

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Cúcuta se mantuvo constante en 15,1%. A pesar de ello, la ciudad muestra un mercado laboral con una muy baja dinámica que se caracterizó por presentar descensos tanto en el empleo como en el desempleo, explicados por un aumento de la población que dejó de participar del mercado de trabajo. La pérdida de empleos afectó más a las mujeres que a los hombres y se concentró en la población joven.

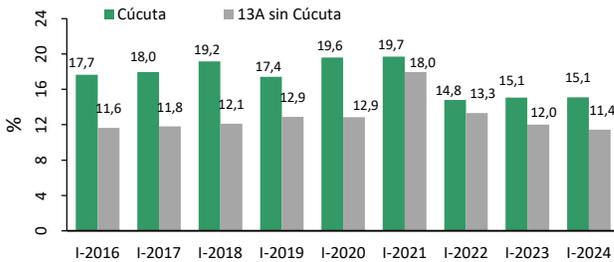
En comparación con los niveles prepandemia, Cúcuta superó los niveles de ocupación en 8%, bajo un contexto de poca dinámica de generación de empleo y un aumento constante de la fuerza de trabajo que deja de participar, en estos últimos 4 años. En términos de informalidad laboral, la ciudad continúa con las mayores tasas de informalidad entre las 13 áreas analizadas.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de la ciudad creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y reales. En el último año se presentó un retroceso en la igualdad de género en términos ingresos.

Cúcuta 2023

Superficie: 1.176 km²
 Población: 1.002 mil
 PET: 774 mil
 Fuerza de Trabajo: 475 mil
 %FuerzaTrabajo13A: 4,0%
 Inflación: 9,33 %
 Coef.Gini (2022): 0,490
 Índice pobreza (2022): 42,8%
 Pobreza extrema (2022): 12,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Cúcuta se mantuvo constante en 15,1%, mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cúcuta), la tasa bajó 0,6 puntos porcentuales (p.p.) al ubicarse en 11,4% (Gráfico 1).

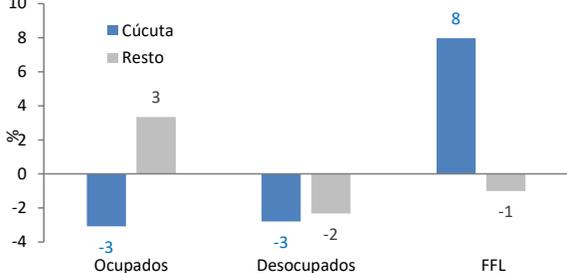
Ahora, el Gráfico 2 muestra que en Cúcuta, tanto el empleo como el desempleo descendieron en 3%, y el número de personas que dejaron de participar en el mercado laboral, es decir, ingresaron a la población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), incrementó en 8%. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, que creció en un 9%, siendo este el segundo mayor incremento entre las 13 áreas, después de Barranquilla. Estos resultados muestran un mercado laboral deteriorado en la ciudad, en donde la fuerza de trabajo deja de participar ante la falta de dinámica del mercado laboral.

Cabe mencionar, que la dinámica de la ciudad fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 3% en los ocupados, que generó una reducción de 2% en la cantidad de desempleados y una reducción de 1% en la población fuera del mercado de trabajo. Esto explica que en el resto de las áreas, en donde hubo en su conjunto una reducción en la tasa de desempleo, la reducción estuvo explicada por una mayor dinámica en la generación de empleos.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cúcuta mostró el segundo mayor retroceso entre las 13 áreas, al descender su tasa en 2,2 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las áreas la tasa subió (1,1 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Cúcuta se ubicó en 52,2% en el primer trimestre de 2024, quedando muy por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,1%). (Gráfico 3).

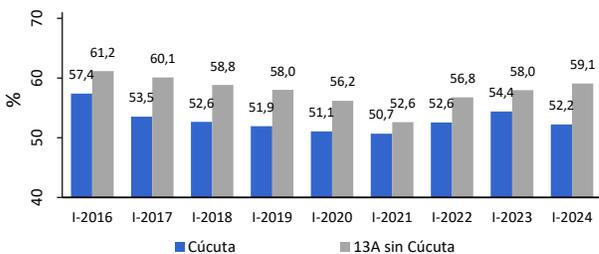
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo al presentar la segunda reducción más fuerte a nivel metropolitano (-2,5 p.p.), después de Barranquilla. Así, la TGP de Cúcuta fue de 61,5% en el primer trimestre de 2024, ubicándose muy por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,7%). (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



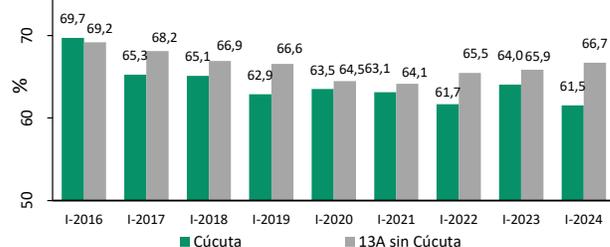
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Cúcuta

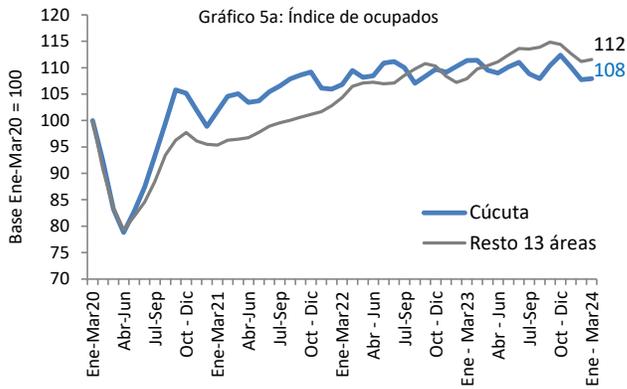


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

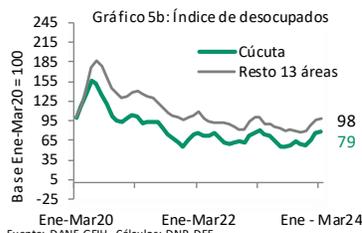
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

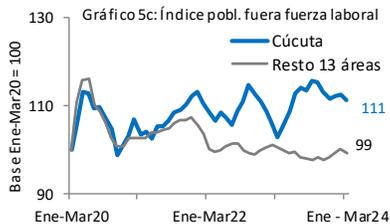
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

El comportamiento en el empleo del último año ha sido consistente con la dinámica de empleo que ha tenido Cúcuta después de la pandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar20=100) muestra que desde mediados de 2020 la ciudad recuperó su empleo y ha mantenido una dinámica de generación de empleo muy constante desde ese período de tiempo. Siendo levemente superior a la del resto de las 13 áreas hasta mitad del 2022, y perdiendo dinámica, en comparación con las otras áreas, en el último año.

Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Cúcuta superó los niveles precrisis en tan solo 8%, con niveles promedio casi constantes en 9% y alcanzando pico máximo en la recuperación de 12% a finales de 2023. De esta manera, al primer trimestre de 2024, la ciudad situó la evolución de su creación de empleo en un nivel inferior al del resto de las 13 áreas, que en términos relativos tuvieron una evolución más positiva en el último año al ubicar su empleo en un nivel que fue 12% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 5a).

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral ha venido en aumento desde inicios de 2021, terminando para este primer trimestre en niveles superiores (11%) a los observados para el mismo mes, antes de la pandemia (Gráfico 5c). Mientras que en el caso de los desocupados, se observa que desde la pandemia, la ciudad ha tenido siempre niveles inferiores al del resto de áreas, explicados por la salida de la población del mercado de trabajo, y para el primer trimestre de 2024 tuvo un repunte, alcanzando un nivel de desempleo que resultó 21% inferior a los niveles precrisis. (Gráfico 5b)

Comportamiento por género

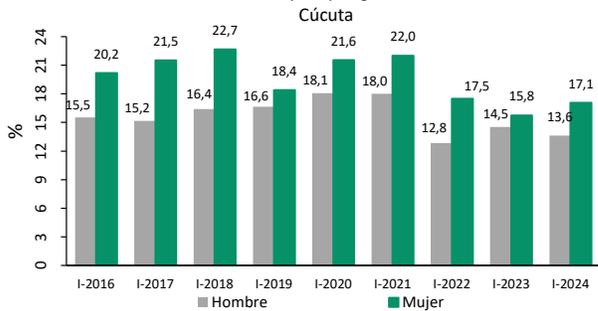
En Cúcuta se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024), la tasa de desempleo aumentó para las mujeres (1,3 p.p.) y se redujo para los hombres (-0,9 p.p.). Este comportamiento difiere del observado en las otras áreas, en donde la tasa de las mujeres descendió (-0,9 p.p.) más que la de los hombres (-0,4 p.p.). (Gráfico 6)

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, las tasas de desempleo para ambos géneros en Cúcuta fueron las más altas entre las 13 áreas. Así, la tasa de desempleo de las mujeres se ubicó en 17,1%, siendo superior a la del resto de las áreas (13,1%). Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres fue de 13,6%, resultando superior a la del resto de áreas (10,0%) (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue de 3,5 p.p. en el trimestre, descendiendo frente a la brecha de 4,6 p.p. observada un año atrás, pero siendo aún una de las cinco mayores brechas de desempleo entre las 13 áreas metropolitanas.

El aumento en el desempleo femenino se debe a un significativo descenso de los puestos de trabajo de las mujeres en la ciudad, los cuales descendieron en 7%. En un contexto en el que el empleo femenino creció en el resto de las áreas (4%). Con ello, la tasa de participación de las mujeres descendió en 3,3 p.p., siendo el segundo mayor descenso después de Pereira. (Gráfico 7)

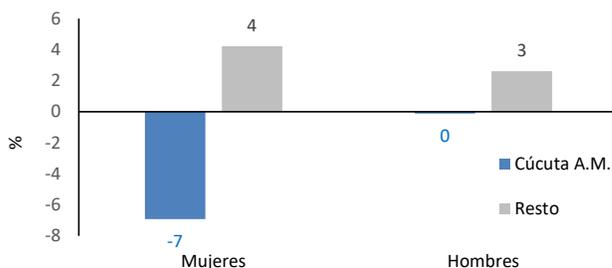
En el caso de los hombres, los niveles de empleo se mantuvieron constantes en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Al igual que lo ocurrido con la participación femenina, la tasa de participación de los hombres descendió en 1,6 p.p. (Gráfico 7)

Gráfico 6: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Crecimiento de los ocupados por género (I trim.2023 vs. I trim. 2024)

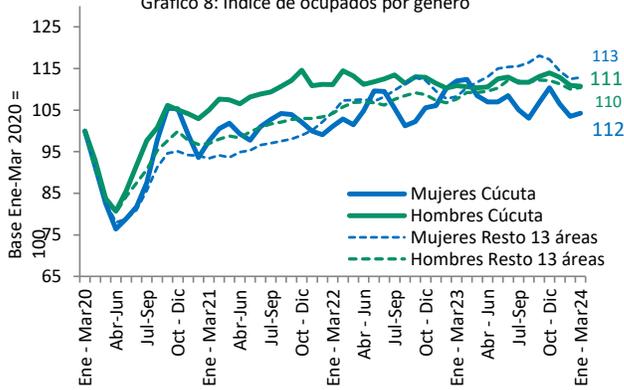


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Al analizar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra una rápida recuperación del empleo en la ciudad luego de la pandemia, con crecimientos en el empleo siempre más fuertes para los hombres. El empleo de las mujeres se estabilizó en niveles superiores al 10% luego de 2022, hasta ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 4% por encima de los niveles precrisis. Así, el empleo femenino se aleja del pico de 12% que mostró a inicios de 2023 y se ubica incluso por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas, que fue del 13%.

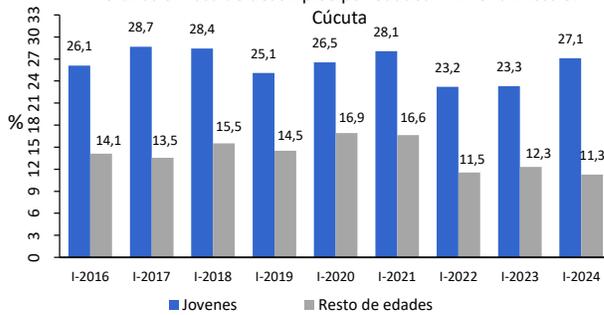
En el caso de los hombres, para el primer trimestre de 2024, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia fue superior al de las mujeres (11%), e incluso levemente superior al de los hombres en el resto de las áreas fue de 10%. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

En Cúcuta, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 27,1% en el primer trimestre 2024, siendo la tasa más altas entre los jóvenes a nivel metropolitano. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (11,3%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

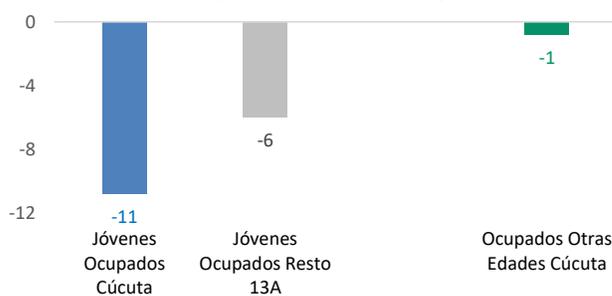
Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Cúcuta subió 3,8 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo un aumento mayor al de la población joven en el resto de las 13 áreas (1,0 p.p.), pero contrario al de la población cucuteña mayor de 29 años, donde hubo incluso una reducción de 1,1 p.p. (Gráfico 9)

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2003 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Cúcuta (-11%) como en el resto de las 13 áreas (-6%) cayeron entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. Un caso similar ocurrió con la población cucuteña mayor de 29 años, en donde el empleo descendió levemente (1%). (Gráfico 10)

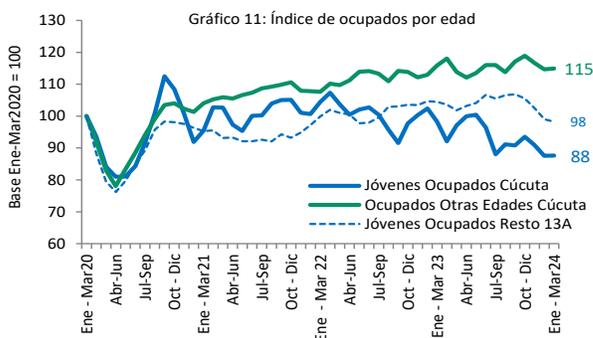
Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa a finales de 2020, elevando su empleo a un máximo de 13% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2023), el empleo joven de Cúcuta comenzó a descender con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 12% por debajo de los niveles precrisis. (Gráfico 11) Este declive, es mayor al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven fue un 2% inferior al que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población Cucuteña mayor de 29 años ha tenido una dinámica creciente, y en el último trimestre y se ubicó un 15% por encima de los niveles prepandemia.

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Cúcuta se mantuvo constante en 15,1%. No obstante, tanto el empleo como el desempleo descendieron en la ciudad, explicados por el significativo aumento de la población que dejó de participar del mercado de trabajo



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Mostrando así un mercado laboral con poco dinamismo y pérdida de empleo en el último año, que ha afectado más a las mujeres y los jóvenes.

En relación con los niveles prepandemia, la ciudad recuperó su empleo a finales de 2020, y se ha mantenido en niveles casi constantes de generación de empleo, acompañados con una creciente salida de la población que ha dejado de participar del mercado laboral. Cabe resaltar que la recuperación del empleo ha beneficiado a la población mayor de 28 años, mientras que el empleo de la población joven viene en descenso desde finales de 2020.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cúcuta presentó un descenso en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Con ello, el empleo en la ciudad descendió en cerca de 12.900 puestos de trabajo, que equivalen a un descenso del 3,1%; un comportamiento que difiere del comportamiento observado en el resto de las áreas en donde el empleo aumentó en 3,3%.

Con los resultados observados en la ciudad, sólo 7 de los 12 sectores registraron pérdidas en el empleo. El sector comercio fue el de mayor contracción en el empleo, con 12.130 puestos de trabajo perdidos, lo que significa un descenso de 10,6% en la cantidad de personas ocupadas en este sector. Alojamiento y servicios de comida fue el segundo sector con mayores descensos en el empleo, con aproximadamente 5.900 empleos que equivalen a un descenso del 16,3% y Construcción con pérdidas de casi 3.900 empleos que representan un descenso de 11,6%. En el resto de las 13 áreas estos sectores tuvieron también pérdidas en el empleo, lo que va en línea con el descenso de la actividad económica en estas ramas. (Tabla 1)

No obstante, la ciudad presentó generación de empleos en 5 sectores, donde el sector de Otras ramas* reportó la mayor generación, con una creación de casi 6.200 puestos de trabajo, que equivalen a un crecimiento del 55,7% del empleo y que van en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas. De otro lado, las Actividades profesionales y técnicas y la Industria, generaron en su conjunto cerca de 4.400 empleos. (Tabla 1)

En relación al comportamiento sectorial en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se incrementó en 11,5%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cúcuta tuvo un aumento de 7,9% (ubicándose por debajo del promedio), equivalente alrededor de 30.000 nuevos puestos de trabajo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Cúcuta superó los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destacan las Actividades profesionales, que tuvieron un incremento cercano a los 9.000 empleos con un crecimiento de 32,0% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 26,9%).

Otros sectores donde Cúcuta muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Actividades Financieras y de seguros, con un crecimiento de los ocupados de 119,9% (vs. un aumento de 44,0% en el resto de las 13 áreas) y Actividades inmobiliarias, donde le incremento fue de 61,0% (vs. uno de 18,6% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Cúcuta tiene todavía cuatro sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia. El primero es Actividades artísticas y de entretenimiento que todavía debe recuperar cerca de 5.500 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida, Información y comunicaciones y la Industria, que están en mora de recuperar alrededor 6.600 empleos en conjunto. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-12.868	-3,1	334.752	3,3
Otras ramas**	6.167	55,7	6.674	2,6
Act. Profesionales y técnicas	3.144	9,4	-40.610	-3,4
Industria	1.293	2,2	111.514	9,1
Act. Inmobiliarias	1.139	24,5	50.852	29,0
Act. Financieras y de seguros	935	15,0	36.482	13,5
Adm. Pública, educación y salud	-231	-0,5	102.191	7,0
Información y comunicaciones	-403	-12,2	-8.841	-3,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-1.084	-3,1	60.539	6,7
Transporte y almacenamiento	-1.948	-5,8	86.905	10,6
Construcción	-3.865	-11,6	-18.467	-2,8
Alojamiento y servicios de comida	-5.885	-16,3	-26.292	-3,8
Comercio	-12.130	-10,6	-23.896	-1,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	29.890	7,9	1.069.666	11,5
Act. Profesionales y técnicas	8.921	32,0	243.734	26,9
Otras ramas**	7.034	68,9	64.277	32,1
Adm. Pública, educación y salud	6.315	14,6	288.623	22,8
Construcción	5.975	25,4	-64.959	-9,3
Transporte y almacenamiento	5.466	20,7	137.857	17,9
Act. Financieras y de seguros	3.915	119,9	93.725	44,0
Act. Inmobiliarias	2.195	61,0	35.522	18,6
Comercio	2.155	2,2	142.397	7,5
Industria	-709	-1,2	24.566	1,9
Información y comunicaciones	-1.565	-35,1	61.792	28,6
Alojamiento y servicios de comida	-4.342	-12,6	-21.432	-3,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-5.471	-13,7	66.342	7,4

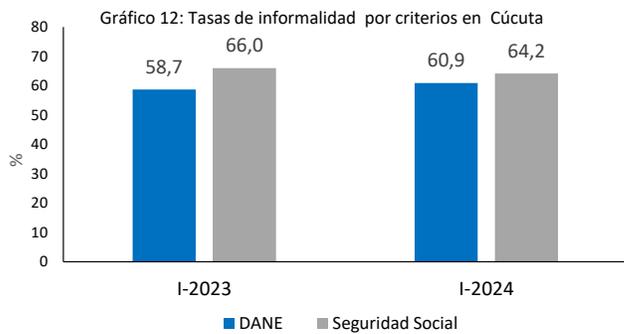
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

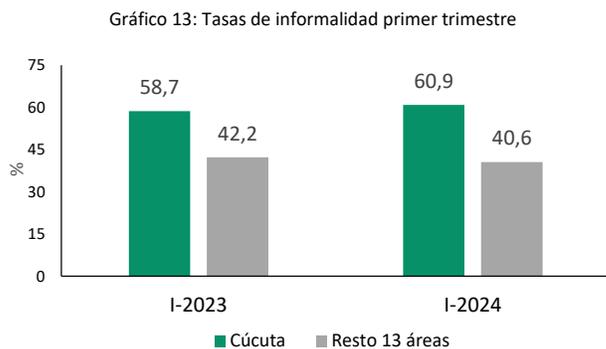
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

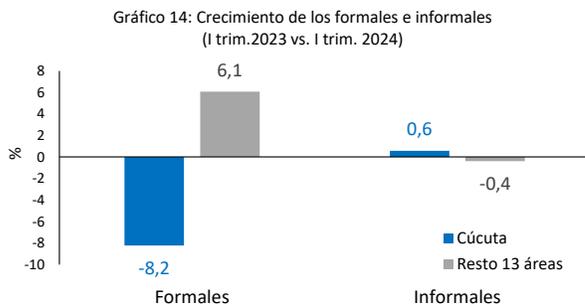
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cúcuta			13 áreas sin Cúcuta		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	81,5	85,8	4,3	63,5	61,5	-2,1
Construcción	78,0	81,4	3,4	59,1	53,3	-5,8
Act. artísticas y de entretenimiento	76,2	75,8	-0,4	64,7	62,9	-1,8
Alojamiento y servicios de comida	79,3	74,1	-5,1	67,3	64,6	-2,7
Act. Profesionales y técnicas	73,4	69,9	-3,4	34,6	39,1	4,6
Industria	56,7	68,2	11,5	35,3	34,0	-1,2
Comercio	58,5	60,9	2,4	50,3	47,9	-2,3
Otras ramas*	49,0	48,4	-0,6	38,1	37,4	-0,8
Act. Financieras y de seguros	33,0	28,7	-4,3	7,9	8,0	0,1
Adm. Pública, educación y salud	8,7	16,2	7,5	12,2	12,2	0,0
Act. Inmobiliarias	12,0	15,7	3,7	17,5	16,6	-0,9
Información y comunicaciones	6,7	6,8	0,1	14,8	9,8	-5,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Cúcuta siguen siendo las más altas entre las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 64,2% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es muy superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 41,4%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 60,9%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 40,6%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Cúcuta los criterios apuntan a comportamientos mixtos en las tasas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,8 p.p., siendo un descenso superior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,7 p.p.). Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad aumentó su tasa en 2,2 p.p. siendo un comportamiento opuesto al observado en el resto de las 13 ciudades en donde la tasa bajó (-1,6 p.p.).

En línea con el aumento en la tasa de informalidad, bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad descendió en 8,2% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, y los empleos informales aumentaron levemente en 0,6%, lo que indica que los empleos perdidos en el último año en la ciudad fueron empleos mayormente formales. Contrario a los resultados de la ciudad, en el resto de las áreas, en donde sí hubo generación de empleo, aumentó el empleo formal (6,1%) y el informal descendió (-0,4%). (Gráfico 14)

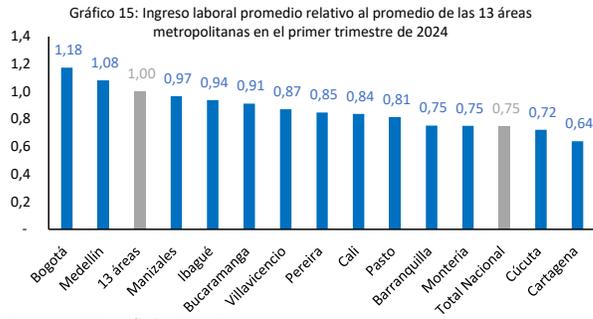
Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un aumento de 2,5 p.p. en su tasa, mientras que el aumento en la tasa femenina fue de 1,5 p.p. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Cúcuta se ubicó en 62,1%, siendo mayor a la de las mujeres (59,3%) en el primer trimestre de 2024.

Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (85,8%), seguida de Construcción (81,4%) y Actividades artísticas y de entretenimiento (75,8%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Información y comunicaciones (6,8%), Actividades inmobiliarias (15,7%) y Administración pública, educación y salud (16,2%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cúcuta aumentó la informalidad en 7 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron la Industria que aumentó su tasa de informalidad en 11,5 p.p., seguida de Administración pública, educación y salud, con un aumento de 7,5 p.p. y Transporte y almacenamiento, con un aumento de 4,3 p.p. En contraste, en 5 sectores descendió la informalidad, en donde el mayor descenso se presentó en el sector de Alojamiento y servicios de comida, en donde la informalidad descendió en 5,1 p.p. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

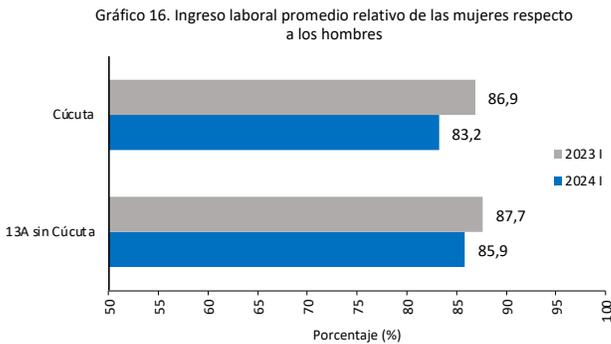
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cúcuta estuvo un 28% por debajo del ingreso laboral promedio de las 13 áreas, con un nivel similar al promedio nacional (Gráfico 15).



En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Cúcuta tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 1,5 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Cúcuta, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Cúcuta pasaron de percibir un 86,9% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 83,2% en el mismo periodo de 2024.

Con estos resultados, la capital del departamento de Norte de Santander continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 2,6 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (83,2% vs 85,9%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cúcuta respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cúcuta.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.