

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo en Cúcuta aumentó levemente a 11,6%. La ciudad destacó por tener una buena dinámica de generación de empleos, beneficiando principalmente a los jóvenes y a las mujeres. A pesar de estos avances, Cúcuta enfrenta retos significativos para alcanzar los indicadores promedio del resto de las 13 áreas.

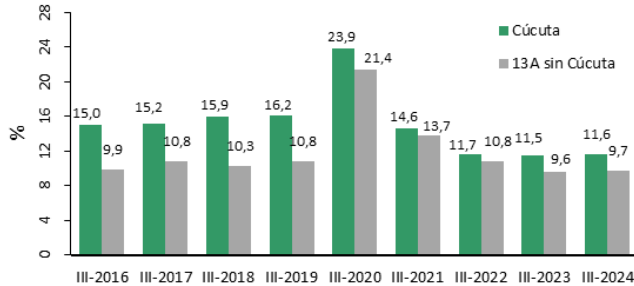
En cuanto a la informalidad, se generaron más empleos informales que formales, manteniendo a Cúcuta como la ciudad con mayor informalidad entre las 13 áreas. En cuanto al comparativo precrisis, la ciudad supera en un 7% los niveles de empleo prepademia, pese a que se mantiene por debajo del resto de las 13 áreas, especialmente para las mujeres. Cabe destacar que los jóvenes ya alcanzaron sus niveles precrisis.

Por último, el ingreso laboral promedio creció a un ritmo superior al promedio metropolitano, tanto en términos nominales como reales, aunque aún con niveles de ingresos muy inferiores al ingreso laboral promedio de las 13 áreas. Adicionalmente, la ciudad se posicionó como la de mayor paridad de ingresos entre hombres y mujeres.

Cúcuta 2023

Superficie: 1.176 km²
Población: 1.002 mil
PET: 774 mil
Fuerza de Trabajo: 475 mil
%FuerzaTrabajo13A: 4,0%
Inflación: 9,33 %
Coef.Gini: 0,458
Índice pobreza: 35,9%
Pobreza extrema: 7,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

En medio de este contexto, Cúcuta muestra un desempeño positivo para el tercer trimestre de 2024, pero aún con muchos retos. Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Cúcuta aumentó levemente en 0,1 p.p. para ubicarse en 11,6%, en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cúcuta) la tasa de desempleo subió en la misma proporción, luego de ubicarse en 9,7%. A pesar de esta relativa estabilidad, Cúcuta sigue presentando una tasa de desempleo superior al promedio de las demás áreas, posicionándose en el cuarto lugar entre las áreas con mayores tasas de desempleo. (Gráfico 1)

Más allá de las tasas, se tiene que para este trimestre Cúcuta presentó un buen desempeño en la generación de empleo, lo que refleja un esfuerzo por reactivar su mercado de trabajo. No obstante, este resultado no fue suficiente para reducir su desempleo ya que la ciudad presentó también reingreso de población que había dejado de participar del mercado de trabajo, evidenciando un mayor dinamismo en su mercado laboral. Los resultados se dan en un contexto en el que sólo 6 de las 13 áreas presentaron descensos de la Población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL).

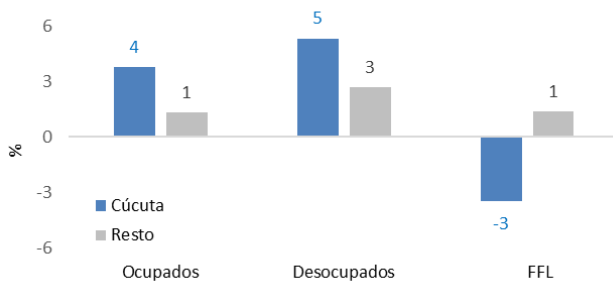
En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, Cúcuta aumentó en un 4% el número de puestos de trabajo, mientras que en el resto de las áreas el aumento fue de solo 1%. De hecho, la ciudad obtuvo el cuarto mayor crecimiento en el empleo entre las 13 áreas analizadas para este trimestre. Pese al relevante incremento en el empleo, la cantidad de personas desempleadas en Cúcuta aumentaron en 5%, debido al descenso de la población FFL, que se redujo en 3%, lo que indica un importante aumento de la participación laboral. Contrario a ello, en el resto de las 13 áreas esta población incrementó en 1% y la población desempleada en 3%.

Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cúcuta presentó un incremento en su tasa de 1,5 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas lo que se observó fue un retroceso de 0,1 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Cúcuta fue de 54,4% en el tercer trimestre de 2024. Pese a esto, la ciudad tiene grandes retos en la ocupación ya que continúa con tasas inferiores a las del resto de las 13 áreas (60,5%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo, presentando el tercer mayor aumento entre las 13 áreas, al aumentar

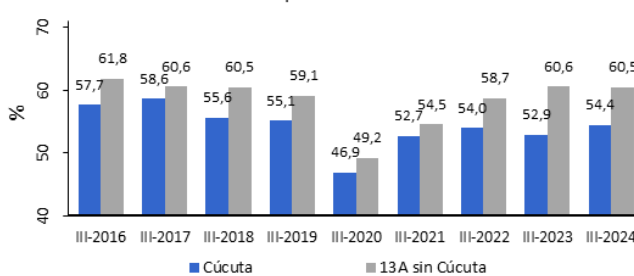
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



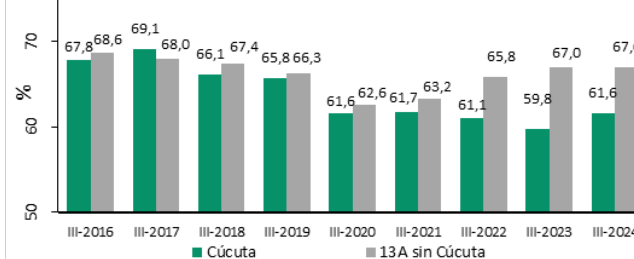
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

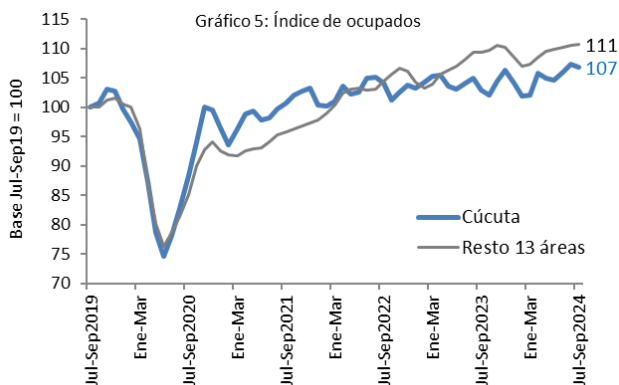
Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Cúcuta



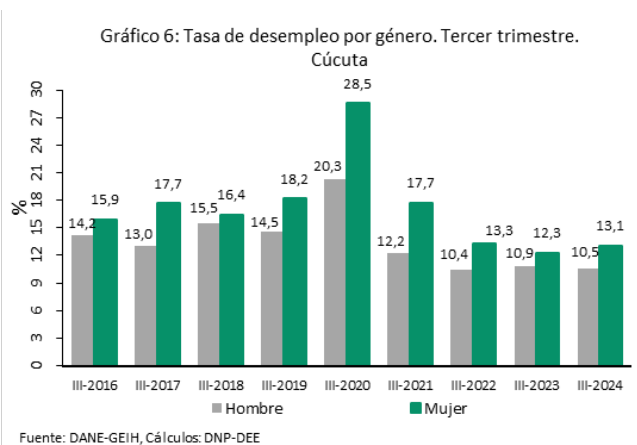
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

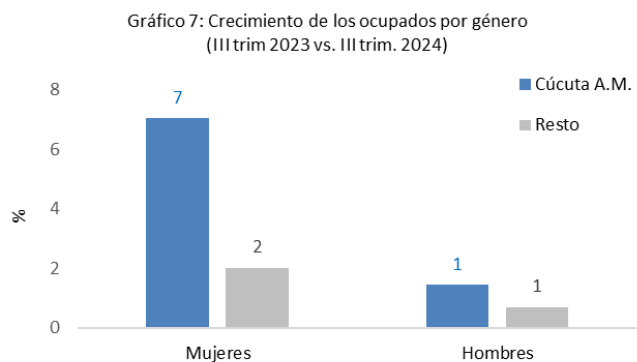
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



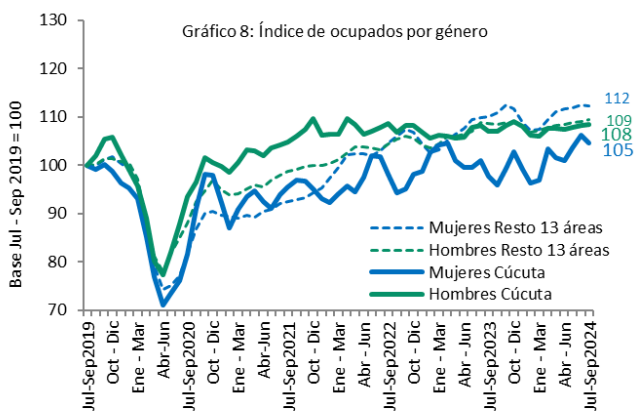
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

en 1,8 p.p., y ubicarse en 61,6%, lo cual es reflejo del descenso en la población por fuera de la fuerza laboral. Mientras tanto, en el resto de las 13 áreas, la TGP se mantuvo constante en 67,0%. (Gráfico 4)

Recuperación, después de la crisis:

Pese a los avances que ha mostrado Cúcuta en el tercer trimestre del 2024, es preciso anotar que desde finales del 2021, la ciudad recuperó sus niveles de empleo precrisis y ha mantenido una generación de empleos con poca dinámica, pero por encima de sus niveles precrisis.

En ese sentido, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra que la ciudad ha tenido, en términos relativos, una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas desde 2022, y desde mitad del 2024 inició un repunte en la generación de empleos, acercándose a niveles de recuperación similares al resto de las 13 áreas. Con ello, al tercer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Cúcuta supera los niveles precrisis en un 7%, manteniéndose cerca del desempeño del resto de las 13 áreas que los sobrepasa en un 11%. (Gráfico 5)

Comportamiento por género

Los resultados desagregados por sexo fueron mixtos. En términos de desempleo, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo femenina aumentó en 0,8 p.p., mientras que la tasa masculina descendió (-0,4 p.p.).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cúcuta se ubicó en 13,1%, mientras que la de los hombres fue de 10,5% (Gráfico 6). Cabe anotar que Cúcuta muestra la tercera tasa más alta para los hombres entre las áreas analizadas. Con estos resultados, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,6 p.p. en el tercer trimestre de 2024, aumentando respecto al mismo trimestre en el año anterior (1,4 p.p.) y ubicándose levemente por encima de la brecha del resto de las 13 áreas (2,5 p.p.).

A pesar del aumento en la tasa de desempleo femenina, al analizar el crecimiento de los ocupados se encuentra que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 7% en las mujeres ocupadas versus un incremento de más de 1% en la cantidad de hombres ocupados. Adicionalmente, se tiene que las mujeres tuvieron un incremento en el empleo superior al observado en el resto de las 13 áreas, en tanto que los hombres tuvieron un incremento similar. (Gráfico 7)

El aumento en el desempleo femenino, pese a la mayor generación de puestos de trabajo se debe a que las mujeres aumentaron su participación laboral en la ciudad, ya que la fuerza de trabajo femenina creció en 8%, mientras que la masculina creció sólo 1%. Con ello, la tasa de participación de las mujeres aumentó en 3,4p.p. mientras que la de los hombres permaneció constante. Lo cual quiere decir que la mayor generación de puestos de trabajo absorbidos por las mujeres no fue suficiente para cubrir la mayor participación de las mujeres en la ciudad.

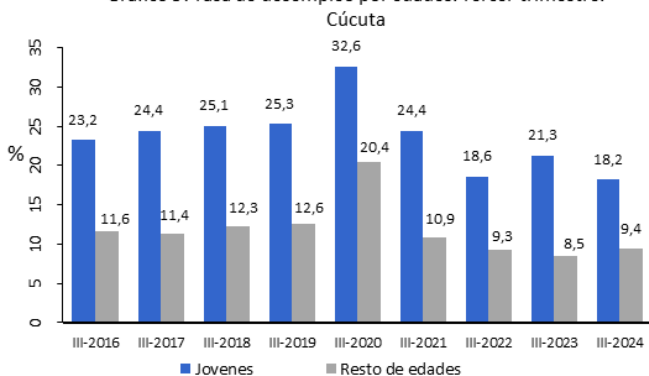
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base jul-sep2019=100) evidencia que la recuperación del empleo femenino en Cúcuta ha sido más lenta que la de los hombres, superando en un 5% los niveles precrisis, mientras que los hombres lo hacen en 8%. Por otro lado, tanto hombres como mujeres en Cúcuta presentan índices de recuperación inferiores a los de sus pares en el resto de las 13 áreas, donde los empleos masculinos y femeninos se han recuperado en un 9% y un 12%, respectivamente (Gráfico 8).

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

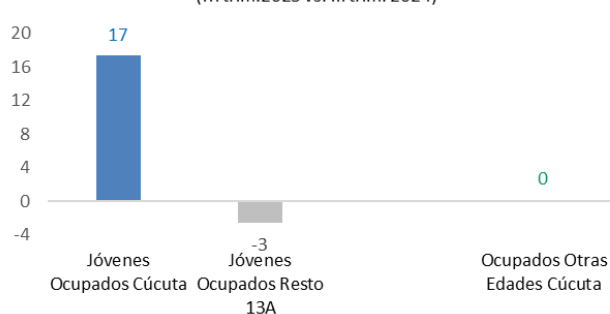
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.



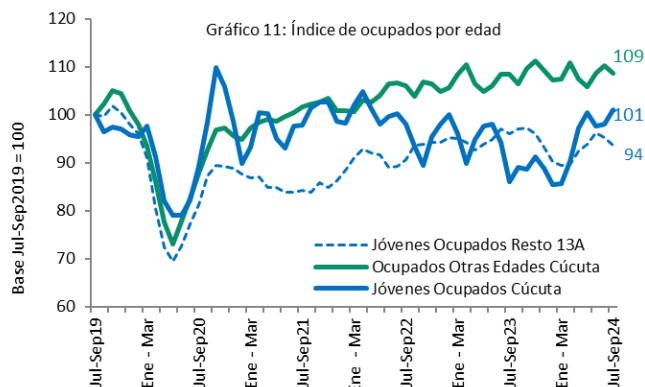
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Cúcuta, la tasa de desempleo para las personas entre 15 y 28 se situó en 18,2%, en el tercer trimestre 2024, con la cual se ubica por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (17,0%), así como de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (9,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. Cabe destacar que la tasa de desempleo juvenil observada para Cúcuta en el tercer trimestre de 2024, no alcanzaba niveles similares desde el tercer trimestre de 2008, cuando se ubicó en 13,2%. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Cúcuta descendió en 3,1 p.p., evidenciando un esfuerzo por la reducción del desempleo juvenil en la ciudad, ya que la reducción difiere respecto a los aumentos presentados para i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (0,9 p.p.) y de ii) la población cucuteña mayor de 29 años (0,9 p.p.). Con lo anterior, ciudad ocupó alcanzó el segundo descenso más fuerte en el desempleo juvenil, después de Villavicencio.

Coherente con las tasas, los indicadores de empleo muestran una situación positiva para los jóvenes en la ciudad, ya que el empleo juvenil creció un 17%, mientras que en el resto de las 13 áreas disminuyó un 3%. Por su parte, el empleo de la población cucuteña mayor de 29 años registró un incremento en sólo 0,2%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, los índices de ocupación (base jul-sep 2019=100) muestran que la recuperación del empleo en la postpandemia ha sido liderada por las personas mayores de 29 años, cuyo nivel de empleo se encuentra un 9% por encima de los niveles prepandemia. Entre tanto, con los buenos resultados del último año, el empleo de la población joven en Cúcuta se ubica un 1% por encima de la ocupación que tenía en el tercer trimestre de 2019, lo que la ubica en una mejor situación a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 6% por debajo de los niveles prepandemia. De hecho, la ciudad presentó el segundo mayor crecimiento en el empleo juvenil, en comparación con los niveles prepandemia.

En resumen

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) Cúcuta incrementó levemente su tasa de desempleo al ubicarse en 11,6%. En general la ciudad presentó un mercado laboral más dinámico hasta el tercer trimestre del año, alcanzando un crecimiento en el empleo de 4%, que benefició principalmente a los jóvenes y a las mujeres.

Aunque el empleo femenino creció, se generó también un aumento en el desempleo de las mujeres, pues los puestos de trabajo generados no alcanzaron a compensar la mayor participación de las mujeres en el mercado de trabajo.

La ciudad sobresalió en la generación de empleo juvenil, logrando la segunda mayor reducción en la tasa de desempleo joven del último año, y el segundo mayor crecimiento del empleo juvenil en comparación con los niveles prepandemia.

Finalmente, a pesar de estos avances, Cúcuta enfrenta importantes retos frente al resto de las 13 principales ciudades del país, al mantener la cuarta tasa de desempleo más alta y niveles de ocupación y participación inferiores al promedio de las demás áreas, una tendencia que ha sido constante en los últimos años.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	15.469	3,8	137.322	1,3
Comercio	8.062	7,7	3.511	0,2
Adm. Pública, educación y salud	7.433	14,8	36.683	2,3
Act. Profesionales y técnicas	7.222	22,9	110.495	9,7
Act. Financieras y de seguros	4.236	106,0	-25.233	-8,4
Alojamiento y servicios de comida	3.129	9,5	56.121	7,8
Act. artísticas y de entretenimiento	1.770	4,7	29.109	3,0
Transporte y almacenamiento	-1.875	-5,3	-30.574	-3,4
Información y comunicaciones	-2.127	-40,2	-2.699	-0,9
Industria	-2.336	-4,6	8.890	0,7
Otras ramas**	-2.744	-15,4	-8.601	-3,0
Act. Inmobiliarias	-3.426	-54,2	-14.135	-6,3
Construcción	-3.876	-11,5	-26.408	-3,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cúcuta tuvo un aumento en el empleo de casi 4% en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), incrementando el número de ocupados en cerca de 15.500 personas. Este crecimiento representa un desempeño notable dentro de las 13 áreas analizadas. No obstante, el balance por sectores es mixto, ya que entre las doce ramas consideradas, la mitad generaron empleo y la otra mitad presentaron pérdidas de puestos de trabajo.

Entre los 6 sectores que generaron empleo en Cúcuta hay un factor común y es que en todos el crecimiento es mayor a los crecimientos en el resto de las 13 áreas. En este sentido, se tiene que el sector de mayor aumento en los ocupados fue el de Comercio, donde se crearon alrededor de 8.100 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 7,7% en la cantidad de personas ocupadas, mientras que en el resto de las áreas este sector incrementó su empleo en sólo 0,2 p.p. Le siguieron Administración pública, educación y salud, con la creación de más de 7.400 empleos (14,8%) y Actividades profesionales, científicas y técnicas con un crecimiento de más de 7.200 puestos (22,9%). (Tabla 1)

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	27.150	6,8	1.030.938	10,7
Adm. Pública, educación y salud	12.084	26,6	298.207	22,5
Act. Profesionales y técnicas	10.167	35,5	341.846	37,8
Construcción	6.247	26,5	-84.445	-11,4
Comercio	6.134	5,8	87.610	4,4
Act. Financieras y de seguros	5.254	176,5	42.155	18,0
Otras ramas**	4.127	37,8	99.357	56,0
Act. Inmobiliarias	611	26,7	-10.003	-4,5
Transporte y almacenamiento	162	0,5	113.539	14,8
Act. artísticas y de entretenimiento	-432	-1,1	15.428	1,6
Alojamiento y servicios de comida	-1.639	-4,4	65.158	9,2
Información y comunicaciones	-2.861	-47,5	81.371	38,9
Industria	-12.705	-20,7	-19.368	-1,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

De manera contraria, 6 sectores presentaron descensos en el empleo, en donde el de mayor contracción fue el sector de Construcción, con una contracción de cerca de 3.900 empleos, seguido por los sectores de Actividades inmobiliarias, donde el descenso fue de más de 3.400 empleos, y Otras ramas*, con una contracción de casi 2.800 empleos. Cabe anotar que en estos 3 sectores donde Cúcuta perdió empleos, el resto de las áreas presentaron también contracciones. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cúcuta tuvo un aumento de casi 7% (ubicándose levemente por debajo del promedio) y absorbiendo un 2,3% de este aumento en el empleo, que es una cifra moderada si se tiene en cuenta el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 3,9% del total de la fuerza laboral en las 13 ciudades. (Tabla 2)

Por sectores, se observa que en el tercer trimestre de 2024, Cúcuta superaba los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 12.100 empleos con un crecimiento de 26,6% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 22,5%). Otros sectores donde Cúcuta muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son las Actividades profesionales y técnicas, con un crecimiento de los ocupados de 35,5% (vs. un aumento de 37,8% en el resto de las 13 áreas) y Construcción, donde le incremento fue de 26,5%, mientras que en el resto de las áreas descendió en 11,4%. (Tabla 2)

Pese a lo anterior, Cúcuta tiene todavía 4 sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son los Industria, Información y comunicaciones, Alojamiento y servicios de comida y las Actividades artísticas y de entretenimiento, que todavía están en mora de recuperar alrededor de 17.700 empleos. De manera particular, el sector de la Industria es el de mayores retos en la ciudad ya que fue el cuarto sector con mayor contracción en el último año en la ciudad y es uno de los sectores con mayor diferencial de crecimiento frente a las otras áreas al comparar con los niveles prepandemia, ya que decreció los niveles de empleo en 20,7% respecto al tercer trimestre de 2019, mientras que en el resto de las áreas el descenso ha sido de 1,4%. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha existido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios confirman que Cúcuta enfrenta grandes retos por reducir sus tasas de informalidad, ya que siguen siendo las más altas entre las 13 áreas, y una de las dos más altas del área urbana del país. Específicamente, para este tercer trimestre la ciudad registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social 66,5% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,1%, y ii) una tasa de informalidad bajo el nuevo criterio del DANE del 62,3%, también superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,2%. (Gráficos 12 y 13)

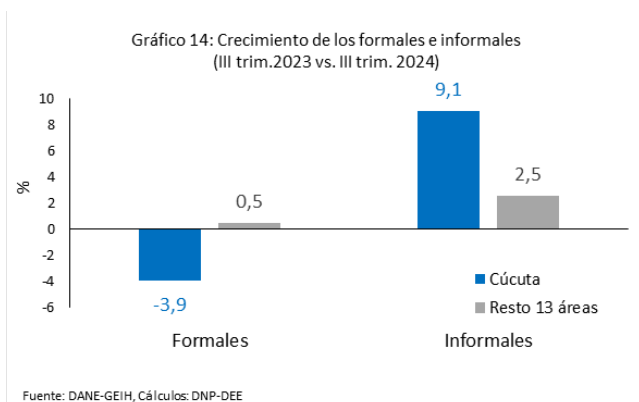
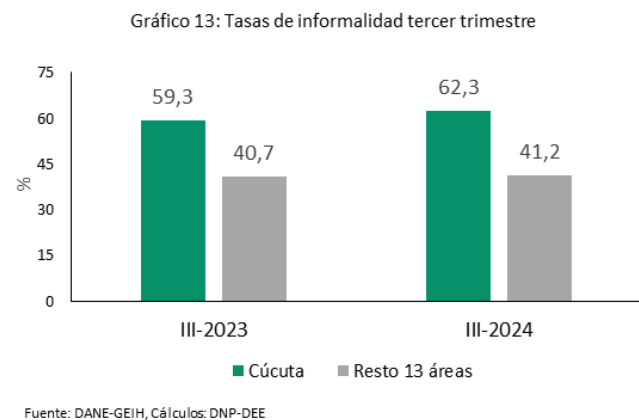
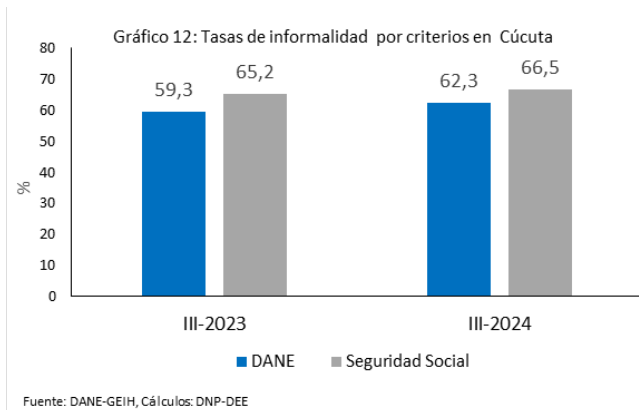
Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%) que estuvo caracterizado por una mayor generación de empleo informal que formal, bajo ambos criterios de medición. Para el caso de la definición de informalidad bajo el criterio del DANE, en las 13 áreas el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentará en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (42,0%).

Bajo este contexto, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Cúcuta, que tuvo un crecimiento del empleo de 4%, generó empleo informal y perdió empleos formales. Como resultado, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,3 p.p. entre los trimestres señalados, mientras que en el agregado de las 13 áreas sin Cúcuta, la informalidad por seguridad social aumentó en 0,4 p.p. Así mismo, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Cúcuta subió en 3,0 p.p., siendo el segundo mayor aumento entre las 13 áreas analizadas, mientras que para el resto de las áreas sin Cúcuta la informalidad aumentó en 0,5 p.p.

El aumento de la informalidad en Cúcuta bajo el criterio del DANE se explica por la pérdida de puestos de trabajo formales, que descendieron en 3,9%, así como por la generación de empleos informales, que crecieron en 9,1% entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, siendo este el tercer mayor crecimiento de la población informal entre las 13 áreas, después de Ibagué y Bogotá (Gráfico 14). El aumento en la informalidad en la ciudad va en línea con el aumento del empleo informal en 8 de las 13 ciudades.

Por género, las mujeres que lideraron la creación de empleo, presentaron un menor aumento en la informalidad en comparación con el aumento experimentado por los hombres cucuteños. En ese sentido, bajo el criterio DANE, las mujeres presentaron un aumento de 2,9 p.p. en su tasa, mientras que el aumento para los hombres fue de 3,2 p.p. El crecimiento de la informalidad de las mujeres fue el cuarto más alto entre las 13 áreas y el de los hombres el segundo más alto. Como resultado, la brecha de género en la tasa de informalidad en la ciudad aumentó, pasando de tener en el tercer trimestre de 2023, una brecha de 2,7 p.p. en contra de las mujeres, a una de 3,0 p.p. para el tercer trimestre de 2024.

Por sectores, en el tercer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el criterio DANE) fue Transporte y almacenamiento (88,6%), seguida de los sectores de Construcción (85,2%) y Alojamiento y servicios de comida (78,3%). Por el contrario, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades inmobiliarias (5,6%), Administración pública, educación y salud (15,3%) y Actividades financieras (38,4%). (Tabla 3)



MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cúcuta			13 áreas sin Cúcuta		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	81,3	88,6	7,3	59,4	62,8	3,4
Construcción	81,1	85,2	4,1	51,7	51,5	-0,2
Alojamiento y servicios de comida	75,3	78,3	2,9	64,6	63,4	-1,2
Act. artísticas y de entretenimiento	72,6	77,2	4,6	65,3	65,7	0,4
Act. Profesionales y técnicas	72,8	68,6	-4,2	36,9	38,8	1,9
Industria	56,8	64,4	7,6	35,0	34,1	-0,9
Comercio	60,8	63,6	2,8	49,1	49,2	0,1
Otras ramas*	54,3	57,6	3,4	36,4	36,8	0,4
Información y comunicaciones	18,9	40,8	21,9	13,5	11,7	-1,9
Act. Financieras y de seguros	40,1	38,4	-1,8	7,8	8,2	0,4
Adm. Pública, educación y salud	12,6	15,3	2,7	11,6	12,1	0,6
Act. Inmobiliarias	17,2	5,6	-11,6	16,2	16,1	-0,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) en Cúcuta, aumentó la informalidad en 9 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento fueron Información y comunicaciones (21,9 p.p.), la Industria (7,6 p.p.) y Transporte y almacenamiento (7,3 p.p.). Cabe resaltar que aunque los sectores de Información y la Industria experimentaron aumentos en la informalidad dentro de Cúcuta, pero en el resto de las 13 áreas ambos sectores experimentaron descensos. (Tabla 3)

Por otro lado, 3 sectores registraron descensos en la tasa informalidad, destacándose el sector de Actividades inmobiliarias como el sector con la mayor reducción, con una caída de 11,6 p.p. que es muy superior a la presentada en este sector para el resto de las 13 áreas (-0,1 p.p.), en donde incluso presentaron un descenso en el empleo para el tercer trimestre. (Tabla 3)

En resumen:

Cúcuta, que registró el cuarto mayor crecimiento en el empleo, también fue la ciudad con uno de los mayores aumentos en el empleo informal, un resultado que la mantiene como la ciudad con mayor informalidad entre las 13 áreas. El incremento de la informalidad estuvo impulsado por los hombres, más que por las mujeres. Esto llevó a que la ciudad presentara el segundo mayor incremento en la tasa bajo el criterio DANE.

Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

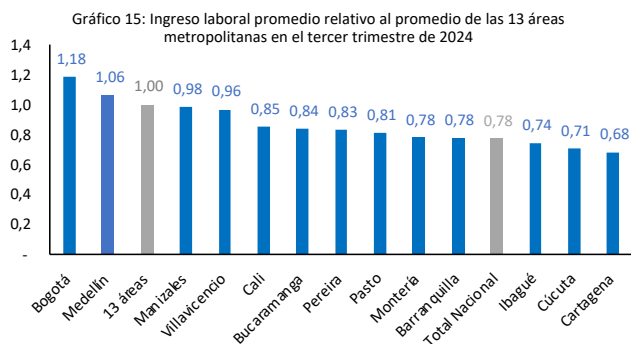
Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cúcuta estuvo 29% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano y se situó por debajo del promedio nacional. (Gráfico 15)

En cuanto a la evolución, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Cúcuta también experimentó un aumento en el ingreso laboral promedio nominal, que fue 9,6 puntos porcentuales superior al promedio de las 13 áreas. Este incremento nominal fue superior a la inflación, lo que resultó en un aumento del ingreso real promedio en comparación con el año anterior. Un resultado positivo si se tiene en cuenta que sólo 8 áreas lograron aumentos en el ingreso real promedio superiores al promedio metropolitano.

Por género, Cúcuta presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Cúcuta pasaron de percibir un 94,0% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 94,8% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van acordes a lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde también hubo un avance en este indicador, pasando de 82,8% en 2023 a 84,6% en 2024.

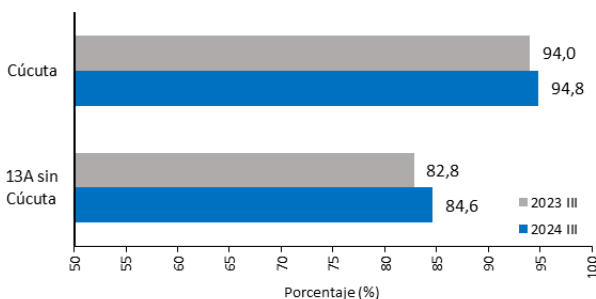
Con este progreso, Cúcuta presentó la menor desigualdad de ingresos entre hombres y mujeres entre las 13 áreas, con un diferencial de 10,2 puntos porcentuales más favorable que el promedio para el resto de las 13 áreas (84,6 p.p.). Además, fue una de las 6 áreas donde se logró este resultado positivo, destacándose como la ciudad con mayor igualdad de ingresos entre hombres y mujeres entre las 13 áreas analizadas (Gráfico 16).

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16: Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cúcuta respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cúcuta.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.