

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) la tasa de desempleo de Montería subió 0,4 puntos porcentuales, para ubicarse en 11,2%. Este aumento no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral. Así, los ocupados subieron un 5%, liderados por el empleo femenino y juvenil, en tanto que el empleo masculino y el de las personas mayores de 29 años creció a una tasa más baja. Por su parte, los ocupados informales crecieron más que los formales, generando un aumento en la tasa de informalidad.

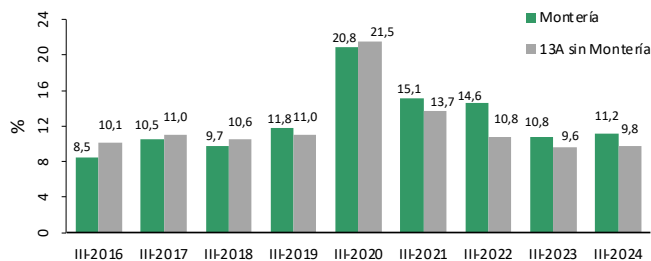
Con respecto a los niveles prepandemia (tercer trimestre 2019), la ciudad supera los niveles de empleo en 5%, que es un porcentaje inferior al promedio de las otras áreas analizadas. La recuperación del empleo estuvo liderada por las mujeres y los mayores de 29 años, en tanto que los jóvenes aún no alcanzan estos niveles.

En cuanto al ingreso laboral promedio, se tiene que el indicador de Montería creció por encima del promedio de las 13 áreas en términos nominales y reales.

Montería 2023

Superficie: 3.141 km²
Población: 402 mil
PET: 311 mil
FT: 198 mil
%FT13A: 1,65%
Inflación: 10,48%
Coef. Gini: 0,494
Índice pobreza: 34,3%
Pobreza extrema: 8,4%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Montería

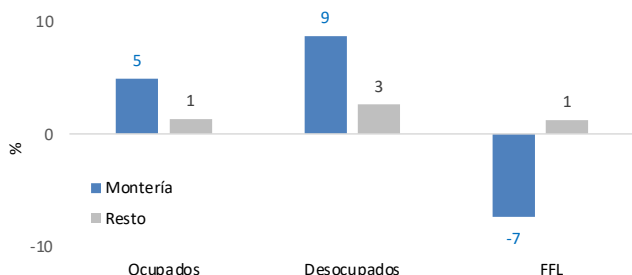


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

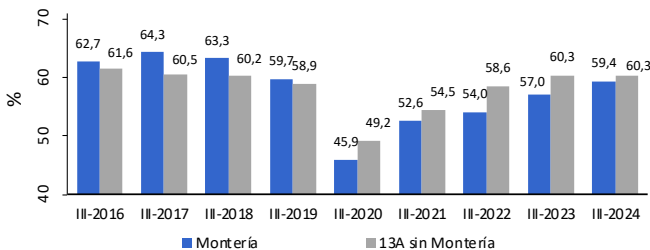
Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera, la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



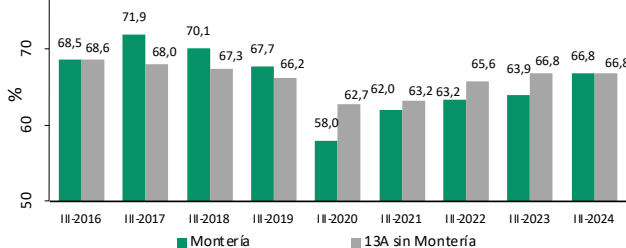
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Montería aumentó 0,4 puntos porcentuales (p.p.), en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Montería), subió 0,2 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Montería fue de 11,2% en el tercer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (9,8%). (Gráfico 1).

Este aumento en la tasa de desempleo se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral que tiende a presionar los indicadores de desempleo. De esta manera, a pesar de que la ciudad creó nuevos puestos de trabajo, estos no lograron ser suficientes para absorber la mano de obra que reingresó al mercado de trabajo, llevando así a un aumento directo en el número de desempleados.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la cantidad de ocupados en Montería aumentó 5%, mostrando junto con Ibagué el aumento más alto entre las áreas analizadas. A pesar de lo anterior, la cantidad de desocupados se incrementó en 9%, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento fue de 3%. En línea con estos resultados, Montería registra una importante entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 7% en la población por fuera de la fuerza laboral.

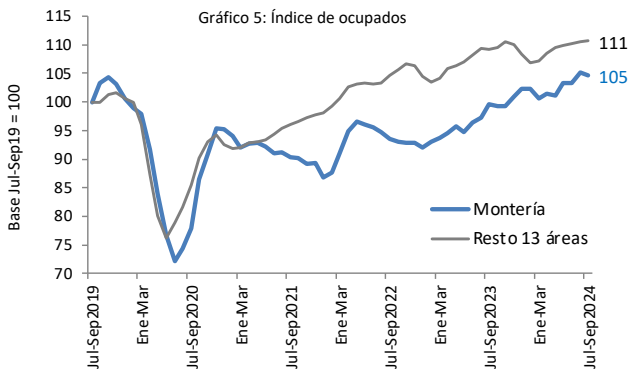
Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Montería mostró un avance de 2,4 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas permaneció constante. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Montería fue de 59,4% en el tercer trimestre de 2024, quedando por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (60,3%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante positivo al mostrar el segundo aumento más fuerte a nivel metropolitano (2,9 p.p.), reflejando la caída en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP se mantuvo estable. De esta manera, la TGP de Montería fue de 66,8% en el tercer trimestre de 2024, ubicándose al mismo nivel de la del resto de las 13 áreas (66,8%). (Gráfico 4)

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

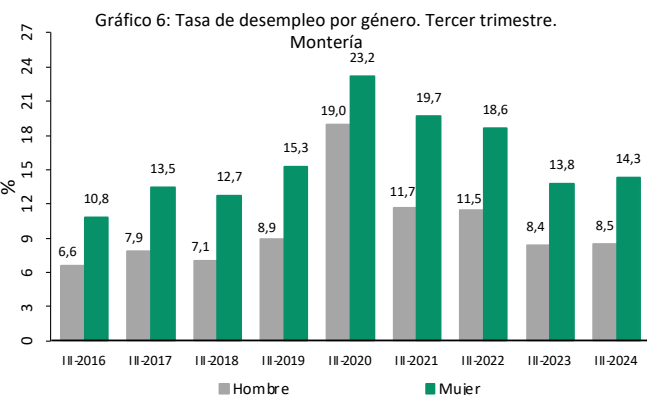


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la evolución positiva del empleo en el último año, Villavicencio muestra una recuperación del empleo inferior a la del resto de las 13 áreas en la postpandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y de recuperación. Con ello, al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Montería supera los niveles precrisis en un 5%, mientras que el resto de las 13 áreas los sobrepasa en un 11% (Gráfico 5).



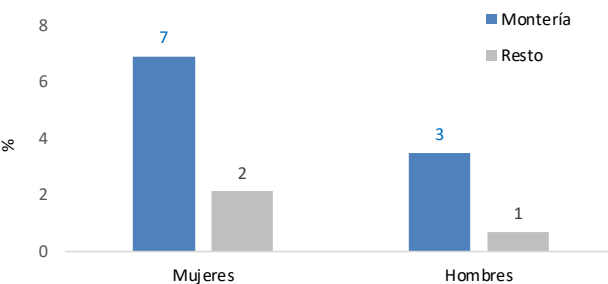
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Montería se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo femenina fue de 0,5 p.p., siendo más fuerte que el incremento de la tasa masculina (0,1 p.p.). Estos resultados son más fuertes que los observados en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres presentan un incremento leve de 0,2 p.p. y los hombres no muestran variación.

De esta forma, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Montería se ubicó en 14,3%, mientras que la de los hombres fue de 8,5% (Gráfico 6), donde es importante mencionar que Montería muestra la tercera tasa femenina más alta entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina está cerca del promedio. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 5,8 p.p. en el tercer trimestre de 2024, siendo superior a la observada un año atrás (5,6 p.p.) y mucho mayor que la registrada en el resto de las 13 áreas (2,5 p.p.).

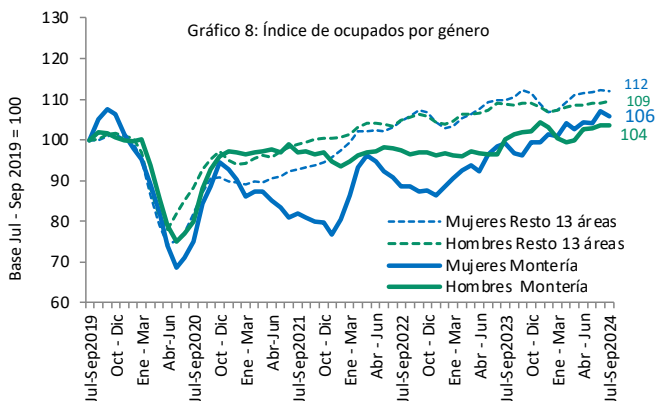
Gráfico 7: Crecimiento de los ocupados por género (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

A pesar del aumento en el desempleo femenino y masculino, la generación de empleo fue positiva para ambos géneros. En este sentido, las mujeres fueron quienes se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 7%, mientras que el de los hombres creció 3%. Lo anterior, va en línea con el comportamiento del resto de las 13 áreas, donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 2% y 1%, respectivamente. (Gráfico 7)

Este panorama se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 3,6 p.p. entre las mujeres y 2,1 p.p. en los hombres. De esta manera, el ingreso de más personas al mercado de trabajo, tanto de mujeres como hombres, ejerció una mayor presión sobre las tasas de desempleo femenina y masculina.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

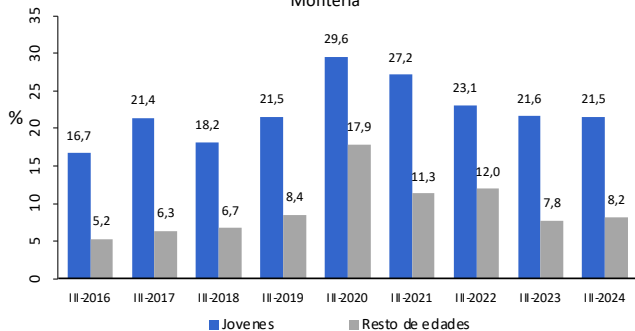
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base jul-sep 2019=100) muestra que el empleo femenino en Montería, ya supera los niveles precrisis en un 6%, mientras que los hombres alcanzan un 4%. No obstante, tanto hombres como mujeres, ubican sus índices de recuperación por debajo de los de sus pares en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres superan sus niveles precrisis en 12% y los hombres en 9%. (Gráfico 8)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre. Montería

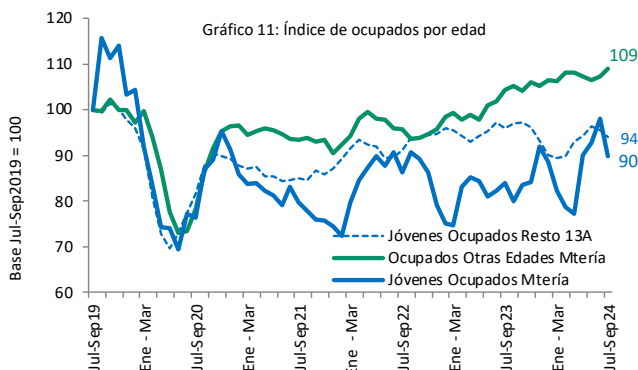


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Montería, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 21,5%, en el tercer trimestre 2024, siendo la cuarta tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano. Con ello, la tasa supera a la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (16,9%) y es considerablemente más alta la de los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,2%). Esta situación es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Montería disminuyó levemente en 0,1 p.p.. Este descenso contrasta con el comportamiento de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas, donde el desempleo aumentó en 0,8 p.p., y ii) los mayores de 29 años de la ciudad, para quienes el indicador subió 0,4 p.p. De este modo, el aumento del desempleo en la ciudad fue impulsado por las personas mayores de 29 años. (Gráfico 9)

Lo anterior va de la mano con el empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados en Montería aumentó 7%, mientras que en el resto de las 13 áreas cayó un 2%, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024. Por su parte, los mayores de 29 años muestran un aumento en el empleo de 5%, pese al aumento en su tasa de desempleo por el crecimiento de la fuerza laboral de los mayores. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Montería presentan resultados positivos en el empleo, en el quinquenio los índices de ocupación (base jul-sep 2019=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 10% por debajo de sus niveles precrisis, lo que los pone incluso en una situación inferior a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 5% por debajo de lo que tenían antes de la crisis. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los ocupados mayores de 29 años supera en 9% los niveles prepandemia. (Gráfico 11)

En resumen

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de Montería subió 0,4 p.p. No obstante, este incremento no se produjo por pérdida de puestos, ya que la ciudad aceleró el aumento en la cantidad de empleos, con un incremento de 5% en los ocupados totales, sino por un aumento en la participación.

El aumento en el empleo estuvo liderado especialmente por las mujeres y los jóvenes, aunque los hombres y las personas mayores de 29 años también tuvieron incrementos en sus ocupados.

Al comparar el empleo con los niveles prepandemia, Montería muestra un incremento de 5%, por encima de los que tenía ante de las crisis. Esta dinámica estuvo impulsada por las mujeres y las personas mayores de 29 años. Por su parte, los jóvenes siguen rezagados y aún no alcanzan sus niveles de empleo precrisis.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	8.800	5,0	143.991	1,3
Transporte y almacenamiento	4.132	23,2	-36.581	-3,9
Alojamiento y servicios de comida	3.259	22,8	55.992	7,6
Act. artísticas y de entretenimiento	2.352	11,0	28.527	2,9
Act. Inmobiliarias	652	53,6	-18.214	-7,9
Industria	577	5,2	5.976	0,4
Otras ramas**	573	12,5	-11.917	-4,0
Información y comunicaciones	463	18,3	-5.288	-1,8
Act. Profesionales y técnicas	-139	-1,0	117.857	10,2
Act. Financieras y de seguros	-347	-9,2	-20.650	-6,9
Adm. Pública, educación y salud	-489	-1,5	44.604	2,8
Comercio	-987	-2,4	12.559	0,6
Construcción	-1.245	-10,8	-29.039	-4,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Montería tuvo un comportamiento positivo en la creación de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), mostrando un aumento del empleo de 5%, que es superior al incremento de 1,3% que se observó para el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en 8.800 personas, lo cual representa el 3,8% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra positiva con relación al tamaño de su fuerza laboral, que es del 1,7% de la fuerza laboral total de las 13 áreas.

La ciudad reportó aumento de ocupados en 7 de los 12 sectores, donde el empleo estuvo jalonado por i) el sector de Transporte y almacenamiento, donde se crearon alrededor de 4.100 puestos de trabajo, ii) Alojamiento y servicios de comida y iii) Actividades artísticas y de entretenimiento, que generaron en conjunto cerca de 5.500 puestos de trabajo. El comportamiento de estos sectores va en línea con su desempeño en las 13 áreas, a excepción de Transporte y almacenamiento, que registró las mayores pérdidas en el resto de ciudades. (Tabla 1)

En contraste, entre los 5 sectores en los que Montería perdió empleo, Construcción fue la rama con mayor reducción (-1.245 ocupados), seguida de Comercio y Administración pública, con una reducción conjunta de más de 1.400 puestos de trabajo. El comportamiento de los últimos dos sectores contrasta con lo evidenciado en el resto de las 13 áreas, donde el empleo registró una variación positiva. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Montería tuvo un aumento de 4,6%, ubicándose por debajo del promedio, pero absorbiendo un 1% de la generación de empleo, que es una cifra apenas justa para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad.

Por sectores, se observa que en el tercer trimestre de 2024, Montería superó los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Actividades profesionales, científicas y técnicas, donde los niveles de empleo son de 3.800 ocupados por encima de los niveles prepandemia, aproximadamente, Administración pública, educación y salud, donde los empleos exceden los niveles precrisis en cerca de 3.700 empleos y Transporte y almacenamiento, donde la cifra es de más de 3.400.

Pese a lo anterior, Montería tiene todavía tres sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, donde la Industria, junto con las Actividades artísticas y de entretenimiento y la Construcción, son los más afectados, estando en mora de recuperar más de 9.500 empleos en conjunto. (Tabla 2)

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	8.211	4,6	1.049.877	10,7
Act. Profesionales y técnicas	3.809	37,4	348.203	37,8
Adm. Pública, educación y salud	3.688	12,6	306.604	22,9
Transporte y almacenamiento	3.426	18,5	110.275	14,1
Alojamiento y servicios de comida	3.214	22,4	60.306	8,2
Otras ramas**	1.660	47,7	101.824	55,1
Comercio	1.223	3,1	92.521	4,5
Act. Financieras y de seguros	317	10,1	47.093	20,2
Información y comunicaciones	271	10,0	78.240	36,8
Act. Inmobiliarias	148	8,6	-9.540	-4,3
Construcción	-2.331	-18,5	-75.867	-10,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-3.279	-12,2	18.274	1,8
Industria	-3.934	-25,1	-28.139	-2,0

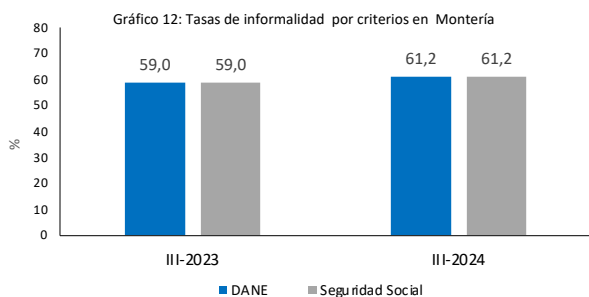
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha existido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

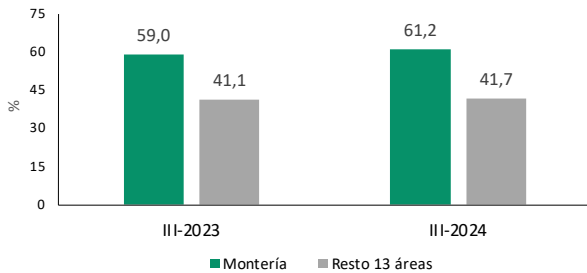


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

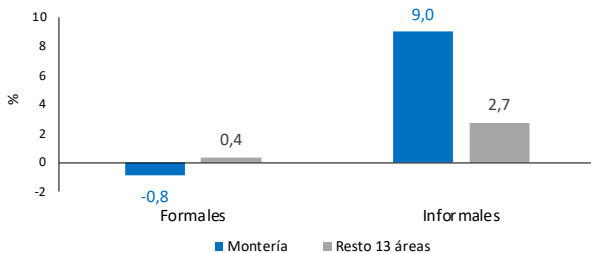
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 13: Tasas de informalidad DANE tercer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Montería			13 áreas sin Montería		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	88,7	88,1	-0,7	59,7	63,1	3,4
Act. artísticas y de entretenimiento	86,9	87,7	0,8	65,1	65,6	0,5
Alojamiento y servicios de comida	86,3	84,7	-1,6	64,7	63,6	-1,0
Construcción	78,1	80,9	2,8	52,6	52,5	-0,1
Act. Profesionales y técnicas	61,5	65,1	3,6	37,6	39,5	1,9
Comercio	62,9	62,1	-0,8	49,4	49,7	0,3
Industria	64,9	61,5	-3,4	35,5	35,0	-0,6
Act. Financieras y de seguros	26,1	49,5	23,4	8,0	8,6	0,6
Act. Inmobiliarias	46,4	43,8	-2,6	16,0	15,7	-0,3
Otras ramas*	49,8	34,6	-15,2	37,3	38,0	0,7
Información y comunicaciones	26,2	24,7	-1,5	13,5	11,8	-1,7
Adm. Pública, educación y salud	7,1	12,7	5,6	11,7	12,2	0,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Montería son considerablemente más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó, en el tercer trimestre de 2024, una tasa de informalidad de 61,2% bajo ambos criterios de medición, mientras que en las 13 áreas la tasa de informalidad es de 42,7% bajo el criterio de seguridad social y de 41,7% según el nuevo criterio de informalidad del DANE. (Gráficos 12 y 13)

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

En esta misma línea, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, los resultados de Montería muestran un aumento más fuerte que en el resto de las 13 áreas, bajo ambos criterios de medición. En este sentido, la ciudad aumentó la informalidad en 2,2 p.p. bajo ambos criterios, en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador aumentó en 0,4 p.p. según el criterio de seguridad social y 0,6 p.p. bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE.

El aumento de la informalidad en Montería bajo el criterio del DANE se explica por un descenso del 0,8% en la población formal y un crecimiento del 9,0% en la población informal entre el tercer trimestre de 2023 y 2024. El comportamiento en la ciudad va en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas, donde el empleo aumentó principalmente por la creación de empleos informales, con un aumento de 2,7% en los ocupados informales y de solo 0,4% en los formales. (Gráfico 14)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes registraron un aumento de 2,9 p.p. en su tasa de informalidad, mientras que el incremento de los hombres fue de 1,9 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Montería siguen siendo menores a los de los hombres en el tercer trimestre de 2024, al registrar tasas de 57,8% en el caso de las mujeres y de 64,0% en el caso de los hombres.

Por sectores, la rama con mayor informalidad en la ciudad en el tercer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (88,1%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (87,7%) y Alojamiento y servicios de comida (84,7%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Administración pública, educación y salud (12,7%) e Información y comunicaciones (24,7%). Esto contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde las Actividades Financieras fue la rama más formal. (Tabla 3)

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) en Montería aumentó la informalidad en 5 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras (23,4 p.p.), Administración pública, educación y salud (5,6 p.p.) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,6 p.p.). Cabe resaltar que estos resultados van en línea con el desempeño de estos sectores en el resto de las 13 áreas. (Tabla 3)

Por otro lado, 7 sectores registraron descensos en la tasa informalidad, destacándose las "Otras ramas" como el sector con la mayor reducción, con una caída de 15,2 p.p., seguido de la Industria (-3,4 p.p.) y Actividades inmobiliarias (-2,6 p.p.). (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen:

Montería muestra una tasa de informalidad sensiblemente más alta que la del resto de las 13 áreas. Además, en el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la ciudad aumentó sus niveles de informalidad, afectando especialmente a las mujeres. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, la informalidad aumentó, debido a que la creación de empleos de la ciudad se concentró en la población informal, mientras que la ocupación formal disminuyó.

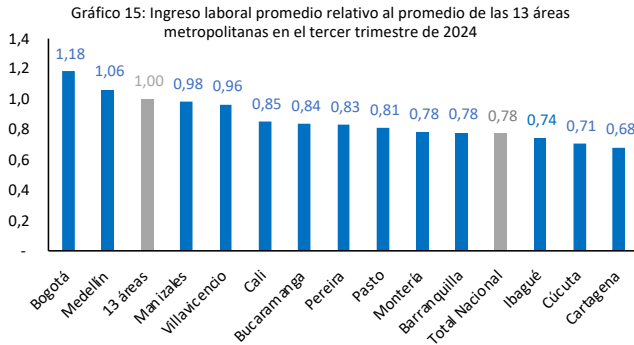
Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

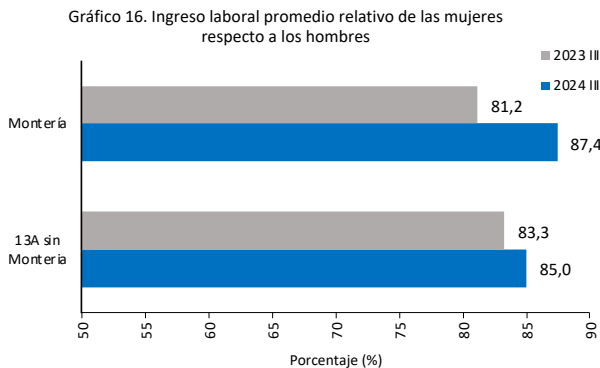
En este contexto, el ingreso laboral promedio de una persona en Montería estuvo un 22% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano y al mismo nivel que el promedio nacional. (Gráfico 15)

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, Medellín tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio nominal, el cual creció 4,6 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas, sobrecompensando los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital de Córdoba experimentó un aumento frente al observado un año atrás.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Montería respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Montería.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.