

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y 2024) la tasa de desempleo en Barranquilla subió 3,0 p.p., siendo el segundo aumento más fuerte entre las 13 áreas. Este incremento en la tasa se debe a la pérdida de puestos de trabajo, pero también al aumento de la fuerza de trabajo. La reducción de los ocupados se concentró en la población formal, pero impactó de manera similar tanto a hombres como a mujeres, sin afectar a la población joven, donde se generó empleo.

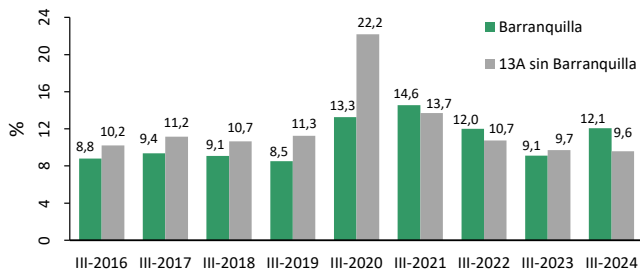
Pese a lo anterior, Barranquilla supera los niveles de ocupación prepandemia en 10%, que en todo caso es un porcentaje menor al de las otras áreas analizadas (11%). En este caso, el empleo fue impulsado por las mujeres y los mayores de 29 años. Los jóvenes, por su parte, muestran niveles de empleo por debajo de los prepandemia.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, este creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Barranquilla experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Barranquilla 2023

Superficie: 166 km²
Población: 2.018 mil
PET: 1.551 mil
Fuerza de trabajo: 1.019 mil
%FuerzaTrabajo13A: 8,5%
Inflación: 10,35%
Coef.Gini: 0,494
Índice pobreza: 29,6%
Pobreza extrema: 6,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Barranquilla aumentó 3,0 puntos porcentuales (p.p.), presentando el segundo aumento más fuerte entre las 13 áreas. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Barranquilla fue de 12,1% en el tercer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla) que fue de 9,6%, siendo que en los años previos a la pandemia, Barranquilla tendía a ubicar su tasa de desempleo por debajo del promedio. (Gráfico 1).

Este aumento en la tasa de desempleo se debe a una reducción en la cantidad de empleos de 1%, la cual se unió a un aumento en la cantidad de personas en la fuerza laboral. De acuerdo con esto, las personas que quedaron sin trabajo, como las personas que ingresaron a la fuerza laboral, quedaron en búsqueda de empleo, generando así un incremento de 36% en la cantidad de personas desocupadas, que es el segundo incremento más fuerte a nivel metropolitano después de Pereira. (Gráfico 2)

Por otro lado, en el resto de las 13 áreas la historia es distinta, ya que el empleo aumentó en un 2%, induciendo un descenso mínimo (-0,1 p.p.) en la tasa de desempleo.

Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Barranquilla mostró un retroceso de 0,8 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, en tanto que la del resto de las 13 áreas aumentó en 1,6 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Barranquilla bajó a 57,6% en el tercer trimestre de 2024, quedando nuevamente por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (60,5%). (Gráfico 3)

Por su parte, la Tasa Global de Participación (TGP) de Barranquilla tuvo una variación de 0,5 p.p., quedando 65,6% en el tercer trimestre de 2024, en tanto que la de la del resto de las 13 áreas permaneció estable en 66,9%. (Gráfico 4)

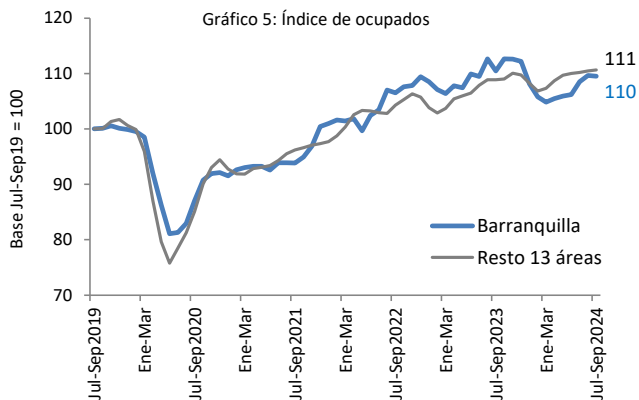
Recuperación, después de la crisis:

La pérdida de empleo registrada en el último año en Barranquilla se suma a un retroceso significativo en la dinámica de generación de empleo que la ciudad ha venido mostrando desde finales de 2023.

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

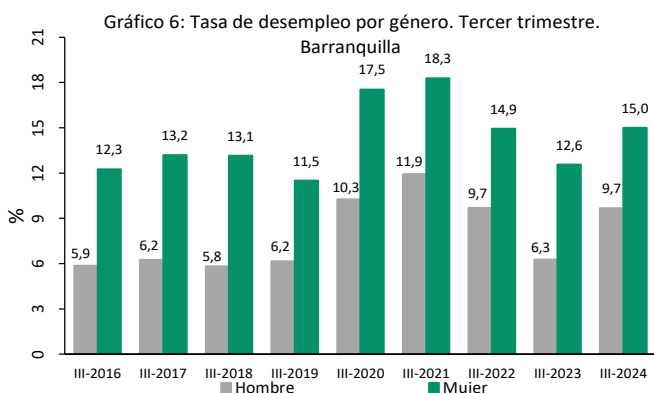
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) evidencia que Barranquilla mantenía una tendencia de crecimiento del empleo superior a la del resto de las 13 áreas desde finales de 2021, cuando logró niveles de empleo por encima de los registrados antes de la crisis. Sin embargo, hacia finales de 2023, la ciudad comenzó a experimentar un estancamiento y posterior retroceso en esta dinámica, ubicándose en niveles de crecimiento inferiores al promedio del resto de las áreas.

Con ello, al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Barranquilla supera los niveles precrisis en 10%, después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 13% en el 2023. En comparación, el resto de las áreas muestran un crecimiento del empleo del 11% sobre los niveles precrisis (Gráfico 5).

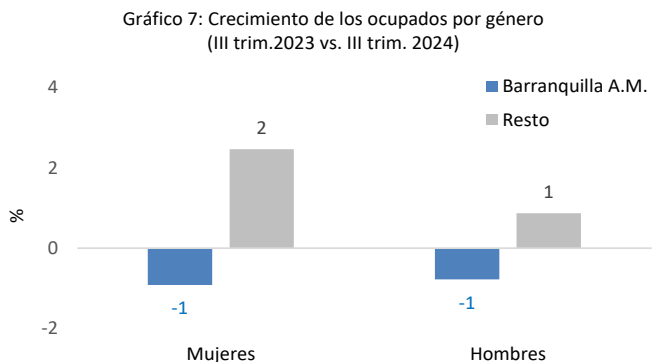


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Barranquilla se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), los hombres experimentaron un aumento de 3,4 p.p. en su tasa de desempleo, siendo el incremento más fuerte entre las tasas masculinas de las 13 áreas. En el caso de las mujeres sucede algo similar, ya que pese a que su aumento (de 2,4 p.p.) es menor fuerte que el de los hombres, se ubica como el segundo incremento más fuerte entre las tasas femeninas de las 13 áreas.

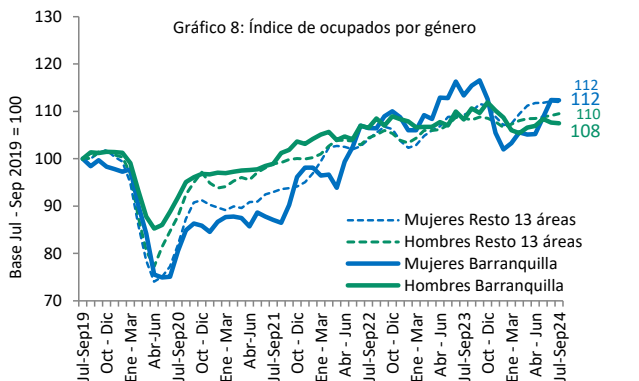
Dado lo anterior, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo femenina de Barranquilla se ubicó en 15,0% (la segunda más alta después de la de Cartagena), mientras que la masculina fue de 9,7% (Gráfico 6). Como resultado, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 5,3 p.p. en el tercer trimestre de 2024, que es un valor significativamente superior al del resto de las 13 áreas (2,3 p.p.)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al analizar el crecimiento de los ocupados por género (Gráfico 7), se observa que en Barranquilla tanto hombres como mujeres experimentaron un descenso del 1% en el empleo entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024. No obstante, la tasa de los hombres se incrementó más, debido a que su participación tuvo un incremento más alto.

Contrastando con lo anterior, se tiene que en el resto de las 13 áreas se registró un aumento, tanto en el empleo masculino (1%) como femenino (2%), que llevó a una reducción de la tasa en el caso de los hombres, en tanto que la de las mujeres permaneció estable.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

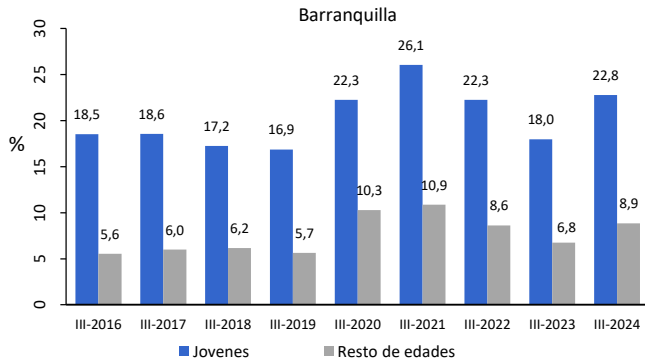
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base jul-sep. 2019=100) muestra que el empleo femenino en Barranquilla, ya supera los niveles precrisis en un 12%, mientras que los hombres solo alcanzan un 8%. Tanto hombres como mujeres ubican sus índices de recuperación similares a los de sus pares en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 8)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.

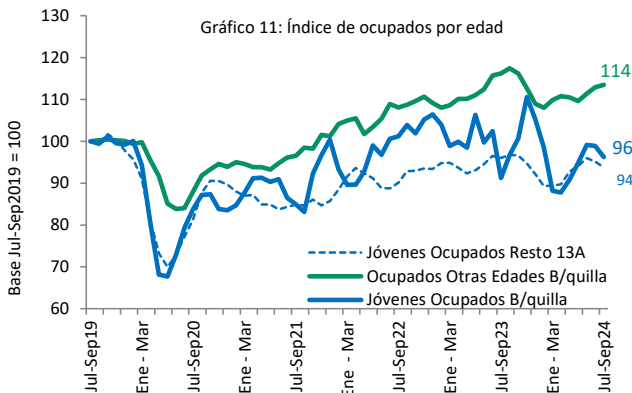


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Barranquilla, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 22,8%, en el tercer trimestre 2024, la cual se ubica por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (16,5%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Barranquilla subió 4,8 p.p., siendo el tercer incremento más alto en el desempleo juvenil entre las 13 áreas analizadas. A pesar de lo anterior, el empleo joven creció en un 6% en la ciudad, mientras que en el resto de las áreas el empleo joven se redujo en un 2%. (Gráfico 10)

Por otro lado, se tiene que para los barranquilleros mayores de 29 años, el empleo se redujo en un 2%, elevando su tasa de desempleo de 2,1 p.p. que es un incremento más bajo que la de los jóvenes, pero ocasionado por pérdidas de empleo, en vez de aumento en la participación.

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base jul-sep. 2019=100), muestran que la recuperación del empleo en la postpandemia ha sido liderada por las personas mayores de 29 años, cuyo nivel de empleo se encuentra un 14% por encima de los niveles prepandemia. Entre tanto, el empleo de la población joven en Barranquilla se ubica un 4% por debajo de la ocupación que tenía en el tercer trimestre de 2019, lo que les pone en una situación levemente mejor a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 6% por debajo de lo que tenían antes de la crisis.

En resumen

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) la tasa de desempleo en Barranquilla subió 3,0 p.p., siendo el segundo aumento más fuerte entre las 13 áreas después de Pereira. Este incremento en la tasa de desempleo se debe en parte a la pérdida de puestos de trabajo (que fue del 1%), pero también al aumento de la fuerza de trabajo.

La reducción de los ocupados impactó de manera similar tanto a hombres como a mujeres, pero a diferencia de lo observado en el resto de las áreas, no impactó a la población joven (donde se generó empleo), sino a la mayor a 28 años. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de los jóvenes presentó el tercer aumento más fuerte entre las 13 áreas, debido a que la fuerza de trabajo de los jóvenes se incrementó en la ciudad.

En cuanto a la recuperación del empleo en la postpandemia, se tiene que Barranquilla ubicó su nivel de empleo un 10% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este porcentaje fue del 11%. La recuperación del empleo de la ciudad ha estado liderada especialmente por las mujeres y la población mayor de 29 años.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-7.741	-0,8	160.531	1,6
Alojamiento y servicios de comida	13.161	20,3	46.090	6,7
Transporte y almacenamiento	11.621	13,1	-44.069	-5,1
Construcción	9.752	17,4	-40.035	-6,0
Act. Profesionales y técnicas	9.644	11,6	108.074	10,0
Otras ramas**	1.955	8,9	-13.299	-4,7
Act. Financieras y de seguros	-2.493	-14,4	-18.504	-6,4
Información y comunicaciones	-3.660	-22,7	-1.165	-0,4
Adm. Pública, educación y salud	-4.179	-3,3	48.294	3,2
Act. Inmobiliarias	-4.580	-32,9	-12.981	-6,0
Industria	-6.241	-5,8	12.795	1,0
Comercio	-13.416	-6,5	24.989	1,3
Act. artísticas y de entretenimiento	-19.302	-16,5	50.181	5,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	79.256	9,5	978.832	10,6
Act. Profesionales y técnicas	30.953	49,9	321.060	36,9
Adm. Pública, educación y salud	25.581	26,9	284.710	22,4
Transporte y almacenamiento	22.138	28,3	91.562	12,7
Alojamiento y servicios de comida	15.415	24,6	48.104	7,0
Otras ramas**	8.305	53,2	95.179	55,1
Comercio	2.782	1,5	90.962	4,8
Act. Financieras y de seguros	-544	-3,6	47.954	21,7
Act. artísticas y de entretenimiento	-679	-0,7	15.675	1,7
Act. Inmobiliarias	-2.826	-23,2	-6.567	-3,1
Industria	-4.546	-4,3	-27.528	-2,1
Información y comunicaciones	-4.645	-27,1	83.156	42,0
Construcción	-12.678	-16,2	-65.520	-9,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Barranquilla tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024). Esta pérdida fue de más de 7.700 empleos, que es equivalente al 10% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Cartagena, Bucaramanga, Barranquilla y Pereira. No obstante, el balance por sectores es mixto, ya que entre las doce ramas consideradas, 5 generaron empleos, mientras que 7 tuvieron pérdidas.

Por sectores, se tiene que el bajo desempeño de Barranquilla se debe a la destrucción de empleo en 7 de los 12 sectores considerados. El sector de Actividades artísticas y de entretenimiento tuvo la mayor pérdida de empleo con una reducción de aproximadamente 19.300 puestos (-16,5%), seguido por el Comercio, con una pérdida cercana a los 13.400 empleos (-6,5%) y la Industria, con una pérdida de cerca de 6.241 empleos (-5,8%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas tuvo incrementos en el empleo. (Tabla 1)

En contraste, los 5 sectores que generaron empleo mostraron incrementos más fuertes que los del resto de las 13 áreas. Entre ellos, se destaca Alojamiento y servicios de comida, que creó aproximadamente 13.200 empleos con un aumento del 20,3%, seguido por Transporte y almacenamiento, que registró un aumento de 11.621 empleos, equivalente a un crecimiento del 13,1% y Construcción que generó cerca de 9.800 empleos con un crecimiento del 17,4%.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Barranquilla tuvo un aumento de 9,5% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo un 7,5% de este aumento en el empleo, que es una cifra apenas justa para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 8,4% de la fuerza laboral metropolitana. (Tabla 2)

Por sectores, se observa que en el tercer trimestre de 2024, Barranquilla superaba los niveles de empleo precrisis en 6 de los 12 sectores analizados. Entre ellos destaca el de Actividades profesionales y técnicas, con un incremento de aproximadamente 31.000 puestos de trabajo, que representa un crecimiento del 49,9% sobre los niveles prepandemia, seguido de Administración pública, educación y salud con un aumento de casi 26.000 empleos, que equivale a un incremento de 26,9%. En general, de los 6 sectores que ya sobrepasaron los niveles de empleo prepandemia en Barranquilla, 4 sectores muestran crecimientos superiores a los del resto de las 13 áreas: Alojamiento y servicios de comida, Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales y Administración pública, educación y salud. (Tabla 2)

Pese a lo anterior, Barranquilla aún tiene 6 sectores cuyos niveles de empleo se encuentran por debajo de los niveles prepandemia. El primero es el de Construcción, con una reducción de casi 12.700 empleos (-16,2%). A este le sigue Información y comunicaciones, que presenta reducciones de más de 4.600 empleos (-27,1%) e Industria, con una reducción cercana a los 4.600 puestos de trabajo (-4,3%) en comparación con los niveles precrisis.

Por último, es importante señalar que entre estos sectores que aún no han recuperado sus niveles prepandemia en Barranquilla, 3 de ellos también presentan desafíos similares en el resto de las 13 áreas, aunque en menor magnitud. Este es el caso de los sectores de Construcción, Actividades inmobiliarias y la Industria.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Barranquilla son más altas que en el resto de las 13 áreas. Específicamente, la capital del Atlántico registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 57,1% en el tercer trimestre de 2024, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 41,8%, y ii) una tasa de informalidad bajo el nuevo criterio del DANE del 55,8%, también superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 40,8%. (Gráficos 12 y 13)

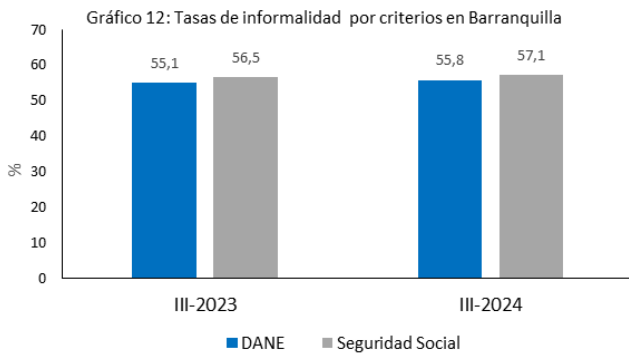
Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

En este contexto, Barranquilla, que experimentó descensos en sus niveles de empleo, presentó aumentos en la informalidad bajo ambos criterios de medición entre el tercer trimestre de 2023 y el de 2024. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la informalidad en la ciudad aumentó en 0,6 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas aumentó en 0,5 p.p. Así mismo, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Barranquilla también subió (0,7 p.p.) más que en el resto de las 13 áreas (0,6 p.p.).

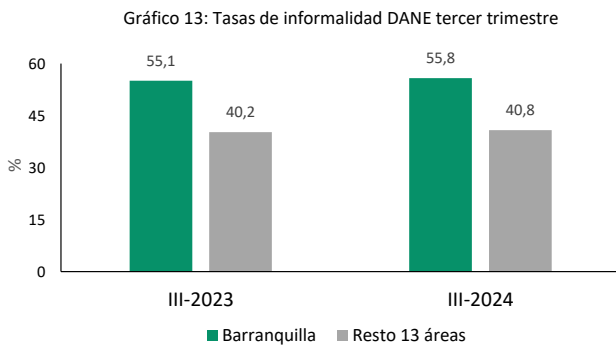
El aumento de la informalidad en Barranquilla, según el criterio del DANE, se explica por una pérdida de empleos formales y un leve aumento de empleos informales. Específicamente, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Barranquilla registró un descenso de 2,4% en la población formal y un leve aumento de 0,4% en la población informal. El comportamiento en la ciudad contrasta con el observado para el resto de las 13 áreas, donde el aumento del empleo fue jalonado por la creación de empleos informales, con un aumento en los ocupados informales de 3,2% y de los formales de sólo 0,5%. (Gráfico 14)

Por género, el incremento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes registraron un aumento de 1,6 p.p. en su tasa de informalidad, la cual se ubicó en 60,6%, mientras que en los hombres la tasa se mantuvo constante en 52,0%. Como resultado, la brecha de género en la tasa de informalidad en la ciudad aumentó, pasando de 7,0 p.p. en el tercer trimestre de 2023 a 8,6 p.p. en el tercer trimestre de 2024, lo cual indica que la tasa de informalidad de las mujeres es mucho mayor a la de los hombres, siendo la ciudad con la mayor brecha de género en este indicador.

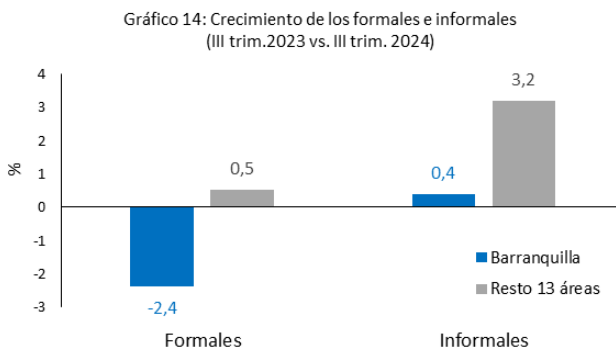
Por sectores, en el tercer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (90,5%), seguida de Alojamiento y servicios de comida (82,2%) y Transporte y almacenamiento (66,2%). Los 3 sectores se caracterizan por tener tasas más altas que en el resto de las 13 áreas. Por el contrario, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Información y comunicaciones (15,4%), Actividades financieras y de seguros (17,0%) y Administración pública, educación y salud (18,5%), un comportamiento que es similar en el resto de las áreas. (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Barranquilla			13 áreas sin Barranquilla		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	83,9	90,5	6,5	63,2	63,6	0,4
Alojamiento y servicios de comida	83,3	82,2	-1,0	63,4	62,1	-1,2
Transporte y almacenamiento	66,2	66,2	0,0	59,6	63,4	3,8
Comercio	66,8	64,9	-1,8	47,9	48,5	0,6
Construcción	67,2	60,0	-7,2	51,9	52,2	0,4
Industria	36,5	44,1	7,6	35,7	34,5	-1,2
Otras ramas*	49,8	43,3	-6,4	36,5	37,4	0,9
Act. Profesionales y técnicas	48,6	42,4	-6,2	37,1	39,5	2,5
Act. Inmobiliarias	22,5	29,4	6,9	15,8	15,3	-0,5
Adm. Pública, educación y salud	16,8	18,5	1,8	11,2	11,8	0,6
Act. Financieras y de seguros	14,8	17,0	2,2	7,9	8,7	0,8
Información y comunicaciones	12,1	15,4	3,3	13,7	11,8	-1,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) en Barranquilla aumentó la informalidad en 6 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron la Industria (7,6 p.p.), Actividades inmobiliarias (6,9 p.p.) y Actividades artísticas y de entretenimiento (6,5 p.p.). Cabe resaltar que, aunque la Industria y las Actividades inmobiliarias experimentaron aumentos en la informalidad dentro de Barranquilla, en el resto de las 13 áreas, ambos sectores experimentaron descensos. (Tabla 3)

Por otro lado, 5 sectores registraron descensos en la tasa informalidad, destacándose el sector de la Construcción como el sector con la mayor reducción, al presentar un descenso de 7,2 p.p. en la informalidad en la ciudad, un resultado que difiere del observado en el resto de las 13 áreas en donde aumentó levemente la informalidad en este sector (0,4 p.p.) (Tabla 3)

En resumen:

Barranquilla muestra una tasa de informalidad más alta que la del resto de las 13 áreas. Adicionalmente, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la ciudad aumentó sus niveles de informalidad. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad subió debido a que la pérdida de empleos de la ciudad se concentró en la población formal, ya que la población informal tuvo un leve incremento. El aumento en la informalidad afectó casi que exclusivamente a la población femenina, ya que la tasa de los hombres permaneció prácticamente inalterada.

Ingresos Laborales²

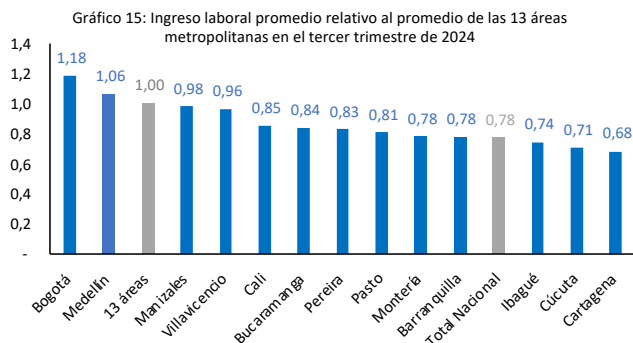
En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Barranquilla estuvo 22% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

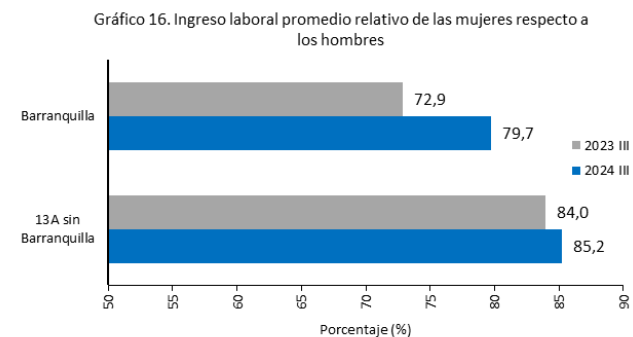
En cuanto a la evolución, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, si bien Barranquilla tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio nominal, el mismo estuvo 5,8 p.p. por debajo del aumento calculado para las 13 áreas y no alcanzó a compensar los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital santandereana experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Barranquilla presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Barranquilla pasaron de percibir un 72,9% de lo que ganaron los hom-



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

bres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 79,7% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en línea con lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo un leve aumento de este indicador de paridad. (Gráfico 16)

A pesar de la mejoría en el último año, Barranquilla evidenció una menor igualdad en los ingresos que el resto de las ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 5,5 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (85,2%). (Gráfico 16)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.