

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 0,8 puntos porcentuales, un descenso que fue superior al del resto de las 13 áreas. A pesar de ello, el descenso en el desempleo se relaciona con un aumento de las personas que salieron del mercado de trabajo, ya que el empleo descendió en la ciudad. Esta pérdida de empleos afectó más a las mujeres que a los hombres y se concentró en la población joven.

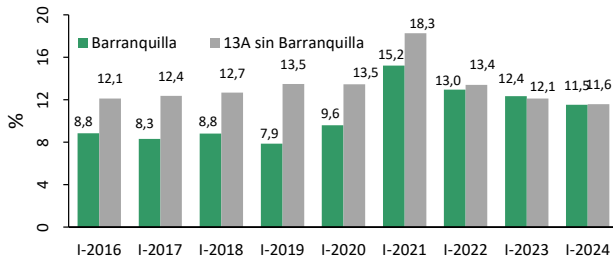
Pese a lo anterior, Barranquilla supera los niveles de ocupación prepandemia en 6%, un porcentaje inferior al promedio de las otras áreas analizadas. En términos de informalidad laboral, aunque la informalidad se mantiene en niveles altos, la ciudad se destacó por importantes reducciones bajo ambos criterios de medición, evidenciando así que los empleos perdidos en el último año fueron empleos informales.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de la ciudad creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y reales. En el último año se presentó una mejora en la igualdad de género en términos ingresos.

Barranquilla 2023

Superficie: 166 km²
Población: 2.018 mil
PET: 1.551 mil
Fuerza de trabajo: 1.019 mil
%FuerzaTrabajo13A: 8,5%
Inflación: 10,35%
Coef.Gini (2022): 0,496
Índice pobreza (2022): 35,7%
Pobreza extrema (2022): 10,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más leves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Barranquilla revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 0,8 p.p., presentando la cuarta reducción más fuerte entre las áreas analizadas. De hecho, al analizar el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla) se tiene que en su conjunto, estas tuvieron un descenso en la tasa de desempleo de 0,5 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Barranquilla se ubicó en 11,5% en el primer trimestre del año, quedando levemente debajo de la del resto de áreas, que fue de 11,6%. (Gráfico 1).

Ahora, el Gráfico 2 muestra que el descenso en la tasa de desempleo presentado en Barranquilla no se relaciona con una mayor generación de empleo, pues la generación de puestos de trabajo descendió en 1%. Por lo cual, el descenso de 9% en la cantidad de personas desempleadas, se debe a que una parte importante de estas personas dejó de participar en el mercado laboral, es decir, ingresaron a la población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), dejando su trabajo o dejando de buscar empleo. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, que creció en un 9%, siendo el incremento más alto entre las 13 áreas.

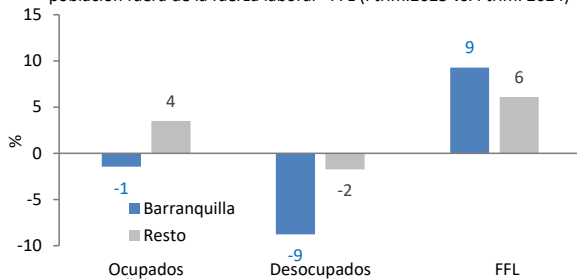
Cabe mencionar, que la dinámica de Barranquilla fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 4% en los ocupados, que generó una reducción de 2% en la cantidad de desempleados y una reducción de 2% en la población fuera del mercado de trabajo. Esto, explica que la reducción en la tasa de desempleo en el resto de las áreas estuvo explicada por una mayor generación de empleo, mientras que en Barranquilla, se relacionó con una leve desaceleración de la dinámica del mercado laboral.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Barranquilla mostró un retroceso de 1,8 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo la cuarta reducción más fuerte entre las 13 áreas, mientras que en el resto de las áreas la tasa subió (1,2 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Barranquilla fue de 55,6% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,1%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo al presentar la ciudad la reducción más fuerte a nivel metropolitano (-2,6 p.p.). Así, la TGP de Barranquilla fue de 62,9% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,8%). (Gráfico 4)

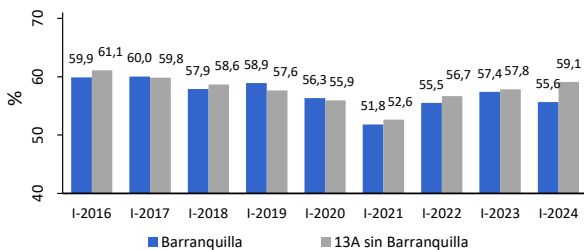
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



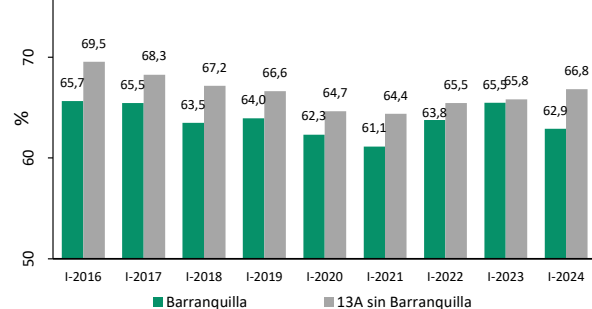
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

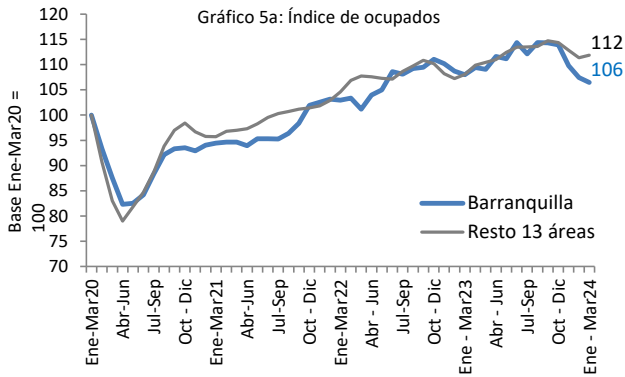
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

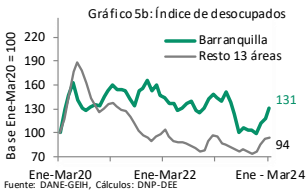
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



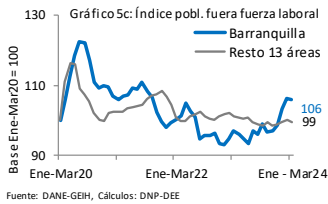
Recuperación, después de la crisis:

La pérdida de empleo del último año implicó un retroceso importante en la dinámica de generación de empleo que traía Barranquilla.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra que desde 2022 la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y levemente superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales de 2023, cuando el empleo comenzó a retroceder. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Barranquilla supera los niveles precrisis en tan solo 6%, después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 13%. De esta manera, al primer trimestre de 2024, Barranquilla situó la evolución de su creación de empleo en un nivel inferior al del resto de las 13 áreas, que en términos relativos tuvieron una evolución más positiva en el último año al ubicar su empleo en un nivel que fue 12% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 5a).

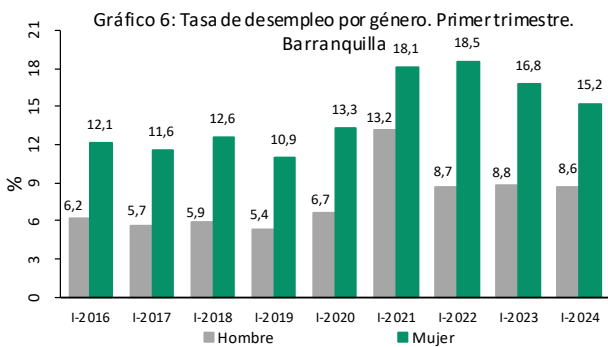


Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral que venía evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas, tuvo un repunte en los últimos meses, terminando para este primer trimestre en niveles superiores (6%) a los observados para el mismo mes, antes de la pandemia (Gráfico 5c). Mientras que en el caso de los desocupados, se observa que desde la pandemia, la ciudad ha tenido siempre niveles superiores al del resto de áreas, y para el primer trimestre de 2024 alcanzó un nivel de desempleo que resultó 31% superior a los niveles precrisis, evidenciando así un mercado laboral que no se ha estabilizado luego de la pandemia. (Gráfico 5b)

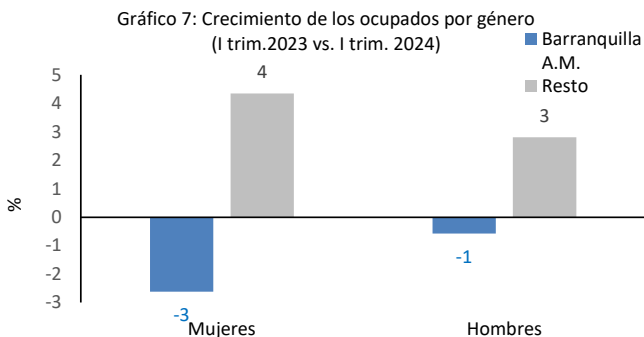


Comportamiento por género

En Barranquilla se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo femenino se redujo significativamente en 1,5 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa bajó en 0,7 p.p. De otro lado, la tasa de desempleo masculina de Barranquilla bajó levemente en 0,1 p.p., y en el resto de las áreas la reducción fue mayor (-0,4 p.p.).



De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Barranquilla se ubicó en 15,2%, que a pesar de la reducción del último año, sigue siendo una tasa superior a la de las mujeres en el resto de las áreas (13,1%). Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres fue de 8,6%, siendo esta la tasa más baja entre las 13 áreas analizadas (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 6,6 p.p. en el trimestre, ubicándose por encima de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,8 p.p., pero bajando frente a la brecha de 8,0 p.p. que se observaba para Barranquilla un año atrás.



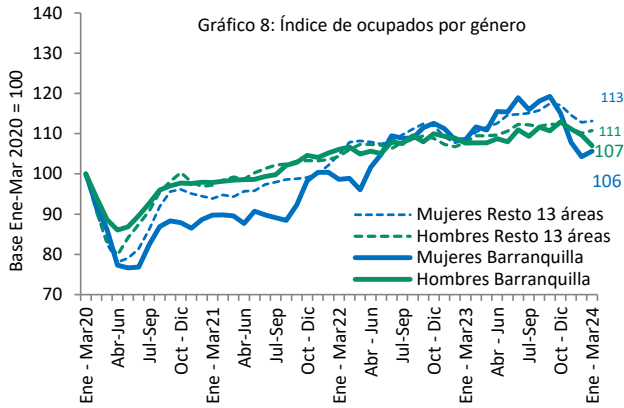
Pese a todo lo anterior, no se puede decir que las barranquilleras estén en una posición mejor a la de hace un año, sino todo lo contrario. Esto se debe a que la cantidad de mujeres empleadas en la ciudad bajó en un 3%, lo cual no repercutió en la tasa de desempleo, ya que la tasa de participación de las mujeres se redujo en una magnitud importante (-3,2 p.p.).

En el caso de los hombres, también se observó una caída en el empleo masculino de 1%, que tampoco se alcanzó a traducir en aumentos la tasa de desempleo, debido a que también redujeron su tasa de participación (-1,9 p.p.), aunque en una magnitud menor a la observada para las mujeres.

De manera contraria, en el resto de las áreas, las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un incremento de 4%, mientras que el empleo de los hombres subió un 3%. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

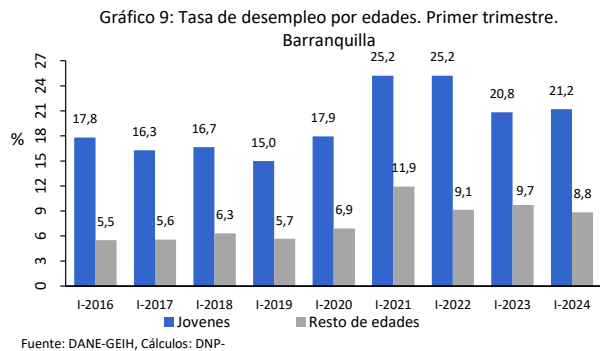
Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que la generación de empleo femenino que venía repuntando con fuerza después de la crisis, retrocedió a finales de 2023, ubicándose en el primer trimestre de 2024 un 6% por encima de los niveles precrisis. Así, el empleo femenino se aleja del pico de 19% que mostró a finales de 2023 y se ubica incluso un poco por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas, que fue del 13%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles pre-pandemia fue levemente superior a la de las mujeres (7%), mientras que la de los hombres en el resto de las áreas fue de 11%. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

En Barranquilla, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 21,2% en el primer trimestre 2024, siendo una de las 6 tasas más altas entre los jóvenes a nivel metropolitano. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,8%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

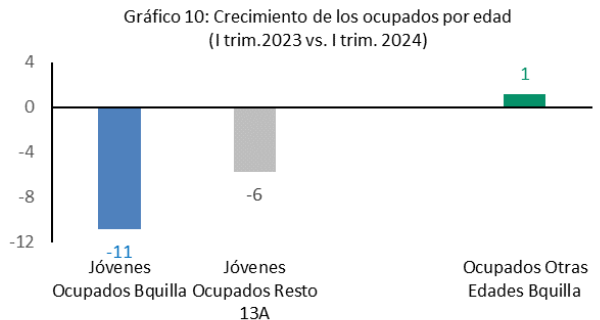
Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Barranquilla subió 0,4 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo no obstante un aumento menor al de la población joven en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.), pero contrario al de la población barranquillera mayor de 29 años, donde hubo incluso una reducción de 0,9 p.p. (Gráfico 9)



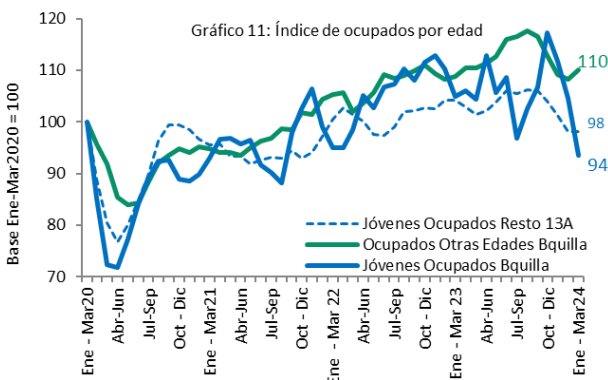
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Barranquilla (-11%) como en el resto de las 13 áreas (-6%) cayó entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en la población barranquillera mayor de 29 años el empleo creció levemente (1%). (Gráfico 10)

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 17% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2023), el empleo joven de Barranquilla cayó con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 6% por debajo de los niveles precrisis (Gráfico 11). Este declive, es levemente superior al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven fue un 2% inferior al que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población Barranquillera mayor de 29 años ha tenido una mejor dinámica en el último trimestre y se ubica un 10% por encima de los niveles pre-pandemia.

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Barranquilla presentó un descenso de 0,8 p.p., siendo la cuarta reducción más fuerte entre las áreas analizadas. No obstante, el descenso en la tasa de desempleo no obedece a una generación de empleo si no a una baja dinámica del mercado laboral en donde la población que buscaba empleo dejó de participar del mercado de trabajo.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

La reducción en la tasa fue mayor entre las mujeres que entre los hombres, lo cual se relaciona con una mayor salida de estas del mercado de trabajo. Un comportamiento que difiere de lo observado en el resto de las áreas, en donde hubo generación de empleo, liderada por las mujeres más que por los hombres.

Por edades, los jóvenes fueron los más afectados por el descenso en el empleo, al igual que en el resto de las áreas. No obstante, en el último año, el empleo creció levemente para el resto de las edades.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Barranquilla presentó un descenso en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Con ello, el empleo en la ciudad descendió en cerca de 12.700 puestos de trabajo, que equivalen a un descenso del 1,4%; un comportamiento que difiere del comportamiento observado en el resto de las áreas en donde el empleo aumentó en 3,5%.

A pesar del resultado observado en la ciudad, sólo 4 de los 12 sectores registraron pérdidas en el empleo. El sector comercio fue el de mayor contracción en el empleo, con cerca de 14.800 puestos de trabajo perdidos, lo que significa un descenso de 7,1% en la cantidad de personas ocupadas en este sector, un descenso que fue más que proporcional al observado en el total de la ciudad. Alojamiento y servicios de comida fue el segundo sector con mayores descensos en el empleo, con aproximadamente 12.700 empleos que equivalen a un descenso del 16,3%. En el resto de las 13 áreas estos sectores tuvieron también pérdidas en el empleo, lo que va en línea con el descenso de la actividad económica en estas ramas. (Tabla 1)

No obstante, la ciudad presentó generación de empleos en 8 de los 12 sectores donde las Actividades artísticas y de entretenimiento reportaron la mayor generación, con una creación de casi 10.000 puestos de trabajo, que equivalen a un crecimiento del 10,4% del empleo y que van en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas y con las festividades en la ciudad en el primer trimestre. De otro lado, la Administración Pública, las Otras ramas* y las Actividades inmobiliarias, generaron en su conjunto cerca de 8.000 empleos. (Tabla 1)

En relación al comportamiento sectorial en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se incrementó en 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Barranquilla tuvo un aumento de 6,4% (ubicándose por debajo del promedio), equivalente alrededor de 52.800 nuevos puestos de trabajo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Barranquilla superó los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destacan las Actividades profesionales, que tuvieron un incremento cercano a los 18.029 empleos con un crecimiento de 30,7% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 26,8%).

Otros sectores donde Barranquilla muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Otras ramas*, con un crecimiento de los ocupados de 47,2% (vs. un aumento de 33,0% en el resto de las 13 áreas) y Actividades artísticas, donde le incremento fue de 19,3% (vs. uno de 5,1% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Barranquilla tiene todavía cuatro sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia. El primero es construcción que todavía debe recuperar cerca de 8.000 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida, Comercio e Industria, que están en mora de recuperar alrededor 9.100 empleos en conjunto. El descenso en el empleo en estos sectores está relacionado con el descenso de la actividad económica sectorial a nivel nacional. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-12.731	-1,4	334.615	3,5
Act. artísticas y de entretenimiento	9.948	10,4	49.506	5,9
Adm. Pública, educación y salud	3.062	2,7	98.899	7,1
Otras ramas**	2.607	15,2	10.234	4,1
Act. Inmobiliarias	2.415	19,7	49.577	29,5
Act. Profesionales y técnicas	2.053	2,7	-39.519	-3,4
Industria	1.824	1,8	110.983	9,3
Transporte y almacenamiento	1.483	1,7	83.474	10,9
Act. Financieras y de seguros	1.382	8,9	36.035	13,8
Construcción	-2.634	-4,2	-19.698	-3,1
Información y comunicaciones	-7.367	-36,8	-1.877	-0,7
Alojamiento y servicios de comida	-12.686	-16,3	-19.491	-3,0
Comercio	-14.818	-7,1	-21.208	-1,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	52.796	6,4	1.046.760	11,9
Act. Profesionales y técnicas	18.029	30,7	234.626	26,8
Adm. Pública, educación y salud	17.554	18,0	277.384	22,9
Act. artísticas y de entretenimiento	17.099	19,3	43.772	5,1
Otras ramas**	6.331	47,2	64.980	33,0
Transporte y almacenamiento	5.121	6,0	138.202	19,4
Act. Inmobiliarias	3.202	28,0	34.515	18,9
Act. Financieras y de seguros	2.116	14,3	95.525	47,5
Información y comunicaciones	438	3,6	59.789	28,7
Industria	-2.153	-2,1	26.010	2,0
Comercio	-2.673	-1,4	147.225	8,2
Alojamiento y servicios de comida	-4.311	-6,2	-21.462	-3,3
Construcción	-7.957	-11,7	-51.028	-7,8

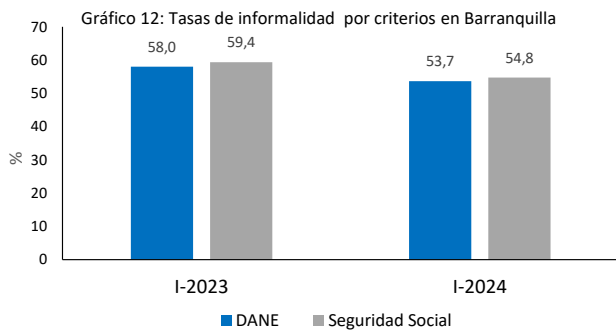
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

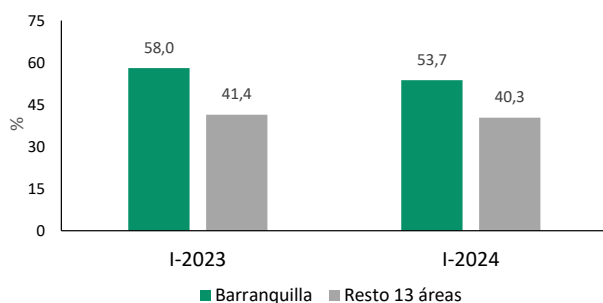
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



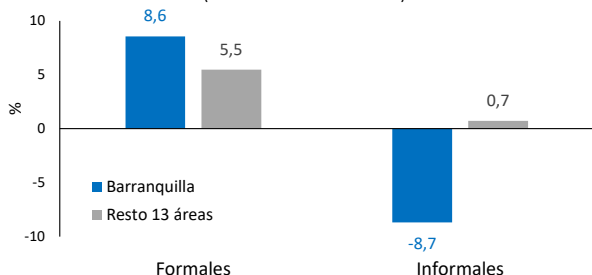
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 13: Tasas de informalidad primer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (I trim. 2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Barranquilla			13 áreas sin Barranquilla		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	86,4	86,1	-0,3	62,8	60,7	-2,1
Alojamiento y servicios de comida	85,5	77,0	-8,5	65,8	63,8	-2,0
Transporte y almacenamiento	77,5	69,6	-7,9	62,7	61,5	-1,2
Construcción	70,5	67,8	-2,7	58,9	53,2	-5,7
Comercio	63,5	63,7	0,2	49,4	47,0	-2,3
Act. Profesionales y técnicas	46,1	40,6	-5,5	34,9	40,0	5,1
Industria	49,6	37,8	-11,9	35,1	35,3	0,2
Otras ramas*	35,3	33,5	-1,9	38,8	38,4	-0,4
Información y comunicaciones	25,6	21,0	-4,6	13,9	9,2	-4,7
Act. Financieras y de seguros	20,6	18,5	-2,0	7,8	7,9	0,2
Act. Inmobiliarias	24,1	15,1	-9,0	16,8	16,6	-0,2
Adm. Pública, educación y salud	15,4	14,3	-1,1	11,8	12,1	0,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Barranquilla son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 54,8% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 41,2%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 53,7%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 40,3%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Barranquilla los criterios apuntan a reducciones significativas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 4,6 p.p., siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,4 p.p.) y destacándose por ser el segundo mayor descenso entre las 13 áreas. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también se destacó al reducir la tasa en 4,3 p.p. siendo un descenso menor al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,1 p.p.) y destacándose por ser el segundo mayor descenso bajo este criterio, entre las áreas analizadas.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 8,6% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que se tiene que los empleos informales descendieron en 8,7%, lo que indica que los empleos perdidos en el último año en la ciudad fueron empleos informales, un hecho que se relaciona con el descenso de empleos en sectores como comercio y Alojamiento y servicios de comida, que se caracteriza por ser más informales. Similar a los resultados de la ciudad, en el resto de las áreas, en donde sí hubo generación de empleo, aumentó más el empleo formal que el informal. (Gráfico 14)

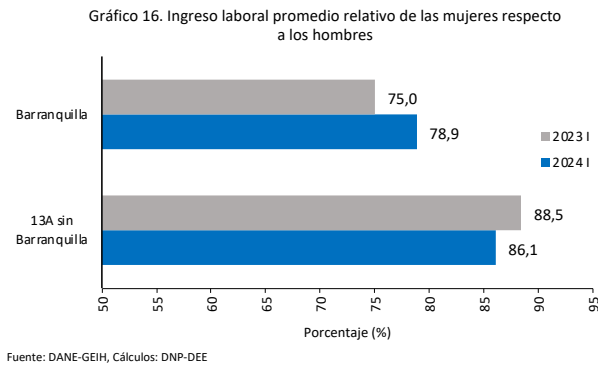
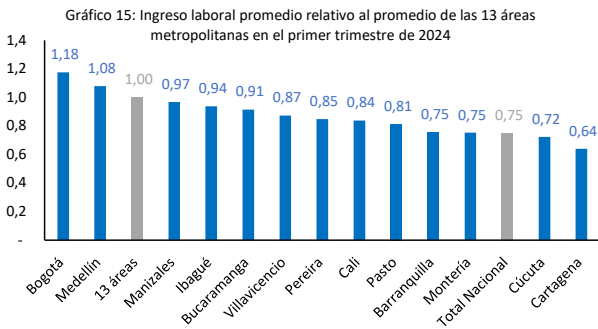
Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 5,3 p.p. en su tasa, mientras que la tasa masculina se redujo en 3,5 p.p. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Barranquilla se ubicó en 53,5%, siendo levemente menor a la de las mujeres (54,1%) en el primer trimestre de 2024.

Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (86,1%), seguida de Alojamiento y servicios de comida (77,0%) y Transporte y almacenamiento (69,6%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (14,3%), Actividades inmobiliarias (15,1%) y Actividades financieras y de seguros (18,5%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Barranquilla se redujo la informalidad en 11 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron la Industria que redujo su tasa de informalidad en 11,9 p.p., seguida de las Actividades inmobiliarias, con una reducción de 9,0 p.p. y Alojamiento y servicios de comida, con una reducción de 8,5 p.p. En contraste, el único sector en donde incrementó la informalidad fue el sector de Comercio, en donde la informalidad aumentó en 0,2 p.p. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Barranquilla estuvo un 25% por debajo del ingreso laboral promedio de las 13 áreas, con un nivel similar al promedio nacional (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Barranquilla tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 5,6 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Barranquilla, al igual que otras 4 ciudades, presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Barranquilla pasaron de percibir un 75,0% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 78,9% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Barranquilla muestra el segundo mayor esfuerzo hacia la igualdad de género a nivel metropolitano, después de Manizales.

A pesar de estos resultados, la capital del departamento del Atlántico continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 7,2 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (78,9% vs 86,1%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.