



Departamento
Nacional de Planeación

Informes de Mercado Laboral Urbano

Resultados al primer trimestre de 2024

Dirección de Estudios Económicos

Las opiniones expresadas en este documento son las de sus autoras y no comprometen a la institución.



Departamento
Nacional de Planeación

Gabriel Armando Piraquive Galeano

Director Técnico

Dirección de Estudios Económicos

Carolina Lozano Karanauskas

Juliana del Pilar Camargo Chavarro

Vanessa Ospina Cartagena

Valentina Mosquera Córdoba

Junio de 2024

Bogotá D.C., Colombia

Contenido

Resumen

Introducción

1. Barranquilla
2. Bogotá
3. Bucaramanga
4. Cali
5. Cartagena
6. Cúcuta
7. Ibagué
8. Manizales
9. Medellín
10. Montería
11. Pasto
12. Pereira
13. Villavicencio

Informes de Mercado Laboral Urbano

Resultados al primer trimestre de 2024

La Dirección de Estudios Económicos presenta la quinceava edición de la serie de “Informes de mercado laboral urbano”, la cual consta de 14 separatas individuales, una para cada una de las 13 áreas metropolitanas, más una separata introductoria de aspectos generales. En esta oportunidad, los Informes presentan un detalle de la coyuntura del mercado laboral en el año comprendido entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, dando a conocer los principales cambios del mercado laboral en el último año, así como el avance de la recuperación del empleo tras la irrupción de la pandemia.

Informes de Mercado Laboral Urbano

Resultados al primer trimestre de 2024

Resumen:

Mientras que Bogotá jalonó el empleo del último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), Medellín ha sido la ciudad más dinámica y de mayor recuperación del empleo en la postpandemia. Por otro lado, el aumento en el empleo del último año favoreció al sector formal y a las mujeres, quienes lideraron el aumento del empleo, no solo en el último año, sino también en la recuperación tras la crisis sanitaria. No se puede decir lo mismo para la población joven (15 a 28 años), quienes sitúan sus niveles de empleo por debajo de los que tenían antes del Covid-19, dado el comportamiento a la baja del último año.

Por sectores, en el último año, el empleo fue jalonado por la industria, la administración pública y el transporte, donde Bogotá lideró el aumento en el empleo en los primeros dos sectores, mientras que Medellín lideró la creación de empleo en transporte.

Por otro lado, al comparar con el periodo prepandemia, se tiene que 10 de los 12 los sectores, muestran niveles de empleo superiores a los prepandemia, mientras que dos (Construcción y Alojamiento y servicios de comida) todavía no alcanzan una recuperación completa. Los sectores que más han jalonado la recuperación del empleo son los de Administración pública, educación y salud y Actividades profesionales y técnicas, impulsados por Bogotá, seguidos de Comercio, jalonado por Medellín y Cali y Transporte por Medellín.

Finalmente, al mirar los niveles de educación, de formalidad y de ingresos por ciudades se observó que las ciudades con mayores niveles de educación evidencian los ingresos laborales promedio más altos y las tasas de informalidad más bajas. Por género, la proporción de mujeres que alcanza educación superior es mayor que la de los hombres. Este avance educativo se acompaña con niveles de formalidad más altos entre las mujeres. No obstante, a pesar de estos logros, las mujeres continúan enfrentando grandes retos al interior del mercado laboral, donde sus niveles de ingreso son inferiores a los de los hombres.

Informes de Mercado Laboral Urbano

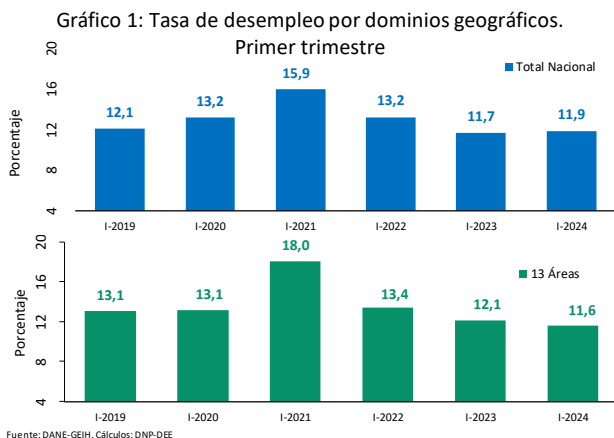
Resultados al primer trimestre de 2024

Introducción

En 2023, los mercados de trabajo a nivel mundial mostraron solidez frente al deterioro de las condiciones económicas, manteniendo descensos en las tasas de desempleo y creación de puestos de trabajo. Sin embargo, con el paso del tiempo, el ritmo de los principales indicadores empezó a descender, llegando a reflejar retrocesos. Esto evidencia el efecto rezagado que existe entre la actividad económica y el empleo, ya que la dinámica de la producción se traslada paulatinamente y en diferente magnitud al mercado de trabajo.

Por ello, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) previó, a comienzos de 2024 que los mercados laborales (que permanecieron resilientes durante el 2023) podían empezar a reflejar la desaceleración de la actividad productiva en un futuro próximo.

En el caso de Colombia, las cifras están confirmado esta tendencia. Por un lado, a lo largo de 2023, la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año.

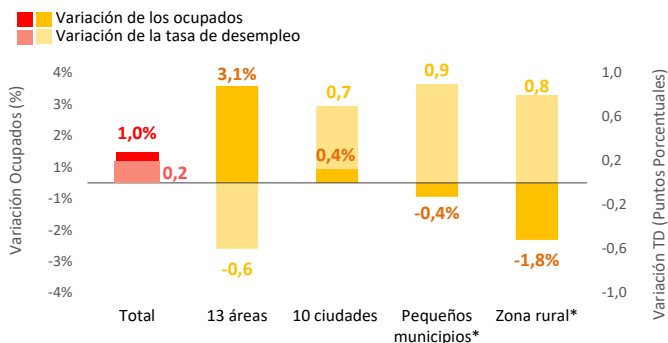


Con ello, la tasa de desempleo nacional, que venía frenando su descenso, terminó por subir 0,2 p.p. en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), alcanzando un 11,9%. (Gráfico 1)

Este aumento estuvo concentrado en las zonas rurales y el agregado de las 10 ciudades¹, donde el incremento en la tasa fue cercano a los 0,8 p.p., ya que, en las 13 áreas, la tasa de desempleo si se redujo (-0,6 p.p.), aunque a una velocidad más baja que en los periodos anteriores (Gráfico 2). De esta manera, la tasa de desempleo en las 13 áreas fue de 11,6% en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 1)

¹ En el total nacional, la tasa de desempleo subió 0,2 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, donde el agregado rural (de centros poblados y rural disperso) tuvo un aumento de 0,8 p.p. y las cabeceras mantuvieron su tasa estable. Con respecto al nivel urbano, el agregado de 23 ciudades tuvo una reducción en la tasa de -0,4 p.p., donde las 13 ciudades y áreas metropolitanas mostraron una baja de -0,6 p.p., mientras que en las otras 10 ciudades hubo un aumento de 0,7 p.p.

Gráfico 2: Variación de los ocupados y de la tasa de desempleo entre el I trimestre 2023 y el primero de 2024



Fuente: DANE-GEIH. Cálculos: DNP-DEE (*) Pequeños municipios corresponde a Otras cabeceras y Zona Rural comprende Centros poblados y Rural disperso

Algo similar sucedió con el empleo, que comenzó a aumentar cada vez con menos fuerza. En este sentido, la cantidad de personas ocupadas pasó de crecer un 4% entre el primer trimestre de 2022 y el primero de 2023 a un 1% en el último año (primer trimestre de 2023 vs. el primero de 2024). Al igual que en el caso anterior, las 13 áreas fueron las más activas en la generación de empleo con un aumento de 3% en los ocupados, mientras que en las zonas rurales se evidenció destrucción de empleo, con una caída de cerca de 2% en sus ocupados. (Gráfico 2)

Pese a lo anterior, dentro de las 13 áreas el comportamiento es heterogéneo.

Reconociendo estas diferencias, la Dirección de Estudios Económicos presenta la quinceava edición de la serie de “Informes de mercado laboral urbano”, la cual comprende esta separata introductoria de resultados conjuntos y una separata individual para cada una de las 13 áreas metropolitanas, para un total de 14 separatas.

En general se concluye que:

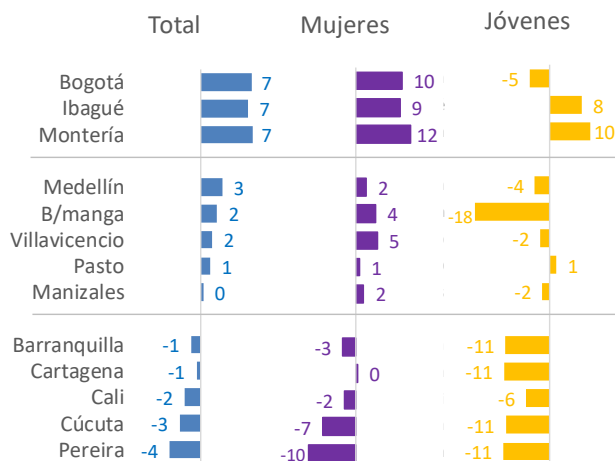
- Mientras que Bogotá jalonó el empleo del último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), Medellín ha sido la ciudad más dinámica y de mayor recuperación del empleo en la postpandemia. Por otro lado, el aumento en el empleo del último año favoreció al sector formal y a las mujeres, quienes lideraron el aumento del empleo, no solo en el último año, sino también en la recuperación tras la crisis sanitaria. No se puede decir lo mismo para la población joven (15 a 28 años), quienes sitúan sus niveles de empleo por debajo de los que tenían antes del Covid-19, dado el comportamiento a la baja del último año.
- Por sectores, en el último año, el empleo fue jalonado por la industria, la administración pública y el transporte, donde Bogotá lideró el aumento en el empleo en los primeros dos sectores, mientras que Medellín lideró la creación de empleo en transporte.
- Por otro lado, al comparar con el periodo prepandemia, se tiene que 10 de los 12 los sectores, muestran niveles de empleo superiores a los prepandemia, mientras que dos (Construcción y Alojamiento y servicios de comida) todavía no alcanzan una recuperación completa. Los sectores que más han jalonado la recuperación del empleo son los de Administración pública, educación y salud y Actividades profesionales y técnicas, impulsados por Bogotá, seguidos de Comercio, jalonado por Medellín y Cali y Transporte por Medellín.
- Finalmente, al mirar los niveles de educación, de formalidad y de ingresos por ciudades se observó que las ciudades con mayores niveles de educación evidencian los ingresos laborales promedio más altos y las tasas de informalidad más bajas. Por género, la proporción de mujeres que alcanza educación superior es mayor que la de los hombres. Este avance educativo se acompaña con niveles de formalidad más altos entre las mujeres. No obstante, a pesar de estos logros, las mujeres continúan enfrentando grandes retos al interior del mercado laboral, donde sus niveles de ingreso son inferiores a los de los hombres.

El empleo en las 13 áreas metropolitanas

Comportamiento del empleo en el último año (primer trimestre de 2023 y primero de 2024)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), **Bogotá fue la ciudad que impulsó el aumento en el empleo en las 13 áreas**, no solo por su tamaño dentro del mercado laboral, que es del 19% dentro de las 13 áreas, sino por el crecimiento en sus niveles de empleo, que fue el más alto entre las 13 áreas (7%). Así, la ciudad “despertó” en el último año con este repunte, después de haber tenido una dinámica rezagada en los años anteriores. Igualmente, Montería e Ibagué también tuvieron un aumento en el empleo de 7%. Con ello **Bogotá, Montería e Ibagué serían el grupo de ciudades de mejor desempeño.** (Gráfico 3)

Gráfico 3: Crecimiento del empleo (%)



Fuente: DANE, Cálculos: DNP-DEE

En este grupo, la creación de empleo estuvo jalonado por el empleo femenino, el cual creció más que el masculino, sin demeritar el buen desempeño de los hombres dentro de este grupo de ciudades. Lo anterior, sumado al liderazgo del empleo femenino en otras tres áreas (Bucaramanga, Manizales y Villavicencio), hizo que en el total de las 13 áreas, **las mujeres se beneficiaran más que los hombres del aumento en el empleo**, con un incremento de 4% en la ocupación femenina, versus un aumento de 3% en el caso masculino. Dado lo anterior, la tasa de desempleo femenina (13 áreas) cayó más rápido que la masculina, al bajar 0,8 p.p. (de 14,0% a 13,2% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), en tanto que la de los hombres bajó 0,4 p.p., para alcanzar una tasa de 10,1%

Por otro lado, la creación de empleo fue complementada por cuatro ciudades: **Medellín, Bucaramanga, Villavicencio y Pasto, que también tuvieron aumentos en el empleo, aunque menos fuertes** (entre 1% y 3%).

Dado lo anterior, entre las 8 áreas que generaron empleo en el último año, el repunte de Bogotá aportó el 76% del incremento bruto² en los ocupados, mientras que Montería e Ibagué que también tuvieron un desempeño alto, contribuyeron con un 6% en conjunto (cada ciudad con un 3%). Por su lado, Medellín, con una dinámica positiva pero moderada, participó con un 15% y las otras tres ciudades (Bucaramanga, Villavicencio y Pasto), añadieron el 5% restante.

² En esta sección, las contribuciones, aportes o participaciones están calculadas sobre el aumento bruto en los ocupados (es decir si tener en cuenta las pérdidas de empleo en otras ciudades o sectores) o sobre la reducción bruta en los desocupados (es decir sin tener en cuenta el aumento del empleo en otras ciudades o sectores)

Finalmente, **Cali, Barranquilla, Cartagena, Cúcuta y Pereira tuvieron pérdidas de empleo**, con caídas de entre 1% y 4% en sus niveles de ocupados, donde Cali aportó el 38% de la pérdida, mientras que Barranquilla, Cúcuta y Pereira aportaron cada una cerca de 19% y Cartagena, el 4% restante.

Por sectores, la fuerza de la creación de empleo estuvo en la industria, la administración pública y el transporte, donde Bogotá lideró de manera contundente el aumento del empleo en la administración pública, aportando el 15% del empleo creado en las 13 áreas y también tuvo un papel importante en el aumento del empleo industrial con un aporte del 11%. Por su parte, Medellín lideró el aumento en transporte con una contribución de 9%, aunque también tuvo una contribución notable en el empleo industrial de 4%. **Estos sectores, en estas ciudades explicaron el 38% de aumento bruto en el empleo.**

Por otro lado, **los sectores de mayores pérdidas son el de actividades profesionales y técnicas y el comercio**. Ambos sectores tuvieron destrucción de empleo en 8 de las 13 áreas, con lo cual se puede decir que el comportamiento sectorial a la baja es un fenómeno más general que particular. No obstante, en el caso de las actividades profesionales y técnicas, Bogotá tuvo una pérdida de puestos de trabajo muy fuerte, explicando más del 80% del empleo destruido en el sector (o el 14% de la pérdida total), mientras que las pérdidas de empleo en el comercio estuvieron repartidas principalmente entre Cali, Barranquilla y Cúcuta (que pertenecen al grupo de ciudades con destrucción de empleo), donde cada una contribuyó entre 4% y 3% al empleo perdido. En total, estos sectores en estas ciudades explicaron el 25% de la destrucción de empleo.

Por edades, el empleo joven perdió terreno en el último año. En este sentido el empleo de las personas de 15 a 28 años se redujo en un 6%, en tanto que el de las personas mayores de 29 años se expandió en 6%. Con ello, la tasa de desempleo joven que es estructuralmente alta, subió en 1,1 p.p. para ubicarse en 20,1% en el primer trimestre de 2024.

En este sentido, solo Montería, Ibagué y Pasto (que son ciudades con creación de empleo) mejoraron sus niveles de empleo joven con aumentos de 10%, 8% y 1%, respectivamente. Por otro lado, Barranquilla, Cartagena, Cúcuta y Pereira, fueron ciudades donde los jóvenes sufrieron reducciones en el empleo superiores al 10%, en un contexto donde a nivel general la ciudad tuvo pérdidas de empleo. Al respecto, se menciona que Bucaramanga fue la única ciudad donde hubo un descenso superior al 10% en el empleo joven, en un contexto de aumento de empleo total en la ciudad.

En términos de calidad del empleo, **el aumento en los ocupados favoreció el empleo formal³**, el cual creció un 5,7%, mientras que el informal se redujo levemente (-0,4%). Con ello la tasa de informalidad se redujo 1,4 p.p., alcanzando un nivel de 41,4% en el primer trimestre de 2024. Aunque la reducción de la informalidad fue un fenómeno más general que particular, ya que bajó en 10 de las 13 áreas, no se limitó a las ciudades con aumento en el empleo. Así, Pereira, Barranquilla y Montería fueron las ciudades de mayor reducción de la informalidad, donde Pereira y Barranquilla están entre las ciudades con destrucción de empleo total (el cual fue destrucción de empleo informal) y Montería estuvo entre las ciudades con mayor aumento en el empleo, donde la mayor parte del mismo fue formal.

Por otro lado, tan solo Ibagué, Cúcuta y Manizales tuvieron un aumento en la informalidad, pero cada una dentro de un contexto distinto. Así, en Ibagué (al contrario que en Montería) el vigoroso aumento del

³ Informalidad medida según el criterio DANE, el cual integra los conceptos de tamaño de firma, ocupación informal y seguridad social.

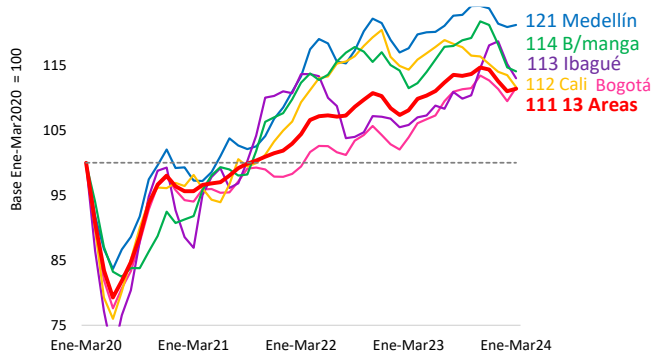
empleo del año estuvo concentrado en el sector informal, mientras que en Cúcuta (al contrario que en Pereira y Barranquilla), la destrucción de empleo se centró en el formal.

Finalmente, en términos de ingreso, se observa que en el último año, **las 13 áreas registraron un incremento de 14,1% en el ingreso laboral promedio (ILP)⁴ nominal, mientras que el ILP real aumentó 6,3%**. Por ciudades, todas reportaron crecimiento en los ILP nominales, con la peculiaridad de que i) 5 de las 13 áreas metropolitanas (Montería, Ibagué y Medellín, Bucaramanga y Villavicencio) alcanzaron incrementos por encima de la media; ii) Bogotá, Barranquilla, Cúcuta, Pasto y Pereira registraron crecimientos de los ILP nominales por debajo del promedio metropolitano pero lograron obtener resultados positivos en términos reales y iii) Cali, Manizales y Cartagena presentaron crecimientos de los ILP nominales por debajo del promedio metropolitano pero no alcanzaron a compensar los efectos inflacionarios, por lo que experimentaron variaciones negativas en términos reales.

Recuperación del empleo tras la pandemia (primer trimestre de 2020 y primero de 2024)

Más allá del último año y comparando con el periodo prepandemia, **las 13 áreas muestran que sus niveles de empleo se encuentran un 11% por encima de los que se tenían antes de la crisis sanitaria** (en el primer trimestre de 2020). Sin embargo, dada la heterogeneidad de sus resultados, las 13 áreas se pueden dividir en cuatro grupos:

Gráfico 4: Índice de ocupados.
Áreas met. con la mayor recuperación postpandemia
(índice final por encima del promedio de 111)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

El primer grupo, es el de las ciudades exitosas, que son las que han logrado un crecimiento del empleo por encima del promedio de 11%, que son Medellín, Bucaramanga, Cali, Ibagué y Bogotá.

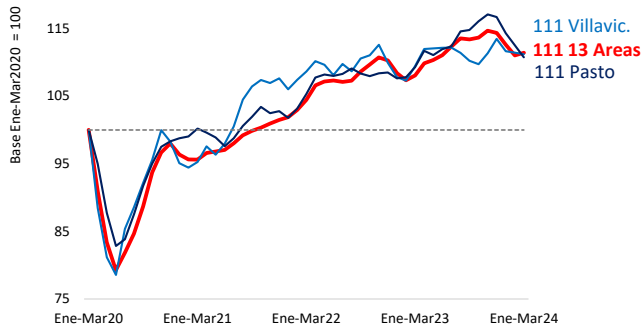
Entre ellas, se destaca ante todo Medellín, cuyo nivel de empleo se encuentra un 21% por encima de los niveles precrisis, seguida por Bucaramanga (14%), que si bien son ciudades que no repuntaron en el último año, si lograron generar empleo, manteniendo un buen nivel. (Gráfico 4)

En otro plano, se destaca Bogotá, que tras haber estado rezagada en el proceso de recuperación, tuvo un repunte importante en el empleo en el último año, con el cual logró “meterse” en este grupo de ciudades que exceden la recuperación promedio, al ubicar su empleo un 12% por encima de sus niveles prepandemia. Algo similar sucede con Ibagué. Finalmente, está Cali, que pese a las pérdidas de empleo del último año, todavía muestra una recuperación “cuatrienal” importante.

⁴ Se refiere al ingreso laboral monetario promedio de un trabajador en las 13 áreas metropolitanas o en alguna ciudad específica.

Gráfico 5: Índice de ocupados.

Áreas met. con una recuperación postpandemia promedio
(índice final igual a 111)

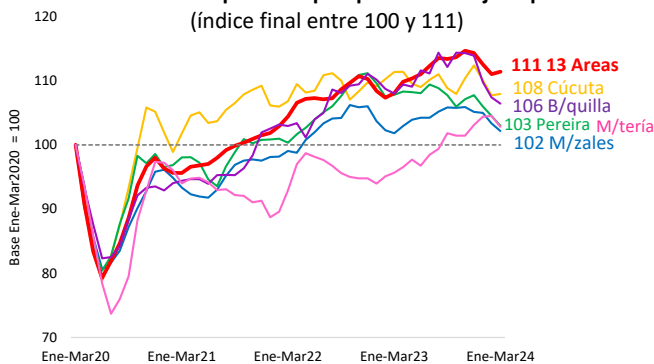


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En un segundo grupo, están las ciudades con resultados similares al promedio de 11%, (Gráfico 5) que son Pasto y Villavicencio, mientras que...

Gráfico 6: Índice de ocupados.

Áreas met. con recuperación postpandemia bajo el promedio
(índice final entre 100 y 111)



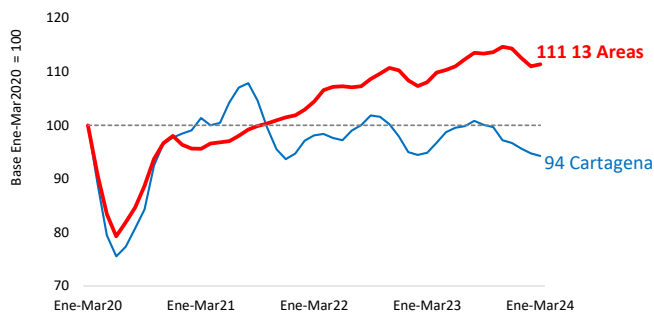
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

en un tercer grupo, se encuentran las ciudades que ya alcanzaron sus niveles de empleo prepandemia y los sobrepasaron, pero se encuentran por debajo del promedio 11%, mostrando una dinámica lenta, que son: Cúcuta, Barranquilla, Pereira, Montería y Manizales. (Gráfico 6)

Dentro de ellas se destaca Montería, que con el repunte en el empleo que tuvo en el último año, logró recuperar sus niveles de empleo prepandemia, después de haber estado por debajo todo este tiempo. Del lado contrario, están Cúcuta, Barranquilla y Pereira, que tienen una dinámica cuatrienal lenta, debido en parte a que tuvieron destrucción de empleo en el último año. Manizales por su lado tuvo un comportamiento neutro en el último año, con lo cual se mantuvo en el grupo.

Gráfico 7: Índice de ocupados.

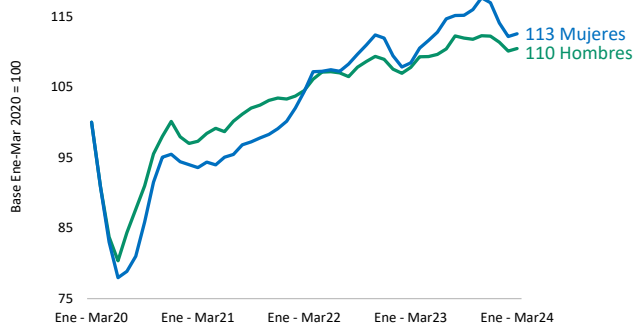
Áreas met. que no alcanzan a recuperarse en la postpandemia
(índice final por debajo de 100)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En el último grupo, está Cartagena, que es la única ciudad que todavía no alcanza sus niveles de empleo precrisis. (Gráfico 7)

Gráfico 8: Índice de ocupados por género en las 13 áreas



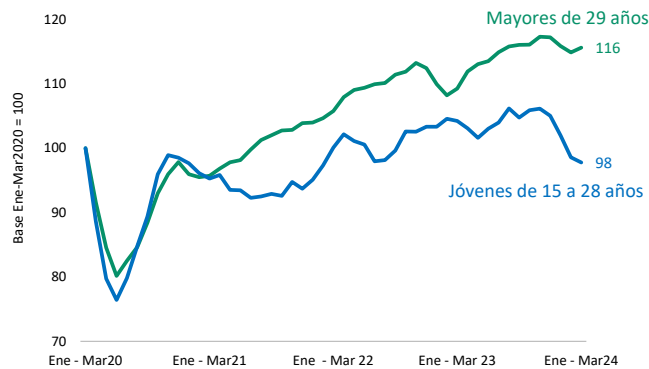
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por género, se observa que, en un comienzo, las mujeres tuvieron una recuperación lenta de sus niveles de empleo. No obstante, con el paso del tiempo, la recuperación femenina fue ganando velocidad y con el repunte del último año, la recuperación del empleo de las mujeres rebasó a la masculina. En este sentido, **las mujeres superan sus niveles de empleo postpandemia en un 13%, mientras que los hombres lo superan tan solo en un 10%.** (Gráfico 8)

En particular, las ciudades que han jalonado esta recuperación del empleo femenino son Medellín, Pasto y Bogotá, donde los niveles de empleo femenino se ubican un 24%, 17% y 14%, por encima de los niveles prepandemia, respectivamente, mientras que el empleo masculino tiene niveles de recuperación más bajos. Así mismo, se destaca Montería, que es una ciudad donde el avance del nivel de empleo por encima de los niveles prepandemia se debe al empleo de mujeres, ya que los hombres apenas logran los mismos niveles que en el primer trimestre de 2020.

Finalmente, se menciona que las mujeres de Cartagena y de Pereira aún no recuperan sus niveles de empleo precrisis, mientras que los hombres de Cartagena se encuentran cerca de lograrlo y los de Pereira están ya un 7% por encima de los mismos.

Gráfico 9: Índice de ocupados por edad en las 13 áreas



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, respecto del **empleo joven**⁵ se observa que **si bien los jóvenes habían recuperado sus niveles prepandemia un año atrás, (incluso los superaban en 4%) la reducción del último año, los puso un 2% por debajo de los niveles de empleo que tenían cuatro años antes, en el primer trimestre de 2020.** Con ello, se evidencia que los jóvenes están un 2% por debajo de los niveles precrisis, mientras que las personas mayores de 29 años se encuentran un 16% por encima de ese nivel.

Por ciudades, solo 4 áreas metropolitanas muestran niveles de empleo joven por encima de los de la prepandemia; estas son: Medellín e Ibagué, donde los jóvenes superan sus niveles de empleo precrisis en más de 14% y Cali y Pasto, donde lo superan en 6%.

⁵ Jóvenes definidos como personas con edades entre 15 y 28 años

En el grupo de las otras 9 ciudades, se tiene que Cartagena es la de mayor rezago, ya que el empleo joven está un 20% por debajo de sus niveles precrisis, seguido de Pereira con un 13%, y por Manizales y Cúcuta con un 12%.

Por sectores, se tiene que 10 de los 12 los sectores, muestran niveles de empleo superiores a los prepandemia, donde los sectores que más han jalonado la recuperación del empleo son los de Administración pública, educación y salud, Actividades profesionales y técnicas, Comercio y Transporte, donde los primeros dos fueron jalonados por Bogotá, el de Transporte por Medellín y el de Comercio por Cali y Medellín.

Finalmente, los **dos sectores que todavía no alcanzan una recuperación completa son los de Construcción y Alojamiento y servicios de comida**. En el caso de Construcción, se observa que pese a que su rezago se explica por 5 ciudades que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia, el mismo se centra en Bogotá, que concentra el 79% de la pérdida bruta de empleos en el sector. En el caso del Alojamiento y servicios de comida, la pérdida es más generalizada, ya que permea a 7 de las 13 ciudades, donde Bogotá concentra el 45% de la pérdida, Cartagena un 19% y Bucaramanga un 12%.

Informalidad, ingresos y niveles educativos en las 13 áreas (primer trimestre de 2024)

En general se observa que **las ciudades con mayores niveles de educación tienen a su misma vez niveles de ingreso laboral promedio (ILP) más altos y niveles de informalidad más bajos**.

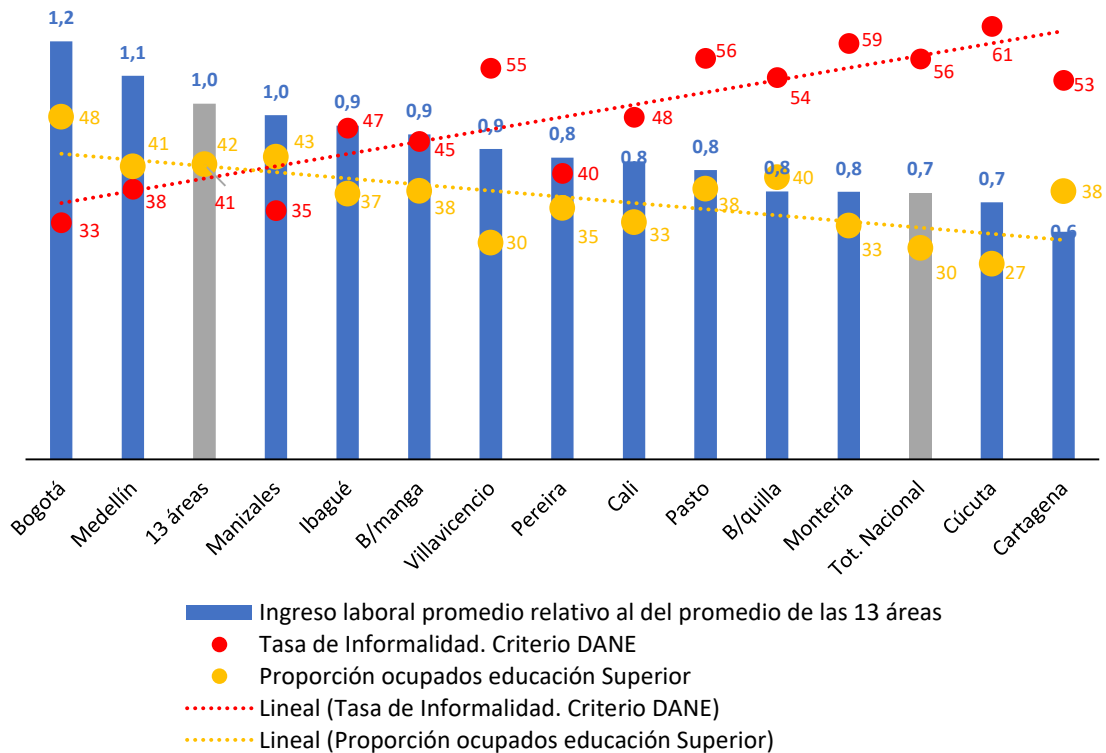
En este sentido se tiene **que en las 13 áreas metropolitanas la población ocupada cuenta con un nivel de educación más alto** que el del total nacional. Así, más del 40% de los ocupados cuentan con educación superior (en tanto que en el total nacional este porcentaje es de 30%) y cerca del 37% tiene cursada la educación media⁶ (vs. 35% del total nacional). Por su parte, el porcentaje de ocupados con niveles educativos por debajo de la educación media es del 20%, donde el 5% no cuenta con educación formal, mientras que en el total nacional esta cifra asciende al 12%.

El nivel educativo guarda una relación estrecha con el ILP y con la informalidad. Así las personas con mayor nivel educativo tienden a encontrarse en las ciudades de mayores ingresos y más formales, mientras que las personas con menores niveles de educación tienen una mayor probabilidad de ser informales. De esta manera, al analizar la relación entre el nivel educativo y la informalidad, se evidencia una relación inversa entre la proporción de ocupados con educación superior en cada ciudad y sus respectivas tasas de informalidad.

De esta manera, por ciudades se observa que:

⁶ La educación media equivale a los grados escolares 10 u 11.

Gráfico 10: Ingreso laboral promedio relativo al del promedio de las 13 áreas
Proporción de ocupados con educación superior
Tasa de informalidad
Primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH. Cálculos: DNP-DEE

Los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registran los mayores niveles de ingreso laboral promedio (ILP) a nivel nacional, alcanzando ingresos por encima de los niveles promedio para el total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá y Medellín, son las que registran los ILP más altos a nivel metropolitano en el primer trimestre de 2024, donde el ILP de Bogotá sobrepasa al de las 13 áreas en un 18% y el de Medellín en un 8%, siendo las únicas áreas con un ILP por encima del promedio de las 13 áreas. Por otra lado, Cartagena y Cúcuta son las áreas metropolitanas con el ILP más bajo, donde el ingreso de Cartagena equivale a un 64% del ILP de las 13 áreas y el de Cúcuta a un 72%. Además, son las únicas dos áreas metropolitanas cuyo ILP se encuentra por debajo del ILP nacional. (Gráfico 10)

Igualmente, las ciudades de mayor ILP como Bogotá, Medellín y Manizales son las ciudades de menor informalidad (39% o menos) mientras que las de ILP más bajo tienen tasas de informalidad más altas, como lo es el caso de Cúcuta que tiene el segundo ILP más bajo, junto con el nivel más alto de informalidad entre las 13 áreas.

Algo similar sucede con la educación superior. Así, las ciudades con mayor proporción de ocupados con educación superior registran los menores niveles de informalidad. Bogotá, Manizales y Medellín que son las ciudades en donde más de 40% de sus ocupados tienen educación superior, son las mismas que históricamente han registrado los niveles más bajo de informalidad a nivel metropolitano. En contraste, las ciudades con menor proporción de ocupados con educación superior son las que registran las tasas de

informalidad más altas. En este grupo se encuentra Montería, Villavicencio y Cúcuta, donde esta última ciudad refleja la situación más compleja, ya que menos del 30% de sus ocupados cuenta con educación superior y más del 60% de sus ocupados se encuentran en la informalidad.

Por género, sucede algo un poco distinto, dado que por un lado en las 13 áreas la proporción de mujeres que alcanza la educación superior es mayor que la de los hombres no solo en el total metropolitano sino en cada una de las ciudades. Así mismo, las mujeres exhiben niveles de formalidad más altos. No obstante, por otro lado, el ingreso promedio de una mujer es inferior al de un hombre tanto en el total de las 13 áreas, como en cada una de las ciudades. Es así, como el 48% de las mujeres en las 13 áreas cuentan con educación superior, mientras que solo el 37% de los hombres lo alcanzan, en tanto que el ILP de las mujeres es de tan solo un 86% de lo que gana un hombre (después de bajar cerca de 2 p.p. en el último año).

Por ciudades, en términos de ingreso, Bogotá muestra la mayor paridad de género, ya que las mujeres en la capital reciben el 93% de los ingresos de los hombres, mientras que en la mayoría de las otras áreas, este porcentaje varía entre el 75% y el 85%, a excepción de Villavicencio que es de 69%.

Por género, la proporción de mujeres que alcanza educación superior es mayor que la de los hombres. Este avance educativo se acompaña con niveles de formalidad más altos entre las mujeres. No obstante, a pesar de estos logros, las mujeres continúan enfrentando grandes retos al interior del mercado laboral, donde sus niveles de ingreso son inferiores a los de los hombres.



Departamento
Nacional de Planeación



BARRANQUILLA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 0,8 puntos porcentuales, un descenso que fue superior al del resto de las 13 áreas. A pesar de ello, el descenso en el desempleo se relaciona con un aumento de las personas que salieron del mercado de trabajo, ya que el empleo descendió en la ciudad. Esta pérdida de empleos afectó más a las mujeres que a los hombres y se concentró en la población joven.

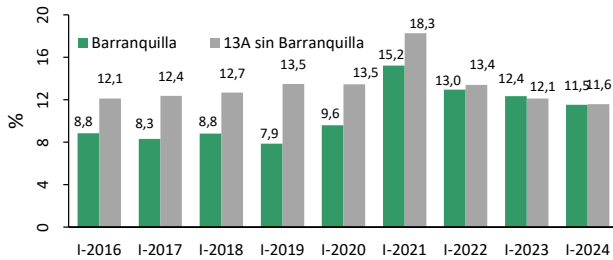
Pese a lo anterior, Barranquilla supera los niveles de ocupación prepandemia en 6%, un porcentaje inferior al promedio de las otras áreas analizadas. En términos de informalidad laboral, aunque la informalidad se mantiene en niveles altos, la ciudad se destacó por importantes reducciones bajo ambos criterios de medición, evidenciando así que los empleos perdidos en el último año fueron empleos informales.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de la ciudad creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y reales. En el último año se presentó una mejora en la igualdad de género en términos ingresos.

Barranquilla 2023

Superficie: 166 km²
Población: 2.018 mil
PET: 1.551 mil
Fuerza de trabajo: 1.019 mil
%FuerzaTrabajo13A: 8,5%
Inflación: 10,35%
Coef.Gini (2022): 0,496
Índice pobreza (2022): 35,7%
Pobreza extrema (2022): 10,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más leves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Barranquilla revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 0,8 p.p., presentando la cuarta reducción más fuerte entre las áreas analizadas. De hecho, al analizar el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla) se tiene que en su conjunto, estas tuvieron un descenso en la tasa de desempleo de 0,5 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Barranquilla se ubicó en 11,5% en el primer trimestre del año, quedando levemente debajo de la del resto de áreas, que fue de 11,6%. (Gráfico 1).

Ahora, el Gráfico 2 muestra que el descenso en la tasa de desempleo presentado en Barranquilla no se relaciona con una mayor generación de empleo, pues la generación de puestos de trabajo descendió en 1%. Por lo cual, el descenso de 9% en la cantidad de personas desempleadas, se debe a que una parte importante de estas personas dejó de participar en el mercado laboral, es decir, ingresaron a la población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), dejando su trabajo o dejando de buscar empleo. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, que creció en un 9%, siendo el incremento más alto entre las 13 áreas.

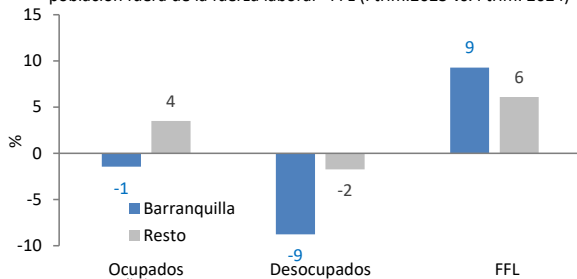
Cabe mencionar, que la dinámica de Barranquilla fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 4% en los ocupados, que generó una reducción de 2% en la cantidad de desempleados y una reducción de 2% en la población fuera del mercado de trabajo. Esto, explica que la reducción en la tasa de desempleo en el resto de las áreas estuvo explicada por una mayor generación de empleo, mientras que en Barranquilla, se relacionó con una leve desaceleración de la dinámica del mercado laboral.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Barranquilla mostró un retroceso de 1,8 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo la cuarta reducción más fuerte entre las 13 áreas, mientras que en el resto de las áreas la tasa subió (1,2 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Barranquilla fue de 55,6% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,1%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo al presentar la ciudad la reducción más fuerte a nivel metropolitano (-2,6 p.p.). Así, la TGP de Barranquilla fue de 62,9% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,8%). (Gráfico 4)

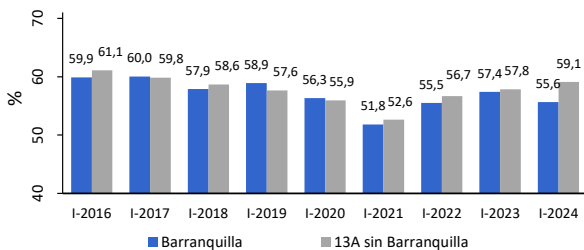
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



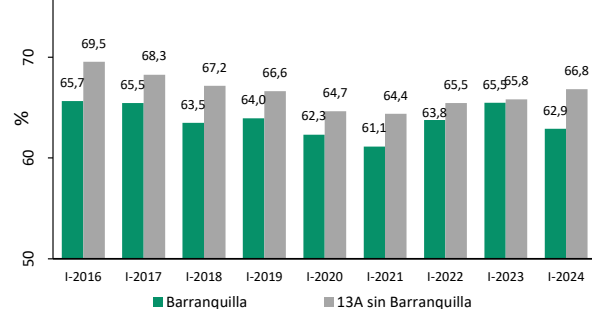
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Barranquilla



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

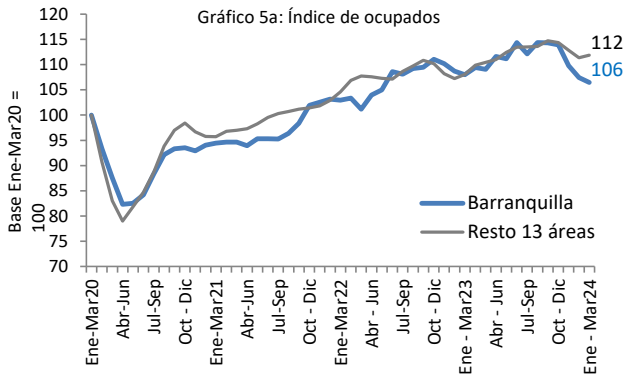
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Barranquilla



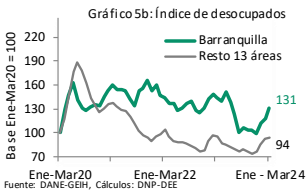
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

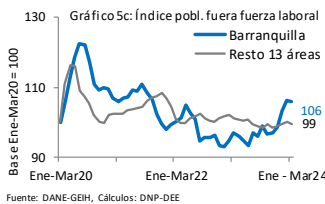
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

La pérdida de empleo del último año implicó un retroceso importante en la dinámica de generación de empleo que traía Barranquilla.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra que desde 2022 la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y levemente superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales de 2023, cuando el empleo comenzó a retroceder. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Barranquilla supera los niveles precrisis en tan solo 6%, después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 13%. De esta manera, al primer trimestre de 2024, Barranquilla situó la evolución de su creación de empleo en un nivel inferior al del resto de las 13 áreas, que en términos relativos tuvieron una evolución más positiva en el último año al ubicar su empleo en un nivel que fue 12% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 5a).

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral que venía evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas, tuvo un repunte en los últimos meses, terminando para este primer trimestre en niveles superiores (6%) a los observados para el mismo mes, antes de la pandemia (Gráfico 5c). Mientras que en el caso de los desocupados, se observa que desde la pandemia, la ciudad ha tenido siempre niveles superiores al del resto de áreas, y para el primer trimestre de 2024 alcanzó un nivel de desempleo que resultó 31% superior a los niveles precrisis, evidenciando así un mercado laboral que no se ha estabilizado luego de la pandemia. (Gráfico 5b)

Comportamiento por género

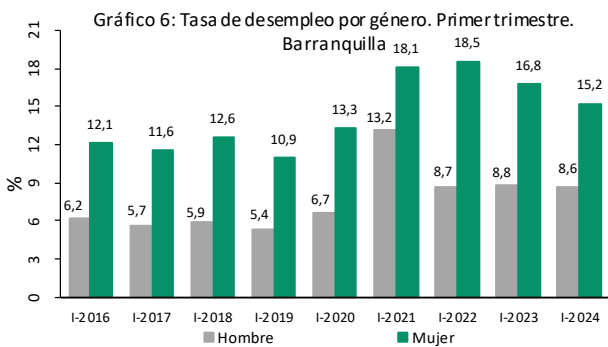
En Barranquilla se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo femenino se redujo significativamente en 1,5 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa bajó en 0,7 p.p. De otro lado, la tasa de desempleo masculina de Barranquilla bajó levemente en 0,1 p.p., y en el resto de las áreas la reducción fue mayor (-0,4 p.p.).

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Barranquilla se ubicó en 15,2%, que a pesar de la reducción del último año, sigue siendo una tasa superior a la de las mujeres en el resto de las áreas (13,1%). Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres fue de 8,6%, siendo esta la tasa más baja entre las 13 áreas analizadas (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 6,6 p.p. en el trimestre, ubicándose por encima de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,8 p.p., pero bajando frente a la brecha de 8,0 p.p. que se observaba para Barranquilla un año atrás.

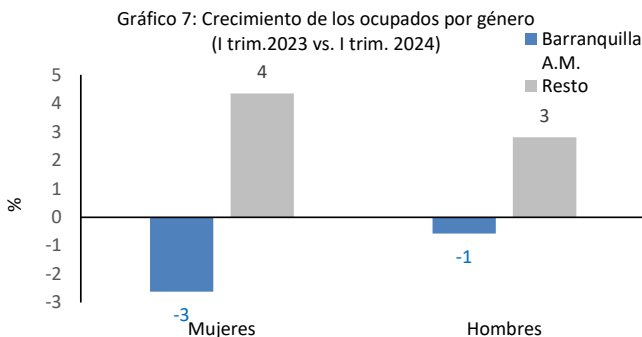
Pese a todo lo anterior, no se puede decir que las barranquilleras estén en una posición mejor a la de hace un año, sino todo lo contrario. Esto se debe a que la cantidad de mujeres empleadas en la ciudad bajó en un 3%, lo cual no repercutió en la tasa de desempleo, ya que la tasa de participación de las mujeres se redujo en una magnitud importante (-3,2 p.p.).

En el caso de los hombres, también se observó una caída en el empleo masculino de 1%, que tampoco se alcanzó a traducir en aumentos la tasa de desempleo, debido a que también redujeron su tasa de participación (-1,9 p.p.), aunque en una magnitud menor a la observada para las mujeres.

De manera contraria, en el resto de las áreas, las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un incremento de 4%, mientras que el empleo de los hombres subió un 3%. (Gráfico 7)



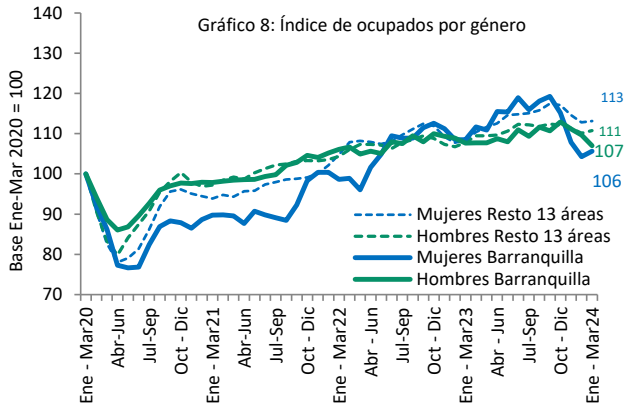
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Recuperación, después de la crisis:

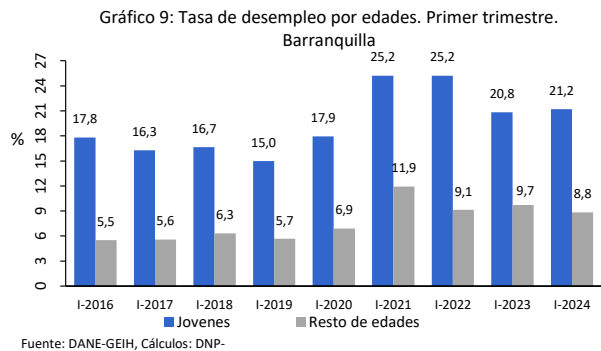
Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que la generación de empleo femenino que venía repuntando con fuerza después de la crisis, retrocedió a finales de 2023, ubicándose en el primer trimestre de 2024 un 6% por encima de los niveles precrisis. Así, el empleo femenino se aleja del pico de 19% que mostró a finales de 2023 y se ubica incluso un poco por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas, que fue del 13%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia fue levemente superior a la de las mujeres (7%), mientras que la de los hombres en el resto de las áreas fue de 11%. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

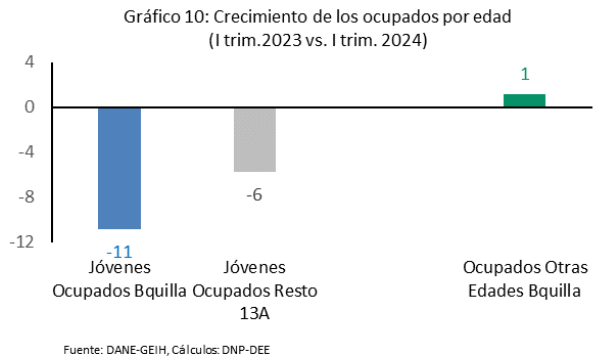
En Barranquilla, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 21,2% en el primer trimestre 2024, siendo una de las 6 tasas más altas entre los jóvenes a nivel metropolitano. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,8%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Barranquilla subió 0,4 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo no obstante un aumento menor al de la población joven en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.), pero contrario al de la población barranquillera mayor de 29 años, donde hubo incluso una reducción de 0,9 p.p. (Gráfico 9)



Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Barranquilla (-11%) como en el resto de las 13 áreas (-6%) cayó entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en la población barranquillera mayor de 29 años el empleo creció levemente (1%). (Gráfico 10)

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

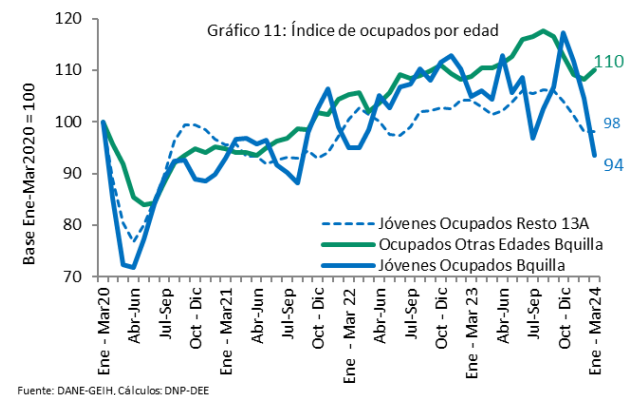


Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 17% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2023), el empleo joven de Barranquilla cayó con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 6% por debajo de los niveles precrisis (Gráfico 11). Este declive, es levemente superior al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven fue un 2% inferior al que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población Barranquillera mayor de 29 años ha tenido una mejor dinámica en el último trimestre y se ubica un 10% por encima de los niveles prepandemia.

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Barranquilla presentó un descenso de 0,8 p.p., siendo la cuarta reducción más fuerte entre las áreas analizadas. No obstante, el descenso en la tasa de desempleo no obedece a una generación de empleo si no a una baja dinámica del mercado laboral en donde la población que buscaba empleo dejó de participar del mercado de trabajo.



MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

La reducción en la tasa fue mayor entre las mujeres que entre los hombres, lo cual se relaciona con una mayor salida de estas del mercado de trabajo. Un comportamiento que difiere de lo observado en el resto de las áreas, en donde hubo generación de empleo, liderada por las mujeres más que por los hombres.

Por edades, los jóvenes fueron los más afectados por el descenso en el empleo, al igual que en el resto de las áreas. No obstante, en el último año, el empleo creció levemente para el resto de las edades.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Barranquilla presentó un descenso en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Con ello, el empleo en la ciudad descendió en cerca de 12.700 puestos de trabajo, que equivalen a un descenso del 1,4%; un comportamiento que difiere del comportamiento observado en el resto de las áreas en donde el empleo aumentó en 3,5%.

A pesar del resultado observado en la ciudad, sólo 4 de los 12 sectores registraron pérdidas en el empleo. El sector comercio fue el de mayor contracción en el empleo, con cerca de 14.800 puestos de trabajo perdidos, lo que significa un descenso de 7,1% en la cantidad de personas ocupadas en este sector, un descenso que fue más que proporcional al observado en el total de la ciudad. Alojamiento y servicios de comida fue el segundo sector con mayores descensos en el empleo, con aproximadamente 12.700 empleos que equivalen a un descenso del 16,3%. En el resto de las 13 áreas estos sectores tuvieron también pérdidas en el empleo, lo que va en línea con el descenso de la actividad económica en estas ramas. (Tabla 1)

No obstante, la ciudad presentó generación de empleos en 8 de los 12 sectores donde las Actividades artísticas y de entretenimiento reportaron la mayor generación, con una creación de casi 10.000 puestos de trabajo, que equivalen a un crecimiento del 10,4% del empleo y que van en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas y con las festividades en la ciudad en el primer trimestre. De otro lado, la Administración Pública, las Otras ramas* y las Actividades inmobiliarias, generaron en su conjunto cerca de 8.000 empleos. (Tabla 1)

En relación al comportamiento sectorial en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se incrementó en 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Barranquilla tuvo un aumento de 6,4% (ubicándose por debajo del promedio), equivalente alrededor de 52.800 nuevos puestos de trabajo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Barranquilla superó los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destacan las Actividades profesionales, que tuvieron un incremento cercano a los 18.029 empleos con un crecimiento de 30,7% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 26,8%).

Otros sectores donde Barranquilla muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Otras ramas*, con un crecimiento de los ocupados de 47,2% (vs. un aumento de 33,0% en el resto de las 13 áreas) y Actividades artísticas, donde el incremento fue de 19,3% (vs. uno de 5,1% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Barranquilla tiene todavía cuatro sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia. El primero es construcción que todavía debe recuperar cerca de 8.000 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida, Comercio e Industria, que están en mora de recuperar alrededor 9.100 empleos en conjunto. El descenso en el empleo en estos sectores está relacionado con el descenso de la actividad económica sectorial a nivel nacional. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-12.731	-1,4	334.615	3,5
Act. artísticas y de entretenimiento	9.948	10,4	49.506	5,9
Adm. Pública, educación y salud	3.062	2,7	98.899	7,1
Otras ramas**	2.607	15,2	10.234	4,1
Act. Inmobiliarias	2.415	19,7	49.577	29,5
Act. Profesionales y técnicas	2.053	2,7	-39.519	-3,4
Industria	1.824	1,8	110.983	9,3
Transporte y almacenamiento	1.483	1,7	83.474	10,9
Act. Financieras y de seguros	1.382	8,9	36.035	13,8
Construcción	-2.634	-4,2	-19.698	-3,1
Información y comunicaciones	-7.367	-36,8	-1.877	-0,7
Alojamiento y servicios de comida	-12.686	-16,3	-19.491	-3,0
Comercio	-14.818	-7,1	-21.208	-1,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	52.796	6,4	1.046.760	11,9
Act. Profesionales y técnicas	18.029	30,7	234.626	26,8
Adm. Pública, educación y salud	17.554	18,0	277.384	22,9
Act. artísticas y de entretenimiento	17.099	19,3	43.772	5,1
Otras ramas**	6.331	47,2	64.980	33,0
Transporte y almacenamiento	5.121	6,0	138.202	19,4
Act. Inmobiliarias	3.202	28,0	34.515	18,9
Act. Financieras y de seguros	2.116	14,3	95.525	47,5
Información y comunicaciones	438	3,6	59.789	28,7
Industria	-2.153	-2,1	26.010	2,0
Comercio	-2.673	-1,4	147.225	8,2
Alojamiento y servicios de comida	-4.311	-6,2	-21.462	-3,3
Construcción	-7.957	-11,7	-51.028	-7,8

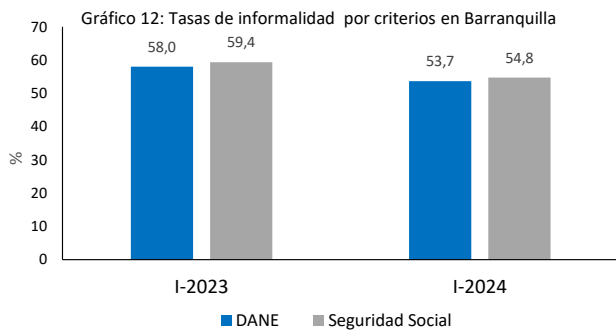
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

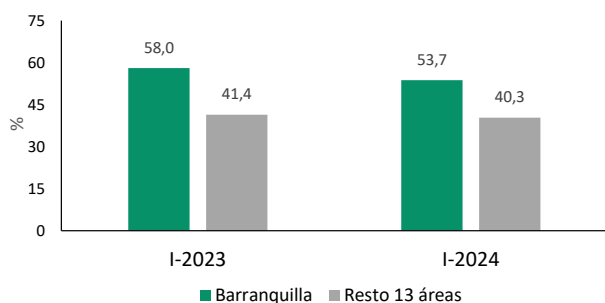
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



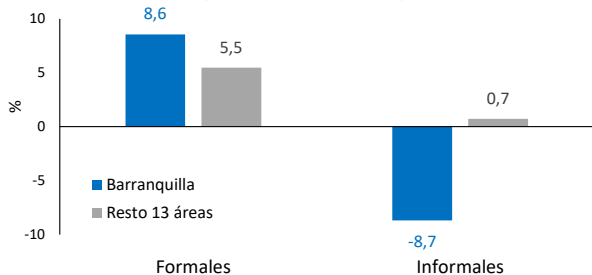
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 13: Tasas de informalidad primer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (I trim. 2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Barranquilla			13 áreas sin Barranquilla		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	86,4	86,1	-0,3	62,8	60,7	-2,1
Alojamiento y servicios de comida	85,5	77,0	-8,5	65,8	63,8	-2,0
Transporte y almacenamiento	77,5	69,6	-7,9	62,7	61,5	-1,2
Construcción	70,5	67,8	-2,7	58,9	53,2	-5,7
Comercio	63,5	63,7	0,2	49,4	47,0	-2,3
Act. Profesionales y técnicas	46,1	40,6	-5,5	34,9	40,0	5,1
Industria	49,6	37,8	-11,9	35,1	35,3	0,2
Otras ramas*	35,3	33,5	-1,9	38,8	38,4	-0,4
Información y comunicaciones	25,6	21,0	-4,6	13,9	9,2	-4,7
Act. Financieras y de seguros	20,6	18,5	-2,0	7,8	7,9	0,2
Act. Inmobiliarias	24,1	15,1	-9,0	16,8	16,6	-0,2
Adm. Pública, educación y salud	15,4	14,3	-1,1	11,8	12,1	0,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Barranquilla son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 54,8% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 41,2%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 53,7%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 40,3%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Barranquilla los criterios apuntan a reducciones significativas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 4,6 p.p., siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,4 p.p.) y destacándose por ser el segundo mayor descenso entre las 13 áreas. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también se destacó al reducir la tasa en 4,3 p.p. siendo un descenso menor al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,1 p.p.) y destacándose por ser el segundo mayor descenso bajo este criterio, entre las áreas analizadas.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 8,6% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que se tiene que los empleos informales descendieron en 8,7%, lo que indica que los empleos perdidos en el último año en la ciudad fueron empleos informales, un hecho que se relaciona con el descenso de empleos en sectores como comercio y Alojamiento y servicios de comida, que se caracteriza por ser más informales. Similar a los resultados de la ciudad, en el resto de las áreas, en donde sí hubo generación de empleo, aumentó más el empleo formal que el informal. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 5,3 p.p. en su tasa, mientras que la tasa masculina se redujo en 3,5 p.p. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Barranquilla se ubicó en 53,5%, siendo levemente menor a la de las mujeres (54,1%) en el primer trimestre de 2024.

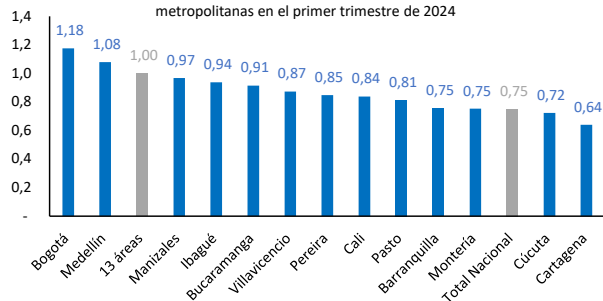
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (86,1%), seguida de Alojamiento y servicios de comida (77,0%) y Transporte y almacenamiento (69,6%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (14,3%), Actividades inmobiliarias (15,1%) y Actividades financieras y de seguros (18,5%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Barranquilla se redujo la informalidad en 11 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron la Industria que redujo su tasa de informalidad en 11,9 p.p., seguida de las Actividades inmobiliarias, con una reducción de 9,0 p.p. y Alojamiento y servicios de comida, con una reducción de 8,5 p.p. En contraste, el único sector en donde incrementó la informalidad fue el sector de Comercio, en donde la informalidad aumentó en 0,2 p.p. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BARRANQUILLA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

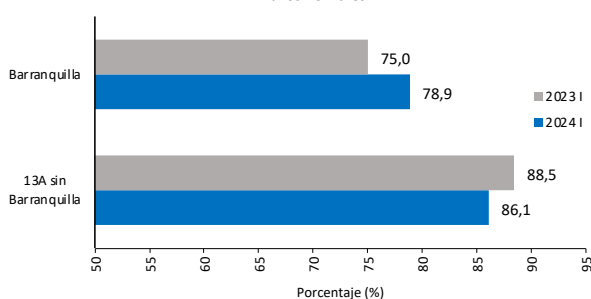
Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Barranquilla estuvo un 25% por debajo del ingreso laboral promedio de las 13 áreas, con un nivel similar al promedio nacional (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Barranquilla tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 5,6 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Barranquilla, al igual que otras 4 ciudades, presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Barranquilla pasaron de percibir un 75,0% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 78,9% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Barranquilla muestra el segundo mayor esfuerzo hacia la igualdad de género a nivel metropolitano, después de Manizales.

A pesar de estos resultados, la capital del departamento del Atlántico continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 7,2 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (78,9% vs 86,1%). (Gráfico 16)

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



BOGOTA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Bogotá aceleró el aumento en la cantidad de empleos, liderando el incremento de los ocupados a nivel metropolitano. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 10,6% en el primer trimestre de 2024, bajando 2,0 puntos porcentuales, en el último año, que es la segunda reducción más fuerte entre las áreas analizadas. Con ello, la ciudad logró superar sus niveles de empleo prepandemia (primer trimestre de 2020) en un 12%, superando el desempeño promedio de 11% de las otras áreas analizadas, después de haber estado notablemente por debajo durante toda la postpandemia.

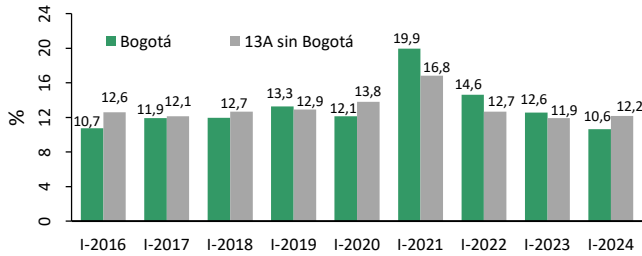
Tanto a nivel anual como en el cuatrenio, el aumento en el empleo en Bogotá estuvo liderado por las mujeres y a las personas mayores de 29 años. En términos de informalidad laboral, la ciudad tuvo la menor tasa entre las 13 áreas.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Bogotá 2023

Superficie: 1.587 km²
 Población: 7.937 mil
 PET: 6.504 mil
 FT: 4.520 mil
 %FT13A: 37,59%
 Inflación: 9,43%
 Coef.Gini (2022): 0,549
 Índice pobreza (2022): 28,1%
 Pobreza extrema (2022) 8,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Bogotá



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Bogotá revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Bogotá bajó 2,0 p.p., presentando la segunda reducción más fuerte entre las áreas analizadas, después de Ibagué. De hecho, al analizar el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bogotá) se tiene que en su conjunto, tuvieron un aumento en la tasa de desempleo de 0,3 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 10,6% en el primer trimestre del año, quedando por debajo de la del resto de áreas, que fue de 12,2%. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su misma vez en una reducción directa en los desocupados, pese a un aumento en la fuerza laboral lo cual tiende a presionar la desocupación y la tasa de desempleo.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Bogotá aumentó 7%, mostrando junto con Ibagué y Montería el aumento más alto entre las áreas analizadas. De la mano con este incremento en el empleo, la cantidad de bogotanos desocupados se redujo en 11%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un aumento de 3%. Finalmente, se destaca que Bogotá consiguió estos buenos resultados, a pesar de la importante entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 7% en la población por fuera de la fuerza laboral.

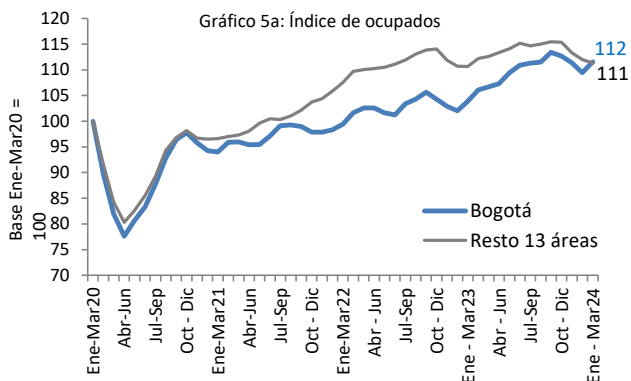
Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bogotá mostró un avance de 3,7 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas lo que se observó fue un retroceso de -0,5 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Bogotá fue de 63,4% en el primer trimestre de 2024, superando la tasa del resto de las 13 áreas (56,2%), volviendo a la posición líder que tenía antes de la pandemia, cuando Bogotá tenía la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano. (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante positivo al mostrar el segundo aumento más fuerte a nivel metropolitano (2,6 p.p.), reflejando la caída en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras

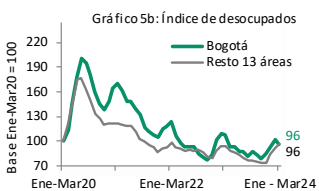
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

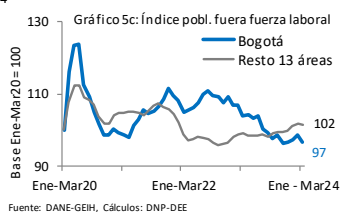
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

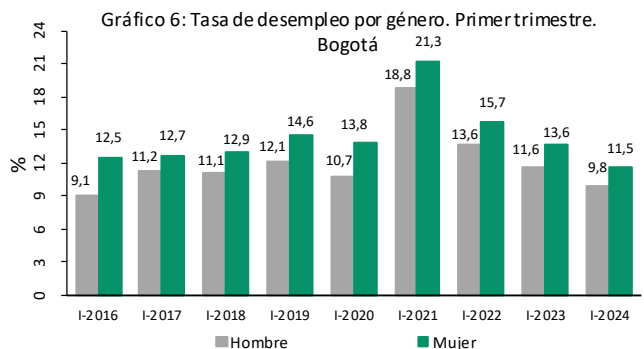
que en el resto de las 13 áreas, la TGP se redujo (-0,4 p.p.), de la mano del incremento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Bogotá fue de 70,9% en el primer trimestre de 2024, recuperando su posición como la ciudad con la TGP más alta antes de la pandemia. (Gráfico 4)

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la recuperación que ha mostrado Bogotá en el último año, es preciso notar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Bogotá fue una de las ciudades con mayores dificultades para alcanzar sus niveles de empleo prepandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar20=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia, pero que inició un periodo de fuerte repunte a comienzos de 2023. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Bogotá no solo supera los niveles precrisis (en un 12%), sino que además logró igualar el desempeño del resto de las 13 áreas que los sobrepasa en un 11%, después de haber estado rezagada durante toda la postpandemia. (Gráfico 5a).

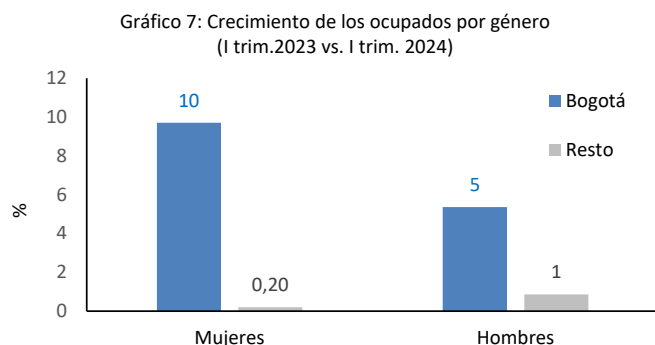
Al igual que en el caso de los ocupados, se tiene que los desocupados de Bogotá también evolucionaron en la dirección correcta, cayendo un 4% por debajo de los niveles prepandemia, para igualar el desempeño del resto de las 13 áreas (Gráfico 5b) Entre tanto, tras el comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se redujo un 3% con respecto a sus niveles precrisis, lo que indica una mayor participación en el mercado laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas la misma se incrementa. (Gráfico 5c)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Bogotá se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la reducción en la tasa de desempleo de Bogotá fue liderada por las mujeres. Así, la tasa de desempleo femenino se redujo en 2,1 p.p., mostrando una caída más fuerte que la de los hombres de la ciudad (-1,8 p.p.), y que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas que se mantuvo prácticamente estable con una variación de 0,1 p.p.



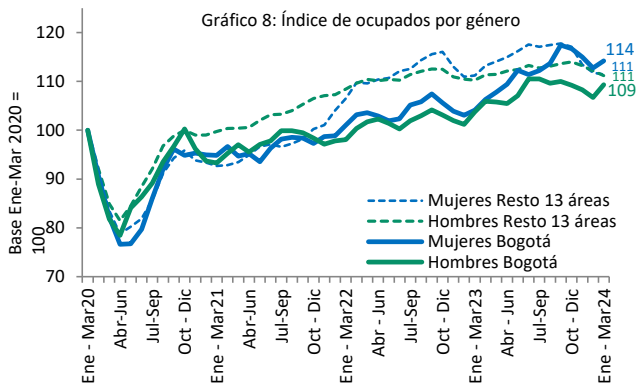
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Bogotá se ubicó en 11,5%, mientras que la de los hombres fue de 9,8% (Gráfico 6), donde se destaca que Bogotá muestra la segunda tasa femenina más baja entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina sería la cuarta más baja. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,7 p.p. en el primer trimestre de 2024, mejorando frente a la observada un año atrás (2,0 p.p.) y ubicándose muy por debajo de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 4,0 p.p.

El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres se haya reducido más rápido que la de los hombres, se debe que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 10% en las mujeres ocupadas versus un incremento de 5% en la cantidad de hombres ocupados. Adicionalmente, se tiene que tanto hombres como mujeres tuvieron un incremento en el empleo superior al observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

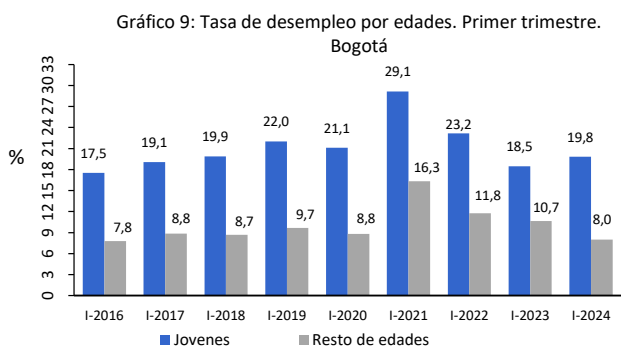


Todo lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 3,6 p.p. entre las mujeres y de 1,6 p.p. entre los hombres, que están entre las alzas más fuertes a nivel metropolitano tanto en hombres como en mujeres. (De hecho, el resto de las 13 áreas muestra reducciones en la TGP masculina y femenina).

Lo anterior implica un logro adicional para la ciudad, si se tiene en cuenta que Bogotá pudo reducir el desempleo de mujeres y de hombres a pesar de la entrada de personas a participar en el mercado laboral.

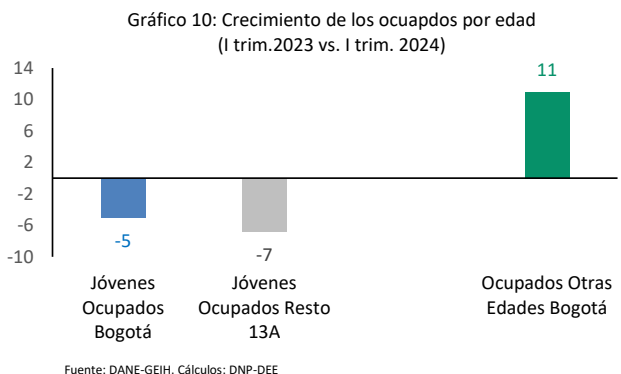
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino en Bogotá, ya supera los niveles precrisis en un 14%, mientras que los hombres solo alcanzan un 9%. Además, con el repunte que tuvo el empleo femenino en el último año en la capital, las mujeres bogotanas aventajan a las del resto de las 13 áreas, que superan sus niveles precrisis en 11%. Esta es una situación nueva, ya que anteriormente el empleo femenino de Bogotá había estado rezagado, mientras que ahora lidera. (Gráfico 8)



Comportamiento por edades

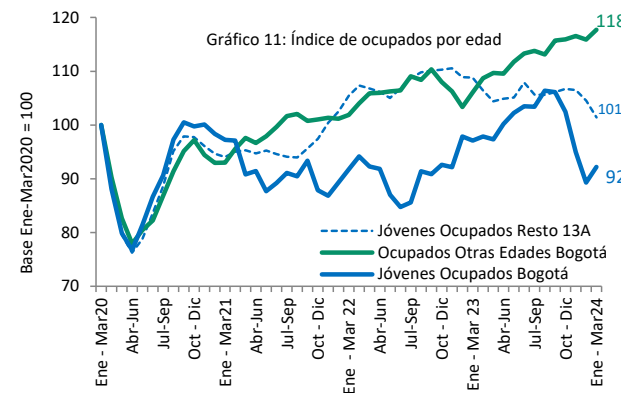
En Bogotá, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 19,8%, en el primer trimestre 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,3%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,0%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)



Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Bogotá subió 1,4 p.p., mostrando un aumento superior al de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,0 p.p.) y de ii) los bogotanos mayores de 29 años, para los cuales el indicador bajó 2,7 p.p. Con ello, la reducción del desempleo en la capital provino de las otras edades, donde el indicador bajó de manera notoria.

Lo anterior no dista mucho de lo que sucedió con el empleo. En este sentido, se tiene que la cantidad de jóvenes se redujo tanto en Bogotá (-5%) como en el resto de las 13 áreas (-7%), en porcentajes relativamente similares, mientras que el empleo de los bogotanos mayores de 29 años creció en un 11%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:



Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 6% por encima de los niveles precrisis (entre agosto y noviembre de 2023), el empleo joven de Bogotá retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 8% por debajo de los mismos. (Gráfico 11) Esto, pone a los jóvenes bogotanos por debajo de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran un 1% por encima de los niveles prepandemia, pese a que los mismos comenzaron a perder dinámica desde antes.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los bogotanos mayores de 29 años se ubica un 18% por encima de los niveles prepandemia.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Bogotá aceleró el aumento en la cantidad de empleos, liderando el incremento (porcentual y absoluto) en los ocupados. Con ello, la ciudad logró superar sus niveles de empleo prepandemia en un 12%, superando el desempeño de 11% del resto de las 13 áreas, después de haber estado notablemente por debajo durante toda la postpandemia.

Tanto a nivel anual como en el cuatrenio el aumento en el empleo en Bogotá estuvo liderado por las mujeres, mientras que por edades, los jóvenes tuvieron caídas en el empleo, tanto a nivel anual como con respecto a los niveles precrisis, dejando que sean los mayores de 29 años, los que lideren el aumento en el empleo.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Bogotá tuvo un repunte en la creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un aumento del empleo muy por encima de las otras áreas en su conjunto. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en cerca de 285.000, lo cual representa el 80% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra bastante alta, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Bogotá representa el 38% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en la Administración pública, educación y salud, donde se crearon alrededor de 98.800 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 15,6% en la cantidad de personas ocupadas, absorbiendo el 97% de los empleos creados a nivel metropolitano en este sector. Otros de los sectores donde Bogotá creó más del 50% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano son la Industria (68%), las Actividades inmobiliarias (84%) y las Actividades artísticas y de entretenimiento (56%), las cuales crearon en su conjunto alrededor de 153.200 empleos. Además de lo anterior, están las Actividades Financieras y de seguros, la Construcción, el Comercio y el Alojamiento y servicios de comida, que fueron sectores en los que Bogotá aumentó el número de ocupados (en cerca de 79.300 en su conjunto), en tanto que el agregado del resto de las 13 áreas presentó pérdidas de empleo. (Tabla 1)

Finalmente, se menciona que pese al buen desempeño del mercado laboral de Bogotá en el último año, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en los sectores de Actividades profesionales y técnicas, Información y comunicaciones y las Otras ramas, que fueron sectores en los que el resto de las 13 áreas tuvieron resultados positivos.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Bogotá tuvo un aumento de 11,6% (ubicándose cerca del promedio), absorbiendo un 39% de este aumento en el empleo, que es una cifra adecuada para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 38% de la fuerza laboral metropolitana.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Bogotá superaba los niveles de empleo prepandemia en 10 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 188.900 ocupados con un crecimiento de 34,8% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 13,9%). Otros sectores donde Bogotá muestra una recuperación superior a la

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	284.731	7,4	37.153	0,6
Adm. Pública, educación y salud	98.761	15,6	3.199	0,4
Industria	76.741	17,5	36.066	4,2
Act. Financieras y de seguros	49.242	35,1	-11.825	-8,7
Act. Inmobiliarias	43.467	60,4	8.525	7,9
Transporte y almacenamiento	33.177	11,2	51.780	9,2
Act. artísticas y de entretenimiento	32.993	10,4	26.461	4,2
Construcción	19.513	10,0	-41.845	-8,5
Comercio	9.076	1,3	-45.102	-3,1
Alojamiento y servicios de comida	1.430	0,7	-33.607	-6,3
Otras ramas**	-8.299	-8,6	21.139	12,3
Información y comunicaciones	-21.767	-13,0	12.523	10,2
Act. Profesionales y técnicas	-47.369	-7,9	9.903	1,6

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	430.098	11,6	669.458	11,3
Adm. Pública, educación y salud	188.870	34,8	106.068	13,9
Act. Profesionales y técnicas	108.704	24,6	143.951	29,2
Act. Financieras y de seguros	84.262	80,1	13.378	12,1
Información y comunicaciones	32.902	29,1	27.325	25,4
Comercio	24.083	3,5	120.469	9,3
Act. artísticas y de entretenimiento	20.503	6,2	40.367	6,6
Act. Inmobiliarias	19.219	20,0	18.497	18,8
Otras ramas**	17.059	23,8	54.251	39,0
Transporte y almacenamiento	16.067	5,1	127.256	26,3
Industria	5.577	1,1	18.280	2,1
Alojamiento y servicios de comida	-26.949	-11,6	1.175	0,2
Construcción	-57.972	-21,3	-1.013	-0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

del resto de las 13 áreas son el de Actividades financieras y de seguros, con un crecimiento de los ocupados de 80,1% (vs. un aumento de 12,1% en el resto de las 13 áreas) y el de Actividades inmobiliarias, donde le incremento fue de 20,0% (vs. uno de 18,8% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Bogotá tiene todavía dos sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son los de Construcción y Alojamiento y servicios de comida, que todavía están en mora de recuperar más de 84.900 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

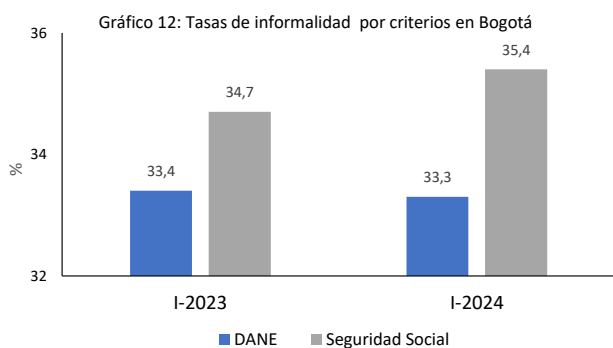
Comparativamente, los criterios coinciden en que Bogotá, junto con Manizales y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el primer trimestre de 2024. Así, en el caso de Bogotá: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social 35,4% en dicho trimestre, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 46,6%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 33,3%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 46,5%. (Gráficos 12 y 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Bogotá los criterios apuntan a resultados diferentes en términos de comportamiento entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 0,7 p.p. entre los trimestres señalados, siendo este el segundo mayor aumento entre las 13 áreas, en un contexto en el que sólo 3 ciudades aumentaron la tasa de informalidad bajo este criterio. De hecho, en el resto de las 13 áreas la informalidad por seguridad social descendió en 2,9 p.p. Por otro lado, bajo el nuevo criterio del DANE, la informalidad en Bogotá bajó en 0,1 p.p. aunque a una velocidad más baja que la experimentada para el resto de las áreas (-1,9 p.p.).

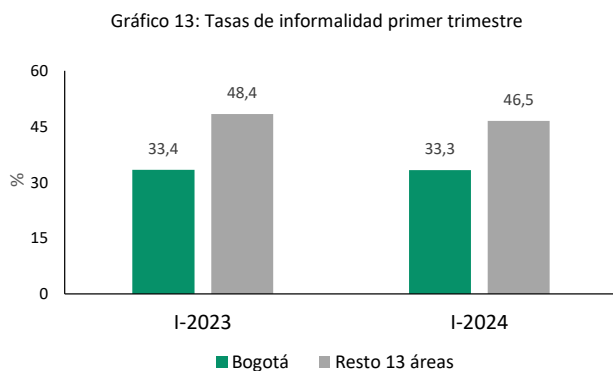
En línea con el leve descenso en la tasa de informalidad bajo la medida DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 7,4% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales también aumentaron en un 7,2%, explicando así el leve descenso en la informalidad bajo el criterio DANE. El aumento en los ocupados informales de Bogotá difiere del comportamiento observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales descendieron en 3,4%. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de -0,3 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres se vio un aumento de 0,3 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Bogotá siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 31,8% en el caso de las mujeres y de 34,7% en el caso de los hombres. Con lo anterior, la ciudad ocupa el tercer puesto entre las ciudades con menor brecha de género en la informalidad laboral.

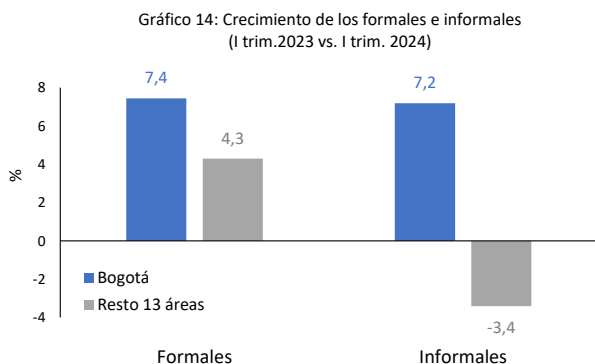
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BOGOTÁ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

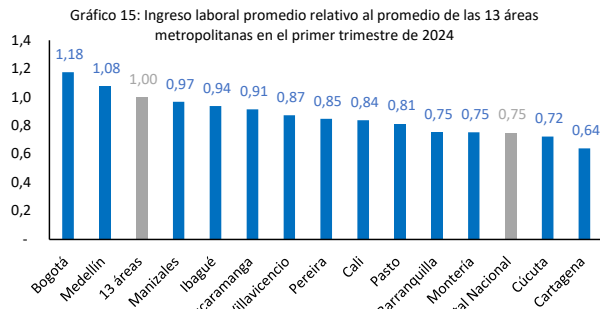
Sector Económico	Bogotá			13 áreas sin Bogotá		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	60,4	60,6	0,3	70,8	66,9	-4,0
Transporte y almacenamiento	52,7	52,5	-0,2	70,4	67,5	-2,8
Act. artísticas y de entretenimiento	50,7	46,4	-4,2	72,5	72,5	-0,1
Construcción	53,1	46,1	-7,0	62,7	58,5	-4,2
Comercio	44,1	42,0	-2,1	53,9	51,8	-2,1
Industria	33,5	35,5	2,1	37,7	35,5	-2,2
Act. Profesionales y técnicas	25,3	34,5	9,3	45,5	44,8	-0,6
Otras ramas*	35,5	28,5	-7,0	40,3	42,4	2,1
Act. Inmobiliarias	8,7	13,0	4,3	23,0	20,0	-3,0
Adm. Pública, educación y salud	10,9	12,5	1,6	12,9	12,1	-0,8
Información y comunicaciones	12,5	5,8	-6,7	17,8	14,0	-3,8
Act. Financieras y de seguros	4,2	4,8	0,6	12,9	14,1	1,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

(60,6%), seguido de Transporte y almacenamiento (52,5%) y Actividades artísticas y de entretenimiento (46,4%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras y de seguros (4,8%), Información y comunicaciones (5,8%) y Administración pública, educación y salud (12,5%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Bogotá se redujo la informalidad en 6 de los 12 sectores. Los sectores que más aportaron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción y Otras ramas*, los cuales redujeron su tasa de informalidad en 7,0 p.p. cada uno. En el caso del sector construcción, la reducción en Bogotá fue mayor a la observada en el resto de las áreas (-4,2 p.p.) evidenciando un mayor aporte de la ciudad a la reducción de la informalidad en este sector. En cambio, el sector de Actividades profesionales, científicas y técnicas fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad en la ciudad, al aumentar su tasa en 9,3 p.p.; seguido del sector de Actividades inmobiliarias (4,3 p.p.). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

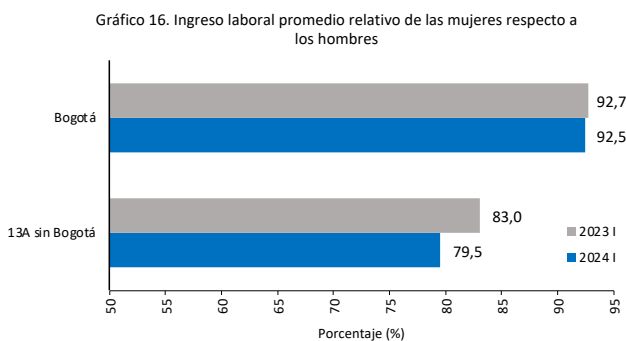
Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Bogotá estuvo 18% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Bogotá tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 1,0 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres en la capital no presentó mayores variaciones en el último año. De esta manera, en el primer trimestre de 2024 las mujeres de Bogotá percibieron un 92,5% de lo que ganaron los hombres. (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con estos resultados, la capital evidenció una desigualdad en los ingresos menos fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre fue de solo 79,5% en el primer trimestre de 2024, tras bajar con respecto al 83,0% reportado un año atrás.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.



Departamento
Nacional de Planeación



BUCARAMANGA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Bucaramanga bajó 0,6 puntos porcentuales, un descenso similar al del resto de las 13 áreas. El descenso en el desempleo se relaciona con un aumento en la generación de empleo en la ciudad, que benefició a la población mayor de 29 años y a las mujeres más que a los hombres. No obstante, la tasa de desempleo de las mujeres incrementó levemente, debido a un aumento en la participación femenina.

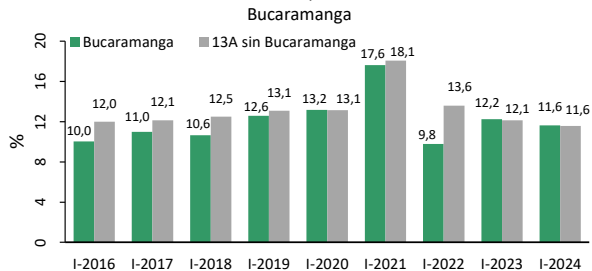
Con resultado, Bucaramanga supera los niveles de ocupación prepandemia en 14%, un porcentaje superior al promedio de las otras áreas analizadas. En términos de informalidad laboral, aunque la informalidad se mantiene en niveles altos, la ciudad redujo su tasa bajo ambos criterios de medición.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de la ciudad creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales. En el último año se presentó una mejora en la igualdad de género en términos ingresos.

Bucaramanga 2023

Superficie: 165 km²
Población: 1.231 mil
PET: 992 mil
Fuerza de Trabajo: 653 mil
%FuerzaTrabajo13A: 5,4%
Inflación: 8,96%
Coef.Gini (2022): 0,482
Índice pobreza(2022): 34,2%
Pobreza extrema(2022): 9,5%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre.

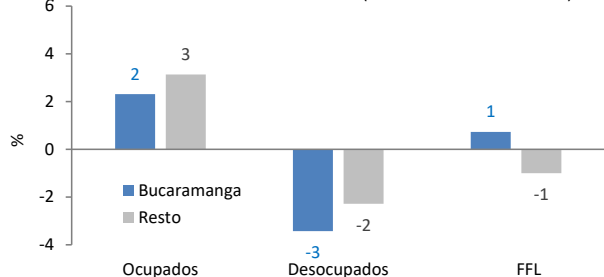


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más leves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)

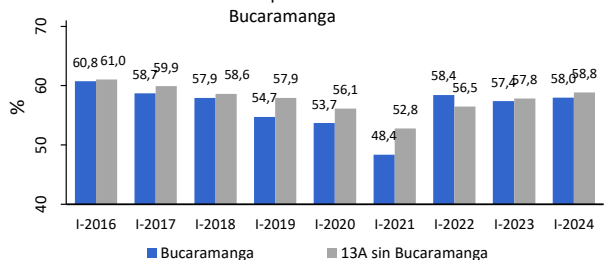


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a lo anterior, Bucaramanga revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Bucaramanga bajó 0,6 p.p., presentando la quinta reducción más fuerte entre las áreas analizadas. Con ello, la tasa de desempleo de Bucaramanga se ubicó en 11,6% en el primer trimestre del año. En comparación el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bucaramanga) se tiene que en su conjunto, tanto el nivel como el descenso en la tasa de desempleo fue el mismo que el observado en la ciudad. (Gráfico 1)

Ahora, el Gráfico 2 muestra que el descenso en la tasa de desempleo presentado en Bucaramanga se relaciona con una mayor generación de empleo, el cual creció en 2% en el primer trimestre del año. Por lo cual, el descenso de 3% en la cantidad de personas desempleadas, se debe a que una parte importante de estas personas consiguieron un empleo y sólo el 1% ingresó a la Población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), dejando su trabajo o dejando de buscar empleo.

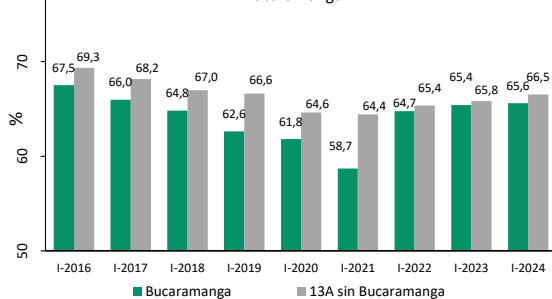
Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Cabe mencionar, que la dinámica de Bucaramanga fue similar a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 3% en los ocupados, que generó una reducción de 2% en la cantidad de desempleados; no obstante en el resto de las áreas se redujo en 1% en la población fuera de la fuerza laboral. En este sentido, la dinámica del mercado laboral en el resto de las áreas fue levemente superior a la de la Bucaramanga. (Gráfico 2)

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

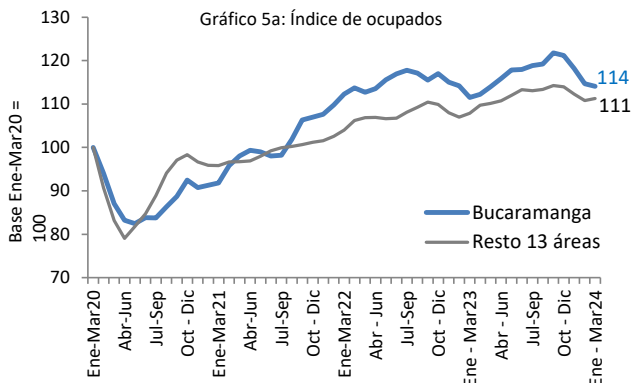
Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Bucaramanga presentó un aumento de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las áreas el aumento en la tasa fue superior (1,0 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Bucaramanga fue de 58,0% en el primer trimestre de 2024, quedando levemente por debajo de la del resto de las 13 áreas (58,8%). (Gráfico 3)

Pese al leve aumento en la población que dejó de participar de la fuerza laboral, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo al aumentar en 0,2 p.p. Así, la TGP de Bucaramanga fue de 65,6% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,5%), en donde el aumento en la tasa fue de 0,7 p.p. (Gráfico 4)

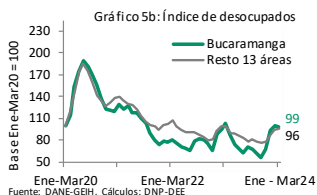
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

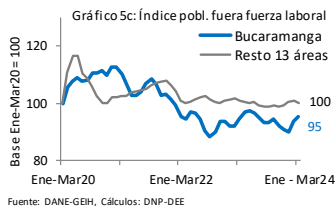
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

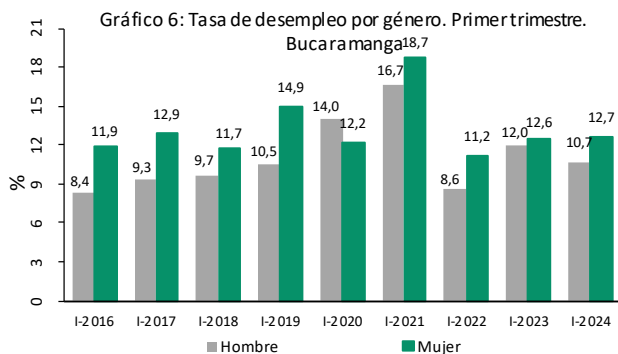
La generación de empleo del último año permitió mantener la buena dinámica de generación de empleo de Bucaramanga en los últimos años.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar20=100) muestra que desde mediados de 2021 la ciudad ha tenido una dinámica de empleo creciente y levemente superior a la del resto de las 13 áreas. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Bucaramanga superó los niveles precrisis en 14%. De esta manera, al primer trimestre de 2024, Bucaramanga situó la evolución de su creación de empleo en un nivel superior al del resto de las 13 áreas, que en términos relativos tuvieron una evolución menos positiva al ubicar su empleo en un nivel que fue 11% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 5a)

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral que venía evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas, tuvo un leve repunte terminando para este primer trimestre en un nivel que fue 5% inferior a los observados para el mismo mes antes de la pandemia. (Gráfico 5c)

En el caso de la población desempleada, se observa que desde finales de 2020, la ciudad había mantenido niveles de desempleo inferiores al del resto de áreas. No obstante, en los últimos meses el desempleo ha venido presentando incrementos, tanto en la ciudad como en el resto de las áreas. De esta forma, para el primer trimestre de 2024, Bucaramanga alcanzó un nivel de desempleo que resultó 1% inferior a los niveles precrisis, mientras que las otras áreas presentaron un mejor resultado al ubicar su nivel de desempleo un 4% inferior a los niveles precrisis. Lo cual muestra un mayor nivel de afectación de la ciudad, en comparación con el resto de las áreas, ante el descenso de la actividad económica de los últimos meses. (Gráfico 5b)

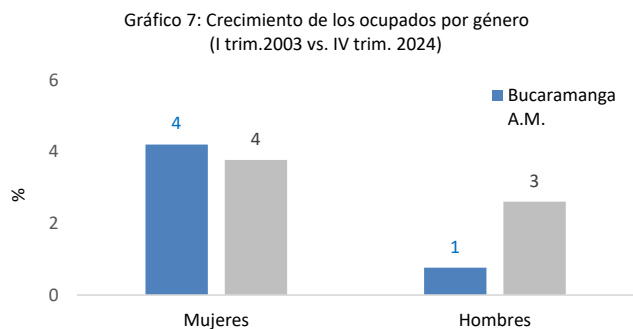
Comportamiento por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En Bucaramanga se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024), la tasa de desempleo aumentó para las mujeres (0,1 p.p.) y se redujo para los hombres (-1,3 p.p.). Este comportamiento difiere del observado en las otras áreas, en donde la tasa de las mujeres descendió (-0,8 p.p.) más que la de los hombres (-0,3 p.p.). De hecho, el descenso en la tasa masculina en Bucaramanga fue el tercer mayor descenso entre las 13 áreas. (Gráfico 6)

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Bucaramanga se ubicó en 12,7%, que a pesar del aumento del último año, es la tercera más baja entre las áreas analizadas, y es incluso inferior a la del resto de las áreas (13,3%). Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres fue de 10,7%, resultando levemente superior a la del resto de áreas (10,1%) (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,0 p.p. en el trimestre, aumentando frente a la brecha de 0,6 p.p. observada un año atrás, pero siendo aún una de las menores brechas entre las 13 áreas, al ocupar el cuarto lugar entre las ciudades con menor brecha de desempleo.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

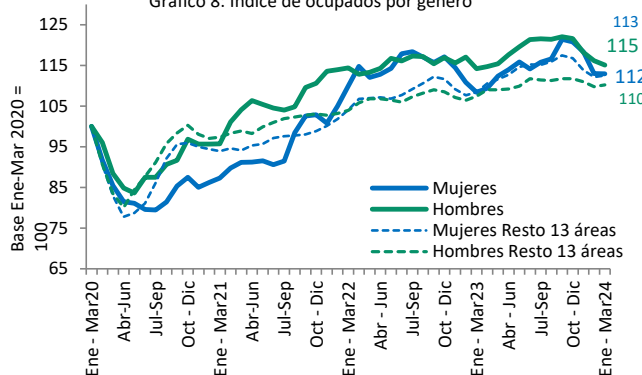
Pese al aumento en el desempleo femenino, la generación de empleo fue positiva para las mujeres al aumentar en un 4,2%. No obstante, se presentó un aumento más que proporcional en las mujeres que ingresaron a participar del mercado de trabajo (4,3%), llevando así a una mayor presión sobre el desempleo femenino. Con ello, la tasa de participación de las mujeres aumentó en 1,7 p.p. (Gráfico 7)

En el caso de los hombres, se observó un aumento en el empleo inferior al de las mujeres (1%), y contrario a lo ocurrido con la participación femenina, la tasa de participación de los hombres descendió en 1,5 p.p., llevando así al descenso en la tasa de desempleo masculina, la cual obedece a una salida de los hombres del mercado de trabajo. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

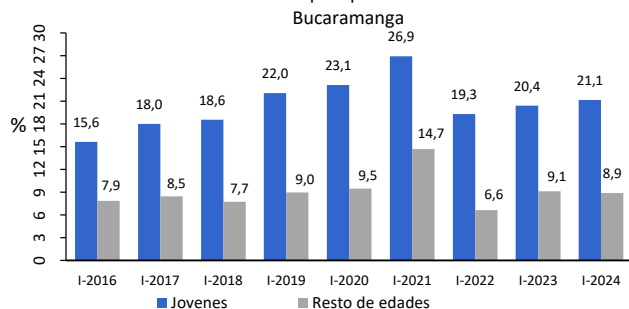
De manera similar, en el resto de las áreas, las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un incremento cercano al 4%, mientras que el empleo de los hombres subió un 3%. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

Al analizar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra una generación de empleo femenino superior a la del resto de áreas desde finales de 2021, la cual retrocedió a finales de 2023, ubicándose en el primer trimestre de 2024 un 13% por encima de los niveles precrisis. Así, el empleo femenino se aleja del pico de 21% que mostró a finales de 2023 y se ubica en el mismo nivel que el observado para el resto de las áreas. (Gráfico 8)

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles pre-pandemia fue levemente superior a la de las mujeres (15%), mientras que la de los hombres en el resto de las áreas fue de 10%. (Gráfico 8)

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



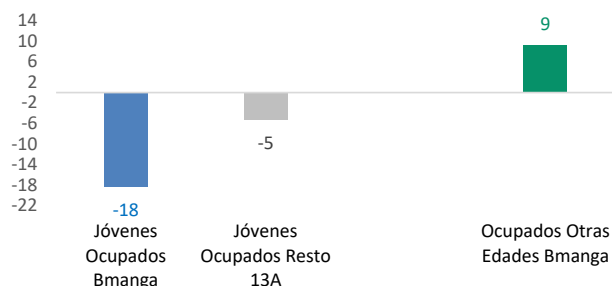
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Bucaramanga, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 21,1% en el primer trimestre 2024, siendo levemente más alta a la observada para los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,1%). Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Bucaramanga subió 0,7 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo no obstante un aumento menor al de la población joven en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.), pero contrario al de la población de Bucaramanga mayor de 29 años, donde hubo incluso una reducción de 0,2 p.p. (Gráfico 9)

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim. 2003 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Bucaramanga (-18%) como en el resto de las 13 áreas (-5%) cayó entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en la población bumanguense mayor de 29 años el empleo creció significativamente (9%). A pesar de lo anterior, el impacto en el descenso del empleo joven en la ciudad fue mayor que en el resto de las áreas. (Gráfico 10)

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa a finales del 2021, elevando su empleo a un máximo de 17% por encima de los niveles precrisis (mediados de 2023), el empleo joven de Bucaramanga cayó con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 4% por debajo de los niveles precrisis. (Gráfico 11) Este declive, es levemente más fuerte al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven fue un 2% inferior al que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población Bumanguense mayor de 29 años ha tenido una dinámica de recuperación constante después de la pandemia, y para el primer trimestre de 2024 se ubicó un 20% por encima de los niveles pre-pandemia.

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024) la tasa de desempleo en Bucaramanga presentó un descenso de 0,6 p.p., siendo la quinta reducción más

Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

fuerte entre las áreas analizadas. El descenso en la tasa de desempleo obedece a una mayor generación de empleo, liderada por las mujeres. A pesar de ello, la reducción en la tasa fue mayor para los hombres que para las mujeres en donde aumentó. Esto se relaciona con una mayor salida de los hombres del mercado de trabajo y un aumento de las mujeres que ingresaron a participar.

Por edades, los jóvenes fueron los más afectados por el descenso en el empleo, al igual que en el resto de las áreas. No obstante, incluso en el último trimestre, el empleo se ha mantenido en recuperación para el resto de las edades.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Bucaramanga presentó un aumento en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un aumento del empleo levemente inferior al del resto de áreas. Con ello, la ciudad creó cerca de 13.100 puestos de trabajo, lo cual representa el 4,1% del total del empleo creado a nivel metropolitano, una cifra coherente considerando que la fuerza laboral de Bucaramanga representa el 5,4% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

La mayor generación de empleo se concentró en Actividades artísticas y de entretenimiento, donde se crearon alrededor de 11.000 puestos de trabajo, representando un aumento de 29,4% en la cantidad de personas ocupadas. Otros sectores donde Bucaramanga generó más empleo fueron Actividades profesionales y técnicas (13,8%), Información y comunicaciones (39,9%) y Actividades inmobiliarias (43,1%), las cuales crearon en su conjunto alrededor de 16.000 empleos. Además, se destaca que el sector de la Construcción generó cerca de 1.000 empleos, mientras que en el agregado del resto de las 13 áreas, este sector presentó pérdidas de puestos de trabajo. (Tabla 1)

Finalmente, se menciona que pese al desempeño del mercado laboral de la ciudad en el último año, se presentaron pérdidas de empleo en los sectores de Transporte y almacenamiento, Actividades financieras y de seguros, la Industria y el sector Comercio. A excepción del Comercio, el resto de las 13 áreas tuvieron resultados positivos en estas ramas.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de aproximadamente 1'100.000 de ocupados (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Bucaramanga tuvo un aumento de 14,1%, ubicándose encima del promedio metropolitano y absorbiendo un 6,5% de este aumento en el empleo, que es una cifra adecuada para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Bucaramanga superó los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el sector Comercio, que a pesar de tener un bajo desempeño en el último año, en comparación con los niveles precrisis tuvo un incremento cercano a los 27.600 empleos con un crecimiento de 25,9% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 6,2%). Otros sectores donde Bucaramanga muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Información y comunicaciones, con un crecimiento de los ocupados de 80,9% (vs. un aumento de 25,1% en el resto de las 13 áreas) y el de Actividades inmobiliarias, donde el incremento fue de 61,8% (vs. uno de 17,5% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Bucaramanga tiene todavía tres sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son Alojamiento y servicios de comida, Industria y Actividades artísticas y de entretenimiento, que aún están en mora de recuperar cerca de 13.700 empleos. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	13.101	2,3	308.783	3,1
Act. artísticas y de entretenimiento	10.980	29,4	48.475	5,4
Act. Profesionales y técnicas	7.366	13,8	-44.833	-3,8
Información y comunicaciones	4.492	39,9	-13.736	-4,9
Act. Inmobiliarias	4.158	43,1	47.833	28,1
Otras ramas**	3.809	19,8	9.032	3,6
Construcción	996	2,7	-23.328	-3,6
Adm. Pública, educación y salud	-808	-1,0	102.768	7,2
Alojamiento y servicios de comida	-984	-2,4	-31.194	-4,5
Comercio	-3.724	-2,7	-32.302	-1,6
Industria	-4.021	-5,8	116.828	9,6
Act. Financieras y de seguros	-4.483	-31,8	41.899	16,0
Transporte y almacenamiento	-4.680	-8,4	89.637	11,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	71.461	14,1	1.028.095	11,2
Comercio	27.527	25,9	117.025	6,2
Act. Profesionales y técnicas	15.302	33,6	237.354	26,7
Otras ramas**	9.147	65,9	62.164	31,6
Adm. Pública, educación y salud	9.129	12,9	285.809	23,1
Transporte y almacenamiento	7.564	17,5	135.759	18,0
Información y comunicaciones	7.044	80,9	53.183	25,1
Act. Inmobiliarias	5.271	61,8	32.446	17,5
Construcción	2.331	6,6	-61.316	-8,9
Act. Financieras y de seguros	1.836	23,6	95.804	46,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-2.303	-4,5	63.174	7,1
Industria	-4.250	-6,1	28.107	2,2
Alojamiento y servicios de comida	-7.137	-14,9	-18.637	-2,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

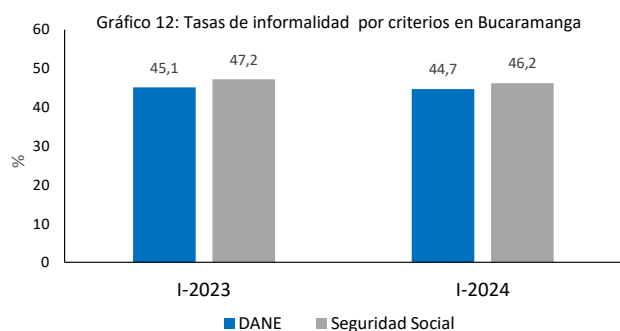
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

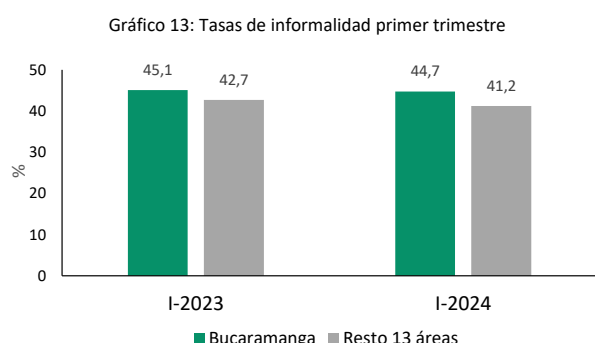
MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

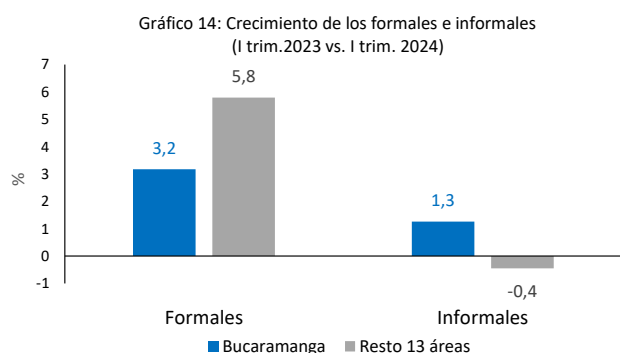
Informalidad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Bucaramanga			13 áreas sin Bucaramanga		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	59,5	72,3	12,8	65,4	62,9	-2,5
Alojamiento y servicios de comida	71,6	67,2	-4,4	67,7	64,9	-2,8
Transporte y almacenamiento	70,0	65,1	-4,9	63,9	62,1	-1,7
Construcción	56,8	50,1	-6,7	60,2	54,8	-5,4
Act. Profesionales y técnicas	49,8	49,7	-0,1	35,0	39,6	4,6
Industria	39,4	47,2	7,7	36,1	34,9	-1,2
Comercio	50,9	47,0	-4,0	50,7	48,7	-2,0
Otras ramas*	30,3	27,5	-2,8	39,2	39,0	-0,2
Act. Inmobiliarias	24,3	22,4	-1,9	16,9	16,2	-0,8
Información y comunicaciones	13,3	13,7	0,4	14,8	9,5	-5,3
Adm. Pública, educación y salud	10,8	10,6	-0,2	12,2	12,4	0,2
Act. Financieras y de seguros	11,5	8,5	-3,0	8,3	8,5	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Bucaramanga son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 46,2% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 42,1%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 44,7%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 41,2%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Bucaramanga los criterios apuntan a reducciones significativas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,0 p.p., siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,7 p.p.). Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también redujo su tasa en 0,4 p.p. siendo un descenso menor al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,5 p.p.). El descenso en la tasa de informalidad de Bucaramanga, bajo ambos criterios, fue el más bajo entre las áreas que lograron reducir su tasa (10 de 13 áreas).

En línea con el descenso de la tasa de informalidad bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de empleos formales en la ciudad aumentaron en 3,2% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras los empleos informales lo hicieron en 1,3%, lo que indica que en el último año se generó más empleo formal que informal. Por su parte, en el resto de las áreas, los empleos formales aumentaron en una mayor proporción (5,8%) mientras que los informales descendieron (-0,4%). (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la tasa de informalidad bajo el criterio DANE, estuvo liderada por los hombres, quienes experimentaron un descenso de 2,1 p.p.; por el contrario, la tasa femenina aumentó en 1,5 p.p. Así, la tasa de informalidad de los hombres en Bucaramanga se ubicó en 43,9%, siendo menor que la de las mujeres (45,6%) en el primer trimestre de 2024. Con el aumento de la tasa de informalidad femenina, la ciudad ocupa el cuarto lugar entre las ciudades con mayor brecha de género en la informalidad laboral, cuando un año atrás se destacaba por tener una brecha de informalidad favorable para las mujeres (-1.9 p.p.).

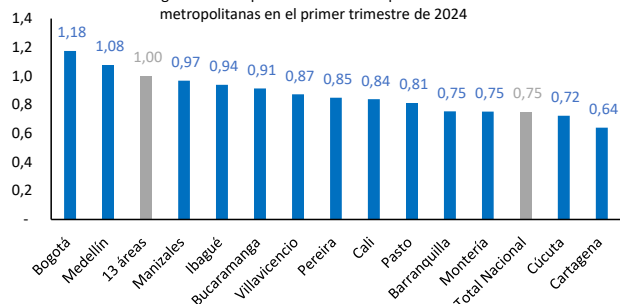
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el criterio DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (72,3%), seguida de Alojamiento y servicios de comida (67,2%) y Transporte y almacenamiento (65,1%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Actividades financieras y de seguros (8,5%), Administración pública, educación y salud (10,6%) e información y comunicaciones (13,7%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Bucaramanga se redujo la informalidad en 9 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción, que redujo su tasa de informalidad en 6,7 p.p., seguida de Transporte y almacenamiento, con una reducción de 4,9 p.p. y Alojamiento y servicios de comida, con una reducción de 4,4 p.p. En contraste, la informalidad incrementó en dos sectores, los cuales son la Industria (7,7 p.p.) e Información y comunicaciones (0,4 p.p.) (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: BUCARAMANGA

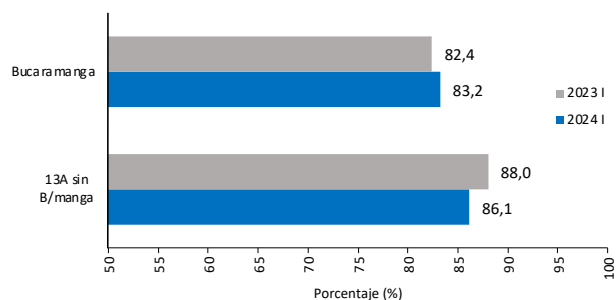
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

En este contexto, el ingreso laboral promedio de una persona en Bucaramanga estuvo un 9% por debajo del ingreso laboral promedio de las 13 áreas, con un nivel similar al promedio metropolitano (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Bucaramanga tuvo un comportamiento dinámico en el ingreso laboral promedio real, el cual creció 3,8 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Bucaramanga, al igual que otras 4 ciudades, presentó un avance hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Bucaramanga pasaron de percibir un 82,4% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 83,2% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Bucaramanga muestra el cuarto mayor esfuerzo hacia la igualdad de género a nivel metropolitano.

A pesar de estos resultados, la capital del departamento de Santander continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 2,9 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,1% vs 83,2%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bucaramanga respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bucaramanga.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



CALI

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la cantidad de personas empleadas de Cali bajó un 2%, mientras que en el promedio del resto de las áreas analizadas hubo un aumento. Con ello, la tasa de desempleo en Cali subió levemente para ubicarse en 12,6%. Esta pérdida de empleo afectó por igual tanto a hombres como a mujeres, pero se concentró en la población joven y los ocupados informales.

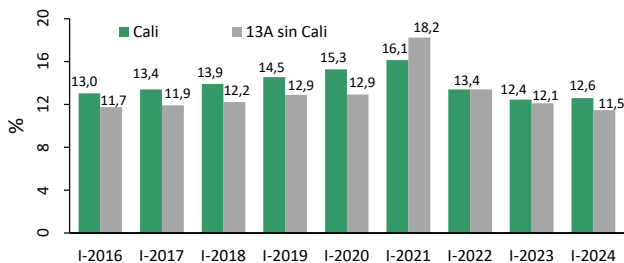
Pese a lo anterior, Cali supera los niveles de ocupación prepandemia en 12%, que es un porcentaje similar al promedio de las otras áreas analizadas. Al igual que en el caso anterior, la recuperación del empleo estuvo liderada tanto por hombres como por mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. No obstante, el empleo joven tuvo un buen desempeño y supera los niveles precrisis, aventajando la dinámica de los jóvenes del resto de las 13 áreas.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Cali experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Cali 2023

Superficie: 564 km²
 Población: 2.348 mil
 PET: 1.868 mil
 FT: 1.244 mil
 %FT13A: 10,35%
 Inflación: 8,71%
 Coef. Gini (2022): 0,512
 Índice pobreza (2022): 24,0%
 Pobreza extrema (2022): 6,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Cali tuvo un leve aumento de 0,2 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cali), bajó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Cali se ubicó en 12,6% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,5%. (Gráfico 1).

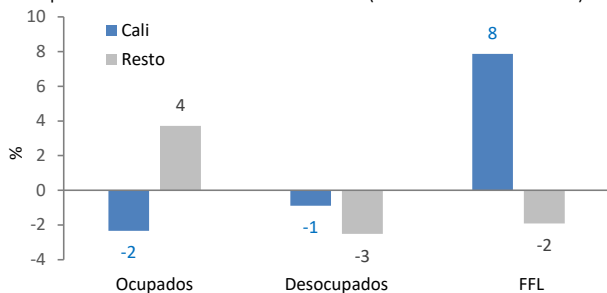
Ahora, el Gráfico 2 muestra que este leve aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 2% en el empleo, la cual no se tradujo a su misma vez en un incremento de la cantidad de personas que buscan trabajo (desocupados), ya que la misma terminó cayendo en un 1%, en vez de aumentar. Lo anterior, se debe a que una parte importante de estas personas dejó de participar en el mercado laboral, dejando su trabajo o dejando de buscar empleo. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, la cual creció 8%, que es el tercer incremento más alto entre las 13 áreas después de Barranquilla y Cúcuta.

Cabe mencionar, que la dinámica de Cali fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 4% en los ocupados, que generó una reducción de 3% en la cantidad de desempleados. Esto, explica la reducción en la tasa de desempleo, la cual bajó a pesar del aumento en la fuerza de trabajo (expresado en una reducción de 2% en la población fuera de la fuerza laboral), lo cual tiende a presionar la desocupación.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cali mostró un retroceso de 2,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo una de las tres reducciones más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Cali fue de 56,5% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,0%). (Gráfico 3).

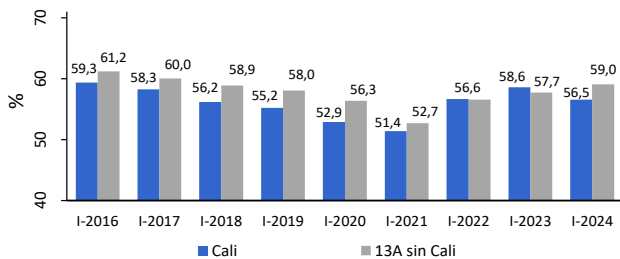
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante negativo al mostrar una de las tres reducciones más fuertes a nivel metropolitano (-2,2 p.p.). Así, la TGP de Cali fue de 64,7% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,7%). (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



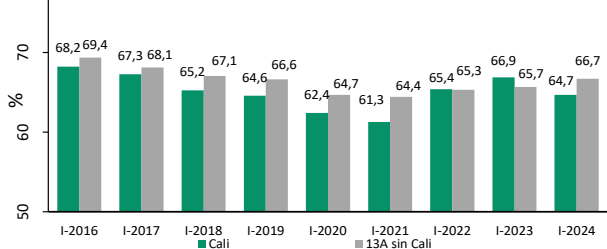
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Cali



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Cali

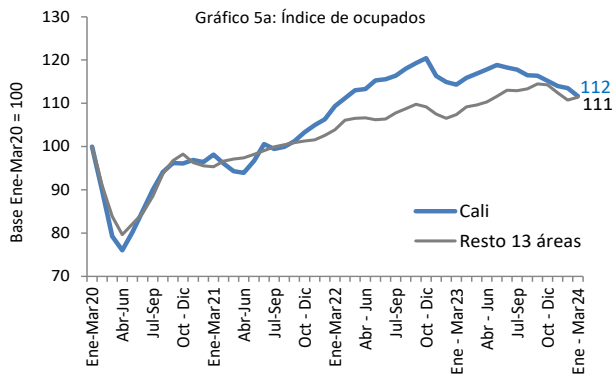


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

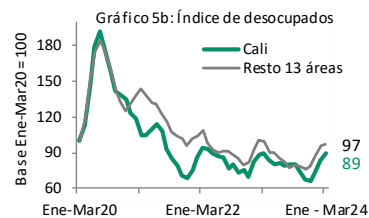
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

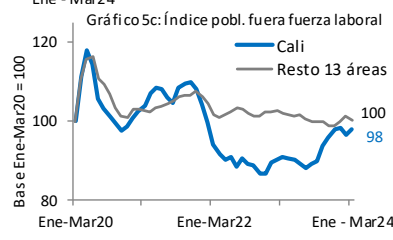
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



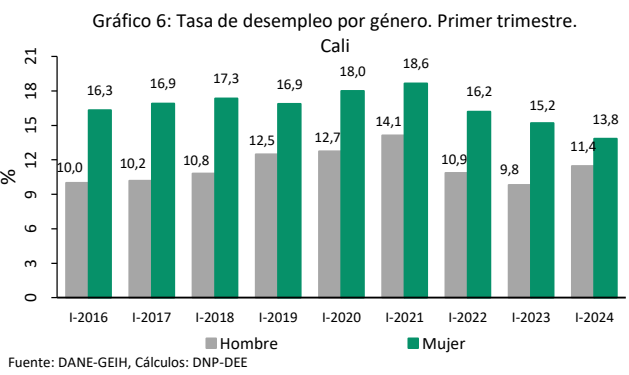
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



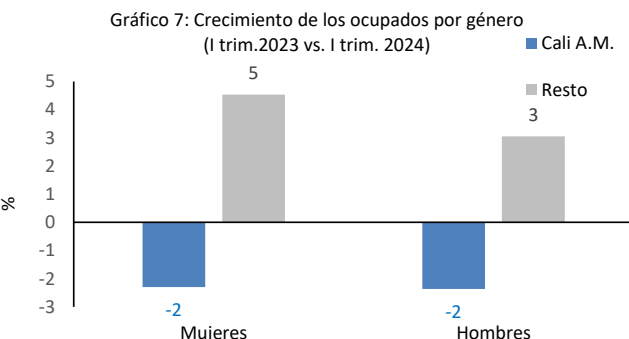
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

La pérdida de empleo del último año implicó un retroceso importante en la dinámica de generación de empleo que traía Cali.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad traía una dinámica de empleo creciente y superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales de 2022, cuando el empleo comenzó a retroceder. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Cali supera los niveles precrisis en tan solo 12%, después de que en su pico hubiera alcanzado una recuperación de 19%. De esta manera, al primer trimestre de 2024, Cali situó la evolución de su creación de empleo a la par de la del resto de las 13 áreas, que si tuvieron una evolución positiva en el último año. (Gráfico 5a).

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral que venía evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas, tuvo un repunte con el que prácticamente igualó la dinámica que traían estas otras áreas en promedio (Gráfico 5c), mientras que, en el caso de los desocupados, se ve que se encuentran un 11% por debajo de los niveles precrisis y siguen evolucionando por debajo del resto de las 13 áreas. (Gráfico 5b)

Comportamiento por género

En Cali se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,4 p.p., mientras que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas bajó en 0,7 p.p. En contra posición, la tasa masculina de Cali aumentó en 1,6 p.p. yendo en contravía de lo sucedido en el resto de las 13 áreas, donde el desempleo de los hombres se redujo 0,6 p.p.

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cali se ubicó en 13,8%, mientras que la de los hombres fue de 11,4% (Gráfico 6), donde ambas son más altas que las del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,4 p.p. en el trimestre, ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,2 p.p. y bajando frente a la brecha de 5,4 p.p. que se observaba para Cali uno año atrás.

Pese a todo lo anterior, no se puede decir que las caleñas hayan liderado los indicadores de empleo de manera positiva o que estén en una posición mejor a la de hace un año, sino todo lo contrario. Esto se debe a que la cantidad de mujeres empleadas en la ciudad bajó en un 2%, lo cual no repercutió en la tasa de desempleo, ya que la participación de las mujeres se redujo en una magnitud importante (-3,2 p.p.).

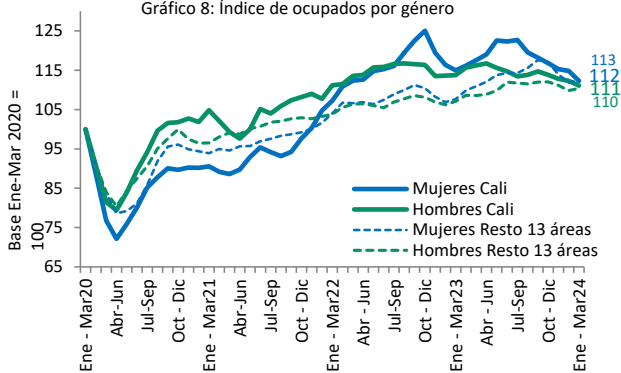
En el caso de los hombres, también se ve una caída en el empleo masculino de 2%, el cual, si se alcanzó a traducir en una tasa mayor de desempleo, debido a que la reducción en la TGP fue menos drástica (-0,9 p.p.).

De manera contraria, en el resto de las áreas, las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un incremento de 5%, mientras que el empleo de los hombres subió un 3%. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

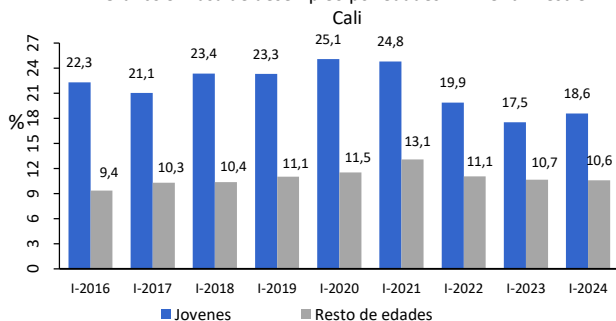
Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que la generación de empleo femenino que venía repuntando con fuerza, retrocedió a lo largo de 2023 y lo corrido de 2024, para ubicarse un 12% por encima de los niveles precrisis. Así el empleo femenino se aleja del pico de 25% que mostró a finales de 2022 y se ubica incluso un poco por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas que es de 13%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia es del 11%, mientras que el de los hombres en el resto de las áreas es del 10%. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En Cali, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,6% en el primer trimestre 2024, siendo la tercera tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Medellín y Villavicencio. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,6%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de los jóvenes de Cali subió 1,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo un aumento similar al de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.), pero contrario al de los caleños mayores de 29 años, donde hubo incluso una pequeña reducción de 0,1 p.p. (Gráfico 9)

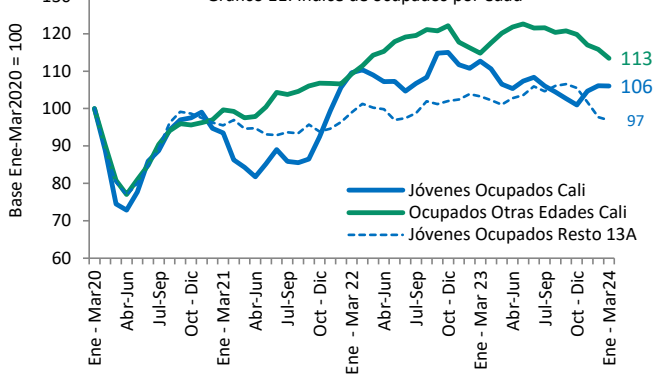
Lo anterior va de la mano con el empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Cali como en el resto de las 13 áreas cayó un 6%, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que para los caleños mayores de 29 años la reducción fue de tan solo un 1%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 15% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2022), el empleo joven de Cali retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 tan solo un 6% por encima de los mismos. (Gráfico 11) Pese a este declive, Cali es junto con Medellín, Pasto e Ibagué una de las 4 ciudades donde el empleo joven sigue estando por encima de los niveles prepandemia. De hecho, el indicador para el resto de las 13 áreas, muestra que el empleo joven está un 3% por debajo de el que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los caleños mayores de 29 años también ha perdido dinámica y se ubica un 13% por encima de los niveles prepandemia.

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Cali la tasa de desempleo en Cali tuvo un leve aumento de 0,2 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas tuvo una reducción. Este leve aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 2% en el empleo, el cual se redujo por igual entre

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

hombres y mujeres (mientras que, en el resto de las 13 áreas, fueron las mujeres las que lideraron el aumento en el empleo) y afectó seis veces más a los jóvenes que a los mayores de 29 años.

Dada la pérdida de empleo del último año, Cali supera los niveles de empleo precrisis en tan solo 12% (cerca del 11% del resto de las 13 áreas), después de que en su pico hubiera situado este indicador en 19%. En este caso, la recuperación de los niveles de empleo también ha estado liderada tanto por hombres como por mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. Los jóvenes por su lado muestran un nivel de empleo de 6% superior al prepandemia, aventajando a los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyo niveles están por debajo de los precrisis.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cali tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 25.400 empleos, que es equivalente al 38% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Pereira, Cúcuta, Cartagena y Barranquilla.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-25.399	-2,3	347.283	3,7
Industria	17.700	11,4	95.107	8,4
Act. artísticas y de entretenimiento	6.761	6,2	52.693	6,3
Act. Financieras y de seguros	2.445	11,0	34.971	13,8
Información y comunicaciones	2.369	12,5	-11.613	-4,3
Act. Inmobiliarias	18	0,1	51.973	32,5
Transporte y almacenamiento	-2.317	-2,6	87.274	11,3
Construcción	-2.405	-3,5	-19.927	-3,2
Act. Profesionales y técnicas	-2.721	-3,1	-34.745	-3,1
Otras ramas**	-3.091	-11,4	15.932	6,6
Alojamiento y servicios de comida	-8.433	-8,9	-23.744	-3,7
Comercio	-11.983	-4,8	-24.043	-1,2
Adm. Pública, educación y salud	-23.742	-15,6	125.702	9,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital del Valle del Cauca se debe a la destrucción de empleo en 7 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Administración pública, salud y educación tuvo una destrucción de empleo cercana a los 23.700 empleos, (-15,6%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas si tuvo un aumento de 9,3% del empleo en el sector. Le siguieron el Comercio, con una pérdida de casi 12.000 empleos (-4,8%) y el Transporte y almacenamiento con una reducción de más de 8.400 puestos (-8,9%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas también experimentaron caídas. (Tabla 1)

Por otro lado, el sector con el mayor aumento en el empleo de Cali fue la Industria, con una creación de cerca de 17.700 empleos, que equivale al 18% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano, seguida por las actividades artísticas y de entretenimiento, donde el incremento de trabajos fue cercano a los 6.800. No obstante, se tiene que solo 2 de los 5 sectores que tuvieron creación de empleo en Cali, el aumento porcentual del empleo fue superior al del resto de las 13 áreas. En este sentido, la ocupación en el sector de Industria creció 11,4% (vs. el 8,4% observado en el resto de las 13 áreas) y en Información y comunicaciones subió 12,5% (vs. un -4,3% del resto).

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	111.023	11,6	988.532	11,4
Comercio	41.243	21,2	103.309	5,7
Industria	25.081	17,0	-1.225	-0,1
Transporte y almacenamiento	16.335	23,7	126.989	17,4
Información y comunicaciones	8.226	62,7	52.001	25,1
Otras ramas**	6.765	39,4	64.546	33,4
Alojamiento y servicios de comida	5.793	7,2	-31.566	-4,9
Act. Financieras y de seguros	4.875	24,7	92.766	47,2
Adm. Pública, educación y salud	4.021	3,2	290.917	24,6
Act. Inmobiliarias	3.967	24,6	33.750	18,9
Act. Profesionales y técnicas	2.570	3,1	250.085	29,3
Construcción	-3.635	-5,2	-55.349	-8,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-4.216	-3,5	65.087	7,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cali tuvo un aumento de 11,6% (ubicándose cerca del promedio), absorbiendo un 10,1% de este aumento en el empleo.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Cali superaba los niveles de empleo prepandemia en 10 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Comercio, que tuvo un incremento de más de 41.200 puestos con un crecimiento de 21,2% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 5,7%) y la Industria con un aumento de más de 25.000 puestos, lo que equivale a un incremento de 17,0% vs. un -0,1% en el resto de las 13 áreas). También se destacan otros 5 sectores donde el desempeño de Cali fue superior al del resto de las 13 áreas en términos porcentuales. Entre ellos la diferencia más grande está en Información y comunicaciones donde el empleo en Cali supera en un 62,7% los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas solo lo hace un 25,1%. (Tabla 2)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Por otro lado, Cali tiene dos sectores cuyos niveles de empleo no se han recuperado del todo y se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria. El primero es el de Actividades artísticas y de entretenimiento que todavía debe recuperar cerca de 4.000 empleos para igualar los niveles precrisis (mientras que el resto de las 13 áreas ya está un 7,9% por encima de los niveles previos) y la Construcción, que todavía no se han terminado de recuperar ni en Cali ni a nivel metropolitano.

Informalidad

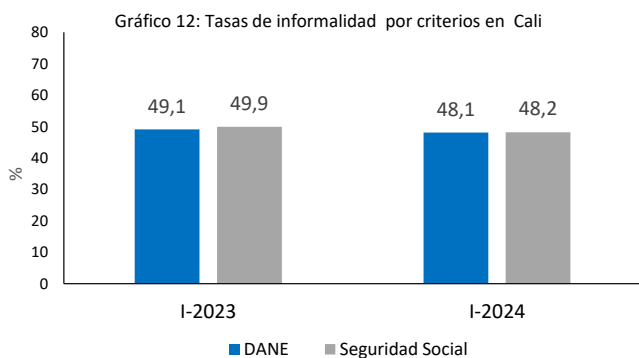
Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Cali más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 48,2% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,6%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 48,1%, también superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 40,7%. (Gráficos 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Cali los criterios apuntan a reducciones significativas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,7 p.p., siendo un descenso igual al observado en el resto de las 13 ciudades. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también redujo su tasa en 1,0 p.p. siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,4 p.p.). El descenso en la tasa de informalidad en Cali, bajo ambos criterios, fueron de los más bajos entre las áreas que lograron reducir su tasa (10 de 13 áreas).

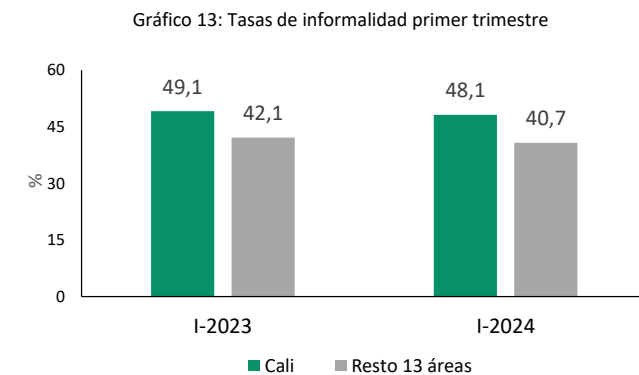
En línea con el descenso de la tasa de informalidad bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de empleos formales en la ciudad disminuyeron en 0,3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los empleos informales lo hicieron en 4,5%, lo que indica que en el último año se perdió más empleo informal que formal. Por su parte, en el resto de las áreas, los empleos formales aumentaron en 6,3% mientras que los informales lo hicieron en 0,2%. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la tasa de informalidad bajo el criterio DANE, estuvo jalonada tanto por los hombres como por las mujeres. Los hombres, experimentaron un descenso de 1,2 p.p., mientras que, para las mujeres, el descenso fue levemente menor (-1,0 p.p.). Así, la tasa de informalidad de los hombres en Cali se ubicó en 46,4%, siendo menor que la de las mujeres (50,0%) en el primer trimestre de 2024. Pese a la disminución de la tasa de informalidad femenina, la ciudad ocupa el segundo lugar entre las ciudades con mayor brecha de género en la informalidad laboral (3,7 p.p.), aumentando frente a la registrada en el mismo trimestre de 2023 (3,4 p.p.)

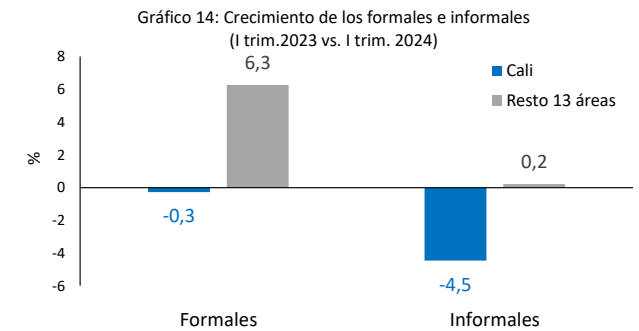
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el criterio DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (74,7%), seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento (72,2%) y Transporte y almacenamiento (67,7%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (12,9%) y Actividades inmobiliarias (15,5%). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CALI

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

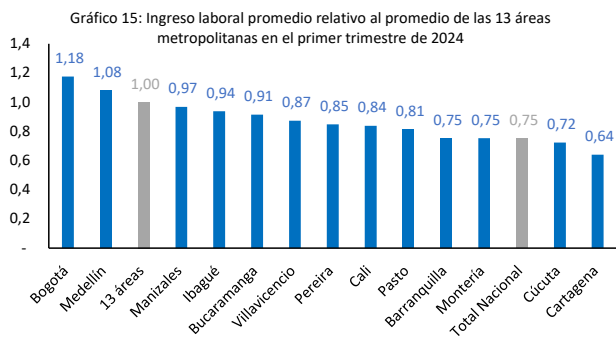
Sector Económico	Cali			13 áreas sin Cali		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	71,7	74,7	2,9	67,3	63,7	-3,6
Act. artísticas y de entretenimiento	78,2	72,2	-6,1	63,5	62,2	-1,3
Transporte y almacenamiento	67,6	67,7	0,1	63,9	61,7	-2,1
Construcción	74,5	63,6	-10,9	58,4	53,5	-4,9
Comercio	51,7	54,7	3,0	50,6	47,8	-2,8
Act. Profesionales y técnicas	47,9	44,1	-3,8	34,7	39,8	5,1
Otras ramas*	40,8	36,9	-3,9	38,3	38,2	-0,2
Industria	34,7	35,7	0,9	36,5	35,5	-1,0
Act. Financieras y de seguros	15,4	18,5	3,1	7,9	7,7	-0,2
Información y comunicaciones	13,9	16,6	2,6	14,8	9,2	-5,6
Act. Inmobiliarias	20,1	15,5	-4,7	17,0	16,6	-0,3
Adm. Pública, educación y salud	18,3	12,9	-5,4	11,4	12,2	0,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cali se redujo la informalidad en 6 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Construcción, que redujo su tasa de informalidad en 10,9 p.p., seguida de Actividades artísticas y de entretenimiento con una reducción de 6,1 p.p. y Administración pública, educación y salud, con una reducción de 5,4 p.p. En contraste, la informalidad incrementó en 6 sectores, donde destacan Actividades financieras y de seguros y Comercio, las cuales aumentaron sus tasas en 3,1 p.p. y 3,0 p.p. respectivamente. (Tabla 3)

Ingresos Laborales²



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

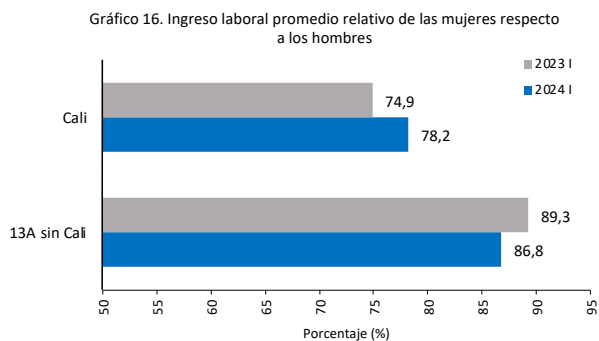
En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cali estuvo un 16% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Cali tuvo un incremento bajo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 9,6 p.p. por debajo del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal no compensó por completo los efectos inflacionarios, con lo cual el ingreso promedio real de Cali experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Cali presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Cali pasaron de percibir un 74,9% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 78,2% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo un deterioro de este indicador de igualdad.

Pese al avance, la capital del Valle siguió evidenciando una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 8,6 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,8%). (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cali respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



CARTAGENA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Cartagena subió 2,6 puntos porcentuales, para ubicarse en 13,7%. Este aumento, que fue el 2^{do} más fuerte entre las áreas metropolitanas, se produjo más por un incremento en la fuerza laboral que por una pérdida fuerte de empleos, ya que la misma fue de solo un 1%. Pese a que la caída no fue grande, la misma se suma a las anteriores y con ello Cartagena se aleja de alcanzar sus niveles de empleo precrisis (primer trimestre de 2020), mientras que las otras áreas ya lo hicieron.

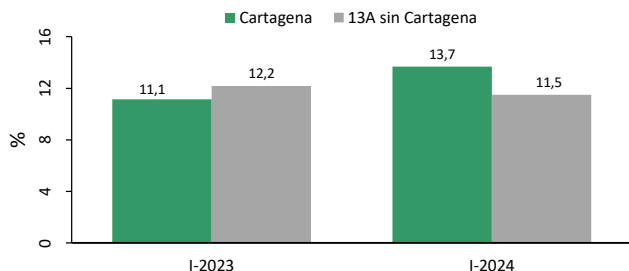
La disminución en la cantidad de ocupados del último año afectó a los informales y se concentró en los hombres y en la población joven. Por su parte, los formales, las mujeres y los mayores de 29 años presentaron aumentos en sus niveles de empleo. Por otro lado, al comparar con los niveles precrisis, las mujeres y los jóvenes son los que muestran más rezago en la recuperación.

En cuanto al ingreso laboral promedio, el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales, y al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral real experimentó una reducción.

Cartagena 2023

Superficie: 572 km²
 Población: 943 mil
 PET: 722 mil
 PEA: 472 mil
 %PEA13A: 3,93%
 Inflación: 9,91%
 Coef. Gini (2022): 0,536
 Índice pobreza (2022): 43,6%
 Pobreza extrema(2022): 12,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Cartagena tuvo un aumento de 2,6 puntos porcentuales (p.p.), que es el segundo aumento más fuerte entre las 7 áreas metropolitanas con incrementos en esta tasa. Con ello, la tasa de desempleo de La Heroica se ubicó en 13,7% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cartagena), que fue de 11,5%, luego de bajar 0,7 p.p. (Gráfico 1).

Ahora, el Gráfico 2 muestra que este aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 1% en el empleo, que se sumó a un aumento de la fuerza de trabajo, lo cual se tradujo en un incremento importante de 26% en la cantidad de personas buscando trabajo. Por su lado, la fuerza laboral subió ante un aumento de la población en edad de trabajar, y a que las personas fuera de la fuerza laboral se redujeron, aunque fuera tan solo en 1%.

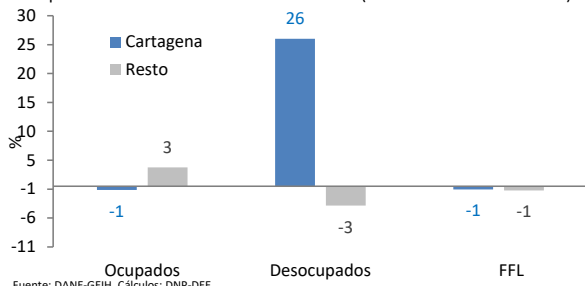
Cabe mencionar, que la dinámica de Cartagena fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 3% en los ocupados, que generó una reducción de 3% en la cantidad de desempleados. Esto, explica la reducción en la tasa de desempleo, la cual bajó a pesar de un aumento leve en la fuerza de trabajo (expresado en una reducción de 1% en la población fuera de la fuerza laboral), lo cual tiende a presionar la desocupación.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cartagena mostró un retroceso de 1,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento. De esta manera, la tasa de ocupación de Cartagena fue de 55,7% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (58,9%). (Gráfico 3).

Por su lado, la Tasa Global de Participación (TGP), de Cartagena se elevó levemente (0,6 p.p.), reflejando el aumento en la fuerza de trabajo. De igual forma la participación en el resto de las 13 áreas se elevó en 0,7 p.p. Con ello, la TGP de Cartagena (64,5%) siguió ubicándose debajo de la del resto de las 13 áreas (66,6%) en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 4)

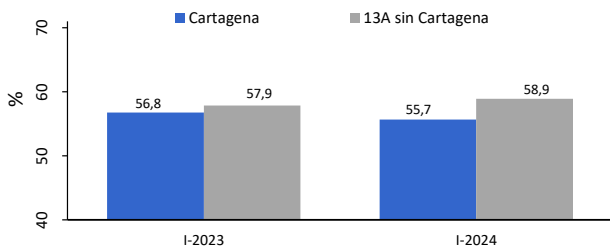
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018, según los anexos de los boletines de divulgación. Para el índice de ocupados (Gráfico 5) se utilizó el empalme de series ofrecido por el Dane en los anexos mencionados.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



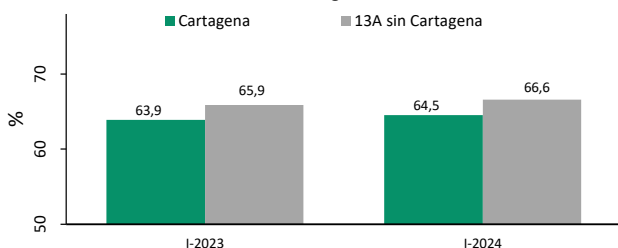
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

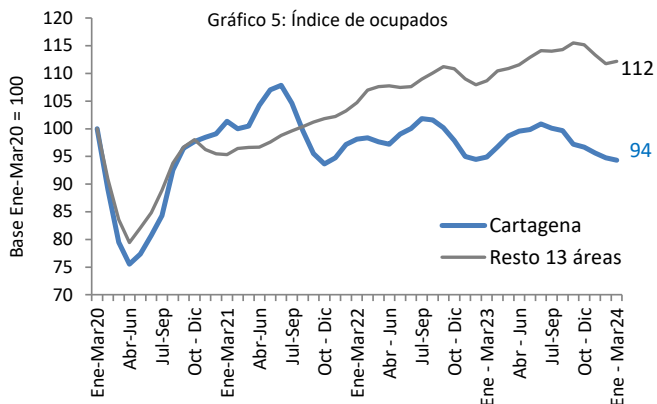
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Cartagena



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

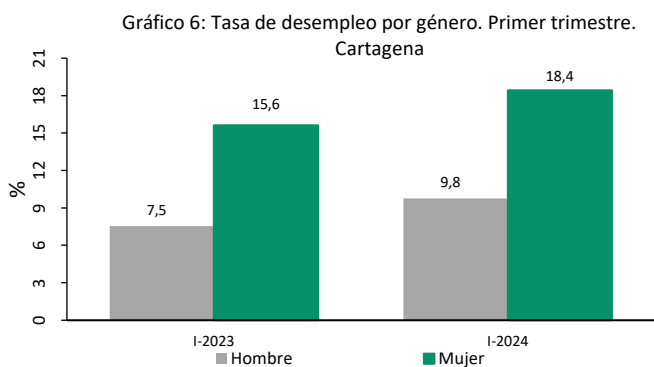
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

A cuatro años del choque de salud y económico generado por la pandemia, Cartagena es la única área metropolitana que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia. Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que para el primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados es un 6% menor que la del primer trimestre de 2020, mientras que el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en un 12% (Gráfico 5)

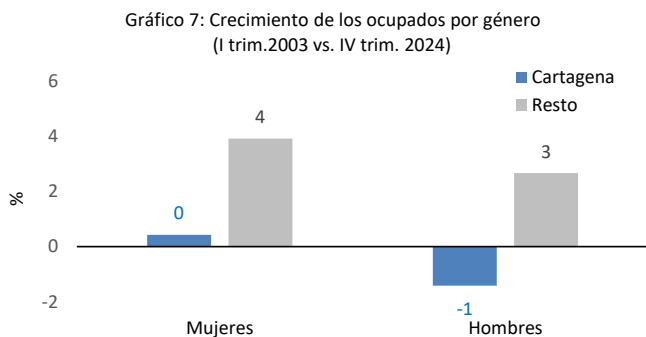


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

En Cartagena se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (2,8 p.p.), como de la masculina (2,2 p.p.), siendo ambas tasas las segundas más altas para sus géneros en las 13 áreas. Por lo anterior, estas alzas van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,9 p.p., aunque la de los hombres desciende también (-0,5 p.p.).

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Cartagena se ubicó en 18,4%, mientras que la de los hombres fue de 7,5% (Gráfico 6), donde se destaca que Cartagena muestra la tasa de desempleo más alta entre las mujeres de las 13 áreas, mientras que los hombres tienen la tercera tasa más baja. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 8,7 p.p. en el primer trimestre de 2024, subiendo frente al 8,1 p.p. observado un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,9 p.p.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a que las tasas de desempleo subieron el empleo femenino permaneció prácticamente igual, mientras que el masculino se redujo en un 1%. Lo anterior, difiere del comportamiento en el resto de las 13 áreas donde las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un crecimiento de 4%, mientras que el empleo masculino subió 3%. (Gráfico 7)

Como se mencionó en la sección anterior la tasa de desempleo general de Cartagena se vio presionada al alza por un aumento en la fuerza de trabajo, que si bien se dio en ambos géneros, fue más fuerte entre las mujeres.

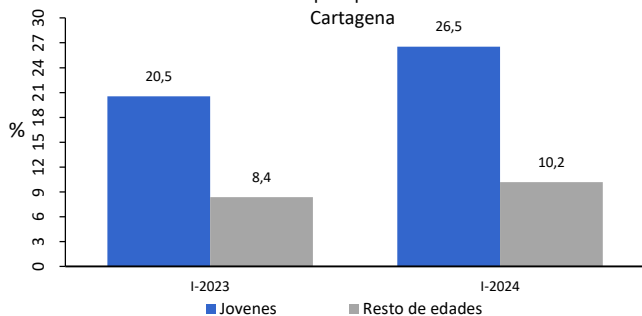
Recuperación, después de la crisis:

Cartagena es la única área metropolitana que no han recuperado sus niveles de empleo prepandemia. En este contexto, se tiene que el empleo femenino en Cartagena se ubica por debajo de sus niveles precrisis, en tanto que el masculino está bastante más cerca de este nivel.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

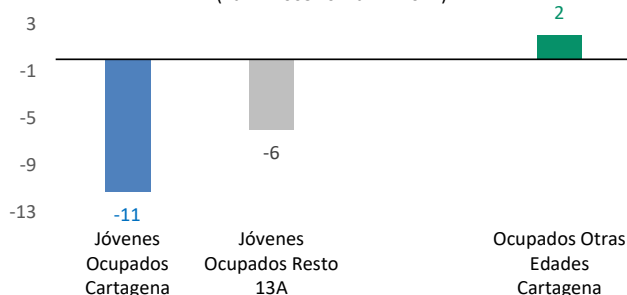
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 9: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim. 2003 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Cartagena, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 26,5% en el primer trimestre 2024, siendo la segunda tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Cúcuta. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,2%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 8)

Además del alto nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de las personas jóvenes de Cartagena subió 6,0 p.p., siendo el incremento más alto entre las 13 áreas metropolitanas. Como referencia, se tiene que la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió en 1,0 p.p. (para quedar en 19,9%) y que la tasa de los cartageneros mayores de 29 años también aumentó, pero solo en 1,8 p.p.

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que los jóvenes de Cartagena enfrentan una pérdida de 11% en el empleo, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas tienen una pérdida Menor (- 6%). Algo distinto sucede con los cartageneros mayores de 29 años, que muestran un aumento en el empleo de 2%, pese al aumento en su tasa de desempleo (Gráfico 9) Esto sucede por el aumento de la fuerza laboral en esta edad.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

A nivel cuatrienal y dado el retroceso en el empleo de personas entre los 15 y 28 años a lo largo del último año (y del anterior también), el empleo joven de Cartagena se ubica muy por debajo de sus niveles prepandemia, en tanto que los jóvenes del resto de las 13 áreas, ya consiguieron llegar a esos niveles. Con respecto al resto de edades, se tiene que los cartageneros mayores de 28 años, también muestran un nivel de ocupación inferior al del primer trimestre de 2020, pero se encuentran más cerca de los niveles prepandemia, que la población más joven.

En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Cartagena subió 2,6 p.p., para ubicarse en 13,7%. Este incremento, que fue el segundo más fuerte entre las áreas, no se produjo por una pérdida fuerte de puestos de trabajo, ya que la misma fue de solo un 1%. Así, el aumento en la tasa fue una combinación entre esta pérdida y un incremento importante de la fuerza de trabajo, que no pudo ser absorbida por una creación de empleos.

La reducción de los ocupados se observó especialmente entre los hombres y entre la población joven, ya que las mujeres de Cartagena junto con las personas mayores de 29 años, si tuvieron aumentos en sus niveles de empleo.

Al comparar con los niveles prepandemia, se tiene que Cartagena es la única área metropolitana que no ha recuperado sus niveles de empleo precrisis, donde las mujeres y los jóvenes son quienes muestran mayor rezago.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-2.582	-0,6	324.466	3,2
Act. artísticas y de entretenimiento	4.802	10,4	54.652	6,1
Transporte y almacenamiento	4.301	7,6	80.656	10,1
Alojamiento y servicios de comida	2.939	6,8	-35.116	-5,1
Adm. Pública, educación y salud	1.637	3,4	100.323	6,9
Información y comunicaciones	950	32,6	-10.194	-3,5
Act. Profesionales y técnicas	252	0,7	-37.718	-3,2
Otras ramas**	63	0,5	12.778	5,0
Industria	-564	-1,8	113.372	9,0
Act. Financieras y de seguros	-1.081	-21,4	38.497	14,2
Act. Inmobiliarias	-1.765	-22,0	53.756	31,2
Comercio	-4.545	-5,6	-31.481	-1,5
Construcción	-9.570	-26,6	-12.762	-2,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cartagena tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 2.600 empleos, que es equivalente al 4% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cartagena, Cali, Pereira, Cúcuta y Barranquilla.

Por sectores, se tiene que el bajo desempeño del empleo en La Heroica se debe a la destrucción de empleo en 5 de los 12 sectores analizados. Entre ellos, la Construcción y el Comercio fueron los dos sectores con mayores pérdidas (14.100 en su conjunto), que son sectores donde el resto de las 13 áreas también experimentaron caídas. Más allá de lo anterior, Cartagena también tuvo una reducción de más de 3.400 empleos en conjunto de las ramas de Actividades inmobiliarias, Actividades Financieras y de seguros e Industria, que son sectores donde el resto de las 13 áreas si tuvieron creación de empleo. (Tabla 1)

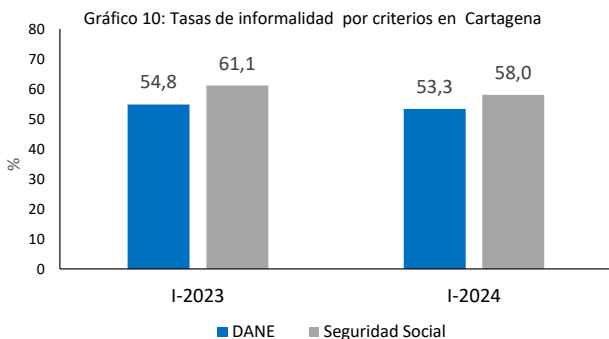
Por otro lado, el sector con el mayor aumento en el empleo de Cartagena fue el de Actividades artísticas y entretenimiento, con una creación de cerca de 4.800 empleos, que equivale al 8% del empleo generado en el sector a nivel metropolitano, seguida por Transporte, donde el incremento de trabajos fue cercano a los 4.300. Además de lo anterior Cartagena aumentó su ocupación en otros 4 sectores, donde 3 de ellos sufrieron pérdidas en el resto de las 13 áreas; estos son: Alojamiento y servicios de comidas, Información y comunicaciones y Actividades profesionales y técnicas.

Con respecto a los niveles prepandemia, se tiene que el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cartagena es la única que no ha recuperado sus niveles precrisis, situando su nivel de empleo un 6% por debajo de los mismos. Entre los 5 sectores que no han recuperado sus niveles precrisis, los más rezagados son los de Industria, Comercio y Alojamiento y servicios de comida.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Cartagena son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 58,0% en dicho trimestre (Gráfico 10), siendo una de las más altas entre las trece ciudades y superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 41,7% mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 53,3%, la cual también es mayor que la del resto de las 13 áreas (40,9%). (Gráficos 11)

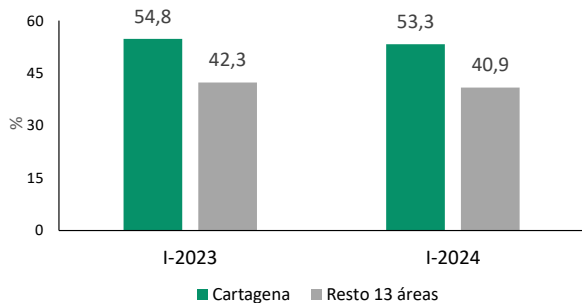


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

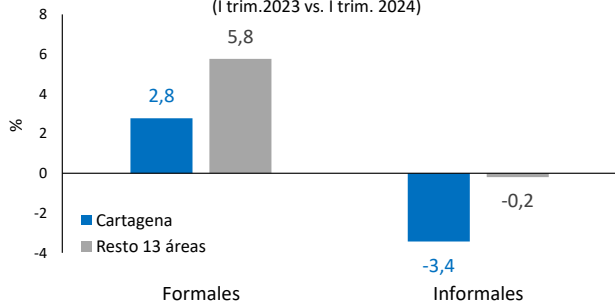
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 11: Tasas de informalidad primer trimestre



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 12: Crecimiento de los formales e informales (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 2: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cartagena			13 áreas sin Cartagena		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	80,0	83,9	3,9	64,4	62,3	-2,1
Transporte y almacenamiento	76,4	69,2	-7,2	63,4	61,8	-1,6
Construcción	75,9	67,5	-8,4	59,1	54,0	-5,1
Act. Profesionales y técnicas	51,6	60,1	8,5	35,1	39,4	4,3
Comercio	59,9	58,3	-1,7	50,4	48,2	-2,2
Alojamiento y servicios de comida	52,0	50,2	-1,8	68,9	66,1	-2,8
Industria	42,7	38,5	-4,2	36,1	35,4	-0,7
Otras ramas*	39,9	37,5	-2,4	38,5	38,1	-0,4
Act. Financieras y de seguros	15,5	21,3	5,8	8,4	8,3	0,0
Act. Inmobiliarias	28,1	15,7	-12,5	16,8	16,6	-0,3
Adm. Pública, educación y salud	8,7	9,8	1,1	12,2	12,4	0,2
Información y comunicaciones	22,9	3,5	-19,4	14,7	9,9	-4,8

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Pese a lo anterior, en el caso de Cartagena los criterios apuntan a reducciones en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 3,1 p.p., siendo la cuarta reducción más altas entre las ciudades. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad también redujo su tasa en 1,5 p.p. siendo un descenso superior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,4 p.p.). El descenso en la tasa de informalidad en Cartagena, bajo ambos criterios, fueron de los más altos entre las áreas que lograron reducir su tasa (10 de 13 áreas).

Por género, la reducción en la tasa de informalidad bajo el criterio DANE, estuvo liderada por los hombres, quienes experimentaron un descenso de 2,7 p.p., mientras que en el caso de las mujeres, la tasa se mantuvo estable. Así, la tasa de informalidad de las mujeres en Cartagena se ubicó en 53,0%, siendo levemente menor que la de los hombres (53,4%) en el primer trimestre de 2024.

Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (83,9%), seguida de Transporte y almacenamiento (69,2%) y Construcción (67,5%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron información y comunicaciones (3,5%). Administración pública, educación y salud (9,8%) y Actividades inmobiliarias (15,7%). (Tabla 2)

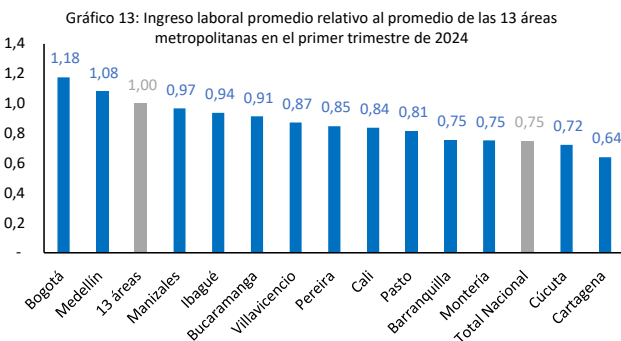
En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cartagena se redujo la informalidad en 8 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Información y comunicaciones, que redujo su tasa de informalidad en 19,4 p.p., seguida de Actividades inmobiliarias, con una reducción de 12,5 p.p. y Construcción, con una reducción de 8,4 p.p. En contraste, la informalidad incrementó en cuatro sectores, los cuales son Actividades profesionales y técnicas (8,5 p.p.), Actividades financieras y de seguros (5,8 p.p.), Actividades artísticas y de entretenimiento (3,9 p.p.) y Administración pública, educación y salud (1,1 p.p.). (Tabla 2)

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional, excepto por Cúcuta y Cartagena.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cartagena estuvo un 36% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, siendo el área metropolitana con menor ingreso laboral promedio entre las 13 áreas. (Gráfico 13).

En cuanto a la evolución, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación.



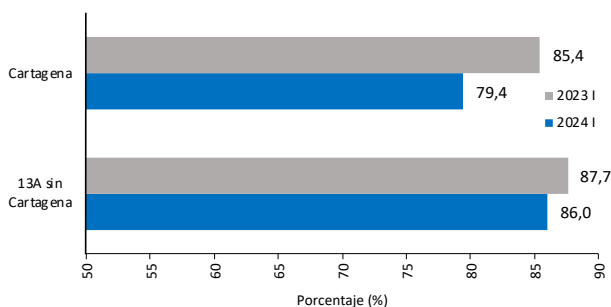
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CARTAGENA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 14. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En este contexto, Cartagena tuvo un incremento bajo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 8,9 p.p. por debajo del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal no compensó por completo los efectos inflacionarios, con lo cual el ingreso laboral promedio real de Cartagena experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Cartagena tuvo un retroceso en la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de la ciudad pasaron de percibir un 85,4% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 79,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 14)

Con estos resultados, Cartagena evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad fue de 86,0% en el primer trimestre de 2024.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cartagena respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cartagena.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



CUCUTA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año la tasa de desempleo en Cúcuta se mantuvo constante en 15,1%. A pesar de ello, la ciudad muestra un mercado laboral con una muy baja dinámica que se caracterizó por presentar descensos tanto en el empleo como en el desempleo, explicados por un aumento de la población que dejó de participar del mercado de trabajo. La pérdida de empleos afectó más a las mujeres que a los hombres y se concentró en la población joven.

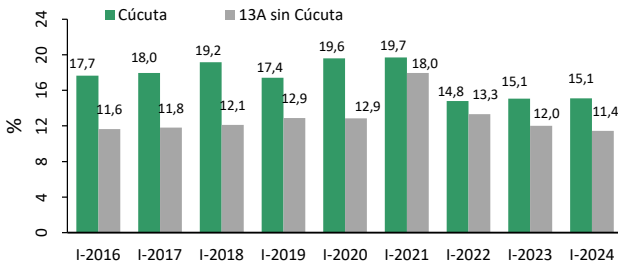
En comparación con los niveles prepandemia, Cúcuta superó los niveles de ocupación en 8%, bajo un contexto de poca dinámica de generación de empleo y un aumento constante de la fuerza de trabajo que deja de participar, en estos últimos 4 años. En términos de informalidad laboral, la ciudad continúa con las mayores tasas de informalidad entre las 13 áreas analizadas.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de la ciudad creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales y reales. En el último año se presentó un retroceso en la igualdad de género en términos ingresos.

Cúcuta 2023

Superficie: 1.176 km²
 Población: 1.002 mil
 PET: 774 mil
 Fuerza de Trabajo: 475 mil
 %FuerzaTrabajo13A: 4,0%
 Inflación: 9,33 %
 Coef.Gini (2022): 0,490
 Índice pobreza (2022): 42,8%
 Pobreza extrema (2022): 12,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Cúcuta se mantuvo constante en 15,1%, mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cúcuta), la tasa bajó 0,6 puntos porcentuales (p.p.) al ubicarse en 11,4% (Gráfico 1).

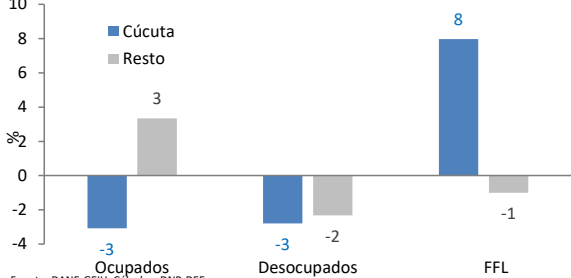
Ahora, el Gráfico 2 muestra que en Cúcuta, tanto el empleo como el desempleo descendieron en 3%, y el número de personas que dejaron de participar en el mercado laboral, es decir, ingresaron a la población Fuera de la Fuerza Laboral (FFL), incrementó en 8%. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, que creció en un 9%, siendo este el segundo mayor incremento entre las 13 áreas, después de Barranquilla. Estos resultados muestran un mercado laboral deteriorado en la ciudad, en donde la fuerza de trabajo deja de participar ante la falta de dinámica del mercado laboral.

Cabe mencionar, que la dinámica de la ciudad fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 3% en los ocupados, que generó una reducción de 2% en la cantidad de desempleados y una reducción de 1% en la población fuera del mercado de trabajo. Esto explica que en el resto de las áreas, en donde hubo en su conjunto una reducción en la tasa de desempleo, la reducción estuvo explicada por una mayor dinámica en la generación de empleos.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Cúcuta mostró el segundo mayor retroceso entre las 13 áreas, al descender su tasa en 2,2 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las áreas la tasa subió (1,1 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Cúcuta se ubicó en 52,2% en el primer trimestre de 2024, quedando muy por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,1%). (Gráfico 3).

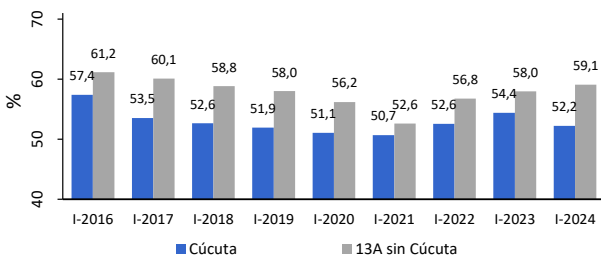
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo al presentar la segunda reducción más fuerte a nivel metropolitano (-2,5 p.p.), después de Barranquilla. Así, la TGP de Cúcuta fue de 61,5% en el primer trimestre de 2024, ubicándose muy por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,7%). (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



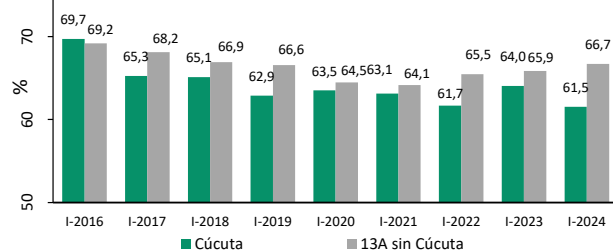
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Cúcuta



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Cúcuta

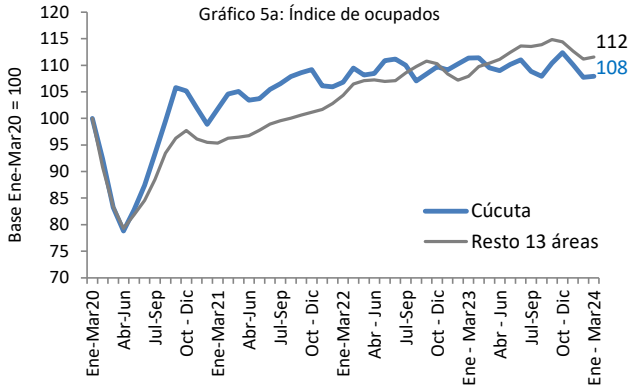


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

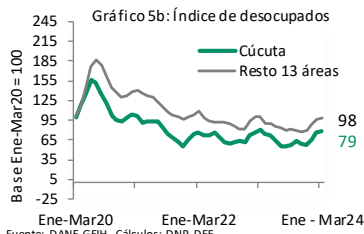
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

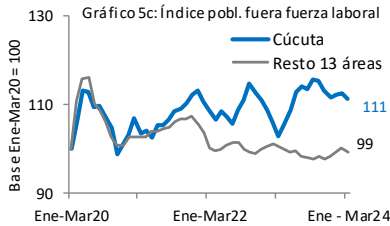
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

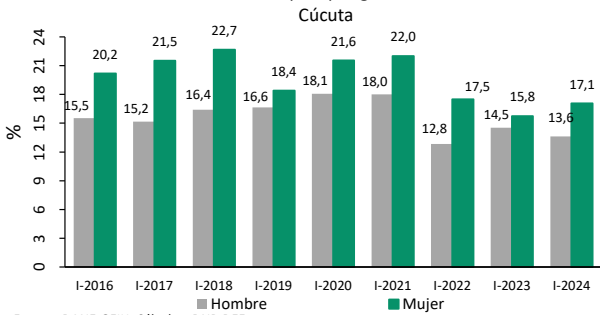


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



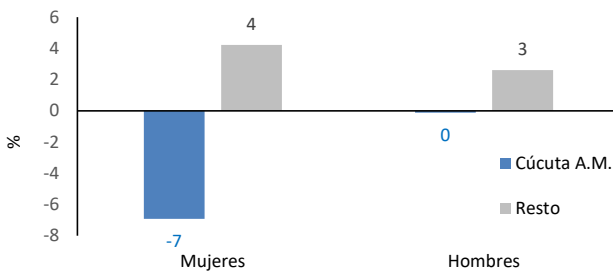
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 6: Tasa de desempleo por género. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Crecimiento de los ocupados por género (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

El comportamiento en el empleo del último año ha sido consistente con la dinámica de empleo que ha tenido Cúcuta después de la pandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar20=100) muestra que desde mediados de 2020 la ciudad recuperó su empleo y ha mantenido una dinámica de generación de empleo muy constante desde ese período de tiempo. Siendo levemente superior a la del resto de las 13 áreas hasta mitad del 2022, y perdiendo dinámica, en comparación con las otras áreas, en el último año.

Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Cúcuta superó los niveles precrisis en tan solo 8%, con niveles promedio casi constantes en 9% y alcanzando pico máximo en la recuperación de 12% a finales de 2023. De esta manera, al primer trimestre de 2024, la ciudad situó la evolución de su creación de empleo en un nivel inferior al del resto de las 13 áreas, que en términos relativos tuvieron una evolución más positiva en el último año al ubicar su empleo en un nivel que fue 12% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 5a).

Por otro lado, se tiene que la población por fuera de la fuerza laboral ha venido en aumento desde inicios de 2021, terminando para este primer trimestre en niveles superiores (11%) a los observados para el mismo mes, antes de la pandemia (Gráfico 5c). Mientras que en el caso de los desocupados, se observa que desde la pandemia, la ciudad ha tenido siempre niveles inferiores al del resto de áreas, explicados por la salida de la población del mercado de trabajo, y para el primer trimestre de 2024 tuvo un repunte, alcanzando un nivel de desempleo que resultó 21% inferior a los niveles precrisis. (Gráfico 5b)

Comportamiento por género

En Cúcuta se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024), la tasa de desempleo aumentó para las mujeres (1,3 p.p.) y se redujo para los hombres (-0,9 p.p.). Este comportamiento difiere del observado en las otras áreas, en donde la tasa de las mujeres descendió (-0,9 p.p.) más que la de los hombres (-0,4 p.p.). (Gráfico 6)

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, las tasas de desempleo para ambos géneros en Cúcuta fueron las más altas entre las 13 áreas. Así, la tasa de desempleo de las mujeres se ubicó en 17,1%, siendo superior a la del resto de las áreas (13,1%). Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres fue de 13,6%, resultando superior a la del resto de áreas (10,0%) (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue de 3,5 p.p. en el trimestre, descendiendo frente a la brecha de 4,6 p.p. observada un año atrás, pero siendo aún una de las cinco mayores brechas de desempleo entre las 13 áreas metropolitanas.

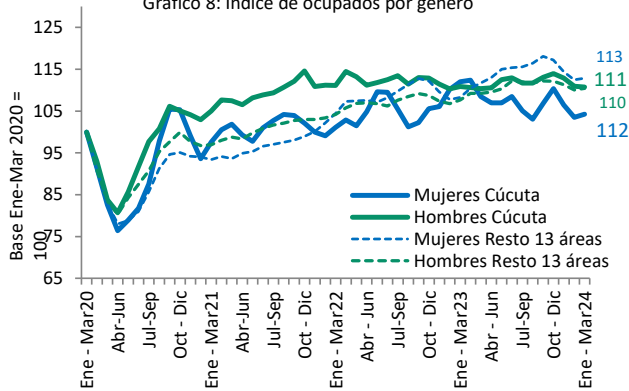
El aumento en el desempleo femenino se debe a un significativo descenso de los puestos de trabajo de las mujeres en la ciudad, los cuales descendieron en 7%. En un contexto en el que el empleo femenino creció en el resto de las áreas (4%). Con ello, la tasa de participación de las mujeres descendió en 3,3 p.p., siendo el segundo mayor descenso después de Pereira. (Gráfico 7)

En el caso de los hombres, los niveles de empleo se mantuvieron constantes en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Al igual que lo ocurrido con la participación femenina, la tasa de participación de los hombres descendió en 1,6 p.p. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Al analizar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra una rápida recuperación del empleo en la ciudad luego de la pandemia, con crecimientos en el empleo siempre más fuertes para los hombres. El empleo de las mujeres se estabilizó en niveles superiores al 10% luego de 2022, hasta ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 4% por encima de los niveles precrisis. Así, el empleo femenino se aleja del pico de 12% que mostró a inicios de 2023 y se ubica incluso por debajo de la recuperación del empleo femenino en el resto de las 13 áreas, que fue del 13%.

En el caso de los hombres, para el primer trimestre de 2024, la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia fue superior al de las mujeres (11%), e incluso levemente superior al de los hombres en el resto de las áreas fue de 10%. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

En Cúcuta, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 27,1% en el primer trimestre 2024, siendo la tasa más altas entre los jóvenes a nivel metropolitano. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (11,3%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Cúcuta subió 3,8 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo un aumento mayor al de la población joven en el resto de las 13 áreas (1,0 p.p.), pero contrario al de la población cucuteña mayor de 29 años, donde hubo incluso una reducción de 1,1 p.p. (Gráfico 9)

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados tanto en Cúcuta (-11%) como en el resto de las 13 áreas (-6%) cayeron entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. Un caso similar ocurrió con la población cucuteña mayor de 29 años, en donde el empleo descendió levemente (1%). (Gráfico 10)

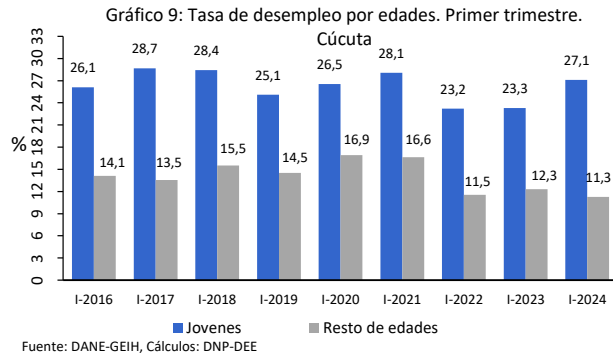
Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa a finales de 2020, elevando su empleo a un máximo de 13% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2023), el empleo joven de Cúcuta comenzó a descender con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 12% por debajo de los niveles precrisis. (Gráfico 11) Este declive, es mayor al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven fue un 2% inferior al que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población Cucuteña mayor de 29 años ha tenido una dinámica creciente, y en el último trimestre y se ubicó un 15% por encima de los niveles prepandemia.

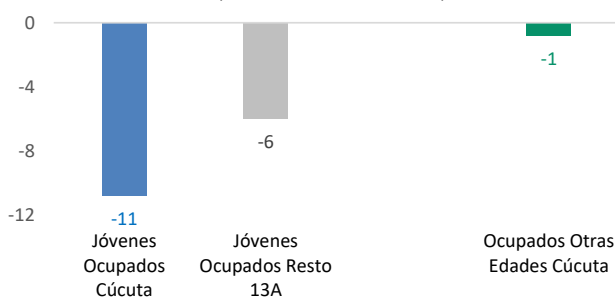
En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Cúcuta se mantuvo constante en 15,1%. No obstante, tanto el empleo como el desempleo descendieron en la ciudad, explicados por el significativo aumento de la población que dejó de participar del mercado de trabajo



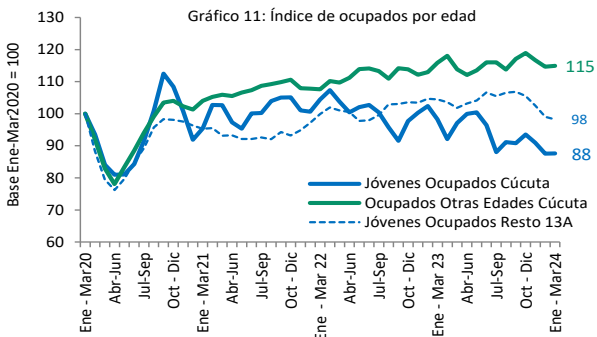
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2003 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Mostrando así un mercado laboral con poco dinamismo y pérdida de empleo en el último año, que ha afectado más a las mujeres y los jóvenes.

En relación con los niveles prepandemia, la ciudad recuperó su empleo a finales de 2020, y se ha mantenido en niveles casi constantes de generación de empleo, acompañados con una creciente salida de la población que ha dejado de participar del mercado laboral. Cabe resaltar que la recuperación del empleo ha beneficiado a la población mayor de 28 años, mientras que el empleo de la población joven viene en descenso desde finales de 2020.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Cúcuta presentó un descenso en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Con ello, el empleo en la ciudad descendió en cerca de 12.900 puestos de trabajo, que equivalen a un descenso del 3,1%; un comportamiento que difiere del comportamiento observado en el resto de las áreas en donde el empleo aumentó en 3,3%.

Con los resultados observados en la ciudad, sólo 7 de los 12 sectores registraron pérdidas en el empleo. El sector comercio fue el de mayor contracción en el empleo, con 12.130 puestos de trabajo perdidos, lo que significa un descenso de 10,6% en la cantidad de personas ocupadas en este sector. Alojamiento y servicios de comida fue el segundo sector con mayores descensos en el empleo, con aproximadamente 5.900 empleos que equivalen a un descenso del 16,3% y Construcción con pérdidas de casi 3.900 empleos que representan un descenso de 11,6%. En el resto de las 13 áreas estos sectores tuvieron también pérdidas en el empleo, lo que va en línea con el descenso de la actividad económica en estas ramas. (Tabla 1)

No obstante, la ciudad presentó generación de empleos en 5 sectores, donde el sector de Otras ramas* reportó la mayor generación, con una creación de casi 6.200 puestos de trabajo, que equivalen a un crecimiento del 55,7% del empleo y que van en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas. De otro lado, las Actividades profesionales y técnicas y la Industria, generaron en su conjunto cerca de 4.400 empleos. (Tabla 1)

En relación al comportamiento sectorial en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se incrementó en 11,5%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Cúcuta tuvo un aumento de 7,9% (ubicándose por debajo del promedio), equivalente alrededor de 30.000 nuevos puestos de trabajo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Cúcuta superó los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destacan las Actividades profesionales, que tuvieron un incremento cercano a los 9.000 empleos con un crecimiento de 32,0% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 26,9%).

Otros sectores donde Cúcuta muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Actividades Financieras y de seguros, con un crecimiento de los ocupados de 119,9% (vs. un aumento de 44,0% en el resto de las 13 áreas) y Actividades inmobiliarias, donde le incremento fue de 61,0% (vs. uno de 18,6% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Cúcuta tiene todavía cuatro sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia. El primero es Actividades artísticas y de entretenimiento que todavía debe recuperar cerca de 5.500 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida, Información y comunicaciones y la Industria, que están en mora de recuperar alrededor 6.600 empleos en conjunto. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-12.868	-3,1	334.752	3,3
Otras ramas**	6.167	55,7	6.674	2,6
Act. Profesionales y técnicas	3.144	9,4	-40.610	-3,4
Industria	1.293	2,2	111.514	9,1
Act. Inmobiliarias	1.139	24,5	50.852	29,0
Act. Financieras y de seguros	935	15,0	36.482	13,5
Adm. Pública, educación y salud	-231	-0,5	102.191	7,0
Información y comunicaciones	-403	-12,2	-8.841	-3,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-1.084	-3,1	60.539	6,7
Transporte y almacenamiento	-1.948	-5,8	86.905	10,6
Construcción	-3.865	-11,6	-18.467	-2,8
Alojamiento y servicios de comida	-5.885	-16,3	-26.292	-3,8
Comercio	-12.130	-10,6	-23.896	-1,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	29.890	7,9	1.069.666	11,5
Act. Profesionales y técnicas	8.921	32,0	243.734	26,9
Otras ramas**	7.034	68,9	64.277	32,1
Adm. Pública, educación y salud	6.315	14,6	288.623	22,8
Construcción	5.975	25,4	-64.959	-9,3
Transporte y almacenamiento	5.466	20,7	137.857	17,9
Act. Financieras y de seguros	3.915	119,9	93.725	44,0
Act. Inmobiliarias	2.195	61,0	35.522	18,6
Comercio	2.155	2,2	142.397	7,5
Industria	-709	-1,2	24.566	1,9
Información y comunicaciones	-1.565	-35,1	61.792	28,6
Alojamiento y servicios de comida	-4.342	-12,6	-21.432	-3,1
Act. artísticas y de entretenimiento	-5.471	-13,7	66.342	7,4

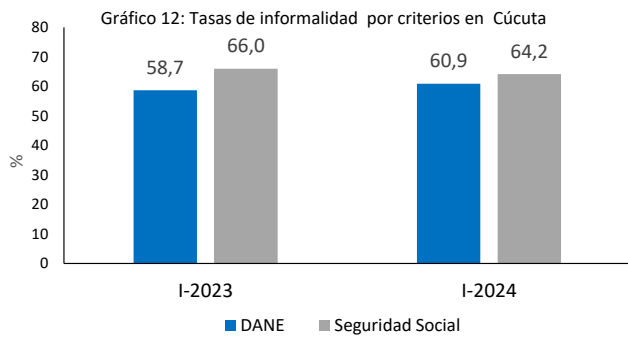
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

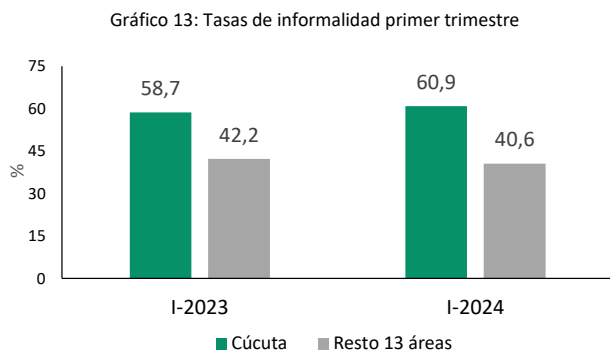
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

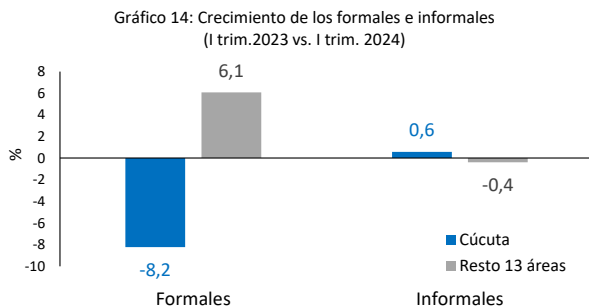
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Cúcuta			13 áreas sin Cúcuta		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	81,5	85,8	4,3	63,5	61,5	-2,1
Construcción	78,0	81,4	3,4	59,1	53,3	-5,8
Act. artísticas y de entretenimiento	76,2	75,8	-0,4	64,7	62,9	-1,8
Alojamiento y servicios de comida	79,3	74,1	-5,1	67,3	64,6	-2,7
Act. Profesionales y técnicas	73,4	69,9	-3,4	34,6	39,1	4,6
Industria	56,7	68,2	11,5	35,3	34,0	-1,2
Comercio	58,5	60,9	2,4	50,3	47,9	-2,3
Otras ramas*	49,0	48,4	-0,6	38,1	37,4	-0,8
Act. Financieras y de seguros	33,0	28,7	-4,3	7,9	8,0	0,1
Adm. Pública, educación y salud	8,7	16,2	7,5	12,2	12,2	0,0
Act. Inmobiliarias	12,0	15,7	3,7	17,5	16,6	-0,9
Información y comunicaciones	6,7	6,8	0,1	14,8	9,8	-5,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Cúcuta siguen siendo las más altas entre las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 64,2% en dicho trimestre (Gráfico 12), la cual es muy superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 41,4%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 60,9%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 40,6%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Cúcuta los criterios apuntan a comportamientos mixtos en las tasas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,8 p.p., siendo un descenso superior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,7 p.p.). Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad aumentó su tasa en 2,2 p.p. siendo un comportamiento opuesto al observado en el resto de las 13 ciudades en donde la tasa bajó (-1,6 p.p.).

En línea con el aumento en la tasa de informalidad, bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad descendió en 8,2% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, y los empleos informales aumentaron levemente en 0,6%, lo que indica que los empleos perdidos en el último año en la ciudad fueron empleos mayormente formales. Contrario a los resultados de la ciudad, en el resto de las áreas, en donde sí hubo generación de empleo, aumentó el empleo formal (6,1%) y el informal descendió (-0,4%). (Gráfico 14)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un aumento de 2,5 p.p. en su tasa, mientras que el aumento en la tasa femenina fue de 1,5 p.p. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Cúcuta se ubicó en 62,1%, siendo mayor a la de las mujeres (59,3%) en el primer trimestre de 2024.

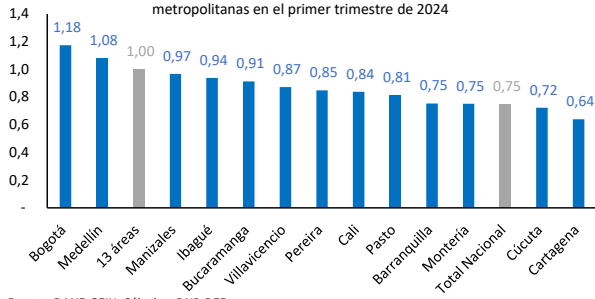
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (85,8%), seguida de Construcción (81,4%) y Actividades artísticas y de entretenimiento (75,8%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Información y comunicaciones (6,8%), Actividades inmobiliarias (15,7%) y Administración pública, educación y salud (16,2%). (Tabla 3)

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Cúcuta aumentó la informalidad en 7 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron la Industria que aumentó su tasa de informalidad en 11,5 p.p., seguida de Administración pública, educación y salud, con un aumento de 7,5 p.p. y Transporte y almacenamiento, con un aumento de 4,3 p.p. En contraste, en 5 sectores descendió la informalidad, en donde el mayor descenso se presentó en el sector de Alojamiento y servicios de comida, en donde la informalidad descendió en 5,1 p.p. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: CÚCUTA

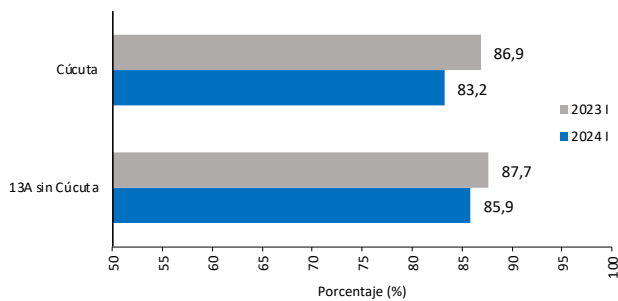
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Cúcuta estuvo un 28% por debajo del ingreso laboral promedio de las 13 áreas, con un nivel similar al promedio nacional (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Cúcuta tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 1,5 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Cúcuta, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Cúcuta pasaron de percibir un 86,9% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 83,2% en el mismo periodo de 2024.

Con estos resultados, la capital del departamento de Norte de Santander continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 2,6 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (83,2% vs 85,9%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cúcuta respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cúcuta.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



IBAGUE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Ibagué presentó la mayor reducción en la tasa de desempleo entre las 13 áreas, al ubicarse en 14,9%. Con ello, la ciudad muestra una dinámica positiva, destacándose por el mayor descenso en la cantidad de desocupados y el tercer mayor incremento en el empleo, beneficiando principalmente a las mujeres y los jóvenes. No obstante, la ciudad aún enfrenta grandes retos, ya que continúa registrando la segunda tasa de desempleo más alta, y las tasas de ocupación y participación más bajas entre las áreas analizadas.

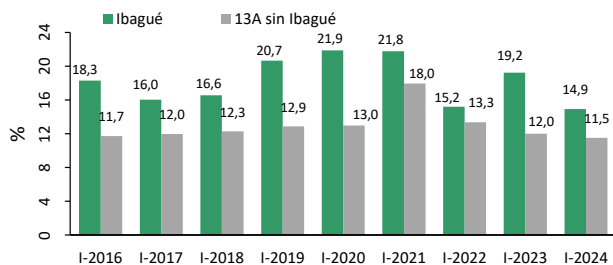
En comparación con los niveles prepandemia, Ibagué superó los niveles de ocupación en 13%. En términos de informalidad laboral, la ciudad presentó tasas superiores al resto de las 13 áreas analizadas.

Finalmente, el ingreso laboral promedio de Ibagué creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Ibagué 2023

Superficie: 1.498 km²
Población: 508 mil
PET: 417 mil
Fuerza de Trabajo: 233 mil
%FuerzaTrabajo13A: 1,9%
Inflación: 7,79%
Coef.Gini (2022): 0,542
Índice pobreza (2022): 40,9%
Pobreza extrema (2022): 17,6%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Ibagué



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Ibagué revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 la tasa de desempleo en Ibagué bajó 4,3 p.p., presentando la reducción más fuerte entre las áreas analizadas. Con ello, la tasa de desempleo de Ibagué se ubicó en 14,9% en el primer trimestre del año. A pesar de haber presentado la mayor reducción, la tasa de desempleo de Ibagué es la segunda tasa más alta entre las 13 áreas. De hecho, al comparar con el resto de las áreas (13 áreas sin Ibagué) se tiene que en su conjunto éstas tuvieron una tasa de desempleo menor a la de Ibagué, al ubicarse en 11,5%, luego de presentar un descenso de 0,5 p.p. (Gráfico 1)

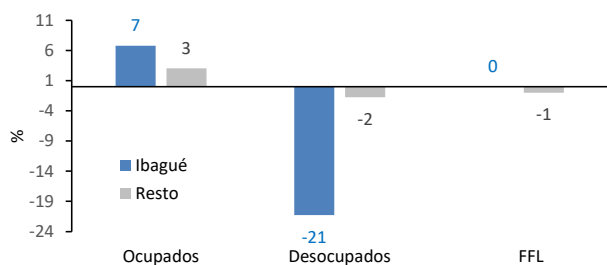
Ahora, el Gráfico 2 muestra que, en Ibagué, el descenso en la tasa se explica por una mejora en la dinámica en el mercado de trabajo de la ciudad, ya que el número de desocupados descendió en 21% y el empleo creció en 7%. En cuanto a la población que no participa del mercado de trabajo, esta se mantuvo constante. En este sentido, Ibagué obtuvo la mayor reducción en el nivel de desempleo, y el tercer mayor aumento en el nivel de ocupación. Cabe mencionar que, en términos relativos, la dinámica de la ciudad fue superior a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un aumento de 3% en los ocupados, una reducción de 2% en la cantidad de desempleados y una disminución de 1% en la población fuera del mercado de trabajo.

En ese sentido, Ibagué presentó el tercer mayor incremento de la tasa de ocupación en las 13 áreas, al aumentar en 2,7 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las áreas el aumento fue menor (1,0 p.p.). De esta manera, la tasa de ocupación de Ibagué se ubicó en 47,5% en el primer trimestre de 2024, siendo la menor tasa de ocupación entre las 13 áreas analizadas y ubicándose muy por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,1%). (Gráfico 3).

En cuanto a la Tasa Global de Participación (TGP), esta aumentó levemente en 0,3 p.p., ubicándose en 55,8% en el primer trimestre de 2024, siendo la tasa de participación más baja entre las 13 áreas. De hecho, en el resto de las áreas la tasa tuvo un aumento mayor (0,7 p.p.) y se ubicó muy por encima de la tasa de participación de Ibagué (66,7%). (Gráfico 4).

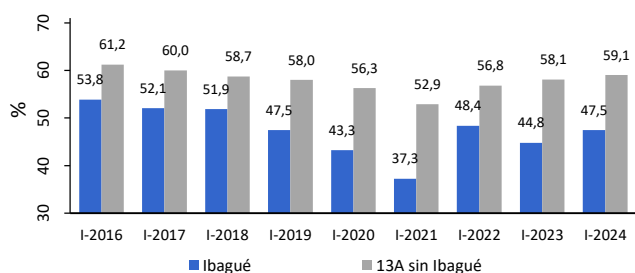
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



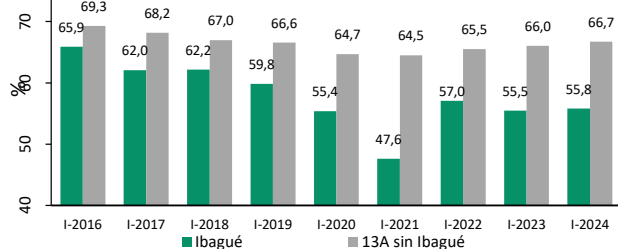
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Ibagué



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

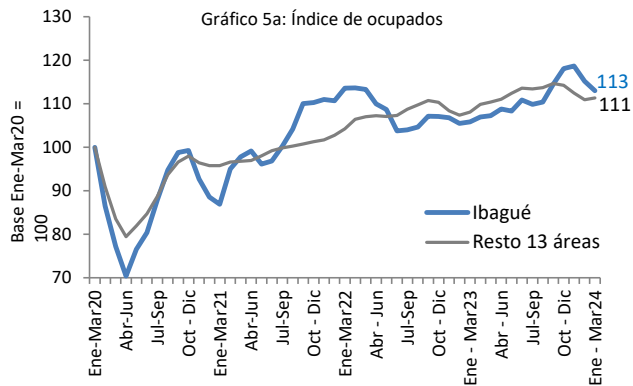
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Ibagué



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

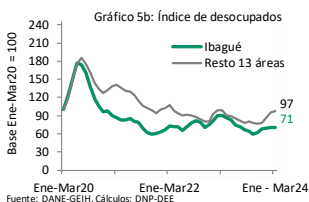


Recuperación, después de la crisis:

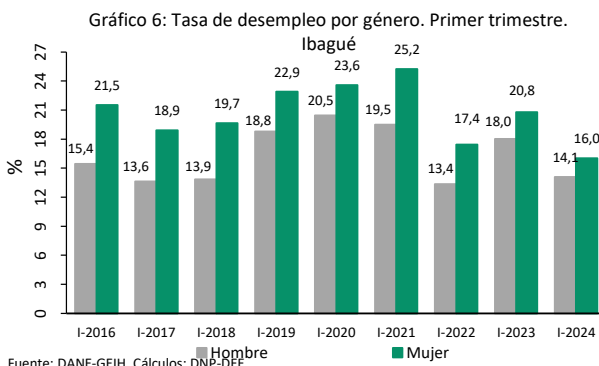
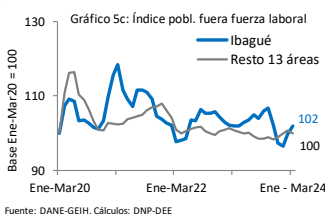
El comportamiento en el empleo del último año ha sido consistente con la dinámica de empleo que ha tenido Ibagué después de la pandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra que desde inicios de 2022 la ciudad mantuvo relativamente constante la recuperación de su empleo, siendo levemente superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales del 2023.

Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Ibagué superó los niveles precrisis en 13%, un resultado positivo si se tiene en cuenta que la ciudad venía con un mercado laboral con una muy baja dinámica de generación de empleo desde antes de la pandemia. De esta manera, al primer trimestre de 2024, la ciudad situó la evolución de su creación de empleo en un nivel de crecimiento levemente superior al del resto de las 13 áreas (11%) (Gráfico 5a).



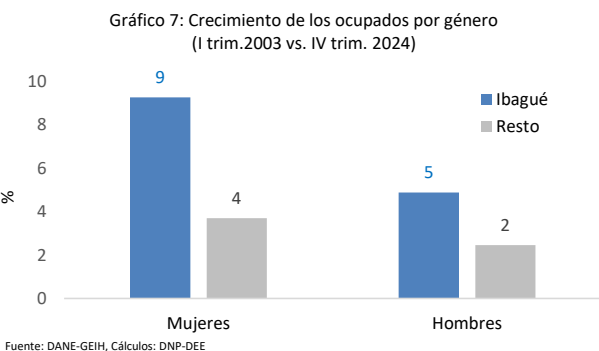
En el caso de los desocupados, la ciudad ha reflejado niveles inferiores al del resto de áreas, explicados en algunas ocasiones por la salida de la población del mercado de trabajo y en otras por una mejor dinámica de generación de empleo, en comparación con sus propias condiciones antes de la pandemia. Con ello, para el primer trimestre de 2024 la ciudad ubicó sus niveles de desempleo un 29% por debajo de los niveles precrisis, mientras que el resto de las áreas ubicaron sus niveles de desempleo un 3% por debajo de sus condiciones iniciales antes de la pandemia. (Gráfico 5b). Por su parte, el crecimiento de la población por fuera de la fuerza laboral ha sido levemente superior a la del resto de las 13 áreas, y a los niveles prepandemia (Gráfico 5c).



Comportamiento por género

En Ibagué se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y 2024), la tasa de desempleo descendió más en las mujeres (-4,8 p.p.) que en los hombres (-3,9 p.p.). Este comportamiento va en línea con lo observado en las otras áreas, en donde la tasa de las mujeres descendió (-0,7 p.p.) más que la de los hombres (-0,3p.p.). (Gráfico 6)

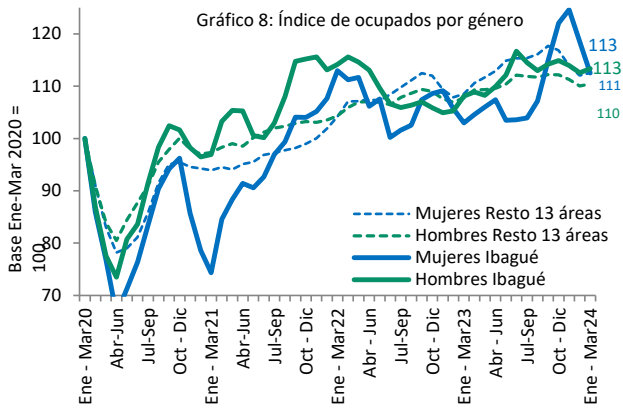
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, las tasas de desempleo para ambos géneros en Ibagué fueron de las más altas entre las 13 áreas. Así, la tasa de desempleo de las mujeres se ubicó en 16,0%, siendo superior a la del resto de las áreas (13,2%), mientras que la tasa de desempleo de los hombres fue de 14,1%, resultando superior a la del resto de áreas (10,1%) (Gráfico 6). Con ello, la brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,9 p.p. en el trimestre, descendiendo frente a la brecha de 2,8 p.p. observada un año atrás, y destacándose por ser una de las tres menores brechas de desempleo entre las 13 áreas metropolitanas.



El descenso en el desempleo femenino se debe a un significativo crecimiento de los puestos de trabajo de las mujeres en la ciudad, los cuales aumentaron en 9%, siendo superior al crecimiento del empleo femenino en el resto de las áreas (4%). Con ello, la tasa de participación de las mujeres aumentó en 0,8 p.p. En el caso de los hombres, el descenso en el desempleo fue menor al de las mujeres y mayor al observado para el resto de las 13 áreas, en comparación con el mismo trimestre del año anterior. No obstante, la tasa de participación de los hombres descendió levemente en 0,5 p.p. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Al analizar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra una rápida recuperación del empleo en la ciudad luego de la pandemia, con crecimientos en el empleo más fuertes para los hombres. El empleo de las mujeres se creció más fuerte en los últimos 3 trimestres, hasta ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 13% por encima de los niveles precrisis. En el caso de los hombres, para el primer trimestre de 2024, la recuperación del empleo con respecto a los niveles pre-pandemia fue igual al de las mujeres (13%). Ambos resultados fueron levemente superiores a los observados en el resto de las áreas. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

En Ibagué, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 23,0% en el primer trimestre 2024, siendo una tasa superior a la de los jóvenes del resto de las 13 áreas (20,1%). La tasa de desempleo calculada para Ibagué se ubica muy por encima de la tasa para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (12,6%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de la población joven de Ibagué descendió 6,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo el mayor descenso entre las 13 áreas analizadas y difiriendo del aumento presentado para la población joven en el resto de las 13 áreas (1,3 p.p.). Adicionalmente, el descenso en la tasa de desempleo joven en Ibagué fue superior al de la población ibaguereña mayor de 29 años, donde la reducción fue de 3,5 p.p. (Gráfico 9)

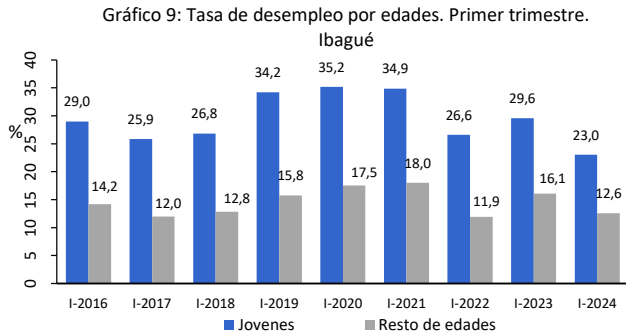
Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados en Ibagué (8%) aumentó, mientras que en el resto de las 13 áreas descendió (-6%) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. En el caso de la población ibaguereña mayor de 29 años, el empleo aumentó, pero en una menor proporción (7%) que el aumento presentado para los jóvenes. (Gráfico 10)

Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

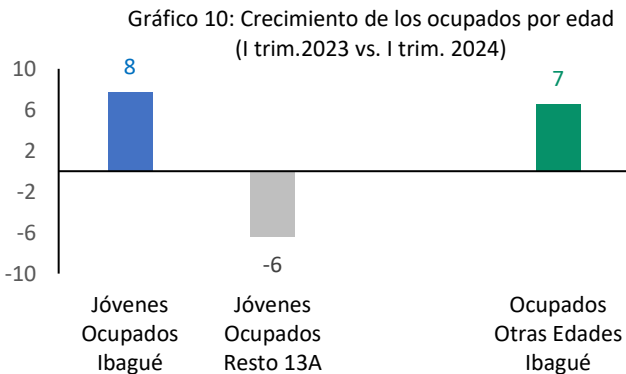
Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa a finales de 2020, elevando su empleo a un máximo de 29% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2023), el empleo joven de Ibagué se ubicó en el primer trimestre de 2024 un 14% por encima de los niveles precrisis. (Gráfico 11) Este comportamiento es diferente al presentado en el resto de las áreas en donde el empleo joven se ubica un 2% por debajo del nivel del primer trimestre de 2020. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de la población ibaguereña mayor de 29 años ha tenido una dinámica creciente, y en el último trimestre se ubicó un 13% por encima de los niveles pre-pandemia.

En resumen

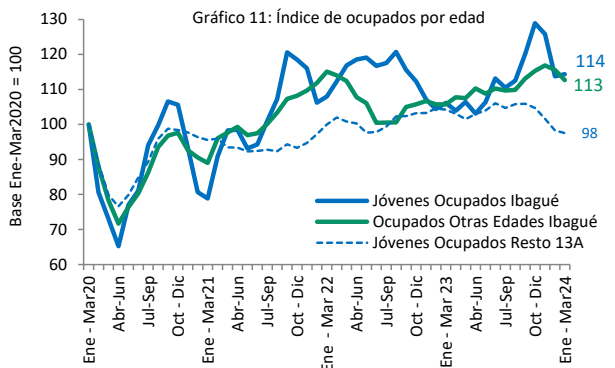
En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Ibagué presentó la mayor reducción (4,3 p.p.). Con ello, la ciudad muestra una buena dinámica, destacándose por presentar el mayor descenso en el número de desempleados y el tercer mayor incremento en el empleo. No obstante, la ciudad tiene grandes retos para acercarse a los resultados promedio del resto de las 13 áreas, ya que registra la segunda tasa de desempleo más alta y las tasas de ocupación y participación más bajas entre las áreas analizadas.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos:



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En relación con los niveles prepandemia, la ciudad ha tenido una dinámica de recuperación de empleos levemente superior a los niveles prepandemia, acompañados con descensos en el desempleo mayores a los del resto de las 13 áreas. Lo que indica un mercado laboral que ha mejorado en comparación con sus propios niveles prepandemia, pero que aún tiene retos por delante para acercarse a los niveles promedio de los indicadores de empleo y desempleo del resto de las 13 áreas. Cabe resaltar que la recuperación del empleo benefició más a las mujeres que a los hombres y a los jóvenes que al resto de las edades. La mejora en el mercado laboral de los jóvenes en Ibagué difiere de las afectaciones presentadas para este segmento poblacional en el resto de las 13 áreas.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Ibagué presentó un aumento en el empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Con ello, el empleo en la ciudad ascendió en cerca de 12.546 puestos de trabajo, que equivalen a un aumento del 6,8%, un comportamiento superior al observado en el resto de las áreas en donde el empleo aumentó en 3,0%.

Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en Transporte y almacenamiento, donde se crearon alrededor de 5.000 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 36,1% en la cantidad de personas ocupadas. Otros de los sectores donde Ibagué creó la mayoría de sus empleos fueron las Actividades artísticas y de entretenimiento, con cerca de 3.000 empleos, el Comercio con cerca de 2.700 empleos y las Actividades financieras y de seguros con alrededor de 2.500 empleos. (Tabla 1)

No obstante, la ciudad presentó pérdidas de empleos en 3 sectores, donde el sector de la Industria reportó el mayor retroceso, con un descenso de cerca de 2.400 puestos de trabajo, que equivalen a un decrecimiento del 11,4% del empleo y que difiere de lo observado en el resto de las 13 áreas. De otro lado, las Actividades profesionales y técnicas y Alojamiento y servicios de comida, perdieron en su conjunto cerca de 3.300 empleos. (Tabla 1)

En relación al comportamiento sectorial en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se incrementó en 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Ibagué tuvo un aumento de 13,0% (ubicándose por encima del crecimiento promedio), equivalente alrededor de 22.800 nuevos puestos de trabajo.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Ibagué superó los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destacan la Administración pública, que tuvo un incremento cercano a los 7.600 empleos con un crecimiento de 28,3% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 22,4%).

Otros sectores donde Ibagué muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Transporte y almacenamiento, con un crecimiento de los ocupados de 68,5% (vs. un aumento de 17,3% en el resto de las 13 áreas) y Actividades financieras y de seguros, donde el incremento fue de 124,6% (vs. uno de 44,3% en el resto de las 13 áreas). Pese a lo anterior, 3 sectores aún se encuentran por debajo de los niveles prepandemia. El primero es la Industria que todavía debe recuperar cerca de 3.500 empleos, seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento y Actividades inmobiliarias, que están en mora de recuperar alrededor 1.700 empleos en conjunto. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	12.546	6,8	309.339	3,0
Transporte y almacenamiento	4.765	36,1	80.192	9,5
Act. artísticas y de entretenimiento	3.012	21,4	56.442	6,1
Comercio	2.627	6,4	-38.653	-1,8
Act. Financieras y de seguros	2.352	75,1	35.065	12,8
Construcción	1.654	12,2	-23.986	-3,6
Otras ramas**	1.275	23,0	11.566	4,4
Act. Inmobiliarias	1.076	67,6	50.916	28,5
Información y comunicaciones	996	30,3	-10.240	-3,6
Adm. Pública, educación y salud	514	1,5	101.446	6,9
Alojamiento y servicios de comida	-905	-6,7	-31.272	-4,3
Act. Profesionales y técnicas	-2.408	-11,3	-35.059	-2,9
Industria	-2.413	-11,4	115.220	9,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Ibagué		13A sin Ibagué	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	22.754	13,0	1.076.802	11,4
Adm. Pública, educación y salud	7.553	28,3	287.385	22,4
Transporte y almacenamiento	7.308	68,5	136.015	17,3
Act. Profesionales y técnicas	5.597	41,9	247.058	26,8
Act. Financieras y de seguros	3.041	124,6	94.599	44,3
Comercio	2.278	5,5	142.274	7,3
Construcción	1.199	8,5	-60.184	-8,5
Información y comunicaciones	718	20,1	59.509	27,4
Alojamiento y servicios de comida	152	1,2	-25.925	-3,6
Otras ramas**	88	1,3	71.222	34,9
Act. Inmobiliarias	-143	-5,1	37.859	19,8
Act. artísticas y de entretenimiento	-1.573	-8,4	62.444	6,8
Industria	-3.465	-15,6	27.321	2,0

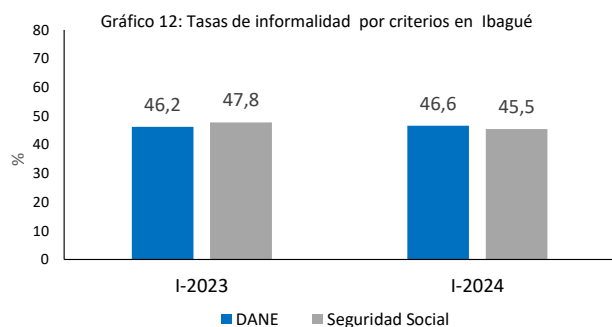
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

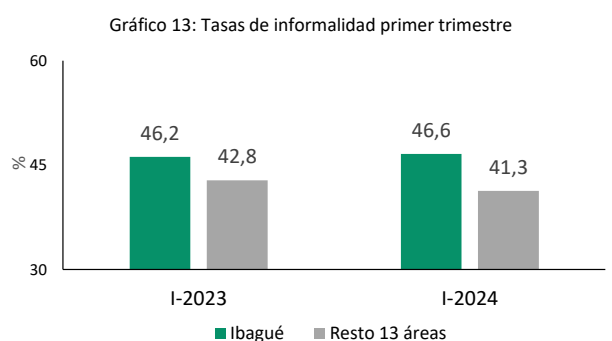
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: IBAGUÉ

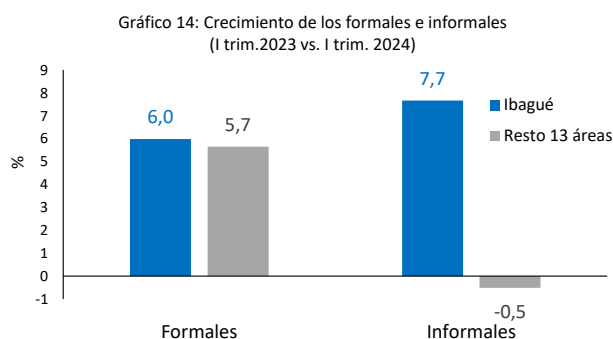
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Ibagué			13 áreas sin Ibagué		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	76,6	82,5	5,9	67,7	64,7	-3,0
Transporte y almacenamiento	62,2	69,9	7,7	64,3	62,1	-2,1
Construcción	57,8	64,3	6,6	60,0	54,3	-5,7
Act. artísticas y de entretenimiento	64,0	61,7	-2,3	65,2	63,4	-1,8
Industria	51,2	54,5	3,3	36,0	35,2	-0,8
Comercio	52,5	48,1	-4,5	50,7	48,6	-2,1
Act. Profesionales y técnicas	51,9	46,3	-5,6	35,3	40,0	4,6
Otras ramas*	42,4	33,3	-9,1	38,5	38,2	-0,3
Información y comunicaciones	26,4	25,3	-1,1	14,6	9,5	-5,1
Act. Inmobiliarias	38,0	16,8	-21,3	17,1	16,5	-0,6
Act. Financieras y de seguros	5,5	13,1	7,5	8,5	8,4	-0,1
Adm. Pública, educación y salud	8,2	13,0	4,7	12,2	12,3	0,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta el cálculo de la informalidad según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, ambos criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Ibagué siguen siendo más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 45,5% (Gráfico 12), la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue del 42,2%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 46,6%, también superior a la del resto del resto de áreas, que fue de 41,3%. (Gráfico 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Ibagué los criterios apuntan a comportamientos mixtos en las tasas en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 2,3 p.p., siendo un descenso superior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,7 p.p.). Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la ciudad aumentó su tasa en 0,4 p.p. siendo un comportamiento opuesto al observado en el resto de las 13 ciudades en donde la tasa bajó (-1,5 p.p.).

En línea con el leve aumento en la tasa de informalidad, bajo la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 6,0% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, y los empleos informales aumentaron en 7,7%, lo que indica que en el último año el crecimiento en el empleo fue más informal. Contrario a los resultados de la ciudad, en el resto de las áreas, el empleo formal aumentó (5,7%) y el informal descendió (-0,5%). (Gráfico 14)

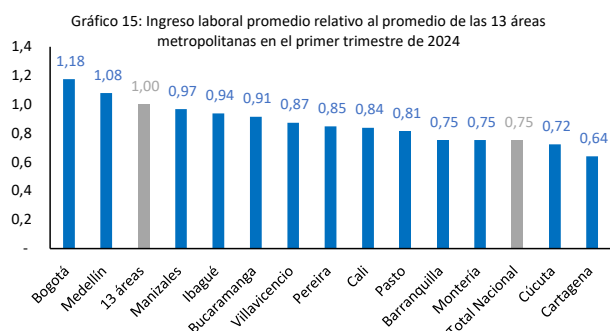
Por género, el descenso en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 0,7 p.p. en su tasa, mientras que la tasa femenina aumentó en 1,9 p.p. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Ibagué se ubicó en 46,2%, siendo menor a la de las mujeres (47,1%) en el primer trimestre de 2024.

Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (82,5%), seguida de Transporte y almacenamiento (69,9%) y de Construcción (64,3%). En contraste, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (13,0%), Actividades financieras y de seguros (13,1%) y Actividades inmobiliarias (16,8%). (Tabla 3)

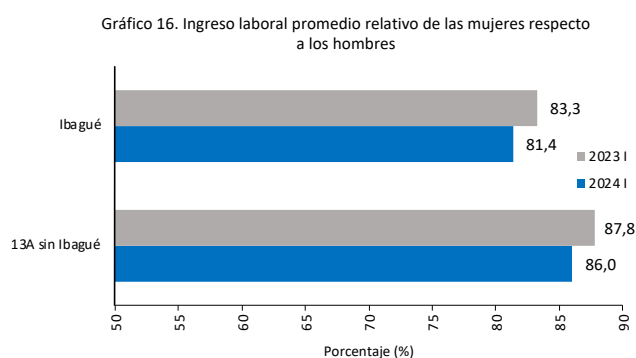
En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024) en Ibagué aumentó la informalidad en 6 de los 12 sectores. Los sectores que más contribuyeron al aumento de la informalidad en la ciudad fueron Transporte y almacenamiento, el sector promotor del empleo en el último año en la ciudad, que aumentó su tasa de informalidad en 7,7 p.p., seguido de Actividades financieras, con un aumento de 7,5 p.p. y Construcción, con un aumento de 6,6 p.p. En contraste, en 6 sectores descendió la informalidad, en donde el mayor descenso se presentó en Actividades inmobiliarias, en donde la informalidad descendió en 21,3 p.p. y en el sector de Otras ramas*, en donde el descenso fue de 9,1 p.p. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: IBAGUÉ

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Ibagué se ubicó un 6% por debajo del promedio de las 13 áreas (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Ibagué tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio real, el cual creció 11,1 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Ibagué, presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en la brecha salarial nominal entre hombres y mujeres. En este sentido, se observa que las mujeres de Ibagué pasaron de percibir un 83,3% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 81,4% en el mismo periodo de 2024.

Con estos resultados, la capital del departamento del Tolima continúa caracterizándose por tener una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 4,6 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (81,4% vs 86,0%). (Gráfico 16)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Ibagué respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Ibagué.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



MANIZALES

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Manizales subió 0,8 puntos porcentuales, mostrando un comportamiento en contravía de lo observado en el resto de las 13 áreas. En este contexto, la ciudad mostró un leve aumento de los ocupados (empleados), jalonado por los ocupados informales, las mujeres y las personas mayores de 29 años.

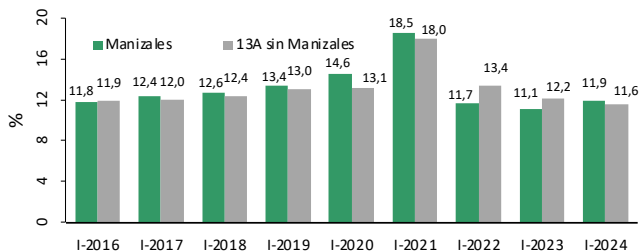
Pese al bajo dinamismo del empleo el último año, Manizales supera los niveles de ocupación prepandemia en 2%, donde los hombres, las mujeres y personas mayores de 29 años sobrepasan los niveles precrisis, mientras los jóvenes de la ciudad aún no los alcanzan.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por debajo del promedio metropolitano en términos nominales. Al descontar los efectos de la inflación, el ingreso laboral promedio real de Manizales experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Manizales 2023

Superficie: 571,8 km²
 Población: 496 mil
 PET: 415 mil
 FT: 249 mil
 %FT13A: 2,0%
 Inflación: 8,72%
 Coef. Gini (2022): 0,470
 Índice pobreza (2022): 20,6%
 Pobreza extrema (2022): 4,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Manizales tuvo un leve aumento de 0,8 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Manizales), bajó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Manizales se ubicó en 11,9% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,6%. (Gráfico 1).

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que el bajo incremento en la cantidad de personas ocupadas no logró absorber el fuerte incremento de los de los desocupados.

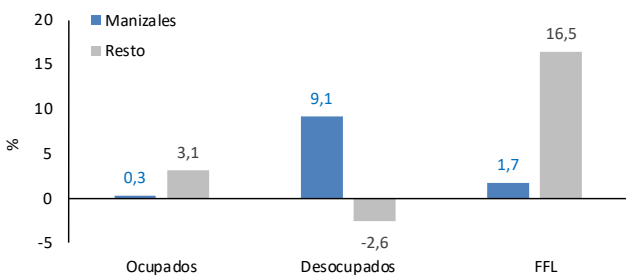
En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Manizales aumentó en menos de 1%, mostrando la poca dinámica de la variable en el año. Por su parte, la cantidad de personas desocupados aumentó en 9%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un descenso de 3%. Estos resultados ponen a la ciudad en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas. Finalmente, Manizales muestra un incremento del 2% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento fue de 17%.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Manizales mostró un retroceso de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa aumentó 1,0 p.p. De esta manera, la tasa de ocupación de Manizales fue de 52,5% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (58,9%). (Gráfico 3).

La Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento ligeramente negativo al disminuir 0,1 p.p., el cual contrasta con el aumento de 0,8 p.p. del resto de las 13 áreas, reflejando el leve aumento en la población por fuera de la fuerza laboral. De esta manera, la TGP de Manizales fue de 59,6% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (66,7%). (Gráfico 4)

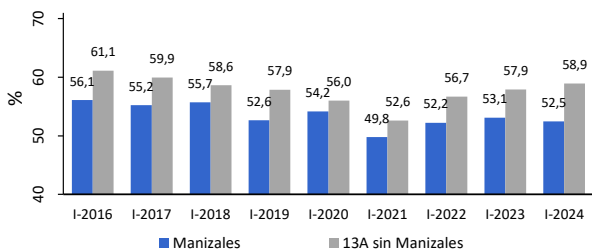
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



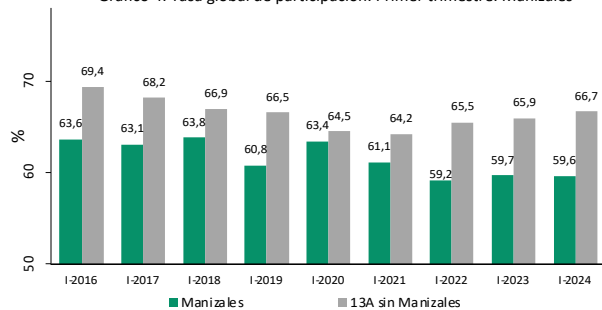
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

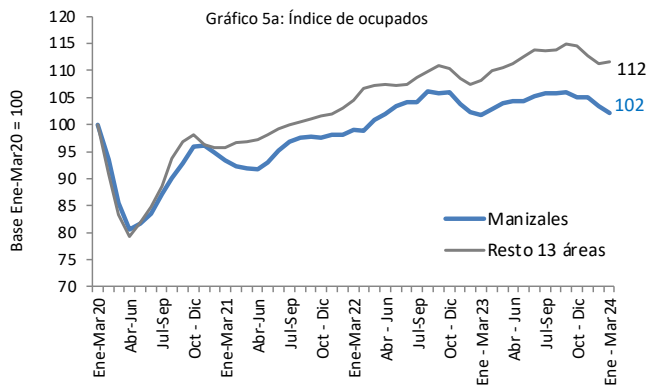
Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Manizales



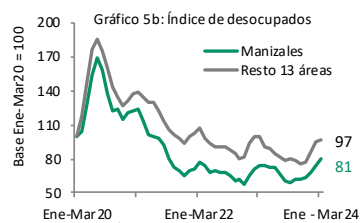
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

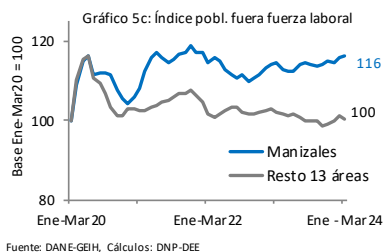
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



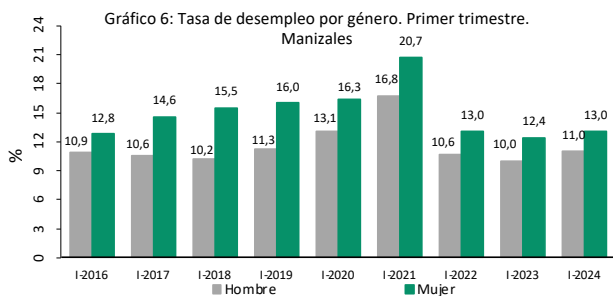
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



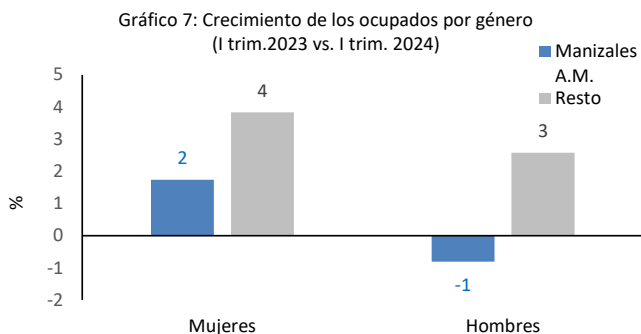
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

El moderado comportamiento del empleo en el último año va en línea con lo observado en los últimos años donde Manizales ha mostrado un comportamiento inferior al del resto de las 13 áreas.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y en la actualidad (primer trimestre de 2024) la cantidad de ocupados de Manizales supera los niveles precrisis, en tan solo 2%, mientras que el resto de las 13 áreas ya los sobrepasa en 12%. (Gráfico 5a).

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base ene-mar2020=100) permite ver que, en términos relativos, la evolución de los desocupados de Manizales fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado. Con ello, Manizales muestra que la cantidad de desocupados se encuentra un 19% por debajo de los niveles pre-crisis, mientras que el resto de ciudades este valor es de apenas 3%. (Gráfico 5b) Entre tanto, la población por fuera de la fuerza laboral se incrementó un 16% con respecto a sus niveles precrisis, lo que indica una menor participación en el mercado laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas la misma se mantiene constante. (Gráfico 5c)

Comportamiento por género

En Manizales se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (0,6 p.p.), como de la masculina (1,0 p.p.). Estos resultados van en contravía con observado en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,8 p.p., mientras que la de los hombres desciende 0,4 p.p..

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Manizales se ubicó en 13,0%, mientras que la de los hombres fue de 11,0% (Gráfico 6), donde se destaca que la ciudad muestra una tasa femenina inferior a la del resto de las 13 áreas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,0 p.p. en el primer trimestre de 2024, mejorando frente a la observada un año atrás (2,4 p.p.) y ubicándose por debajo de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,1 p.p.

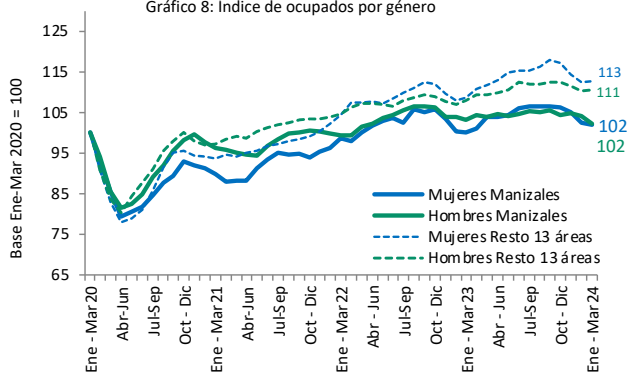
El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres haya aumentado en menor magnitud que la de los hombres, se debe a que las mujeres fueron quienes se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 2% en las mujeres, mientras que el de los hombres redujo en un 1%. Lo anterior, difiere del comportamiento en el resto de las 13 áreas donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 4% y 3%, respectivamente. (Gráfico 7)

Lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral femenina de 0,5 p.p. y de reducción de la participación masculina de 0,8 p.p.. De esta manera,

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



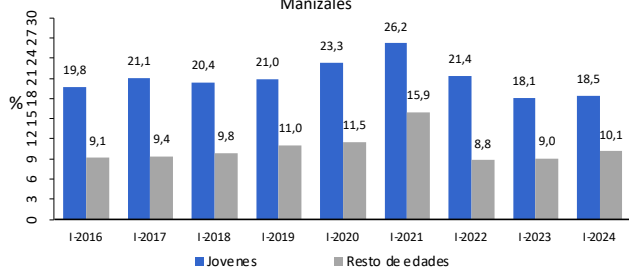
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

la leve caída en la participación laboral de la ciudad, estuvo jalonada por la salida de la fuerza laboral de los hombres.

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino y masculino en Manizales, supera los niveles precrisis en un 2%. Esta recuperación es menos dinámica que la de las mujeres y los hombres en el resto de las áreas, cuyo empleo supera los niveles precrisis en un 13% y 11%, respectivamente. (Gráfico 8)

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre. Manizales



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Manizales, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,5% en el primer trimestre 2024, siendo la tercera tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Medellín y Villavicencio. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,1%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



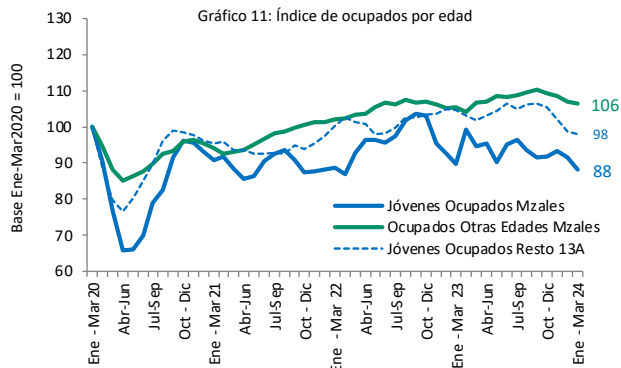
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Manizales subió 0,4 p.p., mostrando un aumento más suave que el de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,2 p.p.) y de ii) los mayores de 29 años de la ciudad, para los cuales el indicador subió 1,1 p.p. Con ello, el aumento del desempleo en la ciudad fue presionado más por los mayores de 29 años que por los jóvenes. (Gráfico 9)

Lo anterior va de la mano con el empleo joven, ya que los jóvenes enfrentan una pérdida de 2% en el empleo, que en todo caso es menos fuerte que la pérdida de 6% que enfrentan los jóvenes en el resto de las 13 áreas. Algo distinto sucede con los mayores de 29 años, que muestran un leve aumento en el empleo de 1%, pese al aumento en su tasa de desempleo por el crecimiento de la fuerza laboral de los mayores (Gráfico 10).

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 3% por encima de los niveles precrisis (último trimestre de 2022), el empleo joven de Manizales retrocedió con fuerza, ubicándose un 12% por debajo de sus niveles en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 11) Lo anterior, va en línea con el indicador del resto de las 13 áreas, el cual muestra que el empleo joven esta un 2% por debajo de el que se tenía en el primer trimestre de 2020. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los ocupados mayores de 29 años de la ciudad supera en 6% los niveles prepandemia (Gráfico 11).

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Manizales aumentó 0,8 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas se redujo. Este incremento en la tasa de desempleo no se produjo por pérdida de puestos de trabajo, ya que el empleo de Manizales evidenció un leve incremento de 0,3% en los ocupados totales.

El aumento en el empleo estuvo liderado por: i) las mujeres, mientras que en los hombres disminuyó, y ii) las personas de más de 29 años que incrementaron su empleo en un 1%, en tanto que el empleo juvenil se redujo en 2%. No obstante, es una disminución más leve que la observada en el resto de las 13 áreas (-6%).

En el cuatrienio, la ciudad supera los niveles de empleo prepandemia en 2%, que es un porcentaje inferior al resto de las otras áreas analizadas (12%). La recuperación estuvo impulsada en magnitudes similares entre hombres y mujeres, y las personas mayores de 29 años, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 6%. Por su parte, los jóvenes siguen rezagados en el cuatrienio y la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Manizales tuvo una leve creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando una generación de puestos de trabajo inferior a la de años anteriores. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en cerca de 698 ocupados, lo cual representa un crecimiento de 0,3%.

El impulsor del empleo en la ciudad fue el Comercio, donde se crearon alrededor de 2.700 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 6,9% en la cantidad de personas ocupadas, mientras que en el resto de las 13 áreas el sector tuvo las mayores pérdidas (-38.700 puestos de trabajo). Los demás sectores con generación de empleo registraron variaciones inferiores a los mil empleos donde la Industria y el Transporte y almacenamiento crearon más de 700 empleos cada uno. Por su parte, seis sectores limitaron la creación de empleo en la ciudad donde Alojamiento y servicios de comida registró la mayor pérdida con la caída de alrededor 1.200 puestos de trabajo. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,6%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Manizales tuvo un aumento de 2,2% (ubicándose muy debajo del promedio), equivalente a una generación cercana los 4.700 empleos.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Manizales superó los niveles de empleo prepandemia en 9 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 4.900 ocupados con un crecimiento de 15,6% sobre los niveles prepandemia y Actividades profesionales y técnicas con un aumento de más de 4.200 puestos, lo que equivale a un incremento de 17,4%. Por otro lado, en el sector de Información y comunicaciones mostró una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas con un crecimiento de los ocupados de 54,7% (vs. un aumento de 26,8% en el resto de las 13 áreas).

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	698	0,3	321.186	3,1
Comercio	2.727	6,9	-38.753	-1,8
Industria	897	3,0	111.910	8,9
Transporte y almacenamiento	760	5,7	84.197	10,0
Act. artísticas y de entretenimiento	230	1,3	59.224	6,4
Act. Financieras y de seguros	201	4,8	37.215	13,7
Act. Inmobiliarias	187	5,6	51.805	29,3
Otras ramas**	-285	-4,1	13.126	5,0
Adm. Pública, educación y salud	-331	-0,9	102.291	7,0
Información y comunicaciones	-674	-10,3	-8.570	-3,0
Construcción	-887	-5,1	-21.445	-3,2
Act. Profesionales y técnicas	-966	-3,3	-36.500	-3,1
Alojamiento y servicios de comida	-1.161	-7,7	-31.016	-4,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	4.631	2,2	1.094.924	11,6
Adm. Pública, educación y salud	4.827	15,6	290.111	22,7
Act. Profesionales y técnicas	4.265	17,4	248.390	27,3
Información y comunicaciones	2.068	54,7	58.159	26,8
Act. Financieras y de seguros	1.038	30,9	96.602	45,4
Transporte y almacenamiento	780	5,9	142.543	18,2
Construcción	654	4,1	-59.638	-8,4
Act. Inmobiliarias	259	7,9	37.458	19,6
Otras ramas**	209	3,2	71.102	34,8
Comercio	158	0,4	144.393	7,4
Industria	-2.745	-8,3	26.601	2,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-3.222	-15,4	64.093	7,0
Alojamiento y servicios de comida	-3.601	-20,6	-22.172	-3,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Pese a lo anterior, Manizales tiene todavía tres sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia; Alojamiento y servicios de comida, Actividades artísticas y de entretenimiento e Industria, que todavía están en mora de recuperar más de 9.500 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

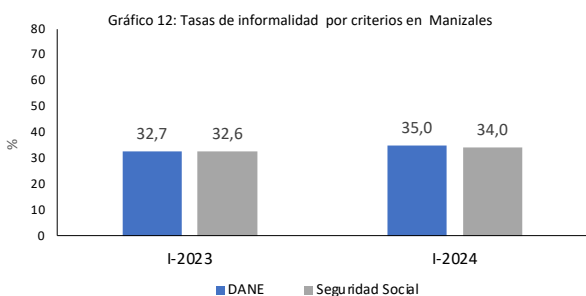
Comparativamente, los criterios coinciden en que Manizales, junto con Bogotá y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad en el primer trimestre de 2024. Así, en el caso de Manizales: i) la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 34,0%, la cual es muy inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,5%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 35,0%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,5%. (Gráficos 12 y 13)

A pesar de lo anterior, en el caso de Manizales ambos criterios apuntan al alza en el último año. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad en 1,4 p.p. siendo este el mayor aumento entre las 13 áreas, en un contexto donde solo tres ciudades aumentaron la tasa bajo dicho criterio. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Manizales subió 2,3 p.p. en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador cayó en 1,5 p.p. Vale la pena anotar que, tanto en el caso de la medición por seguridad social, como por el criterio del DANE, los aumentos en la informalidad de Manizales son los más fuertes a nivel metropolitano.

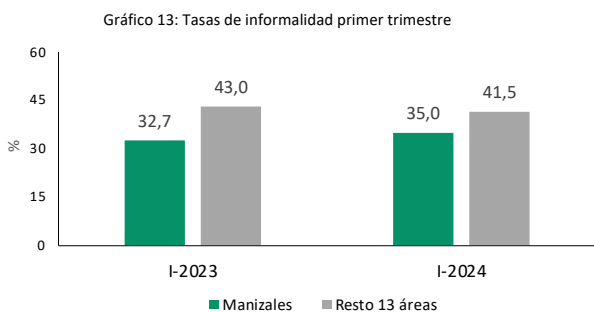
En línea con el aumento de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad disminuyó en 3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales aumentaron en un 7,4%. El comportamiento de Manizales difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados formales aumentaron en 5,9% y los ocupados informales descendieron en 0,5%. (Gráfico 14)

Por género, el aumento en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un incremento de 3,8 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres el aumento fue de 0,4 p.p. A pesar de ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Manizales siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 33,1% en el caso de las mujeres y de 36,5% en el caso de los hombres.

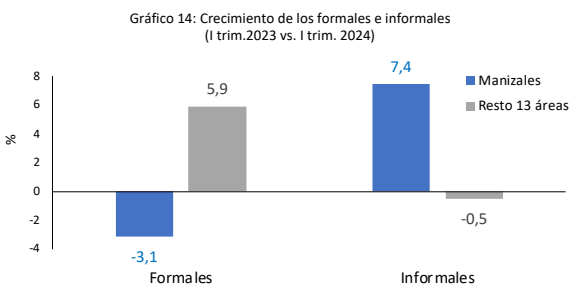
Por sectores, en el primer trimestre de 2024 la rama con mayor informalidad en la ciudad (según el nuevo criterio del DANE) fue Alojamiento y servicios de comida (69,1%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (62,6%) y Construcción (53,1%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad en la ciudad fueron Administración pública, educación y salud (8,1%), Actividades financieras y de seguros (12,4%), y Actividades Inmobiliarias (13,9%). (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MANIZALES

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

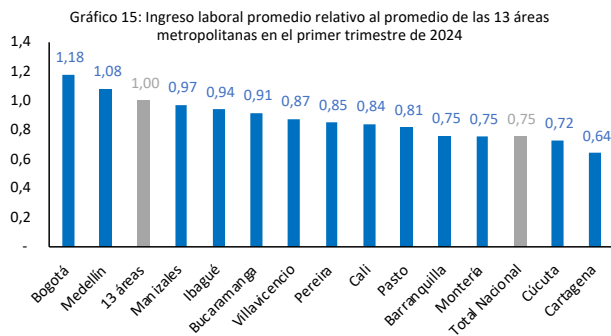
Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Manizales			13 áreas sin Manizales		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	71,0	69,1	-1,8	67,8	65,0	-2,9
Act. artísticas y de entretenimiento	58,3	62,6	4,3	65,3	63,4	-1,9
Construcción	45,7	53,1	7,4	60,4	54,6	-5,8
Transporte y almacenamiento	46,7	51,3	4,6	64,5	62,4	-2,1
Comercio	40,5	44,0	3,5	50,9	48,6	-2,3
Otras ramas*	24,8	34,0	9,1	39,0	38,2	-0,8
Act. Profesionales y técnicas	32,6	33,0	0,5	35,7	40,2	4,6
Industria	17,6	16,7	-0,9	36,7	35,9	-0,8
Información y comunicaciones	15,3	15,0	-0,4	14,7	9,7	-5,1
Act. Inmobiliarias	15,5	13,9	-1,6	17,4	16,6	-0,8
Act. Financieras y de seguros	8,2	12,4	4,2	8,5	8,5	0,0
Adm. Pública, educación y salud	5,7	8,1	2,4	12,2	12,4	0,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) en Manizales se redujo la informalidad en 4 de los 12 sectores. Los sectores que más aportaron a la reducción de la informalidad en la ciudad fueron Alojamiento y servicios de comida y Actividades Inmobiliarias, los cuales redujeron su tasa de informalidad en 1,8 y 1,6 p.p., respectivamente. En el caso del sector de Actividades Inmobiliarias, la reducción en Manizales fue mayor a la observada en el resto de las áreas (-0,8 p.p.) evidenciando un mayor aporte de la ciudad a la reducción de la informalidad en este sector. En contraste, los sectores que más contribuyeron al incremento de la informalidad en la ciudad fueron Otras ramas* y Construcción, al aumentar su tasa en 9,1 p.p. y 7,4 p.p.. (Tabla 3)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

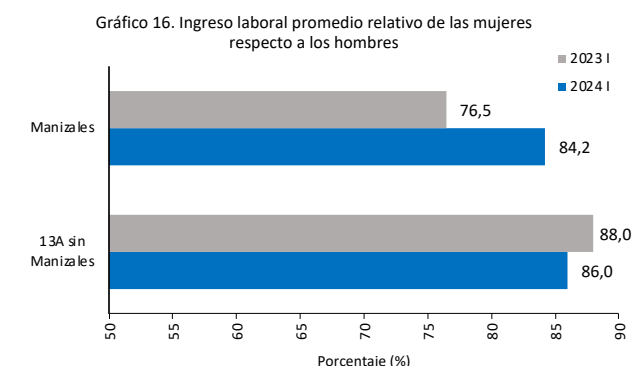
En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Manizales estuvo muy cerca al ingreso laboral promedio metropolitano, ubicándose un 3% por debajo. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Manizales tuvo un incremento bajo en el ingreso laboral promedio nominal, el cual se situó 9,0 p.p. por debajo del resultado nominal obtenido para las 13 áreas. Este incremento nominal no compensó por completo los efectos inflacionarios, con lo cual el ingreso laboral promedio real de Manizales, experimentó una reducción frente al observado un año atrás.

Por género, Manizales presentó un progreso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con una reducción en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Manizales pasaron de percibir un 76,5% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 84,2% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde hubo un deterioro de este indicador de igualdad.

Con estos resultados, la capital del departamento de Caldas evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 1,8 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,0%). (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.



Departamento
Nacional de Planeación



MEDELLIN

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Medellín subió 0,8 puntos porcentuales, para ubicarse en 10,9%. Este aumento no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral. Así, los ocupados subieron un 3%, liderados por el empleo masculino y de personas mayores de 29 años, en tanto que el empleo femenino creció, pero a una tasa más baja y los jóvenes tuvieron pérdidas de empleo, pero menos fuertes que el promedio de las otras áreas. Pese a ello, los ocupados formales mostraron un incremento, mientras que los informales descendieron.

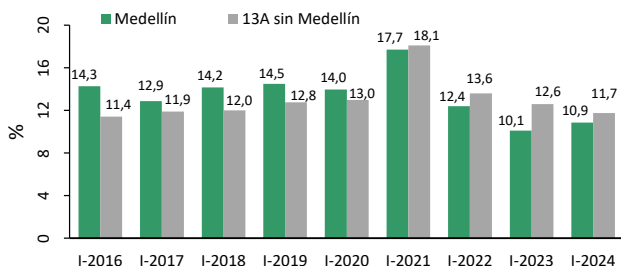
Con respecto a los niveles prepandemia (primer trimestre 2020), Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (21%), el cual fue jalonado por las mujeres y los mayores de 29 años, pese a la buena dinámica de los hombres y los jóvenes.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Medellín 2023

Superficie: 360,6 km²
Población: 4.055 mil
PET: 3.372 mil
FT: 2.192 mil
%FT13A: 18,23%
Inflación: 9,55%
Coef.Gini (2022): 0,512
Índice pobreza (2022): 24,8%
Pobreza extrema(2022): 5,3%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Medellín

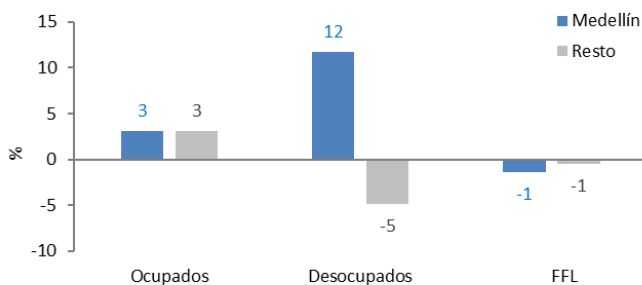


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)

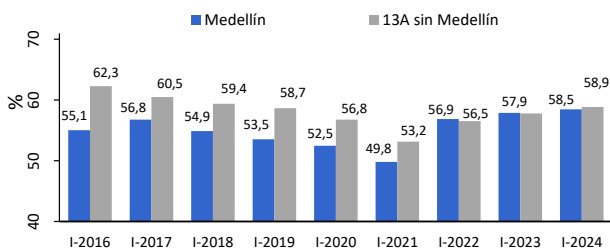


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En este contexto, la tasa de desempleo en Medellín tuvo un aumento de 0,8 puntos porcentuales (p.p.), entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Medellín), bajó 0,9 p.p. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de la capital antioqueña (10,9%), siguió quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (11,7%), en el primer trimestre del año. (Gráfico 1).

Ahora, este aumento en la tasa de desempleo no se debe a una caída en el empleo, ya que el mismo creció un 3%, sino a que este aumento no alcanzó a absorber la cantidad de personas que entraron a la fuerza laboral para buscar trabajo, haciendo que el número de desocupados se incrementara en un 12%, como lo muestra el Gráfico 2. Por su lado, la fuerza laboral subió ante un aumento de la población en edad de trabajar, y a que las personas fuera de la fuerza laboral se redujeron, aunque fuera tan solo en 1%.

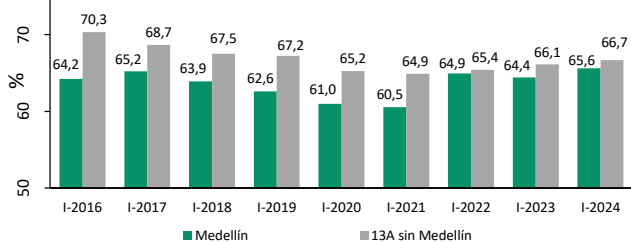
Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Cabe mencionar, que la dinámica de Medellín fue distinta a la del resto de las 13 áreas, donde también se observó un incremento de 3% en los ocupados, que si se tradujo en una reducción de 5% en la cantidad de desempleados. Esto, explica la reducción en la tasa de desempleo, la cual bajó a pesar del aumento en la fuerza de trabajo.

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Medellín



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

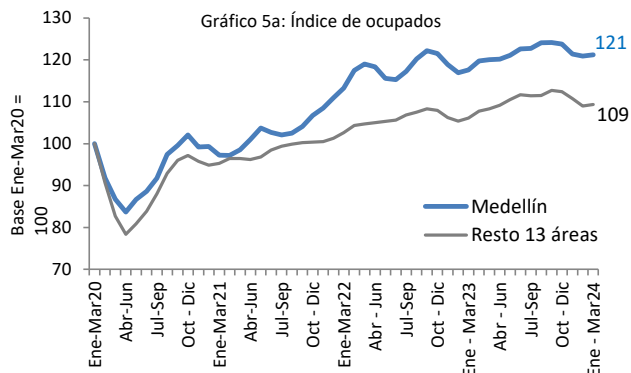
Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Medellín mostró un avance de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas el avance fue más fuerte (1,1 p.p.). Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Medellín fue de 58,5% en el primer trimestre de 2024, quedando prácticamente a la altura de la del resto de las 13 áreas (58,9%). (Gráfico 3).

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP) tuvo un comportamiento positivo al aumentar 1,2 p.p., que es un aumento más fuerte que el resto de las 13 áreas (0,6 p.p.), explicando en parte por el motivo del aumento de la tasa de desempleo en un escenario donde el empleo también aumentó. Pese a lo anterior, la TGP de Medellín siguió (65,6%) siguió ubicándose por debajo de la del resto de las 13 áreas (66,7%) en el primer trimestre de 2024. (Gráfico 4).

1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

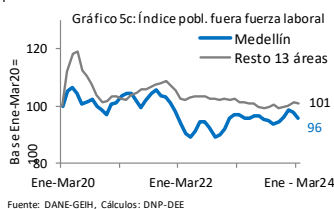
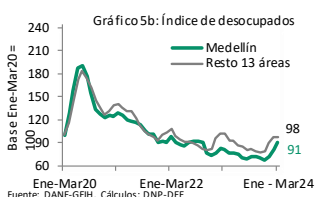


Recuperación, después de la crisis:

Pese a que en el último año el empleo de Medellín evolucionó prácticamente a la par del promedio, este comportamiento implica una ralentización en el ritmo de crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad, que traían una dinámica claramente superior a la del resto.

Ilustrando lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar 2020=100) muestra que en la actualidad (primer trimestre de 2024) la cantidad de ocupados supera los niveles pre-crisis, en 21%, mientras que el resto de las 13 áreas este porcentaje es menos de la mitad (9%). Con ello, Medellín es la ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia pese a que en el último año la ciudad haya tenido un comportamiento en línea con el promedio (Gráfico 5a).

Del mismo modo, Medellín presenta un desempeño trienal más favorable que el resto de las 13 áreas en términos de: i) los desocupados, que muestran una caída de 9% con respecto a sus niveles precrisis en tanto que el resto presenta una reducción de solo 2% (Gráfico 5b) y de ii) la población por fuera de la fuerza laboral, que se reduce en un 4%, mientras que en el resto se eleva un 1%. (Gráfico 5c)

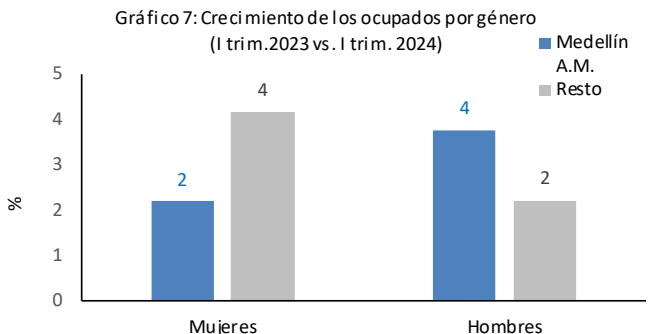
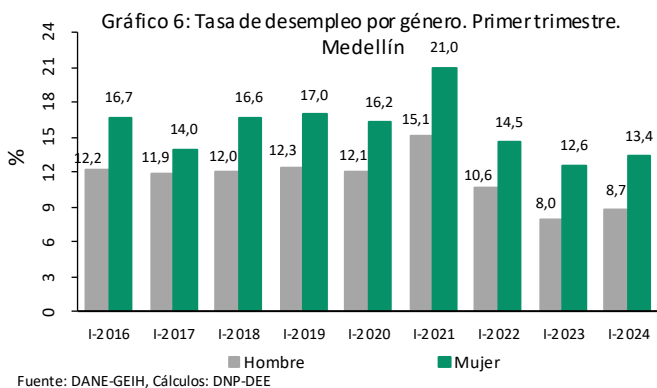


Comportamiento por género

En Medellín se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (0,8 p.p.), como de la masculina (0,7 p.p.). Estos resultados van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 1,1 p.p., en tanto que la de los hombres desciende en 0,6 p.p..

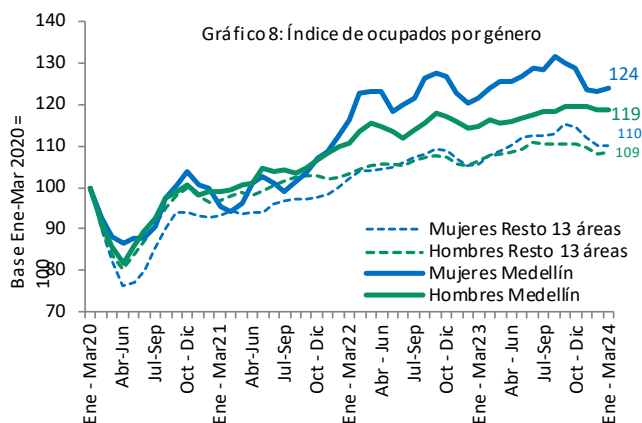
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Medellín se ubicó en 13,4%, mientras que la de los hombres fue de 8,7% (Gráfico 6), donde se destaca que Medellín muestra la segunda tasa masculina más baja entre las áreas analizadas, en tanto que la femenina está cerca del promedio. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 4,7 p.p. en el primer trimestre de 2024, siendo prácticamente igual a la observada un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,8 p.p.

Pese a que las tasas de desempleo subieron casi por igual entre hombres y mujeres, se tiene que el empleo subió en ambos casos, pero beneficiando más a los hombres que a las mujeres. En este sentido, el empleo masculino creció un 4%, mientras que el de las mujeres lo hizo en 2%. Lo anterior, muestra un comportamiento opuesto al del resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un crecimiento de 4%, mientras que el empleo masculino subió solo 2%. (Gráfico 7)



MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



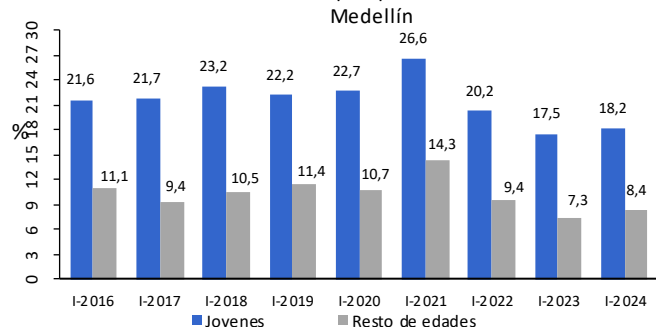
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, como se mencionó en la sección previa, la tasa de desempleo subió en Medellín pese a un incremento en el empleo, dada una mayor participación. En este sentido, se anota que la participación que más aumentó fue la masculina, ya que su TGP subió 1,8 p.p., siendo el segundo aumento más alto entre las áreas, mientras que la TGP femenina subió 0,6 p.p., que es una cifra inferior al promedio femenino en el resto de las 13 áreas.

Recuperación, después de la crisis:

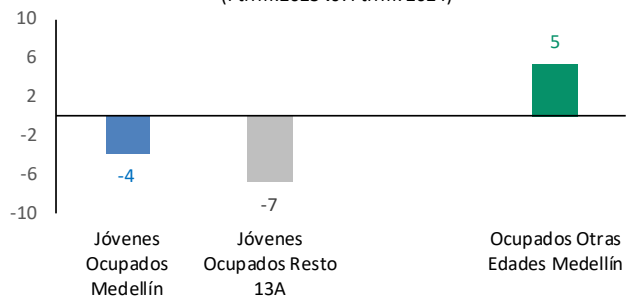
Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 24%, mientras que los hombres lo hacen en un 19%, siendo los aumentos más altos a nivel metropolitano para ambos géneros. Estos resultados se encuentran por encima del aumento observado en el resto de las 13 áreas, donde hombres y mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en cerca del 10% (Gráfico 8).

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Medellín, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 18,2% en el primer trimestre 2024, siendo la segunda tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Villavicencio. Esta tasa, se ubica muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

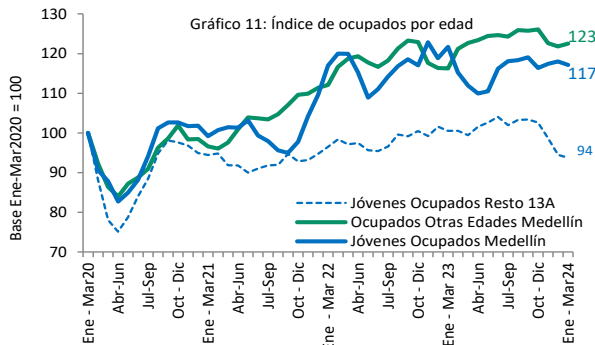
Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Medellín subió 0,7 p.p., mostrando un aumento más suave que el de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,3 p.p.) y de ii) los mayores de 29 años de la ciudad, para los cuales el indicador subió 1,1 p.p. Con ello, el aumento del desempleo en la capital antioqueña fue presionado más por los mayores de 29 años que por los jóvenes.

Lo anterior va de la mano con el empleo joven, ya que los jóvenes enfrentan una pérdida de 4% en el empleo, que en todo caso es menos fuerte que la pérdida de 7% que enfrentan los jóvenes en el resto de las 13 áreas. Algo distinto sucede con los mayores de 29 años, que muestran un aumento en el empleo de 5%, pese al aumento en su tasa de desempleo (Gráfico 10) Esto sucede por el aumento de la fuerza laboral entre los mayores.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Medellín presentan una pérdida de empleo, a nivel cuatrienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 17% por encima de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes tienen niveles de ocupación inferiores a los de antes de la pandemia. En este sentido, se destaca que Medellín es el área metropolitana de mayor crecimiento en el empleo joven, seguida por Ibagué, Cali y Pasto. (Gráfico 11).

Al comparar con el resto de las edades, se tiene que la dinámica del empleo joven de Medellín está por debajo de la del resto de las edades en la ciudad, que han mantenido una evolución dinámica y muestran niveles de empleo un 23% por encima del nivel inicial.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Medellín subió 0,8 p.p. No obstante, este incremento en la tasa no se produjo por pérdida de puestos, ya que el empleo de Medellín evolucionó prácticamente a la par del promedio, con un incremento de 3% en los ocupados totales.

Este aumento en el empleo estuvo liderado por: i) los hombres, que subieron su número de ocupados en 4%, mientras que las mujeres solo lo hicieron en un 2% y ii) las personas de más de 29 años, para quienes el empleo creció en un 5%. Por su lado, los jóvenes vieron una reducción de 4% en sus ocupados, que en todo caso es menos fuerte que la que se vio en el resto de las 13 áreas.

Al comparar el empleo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2024), se tiene que Medellín muestra el aumento más alto entre las 13 áreas (21%), el cual fue jalonado por las mujeres, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 24%, mientras que los hombres lo hacen en un 19%, siendo en ambos casos los resultados más altos a nivel metropolitano.

Por edades, el incremento estuvo jalonado por los mayores de 29 años, después de la reducción del empleo joven de este año. En este sentido, los mayores de 29 años muestran un nivel de empleo 29% superior al precrisis, mientras que los jóvenes muestran uno de 17%, que en todo caso se destaca por ser el mayor crecimiento en el del empleo joven a nivel metropolitano.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Medellín tuvo un comportamiento positivo en la creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un aumento del empleo de 3,1%, que es el mismo que se observó para el resto de las 13 áreas. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en más de 59.000, lo cual representa el 18% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra acorde con el tamaño de su fuerza laboral, que es del 18% de la fuerza laboral total de las 13 áreas.

Las mayores cantidades generadas de empleo estuvieron en la Transporte y almacenamiento, donde se crearon alrededor de 59.500 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 44,4% en la cantidad de personas ocupadas, absorbiendo el 70% de los empleos creados a nivel metropolitano en este sector. Este sector, estuvo seguido de la Industria, con un aumento en el empleo cercano a los 25.600, que implican un incremento de 8,4%, que es un porcentaje similar al observado en el resto de las 13 áreas. Además de lo anterior, están los sectores de Administración pública, educación y salud, Información y comunicaciones, Actividades profesionales y técnicas y las “Otras ramas”, que fueron sectores en los que Medellín aumentó el número de ocupados con más fuerza de lo que se ve en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1)

Finalmente, se menciona que, a pesar de lo anterior, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en 6 de los 12 sectores, dando a entender que el aumento del empleo en Medellín se dio más como un fenómeno concentrado que como uno homogéneo. Entre los sectores con pérdidas se destaca que Construcción fue el sector con mayor pérdida de empleo (más de 24.800) y que Actividades inmobiliarias y Actividades financieras tuvieron caídas porcentuales importantes, en sectores en los que el resto de las 13 áreas tuvo los incrementos porcentuales más fuertes.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	59.259	3,1	262.625	3,1
Transporte y almacenamiento	59.478	44,4	25.479	3,5
Industria	25.593	8,4	87.214	8,9
Adm. Pública, educación y salud	18.239	8,1	83.721	6,6
Información y comunicaciones	11.273	27,0	-20.517	-8,3
Act. Profesionales y técnicas	7.582	3,6	-45.048	-4,4
Otras ramas**	7.195	17,0	5.646	2,5
Act. Inmobiliarias	-3.646	-9,4	55.637	39,4
Act. artísticas y de entretenimiento	-7.257	-3,9	66.712	8,8
Comercio	-9.841	-2,4	-26.185	-1,5
Alojamiento y servicios de comida	-11.153	-8,0	-21.024	-3,5
Act. Financieras y de seguros	-13.385	-26,6	50.802	22,5
Construcción	-24.817	-15,4	2.485	0,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	349.416	21,2	750.139	9,4
Transporte y almacenamiento	72.314	59,6	71.009	10,5
Act. Profesionales y técnicas	58.928	37,4	193.727	24,9
Comercio	54.057	15,8	90.495	5,5
Act. artísticas y de entretenimiento	43.829	32,7	17.042	2,1
Adm. Pública, educación y salud	43.792	22,0	251.146	22,7
Industria	31.421	10,5	-7.565	-0,7
Alojamiento y servicios de comida	22.778	21,6	-48.552	-7,8
Otras ramas**	13.445	37,2	57.866	33,2
Información y comunicaciones	8.218	18,3	52.009	29,6
Act. Inmobiliarias	2.375	7,2	35.342	21,9
Construcción	1.510	1,1	-60.494	-10,2
Act. Financieras y de seguros	-2.841	-7,1	100.481	57,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Medellín tuvo un aumento de 21,2%, siendo la ciudad de mayor recuperación relativa del empleo en la postpandemia.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Medellín superaba los niveles de empleo prepandemia en todos los sectores analizados, menos en las Actividades financieras y de seguros, que luego de perder cerca de 13.400 empleos en el último año, quedó un 7% por debajo de los niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo un aumento importante del empleo en el sector. (Tabla 2)

En el resto de las ramas, Medellín muestra crecimientos de empleo superiores a los del resto de las 13 áreas en 5 sectores, donde el de Transporte es el de mayor notoriedad con una generación de más de 72.300 empleos, absorbiendo el 51% de la creación de empleo en el sector a nivel metropolitano. Además, están las Actividades profesionales y técnicas, donde Medellín absorbió el 23%, el Comercio un 37%, las Actividades artísticas y de entretenimiento un 72% y las "Otras ramas" un 19%.

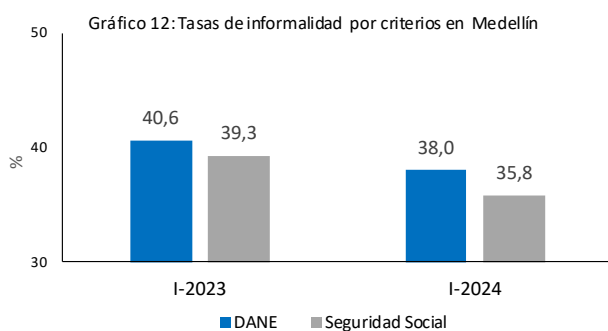
Adicionalmente, Medellín muestra aumentos cuatrienales de empleo en tres sectores donde el resto de las 13 áreas muestran pérdidas, que son el de Industria, Alojamiento y servicios de comida y Construcción. Por último, se mencionan los sectores de Administración pública, educación y salud, de Información y comunicaciones y de Actividades inmobiliarias, donde Medellín muestra incrementos en el empleo, pero inferiores a los que se ven en el resto de las 13 áreas.

Informalidad

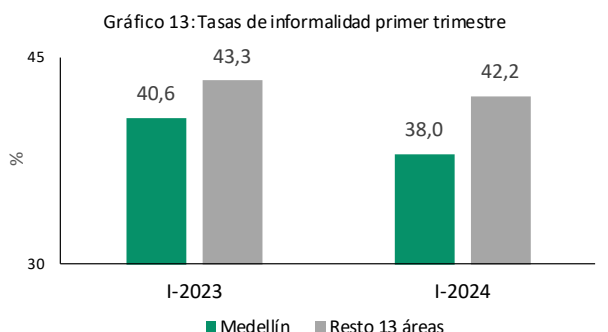
En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Medellín son más bajas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 35,8% en el primer trimestre de 2024, la cual es inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 43,8%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 38,0%, también inferior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,4%. (Gráficos 12 y 13)

Adicionalmente, en el caso de Medellín ambos criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 3,5 p.p., siendo una de las mayores reducciones entre las ciudades, mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa bajó 1,3 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Medellín bajó 2,6 p.p. en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador cayó 1,1 p.p.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

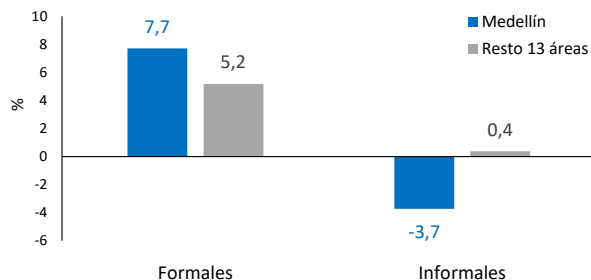


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 14: Crecimiento de los formales e informales (I trim. 2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Medellín			13 áreas sin Medellín		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	62,4	62,2	-0,3	64,6	62,3	-2,3
Act. artísticas y de entretenimiento	60,9	60,0	-0,9	66,2	64,1	-2,1
Alojamiento y servicios de comida	61,8	56,4	-5,4	69,3	67,0	-2,4
Otras ramas*	40,4	52,6	12,2	38,3	34,9	-3,3
Construcción	50,1	44,9	-5,3	63,0	57,0	-6,0
Comercio	48,5	42,4	-6,1	51,2	50,0	-1,3
Act. Profesionales y técnicas	33,6	35,3	1,7	36,0	41,1	5,1
Industria	29,4	25,1	-4,3	38,4	38,7	0,3
Act. Inmobiliarias	20,5	22,0	1,5	16,4	15,6	-0,9
Adm. Pública, educación y salud	13,7	11,9	-1,8	11,8	12,4	0,6
Información y comunicaciones	19,6	10,3	-9,3	13,9	9,6	-4,3
Act. Financieras y de seguros	7,1	6,0	-1,1	8,8	8,8	0,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

En línea con el descenso de la tasa de informalidad bajo la medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad cayó en 4% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los formales aumentaron su ocupación en un 8%. El comportamiento de Medellín difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales aumentaron en 0,4%. (Gráfico 14)

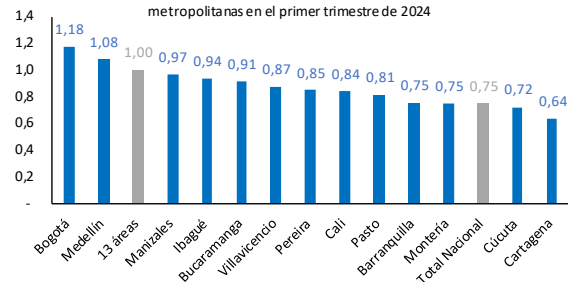
Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 3,2 p.p., mientras que las mujeres tuvieron una reducción de 2,0 p.p... Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres y los hombres son similares en Medellín, alcanzando tasas de 38,0% y 37,9%, respectivamente, en el primer trimestre de 2024.

Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (62,2%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (60,0%) y Alojamiento y servicios de comida (56,4%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Actividades Financieras y de seguros (6,0%) e Información y comunicaciones (10,3%). Estos resultados van en línea con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Actividades financieras y de seguros fue la rama más formal. (Tabla 3)

La reducción de la informalidad de Medellín en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Información y comunicaciones que redujo su tasa de informalidad en 9,3 p.p., seguido de Comercio con un descenso de 6,1 p.p. En cambio, el sector de Otras ramas* fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 12,2 p.p., un hecho que contrasta con lo observado en el resto de las 13 áreas donde la informalidad del sector disminuyó. (Tabla 3)

Ingresos Laborales²

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Medellín estuvo 8% por encima del ingreso laboral promedio metropolitano. (Gráfico 15).

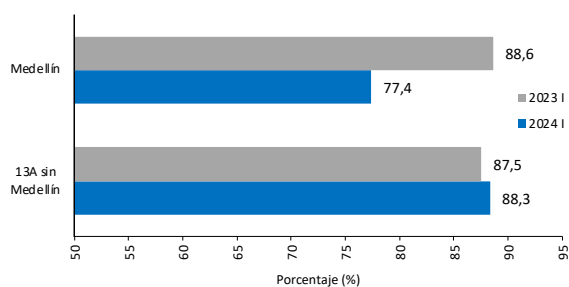
En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Medellín tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio real, el cual creció 5,3 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Medellín tuvo un retroceso en la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de la

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MEDELLÍN

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

ciudad pasaron de percibir un 88,6% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 77,4% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en contravía de lo ocurrido en el resto de las 13 áreas, donde hubo una leve mejora de este indicador de igualdad. (Gráfico 16)

Con estos resultados, Medellín evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, donde el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad fue de 88,3% en el primer trimestre de 2024.

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Medellín respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Medellín.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



MONTERIA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Montería subió 0,5 puntos porcentuales, para ubicarse en 13,9%. Este aumento no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral. Así, los ocupados subieron un 8%, liderados por el empleo femenino y juvenil, en tanto que el empleo masculino y el de las personas mayores de 29 años creció, pero a una tasa más baja. Así mismo, los ocupados formales mostraron un incremento más alto que los informales.

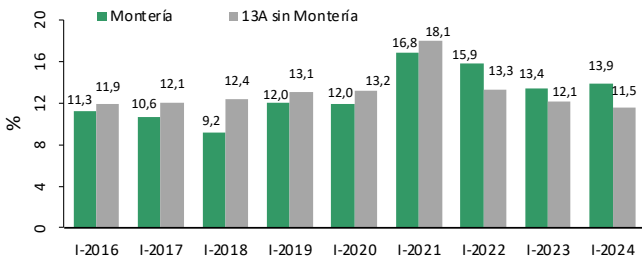
Con respecto a los niveles prepandemia, la ciudad supera los niveles de empleo en 3%, que es un porcentaje inferior al promedio de las otras áreas analizadas. Al igual que en el caso anterior, la recuperación del empleo estuvo liderada por las mujeres y los mayores de 29 años, en tanto que los jóvenes aún no alcanzan estos niveles.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo creció por encima del promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Montería 2023

Superficie: 3.141 km²
Población: 402 mil
PET: 311 mil
FT: 198 mil
%FT13A: 1,65%
Inflación: 10,48%
Coef. Gini (2022): 0,488
Índice pobreza (2022): 39,5%
Pobreza extrema (2022): 9,4%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Montería tuvo un aumento de 0,5 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Montería), bajó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Montería se ubicó en 13,9% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,5%. (Gráfico 1).

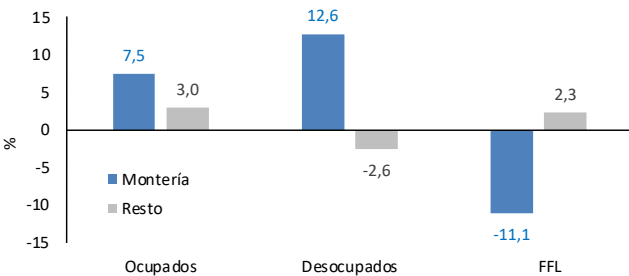
Ahora, este aumento en la tasa de desempleo se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral que tiende a presionar los indicadores de desempleo. De esta manera, a pesar de que la ciudad creó nuevos puestos de trabajo, estos no lograron ser suficientes para absorber la mano de obra que reingresó al mercado de trabajo, llevando así a un aumento directo en el número de desempleados.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Montería aumentó 7,5%, mostrando junto con Ibagué y Bogotá el aumento más alto entre las áreas analizadas. A pesar de lo anterior, la cantidad de desocupados se incrementó en 12,6%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un descenso de 2,6%. En línea con estos resultados, Montería registra una importante entrada de personas al mercado de trabajo, lo cual se refleja en una reducción de 11,1% en la población por fuera de la fuerza laboral.

Todos estos argumentos son congruentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Montería mostró un avance de 3,5 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas el incremento fue de 0,9 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Montería fue de 57,3% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas (58,8%). (Gráfico 3).

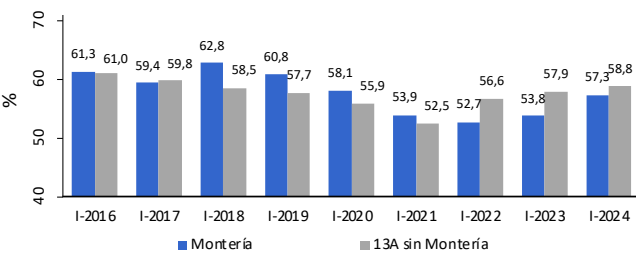
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento bastante positivo al mostrar el aumento más fuerte a nivel metropolitano (4,5 p.p.), reflejando la caída en la población por fuera de la fuerza laboral, en tanto que en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó 0,6 p.p. De esta manera, la TGP de Montería fue de 66,6% en el primer trimestre de 2024, ubicándose levemente por encima de la del resto de las 13 áreas (66,5%).(Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



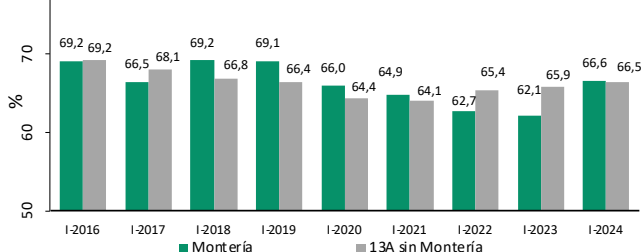
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Montería



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Montería

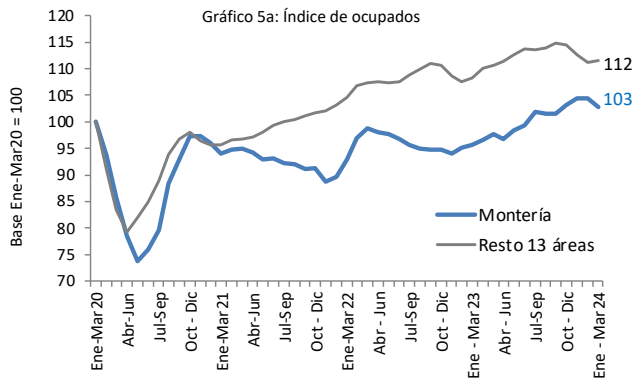


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

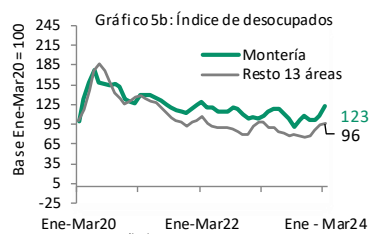
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

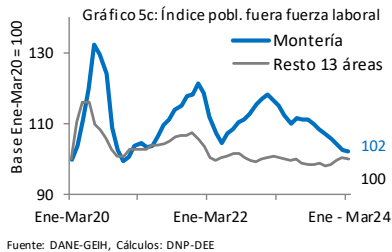
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



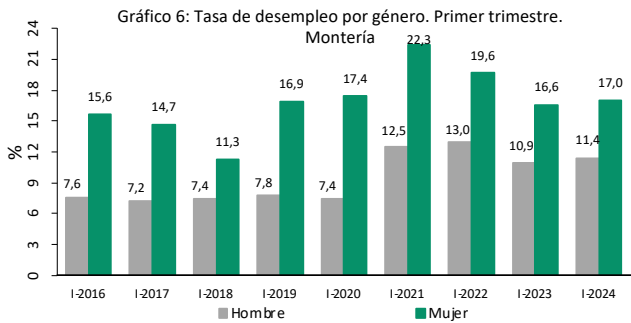
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



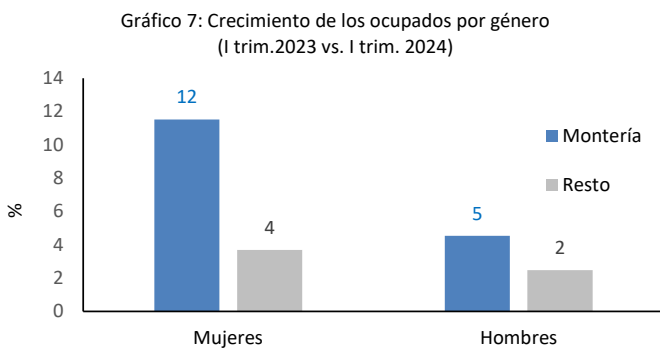
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la recuperación que ha mostrado Montería en términos de empleo en el último año, es preciso notar que esta buena dinámica es un fenómeno reciente, ya que Montería fue una de las ciudades con mayores dificultades para alcanzar sus niveles de empleo prepandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica inferior a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y de recuperación. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Montería supera los niveles precrisis en un 3%, mientras que el resto de las 13 áreas los sobrepasa en un 12% (Gráfico 5a).

Al igual que en el caso de los ocupados, los desocupados de Montería también presentan un desempeño menos favorable que el resto de las 13 áreas, aumentando un 23% respecto a sus niveles prepandemia, en tanto que en el resto de ciudades se ubican un 4% por debajo de dichos niveles. (Gráfico 5b) Entre tanto, pese al comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se ubica levemente por encima de sus niveles precrisis (2%) mientras que en el resto de las 13 áreas la misma permanece constante. (Gráfico 5c)

Comportamiento por género

En Montería se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo obedece a un aumento tanto de la tasa femenina (0,4 p.p.), como de la masculina (0,5 p.p.). Estos resultados van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,8 p.p., mientras que la de los hombres desciende 0,4 p.p.

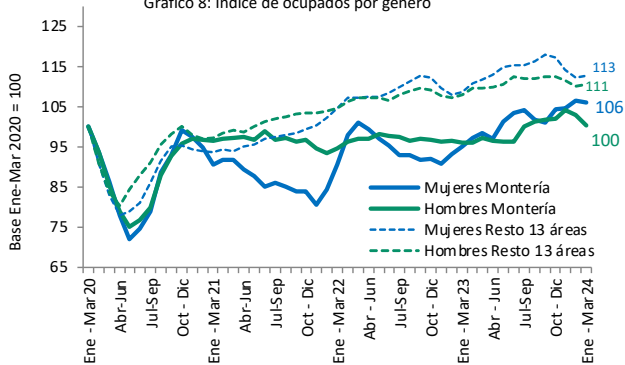
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Montería se ubicó en 17,0%, mientras que la de los hombres fue de 11,4% (Gráfico 6), donde es importante mencionar que Montería muestra la tercera tasa femenina más alta entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina está cerca del promedio. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 5,6 p.p. en el primer trimestre de 2024, siendo prácticamente igual a la observada un año atrás y ubicándose muy por encima de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 2,5 p.p.

Pese a que las tasas de desempleo subieron casi por igual entre hombres y mujeres, se tiene que el empleo subió en ambos casos, pero beneficiando más a los mujeres que a los hombres. En este sentido, el empleo femenino creció un 12% mientras que el de los hombres lo hizo en 5%. Lo anterior, muestra un comportamiento en línea con el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideraron el aumento en el empleo con un crecimiento de 4%, mientras que el empleo masculino subió 2%. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

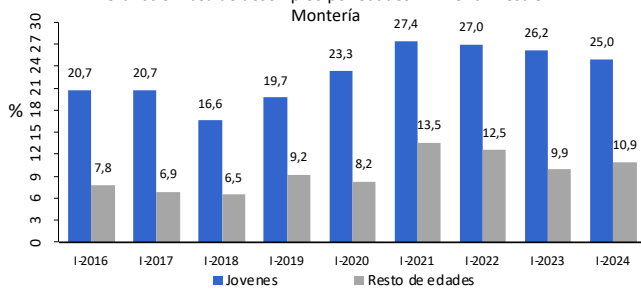
Todo lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 5,7 p.p. entre las mujeres y de 3,1 p.p. entre los hombres, que son las alzas más fuertes a nivel metropolitano tanto en hombres como en mujeres.

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino en Montería, ya supera los niveles precrisis en un 6%, mientras que los hombres se encuentran al mismo nivel del primer trimestre de 2020. Esta recuperación es menos dinámica que la de las mujeres y los hombres en el resto de las áreas, cuyo empleo supera los niveles precrisis en un 13% y 11%, respectivamente. (Gráfico 8)

Comportamiento por edades

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En Montería, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 25,0% en el primer trimestre 2024, siendo la tercera tasa más alta entre los jóvenes a nivel metropolitano, después de la de Cartagena y Cúcuta. Esta tasa, se ubica por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Con ello, la tasa de desempleo de los jóvenes de Montería bajó 1,2 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras en el resto de las áreas la tasa subió en 1,0 p.p. Con estos resultados, se destaca que Montería fue una de las tres ciudades con descensos en el desempleo juvenil entre las 13 áreas analizadas. A pesar de ello, solo los jóvenes se beneficiaron de la reducción en el desempleo, ya que el desempleo de los mayores de 29 años en Montería subió en 1,0 p.p. (Gráfico 9)

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior va de la mano con el empleo, ya que la cantidad de jóvenes ocupados en Montería aumentó 10%, mientras que en el resto de las 13 áreas cayó un 6%, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. Por su parte, los mayores de 29 años muestran un aumento en el empleo de 7%, pese al aumento en su tasa de desempleo por el crecimiento de la fuerza laboral de los mayores. (Gráfico 10)

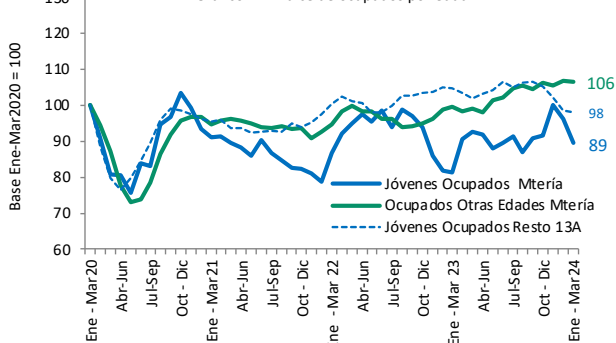
Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese a que en el último año los jóvenes de Montería presentan resultados positivos en el empleo, a nivel cuatrienal, los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 11% por debajo de sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las áreas, los jóvenes tienen niveles de ocupación cercanos a los de antes de la pandemia. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los ocupados mayores de 29 años supera en 6% los niveles prepandemia. (Gráfico 11).

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Montería subió 0,5 p.p. No obstante, este incremento no se produjo por pérdida de puestos, ya que la ciudad aceleró el aumento en la cantidad de empleos, con un aumento de 8% en los ocupados totales. Este aumento en el empleo estuvo liderado por: i) las mujeres, que subieron su número de ocupados en 12%, mientras que los hombres lo hicieron en un 5% y por ii) los jóvenes para quienes el empleo creció en un 10%.

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Al comparar el empleo con respecto a los niveles prepandemia (I trimestre 2020 vs. I trimestre de 2024), se tiene que Montería muestra un aumento de 3%, el cual fue jalonado por las mujeres y las personas mayores de 29 años, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 6%. Por su parte, los jóvenes siguen rezagados en el cuatrienio y la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Montería tuvo un repunte en la creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando un mejor desempeño que en años anteriores. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en cerca de 12.500 personas, lo cual representa el 4% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra bastante alta, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Montería representa el 2% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

La ciudad reportó aumento de ocupados en 10 de los 12 sectores, donde el empleo estuvo jalonado por i) el sector de Administración pública, educación y salud, en el cual se crearon alrededor de 4.500 puestos de trabajo, ii) el Comercio y iii) la Industria, que generaron en conjunto cerca de 6.000 puestos de trabajo. El comportamiento de estos sectores va en línea con su desempeño en las 13 áreas, a excepción del Comercio que registró las mayores pérdidas en el resto de ciudades. Contrarrestando lo anterior, la ciudad perdió empleo en Transporte y almacenamiento y Actividades Profesionales y técnicas con una reducción conjunta cercana a los 4.800 puestos de trabajo. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,6%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Montería tuvo un aumento de 2,8% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo un 0,4% de este aumento en el empleo, que es una cifra baja para el tamaño del mercado de trabajo de la ciudad, que absorbe el 2% de la fuerza laboral metropolitana.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Montería superó los niveles de empleo prepandemia en 7 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 5.600 ocupados con un crecimiento de 21,2% sobre los niveles prepandemia y las Otras ramas* con una generación de aproximadamente 2.500 empleos, equivalentes a un incremento de 62,4% (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 33,3%).

Pese a lo anterior, Montería tiene todavía cinco sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, donde Transporte y almacenamiento junto con Alojamiento y servicios de comida son los más afectados, cada uno estando en mora de recuperar más de 2.000 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	12.466	7,5	309.418	3,0
Adm. Pública, educación y salud	4.449	16,1	97.511	6,6
Comercio	2.990	8,3	-39.017	-1,8
Industria	2.929	29,0	109.878	8,6
Otras ramas**	1.949	43,4	10.892	4,1
Información y comunicaciones	1.481	82,5	-10.725	-3,7
Act. Inmobiliarias	1.180	105,8	50.812	28,4
Alojamiento y servicios de comida	954	6,8	-33.132	-4,6
Construcción	655	6,0	-22.987	-3,4
Act. Financieras y de seguros	569	19,7	36.847	13,5
Act. artísticas y de entretenimiento	102	0,4	59.353	6,5
Act. Profesionales y técnicas	-722	-5,5	-36.745	-3,0
Transporte y almacenamiento	-4.071	-19,3	89.028	10,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	4.912	2,8	1.094.644	11,6
Adm. Pública, educación y salud	5.605	21,2	289.333	22,6
Otras ramas**	2.476	62,4	68.835	33,3
Act. Profesionales y técnicas	1.971	19,1	250.685	27,1
Act. Inmobiliarias	1.106	93,1	36.610	18,9
Act. Financieras y de seguros	740	27,1	96.901	45,4
Información y comunicaciones	570	21,1	59.657	27,4
Industria	35	0,3	23.821	1,7
Act. artísticas y de entretenimiento	-424	-1,8	61.294	6,7
Comercio	-1.320	-3,3	145.872	7,5
Construcción	-1.727	-13,0	-57.257	-8,0
Alojamiento y servicios de comida	-2.030	-12,0	-23.743	-3,3
Transporte y almacenamiento	-2.090	-11,0	145.413	18,7

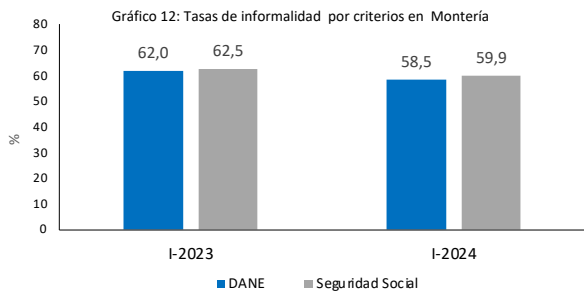
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

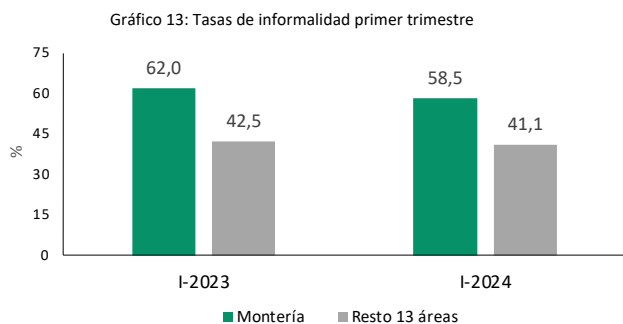
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

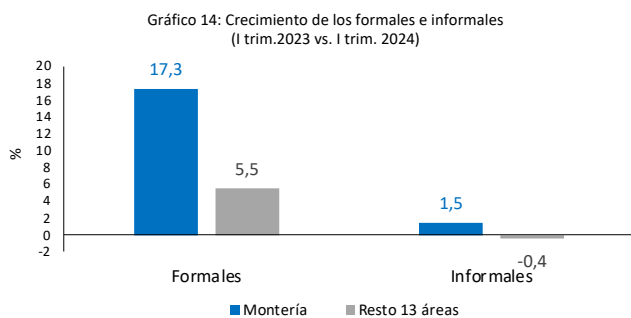
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Montería			13 áreas sin Montería		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Transporte y almacenamiento	89,7	91,2	1,5	63,6	61,7	-1,9
Act. artísticas y de entretenimiento	88,7	87,4	-1,2	64,6	62,8	-1,8
Alojamiento y servicios de comida	82,5	84,9	2,4	67,6	64,6	-3,0
Construcción	83,1	70,8	-12,3	59,6	54,2	-5,4
Industria	65,5	66,0	0,5	36,0	35,2	-0,8
Comercio	61,1	62,6	1,4	50,5	48,3	-2,2
Act. Profesionales y técnicas	62,0	54,2	-7,8	35,3	39,9	4,6
Otras ramas*	55,1	43,3	-11,9	38,3	37,9	-0,4
Act. Financieras y de seguros	28,7	27,1	-1,6	8,3	8,3	0,0
Información y comunicaciones	6,1	26,3	20,2	14,8	9,6	-5,2
Act. Inmobiliarias	22,4	23,5	1,1	17,3	16,5	-0,8
Adm. Pública, educación y salud	9,1	9,1	0,0	12,1	12,4	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad en Montería son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 59,9% en el primer trimestre de 2024, la cual es muy superior a la del resto de las 13 áreas, en donde la tasa fue de 42,0%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 58,5%, también superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,1%. (Gráficos 12 y 13)

A pesar de lo anterior, en el caso de Montería ambos criterios apuntan a la baja en el último año. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 2,6 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa bajó 1,7 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Montería bajó 3,5 p.p. en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador cayó en 1,4 p.p.

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 17,3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales solo lo hicieron en un 1,5%. El comportamiento de Montería difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales disminuyeron 0,4%. (Gráfico 14)

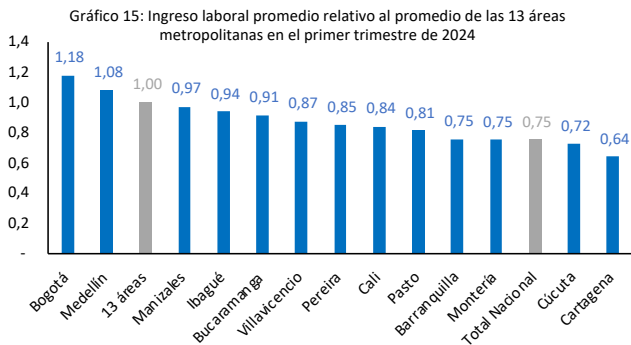
Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por las mujeres, quienes tuvieron un descenso de 3,7 p.p. en su tasa, mientras que en los hombres se vio un descenso de 3,2 p.p. Con ello, los niveles de informalidad de las mujeres en Montería siguen siendo menores a los de los hombres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 56,8% en el caso de las mujeres y de 59,9% en el caso de los hombres.

Por sectores, la rama con mayor informalidad en la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Transporte y almacenamiento (91,2%), seguido de Actividades artísticas y de entretenimiento (87,4%) y Alojamiento y servicios de comida (84,9%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Administración pública, educación y salud (9,1%) y Actividades inmobiliarias (23,5%). Esto contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Alojamiento y servicios de comida fue la rama de mayor informalidad y Actividades Financieras fue la rama más formal. (Tabla 3)

La reducción de la informalidad de Montería en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Construcción que redujo su tasa de informalidad en 12,3 p.p., seguido de las Otras ramas* con un descenso de 11,9 p.p. En cambio, el sector de Información y comunicaciones fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 20,2 p.p., un hecho que contrasta con lo observado en el resto de las 13 áreas donde la informalidad del sector disminuyó. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: MONTERÍA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

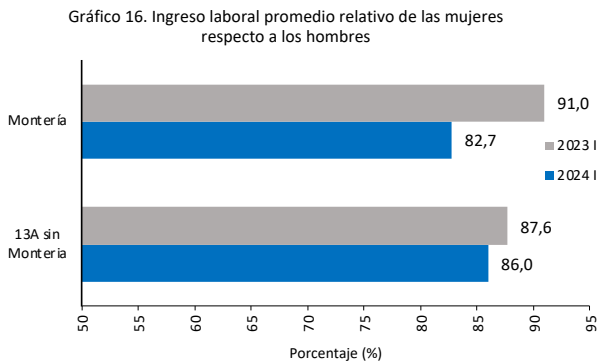
En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Montería estuvo un 25% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano y al mismo nivel que el promedio nacional. (Gráfico 15)

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Montería tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio real, el cual creció 10,1 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Montería (al igual que otras 8 ciudades), presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Montería pasaron de percibir un 91,0% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 82,7% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Montería muestra uno de los mayores deterioros hacia la igualdad de género a nivel metropolitano, después de Medellín y Villavicencio. Este comportamiento estuvo influenciado por un incremento más fuerte de los ingresos masculinos.

Con estos resultados, la capital del departamento de Córdoba evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 3,3 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,0%). (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Montería respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Montería.



Departamento
Nacional de Planeación



PASTO

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PASTO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo de Pasto subió 0,3 puntos porcentuales, mostrando un comportamiento en contravía de lo observado en el resto de las 13 áreas. Este incremento en el desempleo no se produjo por una pérdida de empleos, sino por un aumento en la fuerza laboral.

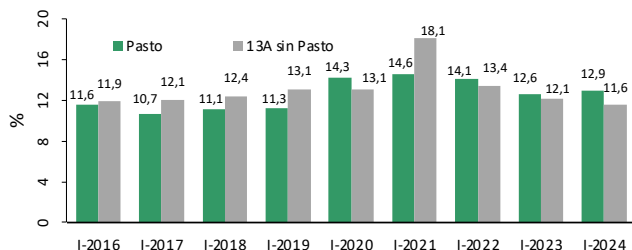
En este contexto, la ciudad mostró un leve aumento de los ocupados (empleados), que se reflejó en la misma magnitud en las desagregaciones por género y edades. Por su parte, la generación de empleo favoreció a los ocupados formales. Pese al bajo dinamismo del empleo el último año, Pasto supera los niveles de ocupación prepandemia en 11%, donde los hombres, las mujeres y personas mayores de 29 años sobrepasan los niveles precrisis, mientras los jóvenes de la ciudad aún no los alcanzan.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo tuvo un incremento más bajo que el promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Pasto 2023

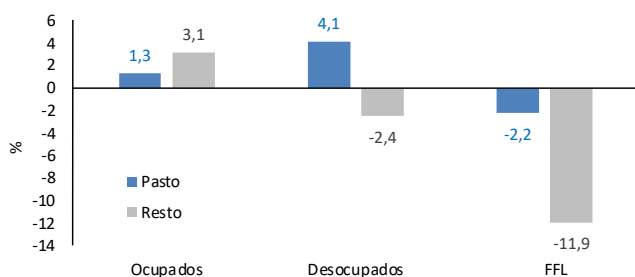
Superficie: 1.181 km²
 Población: 306 mil
 PET: 255 mil
 FT: 176 mil
 %FT13A: 1,46%
 Inflación: 8,78%
 Coef. Gini (2022): 0,505
 Índice pobreza (2022): 34,2%
 Pobreza extrema(2022): 10,2%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Pasto



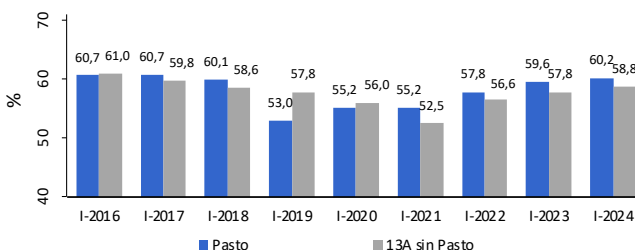
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim. 2023 vs. I trim. 2024)



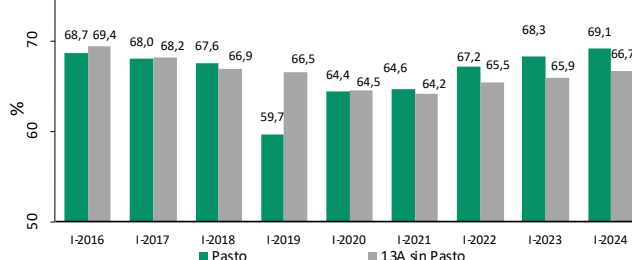
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Pasto



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Pasto



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Pasto tuvo un leve aumento de 0,3 puntos porcentuales (p.p.), mientras que en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pasto), bajó 0,5 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Pasto se ubicó en 12,9% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de áreas, que fue de 11,6%. (Gráfico 1).

Ahora, este leve aumento en la tasa de desempleo se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral que tiende a presionar los indicadores de desempleo. De esta manera, a pesar de que la ciudad creó nuevos puestos de trabajo, estos no lograron ser suficientes para absorber la mano de obra que reingresó al mercado de trabajo, llevando así a un aumento directo en el número de desempleados.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Pasto aumentó 1%, en tanto que en el resto de las 13 áreas, el indicador aumentó en 3%. A pesar de lo anterior, la cantidad de personas que buscan trabajo (desocupados) se incrementó en 4%, lo que contrasta con la caída en el resto de las 13 áreas (-2%). Estos resultados se dan en un contexto donde la población por fuera de la fuerza laboral descendió 2%, reflejando una entrada de personas al mercado de trabajo.

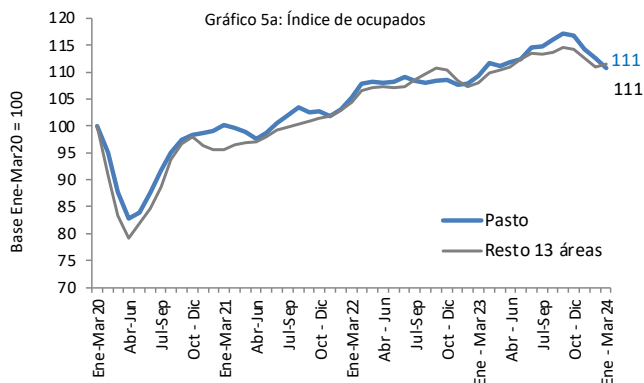
Todos lo anterior es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Pasto mostró un avance de 0,6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas se observó un incremento de 1,1 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Pasto fue de 60,2% en el primer trimestre de 2024, superando la tasa del resto de las 13 áreas (58,8%) y alcanzando la segunda tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano. (Gráfico 3)

Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento positivo al mostrar el un aumento de 0,8 p.p., reflejando un incremento similar al del resto de las 13 áreas (0,7 p.p.). De esta manera, la TGP de Pasto fue de 69,1% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por encima del resto de las 13 áreas (66,7%) y logrando el segundo mayor nivel, después de Bogotá. (Gráfico 4)

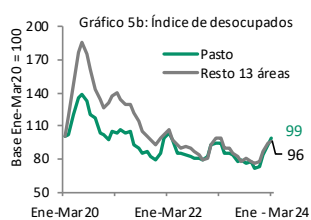
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PASTO

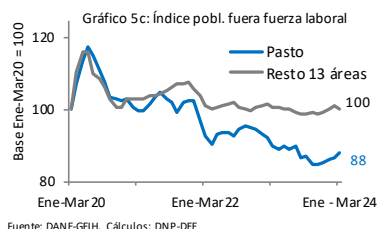
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



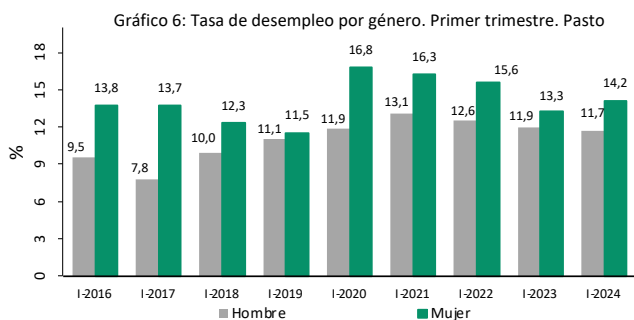
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



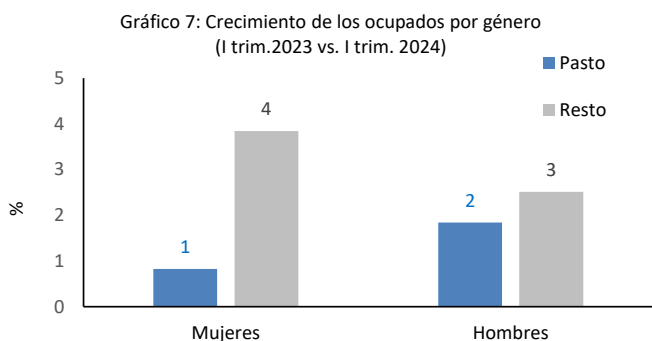
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pasto muestra una evolución similar a la del resto de las 13 áreas, tanto en el periodo de afectación de la pandemia como en el último año. No obstante, se evidencia una leve ralentización en el crecimiento que venían mostrando los ocupados de la ciudad.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica muy similar a la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Pasto supera los niveles precrisis en un 11%, el mismo nivel alcanzado por el resto de las 13 áreas (Gráfico 5a).

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base ene-mar2020=100) permite ver que, en termino relativos, la evolución de los desocupados de Pasto fue más favorable que en el resto de las 13 áreas hasta el comienzo de 2022. A partir de ese momento, los desocupados empezaron a evidenciar una dinámica muy similar al resto de ciudades. Con ello, la ciudad muestra que la cantidad de desocupados se encuentra 1% por debajo de los niveles pre-crisis, mientras que el resto de ciudades este valor es de 4%. (Gráfico 5b)

Entre tanto, en línea con el comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se redujo un 12% con respecto a sus niveles precrisis, lo que indica una mayor participación en el mercado laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas la misma se mantiene constante. (Gráfico 5c)

Comportamiento por género

En Pasto se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en el desempleo de la ciudad fue liderado por las mujeres. Así, la tasa de desempleo femenino aumentó en 0,9 p.p., mientras que la de los hombres de la ciudad disminuyó en 0,3 p.p.. Estos resultados van en contravía con lo que se observa en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideran la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0,8 p.p., mientras que la de los hombres descendió 0,4 p.p..

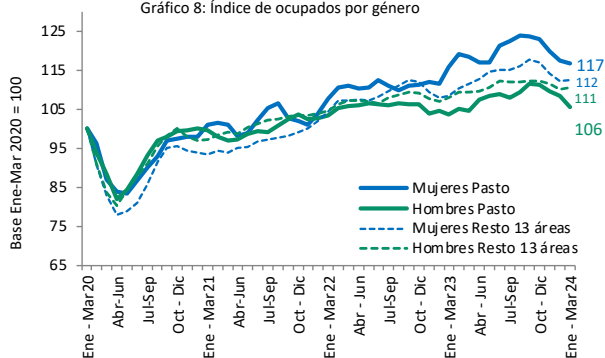
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Pasto se ubicó en 14,2%, mientras que la de los hombres fue de 11,7% (Gráfico 6), donde es importante mencionar que las tasas de la ciudad están por encima del promedio. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 2,5 p.p. en el primer trimestre de 2024, siendo mayor a la observada un año atrás, pero inferior a la brecha del resto de las 13 áreas que fue de 3,1 p.p.

El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres se haya incrementado y la de los hombres haya descendido, se debe a que los hombres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 2% versus un incremento de 1% en la cantidad de mujeres ocupadas. No obstante, se observa que tanto hombres como mujeres tuvieron un incremento en el empleo inferior al registrado en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 7)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PASTO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



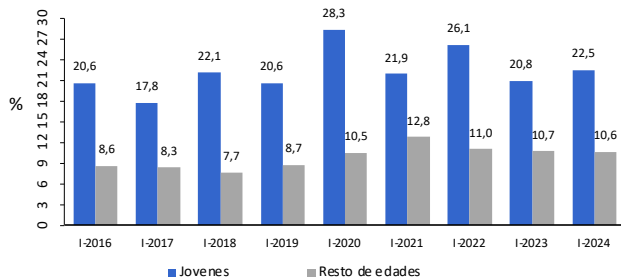
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Todo lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 0,7 p.p. entre las mujeres y de 1.0 p.p. entre los hombres, lo cual va en línea con el aumento de las participaciones en el resto de las ciudades. Lo anterior implica un logro adicional para la ciudad, si se tiene en cuenta que Pasto pudo reducir el desempleo de los hombres a pesar de la entrada de personas a participar en el mercado laboral.

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que el empleo femenino en Pasto, ya supera los niveles precrisis en un 17%, mientras que los hombres solo alcanzan un 6%. De esta manera, las mujeres de Pasto aventajan a las del resto de las 13 áreas, que superan sus niveles precrisis en 12%. En contraste, los hombres de la ciudad aún se ubican por debajo del resto de las ciudades, que se encuentran un 11% por encima de los niveles precrisis. (Gráfico 8)

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre. Pasto

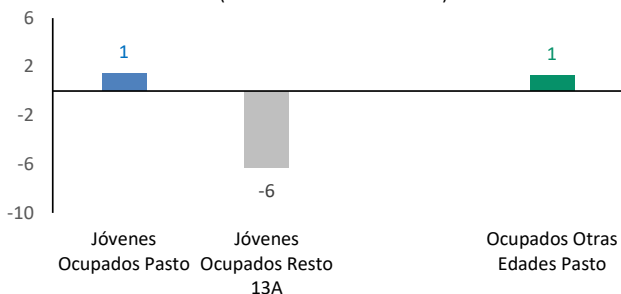


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Pasto, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 22,5%, en el primer trimestre de 2024, ubicándose por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,1%), y de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (10,6%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim. 2023 vs. I trim. 2024)



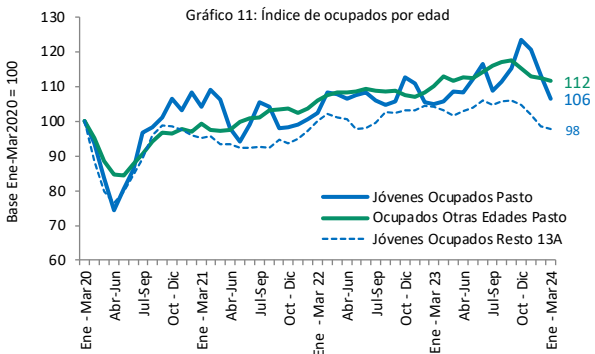
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Más allá del nivel, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Pasto subió 1,7 p.p., mostrando un aumento superior al de i) los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1,1 p.p.) y de ii) los bogotanos mayores de 29 años, para los cuales el indicador bajó 0,1 p.p. Con ello, el aumento del desempleo en la ciudad provino del comportamiento de la población juvenil.

El aumento en la tasa de desempleo juvenil se debe a que la ciudad experimentó una mayor participación laboral en los jóvenes, lo cual tiende a presionar los indicadores de desempleo. De esta manera, a pesar que la ciudad aumentó la cantidad de ocupados jóvenes en 1% (Gráfico 10), esto no logró ser suficiente para absorber la mano de obra que reingreso al mercado de trabajo, llevando así a un aumento de 12% en el número de desocupados jóvenes en la ciudad.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 17% por encima de los niveles precrisis (agosto – noviembre de 2022), el empleo joven de Pasto retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 tan solo un 6% por encima de los mismos. (Gráfico 11) Pese a este declive, Pasto es junto con Medellín, Cali e Ibagué una de las 4 ciudades donde el empleo joven sigue estando por encima de los niveles prepandemia. De hecho, el indicador para el resto de las 13 áreas, muestra que el empleo joven esta un 2% por debajo de el que se tenía en el primer trimestre de 2020.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de las personas mayores de 29 años se ubica un 12% por encima de los niveles prepandemia.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PASTO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Pasto desaceleró la generación de empleos, aumentando en 1,3% el nivel de ocupados. Este leve aumento se reflejó en las desagregaciones de género y edades, donde los ocupados aumentaron alrededor del 1%.

No obstante, en el cuatrienio, la ciudad supera los niveles de empleo prepandemia en 11%, que es un porcentaje similar al resto de las otras áreas analizadas (11%). En este caso, la recuperación de los niveles de empleo también estuvo liderada tanto por hombres como por mujeres, así como por las personas mayores de 29 años. Los jóvenes por su lado muestran un nivel de empleo de 6% superior al prepandemia, aventajando a los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyo niveles están por debajo de los precisos.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Pasto tuvo una leve creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando una generación de puestos de trabajo inferior a la de años anteriores. Con ello, la ciudad aumentó su nivel de empleo en más de 2.000 ocupados, lo cual representa el 1% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra moderada, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Pasto representa el 2% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

La mayor generación de empleo estuvo en i) la Administración pública, educación y salud, donde se crearon alrededor de 2.900 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 10,1% en la cantidad de personas ocupadas, ii) Alojamiento y servicios de comida y iii) Actividades artísticas y de entretenimiento, que en conjunto generaron más de 3.000 empleos. Estos tres sectores registran una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas. Pese a lo anterior, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en los sectores de Transporte y almacenamiento, Actividades profesionales y técnicas, y las Otras ramas*, con una reducción conjunta de aproximadamente 5.400 empleos. El comportamiento de las Actividades profesionales y técnicas va línea con lo observado en el resto de las 13 áreas, mientras que el de los otros dos sectores contrasta con lo observado en el resto de ciudades, donde se experimentaron resultados positivos. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Pasto tuvo un aumento de 10,7% (ubicándose relativamente cerca del promedio), equivalente a una generación cercana los 14.900 empleos.

Por sectores, se observa que, en el primer trimestre de 2024, Pasto superaba los niveles de empleo prepandemia en 10 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Administración pública, educación y salud, que tuvo un incremento cercano a los 5.700 ocupados con un crecimiento de 21,5% sobre los niveles prepandemia, un nivel similar al registrado en el resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 22,6%. Otros sectores donde Pasto muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son el de Actividades profesionales y técnicas, Alojamiento y servicios de comida, Actividades artísticas y de entretenimiento, y Actividades inmobiliarias. Pese a lo anterior, Pasto tiene todavía dos sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia, que son los de Industria e Información y comunicaciones, que están en mora de recuperar un poco más de mil empleos. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	2.031	1,3	319.853	3,1
Adm. Pública, educación y salud	2.926	10,1	99.034	6,7
Alojamiento y servicios de comida	1.679	16,5	-33.856	-4,7
Act. artísticas y de entretenimiento	1.471	10,1	57.983	6,3
Construcción	905	11,7	-23.237	-3,4
Industria	806	8,2	112.001	8,8
Act. Inmobiliarias	752	63,8	51.240	28,6
Información y comunicaciones	172	9,7	-9.416	-3,3
Comercio	-617	-1,6	-35.409	-1,7
Act. Financieras y de seguros	-650	-17,5	38.067	14,0
Otras ramas**	-863	-16,6	13.703	5,2
Act. Profesionales y técnicas	-1.647	-11,7	-35.820	-3,0
Transporte y almacenamiento	-2.905	-17,5	87.862	10,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	14.891	10,7	1.084.665	11,4
Adm. Pública, educación y salud	5.663	21,5	289.275	22,6
Act. Profesionales y técnicas	2.854	29,6	249.801	27,0
Alojamiento y servicios de comida	2.634	28,6	-28.407	-3,9
Act. artísticas y de entretenimiento	2.341	17,1	58.529	6,3
Comercio	910	2,5	143.642	7,3
Otras ramas**	610	16,5	70.700	34,2
Act. Inmobiliarias	568	41,7	37.149	19,2
Construcción	264	3,1	-59.249	-8,3
Act. Financieras y de seguros	107	3,6	97.533	45,7
Transporte y almacenamiento	78	0,6	143.245	18,3
Información y comunicaciones	-204	-9,5	60.431	27,7
Industria	-934	-8,0	24.791	1,8

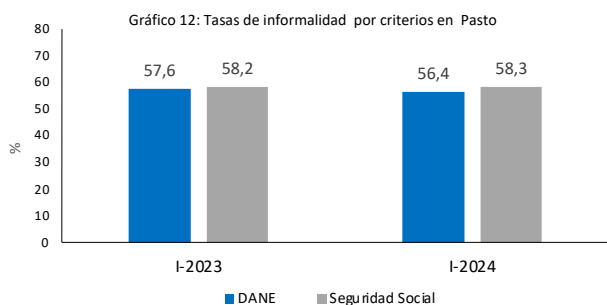
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

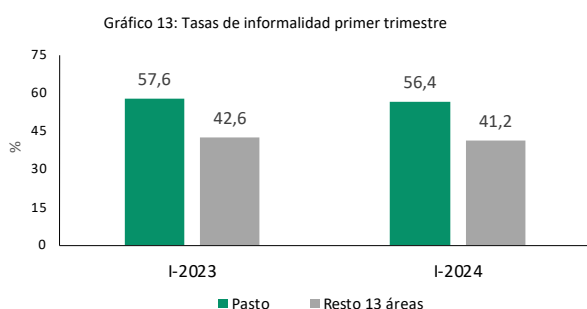
**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PASTO

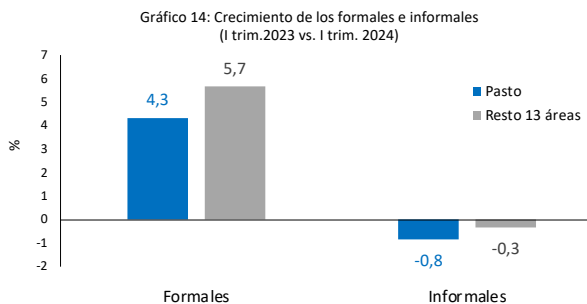
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Pasto			13 áreas sin Pasto		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	84,7	83,6	-1,1	64,9	63,0	-1,8
Transporte y almacenamiento	85,0	81,4	-3,6	63,8	62,0	-1,8
Alojamiento y servicios de comida	75,5	77,8	2,2	67,8	64,8	-3,0
Act. Profesionales y técnicas	71,7	76,7	5,0	35,2	39,7	4,5
Otras ramas*	68,6	75,7	7,1	38,0	37,5	-0,5
Construcción	66,4	70,7	4,3	59,9	54,3	-5,6
Industria	68,9	62,4	-6,5	36,0	35,3	-0,7
Comercio	62,1	60,4	-1,7	50,5	48,3	-2,2
Act. Inmobiliarias	63,0	30,3	-32,7	17,0	16,4	-0,6
Información y comunicaciones	12,7	24,9	12,2	14,8	9,7	-5,1
Adm. Pública, educación y salud	10,5	11,1	0,6	12,1	12,3	0,2
Act. Financieras y de seguros	5,8	7,8	2,0	8,5	8,5	0,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

Comparativamente, los criterios coinciden en reportar tasas de informalidad en Pasto más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, en el primer trimestre de 2024, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad por seguridad social de 58,3% en dicho trimestre, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,1%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 56,4%, también superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,2%. (Gráficos 12 y 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Pasto los criterios apuntan a resultados diferentes en términos de comportamiento entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024. En este sentido, bajo el criterio de seguridad social, la ciudad aumentó la informalidad levemente 0,1 p.p. entre los trimestres señalados, mientras que en el resto de las 13 áreas disminuyó 1,7 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Pasto cayó 1,2 p.p. aunque a una velocidad más baja que en el resto de las 13 áreas (-1,4p.p.).

En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 4% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales cayeron en 0,8%. Con lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Pasto disminuyó más que en el resto de las 13 áreas, donde la caída fue de 0,3% .

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 2,3 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres se observó un leve descenso de 0,1 p.p.. Con lo anterior, la tasa de informalidad de las mujeres de la ciudad fue de 57,0%, en tanto que la de los hombres fue de 55,7%

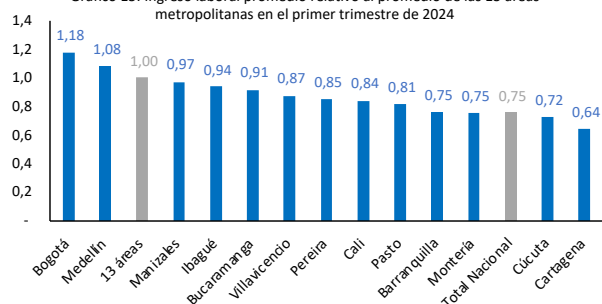
Por sectores, dos de las 13 ramas registran niveles de informalidad por encima al 80% en Pasto. En este contexto, las ramas con mayor informalidad en la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fueron Actividades artísticas y de entretenimiento (83,6%) y Transporte y almacenamiento (81,4%). Lo anterior contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde Alojamiento y servicios de comida fue la rama de mayor informalidad, con una tasa de 64,8%. Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Actividades financieras y de seguros (7,8%) y Administración pública, educación y salud (11,1%). (Tabla 3)

La reducción de la informalidad de Pasto en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Actividades inmobiliarias que redujo su tasa de informalidad significativamente en 32,7 p.p., en tanto que en el resto de las 13 áreas la informalidad en el mismo sector disminuyó 0,6 p.p.. En contraste, el sector de Información y comunicaciones fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 12,2 p.p., seguido del sector de Otras ramas* con un incremento de 7,1 p.p.. (Tabla 3)

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PASTO

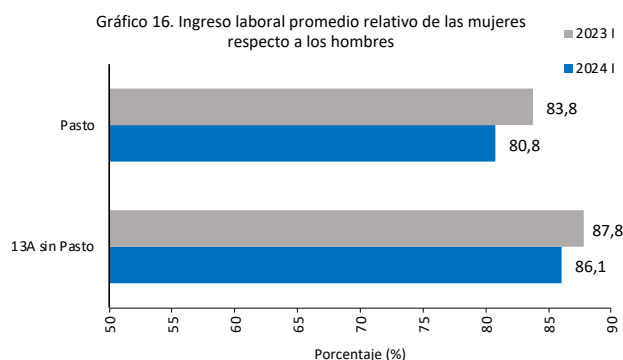
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 15: Ingreso laboral promedio relativo al promedio de las 13 áreas metropolitanas en el primer trimestre de 2024



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 16. Ingreso laboral promedio relativo de las mujeres respecto a los hombres



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Pasto estuvo un 19% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero por encima del promedio nacional. (Gráfico 15)

En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Pasto tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 4,8 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Pasto (al igual que otras 8 ciudades), presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Pasto pasaron de percibir un 83,8% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 80,8% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en línea con lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde hubo un deterioro en el indicador de igualdad.

Con estos resultados, la capital del departamento de Nariño evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 5,3 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,1%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Pasto respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pasto.



Departamento
Nacional de Planeación



PEREIRA

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año, (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la cantidad de personas empleadas en Pereira bajó un 4%, mientras que en el promedio del resto de las áreas analizadas hubo un aumento. Con ello, la tasa de desempleo en Pereira subió para ubicarse en 13,6%. Esta pérdida de empleo afectó especialmente a las mujeres y a la población joven. Por su parte, los ocupados informales mostraron un importante descenso, mientras que el empleo formal aumentó.

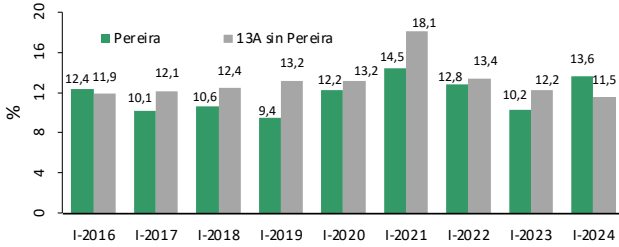
Dada la pérdida de empleo del último año, Pereira supera los niveles de empleo prepandemia en tan solo 3%, mientras que el promedio de las otras áreas lo hace en un 12%. En este contexto, los hombres y las personas mayores de 29 años muestran niveles de empleo superiores a los que tenían antes de la crisis, mientras que las mujeres y los jóvenes, vuelven a situarse por debajo de los mismos, tras la reciente desmejora.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo un incremento más bajo que el promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Pereira 2023

Superficie: 702 km²
Población: 662 mil
PET: 546 mil
PEA: 326 mil
%PEA13A: 2,71%
Inflación: 8,46%
Coef. Gini (2022): 0,471
Índice pobreza (2022): 29,8%
Pobreza extrema (2022): 7,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia

Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Pereira aumentó 3,4 puntos porcentuales (p.p.), presentando el aumento más fuerte entre las 13 áreas, mientras en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pereira), bajó 0,7 p.p. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Pereira fue de 13,6% en el primer trimestre del año, quedando por encima de la del resto de las 13 áreas (11,5%), lo cual no se observaba en Pereira desde 2016 (para un primer trimestre) (Gráfico 1).

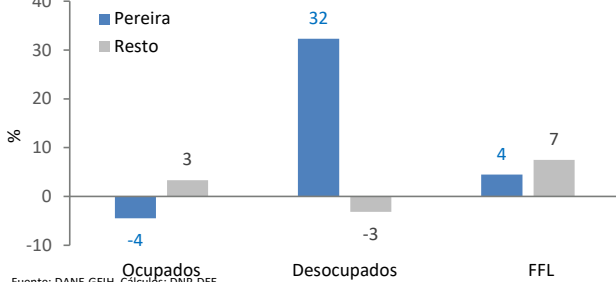
Ahora, el Gráfico 2 muestra que este aumento en la tasa de desempleo se debe a una caída de 4% en el empleo y un incremento en la cantidad de personas que buscan trabajo (desocupados) de 32%, a pesar de que una parte de la fuerza laboral dejó de buscar empleo al salirse del mercado de trabajo, lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo. Esto se refleja en el aumento de la población por fuera de la fuerza laboral, la cual creció en un 4%.

Cabe mencionar, que la dinámica de Pereira fue completamente opuesta a la del resto de las 13 áreas, donde se observó un incremento de 3% en los ocupados, que junto con un aumento de la población por fuera de la fuerza laboral generó una reducción en los desempleados y en la tasa de desempleo.

Todo lo anterior, es congruente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Pereira mostró un retroceso de 3,1 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, siendo la reducción más fuerte entre las 13 áreas. De esta manera, la tasa de ocupación de Pereira fue de 51,0% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la del resto de las 13 áreas (59,0%). (Gráfico 3).

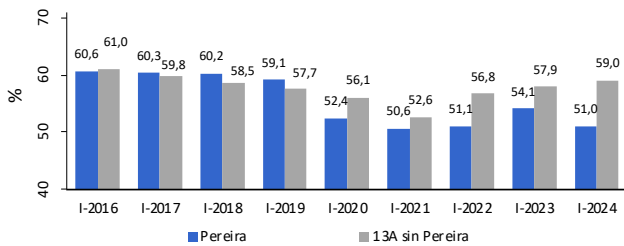
Igualmente, la Tasa Global de Participación (TGP), tuvo un comportamiento negativo, al mostrar una de las cuatro reducciones más fuertes a nivel metropolitano (-1,2 p.p.). Así, la TGP de Pereira fue de 59,1% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo de las del resto de las 13 áreas (66,7%). (Gráfico 4)

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



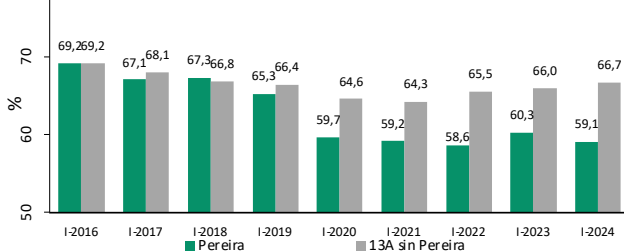
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Pereira



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Pereira

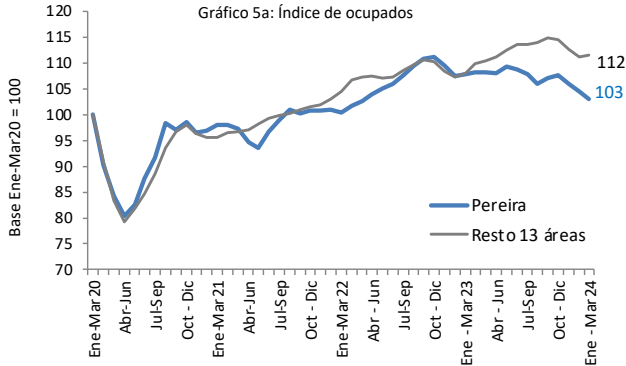


Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

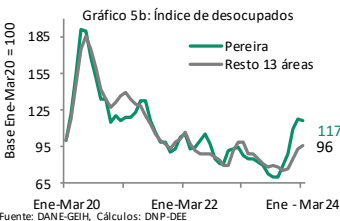
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el DANE en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

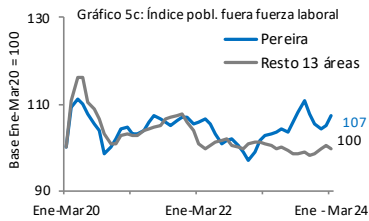
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



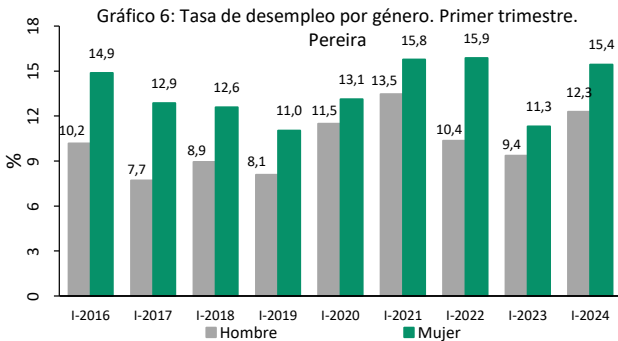
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



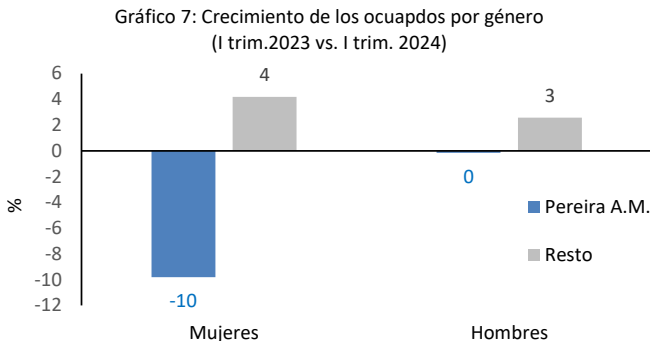
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Pese a la baja dinámica que ha mostrado Pereira en el último año, es preciso notar que es un fenómeno reciente, ya que Pereira se movió con el promedio de las trece áreas hasta el último año.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad trae una dinámica de empleo decreciente e inferior a la del resto de las 13 áreas desde inicios del 2023. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados de Pereira supera los niveles precrisis en tan solo 3%, mientras que la del resto de las 13 áreas los sobrepasa en un 12%. (Gráfico 5a).

Al igual que en el caso de los ocupados, se tiene que los desocupados de Pereira también presentan un desempeño menos favorable que el resto de las 13 áreas, aumentando en un 17% respecto a sus niveles prepandemia, en tanto que en el resto de ciudades se ubica un 4% por debajo de dichos niveles (Gráfico 5b). Entre tanto, tras el comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se incrementó un 7% con respecto a sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas esta población permaneció estable. (Gráfico 5c)

Comportamiento por género

En Pereira se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo fue presionada por las mujeres. Así, la tasa de desempleo femenina aumentó en 4,1 p.p., mostrando un incremento más fuerte que la de los hombres de la ciudad (2,9 p.p.), y que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas, que presentó una leve variación de -0,9 p.p.

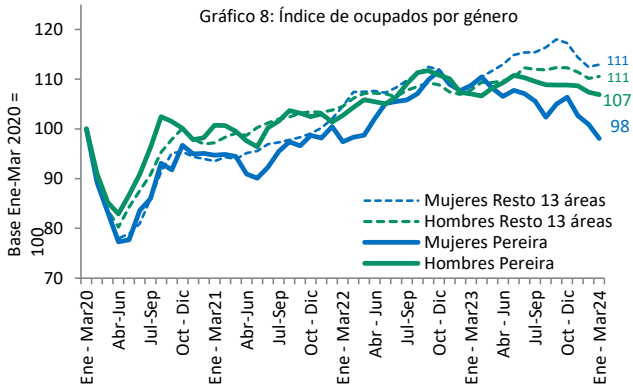
De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Pereira se ubicó en 15,4%, mientras que la de los hombres fue de 12,3% (Gráfico 6), donde se destaca que Pereira muestra la quinta tasa femenina más alta entre las áreas analizadas, en tanto que la masculina sería la tercera más alta. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 3,1 p.p. en el primer trimestre de 2024, subiendo frente al 1,9 p.p. observado un año atrás y ubicándose a la par de la brecha de la del resto de las 13 áreas.

El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres haya aumentado más rápido que la de los hombres, se debe a que las mujeres fueron quienes más perdieron empleo en la ciudad, con un retroceso de 10% en las mujeres ocupadas, mientras que el empleo masculino permaneció prácticamente igual.

Todo lo anterior se da en un contexto de disminución de la participación laboral de 3,4 p.p. entre las mujeres y de 1,5 p.p. entre los hombres, que están entre las disminuciones más fuertes a nivel metropolitano especialmente entre las mujeres. (De hecho, el resto de las 13 áreas muestra aumentos en la TGP masculina y femenina).

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

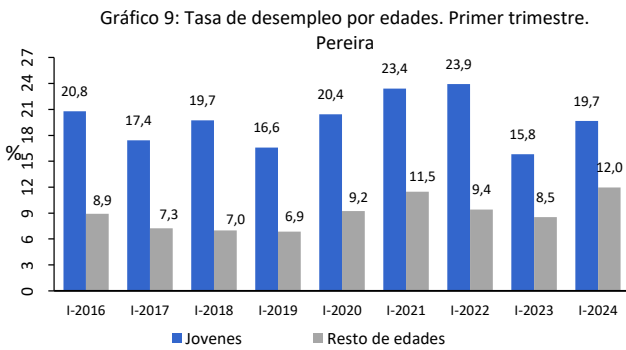
Al mirar la evolución del empleo después de la crisis a través del índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) se tiene que después de haber sobrepasado los niveles de empleo precrisis un año atrás, el empleo femenino retrocedió con fuerza en último año y ahora se encuentra un 2% por debajo de los niveles prepandemia; en contraste, en el resto de las 13 áreas, la recuperación del empleo para las mujeres se encuentra por encima de los niveles prepandemia en 11%.

En el caso de los hombres, la recuperación del empleo con respecto a los niveles precrisis es del 7%, un aumento inferior al registrado en el del resto de las 13 áreas, que fue de 11% (Gráfico 8).

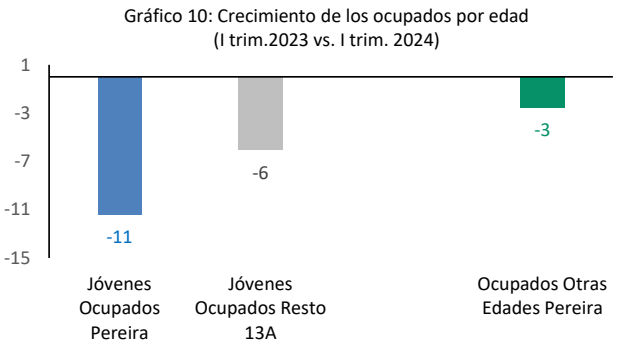
Comportamiento por edades

En Pereira, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 19,7% en el primer trimestre de 2024, con lo cual se ubica por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (20,2%), pero por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (12,0%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. (Gráfico 9)

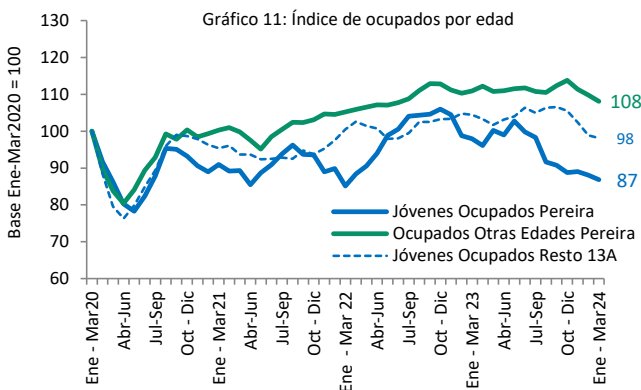
Con ello, se tiene que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo de las personas jóvenes de Pereira subió 3,9 p.p., siendo el segundo incremento más alto entre todas las ciudades. Como referencia, se tiene que la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas subió 1,1 p.p. y que la tasa de los pereiranos mayores de 29 años registró el mayor aumento del desempleo entre las áreas analizadas (3,4 p.p.).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior va de la mano con la dinámica del empleo, ya que los jóvenes de Pereira enfrentan una pérdida de 11% en el empleo, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas tienen una pérdida menor (-6%). Para los pereiranos mayores de 29 años la reducción fue de 3%. (Gráfico 10)

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100), muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 3% por encima de los niveles precrisis (entre mayo y julio de 2023), el empleo joven de Pereira retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 13% por debajo de los mismos. (Gráfico 11) Esto, pone a los jóvenes pereiranos por debajo de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentran solo 2% por debajo de los niveles prepandemia.

Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los pereiranos mayores de 29 años se ubica un 8% por encima de los niveles prepandemia.

En resumen:

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) la tasa de desempleo en Pereira subió 3,4 p.p., mientras que en el resto de las 13 áreas se redujo. Este incremento en la tasa de desempleo se debe a una pérdida de puestos de trabajo, ya que el empleo de Pereira evidenció una caída de 4% en los ocupados totales.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

La reducción de los ocupados se observó especialmente entre las mujeres y entre la población joven, con reducciones de 10% y 11% respectivamente en el número de ocupados. Los mayores de 29 años también redujeron su ocupación, aunque menos (3%) y los hombres de Pereira se mantuvieron constantes en su empleo.

Dada la pérdida de empleo del último año, Pereira supera los niveles de empleo precrisis en tan solo 3%, mientras que el resto de las áreas lo hace en un 12%, donde los hombres y las personas mayores de 29 años presentan un comportamiento mejor que el de las mujeres y los jóvenes, cuya desmejora en términos de empleo los vuelve a colocar por debajo de sus niveles prepandemia.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Pereira tuvo una pérdida de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024). Esta pérdida fue cercana a los 13.200 empleos, que es equivalente al 19% de los empleos perdidos entre las áreas con destrucción de empleos, que fueron Cali, Pereira, Cúcuta, Cartagena y Barranquilla.

Por sectores se tiene que el bajo desempeño de la capital de Risaralda se debe a la destrucción de empleo en 7 de los 12 sectores considerados, donde el sector de Actividades artísticas y de entretenimiento tuvo una destrucción de empleo cercana a los 4.300 empleos, (-16,0%), en un contexto en el cual el resto de las 13 áreas si tuvo un aumento de 7,0% del empleo en el sector. Le siguieron la Industria, con una pérdida de casi 4.000 empleos (-10,1%) y la Administración pública, educación y salud con una reducción de más de 3.300 puestos (-8,2%), que son sectores donde el resto de las 13 áreas experimentaron crecimientos. (Tabla 1)

Por otro lado, el sector con el mayor aumento en el empleo de Pereira fue el de Construcción, con una creación de cerca de 700 empleos, seguido de Alojamiento y servicios de comida con alrededor de 500 empleo, mientras que en el resto de las 13 áreas se perdieron empleos en ambos sectores. Además, se tiene que en 4 de los 6 sectores que tuvieron creación de empleo en Pereira, el aumento porcentual del empleo fue superior al del resto de las 13 áreas. En este sentido, las mayores diferencias en ocupación son en Construcción, que creció 3,1% (vs. un -3,5% observado en el resto de las 13 áreas) y en Alojamiento y servicios de comida subió 2,2% (vs. un -4,6% del resto).

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se ha incrementado en un 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Pereira tuvo un aumento de 3,0% (ubicándose por debajo del promedio), absorbiendo menos del 1,0% de este aumento en el empleo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Pereira superaba los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca el de Actividades profesionales y técnicas, que tuvo un incremento de más de 7.500 puestos con un crecimiento de 32,5% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 26,9%) y la Administración pública, educación y salud con un aumento de más de 4.100 puestos, lo que equivale a un incremento de 12,6% (vs. un 22,8% en el resto de las 13 áreas). También se destacan otros 5 sectores donde el desempeño de Pereira fue superior al del resto de las 13 áreas en términos porcentuales. Entre ellos la diferencia más grande está en Construcción donde el empleo en Pereira supera en un 14,5% los niveles prepandemia, mientras que en el resto de las 13 áreas se encuentra 8,8% por debajo de los niveles precrisis. (Tabla 2)

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-13.175	-4,5	335.059	3,3
Construcción	718	3,1	-23.050	-3,5
Otras ramas**	584	5,8	12.257	4,7
Alojamiento y servicios de comida	524	2,2	-32.701	-4,6
Act. Financieras y de seguros	237	4,7	37.180	13,7
Información y comunicaciones	155	2,2	-9.399	-3,3
Act. Inmobiliarias	-115	-2,4	52.106	29,7
Comercio	-213	-0,3	-35.813	-1,7
Transporte y almacenamiento	-1.544	-7,8	86.501	10,3
Act. Profesionales y técnicas	-1.857	-5,7	-35.610	-3,0
Adm. Pública, educación y salud	-3.292	-8,2	105.253	7,2
Industria	-3.964	-10,1	116.771	9,3
Act. artísticas y de entretenimiento	-4.345	-16,0	63.799	7,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	8.094	3,0	1.091.462	11,6
Act. Profesionales y técnicas	7.528	32,5	245.128	26,9
Adm. Pública, educación y salud	4.149	12,6	290.789	22,8
Transporte y almacenamiento	3.669	25,2	139.654	17,8
Construcción	2.998	14,5	-61.983	-8,8
Otras ramas**	2.473	30,2	68.838	34,0
Información y comunicaciones	1.977	37,9	58.250	27,0
Alojamiento y servicios de comida	1.670	7,4	-27.443	-3,9
Act. Financieras y de seguros	459	9,5	97.182	46,0
Act. Inmobiliarias	-1.317	-21,7	39.034	20,7
Comercio	-2.327	-3,7	146.879	7,6
Act. artísticas y de entretenimiento	-6.198	-21,4	67.069	7,4
Industria	-6.909	-16,4	30.765	2,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Por otro lado, Pereira tiene cuatro sectores cuyos niveles de empleo no se han recuperado del todo y se encuentran por debajo de los niveles que tenían antes de la crisis sanitaria, que son los de Industria, Actividades artísticas y de entretenimiento, Comercio y Actividades inmobiliarias, que todavía están en mora de recuperar más de 16.700 empleos. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

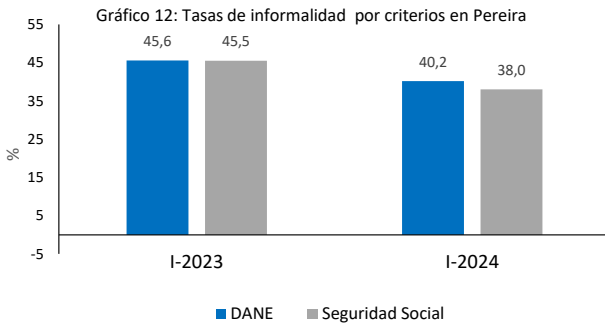
Comparativamente, los criterios coinciden en que Pereira, presentó menores tasas de informalidad que el resto de las áreas. Así, la ciudad alcanzó, i) una tasa de informalidad por seguridad social de 38,0% en dicho trimestre, la cual es inferior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,4%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 40,2%, la cual también es menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,4%. (Gráficos 12 y 13)

Adicionalmente, los resultados apuntan a la baja en el último año, logrando las mayores reducciones a nivel metropolitano en ambos criterios de medición. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, se tiene que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 7,5 p.p., en tanto que la reducción en el resto de ciudades fue de 1,6 p.p.. Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de Pereira cayó 5,4 p.p., una velocidad más alta que en el resto de las 13 ciudades (-1,3 p.p.).

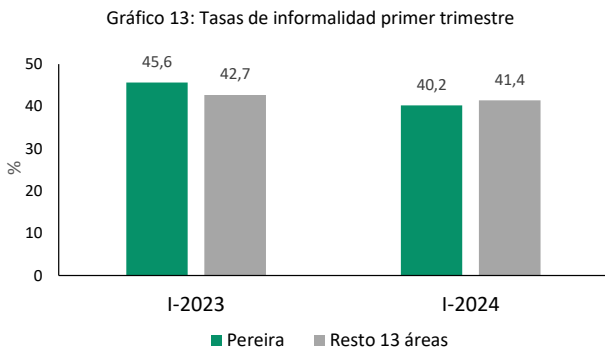
En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados informales en la ciudad cayeron en 16% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los formales aumentaron en un 5%, un aumento levemente menor al reportado en el resto de las 13 áreas (5,7%). El comportamiento de Pereira difiere del observado para el resto de las 13 áreas, en donde los ocupados informales no presentaron mayores cambios. (Gráfico 14)

Por género, el reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderado por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 6,8 p.p., mientras que las mujeres presentaron un descenso de 3,5 p.p., siendo las reducciones más fuertes entre las 13 áreas. Con ello, los niveles de informalidad de los hombres en Pereira siguen siendo menores a los de las mujeres en el primer trimestre de 2024, al registrar tasas de 38,5% en el caso de los hombres y de 42,4% en el caso de las mujeres.

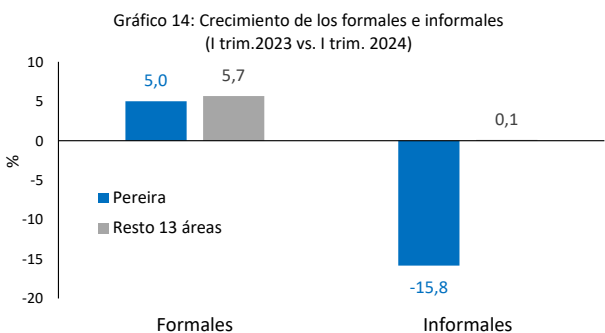
Por sectores económicos, el sector con mayor nivel de informalidad de la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fue Actividades artísticas y de entretenimiento (65,6%), seguido de Transporte y almacenamiento (57,4%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Administración pública, educación y salud (11,7%) e Información y comunicaciones (15,3%). Lo anterior, contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde el sector de Actividades financieras y de seguros registró la menor informalidad (8,4%).



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: PEREIRA

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Pereira			13 áreas sin Pereira		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Act. artísticas y de entretenimiento	73,8	65,6	-8,2	64,9	63,3	-1,6
Transporte y almacenamiento	54,7	57,4	2,7	64,5	62,4	-2,1
Otras ramas*	42,7	53,2	10,5	38,4	37,5	-1,0
Alojamiento y servicios de comida	72,9	53,0	-19,8	67,7	65,5	-2,3
Construcción	55,8	52,8	-3,0	60,1	54,6	-5,5
Act. Profesionales y técnicas	47,0	48,0	1,0	35,3	39,9	4,6
Comercio	52,3	41,0	-11,3	50,7	48,8	-1,9
Act. Inmobiliarias	41,9	40,2	-1,7	16,6	16,1	-0,6
Industria	33,0	23,7	-9,3	36,4	35,8	-0,6
Act. Financieras y de seguros	15,3	16,7	1,4	8,4	8,4	0,0
Información y comunicaciones	10,4	15,3	4,9	14,9	9,6	-5,2
Adm. Pública, educación y salud	12,2	11,7	-0,4	12,1	12,3	0,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La reducción de la informalidad en Pereira en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Alojamiento y servicios de comida que redujo su tasa de informalidad en 19,8 p.p., seguido del sector de Comercio, con una reducción de 11,3 p.p. En contraste, el sector de Otras ramas fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 10,5 p.p., seguido del sector de Información y comunicaciones (4,9 p.p.). (Tabla 3)

Ingresos Laborales²

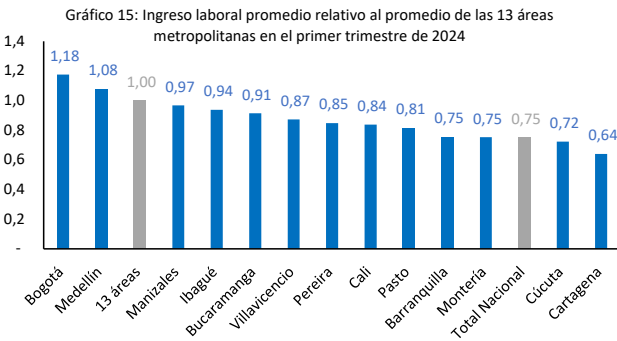
En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Pereira estuvo un 15% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, pero en todo caso por encima del promedio nacional. (Gráfico 15).

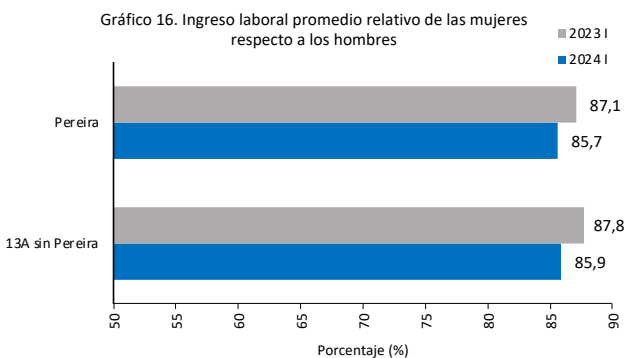
En cuanto a la evolución, se observa que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, si bien Pereira tuvo un incremento en el ingreso laboral promedio real, el mismo estuvo 2,0 p.p. por debajo del resultado calculado para las 13 áreas.

Por género, Pereira (al igual que otras 8 ciudades), presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Pereira pasaron de percibir un 87,1% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 85,7% en el mismo periodo de 2024. Estos resultados van en línea con lo ocurrido en el resto de las 13 áreas donde hubo un deterioro en el indicador de igualdad.

Con estos resultados, la capital del departamento de Risaralda evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje en los ingresos relativos de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 0,3 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (85,9%). (Gráfico 16)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Pereira respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pereira.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.



Departamento
Nacional de Planeación



VILLAVICENCIO

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la tasa de desempleo de Villavicencio bajó 1,0 punto porcentual, siendo una reducción más rápida que la del promedio de las otras áreas. En este contexto, la ciudad mostró un aumento de 2% en los ocupados, jalonado por las mujeres y las personas mayores de 29 años, en tanto que el empleo masculino y juvenil presentó reducciones. Por su parte, los ocupados formales mostraron un incremento más alto que los informales.

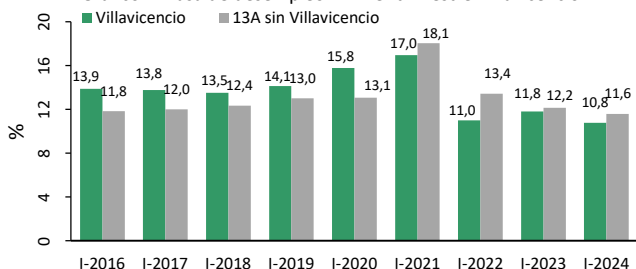
Con respecto a los niveles prepandemia (primer trimestre de 2020), la ciudad supera los niveles de ocupación en 11%, que es un porcentaje similar al promedio de las otras áreas analizadas. La recuperación del empleo estuvo liderada tanto por hombres como por mujeres, y las personas mayores de 29 años, en tanto que los jóvenes de la ciudad aún no alcanzan estos niveles.

En cuanto al ingreso laboral promedio de la ciudad, se tiene que el mismo tuvo un incremento superior al promedio metropolitano en términos nominales y reales.

Villavicencio 2023

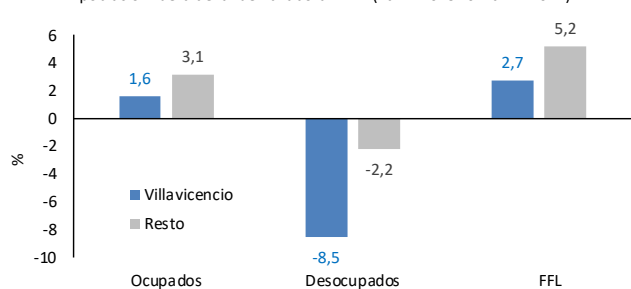
Superficie: 1.328 km²
 Población: 514 mil
 PET: 403mil
 FT: 269 mil
 %FT13A: 2,24%
 Inflación: 7,19%
 Coef. Gini (2022): 0,481
 Índice pobreza (2022): 27,2%
 Pobreza extrema (2022): 7,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Villavicencio



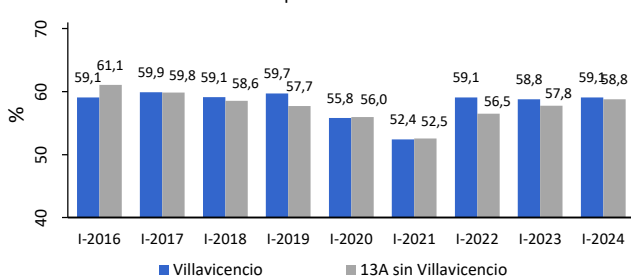
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 2: Crecimiento de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL (I trim. 2023 vs. I trim. 2024)



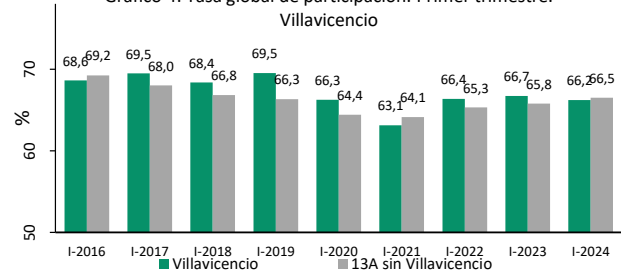
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación. Primer trimestre. Villavicencio



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 4: Tasa global de participación. Primer trimestre. Villavicencio



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A lo largo de 2023 la actividad económica en Colombia redujo su ritmo de crecimiento frente a las altas tasas observadas en los dos años anteriores. No obstante, el nivel de la producción fue un 11% más alto que el que se tenía antes de la pandemia, favoreciendo la resiliencia del mercado laboral, que en todo caso comenzó a revelar síntomas de evidente desgaste hacia finales de año. Con ello, la tasa de desempleo en las 13 áreas viene presentando disminuciones cada vez más suaves, para bajar tan solo 0,6 puntos porcentuales (p.p.) entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, que es la disminución más leve de la postpandemia.

Pese a lo anterior, Villavicencio revela cifras positivas en el mercado laboral. Así, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la tasa de desempleo en Villavicencio bajó 1,0 p.p., presentando una reducción más fuerte que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Villavicencio) donde la tasa de desempleo disminuyó 0,6 p.p. Con ello, la tasa de desempleo de Villavicencio se ubicó en 10,8% en el primer trimestre del año, quedando por debajo de la del resto de áreas, que fue de 11,6%. (Gráfico 1).

Esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento en la cantidad de personas empleadas, la cual se tradujo a su vez en una reducción directa en los desocupados. No obstante, también se observa un incremento en la población por fuera de la fuerza laboral, lo cual tiende a aliviar la desocupación y la tasa de desempleo.

En este sentido, el Gráfico 2 muestra que entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de ocupados en Villavicencio aumentó 1,6%, registrando un comportamiento inferior al resto de las 13 áreas, donde el aumento fue de 3,1%. De la mano con este incremento en el empleo, la cantidad de personas desocupadas se redujo en 8,5%, siendo una reducción más fuerte que la registrada en el resto de las 13 áreas, donde la población desocupada disminuyó 2,2%. Finalmente, Villavicencio muestra un incremento del 3% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento fue de 5%.

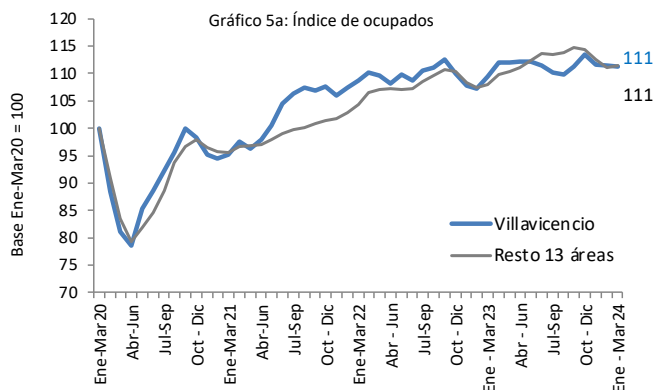
Con el avance de la población empleada, la tasa de ocupación de Villavicencio mostró un avance de 0,3 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto las 13 áreas el incremento fue de 1,0 p.p. Dado lo anterior, la tasa de ocupación de Villavicencio fue de 59,1% en el primer trimestre de 2024, superando levemente la tasa del resto de las 13 áreas (58,8%). (Gráfico 3)

No obstante, la Tasa Global de Participación (TGP) de Villavicencio mostró una caída de 0,5 p.p., reflejando el incremento en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas, la TGP subió en 0,7 p.p. De esta manera, la TGP de Villavicencio fue de 66,2% en el primer trimestre de 2024, ubicándose por debajo del promedio de las otras áreas (66,5%). (Gráfico 4)

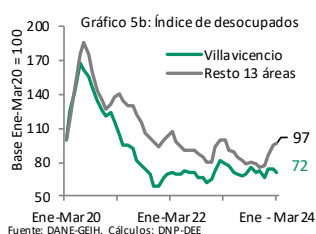
1. El análisis de los principales indicadores del mercado laboral, así como el comportamiento por género y edad, se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: VILLAVICENCIO

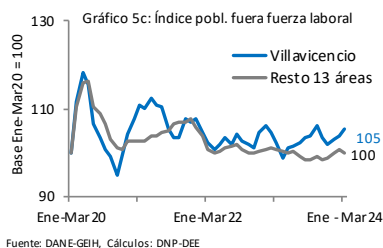
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



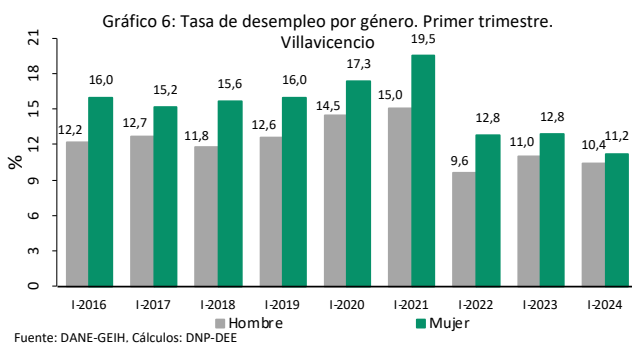
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



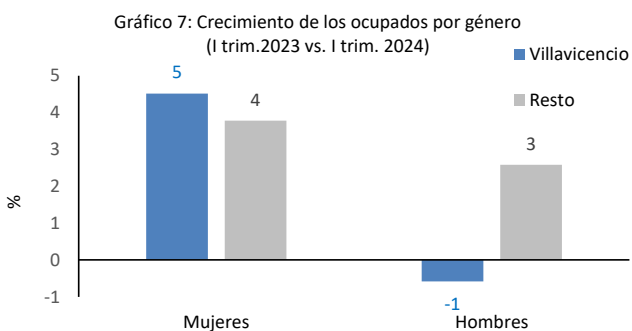
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Aunque en el último año el empleo de Villavicencio evolucionó a un menor nivel que el resto de áreas, es preciso anotar que la ciudad mostró un comportamiento similar durante la mayor parte del periodo de recuperación de la pandemia.

De acuerdo con lo anterior, el índice de ocupados (base ene-mar2020=100) muestra de forma relativa que la ciudad tuvo una dinámica superior a la del resto de las 13 áreas hasta finales de 2022, cuando el crecimiento del empleo comenzó a disminuir. Con ello, al primer trimestre de 2024, la cantidad de ocupados en Villavicencio supera los niveles precrisis en un 11%, alcanzando el mismo nivel del resto de las 13 áreas (11%), después de haber estado inicialmente adelante durante la postpandemia. (Gráfico 5a).

Al igual que en el caso de los ocupados, se tiene que los desocupados de Villavicencio también evolucionaron en la dirección correcta, cayendo un 28% por debajo de los niveles prepandemia, mostrando un mejor desempeño que el resto de las 13 áreas (Gráfico 5b). Entre tanto, tras el comportamiento del último año, la población por fuera de la fuerza laboral se incrementó un 5% con respecto a sus niveles precrisis, mientras que en el resto de las 13 áreas esta población permaneció estable. (Gráfico 5c).

Comportamiento por género

En Villavicencio se observa que en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), la reducción en la tasa de desempleo de la ciudad fue liderada por las mujeres. Así, la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,6 p.p., mostrando una caída más fuerte que la de los hombres de la ciudad (-0,6 p.p.), y que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas que mostró un descenso de 0,8 p.p.

De esta forma, en el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres de Villavicencio se ubicó en 11,2%, mientras que la de los hombres fue de 10,4% (Gráfico 6), donde se destaca que Villavicencio muestra la tasa femenina más baja entre las áreas analizadas. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 0,8 p.p. en el primer trimestre de 2024, mejorando frente a la observada un año atrás (1,8 p.p.) y ubicándose muy por debajo de la brecha de la del resto de las 13 áreas que fue de 3,2 p.p.

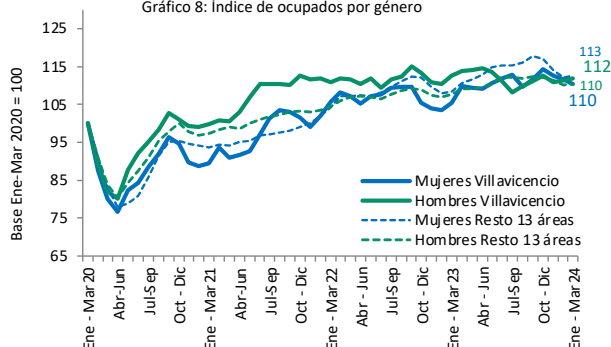
El hecho de que la tasa de desempleo de las mujeres se haya reducido más rápido que la de los hombres, se debe que las mujeres fueron quienes se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento de 5% en las mujeres, mientras que el de los hombres redujo en un 1%. Lo anterior, difiere del comportamiento en el resto de las 13 áreas donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 4% y 3%, respectivamente (Gráfico 7).

Lo anterior se da en un contexto de aumento de la participación laboral femenina de 0,8 p.p. y de reducción de la participación masculina de 1,9 p.p., registrando la

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Gráfico 8: Índice de ocupados por género



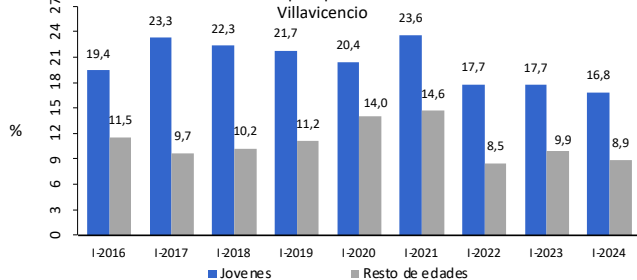
Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

caída más fuerte entre las áreas analizadas. De esta manera, la caída en la participación laboral de la ciudad estuvo jalonada por la salida de la fuerza laboral de los hombres.

Recuperación, después de la crisis:

Al mirar la evolución de la recuperación del empleo después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (base ene-mar 2020=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 10%, mientras que los hombres lo hacen en un 12%. Con estos resultados, los hombres de Villavicencio aventajan a los del resto de las 13 áreas, que superan sus niveles precrisis en 10%. En tanto, las mujeres de la ciudad aún se encuentran por debajo de las del resto de las 13 áreas, que sobrepasan los niveles precrisis en un 13% (Gráfico 8).

Gráfico 9: Tasa de desempleo por edades. Primer trimestre.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por edades

En Villavicencio, la tasa de desempleo de las personas entre 15 y 28 años fue de 16,8% en el primer trimestre 2024, siendo la tasa más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano. Esta tasa, se ubica muy por encima de la calculada para los mayores de 29 años en esta misma ciudad (8,9%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Gráfico 10: Crecimiento de los ocupados por edad (I trim.2023 vs. I trim. 2024)



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con ello, la tasa de desempleo de los jóvenes de Villavicencio disminuyó 0,9 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras en el resto de las áreas la tasa subió en 1,2 p.p.. Con estos resultados, se destaca que Villavicencio fue una de las tres ciudades con descensos en el desempleo juvenil entre las 13 áreas analizadas. En esta misma línea, la tasa de desempleo de los mayores de 29 años en Villavicencio bajó 1,0 p.p.. (Gráfico 9)

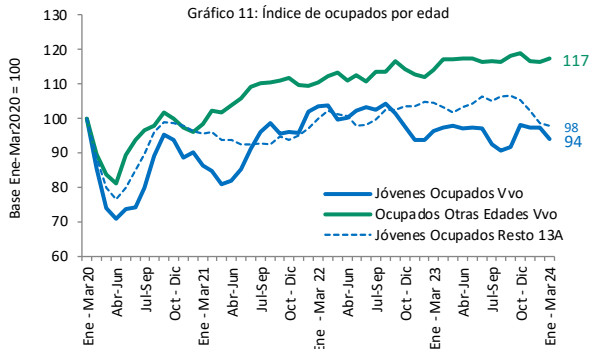
El descenso en la tasa de desempleo juvenil no se debe a un aumento en la cantidad jóvenes ocupados, ya que el empleo para este grupo poblacional se redujo en 2% (Gráfico 10), sino a una caída de 8% de los jóvenes desocupados. La reducción en la cantidad de desempleados se da en un contexto en el que la cantidad de jóvenes que salieron de la fuerza laboral aumentó en 4%, lo cual tiende a aliviar las presiones sobre la desocupación y la tasa de desempleo.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base ene-mar 2020=100) muestran que después de haber conseguido una recuperación completa en la postpandemia, elevando su empleo a un máximo de 4% por encima de los niveles precrisis (entre agosto y octubre de 2023), el empleo joven de Villavicencio retrocedió con fuerza, para ubicarse en el primer trimestre de 2024 un 6% por debajo de los mismos. (Gráfico 11)

Lo anterior, ubica a los jóvenes de Villavicencio por debajo de los jóvenes del resto de las 13 áreas, cuyos niveles de empleo se encuentra tan solo un 2% por debajo de los mismos. Al comparar con el resto de las edades, se observa que el empleo de los mayores de 29 años se ubica un 17% por encima de los niveles prepandemia.

Gráfico 11: Índice de ocupados por edad



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

En resumen

En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024) Villavicencio desaceleró la generación de empleos, mostrando un desempeño inferior al resto de las 13 áreas, después de haber mostrado una evolución similar durante la postpandemia. El aumento en el empleo del último año estuvo liderado por: i) las mujeres, que incrementaron su número de ocupados en 5%, mientras que los hombres lo redujeron en 1%, y por ii) las personas mayores de 29 años para quienes el empleo creció en 3%, en tanto que el empleo de los jóvenes cayó en 2%.

En el cuatrienio, la ciudad supera los niveles de empleo prepandemia en 11%, que es un porcentaje similar al resto de las otras áreas analizadas. La recuperación estuvo impulsada en magnitudes similares entre hombres (12%) y mujeres (10%), y las personas mayores de 29 años, cuyos niveles de empleo superan los niveles precrisis en 17%. Por su parte, los jóvenes siguen rezagados en el cuatrienio y la cantidad de ocupados jóvenes no alcanza todavía los niveles precrisis.

Empleo por ramas de actividad

Como se mencionó anteriormente, Villavicencio tuvo una moderada creación de empleo en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), mostrando una generación de puestos de trabajo inferior a la de años anteriores. Con ello, la ciudad generó cerca de 3.800 puestos de trabajo, lo cual representa el 1% del total del empleo creado a nivel metropolitano, que es una cifra bastante moderada, si se tiene en cuenta que la fuerza laboral de Villavicencio representa el 2% del total de la fuerza laboral de las 13 áreas.

La mayor generación de empleo estuvo en el Comercio, donde se crearon alrededor de 4.500 puestos de trabajo, lo que significa un aumento de 7,6% en la cantidad de personas ocupadas, mientras que en el resto de las 13 áreas el sector tuvo las mayores pérdidas (-40.000 puestos de trabajo). Otros de los sectores con creación de empleo fueron Actividades inmobiliarias, con la creación de aproximadamente 3.200 empleos, y las Actividades artísticas y de entretenimiento, las cuales crearon alrededor de 1.800 empleos. (Tabla 1)

En contraste, pese al buen desempeño del mercado laboral de Villavicencio en el último año, la ciudad tuvo pérdidas de empleo en 6 de los 12 sectores donde Industria, Construcción y Transporte y almacenamiento reportaron las mayores contracciones con una reducción conjunta de más de 8.100 puestos de trabajo. El comportamiento de la Construcción va en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas, mientras que el de la Industria y el Transporte y Almacenamiento contrasta con lo observado en el resto de ciudades, donde estos dos sectores experimentaron resultados positivos. (Tabla 1)

Por otro lado, en la postpandemia, el número de personas empleadas en las 13 áreas se incrementó en 11,4%, lo que equivale a un aumento de 1'100.000 ocupados aproximadamente (entre el primer trimestre de 2020 y el primero de 2024). Dentro de este panorama metropolitano, Villavicencio tuvo un aumento de 11,2% (ubicándose cerca del promedio), que equivale a más de 24.000 nuevos puestos de trabajo.

Por sectores, se observa que en el primer trimestre de 2024, Villavicencio superó los niveles de empleo prepandemia en 8 de los 12 sectores analizados. Entre ellos se destaca de nuevo el de Comercio, que tuvo un incremento cercano a los 9.800 ocupados y un crecimiento de 18,3% sobre los niveles prepandemia (el cual supera la dinámica del resto de las 13 áreas donde el aumento fue de 7,0%).

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	I-2024 vs. I-2023		I-2024 vs. I-2023	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	3.805	1,6	318.079	3,1
Comercio	4.425	7,6	-40.451	-1,9
Act. Inmobiliarias	3.125	121,5	48.867	27,5
Act. artísticas y de entretenimiento	1.841	9,3	57.613	6,3
Otras ramas**	1.728	16,4	11.113	4,3
Alojamiento y servicios de comida	1.503	6,8	-33.680	-4,7
Adm. Pública, educación y salud	777	2,4	101.183	6,9
Act. Profesionales y técnicas	-173	-0,8	-37.294	-3,1
Act. Financieras y de seguros	-347	-9,8	37.764	13,8
Información y comunicaciones	-922	-24,8	-8.322	-2,9
Transporte y almacenamiento	-1.542	-8,0	86.499	10,3
Construcción	-2.596	-11,0	-19.736	-3,0
Industria	-4.015	-21,6	116.822	9,2

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Tabla 2: Variación cuatrienal de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	I-2024 vs. I-2020		I-2024 vs. I-2020	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	24.103	11,2	1.075.453	11,4
Comercio	9.763	18,3	134.789	7,0
Act. Profesionales y técnicas	7.151	52,4	245.504	26,7
Otras ramas**	3.844	45,8	67.467	33,4
Transporte y almacenamiento	2.993	20,2	140.331	17,9
Adm. Pública, educación y salud	2.685	8,8	292.253	22,9
Construcción	2.560	13,9	-61.545	-8,7
Alojamiento y servicios de comida	593	2,6	-26.366	-3,7
Act. Inmobiliarias	308	5,7	37.409	19,8
Act. Financieras y de seguros	-255	-7,4	97.895	46,0
Act. artísticas y de entretenimiento	-425	-1,9	61.296	6,7
Información y comunicaciones	-591	-17,4	60.818	28,0
Industria	-4.523	-23,6	28.380	2,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Otros sectores donde Villavicencio muestra una recuperación superior a la del resto de las 13 áreas son Actividades profesionales y técnicas, con un crecimiento de los ocupados de 52,4% (vs. un aumento de 26,7% en el resto de las 13 áreas) y el de Otras ramas*, donde le incremento fue de 45,8% (vs. uno de 33,4% en el resto de las 13 áreas).

Pese a lo anterior, Villavicencio tiene todavía cuatro sectores con niveles de empleo por debajo de los niveles prepandemia. El primero es el de la Industria que todavía debe recuperar cerca de 4.600 empleos, seguido de Información y comunicaciones, Actividades artísticas y de entretenimiento, y Actividades financieras y de seguros, que todavía están en mora de recuperar alrededor 1.300 empleos en conjunto. (Tabla 2)

Informalidad

En el ámbito de estudio de la informalidad laboral ha habido un amplio debate acerca de su definición. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según: i) la definición por seguridad social, la cual se basa en la afiliación a salud y cotización a pensión; y ii) la nueva definición del DANE, que emula la definición de la OIT y basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

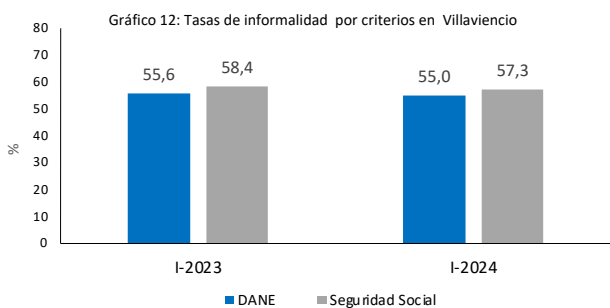
Comparativamente, los criterios coinciden en reportar que las tasas de informalidad de Villavicencio son más altas que en el resto de las 13 áreas. Así, la ciudad en el primer trimestre de 2024 alcanzó: i) una tasa de informalidad por seguridad social de 57,3%, la cual es superior a la del resto de las 13 áreas en donde la tasa fue de 42,0%, mientras que ii) bajo el nuevo criterio de informalidad del DANE, la ciudad alcanzó una tasa de informalidad de 55,0%, también superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 41,1%. (Gráficos 12 y 13)

Pese a lo anterior, en el caso de Villavicencio los criterios apuntan a la baja en el último año. Al respecto, entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024 se observa que bajo el criterio de seguridad social, la ciudad disminuyó la informalidad en 1,1 p.p., siendo un descenso inferior al observado en el resto de las 13 ciudades (-1,7 p.p.). Por otro lado, bajo el criterio medido por el DANE, la informalidad de la ciudad cayó 0,6 p.p., aunque a una velocidad más baja que en el resto de las 13 áreas (-1,4 p.p.).

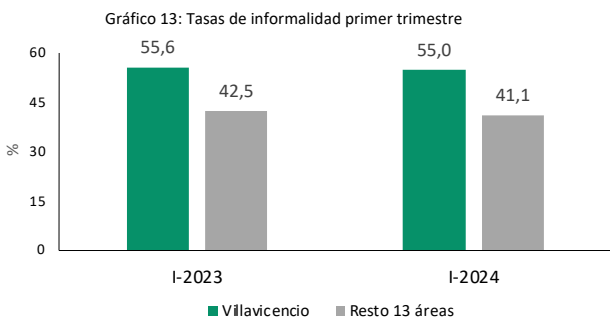
En línea con la caída de la tasa de informalidad de la nueva medida del DANE, se tiene que la cantidad de ocupados formales en la ciudad aumentó en 3% entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que los informales lo hicieron en menos de 1%. Pese a lo anterior, la cantidad de ocupados informales de Villavicencio aumentó, mientras que en el resto de las 13 áreas disminuyeron en 0,4 %. (Gráfico 14)

Por género, la reducción en la informalidad de la ciudad (bajo el criterio DANE), estuvo liderada por los hombres, quienes tuvieron un descenso de 1,9 p.p. en su tasa, mientras que en las mujeres se vio un aumento de 1,2 p.p. Con ello, la tasa de informalidad de los hombres en Villavicencio se ubica en 54,0%, siendo inferior a la de las mujeres (56,3%) en el primer trimestre de 2024.

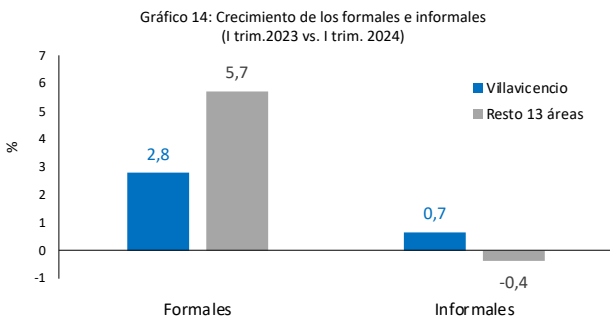
Por sectores, 4 de las 13 ramas ubican su informalidad por encima de 70%. En este contexto, las ramas con mayor informalidad en la ciudad en el primer trimestre de 2024 (según el nuevo criterio del DANE) fueron Alojamiento y servicios de comida (78,0%), Actividades artísticas y de entretenimiento (76,6%), Transporte y



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL I TRIMESTRE 2024: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS

Tabla 3: Tasa de informalidad por sector económico 2023-2024

Sector Económico	Villavicencio			13 áreas sin Villavicencio		
	I-2023	I-2024	Variación p.p.	I-2023	I-2024	Variación p.p.
Alojamiento y servicios de comida	78,2	78,0	-0,2	67,6	64,6	-3,0
Act. artísticas y de entretenimiento	71,7	76,6	4,8	65,0	63,1	-2,0
Transporte y almacenamiento	72,6	71,0	-1,7	64,1	62,1	-1,9
Construcción	72,4	70,8	-1,6	59,5	54,0	-5,6
Act. Profesionales y técnicas	66,0	63,1	-2,9	35,1	39,7	4,6
Comercio	58,3	58,6	0,4	50,5	48,2	-2,3
Industria	55,6	57,0	1,5	36,0	35,3	-0,7
Otras ramas*	43,4	39,3	-4,2	38,4	38,0	-0,4
Act. Inmobiliarias	25,0	23,0	-2,0	17,2	16,4	-0,8
Act. Financieras y de seguros	14,9	17,5	2,6	8,4	8,4	0,0
Información y comunicaciones	15,3	14,5	-0,9	14,7	9,7	-5,0
Adm. Pública, educación y salud	11,7	11,8	0,2	12,1	12,3	0,2

Fuente: Dane-GEIH. Cálculos: DNP-DEE

*La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Almacenamiento (71,0%) y Construcción (70,8%). Por otro lado, los sectores con menor informalidad fueron Administración pública, educación y salud (11,8%) e Información y Comunicaciones (14,5%). Lo anterior, contrasta con los resultados para el resto de las 13 áreas, donde el sector de Actividades financieras registró la menor informalidad (8,4%). (Tabla 3)

La reducción de la informalidad de Villavicencio en el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), estuvo liderada por el sector de Otras ramas* que redujo su tasa de informalidad en 4,2 p.p., seguido del sector de Actividades profesionales y técnicas, con una reducción de 2,9 p.p. En contraste, el sector de Actividades artísticas fue el que más contribuyó al incremento de la informalidad al aumentar su tasa en 4,8 p.p., seguido del sector de Actividades financieras y de seguros (2,6 p.p.). (Tabla 3)

Ingresos Laborales²

En el primer trimestre de 2024, los ocupados de las 13 áreas metropolitanas registraron los mayores niveles de ingreso laboral promedio en el país, alcanzando ingresos superiores al promedio del total nacional. Dentro de este conjunto, Bogotá, Medellín y Manizales, registraron los ingresos laborales promedio más altos a nivel metropolitano, siendo Bogotá y Medellín las únicas con un ingreso laboral por encima del promedio de las 13 áreas.

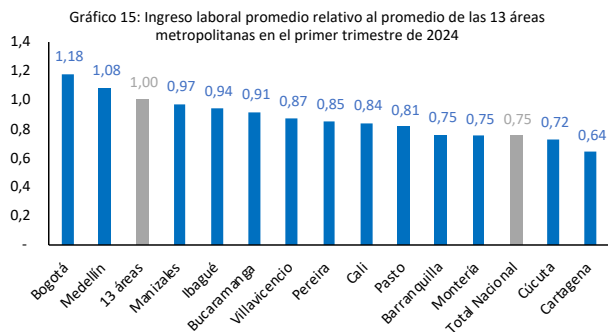
Al respecto, el ingreso laboral promedio de una persona en Villavicencio estuvo un 13% por debajo del ingreso laboral promedio metropolitano, registrando un nivel similar al del promedio nacional. (Gráfico 15).

En cuanto a la evolución, se tiene que entre el primer trimestre de 2023 y 2024, el ingreso laboral promedio de las 13 áreas tuvo un incremento de 14,1% en términos nominales y de 6,3% en términos reales, es decir, descontando los efectos de la inflación. En este contexto, Villavicencio tuvo un comportamiento dinámico del ingreso laboral promedio real, el cual creció 5,7 p.p. por encima del resultado calculado para las 13 áreas.

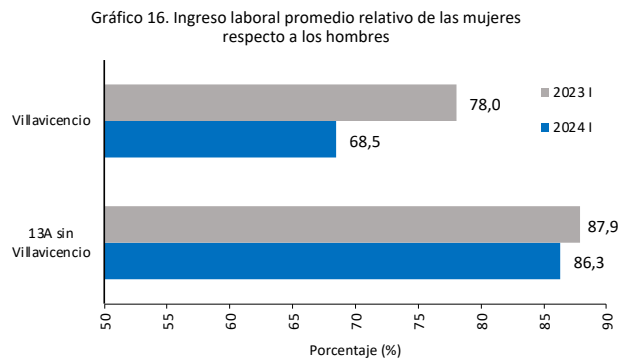
Por género, Villavicencio (al igual que otras 8 ciudades), presentó un retroceso hacia la igualdad de ingresos entre hombres y mujeres, con un aumento en el diferencial que hay entre el ingreso nominal de una mujer frente al de un hombre. En este sentido, se observa que las mujeres de Villavicencio pasaron de percibir un 78,0% de lo que ganaron los hombres en el primer trimestre de 2023 a devengar un 68,5% en el mismo periodo de 2024. De esta manera, Villavicencio muestra uno de los mayores deterioros hacia la igualdad de género a nivel metropolitano, después de Medellín. Este comportamiento estuvo influenciado por un incremento más fuerte de los ingresos masculinos.

Con estos resultados, la capital del departamento del Meta evidenció una desigualdad en los ingresos más fuerte que la del resto de ciudades, dado que el porcentaje de ingreso relativo de una mujer con respecto a un hombre en la ciudad es 17,9 p.p. más bajo que el calculado para el resto de las 13 áreas (86,3%). (Gráfico 16)

2. La definición de ingresos laborales se encuentra especificada en el glosario y se interpreta como el ingreso laboral promedio de un trabajador promedio en la ciudad de referencia.



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: DANE-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Villavicencio respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Villavicencio.