



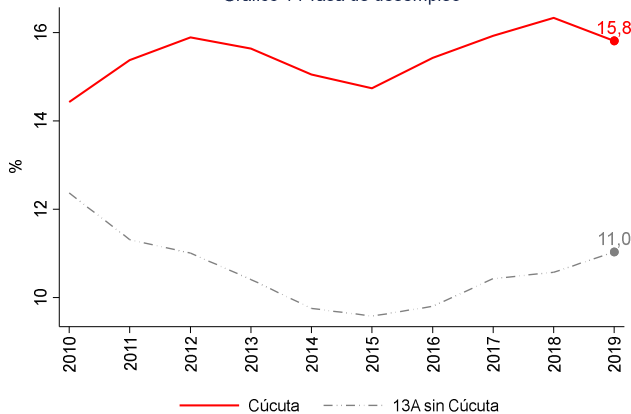
En 2019, Cúcuta redujo su tasa de desempleo en 0,5 puntos porcentuales, ubicándose en 15,8%, siendo una de las cuatro áreas metropolitanas con un comportamiento a la baja y situándose como la segunda ciudad con el desempleo más alto entre las 13 ciudades analizadas, luego de Ibagué. Entre las cifras que explican este resultado, se destaca el descenso de la tasa femenina, la reducción del desempleo en los jóvenes de 18 a 24 años y la creación de más de 1.100 puestos de trabajo.

Por otro lado, la ciudad presentó el aumento más alto de la informalidad entre las ciudades analizadas y continúa siendo el área metropolitana con las mayores tasas en el indicador. Pese a ello, se destaca que las mujeres sostienen una informalidad inferior a la de los hombres, siendo la única área metropolitana donde se observa esta “brecha invertida”. En cuanto a los ingresos, la ciudad registró un crecimiento en el ingreso nominal superior al promedio urbano y a la inflación. Finalmente, en términos de brecha salarial, la ciudad mostró un avance en equidad salarial de género.

Cúcuta 2019

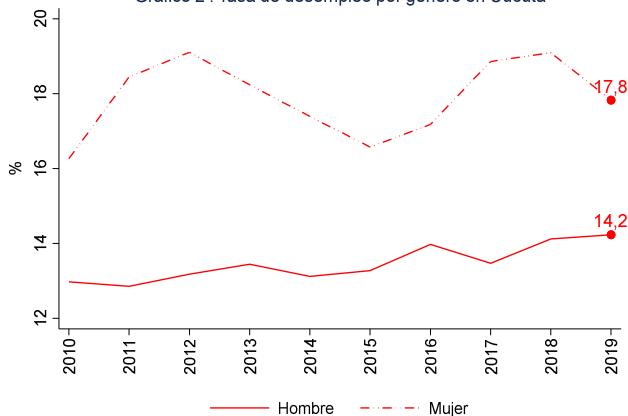
Superficie: 1.176 km²
Población: 848 mil
PET: 679 mil
PEA: 407 mil
%PEA13A: 3,3%
Inflación: 3,79%
Coef. Gini (2018): 0,440
Índice pobreza (2018): 36,2%
Pobreza extrema (2018): 7,0%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo



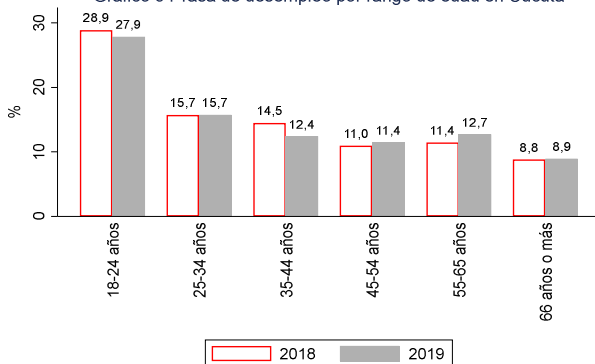
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Cúcuta



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Cúcuta



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

En 2019 la tasa de desempleo de Cúcuta bajó 0,5 puntos porcentuales (pp), después de haber subido desde 2016. Con ello, la ciudad alcanzó una tasa de desempleo de 15,8%, que es la segunda tasa de desempleo más alta en las 13 áreas después de Ibagué. Pese a lo anterior, es preciso mencionar que la reducción del desempleo cucuteño tuvo un comportamiento contrario al del promedio del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cúcuta), donde hubo un aumento de 0,6 pp, para alcanzar una tasa de 11,0%, la cual se encuentra 4,8 pp por debajo de la de la ciudad. (Gráfico 1)

Por género, el comportamiento del desempleo en la capital del Norte de Santander se explica por el descenso en la tasa femenina, que cayó 1,3 pp, para alcanzar un valor de 17,8% en 2019, ya que la masculina permaneció prácticamente inalterada en 14,2%. Con ello, la brecha de desempleo, o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres, que venía aumentando en años anteriores, bajó de 5,0 pp en 2018 a 3,6 pp en 2019, que, aun así, sigue estando por encima de la brecha calculada para el resto de las 13 áreas (3,4 pp). (Gráfico 2)

Por edades, Cúcuta presentó un comportamiento mixto en el desempleo, con aumentos para las personas mayores de 45 años, y caídas en otras franjas etarias. Entre los grupos que presentaron caída, se destaca la reducción de 1,0 pp en el desempleo de los jóvenes de 18 a 24 años, la cual va en contravía de lo observado para el resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 0,9 pp en el año. Con este comportamiento, la ciudad fue una de las 5 áreas metropolitanas con reducción en el desempleo joven, logrando una tasa de 27,9% en 2019, la cual se encuentra por encima de la calculada para el resto de las 13 áreas (22,7%). (Gráfico 3) ¹

En cuanto a la duración del desempleo, Cúcuta presentó un aumento de 1 semana en el tiempo que tarda una persona en encontrar trabajo, mientras que en el resto de las 13 áreas el incremento fue de 2 semanas. De esta manera, la duración del desempleo en la ciudad se ubicó en 15 semanas, es decir, muy por debajo del resto de ciudades para las cuales la duración promedio fue de 24 semanas.

En términos de participación, Cúcuta presenta un retroceso en la tasa global de participación (TGP), continuando con la tendencia decreciente que comenzó a presentar el indicador desde 2014. En este sentido, la participación en la ciudad se redujo en 1,0 pp en 2019, mostrando un comportamiento más negativo que el resto de las 13 áreas donde el retroceso fue de 0,4 pp en el mismo lapso de tiempo. De esta manera, la TGP de la ciudad, obtuvo un resultado de 59,9%, ubicándose 6,3 pp por debajo de la del resto de las 13 áreas (66,2%). (Gráfico 4) Es probable que este comportamiento en la TGP pueda estar asociado con la desaceleración de la inactividad que creció 3,9% en 2019, que es un incremento más suave que el del año anterior (6,4%) pero más fuerte que el del resto de las 13 áreas (2,8%).

1. Pese a que la desagregación por edades no es estadísticamente significativa, permite tener una aproximación de la distribución del desempleo por edades.

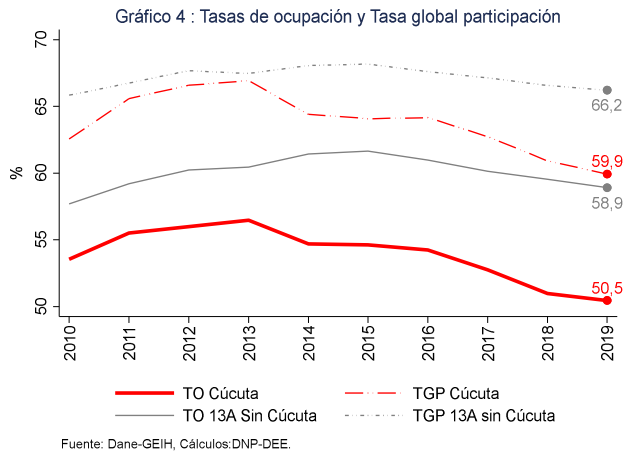


Tabla 1: Ocupados por sector económico

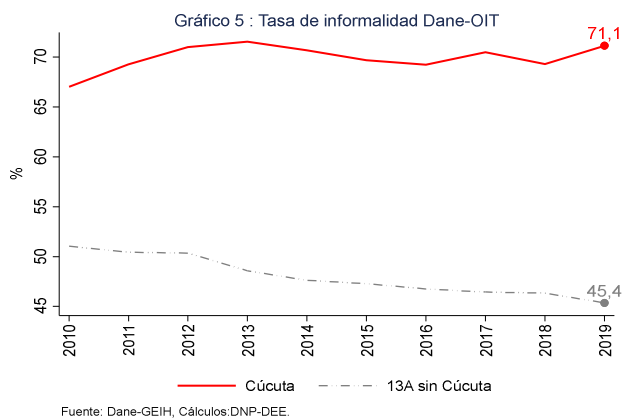
Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	2019 Creación de empleo* personas	Variación 2018-2019 porcentaje	2019 Creación de empleo* personas	Variación 2018-2019 porcentaje
Ocupados	1.111	0,3	30.518	0,3
Servicios sociales y personales	2.090	3,0	59.936	2,5
Comercio	831	0,7	-12.616	-0,4
Transporte y comunicaciones	691	2,3	-22.268	-2,3
Industria	239	0,4	-29.662	-1,8
Actividades inmobiliarias	-66	-0,3	-59.688	-4,7
Otras ramas**	-435	-5,0	-6.929	-4,1
Construcción	-698	-3,3	95.267	13,9
Intermediación financiera	-1.541	-31,4	6.477	2,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por grupos, el comportamiento descendente de la TGP se explica por una caída de la TGP femenina de 1,7 pp, ya que la de los hombres se redujo en tan solo 0,2 pp. Por edades, se evidenciaron reducciones en la mayoría de las franjas etarias, siendo la de las personas de 55 a 65 años y 18 a 24 años, las franjas con mayor descenso (-2,3 pp y -1,8 pp). Finalmente, por nivel educativo también se observa un descenso de la TGP en casi todos los niveles, con reducciones marcadas en la TGP para las personas con educación terciaria (-3,1 pp) y sin educación (-3,0 pp).

Al igual que en el caso de la TGP, la tasa de ocupación de Cúcuta sufrió un retroceso de 0,5 pp en el último año, continuando con la tendencia negativa iniciada en 2014. Lo anterior, se encuentra en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas, donde el indicador presentó una reducción de 0,6 pp en el mismo periodo. Así, el nivel de ocupación en Cúcuta que fue de 50,5% en 2019, se ubicó nuevamente por debajo del nivel del resto de las 13 áreas, que fue de 58,9%.

En cuanto a la dinámica del empleo, Cúcuta arroja un balance positivo entre 2018 y 2019, con un aumento cercano a los 1.100 puestos de trabajo. Por ramas, la mayor generación de empleo se dio en el sector de servicios sociales y personales donde se evidenció un aumento de 3,0% con una creación anual mayor a los 2.000 empleos, seguido por el comercio con un aumento de cercano a los 800 puestos de trabajo. Por otro lado, el sector donde se registraron las mayores pérdidas de empleo en Cúcuta fue el de intermediación financiera donde la cantidad de ocupados cayó en cerca de 1.500 personas. (Tabla 1)



Análisis de Informalidad²

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En este contexto, se observó que después de presentar una de las reducciones más altas de la informalidad (Dane-OIT) entre las 13 áreas en 2018, Cúcuta mostró aumentos de la informalidad bajo ambos criterios de medición, presentando una tendencia contraria a la del resto de las 13 áreas donde la informalidad disminuyó. Así, bajo el criterio Dane-OIT, la informalidad de la ciudad presentó un incremento de 1,8 pp, en tanto que la del resto de las 13 áreas se redujo en 0,9 pp, mientras que, bajo el criterio de seguridad social, el indicador aumentó 1,6 pp, en tanto que en el resto de las áreas la disminución fue de 0,2 pp.

En cuanto al nivel, Cúcuta presenta las tasas de informalidad más altas de las 13 áreas. De esta manera, las tasas de informalidad de la ciudad en el 2019 se ubicaron en 71,1% bajo la medición Dane-OIT (Gráfico 5) y en 73,4% según el criterio de seguridad social, en tanto que para el resto de las 13 áreas las tasas fueron de 45,4% y 48,5%, respectivamente. (Gráfico 6)

Por género, el aumento de la informalidad se distribuyó de manera uniforme entre los hombres y las mujeres, bajo ambos criterios de medición. Así, según el criterio Dane-OIT los hombres presentaron un incremento de 1,9 pp y las mujeres de 1,8 pp, en tanto que en la medición por seguridad social, la informalidad

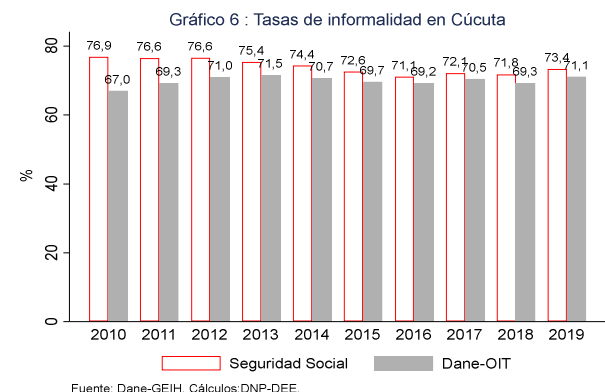


Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2019

Nivel educativo	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	93,1	94,3	87,3	89,8
Primaria incompleta	92,7	92,9	81,8	81,0
Primaria completa	89,3	87,9	74,0	72,2
Secundaria Incompleta	89,0	90,8	68,2	72,2
Secundaria completa	71,8	73,1	48,2	50,2
Terciaria	42,4	47,8	25,5	31,1
Pos terciaria	8,6	22,1	10,4	15,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2019

Sector económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Transporte y comunicaciones	87,1	80,9	56,7	49,2
Comercio	85,2	85,3	63,2	65,5
Industria	78,7	82,5	38,1	47,2
Construcción	75,1	78,3	49,5	54,3
Actividades inmobiliarias	63,6	70,1	31,6	35,2
Servicios	40,5	46,9	33,6	37,2
Intermediación financiera	40,4	42,3	9,1	11,2
Otras ramas**	34,3	38,1	20,4	26,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculo: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

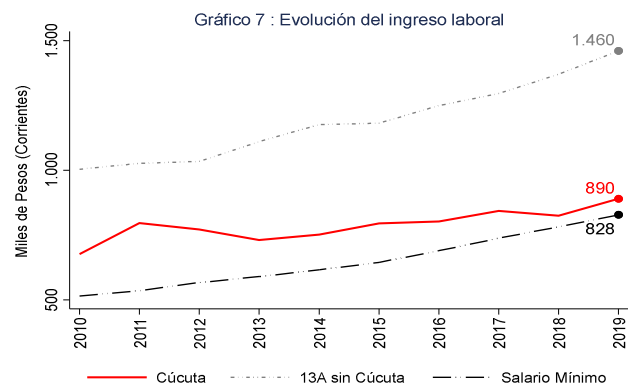
aumento en 1,5 pp y 1,6 pp, respectivamente. Al respecto y de manera particular, se señala que con estos resultados la informalidad masculina que fue de 71,4% bajo el criterio Dane-OIT, superó a la femenina (70,9%), fenómeno que es poco usual y solo se registró en la ciudad. Igualmente, bajo la medición de seguridad social también se logra observar esta brecha “invertida”, con resultados de 73,5% para los hombres y 73,2% para las mujeres.

Por posición ocupacional, se observa que los asalariados presentan niveles de informalidad en alrededor del 20%, mientras que en los independientes entre 70% y 80%. Respecto a la evolución, bajo el criterio Dane-OIT los asalariados obtuvieron un incremento de 0,8 pp, en tanto que los independientes reportaron un aumento de 0,5 pp en la tasa de informalidad, alcanzando tasas de 24,3% y 92,1%, respectivamente. Por su parte, bajo el criterio de seguridad social, los asalariados lograron un descenso de 0,8 pp, mientras que los independientes aumentaron en 0,9 pp la tasa de informalidad, para alcanzar tasas de 28,9% y 93,3%, respectivamente.

En cuanto al nivel educativo, los datos revelan que la informalidad guarda una relación inversa con el nivel educativo, no solo en Cúcuta sino de manera general. Como ejemplo de ello, en la ciudad se observa que la población sin educación y la población con primaria incompleta, alcanzaron tasas (Dane-OIT) de 93,1% y 92,7%, respectivamente, mientras que la población con educación terciaria y pos terciaria, situaron su tasa en 42,4% y 8,6%. En el resto de las 13 áreas, se evidenció un comportamiento similar al de Cúcuta. (Tabla 2)

Ahora, en términos del comportamiento de la informalidad Dane-OIT, en 2019, Cúcuta presenta incrementos en los niveles educativos más altos, con aumentos a partir de las personas con secundaria incompleta, donde el aumento más fuerte se observa en el nivel de secundaria completa (3,5 pp). Por su parte, en el resto de las 13 áreas, el comportamiento de la informalidad (Dane-OIT) por nivel educativo fue mixto, donde las personas sin educación fueron las que más aumentaron su informalidad (1,4 pp).

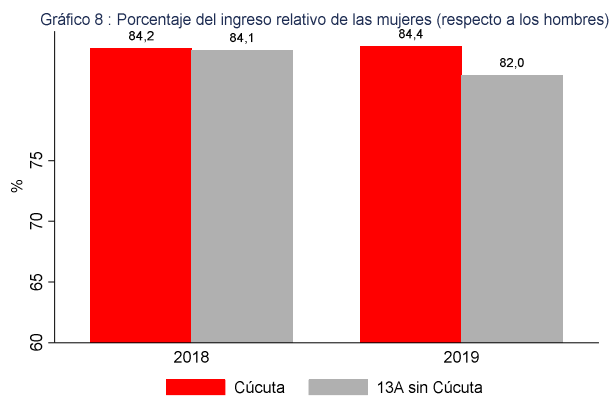
Por sectores económicos y contrario a las 13 áreas, la rama con mayor informalidad (Dane-OIT) en Cúcuta fue transporte y comunicaciones (87,1%), situación que difiere de la observada bajo el criterio de seguridad social donde el sector más informal fue comercio (85,3%). Por otro lado, el sector de “otras ramas” presentó la tasa de informalidad Dane-OIT más baja, donde Cúcuta junto con Barranquilla son las únicas ciudades en las que se encontró este comportamiento, ya que en el resto de las ciudades el sector más formal es el de intermediación financiera (Tabla 3). Respecto a la dinámica interanual, Cúcuta presentó un aumento en la mayoría de ramas, a excepción de intermediación financiera y construcción, en donde se destaca una disminución de 4,8 pp y 2,3 pp, respectivamente. En contraste, los sectores con los mayores aumentos en la informalidad fueron servicios, sociales y personales (5,5 pp) y actividades inmobiliarias (4,2 pp).



Análisis de los Ingresos Laborales³

En 2019, el ingreso nominal percibido por una persona promedio en Cúcuta fue de \$890.000, al mes. Con ello, la ciudad registra un aumento de 7,9% en el ingreso nominal promedio, el cual resulta superior al del resto de las 13 áreas (6,5%) y al incremento del salario mínimo, que fue del 6,0%. No obstante, la ciudad ubicó su ingreso laboral \$570 mil pesos por debajo del resto de las otras áreas. (Gráfico 7)

Por otro lado, al descontar los efectos de la inflación, se obtiene que los ingresos laborales reales de Cúcuta aumentaron en 4,0% en 2019, incremento que resulta superior al resultado obtenido por el promedio total de las 13 áreas donde se observó un aumento de 2,6%.



En el análisis de los ingresos por género, los resultados para Cúcuta son positivos debido a que, en 2019 se observa que las mujeres obtuvieron un ingreso nominal que equivale al 84,4% de lo que gana un hombre en la ciudad, mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres devengaron un 82,0% de lo que obtuvieron los hombres. En adición a lo anterior, se observa que Cúcuta estuvo entre las ciudades donde la igualdad de género en los ingresos aumentó, pues el porcentaje de ingreso relativo de una mujer respecto a un hombre de la ciudad pasó de 84,2% a 84,4% entre 2018 y 2019, mientras que en el resto de las áreas disminuyó; con lo anterior, es posible afirmar que en Cúcuta la desigualdad de género en términos de ingreso es más baja. (Gráfico 8)

3. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2007. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como: $TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como: $TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.

Asalariados: Son los ocupados que se desempeñan en las posiciones ocupacionales de: Obrero, empleado particular; Obrero, empleado del gobierno; Empleado doméstico o Jornalero o peón.

Independientes: Son los ocupados que se desempeñan en las posiciones ocupacionales de: Trabajador por cuenta propia; Patrón empleador u otros.