

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Bogotá aceleró el aumento en la cantidad de empleos, liderando el incremento de los ocupados a nivel metropolitano. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 10,6% en el primer trimestre de 2024, bajando 2,0 puntos porcentuales, en el último año, que es la segunda reducción más fuerte entre las áreas analizadas. Con ello, la ciudad logró superar sus niveles de empleo prepandemia (primer trimestre de 2020) en un 12%, superando el desempeño promedio de 11% de las otras áreas analizadas, después de haber estado notablemente por debajo durante toda la postpandemia.

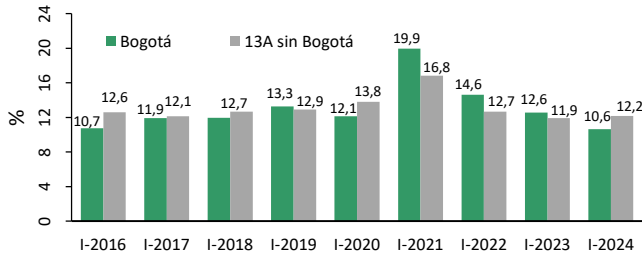
Tanto a nivel anual como en el cuatrenio, el aumento en el empleo en Bogotá estuvo liderado por las mujeres y a las personas mayores de 29 años. En términos de informalidad laboral, la ciudad tuvo la menor tasa entre las 13 áreas.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Bogotá 2023

Superficie: 1.587 km²
 Población: 7.937 mil
 PET: 6.504 mil
 FT: 4.520 mil
 %FT13A: 37,59%
 Inflación: 9,43%
 Coef.Gini (2022): 0,549
 Índice pobreza (2022): 28,1%
 Pobreza extrema (2022) 8,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Bogotá



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Bogotá revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Bogotá bajó 2,0 p.p., presentando la segunda reducción más fuerte entre las áreas analizadas, después de Ibagué. De hecho, al analizar el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bogotá) se tiene que en su conjunto, tuvieron un aumento en la tasa de desempleo de 0,3 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 10,6% en el primer trimestre del año, quedando por debajo de la del resto de áreas, que fue de 12,2%. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados, pese a un aumento en la fuerza laboral lo cual tiende a presionar la desocupación y la tasa de desempleo.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Bogotá aumentó 7%, mostrando junto con Ibagué y Montería el aumento más alto entre las áreas analizadas. De la mano con este incremento en el empleo, la cantidad de bogotanos desocupados se redujo en 11%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un aumento de 3%. Finalmente, se destaca que Bogotá consiguió estos buenos resultados, a pesar de la importante entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 7% en la población por fuera de la fuerza laboral.

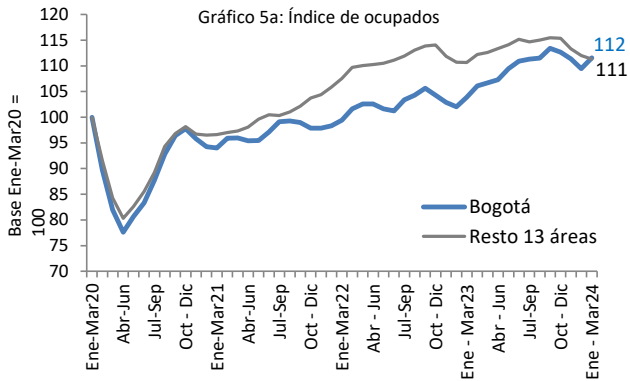
Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bogotá mostró un avance de 3,7 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas lo que se observó fue un retroceso de -0,5 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Bogotá fue de 63,4% en el primer trimestre de 2024, superando la tasa del resto de las 13 áreas (56,2%), volviendo a la posición líder que tenía antes de la pandemia, cuando Bogotá tenía la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano. (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante positivo al mostrar el segundo aumento más fuerte a nivel metropolitano (2,6 p.p.), reflejando la caída en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras

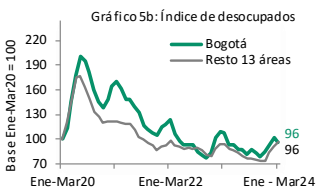
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

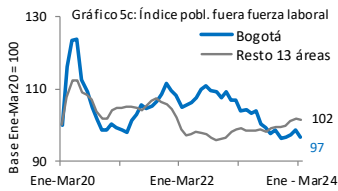
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

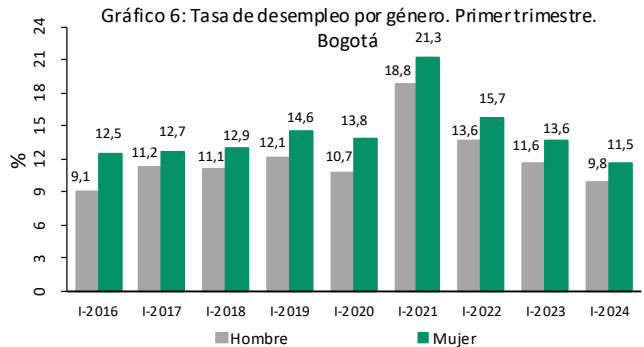
que en el resto de las 13 áreas, la TGP se redujo (-0,4 p.p.), de la mano del incremento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Bogotá fue de 70,9% en el primer trimestre de 2024, recuperando su posición como la ciudad con la TGP más alta antes de la pandemia. (Gráfico 4)

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la recuperación que ha mostrado Bogotá en el último año, es preciso notar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Bogotá fue una de las ciudades con mayores dificultades para alcanzar sus niveles de empleo prepandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar20=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia, pero que inició un periodo de fuerte repunte a comienzos de 2023. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Bogotá no solo supera los niveles precrisis (en un 12%), sino que además logró igualar el desempeño del resto de las 13 áreas que los sobrepasa en un 11%, después de haber estado rezagada durante toda la postpandemia. (Gráfico 5a).

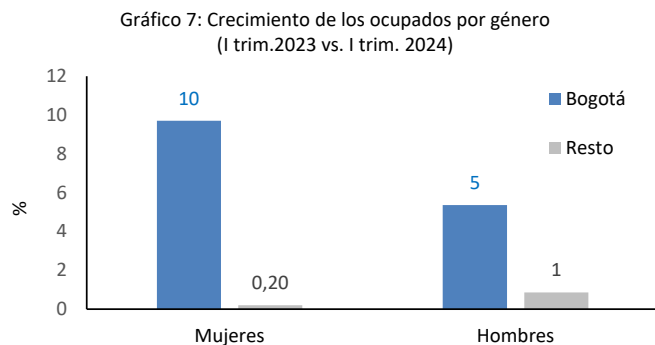
Al igual que en el caso de los ocupados, se tiene que los desocupados de Bogotá también evolucionaron en la dirección correcta, cayendo un 4% por debajo de los niveles prepandemia, para igualar el desempeño del resto de las 13 áreas (Gráfico 5b) Entre tanto, tras el comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se redujo un 3% con respecto a sus niveles precrisis, lo que indica una mayor participación en el mercado laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas la misma se incrementa. (Gráfico 5c)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Bogotá se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la reducción en la tasa de desempleo de Bogotá fue liderada por las mujeres. Así, la tasa de desempleo femenino se redujo en 2,1 p.p., mostrando una caída más fuerte que la de los hombres de la ciudad (-1,8 p.p.), y que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas que se mantuvo prácticamente estable con una variación de 0,1 p.p.



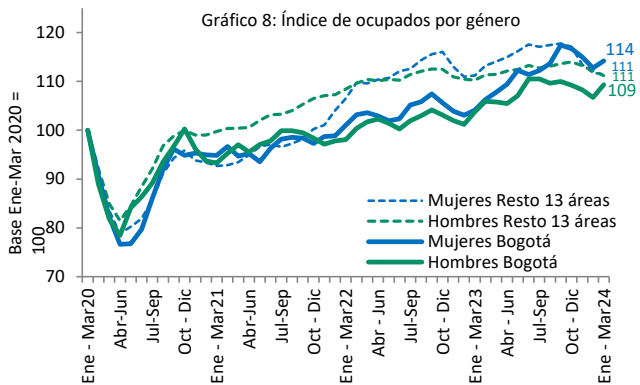
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Bogotá se ubicó en 11,5%, mientras que la de los hombres fue de 9,8% (Gráfico 6), donde se destaca que Bogotá muestra la segunda tasa femenina más baja entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina sería la cuarta más baja. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,7 p.p. en el primer trimestre de 2024, mejorando frente a la observada un año atrás (2,0 p.p.) y ubicándose muy por debajo de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 4,0 p.p.

El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres se haya reducido más rápido que la de los hombres, se debe que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 10% en las mujeres ocupadas versus un incremento de 5% en la cantidad de hombres ocupados. Adicionalmente, se tiene que tanto hombres como mujeres tuvieron un incremento en el empleo superior al observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

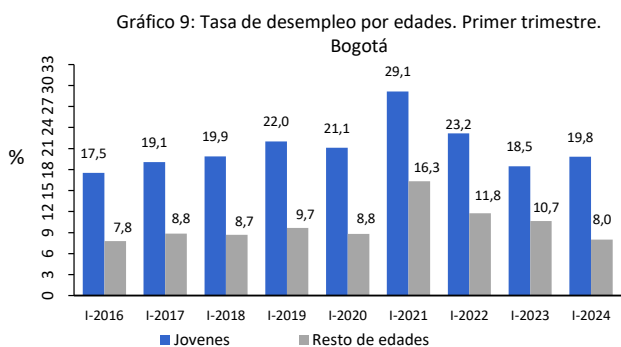


Todo lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 3,6 p.p. entre las mujeres y de 1,6 p.p. entre los hombres, que están entre las alzas más fuertes a nivel metropolitano tanto en hombres como en mujeres. (De hecho, el resto de las 13 áreas muestra reducciones en la TGP masculina y femenina).

Lo anterior implica un logro adicional para la ciudad, si se tiene en cuenta que Bogotá pudo reducir el desempleo de mujeres y de hombres a pesar de la entrada de personas a participar en el mercado laboral.

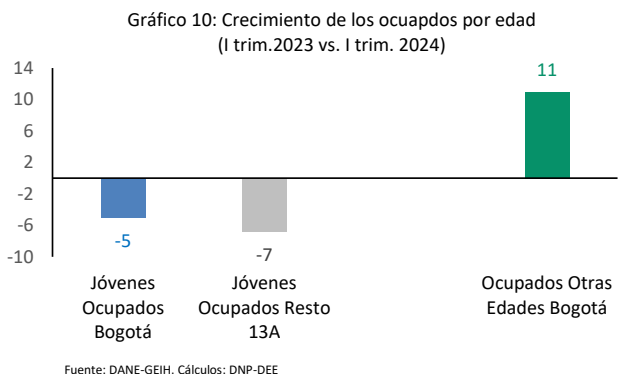
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino en Bogotá, ya supera los niveles precrisis en un 14%, mientras que los hombres solo alcanzan un 9%. Además, con el repunte que tuvo el empleo femenino en el último año en la capital, las mujeres bogotanas aventajan a las del resto de las 13 áreas, que superan sus niveles precrisis en 11%. Esta es una situación nueva, ya que anteriormente el empleo femenino de Bogotá había estado rezagado, mientras que ahora lidera. (Gráfico 8)



Comportamiento por edades

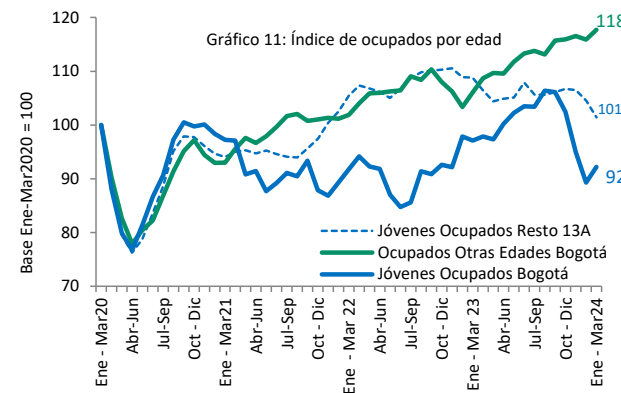
En Bogotá, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 19,8%, en el primer trimestre 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,3%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,0%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)



Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Bogotá subió 1,4 p.p., mostrando un aumento superior al de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,0 p.p.) y de ii) los bogotanos mayores de 29 años, para los cuales el indicador bajó 2,7 p.p. Con ello, la reducción del desempleo en la capital provino de las otras edades, donde el indicador bajó de manera notoria.

Lo anterior no dista mucho de lo que sucedió con el empleo. En este sentido, se tiene que la cantidad de jóvenes se redujo tanto en Bogotá (-5%) como en el resto de las 13 áreas (-7%), en porcentajes relativamente similares, mientras que el empleo de los bogotanos mayores de 29 años creció en un 11%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:



Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 6% por encima de los niveles precrisis (entre agosto y noviembre de 2023), el empleo joven de Bogotá retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 8% por debajo de los mismos. (Gráfico 11) Esto, pone a los jóvenes bogotanos por debajo de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 1% por encima de los niveles prepandemia, pese a que los mismos comenzaron a perder dinámica desde antes.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los bogotanos mayores de 29 años se ubica un 18% por encima de los niveles prepandemia.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Bogotá aceleró el aumento en la cantidad de empleos, liderando el incremento (porcentual y absoluto) en los ocupados. Con ello, la ciudad logró superar sus niveles de empleo prepandemia en un 12%, superando el desempeño de 11% del resto de las 13 áreas, después de haber estado notablemente por debajo durante toda la postpandemia.

Tanto a nivel anual como en el cuatrenio el aumento en el empleo en Bogotá estuvo liderado por las mujeres, mientras que por edades, los jóvenes tuvieron caídas en el empleo, tanto a nivel anual como con respecto a los niveles precrisis, dejando que sean los mayores de 29 años, los que lideren el aumento en el empleo.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Bogotá tuvo un repunte en la creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un aumento del empleo muy por encima de las otras áreas en su conjunto. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en cerca de 285.000, lo cual representa el 80% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra bastante alta, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Bogotá representa el 38% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en la Administración pública, educación y salud, donde se crearon alrededor de 98.800 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 15,6% en la cantidad de personas ocupadas, absorbiendo el 97% de los empleos creados a nivel metropolitano en este sector. Otros de los sectores donde Bogotá creó más del 50% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano son la Industria (68%), las Actividades inmobiliarias (84%) y las Actividades artísticas y de entretenimiento (56%), las cuales crearon en su conjunto alrededor de 153.200 empleos. Además de lo anterior, están las Actividades Financieras y de seguros, la Construcción, el Comercio y el Alojamiento y servicios de comida, que fueron sectores en los que Bogotá aumentó el número de ocupados (en cerca de 79.300 en su conjunto), en tanto que el agregado del resto de las 13 áreas presentó pérdidas de empleo. (Tabla 1)

Finalmente, se menciona que pese al buen desempeño del mercado laboral de Bogotá en el último año, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en los sectores de Actividades profesionales y técnicas, Información y comunicaciones y las Otras ramas, que fueron sectores en los que el resto de las 13 áreas tuvieron resultados positivos.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Bogotá tuvo un aumento de 11,6% (ubicándose cerca del promedio), absorbiendo un 39% de este aumento en el empleo, que es una cifra adecuada para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 38% de la fuerza laboral metropolitana.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Bogotá superaba los niveles de empleo prepandemia en 10 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 188.900 ocupados con un crecimiento de 34,8% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 13,9%). Otros sectores donde Bogotá muestra una recuperación superior a la

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	284.731	7,4	37.153	0,6
Adm. Pública, educación y salud	98.761	15,6	3.199	0,4
Industria	76.741	17,5	36.066	4,2
Act. Financieras y de seguros	49.242	35,1	-11.825	-8,7
Act. Inmobiliarias	43.467	60,4	8.525	7,9
Transporte y almacenamiento	33.177	11,2	51.780	9,2
Act. artísticas y de entretenimiento	32.993	10,4	26.461	4,2
Construcción	19.513	10,0	-41.845	-8,5
Comercio	9.076	1,3	-45.102	-3,1
Alojamiento y servicios de comida	1.430	0,7	-33.607	-6,3
Otras ramas**	-8.299	-8,6	21.139	12,3
Información y comunicaciones	-21.767	-13,0	12.523	10,2
Act. Profesionales y técnicas	-47.369	-7,9	9.903	1,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	430.098	11,6	669.458	11,3
Adm. Pública, educación y salud	188.870	34,8	106.068	13,9
Act. Profesionales y técnicas	108.704	24,6	143.951	29,2
Act. Financieras y de seguros	84.262	80,1	13.378	12,1
Información y comunicaciones	32.902	29,1	27.325	25,4
Comercio	24.083	3,5	120.469	9,3
Act. artísticas y de entretenimiento	20.503	6,2	40.367	6,6
Act. Inmobiliarias	19.219	20,0	18.497	18,8
Otras ramas**	17.059	23,8	54.251	39,0
Transporte y almacenamiento	16.067	5,1	127.256	26,3
Industria	5.577	1,1	18.280	2,1
Alojamiento y servicios de comida	-26.949	-11,6	1.175	0,2
Construcción	-57.972	-21,3	-1.013	-0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

del resto de las 13 áreas son el de Actividades financieras y de seguros, con un crecimiento de los ocupados de 80,1% (vs. un aumento de 12,1% en el resto de las 13 áreas) y el de Actividades inmobiliarias, donde el incremento fue de 20,0% (vs. uno de 18,8% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Bogotá tiene todavía dos sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son los de Construcción y Alojamiento y servicios de comida, que todavía están en mora de recuperar más de 84.900 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

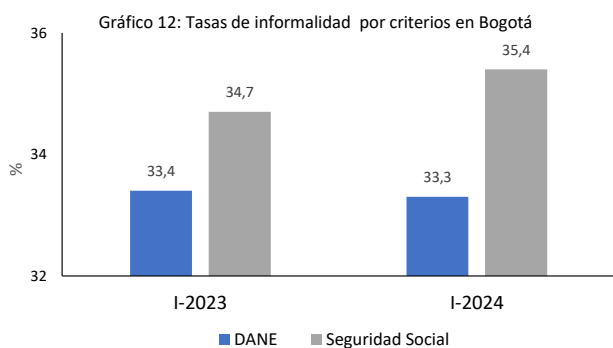
Comparativamente, los criterios coinciden en que Bogotá, junto con Manizales y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el primer trimestre de 2024. Así, en el caso de Bogotá: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social 35,4% en dicho trimestre, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 46,6%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 33,3%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 46,5%. (Gráficos 12 y 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Bogotá los criterios apuntan a resultados diferentes en términos de comportamiento entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 0,7 p.p. entre los trimestres señalados, siendo este el segundo mayor aumento entre las 13 áreas, en un contexto en el que sólo 3 ciudades aumentaron la tasa de informalidad bajo este criterio. De hecho, en el resto de las 13 áreas la informalidad por seguridad social descendió en 2,9 p.p. Por otro lado, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Bogotá bajó en 0,1 p.p. aunque a una velocidad más baja que la experimentada para el resto de las áreas (-1,9 p.p.).

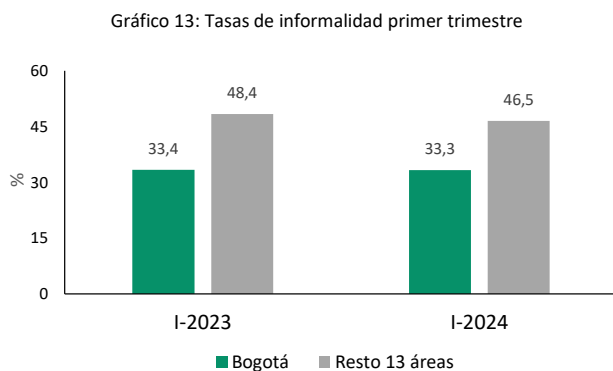
En línea con el leve descenso en la tasa de informalidad bajo la medida DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 7,4% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales también aumentaron en un 7,2%, explicando así el leve descenso en la informalidad bajo el criterio DANE. El aumento en los ocupados informales de Bogotá difiere del comportamiento observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales descendieron en 3,4%. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de -0,3 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres se vio un aumento de 0,3 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Bogotá siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 31,8% en el caso de las mujeres y de 34,7% en el caso de los hombres. Con lo anterior, la ciudad ocupa el tercer puesto entre las ciudades con menor brecha de género en la informalidad laboral.

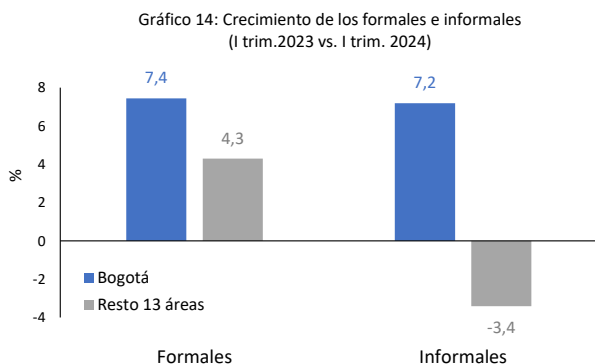
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

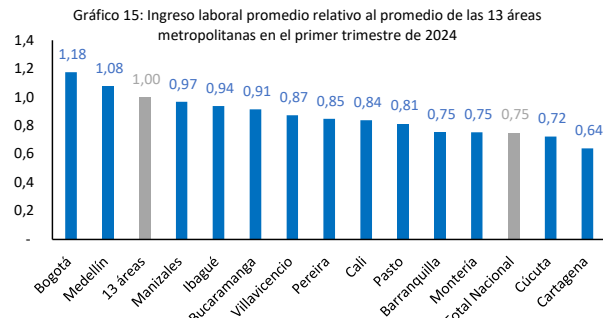
Sector Económico	Bogotá			13 áreas sin Bogotá		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	60,4	60,6	0,3	70,8	66,9	-4,0
Transporte y almacenamiento	52,7	52,5	-0,2	70,4	67,5	-2,8
Act. artísticas y de entretenimiento	50,7	46,4	-4,2	72,5	72,5	-0,1
Construcción	53,1	46,1	-7,0	62,7	58,5	-4,2
Comercio	44,1	42,0	-2,1	53,9	51,8	-2,1
Industria	33,5	35,5	2,1	37,7	35,5	-2,2
Act. Profesionales y técnicas	25,3	34,5	9,3	45,5	44,8	-0,6
Otras ramas*	35,5	28,5	-7,0	40,3	42,4	2,1
Act. Inmobiliarias	8,7	13,0	4,3	23,0	20,0	-3,0
Adm. Pública, educación y salud	10,9	12,5	1,6	12,9	12,1	-0,8
Información y comunicaciones	12,5	5,8	-6,7	17,8	14,0	-3,8
Act. Financieras y de seguros	4,2	4,8	0,6	12,9	14,1	1,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

(60,6%), seguido de Transporte y almacenamiento (52,5%) y Actividades artísticas y de entretenimiento (46,4%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras y de seguros (4,8%), Información y comunicaciones (5,8%) y Administración pública, educación y salud (12,5%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Bogotá se redujo la informalidad en 6 de los 12 sectores. Los sectores que más aportaron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción y Otras ramas*, los cuales redujeron su tasa de informalidad en 7,0 p.p. cada uno. En el caso del sector construcción, la reducción en Bogotá fue mayor a la observada en el resto de las áreas (-4,2 p.p.) evidenciando un mayor aporte de la ciudad a la reducción de la informalidad en este sector. En cambio, el sector de Actividades profesionales, científicas y técnicas fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad en la ciudad, al aumentar su tasa en 9,3 p.p.; seguido del sector de Actividades inmobiliarias (4,3 p.p.). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

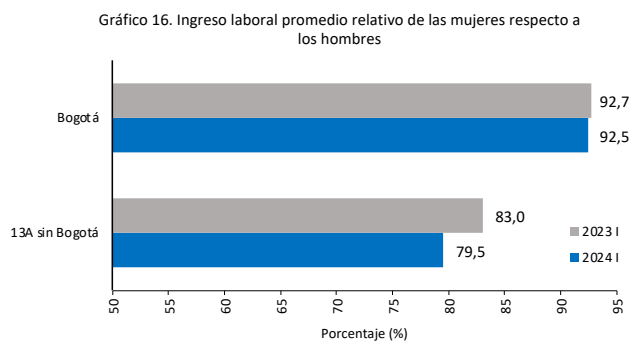
Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Bogotá estuvo 18% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Bogotá tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 1,0 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres en la capital no presentó mayores variaciones en el último año. De esta manera, en el primer trimestre de 2024 las mujeres de Bogotá percibieron un 92,5% de lo que ganaron los hombres. (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con estos resultados, la capital evidenció una desigualdad en los ingresos menos fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre fue de solo 79,5% en el primer trimestre de 2024, tras bajar con respecto al 83,0% reportado un año atrás.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.