



PLAN ANUAL DE  
VACANTES

# DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN

GRUPO GESTIÓN DE PERSONAL

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ENERO DE 2025  
BOGOTÁ D.C



# TABLA DE **CONTENIDO**

1. Introducción  
**/3**
2. Marco Normativo  
**/3**
3. Objetivo  
**/4**
4. Glosario  
**/4**
5. Estructura de la planta  
**/5**
6. Análisis Para la Provisión de los  
Empleos  
**/21**
7. Retos  
**/24**



## 1. Introducción

Partiendo de la premisa que las personas son el recurso más valioso con el que cuentan las organizaciones y que a través de éstas se logra el cumplimiento de los objetivos y metas propuestos, se hace necesario que la gestión de las entidades públicas se fundamente en una planeación organizacional en la cual se articulen los procesos y procedimientos para dar cumplimiento a la misionalidad de ésta.

Dado lo anterior, dentro de la Planeación del Talento Humano no solo se proyectan y suplen las necesidades de personal, sino que también se armonizan los planes y programas a través de los cuales se impactará desde la gestión del talento humano integrando así las políticas y prácticas de personal con las prioridades de la organización.

Por lo anterior, el Departamento Nacional de Planeación en cumplimiento de la normatividad vigente presenta el Plan Anual de Vacantes, como un instrumento que permite estructurar y actualizar la información de los cargos de carrera administrativa identificados en vacancia definitiva, con el fin de programar su provisión en el transcurso de la vigencia.

## 2. Marco Normativo

Ley 909 de 2004:

(...) Artículo 15. Las unidades de personal de las entidades.

1. Las unidades de personal o quienes hagan sus veces, de los organismos y entidades a quienes se les aplica la presente ley, son la estructura básica de la gestión de los recursos humanos en la administración pública.

2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes:

a) Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos;

b) Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas;(...).



Decreto 1083 de 2015, Título V, Capítulo 2: Vacancia de los empleos.

Decreto 051 de 2018, "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de la Función Pública y se deroga el Decreto 1337 de 2009"

Decreto 648 de 2017 "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública"

Ley 1960 de 2019 "Por el cual se modifican la ley 909 de 2004, el Decreto ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones"

### 3. Objetivo

El Plan de Vacantes tiene por objeto, diseñar estrategias de planeación anual de la previsión y provisión del talento humano, con el fin de identificar las necesidades de la planta de personal, reportado a la Comisión Nacional del Servicio Civil, disponiendo de la gestión del talento humano como una estrategia organizacional.

#### Alcance

El plan de vacantes incluye la relación detallada de los empleos en vacancia definitiva que se deben proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la Ley.

### 4. Glosario

#### Vacantes Definitivas

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 648 de 2017, los empleos quedan vacantes definitivamente en los

siguientes eventos:

- Por renuncia regularmente aceptada.
- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como



consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.

- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
- Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
- Por revocatoria del nombramiento.
- Por invalidez absoluta.
- Por estar gozando de pensión.
- Por edad de retiro forzoso.
- Por traslado.
- Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
- Por declaratoria de abandono del empleo.
- Por muerte.
- Por terminación del período para el cual fue nombrado.
- Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes.

## Vacantes Temporales

El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las situaciones establecidas en el artículo 2.2.5.2.2 del Decreto 648 de 2017:

- Vacaciones.
- Licencia.
- Permiso remunerado
- Comisión, salvo en la de servicios al interior.
- Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
- Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
- Período de prueba en otro empleo de carrera.

## 5. Estructura de la Planta

### Planta Actual

En los decretos de planta 2190 de 2017 y 1894 de 2021 se establece una planta de personal aprobada de 504 cargos, de los cuales 132 cargos son de Libre Nombramiento y Remoción y 372 cargos son de carrera





administrativa. La planta se encuentra en el siguiente estado:

## Tabla 1

*Planta del DNP*

*Decreto 2190 de 2017 y 1894 de 2021*

<b>DISTRIBUCIÓN PLANTA DE EMPLEOS POR NIVEL</b>			
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
DIRECTOR GENERAL	10	0	1
SUBDIRECTOR GENERAL DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	25	0	4
SECRETARIO GENERAL DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	35	22	1
JEFE DE OFICINA	137	20	3
DIRECTOR TÉCNICO	100	22	19
SUBDIRECTOR TÉCNICO	150	20	40
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	150	20	3
SUBDIRECTOR FINANCIERO	150	20	1
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>
<b>NIVEL ASESOR</b>			
	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
<b>LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>			
JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA	1045	16	3
ASESOR	1020	18	3
ASESOR	1020	16	11
ASESOR	1020	14	5
ASESOR	1020	13	10
ASESOR	1020	12	3

ASESOR OCDE	1030	11	2
-------------	------	----	---



ASESOR	1020	11	4
ASESOR	1020	8	1
<b>SUBTOTAL</b>			<b>42</b>
<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>			
<b>NIVEL ASESOR</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
ASESOR	1020	13	8
ASESOR	1020	12	4
ASESOR	1020	11	5
ASESOR	1020	9	3
ASESOR	1020	8	12
ASESOR	1020	7	6
ASESOR	1020	6	21
ASESOR	1020	4	11
<b>SUBTOTAL</b>			<b>70</b>
<b>TOTAL</b>			<b>112</b>
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>			
<b>LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>			
<b>NIVEL</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
Profesional Especializado	2028	22	1
Profesional Especializado	2028	19	1
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>
<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>			
Profesional Especializado	2028	24	20
Profesional Especializado	2028	22	30
Profesional Especializado	2028	19	22
Profesional Especializado	2028	15	43
Profesional Especializado	2028	13	23
Profesional Universitario	2044	10	36
Profesional Universitario	2044	1	16
<b>Subtotal</b>			<b>190</b>
<b>TOTAL</b>			<b>192</b>
<b>NIVEL TÉCNICO</b>			
<b>LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>			
<b>NIVEL</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
Técnico Administrativo	3124	17	2
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>



<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>			
Técnico Operativo	3132	18	4
Técnico Operativo	3132	15	3
Técnico Operativo	3132	13	1
Técnico Administrativo	3124	18	2
Técnico Administrativo	3124	17	5
Técnico Administrativo	3124	5	1
<b>Subtotal</b>			<b>16</b>
<b>Total</b>			<b>18</b>
<b>NIVEL ASISTENCIAL</b>			
<b>NIVEL</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
<b>LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>			
Secretario de Despacho Director	4212	26	2
Secretario de Despacho Subdirector	4215	25	4
Conductor Mecánico	4103	15	7
Auxiliar de Servicios generales	4064	15	1
<b>SUBTOTAL</b>			<b>14</b>
<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>			
<b>NIVEL</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>N.º CARGOS</b>
Secretario ejecutivo	4210	23	6
Secretario ejecutivo	4210	22	3
Secretario ejecutivo	4210	15	20
Auxiliar administrativo	4044	23	7
Auxiliar administrativo	4044	22	1
Auxiliar administrativo	4044	15	21
Conductor mecánico	4103	15	13
Auxiliar servicios generales	4064	17	1
Auxiliar servicios generales	4064	15	7
Auxiliar servicios generales	4064	11	7
Auxiliar servicios generales	4064	8	1
Auxiliar servicios generales	4064	6	9
<b>SUBTOTAL</b>			<b>96</b>



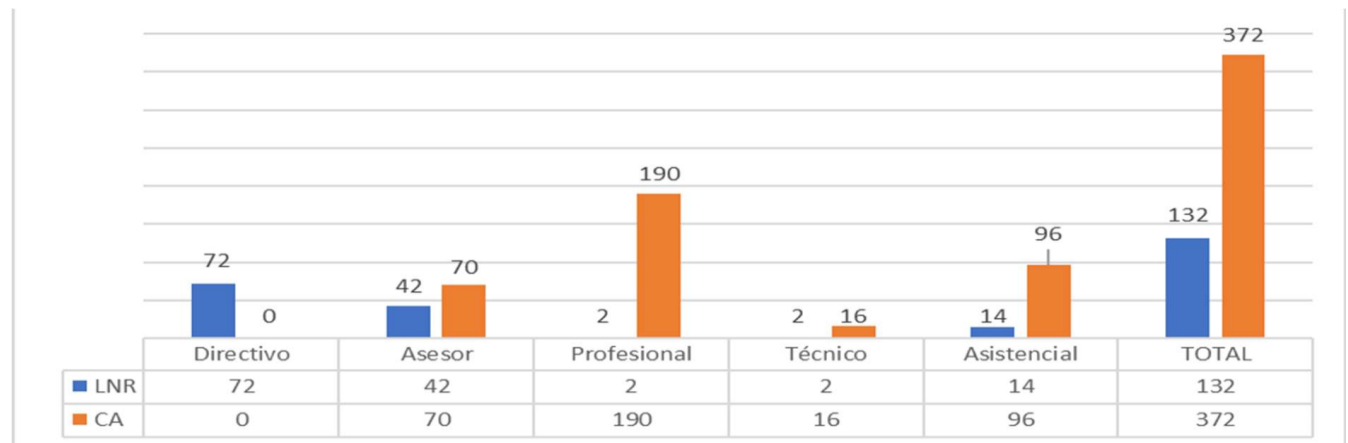
<b>TOTAL</b>			<b>110</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>504</b>

Fuente: Planta de Personal 31 de diciembre de 2024

El total de los cargos de la planta de personal aprobada por nivel se encuentra distribuida así:

## Gráfica 1

*Distribución por nivel*



Fuente: Planta de Personal 31 de diciembre de 2024.

LNR: Libre Nombramiento y Remoción

CA: Carrera Administrativa

## Empleos Vacantes

De acuerdo con la planta de personal actual del Departamento Nacional de Planeación, a continuación, se relacionan los empleos en vacancia definitiva, los cuales se encuentran reportados en la OPEC de la Comisión Nacional del Servicio Civil:





## Tabla 2

### Empleos Vacancia Definitiva

CANTIDAD	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	Concurso Abierto	Concurso Ascenso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN GENERAL	X	X		181631		VACANTE - CAD
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN GENERAL	X	X		181627		VACANTE - CAD
3	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCION GENERAL						VACANTE - CAD
4	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN					X	VACANTE - CAD
5	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	X		X	181650		VACANTE - CAD
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN					X	PROVISIONAL
7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	X		X	186104		VACANTE - CAD
8	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN					X	PROVISIONAL
9	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE CONTROL INTERNO					X	VACANTE - CAD
10	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	OFICINA DE CONTROL INTERNO					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN					X	PROVISIONAL
12	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN					X	PROVISIONAL
13	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS C241 DE INFORMACIÓN	X	X		181593		VACANTE - CAD
14	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN					X	PROVISIONAL
15	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES					X	PROVISIONAL
16	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	X	X		181589		VACANTE - CAD
17	ASESOR	1020	6	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL					X	PROVISIONAL
18	ASESOR	1020	13	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN,	X		x	181654		ENCARGO POR DERECHO

				CULTURA Y DEPORTE					PREFERENCIAL
19	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE				X	VACANTE - CAD
20	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE				X	PROVISIONAL
21	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE SALUD				X	PROVISIONAL
22	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE SALUD				X	VACANTE - CAD
23	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL				X	PROVISIONAL
24	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL				X	PROVISIONAL
25	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	X	x	181605		VACANTE - CAD
26	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	X	x	186103		VACANTE - CAD
27	TÉCNICO OPERATIVO	3132	18	SUBDIRECCIÓN DE POBREZA Y FOCALIZACIÓN	X	x	181664		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
28	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN DE POBREZA Y FOCALIZACIÓN				X	PROVISIONAL
29	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	DIRECCIÓN DE ECONOMIA NARANJA Y DESARROLLO DIGITAL				X	PROVISIONAL
30	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE ECONOMIA NARANJA Y DESARROLLO DIGITAL				X	PROVISIONAL
31	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE DESARROLLO URBANO				X	VACANTE - CAD
32	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO				X	PROVISIONAL
33	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO				X	PROVISIONAL
34	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SUBDIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO				X	PROVISIONAL
35	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE AGUA Y SANEAMIENTO	X		X	181653	PROVISIONAL
36	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL	X		x	181652	VACANTE - CAD
37	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL	X		x	181674	VACANTE - CAD



38	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL					X	PROVISIONAL
39	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL					X	PROVISIONAL
40	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL					X	PROVISIONAL
41	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN Y FINANCIAMIENTO AGROPECUARIO RURAL					X	PROVISIONAL
42	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN Y FINANCIAMIENTO AGROPECUARIO RURAL					X	VACANTE - CAD
43	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL					X	PROVISIONAL
44	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL					x	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
45	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO					X	PROVISIONAL
46	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO					X	PROVISIONAL
47	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO					X	PROVISIONAL
48	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO					X	PROVISIONAL
49	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO					X	PROVISIONAL
50	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
51	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ENERGÍA SOSTENIBLE	X	x		181628		VACANTE - CAD
52	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	11	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ENERGÍA SOSTENIBLE					X	VACANTE - CAD
53	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE NACIONAL					X	PROVISIONAL
54	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE ENERGÍA Y MINAS					X	PROVISIONAL
55	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE ENERGÍA Y MINAS					X	PROVISIONAL
56	ASESOR	1020	9	SUBDIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL	X		x	185481		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL

				RIESGO DE DESASTRES						
57	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SUBDIRECCIÓN DE JUSTICIA	X	x		181647		VACANTE - CAD
58	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE GOBIERNO, DDHH Y PAZ					X	VACANTE - CAD
59	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GOBIERNO Y ASUNTOS INTERNACIONALES	X	x		185473		VACANTE - CAD
60	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DIRECCIÓN DE DESCENTRALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO FISCAL TERRITORIAL	X	x		181600		VACANTE - CAD
61	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE DESCENTRALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO FISCAL TERRITORIAL					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
62	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN TERRITORIAL					X	VACANTE - CAD
63	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN TERRITORIAL					X	PROVISIONAL
64	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN TERRITORIAL	X	x		181607		VACANTE - CAD
65	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186060		VACANTE - CAD
66	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186060		VACANTE - CAD
67	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186060		VACANTE - CAD
68	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186092		VACANTE - CAD
69	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186092		VACANTE - CAD
70	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186092		VACANTE - CAD
71	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186092		VACANTE - CAD
72	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186071		VACANTE - CAD
73	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186071		VACANTE - CAD
74	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186071		VACANTE - CAD
75	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186071		VACANTE - CAD
76	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	X	x		186072		VACANTE - CAD
77	ASESOR	1020	8	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS					X	ENCARGO POR DERECHO

										PREFERENCIAL
78	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS					X	PROVISIONAL
79	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS FISCAL					X	PROVISIONAL
80	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS FISCAL					X	PROVISIONAL
81	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE ESTUDIOS MACROECONÓMICOS, SECTORIALES Y DE REGULACIÓN					X	VACANTE - CAD
82	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE PROYECTOS E INFORMACIÓN PARA LA INVERSIÓN PÚBLICA					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
83	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
84	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES PÚBLICAS					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
85	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	15	DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES PÚBLICAS					X	PROVISIONAL
86	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
87	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO					X	VACANTE - CAD
88	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO					X	VACANTE - CAD
89	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO					X	VACANTE - CAD
90	ASESOR	1020	13	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA Y LA DEFENSA					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
91	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA Y LA DEFENSA					X	PROVISIONAL
92	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE CRÉDITO Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL					X	VACANTE - CAD
93	TÉCNICO OPERATIVO	3132	15	SUBDIRECCIÓN DE CRÉDITO Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL					X	PROVISIONAL

94	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO	X	x		181632		VACANTE - CAD
95	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO	X	x		181634		VACANTE - CAD
96	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN					X	PROVISIONAL
97	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN					X	PROVISIONAL
98	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	X	x		181573		VACANTE - CAD
99	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
100	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS					X	VACANTE - CAD
101	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS					X	PROVISIONAL
102	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS					X	VACANTE - CAD
103	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS					X	VACANTE - CAD
104	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y RESULTADOS	X		x	186093		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
105	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE CONTROL					X	VACANTE - CAD
106	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	DIRECCIÓN CORPORATIVA					X	PROVISIONAL
107	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	DIRECCIÓN CORPORATIVA					X	PROVISIONAL
108	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	DIRECCIÓN CORPORATIVA					X	PROVISIONAL
109	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN CORPORATIVA					X	VACANTE - CAD
110	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN CORPORATIVA	X		x	181690		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
111	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN CORPORATIVA					X	PROVISIONAL
112	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN CORPORATIVA					X	PROVISIONAL
113	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SECRETARÍA GENERAL					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL

114	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SECRETARÍA GENERAL					X	VACANTE - CAD
115	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SECRETARÍA GENERAL					X	PROVISIONAL
116	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	X	X		181638		VACANTE - CAD
117	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
118	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
119	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
120	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
121	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
122	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	VACANTE - CAD
123	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	VACANTE - CAD
124	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
125	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	VACANTE - CAD
126	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	PROVISIONAL
127	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
128	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	23	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
129	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	VACANTE - CAD
130	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
131	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	VACANTE - CAD
132	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	VACANTE - CAD
133	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA	X	X		186094		VACANTE - CAD
134	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA	X	X		186095		VACANTE - CAD
135	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	PROVISIONAL
136	TÉCNICO OPERATIVO	3132	13	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	PROVISIONAL

137	TÉCNICO OPERATIVO	3132	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA	X	x		181574		PROVISIONAL
138	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	PROVISIONAL
139	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA					X	PROVISIONAL
140	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA	X		X	181667		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
141	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
142	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
143	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
144	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	5	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
145	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
146	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
147	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	VACANTE - CAD
148	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
149	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
150	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	VACANTE - CAD
151	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	VACANTE - CAD
152	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA					X	PROVISIONAL
153	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO					X	PROVISIONAL

				O CON LA CIUDADANÍA					
154	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	PROVISIONAL
155	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	11	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	PROVISIONAL
156	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	11	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	VACANTE - CAD
157	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	8	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	PROVISIONAL
158	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	VACANTE - CAD
159	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	PROVISIONAL
160	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	PROVISIONAL
161	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENT O CON LA CIUDADANÍA				X	PROVISIONAL
162	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN				X	PROVISIONAL
163	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN	X		x	18166 2	VACANTE - CAD
164	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN				X	PROVISIONAL

## **6. Análisis Para la Provisión de los Empleos**

### **Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Carrera Mediante Concurso de Méritos**

Para la vigencia 2025, se espera finalizar con la provisión por mérito con listas de elegibles de las vacantes que fueron reportadas a la OPEC durante la vigencia 2022, las cuales ya fueron convocadas a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil en el marco del Proceso de Selección 2239 de 2022, y en el 2023 se adelantó la verificación de cumplimiento de requisitos de los postulados, y las respectivas pruebas comportamentales y funcionales, de acuerdo con lo dispuesto en el Acuerdo No. 062 del 10 de marzo de 2022, modificado por los Acuerdos No. 343 del 02 de junio de 2022 y el No. 351 del 12 de agosto de 2022.





Es de anotar que del total de vacantes convocados en la vigencia 2022 fue un total de 150 cargos, los cuales se describen a continuación según la modalidad del concurso:

### Tabla 3

#### Concurso de Ascenso

NIVEL	EMPLEOS	VACANTES
Asesor	17	17
Profesional	15	15
Técnico	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>34</b>

Fuente: Planta de Personal 31 de diciembre de 2024

### Tabla 4

#### Concurso Abierto

NIVEL	EMPLEOS	VACANTES
Asesor	3	3
Profesional	77	105
Técnico	8	8
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>116</b>

Fuente: Planta de Personal 31 de diciembre de 2024

### Tabla 5

#### Vacantes definitivas (No Incluidas Concurso de Mérito 2022)

Empleos	No incluidas
ASESOR	24
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	8



AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	8
CONDUCTOR MECÁNICO	7
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	38
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	13
SECRETARIO EJECUTIVO	14
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3
TÉCNICO OPERATIVO	2
<b>Total general</b>	<b>117</b>

Fuente: Planta de Personal 31 de Diciembre de 2024

En el artículo 3° del Acuerdo No. 062 del 10 de marzo de 2022 se estableció la estructura del proceso de selección, describiendo cada una de las etapas que se deben adelantar.

En el año 2023 se adelantaron las siguientes etapas:

- Resultados de la verificación de cumplimiento de requisitos mínimos (Admitidos).
- Se realizaron y emitieron resultados de las pruebas (Comportamentales y Funcionales).

En la vigencia 2024 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Conformación de la lista de elegibles.

Con base en las listas de elegibles emitidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil se verificó el cumplimiento de requisitos de los candidatos a ocupar cada una de las vacantes ofertadas.

Se realizaron los nombramientos en periodo de prueba de los candidatos de acuerdo con la firmeza de las listas de elegibles.

Se derogaron los nombramientos en periodo de prueba de los candidatos que no aceptaron, no manifestaron respuesta o no se presentaron a la posesión en la fecha y hora acordada y se reportó a la Comisión Nacional del Servicio Civil para autorización de uso de listas de elegibles con el siguiente candidato de la lista.



## Provisión Transitoria de Empleos Vacantes

El Departamento Nacional de Planeación, seguirá adelantando el proceso de encargo por derecho preferencial que tienen los funcionarios de carrera, mientras se provee de manera definitiva y de manera temporal mientras dure la situación administrativa del titular.

El proceso de provisión transitoria se adelantará teniendo en cuenta lo dispuesto en el Manual para la provisión de empleos mediante encargo - M-TH-04.

Una vez agotado el derecho preferencial del encargo con servidores de carrera administrativa y con el fin de garantizar la prestación del servicio, se identificarán las vacantes que pueden ser provistas a través de nombramientos provisionales.

Los nuevos empleos de la planta de personal que se vayan declarando en vacancia definitiva o temporal se determinaran su provisión conforme a lo establecido en reglamentación vigente.



## 7. Retos

1. Adelantar el proceso de encargos por derecho preferencial y/o los nombramientos en provisionalidad que permitan mantener provista la planta de personal de la entidad.
2. Proyectar la caracterización de las vacantes definitivas para iniciar la planeación de la provisión definitiva de los empleos a través del Concurso de méritos.
3. Uso de listas de elegibles por parte de la CNSC para proveer las vacantes definitivas de la planta.
4. Adelantar las acciones correspondientes para el cumplimiento del porcentaje vinculación de personas en condición de discapacidad a la planta de personal del DNP (De acuerdo con el Decreto 1083 del 2015 y el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026).

**Subdirección de Gestión del Talento Humano –  
Grupo Gestión de Personal**

