



DNP Departamento
Nacional
de Planeación

Informes de Mercado Laboral Urbano

Evolución de los principales indicadores 2007-2015

Dirección de Estudios Económicos



DNP Departamento
Nacional
de Planeación

Director General

Simón Gaviria Muñoz

Subdirector Regional

Manuel Fernando Castro

Subdirector Sectorial

Luis Fernando Mejía Alzate

Director Técnico

Dirección de Estudios Económicos

Gabriel Armando Piraquive Galeano

Carolina Lozano Karanauskas

Nancy Aireth Daza Báez

Tania Camila Lamprea Barragán

Junio 2016

Bogotá D.C., Colombia

Contenido

Carta al lector

1. Total 13 Áreas metropolitanas
2. Barranquilla
3. Bogotá
4. Bucaramanga
5. Cali
6. Cartagena
7. Cúcuta
8. Ibagué
9. Manizales
10. Medellín
11. Montería
12. Pasto
13. Pereira
14. Villavicencio



Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de las 13 principales ciudades con área metropolitana (13 áreas) pasó de 11,4% a 9,8%. Esta reducción en el desempleo estuvo acompañada de un aumento importante en la tasa de ocupación, que pasó de 54,8% a 61,4% en el mismo periodo, lo que implicó la creación de más de dos millones de puestos de trabajo nuevos. Por ciudades, la reducción en el desempleo se observó en 11 de las 13 áreas, donde se destacó Cartagena como la ciudad con la mayor reducción al pasar de 13,7% a 8,7%, y Montería como la ciudad con el menor desempleo en 2015 (7,5%). No obstante, Cúcuta y Cali reportaron aumentos del desempleo en este periodo.

Por otra parte, a nivel de las 13 áreas se observa una reducción de la tasa de informalidad, donde Manizales, Villavicencio y Cartagena lograron la reducción más fuerte y Manizales, Medellín y Bogotá lograron la informalidad más baja al final del periodo. Finalmente, en el análisis de ingresos laborales se observó un aumento de \$278 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes, junto con una reducción de la brecha en los ingresos laborales entre ambos géneros. En este caso se destaca que Medellín fue la ciudad con mayor reducción en la brecha y la que a su misma vez presentó la brecha más baja en 2015.

13 Áreas 2015

Población: 21.280 mil
PET: 17.408 mil
PEA: 11.842 mil
%PEATN: 48,9%
Inflación: 6,77%
Coefficiente Gini: 0,488
Índice pobreza: 15,4%
Pobreza extrema: 2,7%

Introducción

Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo en las 13 áreas siguió dos tendencias opuestas. Así, hasta 2009, la tasa presentó un comportamiento creciente al pasar de 11,4% a 13,0% por cuenta de la crisis mundial que afectó principalmente al sector industrial. A partir de ese momento, la tendencia se revirtió y la tasa de desempleo empezó a descender rápidamente hasta alcanzar un desempleo de 9,8% en 2015, debido a la mejora en los términos de intercambio que contribuyó a elevar la tasa promedio de crecimiento de la economía a niveles de 4,8%. En este último periodo se destaca que economías como la de Antioquia, Atlántico, Bolívar y Santander tuvieron crecimientos por encima del promedio nacional y ello fue la causa para el buen desempeño de los indicadores del mercado de trabajo en sus ciudades capitales durante este período. (Gráfico 1).

Además de la mejora en los términos de intercambio, es importante destacar que entre 2010 y 2012 se aprobaron leyes directamente relacionadas con el mercado laboral, como la de primer empleo (Ley 1429/2010) y la Reforma Tributaria (Ley 1607/2012) que lograron reducir la informalidad en cerca de 5,7 puntos cuando ésta se mide en términos de la cotización a la seguridad social, así como la tasa de desempleo de los jóvenes considerados en el segmento de 18-24 años, la cual pasó de 25,2% en 2010 a 19,6% en 2015.

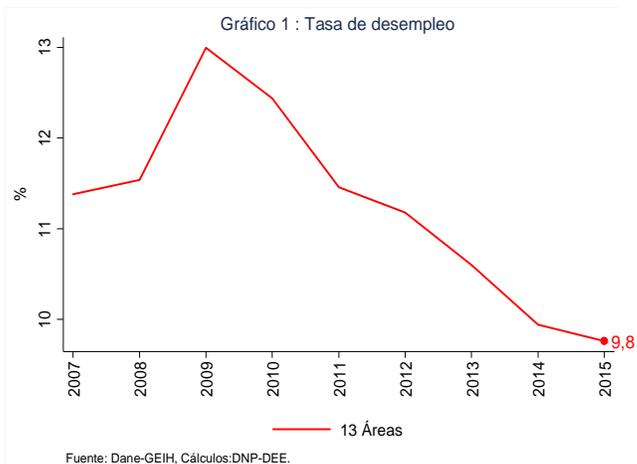
Igualmente, el análisis pone en relieve las diferencias entre los indicadores laborales de las áreas metropolitanas. En este sentido, las disparidades existentes entre las tasas de desempleo de 2015 son muy dicentes. Por ejemplo, Cúcuta, con el cierre del mercado de Venezuela, es la ciudad con la tasa de desempleo más alta entre las 13 ciudades (14,7% en 2015). Ibagué y Cali con tasas de 12,7% y 11,5% respectivamente, también presentan niveles elevados que contrastan con los de Montería (7,5%) o Bucaramanga (7,9%). Ello, muestra que Colombia no sólo tiene ritmos diferentes de crecimiento económico producto del impacto de los choques externos, sino que también cuenta con una estructura demográfica diferente que influye en la participación laboral.

Por su lado, la dinámica de la informalidad laboral también difiere entre ciudades. Así, con el cierre del mercado de Venezuela, Cúcuta aumentó sus niveles de informalidad de 66,9% en 2010 a 69,5% en 2015, lo cual hizo que los beneficios de la reforma tributaria nunca se materializaran. De manera contraria, en ciudades como Manizales los beneficios fueron evidentes, pues la tasa de informalidad se redujo 48,4% a 42,3% en el mismo periodo de tiempo o Medellín en donde este indicador se redujo de 48,3% a 42,8%. También es muy diferente el caso de Bogotá en donde la informalidad ronda el 43,0%.

Estos hechos nos muestran que los choques externos se manifiestan de manera diferente en las regiones de Colombia y que las políticas también producen resultados distintos entre regiones. Por ello, acciones de política económica y de inversión como la reforma a la distribución de las regalías, los contratos plan y los esfuerzos de las inversiones de 4G seguramente van a redundar en una mejor complementariedad regional, lo cual hará que los choques externos y las respuestas de política tiendan a generar resultados menos dispares.

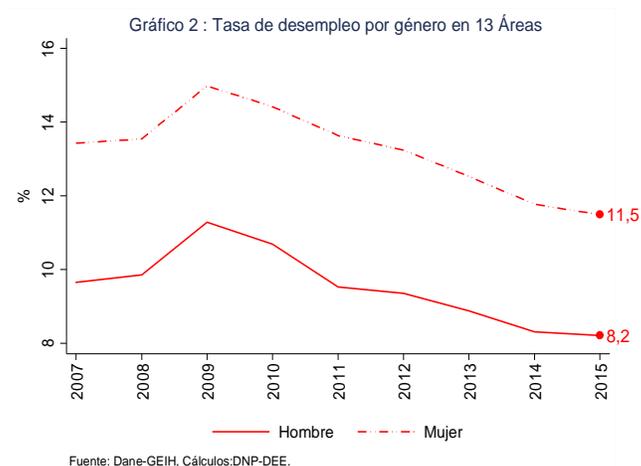
Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo en las 13 áreas pasó de 11,4% a 9,8% presentando una reducción de 1,6 puntos porcentuales (pp), en el periodo completo. (Gráfico 1)



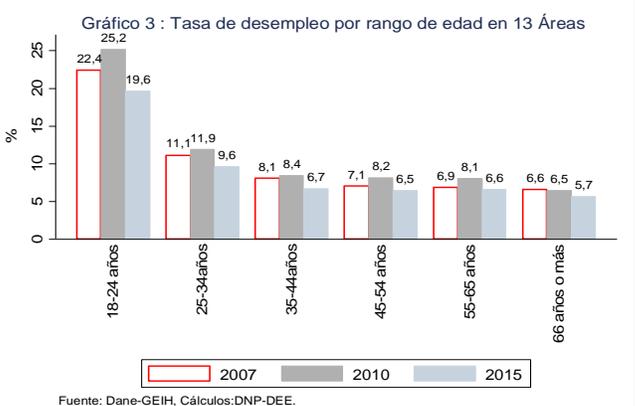
Durante estos ocho años, la ciudad que reportó la mayor disminución en la tasa de desempleo fue Montería, que con una reducción de 5,1 pp logró situarse en 2015 como la ciudad con el desempleo más bajo (7,5%). En contraste, Cúcuta y Cali fueron las únicas ciudades que reportaron aumentos del desempleo entre 2007 y 2015, donde Cúcuta no solo fue la ciudad con el mayor aumento en la tasa de desempleo (3,7 pp), sino que además obtuvo la tasa de desempleo más alta en 2015 (14,7%).

Por género, el desempleo también presentó una dinámica decreciente, donde las mujeres redujeron su tasa de 13,4% en 2007 a 11,5% en 2015, mientras que los hombres pasaron de 9,7% a 8,2%, en el mismo periodo. De esta manera, a nivel de las 13 áreas se observa una reducción leve de 0,4 pp en la brecha de desempleo por género, que fue de 3,3 pp en 2015. En este sentido, se destaca que Montería y Pasto fueron las ciudades que presentaron la reducción más fuerte en esta brecha con descensos de 2,3 pp y 1,4 pp, respectivamente. No obstante, al final del periodo las ciudades que reportaron la brecha más baja fueron Villavicencio (1,4 pp) y Medellín (2,2 pp), mientras que Barranquilla (6,1 pp) y Montería (5,4 pp) fueron las ciudades con la brecha más alta. (Gráfico 2)

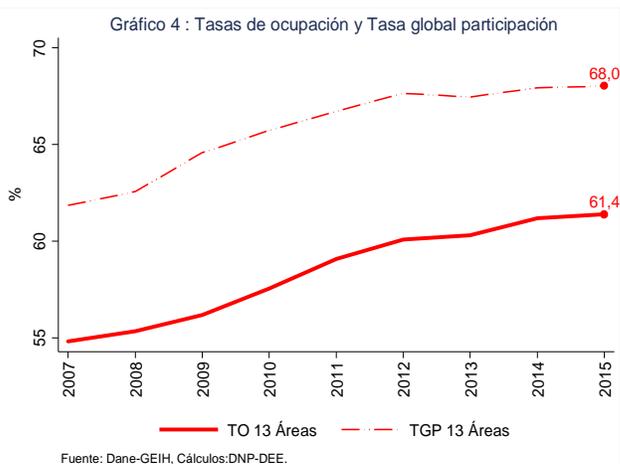


Así mismo, por rangos de edad, se observaron reducciones en la tasa de desempleo en todas las franjas etarias. En particular, se destaca el desempeño de los jóvenes de 18 a 24 años, que son el grupo con mayor desempleo en el mercado laboral y cuyo tasa fue la que más se redujo al pasar de 22,4% en 2007 a 19,6% en 2015, presentando una disminución de 2,8 pp. (Gráfico 3)

Por ciudades, los jóvenes de 18 a 24 años también fueron uno de los grupos que presentaron los mejores resultados en términos de reducción del desempleo. Cartagena fue la ciudad donde esta población logró la mayor caída en la tasa (10,6 pp) al pasar de 30,8% a 20,2%. Sin embargo, Bogotá y Bucaramanga fueron las ciudades donde esta población alcanzó los niveles más bajos de desempleo, con tasas de 16,3% y 17,0%, respectivamente. Se destaca que Ibagué y Cali fueron las únicas dos ciudades donde el descenso del desempleo no fue liderado por los jóvenes de 18 a 24 años, sino por grupo de personas mayores a 66 años. Finalmente, vale la pena mencionar que en las dos ciudades donde hubo un aumento en el desempleo, el grupo poblacional más afectado fue el de 66 años o más, seguido del de 45 a 54 años.



Por otro lado, la duración del desempleo en las 13 áreas pasó de 27 a 18 semanas, entre 2007 y 2015. Con ello, el tiempo promedio que requiere una persona para encontrar trabajo se redujo en 9 semanas. Por ciudades, Cartagena fue la ciudad con la mayor reducción en la duración del desempleo (19 semanas) y Villavicencio, la ciudad con menor reducción (1 semana). Por otra parte, Cúcuta y Bucaramanga fueron las ciudades con el menor tiempo de búsqueda en 2015 (10 y 11 semanas, respectivamente), mientras que Pasto fue la ciudad que reportó la mayor duración del desempleo en ese mismo año (28 semanas). Se destaca que Pereira fue la única ciudad que presentó incremento en la duración del desempleo, pasando de 20 a 21 semanas.



En cuanto a la participación laboral, la tasa global de participación (TGP) de las 13 áreas, pasó de 61,8% en 2007 a 68,0% en 2015, logrando un aumento de 6,2 pp. Aunque esta tendencia creciente fue común a todas las ciudades, Bucaramanga y Barranquilla fueron las más destacadas por el incremento de 10,0 pp y 9,1 pp en su TGP, mientras que Bogotá y Bucaramanga lo fueron por reportar los mayores niveles de participación laboral en 2015, con tasas de 71,6% y 69,2%, respectivamente. En contraste, Cartagena (60,3%) y Manizales (61,4%) fueron las ciudades con menores tasas de participación en ese mismo año. (Gráfico 4)

La dinámica de género en la participación laboral estuvo liderada por las mujeres, quienes mostraron un aumento de 7,3 pp en las 13 áreas, para ubicar su TGP en 60,8% en 2015. De esta manera, las mujeres lograron un aumento más rápido en la participación que los hombres cuyo incremento fue de 4,8 pp, para alcanzar una TGP de 56,0% en 2015. Se destaca que en la mayoría de las ciudades, la TGP femenina presentó este mismo comportamiento, aumentando de manera más rápida que la masculina, con excepción de Cartagena que también reportó la TGP femenina más baja para 2015 (51,1%). En este contexto, se anota que Bucaramanga fue la ciudad con el mayor aumento en participación femenina (12,0 pp) y Bogotá la que reportó los mayores niveles de participación para este género con una tasa de 65,5%.

Tabla 1: Ocupados por sector económico en 13 Áreas

Sector Económico	2007	2015	Variación 2007-2015 porcentaje
	Miles de personas	Miles de personas	
Comercio	2.384	3.247	36,2
Servicios	2.010	2.403	19,5
Industria	1.572	1.696	7,9
Transporte y comunicaciones	823	977	18,8
Actividades inmobiliarias	729	1.270	74,1
Construcción	510	683	33,9
Intermediación financiera	177	227	28,6
Otras ramas*	133	183	37,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

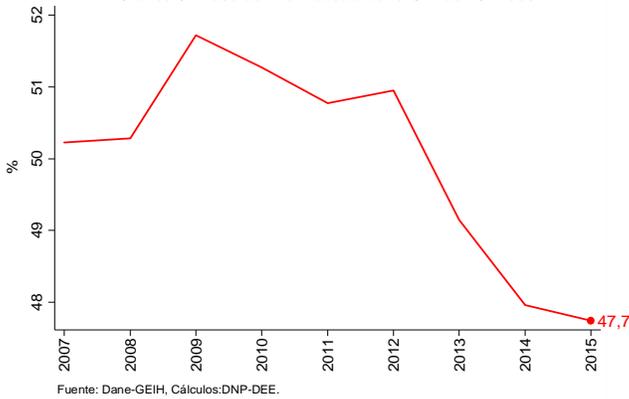
*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

De otra parte, la tasa de ocupación (TO) de las 13 áreas también presentó un comportamiento creciente al pasar de 54,8% en 2007 a 61,4% en 2015, lo cual implicó la creación de más de dos millones de nuevos puestos de trabajo. En este contexto, las ciudades que reportaron un aumento importante en la TO, fueron Bucaramanga (10,4 pp) y Barranquilla (9,8 pp) que ubicaron su tasa en 63,8% y 60,1%, respectivamente en 2015.

Por sectores, se resalta que el comercio, los servicios y la industria son las ramas que absorben la mayor cantidad de empleo en las 13 áreas (68,7% en 2015), fenómeno que es común a todas las ciudades. No obstante, entre ellos, el comercio fue el que más empleos generó en este periodo (864 mil), seguido de actividades inmobiliarias, que con un dinámico crecimiento de 74,1% en la población ocupada, creó 540 mil puestos nuevos de trabajo. Al respecto, se señala que las actividades inmobiliarias no solo fueron el sector de mayor crecimiento en el agregado de las 13 áreas, sino que también fueron el sector más dinámico en la mayoría de ciudades. (Tabla 1)

Por otro lado, es preciso mencionar el caso de la industria, que aunque absorbe una cantidad importante de empleos (15,9% en 2015), presentó un crecimiento en los ocupados de tan solo 7,9%, entre 2007 y 2015, siendo una de las ramas de menor dinamismo en cada una de las ciudades y registrando incluso variaciones negativas (destrucción de puestos de trabajo) en Cúcuta (-21,1%), Montería (-10,5%) e Ibagué (-13,3%).

Gráfico 5 : Tasa de informalidad Dane-OIT de 13 Áreas

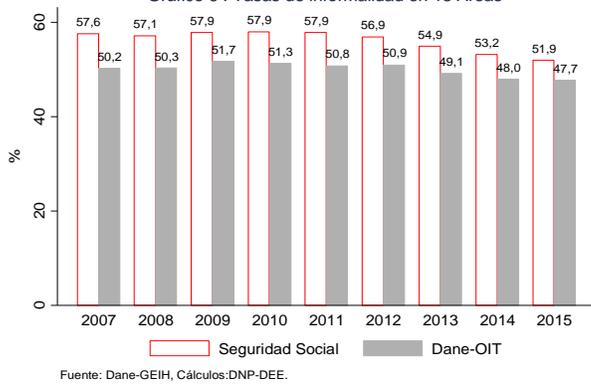


Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

De acuerdo con lo anterior, se observa que la tasa de informalidad medida por el criterio de seguridad social es más alta que la obtenida a través del criterio Dane-OIT, durante todo el periodo 2007-2015. No obstante, ambas muestran una tendencia decreciente, donde la tasa por seguridad social disminuyó de manera más rápida al bajar 5,7 pp y ubicarse en 51,9% en 2015, mientras que la tasa Dane-OIT se redujo 2,5 pp, para alcanzar un valor de 47,7% en el mismo año. (Gráficos 5 y 6)

Gráfico 6 : Tasas de informalidad en 13 Áreas



En este contexto, en el periodo de tiempo bajo análisis, Manizales, Villavicencio y Cartagena fueron las ciudades que lograron la mayor disminución en la tasa de informalidad tanto por Dane-OIT, como por seguridad social, con reducciones de 7,3 pp y 11,3 pp para Manizales; de 6,0 pp y 7,3 pp para Villavicencio y de 5,3 pp y 6,5 pp para Cartagena. No obstante, las ciudades que lograron las tasas de informalidad más bajas según ambas definiciones, fueron Manizales, Medellín y Bogotá².

Por otro lado, se destaca el caso de Cali, que aunque no registró un buen desempeño de la tasa de desempleo, si logró una disminución importante de 4,9 pp en la informalidad (Dane-OIT).

En contraste con lo anterior, Cúcuta y Bucaramanga fueron las únicas dos ciudades que registraron aumentos en la informalidad, pero solo bajo el criterio Dane-OIT. En este sentido, el aumento de Bucaramanga fue leve (0,4 pp), ubicando la tasa en 55,1% al final del periodo, mientras que en el caso de Cúcuta el aumento fue pronunciado (5,1 pp), situando su tasa de 69,5% muy por encima del 47,0% calculado para el resto de ciudades en 2015

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo de las 13 áreas

Nivel educativo	Dane-OIT		Seguridad Social	
	2007	2015	2007	2015
Sin educación	87,2	86,9	92,3	88,5
Primaria incompleta	81,1	81,8	84,2	82,6
Primaria completa	74,4	75,1	78,0	74,8
Secundaria Incompleta	67,0	69,8	73,8	73,1
Secundaria completa	48,5	48,5	53,7	50,2
Terciaria	23,8	24,6	36,0	32,7
Pos terciaria	7,3	6,7	20,9	17,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Aunque la mayoría de las ciudades se caracterizaron por un descenso en la tasa de informalidad, existen diferencias entre las tasas por género, presentándose brechas. Así, a nivel de las 13 áreas, en 2015 la informalidad (Dane-OIT) para las mujeres fue de 50,5%, en tanto que la de los hombres fue de 45,4%, presentando una brecha de 5,1 pp, la cual es más alta que la observada para 2007, que fue de 4,2 pp. No obstante, en Montería, Manizales, Cali y Pasto, las mujeres lograron reducir su informalidad a mayor velocidad que los hombres, con lo cual se observaron reducciones en la brecha. Por otro lado, se destaca que Medellín fue la ciudad que reportó la tasa más baja de informalidad para los hombres con 40,3%, mientras que Manizales fue la ciudad que reportó la tasa más baja para las mujeres con 44,0%, en 2015.

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 13 áreas

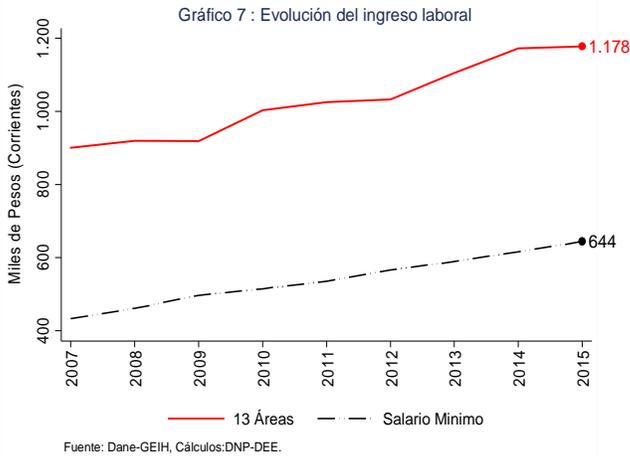
Sector económico	Dane-OIT		Seguridad Social	
	2007	2015	2007	2015
Comercio	67,0	64,9	72,5	69,1
Construcción	60,5	60,7	74,1	64,3
Transporte y comunicaciones	60,7	56,1	59,8	51,3
Servicios	43,3	38,1	48,3	40,6
Industria	37,2	36,6	51,7	47,8
Actividades inmobiliarias	36,4	34,1	45,5	38,5
Otras ramas	29,8	25,9	41,2	32,5
Intermediación financiera	11,4	7,4	16,5	13,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la informalidad por nivel educativo, se encontró que en la medida que los años de escolaridad aumentan el nivel de informalidad disminuye. De esta manera, en las 13 áreas las personas sin educación registraron una tasa de 86,9%, mientras que la población con educación pos terciaria tuvo una tasa de 6,7%. Siguiendo la definición de seguridad social, se observó un comportamiento similar, situación que fue común a todas las ciudades. (Tabla 2)

Por sectores económicos, el comercio y la construcción fueron los de mayor informalidad (Dane-OIT) en las 13 áreas, con tasas de 64,9% y 60,7%, respectivamente, comportamiento que fue similar al de la informalidad por seguridad social. Igualmente, se encontró que la intermediación financiera se consolidó como el sector más formal del mercado laboral con una tasa de 7,4%.

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.
2. En 2015 las tasas de informalidad para Manizales, Medellín y Bogotá fueron de 42,3%, 42,8% y 43,0% respectivamente, bajo el criterio Dane-OIT y de 42,9%, 41,5% y 47,7% bajo el criterio de seguridad social.



Análisis de los Ingresos Laborales³

La evolución de los ingresos laborales promedio que percibe una persona al mes en las 13 áreas mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento nominal de \$278 mil pesos. Comparativamente, este aumento se destaca por superar el incremento nominal del salario mínimo que fue de \$210 mil pesos.

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres en el periodo de análisis, conllevando a una reducción de la brecha de 4,5 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros. Con ello se calcula que en 2015 una mujer obtuvo en promedio un 76,9% del ingreso que obtiene un hombre, mientras que en 2007 obtenía tan solo un 72,4%. (Gráfico 8)



Este comportamiento se evidenció en la mayoría de las ciudades, donde Bucaramanga, Cali y Montería, fueron las más destacadas por mostrar las caídas más fuertes (13,8 pp, 10,9 pp y 10,8 pp) en la brecha salarial de género entre 2007 y 2015. No obstante, las ciudades que presentaron la menor disparidad entre los ingresos de hombres y mujeres en 2015 fueron Medellín (79,8%) y Bogotá (78,1%). Por otro lado, Barranquilla y Cartagena presentaron un retroceso en este indicador, al ampliar la brecha de ingresos entre hombres y mujeres en 9,9 pp, y 2,8 pp, siendo Barranquilla la ciudad con mayor disparidad en 2015 con una brecha de 68,8%.

Por ramas de actividad, el nivel de ingresos más alto se reporta en las “otras ramas” (\$2.191 mil pesos) y en los servicios de intermediación financiera (\$2.174 mil pesos), mientras que la construcción y el comercio son los sectores con el nivel más bajo de ingresos (\$977 mil pesos y \$869 mil pesos).

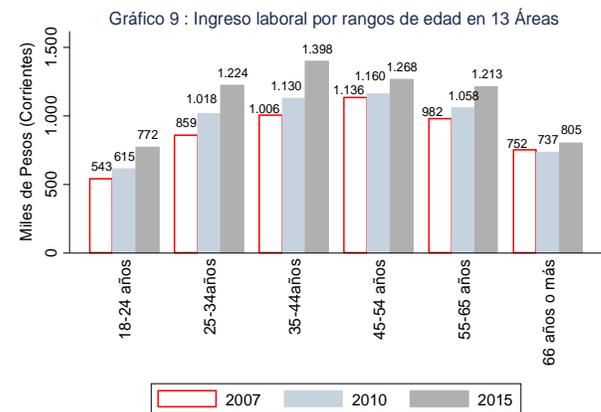
En cuanto a la dinámica, el incremento en los ingresos tuvo efectos positivos en todos los sectores económicos. Especialmente se destaca el sector de construcción, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 46,5% al pasar de \$667 mil pesos en 2007 a \$977 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 16,5%. Cabe indicar que este mismo patrón de comportamiento, donde la construcción es el sector más dinámico y la intermediación financiera está entre los de menor crecimiento, se observa en varias de las ciudades analizadas. (Tabla 4)

Tabla 4: Ingresos en las 13 Áreas

Sector económico	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)	
Total	901	1.178
Otras ramas	1.825	2.191
Intermediación financiera	1.742	2.174
Actividades inmobiliarias	1.224	1.426
Servicios	1.027	1.421
Transporte y comunicaciones	819	1.089
Industria	816	1.087
Comercio	705	869
Construcción	667	977

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Finalmente, por rango de edad se encuentra que la población entre 35 y 44 años es la que obtiene el mayor ingreso laboral promedio en las 13 áreas donde alcanzó un valor de \$1.398 mil pesos, situación que se observa en la mayoría de las ciudades. Por otro lado, tanto los jóvenes de 18 a 24 años de edad como los mayores de 66 años, son los grupos poblacionales que reportan los niveles de ingreso más bajo tanto a nivel de las 13 áreas como en la mayoría de las ciudades, lo cual es consistente con la dinámica del ciclo de vida y a la productividad asociada a cada rango de edad. (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEATN: Es la proporción de la PEA de las trece áreas respecto al Total Nacional.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin 13A: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de 13A.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad. Se calculan a precios constantes de diciembre de 2015.



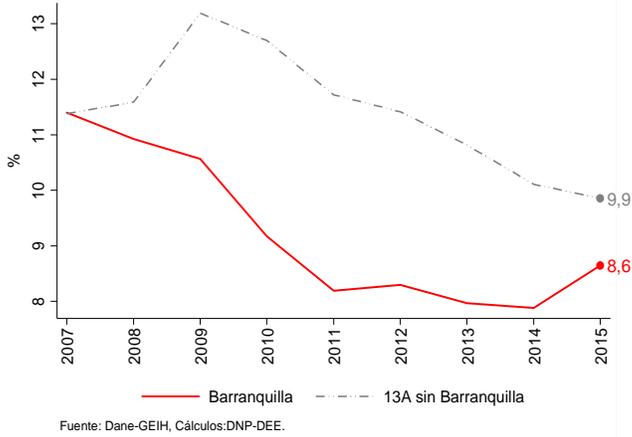
Entre 2007 y 2015, Barranquilla presentó una reducción notable en la tasa de desempleo, la cual pasó de 11,4% en 2007 a 8,6% en 2015, mientras que en el resto de las 13 áreas pasó de 11,3% a 9,9%. Con ello, la ciudad se convierte en una de las ciudades con más bajo desempleo del país. Se destaca que esta reducción en el desempleo estuvo acompañada de la creación de más de 237 mil empleos nuevos y de un aumento en la participación laboral de 9,1 puntos porcentuales. Igualmente, la tasa de informalidad registró un buen comportamiento al bajar de manera más rápida que en las otras áreas en su conjunto.

En cuanto al nivel de ingresos, la ciudad registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$149 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes. Sin embargo, se destaca el aumento de 9,9 puntos porcentuales en la brecha salarial por género en la ciudad.

Barranquilla 2015

Superficie: 166km²
Población: 1'829 mil
PET: 1'457 mil
PEA: 959 mil
%PEA13A: 8,1%
Inflación: 7,65%
Coeficiente Gini: 0,439
Índice pobreza: 22,0%
Pobreza extrema: 2,4%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo

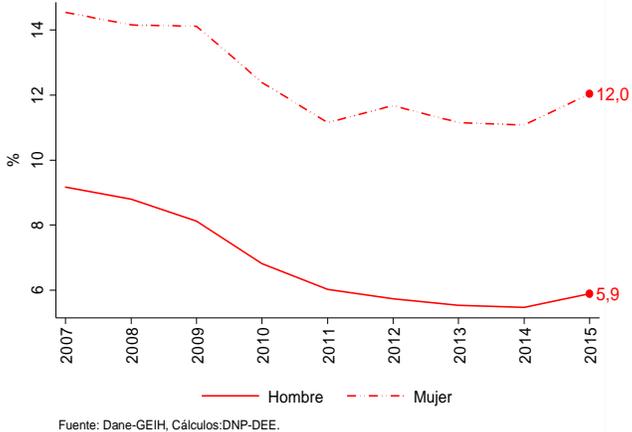


Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, Barranquilla presentó una reducción en el desempleo, cuya tasa pasó de 11,4% en 2007 a 8,6% en 2015. Con ello, la ciudad no solo bajó su desempleo a tasas de un solo dígito, sino que además logró superar ampliamente la reducción del desempleo alcanzada por el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla), donde el indicador fue de 9,9% al final del periodo. De esta manera y a pesar del leve repunte de 2015, Barranquilla se destaca actualmente por ser una de las ciudades con menor desempleo. (Gráfico 1)

Si bien este comportamiento decreciente se evidenció tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres, la reducción lograda por el grupo de los hombres fue superior, lo cual amplió aún más la brecha entre el desempleo masculino y femenino. De esta manera, para finales de 2015 esta brecha alcanzó 6,1 puntos porcentuales (pp), que es una brecha alta si se compara con el 3,0 pp, calculado para el resto de las 13 áreas. (Gráfico 2).

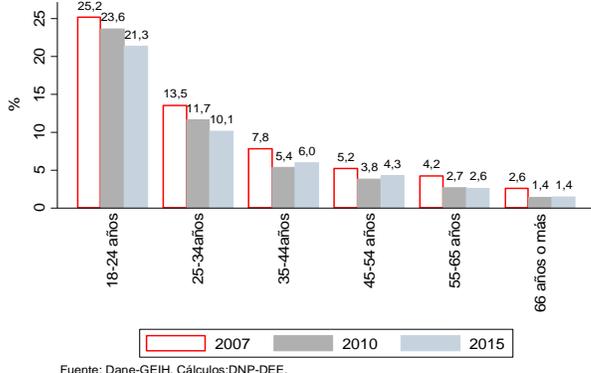
Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Barranquilla



Así mismo, entre 2007 y 2015, Barranquilla redujo su desempleo en todos los rangos de edad de manera más rápida que el resto de las 13 áreas. En particular, la mayor caída se concentró en los barranquilleros de 18 a 24 años, donde el desempleo pasó de 25,2% en 2007 a 21,3% en 2015. A pesar de este esfuerzo, la ciudad no logró que la tasa de desempleo para estos jóvenes se ubicara por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas que fue de 19,5% en 2015. (Gráfico 3)

En términos de la duración del desempleo, Barranquilla bajó el tiempo que requiere una persona para encontrar trabajo de 35 a 22 semanas en el periodo de tiempo analizado. No obstante, en 2015 el tiempo de búsqueda de 22 semanas continuaba siendo alto respecto a las 18 semanas que se requieren para conseguir empleo en el promedio del resto de las 13 áreas.

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Barranquilla



Al igual que la tasa de desempleo, la tasa global de participación (TGP) también presentó un buen desempeño entre 2007 y 2015, mostrando una dinámica creciente y alcanzando un valor de 65,8% al final del periodo, que es un valor próximo, aunque levemente inferior al 68,2% logrado por el resto de las 13 áreas. (Gráfico 4)

Por grupos, las mujeres fueron las que más aumentaron su participación, logrando un incremento de 11,8 pp, para llegar a una TGP de 57,0% en 2015, mientras que por rangos de edad la población de 55 a 65 años fue la que reportó el mayor incremento en la TGP (13,9 pp), para alcanzar en 2015 una participación de 68,3%. Finalmente, por nivel educativo se tiene que la población que más aumentó su participación, fue la población con educación secundaria completa donde el incremento fue de 9,5 pp, alcanzando una tasa de 75,8% al final del periodo.

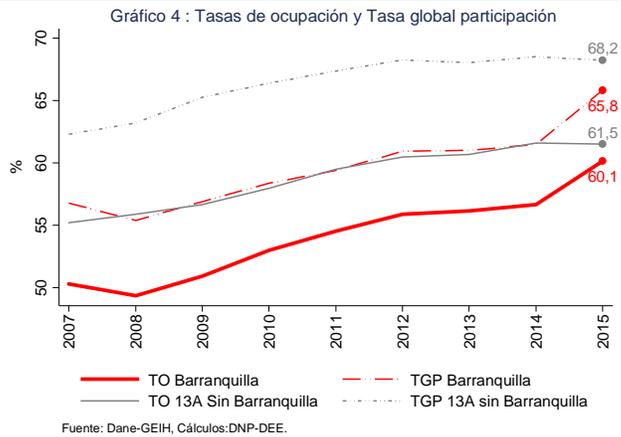
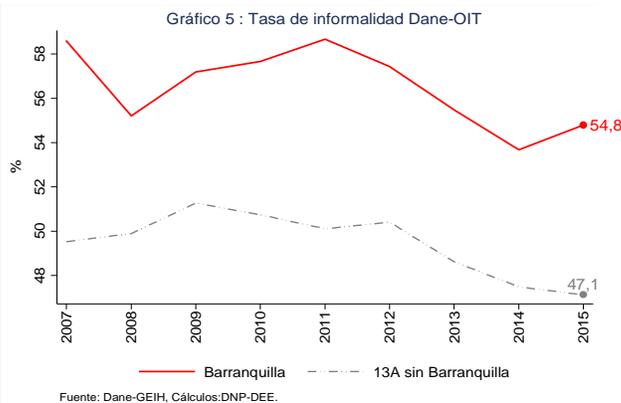


Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	295	41,4	2.953	35,8
Servicios	188	30,7	2.216	18,7
Industria	130	24,9	1.566	6,7
Transporte y comunicaciones	99	22,8	878	18,3
Actividades inmobiliarias	75	82,4	1.195	73,6
Construcción	63	54,5	620	32,1
Intermediación financiera	15	41,6	212	27,7
Otras ramas*	11	18,8	172	38,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.



Por su parte, la tasa de ocupación (TO) también mostró una tendencia positiva, aumentando 9,8 pp en el periodo, para lograr un 60,1% en 2015, cifra que al igual que la TGP se encuentra en un valor próximo aunque levemente inferior al del resto de las 13 ciudades que es de 61,5%. (Gráfico 4)

Por sectores, se destaca que el comercio y los servicios son las ramas que demandan y generan la mayor cantidad de empleo, fenómeno que es común a todo el país. Así, de los 237.018 empleos nuevos que se crearon en Barranquilla durante el periodo, 86.205 fueron en el sector de comercio y 44.105 en el sector de servicios. De igual forma, se destaca el sector de las actividades inmobiliarias, que absorbe menos ocupados en total, pero que fue el más dinámico en términos del crecimiento en la cantidad de ocupados, logrando un incremento de 82.4%, lo que significó la creación de 33.960 nuevos puestos de trabajo. Además de lo anterior, vale la pena mencionar que en todos los sectores, excepto en comercio y "otras ramas", el crecimiento de los ocupados fue superior al del resto de las 13 áreas. (Tabla 1)

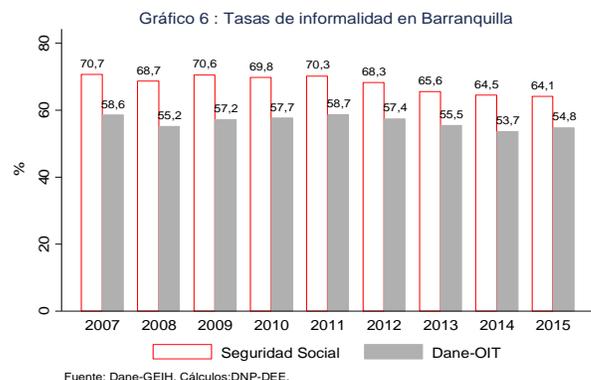
Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio de la OIT, adoptado por el Dane, que basa su enfoque en el tamaño de la firma (Dane-OIT) y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

La dinámica del empleo en Barranquilla, estuvo caracterizada por un descenso en la tasa de informalidad (Dane-OIT) que pasó de 58,6% a 54,8%, entre 2007 y 2015, es decir que presentó una disminución de 3,8 pp, lo cual es notable si se compara con la reducción de 2,4 pp que se registró en el resto de las 13 áreas. A pesar de lo anterior, la informalidad en Barranquilla sigue siendo alta y supera a la informalidad del resto de las 13 áreas en todo el periodo. (Gráfico 5)

Por otro lado, al medir la informalidad por el criterio de seguridad social, se obtiene una caída todavía más fuerte en la tasa (6,6 pp), la cual pasa de 70,7% en 2007 a 64,1% en 2015. En este sentido, se observa que a pesar de que ambos criterios indican una caída importante de la informalidad, el criterio de seguridad social ubica al indicador por encima del criterio Dane-OIT, en todo el periodo. (Gráfico 6)

En este contexto, la reducción de la informalidad (Dane-OIT) en Barranquilla se produjo especialmente en el grupo de los hombres, donde el indicador pasó de 58,6% a 51,9% en el periodo analizado, alcanzando así una reducción de 6,7 pp, mientras que en el caso de las mujeres no hubo disminución, presentando una tasa de 58,7% en 2015. Por otro lado, en la medición por seguridad social, también se registra un efecto más fuerte en los hombres que bajaron su tasa en 9,5 pp, en tanto las mujeres lo hicieron en 2,7 pp, para alcanzar tasas de 61,3% y 67,9% en 2015, respectivamente.



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	93,7	96,5	86,0	87,4
Primaria incompleta	89,4	92,8	81,1	81,8
Primaria completa	85,6	91,0	74,3	73,4
Secundaria Incompleta	80,6	87,2	68,8	71,9
Secundaria completa	56,2	63,3	47,7	48,8
Terciaria	24,3	40,0	24,6	32,0
Pos terciaria	7,3	23,4	6,7	17,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Construcción	70,3	79,1	59,7	62,8
Comercio	69,6	77,8	64,4	68,3
Transporte y comunicaciones	66,9	70,3	54,9	49,2
Servicios	42,6	52,4	37,7	39,6
Actividades inmobiliarias	38,9	52,6	33,8	37,6
Industria	37,8	50,5	36,5	47,6
Otras ramas	26,8	33,8	25,8	32,4
Intermediación financiera	21,1	37,2	6,5	11,4

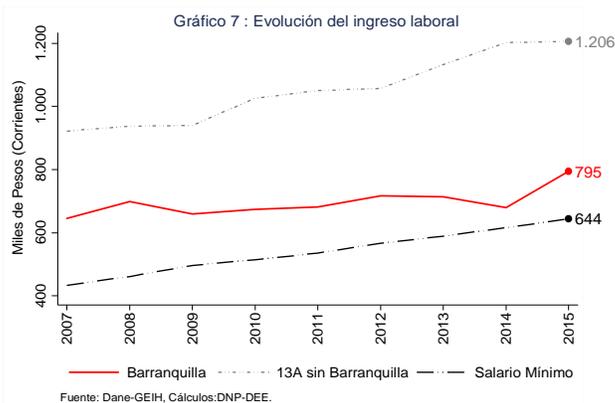
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Entre las personas asalariadas e independientes, la reducción de la informalidad tuvo énfasis en las personas asalariadas. Así, por el criterio Dane-OIT, los asalariados presentaron una reducción de 4,5 pp para alcanzar una tasa de 22,1% en 2015, mientras que por el criterio de seguridad social, la reducción fue de 8,3 pp, registrando una tasa de 32,8% al final del periodo. En el caso de los independientes, los resultados divergen entre metodologías, donde según el criterio Dane-OIT la informalidad para este grupo aumentó en 0,2 pp alcanzando un valor de 85,8% en 2015, mientras que por el criterio de seguridad social hubo una reducción leve de la informalidad (1,9 pp) para alcanzar una tasa de 93,9% en 2015.

Por nivel educativo, la informalidad en Barranquilla exhibe las tasas más altas en los niveles educativos más bajos y se va reduciendo en la medida en que aumenta el nivel educativo. En este sentido, en el grupo de personas sin educación, la informalidad (Dane-OIT) alcanzó un 93,7% en 2015 y para el grupo de personas con primaria incompleta fue de 89,4%. Contrastando con lo anterior, las personas con educación terciaria y pos terciaria presentan un nivel de informalidad de 24,3% y 7,3% respectivamente. Bajo la definición de informalidad por seguridad social se presenta el mismo patrón de comportamiento, pero con tasas más altas para todos los niveles educativos. (Tabla 2)

En comparación con el resto de las 13 áreas, Barranquilla presenta niveles de informalidad más altos para todos los niveles de educación bajo ambos criterios, exceptuando al nivel terciario en la medición Dane-OIT. (Tabla 2)

Ahora bien, tanto en Barranquilla como en las otras ciudades, las ramas de actividad que presentaron mayores tasas de informalidad (Dane-OIT) en 2015 fueron: construcción, comercio y transporte y comunicaciones, las cuales alcanzaron tasas de 70,3%, 69,6% y 66,9% respectivamente; situación similar a la informalidad observada según la definición de seguridad social. En contraste con lo anterior, se destaca que la intermediación financiera y las “otras ramas” son los dos sectores más formales de Barranquilla, situación que es común al resto del país. (Tabla 3)



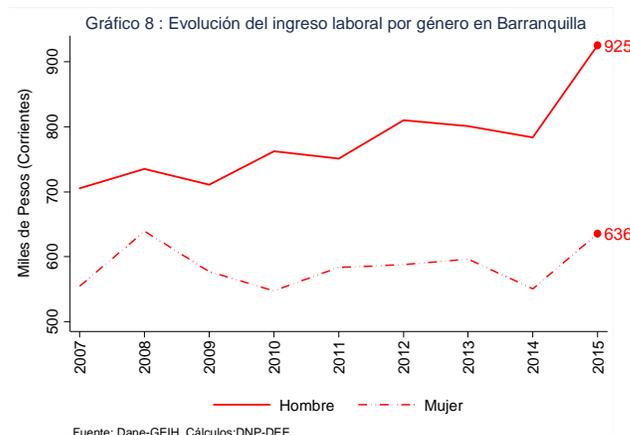
Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en Barranquilla mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento nominal de \$149 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

Por otro lado, en el análisis por género se encontró un retroceso, donde los ingresos nominales de los hombres aumentaron más rápido que los de las mujeres, conllevando a un aumento de la brecha de 9,9 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer barranquillera obtuvo en promedio un 68,8% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía un 78,7%. (Gráfico 8)

Este resultado, contrasta fuertemente con el comportamiento del resto de las 13 áreas, donde se observa una reducción de la brecha de 5,7 pp y donde se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,3% el ingreso obtenido por un hombre.

Por ramas de actividad, en Barranquilla, intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.136 mil pesos), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$616 mil pesos).



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

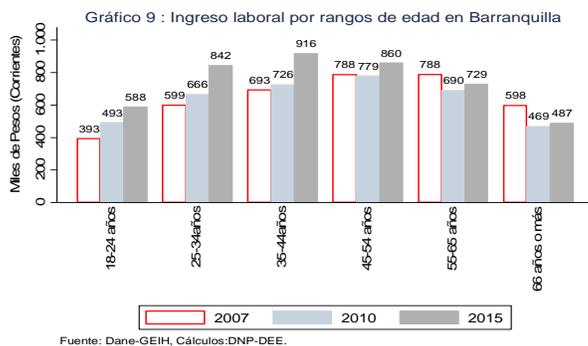
Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	646	795	922	1.206
Intermediación financiera	1.004	1.136	1.792	2.227
Otras ramas	1.214	1.034	1.867	2.249
Actividades inmobiliarias	985	954	1.239	1.449
Servicios	719	905	1.051	1.456
Transporte y comunicaciones	584	887	845	1.107
Construcción	487	811	683	991
Industria	651	792	828	1.108
Comercio	534	616	722	890

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en casi todos los sectores económicos, exceptuando “otras ramas” y actividades inmobiliarias, que reportaron disminuciones de \$180 y \$31 mil pesos, respectivamente a lo largo del periodo. Especialmente se destaca el sector de construcción, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 66,5% al pasar de \$487 mil pesos en 2007 a \$811 mil pesos en 2015, mientras que intermediación financiera se encuentra en el escalón más bajo con un incremento de 13,2% (\$132 mil pesos). De igual forma, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (45,1%), pero el desempeño más bajo fue el de actividades inmobiliarias con un incremento de 17,0%. (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$916 mil pesos en 2015), aunque el grupo con mayor incremento en el ingreso fueron los jóvenes de 18 a 24 años con un aumento de 49,6%. Por otro lado, las personas mayores a 55 años presentan una disminución en su nivel de ingreso entre 2007 y 2015, donde los mayores de 66 años son el grupo con el nivel de ingresos más bajo (\$487 mil pesos en 2015). (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Barranquilla: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



Entre 2007 y 2015, el mercado laboral de Bogotá, mostró grandes avances. En especial, se destaca la disminución de 1,7 puntos porcentuales que registró la tasa de desempleo, la cual pasó de 10,4% en 2007 a 8,7% en 2015. Esta reducción, superó el descenso de 1,6 puntos porcentuales logrado por el promedio de las otras ciudades analizadas y se logró gracias a la creación de 983 mil puestos de trabajo, lo que representa un incremento de 30,7% en el número de personas empleadas.

Esta generación de empleo estuvo acompañada por un descenso de la tasa de informalidad, cuya reducción varía entre 1,6 y 4,3 puntos porcentuales, según el criterio de medición que se emplee. En cuanto a los ingresos nominales, Bogotá registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$287 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes y presentó una reducción de 7,1 puntos porcentuales en la brecha de ingresos entre hombres y mujeres.

Bogotá 2015

Superficie: 1.587 km²
Población: 7.862 mil
PET: 6.425 mil
PEA: 4.602 mil
%PEA13A: 38,9%
Inflación: 6,62%
Coeficiente Gini: 0,498
Índice pobreza: 10,4%
Pobreza extrema: 2,0%

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, el desempleo en Bogotá bajó de 10,4% a 8,7%, lo cual implicó una reducción de 1,7 puntos porcentuales (pp), caída similar a la lograda por el resto de las 13 áreas (sin Bogotá). Con ello, la ciudad no solo logró bajar su desempleo a tasas de un solo dígito, sino que también logró consolidarse como una de las ciudades de más bajo desempleo del país. (Gráfico 1)

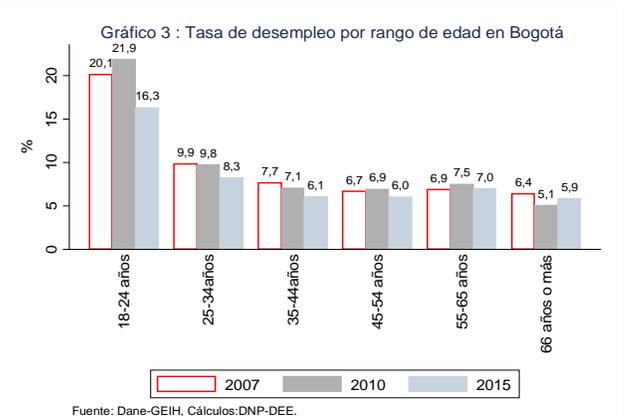
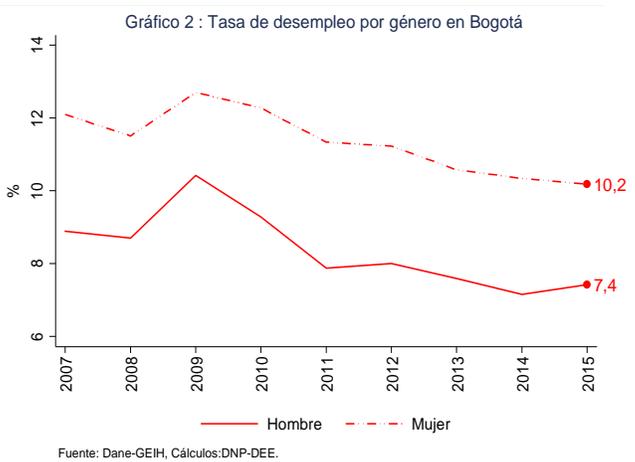
De manera consistente con lo anterior, la tasa de desempleo de los hombres y las mujeres de Bogotá siguió la tendencia decreciente de la ciudad, disminuyendo sus tasas en 1,5 pp en el caso de los hombres y 1,9 pp en el caso de las mujeres, lo que llevó a que en 2015 sus tasas se ubicaran en 7,4% y 10,2%, respectivamente. Se resalta que los hombres presentan durante todo el periodo tasas de desempleo más bajas que las mujeres, reportando una brecha de 2,8 pp en 2015. (Gráfico 2)

Por edades, Bogotá también mostró una reducción importante del desempleo en casi todos los grupos etarios, logrando en la mayoría de los casos reducciones más fuertes que las alcanzadas por el resto de las 13 ciudades. De manera especial, se destaca el grupo de jóvenes de 18 a 24 años, que logró una disminución de 3,8 pp, seguido del de 25 a 34 años y del de 35 a 44 años con 1,6 pp, cada uno. Pese a lo anterior, el grupo de jóvenes de 18-24 años sigue siendo el segmento con mayor desempleo en la ciudad (16,3% en 2015), fenómeno que se extiende a nivel nacional. En el caso de Bogotá, el único grupo que no logró una reducción en su tasa de desempleo fue el de las personas entre 55 y 65 años que registró un leve aumento en el desempleo de 0,1 pp en relación al valor de 2007. (Gráfico 3)

En cuanto al tiempo que requiere una persona para encontrar trabajo, Bogotá presentó un descenso favorable, al pasar de 27 a 17 semanas, entre 2007 y 2015. Este resultado se destaca por ser inferior a la media alcanzada para el resto de las 13 áreas, que fue de 19 semanas en 2015.

Así mismo, la tasa global de participación (TGP) de Bogotá, alcanzó cifras históricas durante el periodo de análisis, al lograr que la población que participa en el mercado laboral, aumentara 7,6 pp entre 2007 y 2015. En relación con el resto de las 13 áreas, se destaca que Bogotá registró una participación mayor durante el periodo de análisis, presentando al final del periodo una brecha de 5,7 pp con respecto al resto de las 13 áreas. (Gráfico 4)

Por grupos, el buen desempeño de la TGP se reflejó principalmente en las mujeres, que evidenciaron un aumento en su participación de 8,8 pp, para alcanzar una tasa de 65,5% en 2015, mientras que por rangos de edad, la población de 55 a 65 años, fue la que logró el mayor incremento en la tasa (13,4 pp) para situarse en 66,2% al final del periodo.



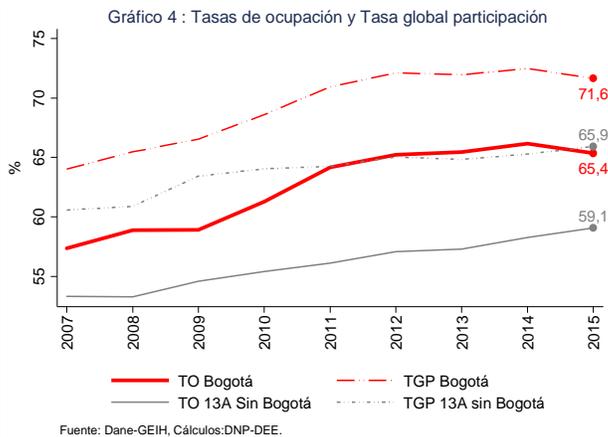


Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	1188	46,6	2.059	30,9
Servicios	953	15,7	1.451	22,2
Industria	646	11,3	1.051	5,9
Actividades inmobiliarias	627	75,4	643	72,9
Transporte y comunicaciones	378	20,3	600	17,8
Construcción	239	30,8	444	35,6
Intermediación financiera	112	26,2	115	31,0
Otras ramas*	57	27,6	125	42,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Finalmente, por nivel educativo, los grupos que presentaron el mayor aumento en su participación fueron el de la población con educación terciaria y sin educación que incrementaron su tasa en 7,9 pp y 7,6 pp, para ubicarse en 83,1% y 34,5% en 2015, respectivamente.

En la misma línea, la tasa de ocupación (TO) presentó un buen desempeño, aumentando 8,0 pp entre 2007 y 2015, lo cual supera el aumento de 5,7 pp registrado por el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad logró alcanzar una ocupación de 65,4% al final del periodo, mientras que el resto de las ciudades solo alcanzó un 59,1%. El buen comportamiento de la TO en Bogotá, es el reflejo de la creación 997 mil puestos de trabajo entre 2007 y 2015, lo que implicó un incremento en los ocupados de 31,2%, que pasaron de 3'202 mil a 4'199 mil. (Gráfico 4)

Por sectores, se destaca que el comercio es la rama que demanda y genera la mayor cantidad de empleo en Bogotá; y aunque este fenómeno es común a todo el país, es preciso subrayar que la cantidad de ocupados en el sector presentó un crecimiento de 46,6% en Bogotá, el cual sobrepasa el incremento de 30,9% logrado por esta rama en el resto de las 13 áreas. Con ello, se puede decir que de los 997 mil puestos de trabajo generados en Bogotá entre 2007 y 2015, 378 mil fueron generados en el sector de comercio. Adicionalmente, vale la pena mencionar que las otras ramas donde el aumento de los ocupados en Bogotá superó al del resto de las 13 áreas fueron, industria, transporte y comunicaciones y actividades inmobiliarias con un incremento de 11,3%, 20,3% y 75,4%, respectivamente. (Tabla 1)

Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio de la OIT, adoptado por el Dane, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En este contexto, la informalidad Dane-OIT presentó en Bogotá un descenso de 1,7 pp, al pasar de 44,7% en 2007 a 43,0% en 2015. Aunque esta reducción fue inferior a la obtenida por el resto de las 13 áreas (2,9 pp), se destaca que Bogotá presentó durante todo el periodo tasas de informalidad más bajas que el resto de las 13 ciudades. Así, en 2015 Bogotá consiguió ubicar la tasa de informalidad 7,8 pp por debajo de la del resto. (Gráfico 5)

Igualmente, la informalidad medida por el criterio de seguridad social, presenta una tendencia decreciente a lo largo del periodo, disminuyendo en 5,2 pp. No obstante, esta definición exhibe en general tasas superiores a las registradas por la definición Dane-OIT. Para 2015, la tasa de informalidad por Seguridad Social se situó en 47,7% mientras la tasa de informalidad Dane-OIT lo hace en 43,0%. (Gráfico 6)

Por género, hombres y mujeres mostraron también reducciones en su tasa de informalidad calculada por ambos criterios, pero el descenso que tuvo la informalidad por seguridad social fue mucho más acentuada, especialmente en los hombres, quienes disminuyeron la informalidad en 6,4 pp, para ubicarse en

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

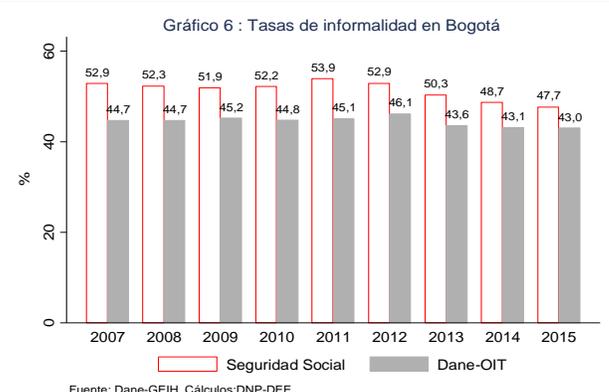
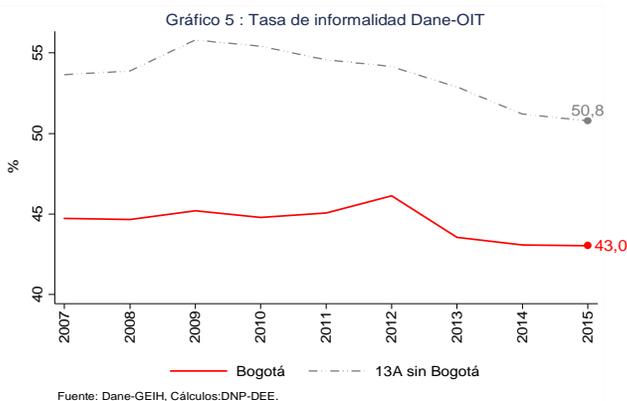


Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Bogotá		13A sin Bogotá	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	82,5	84,2	88,6	90,1
Primaria incompleta	77,2	79,2	84,4	84,6
Primaria completa	70,4	70,2	78,1	77,6
Secundaria Incompleta	64,5	68,5	73,3	76,2
Secundaria completa	43,6	45,7	51,5	52,9
Terciaria	23,4	31,0	25,3	33,7
Pos terciaria	6,8	17,5	6,6	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Construcción	62,5	64,1	59,7	64,4
Comercio	61,5	67,2	66,8	70,2
Transporte y comunicaciones	44,6	43,4	63,4	56,3
Servicios	36,7	37,9	39,0	42,5
Industria	34,1	47,3	38,1	48,1
Actividades inmobiliarias	27,8	31,2	40,2	45,6
Otras ramas	19,9	29,2	28,7	34,0
Intermediación financiera	3,3	8,2	11,5	18,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

46,2% en 2015, mientras que las mujeres mostraron una reducción de 3,9 pp, y reportaron una cifra de 49,4% en ese mismo año. Por su parte, la tasa de informalidad Dane-OIT, se ubicó en 45,5% para las mujeres y en 40,9% para los hombres.

Por posición ocupacional, entre 2007 y 2015, las personas asalariadas lograron una marcada reducción en la informalidad calculada según el criterio de seguridad social, donde pasaron de una tasa de 35,2% a 27,2%, registrando una disminución de 8,0 pp. Según el criterio Dane-OIT, también hubo una reducción, pero fue menor. En este sentido, la informalidad pasó de 26,0% a 24,3%, bajando 1,7 pp. Por su parte, los independientes consiguieron reducir su informalidad en 5,3 pp según el criterio de seguridad social y en 6,7 pp según Dane-OIT, donde a final del periodo situaron la tasa en 81,4% y 73,8%, respectivamente.

Por otra parte, la informalidad por nivel educativo, reportó los mayores niveles en la población con menores años de escolaridad. Muestra de ello es que la población sin educación y la población con primaria incompleta, alcanzaron tasas (Dane-OIT) de 82,5% y 77,2%, respectivamente. Por el contrario, la población con educación terciaria y pos terciaria, situaron su tasa en 23,4% y 6,8%. En el resto de las 13 áreas, se evidenció un comportamiento similar al de Bogotá, pero con tasas más altas en todos los niveles, exceptuando el de educación pos terciaria. (Tabla 2)

Por último, los sectores económicos que agrupan las tasas de informalidad (Dane-OIT) más altas en Bogotá son: el sector de construcción (62,5%) y comercio (61,5%), mientras que intermediación financiera, logró la menor tasa, (3,3%). En el resto de las 13 áreas, los sectores con mayor tasa de informalidad son comercio (66,8%) y Transporte y comunicaciones (63,4%); por su parte, Intermediación financiera es el sector con menor tasa (11,5%). (Tabla 3)

Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en Bogotá mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento nominal de \$287 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres en el periodo de análisis, conllevando a una reducción de la brecha de 7,1 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros. Con ello se calcula que en 2015 una mujer bogotana obtuvo en promedio un 78,1% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo un 71,0%. (Gráfico 8)

Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se aprecia que Bogotá tuvo un desempeño sobresaliente, ya que logró disminuir su brecha de manera más rápida que el resto de las 13 áreas, donde la reducción fue de 3,0 pp. En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 75,5% del ingreso obtenido por un hombre en las 13 áreas.

Por ramas de actividad, Bogotá reportó en 2015 un nivel de ingresos más alto que el resto de las 13 ciudades en todos los sectores, donde "otras ramas" fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$3.216 mil pesos), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$1.002 mil pesos).

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

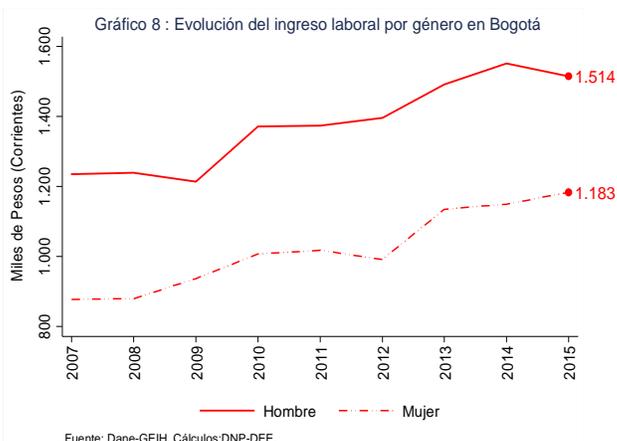


Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	1.071	1.358	794	1.055
Otras ramas	2.669	3.216	1.341	1.726
Intermediación financiera	1.967	2.366	1.515	1.973
Actividades inmobiliarias	1.337	1.607	1.121	1.238
Servicios	1.192	1.602	914	1.292
Transporte y comunicaciones	1.004	1.263	704	970
Industria	928	1.190	752	1.022
Construcción	799	1.042	592	938
Comercio	812	1.002	649	787

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente se destaca el sector de servicios, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 34,4% al pasar de \$1.192 mil pesos en 2007 a \$1.602 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de 20,1%. De igual forma, en las 13 áreas el sector de menor aumento en los ingresos laborales fueron las actividades inmobiliarias (10,4%), aunque el de mayor aumento no fueron los servicios, sino la construcción (58,4%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.665 mil pesos en 2015), mientras que los jóvenes son el grupo con el nivel más bajo (\$863 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, los jóvenes de entre 18 y 24 fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (49,3%). (Gráfico 9)

Gráfico 9 : Ingreso laboral por rangos de edad en Bogotá



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Bogotá: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Bucaramanga bajó de 9,8% a 7,9%, disminuyendo 1,9 puntos porcentuales. Con ello, la ciudad presentó tasas de desempleo inferiores a las del promedio de las otras áreas observadas y se consolidó como una de las ciudades con menor tasa de desempleo del país. Asimismo, tanto la tasa de ocupación como la tasa global de participación se destacaron por su buen comportamiento, al lograr un aumento superior a 10,0 puntos porcentuales, cada una. A pesar de lo anterior, la ciudad todavía enfrenta retos en relación con la informalidad laboral, por cuanto la tasa de informalidad de Bucaramanga se encuentra por encima de la del resto de las 13 áreas.

En cuanto al nivel de ingresos, la ciudad registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$184 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes. En especial, se destaca la reducción de 13,7 puntos porcentuales en la brecha salarial por género en la ciudad.

Bucaramanga 2015

Superficie: 165 km²
Población: 1.061 mil
PET: 877 mil
PEA: 607 mil
%PEA13A: 5,1%
Inflación: 6,02%
Coeficiente Gini: 0,407
Índice pobreza: 9,1%
Pobreza extrema: 1,3%

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

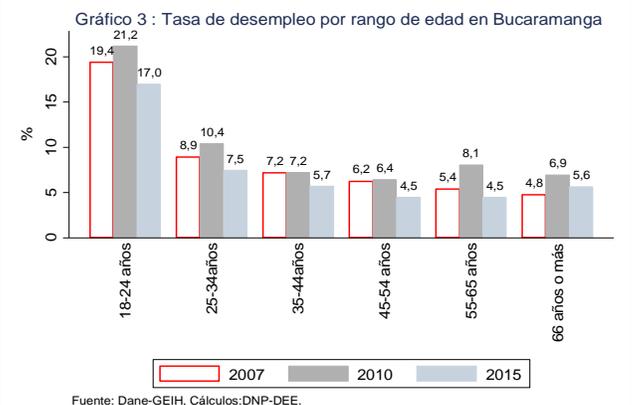
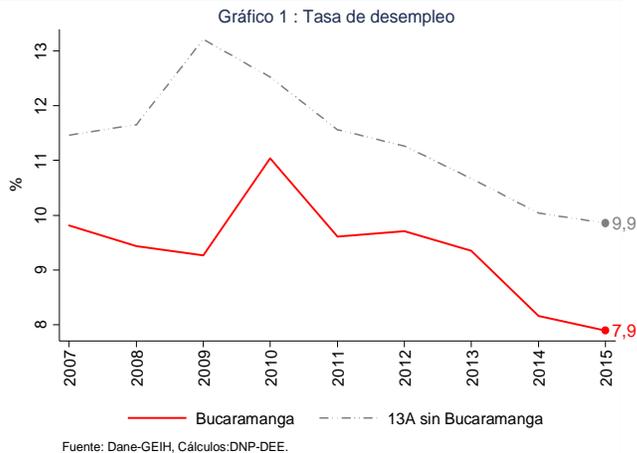
Entre 2007 y 2015, Bucaramanga redujo su desempleo en 1,9 puntos porcentuales (pp), al pasar de una tasa de desempleo de 9,8% en 2007 a una de 7,9% en 2015. Con ello, Bucaramanga mantuvo su tasa de desempleo por debajo de la registrada por el resto de las 13 áreas (sin Bucaramanga), durante todo el periodo y se destaca actualmente, junto con Montería, como una de las ciudades con menor tasa de desempleo. Así, en 2015 la tasa de desempleo de Bucaramanga (7,9%) se situó 2,0 pp por debajo de la de del resto de las 13 áreas, que fue de 9,9%. (Gráfico 1)

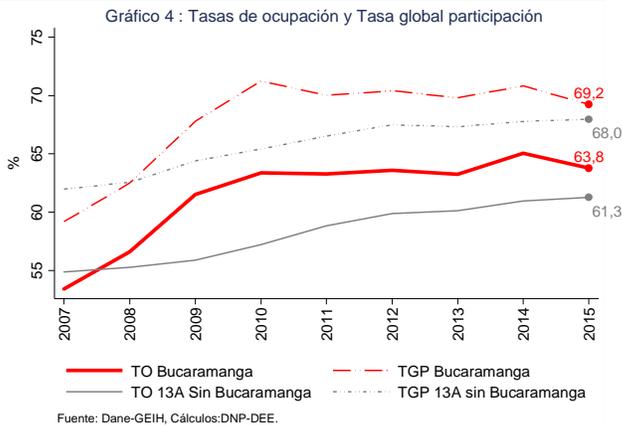
A su vez, la tasa de desempleo por género, siguió un descenso progresivo a lo largo del periodo. Los hombres pasaron de una tasa de 8,7% a una de 6,8% entre 2007 y 2015, es decir, reportaron una reducción de 1,9 pp. Así mismo, las mujeres lograron una disminución de 2,0 pp, al pasar de 11,1% a 9,1% en el mismo periodo. Se destaca que aunque las mujeres no lograron situar su desempleo por debajo del de los hombres, si consiguieron disminuir la tasa de desempleo a un solo dígito a finales de 2013 y continuaron con este buen desempeño hasta 2015. (Gráfico 2)

Ahora bien, la dinámica de la tasa de desempleo por rangos de edad, estuvo caracterizada por disminuciones en el desempleo en casi todos los grupos. En especial, se destaca el rango de 18 a 24 años, que si bien es el que más desempleo concentra, no solo en Bucaramanga, sino también a nivel nacional, fue el que mayor disminución reportó (2,4 pp), al pasar de 19,4% en 2007 a 17,0% en 2015. Así mismo, se resalta que las personas de 45 a 54 años también registraron una disminución importante de 1,7 pp, para ubicarse en 4,5% en 2015. Por último, el rango de 66 años o más fue el único que mostró un aumento de 0,8 pp, al pasar de 4,8% a 5,6% entre 2007 y 2015. (Gráfico 3)

Por su parte, el resto de las 13 áreas presentó tasas de desempleo superiores a las de Bucaramanga en todos los rangos de edad. No obstante, al igual que la ciudad, la tendencia decreciente se mantuvo en todos los grupos, especialmente en la población más joven, en donde las disminución fue de 2,8 pp para el grupo de 18 a 24 años.

En cuanto al número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo, Bucaramanga reportó en 2007 una duración de 20 semanas, la cual se redujo a 11 en 2015. Esta reducción fue muy similar a la reportada por el resto de las 13 áreas que fue de 9 semanas. Con ello, la duración del desempleo en la ciudad continuó ubicándose en una cifra muy por debajo de la del resto de las 13 áreas que fue de 19 semanas en 2015.





Por su parte, la tasa global de participación (TGP) mantuvo una tendencia creciente durante la mayor parte del periodo, pasando de 59,2% en 2007 a 69,2% en 2015. De esta manera, la ciudad reportó un aumento de 10,0 pp, superando ampliamente el aumento en el resto de las 13 áreas que fue de 6,0 pp. Consecuentemente, la ciudad se consolidó como una de las ciudades con mejor desempeño en este indicador a nivel nacional. (Gráfico 4)

El buen desempeño de la TGP en Bucaramanga, se reflejó de manera positiva en las distintas desagregaciones. Para el caso de género, el mayor impacto positivo lo registraron las mujeres, cuya participación pasó de 50,7% a 62,7% entre 2007 y 2015, ganando 12,0 pp, lo cual es casi del doble del incremento observado para las mujeres en el resto de las 13 ciudades que fue de 7,1 pp. Por rangos de edad, las personas de 55 a 65 años, pasando de 45,6% a 65,2% y las personas de 18 a 24 años al pasar de 60,3% a 74,1%, se establecieron como los grupos de mayor incremento en la participación durante el periodo de análisis. Finalmente, por nivel educativo, las personas con educación terciaria lograron el mayor incremento con 14,3 pp, para ubicarse en 81,9% en 2015.

Tabla 1: Ocupados por sector económico

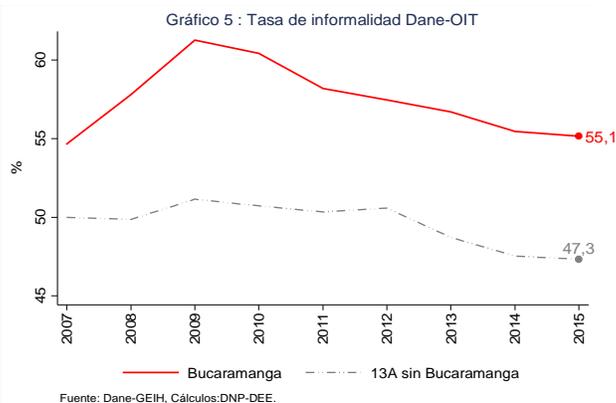
Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	173	32,8	3.074	36,4
Servicios	118	35,1	2.286	18,8
Industria	97	3,8	1.599	8,2
Actividades inmobiliarias	57	93,0	1.213	73,3
Transporte y comunicaciones	55	36,0	923	17,9
Construcción	35	43,5	648	33,4
Otras ramas *	15	60,9	168	35,6
Intermediación financiera	10	50,6	217	27,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

De igual forma, la tasa de ocupación (TO) (63,8%) siguió un comportamiento similar a la tasa global de participación de la ciudad, al conseguir un aumento de 10,4 pp entre 2007 y 2015. Este hecho representó un aumento de 138 mil ocupados en Bucaramanga. (Gráfico 4)

Por sectores, del total de empleos generados en Bucaramanga, solo los sectores de comercio y de servicios aportaron 73 mil trabajos nuevos, lo que representa el 53,0% del total de los empleos creados en la ciudad. No obstante, los sectores con mayor dinámica en el crecimiento de ocupados fueron actividades inmobiliarias y “otras ramas” que lograron unas cifras de 93,0% y 60,9%, respectivamente. Por el contrario, la industria con 3,8% obtuvo el menor crecimiento en el mercado de trabajo de Bucaramanga. Al comparar las cifras con el resto de las 13 ciudades, se concluye que en todos los sectores, excepto en industria, en Bucaramanga el crecimiento en los ocupados fue mayor. (Tabla 1)

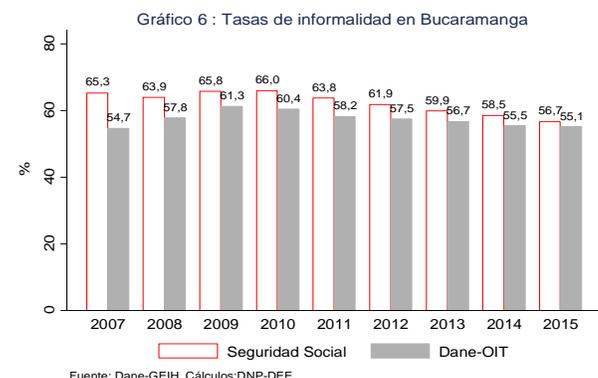


Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

A pesar del buen comportamiento de los indicadores de empleo en Bucaramanga, la ciudad presenta desafíos en el tema de informalidad laboral. En este sentido, la tasa de informalidad (Dane-OIT) se situó en todo momento por encima del nivel del resto de las 13 ciudades, presentando un aumento de 0,4 pp al pasar de 54,7% en 2007 a 55,1% en 2015, mientras que en el resto de las 13 áreas la informalidad presentó una reducción de 2,7 pp, alcanzando un 47,3% en 2015. (Gráfico 5)

Por el contrario, la tasa de informalidad medida a través del criterio de seguridad social, reportó una reducción de 8,7 pp, la cual fue incluso superior que la reducción de 5,5 pp lograda por el resto de las 13 ciudades. A pesar de lo anterior, la reducción no fue suficiente para que la informalidad de Bucaramanga de 2015 (56,7%) se ubicara por debajo de la del resto de las 13 áreas (51,7%). (Gráfico 6)



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	89,9	91,7	86,8	88,4
Primaria incompleta	85,0	83,0	81,6	82,6
Primaria completa	78,7	77,3	74,9	74,6
Secundaria Incompleta	78,7	77,8	69,4	72,9
Secundaria completa	59,2	57,3	47,9	49,8
Terciaria	30,3	36,2	24,2	32,5
Pos terciaria	6,9	19,9	6,7	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	69,6	71,4	64,6	69,0
Transporte y comunicaciones	69,4	57,3	55,3	51,0
Industria	59,2	65,2	35,2	46,7
Construcción	58,8	60,2	60,7	64,5
Actividades inmobiliarias	40,9	43,4	33,8	38,3
Servicios	36,6	40,4	38,1	40,7
Otras ramas	24,8	24,6	26,0	33,2
Intermediación financiera	14,5	14,1	7,1	13,2

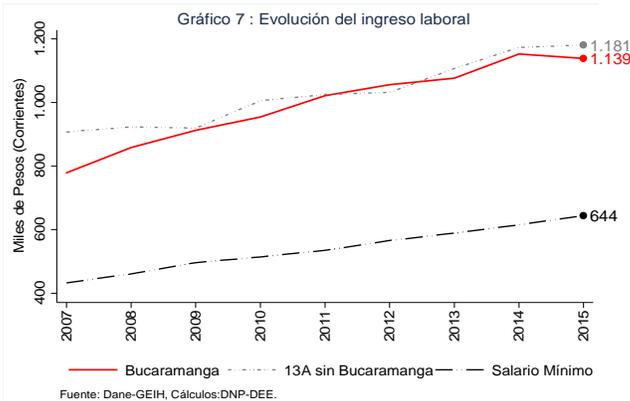
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En el caso de la informalidad Dane-OIT, el aumento se explica por el incremento de 1,7 pp en la informalidad de las mujeres, cuya tasa fue de 57,6% en 2015, mientras que la de los hombres presentó una reducción de 0,7 pp, lo que situó su tasa en 52,9% en 2015. En el caso de la informalidad por seguridad social, se registraron reducciones de 12,0 pp en el grupo de los hombres y de 4,8 pp en el grupo de las mujeres, ubicando sus tasas en 53,5% y 60,2%, respectivamente.

Por posición ocupacional, se encontró que los asalariados, que son los que reportan las menores tasas de informalidad, obtuvieron una disminución de 13,4 pp, frente a la disminución de 8,1 pp que reportaron las personas independientes, alcanzando tasas de 29,5% y 82,6% en 2015, según la informalidad medida por seguridad social. En la misma línea, la disparidad en la informalidad entre asalariados e independientes es evidente en la definición Dane-OIT, donde se reportan tasas de 24,8%, y 84,1%, respectivamente.

Por nivel educativo, se encontró que en la medida que el número de años de escolaridad aumenta, la tasa de informalidad disminuye. Por consiguiente, las personas sin educación obtuvieron una tasa de informalidad Dane-OIT de 89,9% en el 2015 y la población con educación pos terciaria, logró una tasa de 6,9%. Igualmente, la informalidad medida por seguridad social, mostró el mismo patrón de comportamiento, donde la población sin educación registró una tasa de 91,7% y la población con educación pos terciaria una tasa de 19,9%. Al comparar con el resto de las 13 áreas, se evidencia que en Bucaramanga los niveles de informalidad fueron más altos en todos los niveles educativos. (Tabla 2)

Ahora bien, el sector económico que reportó los mayores niveles de informalidad fue el de comercio, con un nivel de 69,6% según el criterio Dane-OIT y 71,4% según el criterio de seguridad social. Se destaca que aun cuando este sector también fue el de mayor informalidad en el resto de las 13 ciudades, los valores reportados por Bucaramanga son más altos. En segundo lugar, se encuentran los sectores de transporte y comunicaciones e industria. En contraste con lo anterior, se destaca que el sector de intermediación financiera es la rama más formal en la ciudad, situación que es común al resto del país. (Tabla 3)



Análisis de los Ingresos Laborales²

En Bucaramanga, los ingresos laborales percibidos por una persona promedio, mostraron una tendencia creciente a lo largo del periodo de análisis, situación que se evidenció en el aumento de \$184 mil pesos entre 2007 y 2015. (Gráfico 7, Tabla 4)



En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 13,8 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello, se calcula que en 2015 una mujer bumanguesa obtuvo en promedio un 73,8% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2010 obtenía tan solo 60,0%. (Gráfico 8)

Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se aprecia que Bucaramanga tuvo un desempeño sobresaliente, ya que logró disminuir su brecha de manera más rápida que el resto de las 13 áreas, donde la reducción fue de 5,2 pp. En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,2% del ingreso obtenido por un hombre en el resto de las 13 áreas.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

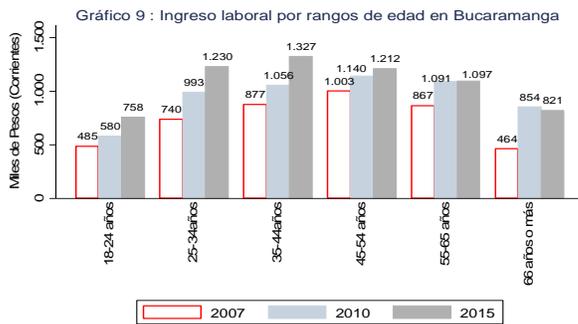
Sector económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	779	1.139	907	1.181
Intermediación financiera	1.704	1.847	1.740	2.189
Otras ramas	1.068	1.634	1.884	2.245
Servicios	921	1.354	1.032	1.424
Actividades inmobiliarias	932	1.294	1.237	1.432
Construcción	680	1.177	666	966
Transporte y comunicaciones	746	1.075	823	1.090
Industria	685	1.031	825	1.090
Comercio	671	915	707	866

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ramas de actividad, en Bucaramanga la intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.847 mil pesos en 2015), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$915 mil pesos en 2015).

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en todos los sectores económicos. Por otro lado, se destaca el sector de construcción, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 73,1% al pasar de \$680 mil pesos en 2007 a \$1.177 mil pesos en 2015, mientras que intermediación financiera se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 8,4%. De igual forma, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (45,0%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (15,8%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.327 mil pesos en 2015), mientras que los jóvenes son el grupo con el nivel más bajo (758 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, las personas entre 66 años o más fue el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (76,9%). (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Bucaramanga respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Bucaramanga: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bucaramanga.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Cali aumentó 0,2 puntos porcentuales, al pasar de 11,3% a 11,5%. Con ello, la ciudad presentó al final del periodo una tasa de desempleo superior a la del conjunto de las otras áreas analizadas. En este contexto y de manera contraria a lo observado en las otras ciudades, tanto la tasa de ocupación como la tasa global de participación no presentaron grandes variaciones.

En contraste con lo anterior, la informalidad de Cali tuvo un buen comportamiento al reducirse de manera más rápida que la del agregado de las otras ciudades y lograr ubicarse por debajo del promedio de las otras áreas en 2015. En cuanto al nivel de ingresos, la ciudad registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$159 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes, destacando la reducción de 10,9 puntos porcentuales en la brecha salarial por género en la ciudad.

Cali 2015

Superficie: 564 km²
Población: 2.436 mil
PET: 1.998 mil
PEA: 1.358 mil
%PEA13A: 11,5%
Inflación: 6,85%
Coeficiente Gini: 0,478
Índice pobreza: 16,5%
Pobreza extrema: 3,4%

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, Cali incrementó su desempleo en 0,2 puntos porcentuales (pp), al pasar de una tasa de desempleo de 11,3% en 2007 a una de 11,5% en 2015. Con ello, Cali mantuvo su tasa de desempleo por encima de la registrada por el resto de las 13 áreas (sin Cali), durante todo el periodo de tiempo analizado y se ubica actualmente, junto con Cúcuta, entre las ciudades con mayor tasa de desempleo del país. Así, en 2015 la tasa de desempleo de Cali (11,5%) se situó 2,0 pp por encima de la registrada por el resto de las 13 áreas, que fue de 9,5%. (Gráfico 1)

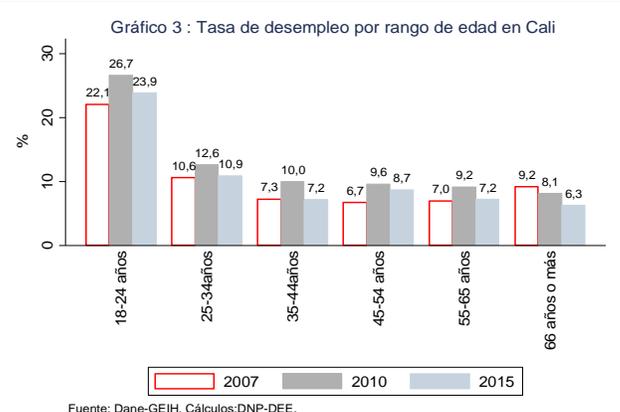
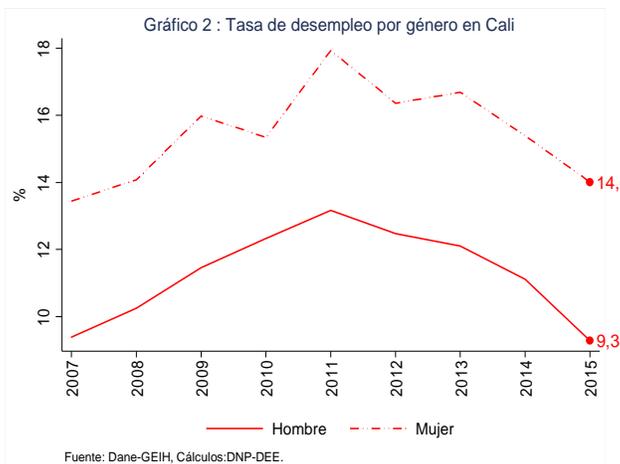
A su vez, el comportamiento de la tasa de desempleo de la ciudad se reflejó principalmente en la tasa de desempleo de las mujeres que reportó un aumento de 0,6 pp, pasando de 13,4% en 2007 a 14,0% en 2015. Por su parte, los hombres pasaron de una tasa de 9,4% a una de 9,3% entre 2007 y 2015, es decir, reportaron una disminución de 0,1 pp. Con estos resultados y debido al comportamiento del desempleo femenino, se amplió la brecha entre la tasa de desempleo de hombres y la de las mujeres, pasando de 4,1 pp en 2007 a 4,7 pp en 2015. (Gráfico 2)

Por rangos de edad, la dinámica de la tasa de desempleo estuvo caracterizada por incrementos en el desempleo en casi todos los grupos. En especial, se destaca el rango de 45 a 54 años, que reportó el mayor aumento (2,0 pp), al pasar de 6,7% en 2007 a 8,7% en 2015, seguido del rango de 18 a 24 años, que además de ser el que más desempleo concentra, no solo en Cali, sino también a nivel nacional, registró un aumento de 1,8 pp, pasando de 22,1% en 2007 a 23,9% en 2015. Por último, los grupos etarios que registraron disminuciones en el desempleo fueron los de 35 a 44 años y los de 66 años o más, con 0,1 pp y 2,9 pp, respectivamente. (Gráfico 3)

De manera comparativa, se observa que en el resto de las 13 áreas se presentaron tasas de desempleo inferiores a las de Cali en todos los rangos de edad y de manera contraria a lo sucedido en la ciudad, todos los grupos presentaron una tendencia decreciente en el desempleo, especialmente en la población más joven, donde las disminuciones fueron de 3,4 pp para los jóvenes de 18 a 24 años y 1,8 pp para los de 25 a 34 años.

En cuanto al número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo, Cali reportó en 2007 una duración de 26 semanas, la cual se redujo a 20 en 2015. Esta reducción, es inferior a las 9 semanas del resto de las 13 áreas y ubicó la duración del desempleo de la ciudad por encima de la del resto de las 13 áreas (18 semanas en 2015).

Por su parte, entre 2007 y 2015 la tasa global de participación (TGP) pasó de 65,4% a 68,0%. De esta manera, la ciudad reportó un aumento de 2,6 pp, incremento muy inferior al presentado en el resto de las 13 áreas (6,7 pp). En este contexto, se anota que en 2011 Cali presentó una importante caída de la TGP de 2,6 pp, con lo cual la participación cayó 2,0 pp por debajo del nivel del resto de las 13 áreas. Así, la ciudad pasó de superar la participación del resto de las 13 áreas en 2007 a ubicarse en cifras similares de la misma en 2015. (Gráfico 4)



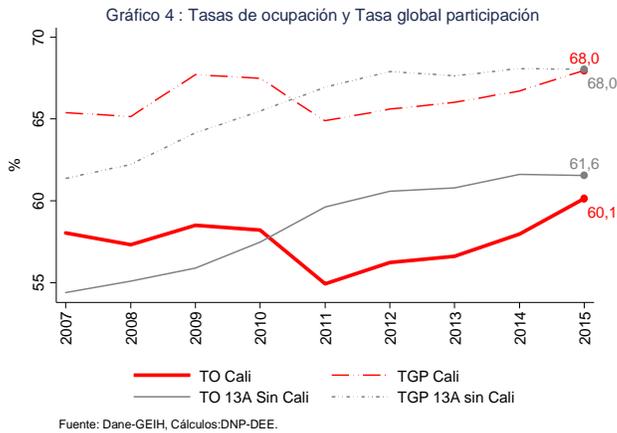


Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	380	26,5	2.867	37,6
Servicios	271	11,6	2.132	20,6
Industria	212	2,7	1.484	8,7
Actividades inmobiliarias	126	45,0	1.144	78,1
Transporte y comunicaciones	98	10,7	880	19,7
Construcción	74	8,1	610	37,9
Intermediación financiera	23	23,4	205	29,1
Otras ramas*	17	33,4	165	37,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por grupos, el aumento de la participación en Cali fue más alto en las mujeres, cuya TGP pasó de 57,6% a 61,5% entre 2007 y 2015, ganando 3,9 pp, que es una cifra baja si se compara con el incremento de 7,8 pp logrado por las mujeres en el resto de las 13 áreas. Por rangos de edad, el grupo de mayor incremento fue el de las personas de 55 a 65 años, cuya TGP pasó de 52,8% a 62,7%. Finalmente, por nivel educativo, las personas con secundaria completa lograron un incremento de 2,0 pp, para ubicar su participación en 80,1% en 2015, seguidas por las personas con educación terciaria, que con un incremento de 1,5 pp, alcanzaron una tasa de 81,8% en el mismo año. Los demás niveles educativos presentaron disminuciones en la TGP a lo largo del periodo.

En cuanto a la tasa de ocupación (TO) de Cali, se encontró que la misma conservó una trayectoria similar a la de la TGP, sin registrar una variación significativa en el periodo de tiempo analizado y presentando un valor de 60,1% en 2015. Al igual que en el caso de la participación, la tasa de ocupación se redujo en 2011 y no logró recuperarse después de esta caída de 3,3 pp. Por tal motivo, el incremento de los ocupados, que fue de 176 mil entre 2007 y 2015, no alcanzó para que la tasa de ocupación se ubicara por encima de la de las 13 áreas (sin Cali). (Gráfico 4)

Por sectores, el comercio y los servicios de Cali concentraron el 61,2% de los empleos nuevos creados en el periodo, los cuales representan 107 mil puestos de trabajo. Sin embargo, el crecimiento en términos de ocupados fue liderado por las actividades inmobiliarias y por las “otras ramas” que lograron incrementos de 45,0% y 33,4%, respectivamente. Por el contrario, la industria con un 2,7% tuvo el crecimiento más bajo del mercado de trabajo de Cali. Al comparar las cifras con el resto de las 13 ciudades, se concluye que Cali presentó un crecimiento inferior en todos los sectores. (Tabla 1)

Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

A pesar del bajo desempeño de los indicadores de empleo, Cali presenta avances importantes en el tema de informalidad laboral. En este sentido, la tasa de informalidad (Dane-OIT) se redujo 4,9 pp al pasar de 52,3% en 2007 a 47,4% en 2015. De esta manera, la informalidad en Cali bajó considerablemente más rápido que en el resto de las 13 áreas, donde la reducción fue de 2,1 pp, para alcanzar una tasa de 47,8% en 2015. Con ello, Cali logró situarse por debajo de la informalidad del resto de las 13 áreas en 2015. (Gráfico 5)

De forma similar, la tasa de informalidad medida a través del criterio de seguridad social reportó una reducción de 6,1 pp, la cual superó la reducción de 5,5 pp lograda por el resto de las 13 ciudades. A pesar de lo anterior, la reducción no fue suficiente para que la informalidad de Cali en 2015 (54,8%) se ubicara por debajo de la del resto de las 13 áreas (51,6%). (Gráfico 6)

Por género, la tasa de informalidad reportó disminuciones para ambos géneros, siendo las mujeres las que reportaron mayores reducciones. Así, en el caso de la informalidad Dane-OIT, la caída se explica por la reducción de 5,6 pp en la informalidad de las mujeres, cuya tasa fue de 52,7% en 2015, mientras que la de los hombres presentó una reducción de 4,5 pp, lo que situó su tasa en 42,7% en 2015. En el caso de la informalidad por seguridad social, se registraron reducciones de 6,6 pp en el grupo de las mujeres y de 6,0 pp en el grupo de los hombres, ubicándose en 58,8% y 51,3%, respectivamente.

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

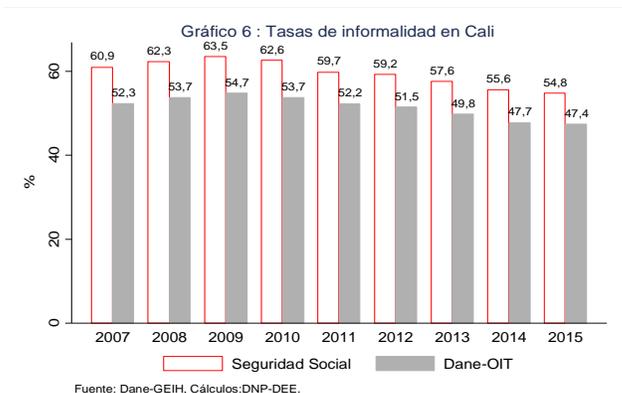
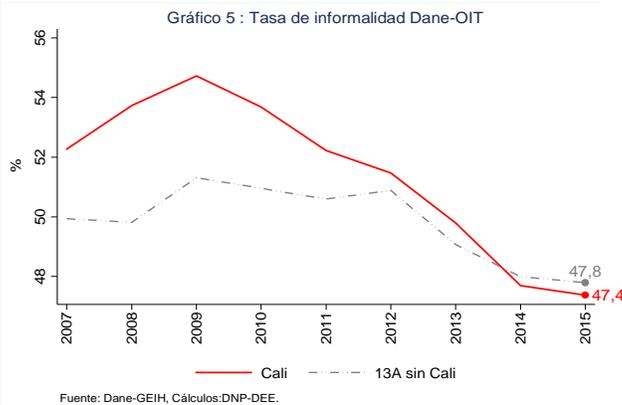


Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Cali		13A sin Cali	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	89,8	93,0	86,6	87,9
Primaria incompleta	82,0	86,0	81,7	82,2
Primaria completa	76,4	79,8	75,0	74,2
Secundaria Incompleta	66,9	76,1	70,2	72,7
Secundaria completa	43,9	48,9	49,2	50,4
Terciaria	23,4	34,3	24,7	32,5
Pos terciaria	7,7	20,3	6,6	17,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Cali		13A sin Cali	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	62,1	69,3	65,3	69,1
Construcción	60,6	71,0	60,7	63,5
Transporte y comunicaciones	56,7	57,1	56,1	50,7
Servicios	41,8	45,8	37,6	40,0
Actividades inmobiliarias	40,9	49,7	33,3	37,3
Industria	29,3	42,1	37,6	48,6
Otras ramas	25,2	33,4	26,0	32,4
Intermediación financiera	6,9	17,7	7,6	12,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por posición ocupacional, se encontró que los asalariados son el grupo que reporta tanto las menores tasas de informalidad como las mayores reducciones en las mismas. En este contexto, según la medición por seguridad social, los asalariados obtuvieron una disminución de 9,7 pp, frente a 3,9 pp que reportaron las personas independientes, para alcanzar tasas de 29,6% y 86,6%, respectivamente. Mientras tanto, en la informalidad Dane-OIT, la disminución de los asalariados fue de 6,2 pp y la de los independientes fue de 5,6 pp, para alcanzar en 2015 tasas de informalidad de 23,0% y 78,1%, respectivamente.

Por nivel educativo, se encontró que en la medida que el número de años de escolaridad aumenta, la tasa de informalidad disminuye. Por consiguiente, las personas sin educación reportaron una tasa de informalidad (Dane-OIT) de 89,8% en el 2015, mientras que la población con educación pos terciaria logró una tasa de 7,7%. Igualmente, la informalidad medida por seguridad social, mostró el mismo patrón de comportamiento, donde la población sin educación registró una tasa de 93,0% y la población con educación pos terciaria una tasa de 20,3%, en el mismo año. Al comparar con el resto de las 13 áreas, se evidencia el mismo patrón de comportamiento que en Cali. (Tabla 2)

Ahora bien, los sectores económicos que reportaron los mayores niveles de informalidad fueron el de comercio y el de construcción con niveles Dane-OIT de 62,1% y 60,6%. Se destaca que el sector comercio también fue el de mayor informalidad en el resto de las 13 ciudades, independientemente de la medición, seguido del sector de la construcción. En contraste con lo anterior, se destaca que el sector de intermediación financiera es la rama más formal en la ciudad, situación que es común al resto del país. (Tabla 3)

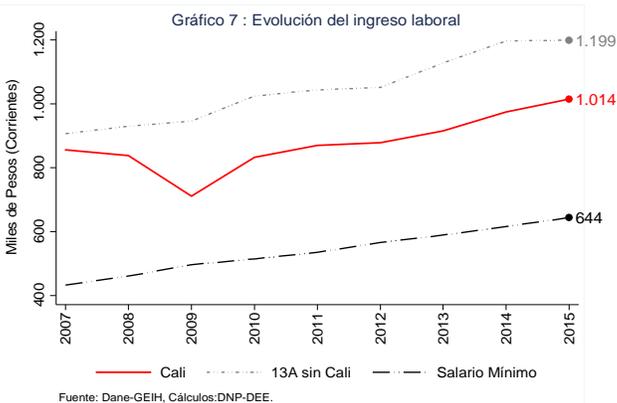
Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en la ciudad de Cali mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento de \$159 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 10,9 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer caleña obtuvo en promedio un 72,0% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2010 obtenía tan solo 61,1%. (Gráfico 8)

Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se aprecia que Cali tuvo un desempeño sobresaliente, ya que logró disminuir su brecha de manera más rápida que el resto de las 13 áreas, donde la reducción fue de 3,7 pp. En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,6% del ingreso obtenido por un hombre en el resto de las 13 áreas.

Por ramas de actividad, en Cali la intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.902 mil pesos), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$765 mil pesos).



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

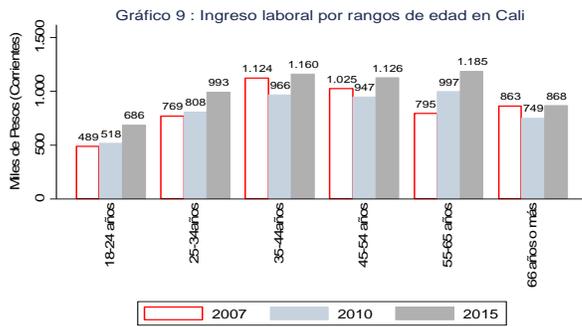
Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Cali		13A sin Cali	
	2007	2015	2007	2015
Total	856	1.014	907	1.199
Intermediación financiera	1.553	1.902	1.761	2.202
Otras ramas	1.175	1.450	1.882	2.272
Servicios	854	1.227	1.051	1.445
Actividades inmobiliarias	1.068	1.158	1.244	1.455
Industria	816	1.042	816	1.094
Transporte y comunicaciones	770	924	824	1.108
Construcción	576	832	681	994
Comercio	857	765	684	883

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en todos los sectores económicos, exceptuando comercio que reportó una disminución de \$92 mil pesos, a lo largo del periodo. Especialmente se destaca el sector de construcción, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 44,2% al pasar de \$576 mil pesos en 2007 a \$832 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 8,4%. De igual forma, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,1%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (17,0%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.160 mil pesos en 2015), mientras que los jóvenes son el grupo con el nivel más bajo (\$686 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, las personas entre 55 a 65 años fue el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (49,0%). (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Cali respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Cali: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



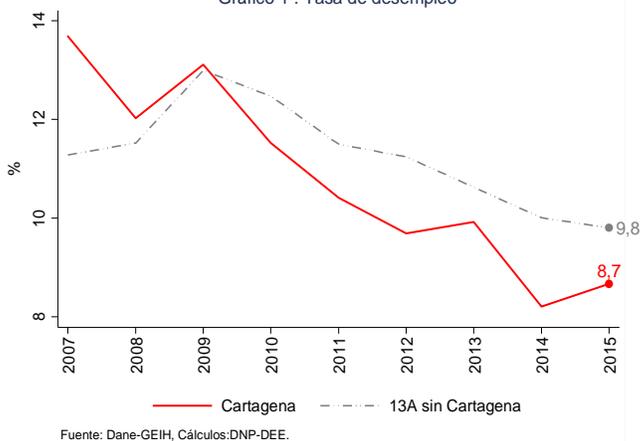
Entre 2007 y 2015, Cartagena logró una reducción de 5,0 puntos porcentuales en la tasa de desempleo, la cual pasó de 13,7% a 8,7%, presentando un descenso más rápido que el promedio de las otras áreas. Con ello, la ciudad se ubica actualmente entre las ciudades con menor tasa de desempleo.

Adicionalmente, en este periodo, Cartagena presentó una reducción en la tasa de informalidad más aguda que la observada en el resto de ciudades contempladas, aunque no logró que sus niveles se ubicaran por debajo del promedio de las 13 ciudades. En cuanto al nivel de ingresos, la ciudad registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$278 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes. Sin embargo, se destaca el aumento de 2,8 puntos porcentuales en la brecha salarial por género en la ciudad.

Cartagena 2015

Superficie: 572 km²
Población: 960 mil
PET: 766 mil
PEA: 462 mil
%PEA13A: 3,9%
Inflación: 7,40%
Coeficiente Gini: 0,467
Índice pobreza: 26,2%
Pobreza extrema: 4,0%

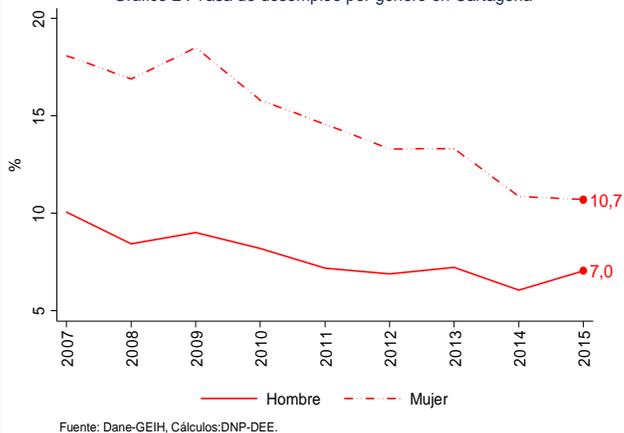
Gráfico 1 : Tasa de desempleo



Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

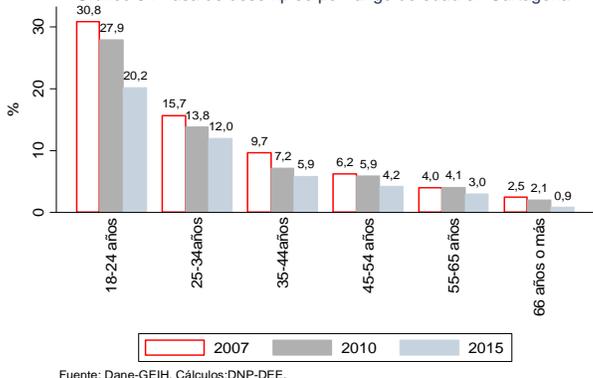
Entre 2007 y 2015, Cartagena logró una reducción de 5,0 puntos porcentuales (pp) en la tasa de desempleo, la cual pasó de 13,7% a 8,7%. Dicha reducción superó considerablemente la disminución alcanzada por la tasa de desempleo del resto de las 13 áreas (sin Cartagena), que fue de tan solo 1,5 pp. Se destaca que aunque entre 2007 y 2009, la tasa de desempleo de Cartagena, superaba los valores registrados por el resto de las 13 áreas, en 2010 el desempleo de Cartagena cayó a 11,5%, iniciando un periodo descendente de la tasa de desempleo, que en 2015 logró ubicarse 1,1 pp por debajo del registro del resto de las 13 áreas (9,8%). Con ello, Cartagena se consolida actualmente como una de las ciudades con menor tasa de desempleo. (Gráfico 1)

Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Cartagena



En este contexto de reducción del desempleo, las mujeres bajaron su tasa de 18,1% en 2007 a 10,7% en 2015, mientras que los hombres pasaron de 10,1% en 2007 a 7,0% en 2015. Así, aun cuando la reducción en el grupo de las mujeres (7,4 pp) fue superior a la del grupo de los hombres (3,0 pp), se observa que las mujeres continúan exhibiendo las mayores tasas de desempleo en el mercado de trabajo de Cartagena. (Gráfico 2)

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Cartagena



De la misma forma, la tendencia decreciente del desempleo pudo apreciarse en las distintas franjas etarias, donde la disminución más destacada se observó en los jóvenes de 18 a 24 años, con una caída de 10,6 pp. Esta caída no solo es importantes por superar ampliamente las disminución lograda por este grupo en el resto de las 13 áreas, que fue de 2,5 pp, sino además, porque el grupo de los más jóvenes son quienes concentran el mayor desempleo, no solo en Cartagena, sino a nivel nacional. Pese a los avances logrados, los jóvenes de la ciudad continúan presentando altas tasas de desempleo, alcanzando en 2015 un nivel de 20,2% para el rango de 18 a 24 años. (Gráfico 3)

En cuanto a la duración del desempleo, el número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo en Cartagena pasó de 40 a 21 semanas entre 2007 y 2015, presentando una reducción de 19 semanas, lo cual es notorio si se compara con la reducción de 9 semanas que se alcanzó en el resto de las 13 ciudades. A pesar de lo anterior, la duración del desempleo en Cartagena, no logró situarse por debajo de la del resto de las 13 áreas, que culminó 2015 con una duración de 18 semanas.

Por otro lado, la tasa global de participación (TGP) presentó una tendencia creciente y ganó 2,5 pp al pasar de 57,7% a 60,3% entre 2007 y 2015, lo cual es un incremento moderado si se tiene en cuenta que el aumento de la participación en el resto de las 13 áreas fue de 6,4 pp, alcanzando en 2015 un valor de 68,4%. (Gráfico 4)

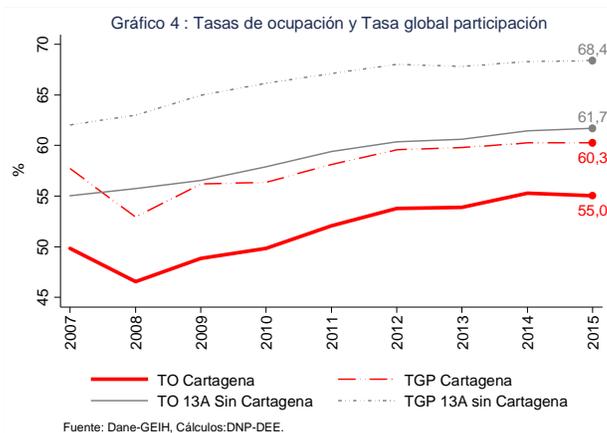


Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	131	32,2	3.117	36,4
Servicios	102	12,9	2.301	19,9
Transporte y comunicaciones	60	33,0	918	17,9
Industria	42	5,0	1.655	8,0
Construcción	36	48,6	647	33,2
Actividades inmobiliarias	35	73,2	1.235	74,1
Otras ramas*	11	42,2	172	37,0
Intermediación financiera	4	3,8	223	29,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.
*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Clasificando el comportamiento de la TGP por grupos, la participación masculina fue la que más se elevó (3,2 pp), alcanzando una tasa de 70,4% en 2015, mientras que la femenina aumentó 1,8 pp y logró una tasa de 51,1% en 2015. Por edades, el grupo con mayor incremento de la TGP fue el de 55 a 65 años, que consiguió un incremento de 9,1 pp y alcanzó una tasa de 61,4% en 2015. Finalmente, por nivel educativo, la población con primaria incompleta fue la que logró un mayor aumento, con 5,4 pp y situó su tasa en 52,8% en 2015.

La tasa de ocupación (TO) también mantuvo una tendencia creciente a lo largo del periodo, lo cual se vio reflejado en la creación de 90 mil empleos nuevos, es decir, un crecimiento de 27,3% en la población ocupada entre 2007 y 2015. En la generación de empleos de la ciudad, todos los sectores económicos tuvieron un aporte positivo, pero especialmente se destacó el crecimiento de la ocupación en los sectores de actividades inmobiliarias (73,2%), construcción (48,6%) y “otras ramas” (42,2%), los cuales aportaron 30 mil ocupados nuevos, equivalente al 33,1% de los empleos totales. No obstante, los sectores de comercio y servicios con crecimientos de 32,2% y 12,9% aportaron el 48,1% de los empleos nuevos generados en Cartagena, entre 2007 y 2015. (Tabla 1)

Al comparar con el resto de las 13 áreas, se observa que el crecimiento de los ocupados en Cartagena fue superior en los sectores de transporte y comunicaciones, construcción y “otras ramas”. (Tabla 1)

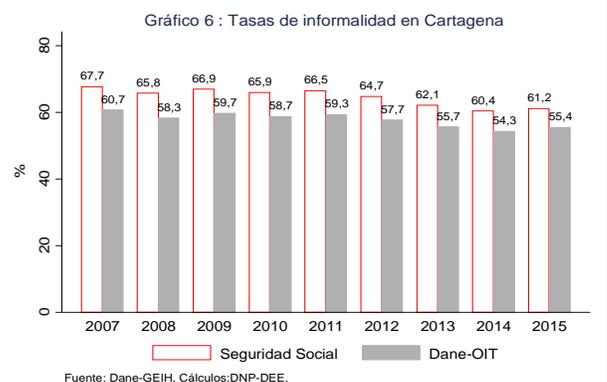
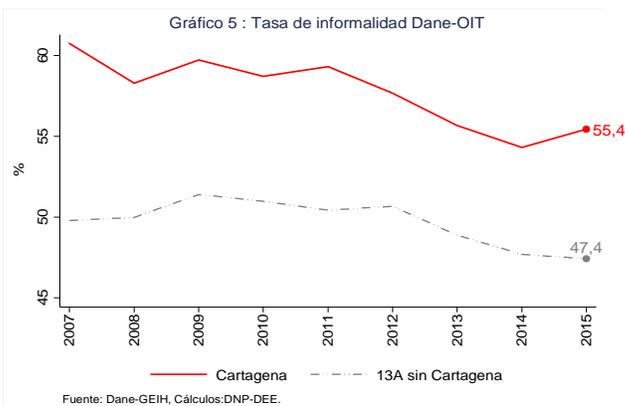
Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

La tasa de informalidad (Dane-OIT) de Cartagena, tuvo un comportamiento descendente, con una tasa que pasó de 60,7% en 2007 a 55,4% en 2015, consiguiendo una reducción de 5,3 pp. Este descenso fue mucho más rápido que el del resto de las 13 áreas que fue de 2,4 pp, pasando de 49,8% en 2007 a 47,4% en 2015. A pesar de que la disparidad entre la informalidad de Cartagena y el resto de las 13 áreas se redujo durante el periodo, la informalidad en Cartagena no logró situarse por debajo de la del resto de las 13 áreas. (Gráfico 5)

Igualmente, la tasa de informalidad medida a través del criterio de seguridad social, presentó un descenso fuerte de 6,5 pp, sobrepasando el descenso del resto de las 13 áreas, que fue de 5,6 pp. No obstante, este esfuerzo no alcanzó para que la informalidad de Cartagena en 2015 (61,2%) se ubicara por debajo de la del resto de las 13 áreas (51,6%). (Gráfico 6)

En cuanto a la informalidad por género, los hombres y mujeres de la ciudad también lograron reducciones en el nivel de informalidad durante el periodo de análisis. En el caso de la tasa de informalidad Dane-OIT los hombres y las mujeres presentaron una reducción de 5,3 pp, lo que situó a la tasa de informalidad de los hombres en 54,0% y la de las mujeres en 57,3%. Por otro lado, al medir por



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Cartagena		13A sin Cartagena	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	96,6	96,5	86,4	88,0
Primaria incompleta	93,5	93,2	81,4	82,3
Primaria completa	85,6	86,3	74,7	74,3
Secundaria Incompleta	84,0	85,8	69,2	72,6
Secundaria completa	62,5	65,5	47,9	49,6
Terciaria	25,3	36,8	24,5	32,5
Pos terciaria	3,3	18,3	6,8	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Construcción	77,9	80,3	59,7	63,4
Comercio	68,4	74,1	64,7	68,9
Transporte y comunicaciones	66,1	66,6	55,5	50,3
Industria	49,1	54,0	36,3	47,6
Actividades inmobiliarias	40,2	56,0	33,9	38,0
Servicios	39,4	46,4	38,0	40,4
Otras ramas	12,0	14,3	26,8	33,6
Intermediación financiera	6,2	14,7	7,5	13,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

seguridad social, se encontró una caída más amplia para el grupo de hombres (7,0 pp) consiguiendo una tasa de 59,4% en 2015, por su parte las mujeres redujeron su tasa en 5,8 pp, para ubicarse en 63,5% en 2015.

En cuanto a las personas asalariadas e independientes, se observó una tendencia decreciente en sus tasas de informalidad, tanto por la definición Dane-OIT como por la de seguridad social. Para el caso de los asalariados, la disminución en la informalidad fue más pronunciada en los cálculos de seguridad social, con 13,2 pp y se ubicó en 21,4% en 2015. Por el contrario los independientes lograron una mayor reducción en la tasa de informalidad de Dane-OIT, con 5,5 pp, para alcanzar una tasa de 85,2% en 2015.

Por nivel educativo, tanto en Cartagena como en el resto de las 13 áreas, la informalidad sigue el mismo patrón de comportamiento, al reducirse las tasas de informalidad en la medida que los años de escolaridad aumentan. Así, la población cartagenera sin educación registró una tasa Dane-OIT de 96,6% en el 2015, seguida de las personas con primaria incompleta con 93,5%. Contrario a esto, la población con educación terciaria y pos terciaria, obtuvieron tasas Dane-OIT de 25,3% y 3,3%, respectivamente. (Tabla 2)

Finalmente, por sectores económicos, los que exhibieron mayores tasas de informalidad Dane-OIT fueron: Construcción (77,9%), Comercio (68,4%) y Transporte y Comunicaciones (66,1%). Se destaca que en todos los sectores, con excepción de Intermediación financiera y “otras ramas”, la informalidad en Cartagena es más alta que la del resto de las 13 áreas. En cuanto a la informalidad por el criterio de seguridad social, se mantiene un comportamiento similar, no obstante los niveles registrados son superiores en todos los sectores. (Tabla 3)

Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en la ciudad de Cartagena mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento de \$278 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

Pese a lo anterior, en el análisis por género se encontró un retroceso, donde los ingresos nominales de los hombres aumentaron más rápido que los de las mujeres, conllevando a un aumento de la brecha de 2,8 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer cartagenera obtuvo en promedio un 70,8% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía un 73,6%. (Gráfico 8)

Este resultado, contrasta fuertemente con el comportamiento del resto de las 13 áreas, donde se observa una reducción de la brecha de 4,8 pp y donde se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,1% el ingreso obtenido por un hombre.

Por ramas de actividad, las “otras ramas” fueron el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.836 mil pesos), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$682 mil pesos).

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

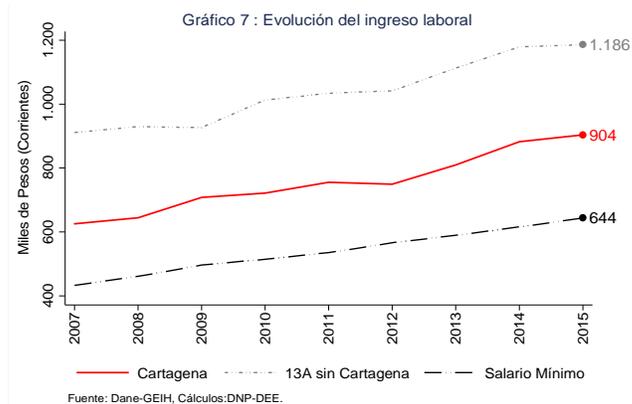


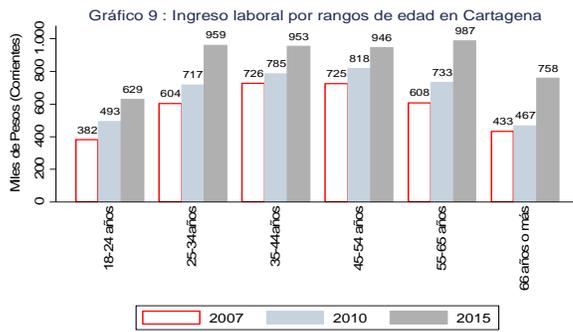
Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	626	904	911	1.186
Otras ramas	946	1.836	1.873	2.206
Intermediación financiera	971	1.502	1.758	2.182
Servicios	773	1.073	1.038	1.431
Actividades inmobiliarias	764	1.029	1.235	1.433
Industria	662	908	820	1.090
Transporte y comunicaciones	570	873	832	1.099
Construcción	475	796	675	984
Comercio	474	682	714	875

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente se destaca el sector de “otras ramas”, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 94,2% al pasar de \$946 mil pesos en 2007 a \$1.836 mil pesos en 2015, mientras que las actividades inmobiliarias se encuentran en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 34,8%. Por otro lado, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (45,7%) y el de menor aumento fueron también las actividades inmobiliarias (16,1%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 55 a 66 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$987 mil pesos en 2015), mientras que los jóvenes son el grupo con el nivel más bajo (\$629 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, los mayores de 66 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (75,1%). (Gráfico 9)



Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Cartagena respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.
 $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA.
 $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Cartagena: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cartagena.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.

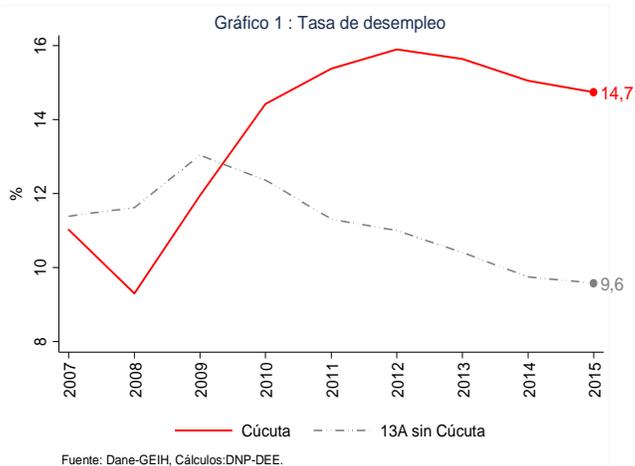


Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Cúcuta aumentó de manera notoria al pasar de 11,0% en 2007 a 14,7% en 2015. Esta tendencia creciente resultó contraria a la observada en el desempleo agregado del resto de las 13 áreas analizadas, el cual cayó 1,8 puntos porcentuales para reportar una tasa de 9,6% al final del periodo. Con ello, Cúcuta registró en 2015 la tasa de desempleo más alta entre las 13 áreas.

Adicionalmente, el mercado laboral de Cúcuta presenta tasas de informalidad altas, las cuales superan niveles del 65,0% y que se ubican más de 22,0 puntos porcentuales por encima del nivel agregado para el resto de las áreas metropolitanas. En cuanto al nivel de ingresos, la ciudad registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$200 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes, destacando una reducción en la brecha salarial por género en esta ciudad.

Cúcuta 2015

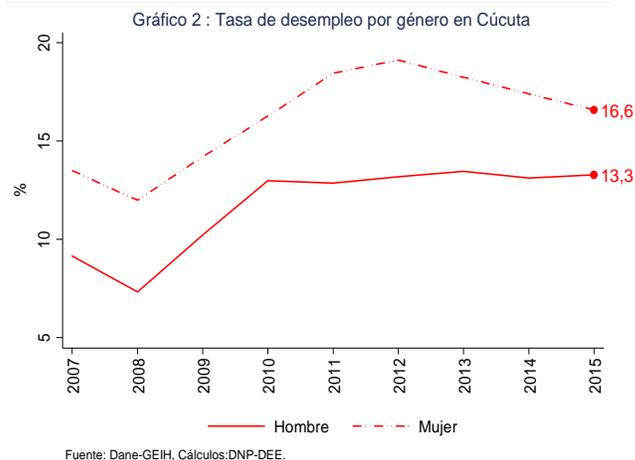
Superficie: 1.176 km²
Población: 810 mil
PET: 641 mil
PEA: 410 mil
%PEA13A: 3,4%
Inflación: 5,58%
Coeficiente Gini: 0,442
Índice pobreza: 32,9%
Pobreza extrema: 6,9%



Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

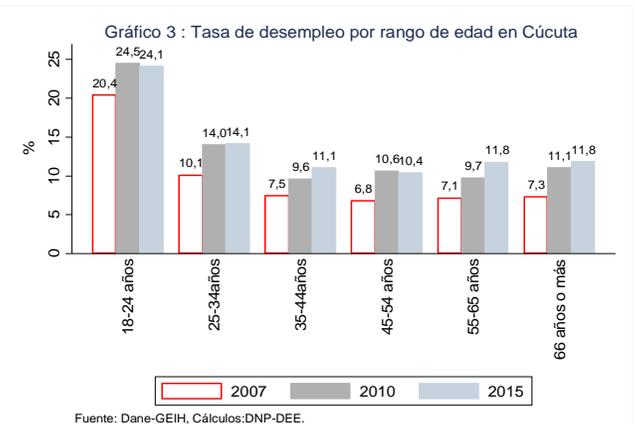
Entre 2007 y 2015, Cúcuta incrementó su desempleo en 3,7 puntos porcentuales (pp), al pasar de una tasa de desempleo de 11,0% en 2007 a una de 14,7% en 2015. Con ello, Cúcuta pasó de tener en 2007 un desempleo menor que el del promedio del resto de las 13 áreas (sin Cúcuta), a sobrepasarlo ampliamente con una diferencia de 5,1 pp en 2015. En este contexto, Cúcuta tuvo desde 2008 un incremento fuerte del desempleo, que llevó a que la ciudad se ubicara como la de mayor desempleo entre las 13 áreas analizadas. (Gráfico 1)

A su vez, las tasas de desempleo por género, presentaron un incremento progresivo a lo largo del periodo. Los hombres pasaron de una tasa de 9,2% a una de 13,3% entre 2007 y 2015, es decir, reportaron un aumento de 4,1 pp. Así mismo, las mujeres también reportaron un incremento de 3,1 pp, al pasar de 13,5% a 16,6% en el mismo periodo. Por lo anterior, se destaca que a lo largo del periodo analizado se presentó una reducción de la brecha en la tasa de desempleo por género, la cual pasó de 4,3 pp a 3,3 pp. (Gráfico 2)



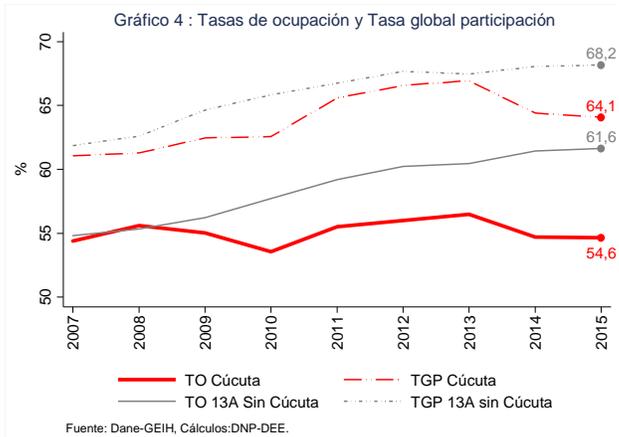
Por edades, la dinámica del desempleo estuvo caracterizada por incrementos para todas las franjas etarias. En especial, se destaca el grupo de personas entre 55 y 65 años, que fue el grupo que reportó el incremento más fuerte (4,7 pp), pasando de 7,1% a 11,8% entre 2007 y 2015. Por su lado, el grupo de jóvenes de 18 a 24 años, que fue el que registró el aumento más bajo en el desempleo (3,7 pp), sigue siendo el grupo que presenta las tasas más altas (24,1% en 2015), no solo en Cúcuta sino a nivel nacional también. (Gráfico 3)

Por su parte, el resto de las 13 áreas presentó tasas de desempleo inferiores a las de Cúcuta en todos los rangos de edad. A diferencia de la ciudad, la tendencia decreciente se mantuvo en todos los grupos, especialmente en la población más joven, en donde las disminuciones fueron de 3,1 pp para los jóvenes de 18 a 24 años y 1,7 pp para los de 25 a 34 años.



En cuanto al número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo, Cúcuta reportó en 2007 una duración de 13 semanas, la cual se redujo a 10 en 2015. Con ello, Cúcuta ubica la duración de su desempleo muy por debajo de la duración en el resto de las 13 áreas que fue de 19 semanas en 2015.

Por su parte, la tasa global de participación (TGP) mantuvo una tendencia creciente durante la mayor parte del periodo, pasando de 61,1% en 2007 a 64,1% en 2015. De esta manera, la ciudad reportó un aumento de 3,0 pp, incremento muy inferior al presentado en el resto de las 13 áreas que fue de 6,3 pp. Consecuentemente, la ciudad se ubicó entre las ciudades con el desempeño más bajo en este indicador a nivel nacional. (Gráfico 4)



Por grupos, las mujeres fueron las que más aumentaron su participación al pasar de 50,3% a 54,5% entre 2007 y 2015, ganando 4,2 pp, lo cual es menor al incremento observado para las mujeres en el resto de las 13 ciudades que fue de 7,5 pp. Por rangos de edad, los grupos de mayor incremento en la participación durante el periodo de análisis fueron las personas de 55 a 65 años, pasando de 55,9% a 60,6% y las personas de 45 a 54 años al pasar de 77,0% a 81,3%. Finalmente, por nivel educativo, las personas con secundaria incompleta fueron las que lograron un mayor incremento de la TGP, 4,5 pp, para ubicarse en 50,9% en 2015, seguido de las personas con secundaria completa que con un aumento de 0,6 pp, se ubicaron en 76,1% en 2015. Se destaca que el resto de niveles educativos presentaron disminuciones en la participación laboral a lo largo del periodo.

En cuanto a la tasa de ocupación (TO), para Cúcuta se observa un patrón similar al de la tasa global de participación, consiguiendo un aumento moderado de 0,3 pp entre 2007 y 2015, para alcanzar un valor de 54,6% en 2015. Este hecho representó un aumento de 47 mil ocupados en la ciudad. (Gráfico 4)

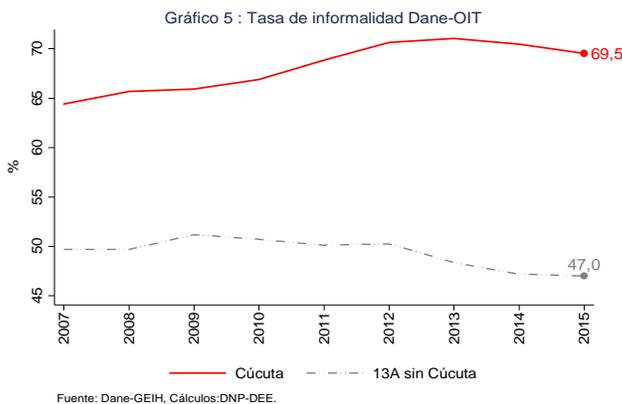
Por ramas de actividad, del total de empleos generados en Cúcuta, los sectores de comercio y servicios aportaron 31 mil trabajos, lo que representa el 66,9% del total de los empleos creados en la ciudad. Sin embargo, el crecimiento en términos de ocupados fue liderado por actividades inmobiliarias e intermediación financiera que lograron unas cifras de 112,6% y 75,3%, respectivamente. Por el contrario, la industria con una caída de 21,1% obtuvo el menor crecimiento en el mercado de trabajo de Cúcuta. Al comparar las cifras con el resto de las 13 ciudades, se concluye que Cúcuta presentó un menor crecimiento en todos los sectores a excepción de los de actividades inmobiliarias e intermediación financiera. (Tabla 1)

Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	131	19	3.116	37,1
Servicios	73	17,1	2.331	19,6
Industria	47	-21,1	1.649	9,1
Transporte y comunicaciones	34	16,3	943	18,8
Actividades inmobiliarias	28	112,6	1.242	73,4
Construcción	23	22,2	660	34,4
Otras ramas*	8	36,6	175	37,4
Intermediación financiera	6	75,3	222	27,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

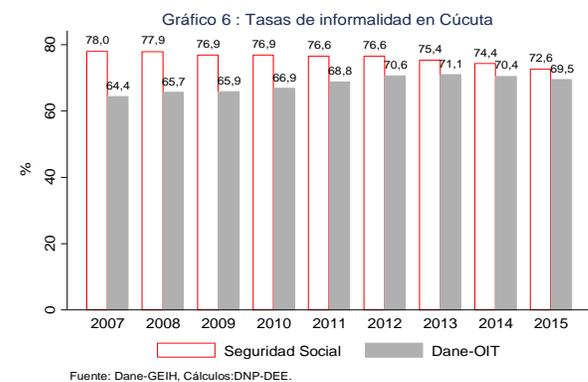


Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En el caso de Cúcuta, la informalidad laboral se presenta como un desafío adicional a los desafíos ya descritos en términos de empleo. En este sentido, entre 2007 y 2015 la tasa de informalidad (Dane-OIT) se situó en todo momento muy por encima del nivel calculado para el resto de las 13 áreas, presentando adicionalmente un incremento de 5,1 pp al pasar de 64,4% en 2007 a 69,5% en 2015. Esta tendencia al alza, resultó contraria al comportamiento del resto de las 13 áreas, donde se registró una reducción de 2,7 pp, para alcanzar un nivel de 47,0% en 2015. Como consecuencia de lo anterior, al finalizar el periodo de análisis, la brecha entre la informalidad Dane-OIT de Cúcuta y del resto de las 13 áreas, había crecido hasta alcanzar 22,5 pp. (Gráfico 5)

Por otro lado, la tasa de informalidad medida a través del criterio de seguridad social, si reportó en Cúcuta una reducción de 5,4 pp. No obstante, esta reducción resultó inferior a la de 5,6 pp calculada para el resto de las 13 ciudades. Pese a la reducción, Cúcuta continuó presentando niveles altos (72,6% en 2015), mientras que para el resto de las 13 áreas la cifra fue de 51,2%. Con ello, la brecha de informalidad por seguridad social entre Cúcuta y el resto de las 13 áreas fue de 21,4 pp en 2015. (Gráfico 6)



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	92,6	92,1	86,6	88,3
Primaria incompleta	92,8	92,8	81,1	82,1
Primaria completa	87,4	86,6	74,6	74,2
Secundaria Incompleta	88,0	88,5	69,0	72,5
Secundaria completa	69,0	69,4	47,8	49,5
Terciaria	33,7	46,2	24,3	32,4
Pos terciaria	7,0	22,8	6,7	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Transporte y comunicaciones	84,7	78,6	55,1	50,3
Comercio	83,5	85,3	64,1	68,5
Construcción	79,0	84,3	60,0	63,6
Industria	71,0	78,2	35,6	46,9
Actividades inmobiliarias	58,6	67,3	33,5	37,8
Intermediación financiera	44,4	53,5	6,5	12,2
Servicios	43,2	46,8	37,9	40,5
Otras ramas	34,4	37,4	25,5	32,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al diferenciar por género, el aumento de la informalidad Dane-OIT se explica por el incremento de 7,2 pp en la informalidad masculina cuya tasa fue de 69,5% en 2015, mientras que la femenina presentó un aumento de 2,2 pp, lo que situó su tasa en 69,6% en 2015. En el caso de la informalidad por seguridad social, se registraron reducciones de 5,4 pp tanto para los hombres como para las mujeres, ubicando sus tasas en 72,9% y 72,4%, respectivamente.

Por posición ocupacional, se encontró que las tasas de informalidad para asalariados e independientes presentaron comportamientos contrarios. Así, según la medición por seguridad social los asalariados obtuvieron una disminución de 32,1 pp, frente al aumento de 0,2 pp que reportaron los independientes. Mientras tanto, en la informalidad Dane-OIT, la disminución de los asalariados fue de 15,9 pp y el aumento de los independientes fue de 3,8 pp, para alcanzar en 2015 tasas de informalidad de 23,0% y 91,6%, respectivamente.

Por nivel educativo, se encontró que en la medida que el número de años de escolaridad aumenta, la tasa de informalidad disminuye. En este sentido, las personas sin educación presentaron una tasa de informalidad Dane-OIT de 92,6% en el 2015, mientras que la población con educación pos terciaria, reportó una tasa de 7,0%. Igualmente, la informalidad medida por seguridad social, mostró el mismo patrón de comportamiento, donde la población sin educación registró una tasa de 92,1% y la población con educación pos terciaria una tasa de 22,8%. Al comparar con el resto de las 13 áreas, se evidencia el mismo patrón de comportamiento pero con tasas más bajas que las de Cúcuta para todos los niveles educativos, tanto en el caso de la medición Dane-OIT como la de seguridad social. (Tabla 2)

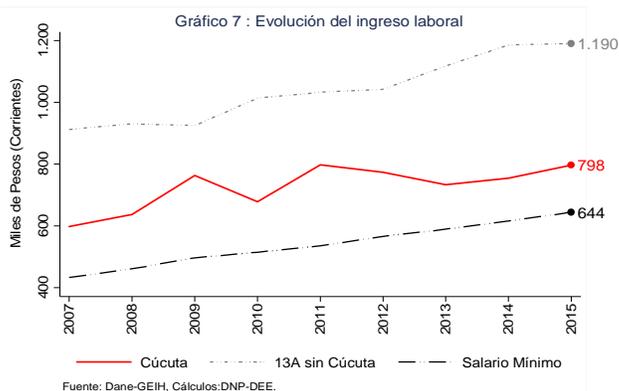
Ahora bien, los sectores económicos que reportaron los mayores niveles de informalidad en 2015 fueron el de transporte y comunicaciones, y comercio, con niveles de 84,7% y 83,5% respectivamente, según el criterio Dane-OIT. Por seguridad social, el sector de más alta informalidad fue el comercio con un resultado de 85,3%. Se destaca que el sector comercio también fue el de mayor informalidad en el resto de las 13 áreas, independientemente de la medición, seguido del sector construcción. En contraste con lo anterior, intermediación financiera fue la rama más formal en la ciudad, situación que es común al resto del país. (Tabla 3)

Análisis de los Ingresos Laborales²

En Cúcuta, la evolución de los ingresos laborales, mostraron una tendencia creciente entre 2007 y 2015, situación que se evidenció en el aumento de \$200 mil pesos en el ingreso laboral nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

Por género, el comportamiento de los ingresos laborales también fue positivo, encontrando que las mujeres aumentaron sus ingresos nominales más rápido que el de los hombres, lo que contribuyó a una reducción de 0,3 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello, se calcula que en 2015 una mujer en Cúcuta obtuvo en promedio un 74,1% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía un 73,8%. (Gráfico 8)

Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se obtiene que estas también presentaron un aumento en los ingresos laborales tanto de los hombres, como de las mujeres. Sin embargo, la reducción de la brecha salarial (4,8 pp) fue superior a la obtenida por la ciudad y se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,0% el ingreso obtenido por un hombre.



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

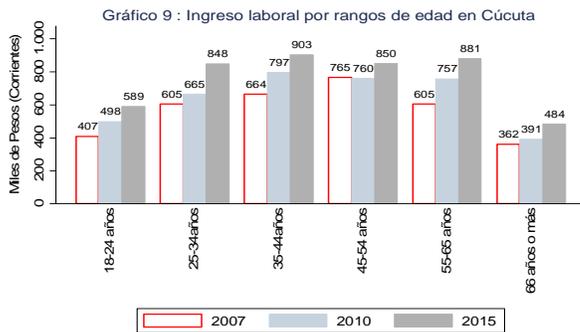
Sector económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	598	798	912	1.190
Otras ramas	809	1.225	1.872	2.237
Servicios	735	1.045	1.037	1.432
Intermediación financiera	938	1.041	1.757	2.201
Actividades inmobiliarias	955	807	1.229	1.439
Construcción	537	752	672	985
Industria	494	722	829	1.096
Comercio	530	669	713	876
Transporte y comunicaciones	559	657	829	1.103

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ramas de actividad, se destaca que “otras ramas” fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.225 mil pesos en 2015), mientras que transporte y comunicaciones fue el de ingresos más bajo (\$657 mil pesos en 2015).

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en casi todos los sectores económicos, exceptuando actividades inmobiliarias que reportó una disminución de \$147 mil pesos, a lo largo del periodo. Entre tanto, se destaca el sector de “otras ramas”, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 51,4% al pasar de \$809 mil pesos en 2007 a \$1.225 mil pesos en 2015, mientras que intermediación financiera se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 11,0%. Por otra parte, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,6%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (17,1%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$903 mil pesos en 2015), mientras que los adultos de 66 años o más son el grupo con el nivel más bajo (484 mil pesos en 2015). Se destaca que entre 2007 y 2015, las personas de entre 55 a 65 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (45,6%). (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Cúcuta respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Cúcuta: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cúcuta.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



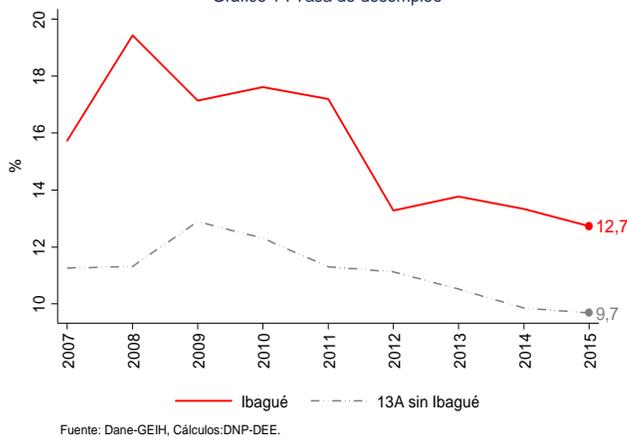
Entre 2007 y 2015, Ibagué logró la creación de 38 mil puestos de trabajo nuevos. Con ello, la tasa de desempleo se redujo de 15,7% a 12,7%, presentando una disminución de 3,0 puntos porcentuales. Esta reducción se reflejó especialmente en la tasa de desempleo de las mujeres, que lograron un descenso de 4,1 puntos porcentuales, frente al 2,1 punto porcentual conseguido por los hombres.

Adicionalmente, la tasa de informalidad de Ibagué tuvo un buen comportamiento al reducirse de manera más rápida que la del resto de las 13 áreas. Pese a lo anterior, al final del periodo la tasa de informalidad seguía siendo alta y se ubicaba cerca de 9,5 puntos porcentuales por encima del agregado para el resto de las áreas metropolitanas. Por otro lado, los ingresos laborales nominales que percibe una persona al mes, tuvieron un incremento de \$328 mil pesos entre 2007 y 2015, destacando la reducción de 3,5 puntos porcentuales en la brecha salarial por género que registró la ciudad.

Ibagué 2015

Superficie: 1.498 km²
Población: 523 mil
PET: 422 mil
PEA: 289 mil
%PEA13A: 2,4%
Inflación: 6,73%
Coeficiente Gini: 0,444
Índice pobreza: 17,5%
Pobreza extrema: 2,6%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo

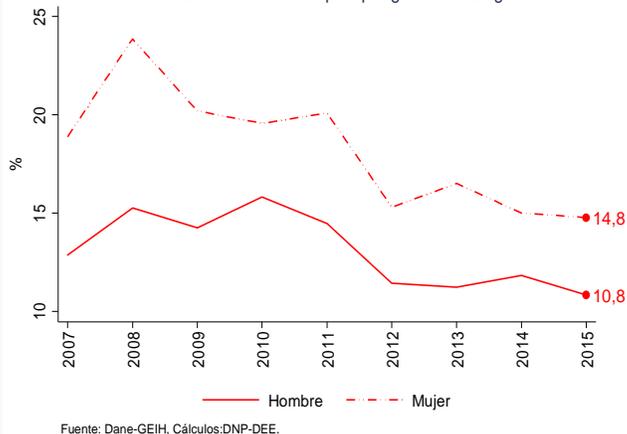


Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Ibagué tuvo un descenso de 3,0 puntos porcentuales (pp), al pasar de 15,7% a 12,7%. Aunque esta reducción fue mucho más pronunciada que la de las 13 áreas (sin Ibagué) que fue de 1,6 pp, el desempleo de la ciudad se situó en todo momento por encima del desempleo del resto de las áreas. No obstante, el hecho de que la reducción del desempleo en Ibagué haya sido más acelerada, permitió que la brecha de desempleo entre Ibagué y el resto de las áreas se redujera de 4,5 pp en 2007 a 3,0 pp en 2015. (Gráfico 1)

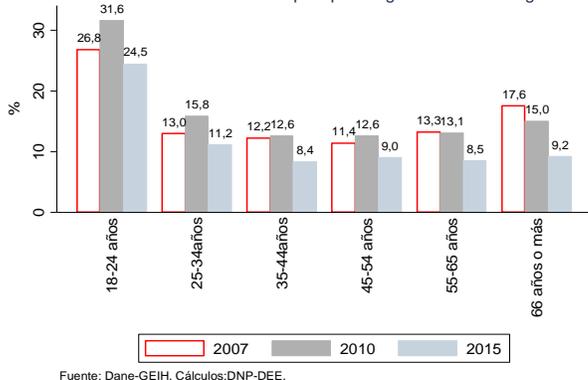
El buen comportamiento del desempleo en la ciudad, también se reflejó de manera positiva en el desempleo por género. En el caso de los hombres, el desempleo se redujo de 12,9% a 10,8% entre 2007 y 2015, mientras que el de las mujeres bajó de 18,9% a 14,8%, en el mismo periodo. En este sentido, los hombres lograron una reducción de 2,1 pp y las mujeres de 4,1 pp. Aunque, la reducción en el desempleo de las mujeres, contribuyó a reducir la brecha de desempleo por género, estas últimas siguen ubicando su tasa de desempleo por encima de la de los hombres. (Gráfico 2)

Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Ibagué



Por rangos de edad, se destaca que la ciudad consiguió una reducción en la tasa de desempleo en todos los grupos. No obstante, los rangos de 66 años o más y 55 a 65 años, sobresalieron por su buen comportamiento, registrando disminuciones de 8,4 pp y 4,8 pp, respectivamente. Sin embargo, los jóvenes de 18 a 24 años y de 25 a 34 años, que son los que concentran el mayor desempleo, fueron los que presentaron la disminución más baja, con 2,3 pp y 1,8 pp, respectivamente. Así, mientras las personas de 18 a 24 años presentaron un desempleo de 24,5% en 2015, los adultos de 55 a 65 años registraron uno de 8,5%. (Gráfico 3)

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Ibagué



Al comparar las cifras anteriores con las del resto de las 13 áreas, se obtiene justo lo contrario, ya que fueron los jóvenes quienes se establecieron como el grupo de mayor disminución en el desempleo, con una reducción de 2,8 pp para el rango 18 a 24 años y de 1,5 pp para el rango de 25 a 34 años. Mientras que los adultos de 55 a 65 años, fueron los de menor disminución en el desempleo con 0,1 pp.

En cuanto a la duración del desempleo, Ibagué redujo el tiempo promedio que requiere una persona para encontrar trabajo de 35 a 26 semanas entre 2007 y 2015. No obstante, en 2015 el tiempo de búsqueda de 26 semanas continuaba siendo alto respecto a las 18 semanas que se requieren para conseguir empleo en el promedio del resto de las 13 áreas.

En lo que se refiere a la tasa global de participación (TGP), entre 2007 y 2015 se observó un aumento de 0,7 pp en la participación, que alcanzó un 68,5% en 2015. A pesar de que este aumento fue mucho menor que el del resto de las 13 áreas (6,3 pp), la TGP se ubicó por encima de la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de tiempo. (Gráfico 4)

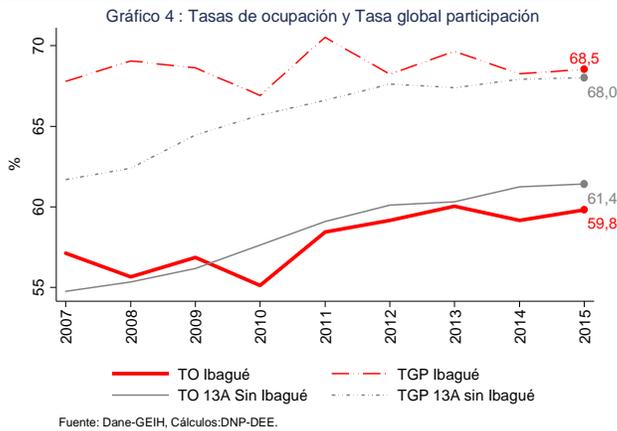


Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	88	25,7	3.159	36,6
Servicios	59	15,4	2.344	19,7
Industria	31	-13,3	1.665	8,4
Transporte y comunicaciones	22	2,0	955	19,2
Actividades inmobiliarias	21	82,0	1.248	74,0
Construcción	19	49,7	665	33,5
Otras ramas*	8	12,8	175	38,7
Intermediación financiera	4	5,6	224	29,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE
*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por grupos, los hombres consiguieron un aumento en su participación de 0,2 pp y las mujeres un incremento de 1,2 pp, alcanzando valores de la participación en 2015 de 74,8% para los hombres y de 62,8% para las mujeres. Así mismo, por rangos de edad se observó que los adultos de 55 a 65 años fueron quienes más aumentaron su participación con 6,4 pp, seguidos de los de 66 años o más, con 4,1 pp, para alcanzar tasas de 66,3% y 26,8%, respectivamente. Por último, al desagregar por niveles educativos, se encontró que la población sin educación y los de primaria incompleta fueron los únicos que presentaron variaciones positivas en su participación laboral de 0,8 pp y 0,3 pp, alcanzando tasas de 44,7% y 56,8%, respectivamente, a lo largo del periodo.

Por otra parte, la tasa de ocupación (TO) pasó de 57,1% a 59,8%, ubicándose al final del periodo por debajo del 61,4% calculado para el resto de las 13 ciudades. (Gráfico 4)

Por sectores, el aumento de la tasa de ocupación se tradujo en un aumento de 38 mil puestos de trabajo nuevos. Esta situación se evidenció de manera positiva en la mayoría de los sectores económicos, donde actividades inmobiliarias tuvo el mayor crecimiento con 82,0%, generando un aumento de 9 mil empleos. En contraste, la industria registró variación negativa de 13,3%. Los sectores de comercio y de servicios, que son los que demandan y generan la mayor cantidad de empleo, presentaron crecimientos de 25,7% y 15,4%, respectivamente, los cuales se encuentran por debajo de los crecimientos observados en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1).

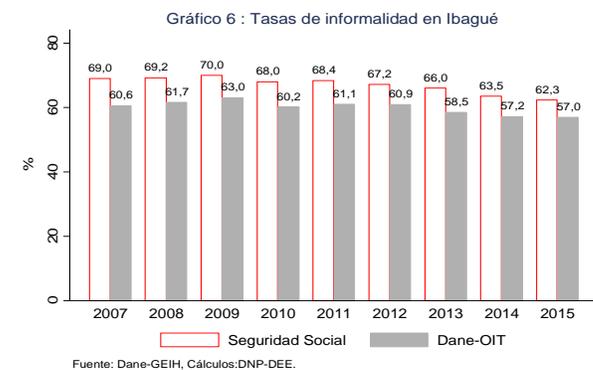
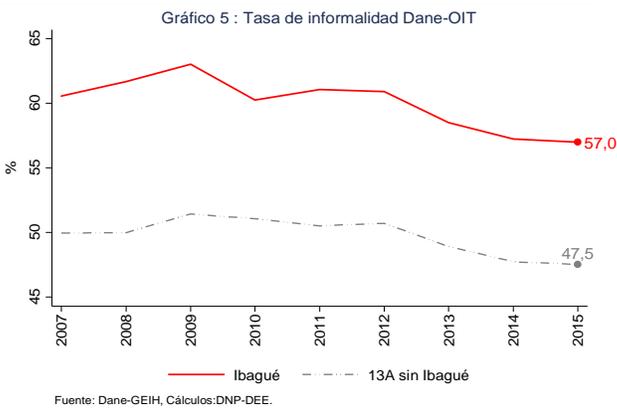
Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En Ibagué, la tasa de informalidad (Dane-OIT), exhibió una tendencia decreciente a lo largo del periodo, logrando una disminución de 3,6 pp, al pasar de 60,6% a 57,0% entre 2007 y 2015. Aun cuando esta caída fue más fuerte que la alcanzada por el resto de las 13 áreas (2,4 pp), la informalidad en Ibagué superó ampliamente a la de las 13 áreas durante todo el periodo, ubicándose 9,5 pp por encima en 2015. (Gráfico 5)

Por su parte, la tasa de informalidad según el criterio de seguridad social, se comportó de manera similar, cayendo 6,7 pp al pasar de una tasa de 69,0% en 2007 a 62,3% en 2015 y manteniéndose durante todo el periodo por encima del reportado por el resto de las 13 áreas. (Gráfico 6)

Por género, tanto hombres como mujeres disminuyeron su tasa de informalidad bajo los dos criterios de cálculo. No obstante, en ambos casos los hombres lograron una disminución más fuerte y situaron en todo momento su tasa de informalidad por debajo de las mujeres. Así, bajo el criterio Dane-OIT, la tasa de informalidad masculina pasó de 58,0% en 2007 a 53,9% en 2015, mientras que la femenina pasó de 63,6% a 60,5% en el mismo periodo y bajo el criterio de seguridad social la informalidad masculina se redujo en 9,2 pp, alcanzando una tasa de 57,9% en 2014, mientras que la femenina se redujo en 4,0 pp para alcanzar una tasa de 67,3% en el mismo año.



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Ibagué		13A sin Ibagué	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	89,0	94,9	86,9	88,3
Primaria incompleta	86,9	89,0	81,6	82,5
Primaria completa	81,3	82,2	75,0	74,6
Secundaria Incompleta	78,0	81,1	69,6	72,9
Secundaria completa	59,0	60,0	48,2	49,9
Terciaria	31,6	43,4	24,4	32,4
Pos terciaria	7,1	22,4	6,7	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

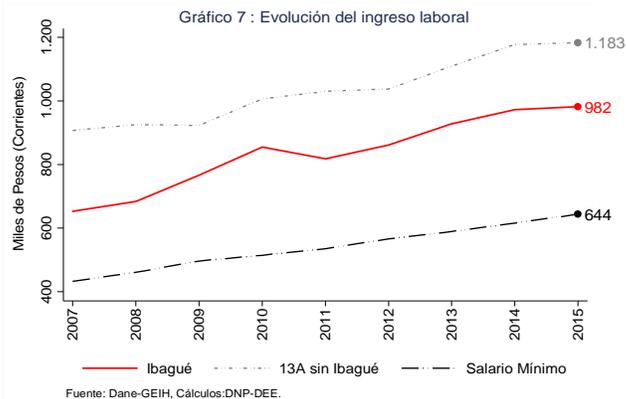
Sector económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	74,5	78,1	64,6	68,9
Construcción	69,6	76,7	60,4	63,9
Transporte y comunicaciones	61,7	50,6	56,0	51,3
Actividades inmobiliarias	54,3	60,7	33,7	38,1
Industria	51,9	65,7	36,3	47,5
Otras ramas	40,2	52,1	25,2	31,6
Servicios	33,8	41,5	38,2	40,6
Intermediación financiera	11,7	16,1	7,4	13,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Del mismo modo, la tasa de informalidad por posición ocupacional reportó disminuciones tanto para los asalariados como para los independientes. Por un lado, siguiendo la definición de Informalidad Dane-OIT, los asalariados registraron la mayor disminución con 6,1 pp, mientras que los independientes consiguieron una reducción de 4,4 pp, alcanzando en 2015 tasas de 29,6% y 85,1%, respectivamente. Así mismo, la informalidad por seguridad social logró una disminución mayor para los asalariados con 9,0 pp, que para los independientes con 7,2 pp, que de manera respectiva presentaron tasas de 39,5% y 85,8% en 2015.

Ahora bien, por nivel educativo, se observa que tanto en Ibagué como en el resto de las 13 áreas las tasas de informalidad aumentan a medida que el nivel educativo disminuye. En este sentido, en el grupo de personas sin educación, la informalidad (Dane-OIT) alcanzó un 89,0% en 2015 y para el grupo de personas con primaria incompleta fue de 86,9%. Contrastando con lo anterior, las personas con educación terciaria y pos terciaria presentaron un nivel de informalidad de 31,6% y 7,1% respectivamente. Entre tanto, la informalidad por seguridad social, exhibió el mismo patrón de comportamiento que la informalidad Dane-OIT, pero con tasas superiores en todas las clasificaciones. (Tabla 2)

Por sectores económicos, en Ibagué como en el resto de las 13 áreas, según la definición Dane-OIT, los sectores de comercio (74,5%) y construcción (69,6%) reportaron las tasas de informalidad más altas. Situación que resulta similar cuando se observa el comportamiento de la informalidad por seguridad social, en donde comercio y construcción fueron igualmente los sectores de mayor informalidad, con tasas de 78,1% y 76,7%, respectivamente. En contraste, el sector de intermediación financiera se consolida como el sector más formal del mercado laboral. (Tabla 3)



Análisis de los Ingresos Laborales²

Los ingresos reales en Ibagué siguieron una tendencia positiva a lo largo del periodo, situación que se reflejó en el aumento de \$328 mil pesos entre 2007 y 2015, en el ingreso promedio que percibe una persona al mes en la ciudad. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 3,5 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello, se calcula que en 2015 una mujer de Ibagué obtuvo en promedio un 74,3% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo un 70,8%. (Gráfico 8)



Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se aprecia que si bien Ibagué tuvo un buen desempeño, la reducción fue de 4,8 pp por el resto de las 13 áreas fue superior. En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,1% del ingreso obtenido por un hombre en el resto de las 13 áreas.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

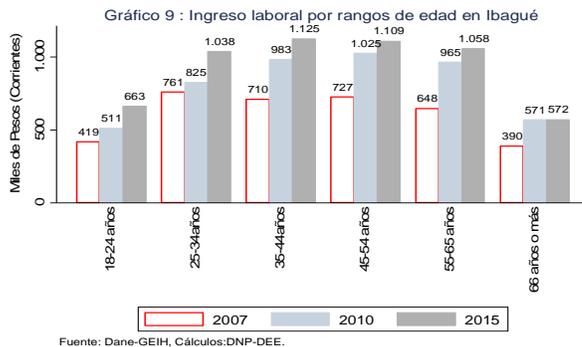
Sector económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	654	982	907	1.183
Intermediación financiera	2.399	1.772	1.733	2.179
Servicios	844	1.396	1.032	1.422
Otras ramas	594	1.154	1.897	2.243
Actividades inmobiliarias	756	977	1.232	1.434
Transporte y comunicaciones	595	952	825	1.092
Construcción	603	878	669	980
Industria	537	833	822	1.092
Comercio	490	708	711	874

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ramas de actividad, en Ibagué la intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.772 mil pesos en 2015), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$708 mil pesos en 2015).

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en casi todos los sectores económicos, exceptuando intermediación financiera que presentó un descenso de 26,2% en sus ingresos nominales en el periodo de análisis. Por otra parte, se destaca el sector de “otras ramas”, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 94,1% al pasar de \$594 mil pesos en 2007 a \$1.154 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 29,2%. Por otro lado, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,6%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (16,4%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.125 mil pesos en 2015), mientras que los adultos de 66 años o más son el grupo con el nivel más bajo (\$572 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, las personas entre 55 y 65 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (63,3%). (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Ibagué respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.
 $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA.
 $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Ibagué: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Ibagué.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



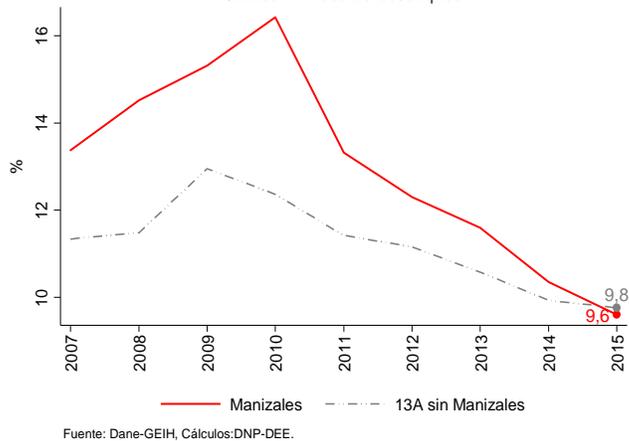
Entre 2007 y 2015 la tasa de desempleo de Manizales, se redujo 3,8 puntos porcentuales al pasar de 13,4% a 9,6%, ubicándose así por debajo del nivel de desempleo presentado por el conjunto del resto de ciudades, que fue de 9,8%. Además, se observa que la caída en el desempleo fue mucho más pronunciada en el caso de las mujeres que en el caso de los hombres, con lo cual la brecha entre el desempleo femenino y masculino se redujo en más de la mitad.

En el mismo periodo de tiempo, Manizales fue una de las ciudades con mejores resultados en términos de informalidad, al presentar una reducción fuerte en este indicador y lograr ubicarse entre las ciudades con menores tasas de informalidad. Así mismo, los ingresos laborales que percibe una persona promedio al mes mantuvieron una tendencia creciente a lo largo del periodo que se reflejó en el aumento de \$371 mil pesos entre 2007 y 2015. Se destaca la reducción en la brecha salarial por género en la ciudad.

Manizales 2015

Superficie: 571,8 km²
Población: 415 mil
PET: 348 mil
PEA: 214 mil
%PEA13A: 1,8%
Inflación: 7,97%
Coeficiente Gini: 0,455
Índice pobreza: 13,9%
Pobreza extrema: 1,7%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo

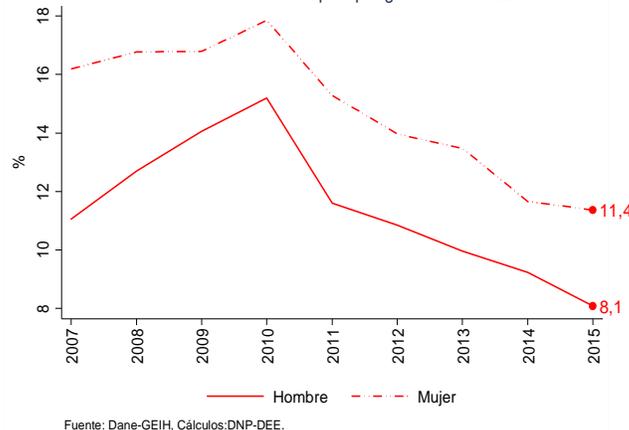


Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Manizales, bajó 3,8 puntos porcentuales (pp), al pasar de 13,4% a 9,6%. Así, la ciudad consiguió disminuir su tasa de desempleo de manera más rápida que el resto de las 13 áreas (sin Manizales), donde la caída fue de tan solo 1,5 pp. Con ello, Manizales logró reducir progresivamente la brecha de desempleo con las otras ciudades, hasta conseguir en 2015 que su tasa de desempleo se ubicara por debajo del nivel del resto de las 13 áreas, donde la cifra fue de 9,8%. (Gráfico 1)

Esta tendencia decreciente en el desempleo se reflejó tanto en el grupo de los hombres como en el de las mujeres. No obstante, se destaca que las mujeres lograron una disminución mucho más fuerte que la de los hombres, al bajar su desempleo en 4,8 pp, mientras que los hombres solo consiguieron una reducción de 3,0 pp. De esta forma, Manizales redujo la brecha de desempleo entre hombres y mujeres de 5,1 pp en 2007 a 3,3 pp en 2015. (Gráfico 2)

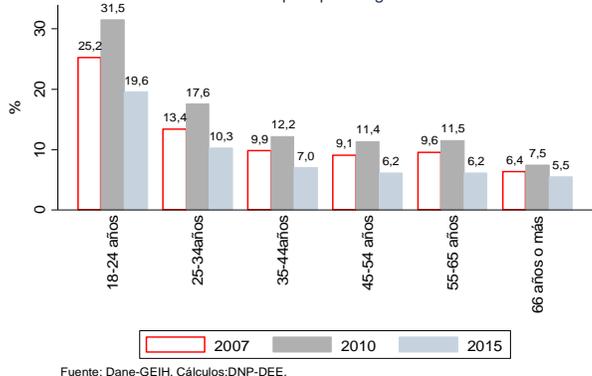
Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Manizales



Por rangos de edad, Manizales también mostró una reducción importante del desempleo en todos los grupos etarios, logrando en todos los casos reducciones más fuertes que las alcanzadas por el resto de las 13 ciudades. De manera especial, se destaca el grupo de jóvenes de 18 a 24 años, que logró una disminución de 5,6 pp, la cual supera la reducción para este grupo en el resto de las 13 áreas que fue de 2,7 pp. Pese a lo anterior, el grupo de jóvenes de 18-24 años sigue siendo el segmento con mayor desempleo en la ciudad y en el resto de las 13 ciudades, con una tasa de 19,6% para 2015 en ambos casos. (Gráfico 3)

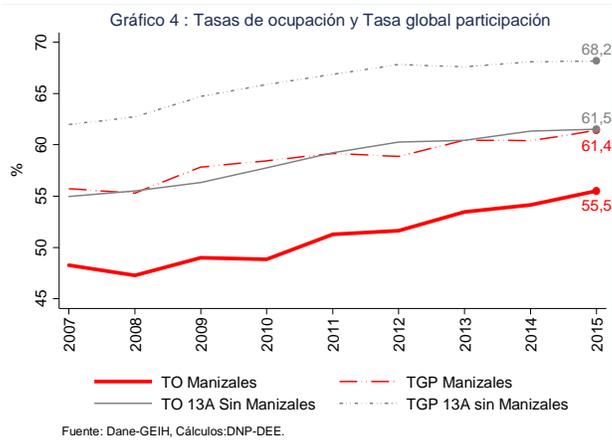
En términos de la duración del desempleo, el número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo en Manizales bajó de 29 a 21 semanas entre 2007 y 2015. Este descenso, fue similar a la reducción de 9 semanas logrado por el resto de las 13 áreas, donde la duración del desempleo fue de 18 semanas al final del periodo.

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Manizales



En cuanto a la participación laboral, la ciudad mantuvo una tendencia creciente a lo largo del periodo de análisis, pasando de una tasa global de participación (TGP) de 55,7% en 2007 a una de 61,4% en 2015. A pesar de este aumento, la participación en Manizales se puede considerar como baja si se compara con la TGP de 68,2% reportada en 2015 por el resto de las 13 áreas. (Gráfico 4)

Por grupos, la participación femenina presentó un avance más rápido que la masculina, aunque la brecha sigue siendo alta. Así, la TGP de las mujeres aumentó 5,9 pp para alcanzar un valor de 52,7% en 2015, mientras que la de los hombres subió 5,4 pp para ubicarse en 71,5% en el mismo año. Por franjas etarias, el grupo de 55 a 65 años de edad fue el que logró el aumento más pronunciado con 7,7 pp para situarse en 51,4% en 2015.



Por nivel educativo, se resalta que la población con educación terciaria fue la que alcanzó el mayor incremento con 9,1 pp y se ubicó en 75,3% en 2015, mientras que la población con los menores años de educación redujo su participación durante estos años.

Por otra parte, entre 2007 y 2015 la tasa de ocupación (TO) aumentó 7,2 pp al pasar de 48,3% a 55,5%, lo que se tradujo en la creación de 36 mil empleos nuevos. A pesar de lo anterior, la TO es baja en comparación con la del resto de las 13 áreas, donde la tasa para 2015 fue de 61,5%. (Gráfico 4)

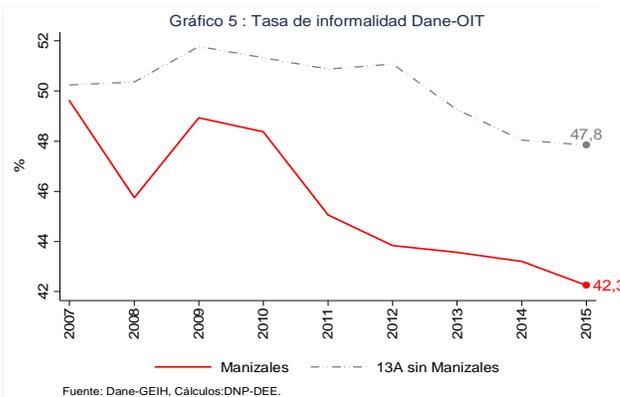
Por sectores, se destaca que en Manizales, así como en el resto de ciudades, el comercio es la rama que demanda y genera la mayor cantidad del empleo. Así, por ejemplo en 2015 el comercio empleó cerca de 54 mil personas en Manizales y entre 2007 y 2015 generó 10 mil empleos nuevos al presentar un aumento de 23,2% en la cantidad de ocupados. Así mismo, entre 2007 y 2015 se destaca la generación de empleo en el sector de actividades inmobiliarias, donde el aumento en los ocupados fue de 121,8%, generando 14 mil empleos nuevos, es decir, una cifra superior a la del sector líder que es el comercio. Contrario a lo anterior, la rama de industria presentó un débil aumento de 0,3% en la cantidad de ocupados, con un impacto mínimo en la creación de empleo. (Tabla 1)

Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	54	23,2	3.193	36,5
Servicios	49	13,4	2.355	19,7
Industria	28	0,3	1.668	8,1
Actividades inmobiliarias	26	121,8	1.244	73,4
Transporte y comunicaciones	14	7,8	963	18,9
Construcción	13	24,6	670	34,1
Otras ramas *	6	53,5	177	36,9
Intermediación financiera	3	23,8	224	28,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.



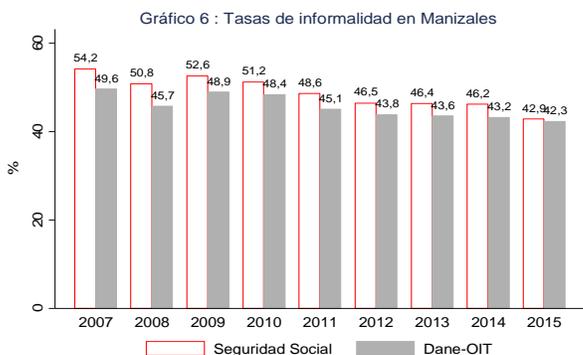
Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

Entre 2007 y 2015, Manizales fue una de las ciudades con mejores resultados en términos de informalidad. En este sentido, se destacan dos aspectos: el primero es que Manizales presentó una fuerte reducción de 7,3 pp en sus niveles de informalidad (Dane-OIT), la cual supera ampliamente la reducción de 2,4 pp observada en el resto de las 13 áreas; y el segundo es que con esta reducción, Manizales pasó de tener un nivel de informalidad similar a la del resto de las 13 áreas (49,6% en 2007) a ubicarse entre las ciudades con menor informalidad con una tasa de 42,3% en 2015. (Gráfico 5)

Este mismo comportamiento se observa en la informalidad medida según el criterio de seguridad social, donde la tasa bajó 11,3 pp, pasando de 54,2% en 2007 a 42,9% en 2015, mientras que en el resto de las 13 ciudades pasó de 57,6% en 2007 a 52,1% en 2015. (Gráfico 6)

Por género, se evidencia que la informalidad se redujo tanto para hombres como para mujeres, siendo las mujeres el grupo que presenta la informalidad más alta, indistintamente del método de cálculo. Así, por el criterio Dane-OIT, la informalidad de las mujeres se redujo 8,1 pp entre 2007 y 2015 para alcanzar un



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Manizales		13A sin Manizales	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	77,4	81,9	87,1	88,6
Primaria incompleta	80,1	78,2	81,8	82,7
Primaria completa	71,0	65,3	75,2	74,9
Secundaria Incompleta	67,3	65,8	69,8	73,3
Secundaria completa	42,2	39,0	48,6	50,4
Terciaria	21,2	27,0	24,6	32,8
Pos terciaria	6,4	14,5	6,7	17,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Manizales		13A sin Manizales	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	65,0	67,2	64,9	69,2
Transporte y comunicaciones	55,4	37,4	56,1	51,5
Construcción	49,8	49,6	60,9	64,6
Servicios	32,3	32,6	38,2	40,8
Otras ramas	30,0	38,2	25,7	32,3
Actividades inmobiliarias	27,6	30,5	34,2	38,7
Industria	24,4	28,3	36,8	48,1
Intermediación financiera	15,7	18,7	7,3	13,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

44,0% en 2015, mientras que la de los hombres bajó en 6,9 pp para alcanzar un valor de 40,8%; y por el criterio de seguridad social la informalidad femenina se redujo 11,1 pp para presentar un valor de 45,5% en 2015, mientras que la masculina bajó 11,7 pp para presentar un valor de 40,8% en 2015.

Paralelamente, las personas asalariadas e independientes exhibieron también una reducción en su informalidad bajo ambas definiciones. No obstante, el grupo asalariado no solo presenta niveles sustancialmente más bajos de informalidad, sino que también presenta las reducciones más fuertes. En este sentido, la tasa de informalidad de los asalariados según el criterio de seguridad social, pasó de 36,4% a 23,6%, registrando una disminución de 12,8 pp y por Dane-OIT, pasó de 29,8% a 21,9%, bajando 7,9 pp. Por su parte, los independientes consiguieron reducir su informalidad en 8,6 pp según el criterio de seguridad social y en 6,2 pp según Dane-OIT, donde a final del periodo situaron la tasa en 77,8% y 79,1%, respectivamente.

Por nivel educativo, se observa que la informalidad es más alta en los niveles educativos más bajos y va disminuyendo a medida que el nivel educativo aumenta. En este sentido, en 2015 el grupo de personas sin educación presentó una tasa de 77,4% según la definición Dane-OIT y de 81,9% según el criterio de seguridad social. Por lo contrario, la población con educación pos terciaria alcanzó tasas de 6,4% y 14,5%, para la definición Dane-OIT y seguridad social, respectivamente. Para el resto de las 13 áreas, se observó la misma dinámica. (Tabla 2)

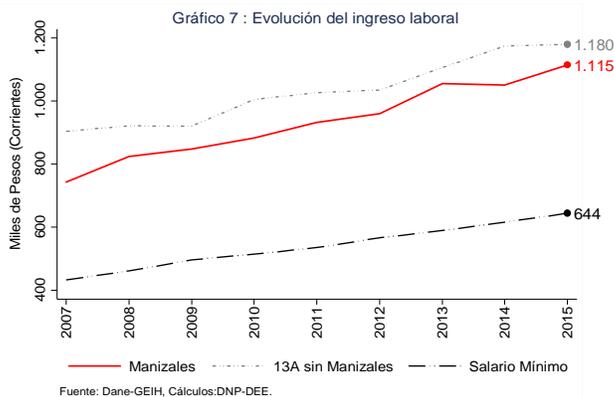
Finalmente, cuando se analiza la informalidad por sector económico, se encuentra que en Manizales, al igual que en el resto de las 13 ciudades, el sector de comercio fue el que registró la tasa de informalidad más alta en 2015, con 65,0% (Dane-OIT), mientras que el sector de intermediación financiera se sitúa como el sector más formal; situación similar a la informalidad observada según la definición de seguridad social. (Tabla 3)

Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en la ciudad de Manizales mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento de \$371 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 0,2 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer de Manizales obtuvo en promedio un 77,1% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo 76,9%. (Gráfico 8)

A pesar de lo anterior, al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se obtiene que en el resto de las 13 áreas se presentó una reducción mayor de la brecha (4,7 pp). En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un 77,0% del ingreso que obtiene un hombre.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

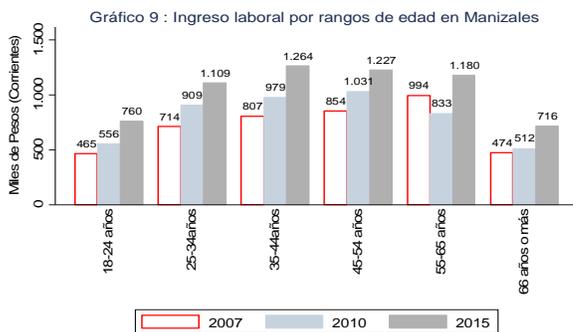
Sector económico	Manizales		13A sin Manizales	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	743	1.115	904	1.180
Intermediación financiera	1.285	2.025	1.748	2.177
Otras ramas	905	1.679	1.852	2.211
Servicios	997	1.426	1.028	1.421
Actividades inmobiliarias	855	1.137	1.230	1.432
Industria	706	1.126	818	1.086
Transporte y comunicaciones	605	1.057	823	1.089
Construcción	616	905	668	979
Comercio	495	755	709	871

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ramas de actividad, en Manizales intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$2.025 mil pesos en 2015), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$755 mil pesos en 2015).

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente se destaca el sector de “otras ramas”, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 85,4% al pasar de \$905 mil pesos en 2007 a \$1.679 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de 33,0%. En las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,6%) y el de menor aumento fue el de actividades inmobiliarias (16,4%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.264 mil pesos en 2015), mientras que los adultos de 66 años o más son el grupo con el nivel más bajo (716 mil pesos en 2015). Sin embargo, entre 2007 y 2015, los jóvenes de 18 a 24 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (63,4%). (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Manizales: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



Entre 2007 y 2015, Medellín tuvo un descenso en la tasa de desempleo que pasó de 12,1% a 10,6%, donde se destaca que el desempleo femenino se redujo más rápido que el promedio de las otras ciudades observadas. Así mismo, se destaca que la reducción del desempleo estuvo acompañada de un aumento de 6,5 puntos porcentuales en la tasa de ocupación, lo que implicó un aumento de 397 mil empleos nuevos.

Por otro lado, la ciudad sobresale por presentar tasas de informalidad más bajas que el promedio de las otras ciudades observadas, aunque la reducción de la tasa de informalidad en el periodo analizado fue inferior. En cuanto a los ingresos nominales, Medellín registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$287 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes. Se destaca la reducción en 4,5 puntos porcentuales de la brecha de ingresos entre hombres y mujeres.

Medellín 2015
Superficie: 380,6 km²
Población: 3.598 mil
PET: 3.032 mil
PEA: 1.991 mil
%PEA13A: 16,8%
Inflación: 6,82%
Coeficiente Gini: 0,489
Índice pobreza: 14,3%
Pobreza extrema: 3,3%

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

La tasa de desempleo en Medellín siguió dos tendencias opuestas a lo largo del periodo analizado. Entre 2007 y 2009, la tasa presentó un comportamiento creciente al pasar de 12,1% a 15,7%, pero a partir de ese momento, la tendencia se revirtió. Así, la tasa de desempleo empezó a descender rápidamente, hasta alcanzar en 2015 un desempleo de 10,6%, que es una cifra que se ubica tan solo 1 punto porcentual (pp) por encima del desempleo reportado por el resto de las 13 áreas (sin Medellín), que fue de 9,6%. (Gráfico 1)

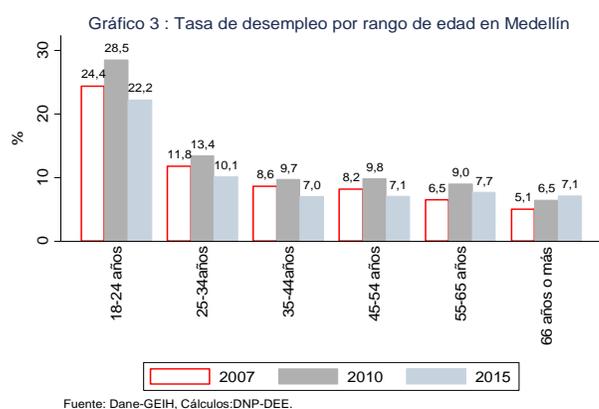
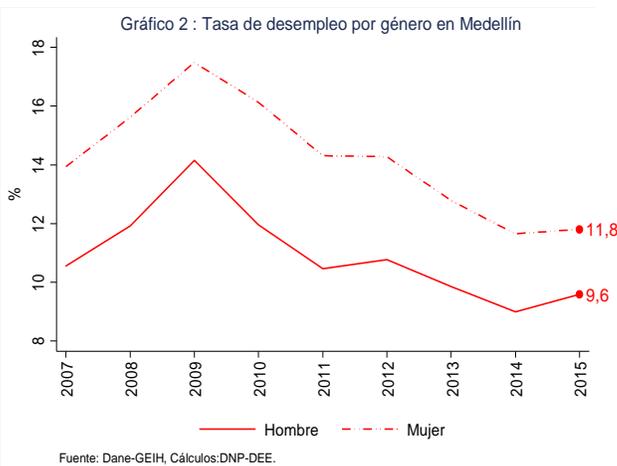
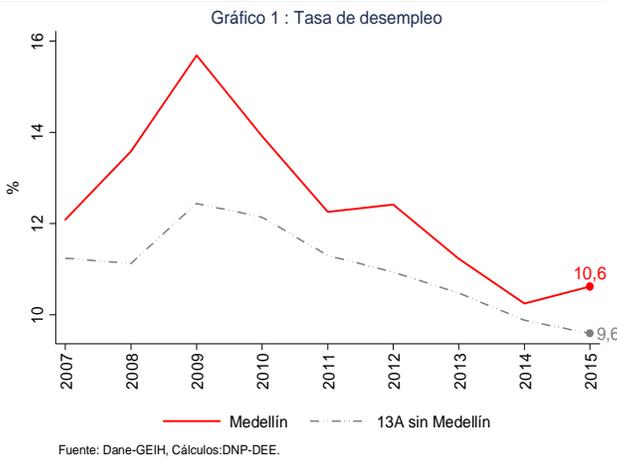
En este contexto de reducción del desempleo, las mujeres bajaron su tasa en 2,1 pp al pasar de 13,9% en 2007 a 11,8% en 2015, mientras que los hombres consiguieron una reducción menor (de 1,0 pp) al reducir su tasa de 10,6% en 2007 a 9,6% en 2015. Con ello, se observa una disminución leve en la brecha de desempleo por género, la cual pasó de 3,4 pp a inicios del periodo a 2,2 pp en 2015. (Gráfico 2)

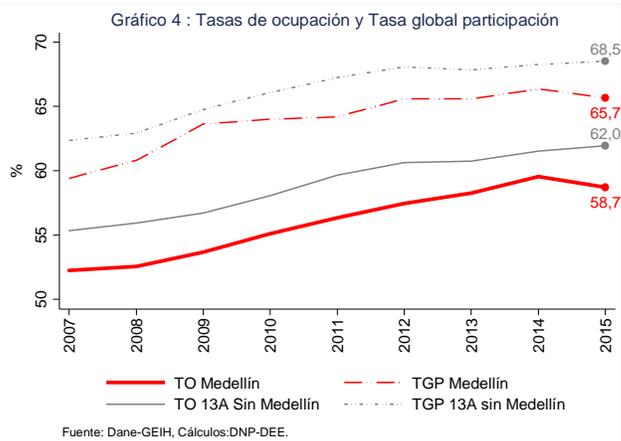
Por edades, entre 2007 y 2015 Medellín presentó reducciones en el desempleo para los grupos de personas entre 18 y 54 años. Entre ellos se destacan los jóvenes de 18 a 24 años, quienes a pesar de presentar la reducción más fuerte del desempleo de la ciudad (2,2 pp), no lograron bajar su desempleo tan rápido como los jóvenes de esta misma edad en el resto de las 13 áreas que presentaron un descenso de 2,9 pp. Por otro lado, las personas mayores a 55 años registraron un aumento en el desempleo en el mismo periodo de tiempo, lo cual es un fenómeno particular, ya que en el resto de las 13 áreas este grupo poblacional presentó caídas en el desempleo. En cualquier caso, y más allá de la dinámica, Medellín registró en 2015 tasas de desempleo más altas que el resto de las 13 áreas en todos los rangos de edad. (Gráfico 3)

En cuanto a la duración del desempleo, Medellín se destacó por reducir el tiempo que tarda una persona en encontrar trabajo de 28 semanas en 2007 a 18 semanas en 2015. De esta manera, la ciudad consiguió que la duración del desempleo se ubicara por debajo del promedio del resto de las 13 ciudades que fue de 19 semanas en 2015.

Así mismo, Medellín se destacó por el aumento de 6,3 pp que tuvo la tasa global de participación (TGP), que pasó de 59,4% en 2007 a 65,7% en 2015. Este incremento fue cercano al del resto de las 13 áreas, que fue de 6,2 pp, alcanzando en 2015 un valor de 68,5%. (Gráfico 4)

Por grupos, el incremento en los niveles de participación, estuvo encabezado por las mujeres, cuya TGP ganó 7,0 pp al pasar de 50,4% a 57,4%; por edades se destacó el grupo de 55 a 65 años, con un aumento de 11,9 pp, lo que ubicó su TGP en 55,8% en 2015; y por nivel educativo, la población sin educación fue la que sobrepasó el aumento del resto de clasificaciones, al pasar de 31,0% en 2007 a 37,8% en 2015, con un aumento de 6,8 pp.





A su vez, la tasa de ocupación (TO) presentó un incremento de 6,5 pp, con lo cual el nivel de ocupados se incrementó en 397 mil personas entre 2007 y 2015, creciendo un 28,7%. A pesar de que en el resto de las 13 áreas el crecimiento fue similar (28,1%), la tasa de ocupación se ubicó por encima de la de Medellín durante todo el periodo. (Gráfico 4)

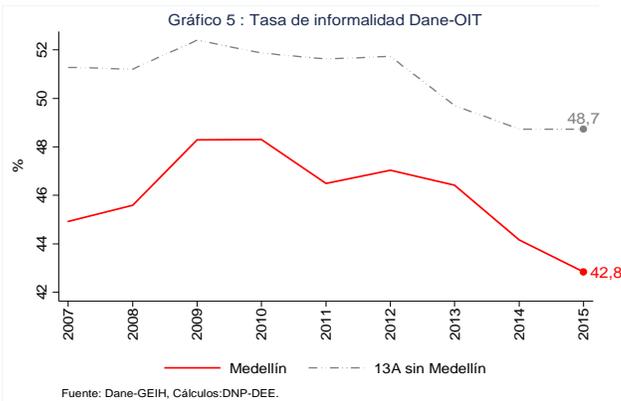
Por ramas de actividad económica, el dinamismo del empleo durante este periodo, estuvo impulsado principalmente por “otras ramas” y actividades inmobiliarias, que lograron crecimientos en su población ocupada de 99,5% y 70,7%, respectivamente, creando 98 mil nuevos puestos de trabajo. No obstante, aunque los sectores de comercio y servicios tuvieron crecimientos menos dinámicos, siguen siendo, los sectores líderes en la creación de empleos, ya que crearon el 53,1% de los nuevos puestos de trabajo en la ciudad, equivalente a 211 mil nuevos empleos. (Tabla 1)

Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	509	32,6	2.738	36,9
Servicios	382	28,9	2.021	17,9
Industria	365	8,5	1.332	7,7
Transporte y comunicaciones	134	11,5	843	20,0
Actividades inmobiliarias	201	70,7	1.069	74,8
Construcción	122	44,1	561	31,9
Intermediación financiera	37	27,9	190	28,7
Otras ramas*	29	99,5	154	29,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.



Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En este contexto, la informalidad Dane-OIT presentó en Medellín un descenso de 2,1 pp, al pasar de 44,9% en 2007 a 42,8% en 2015. Aunque esta reducción fue inferior a la obtenida por el resto de las 13 áreas (2,6 pp), se destaca que la ciudad presentó durante todo el periodo tasas de informalidad más bajas que el resto de las 13 áreas. Así, en 2015 Medellín consiguió ubicar la tasa de informalidad 5,9 pp por debajo de la del resto. (Gráfico 5)

Al analizar la informalidad por el criterio de seguridad social, se observó que mantiene el mismo patrón decreciente que la Dane-OIT, pero presentando una reducción más fuerte (3,5 pp) en el mismo lapso de tiempo. (Gráfico 6)

Por género, hombres y mujeres lograron disminuir levemente su informalidad en la ciudad, aunque en el caso de los hombres la reducción fue algo mayor. Así, la informalidad (Dane-OIT) masculina se redujo 2,2 pp para situarse en 40,3% en 2015, mientras que la femenina bajó 2,1 pp reportando una cifra de 45,8%, en ese mismo año. Por su parte, la tasa de informalidad por seguridad social bajó 4,5 pp en el caso de los hombres y 2,4 pp en el caso de las mujeres, para ubicarse al final del periodo en 37,9% y 45,7%, respectivamente.

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Medellín		13A sin Medellín	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	80,9	79,5	88,3	90,5
Primaria incompleta	78,0	73,1	82,5	84,4
Primaria completa	69,6	62,5	76,2	77,1
Secundaria Incompleta	64,9	62,3	70,7	75,2
Secundaria completa	43,4	39,1	49,4	52,2
Terciaria	23,0	25,4	24,9	34,4
Pos terciaria	6,3	12,5	6,8	18,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Medellín		13A sin Medellín	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	60,0	57,4	65,8	71,3
Transporte y comunicaciones	54,4	34,1	56,4	54,1
Construcción	42,9	41,0	64,5	69,4
Servicios	38,0	35,3	38,1	41,7
Actividades inmobiliarias	34,1	32,2	34,1	39,7
Industria	29,9	38,6	38,4	50,3
Otras ramas	25,3	27,5	25,9	33,4
Intermediación financiera	4,4	6,3	8,1	14,6

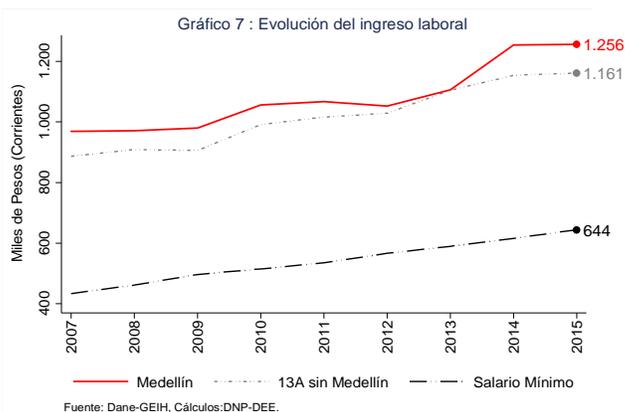
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por posición ocupacional, se observa que los asalariados presentan niveles de informalidad cercanos al 20%, mientras que en los independientes es cercana al 80%. Respecto a la evolución, se encontró que en el caso de los asalariados hubo una reducción leve de 0,9 pp bajo el criterio Dane-OIT y de 0,6 pp bajo el de seguridad social, para alcanzar una tasa de 23,1% en 2015, bajo ambos criterios. Por otro lado, en el caso de los independientes los resultados son mixtos. En este sentido, se observó que bajo el criterio Dane-OIT la informalidad aumentó en 0,9 pp, alcanzando un valor de 81,7% en 2015, en tanto que bajo el criterio de seguridad social la informalidad bajó 3,8 pp reportando un valor de 77,8% al final del periodo.

Por nivel educativo, la informalidad en Medellín (al igual que en el resto de las 13 áreas) exhibe las tasas más altas en los niveles educativos más bajos y se va reduciendo en la medida en que aumenta el nivel educativo. En este sentido, en el grupo de personas sin educación, la informalidad (Dane-OIT) alcanzó un 80,9% en 2015 y para el grupo de personas con primaria incompleta fue de 78,0%. Contrastando con lo anterior, las personas con educación terciaria y pos terciaria presentan un nivel de informalidad de 23,0% y 6,3% respectivamente. Bajo la definición de seguridad social se presenta el mismo patrón de comportamiento, pero con tasas más bajas para la mayoría de los niveles educativos. (Tabla 2)

En comparación con el resto de las 13 áreas, la ciudad presenta niveles de informalidad más bajos para todos los niveles de educación bajo cualquiera de los dos criterios. (Tabla 2)

Por sectores económicos, tanto en Medellín como en el resto de las 13 áreas, la rama con mayor tasa de informalidad (Dane-OIT) fue comercio (60,0%), situación similar a la observada bajo el criterio de seguridad social. Por otro lado, el sector de intermediación financiera presenta las tasas de informalidad más bajas durante todo el periodo. (Tabla 3)



Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en Medellín mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento nominal de \$287 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres en el periodo de análisis, conllevando a una reducción de la brecha de 4,5 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros. Con ello se calcula que en 2015 una mujer en Medellín obtuvo en promedio un 79,8% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo un 75,3%. (Gráfico 8)



Comparativamente, el resultado de Medellín estuvo en línea con el del resto de las 13 áreas, donde hubo una reducción de la brecha de 4,6 pp. De esta manera, la ciudad logró establecer en 2015 una brecha más suave que la de las 13 áreas, la cual se calcula en 76,4%.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

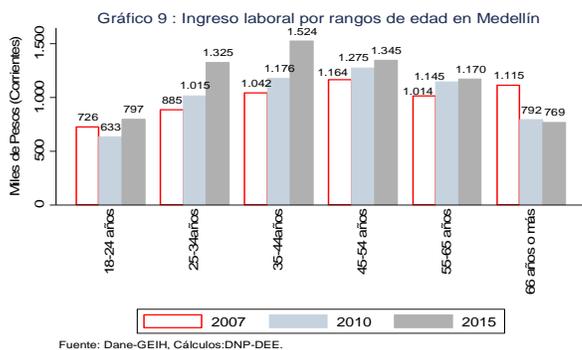
Sector económico	Medellín		13A sin Medellín	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	969	1.256	887	1.161
Otras ramas	3.100	2.711	1.654	2.091
Intermediación financiera	1.783	2.529	1.731	2.099
Actividades inmobiliarias	1.423	1.515	1.187	1.408
Servicios	1.157	1.514	1.004	1.401
Transporte y comunicaciones	891	1.166	806	1.075
Industria	879	1.164	798	1.064
Construcción	671	1.057	665	958
Comercio	710	911	704	860

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ramas de actividad, en Medellín “otras ramas” fueron el sector con el nivel de ingresos más alto (\$2.711 mil pesos), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$911 mil pesos).

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en casi todos los sectores económicos, exceptuando “otras ramas” que reportó una disminución de \$389 mil pesos, a lo largo del periodo. Especialmente se destaca el sector de construcción, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 57,6% al pasar de \$671 mil pesos en 2007 a \$1.057 mil pesos en 2015, mientras que las actividades inmobiliarias se encuentran en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 6,5%. De igual forma, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (44,0%), mientras que el menos dinámico no fue el de “otras ramas” sino el de actividades inmobiliarias con un incremento de 18,7%. (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 35 a 44 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.524 mil pesos en 2015), mientras que los jóvenes de 18 a 24 años y los mayores a 66 años son los grupos con el nivel más bajo (\$797 mil y 769 mil en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, el único grupo que presentó una disminución en su ingreso fue de las personas mayores a 66 años, donde se registró una reducción de 29,0%. (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Medellín respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.
 $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA.
 $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Medellín: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Medellín.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



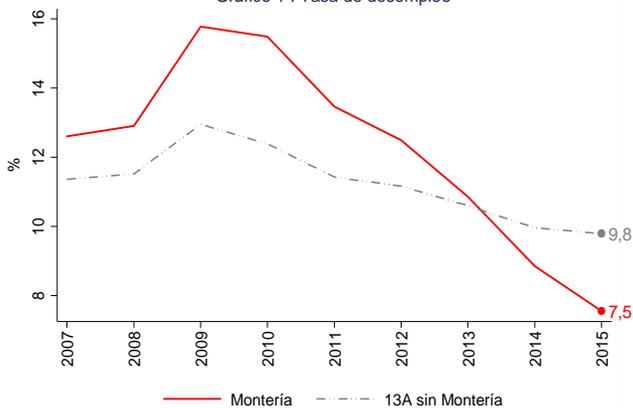
Entre 2007 y 2015, Montería logró una reducción de 5,1 puntos porcentuales en la tasa de desempleo, la cual pasó de 12,6% a 7,5%. Así, la ciudad puede considerarse actualmente como la de menor desempleo, al lograr que en 2015 su tasa se ubicara por debajo de la tasa promedio para el resto de las áreas analizadas. Dentro de los resultados, se destaca el grupo de jóvenes de 18 a 24 años, cuyo desempleo disminuyó de manera más rápida que el del promedio de las otras ciudades analizadas.

Por otro lado, el buen comportamiento del desempleo estuvo acompañado por una reducción en la informalidad, la cual bajó de manera más rápida que el promedio de las otras ciudades, aunque todavía registra niveles altos. Finalmente, se tiene que la dinámica de los ingresos nominales fue positiva, por cuanto la ciudad logró un incremento de \$271 mil pesos en los ingresos laborales percibidos por una persona promedio. Se destaca la reducción importante de 10,8 puntos porcentuales en la brecha salarial por género en la ciudad.

Montería 2015

Superficie: 3.141 km²
Población: 341 mil
PET: 269 mil
PEA: 176 mil
%PEA13A: 1,5%
Inflación: 6,78%
Coeficiente Gini: 0,449
Índice pobreza: 25,2%
Pobreza extrema: 2,1%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo



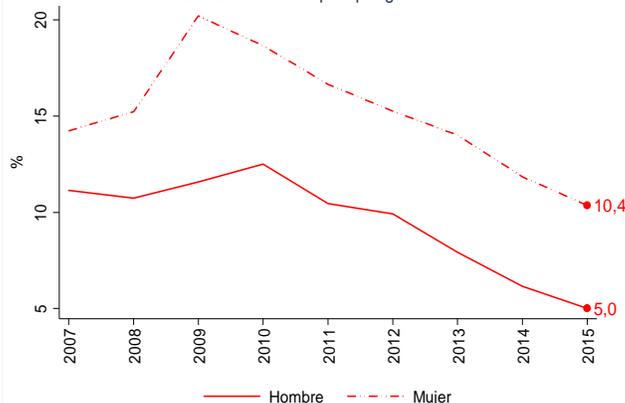
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, el desempleo en Montería presentó una importante reducción de 5,1 puntos porcentuales (pp), al bajar su tasa de 12,6% en 2007 a 7,5% en 2015. Con ello, la ciudad no solo disminuyó su tasa de desempleo a un solo dígito, sino que además superó ampliamente la reducción del desempleo alcanzada por el resto de las 13 áreas (sin Montería), que fue de 1,6 pp. De esta manera, Montería logró que su desempleo se redujera hasta ubicarse en 2015 más de dos puntos por debajo del resultado alcanzado por el resto de las 13 áreas que fue de 9,8%. (Gráfico 1)

Si bien esta dinámica decreciente se evidenció tanto en el caso de los hombres como de las mujeres, la reducción lograda por el grupo de los hombres (6,1 pp) fue más fuerte que la lograda por las mujeres (3,9 pp), lo cual amplió aún más la brecha entre el desempleo masculino y femenino, persistente a lo largo de todo el periodo. De esta manera, para finales de 2015 esta brecha alcanzó 5,4 pp, que es una brecha alta si se compara con el 3,2 pp, calculado para el resto de las 13 áreas. (Gráfico 2)

Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Montería

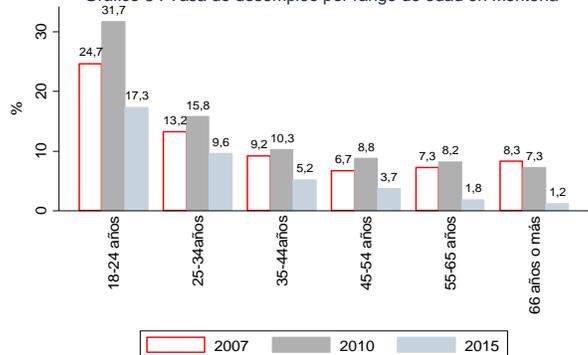


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Por rangos de edad, se destaca que la ciudad consiguió una reducción en la tasa de desempleo más pronunciada que el resto de las 13 áreas en todos los grupos. En particular, el descenso en el desempleo se concentró en los jóvenes de 18-24 años, que es el grupo de mayor desempleo no solo en Montería sino a nivel nacional. Para estos jóvenes, el desempleo pasó de 24,7% en 2007 a 17,3% en 2015, presentando una caída de 7,4 pp, que es una reducción más fuerte que la de 2,7 pp alcanzada por el resto de las 13 áreas, que culminaron el periodo con un desempleo de 19,7% para este grupo poblacional. Adicionalmente, se destaca la reducción en el desempleo que presentaron los adultos de 55 a 65 años que fue de 5,5 pp y la de los mayores a 66 años que fue de 7,1 pp. (Gráfico 3)

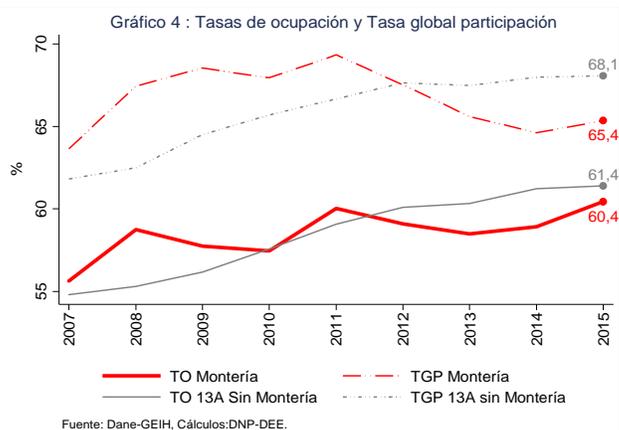
En términos de duración del desempleo, en Montería se redujo el tiempo que requiere una persona para encontrar trabajo de 17 a 15 semanas, entre 2007 y 2015. Este resultado se destaca por ubicarse por debajo de la media alcanzada por el resto de las 13 áreas, que fue de 18 semanas en 2015, el cual es 3 semanas más alto que el de Montería.

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Montería



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Con respecto a la participación, se puede decir que Montería presenta un caso poco frecuente en el comportamiento de la tasa global de participación (TGP). En este sentido, se observa que entre 2007 y 2011, la TGP presentó un comportamiento creciente, con tasas superiores a las del resto de las 13 áreas, el cual se interrumpió en 2012, cuando la TGP comenzó a presentar una tendencia decreciente, hasta ubicarse 2,7 pp por debajo de la del resto de las 13 áreas en 2015. De esta manera, entre 2007 y 2015, la TGP de la ciudad solo aumentó 1,7 pp, para situarse en 65,4% en 2015, mientras que el resto de las 13 ciudades el aumento fue de 6,3 pp, alcanzando 68,1% en este mismo año. (Gráfico 4)



Por género, tanto hombres (0,1 pp) como mujeres (0,2 pp) presentaron aumentos en la TGP, logrando tasas de 73,8% y 58,0% en 2015, respectivamente. Estos resultados distan sensiblemente del resto de las 13 áreas donde hubo un aumento más alto de la TGP para ambos géneros (4,9 pp para los hombres y 7,4 pp para las mujeres) y donde se alcanzaron tasas de 76,1% y 60,9%, respectivamente, al final del periodo.

La tasa de ocupación (TO) también registró un aumento leve de 4,8 pp, al pasar de 55,6% a 60,4% entre 2007 y 2015. Esto implicó la creación de 36.260 puestos de trabajo nuevos. En el resto de las 13 áreas, la tasa presentó un aumento superior de 6,6 pp, pasando de 54,8% a 61,4%, entre 2007 y 2015. (Gráfico 4)

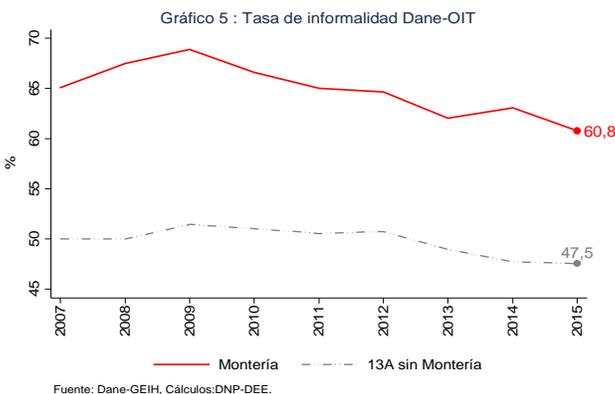
La dinámica de la generación de empleos en la ciudad estuvo liderada por el sector de actividades inmobiliarias que fue el sector que mayor crecimiento aportó a la población ocupada con 77,5%, seguido de construcción con 56,4%, lo que implicó la creación conjunta de 8 mil puestos de trabajo nuevos entre 2007 y 2015. No obstante, se destaca que comercio y servicios son los sectores que demandan y generan la mayor cantidad de empleo, tanto en Montería como a nivel nacional, aportando 24 mil trabajos nuevos en el mismo lapso de tiempo. Vale la pena mencionar que en estos mismos años el sector de industria fue el único donde la ocupación presentó un retroceso con una caída de 10,5%. (Tabla 1)

Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	57	34,4	3.191	36,3
Servicios	46	27,3	2.357	19,4
Transporte y comunicaciones	17	21,0	960	18,7
Industria	14	-10,5	1.683	8,1
Construcción	13	56,4	670	33,5
Actividades inmobiliarias	10	77,5	1.260	74,1
Otras ramas*	4	19,8	179	37,7
Intermediación financiera	3	55,2	225	28,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.



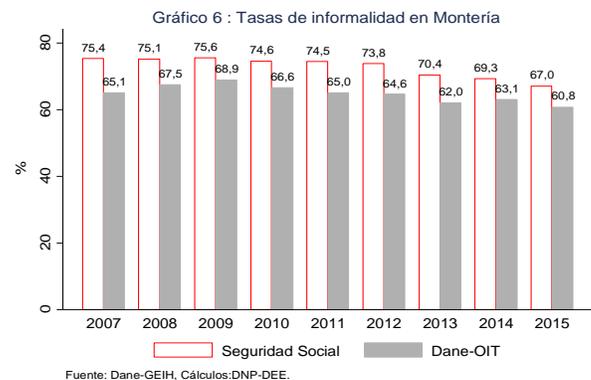
Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

La dinámica del empleo en Montería, estuvo caracterizada por un descenso en la tasa de informalidad (Dane-OIT) que pasó de 65,1% a 60,8%, entre 2007 y 2015, es decir que presentó una disminución de 4,3 pp, lo cual es notable si se compara con la reducción de 2,4 pp que se registró en el resto de las 13 áreas. A pesar de lo anterior, la informalidad en la ciudad es alta y supera a la del resto de las 13 áreas en todo el periodo. (Gráfico 5)

Por otro lado, al medir la informalidad por el criterio de seguridad social, se obtiene una caída todavía más fuerte en la tasa (8,3 pp), la cual pasa de 75,4% en 2007 a 67,0% en 2015. En este sentido, se observa que a pesar de que ambos criterios indican una caída importante de la informalidad, el criterio de seguridad social ubica al indicador por encima del criterio Dane-OIT, en todo el periodo. (Gráfico 6)

En este contexto, la reducción de la informalidad en Montería se reflejó de manera positiva tanto en los hombres como en las mujeres. Siguiendo la definición Dane-OIT, las mujeres fueron quienes lograron la mayor disminución, pasando de 68,6% a 61,6%, mientras que los hombres pasaron de 62,0% a 60,1%. Por su parte, la reducción en la informalidad por seguridad social fue similar entre



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Montería		13A sin Montería	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	97,8	98,9	86,5	88,1
Primaria incompleta	94,0	95,2	81,6	82,5
Primaria completa	87,2	89,2	74,9	74,5
Secundaria Incompleta	87,0	90,8	69,5	72,9
Secundaria completa	69,0	74,4	48,2	49,8
Terciaria	29,7	40,3	24,5	32,6
Pos terciaria	4,1	13,8	6,7	17,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Montería		13A sin Montería	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Transporte y comunicaciones	78,3	78,2	55,7	50,8
Construcción	74,3	80,1	60,4	64,0
Comercio	71,8	79,0	64,8	69,0
Industria	69,0	75,4	36,3	47,6
Otras ramas	59,5	60,9	25,2	31,9
Actividades inmobiliarias	48,1	63,7	34,0	38,3
Servicios	39,7	45,1	38,0	40,6
Intermediación financiera	19,2	35,5	7,3	12,9

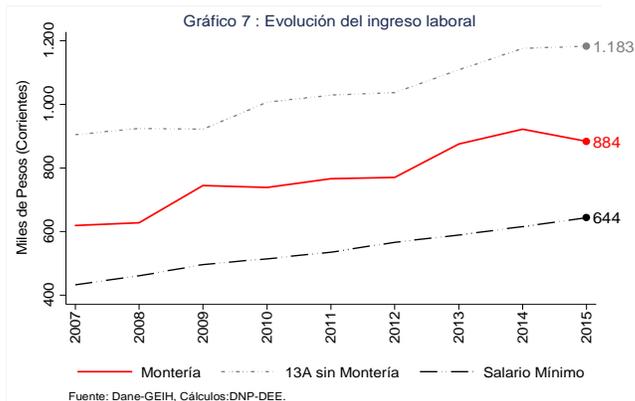
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

hombres y mujeres con 8,2 y 8,5 pp, lo que resultó en tasas de 66,7% y 67,4%, respectivamente, en 2015.

Las personas asalariadas e independientes, también mostraron una reducción en su nivel de informalidad, aunque los asalariados fueron quienes lograron una mayor disminución siguiendo ambas definiciones. De esta manera, por el lado Dane-OIT, los asalariados redujeron su informalidad en 12,7 pp y por el lado de seguridad social, la reducción fue de 17,5 pp. Los independientes por su parte lograron una disminución de 0,9 pp siguiendo la definición Dane-OIT y 3,8 pp según cálculos por el criterio de seguridad social. Se destaca que las tasas de informalidad por posición ocupacional son muy distantes. En este sentido, en 2015 la informalidad (Dane-OIT), se situó en 26,9% para los asalariados y en 88,4% para los independientes.

Por nivel educativo, la informalidad exhibe las tasas más altas en los niveles educativos más bajos y se va reduciendo en la medida en que aumenta el nivel educativo. De esta manera, el grupo de personas sin educación de Montería presenta una informalidad (Dane-OIT) de 97,8% en 2015, mientras las personas con educación pos terciaria presentan un nivel de informalidad de 4,1%, es decir, que entre uno y otro grupo hay una diferencia de 93,7 pp. Bajo la definición de informalidad por seguridad social se presenta el mismo patrón de comportamiento, pero con tasas más altas para todos los niveles educativos. (Tabla 2)

Finalmente, por ramas de actividad, la informalidad (Dane-OIT) presenta las tasas más altas en transporte y comunicaciones (78,3%), seguido por construcción (74,3%). Por el contrario, los servicios (39,7%) y la intermediación financiera (19,2%), fueron los sectores con menores niveles de informalidad en la ciudad. Entre tanto, para el resto de las 13 áreas, se encuentra que la rama con mayor informalidad fue el comercio (64,8%), mientras que la de menor informalidad fue intermediación financiera (7,3%). (Tabla 3)



Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en la ciudad de Montería mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento de \$265 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 10,8 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer en Montería obtuvo en promedio un 75,7% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo 64,9%. (Gráfico 8)



Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se aprecia que Montería tuvo un desempeño sobresaliente, ya que logró disminuir su brecha de manera más rápida que el resto de las 13 áreas, donde la reducción fue de 4,5 pp. En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,0% del ingreso obtenido por un hombre en el resto de las 13 áreas.

Por ramas de actividad, en Montería, intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.297 mil pesos en 2015), mientras que el industria fue el de ingresos más bajo (\$656 mil pesos en 2015).

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

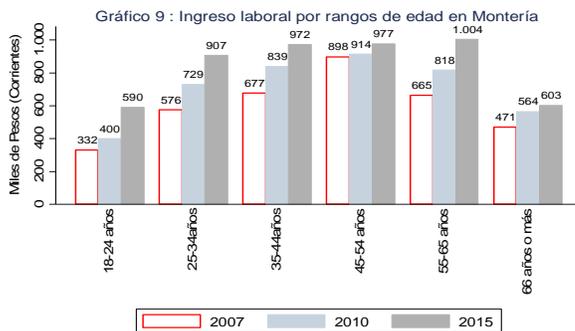
Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Montería		13A sin Montería	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	619	884	905	1.183
Intermediación financiera	962	1.297	1.750	2.185
Servicios	799	1.171	1.032	1.426
Otras ramas	948	1.002	1.844	2.214
Actividades inmobiliarias	946	976	1.226	1.429
Construcción	559	875	669	979
Comercio	525	708	708	872
Transporte y comunicaciones	416	680	826	1.096
Industria	404	656	820	1.090

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente se destaca el sector de transporte y comunicaciones, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 63,5% al pasar de \$416 mil pesos en 2007 a \$680 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 3,1%. Por otra parte, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,5%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (16,6%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 55 a 66 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.004 mil pesos en 2015), mientras que los jóvenes son el grupo con el nivel más bajo (590 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, los jóvenes entre 18 y 24 fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (77,7%). (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Montería respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.
 $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA.
 $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Montería: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Montería.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



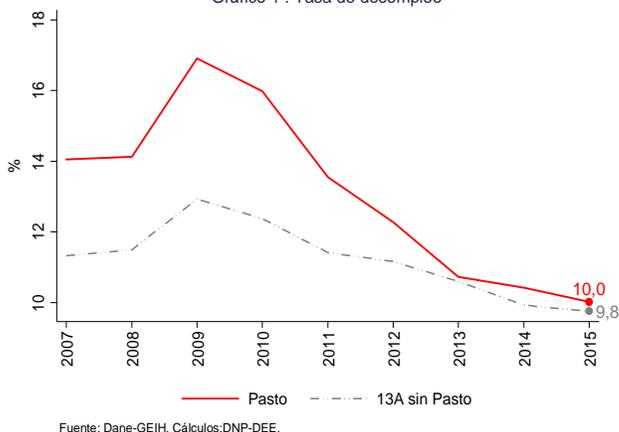
Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Pasto bajó 4,1 puntos porcentuales, al pasar de 14,1% a 10,0%. Con ello, la ciudad redujo progresivamente la brecha de desempleo con las otras ciudades, hasta conseguir en 2015 que su tasa de desempleo se ubicara casi al mismo nivel del promedio del resto de ciudades analizadas. Este comportamiento estuvo acompañado de un buen desempeño de la tasa de ocupación y de la tasa global de participación.

Por otra parte, la informalidad de la ciudad se redujo a lo largo del periodo, sin embargo, continúa reportando cifras por encima del 55,0%. En cuanto al nivel de ingresos, la ciudad registró entre 2007 y 2015 un aumento de \$296 mil pesos en el ingreso laboral promedio que percibe una persona al mes. En especial, se destaca la reducción en la brecha salarial por género en la ciudad.

Pasto 2015

Superficie: 1.181 km²
Población: 366 mil
PET: 301 mil
PEA: 204 mil
%PEA13A: 1,7%
Inflación: 7,58%
Coeficiente Gini: 0,489
Índice pobreza: 25,3%
Pobreza extrema: 4,2%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo

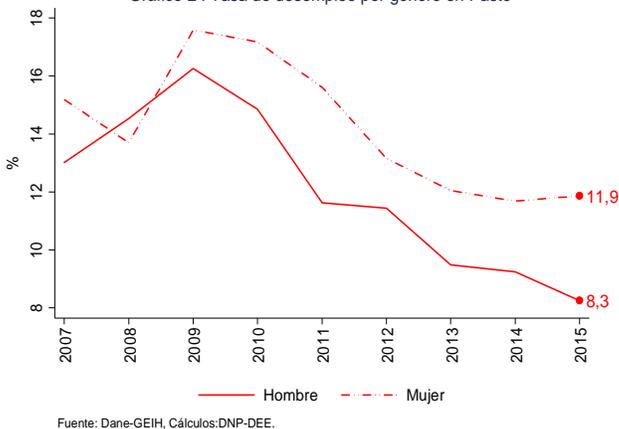


Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Pasto bajó 4,1 puntos porcentuales (pp), al pasar de 14,1% a 10,0%. Así, la ciudad consiguió disminuir su tasa de desempleo de manera más rápida que el resto de las 13 áreas (sin Pasto), donde la caída fue de 1,5 pp. Con ello, Pasto logró reducir progresivamente la brecha de desempleo con las otras ciudades, hasta conseguir en 2015 que su tasa de desempleo se ubicara casi al mismo nivel del resto de las 13 áreas, donde es de 9,8%. (Gráfico 1)

En este contexto de reducción del desempleo, se destaca que los hombres bajaron su desempleo en 4,8 pp para alcanzar una tasa de 8,3% en 2015, mientras que las mujeres redujeron su tasa en 3,3 pp, obteniendo un desempleo de 11,9% en el mismo año. Pese a que la reducción en la tasa de desempleo femenino fue mayor para Pasto que para el resto de las 13 áreas, la brecha de desempleo entre hombre y mujeres es mayor en la ciudad (3,6 pp), que en el resto de las 13 áreas (3,3 pp). (Gráfico 2)

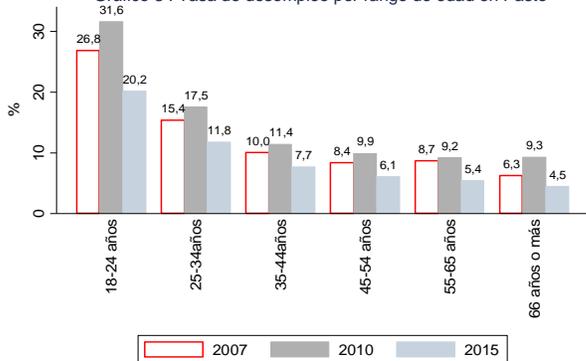
Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Pasto



Por rangos de edad, Pasto también mostró una reducción importante del desempleo en todos los grupos etarios, logrando en todos los casos reducciones más fuertes que las alcanzadas por el resto de las 13 ciudades. De manera especial, se destaca el grupo de jóvenes de 18 a 24 años, que logró una disminución de 6,6 pp, la cual supera la reducción para este grupo en el resto de las 13 áreas que fue de 2,8 pp. Pese a lo anterior, el grupo de jóvenes de 18-24 años sigue siendo la fracción de población con mayor desempleo tanto en la ciudad (20,2%), como en el resto de las 13 ciudades (19,6%). (Gráfico 3)

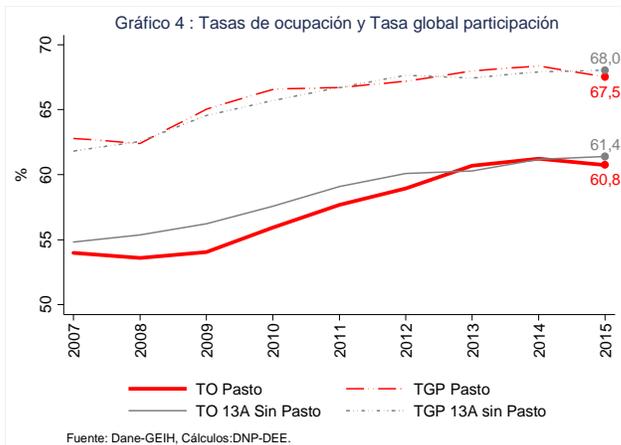
En términos de la duración del desempleo, el número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo en Pasto bajó de 31 a 28 semanas entre 2007 y 2015. Este descenso, se puede catalogar como bajo si se compara con la reducción de 9 semanas logrado por el resto de las 13 áreas, donde la duración del desempleo fue de 18 semanas al final del periodo.

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Pasto



Así mismo, se destaca la tendencia creciente de la tasa global de participación (TGP), que aumentó 4,7 pp al pasar de 62,8% en 2007 a 67,5% en 2015, cifra muy cerca a la del nivel de participación del resto de las 13 áreas que fue de 68,0% en 2015. (Gráfico 4)

El buen desempeño de la TGP se reflejó principalmente en las mujeres, que evidenciaron un aumento en su participación de 5,8 pp, para alcanzar una tasa de 62,6% en 2015, por su parte los hombres presentaron un incremento de 3,4 pp, logrando una tasa de 73,1%. Así mismo, por rangos de edad se observa que el grupo de adultos de 55 a 65 años fue el grupo que reportó los mayores aumentos en la participación (9,9 pp), alcanzando una tasa de 68,0% en 2015, mientras que el grupo de jóvenes entre 18 y 24 años fue el único grupo que evidenció un retroceso en la participación (-0,2 pp), logrando una tasa de 59,6% al final de periodo.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	62	32,0	3.185	36,3
Servicios	52	25,6	2.352	19,4
Transporte y comunicaciones	21	36,3	956	18,4
Industria	19	20,5	1.678	7,8
Actividades inmobiliarias	14	103,1	1.255	73,8
Construcción	10	27,5	674	34,0
Intermediación financiera	3	51,8	225	28,3
Otras ramas*	3	43,6	180	37,2

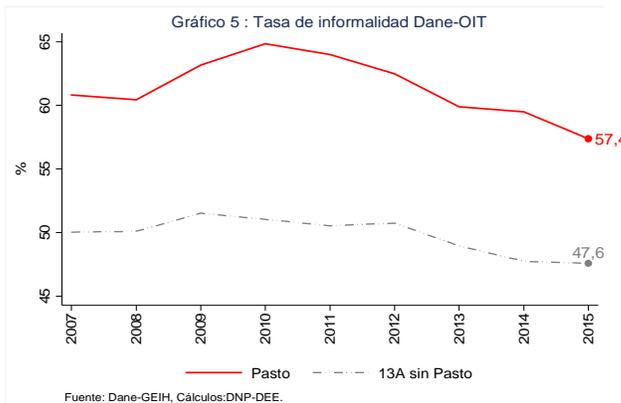
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Finalmente por nivel educativo, la población con educación secundaria incompleta y terciaria, fueron quienes lograron el mayor incremento en la participación, con aumentos de 6,2 pp y 2,9 pp, alcanzando tasas de 46,4% y 76,8%, respectivamente.

En la misma línea, la tasa de ocupación (TO) también presentó un buen desempeño, al incrementarse 6,8 pp (45 mil puestos de trabajo nuevos) entre 2007 y 2015, lo cual supera el aumento de 6,6 pp registrado por el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad logró una ocupación de 60,8% al final del periodo, cifra inferior a la del resto de las 13 áreas (61,4%). (Gráfico 4)

Por sectores, se destaca que en Pasto, así como en el resto de ciudades, el comercio es la rama que demanda y genera la mayor cantidad del empleo. Así, por ejemplo en 2015 el comercio empleó a cerca de 62 mil personas en Pasto y entre 2007 y 2015 generó 15 mil empleos nuevos, al presentar un aumento de 32,0% en la cantidad de ocupados. Así mismo, entre 2007 y 2015 se destaca la generación de empleo en el sector de actividades inmobiliarias, donde el aumento en los ocupados fue de 103,1%, generando 7 mil empleos nuevos. Adicionalmente, se destaca que en Pasto contrario a la dinámica del resto de ciudades, el sector de industria tuvo un crecimiento en nivel de ocupados de 20,5%, el cual es muy superior al reportado por el resto de las 13 áreas (7,8%). (Tabla 1)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Análisis de Informalidad¹

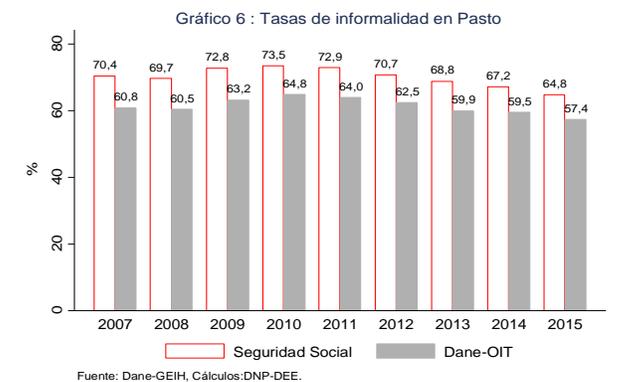
En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio de Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

Entre 2007 y 2015, el mercado laboral de Pasto experimentó una reducción en la informalidad Dane-OIT de 3,4 pp, al pasar de 60,8% en 2007 a 57,4% en 2015. En contraste, el resto de las 13 áreas, presentaron una caída inferior (2,5 pp), logrando una tasa de 47,6% en 2015. (Gráfico 5)

De igual manera, la tasa de informalidad según cálculos de seguridad social presentó una reducción levemente superior (5,7 pp), que la obtenida por el resto de las 13 áreas (5,6 pp), consolidando en 2015 un nivel de informalidad de 64,8%, superior al 51,7% observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 6)

Por género, hombres y mujeres consiguieron reducir sus niveles de informalidad en Pasto. Siguiendo el criterio Dane OIT, los hombres presentaron una reducción de 2,8 pp y las mujeres de 4,1 pp, para ubicar sus tasas en 2015 en 54,5% y 60,5%, respectivamente. Mientras tanto, según el criterio de seguridad social la reducción fue de 6,5 pp para los hombres y de 4,7 pp para las mujeres, situando su tasa de informalidad en 2015 en 63,1% y 66,6%, respectivamente.

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Pasto		13A sin Pasto	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	94,3	95,2	86,8	88,4
Primaria incompleta	89,4	92,3	81,6	82,4
Primaria completa	84,1	87,5	74,9	74,5
Secundaria Incompleta	81,9	88,0	69,6	72,9
Secundaria completa	65,9	67,4	48,2	49,9
Terciaria	31,3	44,7	24,4	32,5
Pos terciaria	4,5	22,5	6,8	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Pasto		13A sin Pasto	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Transporte y comunicaciones	79,6	76,4	55,6	50,8
Comercio	71,4	76,6	64,8	69,0
Industria	67,5	78,8	36,3	47,4
Otras ramas	51,7	61,7	25,5	32,0
Actividades inmobiliarias	50,7	66,9	33,9	38,2
Construcción	50,6	66,5	60,8	64,2
Servicios	33,5	42,5	38,2	40,6
Intermediación financiera	13,4	17,1	7,4	13,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al analizar la informalidad entre asalariados e independientes, se encuentra que tanto para el criterio Dane-OIT, como para el de seguridad social, se presentó una disminución mucho más pronunciada en la informalidad de los asalariados, quienes lograron una reducción de 10,9 pp y 13,2 pp, alcanzando tasas de 30,3% y 39,4%, respectivamente. Los independientes por su parte, reportaron una caída de 0,7 para la informalidad Dane-OIT (81,3%) y una de 2,7 para la informalidad según el criterio de seguridad social (87,1%). Se destaca que las tasas de informalidad entre ambas posiciones ocupacionales son muy disimiles, encontrándose muy por encima la informalidad de los independientes.

Por nivel educativo, la informalidad en Pasto, así como en el resto de las 13 ciudades, exhibe las tasas más altas en los niveles educativos más bajos y se va reduciendo en la medida en que aumenta el nivel educativo. En este sentido, en el grupo de personas sin educación, la informalidad (Dane-OIT) alcanzó en Pasto un 94,3% en 2015 y para el grupo de personas con primaria incompleta fue de 89,4%. Contrastando con lo anterior, las personas con educación terciaria y pos terciaria presentan un nivel de informalidad de 31,3% y 4,5%, respectivamente. Bajo la definición de informalidad por seguridad social se presenta el mismo patrón de comportamiento, pero con tasas más altas para todos los niveles educativos, especialmente para los más educados. (Tabla 2)

Por sectores económicos se encuentra que en esta ciudad, las ramas de transporte y comunicaciones (79,6%), comercio (71,4%) e industria (67,5%), fueron los que obtuvieron las tasas de informalidad (Dane-OIT) más altas, mientras que en el caso del resto de las 13 áreas, los sectores que registraron mayores tasas de informalidad (Dane-OIT) fueron: el comercio (64,8%), construcción (60,8%) y transporte y comunicaciones (55,6%) (Tabla 3)

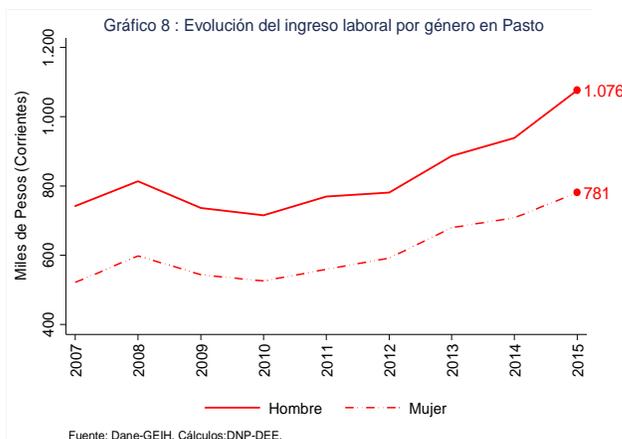
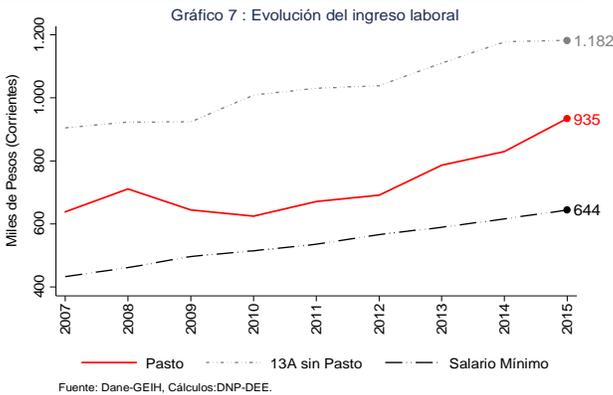
Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en la ciudad de Pasto mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento de \$296 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

Por otro lado, en el análisis por género se encontró un retroceso, ya que los ingresos nominales de los hombres aumentaron más rápido que los de las mujeres, conllevando a un aumento de la brecha de 2,3 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer en Pasto obtuvo en promedio un 72,6% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía un 70,3%. (Gráfico 8)

Este resultado, contrasta fuertemente con el comportamiento del resto de las 13 áreas, donde se observa una reducción de la brecha de 4,7 pp y donde se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,1% el ingreso obtenido por un hombre.

Por ramas de actividad, en Pasto, intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$2.109 mil pesos en 2015), mientras que el transporte y comunicaciones fue el de ingresos más bajo (\$621 mil pesos en 2015).



2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

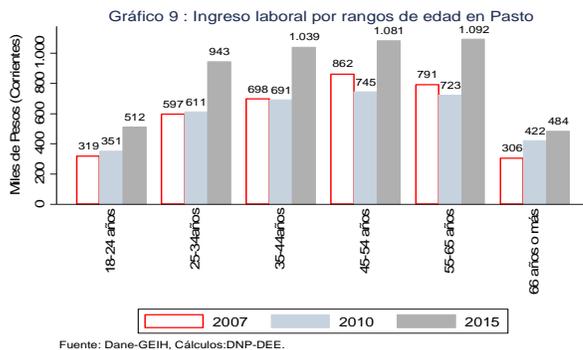
Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Pasto		13A sin Pasto	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	639	935	905	1.182
Intermediación financiera	1.125	2.109	1.748	2.174
Servicios	887	1.346	1.030	1.423
Actividades inmobiliarias	835	917	1.227	1.432
Construcción	500	893	669	978
Otras ramas	732	872	1.841	2.210
Industria	449	749	819	1.090
Comercio	481	664	709	873
Transporte y comunicaciones	483	621	825	1.099

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente, se destaca el sector de intermediación financiera, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 87,5% al pasar de \$1.125 mil pesos en 2007 a \$2.109 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de 9,9%. En las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,2%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (16,6%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 55 a 65 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.092 mil pesos en 2015), mientras que los adultos de 66 años o más son el grupo con el nivel más bajo (484 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, los jóvenes entre 18 y 25 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos. (60,5%). (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Pasto respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.
 $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA.
 $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Pasto: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pasto.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.

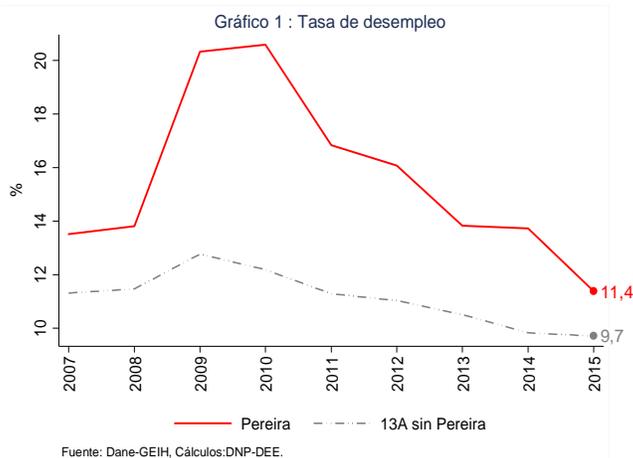


Aunque la tasa de desempleo de Pereira se redujo fuertemente entre 2010 y 2015, no logró ubicarse por debajo del resultado del resto de las 13 áreas. Con ello, entre 2007 y 2015, la tasa de desempleo de Pereira registró un descenso de 2,1 puntos porcentuales. A su vez, la tasa de ocupación presentó una tendencia creciente que permitió la creación de 58 mil empleos nuevos en el periodo.

Asimismo, los indicadores de informalidad laboral exhibieron buenos resultados, presentando una reducción de la informalidad. De igual forma, los ingresos nominales percibidos por una persona promedio en Pereira, mostraron una evolución positiva, al lograr un incremento de \$256 mil pesos entre 2007 y 2015, se destaca la reducción de la brecha salarial por género en Pereira que fue de 1,3 puntos porcentuales.

Pereira 2015

Superficie: 702 km²
Población: 618 mil
PET: 510 mil
PEA: 330 mil
%PEA13A: 2,8%
Inflación: 6,87%
Coeficiente Gini: 0,439
Índice pobreza: 17,7%
Pobreza extrema: 2,1%



Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

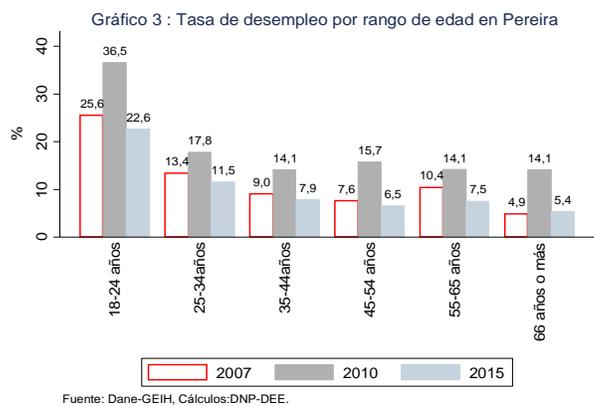
Entre 2007 y 2010, el desempleo en Pereira sufrió un incremento importante, al pasar de 13,5% en 2007 a más del 20,0% en 2010. A partir de ese momento, el desempleo comenzó a descender hasta alcanzar en 2015 una tasa de 11,4%, la cual se encuentra por debajo de la de 2007. Con ello, se observa que entre 2007 y 2015, el desempleo en Pereira disminuyó 2,1 puntos porcentuales (pp), reduciendo así su diferencial con el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pereira) donde el desempleo descendió 1,6 pp, al pasar de 11,3% a 9,7%. (Gráfico 1)

Por género, esta disminución en el desempleo se reflejó tanto en los hombres como en las mujeres. El desempleo femenino reportó una disminución de 1,7 pp, pasando de 15,1% a 13,4% entre 2007 y 2015, asimismo el desempleo masculino se redujo en 2,7 pp, al pasar de 12,3% a 9,6% en el mismo periodo. De esta forma, la disparidad en el desempleo por género se acentuó en la ciudad, comportamiento que va en dirección opuesta a lo observado para el resto de las 13 áreas, donde hubo una leve reducción en esta brecha. (Gráfico 2)



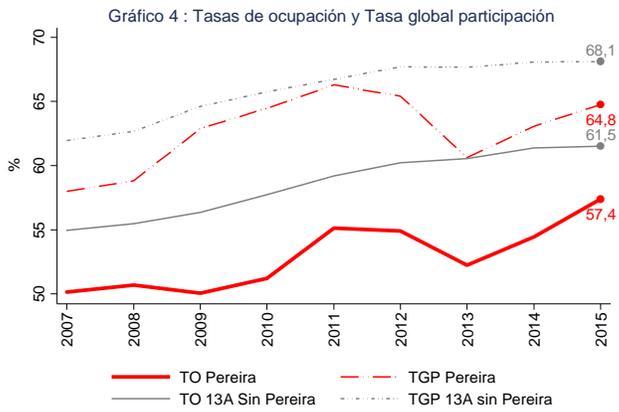
Ahora bien, la dinámica de la tasa de desempleo por rangos de edad, estuvo caracterizada por disminuciones en el desempleo en casi todos los grupos. En especial, se destaca el rango de 18 a 24 años, que si bien es el que más desempleo concentra, no solo en Pereira, sino también a nivel nacional, fue el que mayor disminución reportó (3,0 pp), al pasar de 25,6% en 2007 a 22,6% en 2015. Así mismo, se resalta que las personas de 55 a 65 años también registraron una disminución importante de 2,9 pp, para ubicarse en 7,5% en 2015. Por último, el rango de 66 años o más fue el único que mostró un aumento de 0,5 pp, al pasar de 4,9% a 5,4% entre 2007 y 2015. (Gráfico 3)

Por su parte, el resto de las 13 áreas presentó tasas de desempleo inferiores a las de Pereira en todos los rangos de edad. No obstante, al igual que la ciudad, la tendencia decreciente se mantuvo en todos los grupos, especialmente en la población más joven, en donde las disminuciones fueron de 2,8 pp para los jóvenes de 18 a 24 años y 1,5 pp para los de 25 a 34 años.



En cuanto al número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo en Pereira, se observó un aumento de 1 semana entre 2007 y 2015, lo que situó la duración del desempleo de la ciudad en 21 semanas al final del periodo. En contraste, en el resto de las 13 áreas, la duración del desempleo pasó de 27 a 18 semanas entre 2007 y 2015, evidenciando una disminución de 9 semanas en el periodo de análisis.

La tasa global de participación (TGP), exhibió una tendencia creciente en la mayor parte del periodo, exceptuando la caída registrada hacia el año 2013. No obstante, a partir de ese punto la tasa empezó a incrementarse gradualmente y alcanzó un valor de 64,8% en 2015, superando el valor de 2007 (58,0%) en 6,8 pp. A pesar de lo anterior, la participación en Pereira se puede considerar como baja si se compara con la TGP de 68,1% reportada en 2015 por el resto de las 13 áreas. (Gráfico 4)



Dentro de la dinámica de participación laboral de Pereira se destacan las mujeres que lograron un incremento de 9,0 pp, para alcanzar una TGP de 56,0% en 2015, mientras que por rango de edad, el grupo de 55 a 65 años fue el que logró el mayor aumento en su participación (15,3 pp) para cerrar el periodo con una TGP de 58,2%.

Por nivel educativo se destaca la población con educación terciaria que registró un aumento de 6,7 pp, para ubicarse en 81,4%, mientras que la población con educación pos terciaria reportó el menor aumento en su participación con 0,2 pp y se ubicó en 88,0%.

Por otra parte, entre 2007 y 2015 la tasa de ocupación (TO) aumentó 7,2 pp al pasar de 50,2% a 57,4%, lo que se tradujo en la creación de 58 mil empleos nuevos. A pesar que este incremento fue superior al de las 13 áreas (6,6 pp), la TO es baja en comparación con la del resto de las 13 áreas, que se ubicó en un nivel de 61,5% en 2015. (Gráfico 4)

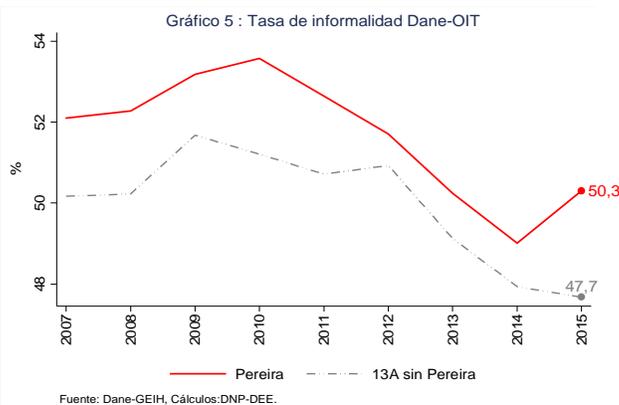
Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaje
Comercio	98	28,8	3.150	36,5
Servicios	61	17,9	2.342	19,6
Industria	49	17,3	1.648	7,7
Actividades inmobiliarias	30	78,3	1.240	74,0
Transporte y comunicaciones	24	17,1	953	18,8
Construcción	19	9,4	664	34,8
Otras ramas*	8	21,3	175	38,2
Intermediación financiera	4	14,5	223	28,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores, se destaca que en Pereira, así como en el resto de ciudades, el comercio es la rama que demanda y genera la mayor cantidad del empleo. Así, por ejemplo en 2015 el comercio empleó a cerca de 98 mil personas en Pereira y generó 21 mil empleos nuevos entre 2007 y 2015 al presentar un aumento de 28,8% en la cantidad de ocupados. Así mismo, entre 2007 y 2015 se destaca la creación de empleo en el sector de actividades inmobiliarias, donde el aumento en los ocupados fue de 78,3%, generando 13 mil empleos nuevos, una cifra cercana a la del sector líder que es el comercio. (Tabla 1)



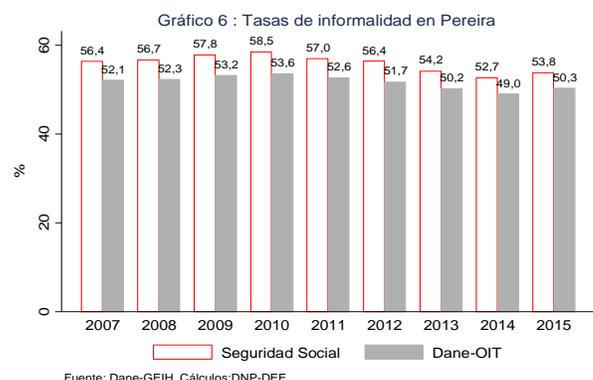
Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

Por su parte, la tasa de informalidad (Dane-OIT) de Pereira, tuvo un comportamiento descendente en casi todo el periodo, con una tasa que pasó de 52,1% en 2007 a 49,0% en 2014, sin embargo, entre 2014 y 2015 la tasa se incrementó en 1,3 pp, lo que situó el nivel en 50,3% al finalizar el periodo. Dado lo anterior, el descenso en la informalidad de Pereira (1,8 pp) no logró superar el del resto de las 13 áreas que fue de 2,5 pp, pasando de 50,2% a 47,7% entre 2007 y 2015. Con ello, la disparidad entre la informalidad de Pereira y el resto de las 13 áreas no logró avances importantes. (Gráfico 5)

De la misma forma, la informalidad medida a través del criterio de seguridad social, también presentó una tendencia decreciente, con un descenso de 2,6 pp, ubicando la tasa en 53,8%. En el resto de las 13 áreas la disminución fue superior (5,7 pp) y reportó una tasa inferior que la de Pereira con 51,9% en 2015. (Gráfico 6)

Por género, los hombres reportaron mayores disminuciones en la tasa de informalidad que las mujeres. En lo que se refiere a la informalidad Dane-OIT, los



1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Pereira		13A sin Pereira	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	84,9	85,1	87,0	88,6
Primaria incompleta	81,8	84,6	81,8	82,6
Primaria completa	73,0	74,8	75,2	74,8
Secundaria Incompleta	68,9	72,2	69,8	73,2
Secundaria completa	46,3	47,7	48,5	50,2
Terciaria	24,9	30,9	24,5	32,7
Pos terciaria	8,0	18,5	6,7	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Pereira		13A sin Pereira	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	67,8	70,7	64,8	69,1
Construcción	59,2	67,9	60,7	64,2
Transporte y comunicaciones	53,6	36,7	56,2	51,7
Actividades inmobiliarias	48,5	49,1	33,7	38,2
Servicios	40,5	43,3	38,0	40,6
Otras ramas	35,4	50,7	25,4	31,6
Industria	29,6	43,3	36,8	47,9
Intermediación financiera	11,0	13,2	7,4	13,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

hombres pasaron de 50,6% a 47,5% y las mujeres de 54,2% a 53,7% entre 2007 y 2015. En el caso de la informalidad por seguridad social, se registró una caída de 5,3 pp para los hombres y de 0,4 pp para las mujeres en el mismo periodo, para alcanzar en 2015 tasas de 49,6% y 58,8%, respectivamente.

De manera similar, la informalidad por posición ocupacional reportó reducciones tanto en las personas asalariadas como en los independientes. Según los resultados, el grupo asalariado consiguió una disminución de 5,7 pp para la informalidad Dane-OIT y de 8,3 pp para la informalidad por seguridad social. Entre tanto, los independientes, registraron una disminución de 5,1 pp, para la informalidad Dane-OIT y de 2,3 pp bajo el criterio de seguridad social. Pese a lo anterior, persiste una brecha fuerte entre la informalidad de asalariados e independientes, la cual se refleja por ejemplo en la informalidad Dane-OIT de 2015, donde los asalariados presentaron tasas de 24,6% y los independientes de 83,0%.

Por nivel educativo, la informalidad tanto en Pereira como en las otras ciudades, exhibe las tasas más altas en los niveles educativos más bajos y se va reduciendo en la medida en que aumenta el nivel educativo. Por consiguiente, la población sin educación presentó una informalidad Dane-OIT de 84,9% en 2015, mientras que la población con educación pos terciaria consiguió una informalidad de 8,0%. Bajo la definición de informalidad por seguridad social se presenta el mismo patrón de comportamiento, aunque la diferencia entre la informalidad del nivel educativo más bajo y el más alto es menor. (Tabla 2)

Ahora bien, tanto en Pereira como en el resto de ciudades, las ramas de actividad que presentaron mayores tasas de informalidad (Dane-OIT) en 2015 fueron: comercio, construcción, y transporte y comunicaciones, las cuales alcanzaron tasas de 67,8%, 59,2% y 53,6% respectivamente; situación similar a la informalidad observada según la definición de seguridad social, para comercio y construcción. En contraste con lo anterior, se destaca que el sector de intermediación financiera es la rama más formal en la ciudad, situación que es común al resto del país. (Tabla 3)



Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos reales percibidos por una persona promedio en Pereira, mantuvo una tendencia creciente a lo largo del periodo, logrando un incremento de \$256 mil pesos entre 2007 y 2015, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)



En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 1,3 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer de Pereira obtuvo en promedio un 75,9% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo 74,6%. (Gráfico 8)

A pesar de lo anterior, al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se obtiene que en el resto de las 13 áreas se presentó una reducción mayor de la brecha (4,8 pp). En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un 77,0% del ingreso que obtiene un hombre.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

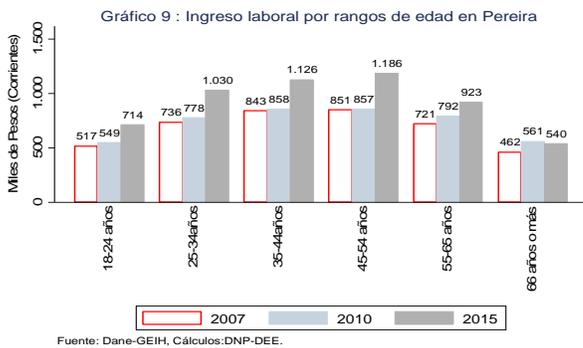
Sector económico	Pereira		13A sin Pereira	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	737	994	906	1.184
Intermediación financiera	1.221	1.844	1.754	2.181
Servicios	826	1.244	1.033	1.426
Otras ramas	809	1.206	1.879	2.239
Actividades inmobiliarias	916	1.065	1.231	1.435
Transporte y comunicaciones	780	1.052	820	1.090
Industria	715	941	819	1.091
Construcción	594	882	669	980
Comercio	638	774	707	872

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por ramas de actividad, en Pereira, intermediación financiera fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1.844 mil pesos en 2015), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$774 mil pesos en 2015).

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron una tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente, se destaca el sector de “otras ramas”, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 49,1% al pasar de \$809 mil pesos en 2007 a \$1.206 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 16,3%. En las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,4%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (16,5%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 45 a 54 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.186 mil pesos en 2015), mientras que los adultos de 66 años o más son el grupo con el nivel más bajo (540 mil pesos en 2015). No obstante, entre 2007 y 2015, las personas de 25 a 34 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (39,9%). (Gráfico 9)



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Pereira respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.
 $TGP = (PEA/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.
 $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA.
 $TD = (D/PEA) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Pereira: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pereira.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social} / \text{Total ocupados}) * 100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.



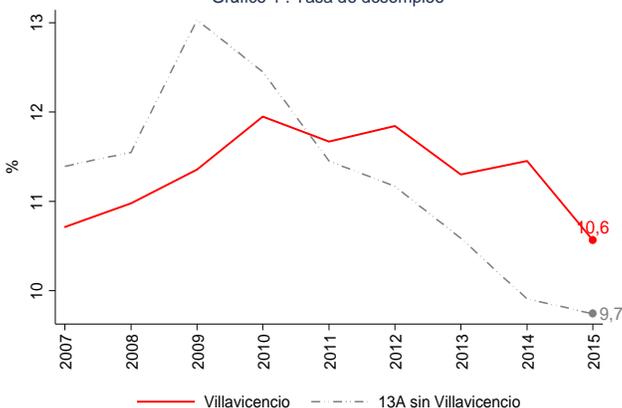
Entre 2007 y 2015, el mercado laboral de Villavicencio presentó una leve caída en el desempleo al pasar de 10,7% en 2007 a 10,6% en 2015. Con ello, el desempleo de Villavicencio se ubicó por encima del valor calculado para el conjunto del resto de ciudades, que fue de 9,7%

De manera contraria al desempleo, la informalidad de Villavicencio tuvo un buen comportamiento al reducirse de manera más rápida que la del promedio de las otras ciudades observadas. Pese a lo anterior, al final del periodo la tasa de informalidad seguía siendo alta y se ubicaba por encima del agregado para el resto de las áreas. Por su parte, los ingresos laborales que percibe una persona promedio en un mes, tuvieron un comportamiento positivo que se reflejó en el aumento de 336 mil pesos entre 2007 y 2015. Adicionalmente se destaca la reducción de 7,6 puntos porcentuales en la brecha salarial por género en la ciudad.

Villavicencio 2015

Superficie: 1.328 km²
Población: 461 mil
PET: 363 mil
PEA: 240 mil
%PEA13A: 2,0%
Inflación: 6,56%
Coeficiente Gini: 0,446
Índice pobreza: 16,6%
Pobreza extrema: 3,1%

Gráfico 1 : Tasa de desempleo



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral

Entre 2007 y 2015, Villavicencio presentó una leve caída en el desempleo, su tasa pasó de 10,7% en 2007 a 10,6% en 2015, acumulando por lo tanto una caída de tan solo 0,1 puntos porcentuales (pp). Este comportamiento contrasta con el del resto de las 13 áreas (sin Villavicencio), donde el desempleo se ubicó a inicios del periodo en 11,4%, es decir, por encima de lo registrado por Villavicencio y finalizó el periodo en 9,7%, es decir 0,9 pp por debajo de la tasa registrada para la ciudad. A pesar de lo anterior, en 2015, Villavicencio registró tasas de desempleo más bajas que otras áreas como como Cúcuta, Cali, Pereira e Ibagué. (Gráfico 1)

Por género, se evidenció una reducción en las brechas de desempleo, por cuanto el aumento del desempleo se centró en los hombres, quienes vieron un incremento en su tasa de desempleo de 0,7 pp, mientras que las mujeres lograron una leve disminución de 1,1 pp. Con ello, la brecha entre el desempleo masculino y femenino se redujo de 3,1 pp en 2007 a 1,4 pp en 2015, cuando la tasa masculina fue de 9,9% y la femenina de 11,3%. De esta manera, Villavicencio se ubicó como la ciudad con la menor brecha de desempleo entre las 13 áreas observadas. (Gráfico 2)

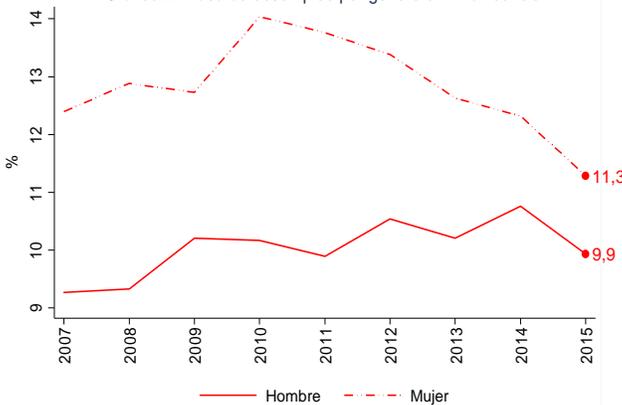
Entre 2007 y 2015, se evidenciaron incrementos en el desempleo por rangos de edad: 18 a 24 años (0,2 pp), 35 a 44 años (0,2 pp) y de 45 a 54 años (0,7 pp). De manera contraria, para el resto de las 13 áreas se observaron disminuciones en el desempleo de todos los rangos de edad, destacando especialmente los rangos de 18 a 24 años y el de 25 a 34 años, con reducciones de 2,9 pp y 1,6 pp, respectivamente, en el periodo de tiempo analizado. (Gráfico 3)

En términos de la duración del desempleo, el número de semanas que tarda una persona en encontrar trabajo en Villavicencio disminuyó de 23 a 22 semanas entre 2007 y 2015. Esta reducción no fue tan favorable para la ciudad, si se compara con la reducción de 9 semanas logrado por el resto de las 13 áreas, donde la duración del desempleo fue de 18 semanas al final del periodo.

Por su parte, si bien la tasa global de participación (TGP) mantuvo una tendencia creciente la mayor parte del periodo, en 2013 la participación laboral de la ciudad presentó una fuerte caída. Con ello, entre 2007 y 2015, la TGP de Villavicencio aumentó 2,4 pp, que es una cifra muy baja si se compara con el aumento de 6,3 pp alcanzado por el resto de las 13 áreas. De esta manera, la TGP de la ciudad pasó de ubicarse 2,0 pp por encima de la TGP del resto de las 13 áreas (en 2007) a ubicarse 1,9 pp por debajo de la TGP del resto de las 13 áreas, al final del periodo. (Gráfico 4)

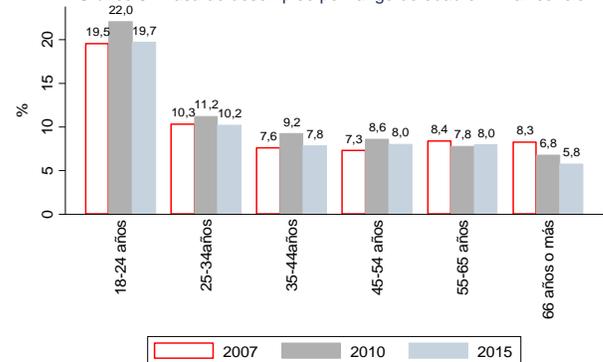
Analizando la TGP por grupos, se encontró que las mujeres (2,9 pp) incrementaron la participación en mayor proporción que los hombres, quienes aumentaron su participación en 1,8 pp en el periodo de análisis, consolidando sus tasas en 58,7% y 74,4%, respectivamente. Por rangos de edad, se encuentra

Gráfico 2 : Tasa de desempleo por género en Villavicencio



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

Gráfico 3 : Tasa de desempleo por rango de edad en Villavicencio



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos:DNP-DEE.

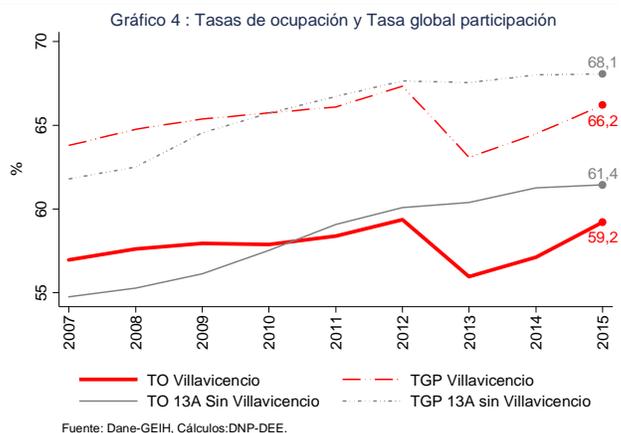
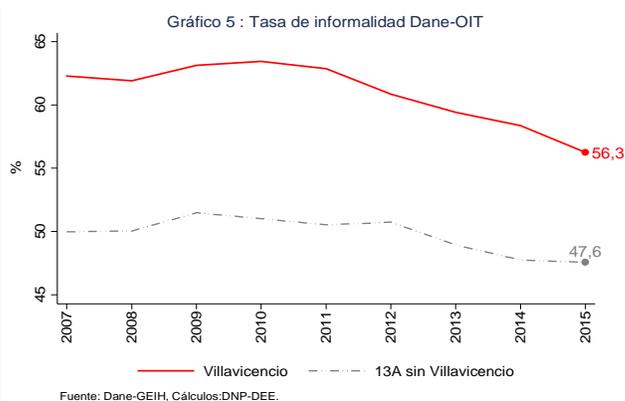


Tabla 1: Ocupados por sector económico

Sector Económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaie	2015 Miles de personas	Variación 2007-2015 porcentaie
Comercio	81	31,8	3.166	36,4
Servicios	49	23,8	2.354	19,5
Transporte y comunicaciones	21	5,8	957	19,1
Actividades inmobiliarias	20	88,7	1.250	73,9
Construcción	19	73,8	664	33,0
Industria	17	12,6	1.680	7,9
Otras ramas *	5	-4,3	177	39,2
Intermediación financiera	3	53,2	224	28,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE
*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.



que la participación del grupo entre 18 y 24 años disminuyó 0,7 pp durante el periodo de análisis, mientras que el grupo con el mayor incremento, es el comprendido por las personas con edades entre los 55 a 65 años con 4,7 pp, seguido por el de 66 años o más, con un incremento de 3,2 pp, alcanzando en 2015 tasas de 65,5% y 26,1%, respectivamente.

Por nivel educativo, se evidenciaron aumentos en la TGP de la población con primaria incompleta (2,7 pp), primaria completa (0,6 pp) y secundaria completa (2,1 pp) alcanzando niveles de 58,0%, 61,8% y 78,8%, respectivamente. Para los demás niveles educativos se registra una caída de la TGP, destacándose la población sin educación, para la cual la participación pasó de 41,8% en 2007 a 37,0% en 2015.

Por su lado, la tasa de ocupación (TO) registró un aumento de 2,2 pp, al pasar de 57,0% a 59,2% entre 2007 y 2015, esto implicó la creación de 50 mil puestos de trabajo nuevos. A pesar de lo anterior, se destaca que este aumento es muy bajo respecto al aumento de 6,7 pp alcanzado por el resto de las 13 áreas, en el mismo periodo. (Gráfico 4)

La dinámica de la generación de empleos en la ciudad estuvo liderada por el sector de actividades inmobiliarias a lo largo del periodo (88,7%), seguido de construcción con 73,8%, lo que implicó un aumento promedio de 8 mil ocupados nuevos. No obstante, se destaca que los sectores de comercio y servicios son las ramas que demandan y generan la mayor cantidad de empleo, tanto en Villavicencio como a nivel nacional, aportando 17 mil trabajos nuevos en la ciudad. (Tabla 1)

Análisis de Informalidad¹

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral, ha habido un amplio debate acerca de la definición en si misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada: i) según el criterio de la Dane-OIT, que basa su enfoque en el tamaño de la firma y ii) según el criterio de seguridad social que involucra el concepto de afiliación a salud y cotización a pensiones.

En este contexto, la tasa de informalidad (Dane-OIT) de Villavicencio, tuvo un comportamiento descendente, con una tasa que pasó de 62,3% en 2007 a 56,3% en 2015, consiguiendo una reducción de 6,0 pp. Este descenso fue más acelerado que el del resto de las 13 áreas (2,4 pp), donde la tasa pasó de 50,0% en 2007 a 47,6% en 2015. A pesar de lo anterior, la informalidad de Villavicencio estuvo por encima a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo. (Gráfico 5)

Reafirmando lo anterior, la informalidad según el cálculo por seguridad social, también presentó un comportamiento descendente en su tasa, con una reducción de 7,3 pp entre 2007 y 2015, ubicándose en 63,0% al final del periodo. Al igual que la informalidad Dane-OIT, su disminución superó la conseguida por el resto de las 13 áreas que fue de 5,6 pp. (Gráfico 6)

Por género, la tasa de informalidad reportó disminuciones para ambos géneros, siendo los hombres los que reportaron mayores reducciones. En lo que se refiere a la informalidad Dane-OIT, los hombres pasaron de 61,4% a 53,9% y las mujeres de 63,4% a 58,9% entre 2007 y 2015. En el caso de la informalidad por seguridad social, se registró una caída de 8,4 pp para los hombres y de 6,1 pp para las mujeres en el mismo periodo, para alcanzar en 2015 tasas de 61,6% y 64,6%, respectivamente.

1. Las definiciones de informalidad se encuentran especificadas en el glosario.

Tabla 2: Tasa de informalidad según nivel educativo 2015

Nivel educativo	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Sin educación	86,5	95,1	86,9	88,3
Primaria incompleta	86,1	90,8	81,7	82,5
Primaria completa	83,0	85,8	74,9	74,5
Secundaria Incompleta	75,9	83,8	69,7	72,9
Secundaria completa	55,3	59,3	48,3	49,9
Terciaria	24,6	36,2	24,5	32,6
Pos terciaria	5,7	21,1	6,7	17,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2015

Sector económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	Dane-OIT	Seguridad Social	Dane-OIT	Seguridad Social
Comercio	71,4	76,6	64,7	68,9
Transporte y comunicaciones	65,7	62,1	55,9	51,1
Construcción	65,5	77,1	60,5	63,9
Industria	53,4	69,3	36,4	47,6
Actividades inmobiliarias	50,4	60,5	33,8	38,1
Otras ramas	34,2	40,7	25,6	32,2
Servicios	32,4	39,5	38,2	40,7
Intermediación financiera	15,3	21,3	7,3	13,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Entre las personas asalariadas e independientes, se observó una mayor disminución para los primeros en ambas definiciones. De esta manera, bajo la definición Dane-OIT, la informalidad presentó una disminución de 9,3 pp para los asalariados y de 0,8 pp para los independientes, mientras que bajo la definición de seguridad social, las reducciones fueron de 10,2 pp y 2,7 pp, respectivamente. Con ello, se amplía la alta disparidad de la informalidad entre ambos grupos en la que los independientes reportan las mayores tasas con un resultado (Dane-OIT) de 84,4% en 2015, mientras que los asalariados se ubicaron en 29,1%.

Por nivel educativo, la informalidad exhibe las tasas más altas en los niveles educativos más bajos y se va reduciendo en la medida en que aumenta el nivel educativo. En este sentido, los resultados Dane-OIT para Villavicencio, arrojan una tasa de informalidad de 86,5% para la población sin educación, la cual contrasta con la informalidad de 5,7% de la población con educación pos terciaria. Bajo el criterio de seguridad social, se observa el mismo patrón de comportamiento pero con tasas más altas para todos los niveles educativos, especialmente para los más educados. (Tabla 2)

En cuanto a las ramas de actividad, las mayores tasas de informalidad Dane-OIT, se observaron en el sector de comercio (71,4%), seguido por transporte y comunicaciones (65,7%) y construcción (65,5%), mientras que la intermediación financiera fue la rama más formal con una tasa de 15,3%. En el resto de las 13 áreas, se mantuvo un patrón de comportamiento similar, pero con niveles menores. (Tabla 3)

Análisis de los Ingresos Laborales²

La evolución de los ingresos laborales en la ciudad de Villavicencio mostró una tendencia creciente entre 2007 y 2015, al presentar un aumento de \$336 mil pesos, en el ingreso nominal promedio que percibe una persona al mes. (Gráfico 7, Tabla 4)

En el análisis por género, también se observó una evolución positiva, al encontrar que los ingresos nominales de las mujeres aumentaron más rápido que los de los hombres, conllevando a una reducción de la brecha de 7,6 pp en los ingresos laborales entre ambos géneros en el periodo de análisis. Con ello se calcula que en 2015 una mujer en Villavicencio obtuvo en promedio un 77,0% del ingreso que obtiene un hombre en la misma ciudad, mientras que en 2007 obtenía tan solo 69,4%. (Gráfico 8)

Al comparar este comportamiento con el del resto de las 13 áreas, se aprecia que Villavicencio tuvo un desempeño sobresaliente, ya que logró disminuir su brecha de manera más rápida que el resto de las 13 áreas, donde la reducción fue de 4,6 pp. En este caso, se calcula que en 2015 las mujeres obtuvieron un ingreso equivalente al 77,0% del ingreso obtenido por un hombre en el resto de las 13 áreas.

Por ramas de actividad, en Villavicencio, "otras ramas" fue el sector con el nivel de ingresos más alto (\$1,762 mil pesos en 2015), mientras que el comercio fue el de ingresos más bajo (\$840 mil pesos en 2015).

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario.

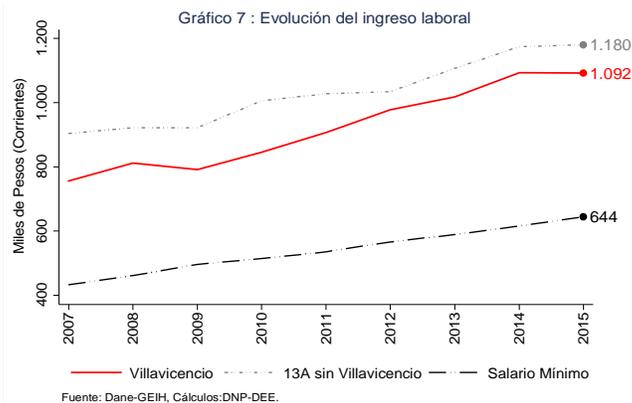


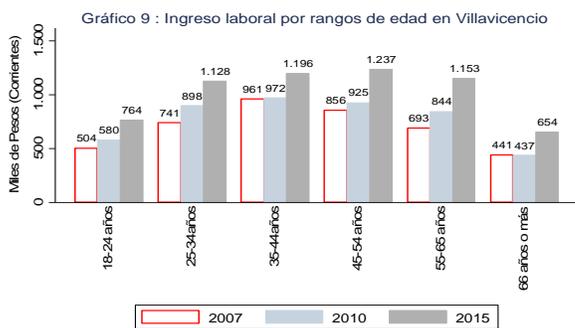
Tabla 4: Ingresos laborales por sector económico

Sector económico	Villavicencio		13A sin villavicencio	
	2007	2015	2007	2015
	Miles de pesos (Corrientes)		Miles de pesos (Corrientes)	
Total	756	1.092	903	1.180
Otras ramas	974	1.762	1.859	2.204
Intermediación financiera	1.215	1.421	1.749	2.186
Servicios	899	1.395	1.030	1.421
Actividades inmobiliarias	1.264	1.360	1.223	1.427
Construcción	617	1.018	668	976
Industria	656	969	817	1.088
Transporte y comunicaciones	625	964	823	1.092
Comercio	598	840	707	870

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En cuanto a la dinámica, los ingresos tuvieron tendencia positiva en todos los sectores económicos. Especialmente, se destaca el sector de “otras ramas”, donde el ingreso nominal promedio de una persona, presentó un incremento de 80,9% al pasar de \$974 mil pesos en 2007 a \$1.762 mil pesos en 2015, mientras que actividades inmobiliarias se encuentra en el escalón más bajo con un aumento de tan solo 7,6%. De igual forma, en las 13 áreas el sector de mayor aumento en los ingresos laborales fue construcción (46,1%) y el de menor aumento fue actividades inmobiliarias (16,7%). (Tabla 4)

Finalmente, por rango de edad se encuentra que las personas de 45 a 54 años, son el grupo poblacional con el nivel de ingresos laborales más alto (\$1.237 mil pesos en 2015), mientras que los adultos de 66 años o más son el grupo con el nivel más bajo (654 mil pesos en 2015). Adicionalmente, entre 2007 y 2015, los adultos de 55 a 65 años fueron el grupo que presentó el incremento más alto en sus ingresos (66,3%). (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): En las zonas urbanas, la PET comprende la población mayor a 12 años Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población Económicamente Activa (PEA): Está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%PEA13A: Es la proporción de la PEA de Villavicencio respecto a la de las 13 áreas.

Población Económicamente Inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no trabajan porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

Ocupados: Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) Cesante: es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo y ii) Aspirante: es la persona que busca trabajo por primera vez.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la PEA y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (PEA/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la PEA. $TD = (D/PEA)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Trece ciudades sin Villavicencio: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Villavicencio.

Sector Otras ramas: Incluye: Agricultura, Minería y Suministro de electricidad, gas y agua.

Sector Servicios: Se refiere a los servicios comunales, sociales y personales.

Tasa de Informalidad Dane-OIT: Bajo el criterio Dane-OIT los informales comprenden a los patronos y asalariados que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores + los cuenta propia que no son profesionales ni técnicos + los ayudantes familiares + el servicio doméstico. Los empleados públicos son formales. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ Dane-OIT} = (\text{Informales Dane-OIT}/\text{Total ocupados})*100$$

Tasa de Informalidad por Seguridad Social: Bajo el criterio de seguridad social, los informales comprenden a aquellas personas que siendo ocupados no cotizan a un fondo de pensiones y que no son afiliados, ni cotizantes de alguna entidad de seguridad social en salud. La tasa se calcula como:

$$TI \text{ seguridad social} = (\text{Informales seguridad social}/\text{Total ocupados})*100$$

Ingresos laborales: Es el ingreso monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos + el ingreso por segunda actividad.