

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) la tasa de desempleo de Bucaramanga subió 0,6 puntos porcentuales, para ubicarse en 8,4%. Este aumento, se produjo por una caída de 2% en los niveles de empleo, que se concentró en los hombres, la población formal y los jóvenes. A pesar de los resultados, la ciudad sigue destacando por tener la segunda tasa de desempleo más baja entre las áreas analizadas.

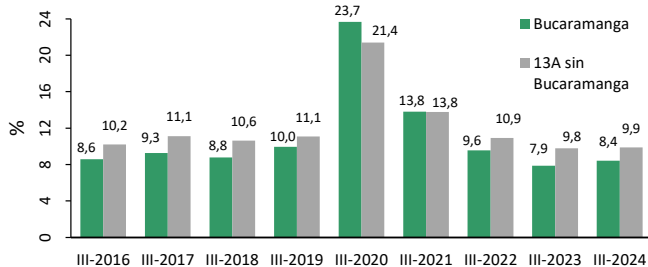
Adicionalmente y pese a la baja de este último año, la ciudad supera los niveles de empleo prepandemia en 11%, que es un porcentaje levemente superior al del promedio de las otras áreas analizadas (10%).

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, este creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Bucaramanga experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Bucaramanga 2023

Superficie: 165 km²
Población: 1.231 mil
PET: 992 mil
FT: 653 mil
%FT13A: 5,4%
Inflación: 8,96%
Coef.Gini: 0,492
Índice pobreza: 31,0%
Pobreza extrema: 7,4%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Bucaramanga



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

En medio de este contexto, Bucaramanga muestra un aumento en la tasa de desempleo de 0,5 p.p. entre tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bucaramanga) la tasa de desempleo subió 0,1 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Bucaramanga fue de 8,4% en el tercer trimestre del año, ubicándose nuevamente por debajo de la tasa de desempleo del resto de las 13 áreas (9,9%). Pese a este incremento, Bucaramanga es después de Medellín, la segunda ciudad con menor tasa de desempleo entre las 13 áreas analizadas. (Gráfico 1).

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe al descenso en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en un aumento en la población desempleada, pese a la reducción de la fuerza laboral, que tiende a aliviar la presión sobre los desocupados.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la cantidad de ocupados en Bucaramanga descendió en 2% y la cantidad de desempleados aumentó en 6%. El comportamiento de Bucaramanga contrasta con el resto de las 13 áreas, donde el leve aumento en la tasa de desempleo se debe a que el aumento en el empleo, que fue del 2%, no alcanzó a compensar el incremento en los desocupados, que fue del 3%.

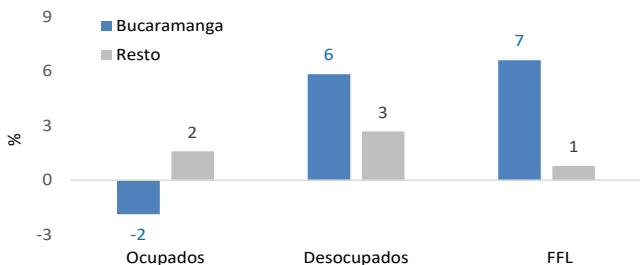
De manera paralela, la cantidad de personas por fuera de la fuerza laboral, es decir que tienen la edad para trabajar pero que no están trabajando ni buscando trabajo, se incrementó en un 7%, siendo el tercer aumento más alto entre las 13 áreas, después del de Cartagena y Cali. Mientras que en las 13 áreas incrementó levemente (1%).

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bucaramanga mostró un retroceso de 1,9 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, siendo la tercera reducción más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Bucaramanga fue de 58,9% en el tercer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (60,3%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo al mostrar la tercera reducción más fuerte a nivel metropolitano (-1,7 p.p.), lo cual es congruente con la salida de personas de la fuerza laboral descrita.

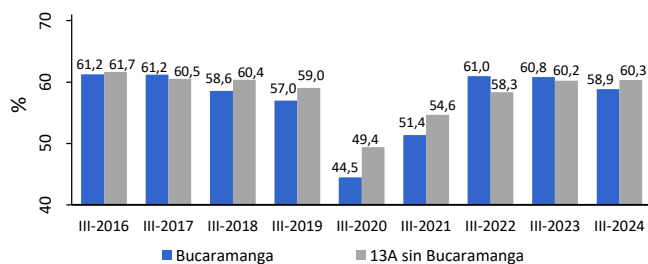
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



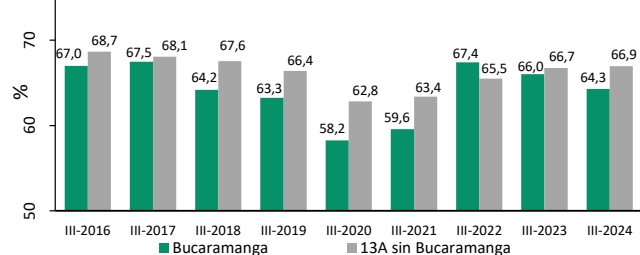
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Bucaramanga



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

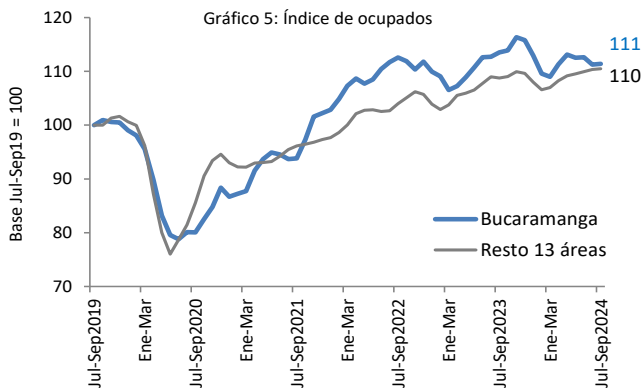
Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Bucaramanga



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Así, la TGP de Bucaramanga fue de 64,3% en el tercer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,9%). (Gráfico 4)

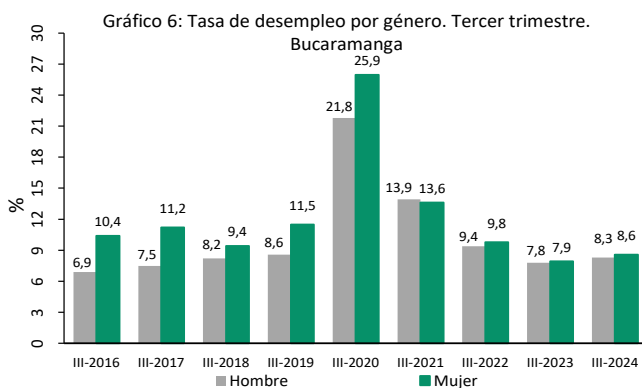
Recuperación, después de la crisis:

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra de forma relativa que la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y superior a la del resto de las 13 áreas desde finales de 2021, cuando el empleo comenzó a subir rápidamente tras el período de pandemia. (Gráfico 5).

No obstante, desde finales del 2023 la ciudad viene mostrando una desmejora en la creación de empleos y con la caída del último año, el indicador perdió dinámica y se ubicó prácticamente a la altura de la evolución del resto de las 13 áreas. De esta manera, al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Bucaramanga supera los niveles precrisis en 11% (a penas por encima del 10% calculado para el resto de las 13 áreas), después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 16%.

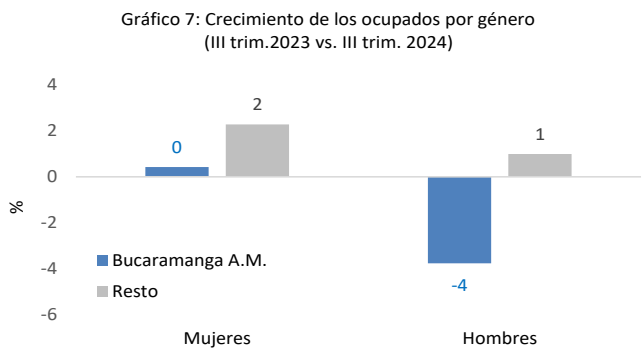
Comportamiento por género

En Bucaramanga se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo femenino subió en 0,7 p.p., mientras que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas lo hizo en 0,2 p.p. Así mismo, la tasa masculina subió en 0,5 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa masculina se mantuvo constante.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De acuerdo con lo anterior, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Bucaramanga se ubicó en 8,6%, mientras que la de los hombres fue de 8,3% (Gráfico 6), donde ambas son más bajas que las del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 0,3 p.p. en el trimestre, siendo una de las menores entre las 13 áreas.



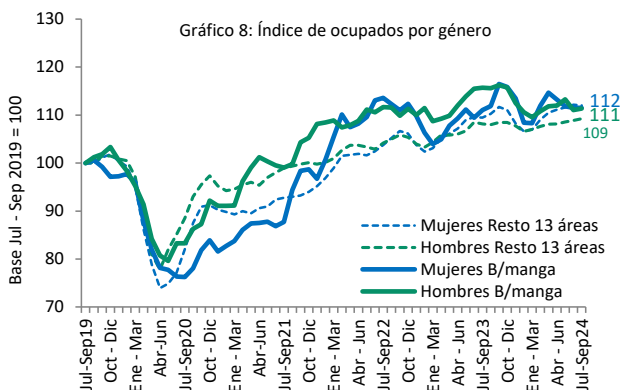
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a los niveles de empleo, se tiene que la pérdida de ocupados de Bucaramanga, se debe a una caída de 4% en la cantidad de hombres ocupados, ya que las mujeres no mostraron mayor variación en el empleo. Esta situación es contraria a la del resto de las 13 áreas, donde los niveles de empleo subieron tanto para las mujeres como para los hombres. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

Al analizar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base jul-sep2019=100) muestra que al tercer trimestre de 2024, el empleo femenino de Bucaramanga se ubicó un 12% por encima de los niveles precrisis (tercer trimestre de 2019), igualando el desempeño de las mujeres en el resto de las 13 áreas y superando por un pequeño margen la evolución de los hombres de la ciudad que muestran niveles de empleo un 11% por encima de los niveles prepandemia.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia fue superior a la recuperación del 9% que muestran los hombres en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 8)

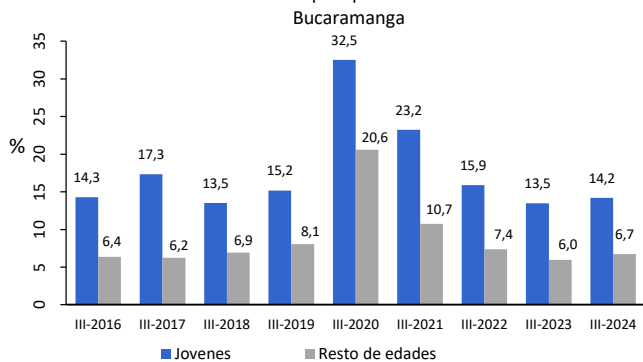


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.



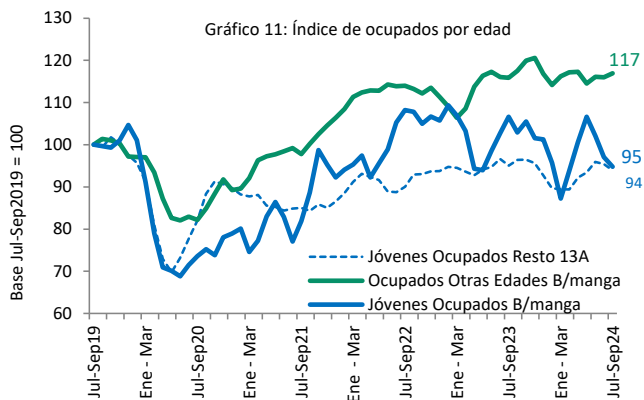
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Bucaramanga, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 14,2%, en el tercer trimestre 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (17,2%), siendo la tasa desempleo juvenil más baja entre las áreas analizadas. La tasa de desempleo de los jóvenes en Bucaramanga se ubica a su vez por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (6,7%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Con lo anterior, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Bucaramanga subió 0,7 p.p., mostrando un aumento inferior al de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (0,8 p.p.) e igual al de ii) los bumanguenses mayores de 29 años (0,7 p.p.). Con ello, el aumento en la tasa de desempleo en la capital santandereana fue muy similar entre jóvenes y el resto de las edades.

Lo anterior difiere mucho de lo que sucedió con el empleo. En este sentido, se tiene que la cantidad de empleos jóvenes se redujo fuertemente (-11%) y en una mayor proporción que en el resto de las 13 áreas (-1%). Adicionalmente, el empleo de los bumanguenses mayores de 29 años creció en un 1%. Lo cual indica que los jóvenes fueron quienes explicaron las pérdidas en el empleo en la ciudad. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base jul-sep. 2019=100), muestran que la recuperación del empleo en la postpandemia ha sido liderada por las personas mayores de 29 años, cuyo nivel de empleo se encuentra un 17% por encima de los niveles prepandemia. Entre tanto, el empleo de los jóvenes en Bucaramanga se ubica un 5% por debajo de la ocupación que tenían en el tercer trimestre de 2019, lo que los ubica en una situación similar a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo son un 6% inferiores a los precrisis. (Gráfico 11)

En resumen

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) Bucaramanga aumentó su tasa de desempleo de 7,9% a 8,4%, mostrando una caída en los ocupados de 2%, la cual se concentró en los hombres y en los jóvenes. A pesar de los resultados, la ciudad sigue destacando por tener la segunda tasa de desempleo más baja entre las áreas analizadas.

Los resultados de la ciudad contrastan con el resto de las 13 áreas, donde el leve aumento en la tasa se debe a que el aumento en el empleo, que fue del 2%, no alcanzó a compensar el incremento en los desocupados, que fue del 3%.

Pese a lo anterior, la ciudad ubicó su nivel de empleo un 11% por encima de sus niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas este porcentaje fue del 10%.

La buena dinámica de la recuperación del empleo de Bucaramanga en al postpandemia, ha sido jalonada por hombres y mujeres, casi por igual y por la población mayor de 29 años, ya que los jóvenes muestran un empleo inferior al precrisis.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-11.321	-1,9	164.112	1,6
Adm. Pública, educación y salud	13.231	15,0	30.885	2,0
Act. Profesionales y técnicas	2.389	4,5	115.329	10,4
Otras ramas**	-285	-1,3	-11.059	-3,9
Act. artísticas y de entretenimiento	-465	-0,9	31.344	3,3
Alojamiento y servicios de comida	-1.437	-3,5	60.688	8,6
Act. Inmobiliarias	-2.044	-19,2	-15.517	-7,1
Información y comunicaciones	-2.092	-18,5	-2.734	-1,0
Industria	-2.643	-3,7	9.196	0,7
Act. Financieras y de seguros	-3.487	-25,3	-17.510	-6,0
Construcción	-3.500	-9,3	-26.783	-3,9
Transporte y almacenamiento	-4.879	-7,8	-27.570	-3,1
Comercio	-6.869	-4,9	18.442	0,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	60.755	11,4	997.333	10,5
Adm. Pública, educación y salud	29.995	41,9	280.297	21,6
Comercio	20.348	17,8	73.397	3,7
Act. Profesionales y técnicas	16.187	41,3	335.826	37,6
Transporte y almacenamiento	7.696	15,4	106.005	14,1
Otras ramas**	5.677	34,1	97.807	56,9
Construcción	4.795	16,2	-82.993	-11,3
Alojamiento y servicios de comida	1.243	3,2	62.276	8,8
Act. Financieras y de seguros	966	10,4	46.444	20,4
Información y comunicaciones	-1.155	-11,2	79.665	38,9
Act. artísticas y de entretenimiento	-3.678	-7,0	18.673	1,9
Act. Inmobiliarias	-5.823	-40,4	-3.569	-1,7
Industria	-16.255	-19,1	-15.818	-1,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Bucaramanga tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 11.300 empleos, que es equivalente al 14,6% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Cartagena, Bucaramanga, Barranquilla y Pereira.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital de Santander se debe a la destrucción de empleo en 10 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Comercio tuvo una destrucción de empleo cercana a los 6.900 empleos, (-4,9%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas presentaron una leve generación de empleo en este sector. A este le siguen los sectores de Transporte y almacenamiento, con una pérdida de casi 4.900 empleos (-7,8%) y Construcción con una reducción de 3.500 puestos (-9,3%). En estos últimos dos sectores el resto de las 13 áreas también experimentaron pérdidas, pero con menores tasas de decrecimiento. (Tabla 1)

Entre los únicos dos sectores que aumentaron sus niveles empleo, la Administración pública, educación y salud, generó un poco más de 13.200 empleos, con un crecimiento del 15%, seguida por las actividades profesionales, científicas y técnicas, donde el incremento de trabajos fue cercano a los 2.400, con un crecimiento del 4,5%. Cabe anotar que, en ambos casos, en el resto de las 13 áreas también hubo generación de empleo en estos dos sectores.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Bucaramanga tuvo un aumento de 11,4% (ubicándose por encima del promedio), absorbiendo un 5,7% de este aumento en el empleo, que es una cifra similar respecto al tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 5,3% de la fuerza laboral metropolitana.

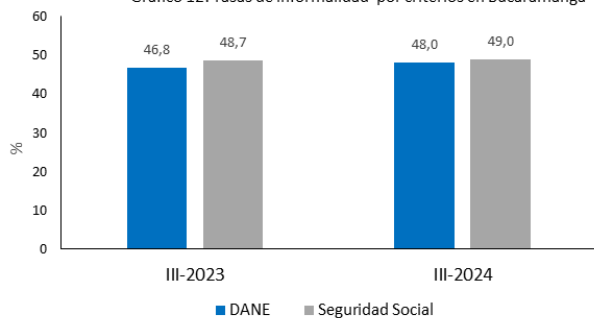
Por sectores, se observa que, en el tercer trimestre de 2024, Bucaramanga superaba los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud que tuvo un incremento de casi 30.000 puestos con un crecimiento de 41,9% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 21,6%) y el Comercio con un aumento de más de 20.300 puestos, lo que equivale a un incremento de 17,8%, con una dinámica de crecimiento superior a la del resto de las 13 áreas (3,7%). En general, de los 8 sectores que ya sobrepasaron los niveles de empleo prepandemia en Bucaramanga, 5 sectores muestran crecimientos superiores a los del resto de las 13 áreas: Construcción, Administración pública, Comercio, Actividades profesionales y Transporte y almacenamiento. (Tabla 2)

Adicionalmente, Bucaramanga tiene 4 sectores cuyos niveles de empleo no se han recuperado del todo y se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria. El primero es la Industria, que con la pérdida de empleos de este último año, tiene casi 16.300 ocupados menos que en el tercer trimestre de 2019. Lo mismo sucede con las Actividades inmobiliarias, ya que tras el retroceso de los últimos 12 meses, tiene más de 5.800 empleos menos. En cualquier caso, se tiene que estos dos sectores también están por debajo de sus niveles prepandemia en el resto de las 13 áreas, pero con la diferencia de que la Industria si aumentó sus niveles de ocupados en el último año.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

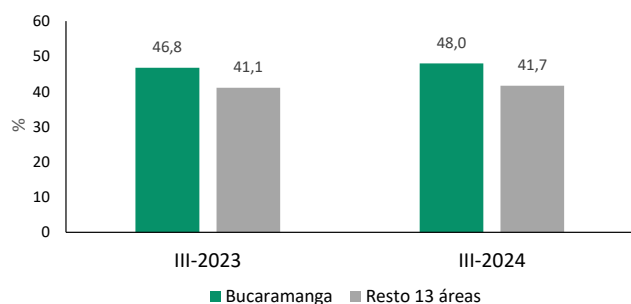
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 12: Tasas de informalidad por criterios en Bucaramanga



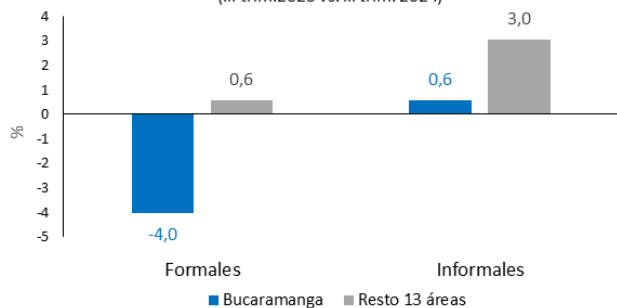
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 13: Tasas de informalidad DANE tercer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Bucaramanga			13 áreas sin Bucaramanga		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	74,4	81,1	6,7	59,2	62,6	3,3
Act. artísticas y de entretenimiento	70,3	73,9	3,6	65,4	65,7	0,4
Alojamiento y servicios de comida	76,1	67,5	-8,6	64,4	63,9	-0,5
Construcción	57,4	64,2	6,8	52,8	52,4	-0,4
Comercio	50,9	51,1	0,2	49,6	49,9	0,3
Industria	41,7	50,7	9,1	35,5	34,4	-1,1
Act. Profesionales y técnicas	47,3	46,6	-0,7	37,4	39,4	2,0
Otras ramas*	25,7	31,6	5,9	38,4	38,4	0,0
Act. Inmobiliarias	17,8	31,3	13,4	16,1	15,3	-0,8
Act. Financieras y de seguros	12,9	23,6	10,7	8,0	8,6	0,5
Información y comunicaciones	14,6	15,1	0,5	13,6	11,9	-1,7
Adm. Pública, educación y salud	11,6	9,2	-2,4	11,6	12,4	0,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Bucaramanga son más altas que en el resto de las 13 áreas. Específicamente, Bucaramanga registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 49,0% en el tercer trimestre de 2024, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,7%, y ii) una tasa de informalidad bajo el nuevo criterio del DANE del 48,0%, también superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,7%. (Gráficos 12 y 13)

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

En este contexto, Bucaramanga que experimentó descensos en sus niveles de empleo, presentó aumentos en la informalidad bajo ambos criterios de medición entre el tercer trimestre de 2023 y el de 2024. No obstante, el incremento bajo la medición de seguridad social fue de tan solo 0,3 p.p., siendo menor al del resto de las 13 áreas (0,5 p.p.), mientras que bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Bucaramanga aumentó 1,2 p.p., subiendo más que en el resto de las 13 áreas (0,6 p.p.).

El leve incremento de la informalidad en Bucaramanga, según el criterio del DANE, se explica por una pérdida de empleos formales y un leve aumento de empleos informales. Específicamente, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Bucaramanga registró un descenso de 4,0% en la población formal y un leve aumento de 0,6% en la población informal. El comportamiento en la ciudad contrasta con el observado para el resto de las 13 áreas, donde el aumento del empleo fue jalonado por la creación de empleos informales, con un aumento en los ocupados informales de 3,0% y de los formales de sólo 0,6%. (Gráfico 14)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por los hombres, quienes registraron un aumento de 2,1 p.p. en su tasa de informalidad, mientras el aumento en las mujeres fue de sólo 0,1 p.p. Como resultado, la brecha de género en la tasa de informalidad en la ciudad bajó, pasando de 0,3 p.p. en el tercer trimestre de 2023 a -1,6 p.p. en el tercer trimestre de 2024, lo cual indica que, la tasa de informalidad de las mujeres resultó ser menor a la de los hombres, un comportamiento que comparten con otras 8 ciudades.

Por sectores, en el tercer trimestre de 2024, la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (81,1%), seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento (73,9%) y Alojamiento y servicios de comida (67,5%). Los 3 sectores se caracterizan por tener tasas más altas que en el resto de las 13 áreas. Por el contrario, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (9,2%), Información y comunicaciones (15,1%) y Actividades financieras y de seguros (23,6%), un comportamiento que es similar al del resto de las 13 áreas. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), Bucaramanga aumentó la informalidad en 9 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron Actividades inmobiliarias (13,4 p.p.), Actividades financieras y de seguros (10,7 p.p.) y la Industria (9,1 p.p.). (Tabla 3)

Por otro lado, 3 sectores registraron descensos en la tasa informalidad, destacándose Alojamiento y servicios de comida como el sector con la mayor reducción, con una caída de 8,6 p.p., la cual es muy superior al descenso registrado en el resto de las áreas en este sector (-0,5 p.p.). (Tabla 3)

En resumen:

Bucaramanga muestra una tasa de informalidad más alta que la del resto de las 13 áreas. Adicionalmente, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la ciudad aumentó sus niveles de informalidad. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad subió debido a que la pérdida de empleos de la ciudad se concentró en la población formal, ya que la población informal tuvo un incremento. El aumento en la informalidad afectó casi que exclusivamente a la población masculina, ya que la tasa de las mujeres permaneció prácticamente inalterada.

Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

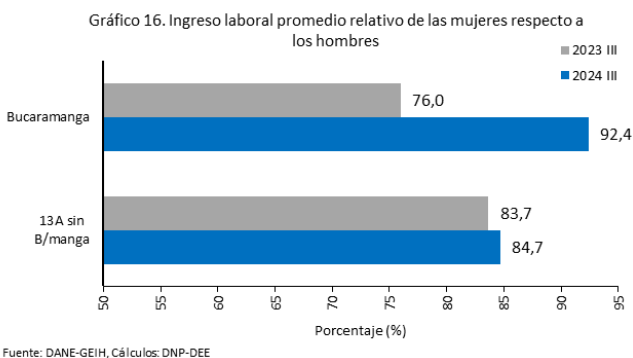
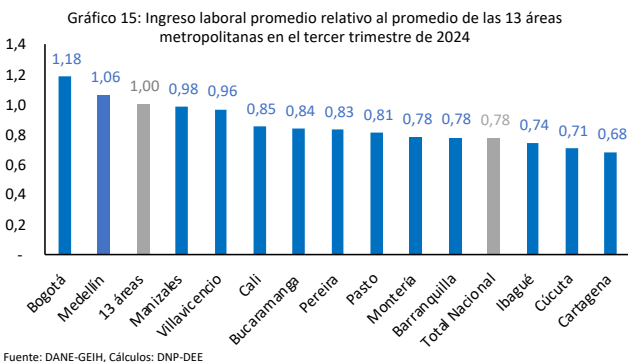
Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Bucaramanga estuvo 16% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, si bien Bucaramanga tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio nominal, el mismo estuvo 7,3 p.p. por debajo del aumento calculado para las 13 áreas y no alcanzó a compensar los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital santandereana experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Bucaramanga presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Bucaramanga pasaron de percibir un 76,0% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 92,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados están en línea con lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo un leve aumento de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Dado lo anterior, Bucaramanga evidenció más igualdad en los ingresos que el resto de las ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 7,7 p.p. más alto que el calculado para el resto de las 13 áreas (84,7%). (Gráfico 16)



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bucaramanga respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bucaramanga.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.