

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la cantidad de personas empleadas en Pereira bajó un 4%, mientras que en el promedio del resto de las áreas analizadas hubo un aumento. Con ello, la tasa de desempleo en Pereira subió para ubicarse en 13,6%. Esta pérdida de empleo afectó especialmente a las mujeres y a la población joven. Por su parte, los ocupados informales mostraron un importante descenso, mientras que el empleo formal aumentó.

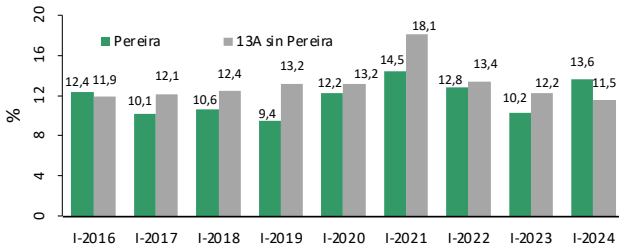
Dada la pérdida de empleo del último año, Pereira supera los niveles de empleo prepandemia en tan solo 3%, mientras que el promedio de las otras áreas lo hace en un 12%. En este contexto, los hombres y las personas mayores de 29 años muestran niveles de empleo superiores a los que tenían antes de la crisis, mientras que las mujeres y los jóvenes, vuelven a situarse por debajo de los mismos, tras la reciente desmejora.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo un incremento más bajo que el promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Pereira 2023

Superficie: 702 km²
Población: 662 mil
PET: 546 mil
PEA: 326 mil
%PEA13A: 2,71%
Inflación: 8,46%
Coef. Gini (2022): 0,471
Índice pobreza (2022): 29,8%
Pobreza extrema (2022): 7,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Pereira aumentó 3,4 puntos porcentuales (p.p.), presentando el aumento más fuerte entre las 13 áreas, mientras en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pereira), bajó 0,7 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Pereira fue de 13,6% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (11,5%), lo cual no se observaba en Pereira desde 2016 (para un primer trimestre) (Gráfico 1).

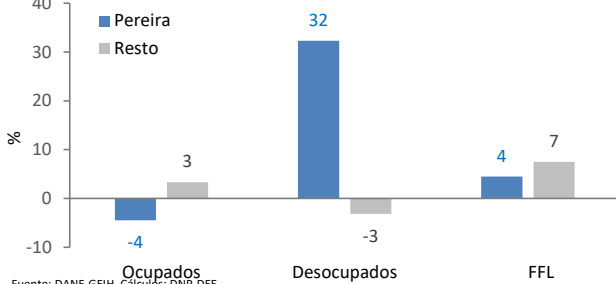
Ahora, el Gráfico 2 muestra que este aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 4% en el empleo y un incremento en la cantidad de personas que buscan trabajo (desocupados) de 32%, a pesar de que una parte de la fuerza laboral dejó de buscar empleo al salirse del mercado de trabajo, lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, la cual creció en un 4%.

Cabe mencionar, que la dinámica de Pereira fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 3% en los ocupados, que junto con un aumento de la población por fuera de la fuerza laboral generó una reducción en los desempleados y en la tasa de desempleo.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Pereira mostró un retroceso de 3,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo la reducción más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Pereira fue de 51,0% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,0%). (Gráfico 3).

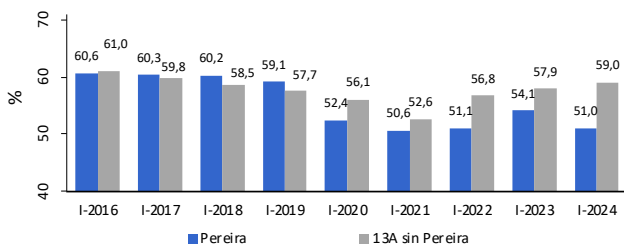
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo, al mostrar una de las cuatro reducciones más fuertes a nivel metropolitano (-1,2 p.p.). Así, la TGP de Pereira fue de 59,1% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,7%). (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



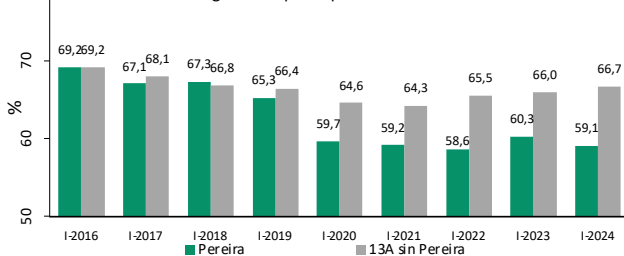
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Pereira

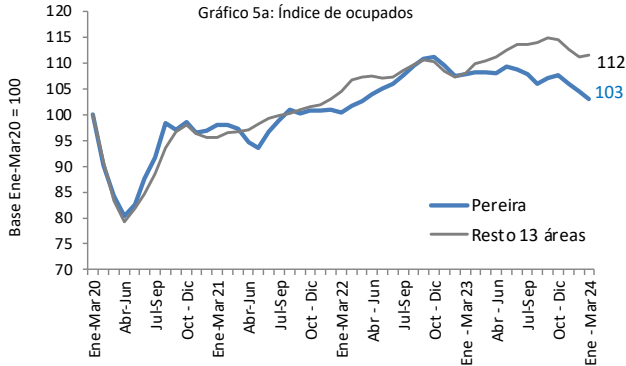


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

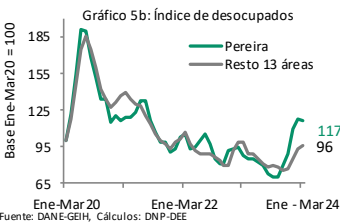
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

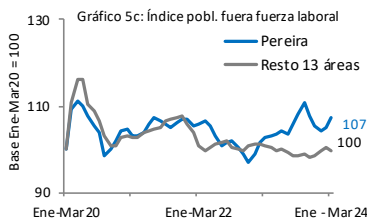
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



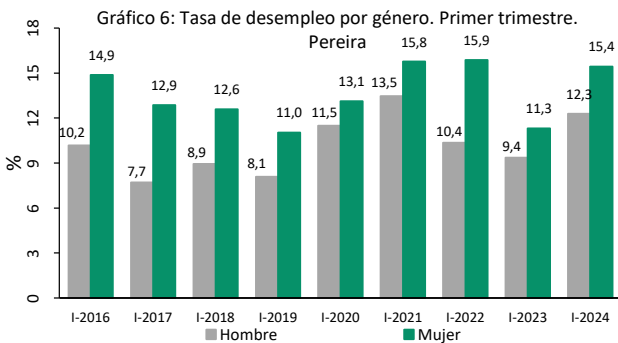
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



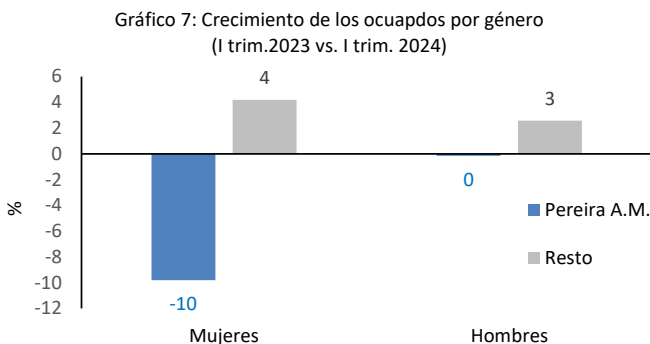
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la baja dinámica que ha mostrado Pereira en el último año, es preciso notar que es un fenómeno reciente, ya que Pereira se movió con el promedio de las trece áreas hasta el último año.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad trae una dinámica de empleo decreciente e inferior a la del resto de las 13 áreas desde inicios del 2023. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Pereira supera los niveles precrisis en tan solo 3%, mientras que la del resto de las 13 áreas los sobrepasa en un 12%. (Gráfico 5a).

Al igual que en el caso de los ocupados, se tiene que los desocupados de Pereira también presentan un desempeño menos favorable que el resto de las 13 áreas, aumentando en un 17% respecto a sus niveles prepandemia, en tanto que en el resto de ciudades se ubica un 4% por debajo de dichos niveles (Gráfico 5b). Entre tanto, tras el comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se incrementó un 7% con respecto a sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas esta población permaneció estable. (Gráfico 5c)

Comportamiento por género

En Pereira se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo fue presionada por las mujeres. Así, la tasa de desempleo femenina aumentó en 4,1 p.p., mostrando un incremento más fuerte que la de los hombres de la ciudad (2,9 p.p.), y que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas, que presentó una leve variación de -0,9 p.p.

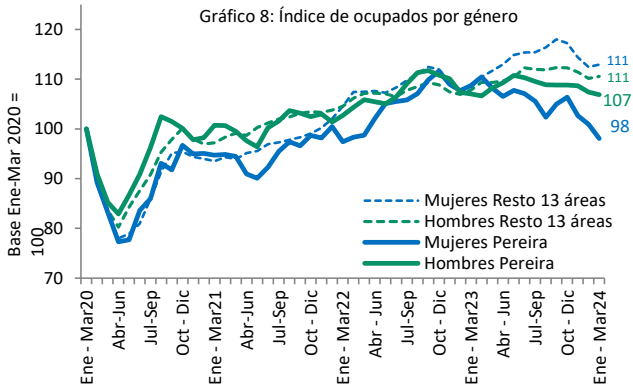
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Pereira se ubicó en 15,4%, mientras que la de los hombres fue de 12,3% (Gráfico 6), donde se destaca que Pereira muestra la quinta tasa femenina más alta entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina sería la tercera más alta. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 3,1 p.p. en el primer trimestre de 2024, subiendo frente al 1,9 p.p. observado un año atrás y ubicándose a la par de la brecha de la del resto de las 13 áreas.

El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres haya aumentado más rápido que la de los hombres, se debe a que las mujeres fueron quienes más perdieron empleo en la ciudad, con una retroceso de 10% en las mujeres ocupadas, mientras que el empleo masculino permaneció prácticamente igual.

Todo lo anterior se da en un contexto de disminución de la participación laboral de 3,4 p.p. entre las mujeres y de 1,5 p.p. entre los hombres, que están entre las disminuciones más fuertes a nivel metropolitano especialmente entre las mujeres. (De hecho, el resto de las 13 áreas muestra aumentos en la TGP masculina y femenina).

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución del empleo después de la crisis a través del índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) se tiene que después de haber sobrepasado los niveles de empleo precrisis un año atrás, el empleo femenino retrocedió con fuerza en último año y ahora se encuentra un 2% por debajo de los niveles prepandemia; en contraste, en el resto de las 13 áreas, la recuperación del empleo para las mujeres se encuentra por encima de los niveles prepandemia en 11%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles precrisis es del 7%, un aumento inferior al registrado en el del resto de las 13 áreas, que fue de 11% (Gráfico 8).

Comportamiento por edades

En Pereira, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 19,7% en el primer trimestre de 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,2%), pero por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (12,0%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Con ello, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Pereira subió 3,9 p.p., siendo el segundo incremento más alto entre todas las ciudades. Como referencia, se tiene que la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió 1,1 p.p. y que la tasa de los pereiranos mayores de 29 años registró el mayor aumento del desempleo entre las áreas analizadas (3,4 p.p.).

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que los jóvenes de Pereira enfrentan una pérdida de 11% en el empleo, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas tienen una pérdida menor (-6%). Para los pereiranos mayores de 29 años la reducción fue de 3%. (Gráfico 10)

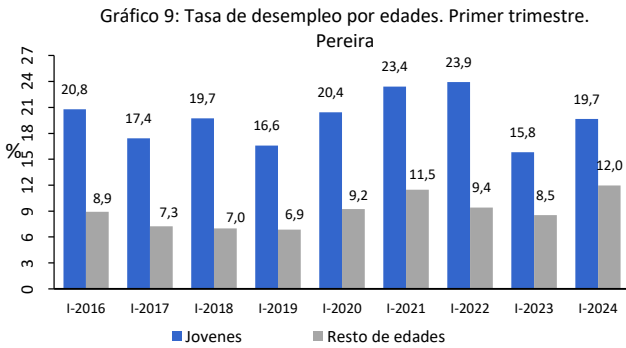
Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 3% por encima de los niveles precrisis (entre mayo y julio de 2023), el empleo joven de Pereira retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 13% por debajo de los mismos. (Gráfico 11) Esto, pone a los jóvenes pereiranos por debajo de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran solo 2% por debajo de los niveles prepandemia.

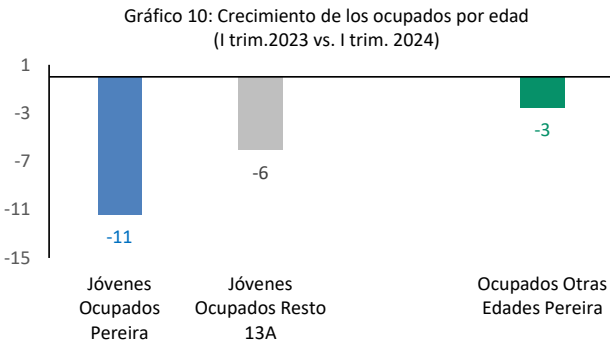
Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los pereiranos mayores de 29 años se ubica un 8% por encima de los niveles prepandemia.

En resumen:

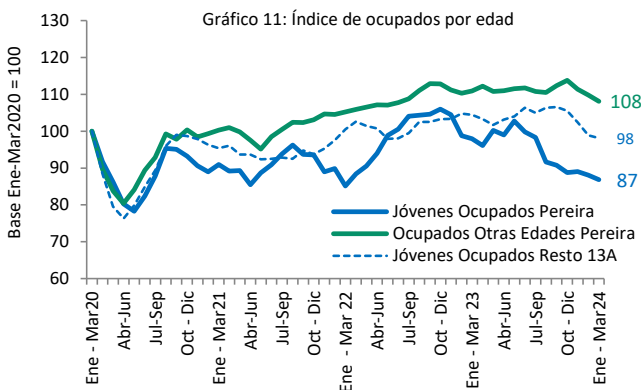
En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Pereira subió 3,4 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas se redujo. Este incremento en la tasa de desempleo se debe a una pérdida de puestos de trabajo, ya que el empleo de Pereira evidenció una caída de 4% en los ocupados totales.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

La reducción de los ocupados se observó especialmente entre las mujeres y entre la población joven, con reducciones de 10% y 11% respectivamente en el número de ocupados. Los mayores de 29 años también redujeron su ocupación, aunque menos (3%) y los hombres de Pereira se mantuvieron constantes en su empleo.

Dada la pérdida de empleo del último año, Pereira supera los niveles de empleo precrisis en tan solo 3%, mientras que el resto de las áreas lo hace en un 12%, donde los hombres y las personas mayores de 29 años presentan un comportamiento mejor que el de las mujeres y los jóvenes, cuya desmejora en términos de empleo los vuelve a colocar por debajo de sus niveles prepandemia.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Pereira tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 13.200 empleos, que es equivalente al 19% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Pereira, Cúcuta, Cartagena y Barranquilla.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital de Risaralda se debe a la destrucción de empleo en 7 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Actividades artísticas y de entretenimiento tuvo una destrucción de empleo cercana a los 4.300 empleos, (-16,0%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas si tuvo un aumento de 7,0% del empleo en el sector. Le siguieron la Industria, con una pérdida de casi 4.000 empleos (-10,1%) y la Administración pública, educación y salud con una reducción de más de 3.300 puestos (-8,2%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas experimentaron crecimientos. (Tabla 1)

Por otro lado, el sector con el mayor aumento en el empleo de Pereira fue el de Construcción, con una creación de cerca de 700 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida con alrededor de 500 empleo, mientras que en el resto de las 13 áreas se perdieron empleos en ambos sectores. Además, se tiene que en 4 de los 6 sectores que tuvieron creación de empleo en Pereira, el aumento porcentual del empleo fue superior al del resto de las 13 áreas. En este sentido, las mayores diferencias en ocupación son en Construcción, que creció 3,1% (vs. un -3,5% observado en el resto de las 13 áreas) y en Alojamiento y servicios de comida subió 2,2% (vs. un -4,6% del resto).

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Pereira tuvo un aumento de 3,0% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo menos del 1,0% de este aumento en el empleo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Pereira superaba los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Actividades profesionales y técnicas, que tuvo un incremento de más de 7.500 puestos con un crecimiento de 32,5% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 26,9%) y la Administración pública, educación y salud con un aumento de más de 4.100 puestos, lo que equivale a un incremento de 12,6% (vs. un 22,8% en el resto de las 13 áreas). También se destacan otros 5 sectores donde el desempeño de Pereira fue superior al del resto de las 13 áreas en términos porcentuales. Entre ellos la diferencia más grande está en Construcción donde el empleo en Pereira supera en un 14,5% los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas se encuentra 8,8% por debajo de los niveles precrisis. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-13.175	-4,5	335.059	3,3
Construcción	718	3,1	-23.050	-3,5
Otras ramas**	584	5,8	12.257	4,7
Alojamiento y servicios de comida	524	2,2	-32.701	-4,6
Act. Financieras y de seguros	237	4,7	37.180	13,7
Información y comunicaciones	155	2,2	-9.399	-3,3
Act. Inmobiliarias	-115	-2,4	52.106	29,7
Comercio	-213	-0,3	-35.813	-1,7
Transporte y almacenamiento	-1.544	-7,8	86.501	10,3
Act. Profesionales y técnicas	-1.857	-5,7	-35.610	-3,0
Adm. Pública, educación y salud	-3.292	-8,2	105.253	7,2
Industria	-3.964	-10,1	116.771	9,3
Act. artísticas y de entretenimiento	-4.345	-16,0	63.799	7,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	8.094	3,0	1.091.462	11,6
Act. Profesionales y técnicas	7.528	32,5	245.128	26,9
Adm. Pública, educación y salud	4.149	12,6	290.789	22,8
Transporte y almacenamiento	3.669	25,2	139.654	17,8
Construcción	2.998	14,5	-61.983	-8,8
Otras ramas**	2.473	30,2	68.838	34,0
Información y comunicaciones	1.977	37,9	58.250	27,0
Alojamiento y servicios de comida	1.670	7,4	-27.443	-3,9
Act. Financieras y de seguros	459	9,5	97.182	46,0
Act. Inmobiliarias	-1.317	-21,7	39.034	20,7
Comercio	-2.327	-3,7	146.879	7,6
Act. artísticas y de entretenimiento	-6.198	-21,4	67.069	7,4
Industria	-6.909	-16,4	30.765	2,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Por otro lado, Pereira tiene cuatro sectores cuyos niveles de empleo no se han recuperado del todo y se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria, que son los de Industria, Actividades artísticas y de entretenimiento, Comercio y Actividades inmobiliarias, que todavía están en mora de recuperar más de 16.700 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

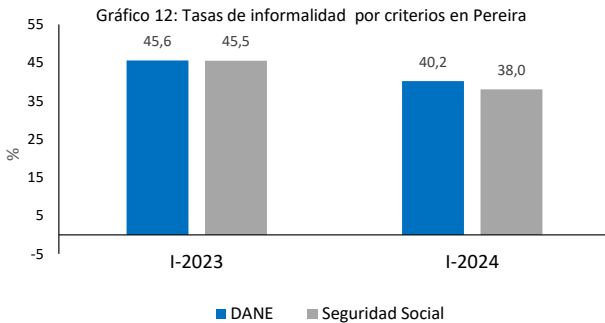
Comparativamente, los criterios coinciden en que Pereira, presentó menores tasas de informalidad que el resto de las áreas. Así, la ciudad alcanzó, i) una tasa de informalidad por seguridad social de 38,0% en dicho trimestre, la cual es inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,4%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 40,2%, la cual también es menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,4%. (Gráficos 12 y 13)

Adicionalmente, los resultados apuntan a la baja en el último año, logrando las mayores reducciones a nivel metropolitano en ambos criterios de medición. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 7,5 p.p., en tanto que la reducción en el resto de ciudades fue de 1,6 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Pereira cayó 5,4 p.p., una velocidad más alta que en el resto de las 13 ciudades (-1,3 p.p.).

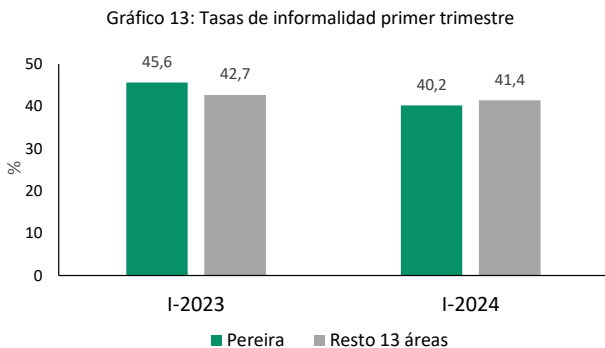
En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad cayeron en 16% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los formales aumentaron en un 5%, un aumento levemente menor al reportado en el resto de las 13 áreas (5,7%). El comportamiento de Pereira difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales no presentaron mayores cambios. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 6,8 p.p., mientras que las mujeres presentaron un descenso de 3,5 p.p., siendo las reducciones más fuertes entre las 13 áreas. Con ello, los niveles de informalidad de los hombres en Pereira siguen siendo menores a los de las mujeres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 38,5% en el caso de los hombres y de 42,4% en el caso de las mujeres.

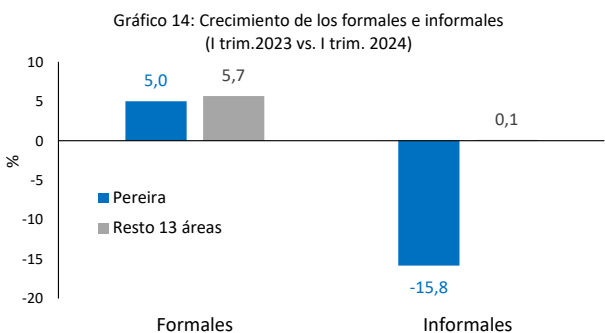
Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (65,6%), seguido de Transporte y almacenamiento (57,4%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Administración pública, educación y salud (11,7%) e Información y comunicaciones (15,3%). Lo anterior, contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde el sector de Actividades financieras y de seguros registró la menor informalidad (8,4%).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Pereira			13 áreas sin Pereira		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	73,8	65,6	-8,2	64,9	63,3	-1,6
Transporte y almacenamiento	54,7	57,4	2,7	64,5	62,4	-2,1
Otras ramas*	42,7	53,2	10,5	38,4	37,5	-1,0
Alojamiento y servicios de comida	72,9	53,0	-19,8	67,7	65,5	-2,3
Construcción	55,8	52,8	-3,0	60,1	54,6	-5,5
Act. Profesionales y técnicas	47,0	48,0	1,0	35,3	39,9	4,6
Comercio	52,3	41,0	-11,3	50,7	48,8	-1,9
Act. Inmobiliarias	41,9	40,2	-1,7	16,6	16,1	-0,6
Industria	33,0	23,7	-9,3	36,4	35,8	-0,6
Act. Financieras y de seguros	15,3	16,7	1,4	8,4	8,4	0,0
Información y comunicaciones	10,4	15,3	4,9	14,9	9,6	-5,2
Adm. Pública, educación y salud	12,2	11,7	-0,4	12,1	12,3	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La reducción de la informalidad en Pereira en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Alojamiento y servicios de comida que redujo su tasa de informalidad en 19,8 p.p., seguido del sector de Comercio, con una reducción de 11,3 p.p. En contraste, el sector de Otras ramas fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 10,5 p.p., seguido del sector de Información y comunicaciones (4,9 p.p.). (Tabla 3)

Ingresos Laborales²

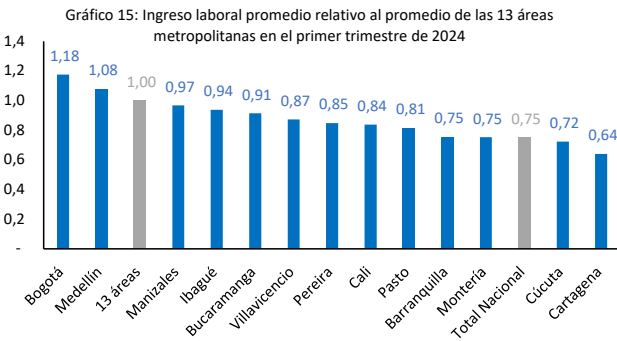
En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Pereira estuvo un 15% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 15).

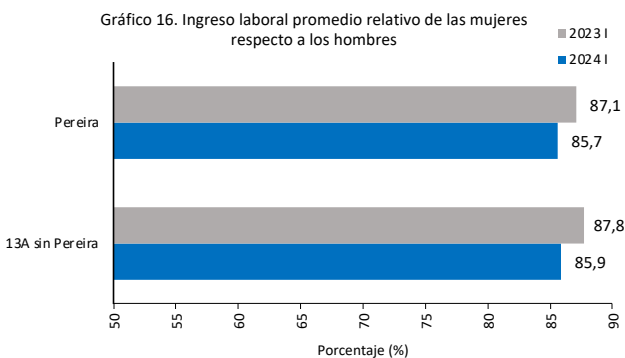
En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Pereira tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 2,0 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Pereira (al igual que otras 8 ciudades), presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Pereira pasaron de percibir un 87,1% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 85,7% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en línea con lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde hubo un deterioro en el indicador de igualdad.

Con estos resultados, la capital del departamento de Risaralda evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje en los ingresos relativos de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 0,3 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (85,9%). (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Pereira respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pereira.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.