

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (del II trimestre de 2024 al II de 2025), Bogotá redujo su tasa de desempleo a 8,3%. No obstante, la baja no se produjo por un aumento en el empleo (que fue mínimo), sino por una caída en la participación de las mujeres y los jóvenes. Este comportamiento fue contrario al observado en el promedio de las otras 12 áreas, donde la caída en la tasa provino de un aumento en el empleo. Así, Bogotá ubicó su nivel de empleo tan solo un 10% por encima del que tenía hace 6 años, mientras que en el promedio de las otras áreas este valor fue de 15%.

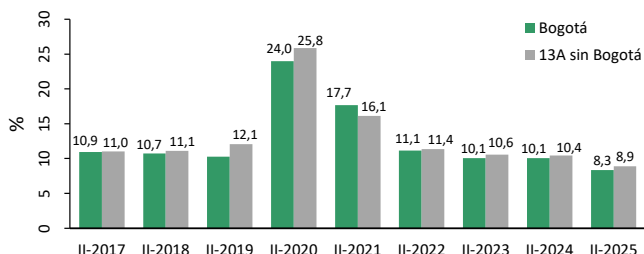
En el año, Bogotá registró aumentos de empleo entre los hombres y las personas de más de 29 años, mientras que las mujeres y los jóvenes sufrieron pérdidas. Con ello, en los últimos 6 años, el incremento del empleo en la capital ha favorecido más a los hombres que a las mujeres, y a las personas de más de 29 años, ya que los jóvenes registran pérdidas. En términos de informalidad, la ciudad se mantiene entre las ciudades de menor tasa, pese a registrar pérdidas de empleo formal y aumentos del informal.

En cuanto al ingreso laboral promedio, Bogotá se ubicó por encima del promedio de las 13 áreas y presentó un crecimiento nominal similar al del promedio metropolitano. Este aumento permitió compensar el efecto de la inflación, lo que se tradujo en un incremento del ingreso promedio real en la capital.

## Bogotá 2024

Superficie: 1.587 km<sup>2</sup>  
 Población: 8.002 mil  
 PET: 6.581 mil  
 FT: 4.672 mil  
 %FT13A: 38,13%  
 Inflación: 5,69%  
 Coef.Gini: 0,523  
 Índice pobreza: 19,6%  
 Pobreza extrema: 4,2%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Segundo trimestre. Bogotá

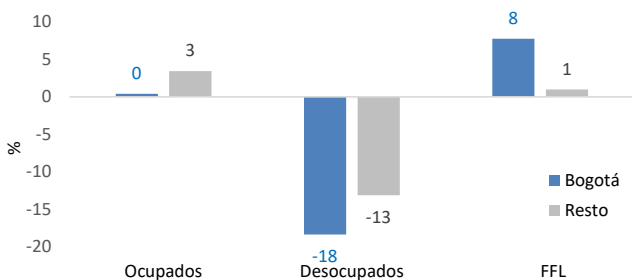


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

En el primer semestre de 2025, la actividad económica siguió con el repunte iniciado un año atrás, alcanzando un crecimiento de 2,4%. En este contexto, la generación de empleo comenzó a retomar una tendencia positiva hacia finales de 2024 y en 2025 ya supera los promedios de los dos años anteriores. De esta manera, la tasa de desempleo en las 13 áreas cayó a 8,3% en junio, siendo la más baja para ese mes desde el inicio de la serie en 2001.

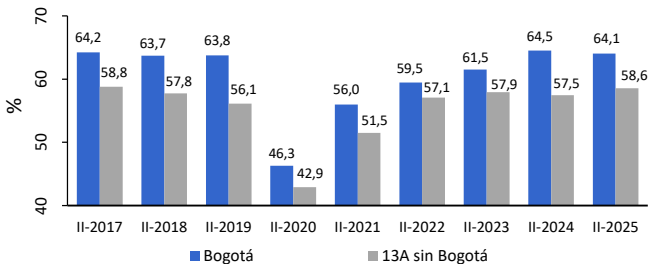
Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (II trim. 2024 vs. II trim. 2025)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En medio de este contexto, la tasa de desempleo en Bogotá se redujo en 1,8 puntos porcentuales (p.p.), entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, en tanto que en el resto de las 13 áreas\* (13 áreas sin Bogotá) la reducción fue menor (1,5 p.p). Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá fue de 8,3% en el segundo trimestre del año, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas\*, que fue de 8,9%. (Gráfico 1)

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Segundo trimestre. Bogotá

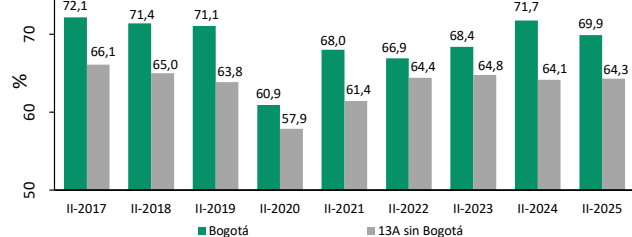


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo no se debe a un aumento en la cantidad de personas empleadas, ya que el mismo fue marginal; sino que se explica principalmente por la salida de personas del mercado de trabajo, la cual redujo la cantidad de desocupados. En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la cantidad de ocupados en Bogotá se mantuvo constante, mientras que la población por fuera de la fuerza laboral subió un 8% y la cantidad de desocupados se redujo en un 18%. Esto, contrasta con lo ocurrido en el resto de las 13 áreas\*, donde la caída en la tasa de desempleo se explica principalmente por un aumento de 3% en los ocupados, lo cual derivó en una caída de 13% en los desocupados.

De manera coherente con lo anterior, la tasa de ocupación de Bogotá se redujo 0,4 p.p. en el periodo de tiempo analizado, siendo junto con Montería las únicas dos ciudades con pérdida en el indicador. Pese a lo anterior, la tasa de ocupación de la capital (64,1%) sigue siendo la más alta entre las áreas metropolitanas, donde el resto de las 13 áreas\* tuvo una tasa de 58,6%, después de haber subido 1,1 p.p. en el periodo. (Gráfico 3)

Gráfico 4: Tasa global de participación. Segundo trimestre. Bogotá



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

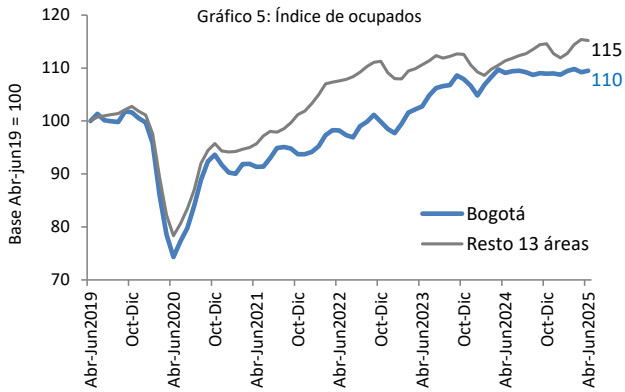
Por su lado, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo, con una disminución de 1,8 p.p., siendo la segunda mayor caída entre las 13 áreas y reflejando el aumento en la población por fuera de la fuerza laboral. Entre tanto, en el resto de las 13 áreas\*, la TGP permaneció prácticamente constante al subir 0,2 p.p. Pese a su descenso, la TGP de Bogotá fue la más alta entre las 13 ciudades con un valor de 69,9% en el segundo trimestre de 2025. (Gráfico 4)

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

\* Se refiere al valor conjunto de las 13 áreas excluyendo a la ciudad de Bogotá.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



## Dinámica de los últimos 6 años:

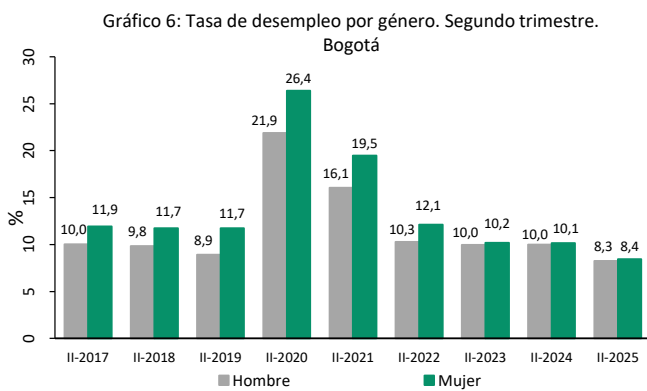
El índice de ocupados (base abr-jun2019=100) muestra que la creación de empleo de Bogotá ha tenido en los últimos años un rezago casi persistente con respecto al comportamiento del resto de las 13 áreas\*. Igualmente, el índice muestra que el ritmo de creación de empleo de Bogotá se viene estancando en el último año, después de haber logrado igualar al del resto de las 13 áreas\* por un breve lapso de tiempo.

Con ello, en el segundo trimestre de 2025, Bogotá muestra un nivel de empleo 10% superior al que tenía 6 años atrás, quedando por debajo del del resto de las 13 áreas\* donde el indicador es de 15%. (Gráfico 5)

## Comportamiento por género

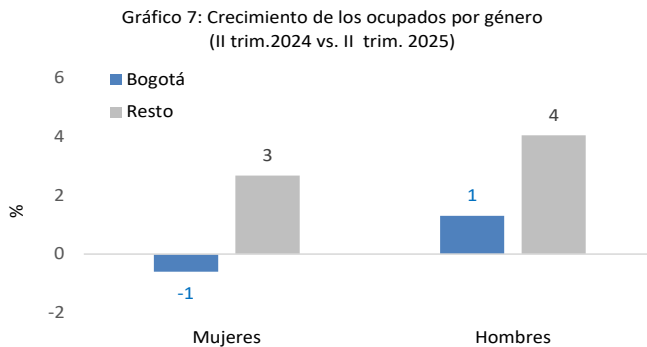
En Bogotá se observa que entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la reducción en la tasa de desempleo fue explicada tanto por la tasa masculina como por la femenina, ya que ambas descendieron 1,7 p.p. En contraste, el resto de las 13 áreas\*, mostró una reducción más fuerte entre los hombres que entre las mujeres.

De esta forma, en el segundo trimestre de 2025, la tasa de desempleo de las mujeres de Bogotá se ubicó en 8,4%, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas\* (10,5%) y alcanzando la segunda más baja a nivel metropolitano. Por otro lado, la tasa de los hombres fue de 8,3%, siendo similar a la femenina, pero mayor a la de los hombres en el resto de las 13 áreas\* (7,6%) (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo (diferencial de desempleo entre hombres y mujeres) en la ciudad, se mantuvo muy cerca del cero en el segundo trimestre de 2025, mientras que en el resto de las 13 áreas\* la brecha se amplió en el periodo de tiempo analizado, alcanzando los 2,9 p.p.



Si bien las tasas de desempleo femenina y masculina bajaron al mismo ritmo, las causas del descenso fueron diferentes en cada género. Así, el Gráfico 7 muestra que en el caso de las mujeres hubo una pérdida de empleos de un 1%, siendo junto con Montería las únicas dos ciudades con baja de puestos de trabajo para las mujeres. En este contexto, la caída en la tasa de desempleo femenina solo se puede explicar por una pérdida de participación, reflejada en una caída de 2,2 p.p. en la TGP.

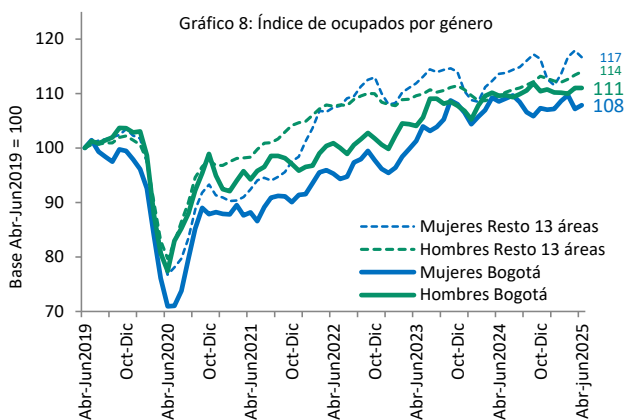
Por otro lado, la reducción en la tasa masculina se debe a una combinación entre una reducción de la participación (donde la TGP bajó 1,4 p.p.) y un aumento en el empleo de 1%, el cual fue en todo caso menor al incremento de 4% observado en el resto de las 13 áreas\*.



## Evolución en los últimos 6 años:

Al mirar la evolución del empleo en un horizonte más amplio, el índice de ocupados por género (base abr-jun 2019=100) muestra que el empleo femenino de Bogotá se encuentra un 8% por encima de los niveles que reportaba 6 años atrás, mientras que el de los hombres se encuentra un 11% por encima. Esto se debe al deterioro que sufrió el empleo femenino en el último año, ya que a mediados de 2024 los índices se encontraban prácticamente a la par.

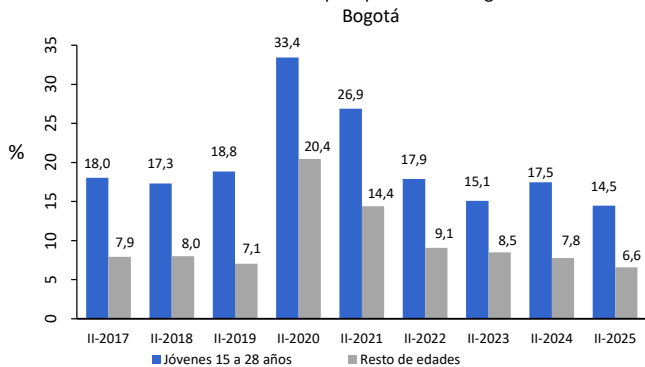
Pese al avance, tanto hombres como mujeres ubican sus índices por debajo del desempeño de sus pares en el resto de las 13 áreas\*, donde las mujeres que superan sus niveles de hace 6 años en 17%, mientras que los hombres lo hacen en un 14%. (Gráfico 8)



# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BOGOTÁ

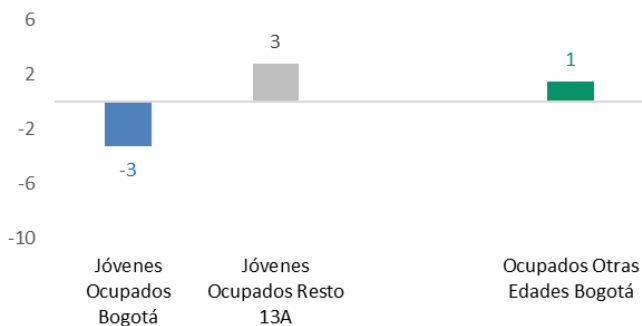
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Segundo trimestre. Bogotá

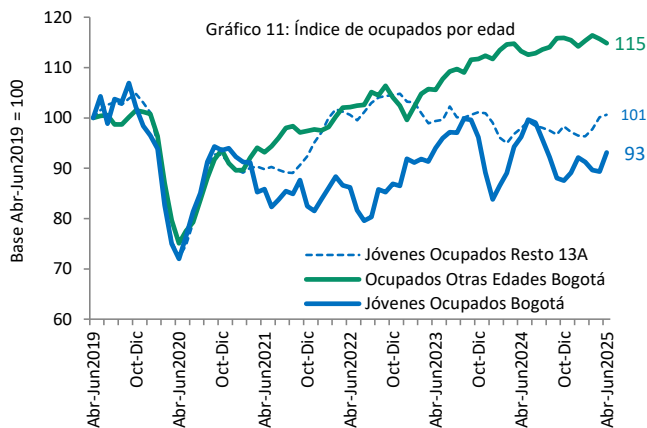


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (II trim. 2024 vs. II trim. 2025)

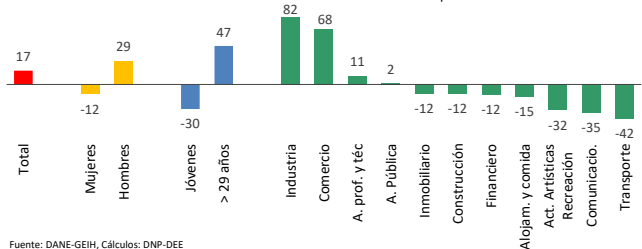


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 12: Resumen de la variación de los ocupados. Bogotá. II trim. 2024 vs. II trim. 2025 – Miles de personas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por edades

En Bogotá, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 14,5%, en el segundo trimestre 2025, siendo la cuarta tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Bucaramanga, Villavicencio y Pereira. En este contexto, la tasa de Bogotá se ubica por debajo de la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas\* (16,9%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (6,6%). Esta situación es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, en el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), el desempleo de las personas jóvenes de Bogotá bajó 3,0 p.p., siguiendo una tendencia negativa más fuerte que la observada para i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas\*, para los cuales el indicador bajó 1,5 p.p. y de ii) los bogotanos mayores de 29 años, para quienes bajó 1,2 p.p.

Pese a lo anterior, la caída en la tasa de desempleo joven de Bogotá no se debe a que estas personas hayan encontrado más oportunidades de empleo, sino a que salieron de la fuerza laboral. En este sentido, la cantidad de jóvenes ocupados en Bogotá se redujo en un 3, mientras que su población fuera de la fuerza laboral aumentó en 10,6%. En contraste, el empleo de jóvenes en el resto de las 13 áreas\* mostró un incremento del 3% y el empleo de bogotanos mayores de 29 años creció en un 1%. (Gráfico 10)

## Por otro lado, al mirar la dinámica de los últimos 6 años:

Los índices de ocupación (base abr-jun 2019=100), muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Bogotá ha bajado un 7% en los últimos 6 años, mientras que en el resto de las 13 áreas\* se mantienen estables con un incremento de 1%. De acuerdo con lo anterior, los mayores de 29 años son los que han liderado el aumento en el empleo en esta ventana de tiempo, con un crecimiento de 15% en Bogotá.

## En resumen

En el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025) Bogotá redujo su tasa de desempleo en 1,7 p.p. (a 8,3%). El descenso en la tasa no se produjo por aumento en el empleo, sino por una caída en la participación de las mujeres y los jóvenes, quienes también mostraron pérdidas de empleo. Estas reducciones fueron compensadas por incremento en el empleo de los hombres y los mayores de 29 años, en sectores como la industria y el comercio, como se ve también en el gráfico 12.

Entre tanto, en el resto de las 13 áreas\*, la tasa de desempleo bajó 1,5 p.p. gracias a un aumento en el empleo del 3%, el cual favoreció tanto a los jóvenes como a los mayores de 29 años, así como a los hombres, quienes tuvieron un incremento un poco mayor en su ocupación.

Dado lo anterior, la ciudad ubicó su nivel de empleo tan solo un 10% por encima de lo que mostraba hace 6 años, mientras que en el resto de las 13 áreas\* este porcentaje fue del 15%. En este caso, el incremento del empleo fue jalonado por los mayores de 29 años, ya que los jóvenes perdieron empleo. Por género, el crecimiento favoreció más a los hombres que a las mujeres.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BOGOTÁ

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	II-2025 vs. II-2024		II-2025 vs. II-2024	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	16.830	0,4	230.970	3,4
Industria	82.261	17,1	60.706	6,5
Comercio	67.784	9,3	-3.392	-0,2
Otras ramas**	13.939	16,1	-5.768	-3,3
Act. Profesionales y técnicas	10.675	1,9	29.314	4,7
Adm. Pública, educación y salud	1.505	0,2	73.658	8,0
Act. Inmobiliarias	-11.573	-10,6	6.781	6,0
Construcción	-11.834	-5,0	-30.505	-6,0
Act. Financieras y de seguros	-12.396	-6,9	3.635	2,7
Alojamiento y servicios de comida	-15.171	-5,6	19.286	3,5
Act. artísticas y de entretenimiento	-31.698	-9,5	9.488	1,5
Información y comunicaciones	-34.550	-16,5	27.802	22,5
Transporte y almacenamiento	-42.112	-11,9	40.260	6,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	II-2025 vs. II-2019		II-2025 vs. II-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	369.713	9,5	922.178	15,2
Act. Profesionales y técnicas	142.246	32,7	151.630	30,0
Adm. Pública, educación y salud	80.817	13,4	171.569	20,8
Act. Financieras y de seguros	53.174	46,8	31.658	29,2
Información y comunicaciones	49.940	40,0	34.719	29,8
Industria	42.679	8,2	83.073	9,1
Otras ramas**	38.682	62,3	47.073	39,4
Transporte y almacenamiento	35.079	12,6	153.565	32,9
Comercio	24.181	3,1	101.659	7,6
Act. Inmobiliarias	20.196	26,1	12.025	11,2
Alojamiento y servicios de comida	-14.464	-5,4	126.244	28,7
Construcción	-47.730	-17,5	7.802	1,6
Act. artísticas y de entretenimiento	-55.088	-15,4	1.160	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, la generación de empleo en Bogotá fue muy cercana a cero entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025. Con ello, el número de ocupados se incrementó tan solo en 16.800, aproximadamente, lo cual representa el 7% del total del empleo creado a nivel metropolitano. Esta cifra no se acompaña con el tamaño de la fuerza laboral de Bogotá, que representa el 38% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

En este contexto, el balance por sectores es negativo, ya que, entre las doce ramas consideradas, solo cinco generaron empleo. Entre los sectores que crearon puestos de trabajo, se destaca la Industria, donde se generaron un poco más de 82.200 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 17,1% en la cantidad de personas ocupadas, y equivale al 58% de los empleos creados a nivel metropolitano en este sector. Le sigue el Comercio, con un incremento de 9,3%, equivalente a 67.800 empleos. Este sector que si bien a liderado el crecimiento del PIB a nivel nacional, muestra caídas en el empleo en el agregado del resto de las 13 áreas\*. Por su parte, los otros tres sectores con aumentos fueron las Otras ramas\*\*, las Actividades profesionales y técnicas, y la Administración Pública, salud y educación, con un aumento conjunto de 26.100 empleos. (Tabla 1)

En contraste, entre los sectores en los que Bogotá registró pérdidas, se evidencia que Construcción fue el único en el que tanto la capital como el agregado del resto de las 13 áreas\* presentaron caídas. En total, registraron una pérdida conjunta de más de 42.300 empleos a nivel metropolitano, de los cuales Bogotá aportó el 28%, con una baja de más de 11.800 puestos. Entre los otros sectores, los de mayor caída fueron el de Transporte (-11,9%) y el de Comunicaciones (-16,5%), con una baja conjunta cercana a los 76.700 empleos.

Por otro lado, en los últimos 6 años, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 13,0%, lo que equivale a un aumento de 1'292.000 aproximadamente (entre el segundo trimestre de 2019 y el segundo de 2025). Dentro de este panorama metropolitano, Bogotá tuvo un aumento de 9,5%, que es un número bajo en relación con el crecimiento de 15,2% que se ve en el resto de las 13 áreas\*.

Por sectores, Bogotá aumentó sus niveles de empleo en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos, hay 5 que se destacan por mostrar crecimientos más fuertes que los del resto de las 13 áreas\*, siendo el de Actividades financieras y de seguros uno de los principales, ya que tuvo un incremento de 46,8% en sus ocupados, aportando más de 53.100 empleos, es decir, el 63% del aumento total del empleo sectorial a nivel metropolitano. Los otros 4 sectores que superan el comportamiento del conjunto del resto de las 13 áreas\* son el de las Otras ramas\*\*, con un incremento de 62,3%, el de Comunicaciones, con uno del 40,0%, Actividades profesionales y técnicas con 32,7% y las Inmobiliarias con 26,1%. (Tabla 2)

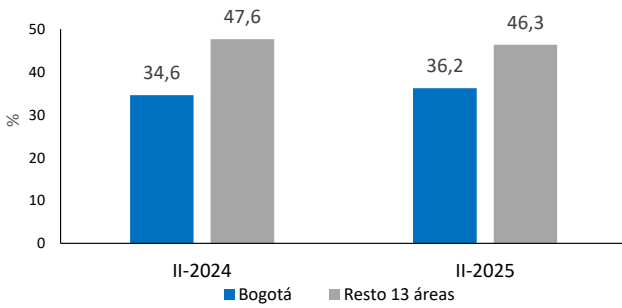
Pese a lo anterior, Bogotá aún tiene tres sectores con niveles de empleo por debajo de los que tenía 6 años atrás. Estos son Construcción, Actividades artísticas y de entretenimiento, y Alojamiento y servicios de comida, que en conjunto perdieron cerca de 117.300 empleos.

Además, vale la pena mencionar que la Industria, que había estado entre estos sectores con pérdida de empleo, salió de este grupo, gracias a la buena dinámica de los últimos meses descrita en los primeros párrafos de esta sección.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BOGOTÁ

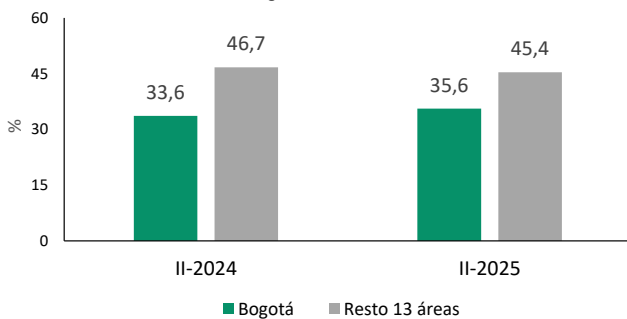
## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 13: Tasa de informalidad por seguridad social  
Segundo trimestre



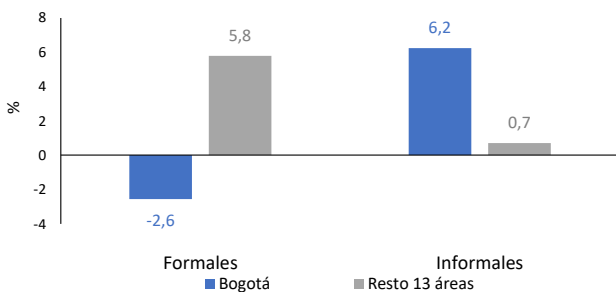
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Tasa de informalidad DANE  
Segundo trimestre



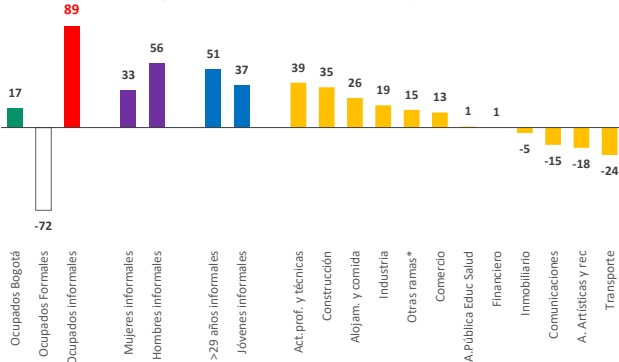
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 15: Crecimiento de los formales e informales  
(II trim. 2024 vs. II trim. 2025)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16: Variación de los ocupados informales. Bogotá  
Segundo trimestre 2024-2025. Miles de personas



Fuente: DANE-GEIH. Cálculos: DNP-DEE. (\*) La definición de Otras ramas se encuentra especificada en el glosario.

## Informalidad

El estudio de la informalidad laboral ha generado un amplio debate sobre su definición. Por ello, en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios coinciden en que Bogotá, junto con Manizales y Medellín registraron las menores Tasas de Informalidad (TI) en el segundo trimestre de 2025. Específicamente, Bogotá presentó: i) una TI por seguridad social del 36,2%, la cual es inferior al promedio del resto de las 13 áreas\* (46,3%), y ii) una TI bajo el criterio del DANE del 35,6%, también por debajo del resto de las 13 áreas\* (45,4%). Además, bajo este criterio, Bogotá presenta la tasa más baja entre las 13 ciudades (Gráficos 13 y 14).

Pese a lo anterior, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, Bogotá se ubicó entre las ciudades que aumentaron la TI en ambos criterios de medición. Así, la ciudad registró un incremento de 1,6 p.p. bajo el criterio de seguridad social y de 2,0 p.p. bajo la definición del DANE, mientras que en el resto de las 13 áreas\* la informalidad se redujo en ambas definiciones.

El aumento de la TI en Bogotá, bajo el criterio del DANE, se explica por un incremento del empleo informal de 6,2% en el periodo analizado, en tanto que el empleo formal se redujo en 2,6%. Lo anterior, contrasta con el comportamiento en el resto de las 13 áreas\*, donde el empleo formal subió un 5,8%, mientras que el informal se mantuvo prácticamente estable en 0,7%. (Gráfico 15)

En términos poblacionales, en el segundo trimestre de 2025 Bogotá creó 89.000 empleos informales (bajo el criterio DANE), mientras que la población formal se redujo en 72.000 personas. El aumento en el empleo informal estuvo impulsado principalmente por los hombres (56.000) y la población mayor de 29 años (51.000). (Gráfico 16).

Por sectores, las Actividades profesionales y técnicas (39.000), Construcción (35.000), y Alojamiento y servicios de comida (26.000), concentraron la mayor parte del incremento del empleo informal en la ciudad. Adicionalmente, sólo en los sectores de Industria, Comercio y la Administración Pública, educación y salud se registraron aumentos en el empleo formal.

Dado lo anterior, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la tasa informalidad aumentó en 7 de los 12 sectores. Los mayores incrementos de la tasa se concentraron en Construcción (17,8 p.p.), Alojamiento y servicios de comida (13,5 p.p.) y Otras ramas\*\* (10,8 p.p.). Cabe resaltar que estos dos últimos sectores experimentaron aumentos en la tasa de informalidad dentro de Bogotá y descensos en el resto de las 13 áreas\*. Por otro lado, 5 sectores registraron descensos, destacándose Información y comunicaciones como el sector con la mayor reducción, con una caída de 5,7 p.p. en la tasa de informalidad, al tiempo que en el resto de las 13 áreas\* este sector presentó el segundo mayor aumento (Tabla 3).

Como resultado, en el segundo trimestre de 2025, la rama con mayor tasa de informalidad en la ciudad fue Alojamiento y servicios de comida (68,7%), seguida de Construcción (59,0%) y Actividades artísticas (55,1%). Por el contrario, los sectores con menor tasa de informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (4,7%), Información y comunicaciones (9,0%) y Actividades inmobiliarias (10,5%).

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: BOGOTÁ

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2025-2024

Sector Económico	Bogotá			13 áreas sin Bogotá		
	II-2025	II-2024	Variación p.p.	II-2025	II-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	68,7	55,3	13,5	66,8	69,1	-2,3
Construcción	59,0	41,2	17,8	63,8	55,5	8,3
Act. artísticas y de entretenimiento	55,1	55,2	0,0	69,6	71,1	-1,5
Transporte y almacenamiento	54,8	55,0	-0,2	68,5	67,3	1,2
Otras ramas*	43,6	32,8	10,8	35,2	38,1	-3,0
Comercio	42,4	44,5	-2,1	50,3	53,4	-3,1
Act. Profesionales y técnicas	34,6	28,3	6,3	46,9	45,2	1,7
Industria	30,7	31,9	-1,2	34,3	36,9	-2,6
Adm. Pública, educación y salud	11,6	11,5	0,1	12,1	12,6	-0,4
Act. Inmobiliarias	10,5	13,6	-3,1	11,5	22,7	-11,2
Información y comunicaciones	9,0	14,7	-5,7	17,9	13,9	4,0
Act. Financieras y de seguros	4,7	4,0	0,7	11,2	14,0	-2,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### En resumen:

Bogotá se mantiene como una de las ciudades con menor tasa de informalidad entre las 13 áreas. No obstante, entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo periodo de 2025, la ciudad aumentó su tasa de informalidad. Según el criterio DANE, esto se debe a un aumento del empleo informal y una disminución del formal. El incremento del empleo informal se concentró principalmente en los hombres, los mayores de 29 años y los sectores de Actividades profesionales y Construcción.

### Ingresos Laborales<sup>2</sup>

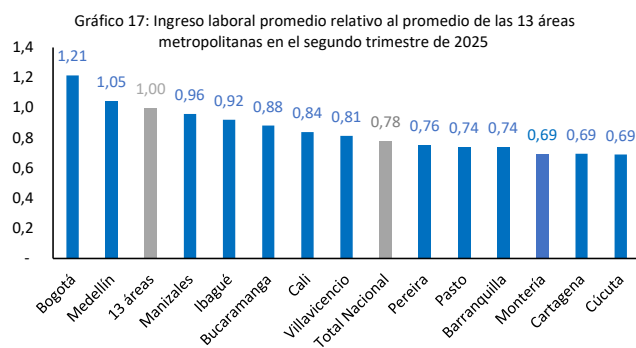
En el segundo trimestre de 2025, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando niveles superiores al promedio nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín registraron los ingresos laborales promedio más elevados, ubicándose por encima del promedio de las 13 áreas. Así, Bogotá estuvo un 21% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 17)

Por su parte, 5 ciudades se ubicaron en un rango intermedio, con ingresos entre el promedio metropolitano y el promedio nacional, mientras que 6 reportaron ingresos laborales inferiores al promedio nacional, siendo Montería, Cartagena y Cúcuta las de menor nivel.

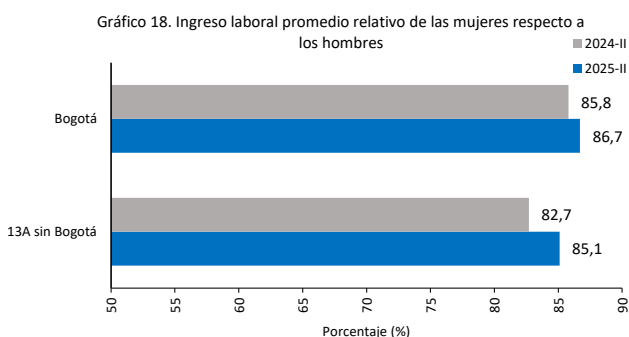
En cuanto a la evolución, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas aumentó un 10,8% en términos nominales y un 5,7% en términos reales, es decir, una vez descontados los efectos de la inflación. En este contexto, el ingreso laboral promedio nominal de Bogotá creció a un ritmo similar al de las 13 áreas, (tan solo 0,1 p.p. por encima). De esta manera, el incremento logró sobre compensar el efecto inflacionario, lo que resultó en un crecimiento del ingreso promedio real de la capital frente al registrado un año atrás.

Por género, Bogotá presentó avances hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, las mujeres de Bogotá pasaron de percibir un 85,8% de lo que ganaron los hombres en el segundo trimestre de 2024 a devengar un 86,7% en el mismo periodo de 2025. Esta tendencia fue similar a la observada en el resto de las 13 áreas\*, donde también se evidenció un avance en la paridad de ingresos. (Gráfico 17)

En comparación con el resto de las 13 áreas\*, la capital presentó una mayor equidad en los ingresos laborales ya que las mujeres ganan un 86,7% de lo que ganan los hombres, mientras que en el resto ganan un 85,1%.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.