

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), la tasa de desempleo de Cali fue de 9,0%, tras bajar 2,1 puntos porcentuales, siendo la cuarta reducción más fuerte entre las 13 áreas. Esta caída estuvo acompañada de un aumento de 2% en el empleo, igualando el comportamiento del promedio de las otras 12 áreas. El aumento del empleo caleño fue eminentemente formal, incidiendo positivamente sobre los jóvenes y los mayores de 29 años, pero beneficiando únicamente a los hombres.

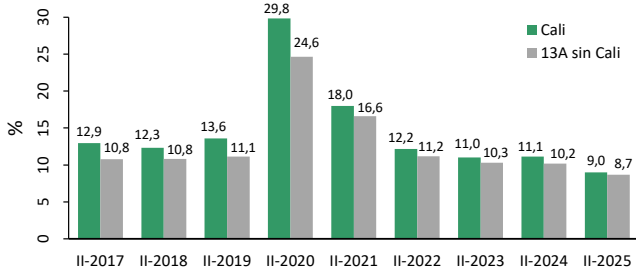
Al comparar con el empleo que se tenía 6 años atrás (segundo trimestre de 2019), Cali muestra un incremento en el empleo de 10%, mientras que en el promedio de las otras áreas el aumento fue de 13%. El incremento del empleo en Cali en este periodo de tiempo fue jalonado por los mayores de 29 años, pues los jóvenes perdieron empleo y favoreció más a las mujeres que a los hombres.

En cuanto al ingreso laboral promedio, el indicador de Cali creció en términos nominales por debajo del promedio metropolitano en el último año. No obstante, al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real experimentó un incremento frente al observado un año atrás.

## Cali 2024

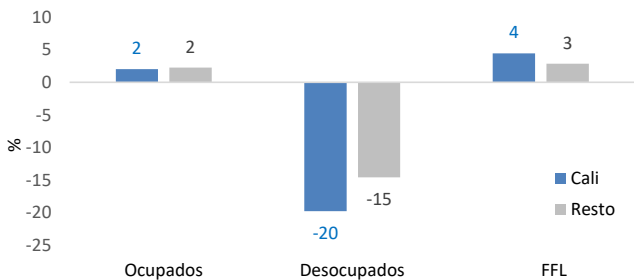
Superficie: 564 km<sup>2</sup>  
 Población: 2.369 mil  
 PET: 1.891 mil  
 FT: 1.220 mil  
 %FT13A: 9,96%  
 Inflación: 4,55%  
 Coef.Gini: 0,51  
 Índice pobreza: 23,6%  
 Pobreza extrema: 7,8%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Segundo trimestre. Cali



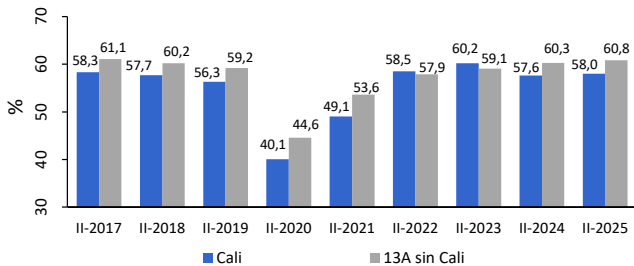
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (II trim.2024 vs. II trim. 2025)



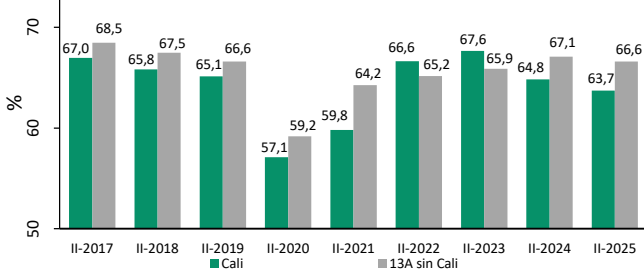
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Segundo trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Segundo trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

En el primer semestre de 2025, la actividad económica mantuvo el repunte iniciado un año atrás, alcanzando un crecimiento de 2,4%. En este contexto, la generación de empleo, que comenzó a retomar una tendencia positiva hacia finales de 2024, en 2025 ya supera los promedios de los dos años anteriores. De esta manera, la tasa de desempleo en las 13 áreas cayó a 8,3% en junio, siendo la más baja para ese mes desde el inicio de la serie en 2001.

En medio de este contexto, Cali muestra una leve reducción en su tasa de desempleo de 2,1 puntos porcentuales (p.p.) entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, siendo la cuarta reducción más fuerte entre las 13 áreas. El resto de las 13 áreas\* (13 áreas sin Cali) presentaron una reducción menor, de 1,5 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Cali fue de 9,0% en el segundo trimestre del año, ubicándose por encima de la del resto de las 13 áreas\*, que fue de 8,7%. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su vez en una reducción directa en los desocupados. Además de lo anterior, la cantidad de desocupados también se redujo debido a la disminución de la fuerza laboral, lo cual tiende a aliviar la presión sobre la desocupación y consecuentemente sobre la tasa de desempleo.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la cantidad de ocupados en Cali aumentó un 2%. De la mano con este incremento en el empleo, la cantidad de caleños desocupados se redujo en 20%. Sin embargo, como se mencionó anteriormente, esta reducción también se asocia con una salida de personas de la fuerza laboral (FFL), que creció un 4% durante el mismo periodo.

Para el resto de las 13 áreas\*, se tiene que el aumento en los ocupados (2%) fue similar al de Cali. No obstante, la caída en sus desocupados fue menos fuerte (-15%), debido a que el aumento en las personas fuera de la fuerza laboral fue más moderado (3%).

Todo lo anterior es consistente con el comportamiento de la tasa de ocupación, que aumentó levemente (0,4 p.p.) entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025. De esta manera, la tasa de ocupación de Cali fue de 58,0% en el segundo trimestre de 2025, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas\* (60,8%). (Gráfico 3).

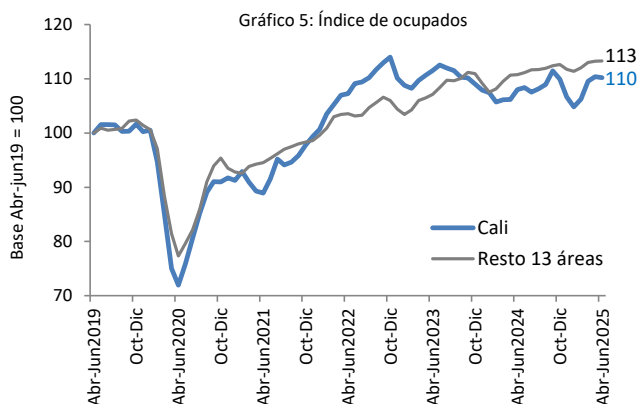
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP) se redujo 1,1 p.p., lo cual es congruente con la salida de personas de la fuerza laboral descrita. Así, la TGP de Cali fue de 63,7% en el segundo trimestre de 2025, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas\* (66,6%), que también bajó, pero en menor magnitud (0,5 p.p.). (Gráfico 4).

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

\* Se refiere al valor conjunto de las 13 áreas excluyendo a la ciudad de Cali.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

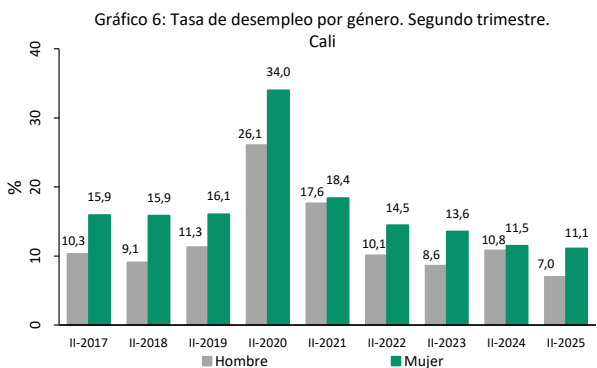


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Dinámica de los últimos 6 años:

El índice de ocupados (base abr-jun2019=100) muestra, de forma relativa, que la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y superior a la del resto de las 13 áreas\* hasta finales de 2022, cuando el empleo comenzó a retroceder, hasta quedar por debajo de la dinámica del resto de las áreas. No obstante, la creación de empleo comenzó a avanzar de nuevo en el primer semestre de 2024, sin alcanzar todavía la dinámica de las otras áreas\*.

Con ello, para el segundo trimestre de 2025, la cantidad de ocupados de Cali supera en un 10% los niveles registrados 6 años atrás (en el segundo trimestre de 2019), después de que en su pico hubiera alcanzado un avance del 13%. Así, al segundo trimestre de 2025, Cali presenta una evolución en el empleo ligeramente inferior a la del resto de las 13 áreas\*, donde el incremento fue de 13%. (Gráfico 5).

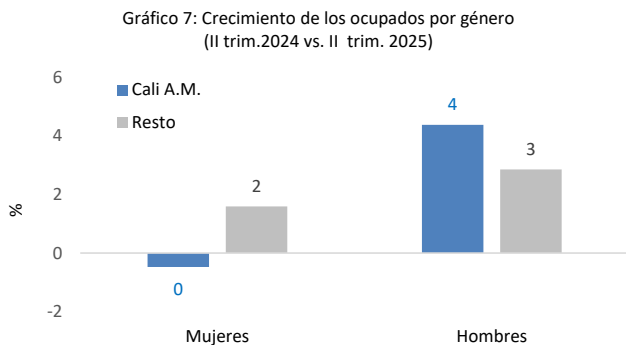


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por género

En Cali se observa que en el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), la tasa de desempleo femenina se redujo levemente (-0,4 p.p.), mientras que la tasa de desempleo masculina bajó en 3,8 p.p. siendo la reducción más fuerte entre las 13 áreas para este grupo. En contraste, el resto de las 13 áreas\*, mostró una disminución de 1,5 p.p. tanto en hombres como en mujeres.

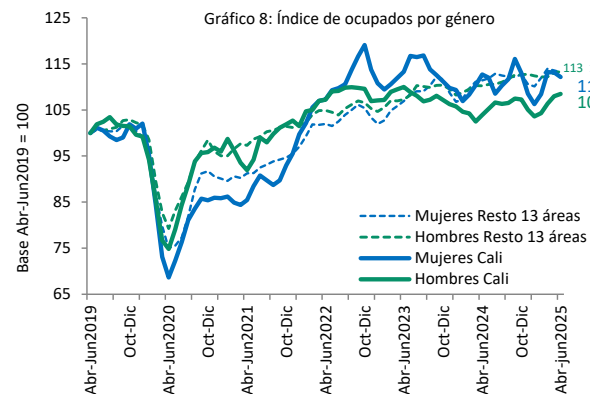
De esta forma, en el segundo trimestre de 2025, la tasa de desempleo de las mujeres de Cali se ubicó en 11,1%, mientras que la de los hombres fue de 7,0%, donde se destaca que Cali, junto con Villavicencio, muestran la tercera tasa más baja para los hombres entre las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 4,1 p.p. en el segundo trimestre de 2025, siendo la tercera más alta entre las 13 áreas metropolitanas, donde el resto de las 13 áreas\* tuvo una brecha de 1,6 p.p. (Gráfico 6)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por otro lado, se tiene que el aumento del empleo en Cali favoreció solo a los hombres, quienes absorbieron todo el incremento, aumentando su ocupación en un 4%, mientras que los hombres en el resto de las 13 áreas\* tuvieron un aumento de 3%. De manera contraria, las mujeres de Cali tuvieron una leve pérdida de empleo, mientras que el resto de las 13 áreas\* vio un aumento de 2% en la ocupación femenina. (Gráfico 7)

La aparente contradicción entre la pequeña baja en la tasa de desempleo femenina, en un contexto de pérdidas de empleo, se debe a que las mismas tuvieron una pérdida de participación, con una baja de 1,5 p.p. en su TGP.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Evolución en los últimos 6 años:

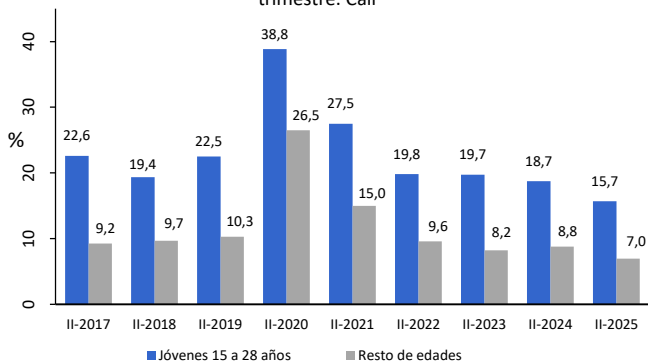
Al mirar la evolución del empleo en un horizonte más amplio, el índice de ocupados por género (base abr-jun 2019=100) muestra que el empleo femenino de Cali se encuentra un 12% por encima de los niveles que reportaba 6 años atrás, lo que se aproxima al comportamiento del empleo en el resto de las 13 áreas\*, donde hombres y mujeres muestran un aumento de 13%.

No obstante, en el caso de los hombres, sus niveles de empleo se alejan del promedio, con un aumento del empleo de solo 8% con respecto a lo reportado hace 6 años, pese a haber ganado algo de terreno a lo largo del último año. (Gráfico 8)

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: CALI

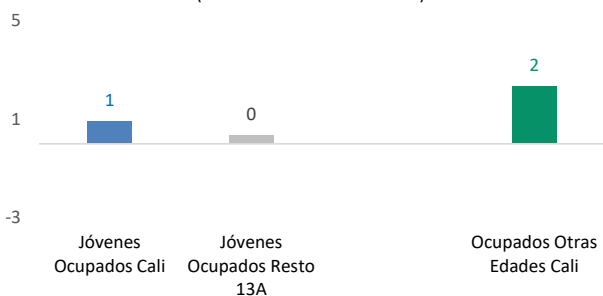
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Segundo trimestre. Cali



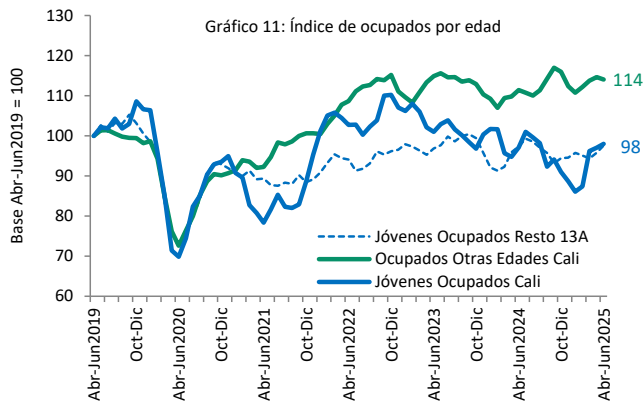
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (II trim.2024 vs. II trim. 2025)



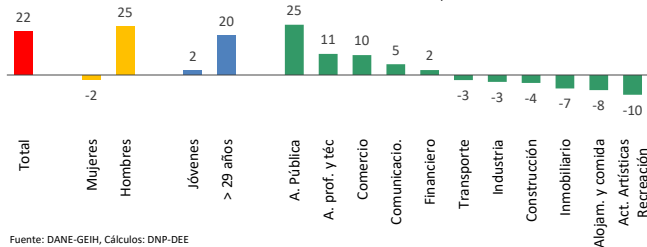
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 12: Resumen de la variación de los ocupados. Cali. II trim. 2024 vs. II trim. 2025 – Miles de personas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por edades

En Cali, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 15,7% en el segundo trimestre de 2025. Esta tasa, se ubica por debajo de la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas\* (16,0%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (7,0%). Esta situación es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Cali bajó 3,0 p.p., registrando un descenso más fuerte que el observado para i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas\*, para los cuales el indicador bajó 1,9 p.p. y de ii) los mayores de 29 años, para quienes bajó 1,8 p.p.

Esta reducción se explica por el aumento en el empleo joven que fue de 1%, siendo mayor al observado en el resto de las 13 áreas\*, que se acerca al 0%. No obstante, el aumento del empleo joven se encuentra por debajo del de los caleños mayores de 29 años, cuyo empleo subió un 2%. (Gráfico 10)

## Por otro lado, al mirar la dinámica de los últimos 6 años:

Los índices de ocupación (base abr-jun 2019=100), muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Cali ha bajado un 2% en los últimos 6 años, en línea con lo que ha sucedido en el resto de las 13 áreas\*. En contraste, los mayores de 29 años son los que han liderado el aumento en el empleo en esta ventana de tiempo, con un crecimiento de 14% en Cali. (Gráfico 11)

## En resumen:

En el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), la tasa de desempleo de Cali bajó 2,1 p.p., siendo la cuarta reducción más fuerte de la tasa entre las 13 áreas.

La reducción en la tasa de desempleo de Cali estuvo acompañada de un aumento en el empleo de 2%, el cual estuvo liderado completamente por los hombres, que subieron su número de ocupados en 4%, mientras que las mujeres tuvieron una leve pérdida de empleo. Esto último marca una diferencia con el comportamiento del empleo en el resto de las 13 áreas\*, donde hubo un aumento de 2% en los ocupados, el cual también fue liderado por los hombres, pero con un comportamiento positivo para las mujeres.

Por edades, el aumento en el empleo de Cali benefició tanto a jóvenes como a mayores de 29 años, que vieron crecer su empleo en 1% y 2%, respectivamente, en tanto que en el resto de las 13 áreas\* el empleo joven se mantuvo estable. Por sectores, como se ve en el gráfico 12, los aumentos de empleo se concentraron especialmente en la Administración pública, salud y educación.

Pese al aumento de empleo del último año, Cali ubicó su nivel de empleo tan solo un 10% por encima de lo registrado hace 6 años, mientras que en el resto de las 13 áreas\* este incremento fue del 13%.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: CALI

### DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	II-2025 vs. II-2024		II-2025 vs. II-2024	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	22.027	2,0	225.774	2,3
Adm. Pública, educación y salud	25.367	18,4	49.796	3,4
Act. Profesionales y técnicas	10.653	13,0	29.337	2,6
Comercio	10.051	4,5	54.341	2,8
Información y comunicaciones	5.435	26,1	-12.183	-3,9
Otras ramas**	2.706	13,6	5.466	2,3
Act. Financieras y de seguros	2.477	14,1	-11.237	-3,8
Transporte y almacenamiento	-2.629	-3,2	778	0,1
Industria	-3.491	-1,9	146.458	11,8
Construcción	-4.006	-5,2	-38.333	-5,7
Act. Inmobiliarias	-6.850	-28,4	2.058	1,0
Alojamiento y servicios de comida	-7.670	-8,1	11.785	1,6
Act. artísticas y de entretenimiento	-10.013	-7,9	-12.197	-1,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

## Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cali tuvo un aumento en el empleo de 2,0% en el último año (entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025), incrementando el número de ocupados en cerca de 22.000, lo cual representa el 8,7% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra relativamente acorde con el tamaño de la fuerza laboral de Cali, que representa el 9,9% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas\*.

Por sectores, se tiene que solo la mitad de ellos generaron empleo, donde la rama de Administración pública, salud y educación fue de lejos la de mayor aumento, con un incremento de 18,4%, lo que equivale aproximadamente a 25.400 trabajos, que es el 34% del total del empleo creado en este sector a nivel metropolitano. Esta rama estuvo seguida por las Actividades profesionales y técnicas y el Comercio, con un incremento conjunto de 20.700, aproximadamente. No obstante, el empleo de Cali también aumentó en las Comunicaciones, las Actividades Financieras y de seguros y en las Otras ramas, donde se destaca que todos estos 6 sectores tuvieron crecimiento (porcentuales) más altos que el resto de las 13 áreas\* (Tabla 1)

De manera contraria, el sector con mayores pérdidas de empleo fue el de Actividades artísticas y de entretenimiento, con una baja cercana a los 10.000 empleos, que es un sector donde el resto de las 13 áreas\* también tuvo un comportamiento negativo. Además de lo anterior, es necesario mencionar a la Industria, la cual perdió casi 3.500 puestos de trabajo, a pesar de haber sido el sector de mayor generación de empleo a nivel metropolitano.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	II-2025 vs. II-2019		II-2025 vs. II-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	102.486	10,2	1.189.405	13,3
Adm. Pública, educación y salud	22.702	16,2	229.685	17,8
Comercio	20.982	9,9	104.858	5,5
Industria	16.755	10,4	108.998	8,6
Alojamiento y servicios de comida	10.281	13,5	101.499	16,1
Información y comunicaciones	9.536	57,1	75.124	33,4
Transporte y almacenamiento	8.276	11,8	180.368	26,8
Act. Profesionales y técnicas	7.979	9,4	285.896	33,4
Act. artísticas y de entretenimiento	4.871	4,4	-58.799	-6,6
Otras ramas**	2.477	12,3	83.278	51,6
Construcción	376	0,5	-40.303	-6,0
Act. Financieras y de seguros	-591	-2,9	85.423	42,4
Act. Inmobiliarias	-1.158	-6,3	33.380	20,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, en los últimos 6 años, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 13,0%, lo que equivale a un aumento de 1'292.000 empleos aproximadamente (entre el segundo trimestre de 2019 y el segundo de 2025). Dentro de este panorama metropolitano, Cali tuvo un aumento de 10,2%, que es un número bajo en relación con el crecimiento de 13,3% que se ve en el resto de las 13 áreas\*.

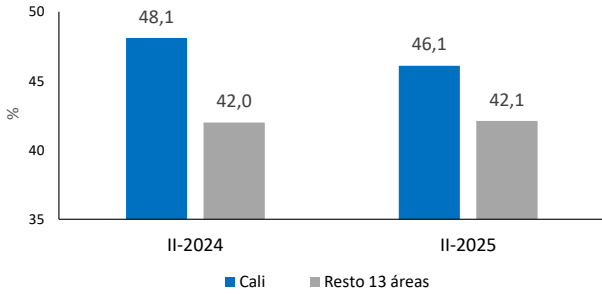
Por sectores, Cali aumentó sus niveles de empleo en 10 de los 12 sectores analizados, donde Administración pública, salud y educación fue el de mayor aumento, con un incremento de 16,2%, lo que equivale aproximadamente a 22.700 trabajos. Pese a lo anterior, el crecimiento del empleo de Cali en este sector está por debajo del 17,8% observado en el resto de las 13 áreas\*. Al respecto, se destaca que la ciudad tiene 5 sectores que si muestran crecimientos más fuertes que los del resto de las 13 áreas\*, que son los de Comercio, Industria, Comunicaciones, Actividades artísticas y entretenimiento y Construcción, siendo el de Comercio el más notorio por la cantidad de empleos que generó (casi 21.000) y el de Comunicaciones, con un crecimiento del empleo de 57,1%, que equivale a 9.500 puestos aproximadamente, que equivale al 11% de los puestos de trabajo generados en el sector a nivel metropolitano. (Tabla 2)

Finalmente, la ciudad tiene 2 sectores con niveles de empleo por debajo de los que tenía 6 años atrás, que son los de Actividades inmobiliarias y Actividades financieras y de seguros, que perdieron cerca de 1.800 empleos en su conjunto. El comportamiento de estos dos sectores en la ciudad contrasta con los observado en el resto de las 13 áreas\*, donde se registraron incrementos en el empleo.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: CALI

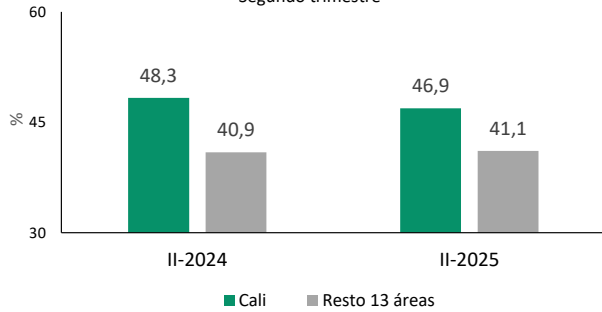
## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 13: Tasa de informalidad por seguridad social Segundo trimestre



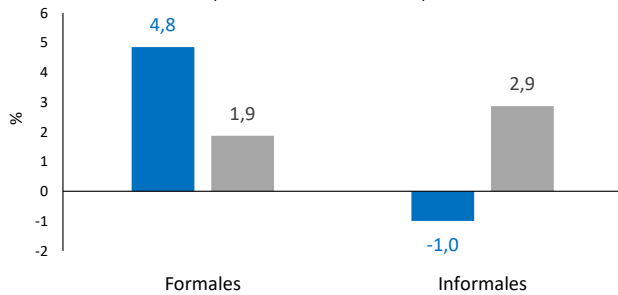
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Tasa de informalidad DANE Segundo trimestre



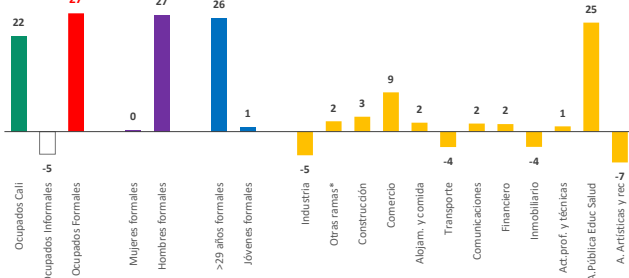
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 15: Crecimiento de los formales e informales (II trim.2024 vs. II trim. 2025)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16: Variación de los ocupados formales, Cali Segundo trimestre 2024-2025. Miles de personas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE. (\*) La definición de Otras ramas se encuentra especificada en el glosario.

## Informalidad

El estudio de la informalidad laboral ha generado un amplio debate sobre su definición. Por ello, en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios coinciden en reportar que la Tasa de Informalidad (TI) en Cali es más alta que en el resto de las 13 áreas\*. Específicamente, Cali registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social 46,1% en el segundo trimestre de 2025, mientras que la del resto de las 13 áreas\* fue de 42,1%, y ii) una tasa de informalidad bajo el criterio del DANE del 46,9%, también superior a la del resto de las 13 áreas\*, en donde la tasa fue de 41,1%. (Gráficos 13 y 14)

No obstante, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, Cali se ubicó entre las cuatro ciudades de mayor reducción en su TI en ambos criterios de medición. Así, la ciudad registró una baja de 2,0 p.p. por el criterio de seguridad social y de 1,4 p.p. bajo la definición del DANE, mientras que en el resto de las 13 áreas\* la informalidad tendió a elevarse en ambas definiciones.

La reducción de la TI en Cali, bajo el criterio del DANE, se explica por un incremento del empleo formal de 4,8% en el periodo analizado, en tanto que el empleo informal se redujo en 1,0%. Lo anterior, contrasta con el comportamiento en el resto de las 13 áreas\*, donde el informal se elevó en 2,9%, mientras que el formal subió 1,9%. (Gráfico 15)

En términos poblacionales, en el segundo trimestre de 2025, Cali creó 27.000 empleos formales (bajo el criterio DANE), mientras que la población informal se redujo en 5.000 personas. El aumento en el empleo formal estuvo impulsado principalmente por los hombres (27.000) y la población mayor de 29 años (26.000). (Gráfico 16).

Por sectores, la Administración pública, salud y educación, concentraron la mayor parte del incremento del empleo formal en la ciudad, con un aumento de 25.000 empleos, mientras que las Actividades artísticas y de recreación fueron las que más empleos formales perdieron.

Dado lo anterior, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025, la tasa informalidad bajó en 6 de los 12 sectores. Las mayores caídas de la tasa se concentraron en las Actividades inmobiliarias (-8,2 p.p.) y la Construcción (-6,4 p.p.), donde, por lo contrario, Construcción fue el sector de mayor aumento en la informalidad en el resto de las 13 áreas\*.

Por otro lado, 6 sectores registraron aumentos, destacándose las Comunicaciones como el sector de mayor incremento, con un aumento de 10,9 p.p. en la tasa de informalidad, mientras que en el resto de las 13 áreas\* la informalidad del sector bajó. (Tabla 3).

Como resultado, en el segundo trimestre de 2025, la rama con mayor tasa de informalidad en la ciudad fue Actividades artísticas y de entretenimiento (76,1%), seguida de Alojamiento y servicios de comida (74,3%) y Transporte y almacenamiento (67,3%). Por el contrario, los sectores con menor tasa de informalidad fueron las Actividades financieras y de seguros (12,1%) y la Administración pública, educación y salud (12,9%).

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL II TRIMESTRE 2025: CALI

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2025-2024

Sector Económico	Cali			13 áreas sin Cali		
	II-2025	II-2024	Variación p.p.	II-2025	II-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	76,1	72,4	3,7	63,5	64,7	-1,2
Alojamiento y servicios de comida	74,3	78,5	-4,3	66,6	62,7	3,9
Transporte y almacenamiento	67,3	64,0	3,3	63,6	62,5	1,1
Construcción	62,9	69,3	-6,4	62,2	48,8	13,3
Comercio	52,0	53,9	-1,9	47,0	50,0	-3,0
Act. Profesionales y técnicas	49,5	44,4	5,1	40,5	36,7	3,8
Industria	33,4	31,7	1,7	32,9	35,7	-2,8
Otras ramas*	31,5	34,2	-2,6	39,0	36,5	2,5
Información y comunicaciones	24,4	13,5	10,9	12,1	14,4	-2,3
Act. Inmobiliarias	20,1	28,2	-8,2	10,3	17,0	-6,7
Adm. Pública, educación y salud	12,9	15,1	-2,2	11,8	11,8	0,0
Act. Financieras y de seguros	12,1	9,5	2,5	7,4	8,3	-0,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

### En resumen:

Entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo de 2025 la informalidad de Cali se redujo, mientras que la del resto de las 13 áreas\* subió. Con ello la tasa de informalidad de Cali fue de 46,9% en el segundo trimestre de 2025 (según el criterio DANE).

La reducción de la tasa de informalidad de Cali (bajo el criterio DANE), se debió a que la generación de empleo fue formal; así el empleo formal creció, mientras que el informal cayó. Este incremento en la formalidad estuvo impulsado principalmente por los hombres y los mayores de 29 años y en el sector de Administración pública, salud y educación.

### Ingresos Laborales<sup>2</sup>

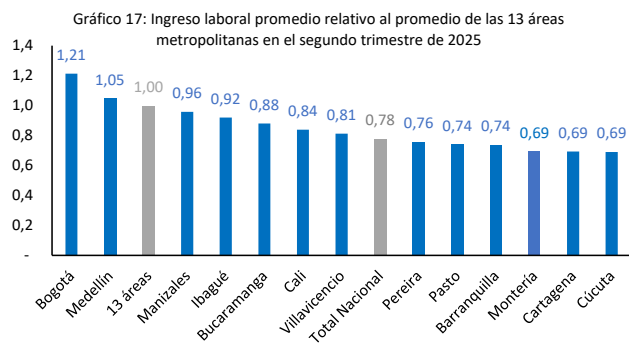
En el segundo trimestre de 2025, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando niveles superiores al promedio nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín registraron los ingresos laborales promedio más elevados, ubicándose por encima del promedio de las 13 áreas. Por su parte, 5 ciudades se ubicaron en un rango intermedio, con ingresos entre el promedio metropolitano y el promedio nacional, mientras que 6 reportaron ingresos laborales inferiores al promedio nacional, siendo Montería, Cartagena y Cúcuta las de menor nivel.

Cali es una de las 5 ciudades del rango intermedio, ubicando su ingreso un 16% por debajo del promedio de las 13 áreas, pero situándose por encima del promedio nacional. (Gráfico 17)

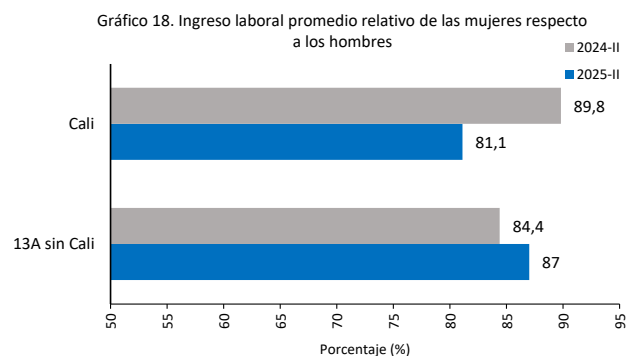
En este contexto, si bien Cali tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio nominal, el mismo estuvo 0,7 p.p. por debajo del aumento calculado para las 13 áreas. No obstante, el mismo alcanzó a compensar los efectos inflacionarios, mostrando un aumento real frente al observado un año atrás.

Por género, Cali presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, las caleñas pasaron de percibir un 89,8% de lo que ganaron los hombres en el segundo trimestre de 2024 a devengar un 81,1% en el mismo periodo de 2025. Esta tendencia fue contraria a la observada en el resto de las 13 áreas\*, donde se evidenció un avance en la paridad de ingresos. (Gráfico 18)

En comparación con el resto de las 13 áreas\*, la capital vallecaucana presentó una menor equidad en los ingresos laborales, ya que las mujeres ganan un 81,1% de lo que ganan los hombres, mientras que en el resto de las 13 áreas\* las mujeres ganan un 87,0% de lo que ganan los hombres.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Cali respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.