

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) Bogotá bajó su tasa de desempleo a 9,3%, gracias al aumento de 2% en las personas ocupadas, que es un incremento mayor al del promedio de las otras áreas analizadas, donde la generación de empleos no fue lo suficientemente fuerte como para bajar la tasa. Pese a lo anterior, Bogotá ubicó su nivel de empleo tan solo un 9% por encima de sus niveles prepandemia (tercer trimestre de 2019), mientras que en el promedio de las otras áreas este porcentaje fue del 11%.

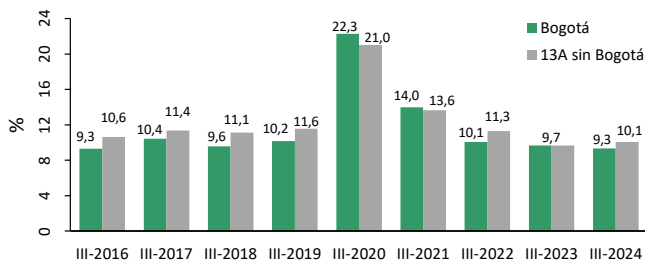
Tanto a nivel anual como en el quinquenio, el aumento en el empleo de Bogotá estuvo liderado por las mujeres y las personas mayores de 29 años. En términos de informalidad, la ciudad tuvo la menor tasa entre las 13 áreas, pero fue una de las 3 ciudades con mayores aumentos en la informalidad en el último año.

En cuanto al ingreso laboral promedio, Bogotá tiene un indicador más alto que el promedio de las 13 áreas. No obstante, en el último año, el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y al descontar los efectos de la inflación, se tiene que el ingreso laboral promedio real de la capital, se redujo frente al observado un año atrás.

Bogotá 2023

Superficie: 1.587 km²
 Población: 7.937 mil
 PET: 6.504 mil
 FT: 4.520 mil
 %FT13A: 37,59%
 Inflación: 9,43%
 Coef. Gini: 0,530
 Índice pobreza: 23,7%
 Pobreza extrema: 5,5%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Bogotá



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

En medio de este contexto, Bogotá muestra un buen comportamiento en el mercado de trabajo y revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Bogotá bajó 0,4 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bogotá) la tasa de desempleo subió 0,4 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá fue de 9,3% en el tercer trimestre del año, recuperando su ubicación como ciudad con tasa de desempleo "por debajo" de la del resto de áreas, que en este caso fue de 10,1%. (Gráfico 1).

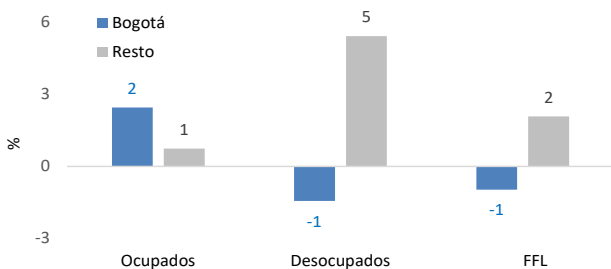
Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados, pese a un aumento en la fuerza laboral, lo cual tiende a presionar la desocupación y la tasa de desempleo.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la cantidad de ocupados en Bogotá aumentó un 2%, mientras que en el resto de las áreas el aumento fue de solo 1%. De la mano con este incremento en el empleo, la cantidad de bogotanos desocupados se redujo en 1%, en tanto que en el resto de las 13 áreas se registró un aumento de 5%. Finalmente, se destaca que Bogotá consiguió estos buenos resultados, a pesar de la entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 1% en la población por fuera de la fuerza laboral.

Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bogotá mostró un avance de 0,8 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas lo que se observó fue un retroceso de -0,5 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Bogotá fue de 64,4% en el tercer trimestre de 2024, superando la tasa del resto de las 13 áreas (57,9%), volviendo a la posición líder que tenía antes de la pandemia, cuando Bogotá tenía la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano. (Gráfico 3).

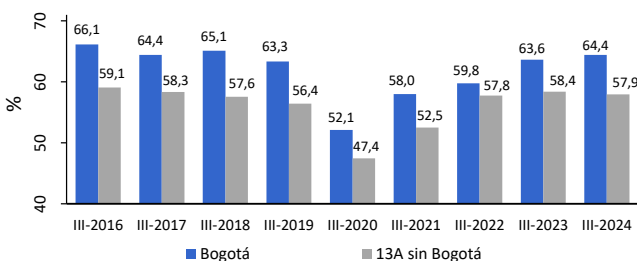
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo, con un aumento de 0,7 p.p., que refleja la caída en la población por fuera de la fuerza laboral. Mientras tanto, en el resto de las 13 áreas, la TGP se redujo (-0,2 p.p.), de la mano del incremento en la población por fuera de la fuerza laboral. Así, la TGP de Bogotá fue de 71,1% en el tercer trimestre de 2024, recuperando su posición como la ciudad con la TGP más alta antes de la pandemia. (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



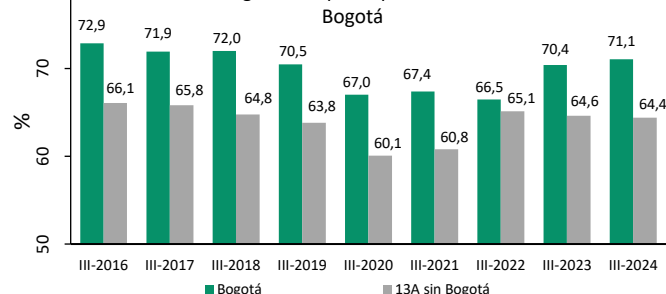
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Bogotá



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre.

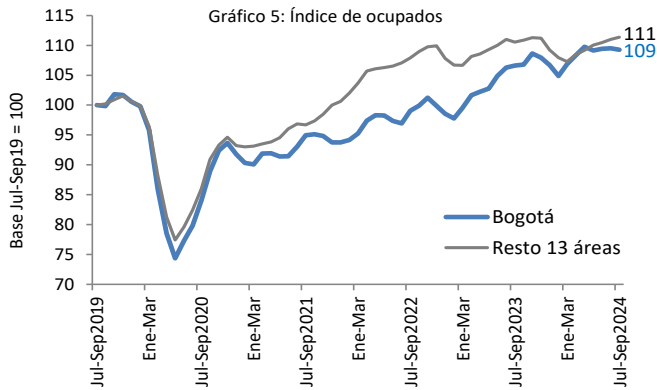


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

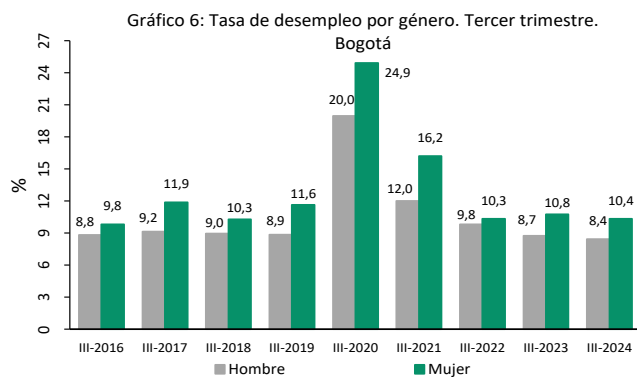
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

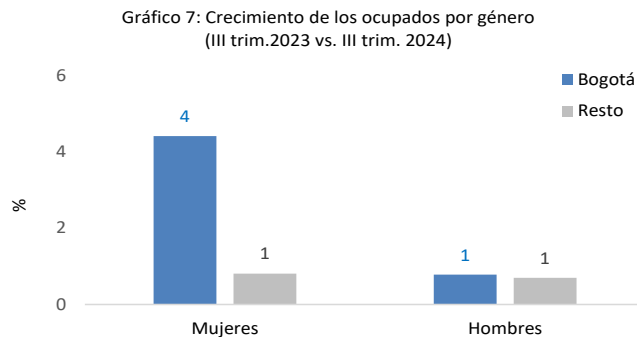
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



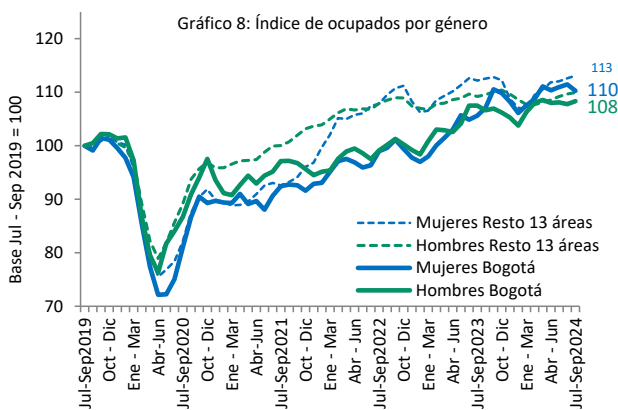
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pese a los avances que ha mostrado Bogotá en el último tiempo, es preciso anotar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Bogotá fue una de las ciudades con mayores dificultades para alcanzar sus niveles de empleo prepandemia.

De hecho, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia, pero que inició un periodo de fuerte repunte a comienzos de 2023, con el que logró igualar resto de las 13 áreas. No obstante, la ciudad perdió algo de velocidad de recuperación en los meses más recientes, quedando de nuevo por debajo.

Con ello, al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Bogotá supera los niveles precrisis (en un 9%), manteniéndose muy cerca del desempeño del resto de las 13 áreas que los sobrepasa en un 11%, después de haber estado rezagada durante toda la postpandemia. (Gráfico 5).

Comportamiento por género

En Bogotá se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la reducción en la tasa de desempleo femenina fue de 0,4 p.p., siendo levemente más fuerte que la reducción de la tasa masculina (-0,3 p.p.) y presentando la segunda reducción más fuerte entre las 4 áreas, donde hubo una baja en la tasa de desempleo para las mujeres.

De esta forma, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Bogotá se ubicó en 10,4%, mientras que la de los hombres fue de 8,4% (Gráfico 6), donde se destaca que Bogotá muestra la tercera tasa más baja entre las áreas analizadas, tanto para hombres como para mujeres. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,9 p.p. en el tercer trimestre de 2024, mejorando un poco frente a la observada un año atrás (2,0 p.p.) y ubicándose muy por debajo de la brecha de la del resto de las 13 áreas que empeoró, para alcanzar un valor de 2,9 p.p.

El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres se haya reducido más rápido que la de los hombres, se debe que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 4% en las mujeres ocupadas versus un incremento de 1% en la cantidad de hombres ocupados. Adicionalmente, se tiene que las mujeres tuvieron un incremento en el empleo superior al observado en el resto de las 13 áreas (1%), en tanto que los hombres tuvieron un incremento similar. (Gráfico 7)

Todo lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 1,7 p.p. entre las mujeres, lo que implica un logro adicional para la ciudad, si se tiene en cuenta que Bogotá pudo reducir el desempleo femenino a pesar de la entrada de mujeres a participar en el mercado laboral.

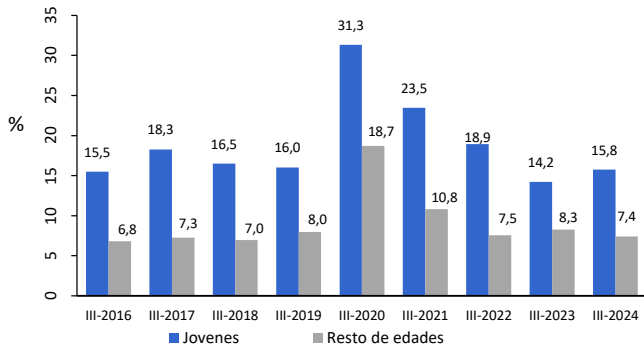
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base jul-sep 2019=100) muestra que el empleo femenino en Bogotá, ya supera los niveles precrisis en un 10%, mientras que los hombres solo alcanzan un 8%. No obstante, tanto hombres, como mujeres, ubican sus índices de recuperación por debajo de los de sus pares en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres que superan sus niveles precrisis en 13% para las mujeres y en 10% los hombres. (Gráfico 8)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre. Bogotá



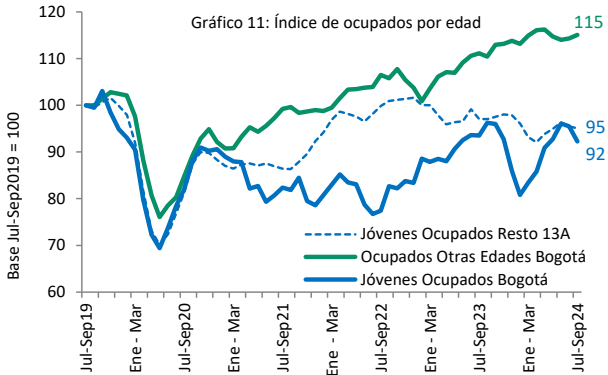
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Bogotá, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 15,8%, en el tercer trimestre 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (17,8%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (7,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Bogotá subió 1,6 p.p., mostrando un aumento superior al de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (0,3 p.p.) y de ii) los bogotanos mayores de 29 años, para los cuales el indicador bajó 0,9 p.p. Con ello, la reducción del desempleo en la capital provino de las otras edades, donde el indicador bajó, dejando a los jóvenes con un desempleo creciente.

Lo anterior no dista mucho de lo que sucedió con el empleo. En este sentido, se tiene que la cantidad de jóvenes se redujo tanto en Bogotá (-1%), como en el resto de las 13 áreas (-2%), en porcentajes relativamente similares, mientras que el empleo de los bogotanos mayores de 29 años creció en un 4%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base jul-sep 2019=100), muestran que la recuperación del empleo en la postpandemia ha sido liderada por las personas mayores de 29 años, cuyo nivel de empleo se encuentra un 15% por encima de los niveles prepandemia. Entre tanto, el empleo de los jóvenes bogotanos se ubica un 8% por debajo de la ocupación que tenía en el tercer trimestre de 2019, lo que los pone incluso en una situación inferior a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 5% por debajo de lo que tenían antes de la crisis.

En resumen

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) Bogotá redujo su tasa de desempleo de 9,7% a 9,3%, mostrando un aumento en el empleo de 2%. Este comportamiento difiere del que se vio en el resto de las 13 áreas, donde hubo un aumento en la tasa de desempleo, con un incremento del empleo de tan solo un 1%.

Pese a lo anterior, la ciudad ubicó su nivel de empleo tan solo un 9% por encima de sus niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas este porcentaje fue del 11%.

Tanto a nivel anual como en el quinquenio, el aumento en el empleo en Bogotá estuvo liderado por las mujeres, mientras que por edades, los jóvenes tuvieron caídas en el empleo, tanto a nivel anual como con respecto a los niveles precrisis, dejando que sean los mayores de 29 años, los que lideren el aumento en el empleo.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	101.901	2,5	50.889	0,7
Act. Profesionales y técnicas	75.033	14,6	42.685	6,5
Act. artísticas y de entretenimiento	65.826	21,5	-34.948	-5,0
Alojamiento y servicios de comida	47.201	21,0	12.050	2,3
Adm. Pública, educación y salud	32.663	4,7	11.452	1,2
Información y comunicaciones	21.439	13,9	-26.264	-18,2
Industria	15.935	3,1	-9.382	-1,1
Comercio	-15.663	-2,1	27.236	1,9
Act. Inmobiliarias	-20.832	-18,1	3.270	2,8
Act. Financieras y de seguros	-24.000	-13,7	3.003	2,3
Otras ramas**	-27.875	-24,5	16.530	8,7
Transporte y almacenamiento	-31.974	-9,2	-475	-0,1
Construcción	-35.853	-14,0	5.569	1,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	359.395	9,2	698.693	11,4
Adm. Pública, educación y salud	156.193	27,3	154.098	19,4
Act. Profesionales y técnicas	134.670	29,7	217.343	45,3
Información y comunicaciones	70.698	67,2	7.812	7,1
Otras ramas**	34.749	68,0	68.734	50,1
Transporte y almacenamiento	24.512	8,5	89.188	17,4
Act. Financieras y de seguros	20.543	15,8	26.867	25,2
Alojamiento y servicios de comida	9.249	3,5	54.271	11,2
Act. artísticas y de entretenimiento	3.075	0,8	11.920	1,8
Industria	-118	0,0	-31.956	-3,5
Act. Inmobiliarias	-13.422	-12,4	4.030	3,5
Comercio	-26.775	-3,6	120.519	8,9
Construcción	-53.308	-19,6	-24.890	-5,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Bogotá tuvo un aumento en el empleo de 2% en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), incrementando el número de ocupados en cerca de 102.000, lo cual representa el 44% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra alta, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Bogotá representa el 38% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas. No obstante, el balance por sectores es mixto, ya que entre las doce ramas consideradas, la mitad generaron empleo, mientras que la otra mitad tuvo pérdidas.

Entre los 6 sectores que generaron empleo en Bogotá hay un factor común y es que en todos, el crecimiento y la cantidad de empleo totales generados son mayores a los crecimientos y cantidades generadas en el resto de las 13 áreas. En este sentido, se tiene que el sector de mayor aumento en los ocupados fue el de Actividades profesionales y técnicas, donde se crearon un poco más de 75.000 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 14,6% en la cantidad de personas ocupadas (más del doble que el aumento de 6,5% del resto de las 13 áreas), absorbiendo el 64% de los empleos creados a nivel metropolitano en este sector. Otros de los sectores donde Bogotá creó más del 50% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano son la Administración pública, educación y salud (74%) y el Alojamiento y servicios de comida (80%), las cuales crearon en su conjunto alrededor de 89.900 empleos. Además de lo anterior, están las Actividades artísticas y de entretenimiento, la Información y comunicaciones y la Industria, que fueron sectores en los que Bogotá aumentó el número de ocupados (en cerca de 103.200 en su conjunto), en tanto que el agregado del resto de las 13 áreas presentó pérdidas de empleo. (Tabla 1)

En contraste, entre los sectores en los que Bogotá perdió empleo, se tiene que en 5 de los 6 sectores, Bogotá presenta pérdida de empleo, mientras que en el resto de las 13 áreas hay aumento. Entre ellos, el de mayor pérdida es el de Construcción, con una baja aproximada de 35.900 puestos, mientras que el de mayor caída porcentual son las Actividades inmobiliarias (-18,1%).

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Bogotá tuvo un aumento de 9,2% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo un 34% de este aumento en el empleo, que es una cifra apenas justa para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 38% de la fuerza laboral metropolitana.

Por sectores, se observa que en el tercer trimestre de 2024, Bogotá superaba los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 156.200 ocupados con un crecimiento de 27,3% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 19,4%). Otros sectores donde Bogotá muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son el de Información y comunicaciones, con un crecimiento de los ocupados de 67,2% (vs. un aumento de 7,1% en el resto de las 13 áreas) y las Otras ramas, donde le incremento fue de 68,0% (vs. uno de 50,1% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Bogotá tiene todavía cuatro sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son los de Construcción, Comercio y Actividades inmobiliarias e Industria que todavía están en mora de recuperar más de 93.600 empleos. (Tabla 2)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Bogotá, junto con Manizales y Medellín, fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el tercer trimestre de 2024. Específicamente, Bogotá registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social 35,9% en dicho trimestre, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 47,5%, y ii) una tasa de informalidad bajo el nuevo criterio del DANE del 34,8%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 46,5%. (Gráficos 12 y 13)

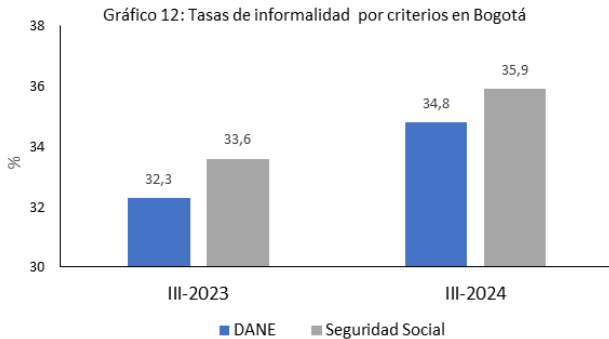
Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

En este contexto, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Bogotá destacó por ser una de las 3 ciudades con mayores aumentos en la informalidad bajo ambos criterios de medición. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 2,3 p.p., siendo este el segundo mayor aumento entre las 13 áreas. Así mismo, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Bogotá subió en 2,5 p.p., siendo este el tercer mayor aumento entre las 13 áreas analizadas. En ambos casos, el resto de las 13 áreas muestra un comportamiento opuesto, con una reducción de 0,5 p.p.

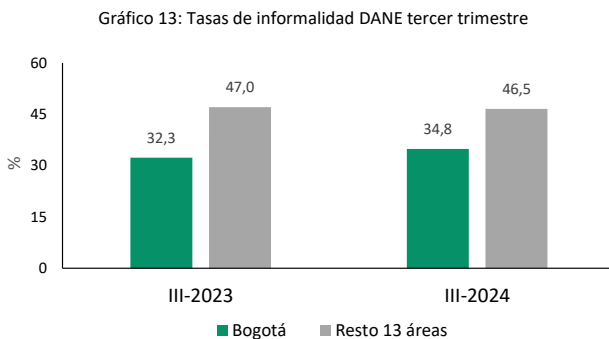
El aumento de la informalidad en Bogotá, bajo el criterio del DANE, se explica por un descenso del 1,4% en la población formal y un crecimiento del 10,5% en la población informal entre el tercer trimestre de 2023 y 2024 (Gráfico 14). El aumento en la informalidad en la ciudad va en línea con el aumento del empleo informal en 8 de las 13 ciudades. Sin embargo, debido al peso relativo del empleo en Bogotá dentro del agregado de las 13 áreas, se tiene que en el resto de las 13 áreas sin Bogotá, los ocupados informales descienden en 0,3% para el tercer trimestre del 2024.

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes tuvieron un aumento de 4,1 p.p. en su tasa, mientras que el aumento para los hombres fue de 1,2 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Bogotá siguen siendo menores a los de los hombres al tercer trimestre de 2024, al registrar tasas de 34,5% en el caso femenino y de 35,2% en el caso masculino.

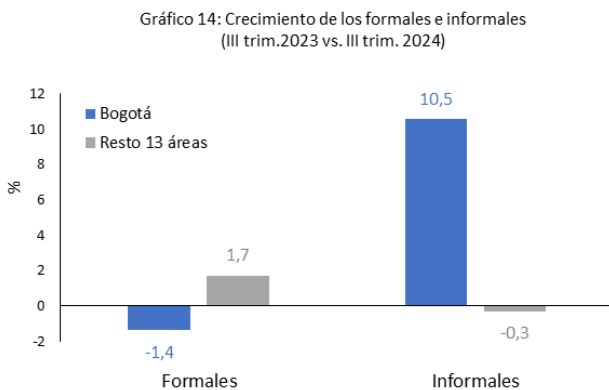
Por sectores, en el tercer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (59,4%), seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento (57,1%) y Transporte y almacenamiento (50,6%). Por el contrario, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras y de seguros (5,7%), Información y comunicaciones (8,4%) y Administración pública, educación y salud (11,7%). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Bogotá			13 áreas sin Bogotá		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	61,4	59,4	-2,1	66,6	66,4	-0,2
Act. artísticas y de entretenimiento	53,3	57,1	3,8	71,0	71,2	0,2
Transporte y almacenamiento	47,0	50,6	3,6	67,8	70,6	2,8
Comercio	42,2	45,7	3,5	53,5	52,1	-1,4
Construcción	42,2	44,5	2,3	59,0	56,9	-2,1
Industria	33,2	33,7	0,4	37,2	36,1	-1,2
Act. Profesionales y técnicas	25,5	33,2	7,7	47,6	45,2	-2,3
Otras ramas*	37,1	31,5	-5,7	37,7	40,6	2,9
Act. Inmobiliarias	14,1	12,9	-1,2	18,3	18,3	0,1
Adm. Pública, educación y salud	10,8	11,7	0,8	12,2	12,7	0,5
Información y comunicaciones	8,0	8,4	0,4	19,6	17,3	-2,3
Act. Financieras y de seguros	5,3	5,7	0,4	12,2	12,9	0,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

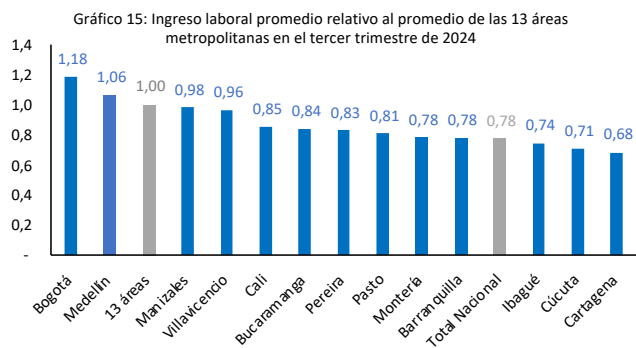
*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Bogotá aumentó la informalidad en 9 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron Actividades profesionales y técnicas (7,7 p.p.), Actividades artísticas y de entretenimiento (3,8 p.p.), Transporte y Almacenamiento (3,6 p.p.) y Comercio (3,5 p.p.). Cabe resaltar que aunque los sectores de Actividades profesionales y Comercio experimentaron aumentos en la informalidad dentro de Bogotá, en el agregado de las 13 áreas sin incluir Bogotá, ambos sectores experimentaron descensos. (Tabla 3)

Por otro lado, 3 sectores registraron descensos en la tasa informalidad, destacándose “Otras ramas” como el sector con la mayor reducción, con una caída de 5,7 p.p. (Tabla 3)

En resumen:

Bogotá muestra una de las tasas de informalidad más bajas entre las 13 áreas. Sin embargo, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, Bogotá fue una de las tres ciudades con mayor incremento en la informalidad, afectando principalmente a las mujeres. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad aumenta, debido a que el empleo generado fue informal, en tanto que el empleo formal se redujo.



Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Bogotá estuvo 18% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

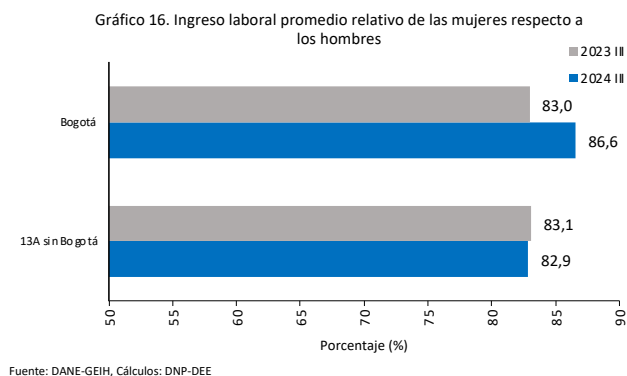
En cuanto a la evolución, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, si bien Bogotá tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio nominal, el mismo estuvo 4,7 p.p. por debajo del aumento calculado para las 13 áreas y no alcanzó a compensar los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Bogotá presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Bogotá pasaron de percibir un 83,0% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 86,6% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo un leve retroceso de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Dado lo anterior, la capital evidenció más igualdad en los ingresos que el resto de las ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre fue de 82,9% en el tercer trimestre de 2024.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.



Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.