

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Manizales subió 0,8 puntos porcentuales, mostrando un comportamiento en contravía de lo observado en el resto de las 13 áreas. En este contexto, la ciudad mostró un leve aumento de los ocupados (empleados), jalonado por los ocupados informales, las mujeres y las personas mayores de 29 años.

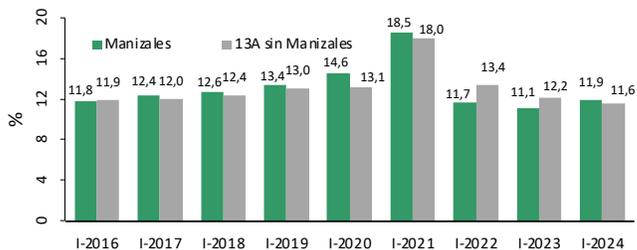
Pese al bajo dinamismo del empleo el último año, Manizales supera los niveles de ocupación prepandemia en 2%, donde los hombres, las mujeres y personas mayores de 29 años sobrepasan los niveles precrisis, mientras los jóvenes de la ciudad aún no los alcanzan.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Manizales experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

### Manizales 2023

Superficie: 571,8 km<sup>2</sup>  
 Población: 496 mil  
 PET: 415 mil  
 FT: 249 mil  
 %FT13A: 2,0%  
 Inflación: 8,72%  
 Coef. Gini (2022): 0,470  
 Índice pobreza (2022): 20,6%  
 Pobreza extrema (2022): 4,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Manizales tuvo un leve aumento de 0,8 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Manizales), bajó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Manizales se ubicó en 11,9% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,6%. (Gráfico 1).

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que el bajo incremento en la cantidad de personas ocupadas no logró absorber el fuerte incremento de los de los desocupados.

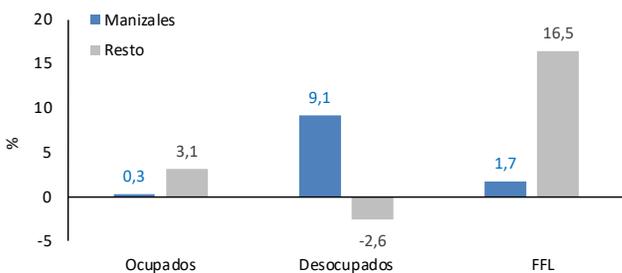
En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Manizales aumentó en menos de 1%, mostrando la poca dinámica de la variable en el año. Por su parte, la cantidad de personas desocupados aumentó en 9%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un descenso de 3%. Estos resultados ponen a la ciudad en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas. Finalmente, Manizales muestra un incremento del 2% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento fue de 17%.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Manizales mostró un retroceso de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa aumentó 1,0 p.p. De esta manera, la tasa de ocupación de Manizales fue de 52,5% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (58,9%). (Gráfico 3).

La Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento ligeramente negativo al disminuir 0,1 p.p., el cual contrasta con el aumento de 0,8 p.p. del resto de las 13 áreas, reflejando el leve aumento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Manizales fue de 59,6% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (66,7%). (Gráfico 4)

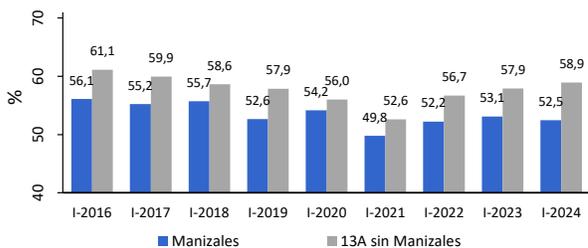
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



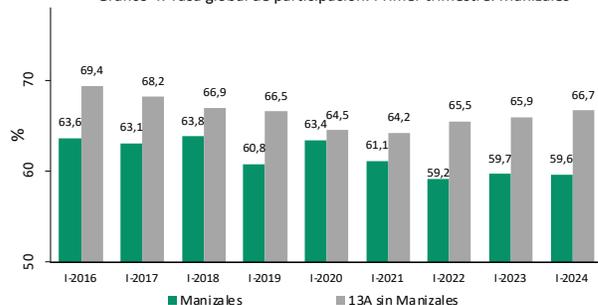
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

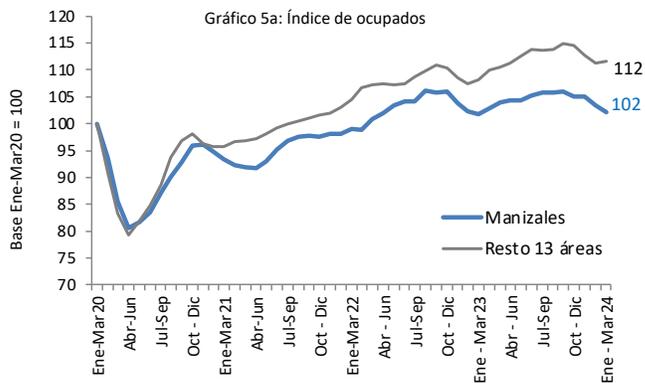
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Manizales



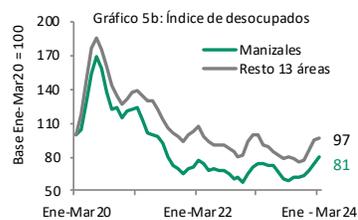
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

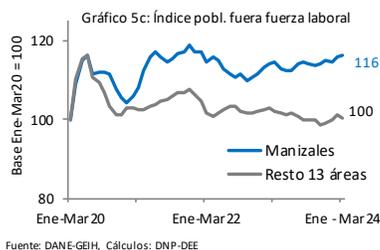
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



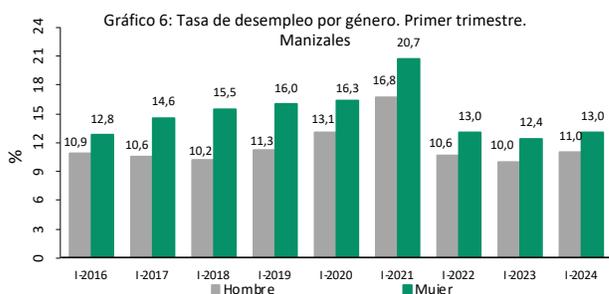
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



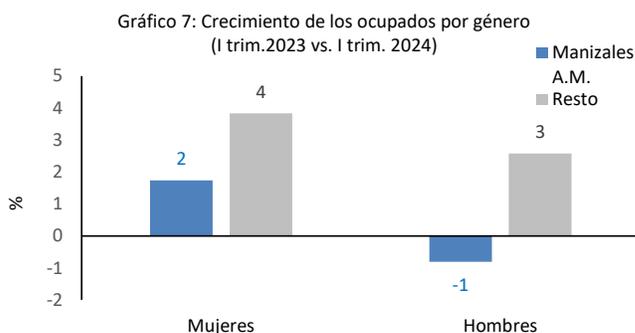
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

El moderado comportamiento del empleo en el último año va en línea con lo observado en los últimos años donde Manizales ha mostrado un comportamiento inferior al del resto de las 13 áreas.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y en la actualidad (primer trimestre de 2024) la cantidad de ocupados de Manizales supera los niveles precrisis, en tan solo 2%, mientras que el resto de las 13 áreas ya los sobrepasa en 12%. (Gráfico 5a).

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base ene-mar2020=100) permite ver que, en términos relativos, la evolución de los desocupados de Manizales fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado. Con ello, Manizales muestra que la cantidad de desocupados se encuentra un 19% por debajo de los niveles pre-crisis, mientras que el resto de ciudades este valor es de apenas 3%. (Gráfico 5b) Entre tanto, la población por fuera de la fuerza laboral se incrementó un 16% con respecto a sus niveles precrisis, lo que indica una menor participación en el mercado laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas la misma se mantiene constante. (Gráfico 5c)

## Comportamiento por género

En Manizales se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (0,6 p.p.), como de la masculina (1,0 p.p.). Estos resultados van en contravía con observado en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,8 p.p., mientras que la de los hombres desciende 0,4 p.p..

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Manizales se ubicó en 13,0%, mientras que la de los hombres fue de 11,0% (Gráfico 6), donde se destaca que la ciudad muestra una tasa femenina inferior a la del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,0 p.p. en el primer trimestre de 2024, mejorando frente a la observada un año atrás (2,4 p.p.) y ubicándose por debajo de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,1 p.p.

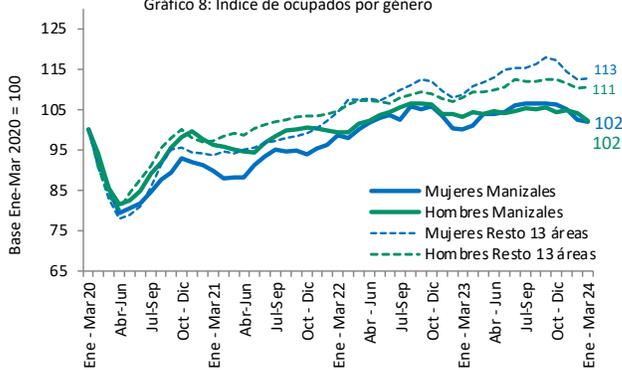
El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres haya aumentado en menor magnitud que la de los hombres, se debe a que las mujeres fueron quienes se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 2% en las mujeres, mientras que el de los hombres redujo en un 1%. Lo anterior, difiere del comportamiento en el resto de las 13 áreas donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 4% y 3%, respectivamente. (Gráfico 7)

Lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral femenina de 0,5 p.p. y de reducción de la participación masculina de 0,8 p.p.. De esta manera,

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



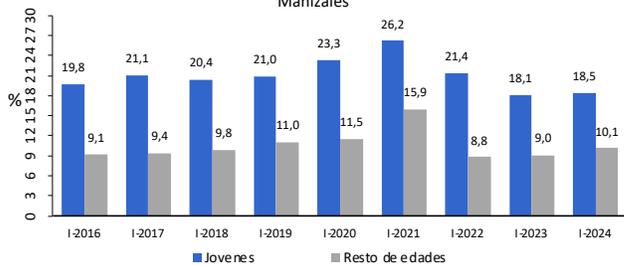
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

la leve caída en la participación laboral de la ciudad, estuvo jalonada por la salida de la fuerza laboral de los hombres.

## Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino y masculino en Manizales, supera los niveles precrisis en un 2%. Esta recuperación es menos dinámica que la de las mujeres y los hombres en el resto de las áreas, cuyo empleo supera los niveles precrisis en un 13% y 11%, respectivamente. (Gráfico 8)

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre. Manizales

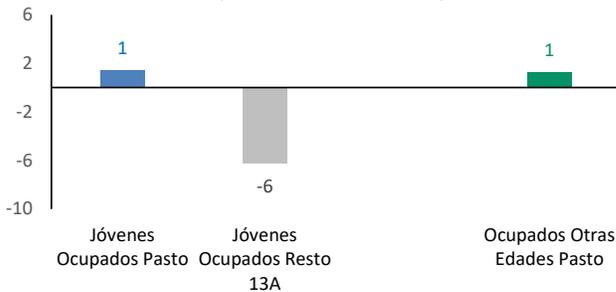


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por edades

En Manizales, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,5% en el primer trimestre 2024, siendo la tercera tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Medellín y Villavicencio. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,1%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Manizales subió 0,4 p.p., mostrando un aumento más suave que el de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.) y de ii) los mayores de 29 años de la ciudad, para los cuales el indicador subió 1,1 p.p. Con ello, el aumento del desempleo en la ciudad fue presionado más por los mayores de 29 años que por los jóvenes. (Gráfico 9)

Lo anterior va de la mano con el empleo joven, ya que los jóvenes enfrentan una pérdida de 2% en el empleo, que en todo caso es menos fuerte que la pérdida de 6% que enfrentan los jóvenes en el resto de las 13 áreas. Algo distinto sucede con los mayores de 29 años, que muestran un leve aumento en el empleo de 1%, pese al aumento en su tasa de desempleo por el crecimiento de la fuerza laboral de los mayores (Gráfico 10).

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 3% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2022), el empleo joven de Manizales retrocedió con fuerza, ubicándose un 12% por debajo de sus niveles en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 11) Lo anterior, va en línea con el indicador del resto de las 13 áreas, el cual muestra que el empleo joven esta un 2% por debajo de el que se tenía en el primer trimestre de 2020. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los ocupados mayores de 29 años de la ciudad supera en 6% los niveles prepandemia (Gráfico 11).

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

### En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Manizales aumentó 0,8 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas se redujo. Este incremento en la tasa de desempleo no se produjo por pérdida de puestos de trabajo, ya que el empleo de Manizales evidenció un leve incremento de 0,3% en los ocupados totales.

El aumento en el empleo estuvo liderado por: i) las mujeres, mientras que en los hombres disminuyó, y ii) las personas de más de 29 años que incrementaron su empleo en un 1%, en tanto que el empleo juvenil se redujo en 2%. No obstante, es una disminución más leve que la observada en el resto de las 13 áreas (-6%).

En el cuatrienio, la ciudad supera los niveles de empleo prepandemia en 2%, que es un porcentaje inferior al resto de las otras áreas analizadas (12%). La recuperación estuvo impulsada en magnitudes similares entre hombres y mujeres, y las personas mayores de 29 años, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 6%. Por su parte, los jóvenes siguen rezagados en el cuatrienio y la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis.

### Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Manizales tuvo una leve creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando una generación de puestos de trabajo inferior a la de años anteriores. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en cerca de 698 ocupados, lo cual representa un crecimiento de 0,3%.

El impulsor del empleo en la ciudad fue el Comercio, donde se crearon alrededor de 2.700 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 6,9% en la cantidad de personas ocupadas, mientras que en el resto de las 13 áreas el sector tuvo las mayores pérdidas (-38.700 puestos de trabajo). Los demás sectores con generación de empleo registraron variaciones inferiores a los mil empleos donde la Industria y el Transporte y almacenamiento crearon más de 700 empleos cada uno. Por su parte, seis sectores limitaron la creación de empleo en la ciudad donde Alojamiento y servicios de comida registró la mayor pérdida con la caída de alrededor 1.200 puestos de trabajo. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,6%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Manizales tuvo un aumento de 2,2% (ubicándose muy debajo del promedio), equivalente a una generación cercana los 4.700 empleos.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Manizales superó los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 4.900 ocupados con un crecimiento de 15,6% sobre los niveles prepandemia y Actividades profesionales y técnicas con un aumento de más de 4.200 puestos, lo que equivale a un incremento de 17,4%. Por otro lado, en el sector de Información y comunicaciones mostró una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas con un crecimiento de los ocupados de 54,7% (vs. un aumento de 26,8% en el resto de las 13 áreas).

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	698	0,3	321.186	3,1
Comercio	2.727	6,9	-38.753	-1,8
Industria	897	3,0	111.910	8,9
Transporte y almacenamiento	760	5,7	84.197	10,0
Act. artísticas y de entretenimiento	230	1,3	59.224	6,4
Act. Financieras y de seguros	201	4,8	37.215	13,7
Act. Inmobiliarias	187	5,6	51.805	29,3
Otras ramas**	-285	-4,1	13.126	5,0
Adm. Pública, educación y salud	-331	-0,9	102.291	7,0
Información y comunicaciones	-674	-10,3	-8.570	-3,0
Construcción	-887	-5,1	-21.445	-3,2
Act. Profesionales y técnicas	-966	-3,3	-36.500	-3,1
Alojamiento y servicios de comida	-1.161	-7,7	-31.016	-4,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	4.631	2,2	1.094.924	11,6
Adm. Pública, educación y salud	4.827	15,6	290.111	22,7
Act. Profesionales y técnicas	4.265	17,4	248.390	27,3
Información y comunicaciones	2.068	54,7	58.159	26,8
Act. Financieras y de seguros	1.038	30,9	96.602	45,4
Transporte y almacenamiento	780	5,9	142.543	18,2
Construcción	654	4,1	-59.638	-8,4
Act. Inmobiliarias	259	7,9	37.458	19,6
Otras ramas**	209	3,2	71.102	34,8
Comercio	158	0,4	144.393	7,4
Industria	-2.745	-8,3	26.601	2,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-3.222	-15,4	64.093	7,0
Alojamiento y servicios de comida	-3.601	-20,6	-22.172	-3,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Pese a lo anterior, Manizales tiene todavía tres sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia; Alojamiento y servicios de comida, Actividades artísticas y de entretenimiento e Industria, que todavía están en mora de recuperar más de 9.500 empleos. (Tabla 2)

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

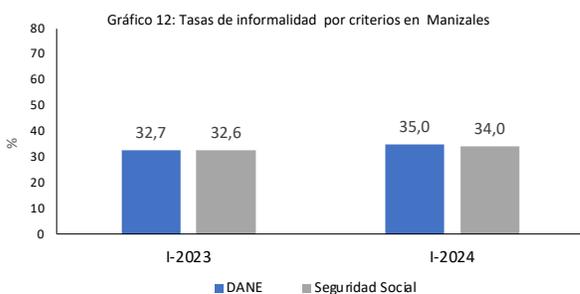
Comparativamente, los criterios coinciden en que Manizales, junto con Bogotá y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el primer trimestre de 2024. Así, en el caso de Manizales: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 34,0%, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,5%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 35,0%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,5%. (Gráficos 12 y 13)

A pesar de lo anterior, en el caso de Manizales ambos criterios apuntan al alza en el último año. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,4 p.p. siendo este el mayor aumento entre las 13 áreas, en un contexto donde solo tres ciudades aumentaron la tasa bajo dicho criterio. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Manizales subió 2,3 p.p. en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador cayó en 1,5 p.p. Vale la pena anotar que, tanto en el caso de la medición por seguridad social, como por el criterio del DANE, los aumentos en la informalidad de Manizales son los más fuertes a nivel metropolitano.

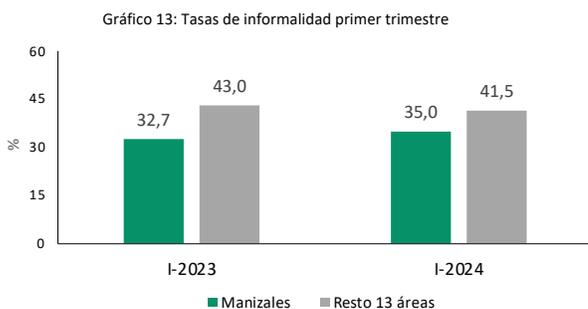
En línea con el aumento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad disminuyó en 3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales aumentaron en un 7,4%. El comportamiento de Manizales difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados formales aumentaron en 5,9% y los ocupados informales descendieron en 0,5%. (Gráfico 14)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un incremento de 3,8 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres el aumento fue de 0,4 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Manizales siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 33,1% en el caso de las mujeres y de 36,5% en el caso de los hombres.

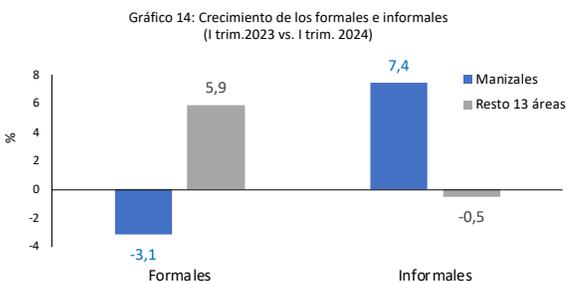
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (69,1%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (62,6%) y Construcción (53,1%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (8,1%), Actividades financieras y de seguros (12,4%), y Actividades Inmobiliarias (13,9%). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

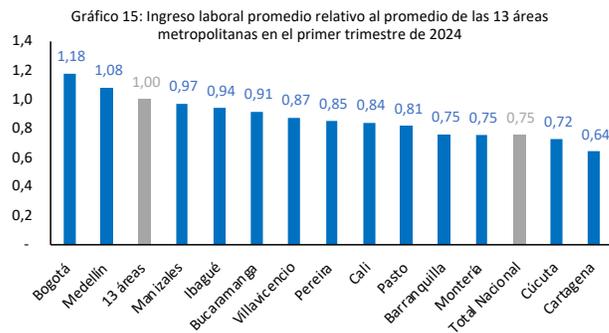
Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Manizales			13 áreas sin Manizales		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	71,0	69,1	-1,8	67,8	65,0	-2,9
Act. artísticas y de entretenimiento	58,3	62,6	4,3	65,3	63,4	-1,9
Construcción	45,7	53,1	7,4	60,4	54,6	-5,8
Transporte y almacenamiento	46,7	51,3	4,6	64,5	62,4	-2,1
Comercio	40,5	44,0	3,5	50,9	48,6	-2,3
Otras ramas*	24,8	34,0	9,1	39,0	38,2	-0,8
Act. Profesionales y técnicas	32,6	33,0	0,5	35,7	40,2	4,6
Industria	17,6	16,7	-0,9	36,7	35,9	-0,8
Información y comunicaciones	15,3	15,0	-0,4	14,7	9,7	-5,1
Act. Inmobiliarias	15,5	13,9	-1,6	17,4	16,6	-0,8
Act. Financieras y de seguros	8,2	12,4	4,2	8,5	8,5	0,0
Adm. Pública, educación y salud	5,7	8,1	2,4	12,2	12,4	0,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Manizales se redujo la informalidad en 4 de los 12 sectores. Los sectores que más aportaron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Alojamiento y servicios de comida y Actividades Inmobiliarias, los cuales redujeron su tasa de informalidad en 1,8 y 1,6 p.p., respectivamente. En el caso del sector de Actividades Inmobiliarias, la reducción en Manizales fue mayor a la observada en el resto de las áreas (-0,8 p.p.) evidenciando un mayor aporte de la ciudad a la reducción de la informalidad en este sector. En contraste, los sectores que más contribuyeron al incremento de la informalidad en la ciudad fueron Otras ramas\* y Construcción, al aumentar su tasa en 9,1 p.p. y 7,4 p.p.. (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Ingresos Laborales<sup>2</sup>

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Manizales estuvo muy cerca al ingreso laboral promedio metropolitano, ubicándose un 3% por debajo. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Manizales tuvo un incremento bajo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 9,0 p.p. por debajo del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal no compensó por completo los efectos inflacionarios, con lo cual el ingreso laboral promedio real de Manizales, experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Manizales presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Manizales pasaron de percibir un 76,5% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 84,2% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde hubo un deterioro de este indicador de igualdad.

Con estos resultados, la capital del departamento de Caldas evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 1,8 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,0%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

## Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.