

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) la tasa de desempleo de Cartagena subió 1,3 puntos porcentuales, para ubicarse en 11,8%. Este aumento, se produjo por una caída de 5% en los niveles de empleo, mientras que en el promedio de las otras áreas analizadas el empleo subió un 1%. Con ello, Cartagena se aleja de alcanzar sus niveles de empleo precrisis (tercer trimestre de 2019), mientras que las otras áreas se encuentran por encima.

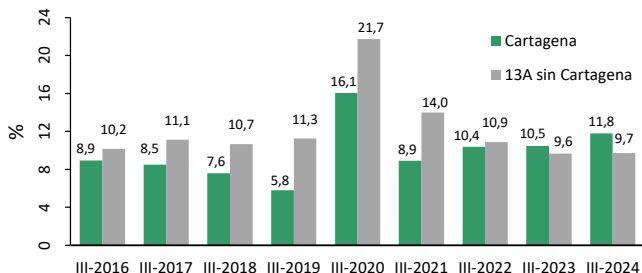
La disminución en la cantidad de ocupados del último año se concentró en los informales y los jóvenes y afectó más a las mujeres que a los hombres. Por otro lado, al comparar con los niveles precrisis, las mujeres y los jóvenes son los que muestran mayor rezago.

En cuanto al ingreso laboral promedio, se tiene que el indicador de Cartagena más bajo que el del promedio nacional, pero en el último año creció por encima del promedio de las 13 áreas en términos nominales y reales.

Cartagena 2023

Superficie: 572 km²
 Población: 943 mil
 PET: 722 mil
 PEA: 472 mil
 %PEA13A: 3,93%
 Inflación: 9,91%
 Coef.Gini: 0,526
 Índice pobreza: 41,4%
 Pobreza extrema: 13,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

En medio de este contexto, la tasa de desempleo en Cartagena tuvo un aumento de 1,3 puntos porcentuales (p.p.) entre tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cartagena) la tasa de desempleo subió tan solo 0,1 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Cartagena fue de 11,8% en el tercer trimestre del año, ubicándose nuevamente por encima de la tasa de desempleo del resto de las 13 áreas (9,7%) (Gráfico 1).

Ahora, el Gráfico 2 muestra que este aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 5% en el empleo. Esta reducción, se tradujo en un incremento importante de 9% en la cantidad de personas buscando trabajo, pese a una salida de personas del mercado de trabajo (la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral creció en 11%)

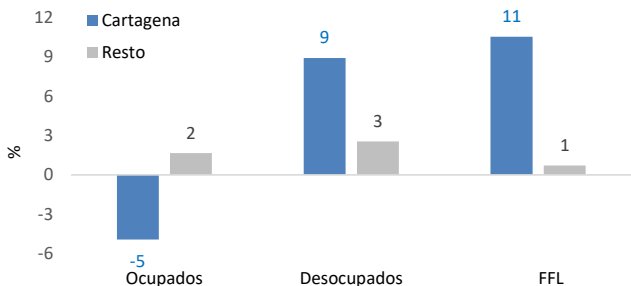
Por otro lado, en el resto de las 13 áreas la historia es un poco diferente, ya que el tímido aumento en la tasa de desempleo se generó debido a que el crecimiento en el empleo, que fue de 2%, no alcanzó a absorber por completo el aumento en la fuerza laboral, dando lugar a un aumento de 3% en los desocupados, pese a una leve salida de personas del mercado laboral.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cartagena mostró un retroceso de 3,6 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, siendo la reducción más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Cartagena fue de 55,9% en el tercer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (60,4%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante negativo al mostrar la reducción más fuerte a nivel metropolitano (-3,1 p.p.), lo cual es congruente con la salida de personas de la fuerza laboral descrita. Así, la TGP de Cartagena fue de 63,3% en el tercer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,9%). (Gráfico 4)

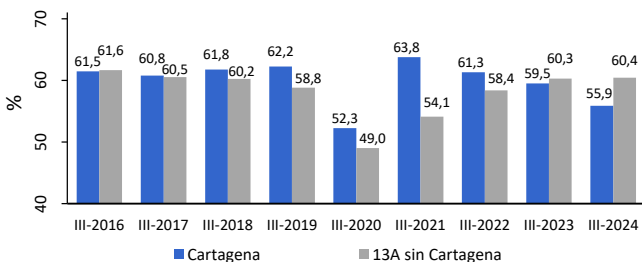
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018, según los anexos de los boletines de divulgación. Para el índice de ocupados (Gráfico 5) se utilizó el empalme de series ofrecido por el Dane en los anexos mencionados.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



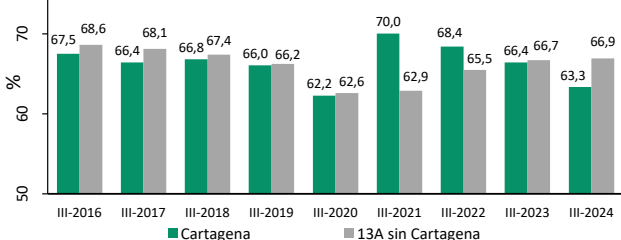
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

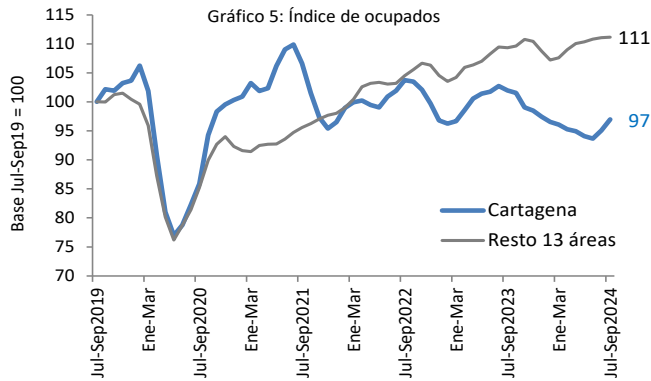
Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

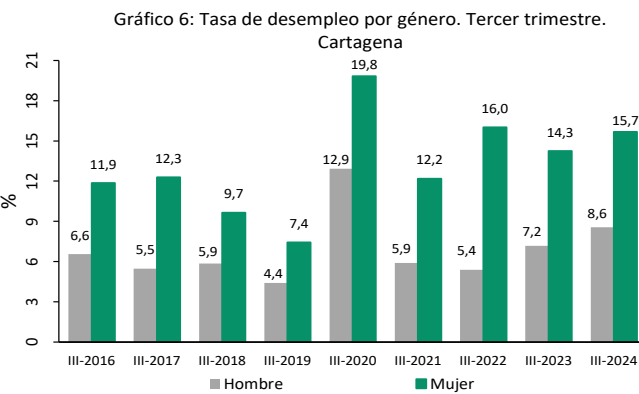
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Recuperación, después de la crisis:

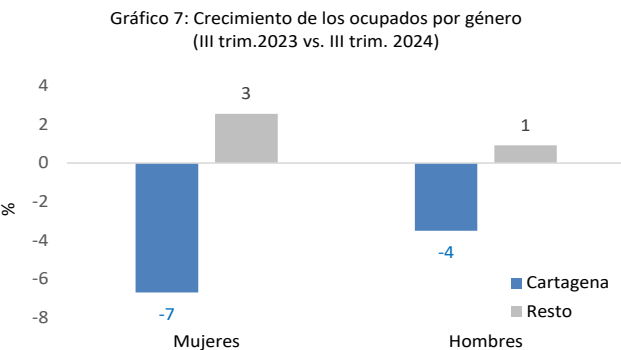
A cuatro años del choque de salud y económico generado por la pandemia, Cartagena es la única área metropolitana con niveles de empleo por debajo de los que tenía en la prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra que para el tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados es un 3% menor que la del tercer trimestre de 2019, mientras que el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados supera los niveles precrisis, en un 11% (Gráfico 5)



Comportamiento por género

En Cartagena se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (1,4 p.p.), como de la masculina (1,4 p.p.), siendo ambas alzas las terceras más altas para sus géneros en las 13 áreas. Por lo anterior, estos incrementos son más fuertes que los que se ven en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres presentan un incremento leve de 0,2 p.p. y los hombres no muestran variación.

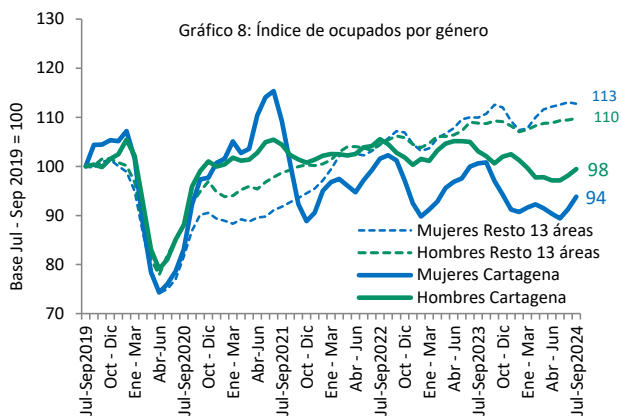
De esta forma, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cartagena se ubicó en 15,7%, mientras que la de los hombres fue de 8,6% (Gráfico 6), donde se destaca que Cartagena muestra la tasa de desempleo más alta entre las mujeres de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 7,1 p.p. en el tercer trimestre de 2024, manteniéndose constante frente al observado un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,3 p.p.



El aumento de las tasas de desempleo tanto femenino como masculino de Cartagena, van de la mano con la pérdida de puestos de trabajo que fue de 7% en las mujeres y de 4% en los hombres, lo que contrasta con aumentos para ambos géneros en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

Cartagena es la única área metropolitana que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia (tercer trimestre de 2019). En este contexto, se tiene que el empleo femenino en Cartagena se ubica por debajo de sus niveles precrisis en un 6%, en tanto que el masculino está más cerca de este nivel con un rezago de 2%.

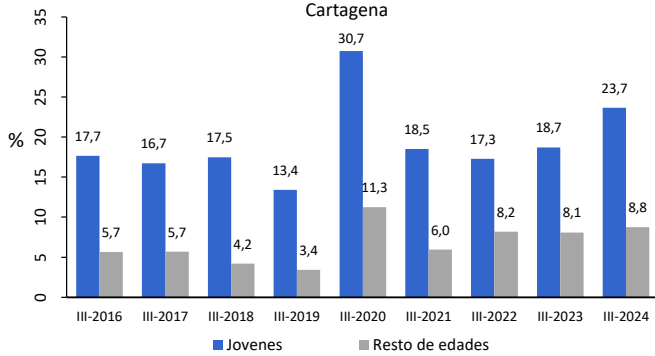


En contraposición, en el resto de las 13 áreas, las mujeres muestran unos niveles de empleo un 13% por encima de los que se tenían en el tercer trimestre de 2019, mientras que en los hombres este porcentaje es del 10%

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

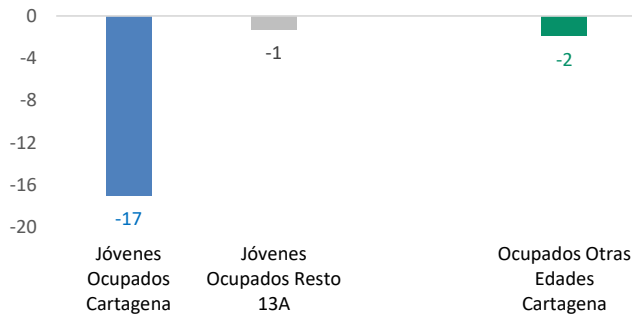
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.

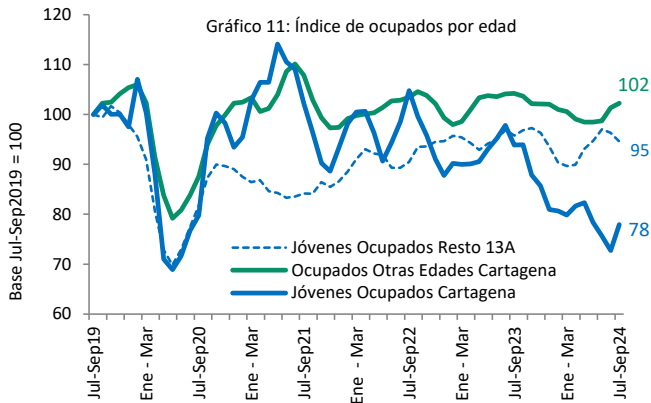


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Cartagena, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 23,7% en el tercer trimestre 2024, siendo la tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,8%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 8)

Además del alto nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Cartagena subió 5,0 p.p., siendo el incremento más alto entre las 13 áreas metropolitanas. Como referencia, se tiene que la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió en 0,7 p.p. (para quedar en 16,8%) y que la tasa de los cartageneros mayores de 29 años también aumentó, pero solo en 0,7 p.p.

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que los jóvenes de Cartagena enfrentan una pérdida de 17% en el empleo, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas tienen una pérdida menor (-1%). En el caso de los cartageneros mayores de 29 años, se observa también una pérdida de empleos, pero sustancialmente más baja (-2%). (Gráfico 9)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

A nivel quinquenal y dado el retroceso en el empleo de personas entre los 15 y 28 años a lo largo del último año (y del anterior también), el empleo joven de Cartagena se ubica muy por debajo de sus niveles prepandemia (un 22%), en tanto que los jóvenes del resto de las 13 áreas, están 5% por debajo de lo que tenían en el tercer trimestre de 2019. Con respecto al resto de edades, se tiene que los cartageneros mayores de 28 años, están un 2% por encima.

En resumen:

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de Cartagena subió 1,3 p.p., para ubicarse en 11,8%. Este incremento, se debe a una caída en la cantidad de personas empleadas del 5%, donde las mujeres mostraron una reducción de 7%, que fue más fuerte que los hombres (-4%) y los jóvenes tuvieron una caída de 17%, en tanto que los mayores de 28 años, solo vieron una baja de 2%.

Lo anterior contrasta con el comportamiento del empleo en el resto de las 13 áreas, donde hubo un aumento de 2% en los niveles de empleo, el cual favoreció a las mujeres con un incremento mayor al de los hombres y donde los jóvenes redujeron su nivel de empleo en solo un 1%.

Al comparar con los niveles prepandemia, se tiene que Cartagena es la única área metropolitana que no ha recuperado sus niveles de empleo precrisis, donde las mujeres y los jóvenes son quienes muestran mayor rezago y tan solo el grupo de personas mayores de 28 años muestran alguna recuperación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-21.201	-4,9	173.992	1,7
Otras ramas**	3.111	38,6	-14.456	-4,9
Alojamiento y servicios de comida	2.108	4,9	57.142	8,1
Act. Inmobiliarias	1.502	32,1	-19.064	-8,4
Act. Profesionales y técnicas	-216	-0,6	117.933	10,4
Act. Financieras y de seguros	-1.041	-16,7	-19.956	-6,7
Información y comunicaciones	-1.225	-22,2	-3.601	-1,2
Industria	-1.555	-4,4	8.108	0,6
Adm. Pública, educación y salud	-2.423	-4,2	46.538	3,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-3.050	-6,1	33.929	3,5
Comercio	-4.513	-5,2	16.086	0,8
Transporte y almacenamiento	-6.577	-10,7	-25.872	-2,9
Construcción	-6.727	-19,1	-23.557	-3,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cartagena tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 21.200 empleos, que es equivalente al 27% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Cartagena, Bucaramanga, Barranquilla y Pereira.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital de Bolívar se debe a la destrucción de empleo en 9 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Construcción tuvo una destrucción de empleo cercana a los 6.700 empleos, (-19,1%), seguida por Transporte y almacenamiento que perdió más de 6.500 empleos (-10,7%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas también tuvo pérdida de empleos. Le siguieron el Comercio, con una reducción de más de 4.500 trabajos (-5,2%) y las Actividades artísticas y de entretenimiento y la Administración pública, salud y educación, con una reducción conjunta de 5.500 trabajos aproximadamente, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas si aumentaron sus niveles de empleos en estos sectores. (Tabla 1)

De manera contraria, solo hubo tres sectores con generación de empleo en Cartagena. El de mayor generación fue el de "Otras ramas" (que agrupa las actividades no urbanas como las relativas a los sectores agropecuario, minas y electricidad gas y agua) con un incremento cercano a los 3.100 empleos, que es una agrupación que perdió empleos en el resto de las 13 áreas. Esta categoría estuvo seguida por la de Alojamiento y servicios de comidas, donde hubo un aumento aproximado de 2.100 trabajos (4,9%) y las Actividades inmobiliarias, donde hubo un aumento de más de 1.500 empleos.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-12.870	-3,0	1.070.958	11,1
Act. Profesionales y técnicas	10.389	41,0	341.623	37,7
Otras ramas**	3.323	42,3	100.160	55,5
Act. Inmobiliarias	852	16,0	-10.244	-4,7
Act. Financieras y de seguros	-538	-9,4	47.948	20,8
Adm. Pública, educación y salud	-753	-1,4	311.045	23,7
Transporte y almacenamiento	-1.164	-2,1	114.865	15,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-1.179	-2,4	16.174	1,7
Alojamiento y servicios de comida	-1.203	-2,6	64.723	9,2
Información y comunicaciones	-2.097	-32,8	80.607	38,6
Comercio	-3.590	-4,2	97.334	4,8
Construcción	-7.592	-21,1	-70.606	-9,7
Industria	-9.318	-21,6	-22.756	-1,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cartagena es la única que no ha recuperado sus niveles precrisis, situando su nivel de empleo un 3% por debajo de los mismos.

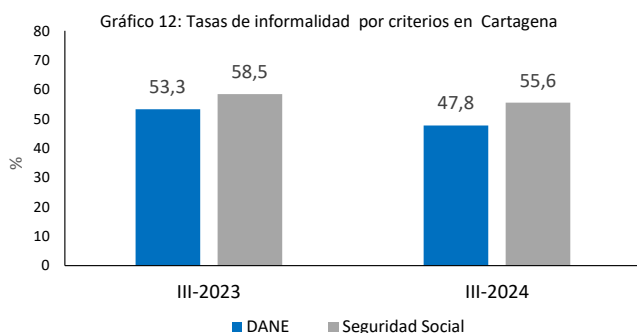
Entre los 9 sectores que no han recuperado sus niveles precrisis, los más rezagados son la Industria y la Construcción que con las pérdidas de este año suman una destrucción de empleo de casi 16.900 empleos. No obstante, se menciona que estos dos sectores también muestran rezago en el resto de las 13 áreas, pero son los únicos, ya que en los otros 7 sectores en los que Cartagena muestra pérdidas, el resto de las 13 áreas si ha generado empleos. (Tabla 2)

Finalmente se tiene que Cartagena generó empleos en 3 sectores, donde las Actividades profesionales y técnicas tuvieron un incremento cercano a los 10.400 trabajos, seguida de las "Otras ramas" con un aumento de más de 3.300 puestos.

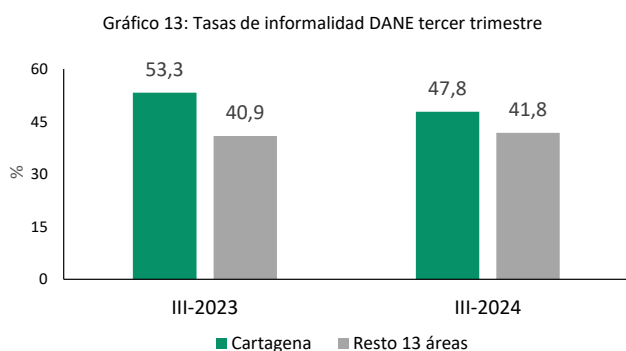
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

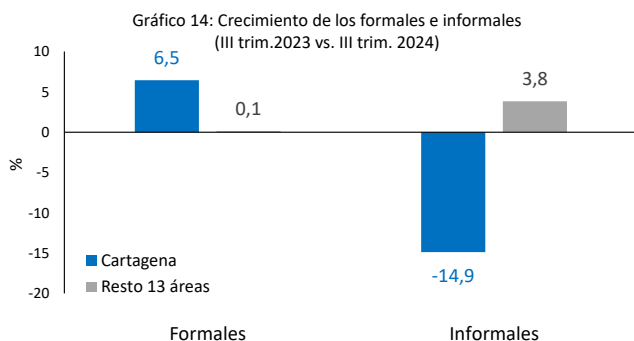
Informalidad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cartagena			13 áreas sin Cartagena		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	86,2	80,1	-6,1	64,5	65,5	1,0
Transporte y almacenamiento	72,3	67,4	-5,0	59,4	63,5	4,1
Construcción	72,6	61,6	-11,0	52,0	52,6	0,5
Comercio	54,0	51,3	-2,7	49,5	49,9	0,4
Act. Profesionales y técnicas	59,1	49,5	-9,6	37,2	39,5	2,2
Alojamiento y servicios de comida	48,1	49,2	1,2	66,1	65,0	-1,2
Industria	44,0	33,9	-10,1	35,6	35,2	-0,4
Otras ramas*	30,6	31,4	0,8	37,7	38,2	0,5
Información y comunicaciones	28,3	18,7	-9,6	13,3	11,9	-1,5
Act. Financieras y de seguros	19,3	16,8	-2,5	8,0	9,0	0,9
Act. Inmobiliarias	24,2	16,7	-7,5	16,0	15,9	-0,1
Adm. Pública, educación y salud	9,5	6,0	-3,6	11,7	12,5	0,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Cartagena son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 55,6% en el tercer trimestre de 2024, siendo más alta que la del resto de las 13 áreas (42,6%), mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 47,8%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas (41,8%). (Gráficos 12 y 13)

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

En este contexto, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, Cartagena destacó por ser una de las únicas 4 ciudades con descensos en la informalidad bajo ambos criterios de medición. En este sentido, la ciudad redujo la informalidad en 2,9 p.p. y 5,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social y el nuevo criterio DANE, respectivamente, mientras que en el resto de las 13 áreas, el indicador subió alrededor de 0,8 p.p., en ambos criterios

La caída de la informalidad en Cartagena, según el criterio del DANE, se explica por un aumento en la cantidad de empleos formales de 6,5%, mientras que los informales se redujeron 14,9%, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024. Esto, fue lo que llevó a un incremento de la formalidad en medio de una pérdida de empleos a nivel general en la ciudad. (Gráfico 14) En contraste, se tiene que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento de 3,8% en el empleo informal, mientras que el formal permaneció prácticamente estable, redundando en un aumento del empleo total, así como de la informalidad en el resto de las 13 áreas.

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 5,8 p.p., mientras que la reducción de los hombres fue un poco menor (5,5 p.p.) Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Cartagena siguen siendo menores a los de los hombres al tercer trimestre de 2024, registrando tasas de 46,4% en el caso femenino y de 48,8% en el caso masculino.

Por sectores, en el tercer trimestre de 2024, la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (80,1%), seguida de Transporte y almacenamiento (67,4%) y Construcción (61,6%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (6,0%) y Actividades inmobiliarias (16,7%). (Tabla 3)

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), Cartagena tuvo una reducción de la informalidad en 10 de los 12 sectores. Las ramas que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción, que redujo su tasa de informalidad en 11,0 p.p., seguida de la Industria (-10,1 p.p.)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

y Actividades profesionales y técnicas (-9,6 p.p.). De manera contraria, la informalidad incrementó en Alojamiento y servicios de comida (1,2 p.p.) y las “Otras ramas” (0,8 p.p.) (Tabla 2)

En resumen:

Cartagena muestra una tasa de informalidad más alta que la del resto de las 13 áreas. Sin embargo, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la ciudad redujo sus niveles de informalidad. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad se redujo debido a que la pérdida de empleos en la ciudad afectó al sector informal, ya que la población formal tuvo un incremento. La baja en la informalidad se reflejó con mayor fuerza en la población femenina, aunque también se redujo en la masculina.

Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional, excepto por Ibagué, Cúcuta y Cartagena.

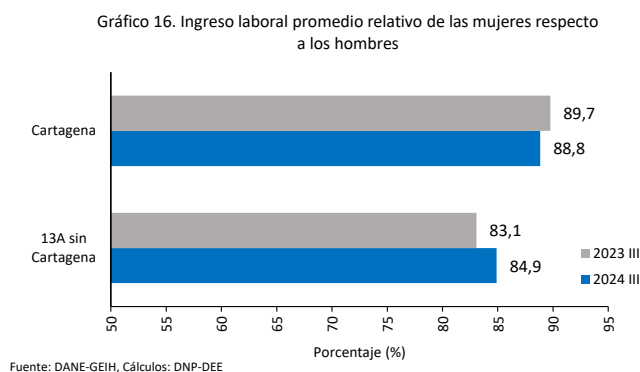
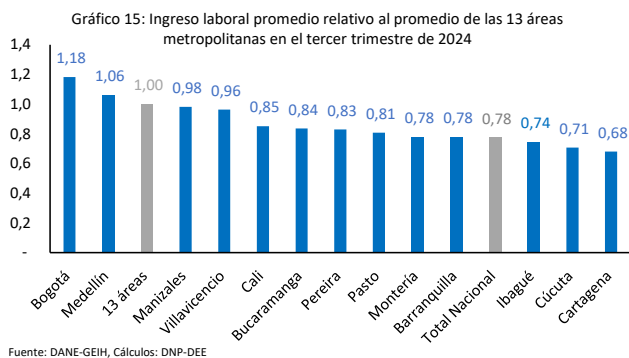
Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cartagena estuvo un 32% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, siendo el área metropolitana con menor ingreso laboral promedio entre las 13 áreas. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, Cartagena tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio nominal, el cual creció 5,9 p.p. por encima del incremento calculado para las 13 áreas, sobrecompensando los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de La Heroica experimentó un aumento frente al observado un año atrás.

Por género, Cartagena tuvo un retroceso en la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de la ciudad pasaron de percibir un 89,7% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 88,8% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Dado lo anterior, Cartagena evidenció más igualdad en los ingresos que el resto de las ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre fue de 84,9% en el tercer trimestre de 2024.



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cartagena respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cartagena.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.