



**DEPARTAMENTO
NACIONAL DE PLANEACIÓN**

Informes de Mercado Laboral Urbano

Resultados al tercer trimestre de 2022

Dirección de Estudios Económicos

Las opiniones expresadas en este documento son las de sus autoras y no comprometen a la institución.



**DEPARTAMENTO
NACIONAL DE PLANEACIÓN**

Gabriel Armando Piraquive Galeano

Director Técnico

Dirección de Estudios Económicos

Carolina Lozano Karanauskas

Juliana del Pilar Camargo Chavarro

Vanessa Ospina Cartagena

Diciembre de 2022
Bogotá D.C., Colombia

Contenido

Carta al lector

Empleo en las 13 áreas: Aspectos generales

1. Barranquilla
2. Bogotá
3. Bucaramanga
4. Cali
5. Cartagena
6. Cúcuta
7. Ibagué
8. Manizales
9. Medellín
10. Montería
11. Pasto
12. Pereira
13. Villavicencio

Carta al Lector

A nivel nacional, las ciudades concentran la mayor parte del empleo del país, siendo las principales 13 áreas metropolitanas las que reúnen casi la mitad de la fuerza laboral. Por tal motivo y reconociendo la heterogeneidad y las diferencias propias de las ciudades colombianas, surge la necesidad de entender la dinámica y desafíos particulares del mercado laboral de cada ciudad y darles seguimiento.

En este contexto, la Dirección de Estudios Económicos presenta la treceava edición de la serie de “Informes de mercado laboral urbano”, los cuales tienen como propósito brindar información periódica y confiable acerca de la estructura y comportamiento del mercado laboral para cada una de las 13 principales áreas metropolitanas. La serie no plantea cada documento como un texto lineal, sino que lo subdivide en 14 separatas individuales, ofreciendo una separata para cada una de las 13 áreas metropolitanas, así como una separata introductoria de aspectos generales.

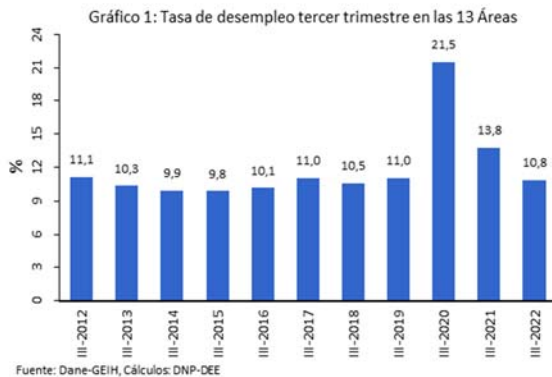
En esta oportunidad, los “Informes de mercado laboral urbano” presentan un detalle de la coyuntura del mercado laboral en el año comprendido entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, dando a conocer los principales cambios del mercado laboral en el último año. Igualmente se abordan detalles del trienio comprendido entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2022, tratando de dar luces acerca del avance de la recuperación del empleo por área, edad y género.

Nuevamente la coyuntura del mercado laboral nos ha llevado a modificar la estructura del análisis respecto a las ediciones anteriores, dando un giro a la forma en que se presenta la descripción del comportamiento de las principales variables demográficas. Igualmente, se acotó la presentación de la información relativa a la informalidad laboral y se omitió la presentación de información relativa a los ingresos laborales, debido a los cambios implementados por el Dane en sus mediciones.

EMPLEO EN LAS 13 AREAS: ASPECTOS GENERALES

Empleo en las 13 áreas: aspectos generales

En 2021 y 2022 la economía ha mostrado una recuperación fuerte de la actividad productiva, jalonada por la combinación entre la fuerza de la demanda interna y el retorno a la normalidad de las diferentes actividades económicas. Además, la eliminación reciente de prácticamente todas las restricciones que quedaban, le ha dado un empuje adicional al comercio y un gran impulso a las actividades turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura.



Con ello, la tasa de desempleo de las 13 áreas ha venido bajando y en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), se redujo en 3,0 puntos porcentuales, para ubicarse en 10,8%, que es un nivel muy cercano al observado en los años previos a la pandemia. (Gráfico 1).

Esta reducción en la tasa de desempleo se debe activamente a un aumento de 9% en los ocupados en el último año, que incluso no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la recuperación y aumento de la participación laboral no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor.

Por otro lado, frente a los niveles precrisis (tercer trimestre de 2019), el empleo muestra una recuperación completa, sin ser suficiente, ya que, si bien los ocupados se ubican un 4% por encima de lo que se observaba antes de la pandemia, este nivel de empleo no alcanza a llevar a los desocupados por debajo de a sus niveles precrisis, dejándolos un 2% por encima del mismo.

Ahora, esta recuperación tanto anual como trienal en el empleo esconde diversos matices por área metropolitana, género y edades, ya que cada uno de estos conceptos se ha recuperado a distintas velocidades. Al respecto, las siguientes secciones presentan un detalle para estos tres conceptos, encontrando entre otros aspectos que:

- Entre las ciudades, Medellín, Cali, Bucaramanga y Barranquilla, lideran la recuperación del empleo tanto en el comparativo anual como trienal (frente a los niveles precrisis). Mientras tanto, Bogotá, que es la mayor economía del país, absorbiendo un 37% del empleo de las 13 áreas, se encuentra rezagada y su empleo todavía se encuentra un 1% por debajo de los niveles precrisis, a pesar de que su actividad económica crece de manera importante.
- Por otro lado, en el caso de los jóvenes se tiene que si bien su nivel de empleo creció un 7% en el último año, el resto de edades tuvieron una dinámica más alta con un incremento de 9%. Con ello, los jóvenes todavía se encuentran un 9% por debajo de sus niveles prepandemia, mientras que el resto de las edades van un 9% por encima. En este caso, solo 5 ciudades, entre ellas, Medellín, Bucaramanga, Barranquilla, muestran un nivel de empleo joven superior al de la precrisis, mientras que Bogotá estuvo entre las más alejadas de dichos niveles. Lo anterior pone de relieve la vulnerabilidad que todavía persiste en este grupo poblacional a pesar de las diferentes iniciativas en términos de política económica avanzadas desde los noventa.
- Finalmente, en términos de género, las mujeres presentaron en el último año un repunte importante en sus niveles de empleo, que las llevó a superar sus niveles de empleo precrisis en un porcentaje similar al de los hombres. Al respecto, las 4 ciudades con mayores crecimientos en el empleo femenino por encima de los niveles precrisis fueron Cali y Bucaramanga (donde las mujeres presentan una recuperación trienal más fuerte que la de los hombres) y Medellín y Barranquilla (donde tanto mujeres como hombres muestran velocidades de recuperación trienal similares). Por su parte, Bogotá se encuentra entre las 4 ciudades donde las mujeres no alcanzan el nivel de ocupación que tenían antes de la pandemia, con niveles de empleo un 1% por debajo de sus niveles precrisis, siendo este porcentaje igual para mujeres y hombres.

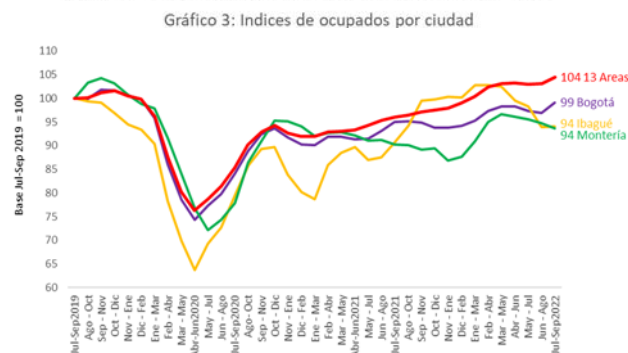
Las áreas metropolitanas

Por ciudades, se tiene que en el último año, 4 de las 13 áreas metropolitanas: Medellín, Cali, Bucaramanga y Barranquilla, muestran una creación de empleo por encima del promedio de 9%, mientras que Bogotá se ubica junto con Ibagué, Montería y Villavicencio, entre las ciudades con menor aumento del empleo este año con un 4%, es decir, solo por encima de Cúcuta cuyo aumento en los ocupados fue de 3% y de Cartagena, que fue la única ciudad que perdió empleo este año (-3%).

Con respecto a los niveles prepandemia, se observa algo similar. Así, Medellín, Cali, Bucaramanga y Barranquilla, que fueron las mismas ciudades de mayor recuperación del empleo en el último año, también presentan los incrementos trienales más fuertes en los ocupados, siendo las áreas de mayor recuperación después de la pandemia, con aumentos trienales en el empleo de 15%, 13%, 9% y 6%, respectivamente. (Gráfico 2)



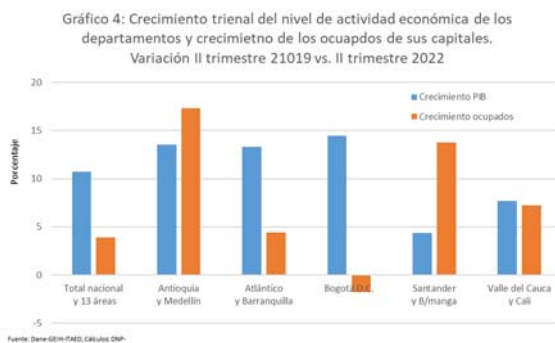
Por otro lado, hay 3 áreas que no han alcanzado los niveles de empleo prepandemia, que son Montería, Ibagué y Bogotá. Dentro de ellas, Montería e Ibagué se encuentran todavía un 6% por debajo de sus niveles precrisis, tras haber retrocedido en su recuperación, mientras que Bogotá, que es la mayor economía del país, absorbiendo un 37% del empleo de las 13 áreas, se encuentra un 1% por debajo de los observado en el tercer trimestre de 2019. (Gráfico 3) De resto, las otras 6 ciudades, que son intermedias, muestran un nivel de empleo entre 2% y 4% por encima de sus niveles precrisis.



Fuente: Dane-GEH, Cálculos DNP-OEE

Todo lo anterior implica que entre las grandes capitales del país, Medellín, Cali y Barranquilla han tenido un papel importante en el aumento del empleo, en relación con el tamaño de sus economías, mientras que Bogotá se ha quedado rezagada.

Ahora, pese a que en general hay una relación estrecha entre la actividad económica y el empleo, el empleo se recupera más lento que la actividad económica. En este sentido, se tiene que mientras que el nivel de ocupados se encuentra un 4% por encima de lo que se observaba antes de la pandemia, el nivel de producto se encuentra un 10% por encima.



Fuente: Dane-GEH-FAED, Cálculos DNP

No obstante, al comparar el nivel de actividad económica de los departamentos con la evolución de empleo en sus capitales, se encuentra un comportamiento poco homogéneo, revelando disparidades entre el crecimiento por regiones y su capacidad para generar empleo.

Es así como al comparar el crecimiento trienal del nivel de actividad de Antioquia y de Santander con el incremento trienal del empleo en sus áreas metropolitanas de Medellín y Bucaramanga para el segundo trimestre de 20221, se encuentra que el

¹ Acá se compara el crecimiento trienal entre el segundo trimestre de 2019, con el del segundo trimestre de 2022, debido a que las cifras de actividad económica solo se encuentran disponibles al segundo trimestre de 2022. Las cifras de actividad económica por departamento utilizadas en los cálculos corresponden al indicador ITAED del Dane, las cuales solo se encuentran disponibles para Antioquia, Atlántico, Bogotá D.C., Santander y Valle del Cauca. Por eso el análisis no se extiende a otras ciudades y departamentos.

incremento en los niveles de empleo en la ciudad es más vigoroso que del producto en el departamento, mientras que en el caso de Bogotá y Atlántico (y su capital Barranquilla) sucede lo contrario: el producto muestra un incremento trienal superior al incremento del empleo, siendo Bogotá, la ciudad de mayor brecha con un producto que se ubica un 14% por encima de los niveles pre-pandemia y un empleo que todavía no alcanza sus niveles precrisis. Finalmente, en el caso de Valle del Cauca y Cali, las variaciones son similares. (Gráfico 4)

Así, las cifras indican que a nivel general la economía está generando más producto con menos empleo, especialmente en ciudades como Bogotá y Barranquilla, pero que lo anterior no es válido para todas las ciudades.

En este sentido, mientras que la conclusión general de que la economía está generando más producto con menos empleo podría deberse a que la crisis pudo haber desencadenado una serie de cambios estructurales en la composición productiva de la economía y en las elasticidades entre el producto y el empleo, cambiando la cantidad necesaria de trabajadores requeridos por unidad de producto, las diferencias entre los crecimientos económicos de los departamentos y el empleo en sus ciudades capitales, podría explicarse por diferencias entre las estructuras productivas de las ciudades, inherentes a su vocación productiva. No obstante, este comportamiento también podría deberse en parte a la diferencia en las mediciones, pues se compara el empleo de un área metropolitana contra la actividad económica de un departamento (menos en el caso de Bogotá).

Finalmente, al considerar el crecimiento trienal del empleo por sectores en las 13 áreas, también saltan a la vista heterogeneidades importantes. En este sentido, si bien los sectores de información y comunicaciones, las actividades profesionales y técnicas y las financieras y de seguros emplean hoy cerca de un 30% más de personas que en el tercer trimestre de 2019, hay sectores como las actividades inmobiliarias, la construcción, las actividades artísticas y de recreación y las de alojamiento y comida, que todavía están lejos de sus niveles pre-pandemia. Ahora, respecto a estos últimos dos sectores, hay que considerar que su despegue económico, si bien es fuerte, es el más reciente y todavía se necesita un tiempo para ver los resultados en términos de empleo. Por su lado, la industria todavía no alcanza sus niveles de empleo precrisis, aunque se encuentra cerca y el comercio muestra una variación positiva pero por debajo de la media de 4%, pese a ser uno de los sectores de actividad económica más fuerte.

Los jóvenes

Históricamente los jóvenes han sido la franja etaria más vulnerable dentro del mercado laboral, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que el resto de las edades. Lo anterior, se profundizó aún más durante la pandemia, al sufrir los mayores impactos y tener una recuperación más lenta, donde las mujeres y los jóvenes en las zonas urbanas, específicamente en las 13 áreas metropolitanas, han sido los más afectados.

En este sentido, los datos para las 13 áreas muestran que si bien el empleo joven (ocupados de 15 a 28 años) creció en 7% en el último año, su incremento fue inferior al 9% observado para los ocupados mayores de 29 años. Además, al comparar contra los niveles precrisis, el Gráfico 4 muestra que mientras que los ocupados mayores de 29 años se ubican un 9% por encima de sus niveles pre-pandemia, los jóvenes todavía no alcanzan los niveles precrisis y se encuentran un 9% por debajo de los mismos.

Por ciudades, se tienden a repetir los patrones observados en la sección anterior, pero para el empleo joven. Así, en el último año, 12 de las 13 áreas reportaron aumentos en el empleo joven, donde Bucaramanga, Cali, Barranquilla y Medellín, lideraron este aumento con incrementos superiores al 17%, mientras que Bogotá fue la única ciudad donde la ocupación joven disminuyó, mostrando un descenso de 6%.

A nivel trienal, solo 5 de las 13 áreas metropolitanas alcanzaron sus niveles previos a la pandemia, estas son: Bucaramanga, Barranquilla, Medellín, Cartagena e Ibagué. Por su parte, Bogotá, Montería y Pasto, fueron las



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

ciudades más alejadas de los niveles precrisis, al ubicarse 23%, 14% y 10%, respectivamente, por debajo de los niveles de empleo del tercer trimestre de 2019.

En este sentido, se destaca el buen comportamiento de Bucaramanga, Barranquilla y Medellín, que muestran una buena dinámica en el empleo joven tanto anual como trienalmente, mientras que Bogotá, llama la atención por reportar retrocesos tanto en el año, como en el trienio, mientras que las personas mayores de 29 años avanzaron en la recuperación del empleo. Lo anterior implica que Bogotá, que es la ciudad de mayor absorción de empleo, enfrenta desafíos aún más grandes que otras ciudades en la generación de empleo para estas edades.

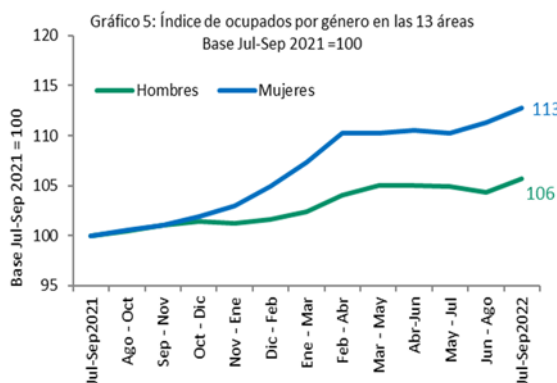
Más allá de las ciudades, la vulnerabilidad de los jóvenes al interior del mercado laboral ha sido un tema que se ha abordado dentro la legislación y las políticas públicas desde los años noventa en el país. Su enfoque principal ha sido la educación y la experiencia de los jóvenes, dos aspectos determinantes en la inserción de este grupo poblacional al mercado de trabajo. En este sentido, ha existido una oferta amplia e integral de políticas y programas que demuestran el esfuerzo constante de los distintos gobiernos por solucionar el tema, sin embargo, los resultados no han sido tan contundentes por: i) poca articulación institucional, ii) formulación centralizada, iii) formulación de corto plazo, iv) falta de evaluación y seguimiento, v) falta promoción y difusión de las políticas y programas, y finalmente, vi) falta de focalización. De esta manera, es necesario trabajar y profundizar en estos aspectos para mejorar e integrar los avances realizados durante varios años y así lograr que los jóvenes colombianos tengan las mejores oportunidades durante el inicio de su vida productiva.

Las mujeres

Con respecto al mercado laboral femenino, se tiene que la pandemia impactó en mayor medida al empleo femenino tanto por las pérdidas en el empleo como por una mayor salida del mercado de trabajo por parte de las mujeres.

En términos anuales, entre 2019 y 2020, se perdieron casi 2,3 millones de empleos en el total nacional, de los cuales el 57% eran posiciones ocupadas por mujeres. La mayoría de los empleos perdidos provenían del agregado de las 13 áreas, quienes han presentado el mayor nivel de afectación por la pandemia.

Una de las razones por las cuales se perdieron más empleos femeninos se relaciona con las actividades económicas que más se afectaron en los primeros meses de la pandemia, es decir, por la mayor pérdida del empleo de ramas de actividad más feminizadas, que estaban expuestas a más riesgo de contacto humano y que por ello tuvieron un proceso de reactivación económica más lento mientras se avanzaba en la contención del virus. En el caso de las 13 áreas, al comienzo de la pandemia (entre el tercer trimestre de 2019 y el tercero de 2020), la rama con mayor pérdida de puestos de trabajo fue la de Actividades artísticas y de entretenimiento, que perdió 248 mil empleos, donde el 86% de estos fueron empleos femeninos. Otros sectores que lideraron las pérdidas de empleo femenino en el tercer trimestre de 2020 fueron: Comercio con 242 mil empleos perdidos, de los cuales 50% eran de mujeres; Administración pública, educación y salud, con 179 mil empleos perdidos, donde el 67% de ellos eran de mujeres; alojamiento y servicios de comida, con 186 mil empleos perdidos, el 58% de ellos de mujeres y Actividades profesionales y técnicas con 133 mil empleos perdidos, donde el 78% eran de mujeres.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Considerando lo anterior y teniendo en cuenta que los sectores de mayor reactivación en el último año han sido los de mayor contacto humano, que a su misma vez emplean una proporción importante de mujeres, se tiene que en este último año (entre el tercer trimestre de 2021 y 2022) las mujeres han recuperado su empleo a una mayor velocidad que los hombres en el agregado de las 13 áreas. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que el número de mujeres empleadas aumentó más rápido que el de los hombres (13% vs. 6%) (Gráfico 5), en donde Bucaramanga (29%), Cali (23%), Medellín (22%) y Barranquilla (22%) fueron las ciudades que presentaron

mayor velocidad en la generación de empleo femenino en el último año y sólo en Cartagena se presentó un crecimiento negativo de 7% en el empleo femenino.

Por otro lado, al mirar la recuperación del empleo con respecto a los niveles prepandemia (tercer trimestre de 2019), se tiene que con el repunte del último año en el empleo femenino, tanto mujeres como hombres mostraron un nivel de empleo entre 4% y 5% superior a los niveles precrisis. (Gráfico 6) Por ciudades, Medellín (15%), Bucaramanga (14%), Cali (11%) y Barranquilla (6%), fueron las ciudades con mayores crecimientos en el empleo femenino por encima de los niveles precrisis; mientras que aún hay 4 ciudades donde las mujeres no alcanzan el nivel de ocupación que tenían antes de la pandemia: Montería (-11%), Ibagué (-7%), Cúcuta (-2%) y Bogotá (-1%).



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En la pandemia, además de los empleos que se perdieron ante las medidas de aislamiento, se presentó también un fenómeno de descenso de la fuerza de trabajo, es decir, de bajas en la participación en el mercado laboral. Lo anterior obedecía por un lado a la imposibilidad de buscar empleo en los primeros meses de aislamiento total, y por otro a que algunas personas que perdieron su empleo o tuvieron que dejarlo, salieron del mercado de trabajo. Este fenómeno, que alivió de cierta forma la presión sobre los indicadores de desempleo, tuvo también una mayor prevalencia sobre las mujeres. Es así como en 2020 se presentó un fenómeno sin antecedentes en la historia reciente del mercado laboral, pues en el total nacional 1,9 millones de personas salieron del mercado de trabajo, de las cuales 1,2 millones (el 61%) fueron mujeres. En las 13 áreas, la salida del mercado laboral fue de casi 786 mil personas, de las cuales el 60% fueron mujeres.

Las razones para salir del mercado de trabajo fueron diversas, pero un mayor número de mujeres (más del 40%) argumentaron dejar de participar del mercado de trabajo por responsabilidades familiares, mientras que sólo el 2,1% de los hombres dijeron salir por este motivo. Las razones argumentadas por las mujeres, tiene que ver con el hecho de que durante la pandemia, ante la imposibilidad de tercerizar bienes y servicios de alimentación y cuidado y la presencia permanente de miembros en el hogar, incrementó la demanda de servicios cuidado y fueron las mujeres quienes asumieron en mayor proporción estas labores no remuneradas, influenciando así también una mayor salida del mercado de trabajo por parte de las mujeres.

Este hecho se relaciona con la desigual división de roles de trabajo entre mujeres y hombres al interior del hogar; como ejemplo de ello, en la última encuesta de uso del tiempo realizada antes de la pandemia (2016-2017), se encontró que las mujeres del área urbana trabajaron un total de 15,2 horas diarias (trabajo remunerado en el mercado de trabajo y trabajo no remunerado desde los hogares), de las cuales el 46% fueron destinadas a las labores de trabajo doméstico y de cuidado en los hogares, es decir, responsabilidades familiares sin remuneración. Contrario a ello, los hombres laboraron un total de 13 horas diarias, de las cuales sólo el 27% fueron destinadas a labores de cuidado al interior de los hogares.

En relación a la reincorporación de la población a la fuerza de trabajo luego de la pandemia (comparativo III trimestre de 2022 con III trimestre de 2019), se tiene que aún hace falta que alrededor de 414 mil personas reingresen a la fuerza de trabajo, de las cuales el 68% son mujeres. En el desagregado por ciudades, algunas áreas como Bucaramanga, Cali, Medellín, Pasto y Cartagena han experimentado una reincorporación más rápida de la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en otras áreas como Cúcuta, Bogotá y Montería la población por fuera del mercado de trabajo sigue siendo alta, y en algunos casos como Bogotá esta población sigue en aumento.

BARRANQUILLA



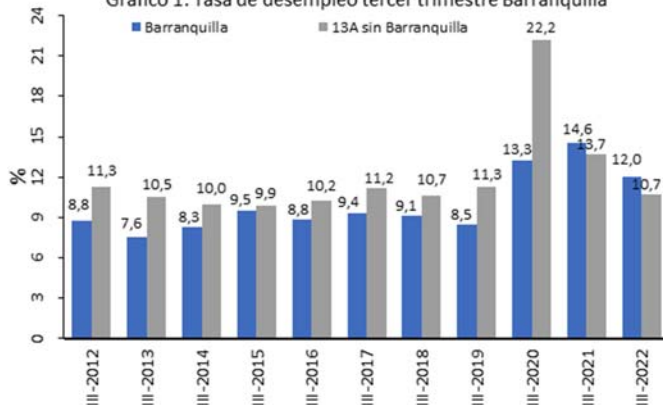
Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), el empleo en Barranquilla se ha recuperado más rápido que el promedio de las otras áreas analizadas, siendo incluso una de las 4 ciudades de mayor recuperación del empleo después de la crisis.

A nivel anual, el aumento en el empleo de Barranquilla estuvo liderado por las mujeres, mientras que respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género. En cuanto al empleo joven, en el último año estos muestran un avance más fuerte que los jóvenes en el resto de las 13 áreas, alcanzando con ello sus niveles de empleo precrisis. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo anual no presenta una caída más fuerte que el agregado de las otras áreas bajo análisis, debido a que Barranquilla es una de las pocas ciudades con descenso en la población por fuera de la fuerza laboral lo que no permite que la cantidad de desempleados baje a una velocidad mayor. En términos de informalidad, la ciudad registró una fuerte reducción en su tasa.

Barranquilla 2021

Superficie: 166 km²
Población: 1.972 mil
PET: 1.504 mil
FT: 924 mil
%FT13A: 8,2%
Inflación: 7,3%
Coef. Gini: 0,468
Índice pobreza: 35,7%
Pobreza extrema: 7,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Barranquilla



Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que han influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Barranquilla bajó 2,5 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción menor que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla), donde la disminución fue de 3,0 pp. Con lo anterior, la tasa de desempleo de Barranquilla (12,0%) se ubicó en un nivel por encima de la del resto de áreas (10,7%) en el tercer trimestre del año. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe activamente al aumento en los ocupados. Así, se destaca que la ciudad cuenta con una buena dinámica de generación de empleos, la cual incluso no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de personas a la fuerza laboral no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa más avanzada de recuperación sigue siendo la de los ocupados, es decir la evolución del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, omitiendo los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Barranquilla aumentó 13,5%, mientras que en el resto de las 13 áreas fue de 8,4%; esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se observa que la generación de empleo en Barranquilla fue de mayor dinámica que en del resto de las 13 áreas, ubicándola como la cuarta ciudad con mayor aumento del empleo en el trimestre. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Barranquilla mostró un avance de 6,1 pp entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue inferior (3,8 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Barranquilla fue de 57,9% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose aún por debajo del resto de las 13 áreas (58,5%). (Gráfico 3)

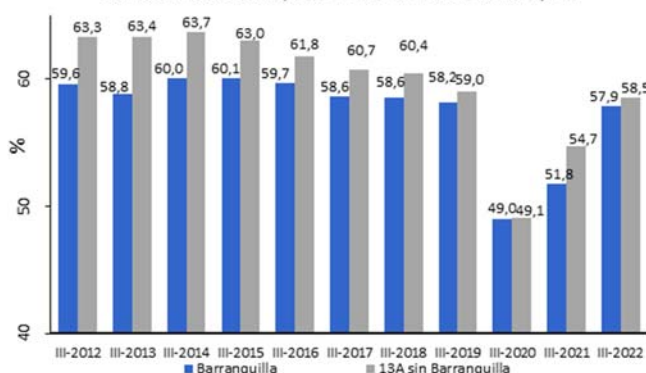
Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Barranquilla generó más de 105.000 puestos de trabajo, aportando el 12,4% de los empleos creados, que es un buen porcentaje si se tiene en cuenta que la ciudad absorbe al 8,5% de los ocupados de las 13 áreas.

La creación de empleo se vio en 9 de los 12 sectores, los de mayor aumento fueron: i) el comercio, donde los ocupados se incrementaron en 23% en el último trimestre, que se traduce en una creación de más de 40.700 empleos, que equivalen al 32% de los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) transporte y almacenamiento, donde el aumento en los ocupados fue de 21%, implicando una creación cercana a los 16.500 empleos, que corresponde al 14,4%



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Barranquilla



1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el 1 empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Barranquilla		13A sin Barranquilla	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	105.109	13,5	741.974	8,4
Comercio	40.786	23,1	86.006	4,6
Transporte y almacenamiento	16.462	21,4	97.537	14,4
Alojamiento y servicios de comida	14.578	24,0	21.680	3,7
Act. Profesionales y técnicas	14.439	22,4	45.957	4,2
Industria	13.408	16,3	158.990	14,1
Act. artísticas y de entretenimiento	7.433	9,0	117.071	16,4
Otras ramas**	4.909	27,4	44.164	19,8
Adm. Pública, educación y salud	4.129	3,9	77.794	5,8
Act. Inmobiliarias	1.598	21,6	45.620	36,8
Información y comunicaciones	-2.289	-13,7	20.947	8,4
Act. Financieras y de seguros	-2.509	-13,4	15.896	5,8
Construcción	-7.836	-11,1	11.666	1,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

De los empleos generados en este sector; y iii) Alojamiento y servicios de comida, con más de 14.500 empleos generados, tras crecer 24%, lo que representa el 40,2% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector. Por otro lado, están Actividades profesionales y técnicas e Industria manufacturera, que también tuvieron crecimientos importantes a las anteriores (27.848 empleos aprox. en conjunto), y que se destacan además por tener un incrementos importantes de 22,4% y 16,3% respectivamente. Se resalta que en estos 5 sectores, los porcentajes de aumento en el empleo son más altos que lo observado en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1)

Por otro lado, los tres sectores con pérdidas de puestos de trabajo en la capital del Atlántico son: Construcción con más de 7.800 puestos, Actividades financieras y de seguros con más de 2.500 empleos e Información y comunicaciones con cerca de 2.300 puestos de trabajo, esto en un contexto en el que el resto de las 13 áreas mostraron un aumento en el empleo en cada una de estas ramas. (Tabla 1)

En términos de calidad del empleo, Barranquilla ha mostrado un deterioro claro y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el nivel de subempleo en la ciudad aumentó en 40%, (vs. un aumento del 7% en el resto de las 13 áreas), con lo cual es posible afirmar que pese a que el número de ocupados evolucionó más rápido que otras ciudades, la calidad del empleo no ha sido favorable. (Gráfico 4)

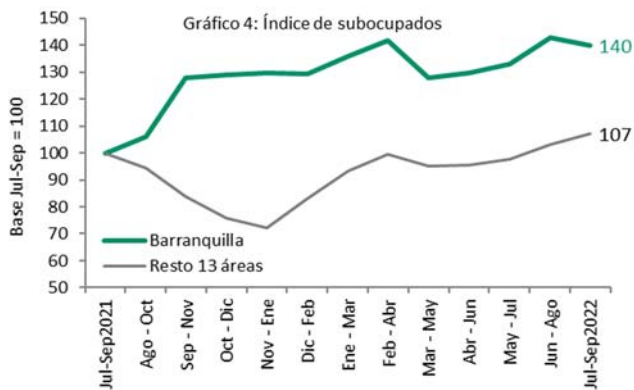
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, los niveles de desempleo en Barranquilla han venido en aumento en los últimos meses (jaloados por el aumento de la participación laboral en la ciudad); a pesar de ello, para el último trimestre la ciudad se ubicó un 9% por debajo de los niveles de desempleo del tercer trimestre de 2021; un descenso que es inferior al del resto de las 13 áreas que presentaron una caída en el desempleo de 18%. (Gráfico 5)

Esta aparente contradicción entre una alta generación de empleo y una caída no tan rápida en el desempleo se explica por el aumento de la fuerza de trabajo en la ciudad, luego del descenso de la población fuera de la fuerza laboral.

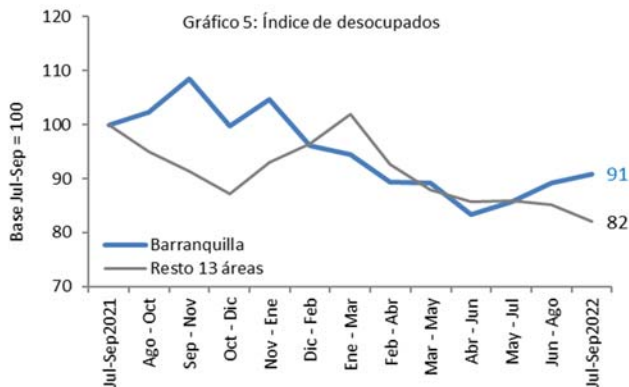
Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado de trabajo, con lo cual se clasifica como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar fue clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al comienzo de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado de trabajo como desocupada. Por ello, una caída en la fuerza laboral, que es lo que sucede en Barranquilla, tiende a elevar la cantidad de desocupados y por ende la tasa de desempleo, aun en presencia de importantes aumentos en el empleo.

Al respecto, se tiene que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022 el índice de población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), se redujo 12% en la ciudad, mientras que el del resto de las 13 áreas bajó tan solo 5%. Con ello, Barranquilla (junto con Bucaramanga, Medellín y Cali) muestra una de las reducciones más fuertes en este indicador, que como se verá más adelante fue mayor entre las mujeres, así como entre los jóvenes. (Gráfico 6)

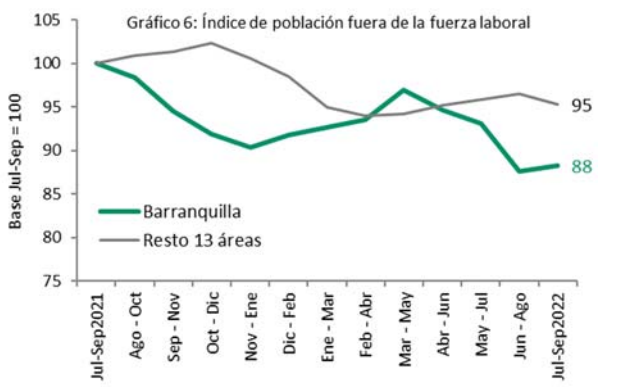
Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual subió 5,2 pp entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo una de las cuatro áreas de mayor aumento en el indicador. De hecho, en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó (2,2 pp). Ello, refleja el comportamiento a la baja en la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral en Barranquilla, que implica un aumento de la participación en la ciudad. De esta manera, la TGP de Barranquilla fue de 65,8% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por primera vez, para este trimestre en los últimos años, por encima del resultado de la TGP del resto las áreas (65,6%). (Gráfico 7)



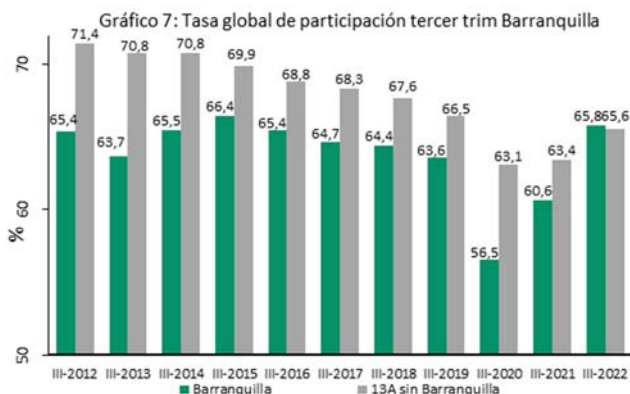
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Barranquilla tuvo una pérdida de 157.284 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar más de 54.000 empleos por encima del nivel pre-pandemia.

Los anteriores resultados ponen a Barranquilla entre las ciudades con una posición más favorable que el resto de las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100), muestra que en el tercer trimestre de 2022 la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 6%, consiguiendo el tercer resultado más alto entre las 13 áreas (después de Medellín y Cali). Por su lado, el resto de las 13 áreas superó sus niveles pre-pandemia en 4%. (Gráfico 8)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, en comparación con los niveles pre-pandemia, la evolución del desempleo en Barranquilla no ha sido tan favorable como en el resto de las 13 áreas. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Barranquilla muestra que la cantidad de desempleados es 56% superior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 1% inferior. (Gráfico 9)

En términos comparativos, los resultados en la desocupación respecto a los niveles pre-pandemia, contradicen los buenos resultados obtenidos por la ciudad en el último año, esto se debe a que la ciudad ha experimentado una mayor movilidad en la población que ha reingresado al mercado de trabajo en estos últimos 3 años, sumado a que el crecimiento de la población en edad de trabajar es superior al resto de áreas (7,1% vs 5,1%). (Gráfico 10)

En primer lugar, durante el primer año de la pandemia todas las áreas experimentaron un descenso en el empleo y un aumento en la población fuera del mercado de trabajo y Barranquilla fue una de las áreas con mayor aumento en la población fuera de la fuerza laboral para el III trimestre de 2020 (incrementó 23% vs 12% en el resto de áreas); es por ello que, en términos comparativos, la ciudad experimentó una menor presión en los indicadores del mercado de trabajo durante el primer año de la pandemia obteniendo así mejores resultados en los principales indicadores en el 2020.

Luego de ello, para el 2021, la población que había dejado de participar comenzó a ingresar más tempranamente, con ello Barranquilla experimentó un mayor descenso en la población fuera del mercado de trabajo, disminuyendo a una tasa del 7,4% mientras que en el resto de áreas la población seguía saliendo a un crecimiento del 0,8%; por esta razón la ciudad presentó crecimiento en los desocupados en 2021 (20,1%) mientras que el resto de áreas experimentaron un descenso (-37,1%), y el nivel de generación de empleo de Barranquilla no fue suficiente para compensar la población ingresando al mercado de trabajo. Así, el empleo creció entre el III trimestre de 2021 y 2020 un 7,9% en Barranquilla mientras que las otras áreas, que aún se beneficiaban de una menor presión en el mercado de trabajo por la población que dejó de participar, aumentó 13,1%.

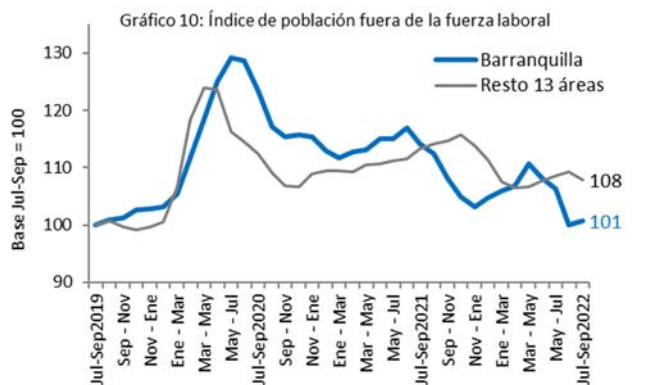
Finalmente, durante el III trimestre de 2022, Barranquilla continuó aumentando los niveles de empleo, está vez a un nivel superior al del resto de áreas (13,5% vs 8,4% para el resto de las 13 áreas), quienes ya comenzaron a experimentar un aumento en la fuerza de trabajo (4,8%); no obstante, Barranquilla sigue teniendo una mayor velocidad en la participación de la fuerza laboral (10,2%) y aunque su generación de empleo fue superior en el último año, en términos comparativos con las otras 13 áreas la ciudad ha sido una de las pocas áreas con una mayor presión en sus indicadores laborales por el aumento de la participación laboral. Por esta razón los resultados en la desocupación respecto a los niveles pre-pandemia son superiores al resto de las 13 áreas (Gráfico 7) y se esperaría que este sea un fenómeno que eventualmente experimenten las otras ciudades a medida que re-ingrese la población fuera del mercado de trabajo.



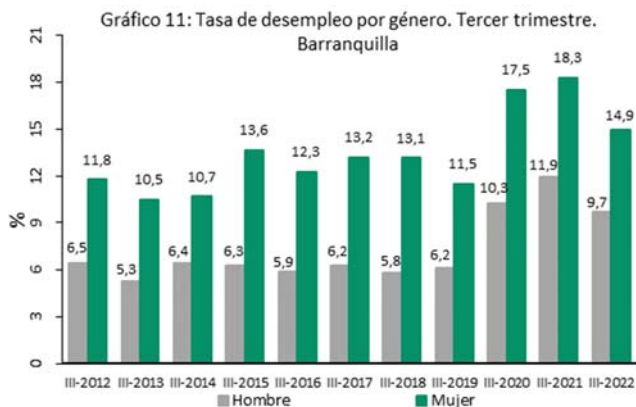
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



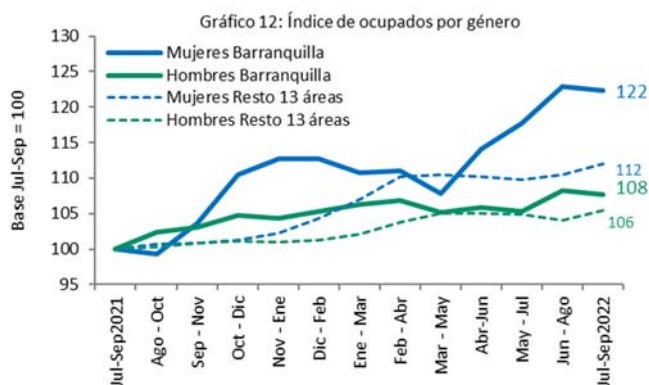
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



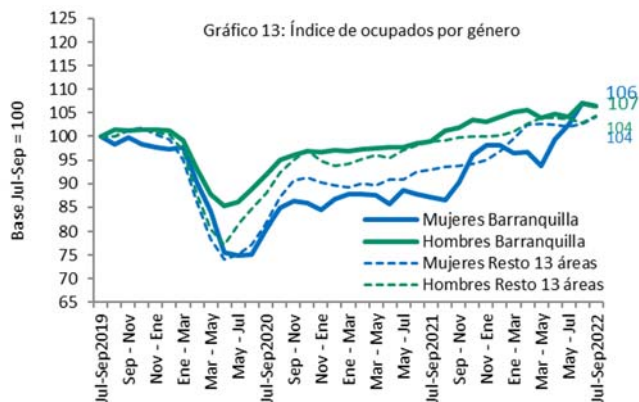
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En resumen: a nivel anual, se tiene que el empleo de Barranquilla (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso una de las 4 ciudades con mayor recuperación del empleo después de la crisis. No obstante, las cifras de desocupados muestran resultados superiores a los del resto de las 13 áreas, ya que el ingreso de personas a la fuerza laboral ha impedido que la cantidad de personas desocupadas baje a mayor velocidad. A pesar de lo anterior, la tasa de desempleo ha descendido debido a la activa generación de empleo y pese al descenso en la salida de personas de la fuerza laboral y al aumento de la población que participa en el mercado de trabajo.

En términos bienales, la ciudad no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar más de 54.000 empleos por encima del nivel pre-pandemia, a pesar de ello aún 44 mil empleos por recuperar debido al incremento de la fuerza de trabajo tanto por el reingreso de las personas que salieron como del aumento de la población en edad de trabajar.

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 3,3 pp, mostrando una caída más fuerte que la de la tasa masculina que fue de 2,2 pp. A pesar de ello, la tasa femenina se redujo más lento que la del resto de las áreas (-3,6 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Barranquilla se ubicó en 14,9%, mientras que la de los hombres fue de 9,7%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres bajó de 6,3 pp. a 5,2 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

Aunque se podría pensar que detrás de la rápida reducción del desempleo femenino hay algún aumento importante de las mujeres que salen del mercado laboral, se puede decir que esto no es cierto; ya que, la TGP femenina muestra un incremento de 7,5 pp., el cual es incluso más alto que el incremento de la TGP masculina de 2,5 pp. Ambos incrementos concuerdan con la caída ya mencionada en la población por fuera de la fuerza laboral (total).

Además de lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que de la de los hombres (22% vs. 8%) y más rápido que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (12%), siendo una de las cuatro áreas con mayor aumento en el empleo femenino. (Gráfico 12)

Recuperación, después de la crisis:

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, es posible observar en el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) que las mujeres superan los niveles precrisis en 6% (que es el cuarto aumento más alto a nivel metropolitano), mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres superaron el nivel de ocupación prepandemia en un 2%. Algo similar sucede en el caso de los hombres. (Gráfica 13)

Comportamiento por edades

En Barranquilla, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 3,8 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte que los mayores de 29 años (-2,1 pp.), pero no tan fuerte como la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,2 pp.) (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Barranquilla se ubicó en 22,3%, es decir, por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,2%), pero aún muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (8,6%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. Cabe resaltar que para este último trimestre, la ciudad tuvo la tercera tasa de desempleo juvenil más alta entre las 13 áreas (después de Ibagué y Montería).

Pese a lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia distinta. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Barranquilla aumentó en el último año un 19%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 10% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 6%. Siendo Barranquilla, después de Bucaramanga y Cali, la tercera ciudad con el mayor aumento en el empleo joven para el III trimestre de 2022 (Gráfica 15)

Esta dicotomía entre la tasa de desempleo y la ocupación entre los jóvenes de Barranquilla y los del resto de las 13 áreas, que muestra que la tasa de desempleo cae más lento en Barranquilla a pesar de que al ocupación crece más rápido, se explica en parte por el comportamiento de los jóvenes que ingresan a la fuerza laboral, ya que en Barranquilla la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral se redujo en un 12% (y esto tiende a presionar la tasa de desempleo al alza, contrarrestando en cierto modo los efectos de la mayor ocupación sobre la tasa de desempleo), mientras que en el resto, la caída fue de tan solo 2%.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, es posible observar que:

Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad ya alcanzan los niveles de empleo precrisis, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas están un 10% por debajo. Por lo contrario, las personas mayores de 29 años en Barranquilla superan sus niveles de empleo precrisis en un 8%. (Gráfica 16)

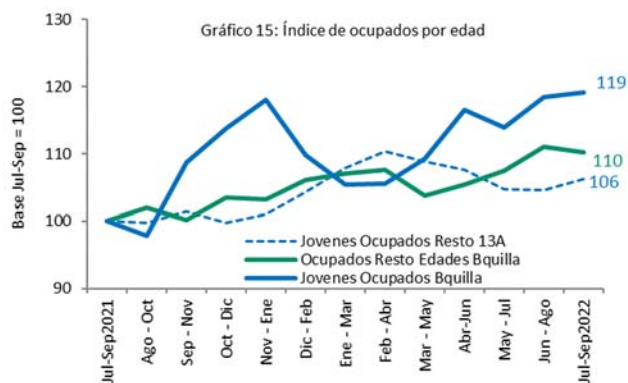
En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Barranquilla (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso una de las 4 ciudades de mayor recuperación del empleo después de la crisis. A nivel anual, el aumento en el empleo de Barranquilla ha estado liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género, fenómenos que también se observan en el resto de las 13 áreas. Finalmente, los jóvenes de Barranquilla muestran en el último año un avance más fuerte en el empleo que los jóvenes en el resto de las 13 áreas, alcanzando con ello sus niveles de empleo precrisis.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Barranquilla presentó un avance en términos de informalidad, al reducir su tasa 2,8 pp, una reducción más fuerte a la observada para el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Barranquilla), donde la disminución fue de 1,3 pp.

A pesar de los resultados en la reducción de la tasa, durante el tercer trimestre de 2022, Barranquilla alcanzó una tasa de informalidad de 58,1%, la cual es 15,5 pp mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 42,6%. (Gráfico 17)

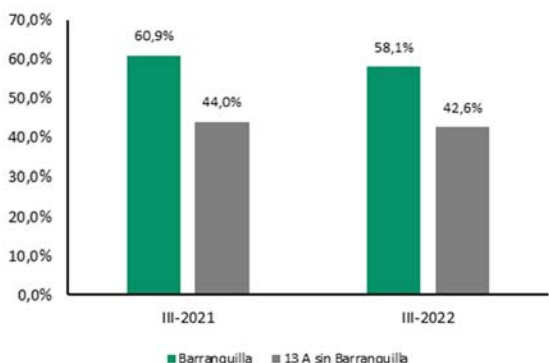


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

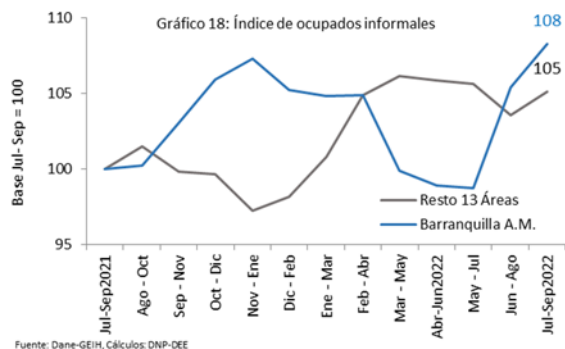


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17 Tasa de informalidad tercer trimestre. Barranquilla



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Lo anterior va en línea con el comportamiento del empleo informal en la capital del Atlántico. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la evolución de ocupados informales en la capital fue más fuerte que en el resto de las 13 áreas.

Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que la cantidad de ocupados informales de Barranquilla incrementaron en 8%, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento fue de 5% al nivel del tercer trimestre de 2021. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Barranquilla respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Barranquilla.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

BOGOTÁ



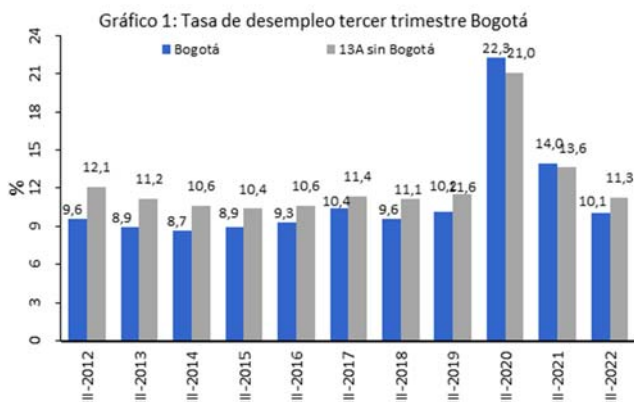
Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), se tiene que el empleo de Bogotá (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el promedio de las otras áreas analizadas. Además de lo anterior, Bogotá observa un aumento de la población por fuera de la fuerza laboral tanto a nivel anual como trienal, lo cual presiona la tasa de desempleo a la baja. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá alcanzó un 10,1% en el tercer trimestre de 2022 tras bajar 3,9 pp.

A nivel anual, el aumento en el empleo bogotano ha estado liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género. En cuanto a la edad, los jóvenes bogotanos muestran un retroceso en la ocupación tanto a nivel anual como trienal, mientras que en el promedio de las otras áreas analizadas, los jóvenes ya alcanzaron los niveles precrisis.

Finalmente, la informalidad bajó en el último año, mostrando una reducción más fuerte que el promedio de las otras áreas.

Bogotá 2021

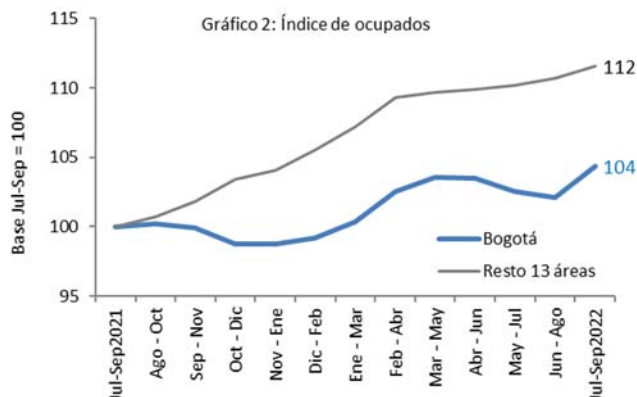
Superficie: 1.587 km²
Población: 7.803 mil
PET: 6.353 mil
FT: 4.289 mil
%FT13A: 38,0%
Inflación: 4,62%
Coef.Gini: 0,528
Índice pobreza: 35,8%
Pobreza extrema: 9,4%



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

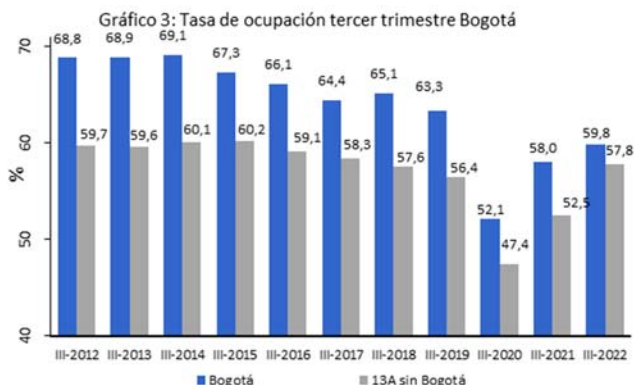
Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Bogotá bajó 3,9 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción más rápida que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bogotá), donde la disminución fue de 2,4 pp. De hecho, vale la pena anotar que Bogotá, junto con Bucaramanga fueron las dos ciudades de mayor reducción en esta tasa. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 10,1% en el tercer trimestre del año, quedando levemente por debajo del resto de áreas (11,3%). (Gráfico 1).



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, si bien la reducción de la tasa de desempleo de Bogotá implica una reducción de los desocupados, también es producto de un aumento de las personas por fuera de la fuerza laboral, que acentúa la caída en los desocupados, lo cual es contrario a lo observado en el resto de las 13 áreas, como se tratará más adelante. Por ello, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen de la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al respecto, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la cantidad de ocupados en Bogotá aumentó 4%, mientras que en el resto de las 13 áreas lo hizo en 12%. Lo anterior se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100) donde se muestra un rezago entre el empleo de Bogotá y el del resto de las 13 áreas. Estos resultados, ponen a Bogotá en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas, revelando una dinámica baja en el aumento de empleos. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Bogotá mostró un avance de 1,8 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue superior (5,3 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Bogotá fue de 59,8% en el tercer trimestre de 2022, superando la tasa del resto de las 13 áreas (57,8%), pero dejando atrás la posición líder que tenía antes de la pandemia, cuando Bogotá tenía la tasa de ocupación más alta a nivel metropolitano. (Gráfico 3)

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bogotá		13A sin Bogotá	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	160.074	4,3	687.010	11,6
Industria	52.639	12,2	119.759	15,4
Adm. Pública, educación y salud	52.167	8,9	29.756	3,5
Transporte y almacenamiento	32.662	12,5	81.337	16,5
Otras ramas**	26.658	34,1	22.415,6	13,8
Act. Inmobiliarias	15.835	29,1	31.383	40,8
Act. artísticas y de entretenimiento	8.973	3,2	115.530	22,4
Información y comunicaciones	7.834	5,4	10.825	9,0
Act. Financieras y de seguros	969	0,6	12.418	9,7
Act. Profesionales y técnicas	538	0,1	59.859	9,9
Comercio	-3.854	-0,5	130.646	10,0
Construcción	-6.443	-3,3	10.272	2,2
Alojamiento y servicios de comida	-26.395	-12,9	62.653	14,4

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Bogotá generó más de 160.000 puestos de trabajo, aportando el 19% de los empleos creados, que es un porcentaje bajo si se tiene en cuenta que la ciudad absorbe al 37% de los ocupados de las 13 áreas. La creación de empleo estuvo centrada en solo 9 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) la Industria manufacturera, donde los ocupados se incrementaron en 12%, que se traduce en una creación de más de 52.600 empleos, que equivalen al 31% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Administración pública y otros, donde el aumento en los ocupados fue de 9%, implicando una creación cercana a los 52.200 empleos, que corresponde al 64% de los empleos generados en el sector a nivel metropolitano. Por otro lado, están el transporte y las actividades inmobiliarias, que sin crear una cantidad de empleos similar a las anteriores (40.500 empleos aprox. en conjunto), si se destacan por tener incrementos importantes en el empleo de 13% y 29%, respectivamente, los cuales en todo caso están por debajo de lo observado en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1).

Finalmente, los sectores con mayores pérdidas de puestos de trabajo en la capital del país son: Alojamiento y servicios de comida que perdió cerca de 26.400 puestos y Construcción que perdió algo más de 6.400 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

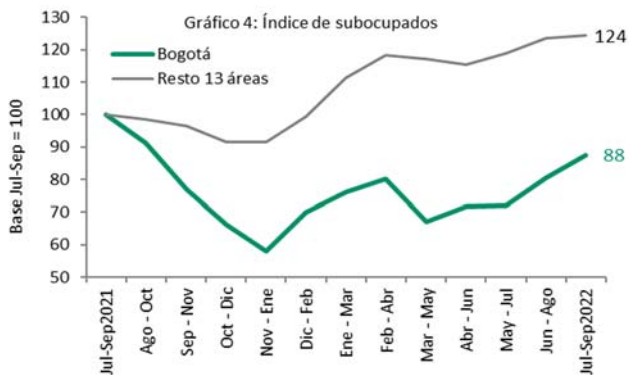
En términos de calidad, el empleo en Bogotá ha mostrado una mejora más fuerte que la del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Bogotá se redujo en 12%, (vs. un aumento de 24% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados no evolucione de manera tan rápida como en otras ciudades, pero la calidad de los que sí tienen empleo ha mejorado. (Gráfico 4)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que en el último año, la evolución del desempleo en Bogotá fue más favorable que en el resto de las 13 áreas, ya que la capital muestra una caída de 28% en la cantidad de desocupados, que fue la caída más fuerte entre las ciudades analizadas. Al respecto, el resto de las 13 áreas muestra una caída en los desocupados del 10%. (Gráfico 5)

No obstante, si se tiene en cuenta que la recuperación en el empleo en Bogotá ha estado por debajo de la media, se entiende que la caída en los desocupados está permeada por un aumento en la población por fuera de la fuerza laboral. (Gráfico 6).

Para explicar lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es otra de las variantes clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada.

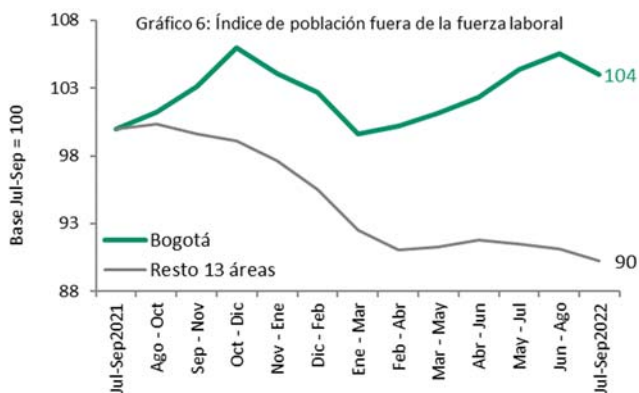
Pese a lo anterior, en el caso de Bogotá, el índice que muestra el movimiento de las personas por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), indica un aumento de 4% entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, incluso después de que las personas por fuera de la fuerza laboral mostraran un aumento sostenido durante 2021. Este aumento, que como se verá más adelante estuvo concentrado especialmente en los hombres y en los jóvenes, no solo coincide con la aceleración en la reducción de desocupados, sino que además es contrario a lo observado en el resto de las 13 áreas, donde hubo un descenso de 10%. En este sentido, la salida de personas de la fuerza laboral, puede estar afectando a la baja el número de desocupados y con ello la tasa de desempleo también. (Gráfico 6)



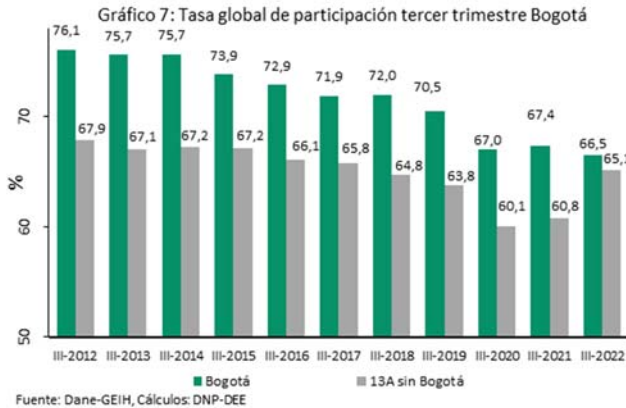
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual cayó 0,9 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo una de las tres áreas con caída en el indicador. De hecho, en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó (4,3 pp.). Ello, refleja el comportamiento de aumento de las personas fuera de la fuerza laboral en Bogotá, que impide un aumento de la participación en la ciudad. De esta manera, la TGP de Bogotá fue de 66,5% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose cerca de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,1%) y lejos de su antigua posición como la ciudad con la TGP más alta antes de la pandemia. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

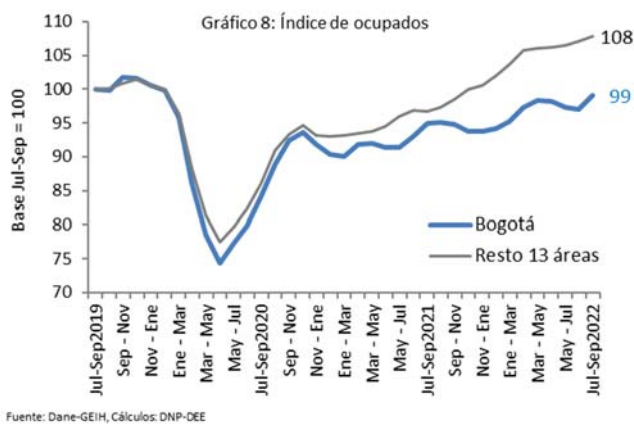
En términos de los ocupados se tiene que la ciudad todavía no alcanza sus niveles pre-pandemia. En este sentido entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Bogotá tuvo una pérdida de 996.362 puestos de trabajo, de los cuales le quedan 36,7 mil puestos por recuperar.

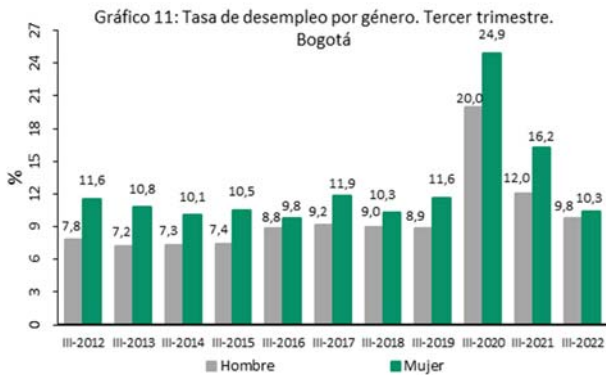
Los anteriores resultados ponen a Bogotá en una posición menos favorable (o más negativa) que la del resto de las 13 áreas y más lejos de sus niveles pre-pandemia. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en términos relativos la ciudad tuvo una dinámica inferior que la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y que en la actualidad (tercer trimestre de 2022) todavía está un 1% por debajo de sus niveles pre-crisis, mientras que el resto de las 13 áreas ya los supera en un 8%. Con ello, Bogotá está entre las únicas 3 ciudades que se encuentran por debajo del nivel de recuperación completa. (Gráfico 8)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Bogotá fue menos favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado, excepto por el último trimestre. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Bogotá muestra que la cantidad de desempleados es 2% inferior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 5% superior. (Gráfico 9)

Estas cifras tan bajas en la desocupación (vs. cifras no tan altas en los ocupados) se explican por la fuerte salida de las personas de la fuerza laboral. En este sentido, la ciudad presenta un incremento trienal de 19% en la cantidad de personas por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas es de tan solo 2%. Así Bogotá muestra el segundo aumento más alto del indicador entre las 13 áreas, lo cual permea las cifras de desocupados, así como el valor de la tasa de desempleo. Esto, indica que si en un futuro, la población por fuera de la fuerza laboral se reduce más rápido que el incremento en los ocupados, las cifras de desocupados podrían subir, presionando la tasa de desempleo al alza, lo cual da un indicio claro de que Bogotá es una de las áreas metropolitanas con mayores retos en términos de la recuperación del empleo. (Gráfico 10)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Bogotá (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas y que además la población ha salido de la fuerza laboral, con lo cual la población desocupada ha bajado más de lo que lo haría si las personas no salieran de la fuerza laboral. Con todo lo anterior la tasa de desempleo ha bajado con fuerza, pero no necesariamente jalonada por el mayor empleo.





Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 5,9 pp, mostrando una caída más fuerte que la de la tasa masculina que fue de 2,2 pp. De hecho, al contrario de lo que se vio en Bogotá, el resto de las áreas muestra una caída más fuerte en la tasa masculina que en la femenina (-2,6 pp vs. -2,3 pp), con lo cual se tiene que la tasa femenina de Bogotá no solo se redujo más rápido que la de los hombres de la ciudad, sino que también se redujo más rápido que la tasa femenina en el resto de las áreas.

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Bogotá se ubicó en 10,3%, mientras que la de los hombres fue de 9,8%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres bajó de 4,2 pp. a 0,5 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

Aunque se podría pensar que detrás de la rápida reducción del desempleo femenino hay algún aumento importante de las mujeres que salen del mercado laboral, se puede decir que esto no es del todo cierto; ya que, por un lado, si bien Bogotá fue una de las pocas ciudades con salida de mujeres de la fuerza laboral, la velocidad de su salida fue menor a la masculina (2,7% vs. 6,4%).

Además de lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que de la de los hombres (7% vs. 2%). No obstante, el desafío persiste, ya que este incremento fue menos de la mitad del aumento que presentaron las mujeres en el resto de las 13 áreas, que fue del 16%. (Gráfico 12)

Recuperación, después de la crisis:

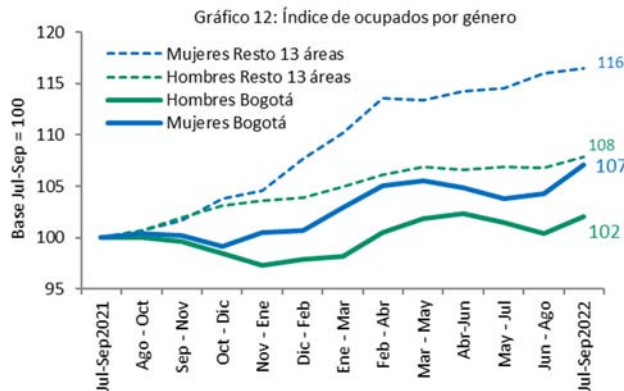
Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que (a pesar del repunte del último año) las mujeres bogotanas no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 1% por debajo de tal nivel, mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres ya superaron el nivel de ocupación en un 8%. Lo mismo sucede en el caso de los hombres. (Gráfica 13)

Comportamiento por edades

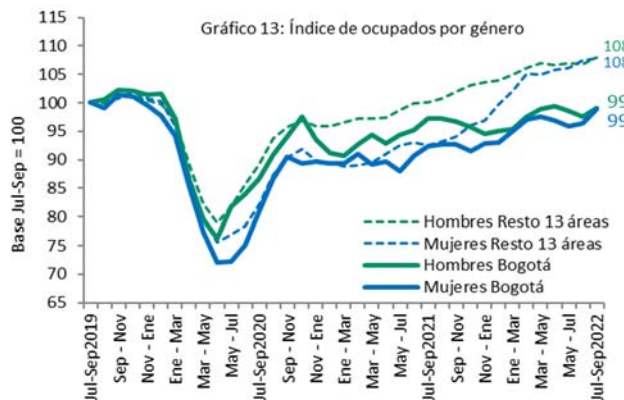
En Bogotá, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 4,5 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte: i) que la de los bogotanos mayores de 29 años (-3,3 pp.) y ii) que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,0 pp.) (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Bogotá se ubicó en 18,9%, es decir, levemente por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,7%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (7,5%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

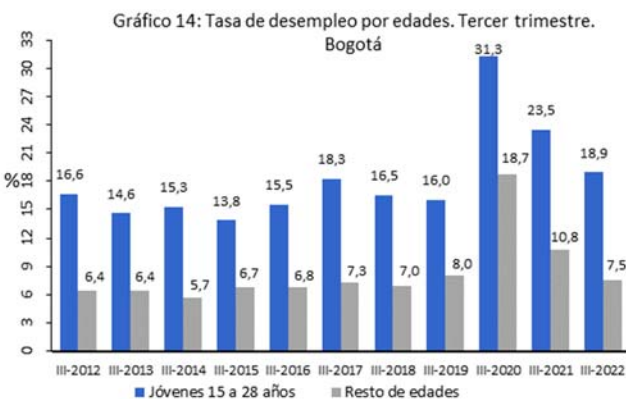
Pese a lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia distinta. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Bogotá bajó en el último año un 6%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 7% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 16%. (Gráfica 15)



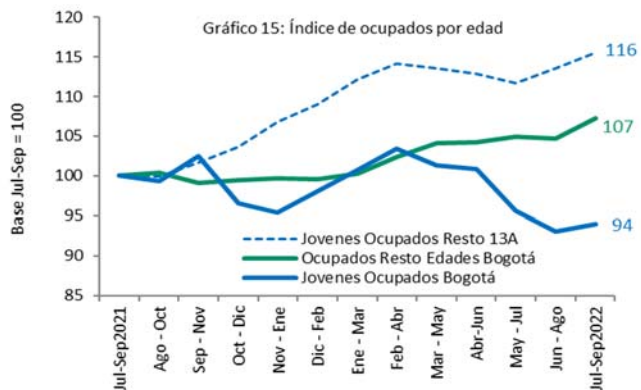
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Esta dicotomía entre la tasa de desempleo (a la baja) y la ocupación (a la baja) se explica en gran parte por el comportamiento de los jóvenes que salen de la fuerza laboral, la cual se ha incrementado en un 10% en el último año, mientras que en el resto de las áreas, la cantidad de jóvenes que salieron de la fuerza laboral cayó en 5%.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

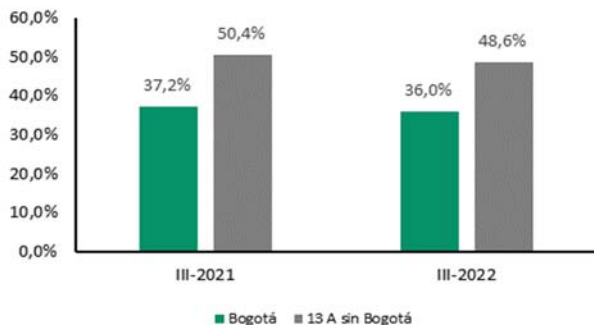
Los índices de ocupación (base jul-sep19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 23% por debajo de tal nivel, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas ya alcanzaron los niveles precrisis, así como los bogotanos mayores de 29 años, que superan estos niveles en 6%. (Gráfica 16)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Bogotá (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, el aumento en el empleo bogotano ha estado liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género, fenómenos que también se observan en el resto de las 13 áreas. Finalmente, con respecto a la edad, los jóvenes bogotanos muestran un retroceso en la ocupación tanto a nivel anual como trienal, mientras que, en el resto de las 13 áreas, los jóvenes ya alcanzaron los niveles precrisis.

Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Bogotá



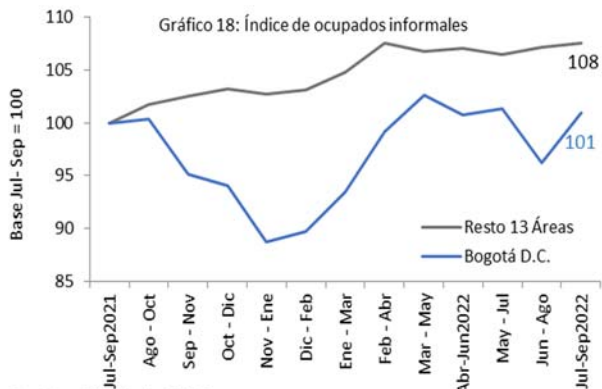
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Bogotá redujo su tasa informalidad en 1,2 pp, mientras en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó a mayor velocidad (-1,8 pp).

Con estos resultados, se destaca que Bogotá, junto con Manizales y Medellín fueron las ciudades menor tasa de informalidad durante el tercer trimestre de 2022, donde Bogotá alcanzó una tasa de informalidad de 36,0%, la cual es sustancialmente menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 48,6%. (Gráfico 17)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior va en línea con el comportamiento de los ocupados informales en la capital. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base juli-sep 2021 = 100) permite ver que durante el último año, la evolución de ocupados informales en la capital fue más favorable que en el resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que la cantidad de ocupados informales de Bogotá permaneció relativamente constante, mientras que en el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados informales es 8% superior al nivel del segundo trimestre de 2021. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bogotá respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bogotá.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

BUCARAMANGA

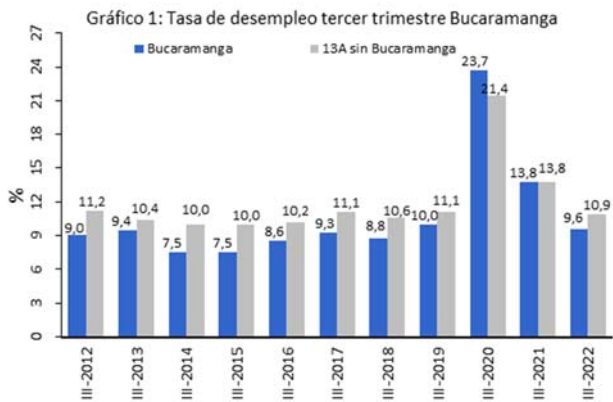


Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), se tiene que el empleo de Bucaramanga se ha recuperado más rápido que el promedio de las otras áreas analizadas, siendo incluso la segunda ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis (trienal) y la primera en términos anuales.

El aumento en el empleo estuvo liderado por las mujeres (tanto a nivel anual como trienal), presentando así la menor tasa de desempleo femenina entre las ciudades analizadas. En cuanto a la recuperación del empleo joven, se presentó un avance más fuerte que en el resto de las 13 áreas, superando incluso los niveles de empleo precrisis. Con ello, la ciudad destaca también por tener la menor tasa de desempleo juvenil y el mayor incremento en el número de ocupados jóvenes entre las 13 áreas (en términos anuales y trienales). En términos de informalidad, el mayor empleo generado en la ciudad se ha dado a la par de un aumento en el empleo informal, ya que se presentó un aumento del 19% en el número de ocupados informales, pese a que la tasa de informalidad presentó una leve reducción (0,5 puntos porcentuales).

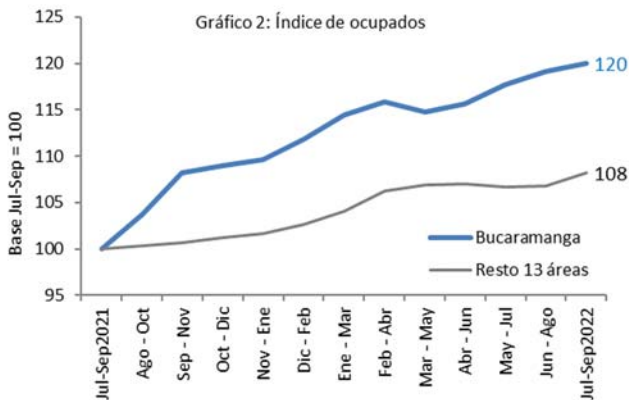
Bucaramanga 2021

Superficie: 165 km²
Población: 1.210 mil
PET: 970 mil
FT: 586 mil
%FT13A: 5,2%
Inflación: 7,03%
Coef. Gini: 0,479
Índice pobreza: 35,5%
Pobreza extrema: 7,5%



Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

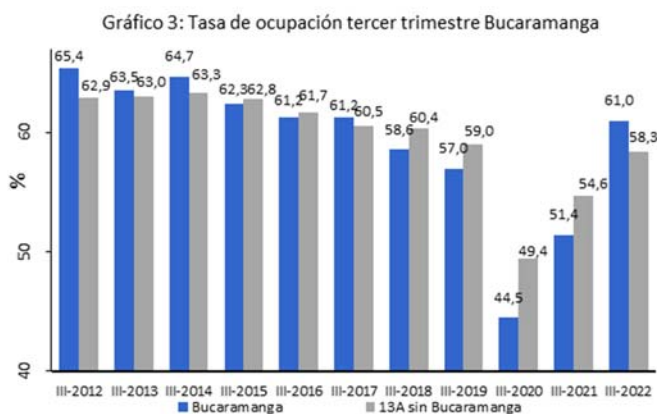
A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que han influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Bucaramanga tuvo la mayor reducción en la tasa de desempleo a nivel metropolitano, luego de descender 4,2 puntos porcentuales (pp), mientras que el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bucaramanga), la disminución fue de 2,9 pp. Con lo anterior, la tasa de desempleo de Bucaramanga (9,6%) volvió a ubicarse por debajo de la del resto de áreas (10,9%) en el tercer trimestre del año, siendo la ciudad con menor tasa de desempleo entre las 13 principales áreas para el tercer trimestre de 2022 y alcanzando una tasa incluso menor a los niveles pre-pandemia (tercer trimestre de 2019). (Gráfico 1).



Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe activamente al aumento en los ocupados. Así, se destaca que la ciudad cuenta con una buena dinámica de generación de empleos, la cual incluso no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de personas a la fuerza laboral no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa más avanzada de recuperación sigue siendo la de los ocupados, es decir la evolución del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, omitiendo los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Bucaramanga aumentó 20%, mientras que en el resto de las 13 áreas fue de 8,2%; esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se observa que la generación de empleo en Bucaramanga fue de mayor dinámica que en el resto de las 13 áreas, ubicándola como la ciudad con mayor crecimiento del empleo en el trimestre. (Gráfico 2)



Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde la ciudad tuvo un avance de 9,6 pp entre el tercer trimestre de 2022 y 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue inferior (3,7 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Bucaramanga fue de 61,0% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por encima del resto de las 13 áreas (58,3%) y siendo la segunda ciudad (después de Cartagena) con mayor tasa de ocupación en el agregado metropolitano. (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Bucaramanga generó alrededor de 99.700 puestos de trabajo, aportando el 11,8% de los empleos creados, que es un resultado positivo si se tiene en cuenta que la ciudad absorbe al 5,7% de los ocupados de las 13 áreas.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Bucaramanga		13A sin Bucaramanga	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	99.678	20,0	747.405	8,2
Adm. Pública, educación y salud	22.145	31,4	59.778	4,4
Comercio	17.398	14,9	109.394	5,7
Transporte y almacenamiento	13.875	29,8	100.124	14,2
Act. artísticas y de entretenimiento	13.295	36,7	111.208	14,6
Alojamiento y servicios de comida	9.450	31,6	26.809	4,4
Industria	7.048	11,2	165.350	14,4
Act. Inmobiliarias	5.227	66,9	41.991	34,0
Act. Profesionales y técnicas	4.943	8,5	55.454	5,1
Información y comunicaciones	4.294	60,9	14.365	5,5
Act. Financieras y de seguros	2.571	26,2	10.816	3,8
Otras ramas**	250	1,2	48.823	22,2
Construcción	-818	-2,5	4.648	0,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo se vio en 11 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) Administración pública, educación y atención a la salud humana, donde los ocupados se incrementaron en 31,4%, que se traduce en una creación de más de 22.100 empleos, que equivalen al 27% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Comercio, donde el aumento en los ocupados fue de 14,9%, implicando una creación cercana a los 17.400 empleos, que corresponde al 13,7% de los empleos generados en las 13 áreas; iii) Transporte y almacenamiento, que generó casi 13.900 empleos, tras crecer 30%, lo que representa el 12,2% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector y iv) Actividades artísticas y de entretenimiento que generaron cerca de 13.300 empleos luego de crecer 36,7%, aportando el 10,7% del total de empleos generados a nivel metropolitano en este sector.

Por otro lado, están Alojamiento y servicios de comida, Información e Industria manufacturera, que sin crear una cantidad de empleos similar a las anteriores (16.497 empleos en conjunto), se destacan por tener un incremento importante en el empleo de más del 30% cada una. Es importante mencionar que en todos estos sectores los porcentajes de aumento en el empleo son más altos que lo observado en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1)

Por otro lado, la Construcción fue el único sector con pérdidas, con una reducción de 818 empleos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas mostraron un aumento en el empleo en esta rama. (Tabla 1)

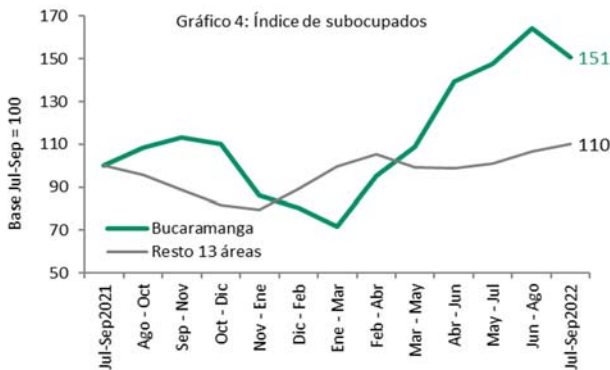
En términos de calidad del empleo, Bucaramanga ha mostrado un deterioro claro y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el nivel de subempleo en la ciudad aumentó en 51%, (vs. un aumento del 10% en el resto de las 13 áreas), con lo cual es posible afirmar que pese a que el número de ocupados evolucionó más rápido que otras ciudades, la calidad del empleo no ha sido favorable. (Gráfico 4)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, los niveles de desempleo en Bucaramanga han venido en aumento en los últimos meses (jalonados por el aumento de la participación laboral en la ciudad); a pesar de ello, para el último trimestre la ciudad se ubicó un 21% por debajo de los niveles de desempleo del tercer trimestre de 2021; un descenso que es inferior al del resto de las 13 áreas, que presentaron una caída en el desempleo de 17%, y que fue, después de Bogotá, la segunda ciudad con el segundo mayor descenso para el tercer trimestre. (Gráfico 5)

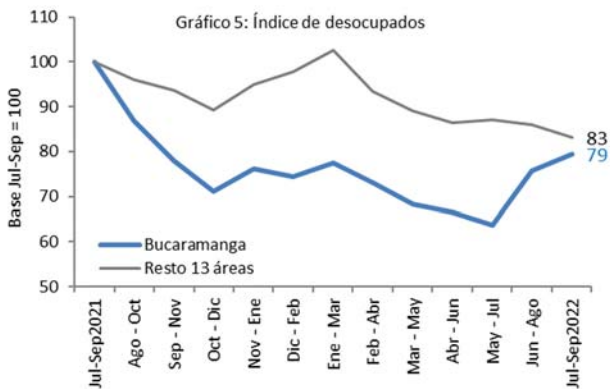
Esta aparente contradicción entre una alta generación de empleo y resultados mixtos en el desempleo se explica por el aumento de la fuerza de trabajo en la ciudad, luego del descenso de la población fuera de la fuerza laboral.

Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado de trabajo, con lo cual se clasifica como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar fue clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al comienzo de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado de trabajo como desocupada. Por ello, una caída en la fuerza laboral, que es lo que sucede en Bucaramanga, tiende a elevar la cantidad de desocupados, aun en presencia de importantes aumentos en el empleo.

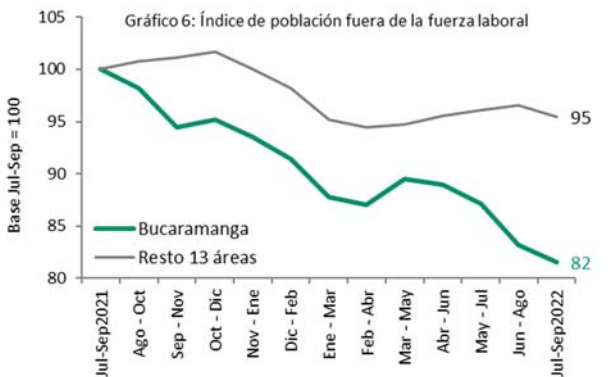
Al respecto, se tiene que entre el tercer trimestre de 2021 y 2022 el índice de población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), se redujo 18% en la ciudad, mientras que el del resto de las 13 áreas bajó tan solo 5%. Con ello, Bucaramanga muestra la reducción más fuerte en este indicador, que como se verá más adelante fue mayor entre las mujeres, así como entre los jóvenes. (Gráfico 6)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

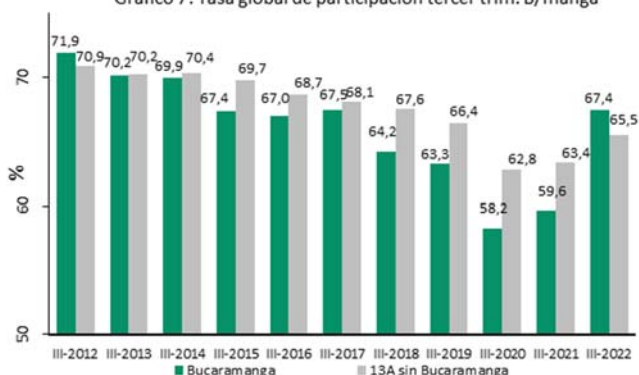


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trim. B/manga



Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual subió 7,8 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo la ciudad de mayor aumento en la participación. De hecho, en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó (2,1 pp). Esto refleja el comportamiento a la baja en la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral en Bucaramanga, que implica un aumento de la participación en la ciudad. De esta manera, la TGP de Bucaramanga fue de 67,4% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por encima del promedio de la TGP del resto las áreas (65,5%), un comportamiento que no se observaba desde el tercer trimestre de 2012. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Bucaramanga tuvo una pérdida de 108.806 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar más de 66.797 empleos por encima del nivel pre-pandemia.

Los anteriores resultados ponen a Bucaramanga en una posición más favorable que el resto de las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100), muestra que en el tercer trimestre de 2022 la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 13%, consiguiendo, después de Medellín, el segundo resultado más alto entre las 13 áreas. Por su lado, el resto de las 13 áreas superó sus niveles prepandemia en 4%. (Gráfico 8)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, en comparación con los niveles pre-pandemia, la evolución del desempleo en Bucaramanga no ha sido tan favorable como en el resto de las 13 áreas. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), la cantidad de desempleados es 8% superior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 2% inferior. (Gráfico 9)

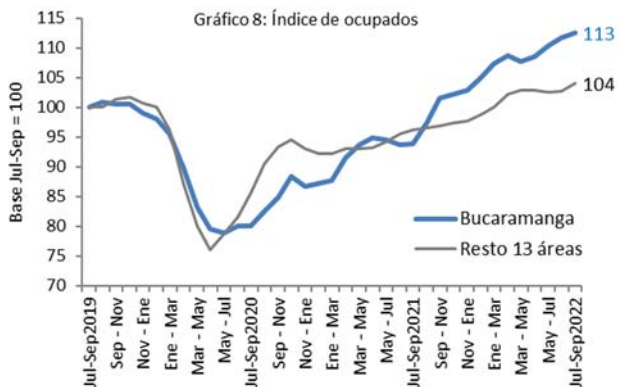
Estos bajos resultados en la desocupación en comparación con los niveles pre-crisis, se dan a pesar del buen destacable desempeño en la ciudad en la generación de empleo. Lo anterior se explica en que Bucaramanga fue la ciudad con mayor reducción en la población por fuera de la fuerza laboral en términos trienales, en un contexto en donde sólo 5 ciudades han presentado reducción en este indicador, es decir un mayor ingreso de las personas que salieron de la fuerza de trabajo por la pandemia, hecho que tiende a presionar a los desocupados al alza. En este contexto, se menciona que la ciudad presenta una caída trienal de 7% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas se presenta aún un aumento del 8%. (Gráfico 10)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Bucaramanga (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso la ciudad de mayor recuperación del empleo en términos anuales y la segunda ciudad en términos trienales. No obstante, las cifras de desocupados muestran resultados superiores a los del resto de las 13 áreas, ya que la ciudad presentó la mayor salida de personas de la fuerza laboral en el agregado metropolitano, un hecho que presiona los resultados del mercado de trabajo impide que la cantidad de personas desocupadas baje a mayor velocidad. A pesar de todo lo anterior, para el último año, la tasa de desempleo fue la menor y la de mayor descenso entre las 13 áreas analizadas.

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 3,8 pp, mostrando una caída menos fuerte que la de la tasa masculina que fue de 4,5 pp. A pesar de lo anterior, el descenso en la tasa femenina fue mayor que en el agregado de las otras 13 áreas (-3,6 pp).

Gráfico 8: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 9: Índice de desocupados

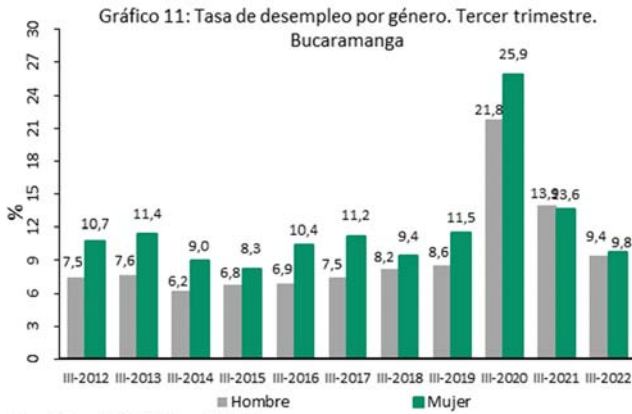


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Índice de población fuera de la fuerza laboral



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Bucaramanga alcanzó un dígito al ubicarse en 9,8%, mientras que la de los hombres fue de 9,4%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres aumentó pasando de tener un diferencial de 0,3 pp en 2021 a favor de las mujeres a uno de 0,4 pp en 2022 en contra de las mujeres, en el periodo de tiempo considerado. Pese a ello, Bucaramanga es la ciudad con la menor tasa de desempleo en las mujeres y con la menor brecha en la tasa para el tercer trimestre del 2022. (Gráfico 11)

Aunque se podría pensar que detrás de la mayor paridad en el indicador de desempleo en la ciudad se debe a una mayor salida de las mujeres del mercado laboral, se puede decir que esto no es cierto; ya que, la TGP femenina muestra un incremento de 10,9 pp, el cual más alto que la TGP masculina que fue de 4,3 pp, y es incluso el aumento más alto en la TGP femenina entre las 13 áreas analizadas. Ambos incrementos concuerdan con la caída ya mencionada en la población por fuera de la fuerza laboral (total).

Además de lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que de la de los hombres (29% vs. 13%) y más rápido que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (12%), siendo la ciudad con mayor aumento en el empleo femenino. (Gráfico 12)

Recuperación, después de la crisis:

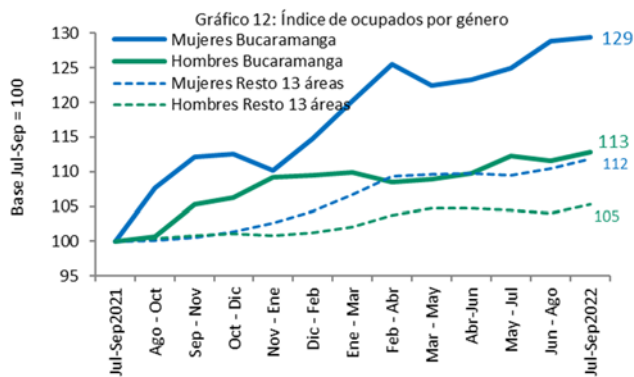
Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, es posible observar en el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) que las mujeres superan los niveles precrisis en 14% (que es el cuarto aumento más alto a nivel metropolitano), mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres superaron los niveles de ocupación prepandemia en un 4%. Algo similar sucede en el caso de los hombres. (Gráfica 13)

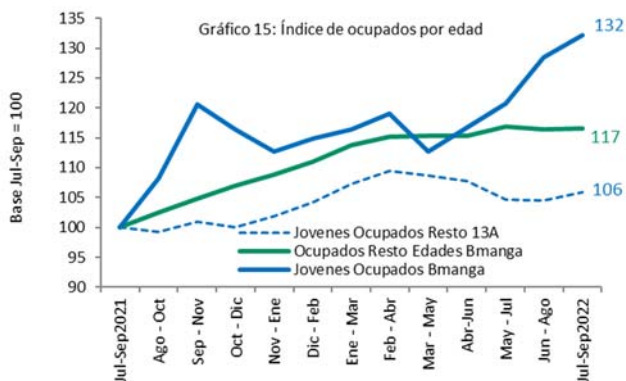
Comportamiento por edades

En Bucaramanga, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 7,3 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte que los mayores de 29 años (-3,3 pp), y mucho más fuerte que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-3,9 pp). De hecho, Bucaramanga presentó la mayor reducción en la tasa de desempleo juvenil entre las 13 áreas. (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Bucaramanga se ubicó en 15,9%, es decir, por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,7%), pero aún muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (7,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. Cabe destacar que para este último trimestre, la ciudad tuvo la segunda tasa de desempleo juvenil más baja entre las 13 áreas, después Villavicencio.

Con lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia similar ya que los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) permiten ver que la cantidad de jóvenes empleados en Bucaramanga aumentó en el último año un 32%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 17% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 6%. Siendo Bucaramanga, la ciudad con el mayor aumento en el empleo joven para el III trimestre de 2022. (Gráfica 15)



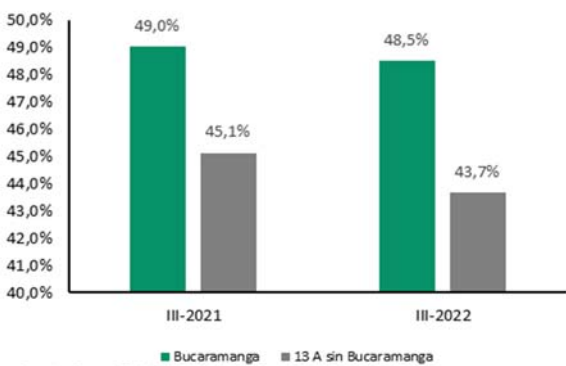


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Bucaramanga



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los buenos resultados en la tasa de desempleo joven en Bucaramanga se dan incluso en un contexto en el que un mayor número de jóvenes ingresaron a la fuerza laboral, ya que en la ciudad la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral se redujo en un 24% (y esto tiende a presionar la tasa de desempleo al alza, contrarrestando en cierto modo los efectos de la mayor ocupación sobre la tasa de desempleo), mientras que en el resto de las áreas, la caída fue de tan solo 3%. Con ello Bucaramanga es también la ciudad con mayor reducción en el número de jóvenes por fuera de la fuerza de trabajo.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad superaron en un 8% los niveles de empleo precrisis, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas están un 10% por debajo. Así mismo, las personas mayores de 29 años en Bucaramanga superan sus niveles de empleo precrisis en un 14%. (Gráfica 16)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Bucaramanga (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso la segunda ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis. A nivel anual y trienal, el aumento en el empleo de Bucaramanga ha estado liderado por las mujeres, un resultado que no lograron el resto de las 13 áreas en términos trienales. Finalmente, los jóvenes de Bucaramanga muestran en el último año un avance más fuerte en el empleo que los jóvenes en el resto de las 13 áreas, superando incluso sus niveles de empleo precrisis y siendo el área metropolitana con mayor recuperación del empleo para ese rango de edad.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Bucaramanga presentó un leve avance en términos de informalidad, al reducir su tasa 0,5 pp, una reducción menos fuerte a la observada para el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Bucaramanga), donde la disminución fue de 1,8 pp. Con esto, durante el tercer trimestre de 2022 Bucaramanga alcanzó una tasa de informalidad de 48,5%, la cual es 14,8 pp superior que la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,7% y es por tanto mayor que en el promedio metropolitano (44% para el total de las 13 áreas). (Gráfico 17)

Lo anterior va en línea con el comportamiento del empleo informal en la capital de Santander. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la evolución de ocupados informales en la capital fue más fuerte que en el resto de las 13 áreas.

Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el número de ocupados informales en Bucaramanga incrementó en 19%, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento fue de 5%, siendo así la ciudad con mayor crecimiento en el número de ocupados informales. Lo anterior se da a pesar de que la ciudad disminuyó su tasa de informalidad, en un contexto en el que 9 de las 13 ciudades experimentaron descensos en la misma. (Gráfico 18)



Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Bucaramanga respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Bucaramanga.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

CALI



Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), se tiene que el empleo de Cali (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el promedio de las otras áreas metropolitanas, siendo incluso la segunda ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis.

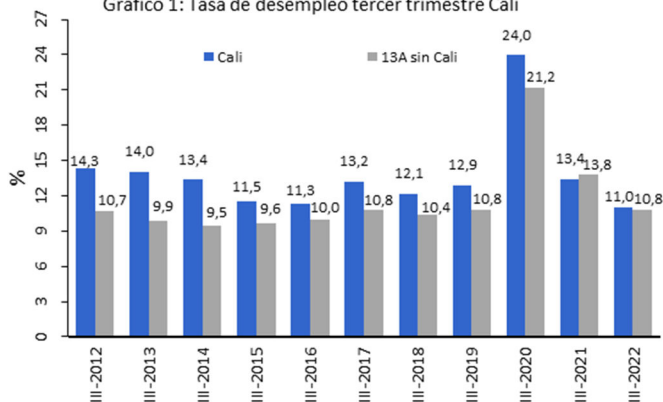
Por género, es claro que el aumento (porcentual) en el empleo ha sido liderado por las mujeres tanto a nivel anual como trienal, mientras que por edades, los jóvenes de Cali ya se encuentran cerca de sus niveles precrisis, superando el comportamiento de los jóvenes en el resto de las 13 áreas. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo anual no presenta una caída más fuerte que el promedio de las otras áreas, debido a que Cali es una de las pocas ciudades con caída en la población por fuera de la fuerza laboral, tanto a nivel anual como trienal, lo que no permite que la cantidad de desempleados baje a una velocidad mayor.

En términos de informalidad, se tiene que la tasa de informalidad bajó en el último año, con lo cual la cantidad de ocupados formales aumentó más rápido que la de informales.

Cali 2021

Superficie: 564 km²
Población: 2.314 mil
PET: 1.827 mil
FT: 1.101 mil
%FT13A: 10,0%
Inflación: 5,83%
Coef. Gini: 0,489
Índice pobreza: 29,3%
Pobreza extrema: 8,0%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Cali

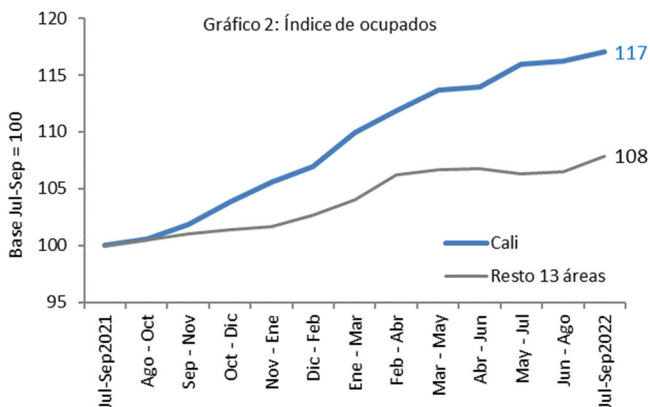


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

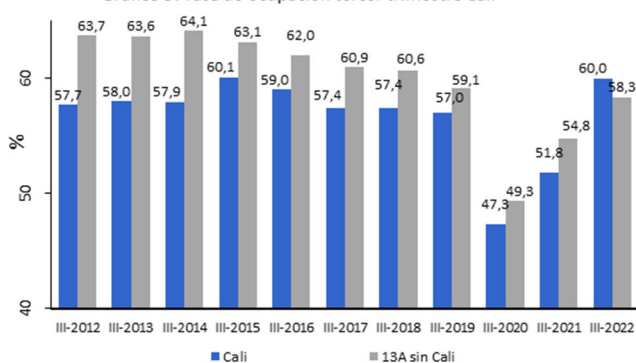
A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Cali bajó 2,4 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción más lenta que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cali), donde la disminución fue de 3,0 pp. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de Cali (11,0%) se ubicó a la par de la del resto de áreas (10,8%) en el tercer trimestre del año, mientras que antes de la pandemia se ubicaba usualmente por encima. (Gráfico 1).

Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Cali



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, pese a que los resultados en términos de la tasa de desempleo de Cali no logran ubicarse en una posición mejor que los del resto de las 13 áreas, lo cierto es que el mercado laboral de la capital vallecaucana si tiene un mejor desempeño. En este sentido, se destaca que la ciudad cuenta con una generación dinámica de empleo, la cual no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de personas a la fuerza laboral, no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Cali aumentó 17%, mientras que en el resto de las 13 áreas lo hizo en 8%; esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se ve que la generación de empleo de Cali fue más dinámica que la del resto de las 13 áreas, poniendo a Cali entre las 4 ciudades de mayor aumento de los ocupados en el año. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Cali mostró un avance de 8,2 pp. (el segundo más alto) entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue inferior (3,5pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Cali fue de 60,0% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por encima de la del resto de las 13 áreas (58,3%), cuando tradicionalmente había estado por debajo. (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Cali generó cerca de 162.000 puestos de trabajo, aportando el 19% de los empleos creados, que es un buen porcentaje si se tiene en cuenta que la ciudad absorbe al 11% de los ocupados de las 13 áreas.

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cali		13A sin Cali	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	161.678	17,1	685.405	7,9
Act. artísticas y de entretenimiento	34.485	39,4	90.018	12,7
Comercio	31.466	15,7	95.326	5,2
Industria	21.776	15,6	150.622	14,1
Adm. Pública, educación y salud	20.665	15,0	61.258	4,7
Alojamiento y servicios de comida	17.395	27,1	18.864	3,3
Act. Inmobiliarias	11.686	98,9	35.532	29,7
Transporte y almacenamiento	10.355	14,6	103.644	15,2
Otras ramas**	9.355	45,7	39.718	18,1
Act. Financieras y de seguros	7.107	32,5	6.280	2,3
Act. Profesionales y técnicas	336	0,3	60.060	5,7
Información y comunicaciones	-161	-0,7	18.820	7,7
Construcción	-2.789	-4,0	6.619	1,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo se vio en 10 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) las Actividades artísticas y de entretenimiento, donde los ocupados se incrementaron en 39%, que se traduce en una creación cercana a los 34.500 empleos, que equivalen al 28% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) el Comercio, donde el aumento en los ocupados fue de 16%, implicando una creación cercana a los 31.500 empleos, que corresponde al 25% de los empleos generados en el sector a nivel metropolitano. Por otro lado, está el Alojamiento y servicios de comida, las Actividades inmobiliarias financieras y de seguros, que sin crear una cantidad de empleos similar a las anteriores (29.100 empleos aprox. en conjunto), si se destaca por tener un incremento importante en el empleo del 27% y del 99%, respectivamente. Se destaca que en todos estos sectores, los porcentajes de aumento en el empleo son más altos que lo observado en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1).

Por otro lado, los dos sectores con pérdidas de puestos de trabajo en la capital vallecaucana son: la Construcción, que perdió cerca de 3.000 puestos e Información y comunicaciones, que perdió cerca de 200 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

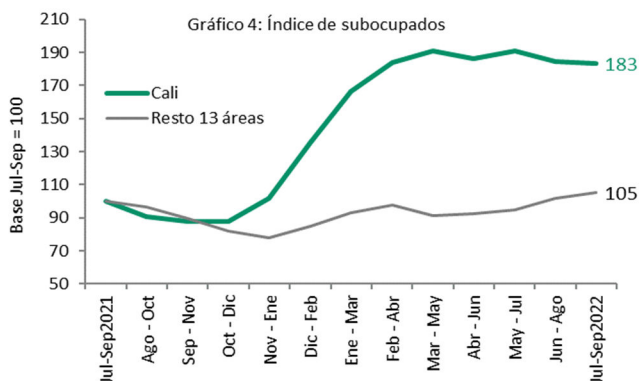
En términos de calidad, el empleo en Cali ha mostrado un deterioro claro y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Cali aumentó en 83%, (vs. un aumento de 5% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados evolucione de manera más rápida que en otras ciudades, pero su calidad ha empeorado. (Gráfico 4)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, si bien la cantidad de desempleados bajó en el último año, la reducción fue menos fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, la capital vallecaucana muestra una caída de 6% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 18%. (Gráfico 5)

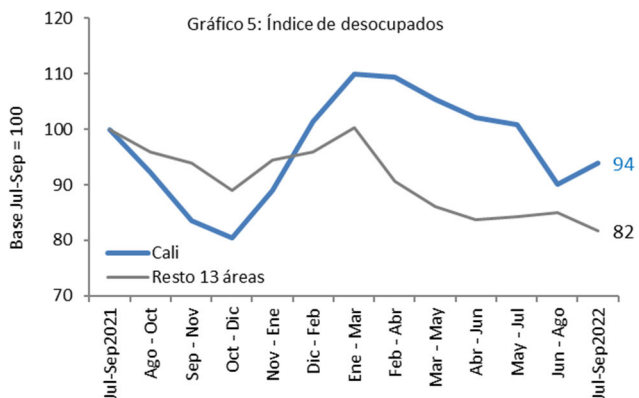
Esta aparente contradicción entre una generación de empleo dinámica y una caída leve en el desempleo, se explica por la caída de la población fuera de la fuerza laboral.

Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en la población por fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Cali, tiende a elevar la cantidad de desocupados y por ende la tasa de desempleo, aun en presencia de aumento del empleo.

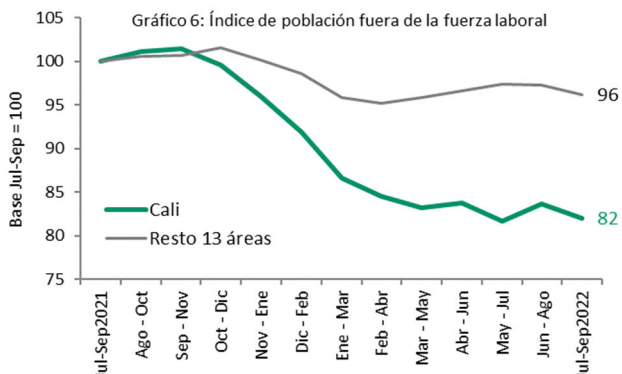
Al respecto, se tiene que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022 el índice de población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), se redujo 18% en Cali, mientras que el del resto de las 13 áreas bajó tan solo 4%. Con ello, Cali (junto con Medellín y Barranquilla) muestra una de las reducciones más fuertes en este indicador, que como se verá más adelante fue más fuerte entre las mujeres. (Gráfico 6)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

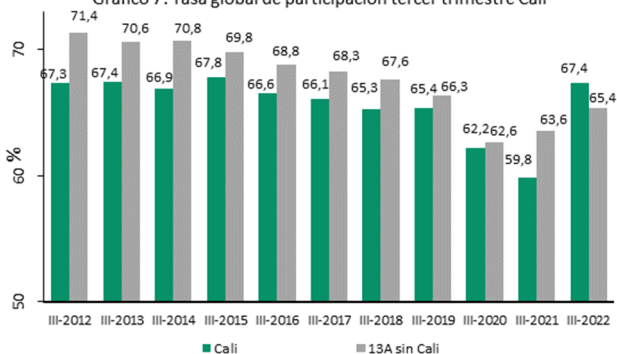


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trimestre Cali



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual subió 7,6 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo una de las cuatro áreas de mayor aumento en el indicador. De hecho, en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó (1,8 pp.). Ello, refleja el comportamiento a la baja en la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral en Cali, que implica un aumento de la participación en la ciudad. De esta manera, la TGP de Cali fue de 67,4% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por encima de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,4%), cuando tradicionalmente se había ubicado por debajo. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Cali tuvo una pérdida de 297.457 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar cerca de 87.424 puestos por encima del nivel pre-pandemia.

Los anteriores resultados ponen a Cali en una posición favorable entre las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en el tercer trimestre de 2022, la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 9%, consiguiendo el segundo resultado más alto entre las 13 áreas. Por su lado, el resto de las 13 áreas superó sus niveles pre-pandemia en 4%. (Gráfico 8)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Cali fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Cali muestra que la cantidad de desempleados es 9% inferior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 4% superior. (Gráfico 9)

Estos bajos resultados en la desocupación, se deben a la recuperación del empleo (aumento en los ocupados) y se dan a pesar de que Cali es una de las únicas 4 ciudades con reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, hecho que tiende a presionar los desocupados al alza. En este contexto, se menciona que la ciudad presenta una caída trienal de 3% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento todavía es del 8%. (Gráfico 10)

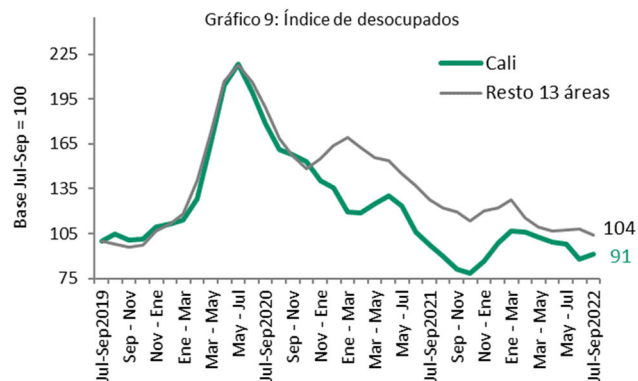
En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Cali (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso la segunda ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis. Esta dinámica de los ocupados jaló una disminución tanto de los desocupados como de la tasa de desempleo, que no pudieron descender aún más, debido a que la baja en la población por fuera de la fuerza laboral que también vivió la ciudad y que es un factor positivo, impide que la cantidad de personas desocupadas baje a una velocidad mayor.

Gráfico 8: Índice de ocupados



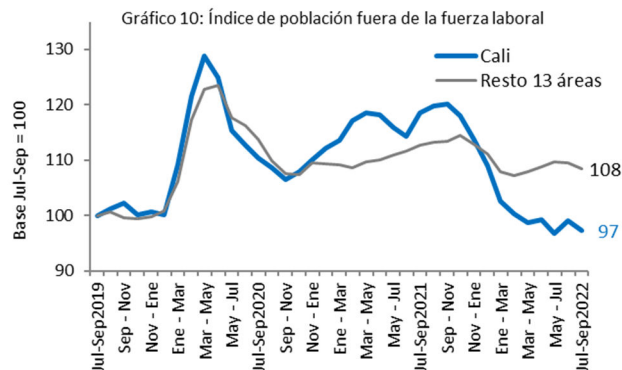
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 9: Índice de desocupados

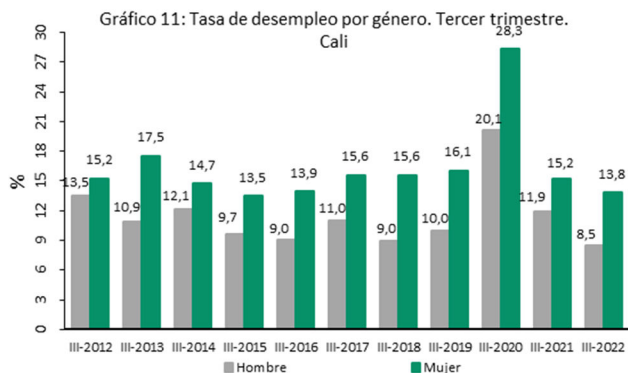


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 10: Índice de población fuera de la fuerza laboral



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

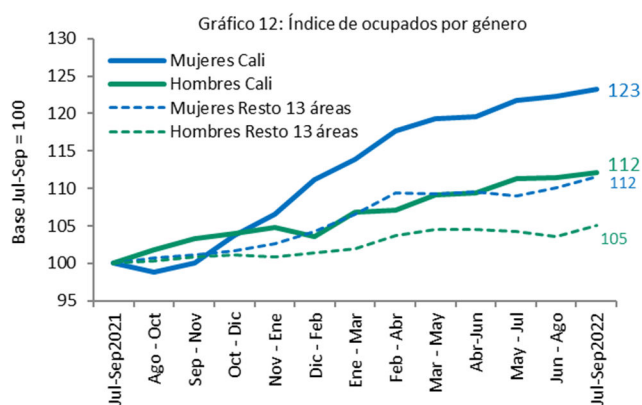


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,4 pp, mostrando una caída más suave que la de la tasa masculina que fue de 3,4 pp. Con ello, se tiene que la tasa femenina de Cali no solo se redujo más lento que la de los hombres de la ciudad, sino que también se redujo más rápido que la tasa femenina en el resto de las áreas (-3,9 pp).

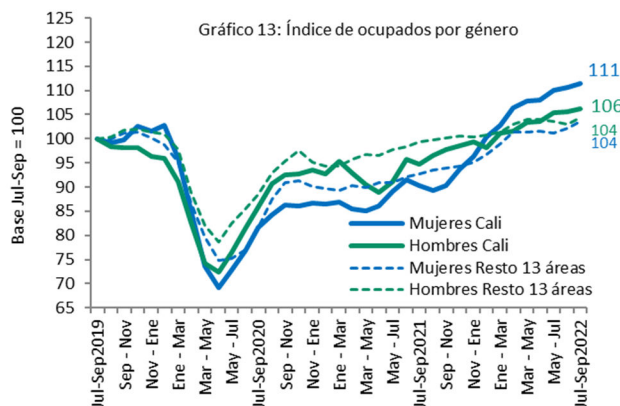
De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Cali se ubicó en 13,8%, mientras que la de los hombres fue de 8,5%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres se amplía de 3,3 pp. a 5,3 pp., en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a lo anterior, al mirar la dinámica del empleo se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron, jalando el aumento del empleo en la ciudad. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que la de los hombres (23% vs. 12%) y más rápido que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (12%), siendo una de las cuatro áreas con mayor aumento en el empleo femenino. (Gráfico 12)

De igual forma, al mirar los indicadores del mercado laboral femenino en Cali, se tiene que su desocupación subió un 10% en este mismo periodo y que paralelamente su TGP se elevó en 9,5 pp., que es el segundo aumento más alto entre las 13 áreas. De lo anterior se desprende que la generación dinámica de empleo femenino no terminó reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de mujeres a la fuerza laboral (y consecuente aumento de su TGP), eleva la cantidad de desempleadas y no permite una reducción más importante de la tasa de desempleo.

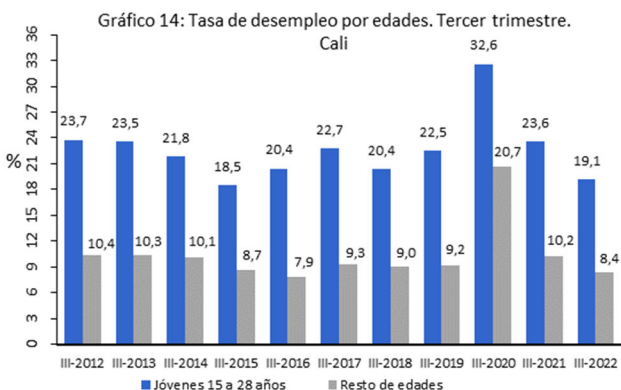


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 11%, (que es el segundo aumento más alto a nivel metropolitano), mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres apenas superan el nivel de ocupación pre-pandemia en un 4%. Algo similar sucede en el caso de los hombres. (Gráfica 13)

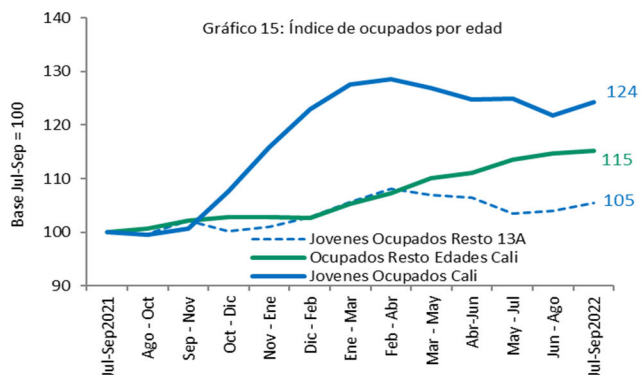
Comportamiento por edades



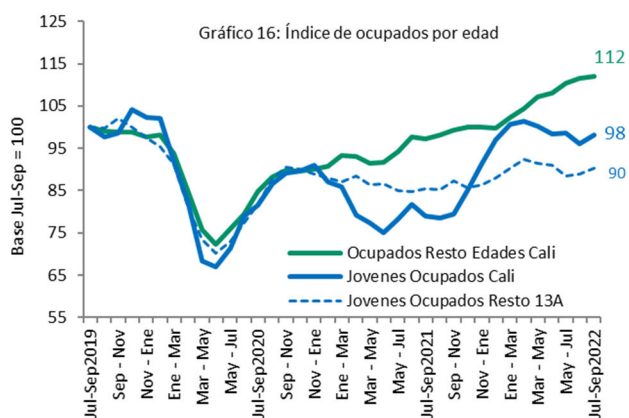
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En Cali, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 4,4 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte: i) que la de los caleños mayores de 29 años (-1,8 pp.) y ii) que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,1 pp.) (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Cali se ubicó en 19,1%, es decir, casi al mismo nivel de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,5%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (8,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

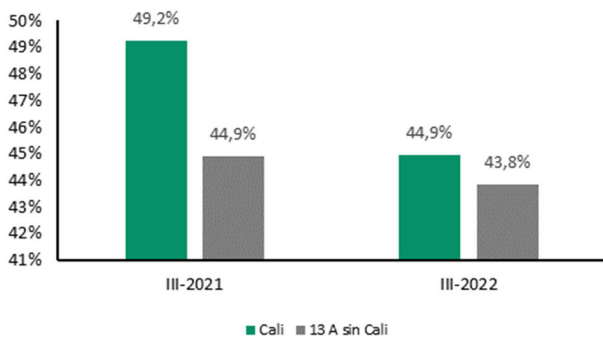


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

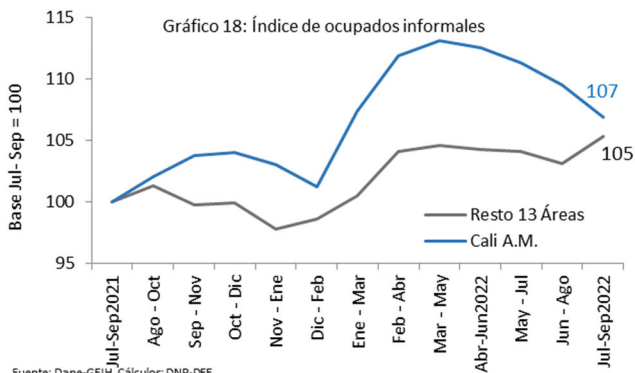


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Cali



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por el lado de los ocupados, las cifras muestran que la reducción del desempleo joven en Cali obedece en efecto a un aumento de los ocupados. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Cali aumentó en el último año un 24% (siendo uno de los tres aumentos más altos a nivel metropolitano), mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 15% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 5%. (Gráfica 15)

De acuerdo con lo anterior se tiene que la disminución en la tasa de desempleo joven de Cali fue liderada por un aumento del empleo y se dio a pesar de la disminución en la población joven por fuera de la fuerza laboral (que fue del 19%) que habrá presionado la cantidad de desocupados y la tasa de desempleo al alza.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad están un 2% por debajo de los niveles de empleo precrisis, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas están un 10% por debajo. Por lo contrario, las personas mayores de 29 años en Cali, superan sus niveles de empleo precrisis en un 12%. (Gráfica 16)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Cali (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso la segunda ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis. Por género, es claro que el aumento en el empleo ha sido liderado por las mujeres tanto a nivel anual como trienal, mientras que por edades, los jóvenes de Cali ya se encuentran cerca de sus niveles precrisis, superando el comportamiento de los jóvenes en el resto de las 13 áreas. Además, a nivel anual el empleo joven tuvo un repunte importante en Cali, mostrando un crecimiento superior al de las otras edades y al de los jóvenes en el resto de las 13 áreas.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Cali redujo su tasa informalidad en 4,3 pp, siendo una de las ciudades de mayor reducción en la tasa. Así, en el resto de las áreas la caída fue de 1,1 pp. Con estos resultados Cali alcanzó una tasa de informalidad de 44,9% en el tercer trimestre de 2022, la cual en todo caso es superior a la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,8%. (Gráfico 17)

Pese a lo anterior, el índice de ocupados informales (base juli-sep 2021 = 100) muestra un aumento en la cantidad de ocupados informales en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022) tanto en Cali, donde el aumento fue de 7%, como en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue un poco menor (5%).

Esta aparente divergencia entre una tasa de informalidad a la baja y una cantidad de ocupados informales al alza, indica que el aumento en los ocupados totales fue superior a la de ocupados informales, es decir, que si bien la cantidad de personas en la informalidad subió, la cantidad de personas en la formalidad subió aún más. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cali respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cali.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

CARTAGENA



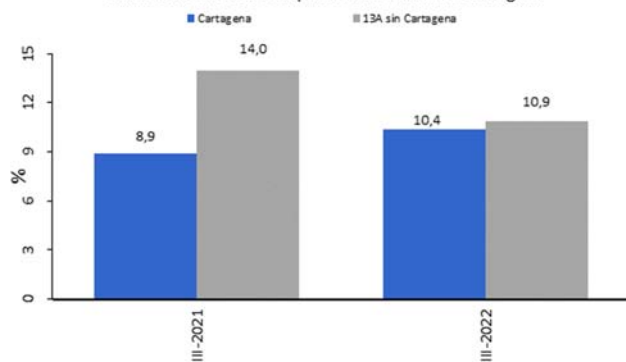
Al comparar el tercer trimestre de 2021 con el tercero de 2022, Cartagena muestra un aumento en la tasa de desempleo, siendo junto con Ibagué, las únicas dos ciudades con aumento en la tasa. Este incremento, se explica por una caída en el empleo y un aumento en el desempleo. La caída en los ocupados fue más notoria ente los formales y afectó de manera importante a las mujeres, hecho contrario a lo sucedido en el promedio de las otras áreas analizadas. Por su lado, los jóvenes no se vieron afectados, pues experimentaron un aumento en la ocupación en detrimento de las otras edades.

De manera contraria, a nivel trienal, (tercer trimestre de 2019, con el tercero de 2022) se observa que la cantidad de ocupados de Cartagena se encuentra un 4% por encima de sus niveles precrisis, igualando el porcentaje calculado para el promedio de las otras áreas. En este caso, las mujeres sobrepasan los niveles precrisis pero en un porcentaje menor al de los hombres y menor al de las mujeres en el promedio de las otras áreas. Por su lado, los jóvenes muestran un buen desempeño, sobrepasando sus niveles precrisis con más holgura que el resto de las edades, mientras que los jóvenes en el promedio de las otras áreas no alcanzan sus niveles prepandemia.

Cartagena 2021

Superficie: 572 km²
Población: 927 mil
PET: 704 mil
FT: 495 mil
%FT13A: 4,4%
Inflación: 5,75%
Coef.Gini: 0,460
Índice pobreza: 40,4%
Pobreza extrema: 5,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Cartagena



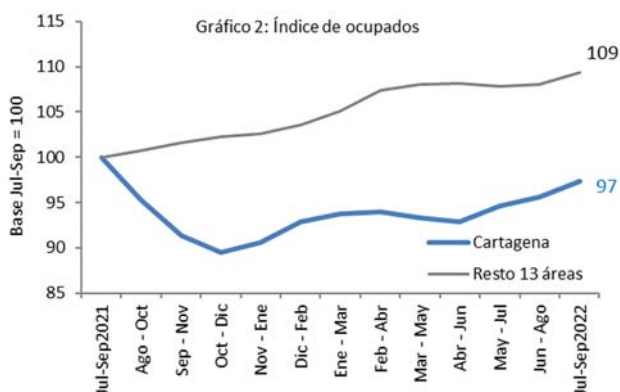
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. No obstante, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Cartagena subió 1,5 puntos porcentuales (pp), siendo junto con Ibagué, las únicas dos ciudades con aumento en la tasa de desempleo entre las 13 áreas analizadas. De hecho, en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cartagena), la disminución de la tasa de desempleo fue de 3,1 pp. Aun así, la tasa de desempleo de Cartagena se ubicó en 10,4% en el tercer trimestre del año, quedando levemente por debajo del resto de áreas (10,9%). (Gráfico 1).

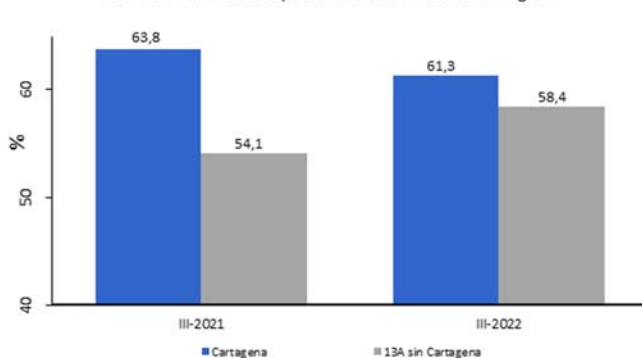
Ahora, si bien el aumento de la tasa de desempleo de Cartagena se explica por una caída en el empleo y un aumento en el desempleo, se tiene que el incremento en la tasa podría haber sido mayor, si no hubiera habido un aumento en la población por fuera de la fuerza laboral, ya que este mismo termina presionando a la baja el número de desocupados y con ello la tasa de desempleo, como se explica en lo siguiente.

Al respecto, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la cantidad de ocupados en Cartagena bajó un 3%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un aumento de 9%. Lo anterior se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100) donde se muestra un rezago entre el empleo de Cartagena y el del resto de las 13 áreas. (Gráfico 2)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Cartagena



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Cartagena mostró un deterioro de 2,5 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, hubo un avance de 4,3 pp. Pese a lo anterior, la tasa de ocupación de Cartagena fue de 61,3% en el tercer trimestre de 2022, manteniéndose por encima de la tasa del resto de las 13 áreas (58,4%). (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Cartagena perdió casi 12.000 puestos de trabajo. La pérdida de empleo estuvo centrada en 6 de los 12 sectores, donde los de mayor destrucción de empleo son: i) las Actividades profesionales y técnicas, donde se perdieron cerca de 9.700 empleos, lo que repre-

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación. Para Cartagena se limitó el análisis con respecto al periodo precrisis, debido a dificultades en el empalme.

MERCADO LABORAL URBANO – RESULTADOS AL III TRIMESTRE 2022: CARTAGENA
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS



DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cartagena		13A sin Cartagena	
	III-2022 vs. III-2021 Creación de empleo*	Variación porcentaje	III-2022 vs. III-2021 Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	-11.988	-2,7	859.071	9,4
Transporte y almacenamiento	6.786	12,2	107.213	15,4
Act. artísticas y de entretenimiento	4.058	9,6	120.445	16,0
Construcción	2.398	6,8	1.432	0,2
Información y comunicaciones	1.003	27,9	17.656	6,7
Act. Inmobiliarias	743	14,4	46.475	36,8
Otras ramas**	848	8,9	48.225	20,9
Adm. Pública, educación y salud	-1.361	-2,2	83.284	6,1
Act. Financieras y de seguros	-1.747	-32,2	15.134	5,3
Industria	-3.362	-9,2	175.760	15,0
Comercio	-4.826	-4,9	131.618	6,8
Alojamiento y servicios de comida	-6.828	-14,8	43.087	7,2
Act. Profesionales y técnicas	-9.701	-19,4	70.098	6,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

senta una reducción de 19%; ii) el Alojamiento y servicios de comida, que con una caída de 15%, sufrió la pérdida de más de 6.800 puestos de trabajo; iii) el Comercio, donde se perdieron cerca de 4.800 puestos, lo que significa una baja de 5% en el empleo y iv) la Industria, que redujo sus ocupados en cerca de 3.400 personas, al reducir su nivel de empleo en 9%. (Tabla 1).

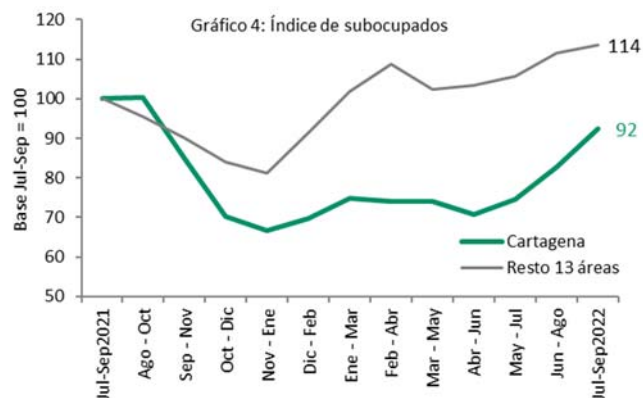
Por otro lado, los sectores de mayor aumento en el empleo fueron i) el transporte y almacenamiento, donde los ocupados se incrementaron en 12%, que se traduce en una creación cercana a los 6.800 empleos, que equivalen al 6% de los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) las Actividades artísticas y de entretenimiento, donde el aumento en los ocupados fue de 10%, implicando una creación de más de 4.000 empleos, que corresponde al 3% de los empleos generados en el sector a nivel metropolitano. Además, está el sector de la Construcción y de Información y comunicaciones que crearon en conjunto 3.400 empleos aproximadamente, tras mostrar incrementos de 7% y 28%, respectivamente, que son los únicos dos sectores que muestran un aumento superior a lo observado en el resto de las 13 áreas.

En términos de calidad, el empleo en Cartagena ha mostrado una mejora más fuerte que la del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de la Heroica se redujo en 8%, (vs. un aumento de 14% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados haya bajado, pero la calidad de los que sí tienen empleo mejoró. (Gráfico 4)

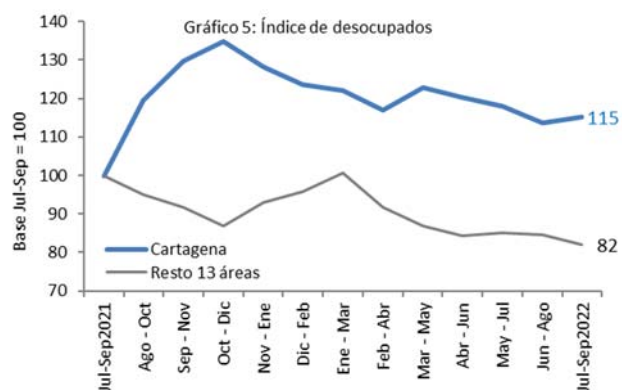
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, en el último año, el desempleo en Cartagena creció en un 15%, mientras que en el resto de las 13 áreas bajó en un 18%. De esta manera, Cartagena es la segunda ciudad, después de Ibagué, con mayor aumento en el desempleo. (Gráfico 5)

Además de lo anterior, es importante anotar que este aumento en el desempleo de Cartagena se da acompañado de un aumento de 7% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que por lo contrario, en el resto de las 13 áreas esta población se reduce en un 6%. Al respecto, se menciona que el aumento en la población por fuera de la fuerza laboral es a veces un resultado inherente al aumento del desempleo, puesto que algunas personas deciden dejar temporalmente el mercado de trabajo. En este sentido, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasifica como población por fuera de la fuerza laboral. Con ello, esta población que sale de la fuerza laboral deja de contar como desempleada, haciendo que el indicador de desempleo sea aparentemente más bajo.

Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual cayó 1,6 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo la reducción más fuerte entre las tres áreas que registran caída en el indicador. De hecho, en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó 2,6 pp. Ello, refleja el comportamiento de aumento de las personas fuera de la fuerza laboral en Cartagena, que impide un aumento de la participación en la ciudad. De esta manera, la TGP de la ciudad fue de 68,4% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por encima de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,5%). (Gráfico 6)

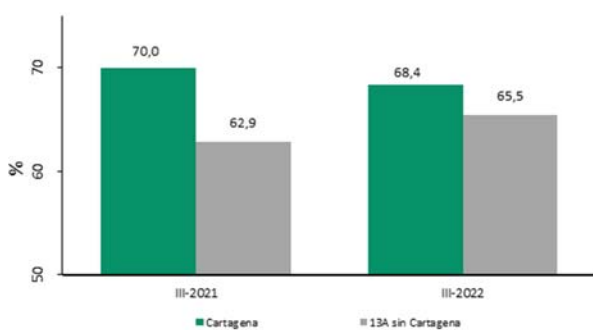


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 6: Tasa global de participación tercer trim. Cartagena



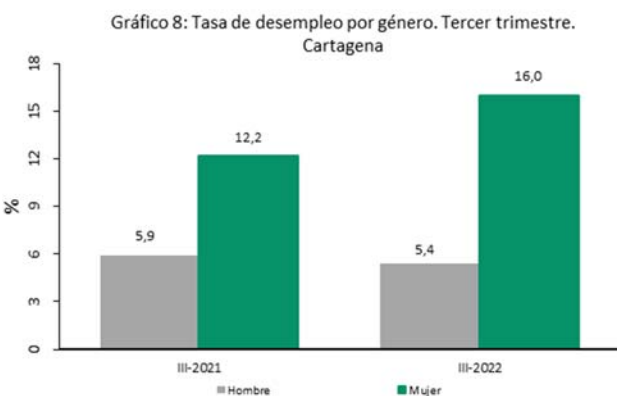
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Recuperación, después de la crisis:

Pese a la pérdida de empleo del último año, en la actualidad (tercer trimestre de 2022) Cartagena muestra un nivel de empleo 4% superior a los niveles prepandemia, igualando el porcentaje calculado para el resto de las 13 áreas

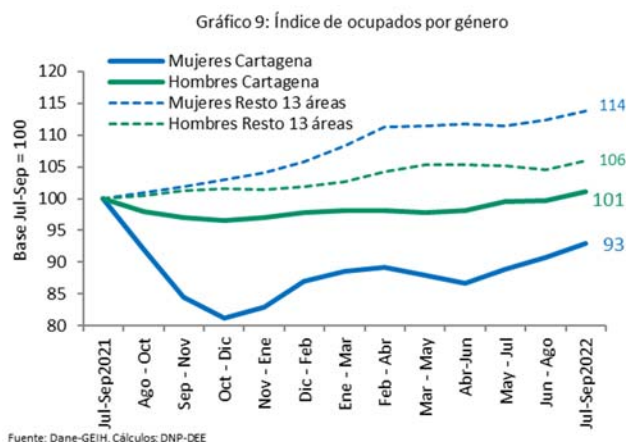
En resumen: al comparar el tercer trimestre de 2021 con el tercero de 2022, Cartagena muestra un aumento en la tasa de desempleo, siendo junto con Ibagué, las únicas dos ciudades con aumento en la tasa. Este incremento, se explica por una caída en el empleo y un aumento en el desempleo, que hubiera podido ser mayor de no haber habido una reducción en la participación laboral de la ciudad. A pesar de lo anterior, a nivel trienal, se observa que la cantidad de ocupados de Cartagena se encuentra un 4% por encima de sus niveles precrisis, igualando el porcentaje calculado para el resto de las 13 áreas.



Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino subió 3,8 pp, mientras que la tasa masculina bajó 0,5 pp. Con ello, Cartagena es la ciudad de mayor aumento en el desempleo femenino entre las 3 ciudades que mostraron este mal desempeño en el indicador. En este sentido, las mujeres del resto de las 13 áreas mostraron una caída de 4,0 pp en su tasa de desempleo, bajando más rápido que la de los hombres.

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Cartagena se ubicó en 16,0%, mientras que la de los hombres fue de 5,4%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres fue de 10,6 pp, en el tercer trimestre de 2022. (Gráfico 8)



Ahora, en términos de empleo, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas cayó en 7%, mientras que la de los hombres subió en 1% y la de las mujeres en el resto de las 13 áreas aumentó 14% (Gráfico 9)

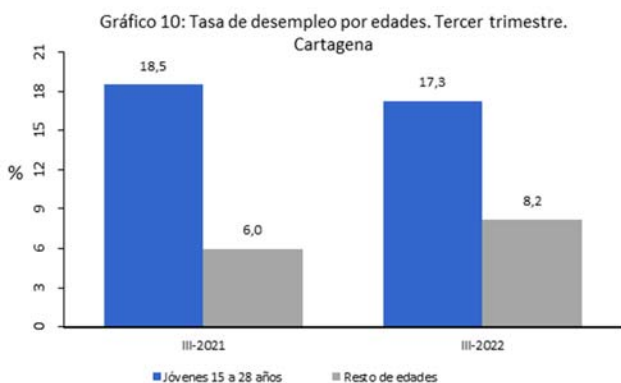
Recuperación, después de la crisis:

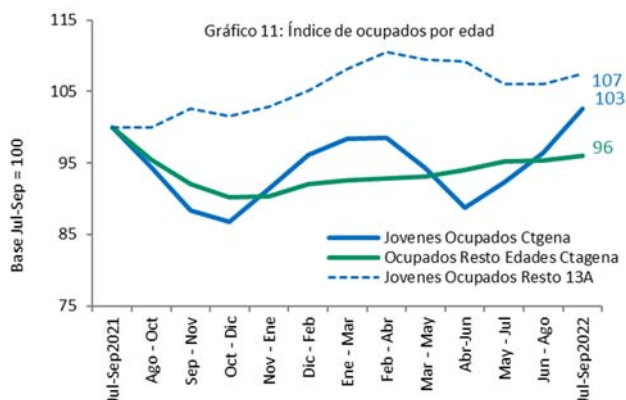
Dada la caída en el empleo femenino en el último año, se tiene que el empleo femenino en Cartagena se ubica un 2% por encima de sus niveles precrisis, en tanto que el masculino lo hace en 6% y las mujeres en el resto de las 13 áreas en 4%.

Comportamiento por edades

En Cartagena, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 1,2 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, siendo la segunda reducción más leve entre las ciudades analizadas, ya que para el resto de las 13 áreas la reducción fue de 2,2 pp. Pese a lo anterior, los jóvenes cartageneros muestran un mejor desempeño que las personas mayores de 29 años, quienes vieron aumentar su desempleo en 2,2 pp (Gráfico 10)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Cartagena se ubicó en 17,3%, es decir, levemente por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,5%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (8,2%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.





Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

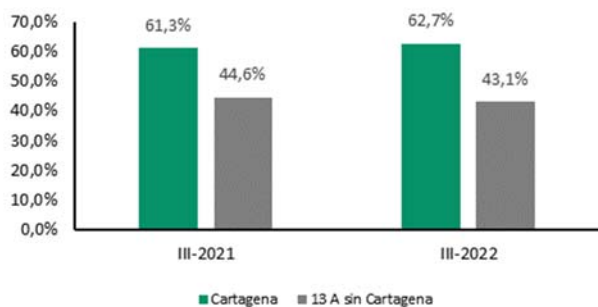
Ahora, al ver los ocupados, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Cartagena subió un 3% en el año, en tanto que los ocupados de otras edades bajaron 4%. Pese a lo anterior, el incremento en el empleo joven de Cartagena está por debajo de la dinámica de los jóvenes en el resto de las 13 áreas, donde hubo un aumento de 7%, (Gráfico 11)

A nivel trienal, los jóvenes de Cartagena muestran un buen desempeño al ubicarse un 5% por encima de sus niveles precrisis, superando los resultados de las otras edades que rebasan los niveles prepandemia en un 3% y que los resultados de los jóvenes en el resto de las 13 áreas, que todavía no alcanzan los niveles prepandemia, ubicándose un 10% por debajo.

En resumen: a nivel anual, Cartagena muestra un aumento en la tasa de desempleo, siendo junto con Ibagué, las únicas dos ciudades con aumento en la tasa. Este incremento, se explica por una caída en el empleo y un aumento en el desempleo, que hubiera podido ser mayor de no haber habido una reducción en la participación laboral de la ciudad. La caída en los ocupados afectó de manera importante a las mujeres, hecho contrario a lo sucedido en el resto de las 13 áreas, pero no a los jóvenes que experimentaron un aumento en la ocupación en detrimento de las otras edades.

De manera contraria, a nivel trienal, se observa que la cantidad de ocupados de Cartagena se encuentra un 4% por encima de sus niveles precrisis, igualando el porcentaje calculado para el resto de las 13 áreas. En este caso, las mujeres sobrepasan los niveles precrisis pero en un porcentaje menor al de los hombres y menor al de las mujeres en el resto de las 13 áreas. Por su lado, los jóvenes muestran un buen desempeño, sobrepasando sus niveles precrisis con más holgura que el resto de las edades, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas todavía no alcanzan sus niveles prepandemia.

Gráfico 12: Tasa de informalidad tercer trimestre. Cartagena

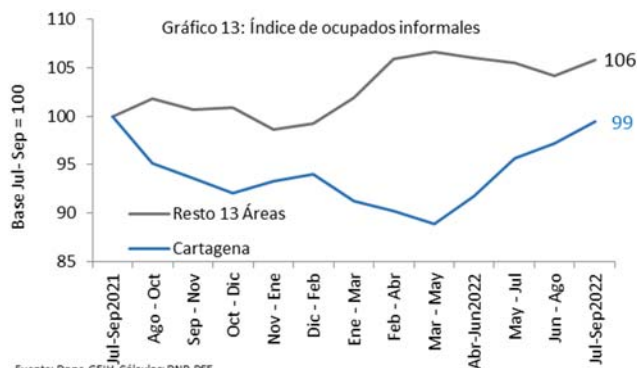


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Cartagena aumentó su tasa informalidad en 1,4 pp, mientras en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó en 1,5 pp. Con estos resultados Cartagena alcanzó una tasa de informalidad de 62,7% en el tercer trimestre de 2022, la cual es sustancialmente mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,1%. Con ello, Cartagena se ubica no solo entre las únicas tres ciudades con aumento en la informalidad, sino que además se ubica junto con Montería y Cúcuta entre las tres ciudades de mayor informalidad. (Gráfico 12)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a lo anterior, el índice de ocupados informales (base juli-sep 2021 = 100) de Cartagena, muestra una pequeña reducción de un 1% en la cantidad de ocupados informales en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022) y un aumento de 6% en el resto de las 13 áreas.

Esta aparente divergencia entre una tasa de informalidad al alza y una cantidad de ocupados informales a la baja, indica que la caída en los ocupados totales estuvo más concentrada en los empedados formales que en los informales. (Gráfico 13)



Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cartagena respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cartagena.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

CÚCUTA



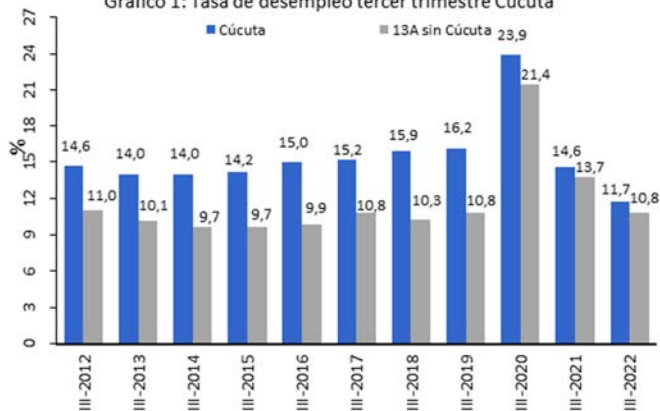
Cúcuta ha avanzado en la generación de empleo tanto a nivel anual como trienal (III trimestre de 2019), logrando superar sus niveles de empleo pre-pandemia. La dinámica del mercado de trabajo en la ciudad ha sido similar a la del resto de las 13 áreas, destacándose por mejorar la calidad del empleo para el tercer trimestre del año. No obstante Cúcuta ha experimentado un descenso importante en la población que participa del mercado de trabajo, ubicándola como la ciudad con mayor descenso en su fuerza de trabajo en términos trienales (pre-pandemia), un hecho que ha beneficiado significativamente sus resultados de desempleo anuales y trienales, obteniendo así una tasa de desempleo de 11,7% en el tercer trimestre de 2022, la cual es incluso menor que los niveles pre-pandemia. A largo plazo la ciudad podría experimentar un aumento significativo en sus niveles de desempleo una vez la población que ha salido se reincorpore a participar.

Por género, la tasa de desempleo femenina se redujo a mayor velocidad que la masculina; un resultado que se relaciona con una mayor salida de mujeres del mercado de trabajo y por edades, Cúcuta logró el segundo mayor descenso anual en la tasa de desempleo juvenil. En cuanto a los niveles de informalidad, la ciudad presentó el cuarto mayor descenso en la tasa, que no obstante la siguieron ubicando como la ciudad con mayor nivel de informalidad dentro de las 13 áreas.

Cúcuta 2021

Superficie: 1.176 km²
Población: 992 mil
PET: 760 mil
FT: 471 mil
%FT13A: 4,2%
Inflación: 8,69 %
Coef. Gini: 0,462
Índice pobreza: 49,0%
Pobreza extrema: 14,2%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Cúcuta

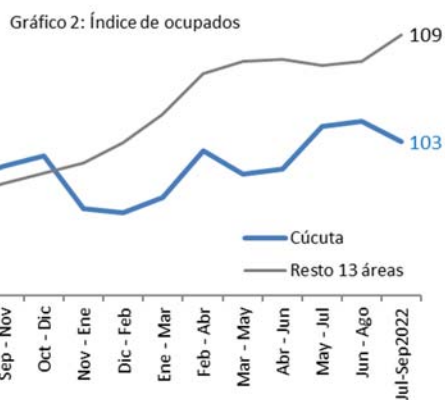


Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Cúcuta, redujo su tasa de desempleo en 2,9 puntos porcentuales (pp), alcanzando la misma reducción que el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Cúcuta). Con lo anterior, la tasa de desempleo de Cúcuta (11,7%) se ubicó por encima de la del resto de áreas (10,8%) en el tercer trimestre del año. A pesar de que la tasa resultó más alta que la del resto de áreas, Cúcuta redujo la diferencia entre ambas tasas e incluso alcanzó una tasa menor a los niveles pre-pandemia (tercer trimestre de 2019) en donde su tasa fue de 16,2%. (Gráfico 1)

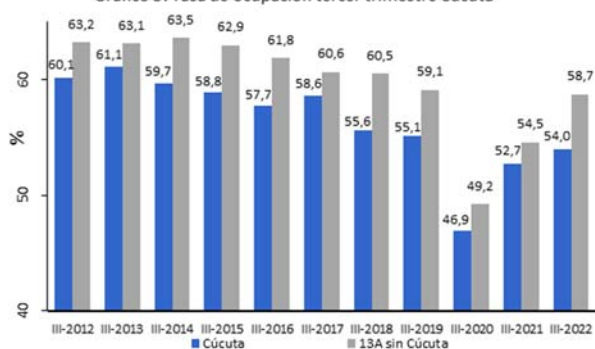
Ahora, esta caída en la tasa de desempleo está relacionada con un leve aumento en el número de ocupados, un descenso en el número de desempleados y un aumento en la población que sale del mercado de trabajo. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa más avanzada de recuperación sigue siendo la de los ocupados, es decir la evolución del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, omitiendo los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Cúcuta aumentó 3%, aun aumento menor que en el resto de las 13 áreas que fue de 9%; esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se observa que la generación de empleo en Cúcuta, a pesar de ser positiva, tuvo una menor dinámica que en del resto de las 13 áreas, especialmente en los últimos 2 trimestres, ubicándola como la segunda ciudad con la más baja dinámica en la generación de empleo en el último trimestre. (Gráfico 2)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Cúcuta



En cuanto a la tasa de ocupación, Cúcuta presentó un leve avance de 1,3 pp entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que el resto de las 13 áreas presentaron un avance superior de 4,1 pp. De esta manera, la tasa de ocupación de Cúcuta fue de 54,0% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose aún muy por debajo a la del resto de las 13 áreas (58,8%). Con este resultado Cúcuta fue después de Ibagué la segunda ciudad con la tasa de ocupación más baja entre las 13 áreas y con el incremento más bajo en este mismo indicador para el tercer trimestre de 2022. (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Cúcuta generó más de 13.100 puestos de trabajo, aportando el 1,5% de los empleos creados en las 13 áreas, lo anterior teniendo en cuenta que la ciudad absorbe el 2,8% de los empleados de las 13 áreas.

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación. 1

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Cúcuta		13A sin Cúcuta	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	13.124	3,3	833.959	9,0
Comercio	12.732	13,1	114.060	5,9
Transporte y almacenamiento	6.300	21,4	107.699	14,9
Act. Profesionales y técnicas	5.623	18,5	54.773	4,9
Act. artísticas y de entretenimiento	3.365	9,6	121.139	15,9
Otras ramas**	2.475	15,1	46.598	20,8
Act. Inmobiliarias	1.473	44,6	45.745	35,7
Act. Financieras y de seguros	-723	-13,9	14.110	4,9
Industria	-930	-1,7	173.328	15,0
Información y comunicaciones	-931	-18,3	19.590	7,5
Adm. Pública, educación y salud	-1.882	-3,7	83.805	6,0
Construcción	-5.333	-14,4	9.163	1,4
Alojamiento y servicios de comida	-9.046	-24,1	45.305	7,5

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleos se presentó en sólo 6 de los 12 sectores, en donde los de mayor aumento fueron: i) Comercio, donde los ocupados se incrementaron en 13,1%, que se traduce en una creación de más de 12.700 empleos, que equivalen al 10% de los empleos creados en este sector a nivel metropolitano; ii) Transporte y almacenamiento, con un aumento en los ocupados de 21,4%, implicando la creación de 6.300 empleos y aportando el 5,5% del total de empleos generados en este sector; y iii) Actividades profesionales, científicas y técnicas, que creció en 18,5% luego de generar más de 5.600 puestos de trabajo, que representan el 9,3% de los empleos generados en este sector a nivel metropolitano. (Tabla 1)

Por otro lado, los sectores de mayores pérdidas para el tercer trimestre fueron: i) Alojamiento y servicios de comida, que tuvo una importante pérdida de 9.046 puestos de trabajo y iii) Construcción, con un descenso de más de 5.300 empleos. Cabe resaltar que mientras la ciudad reportó pérdidas en el empleo en 6 sectores, el resto de las 13 áreas presentaron un aumento en el empleo en todas las estas ramas.

En términos de calidad del empleo, Cúcuta ha mostrado un avance superior que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de la ciudad disminuyó en 43%, (vs. un aumento de 15% en el resto de las áreas), con lo cual es posible afirmar que la calidad del empleo ha mejorado; ubicándose incluso como la ciudad con mayor descenso el subempleo en el último trimestre del año. (Gráfico 4)

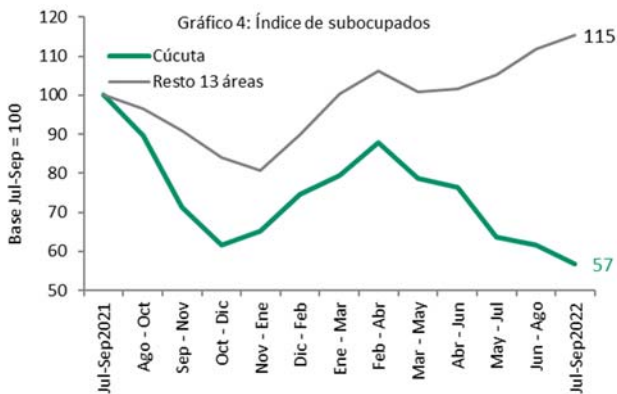
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que la cantidad de desempleados descendió en el último año a una velocidad más fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, Cúcuta muestra un descenso de 20% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas se presentó un descenso de 17%, con lo cual Cúcuta resultó ser, después de Bogotá, la segunda ciudad con mayor descenso en los desocupados en este último año entre las 13 áreas analizadas. (Gráfico 5)

Esta aparente contradicción entre una baja generación de empleo y una alta reducción en el desempleo en el último año se explica en parte por el aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo en la ciudad.

Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el comienzo de la crisis, ya que al iniciar la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, un aumento en la población fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucedió en el último trimestre, ayuda a disminuir la cantidad de desocupados y por ende a ejercer menor presión sobre la tasa de desempleo.

Al respecto, se tiene que entre el tercer trimestre de 2021 y 2022 el índice de población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), aumentó en 2% en la ciudad, mientras que el del resto de las 13 áreas bajó 6%. Con ello, Cúcuta tuvo una menor presión en los principales indicadores del mercado de trabajo para este tercer trimestre. (Gráfico 6)

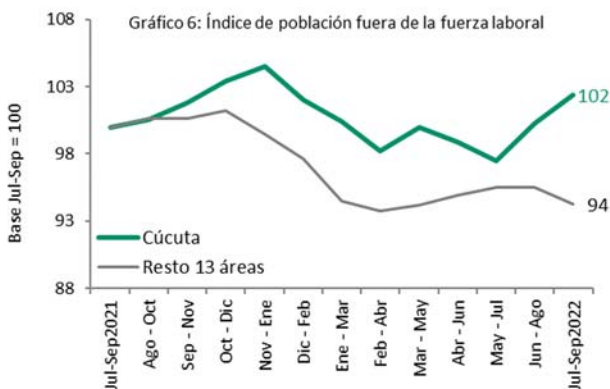
Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual descendió 0,6 pp entre el tercer trimestre de 2022 y 2021, siendo la tercera ciudad de mayor descenso en la tasa participación. De hecho, en el resto de las 13 áreas la TGP aumentó (2,6 pp). Esto refleja el comportamiento a la baja en la cantidad de personas en la fuerza laboral, que implicará a futuro mayor presión sobre los indicadores de desempleo una vez la población que salió reingrese a participar.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

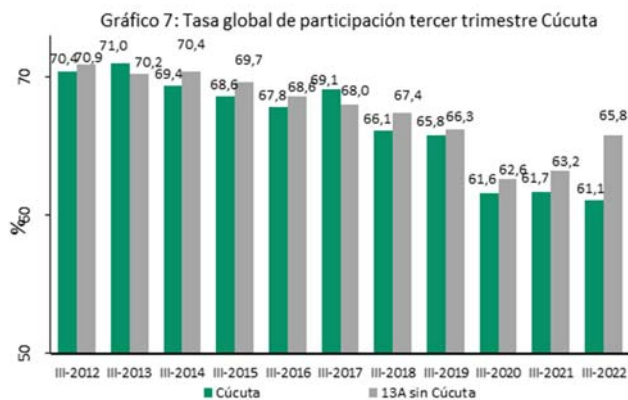


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

De esta manera, la TGP fue de 61,1% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por debajo del promedio de la TGP del resto las áreas (65,8%), resaltando además que la diferencia entre ambas tasas aumentó significativamente para este último trimestre. (ver Gráfico 7)



Recuperación, después de la crisis:

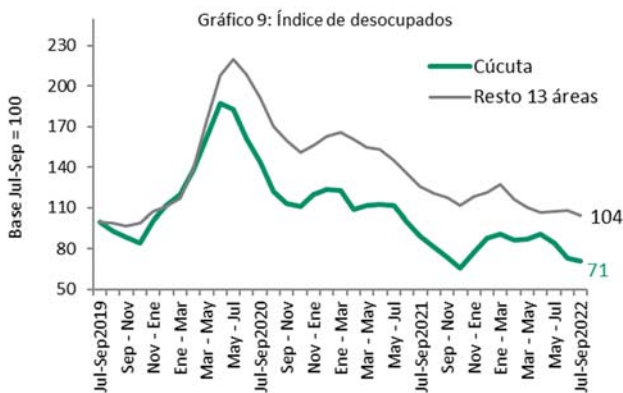
En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Cúcuta tuvo una pérdida de 101.351 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar más de 16.093 empleos por encima del nivel pre-pandemia.

Los anteriores resultados ponen a Cúcuta en una posición similar a la observada para el resto de las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100), muestra que en el tercer trimestre de 2022 la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 4%, consiguiendo, el mismo resultado que el resto de las áreas (13 áreas sin Cúcuta). (Gráfico 8)



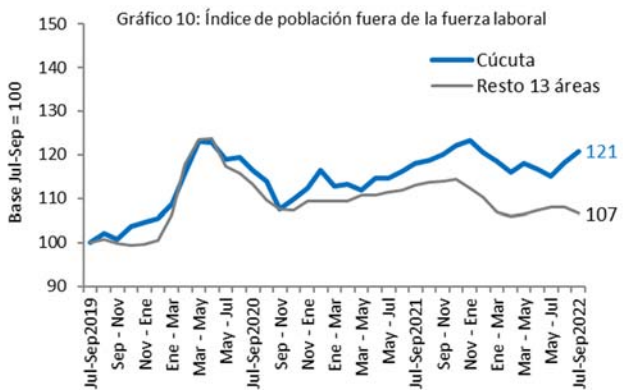
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, en comparación con los niveles pre-pandemia, la evolución del desempleo en Cúcuta ha sido más favorable que en el resto de las 13 áreas. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), la cantidad de desempleados es 29% inferior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 4% superior. Siendo con ello la ciudad con mayor nivel de descenso trienal en el número de desempleados en comparación con el mismo trimestre antes de la pandemia. (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

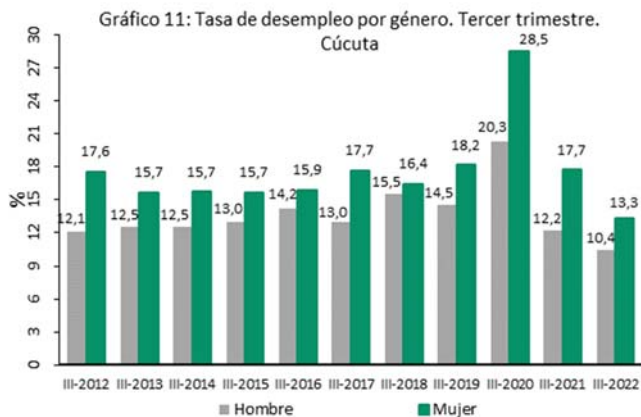
Estos buenos resultados en la desocupación en comparación con los niveles pre-crisis, parecen contradecir los resultados de la evolución trienal en el empleo de la ciudad, la cual fue muy similar a la del resto de las 13 áreas. Lo anterior se explica en que Cúcuta fue la ciudad con mayor aumento en la población por fuera de la fuerza laboral en términos trienales, en un contexto en donde sólo 5 de las 13 áreas han presentado reducción en este indicador, y en el resto de las ciudades las personas siguen sin reincorporarse en el mercado de trabajo, en donde la ciudad lidera las cifras con este fenómeno. Lo que quiere decir que en Cúcuta un mayor número de personas dejaron de buscar un empleo en la ciudad y salieron de la fuerza de trabajo, hecho que pudiese tener repercusiones en el largo plazo sobre el mercado de trabajo en la ciudad, cuando eventualmente reingresen a participar las personas que salieron, presionando al alza las cifras de desempleo. En este contexto, se menciona que la ciudad presenta un aumento trienal del 21% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas se presentó un aumento del 7%. (Gráfico 10)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Cúcuta (los ocupados) ha incrementado, en comparación con los niveles pre-pandemia la ciudad logró recuperar los puestos de trabajo que perdió y ha generado 16.093 empleos más, un resultado en crecimiento de empleos similar al resto de áreas; en cuanto al último año el empleo ha incrementado a una velocidad más lenta y no tan destacable, en donde incluso la ciudad obtuvo la segunda tasa de ocupación más baja entre las 13 áreas analizadas para el tercer trimestre de 2020. En términos de calidad del empleo la ciudad se destacó entre las 13 áreas por presentar el mayor descenso del subempleo en el último año.

No obstante, la ciudad presenta un fenómeno de baja participación de su población en edad de trabajar en la fuerza de trabajo, tanto a nivel anual como trienal (pre-pandemia), ubicándola como la ciudad con mayor descenso en su fuerza de trabajo en términos trienales, un hecho que ha beneficiado sus resultados de desempleo, siendo incluso la ciudad con mayor nivel de descenso trienal en el número de desempleados en comparación con el mismo trimestre antes de la pandemia, un resultado que no se relaciona con una mayor dinámica del mercado de trabajo. El fenómeno de baja participación puede estar relacionado con el desaliento de la



población que busca empleo o con fenómenos migratorios en la ciudad; razón por la cual, en el largo plazo, una vez la población que salió vuelva a ingresar a buscar empleo, la ciudad podría enfrentar una mayor presión en sus indicadores de empleo y requerirá una mayor dinámica de generación de empleo para no enfrentar un alza importante en los niveles de desempleo. Un fenómeno que ya comenzaron a enfrentar ciudades como Bucaramanga, Cali y Medellín y que eventualmente Cúcuta deberá enfrentar.

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenina se redujo en 4,4 pp, mostrando una caída más fuerte que la de la tasa masculina que fue de 1,8 pp. Con ello, la tasa femenina se redujo más lento que la del resto de las áreas (-3,6 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Cúcuta se ubicó en 13,3%, mientras que la de los hombres fue de 10,4%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres se redujo considerablemente de 5,5 pp a 2,9 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

Detrás de la rápida reducción del desempleo femenino hay un aumento de las mujeres que salen del mercado laboral, reduciendo así las tasas de desempleo femeninas; ya que, la TGP femenina muestra un descenso de 1,7 pp, un comportamiento que difiere del aumento de 0,5 pp que presentó la TGP masculina. El descenso en la TGP femenina concuerda así con la caída ya mencionada en la población por fuera de la fuerza laboral (total). De hecho en Cúcuta incrementó un 4,1% el número de mujeres que salieron del mercado de trabajo en el último año; siendo después de Cartagena la segunda ciudad con la mayor salida de mujeres del mercado laboral; en un contexto en donde sólo 3 ciudades experimentaron este fenómeno y que puede encontrarse relacionado con las pérdidas de empleo en sectores como alojamiento y servicios de comida, que se caracterizan por tener más mano de obra femenina.

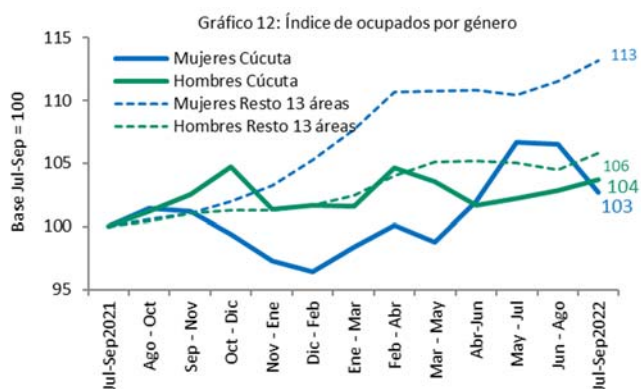
Además de lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes menos se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la velocidad del empleo femenino ha estado descendiendo y se ubicó un 3% por encima del mismo nivel del año anterior, mientras que en el resto de las áreas se generó un 13% más de empleo femenino para el mismo periodo de referencia. (Gráfico 12)

Recuperación, después de la crisis:

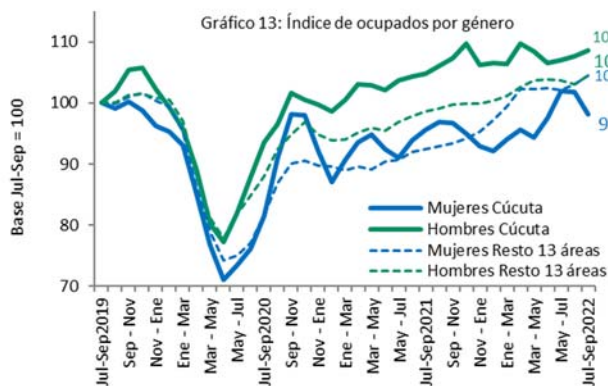
Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, es posible observar en el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) que las mujeres aún no recuperan sus niveles de empleo precrisis pues los niveles de empleo femenino fueron 2% inferiores a los niveles pre-pandemia, mientras que los hombres en la ciudad recuperaron sus niveles de empleo y los superaron en 4%. Cúcuta es la única ciudad en donde los hombres recuperaron ya sus niveles de empleo pre-crisis pero las mujeres aún no lo han hecho; un hecho que se relaciona con la mayor salida de mujeres del mercado de trabajo. (Gráfica 13)

Comportamiento por edades

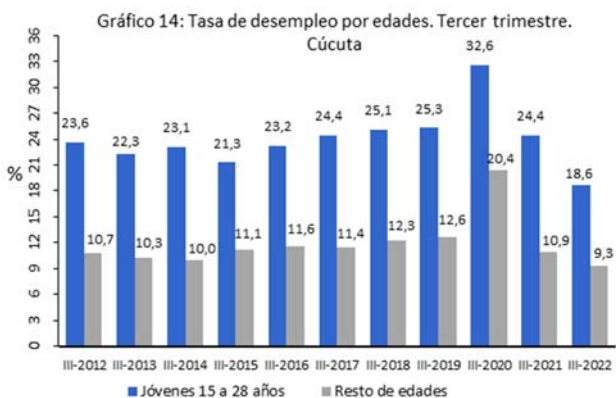
En Cúcuta el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 5,8 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte que los mayores de 29 años (-1,6 pp), y mucho más fuerte que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,1 pp). De hecho, Cúcuta presentó la segunda mayor reducción en la tasa de desempleo juvenil entre las 13 áreas. (Gráfica 14)



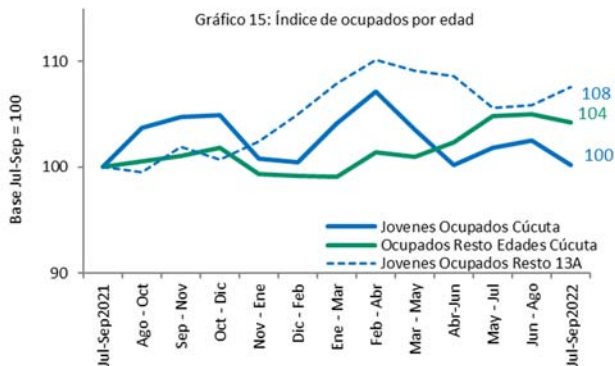
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



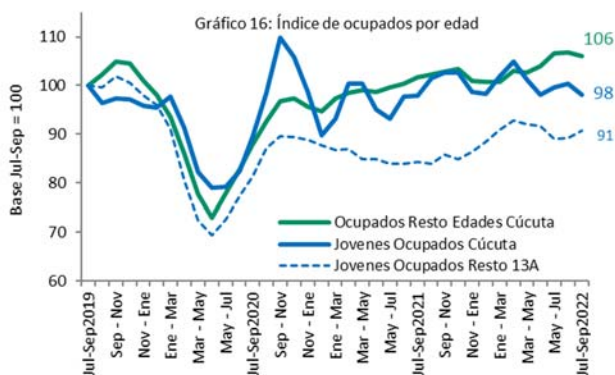
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



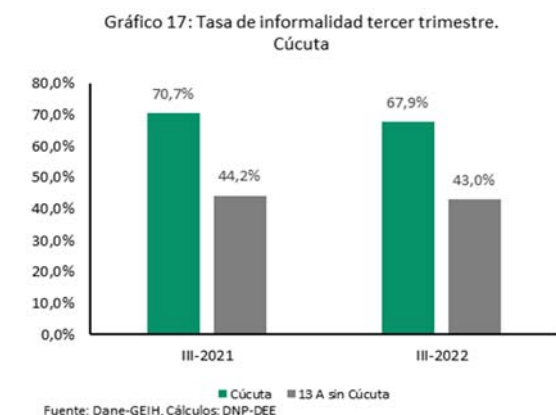
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



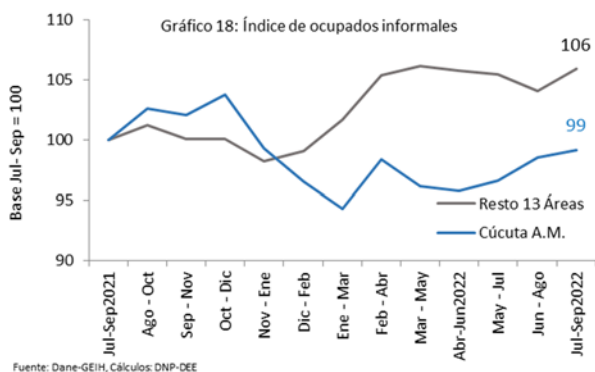
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Cúcuta se ubicó en 18,6%, es decir, por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,5%), y aún muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (9,3%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. Cabe destacar que para este último trimestre, la ciudad redujo la diferencia entre la tasa de desempleo de los jóvenes y el resto de las edades. (Gráfica 14)

Con lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia similar pues los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) permiten ver que los jóvenes empleados en Cúcuta se mantuvieron en el mismo nivel del año anterior, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 4% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 8%. Siendo después de Bogotá y Pereira, la tercera ciudad con menor variación en el empleo joven para el III trimestre de 2022 (Gráfica 15)

Los resultados en la tasa de desempleo joven en Cúcuta se dan en un contexto en el que la ciudad presenta importantes descensos en la fuerza laboral, por lo que la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral aumentó en un 12% (y esto tiende a presionar a la baja la tasa de desempleo), mientras que en el resto de las áreas, el aumento fue de tan solo 1%. Con ello Cúcuta es también la segunda ciudad con mayor salida jóvenes de la fuerza de trabajo en el último año y la tercera en términos trienales. A pesar de ello, si se compara con la salida del mercado de trabajo del resto de edades, los mayores de 29 presentaron una salida superior (27%) que los jóvenes en términos trienales.

En relación con los niveles de ocupación pre-pandemia. Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad se encuentran un 2% por debajo de los niveles de empleo precrisis, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas están un 9% por debajo. En cambio, las personas mayores de 29 años superan sus niveles de empleo precrisis en un 6%. (Gráfica 16)

En resumen: Cúcuta ha avanzado en la generación de empleo tanto a nivel anual como trienal (III trimestre de 2019), logrando superar sus niveles de empleo pre-pandemia y la dinámica del mercado de trabajo en la ciudad ha sido similar a la del resto de las 13 áreas, destacándose por mejorar la calidad del empleo para el tercer trimestre del año. A pesar de ello, la ciudad enfrena un descenso importante en su fuerza de trabajo, liderado por las mujeres. En términos de trabajo joven la ciudad destaca por ser la segunda ciudad con mayor descenso en la tasa de desempleo juvenil en el último año, un resultado levemente relacionado con la salida de jóvenes en el mercado de trabajo, que no obstante fue menor a la que presentaron los otros rangos etarios; adicionalmente, la ciudad redujo la brecha entre la tasa de desempleo juvenil y la del resto de edades.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Cúcuta presentó un avance en términos de informalidad, al reducir su tasa en 2,8 pp, una reducción más fuerte a la observada para el resto de las 13 áreas, donde la disminución fue de 1,3 pp. Con esto, durante el tercer trimestre de 2022 Cúcuta alcanzó una tasa de informalidad de 67,9%, la cual es 24,9 pp superior que la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,0%. Así, a pesar de que la ciudad obtuvo el cuarto mayor descenso en la tasa de informalidad, Cúcuta continúa siendo la ciudad con el mayor nivel de informalidad entre las 13 áreas. (Gráfico 17)

Lo anterior va en línea con el comportamiento del empleo informal en la capital de Norte de Santander. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la evolución de ocupados informales en la capital fue mucho menor que en el resto de las 13 áreas.

Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el número ocupados informales en Cúcuta descendió en 1%, mientras que en el resto de las 13 áreas aumentó en 6%, siendo así la cuarta ciudad con mayor descenso en el número de ocupados informales, en un contexto en el que las otras 9 ciudades aumentaron los ocupados informales en el último año. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Cúcuta respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Cúcuta.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

IBAGUÉ



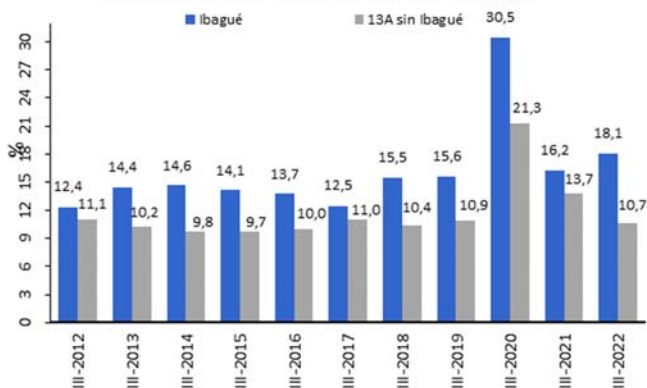
Al comparar el tercer trimestre de 2021 con el tercero de 2022, Ibagué obtuvo la mayor tasa de desempleo (18,1%) entre las 13 áreas, luego de presentar el mayor aumento en este indicador, mientras que en las otras áreas metropolitanas (excepto por Cartagena), se registraron descensos. El incremento en Ibagué se explica luego de tener el mayor crecimiento en el número de desocupados, a la par en que la población por fuera de la fuerza de trabajo descendió en el último trimestre, presionando aún más las cifras de desempleo. A pesar de lo anterior, Ibagué obtuvo un leve aumento en el número de ocupados, que no obstante fue inferior al buen desempeño obtenido en el resto de las 13 áreas. Los sectores de Administración pública, educación y salud, así como alojamiento y servicios de comida, fueron los que más jalaron a la baja el crecimiento del empleo en el último trimestre.

En términos trienales, la ciudad mostró una dinámica inferior en la generación de empleo respecto al resto de áreas, ubicándose aún por debajo de sus niveles precrisis. En cuanto al empleo femenino, de los empleos pendientes por recuperar para alcanzar los niveles pre-crisis, la mayoría son de mujeres. Por su parte, en el último año, el empleo joven mostró un avance más fuerte que en el resto de las 13 áreas, y que las otras franjas etarias, alcanzando con ello sus niveles de empleo precrisis. En términos de informalidad, la ciudad logró grandes avances al registrar la mayor reducción en la informalidad a nivel metropolitano, la cual no obstante fue 5,5 puntos porcentuales mayor que la del resto de áreas.

Ibagué 2021

Superficie: 1.498 km²
Población: 504 mil
PET: 410 mil
FT: 211 mil
%FT13A: 1,9%
Inflación: 5,79%
Coef.Gini: 0,442
Índice pobreza: 34,3%
Pobreza extrema: 4,9%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Ibagué



Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. No obstante, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Ibagué subió 1,9 puntos porcentuales (pp), siendo junto con Cartagena (1,5 pp), las únicas dos ciudades con aumentos en la tasa de desempleo entre las 13 áreas analizadas. En contraste, en el resto de las 13 áreas (13 áreas sin Ibagué), la disminución de la tasa de desempleo fue de 3,0 pp. Con ello, Ibagué presentó el mayor aumento en la tasa de desempleo y fue además la ciudad con la mayor tasa de desempleo entre las 13 áreas, al alcanzar una tasa en 18,1% en el tercer trimestre del año, ubicándose 7,4 pp por encima de la tasa para el resto de las 13 áreas (10,7%). (Gráfico 1)

El aumento de la tasa de desempleo de Ibagué se explica tanto por un aumento en el número de desocupados como por el aumento de la fuerza laboral; relacionado con el reingreso de la población que había salido del mercado de trabajo. En este sentido, el descenso en la población por fuera de la fuerza laboral a lo largo del año, que, si bien perdió velocidad en los últimos trimestres móviles, ejerció una mayor presión sobre los indicadores de desempleo la ciudad para este trimestre.

En cuanto a los niveles de empleo, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, el número de ocupados en Ibagué aumentó un 4%, mientras que en el resto de las 13 áreas se registró un aumento de 9%. Lo anterior se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100) donde se muestra un rezago entre el empleo de Ibagué y el del resto de las 13 áreas. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Ibagué mostró un leve avance de 1,3 pp entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que el resto de las 13 áreas presentaron un avance superior de 4,1 pp. De esta manera, la tasa de ocupación de Ibagué fue de 44,1% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose muy por debajo a la del resto de las 13 áreas (58,8%). Con este resultado Ibagué fue la ciudad con la tasa de ocupación más baja entre las 13 áreas y con el segundo incremento más bajo en este mismo indicador para el tercer trimestre de 2022. (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Ibagué generó más de 6.500 puestos de trabajo, aportando sólo el 0,8% de los empleos creados en las 13 áreas, lo anterior teniendo en cuenta que la ciudad absorbe el 1,7% de los empleados de las 13 áreas.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Ibagué

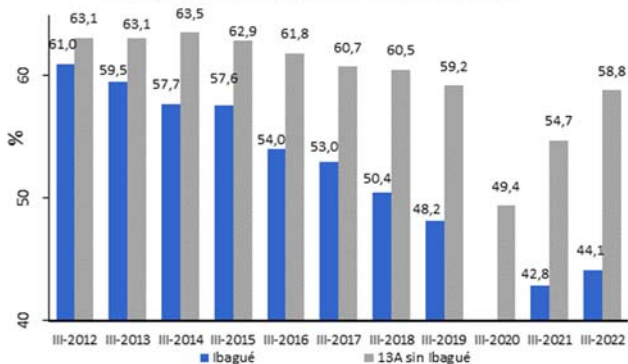




Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Ibague		13A sin Ibague	
	III-2022 vs. III-2021 Creación de empleo*	Variación porcentaje	III-2022 vs. III-2021 Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	6.509	3,7	840.575	8,9
Transporte y almacenamiento	5.011	45,5	108.988	14,7
Construcción	4.718	31,2	-888	-0,1
Industria	2.713	18,6	169.685	14,2
Act. Profesionales y técnicas	2.510	14,9	57.887	5,1
Otras ramas**	1.703	38,0	47.370	20,1
Act. artísticas y de entretenimiento	1.057	7,2	123.446	15,8
Act. Inmobiliarias	329	18,6	46.889	36,2
Act. Financieras y de seguros	-677	-18,7	14.064	4,9
Información y comunicaciones	-1.491	-33,9	20.150	7,7
Comercio	-2.264	-5,6	129.056	6,5
Alojamiento y servicios de comida	-3.235	-22,8	39.494	6,3
Adm. Pública, educación y salud	-3.950	-11,5	85.873	6,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo se dio en 7 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento fueron: i) Transporte y almacenamiento, donde los ocupados se incrementaron en 45,5%, que se traduce en una creación de más de 5.000 empleos, que equivalen al 4,4% de los empleos creados en este sector a nivel metropolitano; ii) Construcción, con un aumento en los ocupados de 31,2%, implicando la creación de más de 4.700 empleos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas tuvieron pérdidas en este sector; e iii) Industria manufacturera, que creció en 18,6% luego de generar más de 2.700 puestos de trabajo, que representan el 1,6% de los empleos generados en este sector a nivel metropolitano. (Tabla 1)

Por otro lado, 5 sectores tuvieron pérdidas de puestos de trabajo, donde los de mayores pérdidas para el último trimestre fueron: i) Administración pública, salud y educación que perdió 3.950 puestos; ii) Alojamiento y servicios de comida, con una pérdida cercana a los 3.200 puestos y iii) Comercio, con reducciones en el empleo de casi 2.300 puestos. Cabe resaltar que mientras la ciudad reportó pérdidas en el empleo en estos 5 sectores, el resto de las 13 áreas presentaron un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

En términos de calidad del empleo, la subocupación en Ibague ha mostrado un aumento superior que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Ibague aumentó en 23%, (vs. un aumento de 11% en el resto de las áreas), con lo cual es posible afirmar que la calidad del empleo en Ibague ha desmejorado vía un aumento en la subocupación, no obstante, la ciudad no se ubicó entre las de mayor incremento en la subocupación. (Gráfico 4)

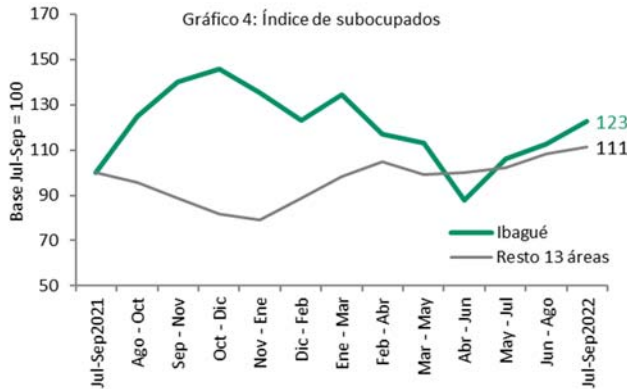
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que la cantidad de desempleados aumentó en el último año, a una velocidad más fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, la capital tolimense muestra un aumento de 18% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas se presentó un descenso de 18%, con lo cual Ibague resultó ser la ciudad con mayor crecimiento en los desocupados en este último año entre las 13 áreas analizadas. (Gráfico 5)

Además de lo anterior, es importante anotar que el aumento en el desempleo de Ibague se da acompañado de un descenso del 5% en la población por fuera de la fuerza laboral (Gráfico 6), un resultado similar al observado en el resto de las 13 áreas, lo cual pudo ocasionar una mayor presión sobre las cifras de desempleo.

Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el comienzo de la crisis, ya que al iniciar la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en la fuerza laboral, que es lo que sucedió en el último trimestre, tiende a elevar la cantidad de desocupados y por ende la tasa de desempleo.

Cabe además anotar que a pesar del descenso el último trimestre, el índice de la población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100) muestra a su vez una trayectoria mixta en la ciudad en el último año, en donde luego del tercer trimestre de 2021 la población por fuera de la fuerza de trabajo comenzó a reingresar a participar, pero después de marzo está volvió a incrementar, lo que puede estar relacionado con una baja dinámica del mercado de trabajo en la ciudad que desalienta a los trabajadores.

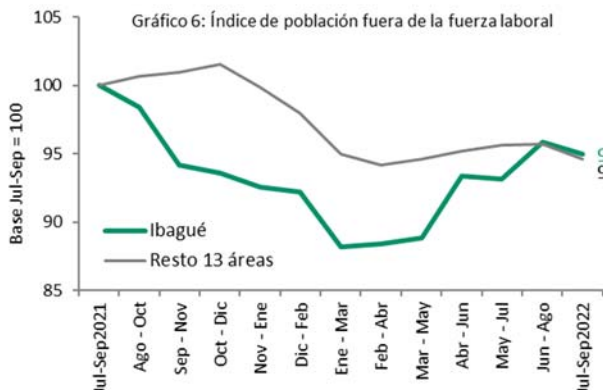
En términos de participación, la reducción de la población por fuera de la fuerza laboral se refleja en una mayor participación, donde la Tasa Global de Participación (TGP) de Ibague subió 2,8 pp entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021,



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

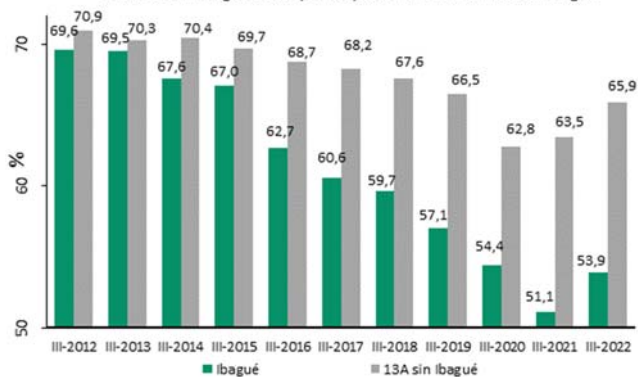


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trimestre Ibagué



ubicándose por encima del aumento de la TGP en resto de las 13 áreas (2,4 pp). De esta manera, la TGP fue de 53,9% en el tercer trimestre de 2022, 12 pp por debajo de la TGP calculada para el resto de las 13 áreas (65,9%). (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad estuvo cerca de alcanzar los niveles pre-pandemia a inicios del 2021, pero después de marzo presentó una desaceleración en el crecimiento de los ocupados que la alejaron de alcanzarlo.

En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Ibagué tuvo una pérdida de 70.479 puestos de trabajo; desde ese trimestre y hasta la fecha (tercer trimestre de 2022) la ciudad aumentó en 58.915 el número de ocupados por lo que le haría falta generar 11.564 empleos para alcanzar los niveles pre-pandemia (tercer trimestre de 2019).

Con lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que para el tercer trimestre de 2022, la ciudad no sólo se encuentra un 6% por debajo de sus niveles precrisis, sino que también su resultado difiere del obtenido por el resto de las 13 áreas que superaron sus niveles prepandemia en 5%. (Gráfico 8)

Ahora, en términos de desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Ibagué había sido más favorable que en el resto de las 13 áreas en la mayor parte del periodo analizado, pero en los últimos meses la ciudad presentó un deterioro en su mercado laboral. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Ibagué incrementó en un 12% el nivel de desocupados en comparación con el nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador es tan solo 2% superior. Con estos resultados, la ciudad es después de Cartagena, Barranquilla y Montería, la cuarta ciudad con el mayor crecimiento en el número de desempleados al compararla con los niveles pre-crisis. (Gráfico 9)

Por otro lado, al observar la población por fuera de la fuerza laboral, se observa un incremento trienal del 10% en el indicador, situación que permea las cifras de desocupados, ya que las mismas serían más altas en ausencia de este incremento. Lo anterior, es similar a lo que sucede en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 10)

En resumen: a nivel anual, Ibagué muestra un aumento en la tasa de desempleo, siendo junto con Cartagena, las únicas dos ciudades con aumento en la tasa y siendo además la ciudad de mayor aumento y mayor tasa de desempleo en el tercer trimestre del año. El incremento en la tasa se explica por un aumento en el desempleo, a la par en que la ciudad experimentó un leve aumento en el empleo y un descenso de la población fuera de la fuerza de trabajo durante este trimestre aumentando así la presión sobre los niveles de desempleo y empleo en la ciudad.

De manera contraria, a nivel trienal, se observa que la cantidad de ocupados de Ibagué se encuentran un 6% por debajo de sus niveles pre-pandemia, lo anterior luego de una desaceleración de la dinámica en su mercado de trabajo en los últimos meses, que hubiera tenido efectos negativos mayores en los niveles de desempleo y ocupación, en comparación con los niveles pre-crisis, de no haberse presentado un aumento en la población que sale de la fuerza de trabajo. Con ello, la ciudad llegó a resultados inferiores al del resto de las 13 áreas en cuanto a la recuperación del empleo pre-pandemia.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenina aumentó en 1,9 pp, mostrando un aumento más fuerte que la tasa masculina que fue de 1,7 pp. Con lo anterior Ibagué presentó el segundo mayor aumento en la tasa femenina (después de Cartagena), en un contexto en el que sólo 3 ciudades experimentaron aumentos en la tasa de desempleo femenina.

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Ibagué se ubicó en 19,0%, mientras que la de los hombres fue de 17,3%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres aumentó de 1,5 pp a 1,7 pp, en el periodo de tiempo considerado. Pese a ello, el aumento en la brecha para el resto de las 13 áreas fue mayor (3,0 pp). (Gráfico 11)

A pesar de lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que la de los hombres (5% vs. 3%), pero no tan rápido como la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (13%). (Gráfico 12)

En cuanto a la participación laboral, la TGP femenina que en Ibagué ha sido más baja que la de los hombres (44% para las mujeres vs 65,2% para los hombres) muestra un incremento de 2,7 pp, el cual es levemente menor que el incremento de la TGP masculina de 2,8 pp. De esta manera, en el tercer trimestre del año, los hombres y las mujeres han ingreso a participar del mercado laboral a una velocidad similar.

Recuperación, después de la crisis:

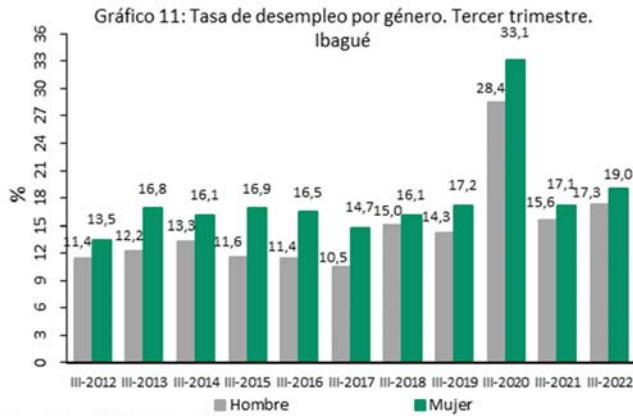
Por otro lado, al analizar la dinámica de recuperación después de la crisis, es posible observar a través del índice de ocupados por género (jul-sep19=100) que de los empleos que aún falta recuperar para alcanzar los niveles pre-crisis, la mayoría son de mujeres pues los niveles de empleo se femenino se ubicaron 7% por debajo de los niveles pre-pandemia, mientras que los niveles de empleo masculino se ubicaron 5% por debajo del nivel pre-pandemia. Con ello, las mujeres en Ibagué muestran en el trienio una recuperación mucho más lenta en el empleo que los hombres de la ciudad, lo que se opone a lo observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfica 13)

Comportamiento por edades

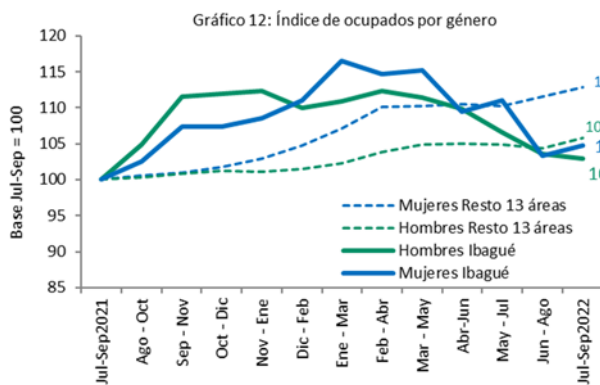
En Ibagué, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años disminuyó levemente en 0,8 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción muy inferior a la observada para los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,2 pp); a pesar de ello la reducción en el desempleo juvenil es contrario al comportamiento en el desempleo para los mayores de 29 años en la ciudad, en donde se observó un aumento de 2,3 pp. (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Ibagué se ubicó en 26,0%, siendo muy superior a la tasa calculada para los mayores de 29 años (15,3%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas. Cabe resaltar que para este último trimestre, la ciudad tuvo la tasa de desempleo juvenil más alta entre las 13 áreas analizadas. (Gráfica 14)

Pese a lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia distinta. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Ibagué aumentó en el último año un 16%, mientras que



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

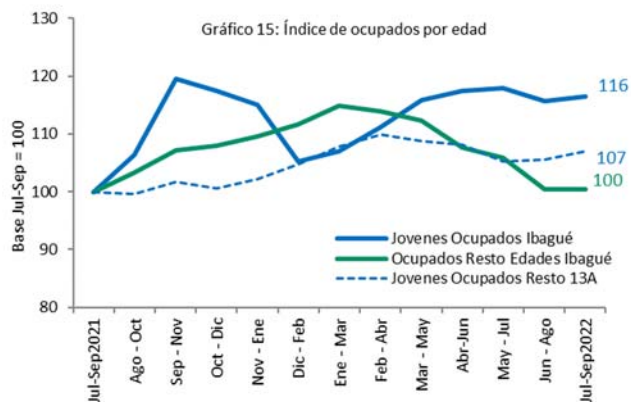


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

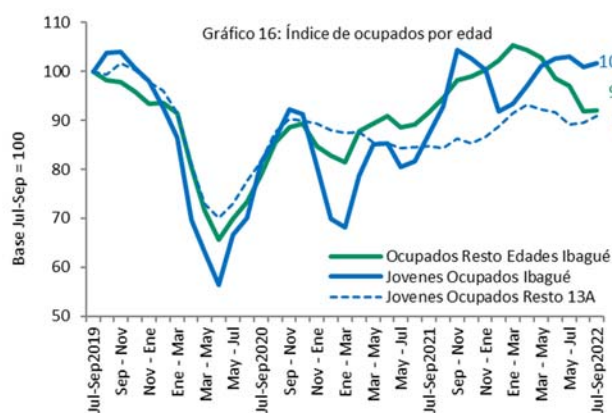


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

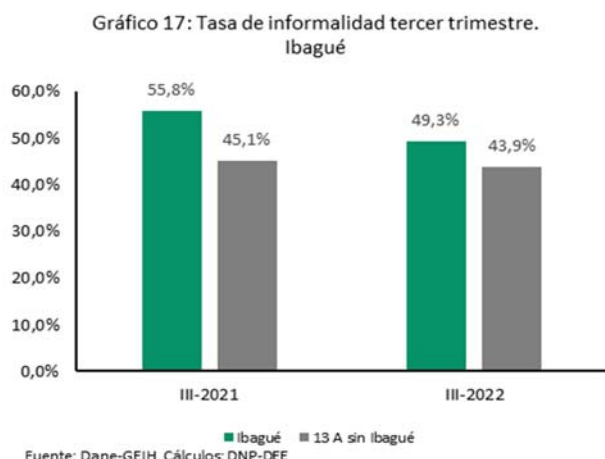




Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

la ocupación de los mayores de 29 años se ubicó al mismo nivel pre-crisis, y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en sólo 7%. De esta manera, Ibagué es la quinta ciudad con el mayor aumento en el empleo joven para el III trimestre de 2022 (Gráfica 15)

Esta dicotomía entre la tasa de desempleo y la ocupación entre los jóvenes de Ibagué y los del resto de las 13 áreas, que muestra que la tasa de desempleo cae más lento en Ibagué a pesar de que al ocupación crece más rápido, se explica en parte por el comportamiento de los jóvenes que ingresan a la fuerza laboral, ya que en Ibagué la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral se redujo en un 13% (y esto tiende a presionar la tasa de desempleo al alza, contrarrestando en cierto modo los efectos de la mayor ocupación sobre la tasa de desempleo), mientras que en el resto de las áreas, la caída fue de tan solo 4%. Con esto Ibagué fue la ciudad con mayor reducción en la población joven por fuera del mercado laboral, un resultado que comparte con Medellín, este resultado indicado que la ciudad tuvo una mayor presión en el indicador de desempleo juvenil en el último año.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, es posible observar que:

Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad ya alcanzaron los niveles de empleo precrisis y se generó un 2% más de empleo juvenil que en 2019, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas están un 9% por debajo. Situación similar ocurre con las personas mayores de 29 años en Ibagué donde el empleo se encuentra un 8% inferior a los niveles precrisis. (Gráfica 16)

En resumen: a nivel anual, Ibagué presentó el mayor nivel en la tasa de desempleo, siendo junto con Cartagena, las únicas dos ciudades con aumento en la tasa. El aumento en el desempleo estuvo influenciado por una mayor participación de la población que se encontraba por fuera de la fuerza laboral y una desaceleración de la dinámica laboral en la ciudad luego de marzo. La caída en los ocupados afectó de manera importante a las mujeres, pero no a los jóvenes que experimentaron un aumento en la ocupación en detrimento de las otras edades.

De manera contraria, a nivel trienal, se observa que la cantidad de ocupados de Ibagué se encuentra un 6% por debajo de sus niveles precrisis, un resultado inferior al del resto de áreas que ya superaron los niveles pre-crisis. En este caso, la mayoría de los empleos por recuperar en la ciudad son femeninos, mientras que el resto de las 13 áreas las mujeres, al igual que los hombres, superaron sus niveles pre-crisis. En relación al empleo juvenil, se recuperaron los niveles de empleo pre-crisis para los jóvenes, mientras que en el resto de las edades aún hace falta recuperar un 8% de empleos en esta franja etaria para llegar a dichos niveles. El desempeño en la recuperación del empleo juvenil en la ciudad es también superior al desempeño en el resto de las áreas en donde la ocupación juvenil se ubicó 9% por debajo de los niveles pre-pandemia.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Ibagué presentó un avance en términos de informalidad, al reducir su tasa

6,5 pp, una reducción más fuerte que la observada para el resto de las áreas (-1,3 pp) y siendo a su vez la reducción más fuerte entre las 13 áreas analizadas. Pese a ello, durante el tercer trimestre de 2022, Ibagué alcanzó una tasa de informalidad de 49,3%, la cual es 5,5 pp mayor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 43,9%. (Gráfico 17)

Lo anterior va en línea con el comportamiento del empleo informal, pues en términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la reducción de ocupados informales en la capital fue más fuerte que en el resto de las 13 áreas, en donde el número de ocupados informales se redujo en 8%, mientras que en el resto de las 13 áreas aumentó en 6% al tercer trimestre de 2021. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Ibagué respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Ibagué.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

MANIZALEZ



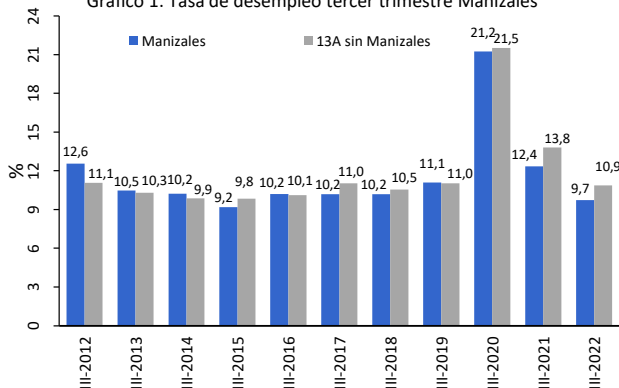
Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), el empleo de Manizales tuvo un buen desempeño, con un aumento similar al del promedio del resto de las áreas metropolitanas y una reducción en el desempleo levemente por debajo de la reducción del resto de ciudades. A nivel anual, el aumento en el empleo de la ciudad ha estado liderado por las mujeres, mientras que respecto a los niveles precrisis los hombres se encuentran en una mejor posición. Finalmente, con respecto a la edad, pese a que los jóvenes de la ciudad muestran una reducción más fuerte en el desempleo, aún en términos de ocupación no alcanzan sus niveles precrisis y se encuentran en una desventaja frente a los mayores de 29 años, tanto a nivel anual como trienal.

En términos de informalidad, Manizales registró una retroceso en su tasa, mostrando un comportamiento contrario a lo observado en el resto de áreas. A pesar de ello, se mantiene como una de las ciudades con menor informalidad del país, junto con Bogotá y Medellín. En cuanto a la evolución de los ocupados informales, esta ha sido menos favorable en la ciudad en que el resto de áreas.

Manizales 2021

Superficie: 571,8 km²
Población: 485 mil
PET: 406 mil
FT: 238 mil
%FT13A: 2,1%
Inflación: 6,0%
Coef.Gini: 0,479
Índice pobreza: 30,2%
Pobreza extrema: 6,6%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Manizales



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Manizales bajó 2,7 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción un poco más lenta que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Manizales), donde la disminución fue de 2,9 pp. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de Manizales se ubicó en 9,7% en el tercer trimestre del año, quedando nuevamente por debajo del resto de áreas (10,9%). (Gráfico 1).

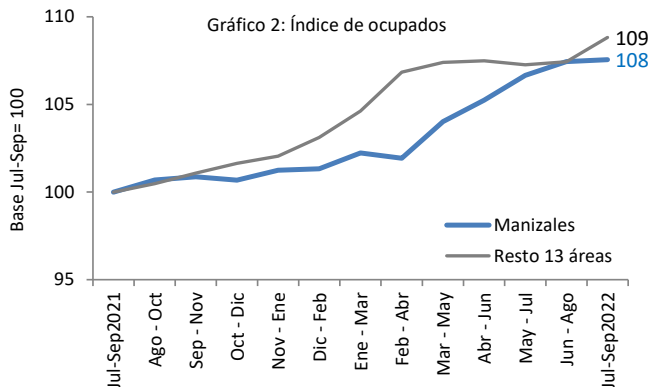
Ahora, si bien la caída en la tasa de desempleo se explica por la caída en los desocupados y el aumento de los ocupados, la reducción en la tasa no fue tan fuerte por la entrada de personas a la fuerza laboral, lo cual no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Manizales aumentó 8%, igualando el incremento del resto de las 13 áreas (9%); esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se ve que la generación de empleo de la ciudad se acerca a la del resto de las 13 áreas en el año. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Manizales mostró un avance de 3,2 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue superior (4,1 pp). De esta manera, la tasa de ocupación de Manizales fue de 54,6% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose 4,0 pp por debajo del resto de las 13 áreas (58,6%). (Gráfico 3)

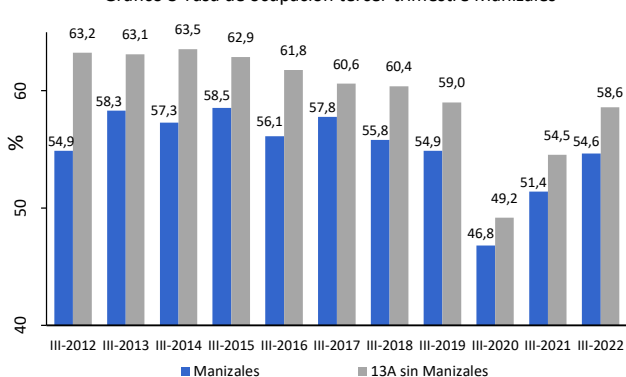
Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Manizales generó más de 15.700 puestos de trabajo, aportando el 2% de los empleos creados, que es un porcentaje equivalente al nivel de absorción de empleo de la ciudad, ya que ocupa también al 2% de los empleados de las 13 áreas.

Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3 Tasa de ocupación tercer trimestre Manizales



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Manizales		13A sin Manizales	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	15.758	7,6	831.325	8,8
Comercio	3.154	8,2	123.638	6,2
Industria	2.819	9,4	169.579	14,4
Act. artísticas y de entretenimiento	2.807	16,7	121.697	15,6
Alojamiento y servicios de comida	2.769	23,4	33.490	5,3
Construcción	2.105	14,7	1.725	0,3
Transporte y almacenamiento	1.970	14,9	112.029	15,2
Otras ramas**	1.152	15,2	47.921	20,6
Act. Profesionales y técnicas	497	2,1	59.900	5,3
Información y comunicaciones	120	2,1	18.539	7,1
Adm. Pública, educación y salud	-176	-0,5	82.099,0	5,9
Act. Inmobiliarias	-392	-11,6	47.611	37,2
Act. Financieras y de seguros	-1.065	-17,5	14.452	5,1

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo estuvo centrada en solo 9 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) el Comercio, donde los ocupados se incrementaron en 8%, que se traduce en una creación de casi 3.200 empleos, que equivalen al 3% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) la Industria manufacturera, donde el aumento en los ocupados fue de 9%, implicando una creación cercana a los 2.800 empleos, que corresponde al 2% de los empleos generados en las 13 áreas; y iii) Actividades artísticas y de entretenimiento, que también genera cerca de 2.800 empleos, tras crecer 17% lo que representa el 2,3% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector. (Tabla 1).

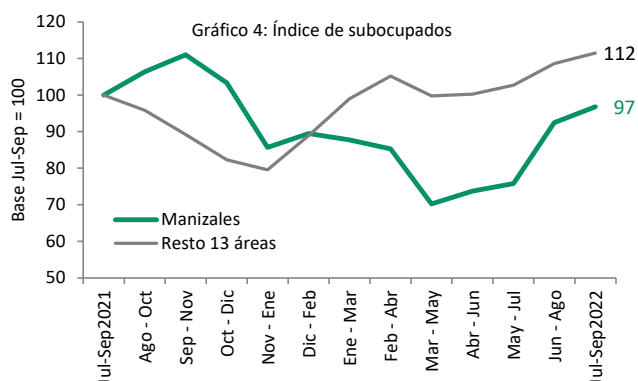
Por otro lado, los sectores con mayores pérdidas de puestos de trabajo en Manizales son: las Actividades financieras y de seguros que perdió más de 1.000 empleos y el de Actividades inmobiliarias, que perdió cerca de 400 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

En términos de calidad, el empleo en Manizales ha mostrado una mejora clara y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Manizales bajó en 3%, (vs. un aumento de 12% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados evolucione de manera similar a la del resto de las 13 áreas, pero su calidad ha mejorado, siendo una de las seis ciudades con caída en el indicador de subempleo. (Gráfico 4)

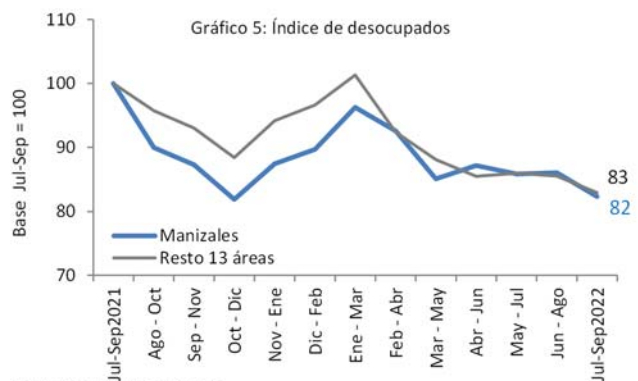
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, si bien la cantidad de desempleados bajó en el último año, la reducción fue similar a la del resto de las 13 áreas. En este sentido, la ciudad muestra una caída de 18% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 17%. (Gráfico 5)

Se destaca que estas caídas en los desocupados del 18% y 17%, se dan a pesar de la reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, la cual fue similar en Manizales (-3%) y el resto de las 13 áreas (-5%), según lo muestra su índice (base jul-sep2021=100). (Gráfico 6)

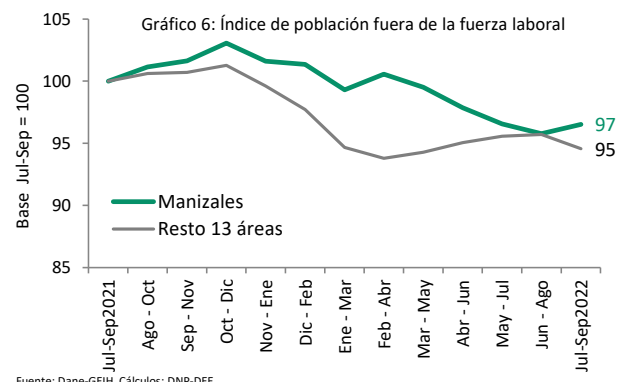
Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en la población fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Manizales, no permite que la cantidad de desocupados y la tasa de desempleo, caigan a una velocidad mayor.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

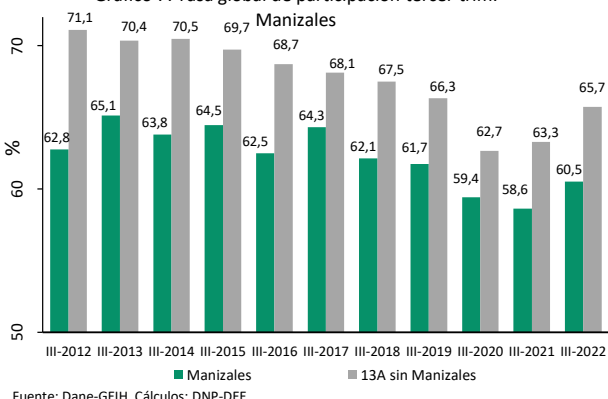


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

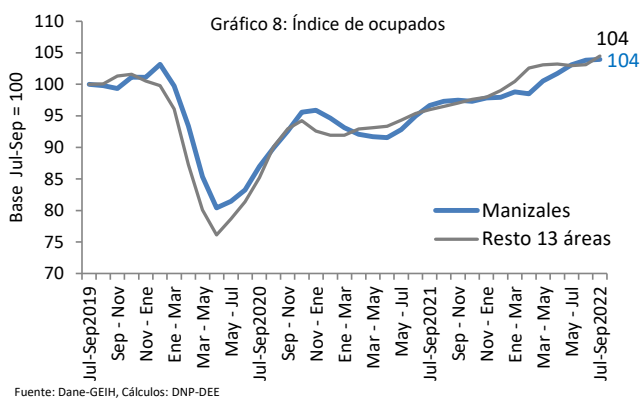
Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trim.



En términos de participación, la reducción de la población por fuera de la fuerza laboral se refleja en una mayor participación, donde la Tasa Global de Participación (TGP) de Manizales, subió 1,9 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo un aumento menos fuerte que el del resto de las 13 áreas, donde el indicador subió 2,4 pp. De esta manera, la TGP de Manizales fue de 60,5% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por debajo de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,7%). (Gráfico 7)

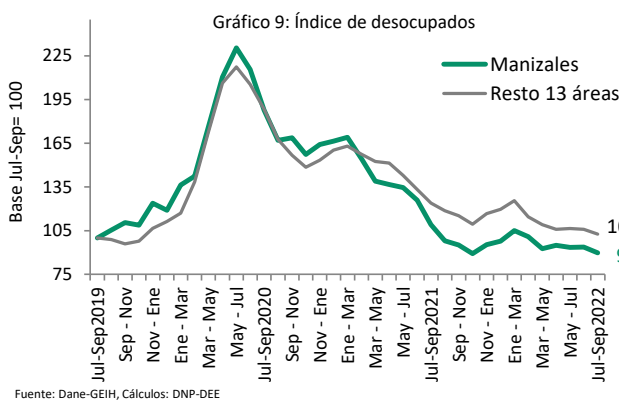
Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Manizales tuvo una pérdida de 42.276 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar cerca de 8.526 puestos por encima del nivel pre-pandemia.



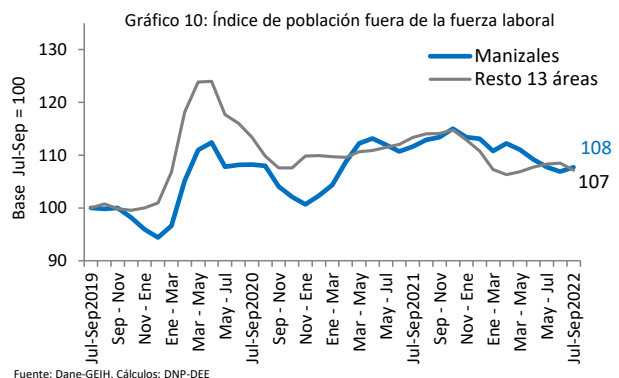
Con estos resultados, Manizales se encuentra en una posición similar al resto de las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en el tercer trimestre de 2022, la ciudad logró superar sus niveles precrisis en un 4% en el tercer trimestre de 2022, consiguiendo el mismo resultado que el resto de las 13 áreas. (Gráfico 8)

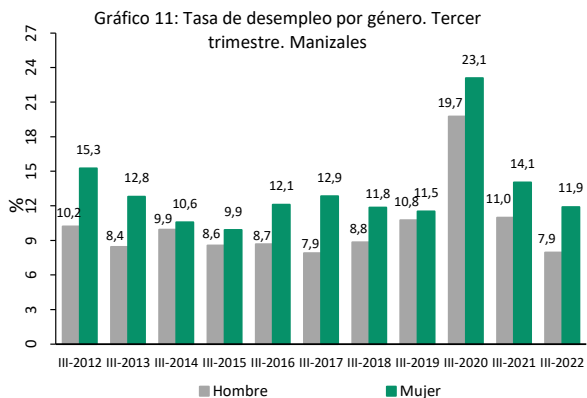
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Manizales fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo de recuperación. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Manizales muestra que la cantidad de desempleados es un 10% inferior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 este valor es 3% superior. (Gráfico 9)



Por otro lado, al observar la población por fuera de la fuerza laboral, se ve un incremento trienal de 8% en el indicador, situación que permea las cifras de desocupados, ya que las mismas serían más altas en ausencia de este incremento. Lo anterior, es similar a lo que sucede en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 10)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Manizales (los ocupados) tuvo un buen desempeño, con un aumento similar al del promedio de las 13 áreas. A nivel anual, la ciudad una registra la reducción en el desempleo levemente más lenta que el resto de ciudades, que se explica por la entrada de personas a la fuerza laboral que no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. A nivel trienal, la población por fuera de la fuerza laboral se encuentra 8% por encima de los niveles precrisis, lo cual puede generar varios retos para la ciudad a futuro sino hay una fuerte creación de empleo.





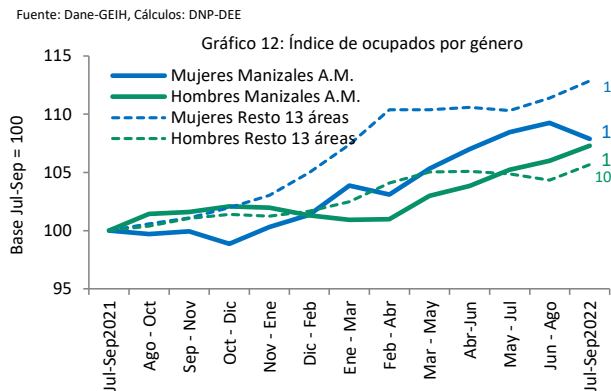
Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 2,2 pp, mostrando una caída más suave que la de la tasa masculina que fue de 3,1 pp. Con ello, se tiene que la tasa femenina de Manizales no solo se redujo más lento que la de los hombres de la ciudad, sino que también se redujo más lento que la tasa femenina en el resto de las áreas (-3,6 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Manizales se ubicó en 11,9%, mientras que la de los hombres fue de 7,9%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres subió de 3,1 pp. a 4,0 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

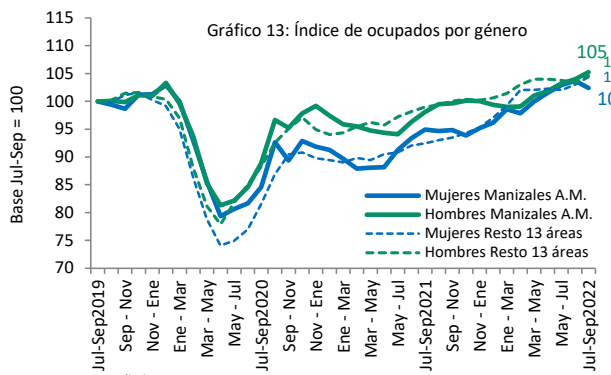
Pese a lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó un poco más rápido que de la de los hombres (8% vs. 7%), pero no tan rápido como la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (13%). (Gráfico 12)

Ahora, esta aparente incongruencia entre una tasa de desempleo femenina que cae más lento que la masculina, pero con una ocupación que sube más rápido, se explica a por la participación. En este sentido, la TGP femenina muestra un incremento de 2,0 pp., el cual fue un poco más acelerado que el incremento de la TGP masculina, que fue de 1,8 pp. De esta manera, a lo largo del año, las mujeres entraron a participar del mercado laboral a mayor velocidad que los hombres, frenando la caída en la tasa de desempleo femenina a pesar del aumento en el empleo de mujeres.



Recuperación, después de la crisis:

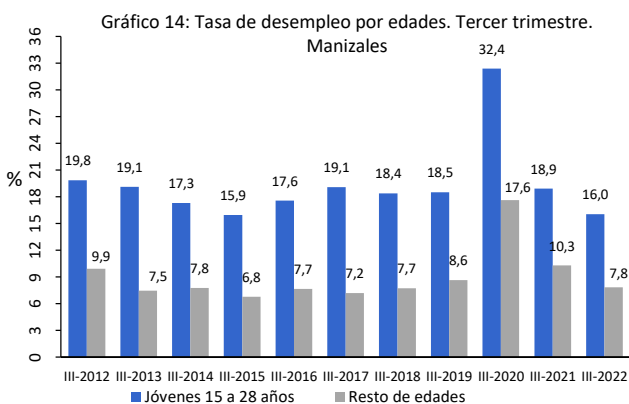
Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que las mujeres de Manizales superan los niveles precrisis en 2%, mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en un 4%. Con ello, las mujeres pereiranas muestran una recuperación más lenta en el trienio en el empleo que los hombres de la ciudad, quienes superan los niveles prepandemia en 5%, lo que va en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfica 13)



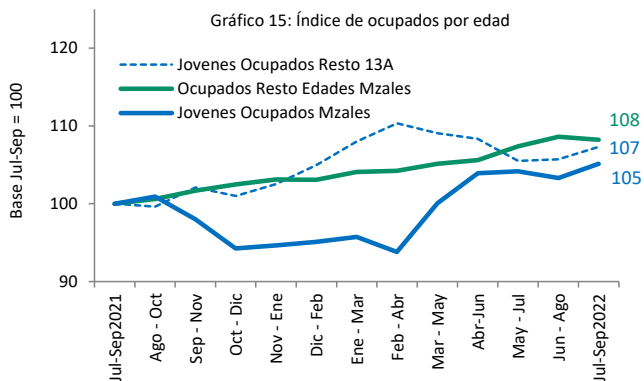
Comportamiento por edades

En Manizales, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 2,9 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte que la de personas mayores de 29 años (-2,5 pp.), pero no tan fuerte como la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,2 pp.) (Gráfica 14)

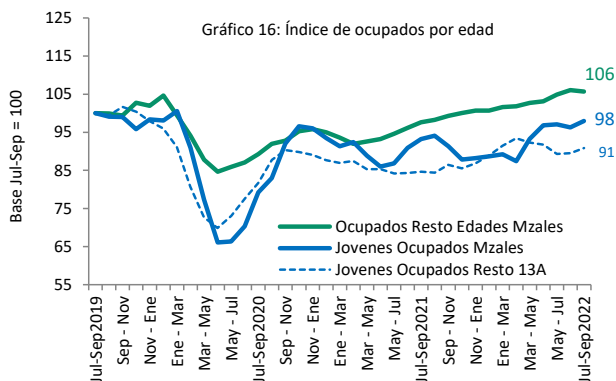
Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Manizales se ubicó en 16,0%, siendo la segunda ciudad con menor desempleo juvenil a nivel metropolitano. Con estos resultados, el desempleo juvenil de Manizales se encuentra por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,5%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (7,8%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.



Pese a lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia distinta. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Manizales aumentó en el último año un 5%, mientras que

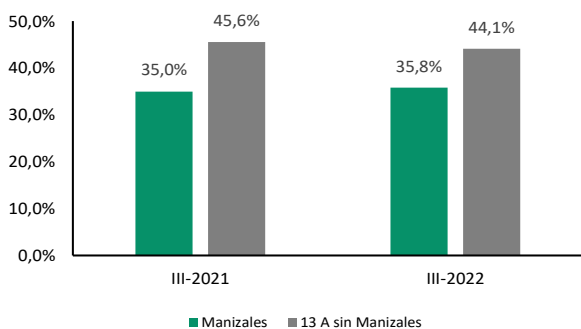


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

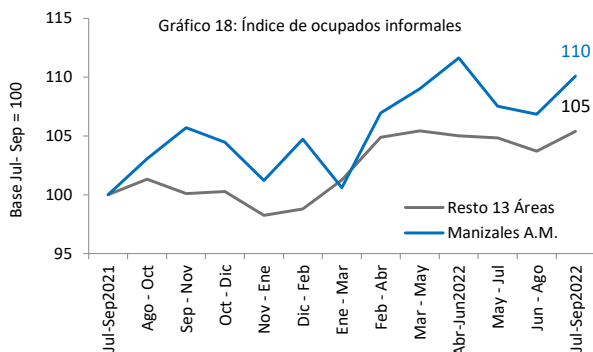


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Manizales



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 8% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 7%. (Gráfica 15)

Esta dicotomía entre la tasa de desempleo y la ocupación se explica en gran parte por el comportamiento de los jóvenes que salen de la fuerza laboral, la cual se ha reducido en un 7% en el último año, mientras que en el resto de las áreas, la cantidad de jóvenes que salieron de la fuerza laboral cayó en 2%.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese al repunte del último año, los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de Manizales todavía se encuentran un 2% por debajo de sus niveles precrisis, lo cual en todo caso es un resultado más alto que el obtenido para los jóvenes en el resto de las 13 áreas que se encuentran un 9% por debajo. Por el contrario, las personas mayores de 29 años superan sus niveles precrisis en un 6%. (Gráfica 15)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Manizales (los ocupados) se ha recuperado de una forma similar al resto de las 13 áreas. A nivel anual, el aumento en el empleo de la ciudad ha estado liderado por las mujeres, mientras que respecto a los niveles precrisis los hombres se encuentran en una mejor posición. Finalmente, con respecto a la edad, pese a que los jóvenes de la ciudad muestran una reducción más fuerte en el desempleo, aún en términos de ocupación se encuentran en una desventaja frente a los mayores de 29 años, tanto a nivel anual como trienal.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Manizales presentó un retroceso en la informalidad al aumentar 0,8 pp la tasa de informalidad, lo cual va en contravía de lo observado en el resto de las 13 áreas, donde el indicador disminuyó 1,4 pp. Pese a estos resultados, se destaca que Manizales, junto con Bogotá y Medellín fueron las ciudades con menor tasa de informalidad durante el tercer trimestre de 2022, donde Manizales alcanzó una tasa de informalidad de 35,8%, la cual es 8,3 pp menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 44,1%. (Gráfico 17)

Lo anterior va en línea con el comportamiento de los ocupados informales de la ciudad. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la evolución de ocupados informales fue menos favorable en Manizales que en el resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que la cantidad de ocupados informales de la ciudad es 10% superior a los niveles precrisis, mientras que este valor es 5% superior. (Gráfico 18)



Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

MEDELLÍN



Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), se tiene que el empleo de Medellín (los ocupados) se ha recuperado más rápido que el promedio de las otras áreas analizadas, siendo incluso la ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis.

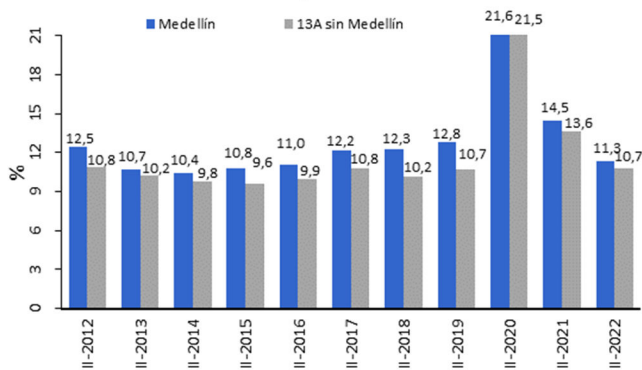
A nivel anual, el aumento en el empleo de Medellín se dio tanto a nivel formal como informal por igual y estuvo liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género. Por otro lado, los jóvenes de Medellín muestran en el último año un avance más fuerte en el empleo que los jóvenes en el resto de las 13 áreas, alcanzando con ello sus niveles de empleo precrisis.

Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Medellín tuvo una caída (anual) mayor al promedio de las otras áreas bajo análisis, pese a ser una de las pocas ciudades que registra una caída en la población por fuera de la fuerza laboral tanto a nivel anual como trienal, lo que no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor.

Medellín 2021

Superficie: 360,6 km²
Población: 3.924 mil
PET: 3.241 mil
FT: 1.975 mil
%FT13A: 17,6%
Inflación: 5,34%
Coef. Gini: 0,496
Índice pobreza: 27,6%
Pobreza extrema: 5,1%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Medellín



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Medellín bajó 3,2 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción más rápida que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Medellín), donde la disminución fue de 2,9 pp. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de Medellín (11,3%) se ubicó por encima de la del resto de áreas (10,7%) en el tercer trimestre del año. (Gráfico 1).

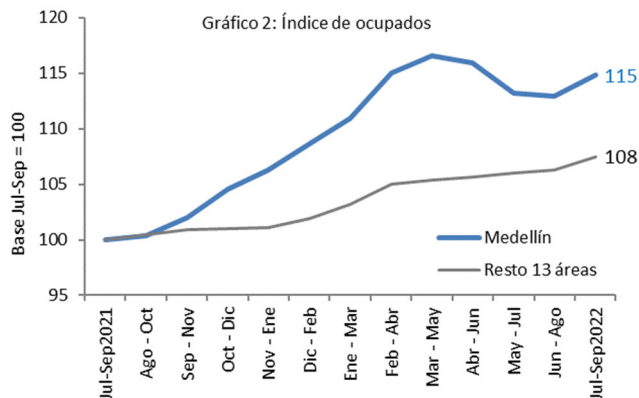
Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe activamente al aumento en los ocupados. Así, se destaca que la ciudad cuenta con una generación dinámica de empleo, la cual incluso no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de personas a la fuerza laboral no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Medellín aumentó 15%, mientras que en el resto de las 13 áreas lo hizo en 8%; esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se ve que la generación de empleo de Medellín fue más dinámica que la del resto de las 13 áreas, poniendo a Medellín entre las 4 ciudades de mayor aumento de los ocupados en el año. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Medellín mostró un avance de 6,5 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue inferior (3,4 pp.). De esta manera, la tasa de ocupación de Medellín fue de 58,3% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose muy cerca que la del resto de las 13 áreas (58,5%). (Gráfico 3)

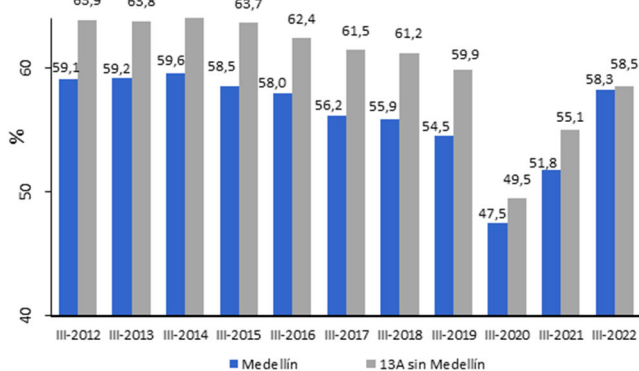
Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Medellín generó más de 249.000 puestos de trabajo, aportando el 29% de los empleos creados, que es un buen porcentaje si se tiene en cuenta que la ciudad absorbe al 18% de los ocupados de las 13 áreas.

Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Medellín



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Medellín		13A sin Medellín	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	249.433	14,8	597.651	7,5
Industria	73.731	25,8	98.667	10,7
Act. artísticas y de entretenimiento	40.423	31,8	84.080	12,6
Act. Profesionales y técnicas	40.413	22,6	19.984	2,0
Alojamiento y servicios de comida	32.255	28,9	4.003	0,8
Transporte y almacenamiento	19.326	15,6	94.673	15,1
Construcción	11.906	9,0	-8.076	-1,5
Información y comunicaciones	9.676	22,2	8.983	4,0
Act. Financieras y de seguros	8.663	20,2	4.724	1,9
Act. Inmobiliarias	8.394	30,7	38.824	37,3
Comercio	6.165	1,7	120.627	7,2
Adm. Pública, educación y salud	-487	-0,2	82.410	6,7
Otras ramas**	-1.034	-2,8	50.107	24,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo se vio en 10 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) la Industria manufacturera, donde los ocupados se incrementaron en 26%, que se traduce en una creación de más de 73.700 empleos, que equivalen al 43% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Actividades artísticas y de entretenimiento, donde el aumento en los ocupados fue de 32%, implicando una creación cercana a los 40.400 empleos, que corresponde al 33% de los empleos generados en las 13 áreas; y iii) Actividades profesionales y técnicas, que también genera más de 40.400 empleos, tras crecer 23%, lo que representa el 67% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector. Por otro lado, está el Alojamiento y servicios de comida, Información y Comunicaciones y Actividades financieras y de seguros, que sin crear una cantidad de empleos similar a las anteriores (50.600 empleos aprox. en conjunto), si se destaca por tener un incremento importante en el empleo de más del 20% cada una. Se destaca que en todos estos sectores, los porcentajes de aumento en el empleo son más altos que lo observado en el resto de las 13 áreas. (Tabla 1).

Por otro lado, los dos sectores con pérdidas de puestos de trabajo en la capital antioqueña son: las Otras ramas que perdió cerca de 1.000 puestos y Administración pública, educación y salud, que perdió cerca de 500 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

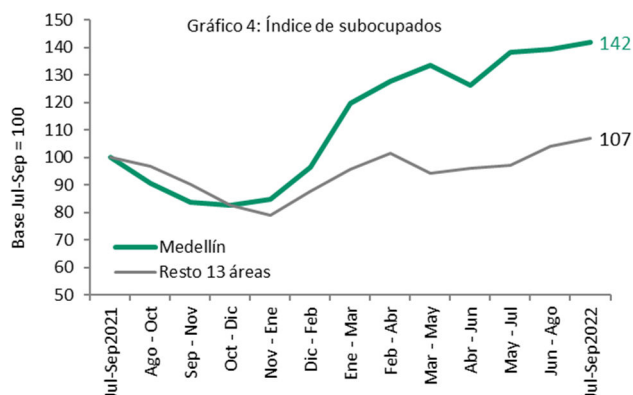
En términos de calidad, el empleo en Medellín ha mostrado un deterioro claro y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Medellín aumentó en 42%, (vs. un aumento de 7% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados evolucione de manera más rápida que en otras ciudades, pero su calidad ha empeorado. (Gráfico 4)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, si bien la cantidad de desempleados bajó en el último año, la reducción fue similar o incluso menos fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, la capital antioqueña muestra una caída de 14% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 18%. (Gráfico 5)

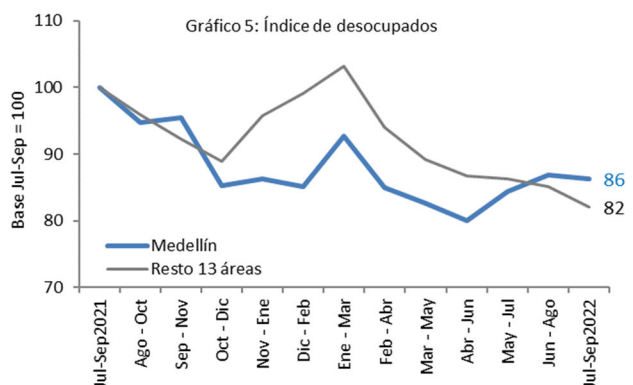
Esta aparente contradicción entre una generación de empleo dinámica y una caída no tan rápida en el desempleo, se explica por la caída de la población fuera de la fuerza laboral.

Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en la población por fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Medellín, tiende a elevar la cantidad de desocupados y por ende la tasa de desempleo, aun en presencia de aumento del empleo.

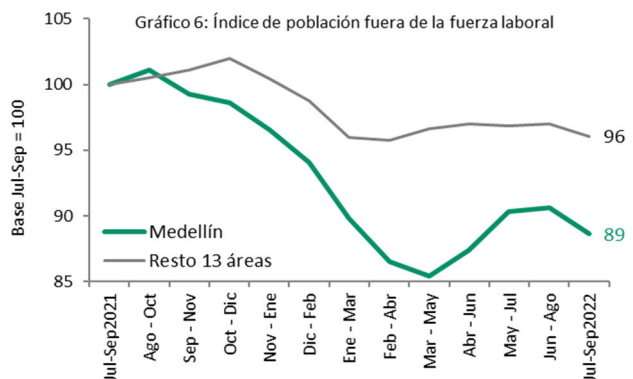
Al respecto, se tiene que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022 el índice de población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), se redujo 11% en Medellín, mientras que el del resto de las 13 áreas bajó tan solo 4%. Con ello, Medellín (junto con Cali y Barranquilla) muestra una de las reducciones más fuertes en este indicador, que como se verá más adelante fue más fuerte entre las mujeres, así como entre los jóvenes. (Gráfico 6)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

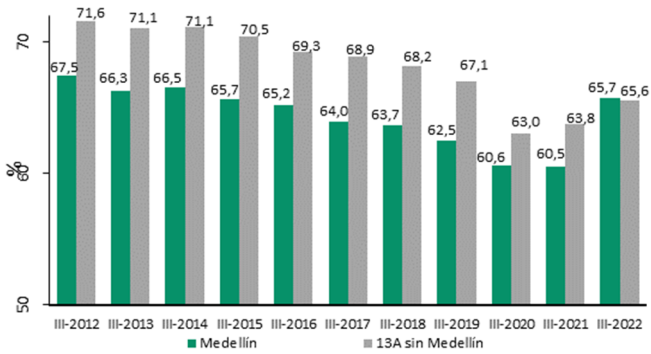


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trim. Medellín



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual subió 5,2 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo una de las cuatro áreas de mayor aumento en el indicador. De hecho, en el resto de las 13 áreas, la TGP aumentó (1,8 pp.). Ello, refleja el comportamiento a la baja en la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral en Medellín, que implica un aumento de la participación en la ciudad. De esta manera, la TGP de Medellín fue de 65,7% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose cerca de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,6%). (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Medellín tuvo una pérdida de 307.383 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar cerca de 245.596 puestos por encima del nivel pre-pandemia.

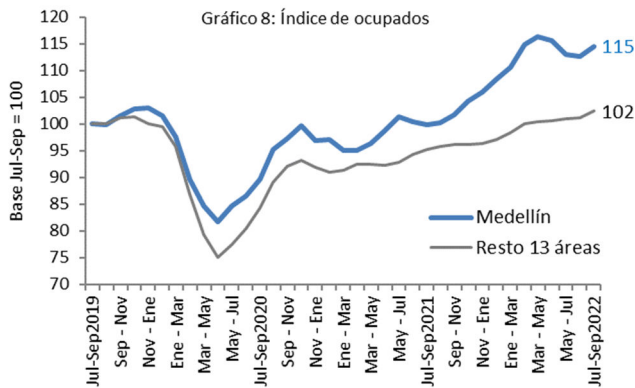
Los anteriores resultados ponen a Medellín en la posición más favorable entre las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en el tercer trimestre de 2022, la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 15%, consiguiendo el resultado más alto entre las 13 áreas, tras mostrar una dinámica superior durante todo el periodo de afectación por la pandemia. Por su lado, el resto de las 13 áreas superó sus niveles prepandemia en 2%. (Gráfico 8)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Medellín también fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Medellín muestra que la cantidad de desempleados es 1% inferior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 3% superior. (Gráfico 9)

Estos bajos resultados en la desocupación, se deben a la recuperación del empleo (aumento en los ocupados) y se dan a pesar de que Medellín es una de las únicas 4 ciudades con reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, hecho que tiende a presionar los desocupados al alza. En este contexto, se menciona que la ciudad presenta una caída trienal de 2% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento todavía es del 10%. (Gráfico 10)

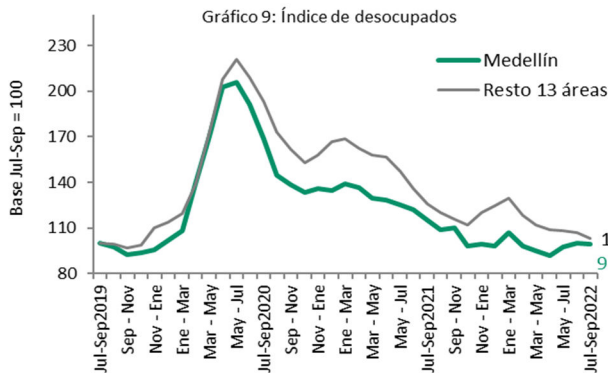
En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Medellín (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso la ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis. No obstante, las cifras de desocupados muestran resultados similares a los del resto de las 13 áreas, ya que la salida de personas de la fuerza laboral muestra una reducción que impide que la cantidad de personas desocupadas baje a mayor velocidad. Con todo lo anterior, la tasa de desempleo ha caído debido a la activa generación de empleo y pese a la caída en la salida de personas de la fuerza laboral.

Gráfico 8: Índice de ocupados



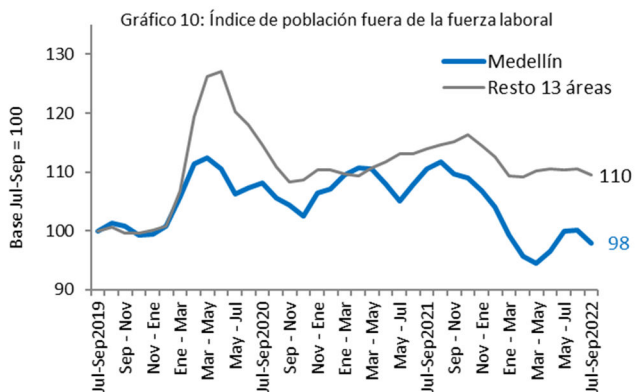
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 9: Índice de desocupados

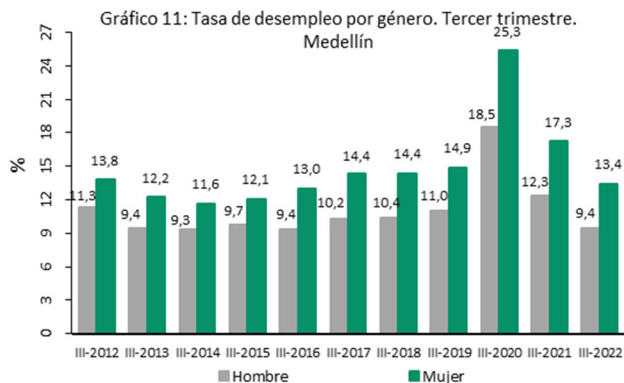


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

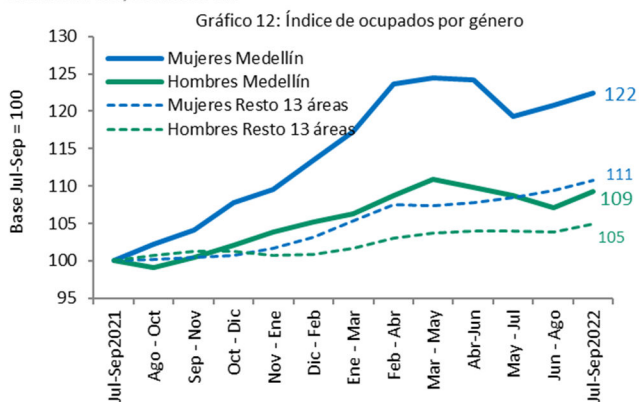
Gráfico 10: Índice de población fuera de la fuerza laboral



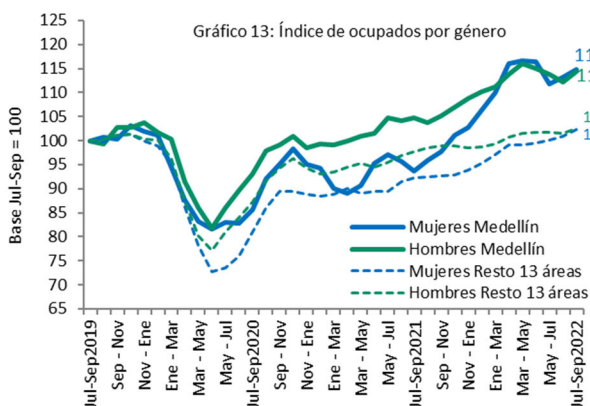
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



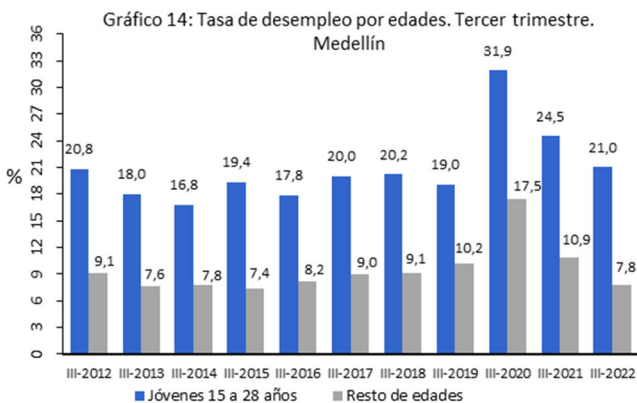
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenina se redujo en 3,8 pp, mostrando una caída más fuerte que la de la tasa masculina que fue de 2,9 pp. Con ello, se tiene que la tasa femenina de Medellín no solo se redujo más rápido que la de los hombres de la ciudad, sino que también se redujo más rápido que la tasa femenina en el resto de las áreas (-3,6 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Medellín se ubicó en 13,4%, mientras que la de los hombres fue de 9,4%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres bajó de 4,9 pp. a 4,0 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

Aunque se podría pensar que detrás de la rápida reducción del desempleo femenino hay algún aumento importante de las mujeres que salen del mercado laboral, se puede decir que esto no es cierto; ya que, la TGP femenina muestra un incremento de 7,3 pp., el cual es incluso más alto que el incremento de la TGP masculina de 2,9 pp. Ambos incrementos concuerdan con la caída ya mencionada en la población por fuera de la fuerza laboral (total).

Además de lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que de la de los hombres (22% vs. 9%) y más rápido que la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (11%), siendo una de las cuatro áreas con mayor aumento en el empleo femenino. (Gráfico 12)

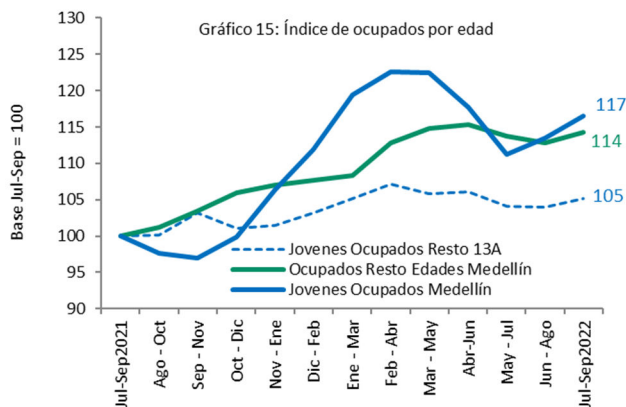
Recuperación, después de la crisis:

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 15% (que es el aumento más alto a nivel metropolitano), mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres apenas superan el nivel de ocupación prepandemia en un 2%. Algo similar sucede en el caso de los hombres. (Gráfica 13)

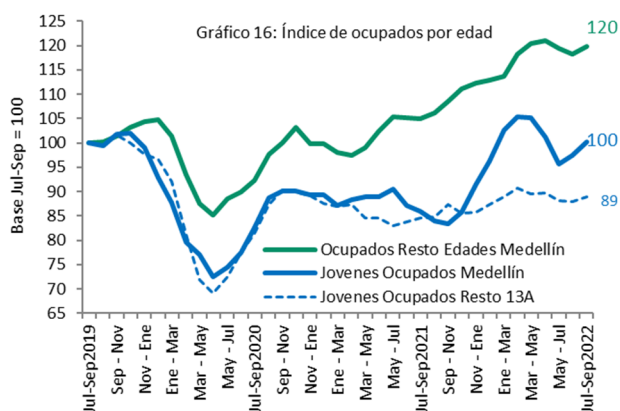
Comportamiento por edades

En Medellín, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 3,5 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte que los mayores de 29 años (-3,1 pp.), pero no tan fuerte como la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,3 pp.) (Gráfica 14)

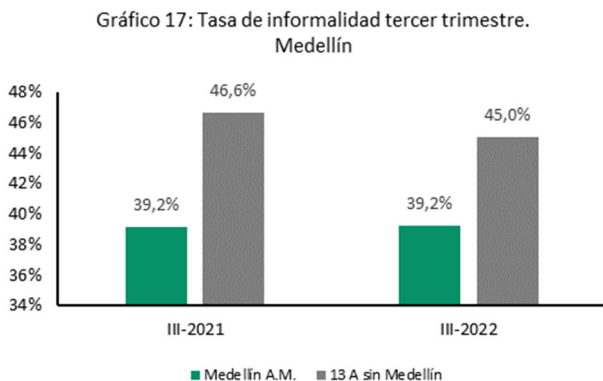
Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Medellín se ubicó en 21,0%, es decir, por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,0%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (7,8%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.



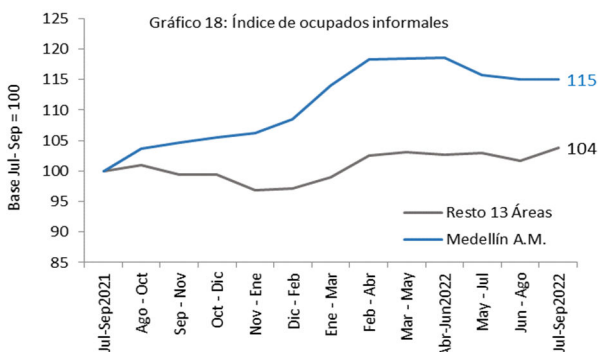
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Pese a lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia distinta. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Medellín aumentó en el último año un 17%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 14% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 5%. (Gráfica 15)

Esta dicotomía entre la tasa de desempleo y la ocupación entre los jóvenes de Medellín y los del resto de las 13 áreas, que muestra que la tasa de desempleo cae más lento en Medellín a pesar de que al ocupación crece más rápido, se explica en parte por el comportamiento de los jóvenes que salen de la fuerza laboral, ya que en Medellín la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral se redujo en un 13% (y esto tiende a presionar la tasa de desempleo al alza, contrarrestando en cierto modo los efectos de la mayor ocupación sobre la tasa de desempleo), mientras que en el resto, la caída fue de tan solo 2%.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad ya alcanzan los niveles de empleo precrisis, mientras que los jóvenes en el resto de las 13 áreas están un 11% por debajo. Por lo contrario, las personas mayores de 29 años en Medellín, superan sus niveles de empleo precrisis en un 20%. (Gráfica 16)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Medellín (los ocupados) se ha recuperado de una forma más rápida de lo que lo ha hecho el resto de las 13 áreas, siendo incluso la ciudad de mayor recuperación del empleo después de la crisis. A nivel anual, el aumento en el empleo de Medellín ha estado liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género, fenómenos que también se observan en el resto de las 13 áreas. Finalmente, con respecto a la edad, los jóvenes de Medellín muestran en el último año un avance más fuerte en el empleo que los jóvenes en el resto de las 13 áreas, alcanzando con ello sus niveles de empleo precrisis.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Medellín mantuvo su tasa informalidad estable en 39,2%, mientras que la del resto de las áreas presentó una caída de 1,6 pp, para ubicarse en 45%. Con ello la informalidad de Medellín está por debajo del promedio a pesar de no haber caído. (Gráfico 17)

Pese a lo anterior, el índice de ocupados informales (base juli-sep 2021 = 100) muestra un aumento en la cantidad de ocupados informales en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022) tanto en Medellín, donde el aumento fue de 15%, como en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue sustancialmente menor (4%).

Esta aparente divergencia entre una tasa de informalidad constante y una cantidad de ocupados informales al alza, indica que tanto los ocupados formales como informales crecieron a velocidades muy similares. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Medellín respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Medellín.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

MONTERÍA



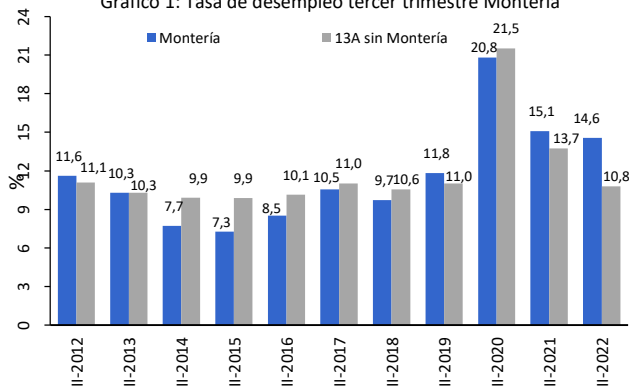
Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), el empleo de Montería (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el promedio de las otras áreas analizadas. A nivel anual, la recuperación del empleo de la ciudad ha estado liderado por las mujeres y los jóvenes, sin embargo, aún no logran alcanzar los niveles de empleo precrisis. En cuanto al desempleo, la tasa presenta una caída anual más leve que el promedio de las otras áreas, debido a que Montería es una de las pocas ciudades con caída en la población por fuera de la fuerza laboral, lo que no permite que la cantidad de desempleados baje a una velocidad mayor. Con lo anterior, la tasa de desempleo de Montería alcanzó un 14,6% en el tercer trimestre de 2022 tras bajar 0,5 puntos porcentuales.

En términos de informalidad, la tasa de informalidad bajó, con lo cual la cantidad de ocupados formales aumentó más que la de informales.

Montería 2021

Superficie: 3.141 km²
Población: 398 mil
PET: 305 mil
FT: 192 mil
%FT13A: 1,7%
Inflación: 5,47%
Coef. Gini: 0,465
Índice pobreza: 43,7%
Pobreza extrema: 8,7%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Montería

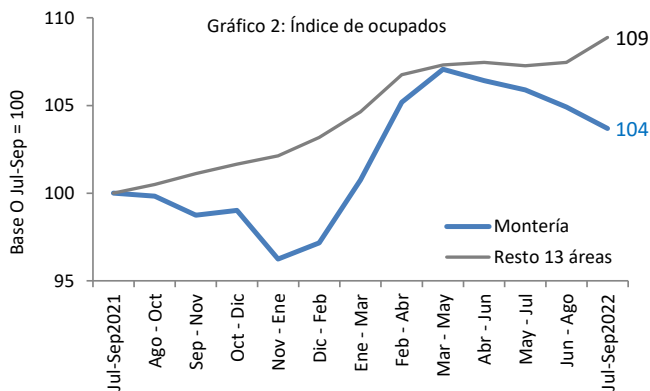


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Montería bajó 0,5 puntos porcentuales (pp), presentando una de las reducciones más lentas entre todas las ciudades, donde la disminución en el desempleo del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Montería) fue de 2,9 pp. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Montería se ubicó (14,6%) por encima de la del resto de las 13 áreas (10,8%) en el tercer trimestre del año, mientras que antes de la pandemia se ubicaba usualmente por debajo. (Gráfico 1)

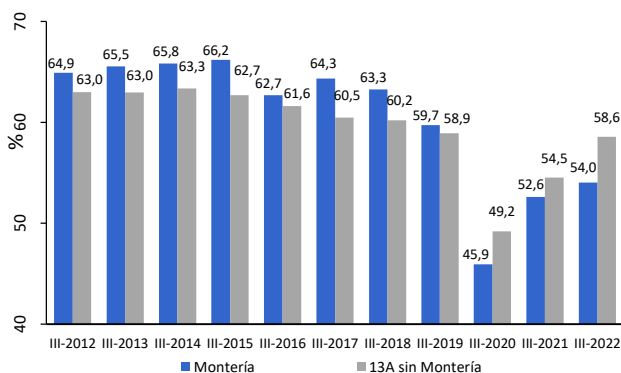
Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, esta caída leve en la tasa de desempleo se debe al aumento de los ocupados, es decir, del empleo. De esta manera, la ciudad cuenta con una generación de empleo inferior a la del resto de las 13 áreas, la cual no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de personas a la fuerza laboral no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Montería



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al respecto, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la cantidad de ocupados en Montería aumentó 4%, mientras que en el resto de las 13 áreas lo hizo en 9%. Lo anterior se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100) donde se muestra un rezago entre el empleo de Montería y el del resto de las 13 áreas. Estos resultados, ponen a la ciudad en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas, revelando una dinámica baja en el aumento de empleos. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Montería mostró un avance de 1,4pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2022, mientras que en el resto de las 13 áreas, hubo un avance de 4,1 pp.. De esta manera, la tasa de ocupación de Montería fue de 54,0% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose 4,6 pp por debajo del resto de las 13 áreas (58,6%). (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Montería generó aproximadamente 6.000 puestos de trabajo, aportando el 1% de los empleos creados, que es un porcentaje similar al nivel de absorción de empleo de la ciudad, ya que ocupa también el 2% de los ocupados de las 13 áreas.

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Montería		13A sin Montería	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	5.949	3,7	841.134	8,9
Comercio	3.119	8,3	123.673	6,2
Alojamiento y servicios de comida	2.224	20,1	34.035	5,4
Act. Profesionales y técnicas	1.299	11,4	59.098	5,2
Industria	1.048	9,7	171.350	14,3
Construcción	666	5,1	3.164	0,5
Información y comunicaciones	636	31,9	18.023	6,8
Act. Inmobiliarias	509	56,2	46.709	35,8
Act. artísticas y de entretenimiento	138	0,7	124.365	16,0
Act. Financieras y de seguros	78	2,6	13.309	4,6
Otras ramas**	-237	-5,6	49.310	20,9
Adm. Pública, educación y salud	-1.393	-4,9	83.316	5,9
Transporte y almacenamiento	-2.137	-10,8	116.136	15,9

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

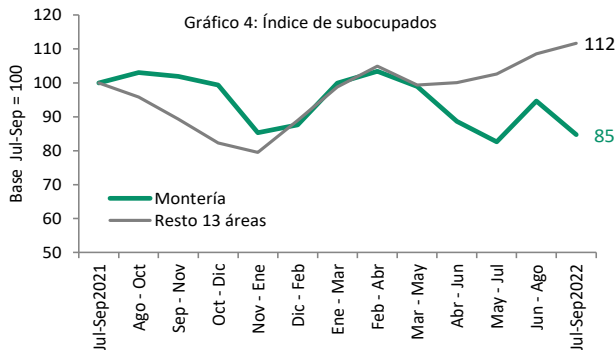
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

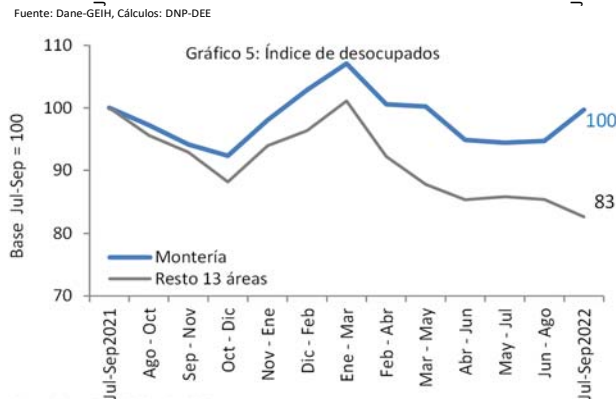
La creación de empleo estuvo centrada en solo 9 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) el Comercio, donde los ocupados se incrementaron en 8%, que se traduce en una creación de casi 3.200 empleos, que equivalen al 3% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Alojamiento y servicios de comida, donde el aumento en los ocupados fue de 20%, implicando una creación de más de 2.200 empleos, que corresponde al 6% de los empleos generados en las 13 áreas; y iii) Actividades profesionales y técnicas, que también generó cerca de 1.300 empleos, tras crecer 11% lo que representa el 2,2% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector. (Tabla 1)

Finalmente, los sectores con pérdidas de puestos de trabajo en Montería son: Transporte y almacenamiento que perdió más de 2.100 empleos, Administración pública que perdió cerca de 1.400 puestos de trabajo y las Otras ramas que perdieron 237 empleos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

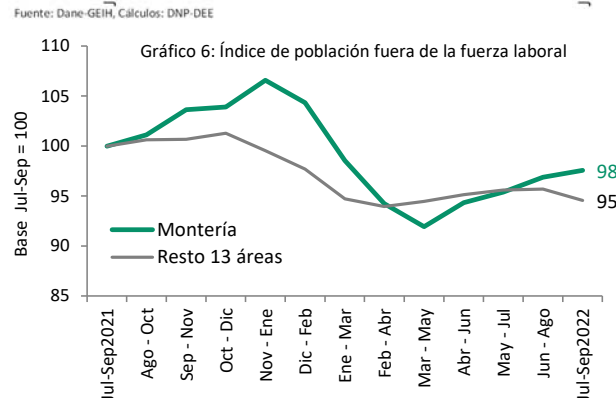
En términos de calidad, el empleo en Montería ha mostrado una mejora clara y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Montería bajó en 15%, (vs. un aumento de 12% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados evolucione a menor velocidad que la del resto de las 13 áreas, pero su calidad ha mejorado, siendo una de las seis ciudades con caída en el indicador de subempleo. (Gráfico 4)



Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver la evolución del desempleo en Montería fue menos favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo. En este sentido, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la ciudad muestra el mismo nivel de desocupados, mientras que en el resto de las 13 áreas disminuyeron 17%. (Gráfico 5)



En este contexto, si se tiene en cuenta que la recuperación en el empleo en Montería ha estado por debajo de la media, se entiende que la caída en los desocupados está permeada por una reducción en la población por fuera de la fuerza laboral. (Gráfico 6)

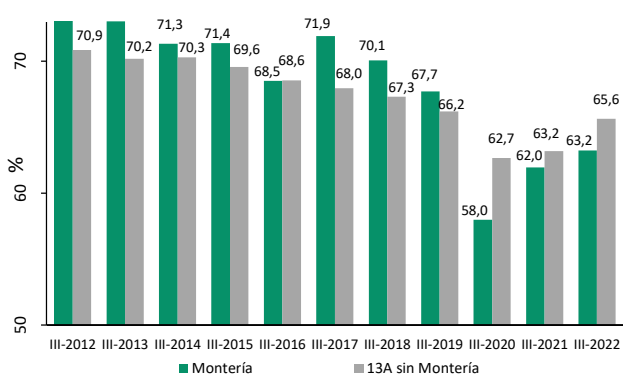


Para explicar lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es otra de las variantes clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una leve caída en la población fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Montería, no permite que la cantidad de desocupados y la tasa de desempleo, caigan a una velocidad mayor.

Al respecto, se tiene que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022 el índice de población por fuera de la fuerza laboral (base jul-sep2021=100), se redujo 2% en Montería, mientras que el del resto de las 13 áreas disminuyó en 5%. (Gráfico 6)

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trim. Montería

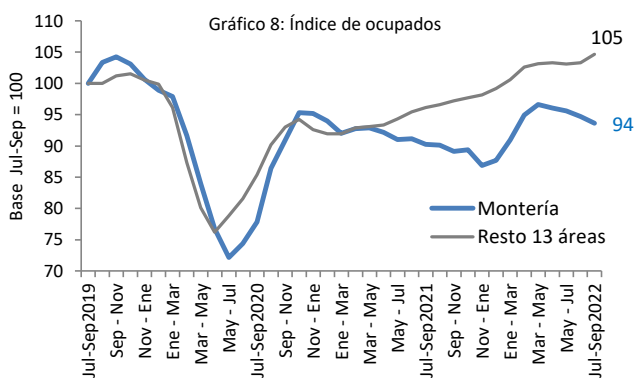


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

En términos de participación, la reducción de la población por fuera de la fuerza laboral se refleja en una mayor participación, donde la Tasa Global de Participación (TGP) de Montería, subió 1,2 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que la TGP en el resto de las 13 áreas aumentó 2,4 pp. De esta manera, la TGP de la ciudad fue de 63,2% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose 2,4 pp por debajo de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,6%). (Gráfico 7)

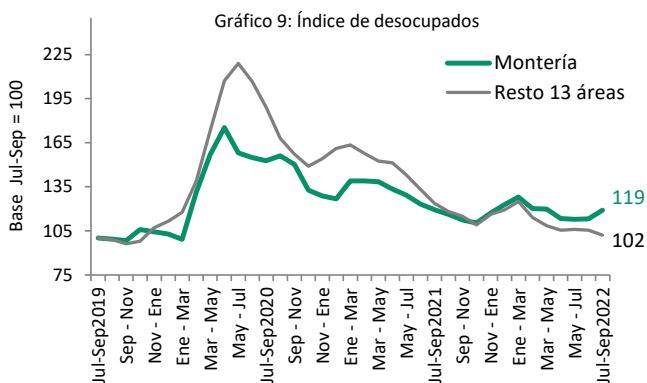
Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad todavía no alcanza sus niveles pre-pandemia. En este sentido entre finales de 2019 (cuarto trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Montería tuvo una pérdida de 41.334 puestos de trabajo, de los cuales le quedan 11.378 mil por recuperar.



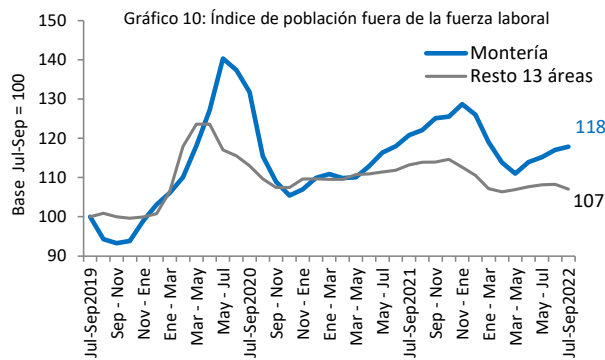
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los anteriores resultados ponen a Montería en una posición menos favorable (o más negativa) que la del resto de las 13 áreas y más lejos de sus niveles pre-pandemia. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en términos relativos la ciudad tuvo una dinámica inferior que la del resto de las 13 áreas durante todo el periodo de afectación por la pandemia y que en la actualidad (tercer trimestre de 2022) todavía está un 6% por debajo de sus niveles pre-crisis, mientras que el resto de las 13 áreas ya los supera en un 5%. Con ello, Montería está entre las únicas 3 ciudades que se encuentran por debajo del nivel de recuperación completa. (Gráfico 8)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Montería fue más favorable que en el resto de las 13 áreas hasta el tercer trimestre de 2021, cuando el índice de la ciudad empezó a superar el del resto de áreas. De esta manera, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Montería muestra que la cantidad de desempleados es 19% superior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es tan solo 2% superior. (Gráfico 9)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Por otro lado, al observar la población por fuera de la fuerza laboral, se ve un incremento trienal de 18% en el indicador, mientras que en el resto de las 13 áreas es de tan solo 7%. Así, Montería muestra el tercer aumento más alto del indicador entre las 13 áreas, lo cual permea las cifras de desocupados ya que las mismas serían más altas en ausencia de este incremento, así como el valor de la tasa de desempleo. Esto, indica que si en un futuro, la población por fuera de la fuerza laboral se reduce más rápido que el incremento en los ocupados, las cifras de desocupados podrían subir, presionando la tasa de desempleo al alza, lo cual da un indicio claro de que Montería es una de las áreas metropolitanas con mayores retos en términos de la recuperación del empleo. (Gráfico 10)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Montería (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, la ciudad registra la reducción más lenta en el desempleo a nivel metropolitano, que se explica por la entrada de personas a la fuerza laboral que no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. A nivel trienal, los desocupados en Montería superan en 19% sus valores precrisis y la población por fuera de la fuerza laboral se encuentra 18% por encima de los niveles precrisis, lo cual puede generar varios retos para la ciudad a futuro sino hay una fuerte creación de empleo.

Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,1 pp, mostrando una caída más fuerte que la de la tasa masculina que fue de tan solo 0,2 pp. Con ello, se tiene que la tasa femenina de Montería se redujo más rápido que la de los hombres de la ciudad, pero tuvo una disminución inferior que la tasa femenina en el resto de las áreas (3,6 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres se ubicó en 18,6%, mientras que la de los hombres fue de 11,5%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres bajó de 8,0 pp. a 7,1 pp, en el periodo de tiempo considerado, mostrando una de las brechas más altas de todas las ciudades. (Gráfico 11)

Con lo anterior, al mirar la dinámica del empleo se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron, jalonando el aumento del empleo en la ciudad. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que la de los hombres (8% vs. 1%), no obstante, el incremento fue menor al aumento que presentaron las mujeres en el resto de las 13 áreas, que fue del 13%. (Gráfica 12)

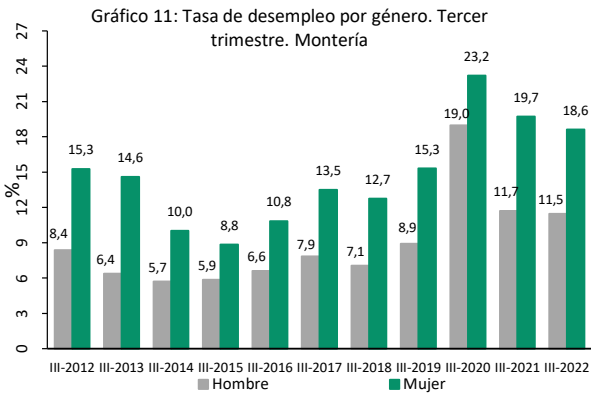
Recuperación, después de la crisis:

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que (a pesar del repunte del último año) las mujeres de Montería no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 11% por debajo de tal nivel, mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres ya superaron el nivel de ocupación en un 5%. Lo mismo sucede en el caso de los hombres. (Gráfica 13)

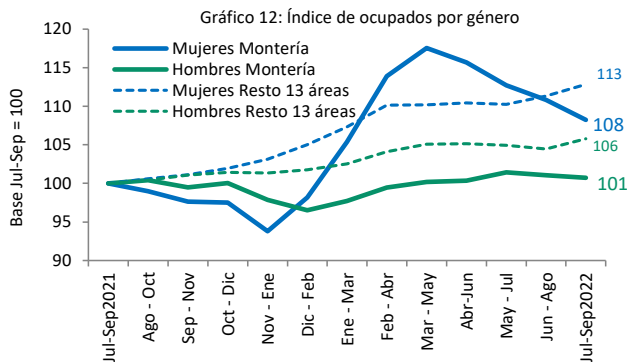
Comportamiento por edades

En Montería el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 4,1 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando la misma reducción que los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,0 pp). Con lo anterior, los jóvenes de Montería muestran un mejor desempeño que las personas mayores de 29 años, quienes vieron aumentar su desempleo en 0,7 pp (Gráfico 14)

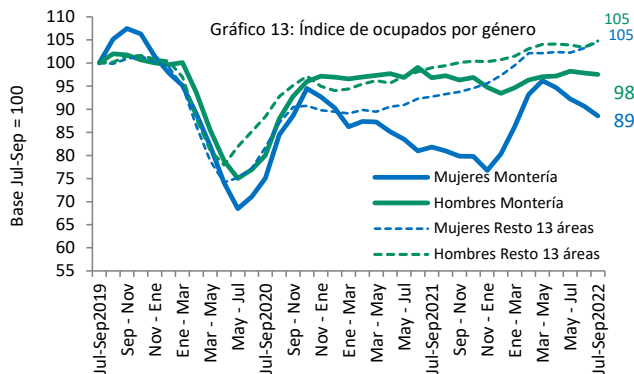
Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Montería se ubicó en 23,1%, siendo la segunda ciudad con mayor desempleo juvenil a nivel metropolitano. Con estos resultados, el desempleo joven de Montería se encuentra por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,4%) y muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (12,0%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.



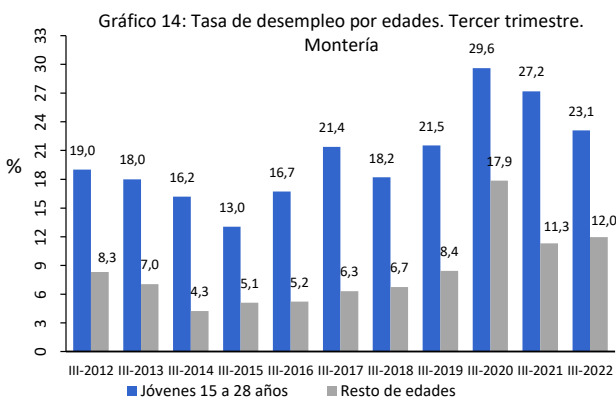
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



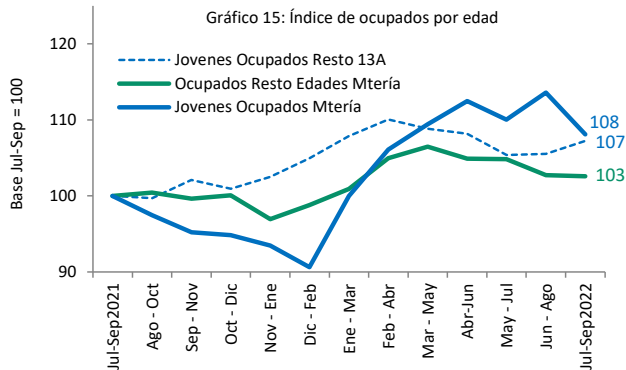
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



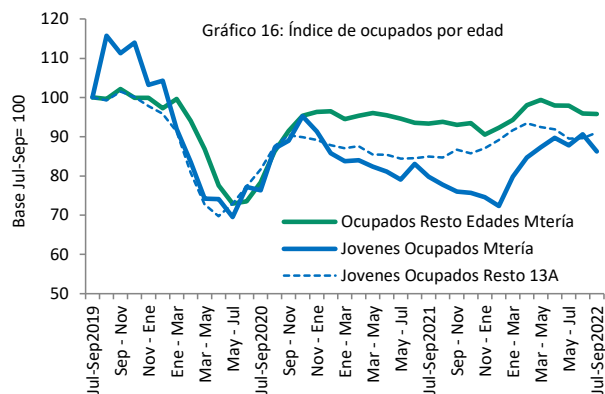
La caída en la tasa de desempleo juvenil de Montería, va de la mano con el aumento en el empleo joven de la ciudad. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en la ciudad aumentó en el último año un 8%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 3% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 7%. (Gráfica 15)

Por otro lado, la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral se redujo en 4%, igual a los jóvenes en las otras áreas, pero un poco más pronunciado que la reducción de 1% los monterianos de otras edades. Así, la reducción de la tasa de desempleo joven de Montería se da esencialmente por el aumento en el empleo y a pesar de una mayor participación de jóvenes en el mercado laboral.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

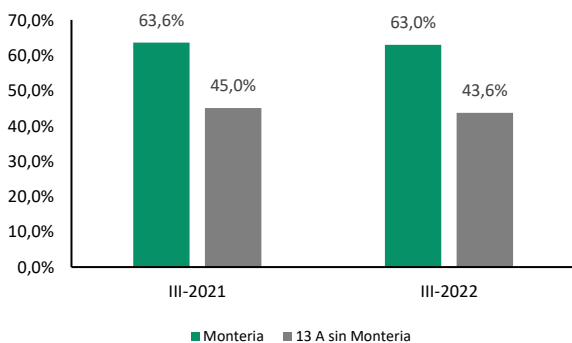
Pese al repunte del último año, los índices de ocupación (base jul-sep19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 14% por debajo de tal nivel. Lo anterior va en línea con lo observado en los jóvenes del resto de las 13 áreas que se encuentran 9% por debajo de los niveles precrisis, así como los monterianos mayores de 29 años, que están 4% por debajo. (Gráfica 16)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Montería (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. La recuperación del empleo de la ciudad ha estado liderado por las mujeres y los jóvenes, sin embargo aún no logran alcanzar los niveles de empleo precrisis.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Montería



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

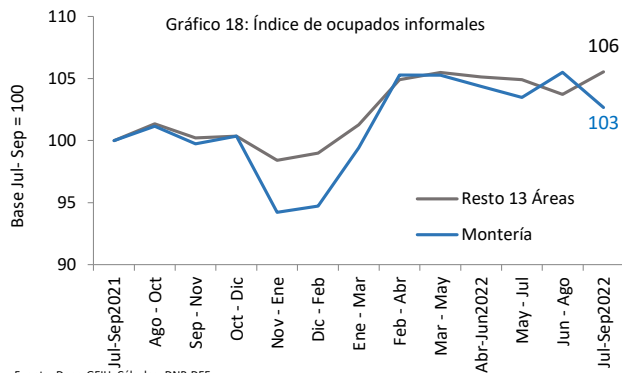
Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Montería presentó un avance en la informalidad al reducir 0,6 pp la tasa de informalidad, al igual que en el resto de las 13 áreas donde el indicador disminuyó 1,4 pp. Con estos resultados, la tasa de informalidad de Montería fue de 63,0% en el tercer trimestre de 2022, siendo la segunda ciudad con mayor tasa de informalidad después de Cúcuta, al ubicarse 19,4 pp por encima del resultado del resto de las 13 áreas (43,6%). (Gráfico 17)

Pese a lo anterior, el índice de ocupados informales (base juli-sep 2021 = 100) muestra un aumento en la cantidad de ocupados informales en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022) tanto en Montería, donde el aumento fue de 3%, como en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue un mayor (6%).

Esta aparente divergencia entre una tasa de informalidad a la baja y una cantidad de ocupados informales al alza, indica que el aumento en los ocupados totales fue superior a la de ocupados informales, es decir, que si bien la cantidad de personas en la informalidad subió, la cantidad de personas en la formalidad subió aún más. (Gráfico 18)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Montería respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET) * 100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET) * 100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT) * 100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Montería.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

PASTO



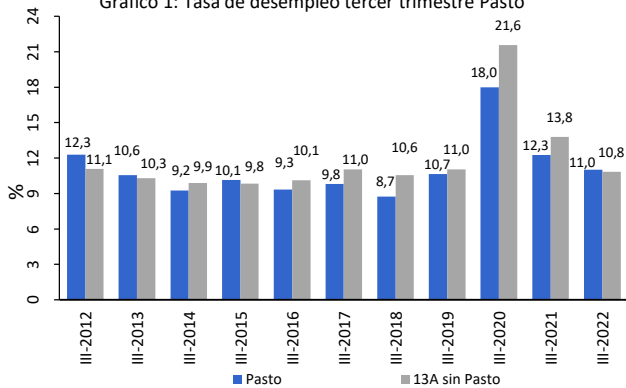
Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021 (anual) y con el tercero de 2019 (trienal), el empleo de Pasto (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, el aumento en el empleo de la ciudad ha estado liderado por los hombres, mientras que respecto a los niveles precrisis las mujeres se ubican en una mejor posición que los hombres. Por su parte, respecto a la edad, los jóvenes de Pasto muestran un retroceso en la ocupación a nivel trienal, mientras que las personas mayores de 29 años ya alcanzaron los niveles precrisis.

En cuanto al desempleo, la tasa anual presenta una caída más leve que el promedio de las otras áreas, debido a que Pasto es una de las pocas ciudades con caída en la población por fuera de la fuerza laboral, tanto a nivel anual como trienal, lo que no permite que la cantidad de desempleados baje a una velocidad mayor. Con lo anterior, la tasa de desempleo de Pasto alcanzó un 11,0% en el tercer trimestre de 2022 tras bajar 1,3 pp. En términos de informalidad, la ciudad registra un retroceso en su tasa, mostrando un comportamiento contrario a lo observado en el resto de áreas. En cuanto a la evolución de los ocupados informales, esta ha sido menos favorable en la ciudad en que el resto de áreas.

Pasto 2021

Superficie: 1.181 km²
Población: 305 mil
PET: 252 mil
FT: 161 mil
%FT13A: 1,4%
Inflación: 7,13%
Coef.Gini: 0,491
Índice pobreza: 40,1%
Pobreza extrema: 7,6%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Pasto



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

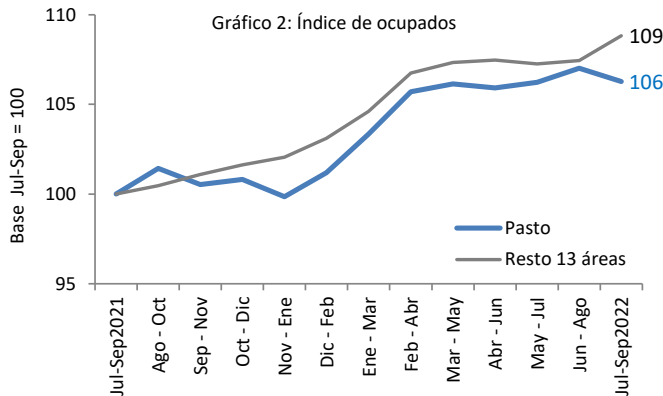
Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Pasto bajó 1,3 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción más lenta que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pasto), donde la disminución fue de 3,0 pp. Pese a lo anterior, la tasa de desempleo de Pasto se ubicó en 11,0% en el tercer trimestre del año, quedando levemente por encima del resto de áreas (10,8%). (Gráfico 1).

Ahora, si bien la caída en la tasa de desempleo se explica por la caída en los desocupados y el aumento de los ocupados, la reducción en la tasa no fue tan fuerte por la entrada de personas a la fuerza laboral, lo cual no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

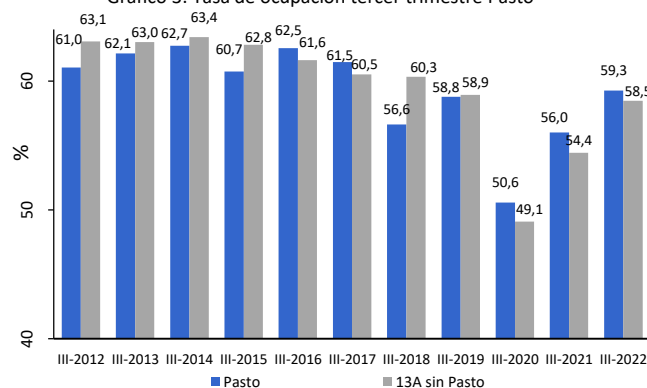
Al respecto, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la cantidad de ocupados en Pasto aumentó 6%, mientras que en el resto de las 13 áreas lo hizo en 9%. Lo anterior se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100) donde se muestra un leve rezago entre el empleo de Pasto y el del resto de las 13 áreas. Estos resultados, ponen a Pasto en una posición un poco menos favorable que la del resto de las 13 áreas, revelando una dinámica baja en el aumento de empleos. (Gráfico 2)

Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Pasto



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Pasto mostró un avance de 3,3 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue superior (4,1 pp). De esta manera, la tasa de ocupación de Pasto fue de 59,3% en el tercer trimestre de 2022, superando la tasa del resto de las 13 áreas (58,5%). (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Pasto generó cerca de 8.900 puestos de trabajo, aportando el 1% de los empleos creados, que es un porcentaje equivalente al nivel de absorción de empleo de la ciudad, ya que ocupa también al 1,4% de los empleados de las 13 áreas.

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	III-2022 vs. III-2021 Creación de empleo*	Variación porcentaje	III-2022 vs. III-2021 Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	8.884	6,3	838.200	8,8
Comercio	3.139	9,2	123.653	6,2
Alojamiento y servicios de comida	2.585	28,3	33.673	5,3
Act. Profesionales y técnicas	2.247	15,4	58.150	5,1
Transporte y almacenamiento	1.965	15,7	112.034	15,1
Act. Financieras y de seguros	624	22,8	12.763	4,4
Act. Inmobiliarias	340	52,2	46.879	35,9
Adm. Pública, educación y salud	120	0,4	81.803	5,8
Act. artísticas y de entretenimiento	53	0,4	124.450	15,9
Otras ramas**	-85	-2,0	49.158	20,8
Información y comunicaciones	-534	-24,1	19.193	7,3
Industria	-721	-7,6	173.119	14,4
Construcción	-847	-8,4	4.677	0,7

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

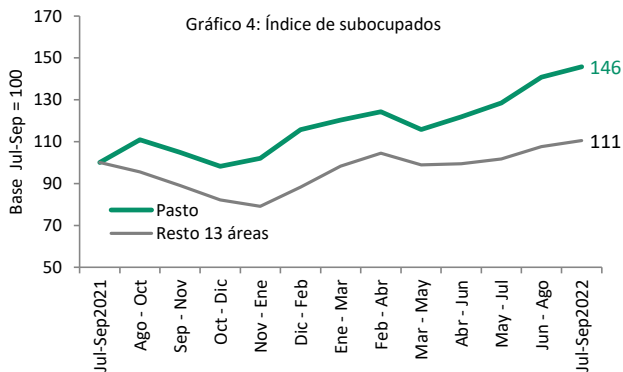
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo estuvo centrada en 8 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) Comercio, donde los ocupados se incrementaron en 9%, que se traduce en una creación de más de 3.100 empleos, que equivalen al 2,5% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Alojamiento y servicios de comida, donde el aumento en los ocupados fue de 28,3%, implicando una creación cercana a los 2.600 empleos, que corresponde al 7% de los empleos generados en el sector a nivel metropolitano y iii) Actividades profesionales y técnicas, que generó alrededor de 2.250 empleos, tras crecer 15,4% lo que representa el 3,7% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector. (Tabla 1).

Finalmente, los sectores con mayores pérdidas de puestos de trabajo en Pasto son: Construcción que perdió 847 puestos e Industria que perdió 721 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

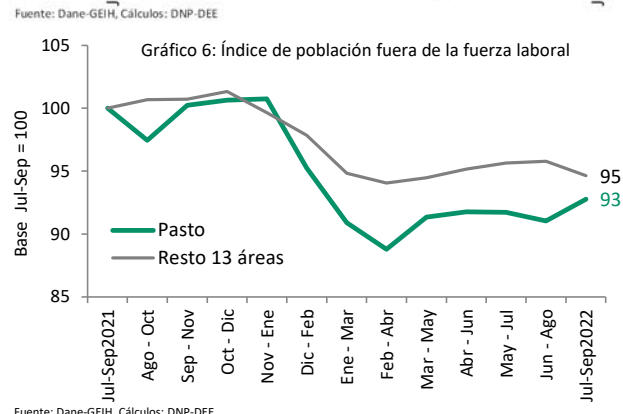
En términos de calidad, el empleo en Pasto ha mostrado un deterioro claro y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Pasto aumentó en 46%, (vs. un aumento de 11% en el resto de las áreas), es decir, que la cantidad de ocupados ha evolucionado de manera más lenta que en otras ciudades y su calidad ha empeorado. (Gráfico 4)



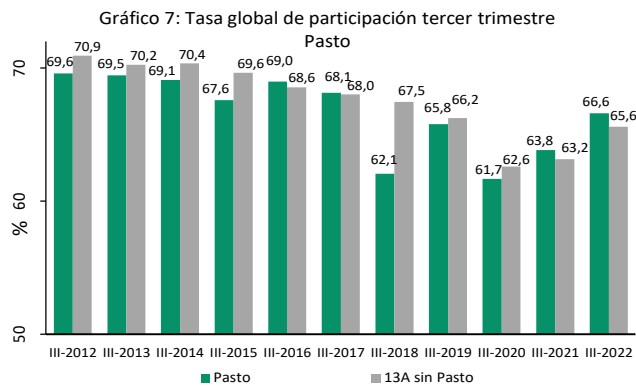
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, si bien la cantidad de desempleados bajó en el último año, la reducción fue menos fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, Pasto muestra una caída de 6% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 17%. (Gráfico 5)



Se destaca que estas caídas en los desocupados del 6% y 17%, se dan a pesar de la reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, la cual fue similar en Pasto (-7%) y el resto de las 13 áreas (-5%), según lo muestra su índice (base jul-sep2021=100). (Gráfico 6)



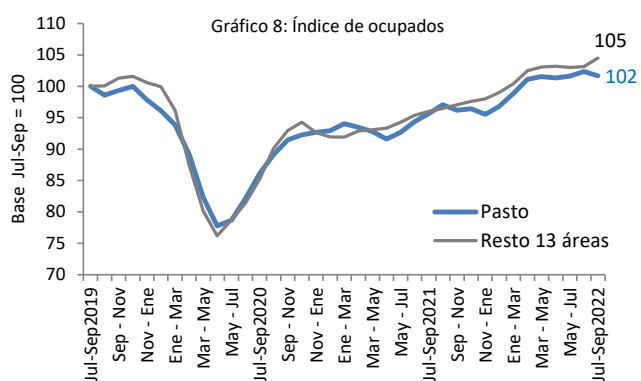
Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en la población fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Pasto, no permite que la cantidad de desocupados y la tasa de desempleo, caigan a una velocidad mayor.



En términos de participación, la reducción de la población por fuera de la fuerza laboral se refleja en una mayor participación, donde la Tasa Global de Participación (TGP) de Pasto, subió 2,8 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, siendo un aumento más fuerte que el del resto de las 13 áreas, donde el indicador subió 2,4 pp. De esta manera, la TGP de Pasto fue de 66,6% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por 1,0 pp por encima de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,6%). (Gráfico 7)

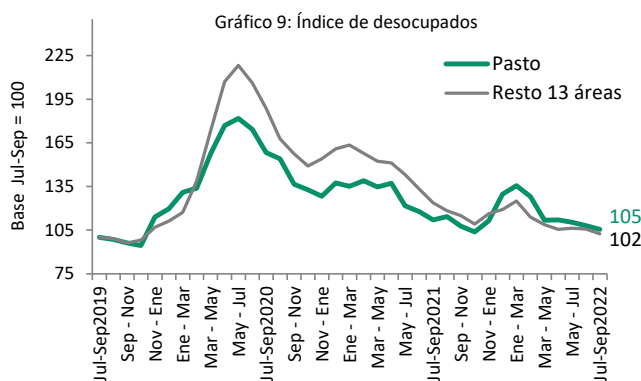
Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad todavía no alcanza sus niveles pre-pandemia. En este sentido entre finales de 2019 (cuarto trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Pasto tuvo una pérdida de 32.873 puestos de trabajo, los cuales no recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar cerca de 2.477 por recuperar.



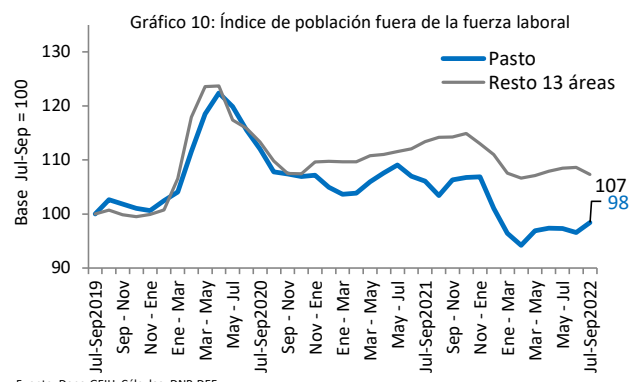
Los anteriores resultados ponen a Pasto en una posición similar a la del resto de las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en el tercer trimestre de 2022, la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 2%, mientras que el resto de las 13 áreas superó sus niveles prepandemia en 5%. (Gráfico 8)

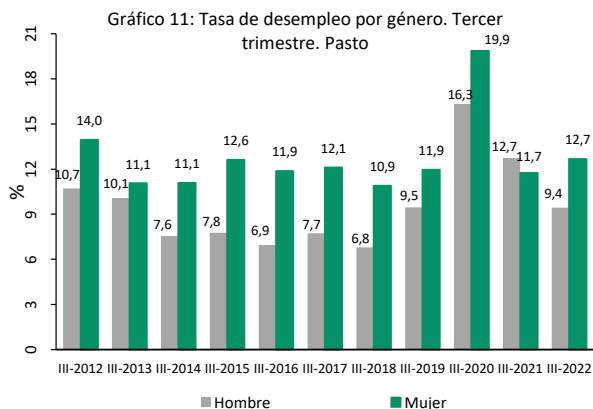
Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Pasto fue más favorable que en el resto de las 13 áreas hasta el tercer trimestre de 2021, cuando el índice de la ciudad empezó a superar el del resto de áreas. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Pasto muestra que la cantidad de desempleados es 5% superior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas este valor es 2% superior. (Gráfico 9)



Estos bajos resultados en la desocupación, se deben a la recuperación del empleo (aumento en los ocupados) y se dan a pesar de que Pasto es una de las únicas 4 ciudades con reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, hecho que tiende a presionar los desocupados al alza. En este contexto, se menciona que la ciudad presenta una caída trienal de 2% en la población por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas el aumento todavía es del 10%. (Gráfico 10)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Pasto (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. La ciudad registra una reducción en el desempleo levemente más lenta que el resto de ciudades, que se explica por la entrada de personas a la fuerza laboral que no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor.

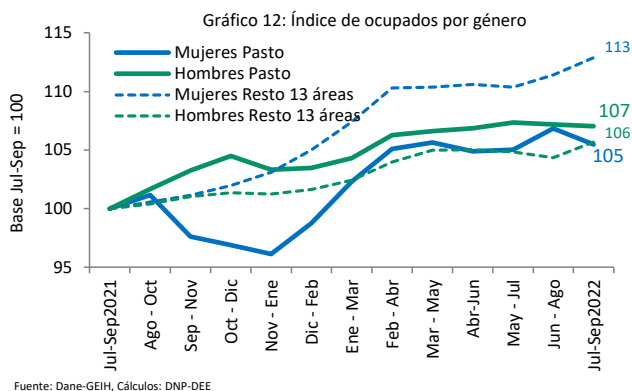




Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino subió 1,0 pp, mientras que la tasa masculina bajó 3,3 pp. Con ello, Pasto es la segunda ciudad de mayor aumento en el desempleo femenino entre las 3 ciudades que mostraron este mal desempeño en el indicador. En este sentido, las mujeres del resto de las 13 áreas mostraron una caída de 3,7 pp en su tasa de desempleo, bajando más rápido que la de los hombres.

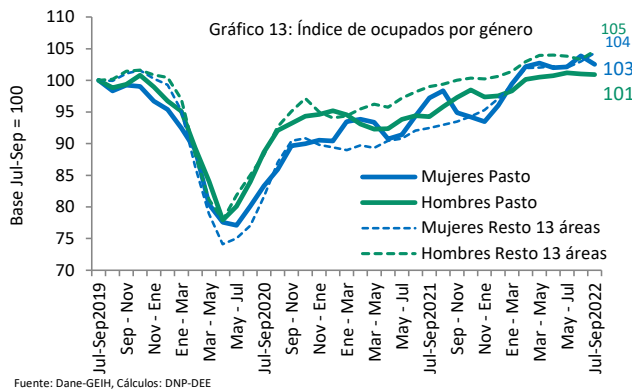
De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Pasto se ubicó en 12,7%, mientras que la de los hombres fue de 9,4%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres subió de 1,0 pp. a 3,3 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)



Pese a lo anterior, en términos de empleo, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100) muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó en 5%, mientras que la de los hombres subió en 7% y la de las mujeres en el resto de las 13 áreas aumentó 6% (Gráfico 12)

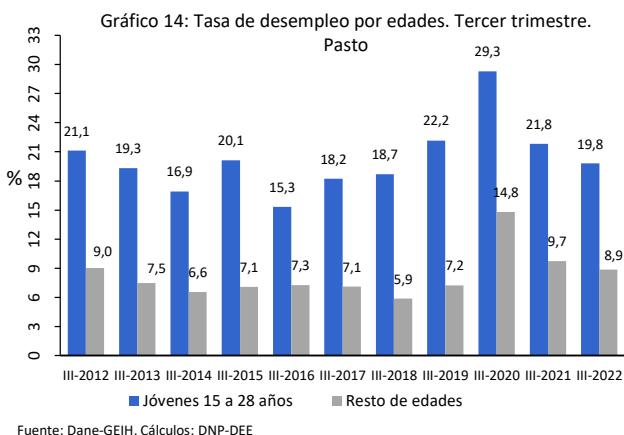
De igual forma, al mirar los indicadores del mercado laboral femenino en Pasto, se tiene que su desocupación subió un 15% en este mismo periodo y que paralelamente su TGP se elevó en 3,2 pp. De lo anterior se desprende que la generación de empleo femenino no terminó reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de mujeres a la fuerza laboral (y consecuente aumento de su TGP), eleva la cantidad de desempleadas y no permite una reducción de la tasa de desempleo.

Recuperación, después de la crisis:



Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que (a pesar del repunte del último año) muestra que las mujeres superan los niveles precrisis en 3%, mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres lo superan 4%. Con ello, las mujeres de Pasto muestran una recuperación más rápida en el trienio en el empleo que los hombres de la ciudad, quienes superan los niveles prepandemia en 1%. (Gráfica 13)

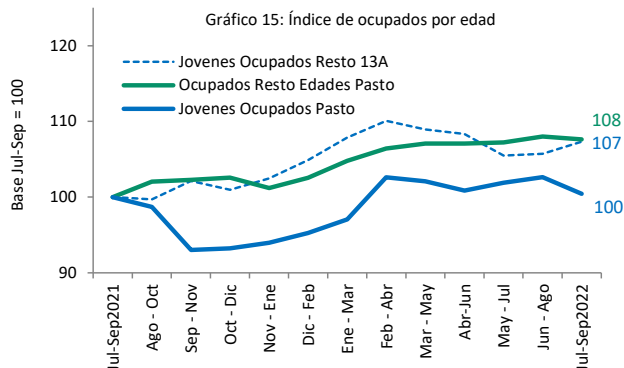
Comportamiento por edades



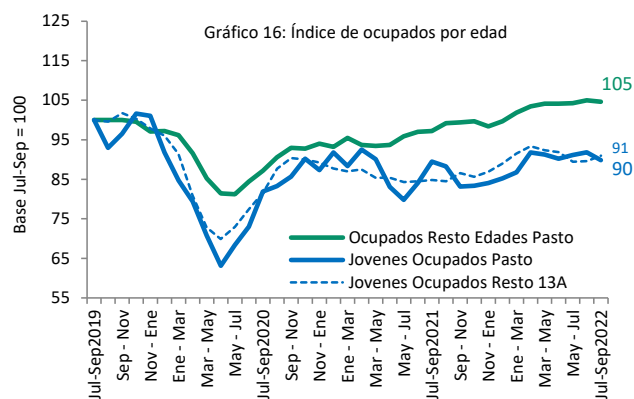
En Pasto, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó -2,0 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte que mayores de 29 años (-0,8 pp.), pero no tan fuerte como la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,2 pp.) (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Pasto se ubicó en 19,8%, es decir, levemente por encima de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,5%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (7,2%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Pese a lo anterior, el comportamiento de los ocupados muestra una historia distinta. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados ha permanecido constante, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 8% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 7%.

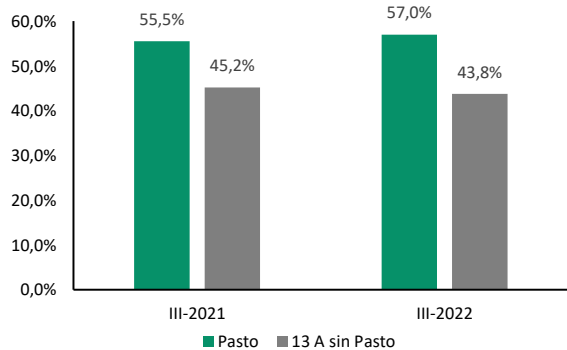


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

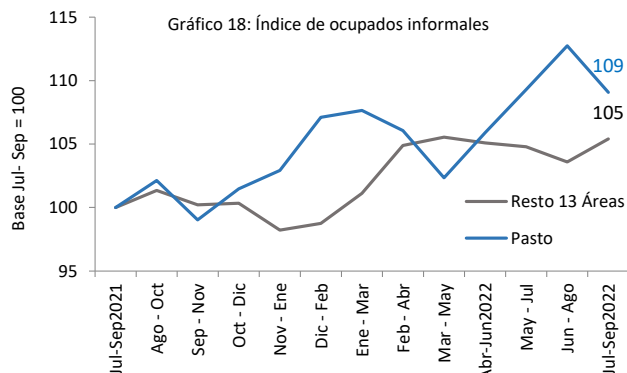


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Pasto



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Esta dicotomía entre la tasa de desempleo y la ocupación se explica en gran parte por el comportamiento de los jóvenes que salen de la fuerza laboral, la cual se ha reducido en un 9% en el último año, mientras que en el resto de las áreas, la cantidad de jóvenes que salieron de la fuerza laboral cayó en 2%.

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de la ciudad y de las 13 áreas no han alcanzado sus niveles de empleo precrisis, ya que se encuentran un 10% y 9%, respectivamente, por debajo de tal nivel. Por el contrario, las personas mayores de 29 años de Pasto, superan sus niveles de empleo precrisis en un 5%. (Gráfica 15)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Pasto (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, el aumento en el empleo de la ciudad ha estado liderado por los hombres, mientras que respecto a los niveles precrisis las mujeres se ubican en una mejor posición que los hombres. Finalmente, con respecto a la edad, los jóvenes de Pasto muestran un retroceso en la ocupación a nivel trienal, mientras que las personas mayores de 29 años ya alcanzaron los niveles precrisis.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Pasto presentó un retroceso en la informalidad al aumentar 1,5 pp la tasa de informalidad, en tanto que en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó 1,4 pp. Con estos resultados, la tasa de informalidad de Villavicencio fue de 57,0% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose 13,2 pp por encima del resultado del resto de las 13 áreas, donde la tasa fue de 43,8%. (Gráfico 17)

Lo anterior va en línea con el comportamiento de los ocupados informales en la capital. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la evolución de ocupados informales fue relativamente menos favorable en Pasto que en el resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que la cantidad de ocupados informales de Pasto es 9% superior al nivel del tercer trimestre de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas tan nivel es 8% superior. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Pasto respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pasto.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

PEREIRA



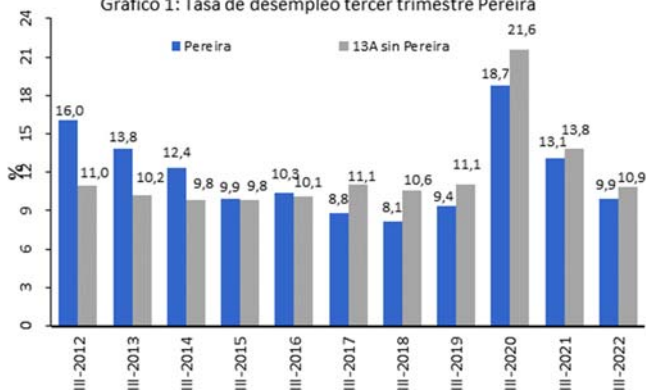
En el último año (entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021), se tiene que el empleo de Pereira (los ocupados) tuvo un buen desempeño, con un aumento a la par del promedio del resto de las áreas metropolitanas y una reducción importante en el desempleo, la cual se dio a pesar del aumento en la participación en el mercado laboral. El incremento en el empleo estuvo liderado por las mujeres y los jóvenes. Además, en términos de informalidad, se tiene que la tasa de informalidad bajó, con lo cual la cantidad de ocupados formales aumentó más que la de informales.

No obstante, a nivel trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2019, el empleo en Pereira está tan solo un 2% por encima de sus niveles prepandemia y presenta una recuperación más lenta que el resto de las 13 áreas. Por género, la recuperación del empleo también ha estado liderado por las mujeres, mientras que por edades las personas mayores de 29 años muestran el mayor aumento. A pesar de ello, los jóvenes se encuentran cerca de alcanzar los niveles de empleo precrisis.

Pereira 2021

Superficie: 702 km²
Población: 647 mil
PET: 531 mil
FT: 310 mil
%FT13A: 2,8%
Inflación: 6,4%
Coef.Gini: 0,426
Índice pobreza: 35,4%
Pobreza extrema: 5,5%

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Pereira



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

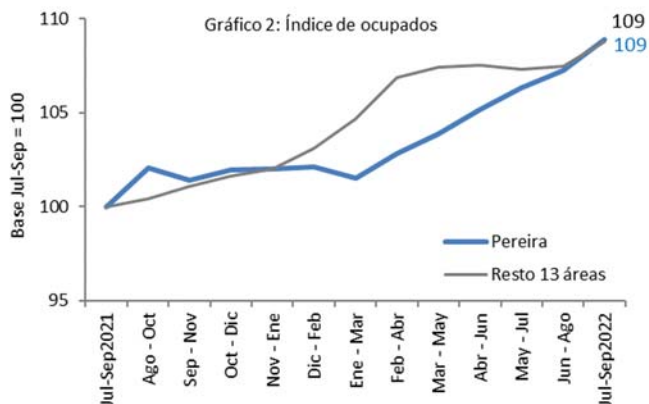
Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza que el PIB. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Pereira bajó 3,2 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción un poco más rápida que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Pereira), donde la disminución fue de 2,9 pp. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Pereira (9,9%) se ubicó nuevamente por debajo de la del resto de áreas (10,9%), en el tercer trimestre del año. (Gráfico 1).

Ahora, esta caída en la tasa de desempleo se debe al aumento de los ocupados, es decir, del empleo. Así, se destaca que la ciudad cuenta con una generación de empleo igual de dinámica a la del resto de las 13 áreas, la cual incluso no termina reflejándose por completo en la tasa de desempleo, debido a que la entrada de personas a la fuerza laboral no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

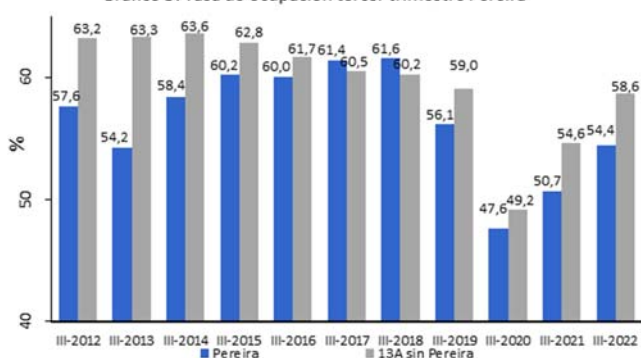
De acuerdo con lo anterior, en el último año (tercer trimestre de 2021 vs. tercero de 2022), la cantidad de ocupados en Pereira aumentó 9%, igualando el incremento del resto de las 13 áreas; esto se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100), donde se ve que la generación de empleo de Pereira igualó a la del resto de las 13 áreas en el año. (Gráfico 2)

Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Pereira



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Pereira mostró un avance de 3,7 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021 y el resto de las 13 áreas tuvo un avance muy similar de 4,0 pp. De esta manera, la tasa de ocupación de Pereira fue de 54,4% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose muy cerca que la del resto de las 13 áreas (58,6%). (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Pereira generó más de 23.900 puestos de trabajo, aportando el 3% de los empleos creados, que es un porcentaje equivalente al nivel de absorción de empleo de la ciudad, ya que la ciudad ocupa también al 3% de los empleados de las 13 áreas.

1. Los informes se realizaron con la información de la GEIH del marco del censo 2018 y con el empalme entre series ofrecido por el Dane en los anexos de los boletines de divulgación.



Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Pereira		13A sin Pereira	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	23.921	8,9	823.162	8,8
Comercio	10.511	18,9	116.281	5,9
Act. artísticas y de entretenimiento	6.243	24,4	118.260	15,4
Construcción	6.157	26,9	-2.327	-0,4
Alojamiento y servicios de comida	2.492	13,5	33.767	5,4
Transporte y almacenamiento	2.079	13,7	111.920	15,2
Industria	1.372	3,7	171.026	14,6
Otras ramas**	906	10,9	48.167,4	20,7
Act. Inmobiliarias	697	17,7	46.521	36,5
Información y comunicaciones	508	10,5	18.151	6,9
Act. Financieras y de seguros	126	2,3	13.261	4,6
Act. Profesionales y técnicas	-1.832	-6,1	62.228	5,5
Adm. Pública, educación y salud	-5.410	-12,8	87.333	6,3

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo se vio en 10 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) el Comercio, donde los ocupados se incrementaron en 19%, que se traduce en una creación de más de 10.500 empleos, que equivalen al 8% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Actividades artísticas y de entretenimiento, donde el aumento en los ocupados fue de 24%, implicando una creación cercana a los 6.200 empleos, que corresponde al 5% de los empleos generados en las 13 áreas; y iii) Construcción, que también genera cerca de 6.200 empleos, tras crecer 27% en un contexto en que el resto de las áreas metropolitanas hay una caída. (Tabla 1).

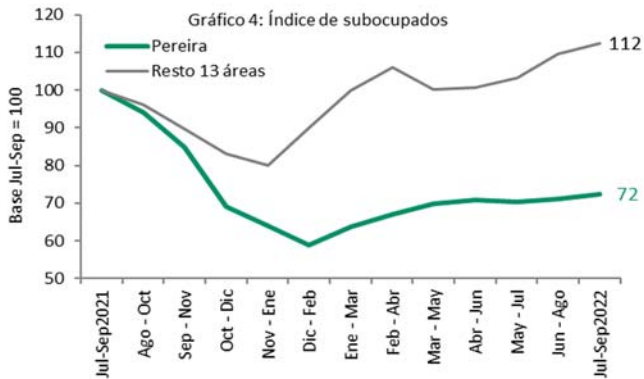
Por otro lado, los dos sectores con pérdidas de puestos de trabajo en la capital risaraldense son: el de Administración pública, salud y educación que perdió cerca de 5.400 puestos y el de Actividades profesionales y técnicas, que perdió cerca de 1.800 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en cada una de estas ramas.

En términos de calidad, el empleo en Pereira ha mostrado una mejora clara y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Pereira bajó en 28%, (vs. un aumento de 12% en el resto de las áreas), con lo cual es posible que la cantidad de ocupados evolucione de manera similar a la del resto de las 13 áreas, pero su calidad ha mejorado, siendo la segunda ciudad con mayor caída en el indicador de subempleo. (Gráfico 4)

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, si bien la cantidad de desempleados bajó en el último año, la reducción fue más fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, la capital risaraldense muestra una caída de 20% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 17%, con lo cual es una de las tres ciudades de mayor reducción en los desocupados en este último año. (Gráfico 5)

Se destaca que estas caídas en los desocupados del 20% y 17%, se dan a pesar de la reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, la cual fue similar en Pereira (-4%) y el resto de las 13 áreas (-5%), según lo muestra su índice (base jul-sep2021=100). (Gráfico 6)

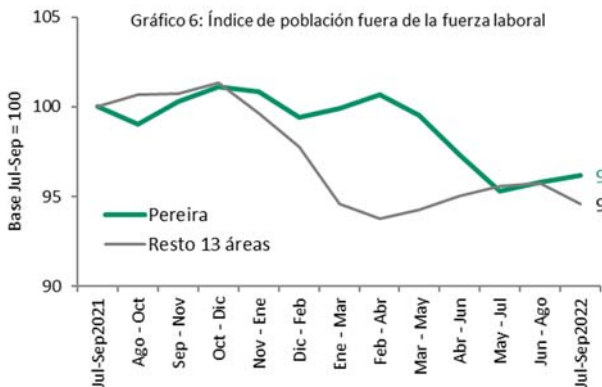
Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en población por fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Pereira, no permite que la cantidad de desocupados y la tasa de desempleo, caigan a una velocidad mayor.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

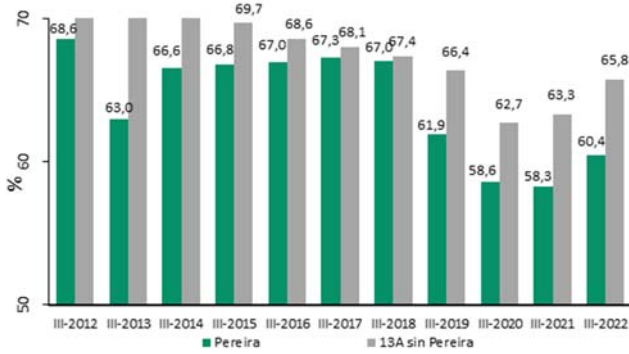


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trimestre Pereira



En términos de participación, la reducción de la población por fuera de la fuerza laboral se refleja en una mayor participación, donde la Tasa Global de Participación (TGP) de Pereira, subió 2,1 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, acercándose al aumento de la TGP en resto de las 13 áreas (2,5 pp.). De esta manera, la TGP de Pereira fue de 60,4% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose por debajo de la TGP para el resto de las 13 áreas (65,8%). (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Pereira tuvo una pérdida de 69.790 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar cerca de 4.504 puestos por encima del nivel pre-pandemia.

Pese a lo anterior, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que si bien la ciudad logró, superar sus niveles precrisis en un 2% en el tercer trimestre de 2022, este resultado está por debajo de lo conseguido por el resto de las 13 áreas que superó sus niveles pre-pandemia en 5%. (Gráfico 8)

Gráfico 8: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, en términos de desempleo sucede algo similar, ya que el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Pereira fue menos favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Pereira muestra que la cantidad de desempleados es un 8% superior al nivel pre-crisis, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador es tan solo 2% superior. (Gráfico 9)

Gráfico 9: Índice de desocupados

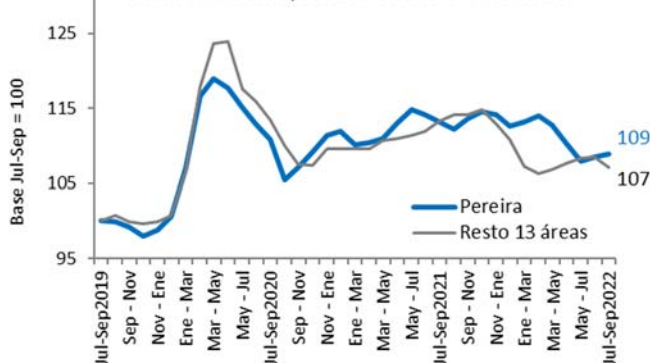


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

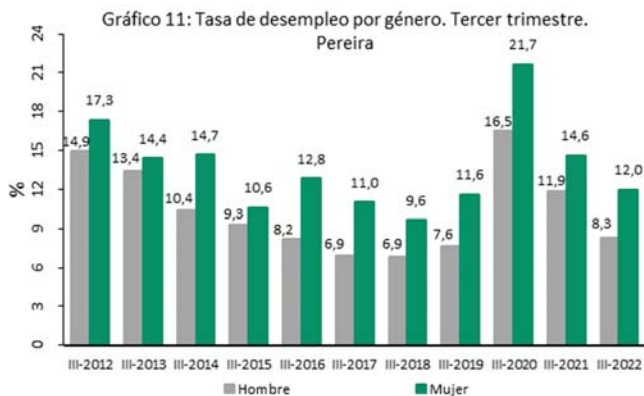
Por otro lado, al observar la población por fuera de la fuerza laboral, se ve un incremento trienal de 8% en el indicador, situación que permea las cifras de desocupados, ya que las mismas serían más altas en ausencia de este incremento. Lo anterior, es similar a lo que sucede en el resto de las 13 áreas. (Gráfico 10)

En resumen: a nivel anual, se tiene que el empleo de Pereira (los ocupados) tuvo un buen desempeño, con un aumento a la par del promedio de las 13 áreas y una reducción importante en el desempleo, la cual se dio a pesar del aumento en la participación en el mercado laboral. No obstante, a nivel trienal, el empleo en Pereira está tan solo un 2% por encima de sus niveles pre-pandemia y los desocupados superan en 8% sus valores precrisis. Así, en el comparativo trienal Pereira muestra una recuperación más lenta que el resto de las 13 áreas.

Gráfico 10: Índice de población fuera de la fuerza laboral



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

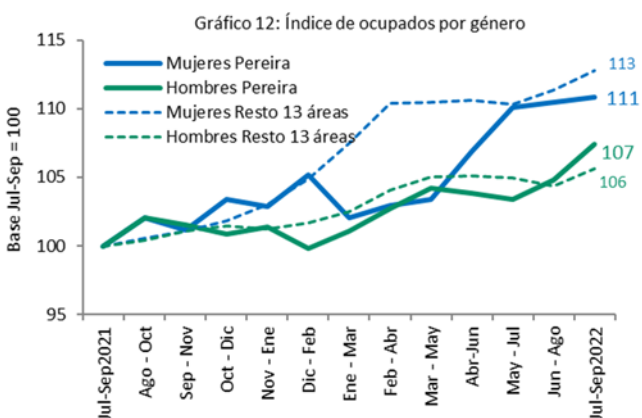
Comportamiento por género

Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenina se redujo en 2,6 pp, mostrando una caída más suave que la de la tasa masculina que fue de 3,6 pp. Con ello, se tiene que la tasa femenina de Pereira no solo se redujo más lento que la de los hombres de la ciudad, sino que también se redujo más lento que la tasa femenina en el resto de las áreas (-3,6 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Pereira se ubicó en 12,0%, mientras que la de los hombres fue de 8,3%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres subió de 2,7 pp. a 3,7 pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

Pese a lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó más rápido que de la de los hombres (11% vs. 7%), pero no tan rápido como la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (13%). (Gráfico 12)

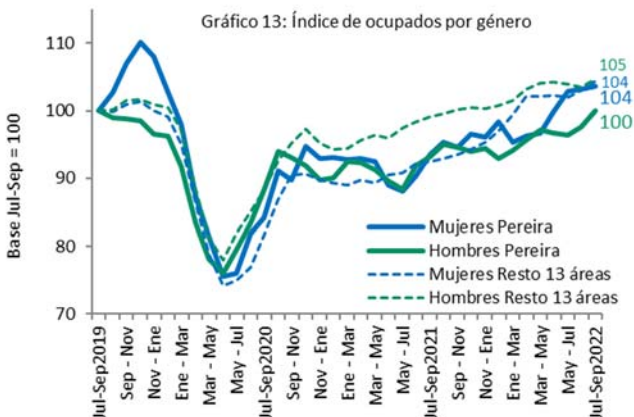
Ahora, esta aparente incongruencia entre una tasa de desempleo femenina que cae más lento que la masculina, pero con una ocupación que sube más rápido, se explica a por la participación. En este sentido la TGP femenina muestra un incremento de 2,8 pp., el cual es más acelerado que el incremento de la TGP masculina de 1,4 pp. De esta manera, a lo largo del año, las mujeres entraron a participar del mercado laboral a mayor velocidad que los hombres, frenando la caída en la tasa de desempleo femenina a pesar del aumento en el empleo de mujeres.



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Recuperación, después de la crisis:

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que las mujeres de Pereira, al igual que las del resto de las 13 áreas, superan los niveles precrisis en 4%. Con ello, las pereiranas muestran en el trienio una recuperación mucho más fuerte en el empleo que los hombres de la ciudad, quienes apenas alcanzan los niveles prepandemia, lo que se opone a lo observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfica 13)



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

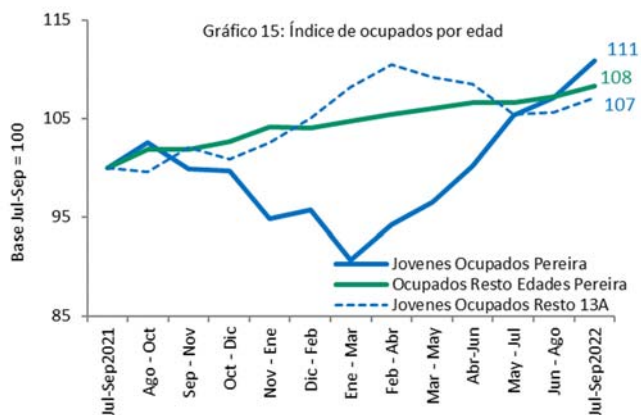
Comportamiento por edades

En Pereira, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 4,1 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando la misma reducción que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas y una reducción más fuerte que la de los pereiranos mayores de 29 años (-2,9 pp.). (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Pereira se ubicó en 17,7%, es decir, por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,5%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (7,2%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.



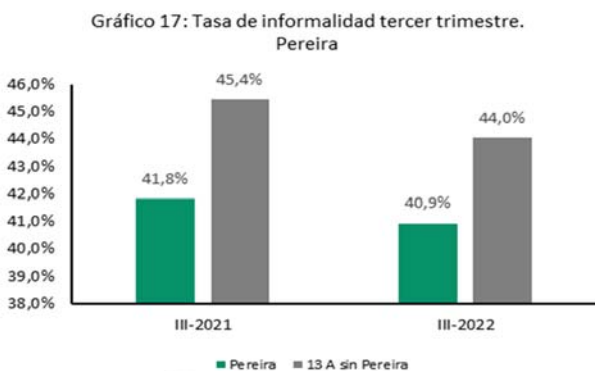
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



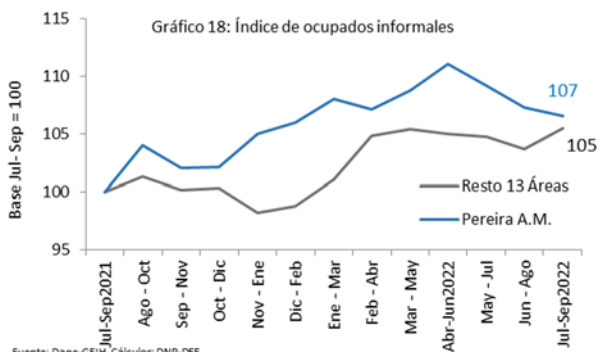
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

La caída en la tasa de desempleo juvenil de Pereira, va de la mano con el aumento en el empleo joven de la ciudad. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Pereira aumentó en el último año un 11%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años aumentó en un 8% y la ocupación joven en el resto de las 13 áreas aumentó en 7%. (Gráfica 15)

Por otro lado, la cantidad de jóvenes por fuera de la fuerza laboral se redujo en 5%, que es un poco más pronunciado que la caída de 4% de los jóvenes en las otras áreas y que la reducción de 3% los pereiranos de otras edades. Así la reducción de la tasa de desempleo joven de Pereira se da esencialmente por el aumento en el empleo y a pesar de una mayor participación de jóvenes en el mercado laboral.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese al repunte del último año, los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de Pereira todavía se encuentran un 2% por debajo de sus niveles precrisis, lo cual en todo caso es un resultado más alto que el obtenido para los jóvenes en el resto de las 13 áreas que se encuentran un 9% por debajo. Por lo contrario, los pereiranos mayores de 29 años, superan sus niveles de empleo precrisis en un 3%. (Gráfica 16)

En resumen: a nivel anual, se tiene que el empleo de Pereira (los ocupados) tuvo un buen desempeño, con un aumento a la par del promedio de las 13 áreas y una reducción importante en el desempleo, la cual se dio a pesar del aumento en la participación en el mercado laboral. El incremento en el empleo estuvo liderado por las mujeres y los jóvenes. A nivel trienal, el empleo en Pereira está tan solo un 2% por encima de sus niveles preepidemia y presenta una recuperación más lenta que el resto de las 13 áreas. Por género, la recuperación del empleo, también ha estado liderado por las mujeres, mientras que por edades las personas mayores de 29 años muestran el mayor aumento. No obstante, los jóvenes se encuentran cerca de alcanzar los niveles de empleo precrisis.

Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Pereira redujo su tasa informalidad en 0,9 pp, mientras en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó a mayor velocidad (-1,4 pp). Con estos resultados Pereira alcanzó una tasa de informalidad de 40,9% en el tercer trimestre de 2022, la cual es menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 44,0%. (Gráfico 17)

Pese a lo anterior, el índice de ocupados informales (base juli-sep 2021 = 100) muestra un aumento en la cantidad de ocupados informales en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022) tanto en Pereira, donde el aumento fue de 7%, como en el resto de las 13 áreas donde el incremento fue un poco menor (5%).

Esta aparente divergencia entre una tasa de informalidad a la baja y una cantidad de ocupados informales al alza, indica que el aumento en los ocupados totales fue superior a la de ocupados informales, es decir, que si bien la cantidad de personas en la informalidad subió, la cantidad de personas en la formalidad subió aún más. (Gráfico 18)

Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Pereira respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Pereira.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.

VILLAVICENCIO



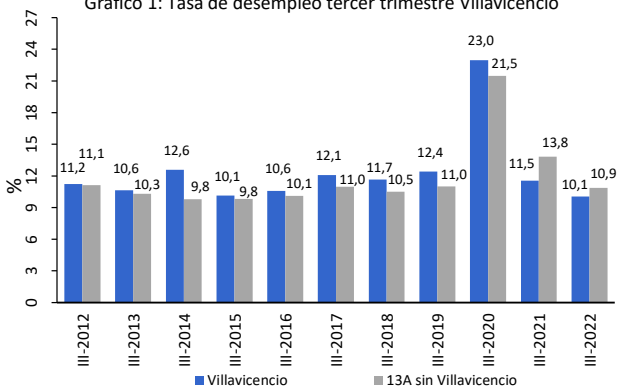
Tanto a nivel anual como trienal, es decir, al comparar el tercer trimestre de 2022 con el tercero de 2021, el empleo de Villavicencio (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, el aumento en el empleo de la ciudad ha estado liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género, fenómenos que también se observan en el resto de las 13 áreas. Finalmente, con respecto a la edad, los jóvenes de Villavicencio muestran un avance fuerte en la reducción del desempleo, ligado a avances en la ocupación, no obstante, aún no logran alcanzar los niveles precrisis.

En cuanto al desempleo, la tasa anual presenta una caída más leve que el promedio de las otras áreas, debido a que Pasto es una de las pocas ciudades con caída en la población por fuera de la fuerza laboral, a nivel anual, lo que no permite que la cantidad de desempleados baje a una velocidad mayor. En términos de informalidad, la ciudad registra avance en su tasa de informalidad, ligado a una reducción de ocupados informales, mostrando un comportamiento contrario a lo observado en el resto de áreas.

Villavicencio 2021

Superficie: 1.328 km²
Población: 506 mil
PET: 394 mil
FT: 253 mil
%FT13A: 2,3%
Inflación: 7,04%
Coef.Gini: 0,448
Índice pobreza: 33,4%
Pobreza extrema: 8,3

Gráfico 1: Tasa de desempleo tercer trimestre Villavicencio

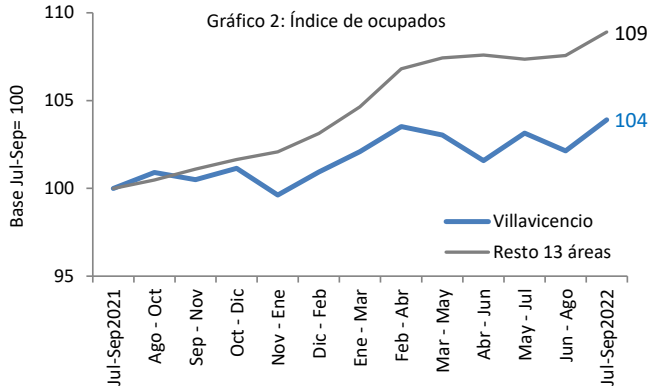


Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Análisis de los principales indicadores de mercado laboral¹

A nivel general, a lo largo de 2022 se ha visto un alto nivel de actividad económica impulsado principalmente por el retorno pleno a la normalidad de las diferentes actividades económicas, que ha influido con fuerza en las actividades comerciales, turísticas, de transporte y de recreación, deporte y cultura. Con ello, el empleo también se recuperó, aunque con menos fuerza. Así, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la tasa de desempleo en Villavicencio bajó 1,5 puntos porcentuales (pp), presentando una reducción más lenta que la del resto de las 13 áreas (13 áreas sin Villavicencio), donde la disminución fue de 3,0 pp. Dado lo anterior, la tasa de desempleo de Villavicencio se ubicó (10,1%) por debajo del resto de áreas (10,9%), mientras que antes de la pandemia se ubicaba usualmente por encima. (Gráfico 1).

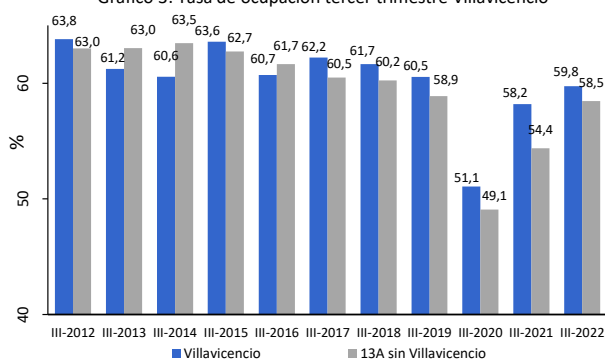
Gráfico 2: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, si bien la caída en la tasa de desempleo se explica por la caída en los desocupados y el aumento de los ocupados, la reducción en la tasa no fue tan fuerte por la entrada de personas a la fuerza laboral, lo cual no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. Así, más allá de la tasa de desempleo, la variable de mayor interés para mirar la dinámica del mercado laboral en esta etapa ya más avanzada de recuperación, sigue siendo la de los ocupados, es decir la del empleo, pues permite ver la dinámica del empleo en sí mismo, más allá de los efectos que tienen las personas que salen o entran a la fuerza laboral sobre la tasa de desempleo.

Gráfico 3: Tasa de ocupación tercer trimestre Villavicencio



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Al respecto, entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, la cantidad de ocupados en Villavicencio aumentó 4%, mientras que en el resto de las 13 áreas lo hizo en 9%. Lo anterior se aprecia en el índice de ocupados (base jul-sep 2021=100) donde se muestra un rezago entre el empleo de Villavicencio y el del resto de las 13 áreas. Estos resultados, ponen a Villavicencio en una posición menos favorable que la del resto de las 13 áreas, revelando una dinámica baja en el aumento de empleos. (Gráfico 2)

Lo anterior es congruente con la tasa de ocupación, donde Villavicencio mostró un avance de 1,6 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas, el avance fue superior (4,1 pp). De esta manera, la tasa de ocupación de Villavicencio fue de 59,8% en el tercer trimestre de 2022, superando la tasa del resto de las 13 áreas (58,5%). (Gráfico 3)

Por ramas de actividad, entre el tercer de 2021 y el tercero de 2022, Villavicencio generó más de 8.900 puestos de trabajo, aportando el 1,1% de los empleos creados, que es un porcentaje relativamente equivalente al nivel de absorción de empleo de la ciudad, ya que ocupa también al 2% de los empleados de las 13 áreas.

Tabla 1: Variación anual de los ocupados por sector económico

Sector Económico	Villavicencio		13A sin Villavicencio	
	III-2022 vs. III-2021		III-2022 vs. III-2021	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	8.955	3,9	838.128	8,9
Comercio	9.266	17,7	117.526	5,9
Act. artísticas y de entretenimiento	2.173	12,5	122.330	15,7
Otras ramas**	2.173	18,6	46.900	20,5
Industria	856	5,6	171.542	14,3
Act. Inmobiliarias	777	22,1	46.441	36,3
Información y comunicaciones	-4	-0,1	18.663	7,1
Act. Financieras y de seguros	-32	-1,1	13.419	4,7
Construcción	-53	-0,2	3.883	0,6
Transporte y almacenamiento	-655	-3,8	114.654	15,6
Act. Profesionales y técnicas	-917	-4,1	61.313	5,4
Alojamiento y servicios de comida	-1.986	-9,2	38.245	6,2
Adm. Pública, educación y salud	-2.644	-6,8	84.567	6,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

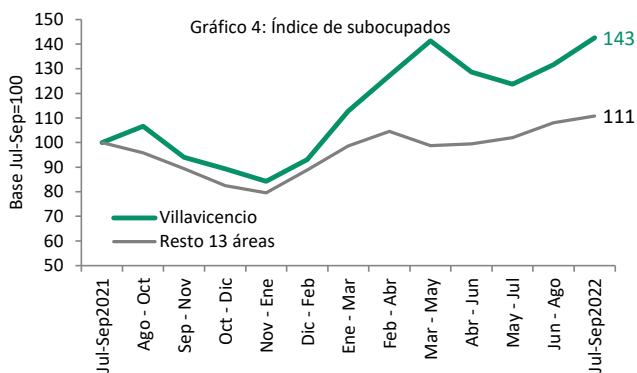
*Se refiere a la variación absoluta de los ocupados.

**La definición del sector se encuentra especificada en el glosario.

La creación de empleo estuvo centrada en 5 de los 12 sectores, donde los de mayor aumento son: i) el Comercio, donde los ocupados se incrementaron en 17,7%, que se traduce en una creación de casi 9.300 empleos, que equivalen al 7% los empleos creados en el sector a nivel metropolitano; y ii) Actividades artísticas y de entretenimiento, donde el aumento en los ocupados fue de 12%, implicando una creación de cerca de 2.200 empleos, que corresponde al 2% de los empleos generados en las 13 áreas; y iii) Otras ramas, que generó cerca de 2.200 empleos, tras crecer 18,6% lo que representa el 4,4% del total de empleos generados a nivel metropolitano en el sector. (Tabla 1).

Finalmente, los sectores con mayores pérdidas de puestos de trabajo en Villavicencio son: Administración pública y otros que perdió algo más de 2.600 puestos y Alojamiento y servicios de comida que perdió cerca de 2.000 puestos, en un contexto en el que el resto de las 13 áreas muestra un aumento en el empleo en todas las ramas.

En términos de calidad, el empleo en Villavicencio ha mostrado un deterioro claro y más fuerte que el del resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que el subempleo de Villavicencio aumentó en 43%, (vs. un aumento de 11% en el resto de las áreas), es decir, que la cantidad de ocupados ha evolucionado de manera más lenta que en otras ciudades y su calidad ha empeorado. (Gráfico 4)



Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (base jul-sep2021=100) permite ver que, si bien la cantidad de desempleados bajó en el último año, la reducción fue menos fuerte que la del resto de las 13 áreas. En este sentido, Villavicencio muestra una caída de 11% en la cantidad de desocupados, mientras que la del resto de las 13 áreas fue de 17%. (Gráfico 5)

Se destaca que estas caídas en los desocupados del 11% y 17%, se dan a pesar de la reducción en la población por fuera de la fuerza laboral, la cual fue de 1% en Villavicencio y de 5% en el resto de las 13 áreas, según lo muestra su índice (base jul-sep2021=100). (Gráfico 6)



Para entender lo anterior, se debe tener en cuenta que una persona en edad de trabajar que pierde su trabajo puede buscar uno nuevo, con lo cual se clasifica como desempleada, o dejar de participar en el mercado laboral, con lo cual se clasificaría como población por fuera de la fuerza laboral; y esta población que deja de participar en el mercado de trabajo, es clave para explicar la tasa de desempleo desde el inicio de la crisis, ya que al inicio de la pandemia una parte importante de la población salió de la fuerza laboral, para luego reingresar paulatinamente al mercado laboral como desocupada. Por ello, una caída en la población fuera de la fuerza laboral, que es lo que sucede en Villavicencio, no permite que la cantidad de desocupados y la tasa de desempleo, caigan a una velocidad mayor.

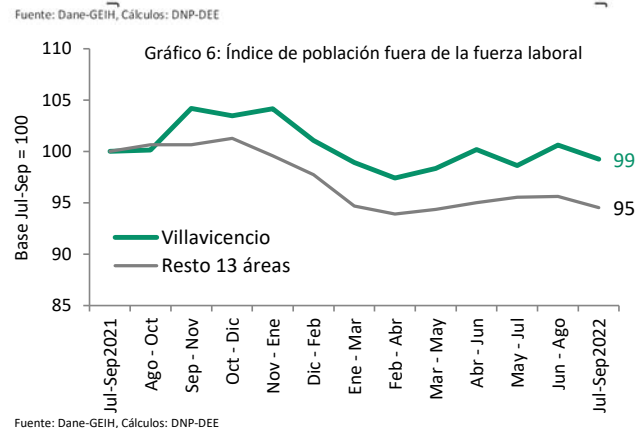
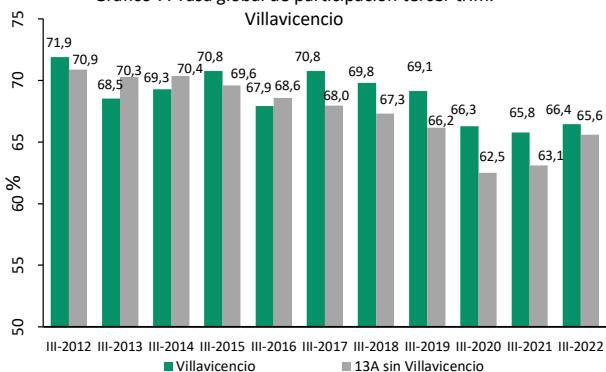


Gráfico 7: Tasa global de participación tercer trim.



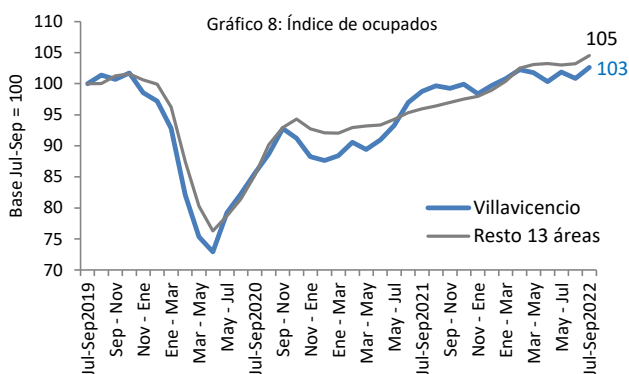
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Lo anterior es coherente con el comportamiento de la Tasa Global de Participación (TGP), la cual subió 0,6 pp. entre el tercer trimestre de 2022 y el tercero de 2021, mientras que la TGP en el resto de las 13 áreas aumentó 2,5 pp. De esta manera, la TGP de la Villavicencio fue de 66,4% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose 0,8 pp por encima de la TGP para el resto de las 13 áreas, que fue de 65,6%. (Gráfico 7)

Recuperación, después de la crisis:

En términos de los ocupados se tiene que la ciudad ya sobrepasó los niveles pre-pandemia. En este sentido, entre finales de 2019 (tercer trimestre) y el momento más profundo de la crisis (abril-junio de 2020), Villavicencio tuvo una pérdida de 62.923 puestos de trabajo, los cuales no solo recuperó por completo, sino que sobrepasó, al generar cerca de 6.096 puestos por encima del nivel pre-pandemia.

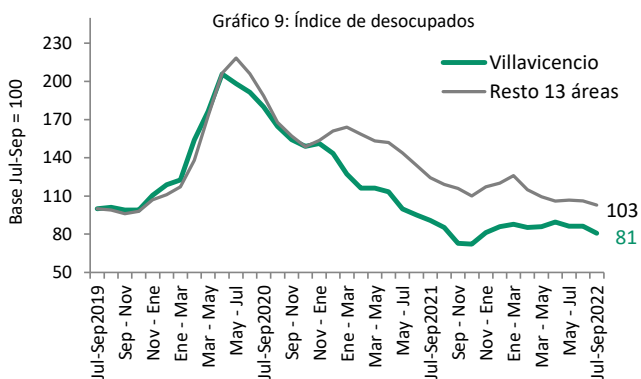
Gráfico 8: Índice de ocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Los anteriores resultados ponen a Villavicencio en una posición similar a la del resto de las 13 áreas. Al respecto, el índice de ocupados (base jul-sep19=100) muestra que en el tercer trimestre de 2022, la ciudad logró superar sus niveles precrisis en 3%, mientras que el resto de las 13 áreas superó sus niveles pre-pandemia en 5%. (Gráfico 8)

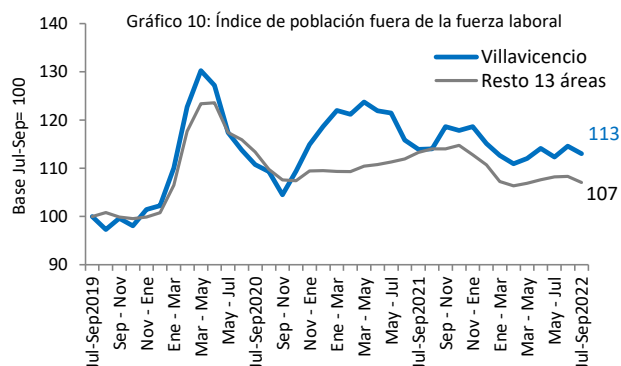
Gráfico 9: Índice de desocupados



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Ahora, desde el punto de vista del desempleo, el índice de desocupados (jul-sep19=100) permite ver que en términos relativos, la evolución del desempleo en Villavicencio fue más favorable que en el resto de las 13 áreas durante todo el periodo analizado. Por ello, al mirar el resultado trienal y comparar el tercer trimestre de 2022 con la situación pre-crisis (tercer trimestre de 2019), Villavicencio muestra que la cantidad de desempleados es 19% inferior al nivel pre-crisis, consiguiendo el segundo resultado más bajo entre las 13 áreas. Por el contrario, el resto de las 13 áreas superó sus niveles en 3%. (Gráfico 9)

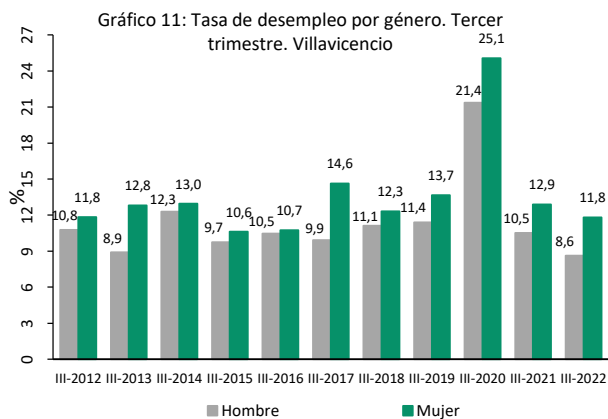
Gráfico 10: Índice de población fuera de la fuerza laboral



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

Estas cifras tan bajas en la desocupación (vs. cifras no tan altas en los ocupados) se explican por la fuerte salida de las personas de la fuerza laboral. En este sentido, la ciudad presenta un incremento trienal de 13% en la cantidad de personas por fuera de la fuerza laboral, mientras que en el resto de las 13 áreas es de 7%. Lo anterior permea las cifras de desocupados, así como el valor de la tasa de desempleo e indica que si en un futuro, la población por fuera de la fuerza laboral se reduce más rápido que el incremento en los ocupados, las cifras de desocupados podrían subir, presionando la tasa de desempleo al alza, lo cual da un indicio claro de que Villavicencio es una de las áreas metropolitanas con mayores retos en términos de la recuperación del empleo. (Gráfico 10)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Villavicencio (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, la ciudad registra la reducción más lenta en el desempleo a nivel metropolitano, que se explica por la entrada de personas a la fuerza laboral que no permite que la cantidad de desempleados caiga a una velocidad mayor. A nivel trienal, los ocupados en Villavicencio superan en 3% sus valores precrisis, los desocupados están 19% por debajo de niveles precrisis, pero la población por fuera de la fuerza laboral se encuentra 13% por encima de los niveles precrisis, lo cual puede generar varios retos para la ciudad a futuro sino hay una fuerte creación de empleo.



Comportamiento por género

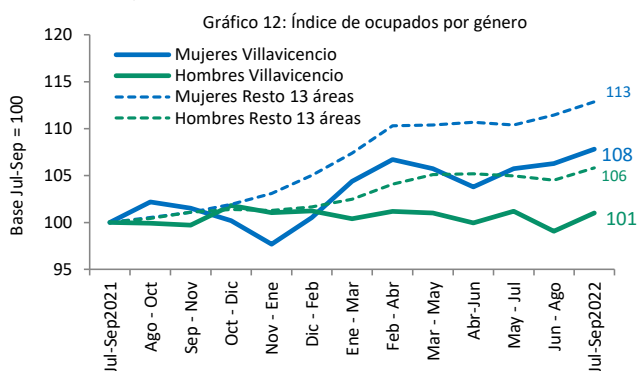
Por género, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022), la tasa de desempleo femenino se redujo en 1,1 pp, mostrando una caída más suave que la de la tasa masculina que fue de 1,9 pp. Con ello, se tiene que la tasa femenina de Villavicencio no solo se redujo más lento que la de los hombres de la ciudad, sino que también se redujo más lento que la tasa femenina en el resto de las áreas (-3,7 pp).

De esta forma, en el tercer trimestre de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres de Villavicencio se ubicó en 11,8%, mientras que la de los hombres fue de 8,6%. Con ello, la brecha de desempleo o diferencial de desempleo entre hombres y mujeres subió de 2,4pp. a 3,2pp, en el periodo de tiempo considerado. (Gráfico 11)

Pese a lo anterior, se tiene que las mujeres fueron quienes más se beneficiaron del aumento en el empleo. En este sentido, el índice de ocupados por género (base jul-sep 2021=100), muestra que en el último año, la cantidad de mujeres empleadas aumentó un poco más rápido que la de los hombres (8% vs. 1%), pero no tan rápido como la de las mujeres en el resto de las 13 áreas (13%). (Gráfico 12)

Ahora, esta aparente incongruencia entre una tasa de desempleo femenina que cae más lento que la masculina, pero con una ocupación que sube más rápido, se explica a por la participación. En este sentido la TGP femenina muestra un incremento de 2,9 pp., mientras que la TGP masculina disminuyó 1,7 pp. De esta manera, a lo largo del año, las mujeres entraron a participar del mercado laboral, frenando la caída en la tasa de desempleo femenina a pesar del aumento en el empleo de mujeres.

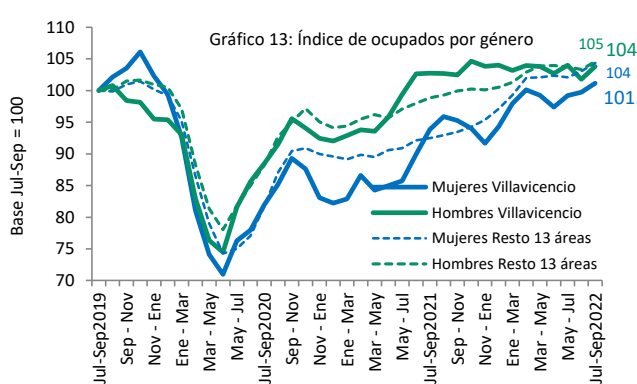
Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



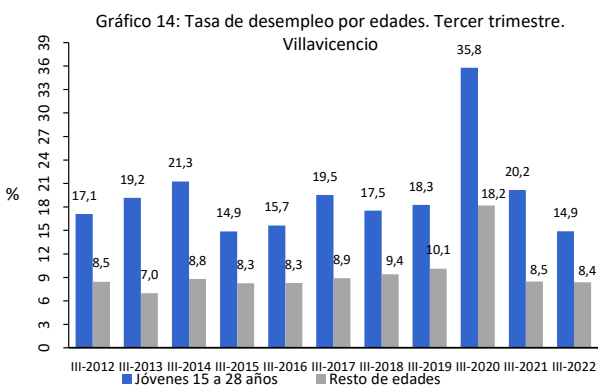
Recuperación, después de la crisis:

Por otro lado, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que el índice de ocupados por género (jul-sep19=100) muestra que las mujeres de Villavicencio superan los niveles precrisis en 1%, mientras que en el resto de las 13 áreas las mujeres superan el nivel de ocupación prepandemia en un 4%. Con ello, las mujeres de Villavicencio muestran una recuperación más lenta en el trienio en el empleo que los hombres de la ciudad, quienes superan los niveles prepandemia en 4%, lo que va en línea con lo observado en el resto de las 13 áreas. (Gráfica 13)

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

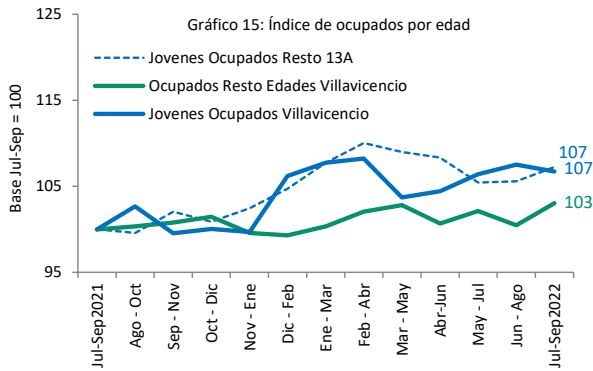


Comportamiento por edades

En Villavicencio, el desempleo de las personas entre 15 y 28 años bajó 5,3 pp entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, mostrando una reducción más fuerte: i) que la de los mayores de 29 años (-0,1 pp.) y ii) que la de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (-4,1 pp.) (Gráfica 14)

Con ello, en el tercer trimestre 2022, la tasa de desempleo joven en Villavicencio se ubicó en 14,9%, es decir, levemente por debajo de la tasa de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (19,6%), pero muy por encima de la tasa calculada para los mayores de 29 años (8,4%), situación que es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes son en general la franja etaria más afectada por el desempleo, mostrando tasas de desempleo persistente y sensiblemente más altas que las de las otras franjas.

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE



La caída en la tasa de desempleo juvenil de Villavicencio, va de la mano con el aumento en el empleo joven de la ciudad. Así, los índices de ocupación (jul-sep 2021=100) muestran que la cantidad de jóvenes empleados en Villavicencio y el resto de las 13 áreas aumentó en el último año un 7%, mientras que la ocupación de los mayores de 29 años en la ciudad aumentó en un 3%. (Gráfica 15)

Por otro lado, la población por fuera de la fuerza laboral de Villavicencio se mantuvo relativamente estable en el último año. Así la reducción de la tasa de desempleo joven de Villavicencio se da esencialmente por el aumento en el empleo.

Ahora, al mirar la dinámica de recuperación después de la crisis, se ve que:

Pese al repunte del último año, los índices de ocupación (base abr-jun19=100), muestran que los jóvenes de Villavicencio todavía se encuentran un 6% por debajo de sus niveles precrisis, lo cual en todo caso es un resultado más alto que el obtenido para los jóvenes en el resto de las 13 áreas que se encuentran un 9% por debajo. Por lo contrario, las personas mayores de 29 años, superan sus niveles de empleo precrisis en un 6%. (Gráfica 16)

En resumen: tanto a nivel anual como trienal, se tiene que el empleo de Villavicencio (los ocupados) se ha recuperado de una forma más lenta de lo que lo ha hecho en el resto de las 13 áreas. A nivel anual, el aumento en el empleo de la ciudad ha estado liderado por las mujeres, mientras que con respecto a los niveles precrisis no hay mayor diferencia por género, fenómenos que también se observan en el resto de las 13 áreas. Finalmente, con respecto a la edad, los jóvenes de Villavicencio muestran un avance fuerte en la reducción del desempleo, ligado a avances en la ocupación, no obstante, aún no logran alcanzar los niveles precrisis.

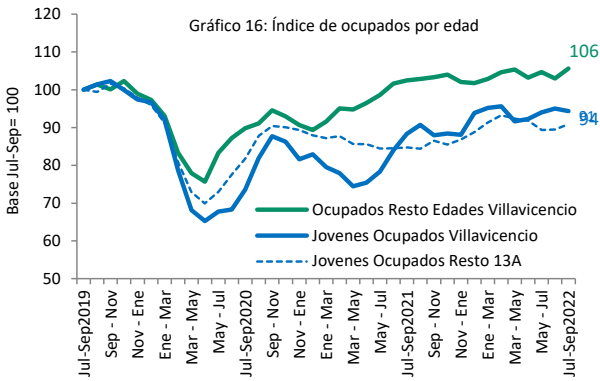
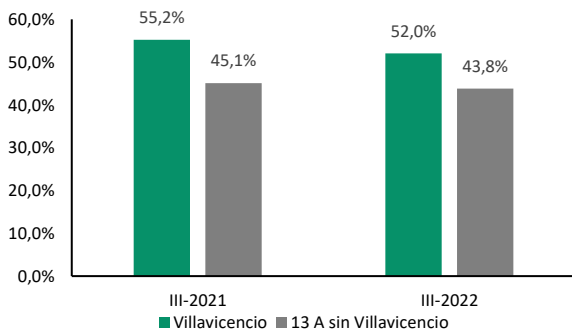


Gráfico 17: Tasa de informalidad tercer trimestre. Villavicencio

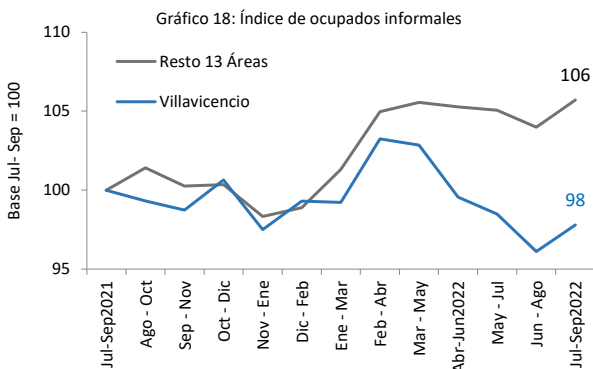


Informalidad

En el ámbito de la informalidad ha habido un amplio debate acerca de la definición en sí misma del concepto de informalidad. Por ello, vale la pena aclarar que en el contexto de este informe se presenta la informalidad calculada según la nueva definición de informalidad del Dane, que basa su enfoque en la integración de los criterios de tamaño de la firma, ocupación informal y seguridad social.

En este contexto, se observó que entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, Villavicencio presentó un avance en la informalidad al reducir 3,2 pp la tasa de informalidad, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó 1,3 pp. Con estos resultados, la tasa de informalidad de Villavicencio fue de 52,0% en el tercer trimestre de 2022, ubicándose 8,2 pp por encima del resultado del resto de las 13 áreas, donde la tasa fue de 43,8%. (Gráfico 17)

Lo anterior va en línea con el comportamiento de los ocupados informales en la ciudad. En términos relativos, el índice de ocupados informales (base julio-septiembre 2021 =100) permite ver que durante el último año la evolución de ocupados informales fue más favorable en Villavicencio que en el resto de las 13 áreas. Así, los resultados entre el tercer trimestre de 2021 y el tercero de 2022, muestran que la cantidad de ocupados informales de Villavicencio es 2% inferior al nivel del tercer trimestre de 2021, mientras que en el resto de las 13 áreas la cantidad de ocupados informales es 6% superior. (Gráfico 18)





Glosario

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el Dane desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Villavicencio respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Villavicencio.

Sector Otras ramas: Incluye los sectores de i) agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, ii) de explotación de minas y canteras y de iii) suministro de servicios públicos.