

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Montería subió 0,5 puntos porcentuales, para ubicarse en 13,9%. Este aumento no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral. Así, los ocupados subieron un 8%, liderados por el empleo femenino y juvenil, en tanto que el empleo masculino y el de las personas mayores de 29 años creció, pero a una tasa más baja. Así mismo, los ocupados formales mostraron un incremento más alto que los informales.

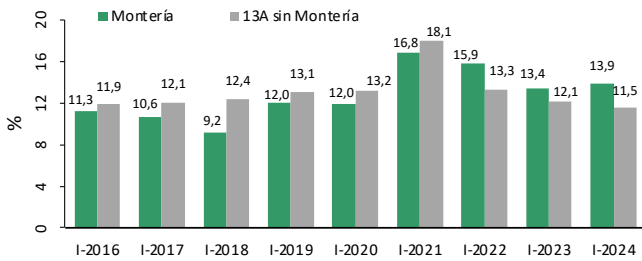
Con respecto a los niveles prepandemia, la ciudad supera los niveles de empleo en 3%, que es un porcentaje inferior al promedio de las otras áreas analizadas. Al igual que en el caso anterior, la recuperación del empleo estuvo liderada por las mujeres y los mayores de 29 años, en tanto que los jóvenes aún no alcanzan estos niveles.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Montería 2023

Superficie: 3.141 km²
 Población: 402 mil
 PET: 311 mil
 FT: 198 mil
 %FT13A: 1,65%
 Inflación: 10,48%
 Coef. Gini (2022): 0,488
 Índice pobreza (2022): 39,5%
 Pobreza extrema (2022): 9,4%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Montería tuvo un aumento de 0,5 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Montería), bajó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Montería se ubicó en 13,9% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,5%. (Gráfico 1).

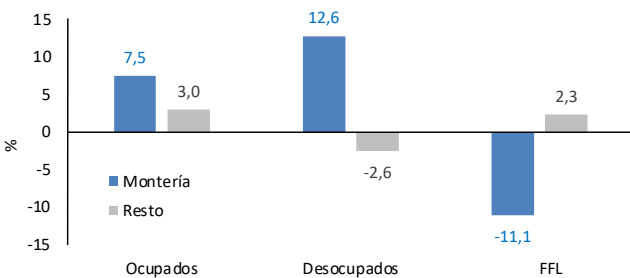
Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral que tiende a presionar los indicadores de desempleo. De esta manera, a pesar de que la ciudad creó nuevos puestos de trabajo, estos no lograron ser suficientes para absorber la mano de obra que reingresó al mercado de trabajo, llevando así a un aumento directo en el número de desempleados.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Montería aumentó 7,5%, mostrando junto con Ibagué y Bogotá el aumento más alto entre las áreas analizadas. A pesar de lo anterior, la cantidad de desocupados se incrementó en 12,6%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un descenso de 2,6%. En línea con estos resultados, Montería registra una importante entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 11,1% en la población por fuera de la fuerza laboral.

Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Montería mostró un avance de 3,5 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas el incremento fue de 0,9 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Montería fue de 57,3% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (58,8%). (Gráfico 3).

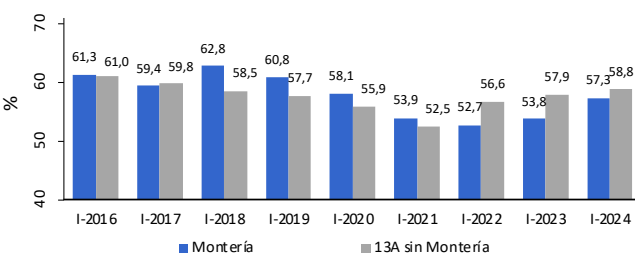
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante positivo al mostrar el aumento más fuerte a nivel metropolitano (4,5 p.p.), reflejando la caída en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó 0,6 p.p. De esta manera, la TGP de Montería fue de 66,6% en el primer trimestre de 2024, ubicándose levemente por encima de la del resto de las 13 áreas (66,5%).(Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



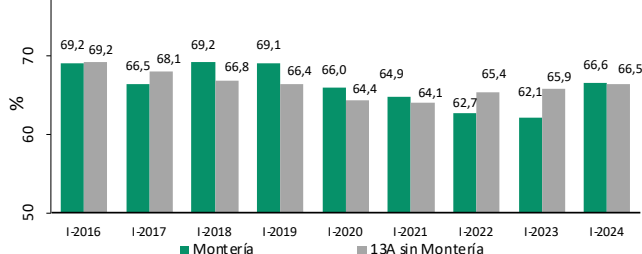
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Montería

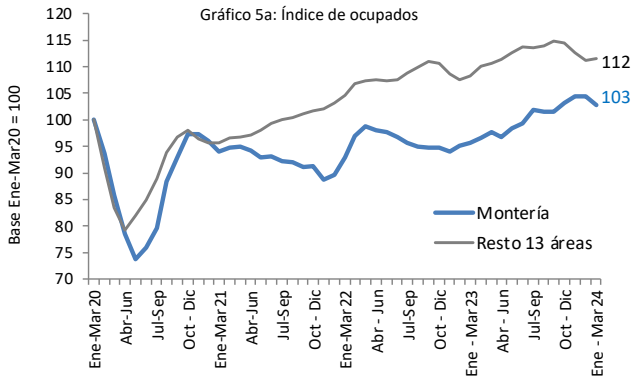


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

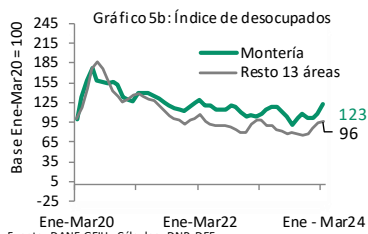
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

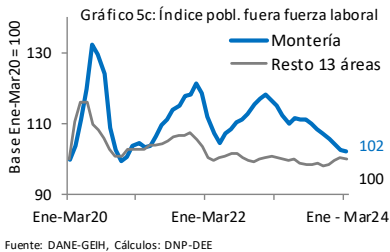
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



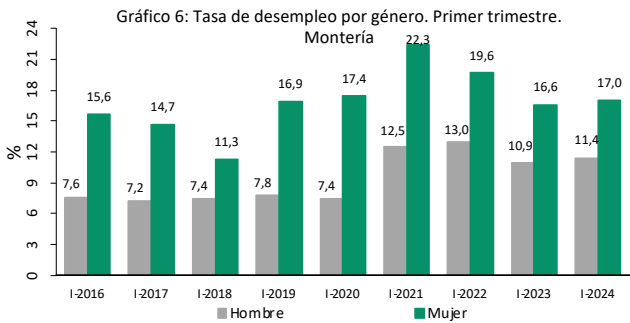
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



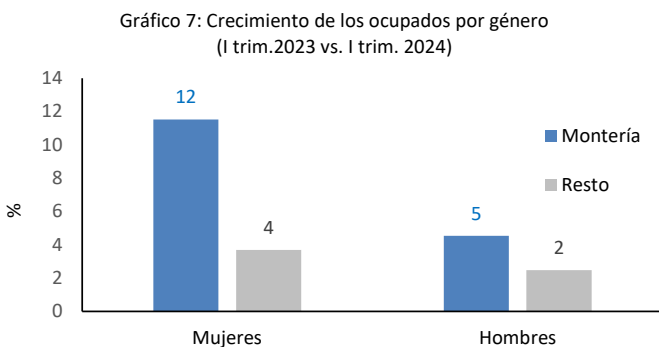
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la recuperación que ha mostrado Montería en términos de empleo en el último año, es preciso notar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Montería fue una de las ciudades con mayores dificultades para alcanzar sus niveles de empleo prepandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y de recuperación. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Montería supera los niveles precrisis en un 3%, mientras que el resto de las 13 áreas los sobrepasa en un 12% (Gráfico 5a).

Al igual que en el caso de los ocupados, los desocupados de Montería también presentan un desempeño menos favorable que el resto de las 13 áreas, aumentando un 23% respecto a sus niveles prepandemia, en tanto que en el resto de ciudades se ubican un 4% por debajo de dichos niveles. (Gráfico 5b) Entre tanto, pese al comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se ubica levemente por encima de sus niveles precrisis (2%) mientras que en el resto de las 13 áreas la misma permanece constante. (Gráfico 5c)

Comportamiento por género

En Montería se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (0,4 p.p.), como de la masculina (0,5 p.p.). Estos resultados van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,8 p.p., mientras que la de los hombres desciende 0,4 p.p.

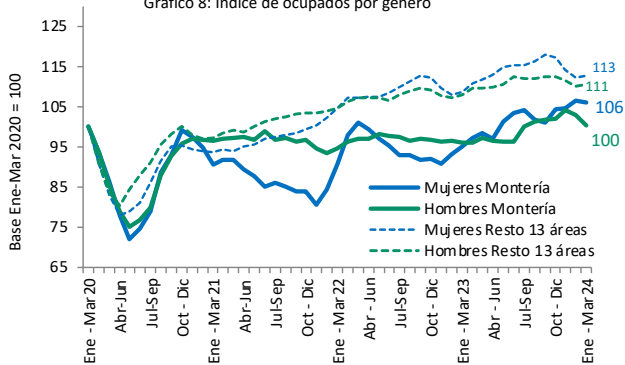
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Montería se ubicó en 17,0%, mientras que la de los hombres fue de 11,4% (Gráfico 6), donde es importante mencionar que Montería muestra la tercera tasa femenina más alta entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina está cerca del promedio. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 5,6 p.p. en el primer trimestre de 2024, siendo prácticamente igual a la observada un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,5 p.p.

Pese a que las tasas de desempleo subieron casi por igual entre hombres y mujeres, se tiene que el empleo subió en ambos casos, pero beneficiando más a los mujeres que a los hombres. En este sentido, el empleo femenino creció un 12% mientras que el de los hombres lo hizo en 5%. Lo anterior, muestra un comportamiento en línea con el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un crecimiento de 4%, mientras que el empleo masculino subió 2%. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

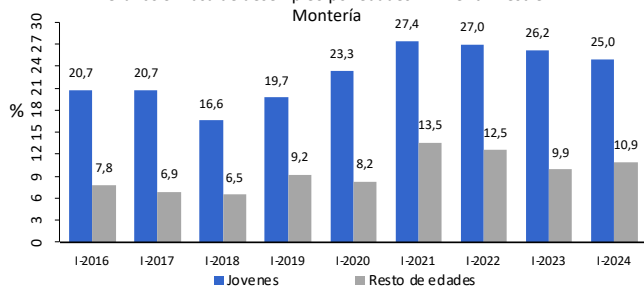
Todo lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 5,7 p.p. entre las mujeres y de 3,1 p.p. entre los hombres, que son las alzas más fuertes a nivel metropolitano tanto en hombres como en mujeres.

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino en Montería, ya supera los niveles precrisis en un 6%, mientras que los hombres se encuentran al mismo nivel del primer trimestre de 2020. Esta recuperación es menos dinámica que la de las mujeres y los hombres en el resto de las áreas, cuyo empleo supera los niveles precrisis en un 13% y 11%, respectivamente. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En Montería, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 25,0% en el primer trimestre 2024, siendo la tercera tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Cartagena y Cúcuta. Esta tasa, se ubica por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con ello, la tasa de desempleo de los jóvenes de Montería bajó 1,2 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras en el resto de las áreas la tasa subió en 1,0 p.p. Con estos resultados, se destaca que Montería fue una de las tres ciudades con descensos en el desempleo juvenil entre las 13 áreas analizadas. A pesar de ello, solo los jóvenes se beneficiaron de la reducción en el desempleo, ya que el desempleo de los mayores de 29 años en Montería subió en 1,0 p.p. (Gráfico 9)

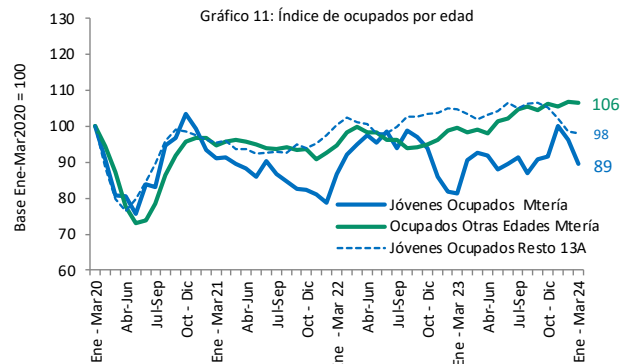
Lo anterior va de la mano con el empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados en Montería aumentó 10%, mientras que en el resto de las 13 áreas cayó un 6%, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. Por su parte, los mayores de 29 años muestran un aumento en el empleo de 7%, pese al aumento en su tasa de desempleo por el crecimiento de la fuerza laboral de los mayores. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Montería presentan resultados positivos en el empleo, a nivel cuatrienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 11% por debajo de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes tienen niveles de ocupación cercanos a los de antes de la pandemia. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los ocupados mayores de 29 años supera en 6% los niveles prepandemia. (Gráfico 11).

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Montería subió 0,5 p.p. No obstante, este incremento no se produjo por pérdida de puestos, ya que la ciudad aceleró el aumento en la cantidad de empleos, con un aumento de 8% en los ocupados totales. Este aumento en el empleo estuvo liderado por: i) las mujeres, que subieron su número de ocupados en 12%, mientras que los hombres lo hicieron en un 5% y por ii) los jóvenes para quienes el empleo creció en un 10%.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Al comparar el empleo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2024), se tiene que Montería muestra un aumento de 3%, el cual fue jalonado por las mujeres y las personas mayores de 29 años, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 6%. Por su parte, los jóvenes siguen rezagados en el cuatrienio y la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Montería tuvo un repunte en la creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un mejor desempeño que en años anteriores. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en cerca de 12.500 personas, lo cual representa el 4% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra bastante alta, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Montería representa el 2% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

La ciudad reportó aumento de ocupados en 10 de los 12 sectores, donde el empleo estuvo jalonado por i) el sector de Administración pública, educación y salud, en el cual se crearon alrededor de 4.500 puestos de trabajo, ii) el Comercio y iii) la Industria, que generaron en conjunto cerca de 6.000 puestos de trabajo. El comportamiento de estos sectores va en línea con su desempeño en las 13 áreas, a excepción del Comercio que registró las mayores pérdidas en el resto de ciudades. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleo en Transporte y almacenamiento y Actividades Profesionales y técnicas con una reducción conjunta cercana a los 4.800 puestos de trabajo. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,6%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Montería tuvo un aumento de 2,8% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo un 0,4% de este aumento en el empleo, que es una cifra baja para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 2% de la fuerza laboral metropolitana.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Montería superó los niveles de empleo prepandemia en 7 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 5.600 ocupados con un crecimiento de 21,2% sobre los niveles prepandemia y las Otras ramas* con una generación de aproximadamente 2.500 empleos, equivalentes a un incremento de 62,4% (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 33,3%).

Pese a lo anterior, Montería tiene todavía cinco sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, donde Transporte y almacenamiento junto con Alojamiento y servicios de comida son los más afectados, cada uno estando en mora de recuperar más de 2.000 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	12.466	7,5	309.418	3,0
Adm. Pública, educación y salud	4.449	16,1	97.511	6,6
Comercio	2.990	8,3	-39.017	-1,8
Industria	2.929	29,0	109.878	8,6
Otras ramas**	1.949	43,4	10.892	4,1
Información y comunicaciones	1.481	82,5	-10.725	-3,7
Act. Inmobiliarias	1.180	105,8	50.812	28,4
Alojamiento y servicios de comida	954	6,8	-33.132	-4,6
Construcción	655	6,0	-22.987	-3,4
Act. Financieras y de seguros	569	19,7	36.847	13,5
Act. artísticas y de entretenimiento	102	0,4	59.353	6,5
Act. Profesionales y técnicas	-722	-5,5	-36.745	-3,0
Transporte y almacenamiento	-4.071	-19,3	89.028	10,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	4.912	2,8	1.094.644	11,6
Adm. Pública, educación y salud	5.605	21,2	289.333	22,6
Otras ramas**	2.476	62,4	68.835	33,3
Act. Profesionales y técnicas	1.971	19,1	250.685	27,1
Act. Inmobiliarias	1.106	93,1	36.610	18,9
Act. Financieras y de seguros	740	27,1	96.901	45,4
Información y comunicaciones	570	21,1	59.657	27,4
Industria	35	0,3	23.821	1,7
Act. artísticas y de entretenimiento	-424	-1,8	61.294	6,7
Comercio	-1.320	-3,3	145.872	7,5
Construcción	-1.727	-13,0	-57.257	-8,0
Alojamiento y servicios de comida	-2.030	-12,0	-23.743	-3,3
Transporte y almacenamiento	-2.090	-11,0	145.413	18,7

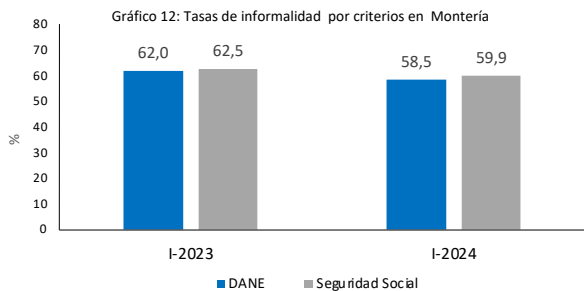
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

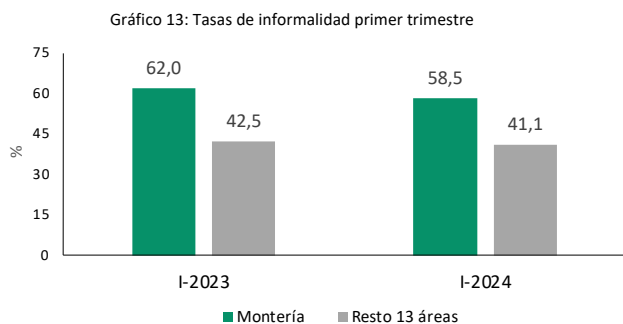
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

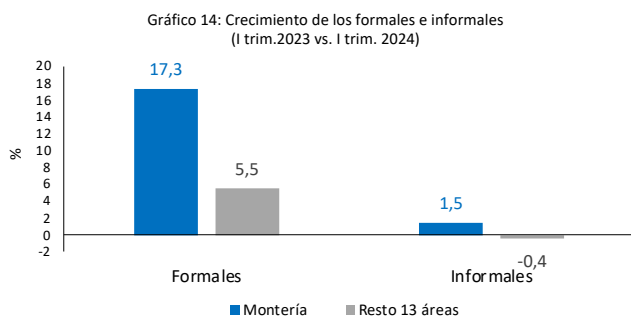
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Montería			13 áreas sin Montería		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	89,7	91,2	1,5	63,6	61,7	-1,9
Act. artísticas y de entretenimiento	88,7	87,4	-1,2	64,6	62,8	-1,8
Alojamiento y servicios de comida	82,5	84,9	2,4	67,6	64,6	-3,0
Construcción	83,1	70,8	-12,3	59,6	54,2	-5,4
Industria	65,5	66,0	0,5	36,0	35,2	-0,8
Comercio	61,1	62,6	1,4	50,5	48,3	-2,2
Act. Profesionales y técnicas	62,0	54,2	-7,8	35,3	39,9	4,6
Otras ramas*	55,1	43,3	-11,9	38,3	37,9	-0,4
Act. Financieras y de seguros	28,7	27,1	-1,6	8,3	8,3	0,0
Información y comunicaciones	6,1	26,3	20,2	14,8	9,6	-5,2
Act. Inmobiliarias	22,4	23,5	1,1	17,3	16,5	-0,8
Adm. Pública, educación y salud	9,1	9,1	0,0	12,1	12,4	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Montería son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 59,9% en el primer trimestre de 2024, la cual es muy superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 42,0%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 58,5%, también superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,1%. (Gráficos 12 y 13)

A pesar de lo anterior, en el caso de Montería ambos criterios apuntan a la baja en el último año. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 2,6 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa bajó 1,7 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Montería bajó 3,5 p.p. en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador cayó en 1,4 p.p.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 17,3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales solo lo hicieron en un 1,5%. El comportamiento de Montería difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales disminuyeron 0,4%. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 3,7 p.p. en su tasa, mientras que en los hombres se vio un descenso de 3,2 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Montería siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 56,8% en el caso de las mujeres y de 59,9% en el caso de los hombres.

Por sectores, la rama con mayor informalidad en la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (91,2%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (87,4%) y Alojamiento y servicios de comida (84,9%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Administración pública, educación y salud (9,1%) y Actividades inmobiliarias (23,5%). Esto contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Alojamiento y servicios de comida fue la rama de mayor informalidad y Actividades Financieras fue la rama más formal. (Tabla 3)

La reducción de la informalidad de Montería en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Construcción que redujo su tasa de informalidad en 12,3 p.p., seguido de las Otras ramas* con un descenso de 11,9 p.p. En cambio, el sector de Información y comunicaciones fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 20,2 p.p., un hecho que contrasta con lo observado en el resto de las 13 áreas donde la informalidad del sector disminuyó. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Ingresos Laborales²

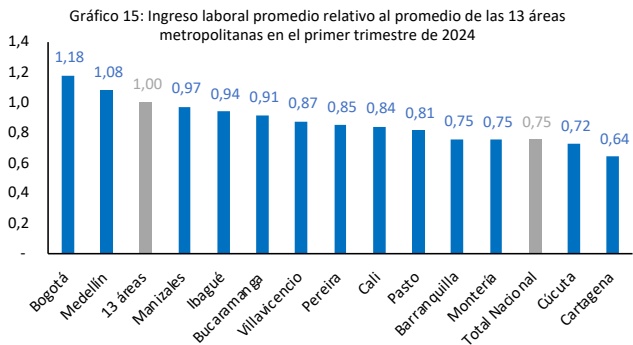
En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Montería estuvo un 25% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano y al mismo nivel que el promedio nacional. (Gráfico 15)

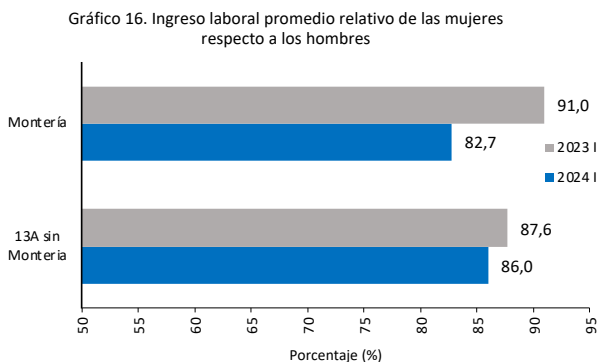
En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Montería tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio real, el cual creció 10,1 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Montería (al igual que otras 8 ciudades), presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Montería pasaron de percibir un 91,0% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 82,7% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Montería muestra uno de los mayores deterioros hacia la igualdad de género a nivel metropolitano, después de Medellín y Villavicencio. Este comportamiento estuvo influenciado por un incremento más fuerte de los ingresos masculinos.

Con estos resultados, la capital del departamento de Córdoba evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 3,3 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,0%). (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Montería respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Montería.