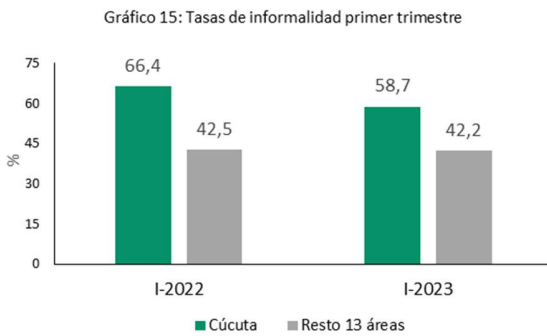
Llama la atención el sector de Actividades artísticas y de entretenimiento, ya que fue el de mayor pérdida en el empleo en el último año, un comportamiento que difiere del resto de áreas en donde por el contrario el empleo creció en 7,5%. (Tabla 1a)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

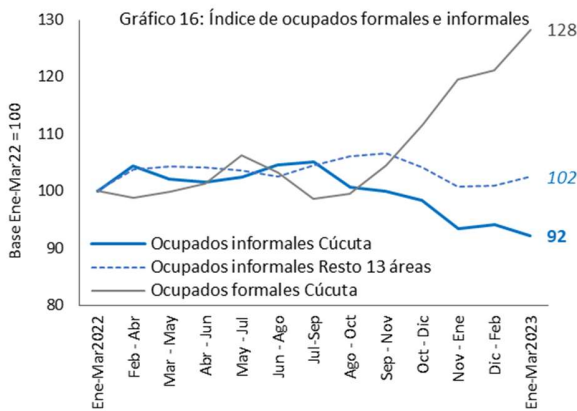
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Cúcuta			13 áreas sin Cúcuta		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Transporte y almacenamiento	87,5	81,5	-6,0	62,2	63,5	1,3
Alojamiento y servicios de comida	79,6	79,3	-0,4	61,7	67,3	5,6
Construcción	70,2	78,0	7,8	56,8	59,1	2,3
Act. artísticas y de entretenimiento	83,1	76,2	-6,8	67,4	64,7	-2,6
Act. Profesionales y técnicas	74,3	73,4	-1,0	35,7	34,6	-1,1
Comercio	68,7	58,5	-10,1	50,5	50,3	-0,2
Industria	70,7	56,7	-13,9	37,8	35,3	-2,5
Otras ramas*	59,1	49,0	-10,1	41,5	38,1	-3,3
Act. Financieras y de seguros	37,8	33,0	-4,8	13,3	7,9	-5,4
Act. Inmobiliarias	35,7	12,0	-23,7	23,8	17,5	-6,3
Adm. Pública, educación y salud	16,7	8,7	-8,0	14,4	12,2	-2,2
Información y comunicaciones	32,6	6,7	-25,9	17,0	14,8	-2,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Cúcuta más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad i) por seguridad social de 66,0% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,1%, y es a su vez la tasa más alta bajo este criterio; mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 58,7%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,2%, y es la segunda tasa más alta bajo el criterio del DANE, después de Montería. (Gráficos 14 y 15)

A pesar de lo anterior, en el caso de Cúcuta ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad redujo la informalidad en 2,2 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad bajó 7,7 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó en 0,3 p.p. Vale la pena anotar que tanto en el caso de la medición por seguridad social, así como por el criterio del DANE, las caídas en la informalidad en esta ciudad están entre las dos más fuertes a nivel metropolitano.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad se redujo en 8% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que i) los formales se incrementaron en 28% y ii) la cantidad de ocupados informales en el resto de las 13 áreas aumentó en 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

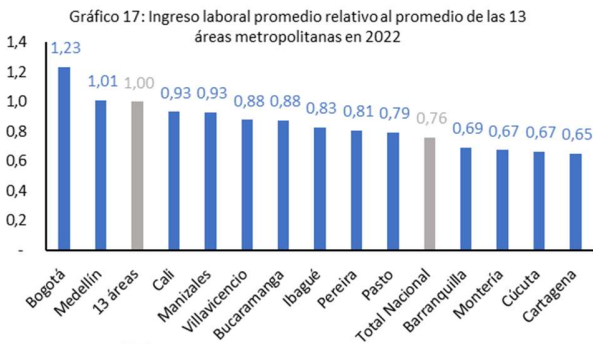
Por género, el descenso de la informalidad en la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por los hombres, quienes tuvieron una reducción de 8,4 p.p. en su tasa, mientras que para las mujeres se vio una caída de 6,7 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Cúcuta siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 57,6% en el caso de las mujeres y de 59,5% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y comunicaciones (81,5%), seguido de Alojamiento y servicios de comida (79,3%). Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Información y comunicaciones (6,7%) y Administración pública, educación y salud (8,7%). (Tabla 2)

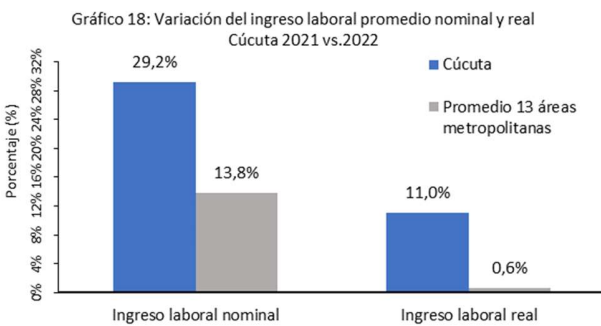
La reducción de la informalidad de Cúcuta en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) estuvo liderada por el sector de Información y comunicaciones que bajó su tasa de informalidad en 25,9 p.p., seguido de los sectores de Actividades inmobiliarias (-23,7 p.p.) y la Industria (-13,9 p.p.). (Tabla 2)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

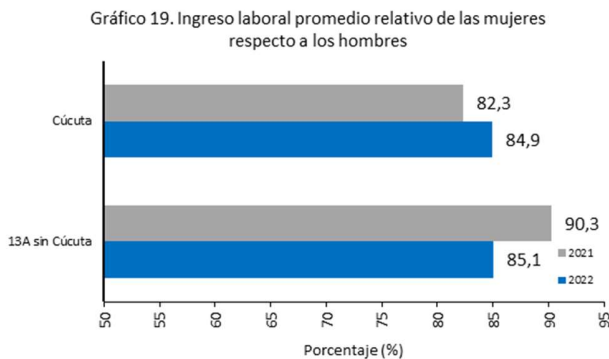
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Cúcuta, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 33% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano y del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 29,2% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por encima del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Cúcuta aumentaron en 11% en 2022, el cual es un resultado muy superior al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un leve aumento de 0,6%.

Por género, Cúcuta, contrario al resto de áreas, la ciudad presentó una mejora hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un descenso en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre.

En este sentido, se observa que las mujeres de Cúcuta pasaron de percibir un 82,3% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 84,9% en 2022. Con ello, la ciudad presentó una desigualdad en los ingresos levemente inferior a la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en 2022 fue de 84,9%, el cual es levemente inferior al 85,1% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 19)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: CÚCUTA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Cúcuta respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cúcuta.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**IBAGUÉ**

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Ibagué subió 4,0 puntos porcentuales, siendo el aumento más alto entre las áreas metropolitanas. En este contexto, la cantidad de personas ocupadas de Ibagué se redujo en un 7%. Esta reducción en los ocupados fue más notoria entre los ocupados informales, las mujeres y entre las personas mayores de 29 años. Lo anterior se da en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde se observa un aumento en los ocupados, jalonado por las mujeres y donde los jóvenes y los mayores de 29 años muestran un aumento similar en el empleo.

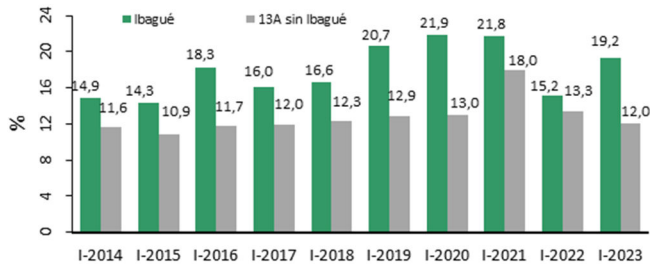
Pese a la caída en los ocupados del último año, el empleo de Ibagué en el primer trimestre de 2023 se sostiene por encima de sus niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), siendo un 6% superior tanto en el total, como para los jóvenes y no jóvenes. Por género, si hay diferencias ya que los hombres superan sus niveles precrisis en un 8%, en tanto que las mujeres lo hacen en un 3%.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 14,1% nominal en el año 2022, siendo un incremento más alto que el promedio metropolitano (13,8%).

## Ibagué 2022

Superficie: 1.498 km<sup>2</sup>  
Población: 505 mil  
PET: 413 mil  
FT: 227 mil  
%FT13A: 1,9%  
Inflación: 14,18%  
Coef.Gini (2021): 0,442  
Índice pobreza (2021): 34,3%  
Pobreza extrema (2021): 4,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Ibagué



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

No obstante, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Ibagué subió 4,0 puntos porcentuales (p.p.), mostrando no solo el aumento más grande entre las distintas áreas metropolitanas, sino además un comportamiento en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Ibagué), donde la tasa bajó en 1,3 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Ibagué fue de 19,2% en el primer trimestre del año, siendo la más alta entre las ciudades consideradas. (Gráfico 1).

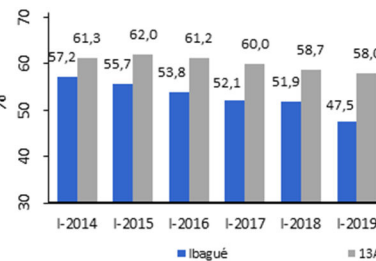
Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a la reducción en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en un incremento directo en los desocupados, los cuales, por otro lado, vieron amortiguado su aumento por un incremento en la cantidad de personas que salieron de la fuerza laboral (es decir, que por uno u otro motivo dejaron de buscar trabajo, con lo cual no se clasifican como desempleadas), lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Ibagué se redujo en 7%, siendo junto con Cartagena las únicas dos ciudades con reducciones en los ocupados. Comparativamente, se anota que en el resto de las 13 áreas, el indicador tuvo un aumento de 4%. (Gráfico 2). Dado lo anterior, la cantidad de personas desempleadas en Ibagué se incrementó en 24%, lo que contrasta con la caída en el resto de las 13 áreas (-8%). (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un incremento de 4% en Ibagué, en tanto que para el resto de las 13 áreas se mantuvo estable. (Gráfico 4) Estos resultados, ponen a Ibagué en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas, tanto en términos de empleo como de reducción de desempleo.

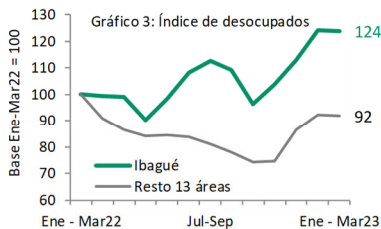
Con el retroceso de la población empleada, la tasa de ocupación de Ibagué bajó 3,6 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento de 1,3 p.p. De esta manera, la tasa de ocupación de Ibagué fue de 44,8% en el primer trimestre de 2023, siendo la única ciudad que se ubica por debajo de una tasa de 50%. (Gráfico 5)

De manera consecuente con el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP) de Ibagué mostró una caída de 1,5 p.p., siendo la segunda reducción más importante de la participación entre las 13

Gráfico 2: Índice de ocupados

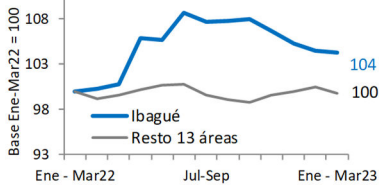


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



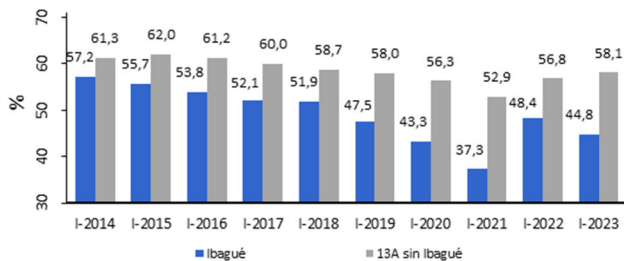
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Índice de desocupados



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

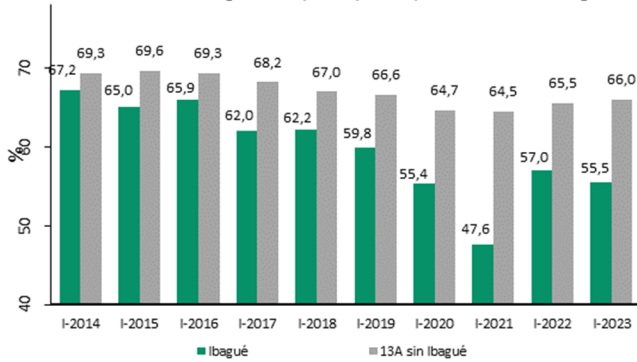
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre Ibagué



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

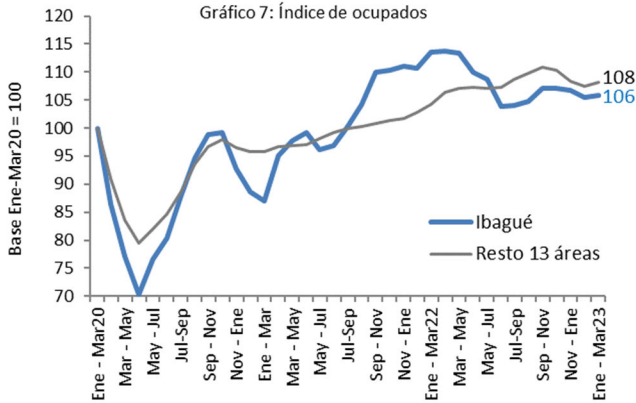
áreas. En este sentido y de forma contraria, la TGP para el resto de las 13 áreas mostró un aumento de 0,5 p.p. Así, la TGP de Ibagué fue de 55,5% en el primer trimestre de 2023, siendo junto con Manizales, las únicas dos ciudades con una GP por debajo de 60%. (Gráfico 6)

## Recuperación, después de la crisis

Pese a la caída en los ocupados del último año, el empleo en Ibagué se sostiene por encima de sus niveles prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 6%, ubicándose cerca del desempeño del resto de las 13 áreas donde este porcentaje es de 8%. (Gráfico 7)

Igualmente, a nivel trienal Ibagué muestra un nivel de desocupados por debajo de los niveles precrisis (incluso aún mejor que el resto de las 13 áreas) y niveles levemente superiores a los prepandemia en la población por fuera de la fuerza laboral, al igual que el resto de las 13 áreas

Gráfico 7: Índice de ocupados

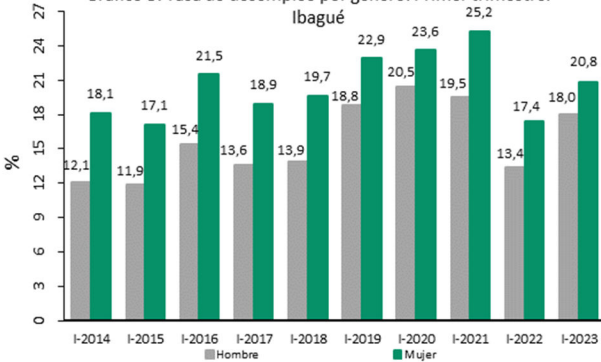


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por género

En Ibagué se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino subió en 3,4 p.p., siendo el incremento más alto para las mujeres entre las 13 áreas observadas, donde solo tres ciudades muestran un aumento del desempleo femenino. Pese a lo anterior, este incremento en la tasa de las mujeres es más suave el de los hombres, cuya tasa de desempleo se elevó en 4,6 p.p., siendo también el aumento más alto para la tasa masculina entre las 13 áreas. Ahora, si bien ambas tasas suben y se comportan en contravía de lo observado para el resto de las 13 áreas (donde ambos géneros experimentan caídas), se puede decir que el símil radica en que, tanto en Ibagué como en el resto de las 13 áreas, la tasa de desempleo femenina se comporta mejor que la masculina. (En las 13 áreas la tasa femenina cae 1,7 p.p., en tanto que la masculina lo hace en 1,1 p.p.)

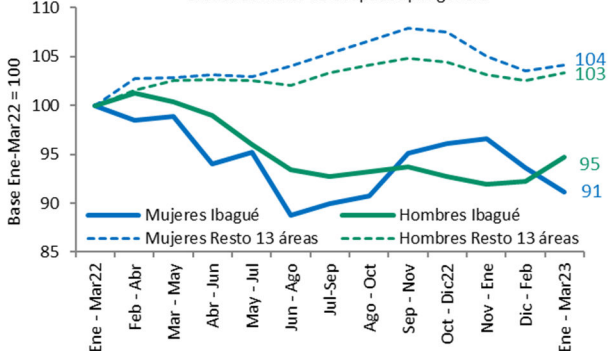
Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Ibagué se ubicó en 20,8%, mientras que la de los hombres fue de 18,0%, donde en ambos casos las tasas son las más altas a nivel metropolitano. (Gráfico 8) Pese a que las tasas son altas, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,8 p.p. en el trimestre, bajando frente a la observada uno y tres años atrás. Así, la brecha de desempleo por género en Ibagué no solo se redujo en el último año, sino que además se ubica por debajo de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,5 p.p. en el primer trimestre de 2023.

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



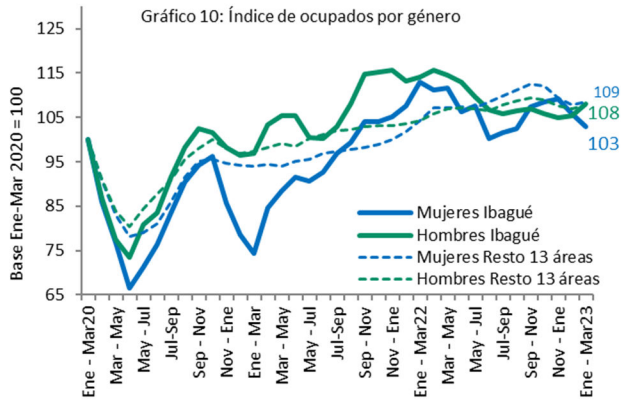
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos del empleo, tanto mujeres como hombres sufrieron pérdidas de empleo, aunque la caída fue más fuerte entre las mujeres. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas bajó en un 9%, mientras que la ocupación masculina se redujo en 5%. Estas caídas, estuvieron en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde la cantidad de mujeres y hombres ocupados creció prácticamente a la par con tasas de 4% y 3%, respectivamente. (Gráfico 9)

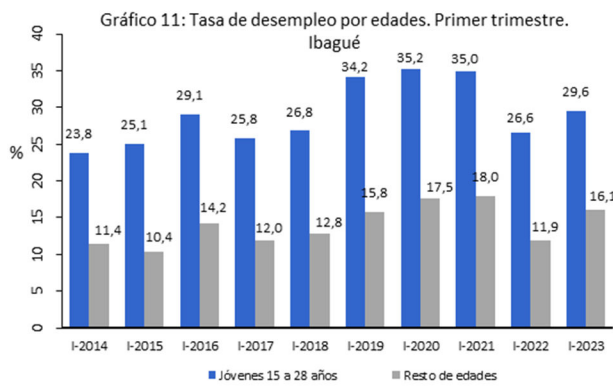
Todo lo anterior se da en un contexto de una fuerte reducción de la participación de las mujeres (-2,7 p.p.), lo cual da a entender que las mujeres registraron un flujo alto de salida de la fuerza laboral en el periodo. Esta dinámica, explica el motivo por el cual la tasa de desempleo femenina sube menos que la masculina, al mismo tiempo que la cantidad de mujeres empleadas se reduce más rápido que la cantidad de hombres.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

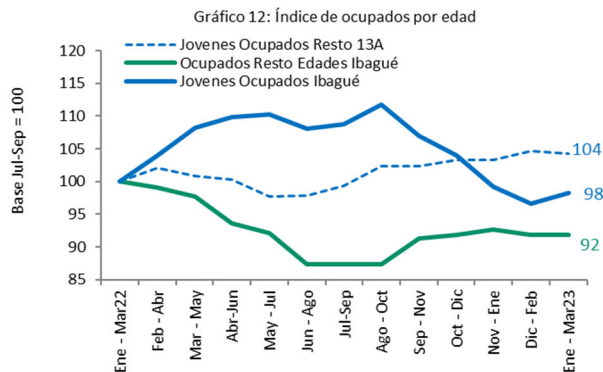
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



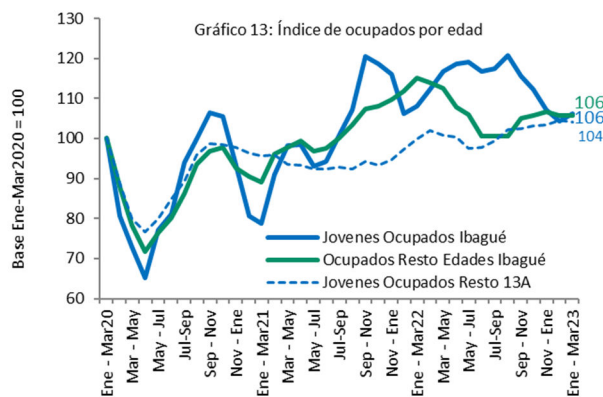
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

Pese a la caída en las mujeres y los hombres ocupados del último año, el empleo en Ibagué se sostiene por encima de sus niveles prepandemia, para ambos géneros. No obstante, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres de Ibagué superan los niveles precrisis en tan solo 3%, que es un porcentaje más bajo que el de los hombres de la ciudad (8%) y que las mujeres en el resto de las 13 áreas (9%). Por lo contrario, en el caso de los hombres el resultado de 8% de Ibagué, coincide con el del resto de las 13 áreas. (Gráfico 10)

## Comportamiento por edades

En Ibagué, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años subió 3,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando un aumento más suave que los mayores de 29 años (4,2 p.p.). De manera contraria, los jóvenes en el resto de las 13 áreas vieron una reducción en su tasa de desempleo (-3,2 p.p.). (Gráfico 11)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Ibagué se ubicó en 29,6%, siendo la más alta para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por encima del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,8%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (16,1%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Ibagué se redujo en el último año un 2%, que es una caída menos fuerte que la experimentada por los ocupados de más edad en la ciudad (8%). No obstante, es necesario indicar que en el resto de las 13 áreas, el empleo joven aumentó en 4%, en vez de caer. (Gráfico 12)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a la caída de los ocupados jóvenes y no jóvenes del último año, el empleo en Ibagué se sostiene por encima de sus niveles prepandemia, para ambas franjas etarias.

Así, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que tanto los jóvenes de la ciudad, como las personas de más edad, están un 6% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes se ubican tan solo un 4% por encima. (Gráfico 13)

## En resumen:

Entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de personas ocupadas de Ibagué se redujo en un 7%. Esta reducción en los ocupados fue más notoria entre las mujeres y entre las personas mayores de 29 años. Lo anterior se da en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde se observa un aumento en los ocupados, jalonado por las mujeres y donde los jóvenes y los mayores de 29 años muestran un aumento similar en el empleo.

Pese a la caída en los ocupados del último año, el empleo en Ibagué se sostiene por encima de sus niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), siendo un 6%

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

superior tanto en el total, como para los jóvenes y no jóvenes. Por género, si hay diferencias, ya que los hombres superan sus niveles precrisis en un 8%, mientras que las mujeres lo hacen en un 3%.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama, Ibagué redujo su cantidad de ocupados en cerca de 13.700 en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), siendo junto con Cartagena y Bucaramanga, una de las tres ciudades con pérdidas en el empleo. Pese a esta caída y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la capital muestra una dinámica distinta con una generación cercana a los 10.200 empleos, que equivalen a un aumento de 6% frente a los niveles precrisis (primer trimestre de 2020). (Tablas 1 y 1a)

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y técnicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Ibagué, se tiene que a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo tanto en actividades profesionales y técnicas, como en la administración pública y defensa, educación y salud (que son dos de los rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas), con un aumento conjunto de 15.000 trabajos aproximadamente. Lo contrario sucede con el comercio, que todavía está por debajo de sus niveles prepandemia, siendo uno de los sectores que ha liderado la recuperación y aumento del empleo metropolitano en la postpandemia. (Tabla 1).

Por otro lado, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la ciudad reporta destrucción de empleo en 8 de los 12 sectores, donde la mayor pérdida estuvo en el comercio donde se perdieron cerca de 9.300 puestos, en un sector que a nivel de las 13 áreas fue uno de los jalonadores del empleo. En segundo lugar, está el sector de administración pública y defensa, educación y salud, que mostró una reducción de 10,0%, (cerca de 3.700 trabajos), en un contexto en el que el resto de las 13 áreas también mostraron una contracción, pero menos fuerte. (-0,7%).

Por otro lado, dentro de los sectores con aumento en el empleo está la industria, con una creación de 4.100 empleos aproximadamente, siendo una de las 5 áreas que reportan resultado positivo en industria en el año. Además, la ciudad creó empleo en las actividades profesionales y técnicas y en alojamiento y servicios de comida, que son algunos de los sectores que jalaron el crecimiento del empleo en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1a).

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	10.208	5,8	767.463	8,1
Act. Profesionales y técnicas	8.005	60,0	282.117	30,6
Adm. Pública, educación y salud	7.039	26,3	185.939	14,5
Transporte y almacenamiento	2.543	23,8	55.823	7,1
Alojamiento y servicios de comida	1.057	8,5	5.347	0,7
Act. Financieras y de seguros	689	28,2	59.534	27,9
Información y comunicaciones	-279	-7,8	69.750	32,1
Comercio	-350	-0,8	180.928	9,3
Construcción	-455	-3,2	-36.198	-5,1
Industria	-1.052	-4,7	-87.899	-6,5
Otras ramas**	-1.187	-17,6	59.657	29,3
Act. Inmobiliarias	-1.218	-43,4	-13.057	-6,8
Act. artísticas y de entretenimiento	-4.585	-24,6	6.001	0,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-13.681	-6,9	364.124	3,7
Industria	4.147	24,5	-3.639	-0,3
Act. Profesionales y técnicas	1.453	7,3	65.934	5,8
Alojamiento y servicios de comida	662	5,2	89.482	14,1
Construcción	265	2,0	-8.770	-1,3
Información y comunicaciones	-212	-6,0	12.069	4,4
Otras ramas**	-733	-11,7	-9.119	-3,3
Act. Inmobiliarias	-854	-34,9	45.207	33,9
Transporte y almacenamiento	-1.051	-7,4	50.677	6,4
Act. Financieras y de seguros	-1.916	-38,0	-10.731	-3,8
Act. artísticas y de entretenimiento	-2.429	-14,7	59.330	6,8
Adm. Pública, educación y salud	-3.736	-10,0	-9.858	-0,7
Comercio	-9.277	-18,3	87.023	4,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Ibagué más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Ibagué: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 47,8% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,9%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 46,2%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,8%. (Gráficos 14 y 15)

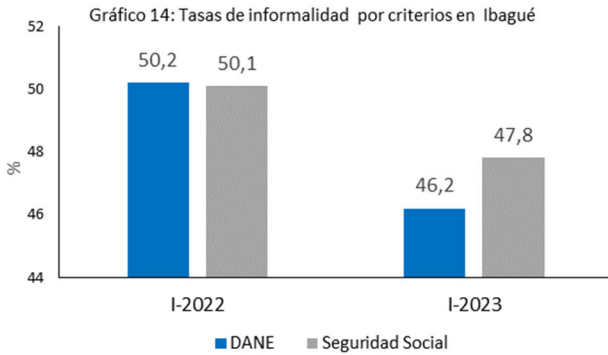
Adicionalmente, en el caso de Ibagué ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad redujo la informalidad en 2,3 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Ibagué bajó 4,0 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó en 0,6 p.p. Vale la pena anotar que tanto en el caso de la medición por seguridad social, así como por el criterio del DANE, las caídas en la informalidad en esta ciudad están entre las más fuertes a nivel metropolitano.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad se redujo en 14% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que i) los formales se mantuvieron estables y ii) la cantidad de ocupados informales en el resto de las 13 áreas aumentó en 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100) (Gráfico 16)

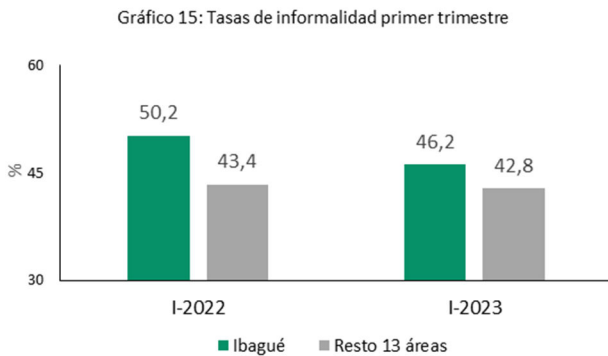
Por género, el descenso de la informalidad en la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron una reducción de 5,9 p.p. en su tasa, mientras que para los hombres se vio una caída de 2,4 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Ibagué siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 45,3% en el caso de las mujeres y de 47,0% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (76,6%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (64,0%) y por Transporte y comunicaciones (62,2%), que a su vez también son los sectores de mayor informalidad en el resto de las 13 áreas. Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (5,5%) y Administración pública, educación y salud (8,2%). (Tabla 2)

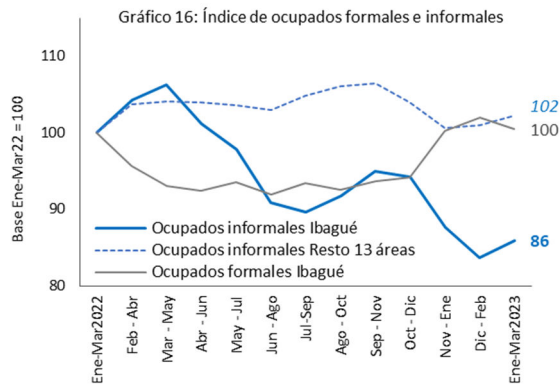
La reducción de la informalidad de Ibagué en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de Información y comunicaciones que bajó su tasa de informalidad en 13,2 p.p.; seguido de los sectores de Actividades financieras y de seguros e Industria, ambos con una reducción cercana a los 10,3 p.p. (Tabla 2)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Ibagué			13 áreas sin Ibagué		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Alojamiento y servicios de comida	71,4	76,6	5,1	62,4	67,7	5,4
Act. artísticas y de entretenimiento	71,7	64,0	-7,7	68,1	65,2	-2,9
Transporte y almacenamiento	60,2	62,2	2,0	63,4	64,3	0,9
Construcción	57,3	57,8	0,5	57,5	60,0	2,5
Comercio	59,7	52,5	-7,2	51,2	50,7	-0,5
Act. Profesionales y técnicas	55,1	51,9	-3,2	36,3	35,3	-1,0
Industria	61,4	51,2	-10,2	39,1	36,0	-3,1
Otras ramas*	45,0	42,4	-2,6	42,4	38,5	-3,9
Act. Inmobiliarias	37,3	38,0	0,7	23,9	17,1	-6,7
Información y comunicaciones	39,6	26,4	-13,2	16,9	14,6	-2,2
Adm. Pública, educación y salud	13,8	8,2	-5,5	14,5	12,2	-2,3
Act. Financieras y de seguros	16,0	5,5	-10,4	13,7	8,5	-5,2

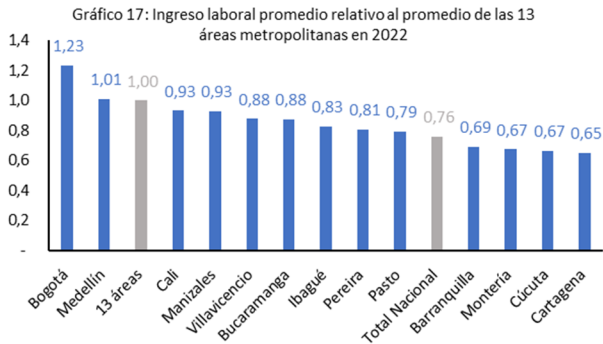
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

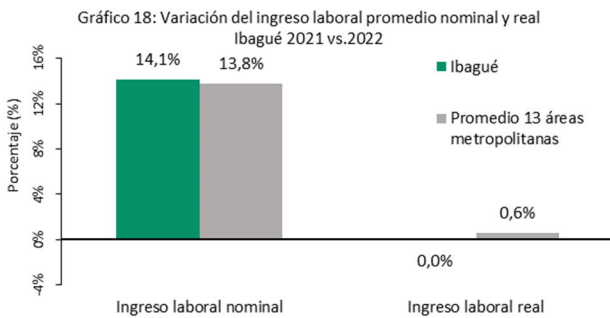
## Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

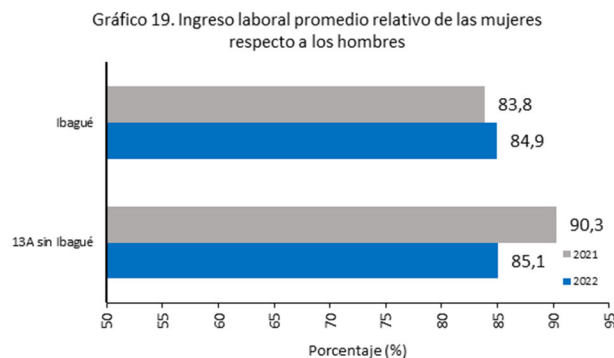
En el caso de Ibagué, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 17% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 14,1% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica cerca del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Ibagué se mantuvieron invariables en 2022, mientras que en el promedio total de las 13 áreas se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Ibagué, al igual otras 4 ciudades, presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe una disminución en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Ibagué pasaron de percibir un 83,8% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 84,9% en 2022. Con ello, la capital tolimense presenta una desigualdad en los ingresos similar a la del resto de las 13 áreas, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es cercano al 85% en ambos casos para 2022. (Gráfico 19)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: IBAGUÉ

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Ibagué respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Ibagué.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**MANIZALES**

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Manizales bajó 0,6 puntos porcentuales (p.p.), presentando una reducción más lenta que la del resto de las 13 áreas. En este contexto, Manizales mostró un aumento de los ocupados (empleados) similar al del promedio del resto de áreas. Pese a lo anterior, los niveles de empleo de Manizales se encuentran tan solo un 2% por encima de los niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), mientras que el promedio de las otras áreas, ya los superan en 8%.

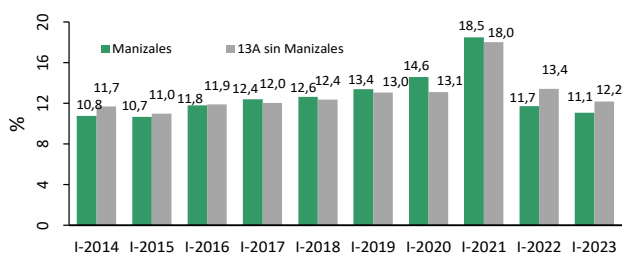
A nivel anual y trienal, el aumento del empleo en la ciudad fue liderado por el empleo masculino y las personas mayores de 29 años, pese a la buena dinámica de las mujeres. No obstante, en el trienio, la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis, en tanto que en el promedio de las otras áreas, ya los sobrepasaron.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 5,7% nominal en el año 2022, siendo un incremento más bajo que el promedio metropolitano (13,8%).

### Manizales 2022

Superficie: 571,8 km<sup>2</sup>  
Población: 490 mil  
PET: 410 mil  
FT: 246 mil  
%FT13A: 2,1%  
Inflación: 12,6%  
Coef.Gini (2021): 0,479  
Índice pobreza (2021): 30,2%  
Pobreza extrema (2021): 6,6%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

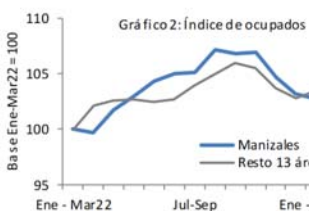
Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Manizales bajó 0,6 puntos porcentuales (p.p.), presentando una reducción más lenta que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Manizales), donde la disminución fue de 1,2 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Manizales se ubicó en 11,1% en el primer trimestre del año, quedando por debajo de la del resto de áreas (12,2%). (Gráfico 1)

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados, ya que la población por fuera de la fuerza laboral se mantuvo estable, evitando ejercer presiones positivas o negativas sobre la tasa de desempleo.

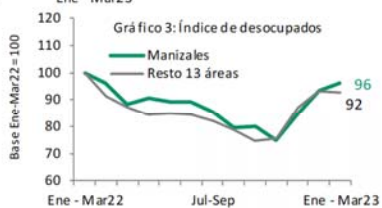
En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Manizales aumentó 3%, siguiendo un comportamiento similar al del resto de las 13 áreas (donde el aumento también fue de 3%), (Gráfico 2) mientras que la cantidad de desocupados cayó a mayor velocidad en el resto de las 13 áreas que en Manizales (-8% en el resto de las 13 áreas vs. -4% en Manizales). Estos resultados, ponen a Manizales en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo. (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra la poca dinámica de la variable en el año tanto en la ciudad como en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 4)

Lo anterior, es congruente con la tasa de ocupación, donde Manizales mostró un avance de 0,9 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas el avance fue superior (1,2 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Manizales fue de 53,1% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (57,9%). (Gráfico 5)

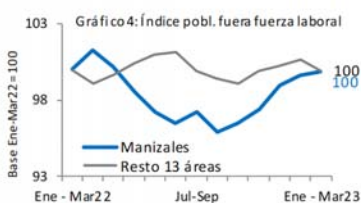
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento levemente positivo al aumentar 0,5 p.p., que estuvo en línea con el magro aumento del resto de las 13 áreas (0,4 p.p.), reflejando la falta de movimiento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Manizales fue de 59,7% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (65,9%). (Gráfico 6)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

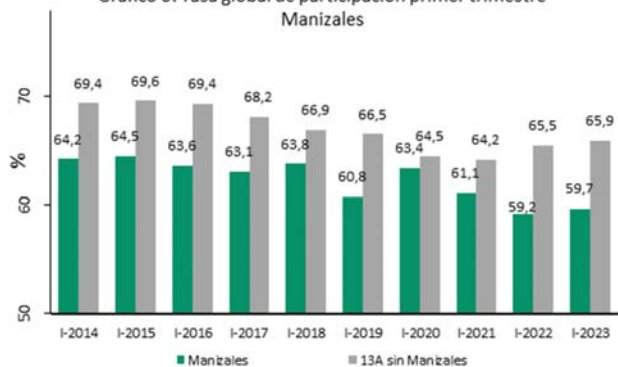
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

Pese a que en el último año el empleo de Manizales evolucionó prácticamente a la par del promedio, este comportamiento implica una aceleración en el ritmo de crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad, que traían una dinámica inferior a la del resto.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en tan solo 2%, mientras que el resto de las 13 áreas ya los sobrepasa en un 8%. Con ello, Manizales está entre las 4 ciudades de más baja recuperación post-pandemia. (Gráfico 7a)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

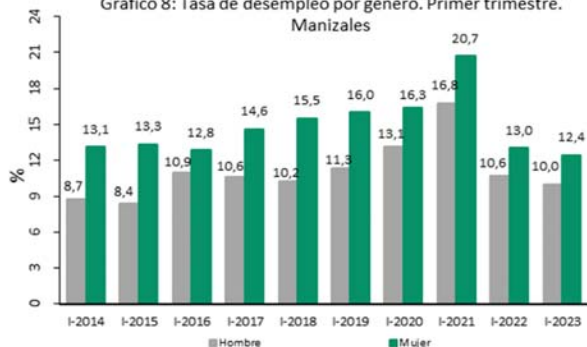
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (ene-mar 2020=100) permite ver que, en términos relativos, la evolución del desempleo en Manizales fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante casi todo el periodo analizado. Con ello, al mirar el resultado trienal, Manizales muestra que la cantidad de desempleados se encuentra un 26% por debajo del nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es apenas del 1%. (Gráfico 7b)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

**En resumen:** Pese a que en el último año, Manizales ha mostrado un aumento los ocupados similar al del resto de las 13 áreas, a nivel trienal, la ciudad se ubica por debajo del resto de ciudades. En este sentido, los niveles de empleo de Manizales se encuentran tan solo un 2% por encima de los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas ya los superan en un 8%. Por otro lado, en términos de reducción de los desocupados la ciudad presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas, siendo la ciudad con mayor disminución en los desocupados respecto a los niveles prepandemia.

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

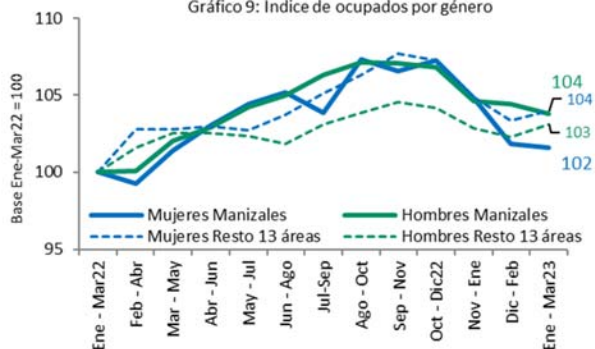
En Manizales se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino y masculino se redujo en 0,6 p.p, mientras que en el resto de las 13 áreas se ve una caída más fuerte en la tasa femenina que en la masculina (-1,6 p.p. vs. -1,0 p.p.). De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo, tanto femenina como masculina de Manizales, se redujo a una velocidad más lenta que en las 13 áreas.

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Manizales se ubicó en 12,4%, mientras que la de los hombres fue de 10,0%, donde se destaca que en ambos casos las tasas están por debajo de las registradas en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 8) Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,4 p.p. en el trimestre, mostrándose estable frente a la observada un año atrás, pero bajando casi 2 p.p. con respecto a la prepandemia (primer trimestre de 2020). Así, la brecha de desempleo por género en Manizales es inferior a la del resto de las 13 áreas que fue de 3,5 p.p. en el primer trimestre de 2023.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

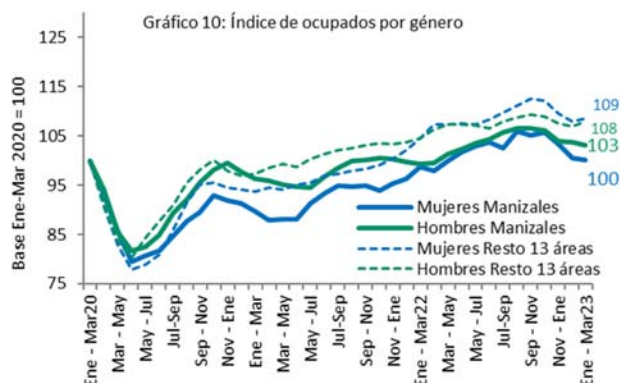
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



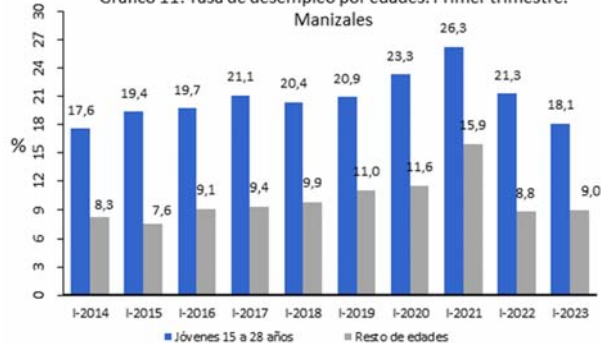
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Índice de ocupados por género



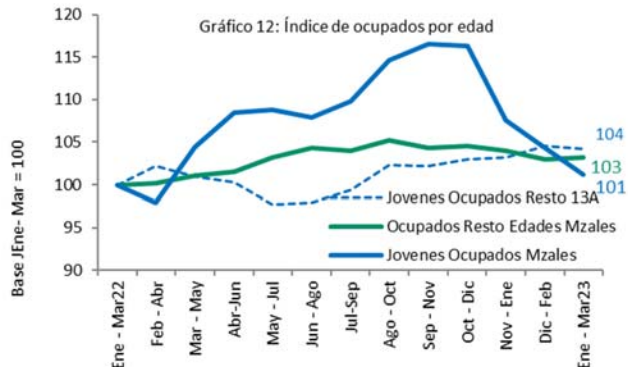
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 12: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a que la tasa de desempleo de hombres y mujeres se redujo a una velocidad similar, no sucedió lo mismo con el empleo en sí mismo. En este sentido, se tiene que los hombres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que, en el último año la cantidad de hombres empleados aumentó más rápido que de la de las mujeres (4% vs. 2%), mostrando una dinámica superior a la de los hombres en el resto de las 13 áreas. En el caso de las mujeres sucedió lo contrario, ya que el aumento del empleo femenino en Manizales fue inferior del resto de las 13 áreas (3%). (Gráfico 9)

Todo lo anterior se da en un contexto de reducción de la participación de las mujeres (-0,2 p.p.) y aumento en la de los hombres (1,3 p.p.), lo cual da a entender que entre las mujeres se registró una salida de la fuerza laboral en el periodo, mientras que en el caso de los hombres sucedió lo contrario. Esta dinámica, explica el motivo por el cual la tasa de desempleo baja a la par entre hombres y mujeres, mientras que al mismo tiempo el índice de ocupados revela un mayor aumento del empleo masculino.

### Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo masculino en Manizales, ya supera los niveles precrisis en un 3%, mientras que las mujeres se encuentran al mismo nivel del primer trimestre de 2020. Ambos resultados se encuentran por debajo del aumento observado en el resto de las 13 áreas, donde hombres y mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en 8% y 9%, respectivamente. (Gráfico 10)

### Comportamiento por edades

En Manizales, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 3,2 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una disminución levemente más fuerte que los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-3,0 p.p.). De manera contraria, las personas mayores de 29 años de Manizales vieron un aumento de 0,2 p.p. en su tasa de desempleo. (Gráfico 11)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Manizales se ubicó en 18,1%, 0,9 p.p. por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,0%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (9,0%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

De igual forma, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Manizales pese a ubicarse por encima del resto de las 13 áreas y el resto de edades durante casi todo el periodo, el aumento en el empleo juvenil entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023 fue de tan solo 1%, ubicándose i) por debajo del aumento de las personas mayores de 29 años (4%) y ii) el incremento del empleo de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (3%). (Gráfico 12)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que: Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que, pese a la recuperación del último año, los jóvenes de la ciudad no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 10% por debajo de tal nivel, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas ya superan estos niveles en 5%, así como las personas mayores de 29 años (5%). (Gráfico 13)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### En resumen:

A nivel anual y trienal, el aumento del empleo en la ciudad fue liderado por los hombres y las personas mayores de 29 años, pese a la buena dinámica de las mujeres. No obstante, en el trienio la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis en tanto que, en el promedio de las otras áreas, ya los sobrepasaron.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Manizales tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando una creación de aproximadamente 6.000 empleos, que representan el 1,7% de los empleos de las 13 áreas. (Tabla 1a) Además, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la ciudad también muestra una dinámica positiva con una generación cercana a los 4.000 empleos, que equivalen a un aumento de 1,8% frente a los niveles precrisis (primer trimestre de 2020). (Tabla 1)

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos (14%), para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Manizales, a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo en Actividades profesionales y técnicas, y Administración pública y defensa (que son dos de los rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas a excepción de transporte), con un aumento conjunto de 10.400 trabajos aproximadamente. Lo contrario sucede con la Industria, las Actividades artísticas y de entretenimiento y el Comercio, que todavía están por debajo de sus niveles prepandemia en la ciudad. (Tabla 1).

En términos anuales, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el sector de Actividades profesionales y técnicas, con una creación de aproximadamente 6.200 empleos, seguido de Transporte y almacenamiento y Alojamiento y servicios de comida, con cerca de 2.500 y 1.200 nuevos puestos, respectivamente. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleos en el Comercio, Administración pública y defensa, educación y salud y las Actividades artísticas, con contracciones de más de 2.000 empleos en cada uno. (Tabla 1a)

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	I-2023 vs. I-2020	Variación porcentaje	I-2023 vs. I-2020	Variación porcentaje
Ocupados	3.933	1,8	773.738	8,2
Act. Profesionales y técnicas	5.231	21,4	284.891	31,3
Adm. Pública, educación y salud	5.158	16,7	187.820	14,7
Información y comunicaciones	2.742	72,5	66.729	30,8
Construcción	1.540	9,7	-38.193	-5,4
Act. Financieras y de seguros	837	24,9	59.387	27,9
Otras ramas**	494	7,6	57.976	28,4
Act. Inmobiliarias	72	2,2	-14.347	-7,5
Transporte y almacenamiento	19	0,1	58.347	7,4
Alojamiento y servicios de comida	-2.439	-14,0	8.843	1,2
Comercio	-2.569	-6,1	183.147	9,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-3.452	-16,5	4.868	0,5
Industria	-3.642	-10,9	-85.309	-6,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	I-2023 vs. I-2022	Variación porcentaje	I-2023 vs. I-2022	Variación porcentaje
Ocupados	5.952	2,8	344.491	3,5
Act. Profesionales y técnicas	6.166	26,2	61.220	5,4
Transporte y almacenamiento	2.534	23,5	47.092	5,9
Alojamiento y servicios de comida	1.174	8,5	88.970	14,1
Construcción	998	6,1	-9.503	-1,4
Información y comunicaciones	781	13,6	11.077	4,1
Act. Inmobiliarias	755	29,0	43.597	32,7
Otras ramas**	353	5,3	-10.205	-3,7
Act. Financieras y de seguros	100	2,5	-12.747	-4,5
Industria	-91	-0,3	599	0,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-2.142	-11,0	59.043	6,8
Adm. Pública, educación y salud	-2.176	-5,7	-11.418	-0,8
Comercio	-2.500	-5,9	80.246	3,9

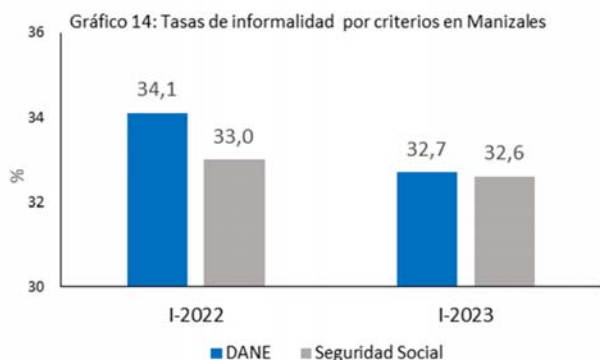
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

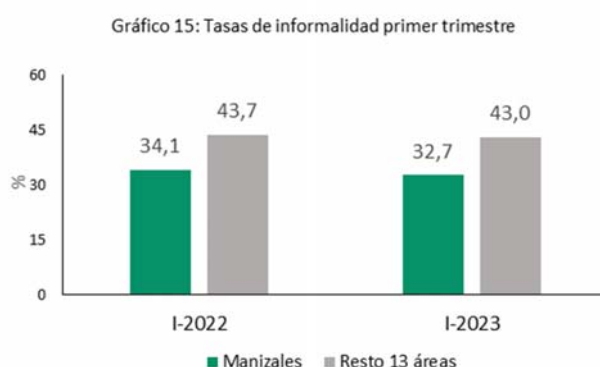
\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

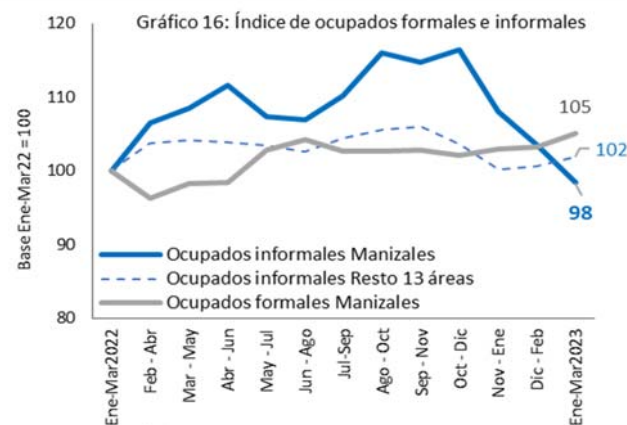
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Sector Económico	Manizales			13 áreas sin Manizales		
	I-2022	I-2023	Variación p.p.	I-2022	I-2023	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	62,5	71,0	8,5	62,6	67,8	5,3
Act. artísticas y de entretenimiento	58,2	58,3	0,1	68,4	65,3	-3,0
Transporte y almacenamiento	47,3	46,7	-0,6	63,5	64,5	1,0
Construcción	39,3	45,7	6,4	57,9	60,4	2,4
Comercio	47,3	40,5	-6,8	51,4	50,9	-0,5
Act. Profesionales y técnicas	29,0	32,6	3,6	36,8	35,7	-1,1
Otras ramas*	31,9	24,8	-7,1	42,7	39,0	-3,7
Industria	18,1	17,6	-0,5	39,9	36,7	-3,2
Act. Inmobiliarias	19,0	15,5	-3,5	24,2	17,4	-6,9
Información y comunicaciones	19,8	15,3	-4,5	17,1	14,7	-2,3
Act. Financieras y de seguros	12,7	8,2	-4,5	13,8	8,5	-5,3
Adm. Pública, educación y salud	12,6	5,7	-6,9	14,5	12,2	-2,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Manizales, junto con Bogotá y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad durante el primer trimestre de 2023. Así, en el caso de Manizales: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social 32,6% en dicho trimestre, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 44,3%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 32,7%, la cual es sustancialmente menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,0%. (Gráficos 14 y 15)

Adicionalmente, en el caso de Manizales ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, disminuyó bajo el criterio de seguridad social, la ciudad redujo la informalidad 0,4 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Manizales bajó 1,4 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó en 0,7 p.p., siendo de las caídas más fuertes a nivel metropolitano.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad se redujo en 2% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que i) los formales aumentaron en un 5% y ii) la cantidad de ocupados informales en el resto de las 13 áreas aumentó en 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

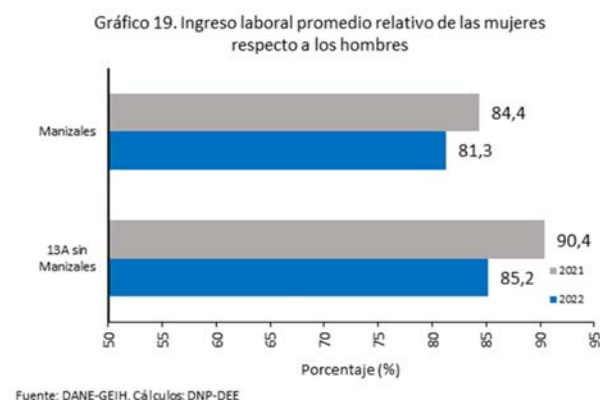
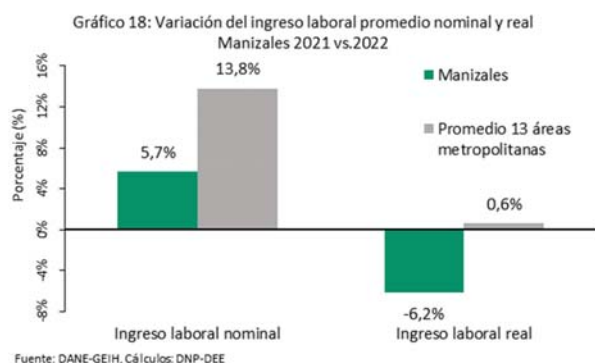
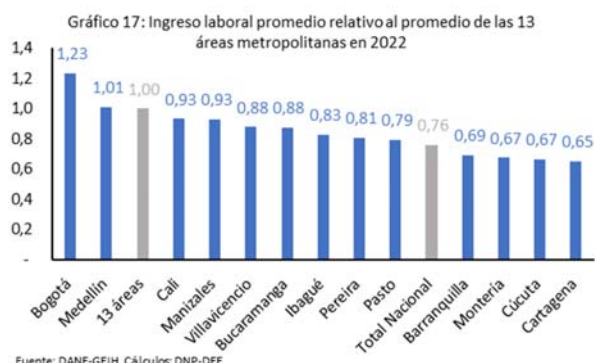
Por género, el descenso de la informalidad en la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron una reducción de 2,6 p.p. en su tasa, mientras que para los hombres se vio una caída de 0,5 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Manizales siguen siendo levemente menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 32,6% en el caso de las mujeres y de 32,7% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (71,0%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (58,3%) y por Transporte y comunicaciones (46,7%), que a su vez también son los sectores de mayor informalidad en el resto de las 13 áreas. Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Administración pública, educación y salud (5,7%) y Actividades financieras y de seguros (8,2%).

La reducción de la informalidad de Manizales en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de *Otras ramas* que redujo su tasa de informalidad en 7,1 p.p.; seguido de los sectores de Comercio y de Administración pública y defensa, educación y salud, con reducciones de 6,8 p.p. y 6,9 p.p., respectivamente. En contraste, el sector de Alojamiento y servicios de comida fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 8,5 p.p., seguido del sector de construcción (6,4 p.p.). (Tabla 2)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



### Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Manizales, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 7% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 5,7% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por debajo del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y de la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Manizales disminuyeron un 6,2% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Manizales, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Manizales pasaron de percibir un 84,4% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 81,3% en 2022. Con ello, Manizales presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 81,3%, el cual es inferior al 85,2% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MANIZALES

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**MEDELLÍN**

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo de Medellín bajó 2,3 puntos porcentuales, siendo una reducción más rápida que la del promedio de las otras áreas. En este contexto, Medellín mostró un aumento de los ocupados (empleados) similar al del promedio del resto de áreas, donde hubo un incremento similar entre la ocupación femenina y la masculina y entre los jóvenes y el resto de edades. Pese a ello, los ocupados informales sí mostraron un incremento un poco más alto que los formales.

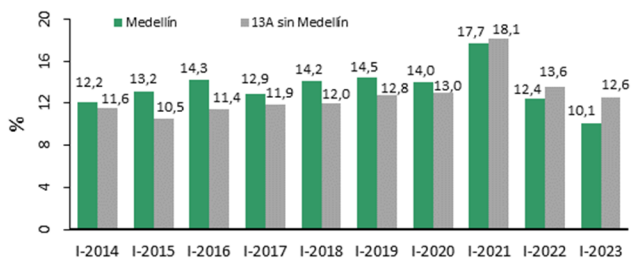
La dinámica del último año implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en la ciudad, el cual traía una dinámica claramente superior a la del resto de las áreas. En este sentido, al mirar el incremento del empleo con respecto a los niveles prepandemia (primer trimestre 2020), se tiene que Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (18%), el cual fue jalonado por las mujeres y los jóvenes, pese a la buena dinámica de los hombres y las otras edades.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 23,0% nominal en el año 2022, siendo un incremento más alto que el promedio metropolitano (13,8%).

## Medellín 2022

Superficie: 360,6 km<sup>2</sup>  
Población: 3.989 mil  
PET: 3.306 mil  
FT: 2.172 mil  
%FT13A: 18,5%  
Inflación: 12,75%  
Coef.Gini (2021): 0,496  
Índice pobreza(2021): 27,6%  
Pobreza extrema(2021): 5,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

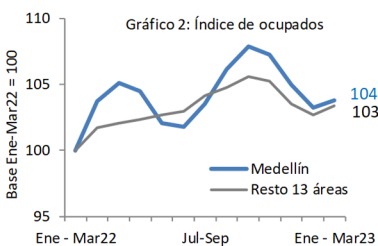
Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Medellín bajó 2,3 puntos porcentuales (p.p.), presentando una de las reducciones más fuertes entre las 13 áreas. De hecho, en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Medellín), la disminución fue de tan solo 1,0 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Medellín se ubicó en 10,1% en el primer trimestre del año, ubicándose como la más baja a nivel metropolitano, ya que para el resto de las 13 áreas la tasa fue de 12,6%. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados. No obstante, también se observa un incremento en la población por fuera de la fuerza laboral, lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo.

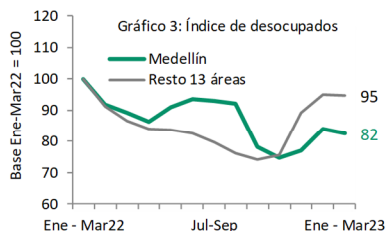
En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Medellín aumentó 4%, siguiendo un comportamiento similar al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 3%) (Gráfico 2), mientras que la cantidad de desocupados cayó más rápido (-18% en Medellín vs. -5% en el resto de las 13 áreas). Estos resultados, ponen a Medellín en una posición más favorable que la del resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo (Gráfico 3). Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un incremento en Medellín, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador cae levemente (-1%) (Gráfico 4).

Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Medellín subió 1,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023. No obstante, en el resto de las 13 áreas, el avance fue algo mayor (1,3 pp.), lo cual indica que en términos relativos al tamaño de su población, la ciudad no aumentó sus niveles de empleo con la misma fuerza que el resto de las áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Medellín fue de 57,9% en el primer trimestre de 2023, igualando a al del resto de las 13 áreas (57,8%) (Gráfico 5).

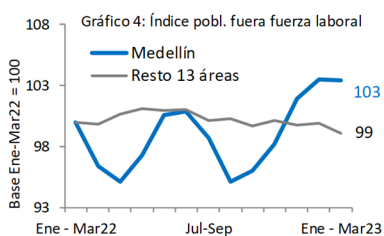
Por otro lado, la Tasa Global de Participación (TGP) de Medellín mostró una caída de 0,5 p.p., reflejando el incremento en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP subió en 0,7 p.p. De esta manera, la TGP de Medellín fue de 64,4% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (66,1%) (Gráfico 6).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

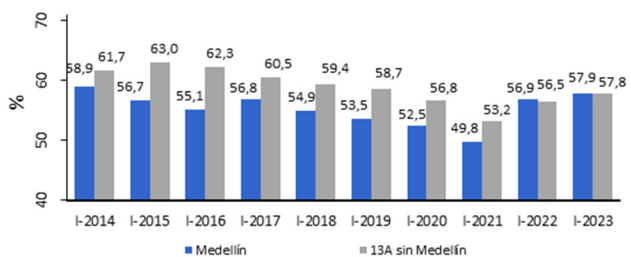


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

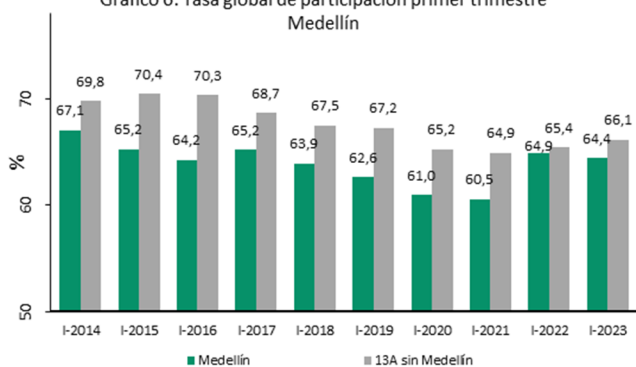
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre  
Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

Pese a que en el último año el empleo de Medellín evolucionó prácticamente a la par del promedio, este comportamiento implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad, que traían una dinámica claramente superior a la del resto.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que la ciudad tuvo una dinámica muy superior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 18%, mientras que el resto de las 13 áreas este porcentaje es de tan solo 6%. Con ello, Medellín es la ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia (Gráfico 7).

Del mismo modo, Medellín presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de: i) los desocupados, que muestran una caída de 8% con respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto presenta un incremento de 3% y de ii) la población por fuera de la fuerza laboral, que se reduce en un 3%, mientras que en el resto se eleva un 2%.

## Comportamiento por género

En Medellín se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,9 p.p., mostrando una caída menos fuerte que la de los hombres (-2,6 p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas se ve una caída más fuerte en la tasa femenina que en la masculina (-1,5 p.p. vs. -0,6 p.p.). De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo, tanto femenina como masculina, se redujo más rápido en Medellín que en las 13 áreas.

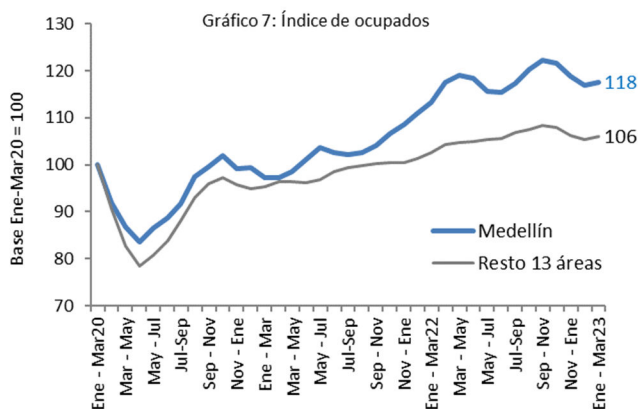
De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Medellín se ubicó en 12,6%, mientras que la de los hombres fue de 8,0%, donde se destaca que en ambos casos las tasas están entre las más bajas a nivel metropolitano (Gráfico 8). Pese a que las tasas son bajas, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 4,6 p.p. en el trimestre, subiendo levemente frente a la observada uno y tres años atrás. Así, la brecha de desempleo por género en Medellín es creciente y además se ubica por encima de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,3 p.p. en el primer trimestre de 2023.

En términos del empleo, tanto mujeres como hombres se beneficiaron del incremento en el empleo. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas aumentó en un 4%, que es una cifra cercana al aumento de la ocupación masculina (3%). Además, estas tasas de crecimiento fueron similares a las registradas en el resto de las 13 áreas (en ambos casos) (Gráfico 9).

Todo lo anterior se da en un contexto de reducción de la participación de los hombres (-1,2 p.p.) y estabilidad en la de las mujeres, lo cual da a entender que entre los hombres se registró una salida de la fuerza laboral en el periodo. Esta dinámica, explica el motivo por el cual la tasa de desempleo baja más para los hombres que para las mujeres, siendo que al mismo tiempo el índice de ocupados revela un incremento similar en la ocupación de ambos géneros.

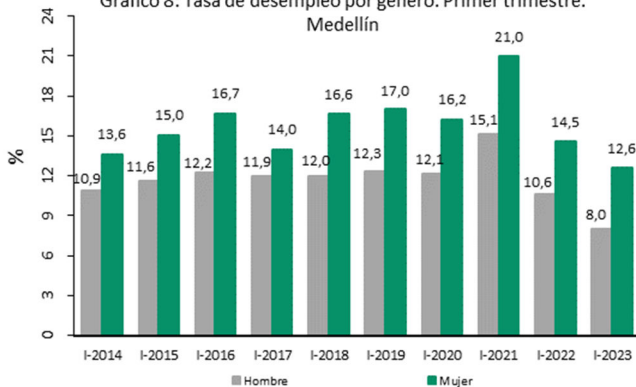
## Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 22% (que es el aumento más alto a nivel



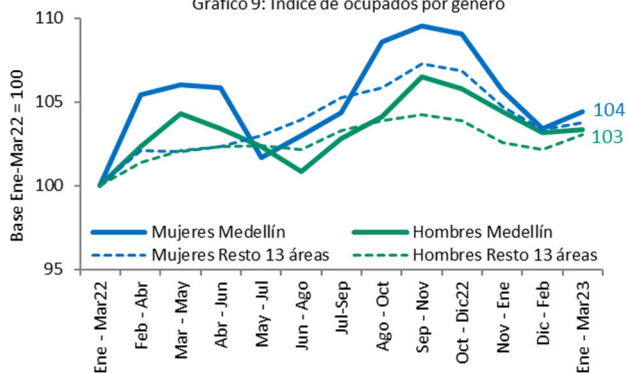
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.  
Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

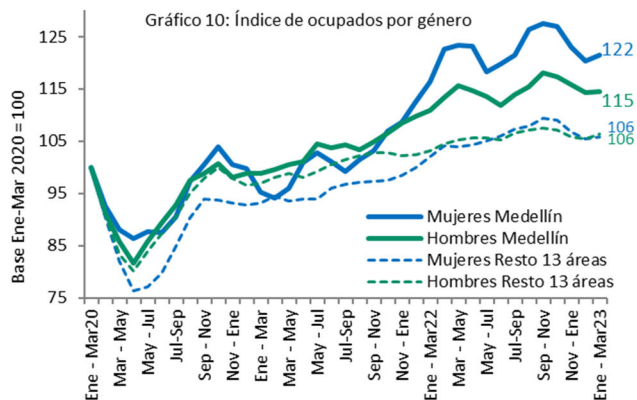
Gráfico 9: Índice de ocupados por género



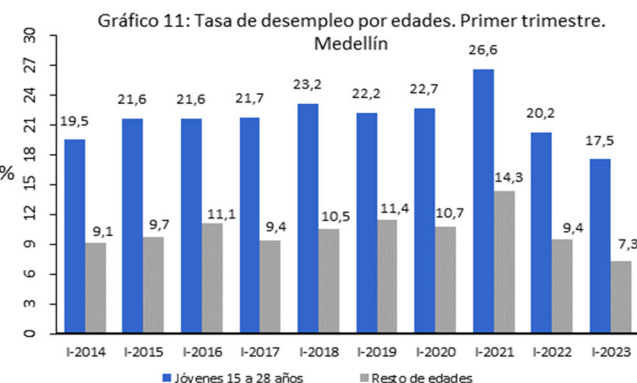
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

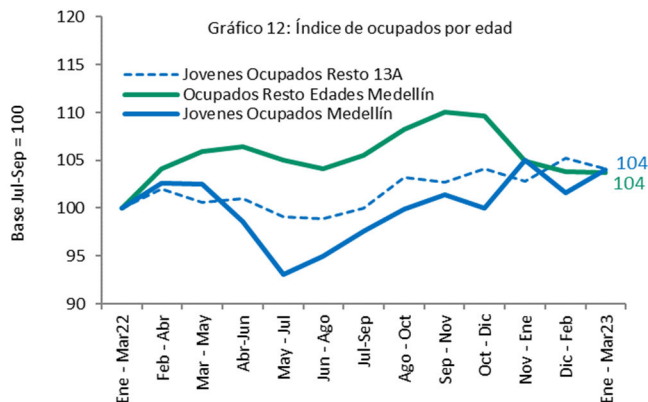
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



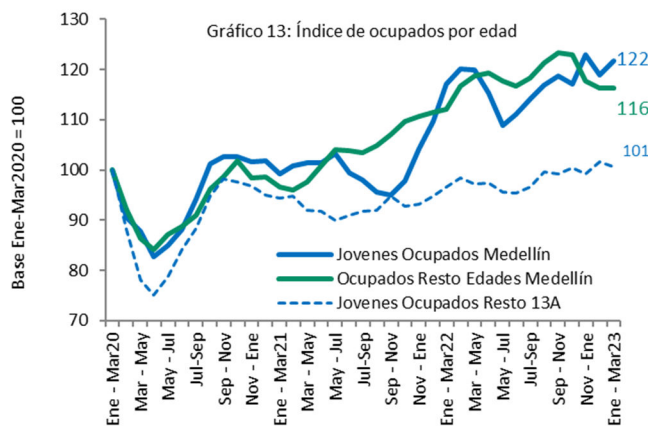
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

metropolitano), mientras que los hombres lo hacen en un 15%. Ambos resultados se encuentran por encima del aumento observado en el resto de las 13 áreas, donde hombres y mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en 6% (Gráfico 10).

### Comportamiento por edades

En Medellín, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 2,7 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más fuerte que los mayores de 29 años (-2,1 p.p.), pero no tan fuerte como la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-3,1 p.p.) (Gráfico 11).

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Medellín se ubicó en 17,5%, siendo una de las más bajas para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por debajo del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (19,4%) pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (7,3%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Medellín subió en el último año un 4%, igualando el incremento de los ocupados de más edad en la ciudad y que los ocupados jóvenes en el resto de las 13 áreas (Gráfico 12).

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Medellín presentan una evolución del empleo en línea con el promedio, a nivel trienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 22% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes apenas alcanzan sus niveles de ocupación prepandemia. En este sentido, se destaca que Medellín es el área metropolitana de mayor crecimiento en el empleo joven (Gráfico 13).

Además de lo anterior, al comparar con el resto de las edades, se tiene que la dinámica del empleo joven de Medellín supera a la del resto de las edades en la ciudad, que muestran niveles de empleo un 16% por encima del nivel inicial. Esto, se debe a que en el último año hubo un repunte del empleo joven en Medellín, mientras que para el resto de las edades el aumento en el empleo se desaceleró.

### En resumen:

En el último año el empleo de Medellín evolucionó prácticamente a la par del promedio, con un incremento de 4% en los ocupados totales (vs. un promedio de 3% en el resto), donde hubo un incremento similar entre la ocupación femenina (4%) y la masculina (3%) y entre los jóvenes (4%) y el resto de las edades (4%).

Este comportamiento implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en la ciudad, el cual traía una dinámica claramente superior a la del resto de las áreas. En este sentido, al mirar el incremento del empleo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2023), se tiene que Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (18%), el cual fue jalonado tanto por las mujeres (22%), aunque los hombres mostraron también una tasa alta de incremento (15%). Igualmente, por edades, el incremento estuvo jalonado por los jóvenes, cuyo empleo subió en 22%, si bien las otras edades tuvieron un aumento en el empleo de 16%, que es una cifra destacable.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	290.157	17,6	487.514	6,1
Comercio	63.898	18,7	116.680	7,1
Act. Profesionales y técnicas	51.346	32,6	238.776	30,7
Act. artísticas y de entretenimiento	51.086	38,1	-49.670	-6,2
Alojamiento y servicios de comida	33.932	32,2	-27.528	-4,4
Construcción	26.327	19,6	-62.979	-10,7
Adm. Pública, educación y salud	25.553	12,8	167.425	15,1
Transporte y almacenamiento	12.836	10,6	45.530	6,7
Act. Financieras y de seguros	10.544	26,4	49.679	28,2
Otras ramas**	6.250	17,3	52.220	29,9
Act. Inmobiliarias	6.020	18,3	-20.295	-12,6
Industria	5.828	1,9	-94.779	-8,8
Información y comunicaciones	-3.055	-6,8	72.526	41,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	71.408	3,8	279.035	3,4
Act. artísticas y de entretenimiento	22.765	14,0	34.136	4,7
Alojamiento y servicios de comida	19.192	16,0	70.952	13,5
Act. Inmobiliarias	10.881	38,8	33.471	31,1
Adm. Pública, educación y salud	9.112	4,2	-22.706	-1,7
Transporte y almacenamiento	7.102	5,6	42.524	6,3
Act. Financieras y de seguros	6.203	14,0	-18.850	-7,7
Comercio	5.595	1,4	72.151	4,3
Construcción	4.867	3,1	-13.372	-2,5
Act. Profesionales y técnicas	2.946	1,4	64.441	6,8
Información y comunicaciones	-1.127	-2,6	12.985	5,5
Otras ramas**	-3.289	-7,2	-6.563	-2,8
Industria	-12.614	-4,0	13.122	1,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Medellín tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando un aumento del empleo similar al promedio de las otras áreas, con lo cual la ciudad creó el 20% de los empleos de las 13 áreas. No obstante, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la capital antioqueña muestra una dinámica muy superior liderando la creación del empleo al aportar el 37% del empleo generado.

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Medellín, se tiene que la ciudad muestra una creación de empleo más homogénea que heterogénea, con incrementos anuales y trienales en todos los sectores menos en información y comunicaciones y las otras ramas, donde juntas representan menos del 5% de la absorción del empleo en la ciudad. (Tabla 1 y Tabla 1a).

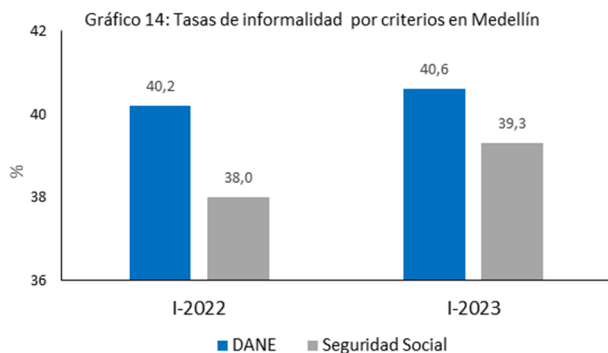
A nivel trienal, la ciudad se destaca por su generación de empleo en el comercio, que con un aumento aproximado de 63.900 empleos, absorbió el 35% de los trabajos generados en el sector y en las actividades profesionales y técnicas donde el aumento es de 51.300, representando el 18% de la generación de trabajos en el sector.

Además, Medellín también muestra un liderazgo notable en el sector de actividades artísticas y de entretenimiento donde se presenta un aumento de más de 51.000 ocupados en el trienio (mientras que el resto de las 13 áreas todavía no alcanza los niveles prepandemia) y de más de 22.700 puestos en el año, que equivalen al 40% de la generación de empleo en el sector en el último año. Lo mismo sucede con el concepto de alojamiento y comida que presenta un desempeño destacado tanto a nivel anual como trienal.

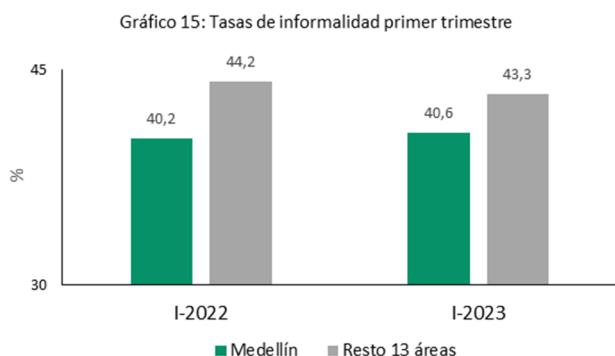
Finalmente se menciona el caso de la industria, donde Medellín es de las pocas ciudades en mostrar creación de empleo trienal, pero un retroceso a nivel anual.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

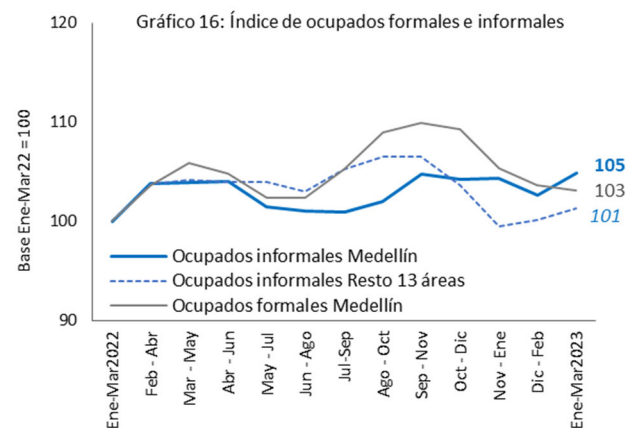
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Medellín			13 áreas sin Medellín		
	I-2022	I-2023	Variación pp	I-2022	I-2023	Variación pp
Transporte y almacenamiento	58,0	62,4	4,4	64,3	64,6	0,3
Alojamiento y servicios de comida	57,7	61,8	4,1	63,7	69,3	5,7
Act. artísticas y de entretenimiento	62,1	60,9	-1,1	69,5	66,2	-3,3
Construcción	47,9	50,1	2,3	60,2	63,0	2,7
Comercio	50,1	48,5	-1,6	51,7	51,2	-0,4
Otras ramas*	41,6	40,4	-1,2	42,6	38,3	-4,3
Act. Profesionales y técnicas	30,6	33,6	3,1	38,0	36,0	-1,9
Industria	32,2	29,4	-2,8	41,7	38,4	-3,3
Act. Inmobiliarias	25,6	20,5	-5,1	23,8	16,4	-7,3
Información y comunicaciones	22,5	19,6	-2,9	16,2	13,9	-2,2
Adm. Pública, educación y salud	12,8	13,7	0,9	14,7	11,8	-2,9
Act. Financieras y de seguros	7,9	7,1	-0,8	14,8	8,8	-6,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Medellín, junto con Bogotá y Manizales, fueron las ciudades con menor tasa de informalidad durante el primer trimestre de 2023. Así, en el caso de Medellín: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 39,3% en dicho trimestre, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 45,1%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 40,6%, la cual también es menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,3% (Gráficos 14 y 15).

Adicionalmente, en el caso de Medellín ambos criterios apuntan al alza en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,3 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Medellín subió 0,4 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó (-0,9 p.p.).

En línea con el aumento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad aumentó en 5% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los formales solo lo hicieron en un 3%. Además de lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Medellín aumentó más que en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue de tan solo 1%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100) (Gráfico 16).

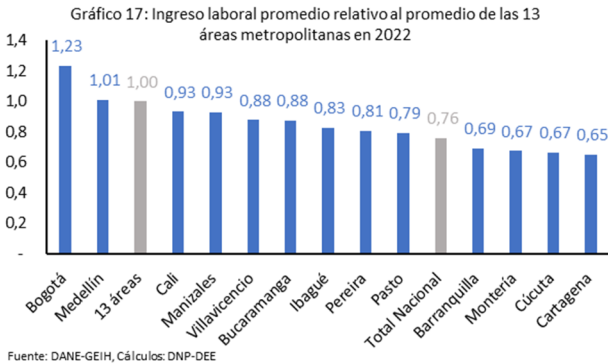
Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un incremento de 0,8 p.p., mientras que las mujeres no presentaron cambios en la tasa. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Medellín siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 40,0% en el caso de las mujeres y de 41,2% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (62,4%), seguido de Alojamiento y servicios de comida (61,8%). Donde se destaca que ambos sectores mostraron un aumento en el nivel de informalidad, liderando el alza de la informalidad en Medellín con aumentos de la tasa superiores a los 4,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023.

Al igual que en el resto de las 13 áreas, los sectores con menores niveles de informalidad en Medellín fueron Actividades financieras y de seguros (7,1%), Administración pública, educación y salud (13,7%) e Información y comunicaciones (19,6%). (Tabla 2)

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



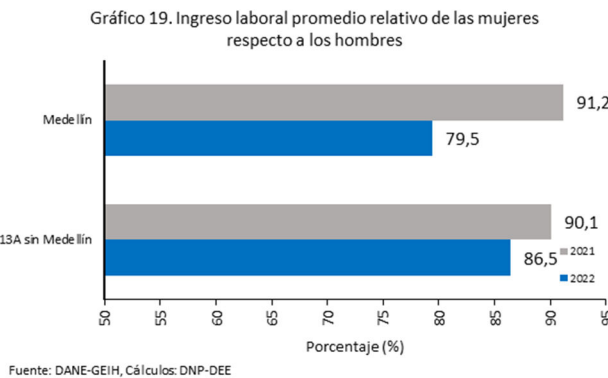
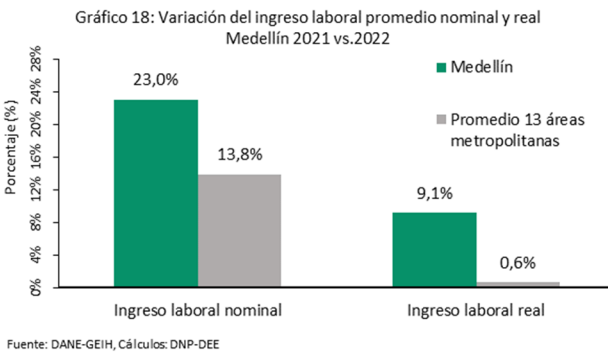
## Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas (Gráfico 17).

En este contexto, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona en Medellín estuvo un 1% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró un incremento de 23,0% en el ingreso nominal promedio en 2022, el cual resulta superior al promedio total de las 13 áreas (13,8%) y del aumento en el salario mínimo, que fue del 10,7% (Gráfico 18).

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Medellín subieron un 9,1% en 2022, el cual es un resultado muy superior al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Medellín, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Medellín pasaron de percibir un 91,2% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 79,5% en 2022. Con ello, la capital antioqueña presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 79,5%, lo cual es inferior al 86,5% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 19).



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Medellín respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Medellín.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



**MONTERÍA**

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo de Montería bajó 2,5 puntos porcentuales, siendo una reducción más rápida que la del promedio de las otras áreas. En este contexto, a nivel anual, Montería mostró un aumento de los ocupados similar al del promedio del resto de áreas. Pese a lo anterior, la ciudad todavía no recupera sus niveles de empleo precrisis (primer trimestre de 2020), mientras que la mayoría de las otras áreas ya lo hicieron.

A nivel anual, el aumento del empleo de Montería fue liderado por el empleo formal, así como por las mujeres, y las personas mayores de 29 de años. Pese a ello, en el trienio, tanto los hombres como las mujeres y los jóvenes no alcanzan todavía los niveles precrisis, en tanto que, en el promedio de las otras áreas, ya los sobrepasaron. En este contexto, la población joven de Montería tiene grandes desafíos, tanto a nivel anual como trienal.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 4,3% nominal en el año 2022, siendo un incremento más bajo que el promedio metropolitano (13,8%).

### Montería 2022

Superficie: 3.141 km<sup>2</sup>  
Población: 400 mil  
PET: 308 mil  
FT: 193 mil  
%FT13A: 1,65%  
Inflación: 15,38%  
Coef. Gini (2021): 0,465  
Índice pobreza (2021): 43,7%  
Pobreza extrema (2021): 8,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Montería bajó 2,5 puntos porcentuales (p.p.), presentando una de las reducciones más fuertes entre las 13 áreas. De hecho, en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Montería), la disminución fue de tan solo 1,2 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Montería se ubicó en 13,4% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas (12,1%). (Gráfico 1).

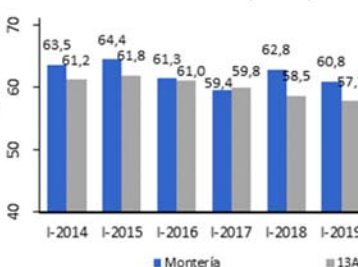
Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados. No obstante, también se observa un incremento en la población por fuera de la fuerza laboral, lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Montería aumentó 3%, siguiendo un comportamiento similar al del resto de las 13 áreas (donde el aumento también fue de 3%) (Gráfico 2), mientras que la cantidad de desocupados cayó más rápido (-16% en Montería vs. -7% en el resto de las 13 áreas). Estos resultados, ponen a Montería en una posición más favorable que la del resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo. (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un incremento en Montería, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador se mantiene estable. (Gráfico 4)

Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Montería subió 1,1 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que, en el resto de las 13 áreas, el avance fue levemente superior (1,2 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Montería fue de 53,8% en el primer trimestre de 2023, situándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (57,9%), siendo que en los años previos a la pandemia había estado por encima. (Gráfico 5)

Por otro lado, la Tasa Global de Participación (TGP) de Montería mostró una caída de 0,6 p.p., reflejando el incremento en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP subió en 0,5 p.p. De esta manera, la TGP de Montería fue de 62,1% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (65,9%). (Gráfico 6)

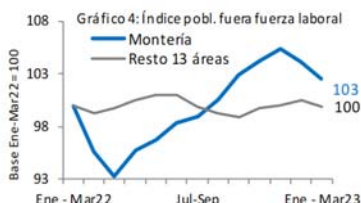
Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

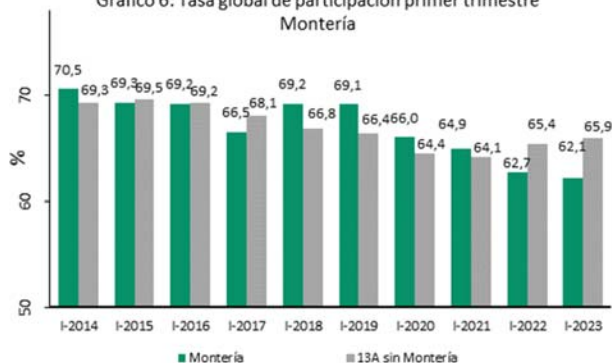
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre  
Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

A tres años del choque de salud y económico generado por la pandemia, Montería y Cartagena son las únicas dos áreas metropolitanas que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que para el primer trimestre de 2023, la cantidad de ocupados es un 4% menor que la del primer trimestre de 2020, mientras que el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en un 8%. (Gráfico 7)

Del mismo modo, Montería presenta un desempeño trienal menos favorable que el resto de las 13 áreas en términos de: i) los desocupados, que muestran un aumento de 9% respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto de las ciudades los niveles permanecen constantes y de ii) la población por fuera de la fuerza laboral, que se encuentra un 15% por encima de los niveles precrisis en el primer trimestre de 2023, sin lograr alcanzar el desempeño del resto de las 13 áreas.

Gráfico 7: Índice de ocupados



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.  
Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

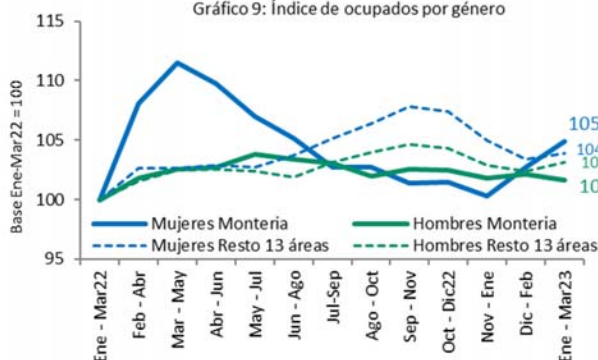
### Comportamiento por género

En Montería se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenina se redujo en 3,0 p.p., mostrando una caída más fuerte a la de los hombres que fue de 2,1 p.p., al igual que en el resto de las 13 áreas se ve una caída más fuerte en la tasa femenina que en la masculina (-1,6 p.p. vs. -0,9 p.p.). De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo, tanto femenina como masculina, se redujo más rápido en Montería que en las 13 áreas.

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Montería se ubicó en 16,6%, mientras que la de los hombres fue de 10,9%, donde la tasa femenina es de las más altas a nivel metropolitano. (Gráfico 8) Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 5,7 p.p. en el trimestre, ubicándose muy por encima de la brecha del resto de las 13 áreas que fue de 3,5 p.p. en el primer trimestre de 2023. Con estos resultados, Montería alcanza una de las brechas más altas a nivel metropolitano, junto con Cartagena y Barranquilla.

En términos del empleo, tanto mujeres como hombres se beneficiaron del incremento en el empleo, aunque las mujeres más que los hombres. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres ocupadas aumentó en un 5%, que es una cifra superior al aumento de la ocupación masculina (2%) y superior al aumento de la ocupación de las mujeres en el resto de las 13 áreas (4%). Por otro lado, el empleo masculino creció un poco menos que el del resto de las 13 áreas (3%). (Gráfico 9)

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



### Recuperación, después de la crisis:

Pese al aumento en las mujeres y los hombres ocupados del último año, el empleo para ambos géneros aún se ubica por debajo de sus niveles prepandemia. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres de Montería se encuentran un 5% por debajo de los niveles precrisis, que es un porcentaje similar al de los hombres (4,0%), mientras que en el resto de las 13 áreas el empleo femenino y masculino supera los niveles en 9% y 8%, respectivamente. (Gráfico 10)

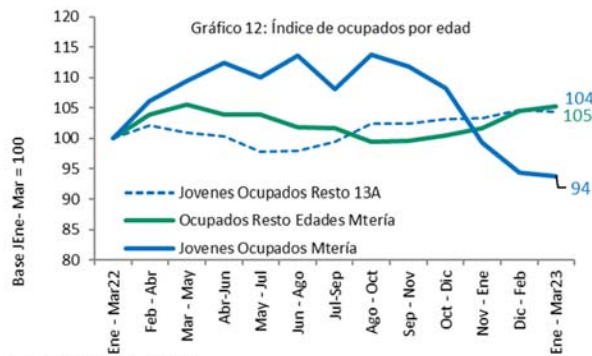
### Comportamiento por edades

En Montería, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 0,9 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más suave i) que la de los mayores de 29 años (-2,6 pp.) y ii) que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-3,1 pp.). (Gráfico 11)



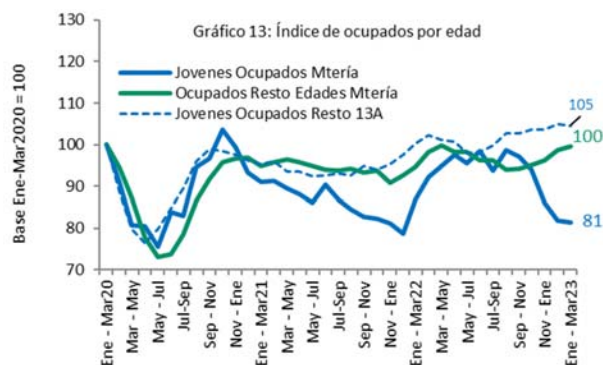
Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Montería se ubicó en 26,1%, siendo la segunda tasa más alta para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por encima del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (18,9%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (9,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

De igual forma, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Montería se redujo en el último año un 6%, mientras que el empleo de las personas de más edad aumentó un 5% por encima y el de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió en 4%. (Gráfico 12)



Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

A nivel trienal y dado el retroceso en el empleo de personas entre los 15 y 28 años a lo largo de este año, el empleo joven de Montería se ubica por debajo de sus niveles prepandemia, en tanto que los jóvenes de las otras ciudades ubican su nivel de empleo por encima de los niveles precrisis. Con respecto al resto de edades, se tiene que las personas las personas mayores de 28 años se encuentran al mismo nivel de ocupación del primer trimestre de 2020. Así, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 19% por debajo de sus niveles precrisis, mientras que, en el resto de las áreas, el empleo joven aumentó un 5% y las personas de más edad alcanzan sus niveles de ocupación prepandemia. (Gráfico 13)



### En resumen:

En el último año el empleo de Montería evolucionó prácticamente a la par del promedio, con un incremento de 3% en los ocupados, donde hubo un incremento superior entre la ocupación femenina (5%) y las personas mayores de 29 años (5%). Este comportamiento implica una aceleración en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en la ciudad, el cual traía una dinámica claramente inferior a la del resto de las áreas. En este sentido, al analizar el comportamiento a nivel trienal (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2023), el empleo de la ciudad aún se encuentra por debajo de los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas ya lo superan en 8%. Las poblaciones que aún siguen rezagados en el trienio son las mujeres, los hombres y los jóvenes, en tanto que en el resto de las 13 áreas ya los sobrepasaron.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Empleo por ramas de actividad

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-7.555	-4,3	785.226	8,3
Act. Profesionales y técnicas	2.692	26,0	287.430	31,1
Transporte y almacenamiento	1.982	10,4	56.384	7,2
Adm. Pública, educación y salud	1.157	4,4	191.821	15,0
Otras ramas**	527	13,3	57.943	28,0
Act. Financieras y de seguros	170	6,2	60.053	28,1
Act. Inmobiliarias	-73	-6,2	-14.202	-7,3
Act. artísticas y de entretenimier	-525	-2,2	1.942	0,2
Información y comunicaciones	-911	-33,6	70.382	32,3
Construcción	-2.382	-17,9	-34.270	-4,8
Industria	-2.894	-22,3	-86.057	-6,3
Alojamiento y servicios de comic	-2.985	-17,6	9.389	1,3
Comercio	-4.311	-10,7	184.889	9,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Montería tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando una creación de aproximadamente 5.000 empleos, que representan el 1,4% de los empleos de las 13 áreas. No obstante, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, Montería aún se encuentra rezagada del resto de las 13 áreas, ubicando su cantidad de ocupados un 4% por debajo de sus niveles precrisis (primer trimestre de 2020), siendo junto con Cartagena las únicas dos ciudades que reportan esta situación. (Tabla 1 y Tabla 1a)

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	4.825	3,0	345.618	3,5
Alojamiento y servicios de comic	3.247	30,3	86.897	13,7
Act. Profesionales y técnicas	3.192	32,4	64.194	5,6
Transporte y almacenamiento	2.992	16,6	46.634	5,9
Act. artísticas y de entretenimier	2.533	12,0	54.368	6,3
Act. Inmobiliarias	279	33,4	44.073	32,7
Act. Financieras y de seguros	-311	-9,7	-12.336	-4,3
Industria	-457	-4,3	965	0,1
Información y comunicaciones	-634	-26,1	12.491	4,5
Adm. Pública, educación y salud	-988	-3,5	-12.607	-0,8
Comercio	-1.065	-2,9	78.811	3,8
Construcción	-1.748	-13,8	-6.757	-1,0
Otras ramas**	-2.215	-33,0	-7.637	-2,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

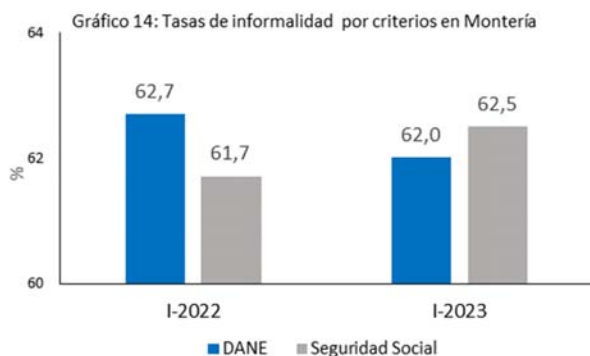
En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Montería, nivel trienal, la ciudad registra pérdidas de empleo en 7 de los 12 sectores, donde la mayor pérdida estuvo en el Comercio, donde se perdieron cerca de 4.300 puestos, seguido del sector de Alojamiento y servicios de comida, que mostró una reducción de 17,6% (cerca de 3.000 trabajos), dos sectores que a nivel de las 13 áreas fueron jalonadores del empleo. Por otro lado, entre los sectores con generación de empleo, se encuentra Actividades profesionales y técnicas con una creación de 2.700 empleos y Transporte y almacenamiento con cerca de 2.000 nuevos puestos de trabajo (que son los dos rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas). (Tabla 1)

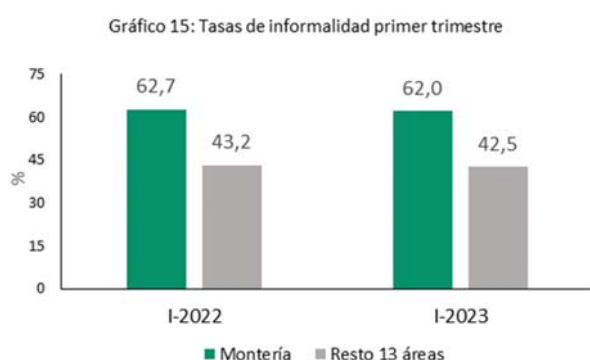
En términos anuales, la ciudad reportó generación de empleo en 6 de los 12 sectores donde el empleo estuvo jalonado por el sector de Alojamiento y servicios de comida, seguido de las Actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos y el Transporte y almacenamiento, con un aumento conjunto de 9.400 empleos aproximadamente. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleo en las Otras ramas, la Construcción y el Comercio que reportaron las pérdidas más fuertes en el último año entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023. (Tabla 1a)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

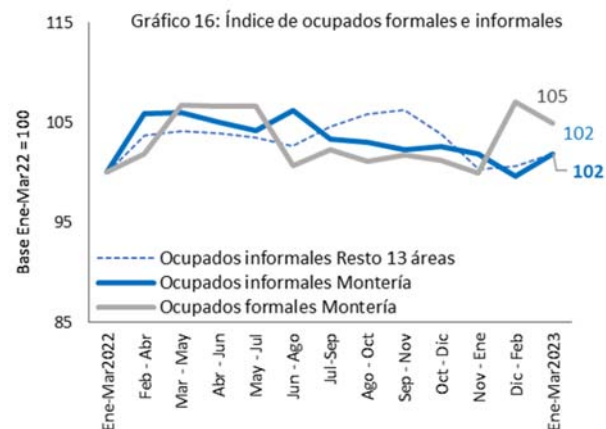
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Montería			13 áreas sin Montería		
	I-2022	I-2023	Variación p.p.	I-2022	I-2023	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	88,6	89,7	1,1	62,7	63,6	0,9
Act. artísticas y de entretenimiento	87,9	88,7	0,7	67,6	64,6	-3,1
Construcción	79,0	83,1	4,1	57,1	59,6	2,5
Alojamiento y servicios de comida	89,3	82,5	-6,9	62,1	67,6	5,5
Industria	69,2	65,5	-3,8	39,1	36,0	-3,1
Act. Profesionales y técnicas	65,9	62,0	-3,9	36,4	35,3	-1,1
Comercio	63,9	61,1	-2,8	51,1	50,5	-0,6
Otras ramas*	58,9	55,1	-3,7	42,0	38,3	-3,7
Act. Financieras y de seguros	49,1	28,7	-20,4	13,4	8,3	-5,1
Act. Inmobiliarias	61,3	22,4	-38,9	23,9	17,3	-6,6
Adm. Pública, educación y salud	10,7	9,1	-1,6	14,5	12,1	-2,4
Información y comunicaciones	29,0	6,1	-22,9	17,0	14,8	-2,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Montería más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Montería: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 62,5% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,7%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 62,0%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,5%. Con estos resultados, Montería se ubica como una de las ciudades con mayores tasas de informalidad bajo ambos criterios de medición. (Gráficos 14 y 15)

Adicionalmente, en el caso de Montería los criterios apuntan a resultados diferentes en términos de comportamiento entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 0,8 p.p. entre los trimestres señalados, en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa bajo el criterio de seguridad social. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Montería cae 0,7 p.p., a la misma velocidad que en el resto de las 13 áreas (-0,7 p.p.).

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 5% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los informales solo lo hicieron en un 2%. Con anterior, la cantidad de ocupados informales de Montería aumentó igual que en el resto de las 13 áreas donde el incremento también fue de 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

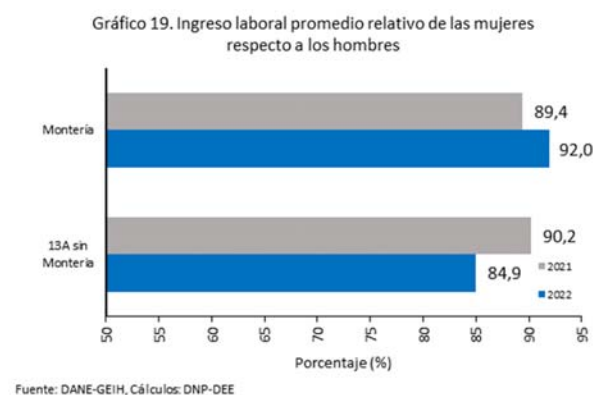
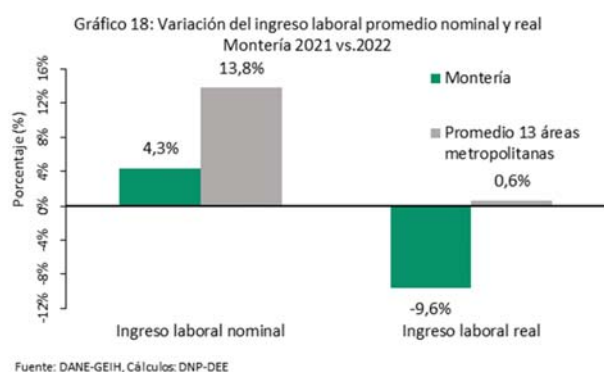
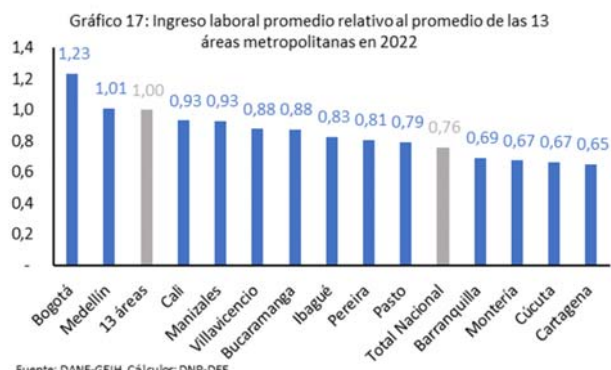
Por género, el descenso de la informalidad en la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron una reducción de 1,2 p.p. en su tasa, mientras que para las mujeres permaneció estable. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Montería se ubica en 63,1%, siendo mayor que la de las mujeres (60,5%), en el primer trimestre de 2023.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y comunicaciones (89,7%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (88,7%), Construcción (83,1%) y Alojamiento y servicios (82,5%), que a su vez también son los sectores de mayor informalidad en el resto de las 13 áreas. Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Información y comunicaciones (6,1%) y Administración pública, educación y salud (9,1%), con tasas de tan solo un dígito. (Tabla 2)

La reducción de la informalidad de Montería en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) se reflejó en 9 de los 12 sectores, donde el sector impulsor fue el de Actividades inmobiliarias, que bajó su tasa de informalidad en 38,9 p.p.; seguido de Información y comunicaciones (-22,9 p.p.) y las Actividades financieras y de seguros (-20,4 p.p.), que presentaron reducciones superiores a los 20,0 p.p. En cambio, los únicos tres sectores con incrementos de la informalidad fueron Construcción (4,1 p.p.), Transporte y almacenamiento (1,1 p.p.) y Actividades artísticas y de entretenimiento (0,7 p.p.). (Tabla 2)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



### Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Montería, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 33% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano e incluso por debajo del promedio nacional, siendo una de las áreas metropolitanas con menor ingreso laboral promedio entre las 13 áreas. (Gráfico 17). En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 4,3% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por debajo del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Montería disminuyeron un 9,6% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Montería, al igual otras 4 ciudades, presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe una disminución en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Montería pasaron de percibir un 89,4% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 92,0% en 2022. Con ello, Montería presenta una desigualdad en los ingresos más leve que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 92,0%, el cual es superior al 84,9% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: MONTERÍA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Montería respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Montería.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



**PASTO**

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Pasto bajó 1,5 puntos porcentuales, presentando una reducción similar a la del promedio de las otras áreas metropolitanas. En este contexto, tanto a nivel anual como trienal, Pasto mostró un aumento de los ocupados (empleados) similar al del promedio del resto de áreas.

Por género, el aumento en el empleo y el descenso del desempleo estuvo liderado por las mujeres, siendo una de las ciudades con mejores resultados para la población femenina a nivel metropolitano. Por edades, los jóvenes de la ciudad mostraron una ralentización en el empleo durante el último año a pesar de ser los jalonadores en la disminución del desempleo. Finalmente, el incremento en los ocupados en el último año fue impulsado tanto por los ocupados informales como formales.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 7,6% nominal en el año 2022, siendo un incremento más bajo que el promedio metropolitano (13,8%).

### Pasto 2022

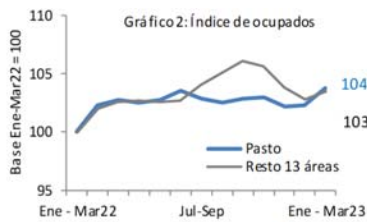
Superficie: 1.181 km<sup>2</sup>  
Población: 305 mil  
PET: 253 mil  
FT: 169 mil  
%FT13A: 1,44%  
Inflación: 13,36%  
Coef.Gini (2021): 0,491  
Índice pobreza (2021):40,1%  
Pobreza extrema (2021): 7,6%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Pasto



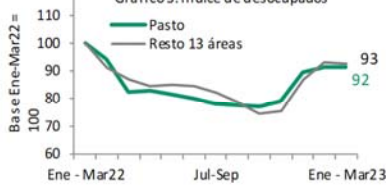
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Índice de ocupados



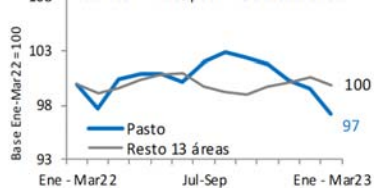
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Índice de desocupados



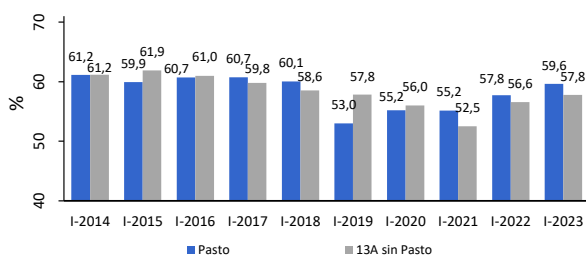
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Pasto



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Pasto bajó 1,5 puntos porcentuales (p.p.), presentando una reducción levemente más rápida que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pasto), donde la disminución fue de 1,3 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Pasto se ubicó en 12,6% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas (12,1%). (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas ocupadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados. Todo ello, a pesar de que la población por fuera de la fuerza laboral se redujo levemente, ejerciendo alguna presión al alza sobre los desocupados.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Pasto aumentó 4%, siguiendo un comportamiento similar al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 3%) (Gráfico 2), al igual que la cantidad de desocupados cayó de manera similar (-8% en Pasto vs. -7% en el resto de las 13 áreas). Estos resultados, ponen a Pasto en una posición similar al resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo. (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra una reducción en Pasto, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador se mantuvo estable. (Gráfico 4)

Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Pasto mostró un avance de 1,8 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas el avance fue inferior (1,2 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Pasto fue de 59,6% en el primer trimestre de 2023, superando la tasa del resto de las 13 áreas (57,8%) y ubicándose como la segunda ciudad con la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano, después de Bogotá. (Gráfico 5)

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo al aumentar 1,1 p.p., que estuvo en línea con el magro aumento del resto de las 13 áreas (0,4 p.p.). De esta manera, la TGP de Pasto fue de 68,3% en el primer trimestre de 2023, retomando niveles previos a la pandemia. (Gráfico 6)

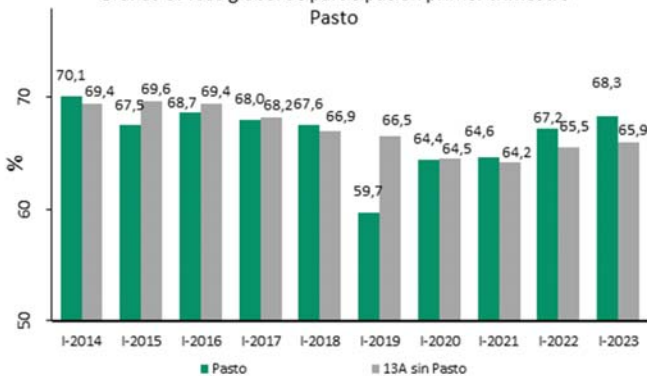
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre  
Pasto



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

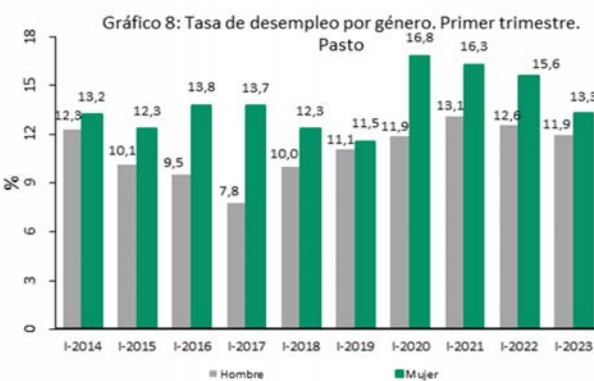
Pasto muestra una evolución similar a la del resto de las 13 áreas, tanto en el periodo de afectación de la pandemia como en el último año. Sin embargo, se evidencia que el comportamiento del último año implica levemente una ralentización en el crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad, que era levemente superior al del resto.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica levemente superior que la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 9%, un nivel similar al resto de las 13 áreas donde el porcentaje fue de 8%. Con ello, Pasto está entre las 5 ciudades de mayor recuperación post-pandemia. (Gráfico 7)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Del mismo modo, Pasto presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de: i) los desocupados, que muestran una caída de 5% con respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto presenta el nivel de ocupados se mantuvo constante y de ii) la población por fuera de la fuerza laboral, que se reduce en un 10%, mientras que en el resto se eleva un 1%.

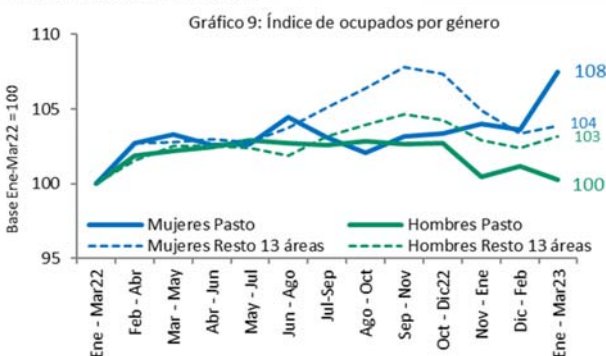


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

En Pasto se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 2,3 p.p., mostrando una caída más fuerte que la de los hombres que fue de 0,7 p.p. Este comportamiento va en línea con el resto de las 13 áreas donde las mujeres redujeron su tasa en 1,6 p.p., en tanto que los hombres en 1,0 p.p.. De acuerdo con lo anterior, Pasto redujo más rápido la tasa de desempleo femenina que en las 13 áreas, siendo una de las tres ciudades con mejor desempeño en este indicador a nivel metropolitano.

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Pasto se ubicó en 13,3%, mientras que la de los hombres fue de 11,9%. (Gráfico 8) Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,4 p.p. en el trimestre, mostrando un claro avance frente a los años anteriores. De esta manera, la brecha de desempleo por género en Pasto es inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 3,5 p.p. en el primer trimestre de 2023.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al igual que el desempleo femenino se redujo a mayor velocidad que el masculino, el empleo de las mujeres aumentó mientras que el de los hombres se mantuvo estable. En este sentido, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que, en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó en 8%, mientras que el de los hombres permaneció constante. Este comportamiento fue diferente al registrado en resto de las 13 áreas, donde tanto mujeres como hombres se beneficiaron del incremento en el empleo en niveles similares (4% vs. 3%). (Gráfico 9)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO

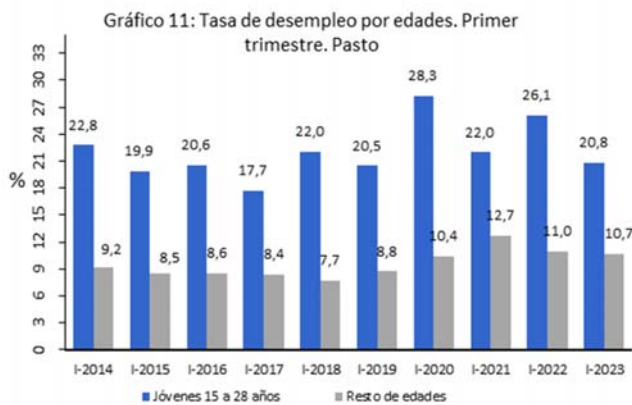
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 16% (que es el segundo aumento más alto a nivel metropolitano), mientras que los hombres lo hacen en un 4%. De esta manera, los resultados de las mujeres son superiores al aumento observado en el resto de las 13 áreas, mientras que el desempeño de los hombres de la ciudad se encuentra por debajo del resto de ciudades. (Gráfico 10)

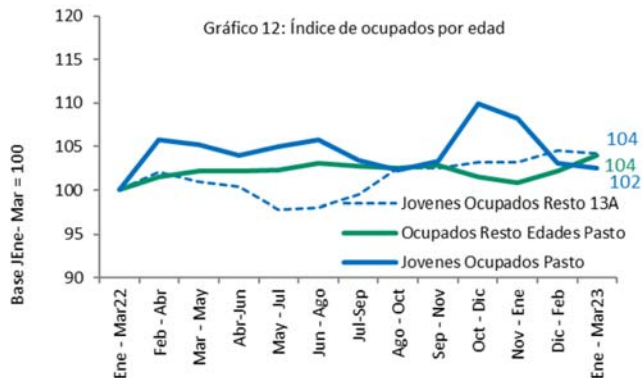


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por edades

En Pasto, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 5,3 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más fuerte: i) que la de los mayores de 29 años (-0,3 pp.) y ii) que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-3,0 p.p.) (Gráfico 11)

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Pasto se ubicó en 20,8%, siendo una tasa superior a la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,0%) y a la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,7%). Esta última situación es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De igual forma, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Pasto subió en el último año un 2%, ubicándose por debajo del aumento en el empleo de las mayores de 29 años (4%) y el incremento del empleo de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (4%). (Gráfico 12)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Pasto presentan una evolución del empleo levemente inferior al promedio, a nivel trienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 5% por encima de sus niveles precrisis, al igual que en el resto de las áreas (4%). Por otro lado, al comparar con el resto de las edades, la dinámica del empleo joven de la ciudad se encuentra por debajo del resto de las edades en la ciudad, que muestran niveles de empleo un 10% por encima del nivel inicial. (Gráfico 13)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### En resumen:

Tanto a nivel anual como trienal, el empleo de Pasto ha evolucionado prácticamente a la par del promedio, con un incremento de 4% en los ocupados totales (vs. un promedio de 3% en el resto) en el último año y de 9% (vs. un promedio de 8% en el resto) a nivel trienal. Por género, el aumento en el empleo y el descenso del desempleo estuvo liderado por las mujeres, siendo una de las ciudades con mejores resultados para la población femenina a nivel metropolitano. Por edades, los jóvenes de la ciudad mostraron una ralentización en el empleo durante el último año a pesar de ser los jalonadores en la disminución del desempleo.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	12.859	9,3	764.812	8,0
Act. Profesionales y técnicas	4.501	46,7	285.621	30,9
Transporte y almacenamiento	2.983	21,8	55.383	7,1
Adm. Pública, educación y salud	2.737	10,4	190.241	14,9
Comercio	1.527	4,2	179.051	9,2
Otras ramas**	1.473	39,7	56.997	27,5
Alojamiento y servicios de comid	955	10,4	5.449	0,8
Act. artísticas y de entretenimier	870	6,4	546	0,1
Act. Financieras y de seguros	758	25,6	59.466	27,9
Act. Inmobiliarias	-184	-13,5	-14.091	-7,3
Información y comunicaciones	-376	-17,5	69.847	32,0
Construcción	-641	-7,6	-36.012	-5,0
Industria	-1.741	-15,0	-87.210	-6,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Pasto tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando una creación de aproximadamente 5.500 empleos, que representan el 2% de los empleos de las 13 áreas. Además, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, Pasto también muestra una dinámica superior con una generación cercana a los 13.000 empleos, que equivalen a un aumento de 9% frente a los niveles precrisis (primer trimestre de 2020). (Tablas 1 y 1a)

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	5.467	3,7	344.976	3,5
Transporte y almacenamiento	4.621	38,4	45.005	5,7
Comercio	2.783	8,0	74.963	3,6
Alojamiento y servicios de comid	1.494	17,3	88.650	13,9
Act. artísticas y de entretenimier	1.203	9,0	55.698	6,4
Act. Financieras y de seguros	850	29,7	-13.497	-4,7
Otras ramas**	695	15,5	-10.547	-3,8
Act. Inmobiliarias	110	10,3	44.242	32,8
Información y comunicaciones	-647	-26,8	12.505	4,5
Adm. Pública, educación y salud	-961	-3,2	-12.633	-0,9
Act. Profesionales y técnicas	-1.199	-7,8	68.586	6,0
Construcción	-1.528	-16,5	-6.977	-1,0
Industria	-1.953	-16,5	2.461	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el caso de Pasto, se tiene que, a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo en actividades profesionales y técnicas, transporte y comunicaciones, administración pública y defensa, educación y salud y comercio (que son tres de los rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas a excepción de transporte), con un aumento conjunto de 11.700 trabajos aproximadamente. Lo contrario sucede con la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, que todavía están por debajo de sus niveles prepandemia tanto en la ciudad como en el total de las 13 áreas metropolitanas. (Tabla 1).

En términos anuales, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el sector de transporte y almacenamiento, seguido de comercio, alojamiento y servicios de comida y las actividades artísticas y de entretenimiento, creando juntos cerca de 10.000 puestos. Contrarrestando a lo anterior, la ciudad perdió empleos en la industria, en la construcción y en las actividades profesionales y técnicas, que fue uno de los sectores que impulsó el empleo en las resto de las 13 áreas. (Tabla 1a)

**MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO**  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

**Informalidad**

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Pasto más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Pasto: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 58,2% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,8%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 57,6%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,6%. (Gráficos 14 y 15)

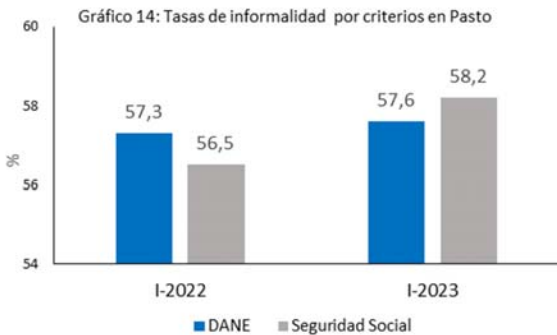
Adicionalmente, en el caso de Pasto ambos criterios apuntan al alza en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,7 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Pasto subió 0,3 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó (-0,7 p.p.).

En línea con el incremento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad aumentó en 4% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los formales lo hicieron en un 3%. Además de lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Pasto aumentó más que en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue de tan solo 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

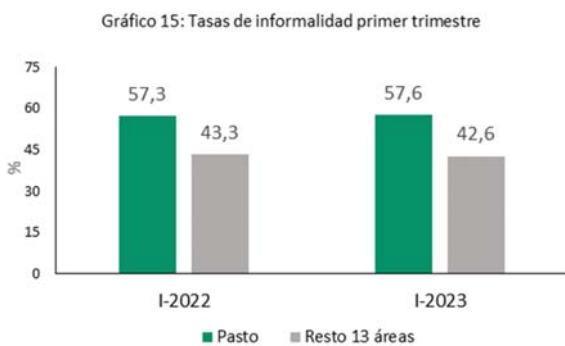
Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un incremento de 1,5 p.p. en su tasa, mientras que para las mujeres se vio un descenso de 0,8 p.p. . Con ello, los niveles de informalidad de hombres en Pasto siguen siendo mayores a los de las mujeres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 58,1% en el caso de los hombres y de 57,2% en el caso de las mujeres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y comunicaciones (85,0%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (84,7%) y por Alojamiento y servicios de comida (75,5%), que a su vez también son los sectores de mayor informalidad en el resto de las 13 áreas. Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (5,8%) y Administración pública, educación y salud (10,5%). (Tabla 2)

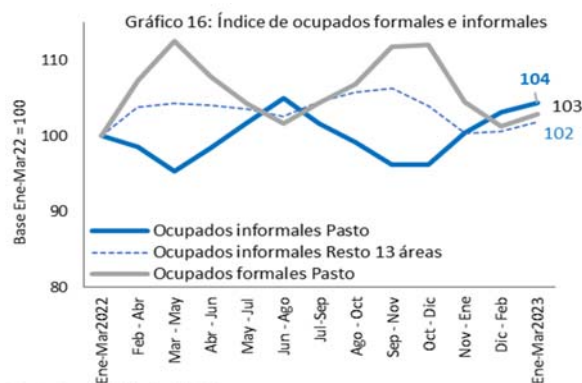
El alza de la informalidad de Pasto en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de las Otras ramas, que subió su informalidad en 5,3 p.p.; seguido de los sectores de actividades inmobiliarias con 5,0 p.p., el comercio y la Industria con 2,3 p.p., cada uno. En contraste, se destaca la reducción de la informalidad en los sectores de Información y comunicaciones (-19,7 p.p.), Administración pública, educación y salud (-5,0 p.p.) e Industria (-4,6 p.p.) (Tabla 2)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Pasto			13 áreas sin Pasto		
	I-2022	I-2023	Variación p.p.	I-2022	I-2023	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	86,5	85,0	-1,6	62,9	63,8	0,9
Act. artísticas y de entretenimiento	82,4	84,7	2,3	67,9	64,9	-3,0
Alojamiento y servicios de comida	74,9	75,5	0,6	62,4	67,8	5,4
Act. Profesionales y técnicas	71,2	71,7	0,5	36,2	35,2	-1,0
Industria	73,5	68,9	-4,6	39,0	36,0	-3,0
Otras ramas*	63,3	68,6	5,3	42,1	38,0	-4,1
Construcción	67,4	66,4	-1,0	57,3	59,9	2,6
Act. Inmobiliarias	57,9	63,0	5,0	23,9	17,0	-6,8
Comercio	59,8	62,1	2,3	51,2	50,5	-0,7
Información y comunicaciones	32,4	12,7	-19,7	17,0	14,8	-2,2
Adm. Pública, educación y salud	15,5	10,5	-5,0	14,4	12,1	-2,3
Act. Financieras y de seguros	8,1	5,8	-2,3	13,8	8,5	-5,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

**MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO**  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

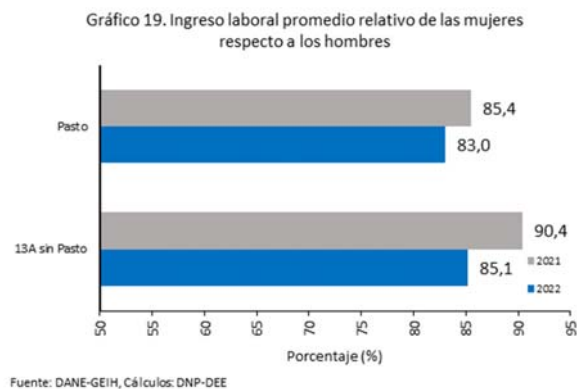
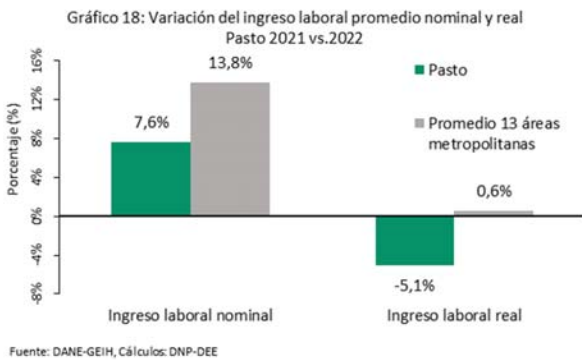
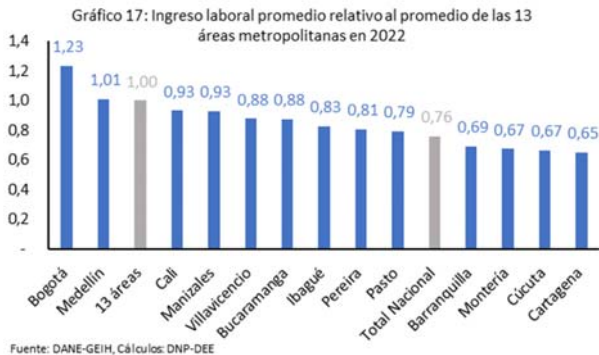
**Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>**

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Pasto, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 21% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 7,6% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por debajo del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y de la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Pasto disminuyeron un 5,1% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Pasto, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Pasto pasaron de percibir un 85,4% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 83,0% en 2022. Con ello, Pasto presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es inferior al 85,1% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022.



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PASTO

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Pasto respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pasto.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento Nacional  
de Planeación - DNP

**PEREIRA**

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Pereira bajó en 2,6 puntos porcentuales, para ubicarse en 10,2%, presentando la reducción más destacable entre las 13 áreas. La ciudad también destaca con el aumento más alto en la tasa de ocupación y uno de los aumentos más altos en la tasa global de participación, mostrando así una mayor dinámica en el mercado laboral de la ciudad.

Se resalta que en el último año tanto la generación de empleo como el descenso en el desempleo estuvo jalonado por las mujeres y los jóvenes, por lo cual, la ciudad destacó entre las 13 áreas por tener las tasas de desempleo más bajas en ambos grupos poblacionales. En términos de informalidad laboral, el empleo generado en el último año ha sido más informal que formal, presentando un mayor aumento en la informalidad de las mujeres, lo cual concuerda con el aumento del empleo en sectores más informales y feminizados como el de alojamiento y servicios de comida.

En cuanto al ingreso laboral promedio, este creció un 4,5% nominal en el año 2022, siendo menor al incremento a nivel metropolitano (13,8%) y al incremento del salario mínimo (10,7%).

### Pereira 2022

Superficie: 702 km<sup>2</sup>  
Población: 655 mil  
PET: 539 mil  
PEA: 325 mil  
%PEA13A: 2,8%  
Inflación: 13,12%  
Coef. Gini (2021): 0,426  
Índice pobreza(2021): 35,4%  
Pobreza extrema(2021): 5,5%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

Así, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Pereira bajó 2,6 puntos porcentuales (p.p.), presentando la reducción más fuerte entre las 13 áreas. De hecho, en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pereira), la disminución fue de tan solo 1,2 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Pereira fue de 10,2% en el primer trimestre del año, ubicándose como la segunda más baja a nivel metropolitano, ya que para el resto de las 13 áreas la tasa fue de 12,2%. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su vez en una reducción directa en los desocupados, todo ello en un contexto de aumento en el número de personas que participan de la fuerza de trabajo, lo cual tiene a ejercer presión sobre los desocupados.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Pereira aumentó 7%, siguiendo un comportamiento similar al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 3%), (Gráfico 2) mientras que la cantidad de desocupados cayó más rápido (-17% en Pereira vs. -7% en el resto de las 13 áreas). Estos resultados, ponen a Pereira en una posición más favorable que la del resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo. (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra un descenso en la ciudad (-3%), mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador permanece igual (-1%), lo cual quiere decir que la ciudad experimentó mayor presión sobre su mercado de trabajo y a pesar de ello destacó en la reducción del desempleo. (Gráfico 4)

Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Pereira subió 3,0 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, siendo este el mayor aumento en la tasa de ocupación a nivel metropolitano, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue menor (1,1 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Pereira fue de 54,1% en el primer trimestre de 2023, ubicándose aún por debajo a al del resto de las 13 áreas (57,9%). (Gráfico 5)

Por otro lado, la Tasa Global de Participación (TGP) de Pereira mostró un aumento de 1,7 p.p., siendo el tercer aumento más fuerte en la TGP entre las 13 áreas y reflejando así el descenso en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP subió en sólo 0,5 p.p. De esta manera, la TGP de Pereira fue de 60,3% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (66,0%). (Gráfico 6)

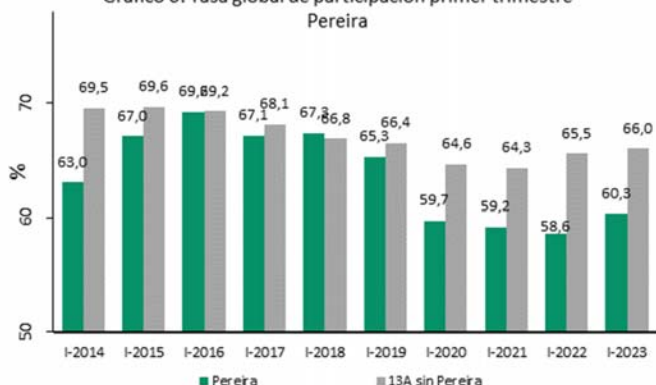
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre  
Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

Aunque en el último año el crecimiento del empleo en Pereira evolucionó a niveles superiores al del resto de áreas, en comparación con los niveles pre-pandemia (primer trimestre de 2020), el comportamiento del empleo en la ciudad no fue tan destacable, pues se ubicó a la par del promedio metropolitano.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que tanto la ciudad como el resto de las 13 áreas, la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis en 8%. (Gráfico 7)

Del mismo modo, Pereira presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de los desocupados, ya que la ciudad muestra una caída de 12% con respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto presenta un descenso de 1%. A pesar de ello, en términos de la población por fuera de la fuerza laboral, la ciudad tuvo un incremento de 3%, mientras que en el resto fue de sólo 1%, lo cual indica que aunque en el último año la ciudad experimentó un aumento en la participación laboral, respecto a los niveles pre-pandemia la ciudad aún tiene una población que salió de la fuerza de trabajo y no a reingresado a participar.

Gráfico 7: Índice de ocupados

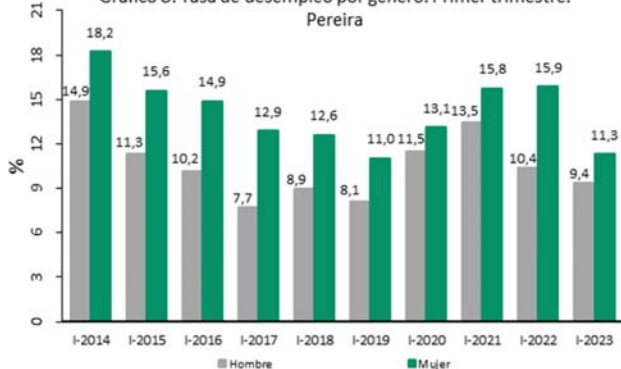


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

En Pereira se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo femenino se redujo en 4,6 p.p., mostrando el mayor descenso en la tasa de desempleo femenina entre las 13 áreas. En cuanto a la tasa de desempleo de los hombres, se presentó un descenso menos fuerte (-1,0 p.p.). Por su parte, en el resto de las 13 áreas se ve también una caída más fuerte en la tasa femenina que en la masculina (-1,5 p.p. vs. -1,0 p.p.).

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.  
Pereira

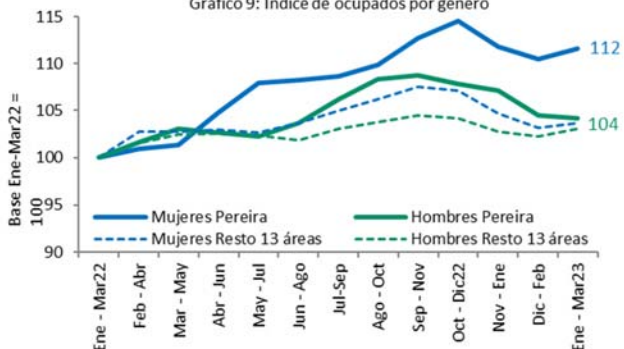


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Pereira se ubicó en 11,3%, mientras que la de los hombres fue de 9,4%, donde se destaca que la ciudad presentó la menor tasa de desempleo femenina entre las 13 áreas. (Gráfico 8) Pese a la diferencias en las tasas entre hombres y mujeres, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo fue de 1,9 p.p. en el trimestre, resultando inferior a: i) la brecha calculada para el resto de las 13 áreas (3,5 p.p.) y a ii) la brecha en Pereira un año atrás (5,5 p.p.). Con ello la ciudad se destaca por los avances en la reducción del desempleo femenino, pues redujo en 25% el desempleo de las mujeres en el último año, siendo este el mayor descenso en el desempleo femenino a nivel metropolitano.

En términos del empleo, las mujeres se beneficiaron más del incremento en el empleo en el último año; ya que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que la cantidad de mujeres ocupadas aumentó en un 12%, que es una cifra superior al aumento de la ocupación masculina (4%). El crecimiento en el empleo femenino fue superior al registrado en el resto de las 13 áreas (4%) y fue el mayor crecimiento entre las 13 ciudades analizadas (Gráfico 9)

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Todo lo anterior se da en un contexto en el que aumentó la participación laboral de los hombres y las mujeres, resaltando que aumentó más fuerte en las mujeres, lo cual da a entender que la ciudad tuvo un mejor desempeño en el mercado de trabajo pues experimentó aumentos en la participación laboral de ambos sexos y logró absorber la mano de obra que reingresó a participar. El buen desempeño en la absorción de empleo femenino en el último año puede estar relacionado con el crecimiento del empleo en sectores feminizados como alojamiento y servicios de comida, que como se vera más adelante, presentó uno de los mayores crecimientos en la ciudad, durante el último año.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 10: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

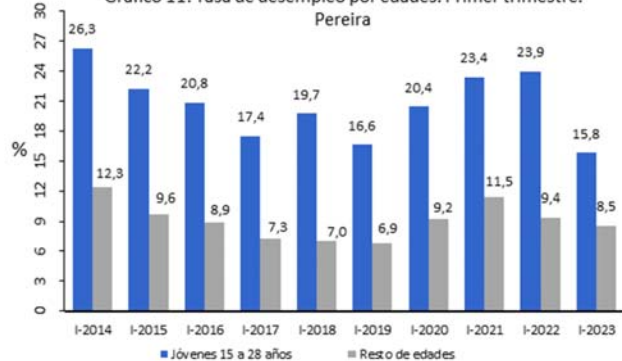
### Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 9%, mientras que los hombres lo hacen en un 7%. En el resto de las 13 áreas, hombres y mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia por igual en 8%. (Gráfico 10)

### Comportamiento por edades

En Pereira, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 8,1 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mostrando una reducción más fuerte que los mayores de 29 años (-0,9 p.p.), y mucho más fuerte que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-2,9 p.p.). (Gráfico 11)

Gráfico 11: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.

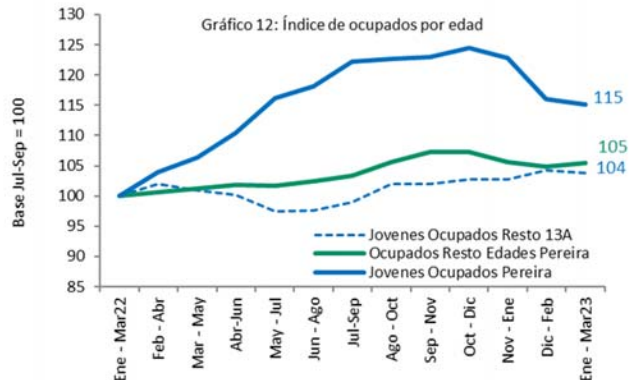


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Pereira se ubicó en 15,8%, siendo la más bajas para esta franja etaria entre las 13 áreas. Por ello, la tasa se ubica por debajo del promedio de las otras áreas, para este grupo de edad (19,1%), aunque aún por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en la ciudad (8,5%); una situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. Es de resaltarse que en los últimos 10 años, esta es la tasa de desempleo juvenil más baja que ha presentado la ciudad para este trimestre. (Gráfico 11)

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Pereira subió en el último año un 15%, siendo el mayor incremento entre las áreas analizadas y ubicándose muy por encima del incremento de 5% de los ocupados de más edad en la ciudad y que los ocupados jóvenes en el resto de las 13 áreas (4%). (Gráfico 12)

Gráfico 12: Índice de ocupados por edad

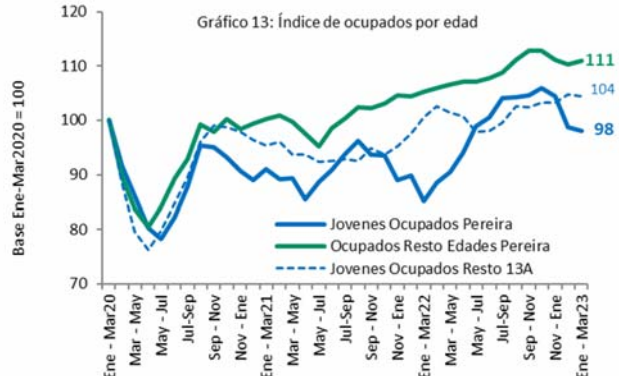


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Pereira presentan una evolución del empleo muy superior al promedio, los resultados no son tan favorables a nivel trienal, ya que los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 2% por debajo de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, superan sus niveles de ocupación prepandemia en 4%. Esto en un contexto en donde la fuerza de trabajo joven en la ciudad descendió en los últimos tres años. (Gráfico 13)

Gráfico 13: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al comparar con el resto de las edades, se tiene que en Pereira el aumento del empleo trienal benefició en mayor medida a la población de 29 años o más, pues sus niveles de empleo crecieron un 11% por encima del nivel inicial. (Gráfico 13)

### En resumen:

En el último año, el empleo de Pereira evolucionó en niveles superiores al promedio metropolitano, con un incremento de 7% en los ocupados totales (vs. un promedio de 3% en el resto), donde hubo un incremento superior entre la ocupación femenina (12%) con respecto a la masculina (4%) y entre los jóvenes (15%) más que en el resto de las edades (5%).

Este comportamiento implica una mejora en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en la ciudad. En este sentido, al mirar el comportamiento del

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

mercado de trabajo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2023), se tiene que Pereira presenta un crecimiento en el empleo similar al del resto de las 13 áreas (8%), el cual fue jalonado por las mujeres (9%), aunque los hombres mostraron también una tasa alta de incremento (7%). No obstante, por edades, el comportamiento difiere al del último año, pues el incremento estuvo jalonado por los mayores de 29 años, cuyo empleo subió en 11%, mientras que el empleo joven continúa 2% por debajo de los niveles pre-crisis.

### Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Pereira tuvo un buen desempeño en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) y aportó el 6% de los empleos generados en las 13 áreas. No obstante, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la ciudad muestra una dinámica similar al del resto de áreas, aportando el 2,7% del empleo recuperado en las 13 áreas.

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

En el caso de Pereira, a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo en 8 de los 12 sectores donde las Actividades profesionales y técnicas, jalaron la creación de empleo con aproximadamente 9.400 empleos. En segundo y tercer lugar, se encuentran la Administración pública, educación y salud y Transporte y almacenamiento con un aumento conjunto de 12.700 trabajos aproximadamente. Lo contrario sucede con los sectores de la Industria, Comercio, las Actividades artísticas y las Actividades inmobiliarias, donde los niveles de empleo todavía están por debajo de sus niveles prepandemia. (Tabla 1)

En términos anuales, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el sector de la Industria, con una creación de 6.400 empleos aproximadamente, seguido de Alojamiento y servicios de comida y Administración pública, educación y salud, creando juntos 8.600 puestos aproximadamente. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleos en los sectores de Comercio, Construcción, y Actividades financieras y de seguros, donde en conjunto el empleo descendió en 4.212 puestos en el último año.

Llama la atención el sector del Comercio, pues fue el de mayor pérdida en el empleo en el último año, un comportamiento que difiere del resto de áreas en donde por el contrario el empleo en el Comercio fue uno de los sectores jalonadores de la creación de empleo.. (Tabla 1a)

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	21.269	7,8	756.402	8,1
Act. Profesionales y técnicas	9.385	40,5	280.737	30,8
Adm. Pública, educación y salud	7.442	22,6	185.536	14,6
Transporte y almacenamiento	5.213	35,8	53.153	6,8
Construcción	2.281	11,0	-38.933	-5,5
Otras ramas**	1.889	23,0	56.581	28,0
Información y comunicaciones	1.822	34,9	67.649	31,4
Alojamiento y servicios de comida	1.146	5,0	5.258	0,7
Act. Financieras y de seguros	222	4,6	60.002	28,4
Act. Inmobiliarias	-1.202	-19,8	-13.073	-6,9
Act. artísticas y de entretenimiento	-1.853	-6,4	3.269	0,4
Comercio	-2.114	-3,3	182.692	9,5
Industria	-2.945	-7,0	-86.005	-6,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

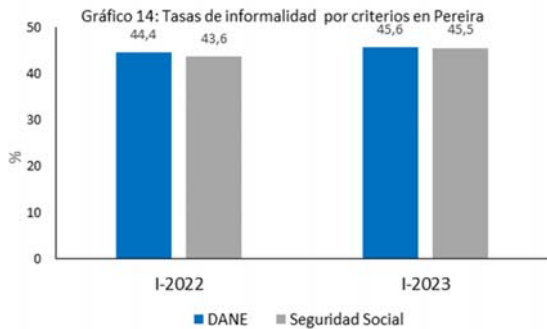
Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	20.308	7,4	330.135	3,4
Industria	6.385	19,4	-5.878	-0,5
Alojamiento y servicios de comida	5.061	26,9	85.082	13,6
Adm. Pública, educación y salud	3.536	9,6	-17.131	-1,2
Act. Profesionales y técnicas	3.281	11,2	64.105	5,7
Act. artísticas y de entretenimiento	2.386	9,6	54.515	6,3
Información y comunicaciones	1.563	28,5	10.295	3,8
Otras ramas**	1.345	15,4	-11.197	-4,1
Act. Inmobiliarias	712	17,1	43.640	33,1
Transporte y almacenamiento	625	3,3	49.001	6,2
Act. Financieras y de seguros	-642	-11,3	-12.005	-4,2
Construcción	-786	-3,3	-7.719	-1,1
Comercio	-2.785	-4,4	80.531	4,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

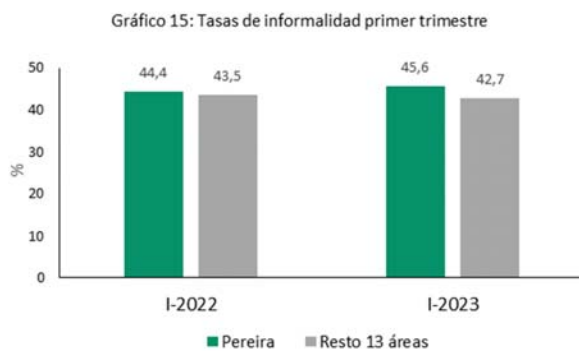
\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

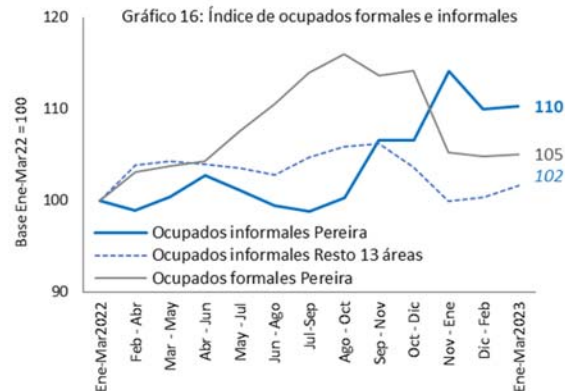
**MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA**  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Pereira			13 áreas sin Pereira		
	I-2022	I-2023	Variación PP	I-2022	I-2023	Variación PP
Act. artísticas y de entretenimiento	74,3	73,8	-0,5	67,9	64,9	-3,0
Alojamiento y servicios de comida	58,7	72,9	14,2	62,7	67,7	5,1
Construcción	68,0	55,8	-12,2	57,1	60,1	3,0
Transporte y almacenamiento	46,6	54,7	8,1	63,7	64,5	0,8
Comercio	45,0	52,3	7,3	51,6	50,7	-0,9
Act. Profesionales y técnicas	47,7	47,0	-0,7	36,4	35,3	-1,0
Otras ramas*	54,9	42,7	-12,2	42,0	38,4	-3,6
Act. Inmobiliarias	38,2	41,9	3,7	23,7	16,6	-7,0
Industria	32,1	33,0	0,9	39,5	36,4	-3,2
Act. Financieras y de seguros	23,4	15,3	-8,1	13,6	8,4	-5,2
Adm. Pública, educación y salud	12,7	12,2	-0,6	14,5	12,1	-2,4
Información y comunicaciones	21,3	10,4	-10,9	17,1	14,9	-2,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

**Informalidad**

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Pereira, presentó mayores tasas de informalidad que el resto de las áreas, durante el primer trimestre de 2023. Así, la ciudad alcanzó, i) una tasa de informalidad por seguridad social de 45,5% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 44,0%, similarmente ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 45,6%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,7%. (Gráficos 14 y 15)

Adicionalmente, ambos criterios apuntan al alza en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,9 p.p., en un contexto en el que sólo 6 ciudades lograron reducciones en la tasa. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Pereira subió 1,2 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó (-0,8 p.p.). Vale la pena indicar que bajo ambos criterios la ciudad presentó el segundo mayor aumento en las tasas de informalidad.

En línea con el aumento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad aumentó en 10% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los formales solo lo hicieron en un 5%. Además de lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Pereira aumentó más que en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue de tan solo 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100) (Gráfico 16)

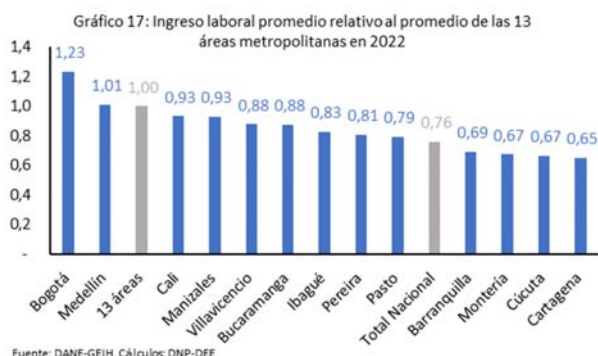
Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes tuvieron un incremento de 2,0 p.p., mientras que los hombres presentaron un aumento de 0,5 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Pereira se ubicaron levemente por encima del de los hombres en el primer trimestre de 2023, al registrar tasas de 45,9% en el caso de las mujeres y de 45,3% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue actividades artísticas y de entretenimiento (73,8%), seguido de Alojamiento y servicios de comida (72,9%). Este último sector lideró el alza de la informalidad en la ciudad con un aumento de 14,2 p.p. en la tasa de informalidad del sector (un hecho que puede tener relación con el aumento de la informalidad femenina), seguido de los sectores de Transporte y almacenamiento y Comercio, quienes presentaron alzas de 8,1 p.p. y 7,3 p.p. respectivamente.

Al igual que en el resto de las 13 áreas, los sectores con menores niveles de informalidad en Pereira fueron e Información y comunicaciones (10,4%), Administración pública, educación y salud (12,2%) y Actividades financieras y de seguros (15,3%). Se resalta que los sectores de Construcción, Otras ramas e Información y comunicaciones, presentaron los mayores descensos en la tasa de informalidad calculada para cada sector. (Tabla 2)

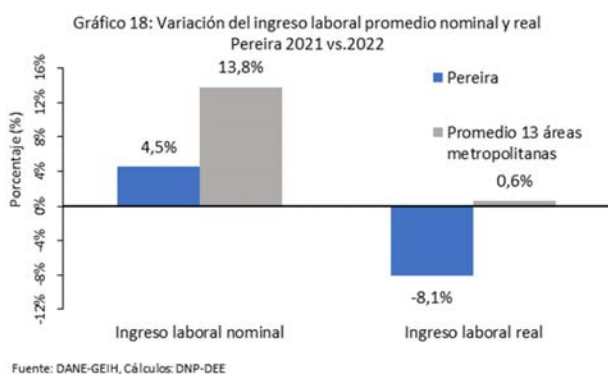
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>



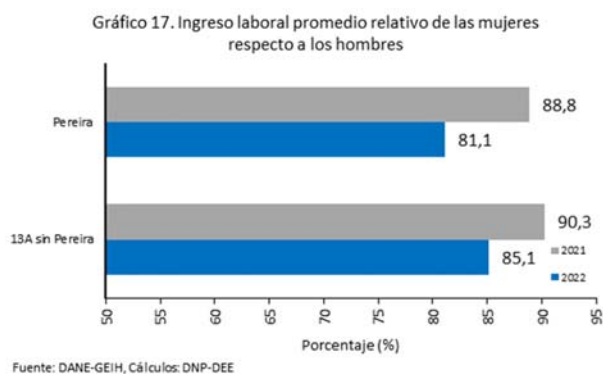
Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Pereira, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 19% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero por encima del resultado promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 4,5% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por debajo del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) e inferior a la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)



Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Pereira disminuyeron en 8,1% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un leve aumento de 0,6%.

Por género, Pereira, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Pereira pasaron de percibir un 88,8% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 81,1% en 2022. Con ello, la ciudad presentó una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en 2022 fue de 81,1%, el cual es inferior al 85,1% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 19)



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: PEREIRA

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

#### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Pereira respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET) * 100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET) * 100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT) * 100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pereira.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



**VILLAVICENCIO**

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023) la tasa de desempleo en Villavicencio subió 0,8 puntos porcentuales, mostrando un comportamiento en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas. En este contexto, Villavicencio mostró un aumento de los ocupados (empleados) inferior al del promedio del resto de áreas, jalonado por las personas mayores de 29 años y los ocupados informales.

La dinámica del último año implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en la ciudad, el cual traía una dinámica claramente superior a la del resto de las áreas. En este sentido, al mirar el incremento del empleo con respecto a los niveles prepandemia (primer trimestre 2020), Villavicencio muestra un aumento de 9%. Este incremento en el empleo fue jalonado por los hombres y las personas mayores de 29 años.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció un 1,6% nominal en el año 2022, siendo el menor incremento a nivel metropolitano (13,8%).

### Villavicencio 2022

Superficie: 1.328 km<sup>2</sup>  
Población: 509 mil  
PET: 398 mil  
FT: 263 mil  
%FT13A: 2,24%  
Inflación: 13,56%  
Coef.Gini (2021): 0,448  
Índice pobreza (2021): 33,4%  
Pobreza extrema (2021): 8,3%

Gráfico 1: Tasa de desempleo primer trimestre Villavicencio



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2022 se vio en general un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de los diferentes sectores, lo cual influyó con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura, dinamizando el empleo.

No obstante, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la tasa de desempleo en Villavicencio subió 0,8 puntos porcentuales (p.p.), mostrando un comportamiento en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Villavicencio), donde la tasa bajó en 1,2 p.p. No obstante, la tasa de desempleo de la ciudad fue de 11,8% en el primer trimestre del año, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (12,2%). (Gráfico 1)

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que el bajo incremento de la cantidad de empleo no alcanzó a absorber el incremento en los desocupados.

En este sentido, el índice de ocupados (base ene-mar 2022=100) muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, la cantidad de ocupados en Villavicencio aumentó 1%, evidenciando un comportamiento inferior al del resto de las 13 áreas (donde el aumento fue de 4%), (Gráfico 2) mientras que la cantidad de desocupados se incrementó en 9%, lo que contrasta con la caída en el resto de las 13 áreas (-8%). Estos resultados, ponen a Villavicencio en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas en términos de reducción del desempleo. (Gráfico 3) Finalmente, el índice de población por fuera de la fuerza laboral muestra la poca dinámica de la variable en el año. (Gráfico 4)

Pese al leve aumento de la población empleada, la tasa de ocupación de Villavicencio bajó 0,3 p.p. entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento de 1,3 p.p. Esto no impidió que, la tasa de ocupación de Villavicencio, que fue de 58,8% en el primer trimestre de 2023, siguiera situándose por encima de la del resto de las 13 áreas (57,8%). (Gráfico 5)

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento levemente positivo al aumentar 0,3 p.p., que estuvo en línea con el magro aumento del resto de las 13 áreas (0,5 p.p.), reflejando la falta de movimiento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Villavicencio fue de 66,7% en el primer trimestre de 2023, ubicándose por encima del promedio de las otras áreas (65,8%). (Gráfico 6)

Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Índice pobl. fuera fuerza laboral



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 5: Tasa de ocupación primer trimestre Villavicencio



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

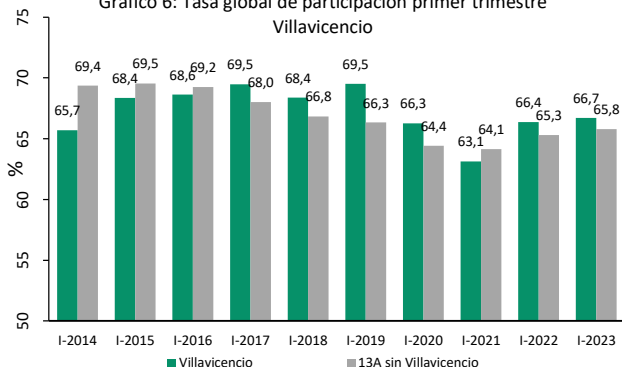
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 6: Tasa global de participación primer trimestre Villavicencio



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Recuperación, después de la crisis:

Pese al leve aumento en los ocupados del último año, el empleo en Villavicencio se sostiene por encima de sus niveles prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que en la actualidad (primer trimestre de 2023) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 9%, ubicándose cerca del desempeño del resto de las 13 áreas, donde este porcentaje es de 8%. (Gráfico 7)

Igualmente, a nivel trienal Villavicencio muestra un nivel de desocupados por debajo de los niveles precrisis (incluso aún mejor que el resto de las 13 áreas) y niveles levemente superiores a los prepandemia en la población por fuera de la fuerza laboral, al igual que el resto de las 13 áreas.

Gráfico 7: Índice de ocupados



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 8: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre. Villavicencio



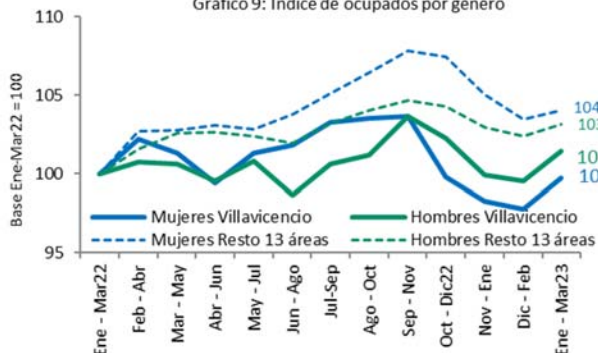
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por género

En Villavicencio se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), la tasa de desempleo masculina aumentó en 1,4 p.p., mientras que la de las mujeres permaneció constante. Igualmente, en el resto de las 13 áreas se ve un mejor comportamiento de la tasa femenina en comparación con la masculina, aunque la diferencia radica en que en el resto de las 13 áreas ambas tasas caen pero con más fuerza en la tasa femenina que en la masculina (-1,6 p.p. vs. -1,0 p.p.). De acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo, tanto femenina como masculina, tuvo un mejor comportamiento en las 13 áreas que en Villavicencio.

De esta forma, en el primer trimestre de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres de Villavicencio se ubicó en 12,8%, mientras que la de los hombres fue de 11,0%, donde se destaca que mientras Villavicencio muestra una tasa femenina más baja que la del resto de las áreas, la de los hombres es más alta. (Gráfico 8) Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,8 p.p. en el trimestre, bajando frente a la observada anteriormente. Así, la brecha de desempleo por género en Villavicencio es inferior a la del resto de las 13 áreas que fue de 3,5 p.p. en el primer trimestre de 2023.

Gráfico 9: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos del empleo, las mujeres y los hombres de Villavicencio no mostraron fuertes variaciones. Así, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2022=100) muestra que en el último año, la cantidad de hombres empleados aumentó en 1%, mientras que la de las mujeres permaneció estable. Estos resultados por género son inferiores a los registrados en el resto de las 13 áreas, donde la cantidad de mujeres y hombres ocupados creció prácticamente a la par con tasas de 4% y 3%, respectivamente. (Gráfico 9)

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

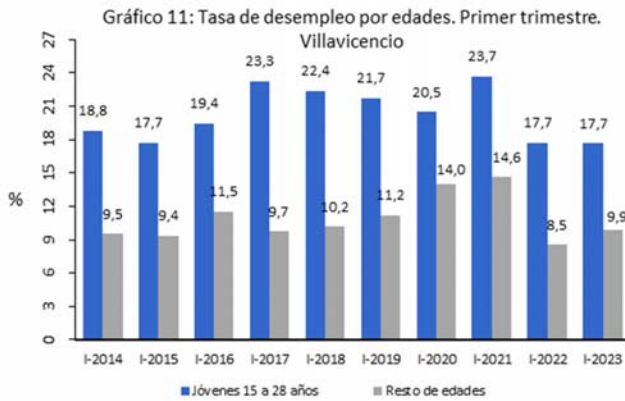


### Recuperación, después de la crisis:

Pese al suave dinamismo del empleo femenino y masculino en el último año, los ocupados en Villavicencio se ubican por encima de sus niveles prepandemia, para ambos géneros. En este contexto, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres de Villavicencio superan los niveles precrisis en 6%, mientras que los hombres lo hacen en un 13%. De esta manera, los resultados de los hombres son superiores al aumento observado en el resto de las 13 áreas, mientras que el desempleo de las mujeres de la ciudad se encuentra por debajo del resto de ciudades. (Gráfico 10)

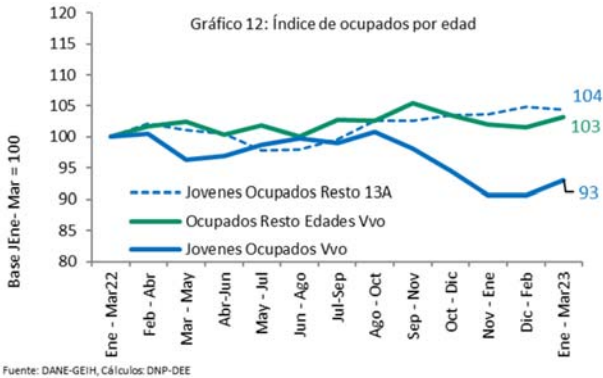
### Comportamiento por edades

En Villavicencio, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años se mantuvo estable entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que el de las personas mayores de 29 años subió 1,4 p.p. De manera contraria, los jóvenes en el resto de las 13 áreas vieron una reducción en su tasa de desempleo de 3,1 p.p. (Gráfico 11)



Con ello, en el primer trimestre 2023, la tasa de desempleo joven en Villavicencio se mantuvo en 17,7%, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas para este grupo de edad (19,0%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (9,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Por otro lado, en términos de la evolución del empleo, sucede algo distinto, ya que los índices de ocupación (base ene-mar 2022=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Villavicencio se redujo en el último año un 7%, mientras que ocupados de más edad en la ciudad y los jóvenes en el resto de las 13 áreas aumentaron en 3% y 4%, respectivamente. (Gráfico 12)



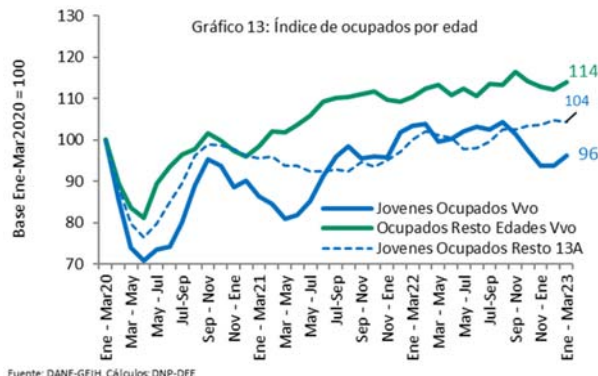
Al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

A nivel trienal y dado el retroceso en el empleo de personas entre los 15 y 28 años a lo largo de este año, el empleo joven de Villavicencio se ubica por debajo de sus niveles prepandemia, en tanto que los jóvenes de las otras ciudades ubican su nivel de empleo por encima de los niveles precrisis. Así, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 4% por debajo de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes sobrepasan sus niveles de ocupación prepandemia (4%). (Gráfico 13)

Además de lo anterior, al comparar con el resto de las edades, se tiene que las personas mayores de 28 años de la ciudad también muestran un nivel de ocupación superior (14%) al del primer trimestre de 2020, ubicándose incluso por encima de los jóvenes del resto de ciudades.

### En resumen:

En el último año, Villavicencio mostró un aumento de los ocupados (empleados) inferior al del promedio del resto de áreas. Esta dinámica implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venía mostrando el empleo en la ciudad, el cual traía una dinámica claramente superior a la del resto de las áreas. En este sentido, al mirar el incremento del empleo con respecto a los niveles prepandemia (primer trimestre 2020), Villavicencio muestra un aumento de 9%, siguiendo un comportamiento similar al resto de las áreas. El incremento del empleo en el trienio fue jalonado por los hombres y las personas mayores de 29 años.



## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación trienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	I-2023 vs. I-2020		I-2023 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	20.298	9,4	757.373	8,0
Act. Profesionales y técnicas	7.324	53,7	282.798	30,7
Comercio	5.338	10,0	175.240	9,0
Construcción	5.156	28,0	-41.809	-5,9
Transporte y almacenamiento	4.535	30,6	53.831	6,9
Otras ramas**	2.116	25,2	56.354	27,9
Adm. Pública, educación y salud	1.908	6,2	191.070	15,0
Información y comunicaciones	331	9,8	69.140	31,8
Act. Financieras y de seguros	93	2,7	60.131	28,3
Industria	-508	-2,7	-88.442	-6,5
Alojamiento y servicios de comida	-910	-3,9	7.314	1,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-2.267	-10,3	3.683	0,4
Act. Inmobiliarias	-2.817	-52,3	-11.458	-6,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 1a: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	I-2023 vs. I-2022		I-2023 vs. I-2022	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	1.676	0,7	348.767	3,5
Comercio	3.088	5,6	74.658	3,7
Industria	2.757	17,4	-2.249	-0,2
Act. Profesionales y técnicas	2.402	12,9	64.984	5,7
Transporte y almacenamiento	1.775	10,1	47.851	6,1
Act. artísticas y de entretenimiento	1.198	6,5	55.703	6,4
Alojamiento y servicios de comida	405	1,9	89.738	14,4
Act. Financieras y de seguros	121	3,5	-12.768	-4,5
Información y comunicaciones	-186	-4,8	12.044	4,4
Act. Inmobiliarias	-2.029	-44,1	46.381	35,3
Construcción	-2.111	-8,2	-6.394	-1,0
Otras ramas**	-2.626	-20,0	-7.226	-2,7
Adm. Pública, educación y salud	-3.117	-8,8	-10.478	-0,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## Empleo por ramas de actividad

En la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 8,1%, lo que equivale a un aumento de 778.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2023). Dentro de este panorama metropolitano, Villavicencio tuvo un desempeño positivo en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), mostrando una creación de aproximadamente 1.700 empleos, que representan el 1% de los empleos de las 13 áreas. Además, y como se mencionó anteriormente, a nivel trienal, la ciudad muestra una dinámica superior con una generación de más de 20.000 empleos, que equivalen a un aumento de 9,4% frente a los niveles precrisis (primer trimestre de 2020). (Tablas 1 y 1a)

Por ramas de actividad y a nivel trienal, los sectores que más han generado empleo en el total de las 13 áreas son: las actividades profesionales y técnicas y de servicios administrativos, con un aumento aproximado de 290.000 trabajos, que implica un incremento de 31,0%, seguido por la administración pública y defensa, educación y salud, con un aumento de cerca de 193.000 empleos (14,8%) y comercio con más de 180.000 puestos de trabajo (9,1%). Por otro lado, la industria, la construcción y las actividades inmobiliarias, todavía no regresan a sus niveles prepandemia y en su conjunto están en mora de recuperar 141.000 puestos de trabajo.

En este contexto, se tiene que en el último año hay un repunte en el sector de alojamiento y servicios de comida, que presenta la mayor generación de empleo con más de 90.000 puestos, (14%) para alcanzar en el trienio un nivel similar al que tenía en la prepandemia, seguido por comercio con cerca de 78.000 puestos y las actividades profesionales y científicas con más de 67.000. Las actividades inmobiliarias también repuntaron, con un crecimiento de 32%, sin alcanzar sus niveles de empleo precrisis. Al igual que en el trienio, la construcción tuvo destrucción de empleos mientras que la industria se mantuvo prácticamente sin variaciones.

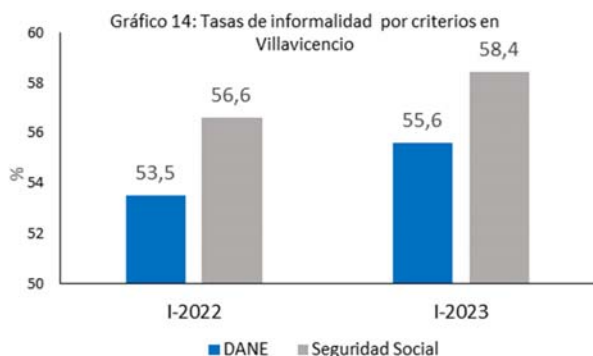
En el caso de Villavicencio, a nivel trienal, la ciudad registra creación de empleo en 8 de los 12 sectores donde las Actividades profesionales y técnicas y el Comercio jalonaron la creación de empleo con un aumento conjunto de más de 12.600 empleos, siendo los mismos rubros jalonadores del empleo a nivel de las 13 áreas. De manera contraria, en tercer lugar, se encuentra la Construcción, que aumenta su empleo en Villavicencio, mientras que en resto de las 13 áreas cae.

Entre las actividades que todavía no recuperan sus niveles prepandemia en Villavicencio están las Actividades inmobiliarias y la Industria, que tampoco se recuperan a nivel del resto de las 13 áreas y las Actividades artísticas y de entretenimiento y el Alojamiento y servicios de comida, que por lo contrario muestran variaciones positivas en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1)

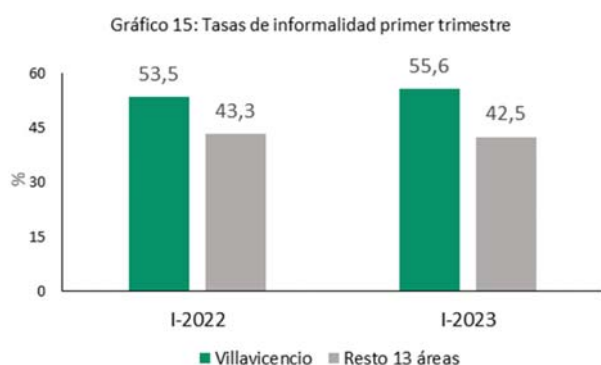
En términos anuales, el empleo se encuentra mayormente jalonado por el Comercio, con una creación de 3.100 empleos aproximadamente, seguido de Industria y Actividades profesionales y técnicas, creando juntos más de 5.000 puestos. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleos en Administración pública y defensa, Otras ramas, Construcción y en Actividades inmobiliarias, con contracciones de más de 2.000 empleos en cada uno (Tabla 1a)

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO

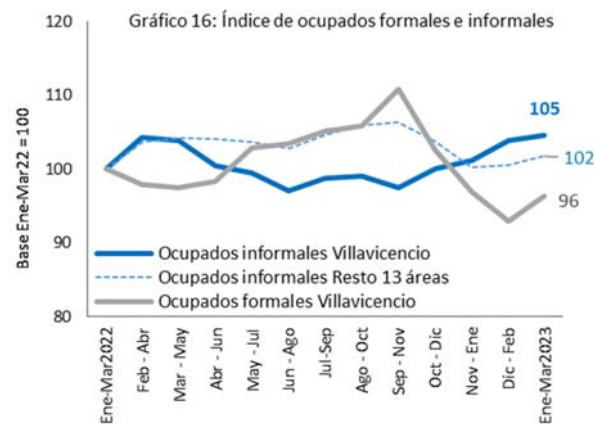
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2022

Sector Económico	Villavicencio			13 áreas sin Villavicencio		
	I-2022	I-2023	Variación p.p.	I-2022	I-2023	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	75,3	78,2	2,9	62,1	67,6	5,5
Transporte y almacenamiento	71,1	72,6	1,6	63,1	64,1	0,9
Construcción	71,4	72,4	1,0	57,0	59,5	2,6
Act. artísticas y de entretenimiento	73,9	71,7	-2,2	68,0	65,0	-3,0
Act. Profesionales y técnicas	59,4	66,0	6,6	36,3	35,1	-1,2
Comercio	59,3	58,3	-1,0	51,1	50,5	-0,6
Industria	55,1	55,6	0,5	39,2	36,0	-3,2
Otras ramas*	34,2	43,4	9,2	42,8	38,4	-4,4
Act. Inmobiliarias	28,9	25,0	-3,9	24,0	17,2	-6,7
Información y comunicaciones	17,9	15,3	-2,6	17,1	14,7	-2,4
Act. Financieras y de seguros	11,1	14,9	3,8	13,8	8,4	-5,4
Adm. Pública, educación y salud	13,6	11,7	-1,9	14,5	12,1	-2,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Villavicencio más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el caso de Villavicencio: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 58,4% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,7%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 55,6%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,5%. (Gráficos 14 y 15)

Adicionalmente, en el caso de Villavicencio ambos criterios apuntan al alza en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,8 p.p., siendo uno de los mayores incrementos en las 13 áreas. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Villavicencio subió 2,1 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas cayó 0,8 p.p. Con estos resultados, Villavicencio se ubica como una de las ciudades con mayores aumentos en las tasas de informalidad bajo ambos criterios de medición.

En línea con el incremento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad aumentó en 5% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023, mientras que los formales cayeron 4%. Además de lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Villavicencio aumentó más que en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue de tan solo 2%, como se ve en los índices de ocupados formales e informales (base ene-mar 2022 = 100). (Gráfico 16)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un incremento de 2,7 p.p. en su tasa, mientras que para las mujeres fue de 1,2 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de los hombres en Villavicencio se ubican en 55,9%, siendo mayor que la de las mujeres (55,1%), en el primer trimestre de 2023.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2023 (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (78,2%), seguido de Transporte y almacenamiento (72,6%) y Construcción (72,4%). Por otro lado, los sectores con menores niveles de informalidad fueron Administración pública, educación y salud (11,7%) y Actividades financieras y de seguros (14,9%). (Tabla 2)

El alza de la informalidad de Villavicencio en el último año (entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023), estuvo liderada por el sector de Otras ramas, que subió su tasa de informalidad en 9,2 p.p.; seguido de los sectores de Actividades profesionales y técnicas con 6,6 p.p. y la Actividades financieras con 3,8 p.p. En contraste, se destaca la reducción de la informalidad en los sectores de Actividades inmobiliarias (-3,9 p.p.), Información y comunicaciones (-2,6 p.p.) y Actividades artísticas y de entrenamiento (-2,2 p.p.). (Tabla 2)

**MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO**  
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

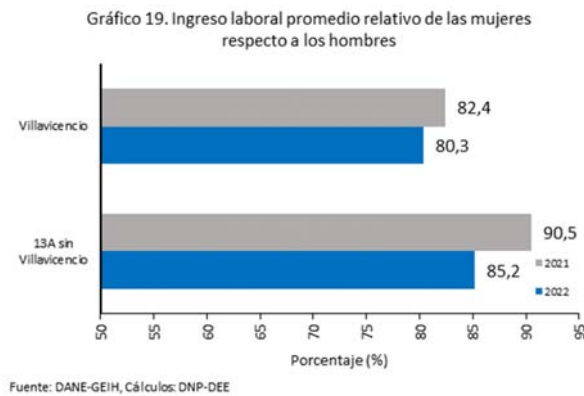
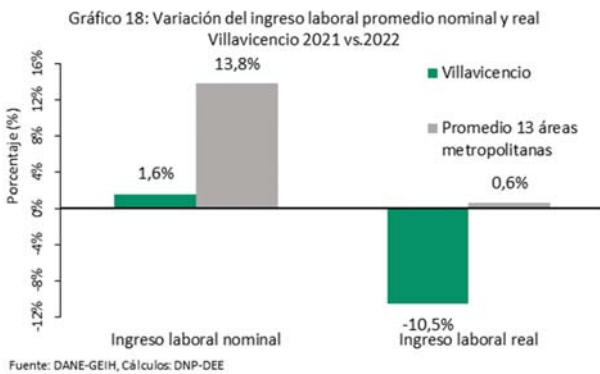
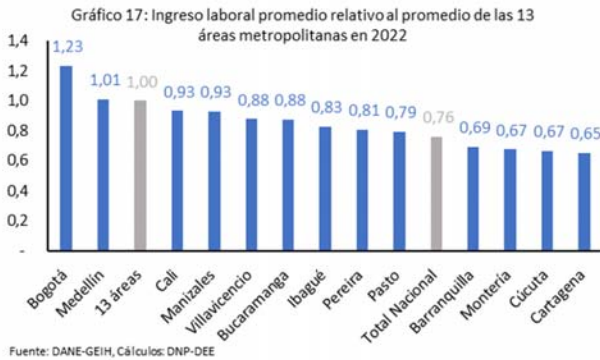
**Ingresos Laborales Año 2022<sup>2</sup>**

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio a nivel nacional, alcanzando ingresos 25% por encima de los niveles promedio de todo el país en 2022. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas. (Gráfico 17)

En el caso de Villavicencio, se tiene que el ingreso laboral promedio de una persona estuvo 12% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 17) En cuanto a la evolución, la ciudad registró en 2022 un incremento de 1,6% en el ingreso nominal promedio, el cual se ubica muy por debajo del aumento del promedio total de las 13 áreas (13,8%) y la variación del salario mínimo, que fue del 10,7%. (Gráfico 18)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Villavicencio disminuyeron 10,5% en 2022, el cual es un resultado contrario al obtenido en el promedio total de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 0,6%.

Por género, Villavicencio, al igual que otras 7 ciudades, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, ya que se percibe un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Villavicencio pasaron de percibir un 82,4% de lo que ganaron los hombres en 2021 a devengar un 80,3% en 2022. Con ello, la capital del Meta presenta una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es de 80,3%, el cual es inferior al 85,2% calculado para el resto de las 13 áreas en 2022. (Gráfico 19)



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2023: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Villavicencio respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Villavicencio.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.