

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la cantidad de personas empleadas de Cali bajó un 2%, mientras que en el promedio del resto de las áreas analizadas hubo un aumento. Con ello, la tasa de desempleo en Cali subió levemente para ubicarse en 12,6%. Esta pérdida de empleo afectó por igual tanto a hombres como a mujeres, pero se concentró en la población joven y los ocupados informales.

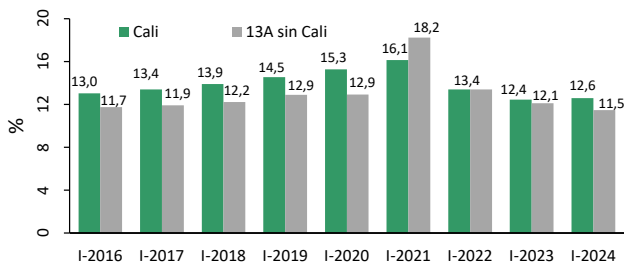
Pese a lo anterior, Cali supera los niveles de ocupación prepandemia en 12%, que es un porcentaje similar al promedio de las otras áreas analizadas. Al igual que en el caso anterior, la recuperación del empleo estuvo liderada tanto por hombres como por mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. No obstante, el empleo joven tuvo un buen desempeño y supera los niveles precrisis, aventajando la dinámica de los jóvenes del resto de las 13 áreas.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Cali experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

### Cali 2023

Superficie: 564 km<sup>2</sup>  
 Población: 2.348 mil  
 PET: 1.868 mil  
 FT: 1.244 mil  
 %FT13A: 10,35%  
 Inflación: 8,71%  
 Coef. Gini (2022): 0,512  
 Índice pobreza (2022): 24,0%  
 Pobreza extrema (2022): 6,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Cali tuvo un leve aumento de 0,2 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cali), bajó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Cali se ubicó en 12,6% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,5%. (Gráfico 1).

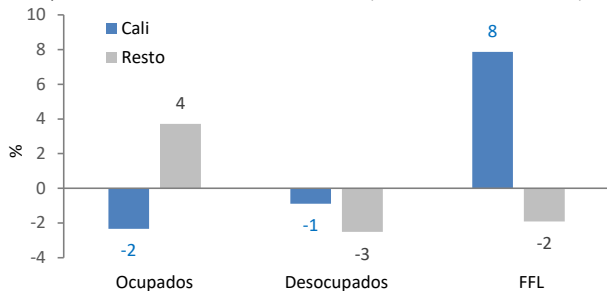
Ahora, el Gráfico 2 muestra que este leve aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 2% en el empleo, la cual no se tradujo a su misma vez en un incremento de la cantidad de personas que buscan trabajo (desocupados), ya que la misma terminó cayendo en un 1%, en vez de aumentar. Lo anterior, se debe a que una parte importante de estas personas dejó de participar en el mercado laboral, dejando su trabajo o dejando de buscar empleo. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, la cual creció 8%, que es el tercer incremento más alto entre las 13 áreas después de Barranquilla y Cúcuta.

Cabe mencionar, que la dinámica de Cali fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 4% en los ocupados, que generó una reducción de 3% en la cantidad de desempleados. Esto, explica la reducción en la tasa de desempleo, la cual bajó a pesar del aumento en la fuerza de trabajo (expresado en una reducción de 2% en la población fuera de la fuerza laboral), lo cual tiende a presionar la desocupación.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cali mostró un retroceso de 2,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo una de las tres reducciones más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Cali fue de 56,5% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,0%). (Gráfico 3).

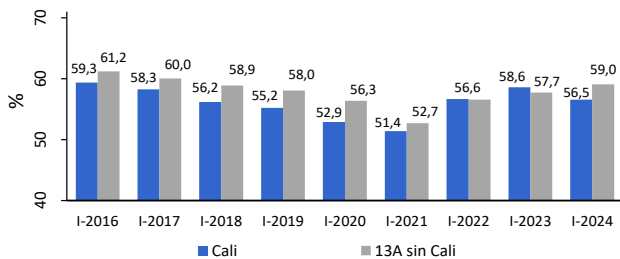
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante negativo al mostrar una de las tres reducciones más fuertes a nivel metropolitano (-2,2 p.p.). Así, la TGP de Cali fue de 64,7% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,7%). (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



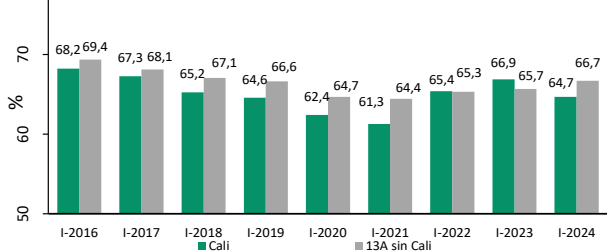
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Cali

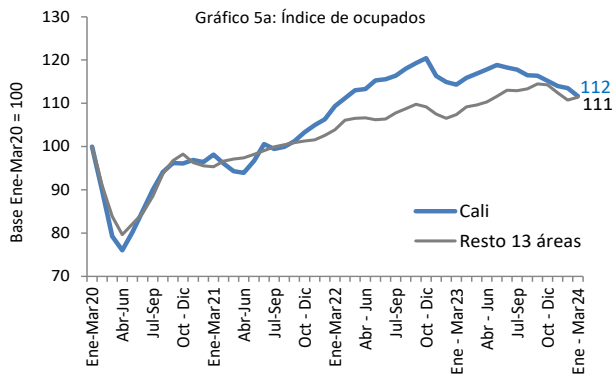


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

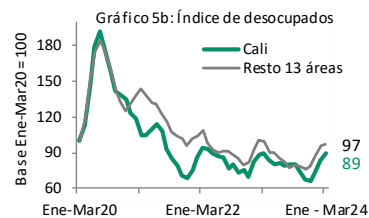
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

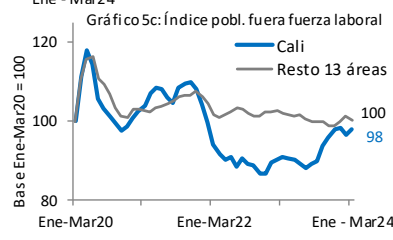
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



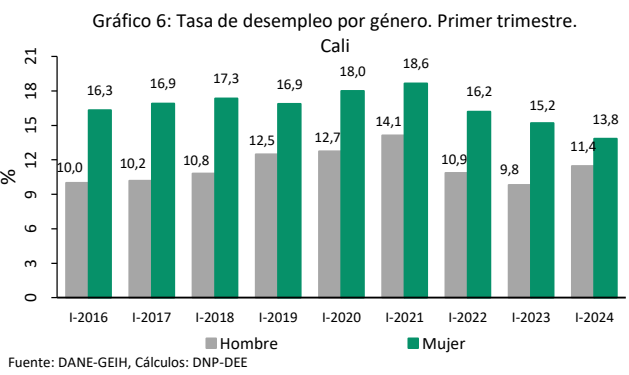
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



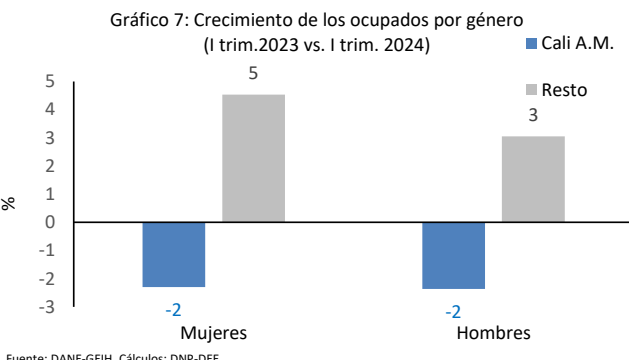
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

La pérdida de empleo del último año implicó un retroceso importante en la dinámica de generación de empleo que traía Cali.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales de 2022, cuando el empleo comenzó a retroceder. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Cali supera los niveles precrisis en tan solo 12%, después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 19%. De esta manera, al primer trimestre de 2024, Cali situó la evolución de su creación de empleo a la par de la del resto de las 13 áreas, que si tuvieron una evolución positiva en el último año. (Gráfico 5a).

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral que venía evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas, tuvo un repunte con el que prácticamente igualó la dinámica que traían estas otras áreas en promedio (Gráfico 5c), mientras que, en el caso de los desocupados, se ve que se encuentran un 11% por debajo de los niveles precrisis y siguen evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas. (Gráfico 5b)

## Comportamiento por género

En Cali se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,4 p.p., mientras que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas bajó en 0,7 p.p. En contra posición, la tasa masculina de Cali aumentó en 1,6 p.p. yendo en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde el desempleo de los hombres se redujo 0,6 p.p.

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cali se ubicó en 13,8%, mientras que la de los hombres fue de 11,4% (Gráfico 6), donde ambas son más altas que las del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,4 p.p. en el trimestre, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,2 p.p. y bajando frente a la brecha de 5,4 p.p. que se observaba para Cali uno año atrás.

Pese a todo lo anterior, no se puede decir que las caleñas hayan liderado los indicadores de empleo de manera positiva o que estén en una posición mejor a la de hace un año, sino todo lo contrario. Esto se debe a que la cantidad de mujeres empleadas en la ciudad bajó en un 2%, lo cual no repercutió en la tasa de desempleo, ya que la participación de las mujeres se redujo en una magnitud importante (-3,2 p.p.).

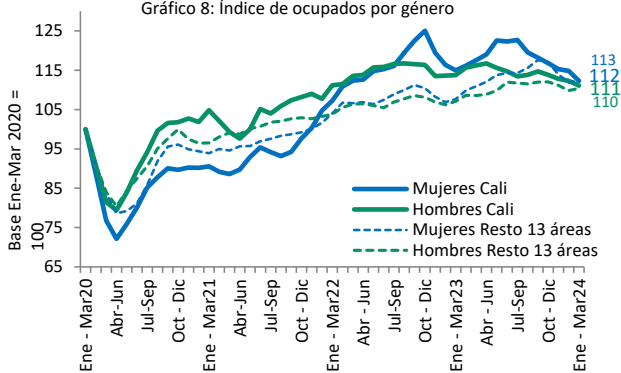
En el caso de los hombres, también se ve una caída en el empleo masculino de 2%, el cual, si se alcanzó a traducir en una tasa mayor de desempleo, debido a que la reducción en la TGP fue menos drástica (-0,9 p.p.).

De manera contraria, en el resto de las áreas, las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un incremento de 5%, mientras que el empleo de los hombres subió un 3%. (Gráfico 7)

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

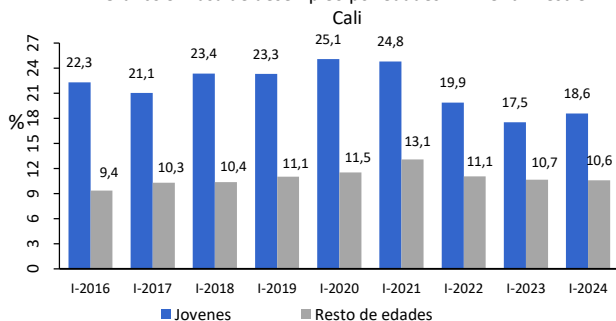
## Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que la generación de empleo femenino que venía repuntando con fuerza, retrocedió a lo largo de 2023 y lo corrido de 2024, para ubicarse un 12% por encima de los niveles precrisis. Así el empleo femenino se aleja del pico de 25% que mostró a finales de 2022 y se ubica incluso un poco por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas que es de 13%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia es del 11%, mientras que el de los hombres en el resto de las áreas es del 10%. (Gráfico 8)

## Comportamiento por edades

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En Cali, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,6% en el primer trimestre 2024, siendo la tercera tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Medellín y Villavicencio. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,6%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de los jóvenes de Cali subió 1,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo un aumento similar al de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.), pero contrario al de los caleños mayores de 29 años, donde hubo incluso una pequeña reducción de 0,1 p.p. (Gráfico 9)

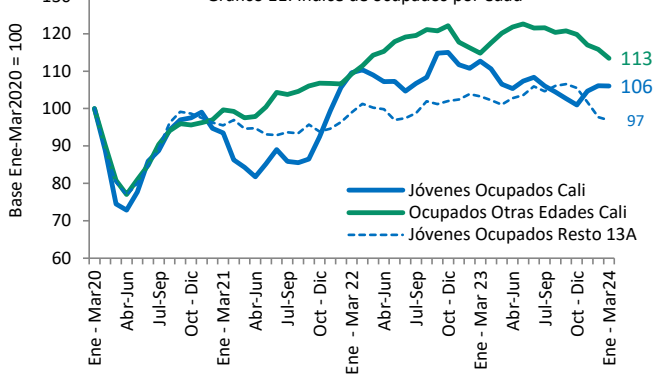
Lo anterior va de la mano con el empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Cali como en el resto de las 13 áreas cayó un 6%, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que para los caleños mayores de 29 años la reducción fue de tan solo un 1%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 15% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2022), el empleo joven de Cali retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 tan solo un 6% por encima de los mismos. (Gráfico 11) Pese a este declive, Cali es junto con Medellín, Pasto e Ibagué una de las 4 ciudades donde el empleo joven sigue estando por encima de los niveles prepandemia. De hecho, el indicador para el resto de las 13 áreas, muestra que el empleo joven está un 3% por debajo de el que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los caleños mayores de 29 años también ha perdido dinámica y se ubica un 13% por encima de los niveles prepandemia.

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Cali la tasa de desempleo en Cali tuvo un leve aumento de 0,2 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas tuvo una reducción. Este leve aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 2% en el empleo, el cual se redujo por igual entre

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

hombres y mujeres (mientras que, en el resto de las 13 áreas, fueron las mujeres las que lideraron el aumento en el empleo) y afectó seis veces más a los jóvenes que a los mayores de 29 años.

Dada la pérdida de empleo del último año, Cali supera los niveles de empleo precrisis en tan solo 12% (cerca del 11% del resto de las 13 áreas), después de que en su pico hubiera situado este indicador en 19%. En este caso, la recuperación de los niveles de empleo también ha estado liderada tanto por hombres como por mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. Los jóvenes por su lado muestran un nivel de empleo de 6% superior al prepandemia, aventajando a los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyo niveles están por debajo de los precrisis.

### Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cali tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 25.400 empleos, que es equivalente al 38% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Pereira, Cúcuta, Cartagena y Barranquilla.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-25.399	-2,3	347.283	3,7
Industria	17.700	11,4	95.107	8,4
Act. artísticas y de entretenimiento	6.761	6,2	52.693	6,3
Act. Financieras y de seguros	2.445	11,0	34.971	13,8
Información y comunicaciones	2.369	12,5	-11.613	-4,3
Act. Inmobiliarias	18	0,1	51.973	32,5
Transporte y almacenamiento	-2.317	-2,6	87.274	11,3
Construcción	-2.405	-3,5	-19.927	-3,2
Act. Profesionales y técnicas	-2.721	-3,1	-34.745	-3,1
Otras ramas**	-3.091	-11,4	15.932	6,6
Alojamiento y servicios de comida	-8.433	-8,9	-23.744	-3,7
Comercio	-11.983	-4,8	-24.043	-1,2
Adm. Pública, educación y salud	-23.742	-15,6	125.702	9,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital del Valle del Cauca se debe a la destrucción de empleo en 7 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Administración pública, salud y educación tuvo una destrucción de empleo cercana a los 23.700 empleos, (-15,6%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas si tuvo un aumento de 9,3% del empleo en el sector. Le siguieron el Comercio, con una pérdida de casi 12.000 empleos (-4,8%) y el Transporte y almacenamiento con una reducción de más de 8.400 puestos (-8,9%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas también experimentaron caídas. (Tabla 1)

Por otro lado, el sector con el mayor aumento en el empleo de Cali fue la Industria, con una creación de cerca de 17.700 empleos, que equivale al 18% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano, seguida por las actividades artísticas y de entretenimiento, donde el incremento de trabajos fue cercano a los 6.800. No obstante, se tiene que solo 2 de los 5 sectores que tuvieron creación de empleo en Cali, el aumento porcentual del empleo fue superior al del resto de las 13 áreas. En este sentido, la ocupación en el sector de Industria creció 11,4% (vs. el 8,4% observado en el resto de las 13 áreas) y en Información y comunicaciones subió 12,5% (vs. un -4,3% del resto).

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	111.023	11,6	988.532	11,4
Comercio	41.243	21,2	103.309	5,7
Industria	25.081	17,0	-1.225	-0,1
Transporte y almacenamiento	16.335	23,7	126.989	17,4
Información y comunicaciones	8.226	62,7	52.001	25,1
Otras ramas**	6.765	39,4	64.546	33,4
Alojamiento y servicios de comida	5.793	7,2	-31.566	-4,9
Act. Financieras y de seguros	4.875	24,7	92.766	47,2
Adm. Pública, educación y salud	4.021	3,2	290.917	24,6
Act. Inmobiliarias	3.967	24,6	33.750	18,9
Act. Profesionales y técnicas	2.570	3,1	250.085	29,3
Construcción	-3.635	-5,2	-55.349	-8,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-4.216	-3,5	65.087	7,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cali tuvo un aumento de 11,6% (ubicándose cerca del promedio), absorbiendo un 10,1% de este aumento en el empleo.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Cali superaba los niveles de empleo prepandemia en 10 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Comercio, que tuvo un incremento de más de 41.200 puestos con un crecimiento de 21,2% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 5,7%) y la Industria con un aumento de más de 25.000 puestos, lo que equivale a un incremento de 17,0% vs. un -0,1% en el resto de las 13 áreas). También se destacan otros 5 sectores donde el desempeño de Cali fue superior al del resto de las 13 áreas en términos porcentuales. Entre ellos la diferencia más grande está en Información y comunicaciones donde el empleo en Cali supera en un 62,7% los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas solo lo hace un 25,1%. (Tabla 2)

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Por otro lado, Cali tiene dos sectores cuyos niveles de empleo no se han recuperado del todo y se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria. El primero es el de Actividades artísticas y de entretenimiento que todavía debe recuperar cerca de 4.000 empleos para igualar los niveles precrisis (mientras que el resto de las 13 áreas ya está un 7,9% por encima de los niveles previos) y la Construcción, que todavía no se han terminado de recuperar ni en Cali ni a nivel metropolitano.

## Informalidad

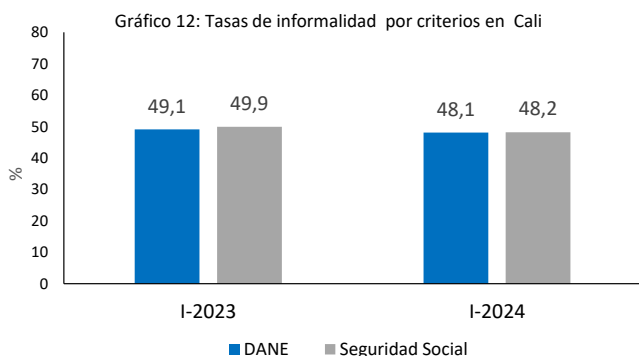
Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Cali más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 48,2% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,6%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 48,1%, también superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 40,7%. (Gráficos 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Cali los criterios apuntan a reducciones significativas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,7 p.p., siendo un descenso igual al observado en el resto de las 13 ciudades. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también redujo su tasa en 1,0 p.p. siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,4 p.p.). El descenso en la tasa de informalidad en Cali, bajo ambos criterios, fueron de los más bajos entre las áreas que lograron reducir su tasa (10 de 13 áreas).

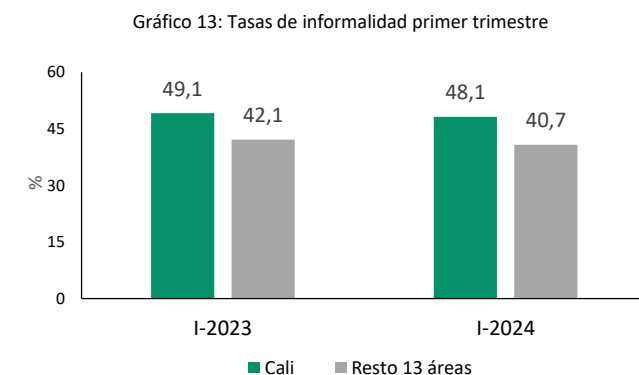
En línea con el descenso de la tasa de informalidad bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de empleos formales en la ciudad disminuyeron en 0,3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los empleos informales lo hicieron en 4,5%, lo que indica que en el último año se perdió más empleo informal que formal. Por su parte, en el resto de las áreas, los empleos formales aumentaron en 6,3% mientras que los informales lo hicieron en 0,2%. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la tasa de informalidad bajo el criterio DANE, estuvo jalonada tanto por los hombres como por las mujeres. Los hombres, experimentaron un descenso de 1,2 p.p., mientras que, para las mujeres, el descenso fue levemente menor (-1,0 p.p.). Así, la tasa de informalidad de los hombres en Cali se ubicó en 46,4%, siendo menor que la de las mujeres (50,0%) en el primer trimestre de 2024. Pese a la disminución de la tasa de informalidad femenina, la ciudad ocupa el segundo lugar entre las ciudades con mayor brecha de género en la informalidad laboral (3,7 p.p.), aumentando frente a la registrada en el mismo trimestre de 2023 (3,4 p.p.)

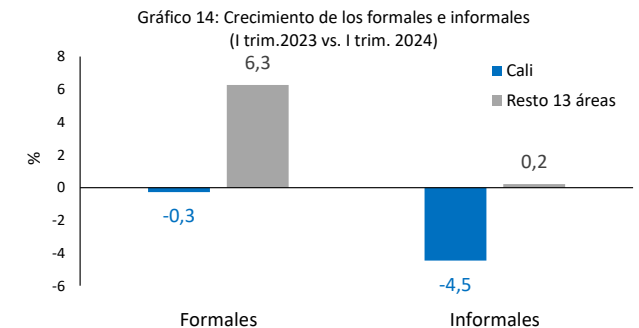
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el criterio DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (74,7%), seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento (72,2%) y Transporte y almacenamiento (67,7%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (12,9%) y Actividades inmobiliarias (15,5%). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

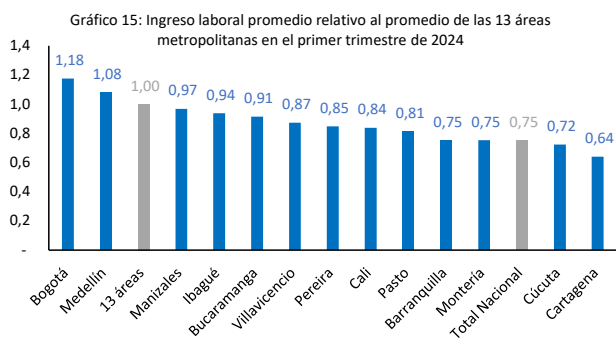
Sector Económico	Cali			13 áreas sin Cali		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	71,7	74,7	2,9	67,3	63,7	-3,6
Act. artísticas y de entretenimiento	78,2	72,2	-6,1	63,5	62,2	-1,3
Transporte y almacenamiento	67,6	67,7	0,1	63,9	61,7	-2,1
Construcción	74,5	63,6	-10,9	58,4	53,5	-4,9
Comercio	51,7	54,7	3,0	50,6	47,8	-2,8
Act. Profesionales y técnicas	47,9	44,1	-3,8	34,7	39,8	5,1
Otras ramas*	40,8	36,9	-3,9	38,3	38,2	-0,2
Industria	34,7	35,7	0,9	36,5	35,5	-1,0
Act. Financieras y de seguros	15,4	18,5	3,1	7,9	7,7	-0,2
Información y comunicaciones	13,9	16,6	2,6	14,8	9,2	-5,6
Act. Inmobiliarias	20,1	15,5	-4,7	17,0	16,6	-0,3
Adm. Pública, educación y salud	18,3	12,9	-5,4	11,4	12,2	0,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cali se redujo la informalidad en 6 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción, que redujo su tasa de informalidad en 10,9 p.p., seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento con una reducción de 6,1 p.p. y Administración pública, educación y salud, con una reducción de 5,4 p.p. En contraste, la informalidad incrementó en 6 sectores, donde destacan Actividades financieras y de seguros y Comercio, las cuales aumentaron sus tasas en 3,1 p.p. y 3,0 p.p. respectivamente. (Tabla 3)

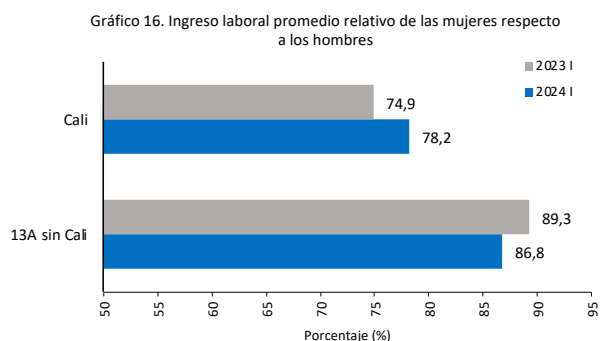
## Ingresos Laborales<sup>2</sup>



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cali estuvo un 16% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 15).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Cali tuvo un incremento bajo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 9,6 p.p. por debajo del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal no compensó por completo los efectos inflacionarios, con lo cual el ingreso promedio real de Cali experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Cali presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Cali pasaron de percibir un 74,9% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 78,2% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo un deterioro de este indicador de igualdad.

Pese al avance, la capital del Valle siguió evidenciando una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 8,6 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,8%). (Gráfico 16)

## Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Cali respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.