

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de Manizales subió 1,4 puntos porcentuales, para ubicarse en 10,1%. Este aumento no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral. Así, los ocupados subieron un 3%, liderados por el empleo femenino y las personas mayores de 29 años, en tanto que el empleo masculino creció a una tasa más baja y el empleo juvenil disminuyó. Además, los ocupados informales mostraron un incremento más alto que los formales, generando un aumento en la tasa de informalidad, especialmente en las mujeres.

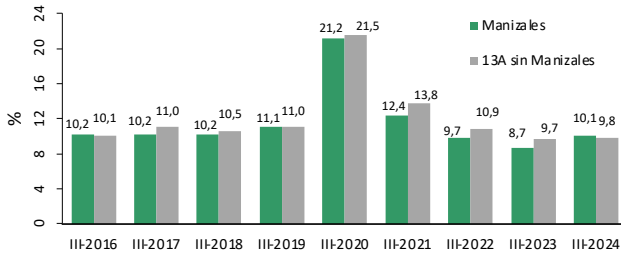
Pese a lo anterior, Manizales supera los niveles de ocupación prepandemia en 8%, donde los hombres, las mujeres y personas mayores de 29 años sobrepasan los niveles precrisis, mientras los jóvenes de la ciudad aún no los alcanzan.

En cuanto al ingreso laboral promedio, Manizales tiene un indicador cercano al promedio de las 13 áreas, el cual, además, creció en el último año por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

## Manizales 2023

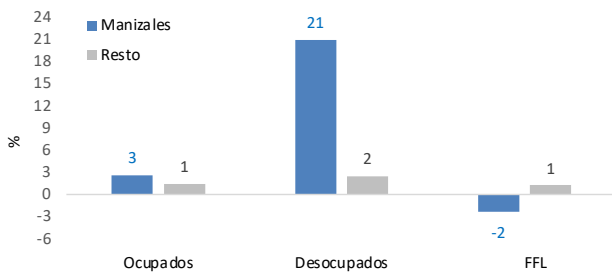
Superficie: 571,8 km<sup>2</sup>  
Población: 496 mil  
PET: 415 mil  
FT: 249 mil  
%FT13A: 2,0%  
Inflación: 8,72%  
Coef.Gini: 0,460  
Índice pobreza: 17,6%  
Pobreza extrema: 2,8%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Manizales



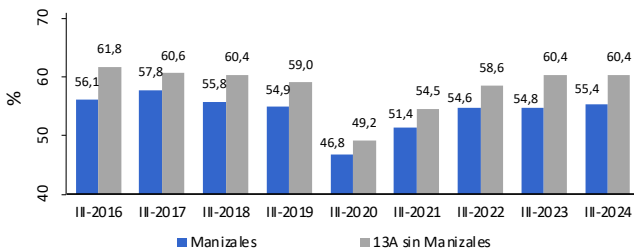
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



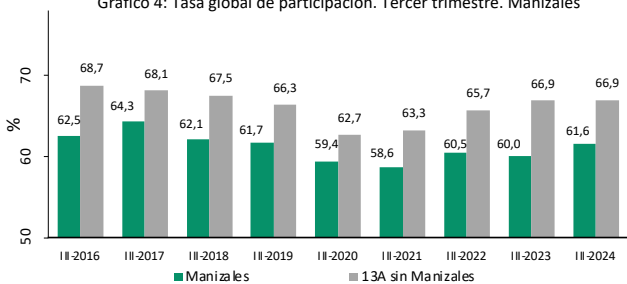
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Análisis de los principales indicadores de mercado laboral<sup>1</sup>

Desde finales de 2023 la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Manizales aumentó 1,4 puntos porcentuales (p.p.), presentando el tercer aumento más fuerte entre las 13 áreas, en tanto que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Manizales), subió tan solo 0,1 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Manizales fue de 10,1% en el tercer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (9,8%), lo cual no se observaba en Manizales desde 2019 (para un tercer trimestre) (Gráfico 1).

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral que tiende a presionar los indicadores de desempleo. De esta manera, a pesar de que la ciudad creó nuevos puestos de trabajo, estos no lograron ser suficientes para absorber la mano de obra que reingresó al mercado de trabajo, llevando así a un aumento directo en el número de desempleados.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la cantidad de ocupados en Manizales aumentó 3%, mientras que el resto de las áreas el incremento fue de 1%. A pesar de lo anterior, la cantidad de desocupados se incrementó en 21%, mostrando uno de los mayores aumentos entre las 13 áreas. En línea con estos resultados, Manizales registra una entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 2% en la población por fuera de la fuerza laboral.

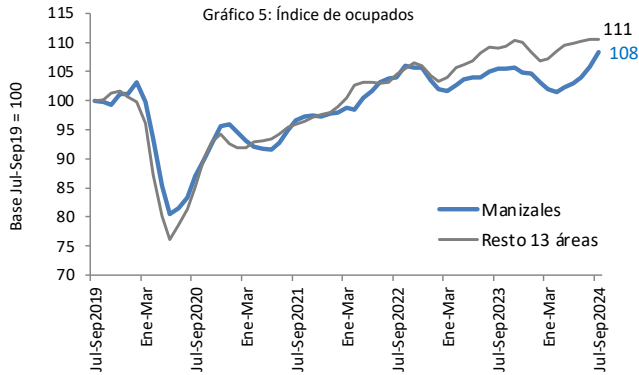
Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Manizales mostró un avance de 0,6 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador permaneció constante. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Manizales fue de 55,4% en el tercer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (60,4%). (Gráfico 3)

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo, con un aumento de 0,6 p.p., que refleja la caída en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP se mantuvo constante. Así, la TGP de Manizales fue de 61,6% en el tercer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (66,9%). (Gráfico 4)

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación. 1

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MANIZALES

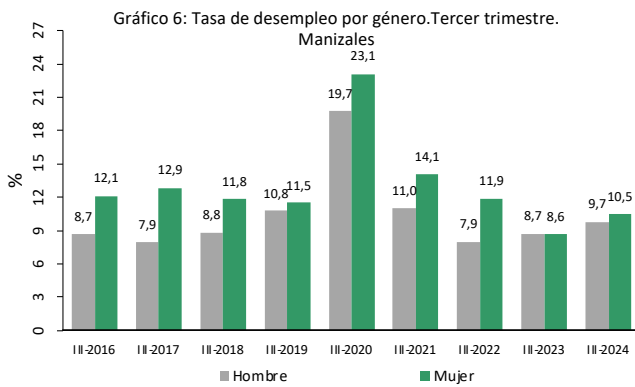
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Recuperación, después de la crisis:

Pese a los avances que ha mostrado la ciudad en el último tiempo, es preciso anotar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Manizales ha mostrado un comportamiento inferior al del resto de las 13 áreas. De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra que en la actualidad (tercer trimestre de 2024) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 8%, mientras que en el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en un 11%. (Gráfico 5)

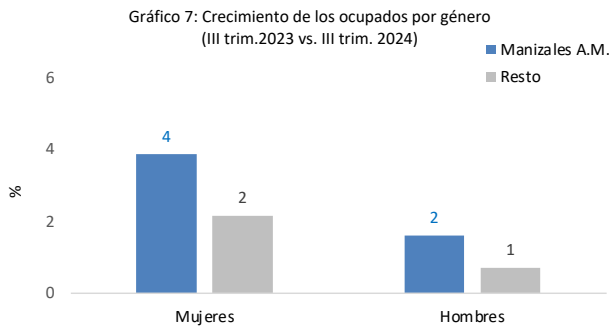


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Comportamiento por género

En Manizales se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (1,9 p.p.), como de la masculina (1,0 p.p.). Estos resultados son más fuertes que los observados en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres presentan un incremento leve de 0,2 p.p. y los hombres no muestran variación.

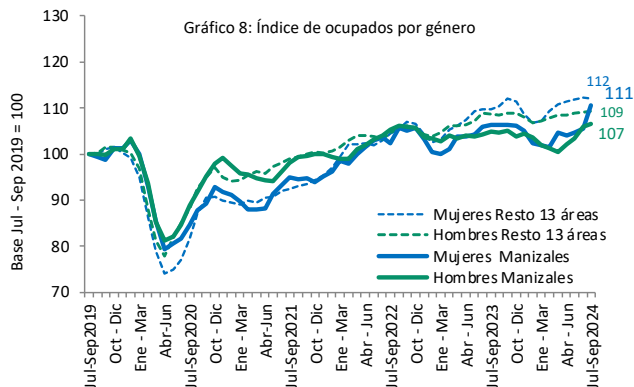
De esta forma, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Manizales se ubicó en 10,5%, mientras que la de los hombres fue de 9,7% (Gráfico 6), donde se destaca que la ciudad muestra una tasa femenina inferior a la del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 0,8 p.p. en el tercer trimestre de 2024, lo que representa un deterioro frente a la observada un año atrás (0,1 p.p.). No obstante, la brecha se mantiene por debajo de la del resto de las 13 áreas, que fue de 2,5 p.p.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

A pesar del aumento en el desempleo femenino y masculino, la generación de empleo fue positiva para ambos sexos. En este sentido, las mujeres fueron quienes se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 4% mientras que el de los hombres creció 2%. Lo anterior va en línea con el comportamiento del resto de las 13 áreas donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 2% y 1%, respectivamente. (Gráfico 7)

Este panorama se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 2,2 p.p. entre las mujeres y 0,8 p.p. en los hombres. De esta manera, el ingreso de más personas al mercado de trabajo, tanto de mujeres como hombres, ejerció una mayor presión sobre las tasas de desempleo femenina y masculina.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

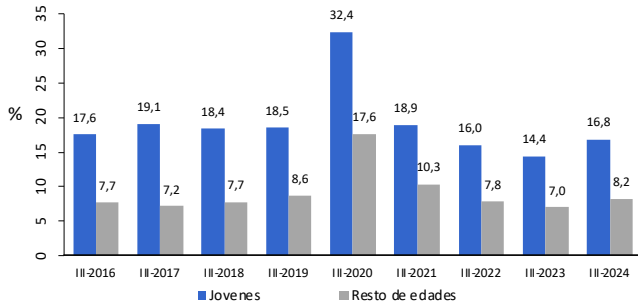
## Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base jul-sep2019=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 11%, mientras que los hombres lo hacen en 7%. Estos resultados son similares a los observados en el resto de las áreas, donde las mujeres superan el nivel de ocupación pre-pandemia en un 12%, mientras que los hombres lo hacen en un 9%. (Gráfico 8)

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MANIZALES

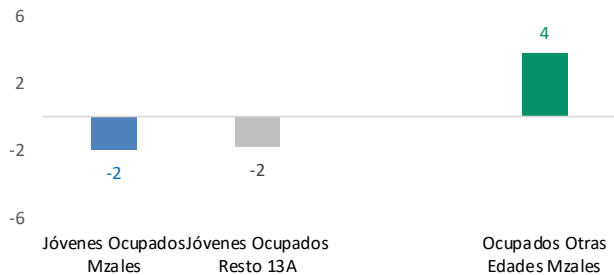
## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre. Manizales



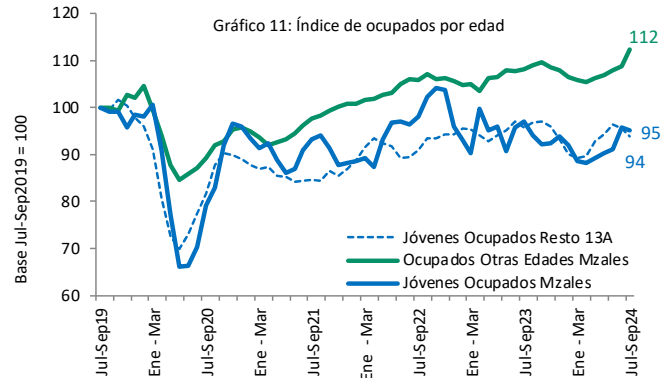
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Comportamiento por edades

En Manizales, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 16,8% en el tercer trimestre 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (17,0%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,2%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Manizales subió 2,4 p.p., mostrando un aumento superior al de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (0,8 p.p.) y de ii) los mayores de 29 años de la ciudad, para los cuales el indicador subió 1,2 p.p. Con ello, el aumento del desempleo en la ciudad fue presionado más por los jóvenes que por los mayores de 29 años. (Gráfico 9)

Lo anterior no dista mucho de lo que sucedió con el empleo. En este sentido, se tiene que la cantidad de jóvenes se redujo tanto en Manizales (-2%) como en el resto de las 13 áreas (-2%), en porcentajes relativamente similares, mientras que el empleo de las personas mayores de 29 años de Manizales creció en un 4%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base jul-sep 2019=100) muestran que la recuperación del empleo en la postpandemia ha sido liderada por las personas mayores de 29 años, cuyo nivel de empleo se encuentra un 12% por encima de los niveles prepandemia. Entre tanto, el empleo de los jóvenes de Manizales se ubica un 5% por debajo de la ocupación que tenía en el tercer trimestre de 2019, lo que los pone en una situación similar a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 4% por debajo de lo que tenían antes de la crisis. (Gráfico 11)

### En resumen

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo en Manizales aumentó 1,4 p.p.. No obstante, este incremento en la tasa de desempleo no se produjo por pérdida de puestos de trabajo, ya que el empleo de Manizales evidenció un leve incremento de 3% en los ocupados totales.

Pese a lo anterior, la ciudad ubicó su nivel de empleo tan solo un 8% por encima de sus niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas este porcentaje fue del 11%.

Tanto a nivel anual como en el quinquenio, el aumento en el empleo en Manizales estuvo liderado por las mujeres, mientras que por edades, los jóvenes tuvieron caídas en el empleo, tanto a nivel anual como con respecto a los niveles precrisis, dejando que sean los mayores de 29 años, los que lideren el aumento en el empleo.

### Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Manizales tuvo un comportamiento positivo en la creación de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), mostrando un aumento del empleo de 3%, que es superior al incremento de 1,4% que se observó para el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en 6.000 personas, lo cual representa el 2,6% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra positiva con relación al tamaño de su fuerza laboral, que es del 2,1% de la fuerza laboral total de las 13 áreas.

# MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MANIZALES

## DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	5.975	2,6	146.816	1,4
Comercio	4.843	13,2	6.730	0,3
Adm. Pública, educación y salud	3.087	8,4	41.029	2,6
Alojamiento y servicios de comida	1.938	11,5	57.313	7,8
Información y comunicaciones	988	16,2	-5.813	-2,0
Industria	965	2,8	5.589	0,4
Act. Inmobiliarias	930	31,0	-18.492	-8,1
Act. artísticas y de entretenimiento	264	1,2	30.615	3,1
Act. Financieras y de seguros	198	3,9	-21.195	-7,1
Transporte y almacenamiento	153	1,1	-32.602	-3,5
Otras ramas**	-266	-3,4	-11.078	-3,7
Construcción	-2.822	-18,0	-27.461	-3,9
Act. Profesionales y técnicas	-4.301	-14,1	122.018	10,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores, Manizales aumentó sus niveles de empleo en 9 de los 12 sectores, dando a entender que el aumento del empleo en la ciudad se dio más como un fenómeno homogéneo que como uno concentrado. Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en el Comercio, donde se crearon alrededor de 4.900 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 13,2% en la cantidad de personas ocupadas. Lo anterior, estuvo seguido por Administración pública, educación y salud, y Alojamiento y servicios de comida, que fueron sectores en los que Manizales generó cerca de 5.000 empleos conjunto. (Tabla 1)

En contraste, entre los tres sectores en los que Manizales perdió empleo, Actividades Profesionales fue la rama con mayor reducción (-4.300), en tanto que en el resto de las 13 áreas el sector mostró un desempleo positivo. Los otros dos sectores con pérdidas de empleo fueron las Otras ramas\* y la Construcción, con una baja aproximada de 3.000 puestos de trabajo.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Manizales tuvo un aumento de 8,3%, ubicándose por debajo del promedio, pero absorbiendo un 2% de este aumento en el empleo, que es una cifra apenas justa para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	18.012	8,3	1.040.076	10,6
Adm. Pública, educación y salud	4.688	13,3	305.603	22,9
Act. Profesionales y técnicas	3.684	16,3	348.328	38,3
Información y comunicaciones	3.676	107,3	74.835	35,3
Industria	3.438	10,9	-35.512	-2,5
Otras ramas**	2.780	59,2	100.703	54,8
Alojamiento y servicios de comida	2.712	16,9	60.808	8,3
Act. Financieras y de seguros	744	16,4	46.666	20,1
Act. artísticas y de entretenimiento	627	3,0	14.368	1,4
Act. Inmobiliarias	255	6,9	-9.647	-4,4
Transporte y almacenamiento	136	1,0	113.565	14,4
Comercio	-1.421	-3,3	95.165	4,6
Construcción	-3.306	-20,4	-74.892	-10,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

\*\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

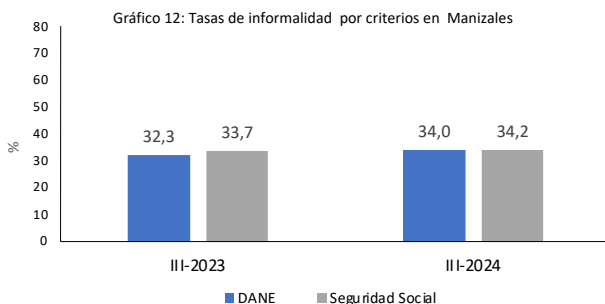
Por sectores, se observa que en el tercer trimestre de 2024, Manizales superaba los niveles de empleo prepandemia en 10 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 4.700 ocupados con un crecimiento de 13,3% sobre los niveles prepandemia (vs. un aumento de 22,9% en el resto de las 13 áreas). Otros sectores con mayor recuperación son Actividades profesionales y técnicas, con un crecimiento de los ocupados de 16,3% e Información y comunicaciones, donde el incremento fue de 107,3% (vs. uno de 35,3% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Manizales tiene todavía dos sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son los de Construcción y Comercio, que todavía están en mora de recuperar más de 4.700 empleos. (Tabla 2)

## Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha existido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Manizales, junto con Bogotá y Medellín, fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el tercer trimestre de 2024. Así, en el caso de Manizales: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 34,2%, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,2%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 34,0%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,2%. (Gráficos 12 y 13)

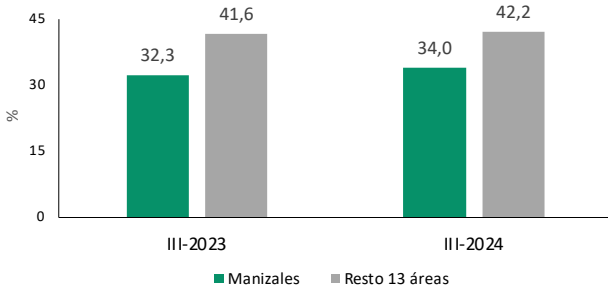


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MANIZALES

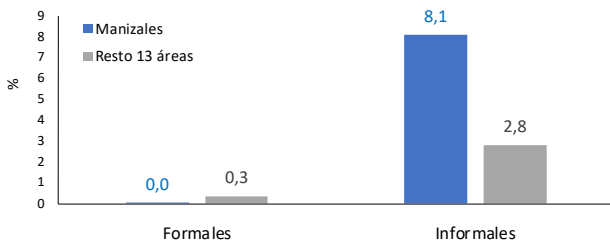
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 13: Tasas de informalidad DANE tercer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Manizales			13 áreas sin Manizales		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	66,4	67,1	0,7	65,0	64,0	-1,0
Act. artísticas y de entretenimiento	58,9	61,1	2,2	65,7	66,2	0,5
Transporte y almacenamiento	54,4	50,7	-3,7	60,3	63,9	3,6
Construcción	44,0	50,1	6,1	53,2	53,0	-0,2
Comercio	40,3	43,5	3,2	49,8	50,1	0,2
Act. Profesionales y técnicas	23,4	30,4	7,0	38,3	39,9	1,7
Otras ramas*	27,6	26,9	-0,7	37,7	38,2	0,5
Industria	17,7	19,9	2,1	36,2	35,6	-0,7
Act. Inmobiliarias	16,9	19,5	2,6	16,2	15,9	-0,3
Información y comunicaciones	14,2	9,9	-4,3	13,6	12,0	-1,6
Act. Financieras y de seguros	10,3	9,1	-1,2	8,2	9,1	0,9
Adm. Pública, educación y salud	9,0	7,9	-1,1	11,7	12,3	0,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

\*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (1,4%) que estuvo caracterizado por una mayor generación de empleo informal que formal, bajo ambos criterios de medición. Para el caso de la definición de informalidad bajo el criterio del DANE, en las 13 áreas el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (42,0%).

En esta misma línea, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, los resultados de Manizales apuntan al alza bajo ambos criterios de medición. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 0,5 p.p. entre los trimestres analizados, cifra que coincide con el incremento observado en el resto de las 13 áreas. Por otro lado, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Manizales subió en 1,7 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador aumentó en 0,6 p.p..

El aumento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE se explica por el aumento de ocupados informales en 8%, ya que la cantidad de ocupados formales en la ciudad se mantuvo constante entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024. El comportamiento de Manizales va en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales aumentaron en 2,8%, mientras que los ocupados formales aumentaron levemente en 0,5%. (Gráfico 14)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por las mujeres, quienes tuvieron un incremento de 3,0 p.p. en su tasa, mientras que en los hombres el aumento fue de 0,7 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Manizales siguen siendo menores a los de los hombres en el tercer trimestre de 2024, al registrar tasas de 33,4% en el caso de las mujeres y de 34,5% en el caso de los hombres.

Por sectores, en el tercer trimestre de 2024, la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (67,1%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (61,1%) y Transporte y almacenamiento (50,7%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública (7,9%), Actividades financieras (9,1%) e Información y comunicaciones (9,9%). (Tabla 3)

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024) en Manizales aumentó la informalidad en 7 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron el sector de Actividades profesionales (7,0 p.p.), y Construcción (6,1 p.p.) Cabe resaltar que este último sector experimentó aumentos en la informalidad en la ciudad, pero descensos en el resto de las 13 áreas. (Tabla 3)

Por otro lado, 5 sectores registraron descensos en la tasa de informalidad, destacándose Información y comunicaciones como el sector con la mayor reducción, con una caída de 4,3 p.p.. (Tabla 3)

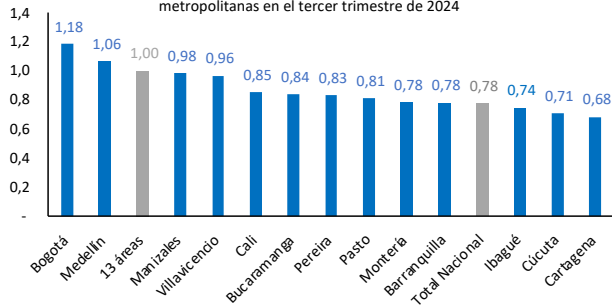
### En resumen:

Manizales muestra una de las tasas de informalidad más bajas entre las 13 áreas. Sin embargo, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la informalidad de la ciudad aumentó, afectando principalmente a las mujeres. En este sentido, bajo el nuevo criterio de medición del DANE, la informalidad aumentó, debido a que el empleo generado en la ciudad fue informal.

## MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el tercer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

### Ingresos Laborales<sup>2</sup>

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

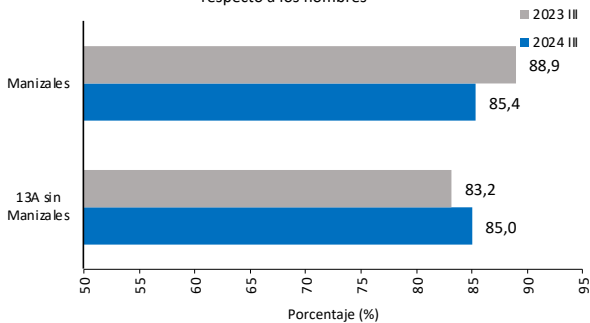
En este contexto, el ingreso laboral promedio de una persona en Manizales estuvo muy cerca al ingreso laboral promedio metropolitano, ubicándose un 2% por debajo, pero por encima del promedio nacional. (Gráfico 15)

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Manizales tuvo un incremento positivo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 11,9 p.p. por encima del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal compensó por completo el aumento de los precios, con lo cual el ingreso promedio real de Manizales experimentó un incremento frente al observado un año atrás.

Por género, Manizales presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Manizales pasaron de percibir un 88,9% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 85,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde hubo un progreso de este indicador de igualdad.

Con estos resultados, la capital del departamento de Caldas evidenció una mayor igualdad en los ingresos que el resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 0,4 p.p. más alto que el calculado para el resto de las 13 áreas (85,0%). (Gráfico 16)

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

## Glosario

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

**Sector Otras ramas:** Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.