

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) la tasa de desempleo en Pereira subió 3,0 p.p., siendo el aumento más fuerte entre las trece áreas. Este incremento en la tasa de desempleo se debe por un lado a la pérdida de puestos de trabajo, que fue del 1%, pero también al aumento de la fuerza de trabajo. La reducción de los ocupados se observó entre los hombres, la población joven y la población informal.

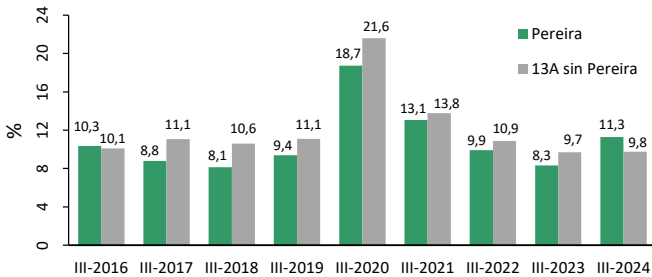
Dada la pérdida de empleo del último año, los niveles de empleo de Pereira regresaron a los que tenía la ciudad en la prepandemia (tercer trimestre de 2019), donde los hombres y la población joven muestran niveles de empleo inferiores a los de tal época.

En cuanto al ingreso laboral promedio, se tiene que el indicador de Pereira creció por encima del promedio de las 13 áreas en términos nominales y reales.

Pereira 2023

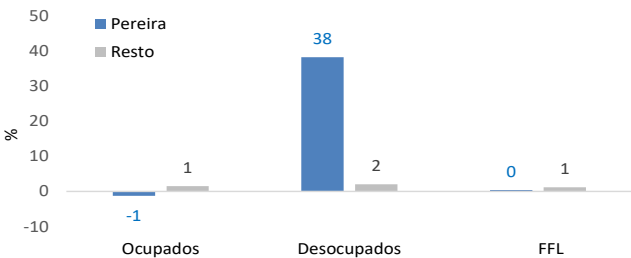
Superficie: 702 km²
Población: 662 mil
PET: 546 mil
PEA: 326 mil
%PEA13A: 2,71%
Inflación: 8,46%
Coef. Gini: 0,447
Índice pobreza: 27,1%
Pobreza extrema: 5,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Pereira



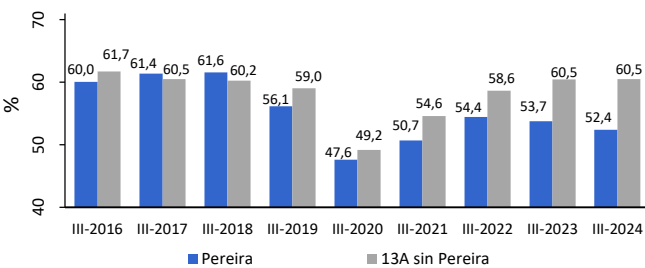
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



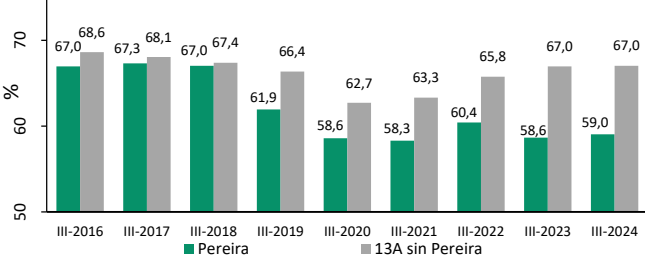
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Pereira aumentó 3,0 puntos porcentuales (p.p.), presentando el aumento más fuerte entre las 13 áreas, mientras en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pereira), subió tan solo 0,1 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Pereira fue de 11,3% en el tercer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (9,8%), lo cual no se observaba en Pereira desde 2016 (para un tercer trimestre) (Gráfico 1).

Este aumento en la tasa de desempleo se debe a una reducción en la cantidad de empleos de 1%, la cual se unió a un aumento en la cantidad de personas en la fuerza laboral (que fue de 2%). De acuerdo con esto, las personas que quedaron sin trabajo, como las personas que ingresaron a la fuerza laboral, quedaron en búsqueda de trabajo, generando así un incremento de 38% en la cantidad de personas desocupadas, que es el incremento más fuerte a nivel metropolitano. (Gráfico 2)

Por otro lado, en el resto de las 13 áreas la historia es un poco diferente, ya que el tímido aumento en la tasa de desempleo se generó debido a que el crecimiento en el empleo, que fue de 1%, no alcanzó a absorber por completo el aumento en la fuerza laboral. Además de lo anterior, el breve aumento en las personas fuera de la fuerza laboral ayudó a reducir las presiones sobre los desocupados, aunque fuera en una magnitud leve. Con todo ello, el desempleo creció, pero solo en un 1%.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Pereira mostró un retroceso de 1,3 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, en tanto que en el resto de las 13 áreas la tasa permaneció constante. (Gráfico 3).

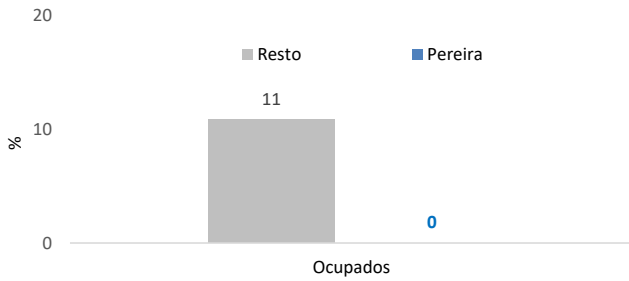
Por su parte, la Tasa Global de Participación (TGP) de Pereira tuvo una variación muy leve de 0,4 p.p., lo cual refleja la estabilidad de la población por fuera de la fuerza laboral. Así, la TGP de Pereira fue de 59,0% en el tercer trimestre de 2024, siendo la segunda más baja a nivel metropolitano. (Gráfico 4)

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 5: Crecimiento de los ocupados
(III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

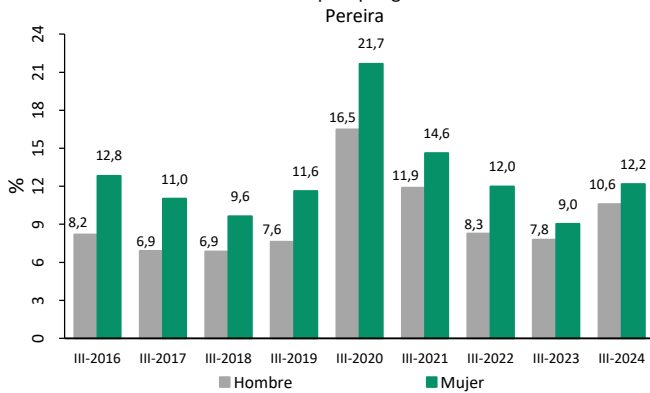
Recuperación, después de la crisis:

Al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Pereira regresó a los mismos niveles que tenía antes de la pandemia en el tercer trimestre de 2019, tras la baja dinámica del último año. Este resultado es más bajo que el del resto de las 13 áreas, donde los niveles de empleo se encuentran un 11% por encima de los niveles precrisis. (Gráfico 5)

Comportamiento por género

En Pereira se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo femenino subió en 3,2 p.p., siendo el aumento más fuerte en la tasa femenina entre las 13 áreas. De igual forma, la tasa masculina subió 2,8 p.p., siendo el segundo mayor aumento de esta tasa a nivel metropolitano. En resumen, ambas tasas tuvieron aumentos relativos importantes, aunque la de las mujeres subió más que la de los hombres.

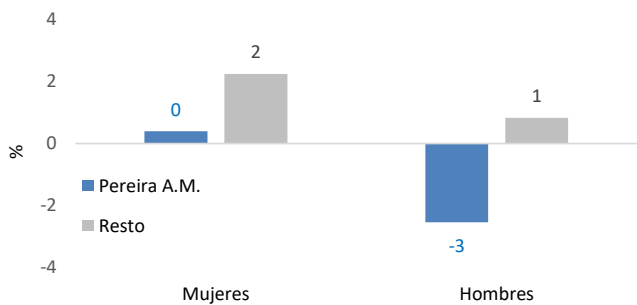
Gráfico 6: Tasa de desempleo por género. Tercer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De acuerdo con lo anterior, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Pereira se ubicó en 12,2%, mientras que la de los hombres fue de 10,6% (Gráfico 6), donde ambas son más altas que las del resto de las 13 áreas (11,1% y 8,6%, respectivamente). Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,6 p.p. en el trimestre, empeorando con respecto a la observada un año atrás 1,2 p.p., pero ubicándose por debajo de la brecha para el resto de las 13 áreas (2,5%).

Gráfico 7: Crecimiento de los ocupados por género
(III trim.2023 vs. III trim. 2024)

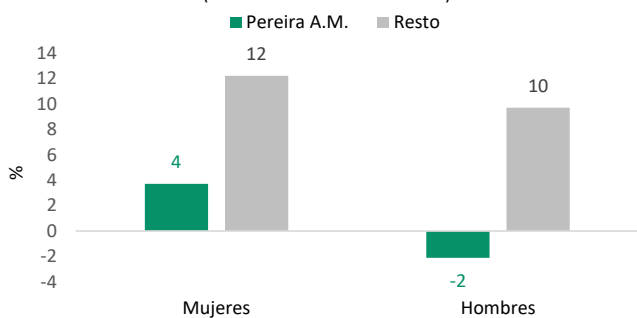


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

El aumento de la tasa de desempleo masculino de Pereira se explica por la pérdida de empleos, que fue el 3% sumada al aumento de la fuerza laboral masculina (0,5%), mientras que en el caso de las mujeres solo se explica por el aumento en la fuerza laboral femenina (4,0%), ya que para las mismas no hubo pérdidas de empleo, sino un leve aumento. (Gráfico 7)

De hecho, al mirar las participaciones dentro del mercado, se tiene que la TGP de las mujeres subió 1,1 p.p., es decir por encima de la del resto de las 13 áreas (0,6 p.p.), mientras que la de los hombres se redujo en línea con la de resto de las 13 áreas (-0,5 p.p.)

Gráfico 8: Crecimiento de los ocupados por género
(III trim.2019 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Al tercer trimestre de 2024, el nivel de empleo de las mujeres de Pereira se encuentra un 4% por encima de los niveles para pandemia (tercer trimestre de 2019), en tanto que el de los hombres se encuentra un 2% por debajo, luego de haberlo superado anteriormente.

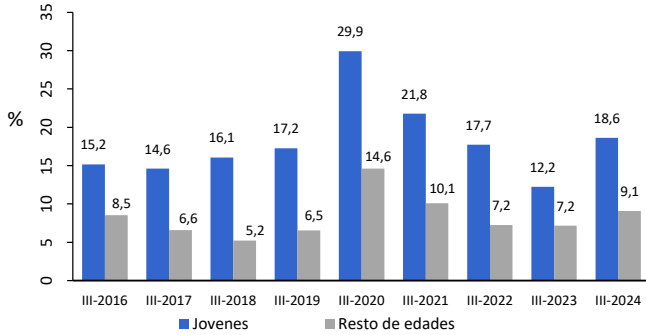
En contraste, en el resto de las 13 áreas, la recuperación del empleo para las mujeres se encuentra por encima de los niveles prepandemia en 12%, mientras que el de los hombres se encuentra en un 10%. (Gráfico 8).

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.

Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Pereira, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,6% en el tercer trimestre 2024. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (9,1%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

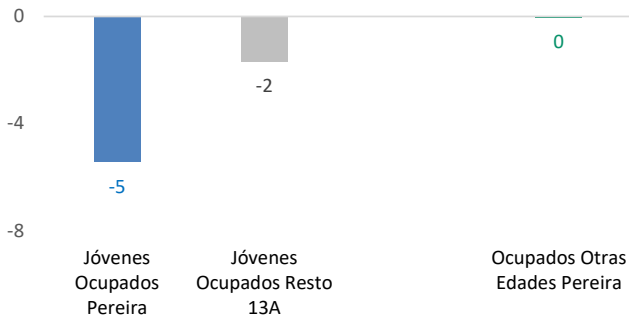
Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Pereira subió 6,4 p.p., que es el aumento más fuerte entre la población joven de las 13 áreas. Esta caída va de la mano con el descenso del empleo joven que fue de 5%, en tanto que en el resto de las 13 áreas, el empleo joven solo bajó 2%. (Gráfico 10)

Por otro lado, en el caso de las personas mayores de 28 años, el desempleo subió 1,9 p.p. impulsado por el aumento en la fuerza laboral, ya que las personas de esta edad no tuvieron significativas pérdidas de empleo.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Al tercer trimestre de 2024, el nivel de empleo de los pereiranos mayores de 28 años se encuentra un 4% por encima de los niveles prepandemia (tercer trimestre de 2019), mientras que el de los jóvenes se encuentra un 12% por debajo, que es el porcentaje más bajo para esta población a nivel metropolitano. De hecho en el resto de las 13 áreas los jóvenes muestran un nivel de empleo un 6% por debajo del que tenían en el tercer trimestre de 2019.

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Crecimiento de los ocupados por edad en el quinquenio (III trim.2019 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En resumen:

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) la tasa de desempleo en Pereira subió 3,0 p.p., siendo el aumento más fuerte entre las trece áreas.

Este incremento en la tasa de desempleo se debe por un lado a la pérdida de puestos de trabajo, que fue del 1%, pero también al aumento de la fuerza de trabajo.

La reducción de los ocupados se observó especialmente entre los hombres y entre la población joven, con reducciones de 3% y 5% respectivamente. Por lo contrario, los mayores de 29 años incrementaron su s niveles de empleo en 4%, mientras que las mujeres no mostraron cambios.

Dada la pérdida de empleo del último año, los niveles de empleo de Pereira regresaron a los que tenía la ciudad en la prepandemia (tercer trimestre de 2019), donde los hombres perdieron un 2% del empleo y las personas jóvenes empleadas bajaron un 12% (vs. una reducción de 6% en los jóvenes ocupados en el resto de las 13 áreas).

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-3.706	-1,3	156.497	1,5
Otras ramas**	4.191	41,7	-15.535	-5,3
Act. artísticas y de entretenimiento	3.952	16,7	26.927	2,7
Adm. Pública, educación y salud	3.208	8,2	40.907	2,6
Act. Financieras y de seguros	1.121	25,2	-22.118	-7,4
Información y comunicaciones	465	8,2	-5.291	-1,8
Act. Inmobiliarias	29	0,5	-17.590	-7,8
Construcción	-172	-0,7	-30.112	-4,3
Comercio	-953	-1,5	12.526	0,6
Industria	-1.310	-3,5	7.864	0,6
Alojamiento y servicios de comida	-2.337	-10,0	61.588	8,5
Act. Profesionales y técnicas	-5.647	-16,3	123.365	10,9
Transporte y almacenamiento	-6.252	-26,8	-26.197	-2,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Pereira tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 3.700 empleos, que es equivalente al 5% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Cartagena, Bucaramanga, Barranquilla y Pereira.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la ciudad se debe a la destrucción de empleo en 6 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Transporte y almacenamiento tuvo una destrucción de empleo cercana a los 6.250 empleos (-26,8%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas también sufrieron pérdidas. Le siguieron las Actividades profesionales y técnicas, con una pérdida aproximada de 5.650 empleos (-16,3%), el Alojamiento y servicios y comida con una baja cercana a los 2.300 empleos (-10,0%) y la Industria y el Comercio con una pérdida también cercana a los 2.300 trabajos en su conjunto, que son todos sectores donde el resto de las 13 áreas mostraron creación de empleo. (Tabla 1)

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	1.135	0,4	1.056.953	10,8
Adm. Pública, educación y salud	9.768	29,9	300.524	22,5
Otras ramas**	7.080	98,8	96.403	53,2
Act. Profesionales y técnicas	5.193	21,7	346.819	38,2
Act. Financieras y de seguros	2.387	75,0	45.023	19,3
Información y comunicaciones	693	12,8	77.817	37,1
Act. Inmobiliarias	419	7,8	-9.811	-4,5
Transporte y almacenamiento	-1.695	-9,0	115.396	14,8
Construcción	-2.387	-9,1	-75.811	-10,2
Comercio	-2.880	-4,5	96.624	4,7
Act. artísticas y de entretenimiento	-2.910	-9,5	17.906	1,8
Alojamiento y servicios de comida	-3.027	-12,6	66.547	9,2
Industria	-11.505	-24,4	-20.569	-1,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

De manera contraria, el sector con el mayor aumento en el empleo de Pereira fue el de las “Otras ramas” (que agrupa las actividades no urbanas como las relativas a los sectores agropecuario, minas y electricidad gas y agua) con un incremento cercano a los 4.200 empleos, que es una agrupación que perdió empleos en el resto de las 13 áreas. Esta categoría estuvo seguida por las Actividades artísticas y de entretenimiento, donde hubo un aumento aproximado de 3.900 trabajos (16,7%) y de la Administración pública educación y salud donde hubo un aumento de más de 3.200 empleos.

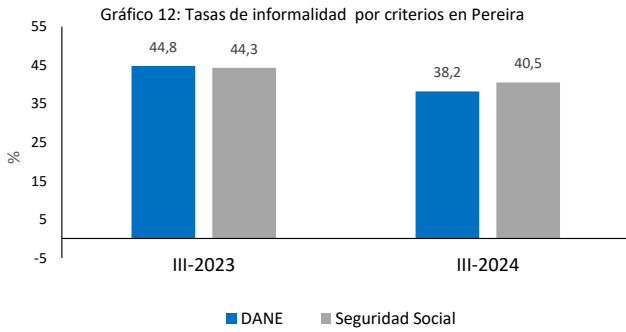
Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Pereira tuvo un aumento de 0,4% ubicándose muy por debajo del promedio y acercándose al nivel prepandemia. Con ello, la ciudad solo absorbió un 0,1% del aumento metropolitano en el empleo, que es una cifra baja con respecto al tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 2,7% de la fuerza laboral de las 13 áreas.

Por sectores, se observa que, en el tercer trimestre de 2024, Pereira superaba los niveles de empleo prepandemia en solo 6 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública educación y salud, que tuvo un incremento de más de 9,700 puestos con un crecimiento de 29,9% sobre los niveles prepandemia y las “Otras ramas” con un aumento de más de 7.000 puestos, lo que equivale a un incremento de 98,8%, debido especialmente al incremento en el empleo del sector de Suministro de electricidad gas y agua. En ambos casos, el crecimiento del empleo en Pereira supera el del resto de las 13 áreas. Igual sucede con las Actividades financieras y de seguros y con las Inmobiliarias. (Tabla 2)

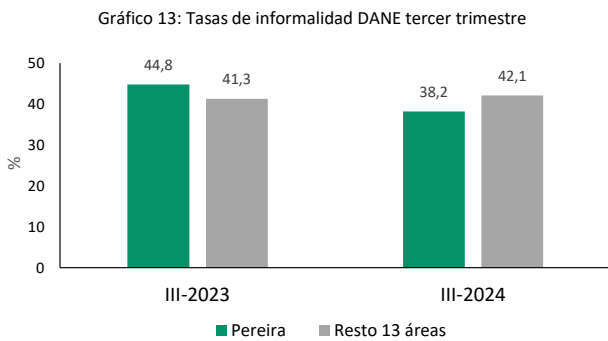
Finalmente, Pereira tiene seis sectores cuyos niveles de empleo se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria. El primero es el de Industria, que con la pérdida de empleos de este último año, tiene cerca de 11.500 empleos menos que en el tercer trimestre de 2019. Lo mismo sucede con el Alojamiento y servicios de comida, Comercio, Construcción y Transporte, ya que tras el retroceso de los últimos 12 meses, tienen casi 10.000 ocupados menos en su conjunto. Por otro lado, están las Actividades artísticas y de entretenimiento que muestra un nivel de empleo inferior al prepandemia, pese a haber incrementado sus niveles de empleo en este último año.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

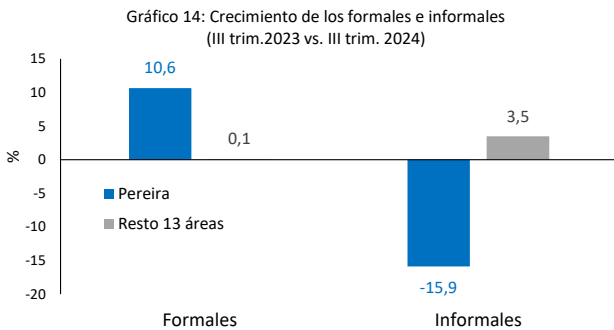
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Pereira			13 áreas sin Pereira		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	67,2	65,8	-1,4	60,0	63,7	3,6
Act. artísticas y de entretenimiento	71,6	65,1	-6,4	65,5	66,2	0,7
Alojamiento y servicios de comida	61,3	57,2	-4,1	65,2	64,3	-0,9
Construcción	63,5	48,2	-15,3	52,7	53,1	0,4
Act. Profesionales y técnicas	46,6	42,8	-3,7	37,6	39,7	2,0
Comercio	47,4	41,7	-5,7	49,7	50,2	0,5
Act. Inmobiliarias	19,6	33,3	13,7	16,1	15,5	-0,6
Industria	32,2	25,9	-6,3	35,9	35,4	-0,5
Otras ramas*	42,6	24,5	-18,0	37,3	38,6	1,3
Adm. Pública, educación y salud	13,6	10,1	-3,5	11,6	12,3	0,7
Información y comunicaciones	9,8	9,0	-0,9	13,7	12,0	-1,6
Act. Financieras y de seguros	8,5	5,0	-3,5	8,2	9,2	0,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Pereira, presentó menores tasas de informalidad que el resto de las áreas en el tercer trimestre de 2024. Así, la ciudad alcanzó, i) una tasa de informalidad por seguridad social de 40,5% en dicho trimestre, la cual es inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 43,1%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 38,2%, la cual también es menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,1%. (Gráficos 12 y 13)

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

En este contexto, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Pereira destacó por ser una de las únicas 4 ciudades con descensos en la informalidad bajo ambos criterios de medición. En este sentido, la ciudad redujo la informalidad en 3,8 p.p. y 6,6 p.p. bajo el criterio de seguridad social y el nuevo criterio DANE, respectivamente, mientras que en el resto de las 13 áreas, el indicador subió alrededor de 0,7 p.p., en ambos criterios.

La caída de la informalidad en Pereira, según el criterio del DANE, se explica por un aumento en la cantidad de empleos formales de 10,6%, mientras que los informales se redujeron 15,9%, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024. Esto, fue lo que llevó a un incremento de la formalidad en medio de una pérdida de empleos a nivel general en la ciudad. (Gráfico 14) En contraste, se tiene que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento de 3,5% en el empleo informal, mientras que el formal permaneció prácticamente estable, redundando en un aumento del empleo total, así como de la informalidad en el resto de las 13 áreas.

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 7,6 p.p., mientras que la reducción de las mujeres fue de 5,4 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Pereira siguen siendo menores a los de los hombres al tercer trimestre de 2024, al registrar tasas de 37,1% en el caso femenino y de 39,0% en el masculino.

Por sectores económicos, la rama de mayor informalidad en Pereira en el tercer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (65,8%), seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento (65,1%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (5,0%) e Información y comunicaciones (9,0%).

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), Pereira tuvo una reducción de la informalidad en 11 de las 12 ramas. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad fueron el de "Otras ramas", que redujo su tasa de informalidad en 18,0 p.p., seguido por el de Construcción, con una de 15,3 p.p. En contraste, el sector de Actividades inmobiliarias fue el único con incrementos en la informalidad, con un aumento de 13,7 p.p. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen:

Pereira muestra una tasa de informalidad más baja que la del resto de las 13 áreas. Adicionalmente, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la ciudad redujo sus niveles de informalidad. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad se redujo debido a que la pérdida de empleos de la ciudad afectó al sector informal, ya que la población formal tuvo un incremento. La baja en la informalidad se reflejó con mayor fuerza en la población masculina, aunque también se redujo en la femenina.

Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Pereira estuvo un 17% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 15).

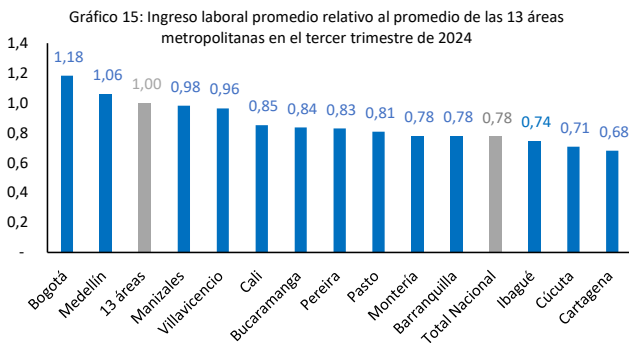
En cuanto a la evolución, se tiene que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, Pereira tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio nominal, el cual creció 2,1 p.p. por encima del incremento calculado para las 13 áreas, sobre compensando los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital risaraldense experimentó un aumento frente al observado un año atrás.

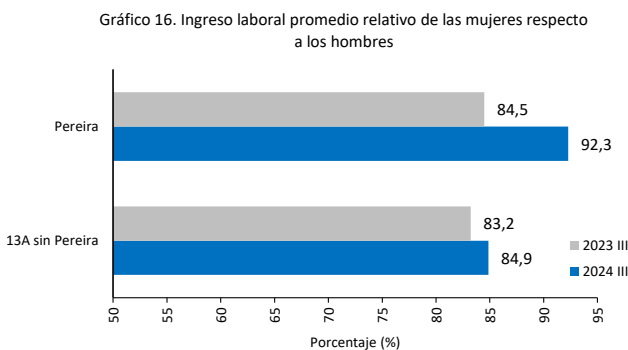
Por género, Pereira presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Pereira pasaron de percibir un 84,5% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 92,3% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en línea de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Dado lo anterior, Pereira evidenció más igualdad en los ingresos que el resto de las ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre fue de 84,9% en el tercer trimestre de 2024.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Pereira respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pereira.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.