

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de Medellín bajó 0,9 puntos porcentuales, para ubicarse en 7,8%, siendo la tasa más baja entre las 13 áreas analizadas. Esta reducción estuvo acompañada por un aumento de 3% en el empleo, liderado por el empleo masculino y de personas mayores de 29 años, en tanto que el empleo femenino creció, pero a una tasa más baja y los jóvenes tuvieron pérdidas de empleo. Además, los ocupados formales mostraron un incremento, mientras que los informales descendieron, haciendo que la tasa de informalidad bajara, sobre todo en las mujeres.

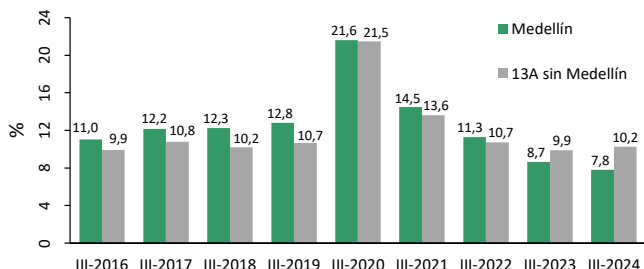
Con respecto a los niveles prepandemia (tercer trimestre 2019), Medellín muestra el aumento del empleo más alto entre las 13 áreas (24%), el cual fue jalonado por los mayores de 29 años y las mujeres, pese a la buena dinámica de los hombres.

En cuanto al ingreso laboral promedio, Medellín tiene un indicador más alto que el del promedio de las 13 áreas, el cual, además, creció en el último año por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Medellín 2023

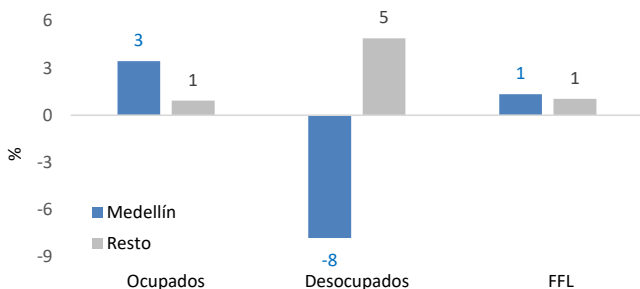
Superficie: 360,6 km²
Población: 4.055 mil
PET: 3.372 mil
FT: 2.192 mil
%FT13A: 18,23%
Inflación: 9,55%
Coef. Gini: 0,496
Índice pobreza: 22,6%
Pobreza extrema: 5,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Tercer trimestre. Medellín



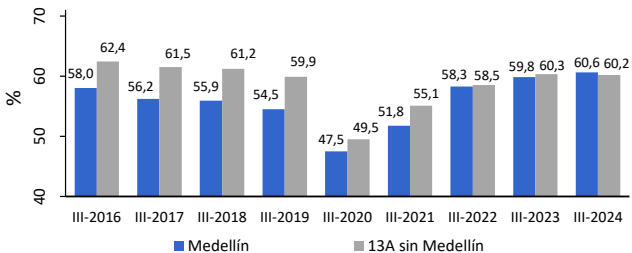
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (III trim. 2023 vs. III trim. 2024)



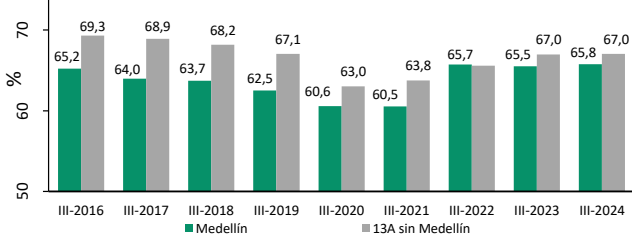
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Tercer trimestre. Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Tercer trimestre. Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

Desde finales de 2023, la actividad económica en Colombia viene recuperando su dinámica. Pese a lo anterior, la generación de empleo en las 13 áreas ha venido perdiendo velocidad, creciendo tan solo 1,4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para inducir una reducción en la tasa de desempleo. De esta manera, la tasa de desempleo en las 13 áreas subió levemente (0,1 p.p.) en el mismo periodo de tiempo, después de haber estado en general a la baja desde su pico en la pandemia.

En medio de este contexto, Medellín revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Medellín bajó 0,9 p.p., presentando la segunda reducción más fuerte entre las áreas analizadas, después de Villavicencio. De hecho, al analizar el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Medellín) se tiene que en su conjunto, tuvieron un aumento en la tasa de desempleo de 0,3 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de la capital antioqueña se ubicó en 7,8% en el tercer trimestre del año, siendo la ciudad con la tasa de desempleo más baja entre las trece áreas. (Gráfico 1)

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados. En este sentido, el Gráfico 2 muestra que, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la cantidad de ocupados en Medellín aumentó un 3%, superando el aumento observado en el resto de las 13 áreas, que fue del 1%. De la mano con este incremento en el empleo, la cantidad de medellinenses desocupados se redujo en 8%, siendo la segunda reducción más fuerte a nivel metropolitano, en un contexto en que el resto de las 13 áreas experimentó un incremento de 5% en la cantidad de desocupados.

Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación (TO), donde Medellín mostró un avance de 0,8 p.p. entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas la tasa permaneció relativamente estable. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Medellín subió a 60,6% en el tercer trimestre de 2024, superando levemente la tasa del resto de las 13 áreas (60,2%), por primera vez en el periodo de tiempo observado. (Gráfico 3)

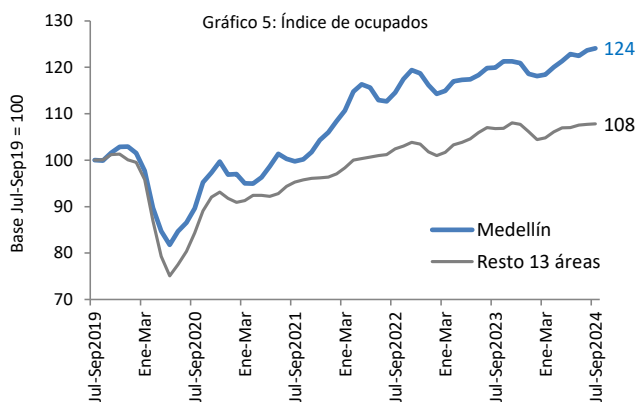
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP) tuvo un comportamiento positivo, mostrando un leve aumento de 0,3 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas, la TGP se mantuvo constante. Pese a lo anterior, la TGP de Medellín (65,8%) siguió ubicándose por debajo (aunque cerca) de la del resto de las 13 áreas (67,0%) en el tercer trimestre de 2024. (Gráfico 4)

De hecho, cuando se mira la evolución de la TO y la TGP de Medellín en el último tiempo, pareciera como si el mercado laboral de Medellín hubiera sufrido un cambio estructural durante la pandemia que elevara sustancialmente su ocupación

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

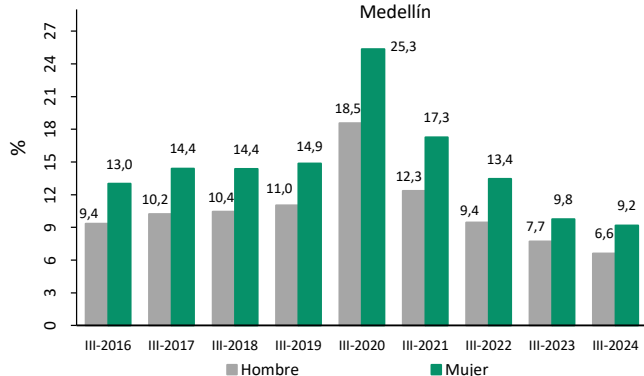
y su participación en relación con la del resto de las 13 áreas. En este sentido, se observa que en los últimos tres años, Medellín muestra unas tasas más altas que antes de la pandemia, poniéndose a la par de las tasas calculadas para el resto de las 13 áreas, cuando antes estaban varios puntos por debajo.

Recuperación, después de la crisis:

Al igual que en el año, la evolución del empleo en Medellín ha sido superior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo postpandemia, siendo la ciudad que ha liderado la recuperación del empleo metropolitano.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep2019=100) muestra que en la actualidad (tercer trimestre de 2024) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 24%, mientras que el resto de las 13 áreas este porcentaje es menos de la mitad (8%). Con ello, Medellín es el área metropolitana de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia. (Gráfico 5)

Gráfico 6: Tasa de desempleo por género. Tercer trimestre. Medellín



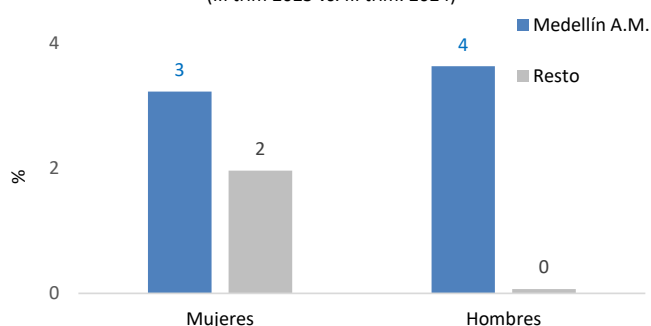
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Medellín se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la reducción en la tasa de desempleo femenina fue de 0,6 p.p., siendo la reducción más fuerte entre las áreas. Pese a lo anterior, esta reducción en la tasa de desempleo de las mujeres no alcanzó a ser tan fuerte como la masculina (-1,1 p.p.).

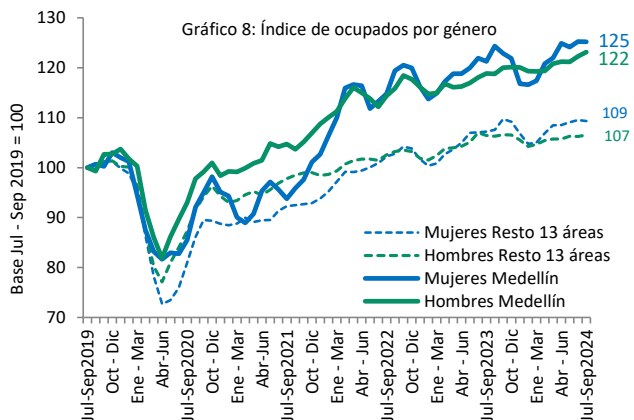
De esta forma, en el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Medellín se ubicó en 9,2%, mientras que la de los hombres fue de 6,6% (Gráfico 6), donde se destaca que Medellín muestra la tasa más baja para los hombres entre las 13 áreas y la segunda más baja para las mujeres. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,6 p.p. en el tercer trimestre de 2024, empeorando frente a la del año anterior (2,1 p.p.), pero ubicándose cerca de la brecha de la del resto de las 13 (2,4 p.p.)

Gráfico 7: Crecimiento de los ocupados por género (III trim 2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

El hecho de que la tasa de desempleo de los hombres se haya reducido más rápido que la de las mujeres se debe a que los hombres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 4% en los hombres ocupados versus un incremento de 3% en la cantidad de mujeres ocupadas. Adicionalmente, tanto el empleo de los hombres como el de las mujeres tuvo un incremento superior al observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 7)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Todo lo anterior se da en un contexto de leve aumento de la participación laboral de 0,3 p.p. entre las mujeres (y de 0,2 p.p. entre los hombres), lo que implica un logro adicional para la ciudad, si se tiene en cuenta que Medellín pudo reducir el desempleo femenino a pesar del aumento en la participación.

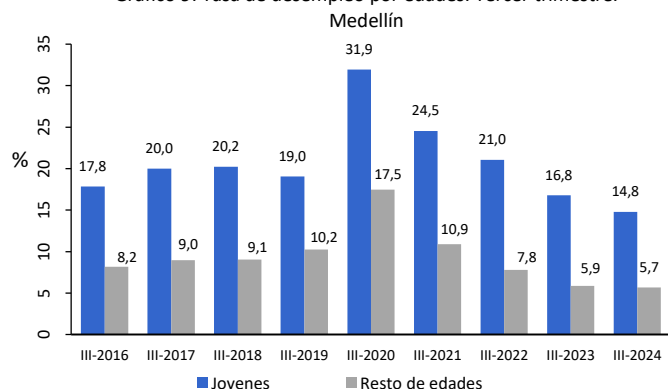
Recuperación, después de la crisis:

Pese a que en el año, el empleo masculino evolucionó mejor, en el quinquenio el resultado es distinto. Así, al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2019=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 25%, mientras que los hombres lo hacen en un 22%, siendo los aumentos más altos a nivel metropolitano para ambos géneros. Estos resultados se encuentran por encima del aumento observado en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en un 9%, mientras que los hombres lo hacen en un 7%. (Gráfico 8)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

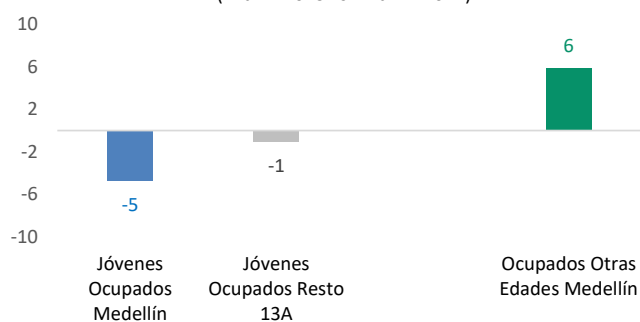
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Tercer trimestre.



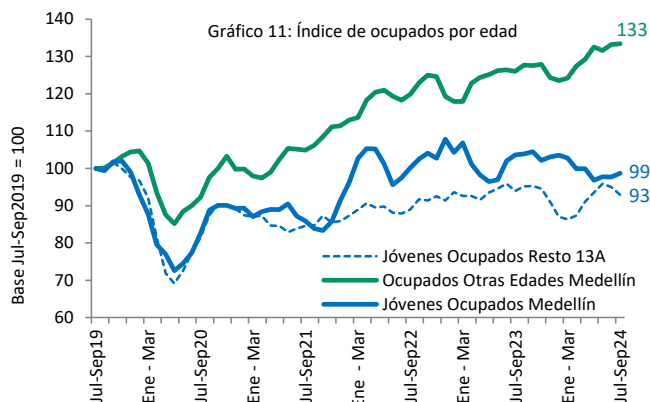
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (III trim.2023 vs. III trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Medellín, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 14,8% en el tercer trimestre de 2024, siendo la tercera tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Bucaramanga y Villavicencio. Sin embargo, esta tasa se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en la misma ciudad (5,7%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Más allá del nivel, en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Medellín bajó 2,0 p.p., mostrando una reducción más fuerte que la observada para el grupo de mayores de 29 años (-0,2 p.p.). Sin embargo, cuando se analiza el comportamiento de los ocupados, se evidencia que la reducción del desempleo joven de Medellín se debe a una caída en la participación, y no a un aumento en la cantidad de jóvenes trabajando. Esto sugiere que una cantidad relevante de jóvenes salió del mercado laboral, bien fuera para estudiar o usar su tiempo en otras ocupaciones no remuneradas. Esto va de la mano con el empleo, ya que los jóvenes muestran una caída de 5% en la cantidad de personas trabajando, mientras que en el resto de las edades hay un aumento de 6% en el empleo. (Gráfico 10)

En contravía de lo anterior, se tiene que en el resto de las 13 áreas la tasa de desempleo joven subió 1,4 p.p. (en vez de bajar como en Medellín), para alcanzar un nivel de 17,5%, superando el 14,8% de la capital antioqueña. En este caso, el incremento en la tasa no se explica por un cambio en la participación, la cual permaneció constante, sino por una reducción en la ocupación (que fue del 1%).

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Dada la pérdida de empleo de los jóvenes del último año, a nivel quinquenal, los índices de ocupación (base jul-sep 2019=100) muestran que los jóvenes de la ciudad están un 1% por debajo de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes tienen niveles de ocupación 7% inferiores. (Gráfico 11).

Al comparar con el resto de las edades, la dinámica del empleo joven de Medellín está por debajo de la del resto de las edades en la ciudad, que han mantenido una evolución dinámica y muestran niveles de empleo un 33% por encima del nivel inicial.

En resumen:

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), la tasa de desempleo de Medellín bajó 0,9 p.p. (la segunda más fuerte entre las 13 áreas), alcanzando una tasa de 7,8%, que es la más baja entre las 13 áreas.

Esta reducción en la tasa estuvo acompañada de un aumento en el empleo de 3%, el cual estuvo liderado por los hombres, que subieron su número de ocupados en 4%, mientras que las mujeres solo lo hicieron en un 3% y ii) las personas de más de 29 años, para quienes el empleo creció en un 6%. Por su lado, los jóvenes vieron una reducción de 5% en sus ocupados, la cual estuvo acompañada de una baja de su participación en el mercado laboral.

Al comparar el empleo con respecto a los niveles prepandemia (III trimestre 2019 vs. III trimestre de 2024), Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (24%), el cual fue jalonado por las mujeres, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 25%, mientras que los hombres lo hacen en un 22%, siendo en ambos casos los resultados más altos a nivel metropolitano.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Por edades, el incremento estuvo jalonado por los mayores de 29 años, después de la reducción del empleo joven de este año. En este sentido, los mayores de 29 años muestran un nivel de empleo 33% superior al precrisis, mientras que los jóvenes muestran un rezago de 1% respecto a sus niveles pre pandemia.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Medellín tuvo un comportamiento positivo en la creación de empleo en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), mostrando un aumento del empleo de 3,4%, que es superior al incremento de 0,9% que se observó para el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en más de 69.600, lo cual representa el 30% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra bastante alta con relación al tamaño de su fuerza laboral, que es del 19% de la fuerza laboral total de las 13 áreas.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	III-2024 vs. III-2023		III-2024 vs. III-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	69.622	3,4	83.169	0,9
Act. Profesionales y técnicas	30.947	14,2	86.771	9,1
Otras ramas**	16.068	34,6	-27.413	-10,7
Construcción	15.057	11,1	-45.341	-7,8
Industria	13.398	4,3	-6.845	-0,6
Act. Inmobiliarias	5.770	15,0	-23.331	-12,1
Adm. Pública, educación y salud	4.349	1,7	39.767	2,9
Transporte y almacenamiento	2.805	1,7	-35.253	-4,5
Comercio	2.587	0,6	8.986	0,5
Act. artísticas y de entretenimiento	2.123	1,2	28.756	3,5
Act. Financieras y de seguros	778	1,6	-21.775	-8,5
Alojamiento y servicios de comida	-8.525	-5,7	67.776	11,3
Información y comunicaciones	-15.734	-26,1	10.908	4,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores, Medellín aumentó sus niveles de empleo en 10 de los 12 sectores, dando a entender que el aumento del empleo en la ciudad se dio más como un fenómeno homogéneo que como uno concentrado. Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en las Actividades profesionales y técnicas, donde se crearon alrededor de 30.900 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 14,2% en la cantidad de personas ocupadas, absorbiendo el 26% de los empleos creados a nivel metropolitano en el sector. Lo anterior, estuvo seguido por las Otras ramas, la Construcción, la Industria y las Actividades inmobiliarias, que fueron sectores en los que Medellín aumentó el número de ocupados (en cerca de 50.300 en su conjunto), en tanto que el agregado del resto de las 13 áreas presentó pérdidas de empleo. (Tabla 1)

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	III-2024 vs. III-2019		III-2024 vs. III-2019	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	406.047	24,1	652.041	7,8
Act. Profesionales y técnicas	96.525	63,4	255.487	32,7
Comercio	71.314	21,0	22.431	1,3
Transporte y almacenamiento	58.286	51,0	55.414	8,1
Adm. Pública, educación y salud	54.303	27,0	255.988	21,9
Industria	37.996	13,1	-70.070	-6,1
Otras ramas**	23.032	58,4	80.451	54,0
Act. artísticas y de entretenimiento	18.459	11,1	-3.464	-0,4
Act. Financieras y de seguros	16.427	49,6	30.983	15,2
Alojamiento y servicios de comida	14.159	11,3	49.361	8,0
Información y comunicaciones	11.050	32,9	67.460	37,1
Act. Inmobiliarias	5.065	13,0	-14.457	-7,9
Construcción	-568	-0,4	-77.630	-12,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

A pesar de lo anterior, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en 2 de los 12 sectores, donde Información y comunicaciones fue el sector con mayor pérdida de empleo (más de 15.700), seguido de Alojamiento y servicios de comida, siendo sectores en los que el resto de las 13 áreas tuvo los incrementos porcentuales positivos.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 10,5%, lo que equivale a un aumento de 1'058.000 ocupados aproximadamente (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Medellín tuvo un aumento de 24,1%, siendo inequívocamente la a ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia.

Por sectores, se observa que, en el tercer trimestre de 2024, Medellín superaba los niveles de empleo prepandemia en todos los sectores analizados, menos en la Construcción, que quedó 0,4% por debajo de los niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas el rezago todavía es muy importante al encontrarse un 13% por debajo del nivel del tercer trimestre de 2019. (Tabla 2)

En el resto de las ramas, Medellín muestra crecimientos de empleo superiores a los del resto de las 13 áreas en todos los sectores, donde el de Actividades profesionales y técnicas es el de mayor notoriedad con una generación de más de 96.500 empleos, absorbiendo el 27% de la creación de empleo en el sector a nivel metropolitano; a este le siguen el Comercio y el Transporte, que con una creación de empleo de 71.300 y 58.300 aproximadamente, absorbieron más de la mitad del trabajo creado en cada uno de estos sectores, al ubicarse un 21,0% y 51,0% por encima de sus respectivos niveles prepandemia.

Finalmente, se menciona que Medellín también tuvo un comportamiento positivo en la Industria, las Actividades artísticas y de entretenimiento y las Inmobiliarias, que son sectores que todavía no alcanzan sus niveles de empleo precrisis.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que sigue el enfoque de la OIT al integrar los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en que Medellín se encuentra entre las 4 ciudades con menor tasa de informalidad para el tercer trimestre de 2024. Específicamente, Medellín registró: i) una tasa de informalidad por seguridad social 36,0% en dicho trimestre, la cual es inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 44,7%, y ii) una tasa de informalidad bajo el nuevo criterio del DANE del 37,5%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 43,1%. (Gráficos 12 y 13)

Ahora bien, vale la pena mencionar que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el conjunto de las 13 áreas presentó un crecimiento en el empleo (de 1,4%), donde la mayor parte del empleo generado fue informal, bajo ambos criterios de medición. Por ejemplo, bajo el criterio del DANE, el empleo informal creció en 2,9%, mientras que el empleo formal lo hizo en 0,3%. Estos resultados llevaron a que la informalidad de las 13 áreas aumentara en 0,5 p.p. bajo el criterio de seguridad social (a 43,0%) y 0,6 p.p. bajo la nueva definición del DANE (a 42,0%).

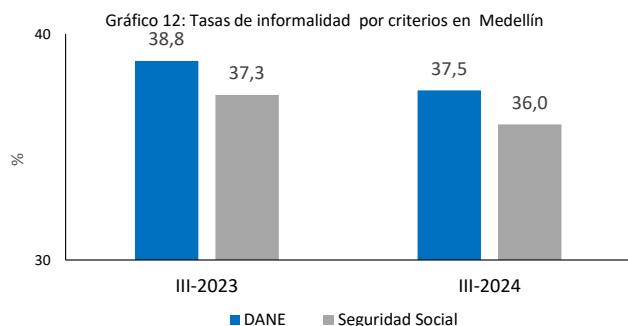
En este contexto, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Medellín destacó por ser una de las únicas 4 ciudades con descensos en la informalidad bajo ambos criterios de medición. En este sentido, la ciudad redujo la informalidad en 1,3 p.p., bajo ambos criterios, mientras que en el resto de las 13 áreas, el indicador subió alrededor de 1,0 p.p., en ambos casos.

La caída de la informalidad en Medellín, según el criterio del DANE, se explica por un aumento en la cantidad de empleos formales, mientras que los informales se redujeron. Específicamente, entre el tercer trimestre de 2023 y 2024, Medellín registró un incremento de 5,7% en la población formal, mientras que la población informal se redujo en 0,1%. El comportamiento en la ciudad contrasta con el observado para el resto de las 13 áreas, donde bajó el empleo formal (-0,9%), mientras que el informal subió (3,5%). (Gráfico 14)

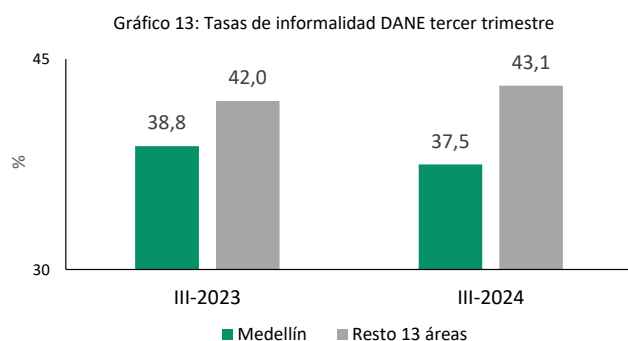
Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE) estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 1,8 p.p., mientras que la reducción de los hombres fue de 1,0 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Medellín siguen siendo menores a los de los hombres al tercer trimestre de 2024, al registrar tasas de 36,7% en el caso de las mujeres y de 38,1% en el caso de los hombres.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el tercer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (68,6%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (57,6%) y Alojamiento y servicios de comida (49,8%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (4,6%) y Actividades inmobiliarias (8,0%). Estos resultados van en línea con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Actividades financieras y de seguros fue la rama más formal. (Tabla 3)

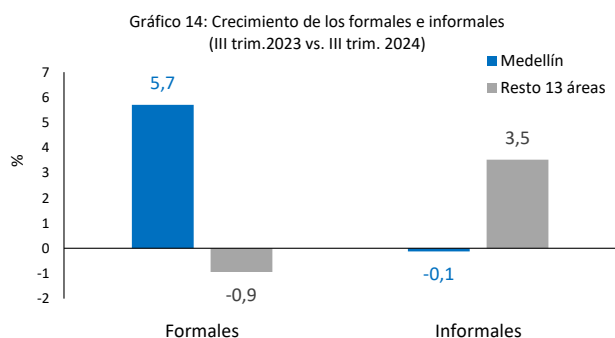
En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), Medellín tuvo una reducción de la informalidad en 9 de los 12 sectores, donde la rama de mayor reducción fue Información y Comunicaciones (-7,4 p.p.), seguida por la Industria (-4,7 p.p.) y el Comercio (-4,7 p.p.).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad DANE por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Medellín			13 áreas sin Medellín		
	III-2023	III-2024	Variación p.p.	III-2023	III-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	59,0	68,6	9,6	60,5	62,6	2,1
Act. artísticas y de entretenimiento	61,0	57,6	-3,4	66,6	68,0	1,4
Alojamiento y servicios de comida	53,1	49,8	-3,3	68,0	67,1	-1,0
Otras ramas*	29,7	45,2	15,5	38,9	35,9	-2,9
Construcción	43,1	42,4	-0,8	55,4	55,9	0,6
Comercio	46,9	42,1	-4,7	50,3	51,8	1,4
Act. Profesionales y técnicas	37,0	35,6	-1,4	38,1	40,7	2,6
Industria	31,3	26,6	-4,7	37,1	37,8	0,7
Información y comunicaciones	23,8	16,4	-7,4	11,0	11,2	0,2
Adm. Pública, educación y salud	11,5	14,0	2,4	11,6	11,9	0,3
Act. Inmobiliarias	11,7	8,0	-3,7	17,1	18,0	0,9
Act. Financieras y de seguros	9,2	4,6	-4,6	8,1	10,0	2,0

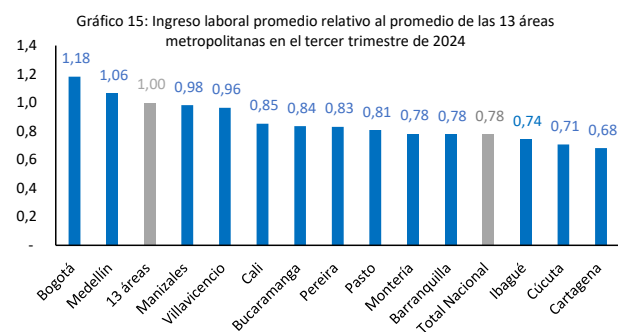
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, las únicas tres ramas con incremento en la informalidad fueron las “Otras ramas” (15,5 p.p.), Transporte y almacenamiento (9,6 p.p.) y Administración pública, educación y salud (2,4 p.p.).

En resumen:

Medellín muestra una de las tasas de informalidad más bajas entre las 13 áreas. Adicionalmente, la capital antioqueña fue una de 4 ciudades de mayor reducción en la informalidad, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024. Bajo el nuevo criterio de medición del DANE, se tiene que la informalidad se redujo, debido a que el empleo generado fue formal, en tanto que el empleo informal se redujo. Por género, las mayores beneficiadas de la menor informalidad fueron las mujeres.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el tercer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín, Manizales y Villavicencio registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Medellín estuvo 6% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15)

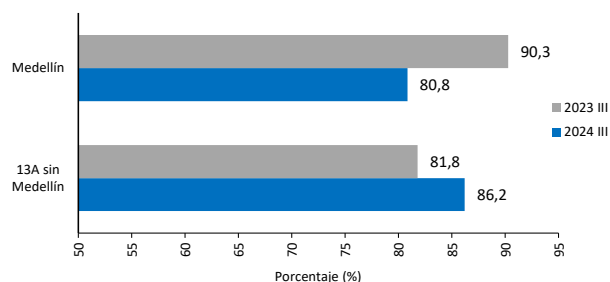
En cuanto a la evolución, se tiene que entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 7,6% en términos nominales y de 2,5% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.

En este contexto, Medellín tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio nominal, el cual creció 10,6 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas, sobrecompensando los efectos inflacionarios. De esta manera, el ingreso promedio real de la capital antioqueña experimentó un aumento frente al observado un año atrás.

Por género, Medellín tuvo un retroceso en la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de la ciudad pasaron de percibir un 90,3% de lo que ganaron los hombres en el tercer trimestre de 2023 a devengar un 80,8% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una leve mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Dado lo anterior, Medellín evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad fue de 86,2% en el tercer trimestre de 2024.

Gráfico 16: Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Medellín respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Medellín.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.