

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Cartagena subió 2,6 puntos porcentuales, para ubicarse en 13,7%. Este aumento, que fue el 2^{do} más fuerte entre las áreas metropolitanas, se produjo más por un incremento en la fuerza laboral que por una pérdida fuerte de empleos, ya que la misma fue de solo un 1%. Pese a que la caída no fue grande, la misma se suma a las anteriores y con ello Cartagena se aleja de alcanzar sus niveles de empleo precrisis (primer trimestre de 2020), mientras que las otras áreas ya lo hicieron.

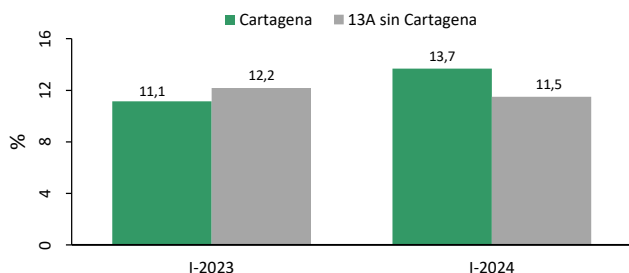
La disminución en la cantidad de ocupados del último año afectó a los informales y se concentró en los hombres y en la población joven. Por su parte, los formales, las mujeres y los mayores de 29 años presentaron aumentos en sus niveles de empleo. Por otro lado, al comparar con los niveles precrisis, las mujeres y los jóvenes son los que muestran más rezago en la recuperación.

En cuanto al ingreso laboral promedio, el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales, y al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral real experimentó una reducción.

Cartagena 2023

Superficie: 572 km²
Población: 943 mil
PET: 722 mil
PEA: 472 mil
%PEA13A: 3,93%
Inflación: 9,91%
Coef. Gini (2022): 0,536
Índice pobreza (2022): 43,6%
Pobreza extrema(2022): 12,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Cartagena tuvo un aumento de 2,6 puntos porcentuales (p.p.), que es el segundo aumento más fuerte entre las 7 áreas metropolitanas con incrementos en esta tasa. Con ello, la tasa de desempleo de La Heroica se ubicó en 13,7% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cartagena), que fue de 11,5%, luego de bajar 0,7 p.p. (Gráfico 1).

Ahora, el Gráfico 2 muestra que este aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 1% en el empleo, que se sumó a un aumento de la fuerza de trabajo, lo cual se tradujo en un incremento importante de 26% en la cantidad de personas buscando trabajo. Por su lado, la fuerza laboral subió ante un aumento de la población en edad de trabajar, y a que las personas fuera de la fuerza laboral se redujeron, aunque fuera tan solo en 1%.

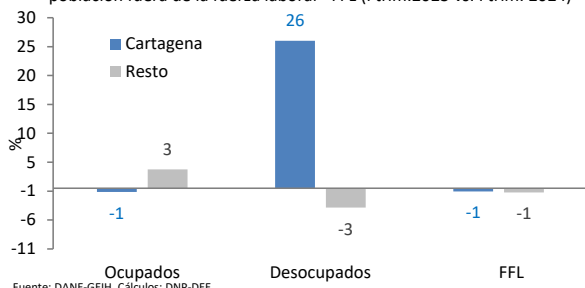
Cabe mencionar, que la dinámica de Cartagena fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 3% en los ocupados, que generó una reducción de 3% en la cantidad de desempleados. Esto, explica la reducción en la tasa de desempleo, la cual bajó a pesar de un aumento leve en la fuerza de trabajo (expresado en una reducción de 1% en la población fuera de la fuerza laboral), lo cual tiende a presionar la desocupación.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cartagena mostró un retroceso de 1,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento. De esta manera, la tasa de ocupación de Cartagena fue de 55,7% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (58,9%). (Gráfico 3).

Por su lado, la Tasa Global de Participación (TGP), de Cartagena se elevó levemente (0,6 p.p.), reflejando el aumento en la fuerza de trabajo. De igual forma la participación en el resto de las 13 áreas se elevó en 0,7 p.p. Con ello, la TGP de Cartagena (64,5%) siguió ubicándose debajo de la del resto de las 13 áreas (66,6%) en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 4)

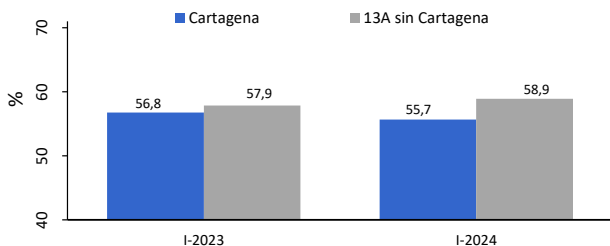
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018, según los anexos de los boletines de divulgación. Para el índice de ocupados (Gráfico 5) se utilizó el empalme de series ofrecido por el Dane en los anexos mencionados.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



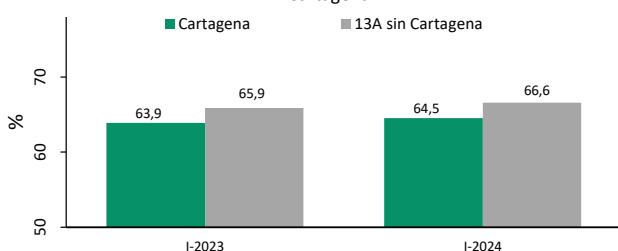
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

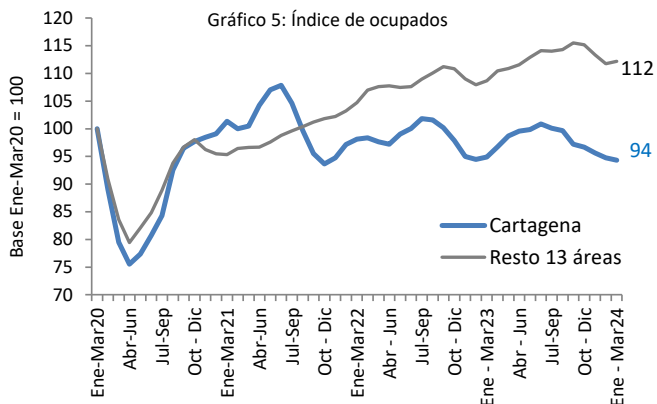
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

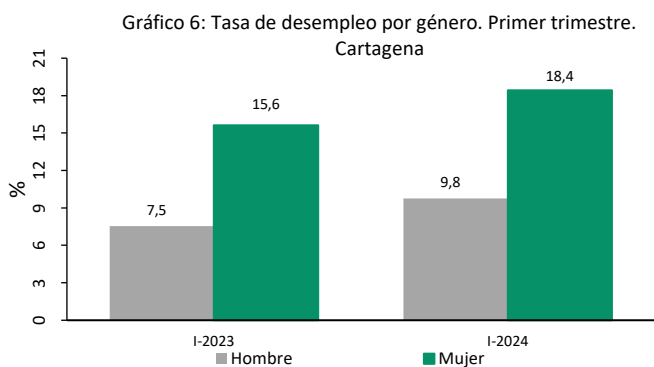
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

A cuatro años del choque de salud y económico generado por la pandemia, Cartagena es la única área metropolitana que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que para el primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados es un 6% menor que la del primer trimestre de 2020, mientras que el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en un 12% (Gráfico 5)

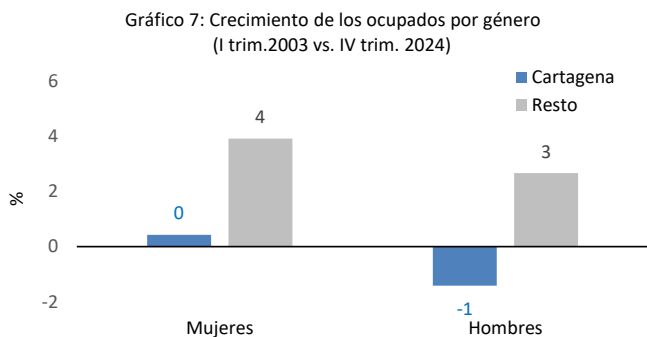


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Cartagena se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (2,8 p.p.), como de la masculina (2,2 p.p.), siendo ambas tasas las segundas más altas para sus géneros en las 13 áreas. Por lo anterior, estas alzas van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,9 p.p., aunque la de los hombres desciende también (-0,5 p.p.).

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cartagena se ubicó en 18,4%, mientras que la de los hombres fue de 7,5% (Gráfico 6), donde se destaca que Cartagena muestra la tasa de desempleo más alta entre las mujeres de las 13 áreas, mientras que los hombres tienen la tercera tasa más baja. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 8,7 p.p. en el primer trimestre de 2024, subiendo frente al 8,1 p.p. observado un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,9 p.p.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a que las tasas de desempleo subieron el empleo femenino permaneció prácticamente igual, mientras que el masculino se redujo en un 1%. Lo anterior, difiere del comportamiento en el resto de las 13 áreas donde las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un crecimiento de 4%, mientras que el empleo masculino subió 3%. (Gráfico 7)

Como se mencionó en la sección anterior la tasa de desempleo general de Cartagena se vio presionada al alza por un aumento en la fuerza de trabajo, que si bien se dio en ambos géneros, fue más fuerte entre las mujeres.

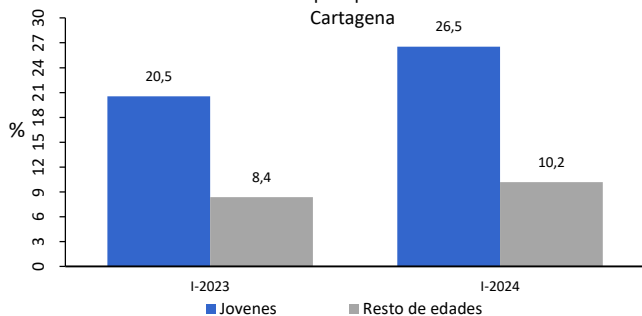
Recuperación, después de la crisis:

Cartagena es la única área metropolitana que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia. En este contexto, se tiene que el empleo femenino en Cartagena se ubica por debajo de sus niveles precrisis, en tanto que el masculino está bastante más cerca de este nivel.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

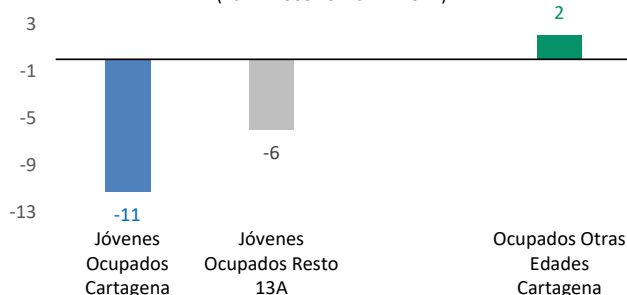
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 9: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim. 2003 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Cartagena, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 26,5% en el primer trimestre 2024, siendo la segunda tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Cúcuta. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,2%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 8)

Además del alto nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Cartagena subió 6,0 p.p., siendo el incremento más alto entre las 13 áreas metropolitanas. Como referencia, se tiene que la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió en 1,0 p.p. (para quedar en 19,9%) y que la tasa de los cartageneros mayores de 29 años también aumentó, pero solo en 1,8 p.p.

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que los jóvenes de Cartagena enfrentan una pérdida de 11% en el empleo, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas tienen una pérdida Menor (- 6%). Algo distinto sucede con los cartageneros mayores de 29 años, que muestran un aumento en el empleo de 2%, pese al aumento en su tasa de desempleo (Gráfico 9) Esto sucede por el aumento de la fuerza laboral en esta edad.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

A nivel cuatrienal y dado el retroceso en el empleo de personas entre los 15 y 28 años a lo largo del último año (y del anterior también), el empleo joven de Cartagena se ubica muy por debajo de sus niveles prepandemia, en tanto que los jóvenes del resto de las 13 áreas, ya consiguieron llegar a esos niveles. Con respecto al resto de edades, se tiene que los cartageneros mayores de 28 años, también muestran un nivel de ocupación inferior al del primer trimestre de 2020, pero se encuentran más cerca de los niveles prepandemia, que la población más joven.

En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Cartagena subió 2,6 p.p., para ubicarse en 13,7%. Este incremento, que fue el segundo más fuerte entre las áreas, no se produjo por una pérdida fuerte de puestos de trabajo, ya que la misma fue de solo un 1%. Así, el aumento en la tasa fue una combinación entre esta pérdida y un incremento importante de la fuerza de trabajo, que no pudo ser absorbida por una creación de empleos.

La reducción de los ocupados se observó especialmente entre los hombres y entre la población joven, ya que las mujeres de Cartagena junto con las personas mayores de 29 años, si tuvieron aumentos en sus niveles de empleo.

Al comparar con los niveles prepandemia, se tiene que Cartagena es la única área metropolitana que no ha recuperado sus niveles de empleo precrisis, donde las mujeres y los jóvenes son quienes muestran mayor rezago.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-2.582	-0,6	324.466	3,2
Act. artísticas y de entretenimiento	4.802	10,4	54.652	6,1
Transporte y almacenamiento	4.301	7,6	80.656	10,1
Alojamiento y servicios de comida	2.939	6,8	-35.116	-5,1
Adm. Pública, educación y salud	1.637	3,4	100.323	6,9
Información y comunicaciones	950	32,6	-10.194	-3,5
Act. Profesionales y técnicas	252	0,7	-37.718	-3,2
Otras ramas**	63	0,5	12.778	5,0
Industria	-564	-1,8	113.372	9,0
Act. Financieras y de seguros	-1.081	-21,4	38.497	14,2
Act. Inmobiliarias	-1.765	-22,0	53.756	31,2
Comercio	-4.545	-5,6	-31.481	-1,5
Construcción	-9.570	-26,6	-12.762	-2,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cartagena tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 2.600 empleos, que es equivalente al 4% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cartagena, Cali, Pereira, Cúcuta y Barranquilla.

Por sectores, se tiene que el bajo desempeño del empleo en La Heroica se debe a la destrucción de empleo en 5 de los 12 sectores analizados. Entre ellos, la Construcción y el Comercio fueron los dos sectores con mayores pérdidas (14.100 en su conjunto), que son sectores donde el resto de las 13 áreas también experimentaron caídas. Más allá de lo anterior, Cartagena también tuvo una reducción de más de 3.400 empleos en conjunto de las ramas de Actividades inmobiliarias, Actividades Financieras y de seguros e Industria, que son sectores donde el resto de las 13 áreas si tuvieron creación de empleo. (Tabla 1)

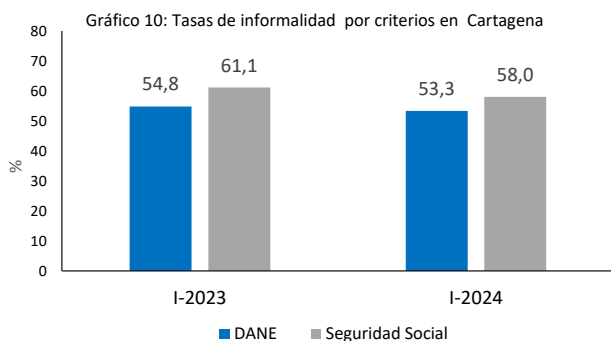
Por otro lado, el sector con el mayor aumento en el empleo de Cartagena fue el de Actividades artísticas y entretenimiento, con una creación de cerca de 4.800 empleos, que equivale al 8% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano, seguida por Transporte, donde el incremento de trabajos fue cercano a los 4.300. Además de lo anterior Cartagena aumentó su ocupación en otros 4 sectores, donde 3 de ellos sufrieron pérdidas en el resto de las 13 áreas; estos son: Alojamiento y servicios de comidas, Información y comunicaciones y Actividades profesionales y técnicas.

Con respecto a los niveles prepandemia, se tiene que el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cartagena es la única que no ha recuperado sus niveles precrisis, situando su nivel de empleo un 6% por debajo de los mismos. Entre los 5 sectores que no han recuperado sus niveles precrisis, los más rezagados son los de Industria, Comercio y Alojamiento y servicios de comida.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Cartagena son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 58,0% en dicho trimestre (Gráfico 10), siendo una de las más altas entre las trece ciudades y superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,7% mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 53,3%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas (40,9%). (Gráficos 11)

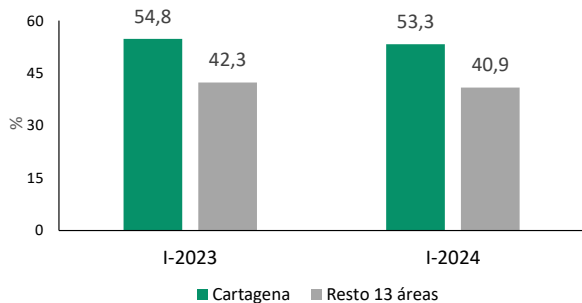


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

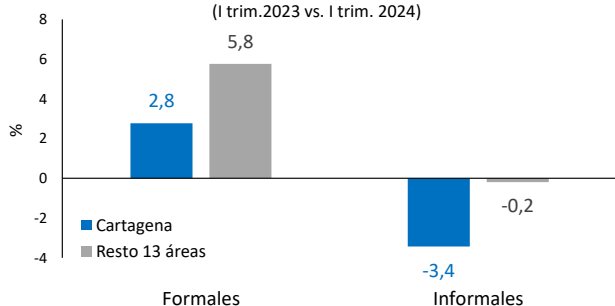
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 11: Tasas de informalidad primer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 12: Crecimiento de los formales e informales (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cartagena			13 áreas sin Cartagena		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	80,0	83,9	3,9	64,4	62,3	-2,1
Transporte y almacenamiento	76,4	69,2	-7,2	63,4	61,8	-1,6
Construcción	75,9	67,5	-8,4	59,1	54,0	-5,1
Act. Profesionales y técnicas	51,6	60,1	8,5	35,1	39,4	4,3
Comercio	59,9	58,3	-1,7	50,4	48,2	-2,2
Alojamiento y servicios de comida	52,0	50,2	-1,8	68,9	66,1	-2,8
Industria	42,7	38,5	-4,2	36,1	35,4	-0,7
Otras ramas*	39,9	37,5	-2,4	38,5	38,1	-0,4
Act. Financieras y de seguros	15,5	21,3	5,8	8,4	8,3	0,0
Act. Inmobiliarias	28,1	15,7	-12,5	16,8	16,6	-0,3
Adm. Pública, educación y salud	8,7	9,8	1,1	12,2	12,4	0,2
Información y comunicaciones	22,9	3,5	-19,4	14,7	9,9	-4,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Pese a lo anterior, en el caso de Cartagena los criterios apuntan a reducciones en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 3,1 p.p., siendo la cuarta reducción más altas entre las ciudades. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también redujo su tasa en 1,5 p.p. siendo un descenso superior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,4 p.p.). El descenso en la tasa de informalidad en Cartagena, bajo ambos criterios, fueron de los más altos entre las áreas que lograron reducir su tasa (10 de 13 áreas).

Por género, la reducción en la tasa de informalidad bajo el criterio DANE, estuvo liderada por los hombres, quienes experimentaron un descenso de 2,7 p.p., mientras que en el caso de las mujeres, la tasa se mantuvo estable. Así, la tasa de informalidad de las mujeres en Cartagena se ubicó en 53,0%, siendo levemente menor que la de los hombres (53,4%) en el primer trimestre de 2024.

Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (83,9%), seguida de Transporte y almacenamiento (69,2%) y Construcción (67,5%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron información y comunicaciones (3,5%). Administración pública, educación y salud (9,8%) y Actividades inmobiliarias (15,7%). (Tabla 2)

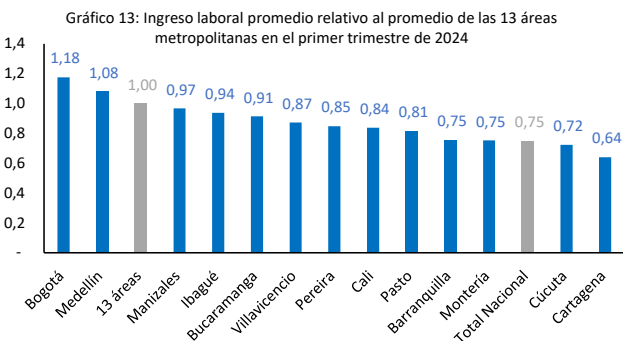
En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cartagena se redujo la informalidad en 8 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Información y comunicaciones, que redujo su tasa de informalidad en 19,4 p.p., seguida de Actividades inmobiliarias, con una reducción de 12,5 p.p. y Construcción, con una reducción de 8,4 p.p. En contraste, la informalidad incrementó en cuatro sectores, los cuales son Actividades profesionales y técnicas (8,5 p.p.), Actividades financieras y de seguros (5,8 p.p.), Actividades artísticas y de entretenimiento (3,9 p.p.) y Administración pública, educación y salud (1,1 p.p.). (Tabla 2)

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional, excepto por Cúcuta y Cartagena.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cartagena estuvo un 36% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, siendo el área metropolitana con menor ingreso laboral promedio entre las 13 áreas. (Gráfico 13).

En cuanto a la evolución, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.



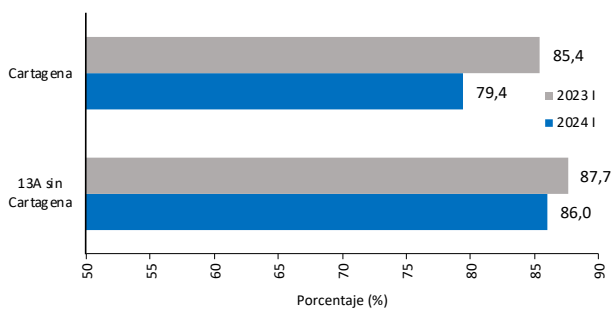
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 14. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En este contexto, Cartagena tuvo un incremento bajo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 8,9 p.p. por debajo del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal no compensó por completo los efectos inflacionarios, con lo cual el ingreso laboral promedio real de Cartagena experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Cartagena tuvo un retroceso en la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de la ciudad pasaron de percibir un 85,4% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 79,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 14)

Con estos resultados, Cartagena evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad fue de 86,0% en el primer trimestre de 2024.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cartagena respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cartagena.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.