

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, Barranquilla disminuyó su tasa de desempleo a 10,1%, tras descender 0,6 puntos porcentuales, siendo esta la menor reducción entre las 13 áreas. El descenso estuvo acompañado de un aumento de 3% en el empleo, liderado por las categorías de empleo formal, femenino y de las personas mayores de 29 años. Por su parte, el empleo masculino creció a un ritmo más moderado, mientras que el empleo de los jóvenes y el informal registraron caídas.

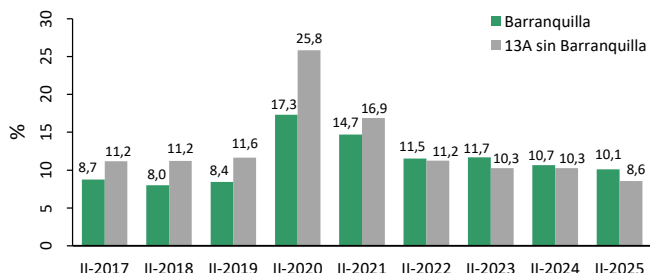
Al comparar con el empleo que se tenía 6 años atrás (segundo trimestre de 2019), Barranquilla muestra un incremento en el empleo de 11%, mientras que en el promedio de las otras áreas el aumento fue de 13%. El crecimiento del empleo en la ciudad fue impulsado por la población mayor de 29 años, los hombres y las mujeres. En términos de informalidad, la ciudad registro avances, aunque se mantiene por encima del resto de las 13 áreas*.

En cuanto al ingreso laboral promedio, este creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y en términos reales creció frente al observado un año atrás.

Barranquilla 2024

Superficie: 166 km²
 Población: 2.040 mil
 PET: 1.577 mil
 FT: 1.012 mil
 %FT13A: 8,26%
 Inflación: 3,3%
 Coef. Gin : 0,524
 Índice pobreza: 29,7%
 Pobreza extrema: 9,2%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Segundo trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

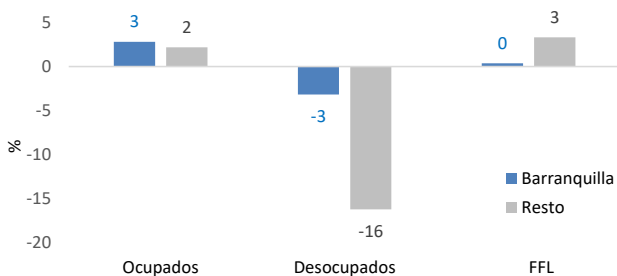
Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

En el primer semestre de 2025, la actividad económica mantuvo el repunte iniciado un año atrás, alcanzando un crecimiento de 2,4%. En este contexto, la generación de empleo, que comenzó a retomar una tendencia positiva hacia finales de 2024, continuó fortaleciéndose en 2025, superando los promedios observados en los dos años anteriores. De esta manera, la tasa de desempleo en las 13 áreas se redujo a 8,3% en junio, siendo la más baja para ese mes desde el inicio de la serie en 2001.

En este escenario, Barranquilla registró una leve reducción de 0,6 puntos porcentuales (p.p.) en su tasa de desempleo entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, siendo la menor disminución entre las 13 áreas analizadas. Por su parte el promedio del resto de las 13 áreas* (13 áreas sin Barranquilla) presentó una reducción mayor, de 1,7 p.p. Como resultado, la tasa de desempleo de Barranquilla se ubicó en 10,1% en el segundo trimestre de 2025, situándose por encima del promedio del resto de las 13 áreas*, que fue de 8,6%. (Gráfico 1)

La reducción en la tasa de desempleo de Barranquilla se explica por el aumento en el número de personas empleadas, lo que se tradujo en una disminución directa del desempleo, acompañada de un leve incremento en la población fuera de la fuerza laboral. (Gráfico 2)

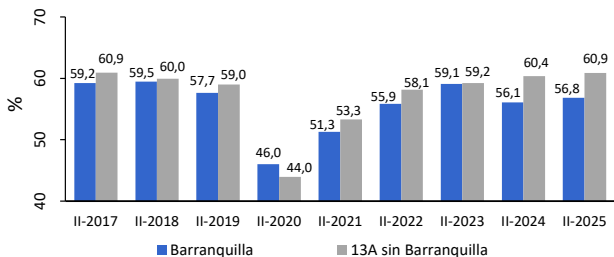
Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (II trim.2024 vs. II trim. 2025)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la cantidad de ocupados en Barranquilla aumentó un 3%. De la mano con este crecimiento del empleo, la población desempleada se redujo en 3%, mientras que la población fuera de la fuerza laboral (FFL) registró una variación marginal de 0,4% en el segundo trimestre de 2025. En el resto de las 13 áreas*, el aumento de los ocupados (2%) fue similar al observado en Barranquilla. Sin embargo, la reducción de los desocupados fue más pronunciada (-16%), y la población fuera de la fuerza laboral aumentó un 3%, lo que ayudó a reducir la presión sobre la tasa de desempleo en estas áreas.

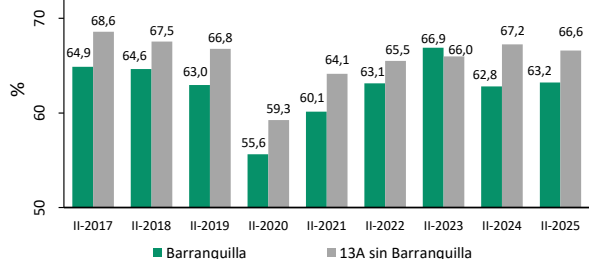
Gráfico 3: Tasa de ocupación. Segundo trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De manera coherente con lo anterior, la tasa de ocupación de Barranquilla aumentó levemente (0,7 p.p.) entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025. De esta manera, la tasa de ocupación de Barranquilla fue de 56,8% en el segundo trimestre de 2025, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas* (60,9%). (Gráfico 3)

Gráfico 4: Tasa global de participación. Segundo trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

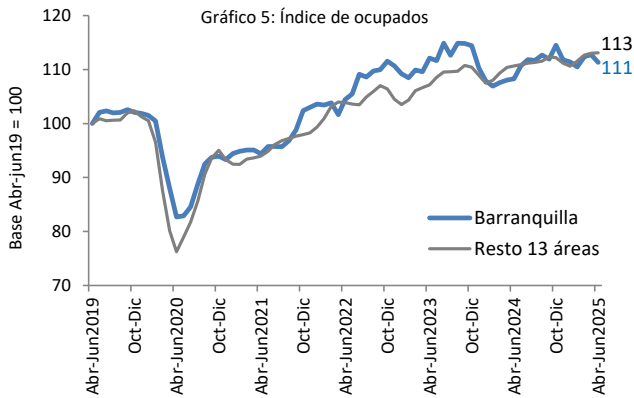
Asimismo, la Tasa Global de Participación (TGP) aumentó 0,4 p.p., lo cual es coherente con la estabilidad observada en la población fuera de la fuerza laboral. En contraste, en el resto de las 13 áreas* disminuyó la TGP en 0,6 p.p., producto de la salida de personas de la fuerza de trabajo. Así, la TGP de Barranquilla fue de 63,2% en el segundo trimestre de 2025, manteniéndose por debajo de la del resto de las 13 áreas* (66,6%). (Gráfico 4)

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

* Se refiere al valor conjunto de las 13 áreas excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Dinámica de los últimos 6 años:

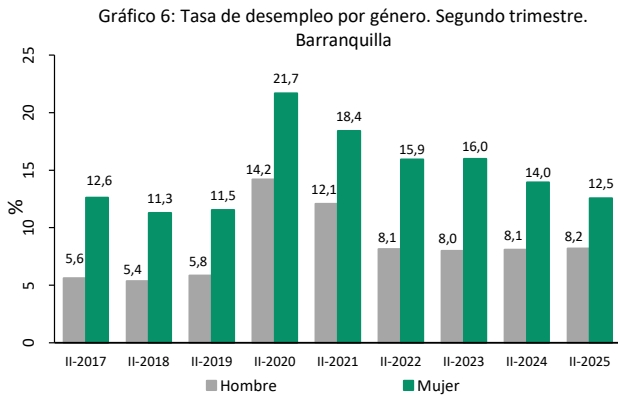
El índice de ocupados (base abr-jun 2019 = 100) muestra que la ciudad mantenía una dinámica de empleo creciente, la cual fue superior a la del resto de las 13 áreas* entre 2021 y 2023. Sin embargo, a partir del 2024, el empleo experimentó un descenso y, aunque se han registrado algunos repuntes, se mantiene en niveles de crecimiento inferiores y por debajo de la dinámica del resto de las áreas.

Como resultado, para el segundo trimestre de 2025, la cantidad de ocupados en Barranquilla supera en 11% los niveles registrados seis años atrás (segundo trimestre de 2019), mientras que en el resto de las 13 áreas* el incremento fue de 13%. (Gráfico 5).

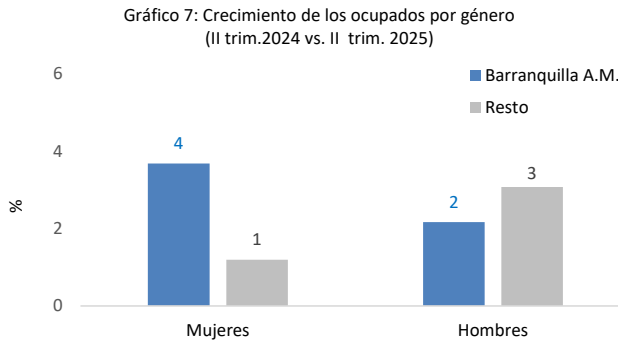
Comportamiento por género

En Barranquilla se observa que en el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), la tasa de desempleo femenina se redujo en 1,5 p.p., mientras que la tasa de desempleo masculina aumentó levemente en 0,1 p.p., siendo junto con Montería las únicas ciudades con incrementos en la tasa masculina. En contraste, el resto de las 13 áreas* presentó una reducción similar a la de Barranquilla en la tasa femenina (-1,4 p.p.), pero una disminución más pronunciada en la masculina (-1,9 p.p.).

De esta manera, en el segundo trimestre de 2025, la tasa de desempleo de las mujeres en Barranquilla se ubicó en 12,5%, mientras que la de los hombres fue de 8,2% (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres alcanzó 4,3 p.p., siendo la segunda más alta entre las 13 áreas metropolitanas, frente a una brecha promedio de 1,7 p.p. en el resto de las áreas*. Cabe resaltar que, aunque Barranquilla aún se encuentra lejos de la paridad promedio, la tasa de desempleo femenina mantiene una tendencia descendente desde 2020, acercándose progresivamente a los niveles observados antes de la pandemia. (Gráfico 6)



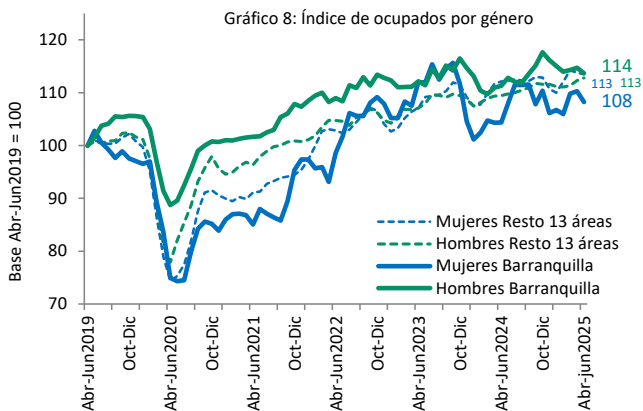
En este sentido, el aumento del empleo en Barranquilla favoreció principalmente a las mujeres, quienes absorbieron la mayor parte del incremento, registrando un crecimiento del 4% en su ocupación. En contraste, las mujeres del resto de las 13 áreas* tuvieron un aumento más moderado, de 1%. Por el contrario, los hombres en Barranquilla mostraron una leve generación de empleo, mientras que en el resto de las 13 áreas* la creación de empleo se concentró en este grupo, con un incremento del 3%. (Gráfico 7)



Evolución en los últimos 6 años:

Al analizar la evolución del empleo en un horizonte más amplio, el índice de ocupados por género (base abr-jun 2019 = 100) muestra que el empleo femenino en Barranquilla, aunque ha recuperado terreno durante el último año, se encuentra 8% por encima de los niveles registrados seis años atrás, pero aún por debajo del comportamiento del resto de las 13 áreas*, donde el incremento fue de 13%. (Gráfico 8).

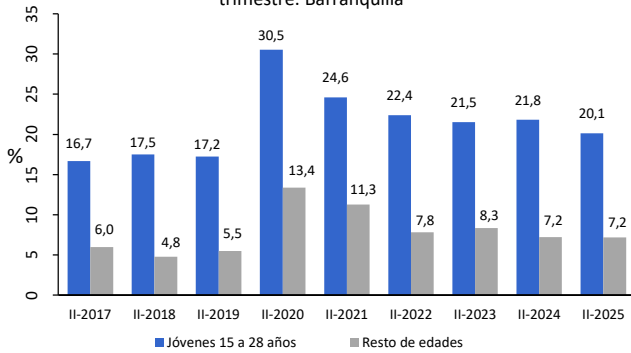
Por su parte, el empleo masculino en Barranquilla se ubica por encima del promedio del resto de las 13 áreas*, con un aumento del 14% frente a lo observado hace seis años, mientras que en el resto de las áreas, el crecimiento fue de 13%.



MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Segundo trimestre. Barranquilla



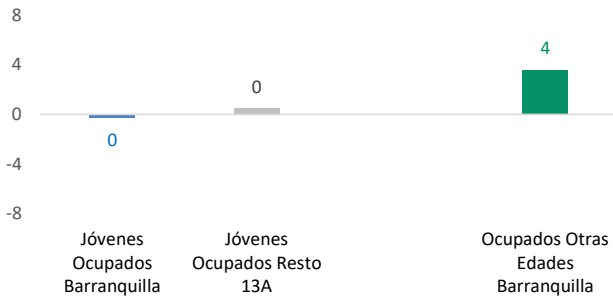
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Barranquilla, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 20,1% en el segundo trimestre de 2025, siendo la tercera más alta entre las 13 ciudades analizadas. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (7,2%), situación que se repite en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, con tasas persistentemente más elevadas que las de los demás grupos de edad. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la tasa de desempleo juvenil en Barranquilla se redujo en 1,7 p.p., mientras que en la población mayor de 29 años se mantuvo prácticamente estable. En comparación, en el resto de las 13 áreas* la reducción del desempleo juvenil fue mayor (-2,1 p.p.).

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (II trim. 2024 vs. II trim. 2025)

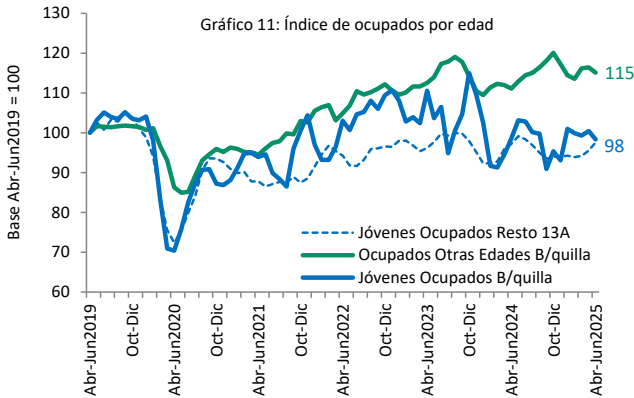


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

La disminución del desempleo juvenil en Barranquilla no se relaciona con un aumento en el empleo en este rango de edad, ya que la generación de empleo se concentró en la población mayor de 29 años (4%), mientras que el empleo de los jóvenes se redujo levemente (-0,3%). En este sentido, el descenso de la tasa de desempleo juvenil responde principalmente a la salida de jóvenes del mercado laboral, cuya población fuera de la fuerza laboral aumentó en 3,2%, contribuyendo así a reducir la presión sobre el desempleo en este grupo. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de los últimos 6 años:

En una ventana más amplia de tiempo, los índices de ocupación (base abr-jun 2019=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Barranquilla ha disminuido 2%, comportamiento similar al observado en el resto de las 13 áreas*. En contraste, la población ocupada mayor de 29 años ha liderado el crecimiento del empleo en este periodo, con un incremento del 15% en Barranquilla (Gráfico 11).



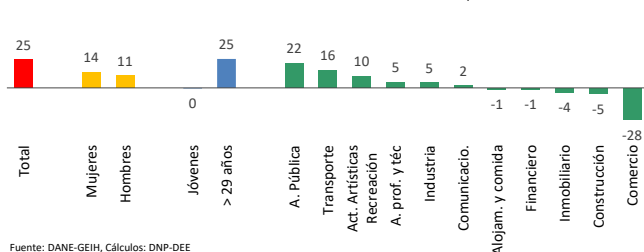
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En resumen:

En el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), la tasa de desempleo de Barranquilla se redujo en 0,6 p.p., siendo la menor disminución entre las 13 áreas metropolitanas.

Esta reducción en el desempleo estuvo acompañada de un aumento del empleo del 3%, liderado por las mujeres, quienes incrementaron sus niveles de ocupación en mayor medida que los hombres (4% frente a 2%). Este comportamiento contrasta con lo observado en el resto de las 13 áreas*, donde la creación de empleo se concentró principalmente en los hombres.

Gráfico 12: Resumen de la variación de los ocupados. Barranquilla II trim. 2024 vs. II trim. 2025 – Miles de personas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por edades, el crecimiento del empleo en Barranquilla benefició principalmente a la población mayor de 29 años, cuyo nivel de ocupación aumentó 4%, mientras que el empleo juvenil se redujo levemente (-0,3%) y se mantuvo estable en el resto de las 13 áreas*. Por sectores, como se observa en el Gráfico 12, los aumentos del empleo se concentraron especialmente en la Administración pública, el Transporte y las Actividades artísticas.

En perspectiva con los niveles de hace seis años, el empleo en Barranquilla se ubicó 11% por encima de lo registrado en el segundo trimestre de 2019, mientras que en el resto de las 13 áreas* el incremento fue de 13%. El crecimiento del empleo en la ciudad en los últimos 6 años estuvo impulsado por los hombres y la población mayor de 29 años.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Empleo por ramas de actividad

En el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), el empleo en Barranquilla aumentó cerca de 3,0%, lo que representa aproximadamente 24.800 nuevos ocupados. Esta cifra equivale al 9,8% del total del empleo generado a nivel metropolitano, proporción coherente con el peso de la fuerza laboral de Barranquilla, que corresponde al 8,2% del total de las 13 áreas*.

Por sectores, 7 de los 12 sectores económicos registraron incrementos en el empleo. La Administración pública, salud y educación fue la rama de mayor crecimiento, con un aumento de 21,8%, equivalente a unos 21.800 nuevos empleos, lo que representa el 29% del total del empleo creado en esta rama a nivel metropolitano. Le siguieron Transporte y almacenamiento, y Actividades artísticas y de entretenimiento, que en conjunto generaron alrededor de 25.800 empleos. Cabe resaltar que, con excepción de la Industria, los sectores en los que creció el empleo en Barranquilla presentaron aumentos porcentuales superiores a los observados en el resto de las 13 áreas*. (Tabla 1)

En contraste, el Comercio fue el sector con mayores pérdidas de empleo, con una reducción cercana a 27.700 puestos, mientras que en el resto de las 13 áreas*, el sector generó de empleo. De hecho, la pérdida de empleos en el Comercio en Barranquilla fue superior al total del empleo creado en la ciudad. El segundo sector con mayor reducción de empleo fue Construcción con la pérdida de aproximadamente 5.000 empleos, un comportamiento que se alinea con la caída observada en este sector en el resto de las 13 áreas*.

Por otro lado, en los últimos 6 años, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 13,0%, lo que equivale a un aumento de 1'292.000 empleos aproximadamente (entre el segundo trimestre de 2019 y el segundo de 2025). Dentro de este panorama metropolitano, Barranquilla tuvo un aumento de 11,3%, que es un número bajo en relación con el crecimiento de 13,1% que se observa en el resto de las 13 áreas*.

Por sectores, Barranquilla aumentó sus niveles de empleo en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos, hay 5 que se destacan por mostrar crecimientos más fuertes que los del resto de las 13 áreas*, siendo Otras ramas** uno de los principales, ya que tuvo un incremento de 65,7% en sus ocupados, aportando más de 7.800 empleos, es decir, el 9% del aumento total del empleo sectorial a nivel metropolitano. Los otros sectores que superan el comportamiento del conjunto del resto de las 13 áreas* son el de Transporte y almacenamiento, con un incremento de 25,4%, Alojamiento y servicios de comida (21,7%), Administración Pública (20,3%) y Comercio (7,1%). (Tabla 2)

Pese a lo anterior, Barranquilla tiene 3 sectores con niveles de empleo por debajo de los que tenía 6 años atrás, que son los de Industria, Información y comunicaciones, y Actividades inmobiliarias y de seguros que perdieron más de 13.600 empleos en su conjunto. El comportamiento de estos tres sectores en la ciudad contrasta con los observado en el resto de las 13 áreas*, donde se registraron incrementos en el empleo.

Informalidad

El estudio de la informalidad laboral ha generado un amplio debate sobre su definición. Por ello, en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	II-2025 vs. II-2024		II-2025 vs. II-2024	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	24.799	2,8	223.002	2,2
Adm. Pública, educación y salud	21.806	21,8	53.357	3,5
Transporte y almacenamiento	15.514	19,8	-17.366	-2,0
Act. artísticas y de entretenimiento	10.261	10,9	-32.471	-3,7
Act. Profesionales y técnicas	5.126	7,1	34.863	3,1
Industria	4.818	4,5	138.149	10,5
Otras ramas**	4.728	31,3	3.444	1,4
Información y comunicaciones	1.827	13,9	-8.575	-2,7
Alojamiento y servicios de comida	-1.281	-1,7	5.395	0,7
Act. Financieras y de seguros	-1.373	-7,1	-7.388	-2,5
Act. Inmobiliarias	-3.973	-24,8	-819	-0,4
Construcción	-4.922	-7,0	-37.417	-5,5
Comercio	-27.733	-12,5	92.124	4,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	II-2025 vs. II-2019		II-2025 vs. II-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	92.279	11,3	1.199.613	13,1
Adm. Pública, educación y salud	20.591	20,3	231.795	17,5
Transporte y almacenamiento	19.001	25,4	169.642	25,3
Act. Profesionales y técnicas	15.687	25,3	278.188	31,7
Alojamiento y servicios de comida	13.219	21,7	98.562	15,2
Comercio	12.939	7,1	112.901	5,8
Act. artísticas y de entretenimiento	8.756	9,1	-62.684	-6,9
Otras ramas**	7.866	65,7	77.889	45,9
Act. Financieras y de seguros	4.039	28,9	80.793	38,9
Construcción	3.797	6,2	-43.724	-6,4
Act. Inmobiliarias	-175	-1,4	32.397	18,8
Información y comunicaciones	-5.683	-27,5	90.342	40,9
Industria	-7.758	-6,5	133.510	10,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

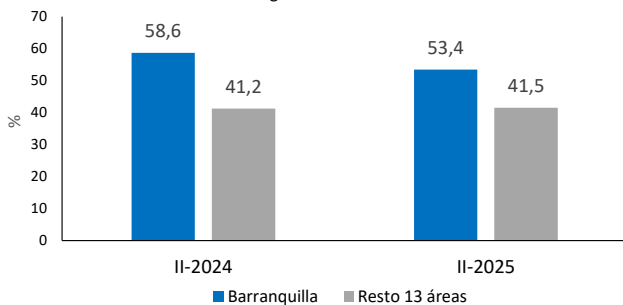
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 13: Tasa de informalidad por seguridad social
Segundo trimestre

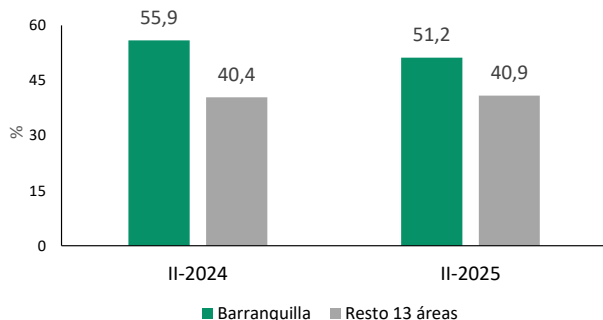


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comparativamente, ambos criterios coinciden en reportar que la Tasa de Informalidad (TI) en Barranquilla es más alta que en el resto de las 13 áreas*. Específicamente, la ciudad registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 53,4% en el segundo trimestre de 2025, mientras que la del resto de las 13 áreas* fue de 41,5%, y ii) una tasa de informalidad bajo el criterio del DANE del 51,2%, también superior a la del resto de las 13 áreas*, en donde la tasa fue de 40,9% (Gráficos 13 y 14)

No obstante, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, Barranquilla logró posicionarse como la ciudad con mayor reducción en su TI bajo ambos criterios de medición. Así, la ciudad registró una reducción de 5,2 p.p. bajo el criterio de seguridad social y de 4,7 p.p. bajo la definición del DANE, mientras que en el resto de las 13 áreas* la informalidad tendió a elevarse en ambas definiciones.

Gráfico 14: Tasa de informalidad DANE
Segundo trimestre

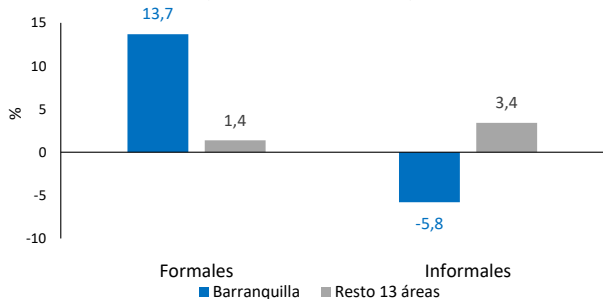


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

La reducción de la TI en Barranquilla, bajo el criterio del DANE, se explica por un incremento del empleo formal de 13,7% en el periodo analizado, en tanto que el empleo informal se redujo en 5,8%. Lo anterior, contrasta con el comportamiento en el resto de las 13 áreas*, donde el empleo formal aumentó en sólo 1,4%, mientras que el informal subió 3,4% (Gráfico 15).

En términos poblacionales, en el segundo trimestre de 2025, Barranquilla creó 53.000 empleos formales (bajo el criterio DANE), mientras que la población informal se redujo en 29.000 personas. El aumento en el empleo formal estuvo impulsado principalmente por los hombres (29.000) y la población mayor de 29 años (36.000). (Gráfico 16).

Gráfico 15: Crecimiento de los formales e informales
(II trim.2024 vs. II trim. 2025)



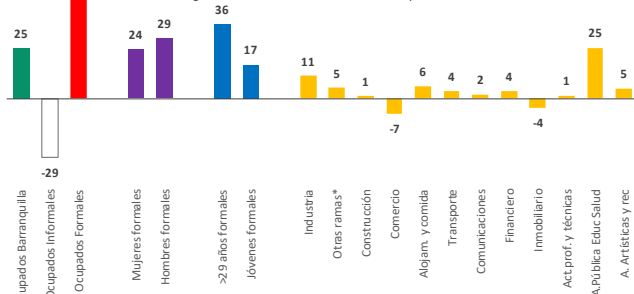
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por sectores, la Administración pública, salud y educación, concentraron la mayor parte del incremento del empleo formal en la ciudad, con un aumento de 25.000 empleos, mientras que Comercio (-7.000) fue el sector con mayor pérdida de empleos formales.

Dado lo anterior, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la tasa de informalidad bajó en 9 de los 12 sectores. Las mayores caídas de la tasa se concentraron en las Actividades financieras y de seguros (-24,8 p.p.) y Otras ramas s** (-11,9 p.p.). Por otro lado, 3 sectores registraron aumentos, donde las Actividades inmobiliarias fueron el sector de mayor incremento, con un aumento de 6,4 p.p. en la tasa de informalidad, mientras que en el resto de las 13 áreas* la informalidad del sector bajó (Tabla 3).

Como resultado, en el segundo trimestre de 2025, la rama con mayor tasa de informalidad en la ciudad fue Actividades artísticas y de entretenimiento (84,3%), seguida de Transporte y almacenamiento (71,7%) y Alojamiento y servicios de comida (70,7%). Por el contrario, los sectores con menor tasa de informalidad fueron las Comunicaciones (11,1%) y la Administración pública, educación y salud (12,1%).

Gráfico 16: Variación de los ocupados formales. Barranquilla
Segundo trimestre 2024-2025. Miles de personas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE. (*) La definición de Otras ramas se encuentra especificada en el glosario.

En resumen:

Entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025 la informalidad de Barranquilla se redujo, mientras que la del resto de las 13 áreas* subió. Con ello, la tasa de informalidad de Barranquilla fue de 51,2% en el segundo trimestre de 2025 (según el criterio DANE).

La baja de la tasa de informalidad de Barranquilla (bajo el criterio DANE), se debió a que la generación de empleo fue formal; así el empleo formal creció, mientras que el informal cayó. Este incremento en la formalidad estuvo impulsado principalmente por los hombres y los mayores de 29 años y en el sector de Administración pública, salud y educación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2025-2024

Sector Económico	Barranquilla			13 áreas sin Barranquilla		
	II-2025	II-2024	Variación p.p.	II-2025	II-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	84,3	87,8	-3,5	62,7	63,3	-0,7
Transporte y almacenamiento	71,7	71,0	0,7	63,1	61,9	1,2
Alojamiento y servicios de comida	70,7	79,0	-8,3	67,1	63,1	4,0
Construcción	66,5	70,7	-4,2	61,8	48,9	12,9
Comercio	57,1	59,2	-2,1	46,6	49,4	-2,8
Act. Profesionales y técnicas	49,5	47,9	1,6	40,6	36,5	4,1
Industria	35,1	42,6	-7,6	32,8	34,6	-1,7
Otras ramas*	24,6	36,5	-11,9	39,4	36,3	3,1
Act. Inmobiliarias	14,5	8,2	6,4	10,9	19,0	-8,1
Act. Financieras y de seguros	12,9	37,7	-24,8	7,3	6,4	0,9
Adm. Pública, educación y salud	12,1	18,0	-5,9	11,9	11,7	0,2
Información y comunicaciones	11,1	16,0	-4,8	13,2	14,3	-1,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Ingresos Laborales²

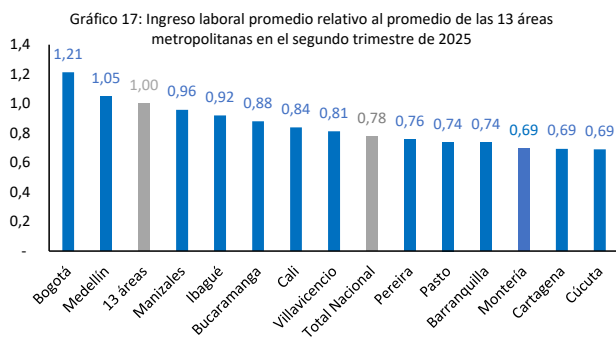
En el segundo trimestre de 2025, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando niveles superiores al promedio nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín registraron los ingresos laborales promedio más elevados, ubicándose por encima del promedio de las 13 áreas. Por su parte, 5 ciudades se ubicaron en un rango intermedio, con ingresos entre el promedio metropolitano y el promedio nacional, mientras que 6 reportaron ingresos laborales inferiores al promedio nacional, siendo Montería, Cartagena y Cúcuta las de menor nivel.

Barranquilla es una de las 6 ciudades del rango inferior, ubicando su ingreso un 26% por debajo del promedio de las 13 áreas y situándose por debajo del promedio nacional (Gráfico 17).

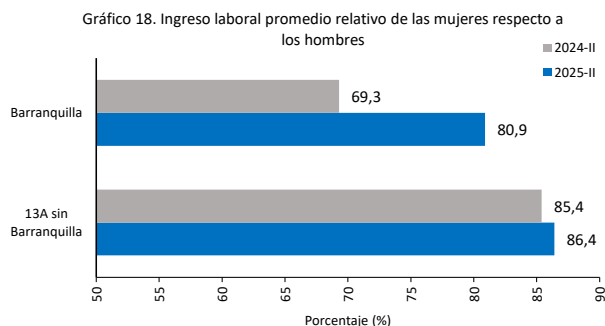
En este contexto, si bien Barranquilla tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio nominal, este se ubicó 2,5 p.p. por debajo del aumento calculado para las 13 áreas. No obstante, el incremento alcanzó a compensar los efectos inflacionarios, mostrando un aumento real frente al observado un año atrás.

Por género, Barranquilla presentó un gran avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, las barranquilleras pasaron de percibir un 69,3% de lo que ganaron los hombres en el segundo trimestre de 2024 a devengar un 80,9% en el mismo periodo de 2025. Esta tendencia fue similar a la observada en el resto de las 13 áreas*, donde se evidenció un avance en la paridad de ingresos. (Gráfico 18)

No obstante, a pesar de los avances del último año, Barranquilla presenta menores niveles de equidad salarial frente al promedio de las 13 áreas*, ya que las mujeres ganan en promedio un 80,9% de lo que ganan los hombres, mientras que en el resto de las 13 áreas* las mujeres ganan un 86,4% de lo que ganan los hombres.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.