

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de Cali bajó 0,2 puntos porcentuales, ubicándose en 10,8%. No obstante, esta caída no se debe a un aumento en el empleo (el cual cayó), sino a una baja importante en la participación laboral. La reducción en el empleo se concentró en las mujeres, a pesar de haber afectado también a los hombres y no tuvo una incidencia específica por grupo de edad. En términos de informalidad, se perdieron más empleos formales que informales.

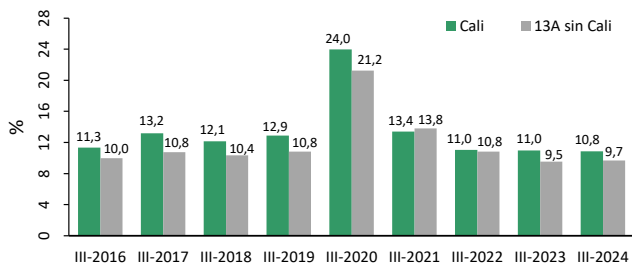
Pese a lo anterior, Cali supera los niveles de ocupación prepandemia en 7%, que en todo caso es un porcentaje inferior al de las otras áreas analizadas (11%). En este caso, el empleo fue impulsado por las mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. Los jóvenes, por su parte, muestran niveles de empleo por debajo de los prepandemia.

En cuanto al ingreso laboral promedio, se tiene que el indicador de Cali creció en el último año por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Cali experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Cali 2023

Superficie: 564 km²
 Población: 2.348 mil
 PET: 1.868 mil
 FT: 1.244 mil
 %FT13A: 10,35%
 Inflación: 8,71%
 Coef.Gini: 0,504
 Índice pobreza: 23,6%
 Pobreza extrema: 6,3%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

En medio de este contexto, Cali muestra una reducción de la tasa de desempleo de 0,2 p.p. entre tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cali) la tasa de desempleo subió 0,2 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Cali fue de 10,8% en el tercer trimestre del año, ubicándose nuevamente por encima de la tasa de desempleo del resto de las 13 áreas (9,7%) (Gráfico 1).

Pese a lo anterior, esta caída en la tasa de desempleo no se debe a un aumento en el empleo, sino a una reducción importante de la fuerza laboral, que derivó en una caída en la cantidad de desocupados, pese a la reducción de empleos.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la cantidad de desocupados en Cali se redujo en un 4%, pese a una caída de 3% en los ocupados. De manera paralela, la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral, es decir que tienen la edad para trabajar pero que no están trabajando ni buscando trabajo, se incrementó en un 10%, indicando que una parte importante de las personas que perdieron su empleo decidieron no buscar uno nuevo, sumado a que otras que estaban buscando empleo decidieron dejar de hacerlo. Cabe mencionar que este aumento de 10% en las personas por fuera de la fuerza laboral es el segundo más alto entre las 13 áreas, después del de Cartagena.

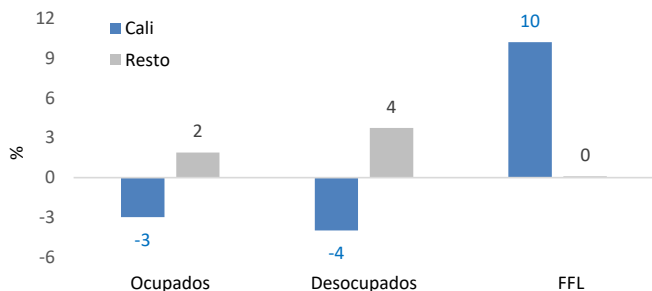
Lo anterior contrasta con el comportamiento en el resto de las 13 áreas, donde el leve aumento en la tasa de desempleo se debe a que el aumento en el empleo, que fue del 2%, no alcanzó a compensar el incremento en los desocupados, que fue del 4%, en un contexto de aumento leve en la participación.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cali mostró un retroceso de 2,5 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, siendo una de las dos reducciones más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Cali fue de 57,5% en el tercer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (60,6%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante negativo al mostrar la reducción más fuerte a nivel metropolitano (-2,9 p.p.), lo cual es congruente con la salida de personas de la fuerza laboral descrita. Así, la TGP de Cali fue de 64,5% en el tercer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (67,5%). (Gráfico 4)

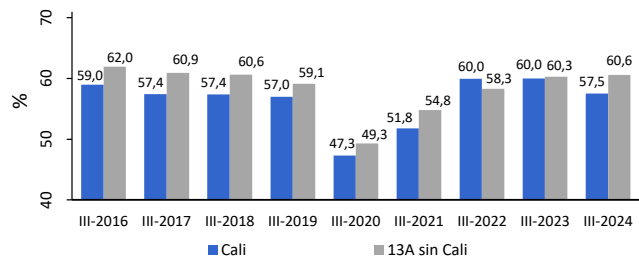
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



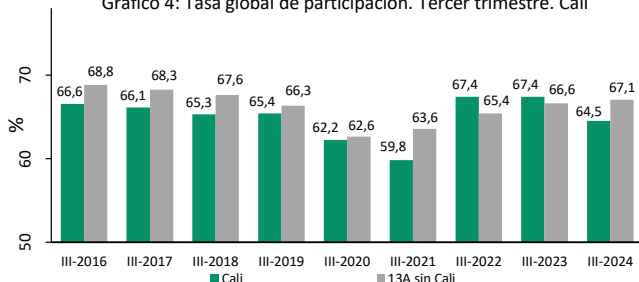
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

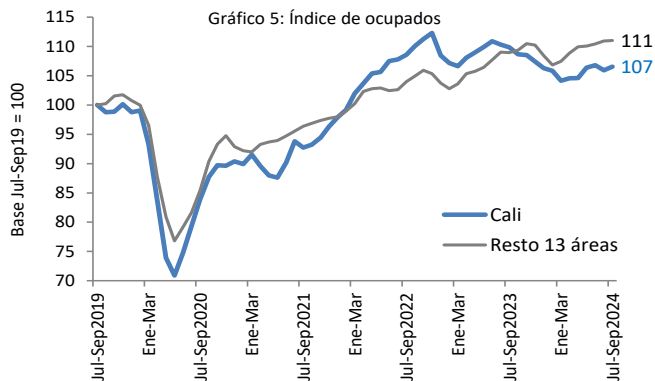
Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

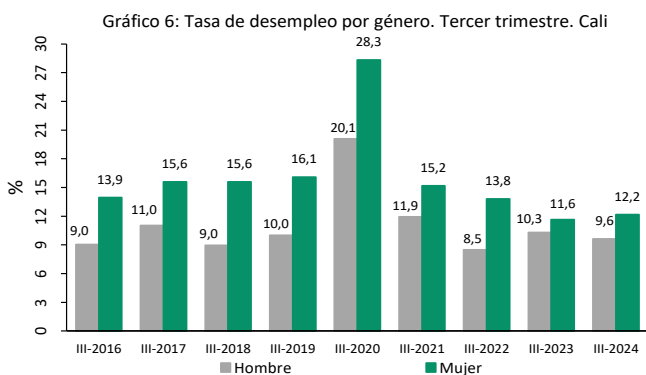


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

La pérdida de empleo del último año en Cali, se sumó a un retroceso importante en la dinámica de generación de empleo que viene mostrando la ciudad desde finales de 2022 y que tan solo se detuvo en marzo, cuando la ciudad comenzó a mostrar una mejoría leve.

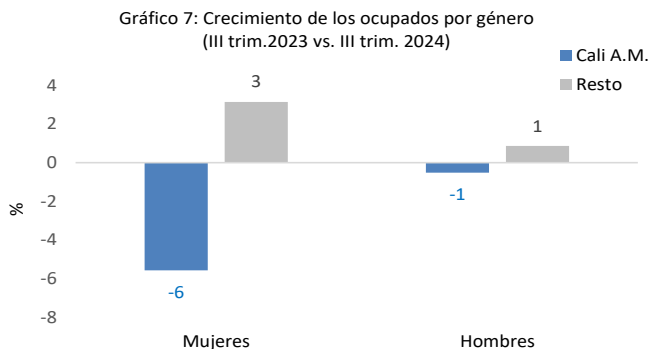
De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra de forma relativa que la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales de 2022, cuando el empleo comenzó a retroceder. Con ello, al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Cali supera los niveles precrisis en tan solo 7%, después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 12%. Así, al tercer trimestre de 2024, Cali situó la evolución de su creación de empleo por debajo de la del resto de las 13 áreas (11%), las cuales si tuvieron una evolución positiva en el último año. (Gráfico 5a).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Cali se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo femenina subió en 0,6 p.p., mientras que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas solo lo hizo en 0,2 p.p. En contra posición, la tasa masculina de Cali bajó en 0,7 p.p., siendo una de las tres ciudades con mayor caída en esta tasa y yendo en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde el desempleo de los hombres subió 0,1 p.p.

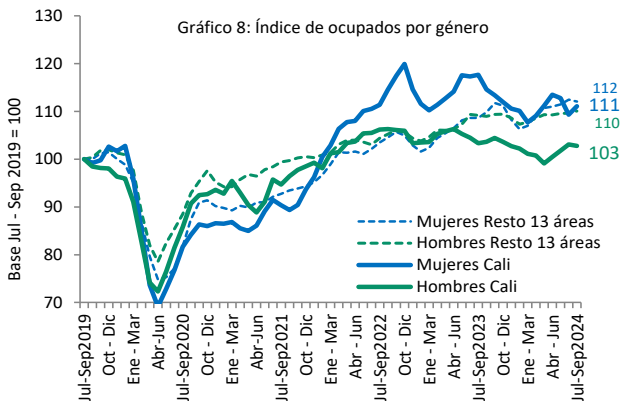


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De acuerdo con lo anterior, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cali se ubicó en 12,2%, mientras que la de los hombres fue de 9,6% (Gráfico 6), donde ambas son más altas que las del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,6 p.p. en el trimestre, empeorando con respecto a la observada un año atrás 1,3 p.p. y ubicándose al mismo nivel que la brecha para el resto de las 13 áreas.

El aumento de la tasa de desempleo femenina en Cali, va de la mano con la pérdida de puestos de trabajo de las caleñas, que fue del 6%, lo que contrasta con la ocupación femenina en el resto de las 13 áreas que aumentó un 3%. (Gráfico 7) No obstante, esta baja en la ocupación no repercutió de manera directa en la tasa de desempleo de las mujeres de Cali, dado que su TGP mostró una caída importante de 3,9 p.p. (la más alta entre las 13 áreas).

En el caso de los hombres, se ve una caída leve en el empleo masculino de 1%, el cual no se alcanzó a traducir en una tasa mayor de desempleo, debido también a una reducción de la TGP de 1,5 p.p.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

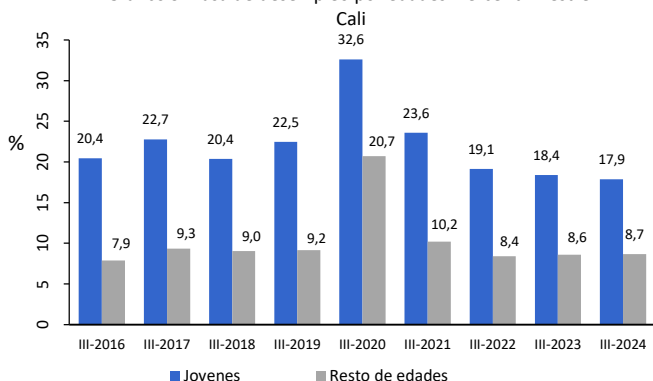
Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base jul-sep2019=100) muestra que la generación de empleo femenina que venía repuntando con fuerza, retrocedió a lo largo de 2023 y lo corrido de 2024, para ubicarse un 11% por encima de los niveles precrisis. Así el empleo femenino se aleja del pico de 20% que mostró a finales de 2022 y se ubica incluso un poco por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas que es de 12%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia es de tan solo 3% dado también el declive que muestra el indicador desde comienzos de 2023, mientras que el de los hombres en el resto de las áreas es del 10%. (Gráfico 8)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CALI

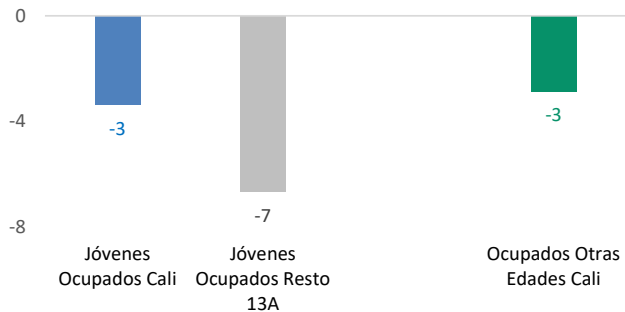
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.



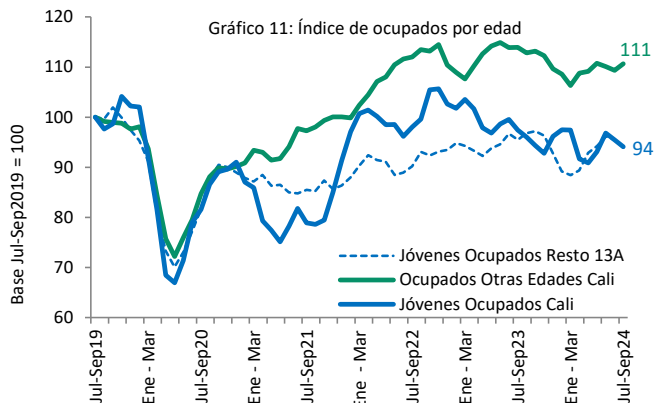
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Cali, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 17,9% en el tercer trimestre 2024. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,7%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Cali bajó 0,5 p.p. Pese a lo anterior, cuando se analiza el comportamiento de los ocupados, se evidencia que la reducción en la tasa de desempleo joven de Cali no se debe a un aumento en el empleo, ya que la cantidad de caleños jóvenes empleados cayó un 3% (Gráfico 10). En este sentido, la baja en la tasa de desempleo es producto de una caída en la participación (-2,9 p.p.) y no en el aumento de jóvenes trabajando. Esto, indica que hubo una cantidad relevante de jóvenes que salieron del mercado laboral, bien fuera para estudiar o usar su tiempo en otras ocupaciones no remuneradas.

Lo reducción del empleo joven se contrasta con i) el comportamiento del desempleo para los jóvenes en el resto de las 13 áreas, donde los ocupados cayeron de forma más fuerte (-7%), ocasionando un incremento en la tasa de desempleo de 0,9 p.p., y ii) la dinámica de los caleños mayores de 29 años, donde hubo una destrucción de empleo de igual magnitud (-3%), que ocasionó un leve aumento de la tasa de desempleo de 0,1 p.p.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base jul-sep2019=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 6% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2022), el empleo joven de Cali retrocedió con fuerza. Con ello, en el tercer trimestre de 2024 este indicador se ubica un 6% por debajo de sus niveles pre pandemia, igualando el resultado de los jóvenes en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 11).

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los caleños mayores de 29 años también ha perdido dinámica, pero se encuentra un 11% por encima de los niveles anteriores a la crisis.

En resumen:

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo en Cali tuvo una reducción de 0,2 p.p. No obstante, esta caída en la tasa de desempleo no se debe a un aumento en el empleo (que de hecho bajó un 3%), sino a una reducción importante de la participación laboral (de -2,9 p.p.), que derivó en una caída en la cantidad de desocupados, pese a la reducción de empleos.

Esta caída en el empleo de Cali, estuvo jalonada por las mujeres cuya ocupación cayó 6% (mientras que la de los hombres bajó solo 1%), pero no tuvo matices por grupos de edad. Por otro lado, la baja en la TGP estuvo explicada especialmente por la caída en la participación de los jóvenes y de las mujeres (la de los hombres también se redujo pero de manera más suave).

Lo anterior contrasta con el comportamiento en el resto de las 13 áreas, donde hubo un leve aumento en la tasa de desempleo de 0,2 p.p., ya que el aumento en el empleo, de 2%, no alcanzó a compensar el incremento en los desocupados, que fue del 4%, en un contexto de aumento leve en la fuerza laboral.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Dada la pérdida de empleo del último año, Cali supera los niveles de empleo precrisis en tan solo 7% (por debajo del 11% del resto de las 13 áreas), después de que en su pico hubiera situado este indicador en 12%. En este caso, la recuperación de los niveles de empleo ha estado liderada por las mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. Los jóvenes por su lado muestran un nivel de empleo de 6% inferior al prepandemia, coincidiendo con los resultados para los jóvenes del resto de las 13 áreas.

Empleo por ramas de actividad

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	III-2024 vs. III-2023 Creación de empleo*	Variación porcentaje	III-2024 vs. III-2023 Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-33.455	-3,0	186.246	1,9
Comercio	27.496	12,6	-15.923	-0,8
Act. Financieras y de seguros	4.521	26,7	-25.518	-8,9
Act. Profesionales y técnicas	3.010	3,1	114.707	10,7
Act. Inmobiliarias	2.580	11,1	-20.141	-9,7
Transporte y almacenamiento	2.293	2,9	-34.741	-4,0
Alojamiento y servicios de comida	1.767	2,0	57.484	8,7
Información y comunicaciones	-1.324	-6,3	-3.501	-1,3
Construcción	-5.230	-7,3	-25.054	-3,9
Otras ramas**	-5.357	-19,5	-5.988	-2,2
Adm. Pública, educación y salud	-17.920	-11,7	62.036	4,2
Industria	-19.000	-10,3	25.553	2,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-26.291	-18,5	57.170	6,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Como se mencionó anteriormente, Cali tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 33.500 empleos, que es equivalente al 43% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Cartagena, Bucaramanga, Barranquilla y Pereira

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital del Valle del Cauca se debe a la destrucción de empleo en 6 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Actividades artísticas y de entretenimiento tuvo una destrucción de empleo cercana a los 26.300 empleos, (-18,5%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas si tuvo un aumento de 6,6% del empleo en el sector. Le siguieron la Industria, con una pérdida de 19.000 empleos (-10,3%) y la Administración pública, salud y educación con una reducción de más de 17.900 puestos (-11,7%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas también experimentaron aumentos. (Tabla 1)

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	III-2024 vs. III-2019 Creación de empleo*	Variación porcentaje	III-2024 vs. III-2019 Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	67.101	6,6	990.987	11,0
Alojamiento y servicios de comida	24.501	37,2	39.019	5,7
Act. Profesionales y técnicas	22.138	28,6	329.875	38,6
Comercio	19.655	8,7	74.089	4,0
Otras ramas**	6.195	39,0	97.289	56,4
Act. artísticas y de entretenimiento	5.563	5,0	9.432	1,0
Act. Inmobiliarias	4.881	23,2	-14.273	-7,1
Información y comunicaciones	3.883	24,7	74.628	37,4
Adm. Pública, educación y salud	1.509	1,1	308.782	25,0
Act. Financieras y de seguros	63	0,3	47.347	22,0
Transporte y almacenamiento	-3.845	-4,5	117.546	16,4
Construcción	-4.805	-6,7	-73.393	-10,6
Industria	-12.633	-7,1	-19.441	-1,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

De manera contraria, el sector con el mayor aumento en el empleo de Cali fue el Comercio, con una creación de cerca de 27.500 empleos, seguida por las actividades financieras y de seguros, donde el incremento de trabajos fue cercano a los 4.500, con un crecimiento de 26,7%. Cabe anotar que en ambos casos, Cali generó empleo en estos sectores en tanto que en el resto de las 13 áreas hubo pérdidas.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cali tuvo un aumento de 6,6% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo un 6% de este aumento en el empleo, que es una cifra baja con respecto al tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 10% de la fuerza laboral metropolitana.

Por sectores, se observa que, en el tercer trimestre de 2024, Cali superaba los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Alojamiento y servicios de comida, que tuvo un incremento de más de 24.500 puestos con un crecimiento de 37,2% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 5,7%) y las Actividades profesionales y técnicas con un aumento de más de 22.100 puestos, lo que equivale a un incremento de 28,6%, que si bien es alto, se encuentra por debajo de la dinámica en el resto de las 13 áreas (38,6%). En general, de los 9 sectores que ya sobrepasaron los niveles de empleo prepandemia en Cali, solo 4 muestran crecimientos superiores a los del resto de las 13 áreas: Alojamiento y servicios de comida, Comercio, Actividades artísticas y de entretenimiento y Actividades inmobiliarias. (Tabla 2)

Finalmente, Cali tiene tres sectores cuyos niveles de empleo no se han recuperado del todo y se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria. El primero es el de Industria, que con la pérdida de empleos de este último año, tiene cerca de 12.600 empleos menos que en el tercer trimestre de 2019. Lo

mismo sucede con la construcción, ya que tras el retroceso de los últimos 12 meses, tiene casi 4.800 ocupados menos. En cualquier caso, se tiene que estos dos sectores también están por debajo de sus niveles prepandemia en el resto de las 13 áreas, pero con la diferencia de que si aumentaron sus niveles de ocupados en el último año. Por último, el tercer sector con decrecimiento del empleo en Cali fue el de transporte y almacenamiento.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

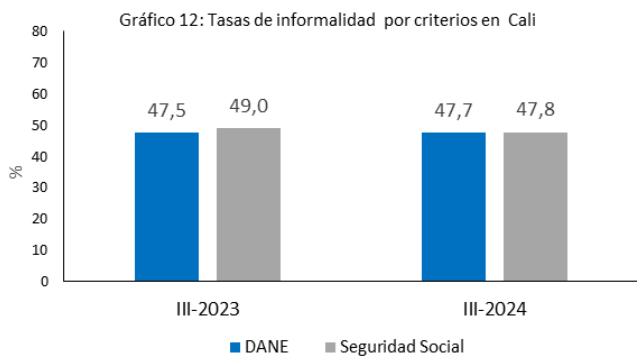
Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Cali son más altas que en el resto de las 13 áreas. Específicamente, Cali registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social 47,8% en el tercer trimestre de 2024, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 42,5%, y ii) una tasa de informalidad bajo el nuevo criterio del DANE del 47,7%, también superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,4%. (Gráficos 12 y 13)

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

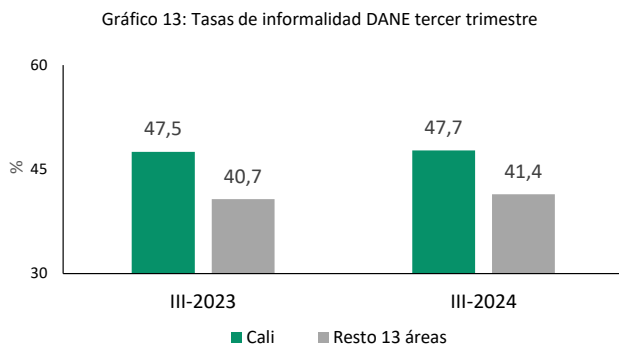
En contraste, Cali, que experimentó descensos en sus niveles de empleo, presentó resultados diferenciados entre ambos criterios de informalidad en este mismo periodo. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la informalidad en Cali disminuyó en 1,2 p.p., en un contexto donde solo cuatro ciudades lograron reducir su tasa de informalidad bajo este criterio. De hecho, en el resto de las 13 áreas la informalidad por seguridad social aumentó en 0,7 p.p. Sin embargo, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Cali aumentó en 0,2 p.p. aunque a una velocidad más baja que la experimentada para el resto de las áreas (0,7 p.p.).

El leve aumento de la informalidad en Cali, según el criterio del DANE, se explica por una mayor pérdida de empleos formales que informales en la ciudad. Específicamente, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Cali registró un descenso de 3,4% en la población formal y de 2,5% en la población informal. El comportamiento en la ciudad contrasta con el observado para el resto de las 13 áreas, donde aumentó el empleo jalonado por la creación de empleos informales, con un aumento en los ocupados informales de 3,6% y los formales de sólo 0,7%. (Gráfico 14)

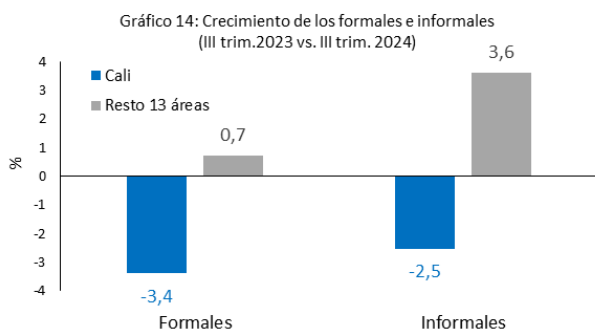
Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes registraron un aumento de 2,2 p.p. en su tasa de informalidad, mientras que los hombres tuvieron un descenso de 1,5 p.p. Como resultado, la brecha de género en la tasa de informalidad en la ciudad se duplicó, pasando de 3,0 p.p. en el tercer trimestre de 2023 a 6,8 p.p. en el tercer trimestre de 2024 y continúa siendo después de Barranquilla, la ciudad con la segunda mayor brecha de género en la informalidad laboral.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cali			13 áreas sin Cali		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	71,5	74,1	2,6	64,2	62,8	-1,4
Act. artísticas y de entretenimiento	65,9	68,4	2,4	65,5	65,9	0,3
Transporte y almacenamiento	67,2	66,8	-0,4	59,6	63,4	3,8
Construcción	63,9	63,0	-0,9	51,8	51,9	0,0
Comercio	52,1	54,6	2,4	49,4	49,4	0,0
Act. Profesionales y técnicas	57,0	52,7	-4,4	36,2	38,7	2,5
Otras ramas*	34,5	39,0	4,5	37,8	37,8	0,1
Industria	37,9	32,2	-5,7	35,5	35,6	0,1
Información y comunicaciones	16,9	19,9	3,1	13,4	11,4	-2,0
Act. Inmobiliarias	17,6	19,5	1,9	16,0	15,5	-0,6
Adm. Pública, educación y salud	13,1	12,9	-0,2	11,5	12,2	0,7
Act. Financieras y de seguros	6,2	10,5	4,3	8,4	9,0	0,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores, en el tercer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (74,1%), seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento (68,4%) y Transporte y almacenamiento (66,8%). Por el contrario, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras y de seguros (10,5%), Administración pública, educación y salud (12,9%) y Actividades inmobiliarias (19,5%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cali aumentó la informalidad en 7 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron el sector de “Otras ramas” (4,5 p.p.), Actividades Financieras y de seguros (4,3 p.p.), Información y comunicaciones (3,1 p.p.) y Alojamiento y servicios de comida (2,6 p.p.). Cabe resaltar que estos últimos dos sectores experimentaron aumentos en la informalidad dentro de Cali, pero descensos en el agregado de las 13 áreas sin Cali. (Tabla 3)

Por otro lado, 5 sectores registraron descensos en la tasa informalidad, destacándose la industria como el sector con la mayor reducción, con una caída de 5,7 p.p., lo cual se relaciona a su vez con una mayor pérdida de empleos en este sector. (Tabla 3)

En resumen:

Cali muestra tasas de informalidad más altas que el resto de las 13 áreas. Sin embargo, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, no se puede concluir si la informalidad de la ciudad subió o bajó, ya que cada criterio de medición muestra variaciones en direcciones opuestas. En todo caso, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad aumenta, debido a que la caída en el empleo formal es más fuerte que la del empleo informal, afectando especialmente a las mujeres.

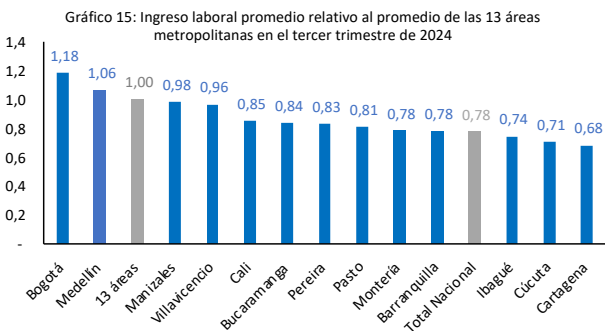
Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cali estuvo un 15% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, si bien Cali tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio nominal, el mismo estuvo 4,9 p.p. por debajo del aumento calculado para las 13 áreas y no alcanzó a compensar los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

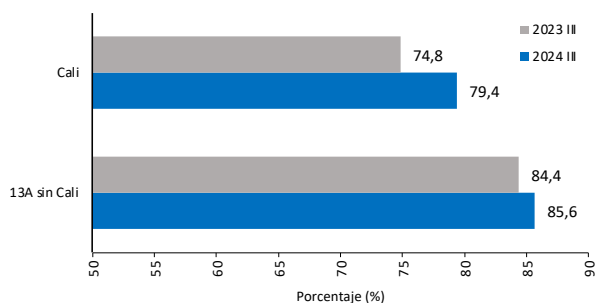


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por género, Cali presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Cali pasaron de percibir un 74,8% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 79,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en línea de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Pese al avance, la capital del Valle siguió evidenciando una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 6,2 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (85,6%).

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cali respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.