

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Bucaramanga bajó 0,6 puntos porcentuales, un descenso similar al del resto de las 13 áreas. El descenso en el desempleo se relaciona con un aumento en la generación de empleo en la ciudad, que benefició a la población mayor de 29 años y a las mujeres más que a los hombres. No obstante, la tasa de desempleo de las mujeres incrementó levemente, debido a un aumento en la participación femenina.

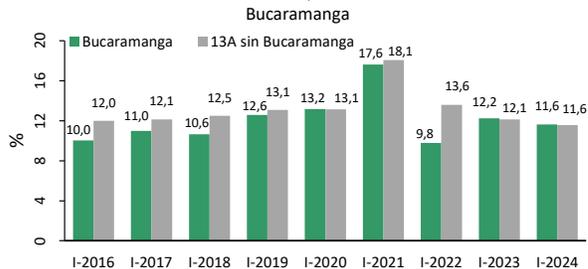
Con resultado, Bucaramanga supera los niveles de ocupación prepandemia en 14%, un porcentaje superior al promedio de las otras áreas analizadas. En términos de informalidad laboral, aunque la informalidad se mantiene en niveles altos, la ciudad redujo su tasa bajo ambos criterios de medición.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de la ciudad creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales. En el último año se presentó una mejora en la igualdad de género en términos ingresos.

Bucaramanga 2023

Superficie: 165 km²
 Población: 1.231 mil
 PET: 992 mil
 Fuerza de Trabajo: 653 mil
 %FuerzaTrabajo13A: 5,4%
 Inflación: 8,96%
 Coef.Gini (2022): 0,482
 Índice pobreza(2022): 34,2%
 Pobreza extrema(2022): 9,5%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más leves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Bucaramanga revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Bucaramanga bajó 0,6 p.p., presentando la quinta reducción más fuerte entre las áreas analizadas. Con ello, la tasa de desempleo de Bucaramanga se ubicó en 11,6% en el primer trimestre del año. En comparación el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bucaramanga) se tiene que en su conjunto, tanto el nivel como el descenso en la tasa de desempleo fue el mismo que el observado en la ciudad. (Gráfico 1)

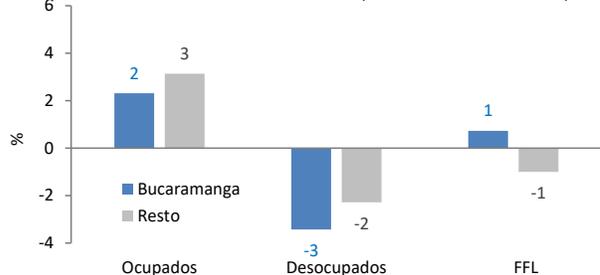
Ahora, el Gráfico 2 muestra que el descenso en la tasa de desempleo presentado en Bucaramanga se relaciona con una mayor generación de empleo, el cual creció en 2% en el primer trimestre del año. Por lo cual, el descenso de 3% en la cantidad de personas desempleadas, se debe a que una parte importante de estas personas consiguieron un empleo y sólo el 1% ingresó a la Población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), dejando su trabajo o dejando de buscar empleo.

Cabe mencionar, que la dinámica de Bucaramanga fue similar a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 3% en los ocupados, que generó una reducción de 2% en la cantidad de desempleados; no obstante en el resto de las áreas se redujo en 1% en la población fuera de la fuerza laboral. En este sentido, la dinámica del mercado laboral en el resto de las áreas fue levemente superior a la de la Bucaramanga. (Gráfico 2)

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bucaramanga presentó un aumento de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las áreas el aumento en la tasa fue superior (1,0 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Bucaramanga fue de 58,0% en el primer trimestre de 2024, quedando levemente por debajo de la del resto de las 13 áreas (58,8%). (Gráfico 3)

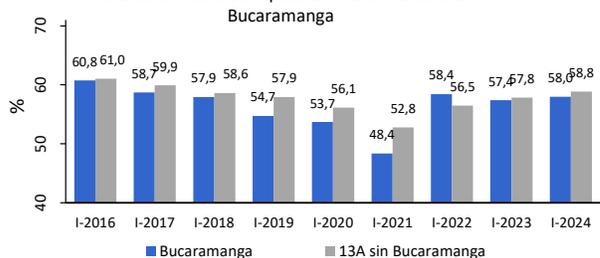
Pese al leve aumento en la población que dejó de participar de la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo al aumentar en 0,2 p.p. Así, la TGP de Bucaramanga fue de 65,6% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,5%), en donde el aumento en la tasa fue de 0,7 p.p. (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



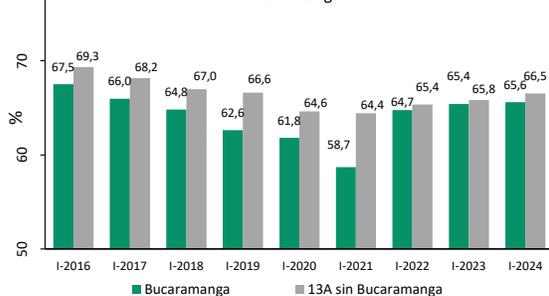
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre.

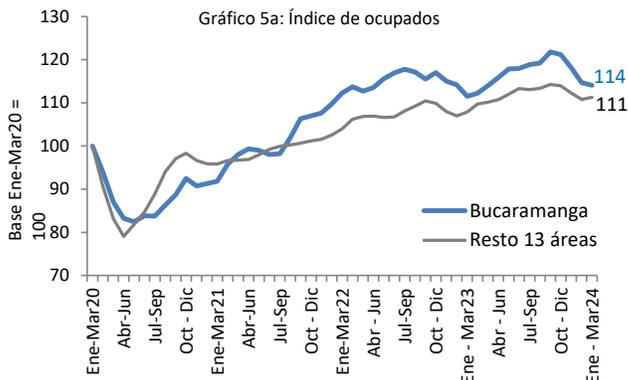


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

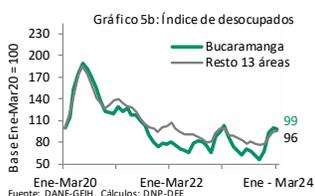
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

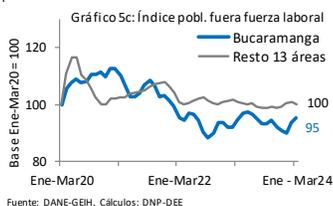
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

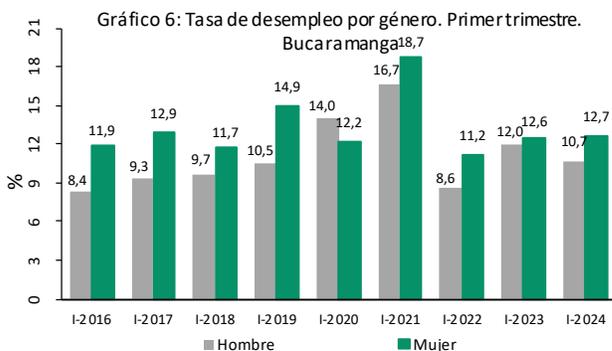
Recuperación, después de la crisis:

La generación de empleo del último año permitió mantener la buena dinámica de generación de empleo de Bucaramanga en los últimos años.

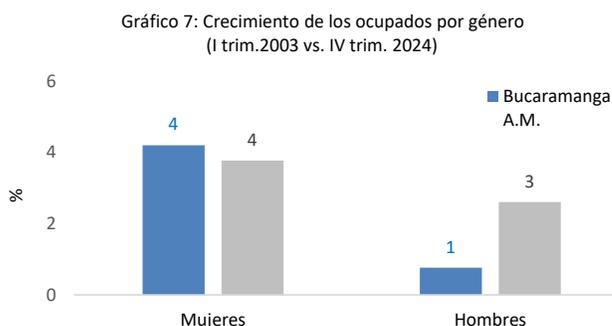
De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar20=100) muestra que desde mediados de 2021 la ciudad ha tenido una dinámica de empleo creciente y levemente superior a la del resto de las 13 áreas. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Bucaramanga superó los niveles precrisis en 14%. De esta manera, al primer trimestre de 2024, Bucaramanga situó la evolución de su creación de empleo en un nivel superior al del resto de las 13 áreas, que en términos relativos tuvieron una evolución menos positiva al ubicar su empleo en un nivel que fue 11% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 5a)

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral que venía evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas, tuvo un leve repunte terminando para este primer trimestre en un nivel que fue 5% inferior a los observados para el mismo mes antes de la pandemia. (Gráfico 5c)

En el caso de la población desempleada, se observa que desde finales de 2020, la ciudad había mantenido niveles de desempleo inferiores al del resto de áreas. No obstante, en los últimos meses el desempleo ha venido presentando incrementos, tanto en la ciudad como en el resto de las áreas. De esta forma, para el primer trimestre de 2024, Bucaramanga alcanzó un nivel de desempleo que resultó 1% inferior a los niveles precrisis, mientras que las otras áreas presentaron un mejor resultado al ubicar su nivel de desempleo un 4% inferior a los niveles precrisis. Lo cual muestra un mayor nivel de afectación de la ciudad, en comparación con el resto de las áreas, ante el descenso de la actividad económica de los últimos meses. (Gráfico 5b)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Bucaramanga se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024), la tasa de desempleo aumentó para las mujeres (0,1 p.p.) y se redujo para los hombres (-1,3 p.p.). Este comportamiento difiere del observado en las otras áreas, en donde la tasa de las mujeres descendió (-0,8 p.p.) más que la de los hombres (-0,3 p.p.). De hecho, el descenso en la tasa masculina en Bucaramanga fue el tercer mayor descenso entre las 13 áreas. (Gráfico 6)

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Bucaramanga se ubicó en 12,7%, que a pesar del aumento del último año, es la tercera más baja entre las áreas analizadas, y es incluso inferior a la del resto de las áreas (13,3%). Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres fue de 10,7%, resultando levemente superior a la del resto de áreas (10,1%) (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,0 p.p. en el trimestre, aumentando frente a la brecha de 0,6 p.p. observada un año atrás, pero siendo aún una de las menores brechas entre las 13 áreas, al ocupar el cuarto lugar entre las ciudades con menor brecha de desempleo.

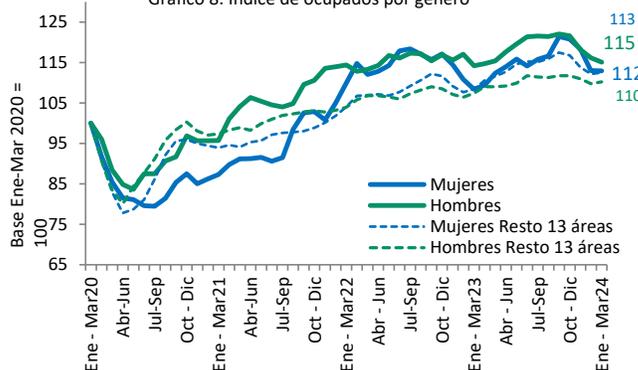
Pese al aumento en el desempleo femenino, la generación de empleo fue positiva para las mujeres al aumentar en un 4,2%. No obstante, se presentó un aumento más que proporcional en las mujeres que ingresaron a participar del mercado de trabajo (4,3%), llevando así a una mayor presión sobre el desempleo femenino. Con ello, la tasa de participación de las mujeres aumentó en 1,7 p.p. (Gráfico 7)

En el caso de los hombres, se observó un aumento en el empleo inferior al de las mujeres (1%), y contrario a lo ocurrido con la participación femenina, la tasa de participación de los hombres descendió en 1,5 p.p., llevando así al descenso en la tasa de desempleo masculina, la cual obedece a una salida de los hombres del mercado de trabajo. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

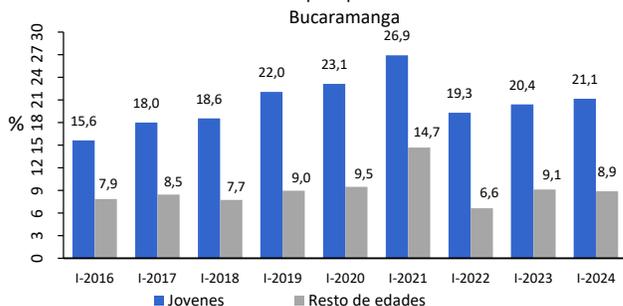
De manera similar, en el resto de las áreas, las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un incremento cercano al 4%, mientras que el empleo de los hombres subió un 3%. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

Al analizar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra una generación de empleo femenino superior a la del resto de áreas desde finales de 2021, la cual retrocedió a finales de 2023, ubicándose en el primer trimestre de 2024 un 13% por encima de los niveles precrisis. Así, el empleo femenino se aleja del pico de 21% que mostró a finales de 2023 y se ubica en el mismo nivel que el observado para el resto de las áreas. (Gráfico 8)

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles pre-pandemia fue levemente superior a la de las mujeres (15%), mientras que la de los hombres en el resto de las áreas fue de 10%. (Gráfico 8)

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Bucaramanga, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 21,1% en el primer trimestre 2024, siendo levemente más alta a la observada para los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,1%). Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Bucaramanga subió 0,7 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo no obstante un aumento menor al de la población joven en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.), pero contrario al de la población de Bucaramanga mayor de 29 años, donde hubo incluso una reducción de 0,2 p.p. (Gráfico 9)

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim. 2003 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Bucaramanga (-18%) como en el resto de las 13 áreas (-5%) cayó entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en la población bumanguense mayor de 29 años el empleo creció significativamente (9%). A pesar de lo anterior, el impacto en el descenso del empleo joven en la ciudad fue mayor que en el resto de las áreas. (Gráfico 10)

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa a finales del 2021, elevando su empleo a un máximo de 17% por encima de los niveles precrisis (mediados de 2023), el empleo joven de Bucaramanga cayó con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 4% por debajo de los niveles precrisis. (Gráfico 11) Este declive, es levemente más fuerte al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven fue un 2% inferior al que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población Bumanguense mayor de 29 años ha tenido una dinámica de recuperación constante después de la pandemia, y para el primer trimestre de 2024 se ubicó un 20% por encima de los niveles pre-pandemia.

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024) la tasa de desempleo en Bucaramanga presentó un descenso de 0,6 p.p., siendo la quinta reducción más

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

fuerte entre las áreas analizadas. El descenso en la tasa de desempleo obedece a una mayor generación de empleo, liderada por las mujeres. A pesar de ello, la reducción en la tasa fue mayor para los hombres que para las mujeres en donde aumentó. Esto se relaciona con una mayor salida de los hombres del mercado de trabajo y un aumento de las mujeres que ingresaron a participar.

Por edades, los jóvenes fueron los más afectados por el descenso en el empleo, al igual que en el resto de las áreas. No obstante, incluso en el último trimestre, el empleo se ha mantenido en recuperación para el resto de las edades.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Bucaramanga presentó un aumento en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un aumento del empleo levemente inferior al del resto de áreas. Con ello, la ciudad creó cerca de 13.100 puestos de trabajo, lo cual representa el 4,1% del total del empleo creado a nivel metropolitano, una cifra coherente considerando que la fuerza laboral de Bucaramanga representa el 5,4% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

La mayor generación de empleo se concentró en Actividades artísticas y de entretenimiento, donde se crearon alrededor de 11.000 puestos de trabajo, representando un aumento de 29,4% en la cantidad de personas ocupadas. Otros sectores donde Bucaramanga generó más empleo fueron Actividades profesionales y técnicas (13,8%), Información y comunicaciones (39,9%) y Actividades inmobiliarias (43,1%), las cuales crearon en su conjunto alrededor de 16.000 empleos. Además, se destaca que el sector de la Construcción generó cerca de 1.000 empleos, mientras que en el agregado del resto de las 13 áreas, este sector presentó pérdidas de puestos de trabajo. (Tabla 1)

Finalmente, se menciona que pese al desempeño del mercado laboral de la ciudad en el último año, se presentaron pérdidas de empleo en los sectores de Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, la Industria y el sector Comercio. A excepción del Comercio, el resto de las 13 áreas tuvieron resultados positivos en estas ramas.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de aproximadamente 1'100.000 de ocupados (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Bucaramanga tuvo un aumento de 14,1%, ubicándose encima del promedio metropolitano y absorbiendo un 6,5% de este aumento en el empleo, que es una cifra adecuada para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Bucaramanga superó los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el sector Comercio, que a pesar de tener un bajo desempeño en el último año, en comparación con los niveles precrisis tuvo un incremento cercano a los 27.600 empleos con un crecimiento de 25,9% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 6,2%). Otros sectores donde Bucaramanga muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Información y comunicaciones, con un crecimiento de los ocupados de 80,9% (vs. un aumento de 25,1% en el resto de las 13 áreas) y el de Actividades inmobiliarias, donde el incremento fue de 61,8% (vs. uno de 17,5% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Bucaramanga tiene todavía tres sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son Alojamiento y servicios de comida, Industria y Actividades artísticas y de entretenimiento, que aún están en mora de recuperar cerca de 13.700 empleos. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	13.101	2,3	308.783	3,1
Act. artísticas y de entretenimiento	10.980	29,4	48.475	5,4
Act. Profesionales y técnicas	7.366	13,8	-44.833	-3,8
Información y comunicaciones	4.492	39,9	-13.736	-4,9
Act. Inmobiliarias	4.158	43,1	47.833	28,1
Otras ramas**	3.809	19,8	9.032	3,6
Construcción	996	2,7	-23.328	-3,6
Adm. Pública, educación y salud	-808	-1,0	102.768	7,2
Alojamiento y servicios de comida	-984	-2,4	-31.194	-4,5
Comercio	-3.724	-2,7	-32.302	-1,6
Industria	-4.021	-5,8	116.828	9,6
Act. Financieras y de seguros	-4.483	-31,8	41.899	16,0
Transporte y almacenamiento	-4.680	-8,4	89.637	11,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	71.461	14,1	1.028.095	11,2
Comercio	27.527	25,9	117.025	6,2
Act. Profesionales y técnicas	15.302	33,6	237.354	26,7
Otras ramas**	9.147	65,9	62.164	31,6
Adm. Pública, educación y salud	9.129	12,9	285.809	23,1
Transporte y almacenamiento	7.564	17,5	135.759	18,0
Información y comunicaciones	7.044	80,9	53.183	25,1
Act. Inmobiliarias	5.271	61,8	32.446	17,5
Construcción	2.331	6,6	-61.316	-8,9
Act. Financieras y de seguros	1.836	23,6	95.804	46,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-2.303	-4,5	63.174	7,1
Industria	-4.250	-6,1	28.107	2,2
Alojamiento y servicios de comida	-7.137	-14,9	-18.637	-2,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

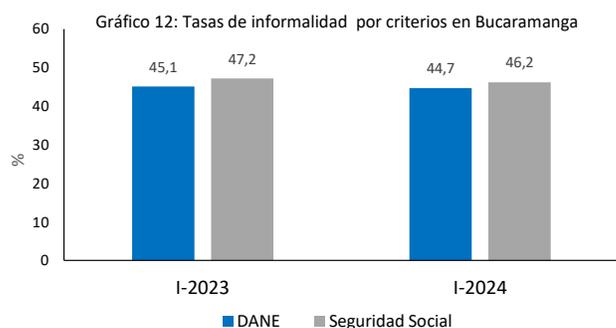
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

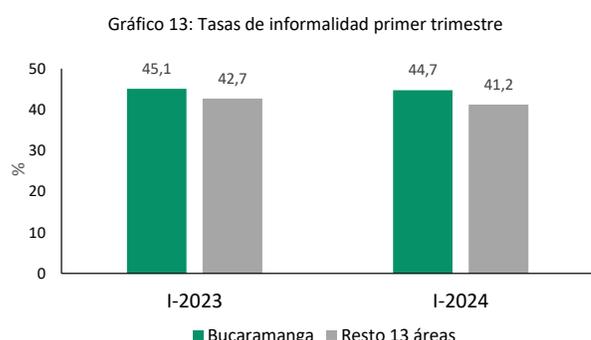
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

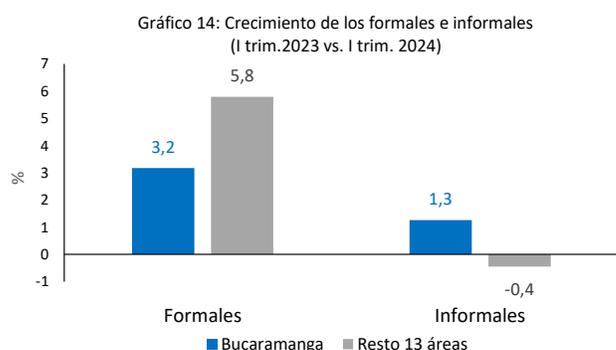
Informalidad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Bucaramanga			13 áreas sin Bucaramanga		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	59,5	72,3	12,8	65,4	62,9	-2,5
Alojamiento y servicios de comida	71,6	67,2	-4,4	67,7	64,9	-2,8
Transporte y almacenamiento	70,0	65,1	-4,9	63,9	62,1	-1,7
Construcción	56,8	50,1	-6,7	60,2	54,8	-5,4
Act. Profesionales y técnicas	49,8	49,7	-0,1	35,0	39,6	4,6
Industria	39,4	47,2	7,7	36,1	34,9	-1,2
Comercio	50,9	47,0	-4,0	50,7	48,7	-2,0
Otras ramas*	30,3	27,5	-2,8	39,2	39,0	-0,2
Act. Inmobiliarias	24,3	22,4	-1,9	16,9	16,2	-0,8
Información y comunicaciones	13,3	13,7	0,4	14,8	9,5	-5,3
Adm. Pública, educación y salud	10,8	10,6	-0,2	12,2	12,4	0,2
Act. Financieras y de seguros	11,5	8,5	-3,0	8,3	8,5	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Bucaramanga son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 46,2% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 42,1%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 44,7%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 41,2%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Bucaramanga los criterios apuntan a reducciones significativas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,0 p.p., siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,7 p.p.). Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también redujo su tasa en 0,4 p.p. siendo un descenso menor al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,5 p.p.). El descenso en la tasa de informalidad de Bucaramanga, bajo ambos criterios, fue el más bajo entre las áreas que lograron reducir su tasa (10 de 13 áreas).

En línea con el descenso de la tasa de informalidad bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de empleos formales en la ciudad aumentaron en 3,2% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras los empleos informales lo hicieron en 1,3%, lo que indica que en el último año se generó más empleo formal que informal. Por su parte, en el resto de las áreas, los empleos formales aumentaron en una mayor proporción (5,8%) mientras que los informales descendieron (-0,4%). (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la tasa de informalidad bajo el criterio DANE, estuvo liderada por los hombres, quienes experimentaron un descenso de 2,1 p.p.; por el contrario, la tasa femenina aumentó en 1,5 p.p. Así, la tasa de informalidad de los hombres en Bucaramanga se ubicó en 43,9%, siendo menor que la de las mujeres (45,6%) en el primer trimestre de 2024. Con el aumento de la tasa de informalidad femenina, la ciudad ocupa el cuarto lugar entre las ciudades con mayor brecha de género en la informalidad laboral, cuando un año atrás se destacaba por tener una brecha de informalidad favorable para las mujeres (-1.9 p.p.).

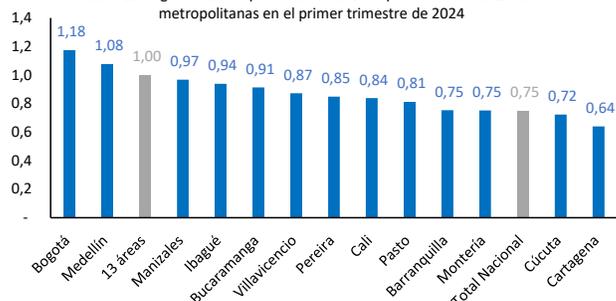
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el criterio DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (72,3%), seguida de Alojamiento y servicios de comida (67,2%) y Transporte y almacenamiento (65,1%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras y de seguros (8,5%), Administración pública, educación y salud (10,6%) e información y comunicaciones (13,7%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Bucaramanga se redujo la informalidad en 9 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción, que redujo su tasa de informalidad en 6,7 p.p., seguida de Transporte y almacenamiento, con una reducción de 4,9 p.p. y Alojamiento y servicios de comida, con una reducción de 4,4 p.p. En contraste, la informalidad incrementó en dos sectores, los cuales son la Industria (7,7 p.p.) e Información y comunicaciones (0,4 p.p.) (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

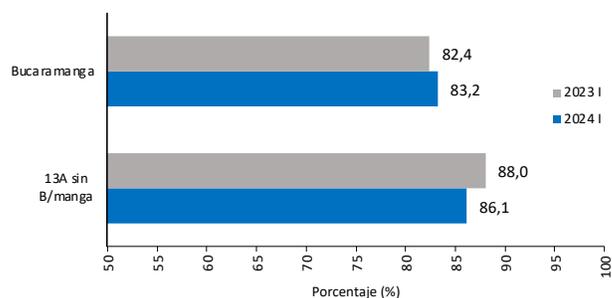
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

En este contexto, el ingreso laboral promedio de una persona en Bucaramanga estuvo un 9% por debajo del ingreso laboral promedio de las 13 áreas, con un nivel similar al promedio metropolitano (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Bucaramanga tuvo un comportamiento dinámico en el ingreso laboral promedio real, el cual creció 3,8 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Bucaramanga, al igual que otras 4 ciudades, presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Bucaramanga pasaron de percibir un 82,4% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 83,2% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Bucaramanga muestra el cuarto mayor esfuerzo hacia la igualdad de género a nivel metropolitano.

A pesar de estos resultados, la capital del departamento de Santander continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 2,9 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,1% vs 83,2%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bucaramanga respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bucaramanga.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.