



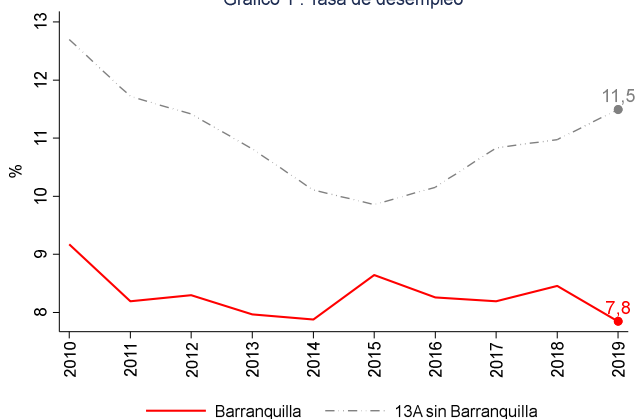
En 2019, Barranquilla presentó un desempleo de 7,8%, logrando una reducción de 0,7 puntos porcentuales frente a 2018. Con ello, la ciudad se ubica entre las cuatro áreas metropolitanas que tuvieron caída del desempleo en el año. Entre las cifras que explican este resultado, se destaca: i) el descenso de la tasa de desempleo tanto femenina como masculina, ii) la reducción en la brecha de desempleo por género, iii) la caída del desempleo en la mayoría de los rangos de edad, especialmente entre los jóvenes de 18 a 24 años y iv) la creación de más de 12.100 puestos de trabajos nuevos.

Pese a lo anterior, las cifras en términos de informalidad no son las mejores, ya que en 2019 la ciudad mostró un incremento de la informalidad, en un contexto donde las otras áreas observadas presentan un resultado promedio más bajo e incluso decreciente. En cuanto a los ingresos, Barranquilla presentó un crecimiento en el ingreso nominal superior al promedio urbano y a la inflación. En términos de género, la ciudad aumentó la desigualdad de ingresos nominales entre hombres y mujeres.

Barranquilla 2019

Superficie: 166 km²
Población: 1.915 mil
PET: 1.545 mil
PEA: 998 mil
%PEA13A: 8,2%
Inflación: 4,13%
Coef. Gini (2018): 0,443
Índice pobreza (2018): 21,1%
Pobreza extrema (2018): 2,2%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

En 2019 la tasa de desempleo de Barranquilla retomó su tendencia a la baja, cayendo 0,7 puntos porcentuales (pp) al pasar de 8,5% en 2018 a 7,8% en 2019. Esta dinámica decreciente fue opuesta a la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla), donde hubo un incremento de 0,5 pp. Con estos resultados, la ciudad se mantiene como una de las áreas de menor desempleo en 2019, ubicando su tasa 3,7 pp por debajo del 11,5% calculado para el resto de las 13 áreas. (Gráfico 1)

Por género, la caída del desempleo en la capital del Atlántico se explica tanto por la reducción en la tasa masculina, como de la femenina; sin embargo, la femenina se redujo con más fuerza, dando paso a una disminución en la brecha. En este contexto, la tasa masculina bajó 0,3 pp al pasar de 5,7% en 2018 a 5,4% en 2019, en tanto que la femenina cayó 1,0 pp en este mismo periodo, para ubicarse en 10,8% en 2019. Con ello, la brecha de desempleo, o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres, bajó a 5,4 pp en 2019, mostrando un resultado alto respecto a la brecha de 3,2 pp calculada para el resto de las 13 áreas. (Gráfico 2)

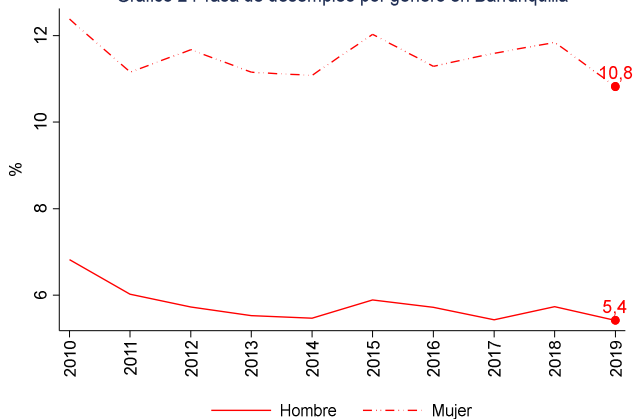
Por edades, los buenos resultados de Barranquilla se reflejan en la reducción del desempleo en casi todas las franjas etarias, donde se destaca la caída de 1,7 pp en la tasa de desempleo de los jóvenes de 18 a 24 años, que es la población más afectada por el desempleo, no solo en la ciudad sino a nivel nacional. Con este comportamiento, Barranquilla fue una de las 5 ciudades con reducción en el desempleo joven en el periodo analizado, logrando una tasa de 18,6% en 2019, la cual se encuentra por debajo de la tasa de 23,2% registrada por el resto de las 13 áreas, donde, por el contrario, el desempleo juvenil aumentó en 0,9 pp en el periodo de tiempo analizado. (Gráfico 3)¹

En cuanto a la duración del desempleo, Barranquilla aumentó en 3 semanas el tiempo que tarda una persona en encontrar trabajo, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un incremento de 1 semana en el periodo bajo análisis. Con ello, la duración del desempleo en la ciudad subió a 25 semanas en 2019, ubicándose dos semanas por encima del resto de ciudades para las cuales la duración promedio fue de 23 semanas.

En términos de participación, entre 2018 y 2019, Barranquilla tuvo una caída en la tasa global de participación (TGP), después de haber sido la única ciudad con evolución positiva en el año anterior. En este sentido, la participación del área metropolitana se redujo en 0,5 pp, para ubicarse en 64,6% en 2019, mientras que en el resto de las 13 áreas la TGP retrocedió 0,4 pp, para alcanzar un valor de 66,1%. (Gráfico 4)

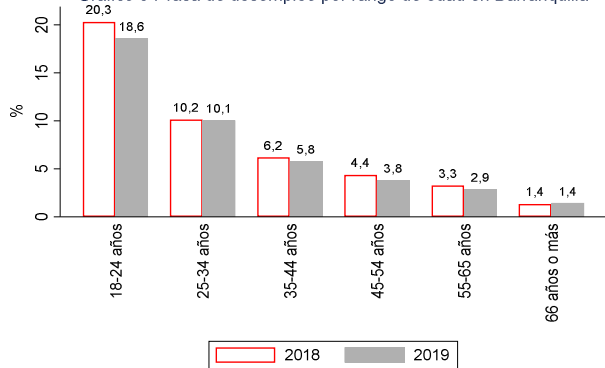
Al igual que en casi todas las ciudades, el retroceso observado en la TGP se asocia con un aumento de la población inactiva, la cual comenzó a crecer a partir de 2013 en las 13 áreas. En el caso de Barranquilla, la población inactiva presentó un aumento de 2,9% en 2019, mostrando un incremento superior al observado para el resto de las 13 áreas (2,4%).

Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Barranquilla



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

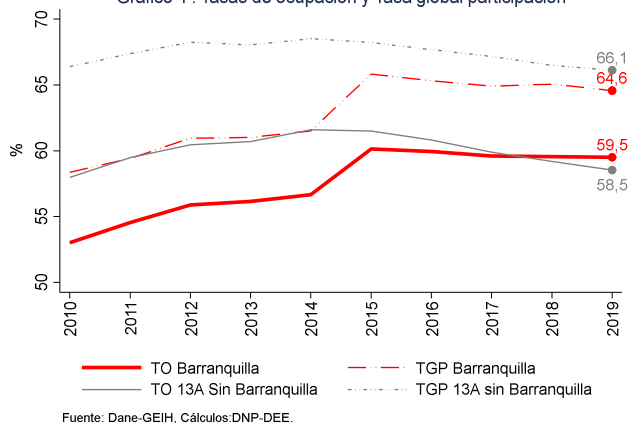
Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Barranquilla



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

1. Pese a que la desagregación por edades no es estadísticamente significativa, permite tener una aproximación de la distribución del desempleo por edades.

Gráfico 4 : Tasas de ocupación y Tasa global participación



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	2019 Creación de empleo* personas	Variación 2018-2019 porcentaje	2019 Creación de empleo* personas	Variación 2018-2019 porcentaje
Ocupados	12.122	1,3	19.506	0,2
Industria	6.614	5,0	-36.037	-2,4
Construcción	3.150	4,5	91.420	14,4
Servicios sociales y personales	2.003	1,0	60.023	2,7
Otras ramas**	1.459	12,8	-8.824	-5,3
Comercio	1.237	0,4	-13.021	-0,4
Intermediación financiera	644	4,1	4.292	1,9
Transporte y comunicaciones	-1.174	-1,2	-20.403	-2,3
Actividades inmobiliarias	-1.809	-2,3	-57.944	-4,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

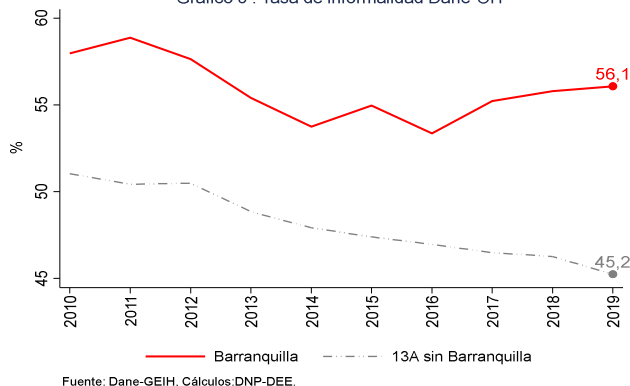
Por grupos, el descenso en la TGP de Barranquilla estuvo marcado por una caída en la participación masculina, que se redujo 1,1 pp, ya que la de las mujeres se mantuvo prácticamente estable. Por edades, se obtuvieron resultados mixtos, donde las caídas más fuertes se encuentran entre las personas de 55 a 65 años y los jóvenes de 18 a 24 años. Finalmente, por nivel educativo, también se observa un comportamiento mixto, donde las personas con educación terciaria reportaron la mayor caída (-1,3 pp).

De manera contraria a lo sucedido con la TGP, la tasa de ocupación (TO), se mantuvo prácticamente estable en 59,5% durante 2019, por segundo año consecutivo. Por su parte, en el resto de las 13 áreas la tasa de ocupación se redujo en 0,7 pp, ubicándose en 58,5% en el mismo año.

En cuanto a la creación de empleo, Barranquilla arroja nuevamente un balance positivo en 2019, con un aumento cercano a los 12.100 puestos de trabajo. Con ello, Barranquilla se posiciona como la tercera ciudad con la mayor generación de empleo a nivel metropolitano. En estos términos, los sectores más destacados fueron el de la industria, la construcción, los servicios sociales y personales y las “otras ramas” (lideradas por el sector de electricidad, gas y agua), donde se crearon más de 11.800 empleos en conjunto. En el caso de la industria, el comportamiento de Barranquilla contrasta por segundo año consecutivo con el del resto de las 13 áreas donde se perdieron cerca de 36.000 empleos en el sector.

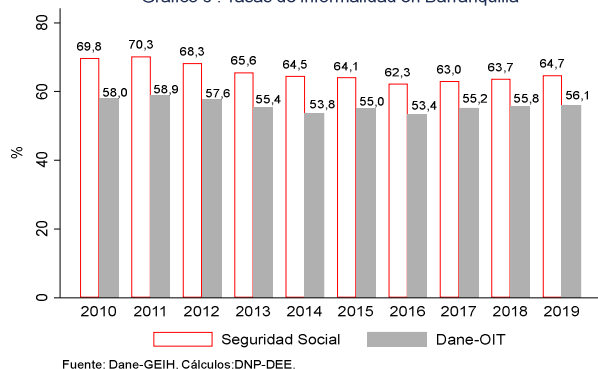
Por otra parte, la mayor pérdida de puestos de trabajo en Barranquilla se registró en las actividades inmobiliarias y en el sector de transporte y comunicaciones donde se redujeron en conjunto cerca de 3.000 puestos de trabajo, tendencia que se acompaña con lo observado a nivel metropolitano para estos sectores. (Tabla 1)

Gráfico 5 : Tasa de informalidad Dane-OIT



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Gráfico 6 : Tasas de informalidad en Barranquilla



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Análisis de Informalidad²

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En este contexto, se observó que en 2019, la informalidad de la ciudad se incrementó bajo ambos criterios de medición, así i) bajo el criterio Dane-OIT el incremento en la informalidad de Barranquilla fue de 0,3 pp, en tanto que en el resto de las áreas hubo una reducción de 1,0 pp (Gráfico 5) y ii) bajo la medición por seguridad social el aumento fue de 1,0 pp, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un descenso de 0,2 pp. (Gráfico 6)

Con estos resultados, las tasas de informalidad de Barranquilla continúan siendo altas y se ubican por encima del cálculo para el resto de las 13 áreas. Es así como, la ciudad registró una tasa Dane-OIT de 56,1%, la cual es 10,9 pp superior que la del resto de las áreas, en tanto que la tasa medida bajo el criterio de seguridad social fue de 64,7%, es decir, 16,9 pp por encima del resultado para el resto de las 13 áreas. (Gráfico 6)

Por género, entre 2018 y 2019, el aumento de la informalidad se observó especialmente entre las mujeres, cuya tasa de informalidad aumentó 1,8 pp bajo el criterio Dane-OIT y 2,2 pp bajo el criterio de seguridad social, en tanto que para los hombres se observó una disminución de 0,9 pp bajo Dane-OIT y un leve

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2019

Nivel educativo	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	93,0	96,5	86,9	89,2
Primaria incompleta	90,5	93,8	81,6	80,5
Primaria completa	85,4	89,7	73,8	71,4
Secundaria Incompleta	81,9	89,2	67,8	71,4
Secundaria completa	58,9	67,7	47,9	49,2
Terciaria	29,7	40,8	25,6	30,6
Pos terciaria	11,0	21,6	10,3	14,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2019

Sector económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	72,7	78,8	63,2	65,0
Transporte y comunicaciones	69,8	71,4	56,3	47,9
Construcción	65,4	72,7	48,7	53,1
Industria	45,6	56,3	38,8	47,6
Servicios	40,8	53,2	33,2	36,0
Actividades inmobiliarias	38,7	53,8	31,8	34,8
Intermediación financiera	20,3	32,0	8,8	10,1
Otras ramas	11,5	18,8	21,9	27,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

aumento de 0,1 pp por seguridad social. Con ello, en 2019, la informalidad se ubicó en 53,3% para los hombres y en 59,7% para las mujeres bajo la medición Dane-OIT, mientras que por seguridad social los resultados fueron de 62,2% y 68,1%, respectivamente.

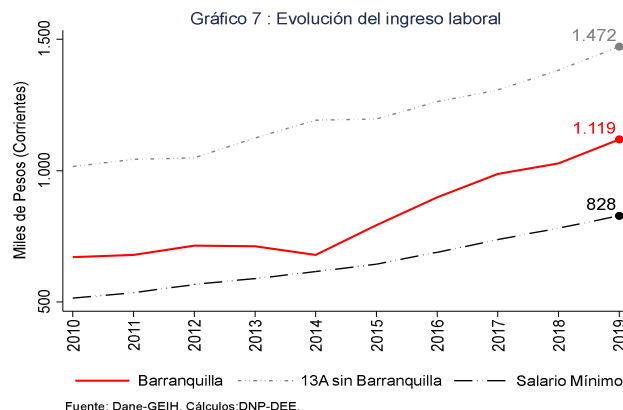
Entre las personas asalariadas e independientes, el aumento de la informalidad tuvo énfasis en las personas asalariadas. Así, por el criterio Dane-OIT, los asalariados presentaron un aumento de 1,1 pp para alcanzar una tasa de 23,5% en 2019 y por el criterio de seguridad social, el aumento fue de 2,2 pp al registrar una tasa de 34,2%. Contrario a ello, a pesar del alto nivel de informalidad de la categoría independientes, la tasa de informalidad bajo el criterio Dane-OIT se redujo en 0,2 pp y según el de seguridad social aumentó 0,2 pp, registrando tasas de 85,2% y 92,0% respectivamente.

En cuanto al nivel educativo, los datos revelan que la informalidad guarda una relación inversa con el nivel educativo, no solo en Barranquilla sino de manera general. Como ejemplo de ello, en la capital del Atlántico se observa que la población sin educación alcanzó una tasa (Dane-OIT) de 93,0%, mientras que la población con educación terciaria y pos terciaria situó su tasa en 29,7% y 11,0%, respectivamente. En el resto de las 13 áreas, se evidenció un comportamiento similar al de Barranquilla. (Tabla 2)

En términos del comportamiento de la informalidad, entre 2018 y 2019, Barranquilla presentó resultados mixtos, con incrementos en la informalidad (Dane-OIT) para las personas con mayor nivel educativo (secundaria completa (0,5 pp), educación terciaria (0,6 pp) y pos terciaria (0,1 pp)) y descensos en los otros niveles educativos, siendo el más fuerte el de las personas sin educación (-2,6 pp).

Por sectores, la rama con mayor informalidad (Dane-OIT) en Barranquilla fue comercio (72,7%), situación similar a la observada bajo el criterio de seguridad social (78,8%). Por otro lado, el sector de “otras ramas” presentó las tasas de informalidad más bajas en Barranquilla y Cúcuta, siendo éstas las únicas ciudades en las que se encontró este comportamiento en la informalidad para el sector en mención, ya que en el resto de las 13 áreas el sector más formal bajo ambos criterios de medición es el de intermediación financiera. (Tabla 3)

Respecto a la dinámica interanual, Barranquilla presentó en 2019 una disminución de la informalidad (Dane-OIT) en 5 de las 8 ramas. Entre ellas, el sector de “Otras ramas” logró la mayor disminución (-10,5 pp), para ubicarse en 11,5%, seguido del sector construcción que con una reducción de 3,9 pp, se situó en 65,4%. En contraste, el sector de servicios tuvo el mayor aumento con 2,7 pp, ubicándose en 40,8%. Por su parte, en el resto de las 13 áreas, la informalidad disminuyó en la mayoría de las ramas, a excepción de las actividades inmobiliarias donde la informalidad aumento en 0,7 pp.

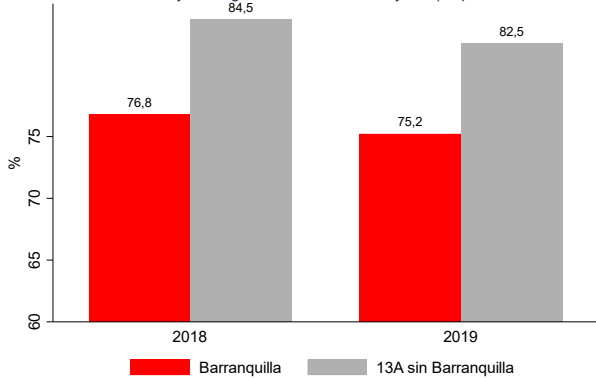


Análisis de los Ingresos Laborales³

En el 2019, el ingreso laboral nominal percibido por una persona promedio en Barranquilla fue de \$1.119.000, al mes. Así, Barranquilla registró un incremento de 9,0% en el ingreso nominal promedio, el cual resultó superior al del resto de las 13 áreas (6,5%). Con ello, el incremento del ingreso nominal en Barranquilla fue superior al aumento en el salario mínimo, que fue del 6,0%. Pese a ello, la ciudad ubicó su ingreso laboral \$353 mil pesos por debajo del promedio metropolitano. (Gráfico 7)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Barranquilla tuvieron un aumento de 4,6% en 2019, el cual es superior al resultado obtenido por el promedio total de las 13 áreas donde se observó un aumento de 2,6% en los ingresos laborales reales.

Gráfico 8 : Porcentaje del ingreso relativo de las mujeres (respecto a los hombres)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

En el análisis por género, los resultados para Barranquilla no son favorables, por cuanto aumentó el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente a un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Barranquilla pasaron de percibir en 2018 un 76,8% de lo que ganaron los hombres, a devengar en 2019 un 75,2% de lo obtenido por éstos. Así mismo, Barranquilla presentó en 2019 una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de las 13 áreas, ya que el porcentaje del ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre es 7,3 pp menor que en el resto de las 13 áreas (82,5%). Con lo anterior, es posible afirmar que en Barranquilla la desigualdad de género en términos de ingreso es alta. (Gráfico 8)

3. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2007. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como: $TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT}/\text{Total ocupados})*100$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como: $TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social}/\text{Total ocupados})*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.

Asalariados: Son los ocupados que se desempeñan en las posiciones ocupacionales de: Obrero, empleado particular; Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico o Jornalero o peón.

Independientes: Son los ocupados que se desempeñan en las posiciones ocupacionales de: Trabajador por cuenta propia; Patrón empleador u otros.