

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Medellín subió 0,8 puntos porcentuales, para ubicarse en 10,9%. Este aumento no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral. Así, los ocupados subieron un 3%, liderados por el empleo masculino y de personas mayores de 29 años, en tanto que el empleo femenino creció, pero a una tasa más baja y los jóvenes tuvieron pérdidas de empleo, pero menos fuertes que el promedio de las otras áreas. Pese a ello, los ocupados formales mostraron un incremento, mientras que los informales descendieron.

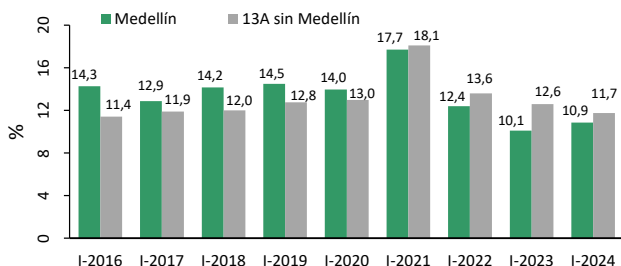
Con respecto a los niveles prepandemia (primer trimestre 2020), Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (21%), el cual fue jalonado por las mujeres y los mayores de 29 años, pese a la buena dinámica de los hombres y los jóvenes.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Medellín 2023

Superficie: 360,6 km²
Población: 4.055 mil
PET: 3.372 mil
FT: 2.192 mil
%FT13A: 18,23%
Inflación: 9,55%
Coef.Gini (2022): 0,512
Índice pobreza (2022): 24,8%
Pobreza extrema(2022): 5,3%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Medellín

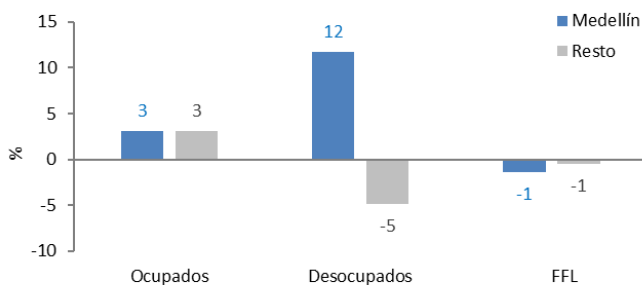


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)

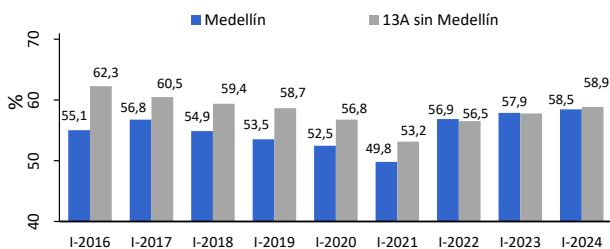


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En este contexto, la tasa de desempleo en Medellín tuvo un aumento de 0,8 puntos porcentuales (p.p.), entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Medellín), bajó 0,9 p.p. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de la capital antioqueña (10,9%), siguió quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (11,7%), en el primer trimestre del año. (Gráfico 1).

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo no se debe a una caída en el empleo, ya que el mismo creció un 3%, sino a que este aumento no alcanzó a absorber la cantidad de personas que entraron a la fuerza laboral para buscar trabajo, haciendo que el número de desocupados se incrementara en un 12%, como lo muestra el Gráfico 2. Por su lado, la fuerza laboral subió ante un aumento de la población en edad de trabajar, y a que las personas fuera de la fuerza laboral se redujeron, aunque fuera tan solo en 1%.

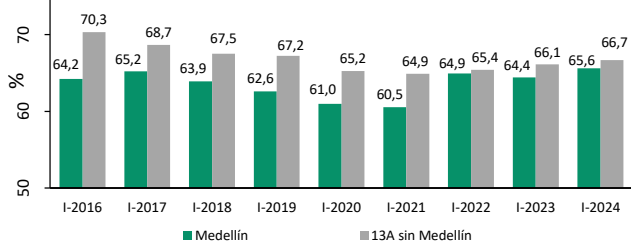
Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Cabe mencionar, que la dinámica de Medellín fue distinta a la del resto de las 13 áreas, donde también se observó un incremento de 3% en los ocupados, que si se tradujo en una reducción de 5% en la cantidad de desempleados. Esto, explica la reducción en la tasa de desempleo, la cual bajó a pesar del aumento en la fuerza de trabajo.

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

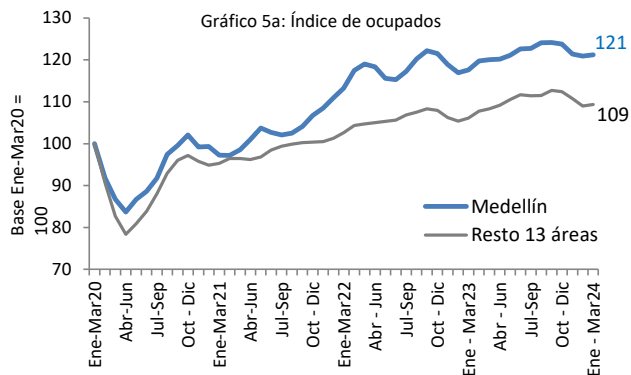
Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Medellín mostró un avance de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas el avance fue más fuerte (1,1 p.p.). Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Medellín fue de 58,5% en el primer trimestre de 2024, quedando prácticamente a la altura de la del resto de las 13 áreas (58,9%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP) tuvo un comportamiento positivo al aumentar 1,2 p.p., que es un aumento más fuerte que el resto de las 13 áreas (0,6 p.p.), explicando en parte por el motivo del aumento de la tasa de desempleo en un escenario donde el empleo también aumentó. Pese a lo anterior, la TGP de Medellín siguió (65,6%) siguió ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (66,7%) en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 4).

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

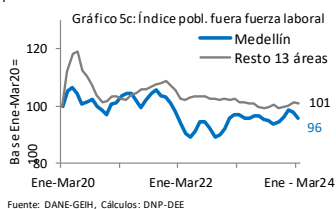
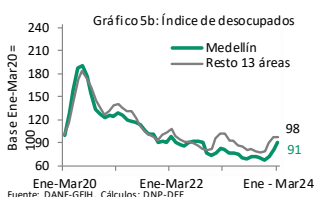


Recuperación, después de la crisis:

Pese a que en el último año el empleo de Medellín evolucionó prácticamente a la par del promedio, este comportamiento implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad, que traían una dinámica claramente superior a la del resto.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que en la actualidad (primer trimestre de 2024) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 21%, mientras que el resto de las 13 áreas este porcentaje es menos de la mitad (9%). Con ello, Medellín es la ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia pese a que en el último año la ciudad haya tenido un comportamiento en línea con el promedio (Gráfico 5a).

Del mismo modo, Medellín presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de: i) los desocupados, que muestran una caída de 9% con respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto presenta una reducción de solo 2% (Gráfico 5b) y de ii) la población por fuera de la fuerza laboral, que se reduce en un 4%, mientras que en el resto se eleva un 1%. (Gráfico 5c)

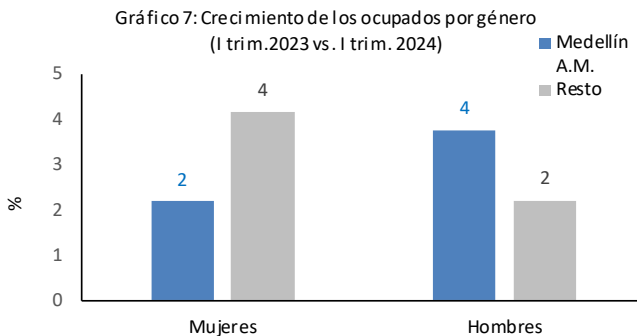
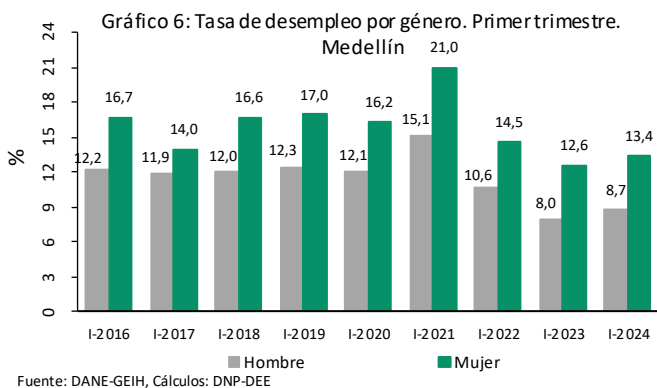


Comportamiento por género

En Medellín se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (0,8 p.p.), como de la masculina (0,7 p.p.). Estos resultados van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 1,1 p.p., en tanto que la de los hombres desciende en 0,6 p.p..

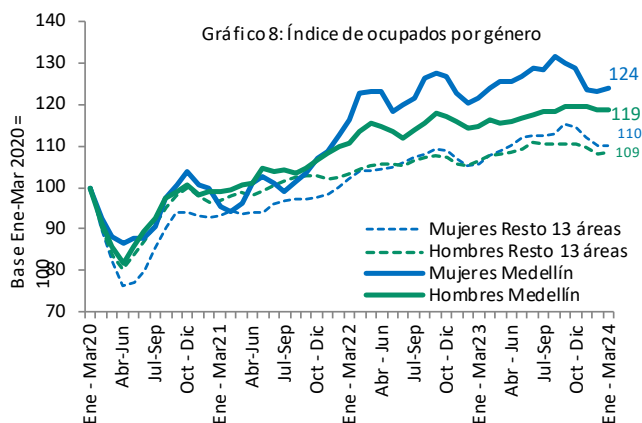
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Medellín se ubicó en 13,4%, mientras que la de los hombres fue de 8,7% (Gráfico 6), donde se destaca que Medellín muestra la segunda tasa masculina más baja entre las áreas analizadas, en tanto que la femenina está cerca del promedio. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 4,7 p.p. en el primer trimestre de 2024, siendo prácticamente igual a la observada un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,8 p.p.

Pese a que las tasas de desempleo subieron casi por igual entre hombres y mujeres, se tiene que el empleo subió en ambos casos, pero beneficiando más a los hombres que a las mujeres. En este sentido, el empleo masculino creció un 4%, mientras que el de las mujeres lo hizo en 2%. Lo anterior, muestra un comportamiento opuesto al del resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un crecimiento de 4%, mientras que el empleo masculino subió solo 2%. (Gráfico 7)



MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



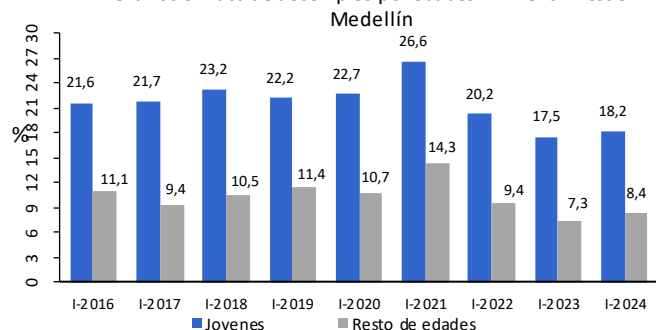
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, como se mencionó en la sección previa, la tasa de desempleo subió en Medellín pese a un incremento en el empleo, dada una mayor participación. En este sentido, se anota que la participación que más aumentó fue la masculina, ya que su TGP subió 1,8 p.p., siendo el segundo aumento más alto entre las áreas, mientras que la TGP femenina subió 0,6 p.p., que es una cifra inferior al promedio femenino en el resto de las 13 áreas.

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 24%, mientras que los hombres lo hacen en un 19%, siendo los aumentos más altos a nivel metropolitano para ambos géneros. Estos resultados se encuentran por encima del aumento observado en el resto de las 13 áreas, donde hombres y mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en cerca del 10% (Gráfico 8).

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Medellín, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,2% en el primer trimestre 2024, siendo la segunda tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Villavicencio. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

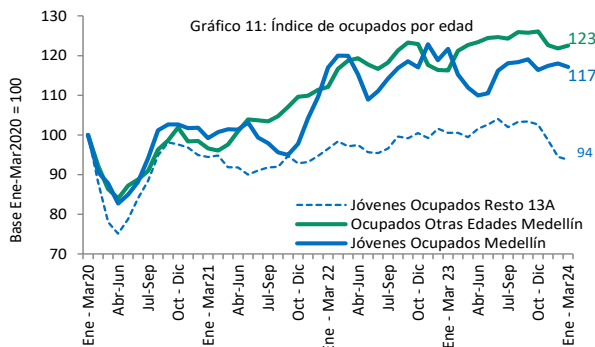
Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Medellín subió 0,7 p.p., mostrando un aumento más suave que el de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,3 p.p.) y de ii) los mayores de 29 años de la ciudad, para los cuales el indicador subió 1,1 p.p. Con ello, el aumento del desempleo en la capital antioqueña fue presionado más por los mayores de 29 años que por los jóvenes.

Lo anterior va de la mano con el empleo joven, ya que los jóvenes enfrentan una pérdida de 4% en el empleo, que en todo caso es menos fuerte que la pérdida de 7% que enfrentan los jóvenes en el resto de las 13 áreas. Algo distinto sucede con los mayores de 29 años, que muestran un aumento en el empleo de 5%, pese al aumento en su tasa de desempleo (Gráfico 10) Esto sucede por el aumento de la fuerza laboral entre los mayores.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Medellín presentan una pérdida de empleo, a nivel cuatrienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 17% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes tienen niveles de ocupación inferiores a los de antes de la pandemia. En este sentido, se destaca que Medellín es el área metropolitana de mayor crecimiento en el empleo joven, seguida por Ibagué, Cali y Pasto. (Gráfico 11).

Al comparar con el resto de las edades, se tiene que la dinámica del empleo joven de Medellín está por debajo de la del resto de las edades en la ciudad, que han mantenido una evolución dinámica y muestran niveles de empleo un 23% por encima del nivel inicial.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Medellín subió 0,8 p.p. No obstante, este incremento en la tasa no se produjo por pérdida de puestos, ya que el empleo de Medellín evolucionó prácticamente a la par del promedio, con un incremento de 3% en los ocupados totales.

Este aumento en el empleo estuvo liderado por: i) los hombres, que subieron su número de ocupados en 4%, mientras que las mujeres solo lo hicieron en un 2% y ii) las personas de más de 29 años, para quienes el empleo creció en un 5%. Por su lado, los jóvenes vieron una reducción de 4% en sus ocupados, que en todo caso es menos fuerte que la que se vio en el resto de las 13 áreas.

Al comparar el empleo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2024), se tiene que Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (21%), el cual fue jalonado por las mujeres, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 24%, mientras que los hombres lo hacen en un 19%, siendo en ambos casos los resultados más altos a nivel metropolitano.

Por edades, el incremento estuvo jalonado por los mayores de 29 años, después de la reducción del empleo joven de este año. En este sentido, los mayores de 29 años muestran un nivel de empleo 29% superior al precrisis, mientras que los jóvenes muestran uno de 17%, que en todo caso se destaca por ser el mayor crecimiento en el del empleo joven a nivel metropolitano.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Medellín tuvo un comportamiento positivo en la creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un aumento del empleo de 3,1%, que es el mismo que se observó para el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en más de 59.000, lo cual representa el 18% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra acorde con el tamaño de su fuerza laboral, que es del 18% de la fuerza laboral total de las 13 áreas.

Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en la Transporte y almacenamiento, donde se crearon alrededor de 59.500 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 44,4% en la cantidad de personas ocupadas, absorbiendo el 70% de los empleos creados a nivel metropolitano en este sector. Este sector, estuvo seguido de la Industria, con un aumento en el empleo cercano a los 25.600, que implican un incremento de 8,4%, que es un porcentaje similar al observado en el resto de las 13 áreas. Además de lo anterior, están los sectores de Administración pública, educación y salud, Información y comunicaciones, Actividades profesionales y técnicas y las “Otras ramas”, que fueron sectores en los que Medellín aumentó el número de ocupados con más fuerza de lo que se ve en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1)

Finalmente, se menciona que, a pesar de lo anterior, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en 6 de los 12 sectores, dando a entender que el aumento del empleo en Medellín se dio más como un fenómeno concentrado que como uno homogéneo. Entre los sectores con pérdidas se destaca que Construcción fue el sector con mayor pérdida de empleo (más de 24.800) y que Actividades inmobiliarias y Actividades financieras tuvieron caídas porcentuales importantes, en sectores en los que el resto de las 13 áreas tuvo los incrementos porcentuales más fuertes.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	59.259	3,1	262.625	3,1
Transporte y almacenamiento	59.478	44,4	25.479	3,5
Industria	25.593	8,4	87.214	8,9
Adm. Pública, educación y salud	18.239	8,1	83.721	6,6
Información y comunicaciones	11.273	27,0	-20.517	-8,3
Act. Profesionales y técnicas	7.582	3,6	-45.048	-4,4
Otras ramas**	7.195	17,0	5.646	2,5
Act. Inmobiliarias	-3.646	-9,4	55.637	39,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-7.257	-3,9	66.712	8,8
Comercio	-9.841	-2,4	-26.185	-1,5
Alojamiento y servicios de comida	-11.153	-8,0	-21.024	-3,5
Act. Financieras y de seguros	-13.385	-26,6	50.802	22,5
Construcción	-24.817	-15,4	2.485	0,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	349.416	21,2	750.139	9,4
Transporte y almacenamiento	72.314	59,6	71.009	10,5
Act. Profesionales y técnicas	58.928	37,4	193.727	24,9
Comercio	54.057	15,8	90.495	5,5
Act. artísticas y de entretenimiento	43.829	32,7	17.042	2,1
Adm. Pública, educación y salud	43.792	22,0	251.146	22,7
Industria	31.421	10,5	-7.565	-0,7
Alojamiento y servicios de comida	22.778	21,6	-48.552	-7,8
Otras ramas**	13.445	37,2	57.866	33,2
Información y comunicaciones	8.218	18,3	52.009	29,6
Act. Inmobiliarias	2.375	7,2	35.342	21,9
Construcción	1.510	1,1	-60.494	-10,2
Act. Financieras y de seguros	-2.841	-7,1	100.481	57,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Medellín tuvo un aumento de 21,2%, siendo la ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Medellín superaba los niveles de empleo prepandemia en todos los sectores analizados, menos en las Actividades financieras y de seguros, que luego de perder cerca de 13.400 empleos en el último año, quedó un 7% por debajo de los niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento importante del empleo en el sector. (Tabla 2)

En el resto de las ramas, Medellín muestra crecimientos de empleo superiores a los del resto de las 13 áreas en 5 sectores, donde el de Transporte es el de mayor notoriedad con una generación de más de 72.300 empleos, absorbiendo el 51% de la creación de empleo en el sector a nivel metropolitano. Además, están las Actividades profesionales y técnicas, donde Medellín absorbió el 23%, el Comercio un 37%, las Actividades artísticas y de entretenimiento un 72% y las "Otras ramas" un 19%.

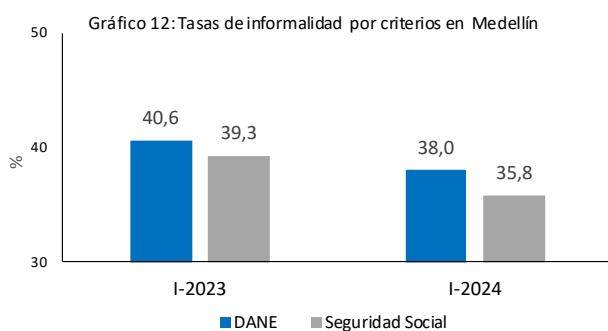
Adicionalmente, Medellín muestra aumentos cuatrienales de empleo en tres sectores donde el resto de las 13 áreas muestran pérdidas, que son el de Industria, Alojamiento y servicios de comida y Construcción. Por último, se mencionan los sectores de Administración pública, educación y salud, de Información y comunicaciones y de Actividades inmobiliarias, donde Medellín muestra incrementos en el empleo, pero inferiores a los que se ven en el resto de las 13 áreas.

Informalidad

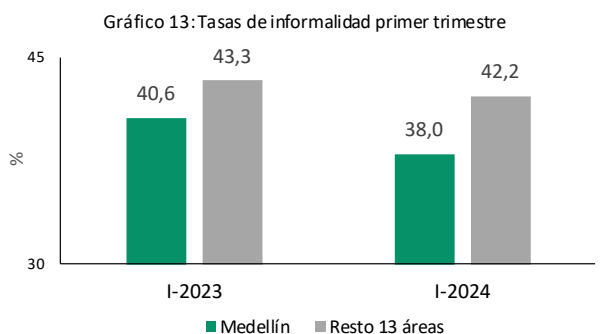
En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Medellín son más bajas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 35,8% en el primer trimestre de 2024, la cual es inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 43,8%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 38,0%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,4%. (Gráficos 12 y 13)

Adicionalmente, en el caso de Medellín ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 3,5 p.p., siendo una de las mayores reducciones entre las ciudades, mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa bajó 1,3 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Medellín bajó 2,6 p.p. en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador cayó 1,1 p.p.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

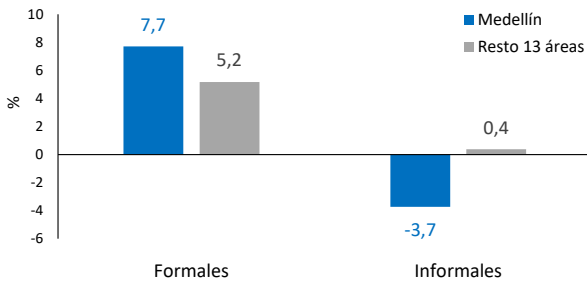


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Medellín			13 áreas sin Medellín		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	62,4	62,2	-0,3	64,6	62,3	-2,3
Act. artísticas y de entretenimiento	60,9	60,0	-0,9	66,2	64,1	-2,1
Alojamiento y servicios de comida	61,8	56,4	-5,4	69,3	67,0	-2,4
Otras ramas*	40,4	52,6	12,2	38,3	34,9	-3,3
Construcción	50,1	44,9	-5,3	63,0	57,0	-6,0
Comercio	48,5	42,4	-6,1	51,2	50,0	-1,3
Act. Profesionales y técnicas	33,6	35,3	1,7	36,0	41,1	5,1
Industria	29,4	25,1	-4,3	38,4	38,7	0,3
Act. Inmobiliarias	20,5	22,0	1,5	16,4	15,6	-0,9
Adm. Pública, educación y salud	13,7	11,9	-1,8	11,8	12,4	0,6
Información y comunicaciones	19,6	10,3	-9,3	13,9	9,6	-4,3
Act. Financieras y de seguros	7,1	6,0	-1,1	8,8	8,8	0,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En línea con el descenso de la tasa de informalidad bajo la medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad cayó en 4% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los formales aumentaron su ocupación en un 8%. El comportamiento de Medellín difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales aumentaron en 0,4%. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 3,2 p.p., mientras que las mujeres tuvieron una reducción de 2,0 p.p... Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres y los hombres son similares en Medellín, alcanzando tasas de 38,0% y 37,9%, respectivamente, en el primer trimestre de 2024.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (62,2%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (60,0%) y Alojamiento y servicios de comida (56,4%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Actividades Financieras y de seguros (6,0%) e Información y comunicaciones (10,3%). Estos resultados van en línea con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Actividades financieras y de seguros fue la rama más formal. (Tabla 3)

La reducción de la informalidad de Medellín en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Información y comunicaciones que redujo su tasa de informalidad en 9,3 p.p., seguido de Comercio con un descenso de 6,1 p.p. En cambio, el sector de Otras ramas* fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 12,2 p.p., un hecho que contrasta con lo observado en el resto de las 13 áreas donde la informalidad del sector disminuyó. (Tabla 3)

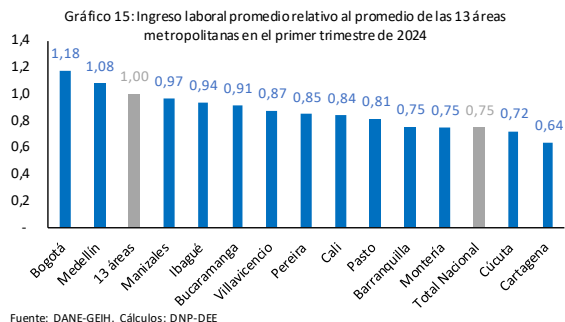
Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Medellín estuvo 8% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Medellín tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio real, el cual creció 5,3 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Medellín tuvo un retroceso en la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de la

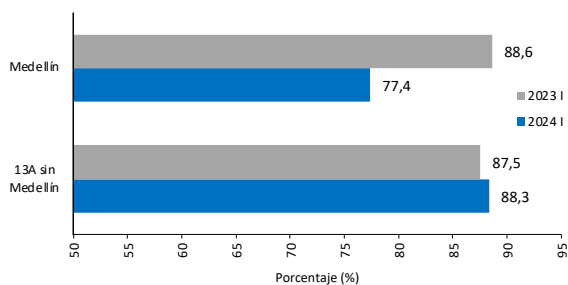


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

ciudad pasaron de percibir un 88,6% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 77,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una leve mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Con estos resultados, Medellín evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad fue de 88,3% en el primer trimestre de 2024.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Medellín respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Medellín.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.