

**PLAN
ANUAL DE
VACANTES
DEPARTAMENTO
NACIONAL DE
PLANEACIÓN**

GRUPO DE GESTIÓN DE PERSONAL

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ENERO DE 2026
BOGOTÁ D.C

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
/3
2. Marco Normativo
/3
3. Objetivo
/4
4. Glosario
/4
5. Estructura de la planta
/5
6. Análisis Para la Provisión de los Empleos
/23
7. Retos
/25

1. Introducción

Partiendo de la premisa que las personas son el recurso más valioso con el que cuentan las organizaciones y que a través de éstas se logra el cumplimiento de los objetivos y metas propuestos, se hace necesario que la gestión de las entidades públicas se fundamente en una planeación organizacional en la cual se articulen los procesos y procedimientos para dar cumplimiento a la misionalidad de ésta.

Dado lo anterior, dentro de la Planeación del Talento Humano no solo se proyectan y suplen las necesidades de personal, sino que también se armonizan los planes y programas a través de los cuales se impactará desde la gestión del talento humano integrando así las políticas y gestión de personal con las prioridades de la organización.

Por lo anterior, el Departamento Nacional de Planeación en cumplimiento de la normatividad vigente presenta el Plan Anual de Vacantes, como un instrumento que permite estructurar y actualizar la información de los cargos de carrera administrativa identificados en vacancia definitiva, con el fin de programar su provisión en el transcurso de la vigencia.

2. Marco Normativo

Ley 909 de 2004:

(...) Artículo 15. Las unidades de personal de las entidades.

1. Las unidades de personal o quienes hagan sus veces, de los organismos y entidades a quienes se les aplica la presente ley, son la estructura básica de la gestión de los recursos humanos en la administración pública.

2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes:

a) Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos;

b) Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas;(...).

Decreto 1083 de 2015, Título V, Capítulo 2: Vacancia de los empleos.

Decreto 051 de 2018, "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de la Función Pública y se deroga el Decreto 1337 de 2009"

Decreto 648 de 2017 "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública"

Ley 1960 de 2019 "Por el cual se modifican la ley 909 de 2004, el Decreto ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones"

3. Objetivo

El Plan de Vacantes tiene por objeto, diseñar estrategias de planeación anual de la previsión y provisión del talento humano, con el fin de identificar las necesidades de la planta de personal, reportado a la Comisión Nacional del Servicio Civil, disponiendo de la gestión del talento humano como una estrategia organizacional.

Alcance

El plan de vacantes incluye la relación detallada de los empleos en vacancia definitiva que se deben proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la Ley.

4. Glosario

Vacantes Definitivas

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 648 de 2017, los empleos quedan vacantes definitivamente en los siguientes eventos:

- Por renuncia regularmente aceptada.
- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como

consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.

- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
- Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
- Por revocatoria del nombramiento.
- Por invalidez absoluta.
- Por estar gozando de pensión.
- Por edad de retiro forzoso.
- Por traslado.
- Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
- Por declaratoria de abandono del empleo.
- Por muerte.
- Por terminación del período para el cual fue nombrado.
- Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes.

Vacantes Temporales

El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las situaciones establecidas en el artículo 2.2.5.2.2 del Decreto 648 de 2017:

- Vacaciones.
- Licencia.
- Permiso remunerado
- Comisión, salvo en la de servicios al interior.
- Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
- Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
- Período de prueba en otro empleo de carrera.

5. Estructura de la Planta

Planta Actual

En los decretos de planta 2190 de 2017 y 1894 de 2021 se establece una planta de personal aprobada de 504 cargos, de los cuales 132 cargos son de Libre Nombramiento y Remoción y 372 cargos son de carrera

administrativa. La planta se encuentra en el siguiente estado:

Tabla 1

Planta del DNP

Decreto 2190 de 2017 y 1894 de 2021

DISTRIBUCIÓN PLANTA DE EMPLEOS POR NIVEL			
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
NIVEL DIRECTIVO			
DIRECTOR GENERAL	10	0	1
SUBDIRECTOR GENERAL DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	25	0	4
SECRETARIO GENERAL DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	35	22	1
JEFE DE OFICINA	137	20	3
DIRECTOR TÉCNICO	100	22	19
SUBDIRECTOR TÉCNICO	150	20	40
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	150	20	3
SUBDIRECTOR FINANCIERO	150	20	1
TOTAL	0	0	72
NIVEL ASESOR			
	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN			
JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA	1045	16	3
ASESOR	1020	18	3
ASESOR	1020	16	11
ASESOR	1020	14	5
ASESOR	1020	13	10
ASESOR	1020	12	3
ASESOR OCDE	1030	11	2
ASESOR	1020	11	4
ASESOR	1020	8	1
SUBTOTAL			42
CARRERA ADMINISTRATIVA			
NIVEL ASESOR	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
ASESOR	1020	13	8
ASESOR	1020	12	4
ASESOR	1020	11	5
ASESOR	1020	9	3
ASESOR	1020	8	12
ASESOR	1020	7	6
ASESOR	1020	6	21

ASESOR	1020	4	11
SUBTOTAL			70
TOTAL			112
NIVEL PROFESIONAL			
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN			
NIVEL	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
Profesional Especializado	2028	22	1
Profesional Especializado	2028	19	1
Subtotal			2
CARRERA ADMINISTRATIVA			
Profesional Especializado	2028	24	20
Profesional Especializado	2028	22	30
Profesional Especializado	2028	19	22
Profesional Especializado	2028	15	43
Profesional Especializado	2028	13	23
Profesional Universitario	2044	10	36
Profesional Universitario	2044	1	16
Subtotal			190
TOTAL			192
NIVEL TÉCNICO			
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN			
NIVEL	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
Técnico Administrativo	3124	17	2
Subtotal			2

CARRERA ADMINISTRATIVA			
Técnico Operativo	3132	18	4
Técnico Operativo	3132	15	3
Técnico Operativo	3132	13	1
Técnico Administrativo	3124	18	2
Técnico Administrativo	3124	17	5
Técnico Administrativo	3124	5	1
Subtotal			16
Total			18
NIVEL ASISTENCIAL			
NIVEL	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN			
Secretario de Despacho Director	4212	26	2
Secretario de Despacho Subdirector	4215	25	4

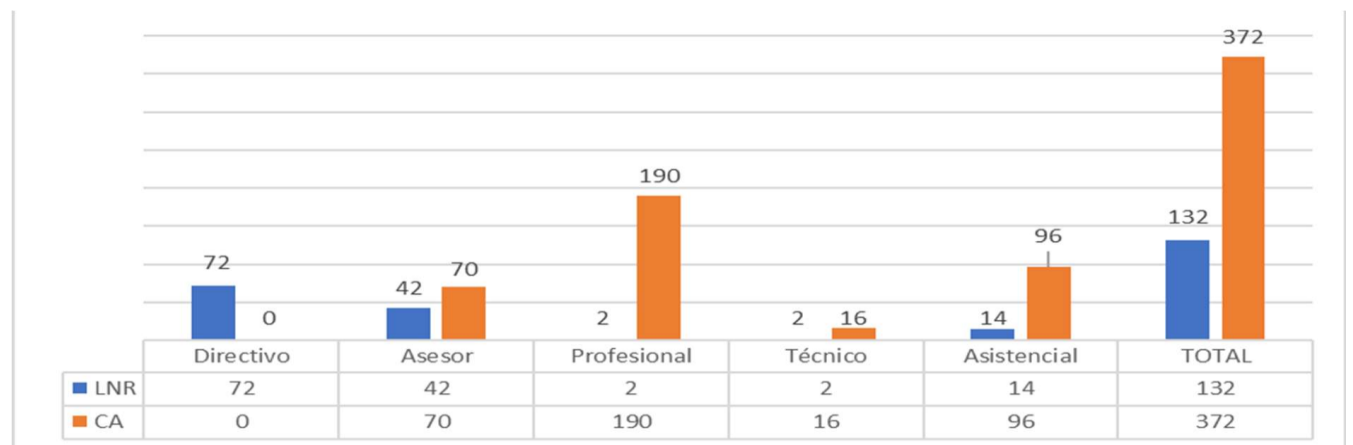
Conductor Mecánico	4103	15	7
Auxiliar de Servicios generales	4064	15	1
SUBTOTAL			14
CARRERA ADMINISTRATIVA			
NIVEL	CÓDIGO	GRADO	N.º CARGOS
Secretario ejecutivo	4210	23	6
Secretario ejecutivo	4210	22	3
Secretario ejecutivo	4210	15	20
Auxiliar administrativo	4044	23	7
Auxiliar administrativo	4044	22	1
Auxiliar administrativo	4044	15	21
Conductor mecánico	4103	15	13
Auxiliar servicios generales	4064	17	1
Auxiliar servicios generales	4064	15	7
Auxiliar servicios generales	4064	11	7
Auxiliar servicios generales	4064	8	1
Auxiliar servicios generales	4064	6	9
SUBTOTAL			96
TOTAL			110
TOTAL GENERAL			504

Fuente: Planta de Personal 31 de diciembre de 2025

El total de los cargos de la planta de personal aprobada por nivel se encuentra distribuida así:

Gráfica 1

Distribución por nivel



Fuente: Planta de Personal 31 de diciembre de 2025

LNR: Libre Nombramiento y Remoción

CA: Carrera Administrativa

Empleos Vacantes

De acuerdo con la planta de personal actual del Departamento Nacional de Planeación, a continuación, se relacionan los empleos en vacancia definitiva, los cuales se encuentran reportados en la OPEC de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Tabla 2

Empleos Vacancia Definitiva

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
1	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN			X	PROVISIONAL
2	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	ASCENSO	181650		VACANTE -CAD
3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN			X	PROVISIONAL
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	ASCENSO	186104		VACANTE -CAD
5	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN			X	PROVISIONAL
6	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA JURÍDICA			X	PROVISIONAL
7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	OFICINA ASESORA JURÍDICA	CONCURSO ABIERTO	185476		VACANTE -CAD
8	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA ASESORA JURÍDICA			X	PROVISIONAL
9	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	OFICINA DE CONTROL INTERNO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE CONTROL INTERNO			X	VACANTE -CAD
11	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	OFICINA DE CONTROL INTERNO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
12	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN			X	VACANTE -CAD
13	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN			X	VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
14	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN			X	PROVISIONAL
15	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN			X	VACANTE -CAD
16	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN			X	PERIODO DE PRUEBA
17	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN			X	PROVISIONAL
18	ASESOR	1020	6	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES			X	PROVISIONAL
19	ASESOR	1020	6	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL			X	VACANTE -CAD
20	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL			X	PROVISIONAL
21	ASESOR	1020	13	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	ASCENSO	181654		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
22	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE			X	VACANTE -CAD
23	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE			X	PROVISIONAL
24	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE SALUD			X	PROVISIONAL
25	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE SALUD			X	VACANTE -CAD
26	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL			X	PROVISIONAL
27	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL			X	PROVISIONAL
28	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	CONCURSO ABIERTO	181605		VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
29	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	CONCURSO ABIERTO	186103		VACANTE -CAD
30	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE POBREZA Y FOCALIZACIÓN	CONCURSO ABIERTO	181579		PERIODO DE PRUEBA
31	TÉCNICO OPERATIVO	3132	18	SUBDIRECCIÓN DE POBREZA Y FOCALIZACIÓN	CONCURSO ABIERTO	181664		VACANTE -CAD
32	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ECONOMIA NARANJA Y DESARROLLO DIGITAL			X	PROVISIONAL
33	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	DIRECCIÓN DE ECONOMIA NARANJA Y DESARROLLO DIGITAL			X	PROVISIONAL
34	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE ECONOMIA NARANJA Y DESARROLLO DIGITAL			X	PROVISIONAL
35	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE DESARROLLO URBANO			X	PROVISIONAL
36	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	23	DIRECCIÓN DE DESARROLLO URBANO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
37	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO			X	PROVISIONAL
38	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO			X	PROVISIONAL
39	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SUBDIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO			X	PROVISIONAL
40	ASESOR	1020	8	SUBDIRECCIÓN DE AGUA Y SANEAMIENTO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
41	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE AGUA Y SANEAMIENTO	ASCENSO	181653		PROVISIONAL
42	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL	ASCENSO	181652		VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
43	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL	ASCENSO	181674		VACANTE -CAD
44	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL			X	PROVISIONAL
45	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL			X	PROVISIONAL
46	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO RURAL			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
47	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN Y FINANCIAMIENTO AGROPECUARIO RURAL			X	PROVISIONAL
48	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN Y FINANCIAMIENTO AGROPECUARIO RURAL			X	VACANTE -CAD
49	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL			X	PROVISIONAL
50	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL			x	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
51	ASESOR	1020	7	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO			X	PROVISIONAL
52	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO			X	PROVISIONAL
53	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO			X	PROVISIONAL
54	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
55	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO			X	PROVISIONAL
56	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN			X	PROVISIONAL
57	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
58	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE NACIONAL			X	PROVISIONAL
59	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE ENERGÍA Y MINAS			X	PROVISIONAL
60	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE ENERGÍA Y MINAS			X	PROVISIONAL
61	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL	CONCURSO ABIERTO	181614		PERIODO DE PRUEBA
62	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL	CONCURSO ABIERTO	181614		PERIODO DE PRUEBA
63	ASESOR	1020	9	SUBDIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	ASCENSO	185481		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
64	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SUBDIRECCIÓN DE JUSTICIA	CONCURSO ABIERTO	181647		VACANTE -CAD
65	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE JUSTICIA	CONCURSO ABIERTO	181629		VACANTE -CAD
66	ASESOR	1020	11	SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y DEFENSA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
67	ASESOR	1020	11	SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y DEFENSA			X	VACANTE -CAD
68	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE GOBIERNO, DDHH Y PAZ			X	VACANTE -CAD
69	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y PAZ	CONCURSO ABIERTO	181586		PERIODO DE PRUEBA
70	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GOBIERNO Y ASUNTOS INTERNACIONALES	CONCURSO ABIERTO	185473		VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
71	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DIRECCIÓN DE DESCENTRALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO FISCAL TERRITORIAL	CONCURSO ABIERTO	181600		VACANTE -CAD
72	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SUBDIRECCIÓN DE DESCENTRALIZACIÓN	CONCURSO ABIERTO	181599		VACANTE -CAD
73	ASESOR	1020	8	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO TERRITORIAL			X	VACANTE -CAD
74	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO TERRITORIAL			X	PROVISIONAL
75	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN TERRITORIAL			X	PROVISIONAL
76	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN TERRITORIAL			X	VACANTE -CAD
77	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN TERRITORIAL	CONCURSO ABIERTO	181607		VACANTE -CAD
78	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186060		PERIODO DE PRUEBA
79	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186060		VACANTE -CAD
80	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186060		VACANTE -CAD
81	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186092		VACANTE -CAD
82	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186092		VACANTE -CAD
83	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186092		VACANTE -CAD
84	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186071		PERIODO DE PRUEBA
85	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186071		VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
86	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186072		VACANTE -CAD
87	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA REGIONAL	CONCURSO ABIERTO	186072		PERIODO DE PRUEBA
88	ASESOR	1020	8	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
89	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS			X	PROVISIONAL
90	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS FISCAL			X	PROVISIONAL
91	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS FISCAL			X	PROVISIONAL
92	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE ESTUDIOS MACROECONÓMICOS, SECTORIALES Y DE REGULACIÓN			X	VACANTE -CAD
93	ASESOR	1020	11	DIRECCIÓN DE PROYECTOS E INFORMACIÓN PARA LA INVERSIÓN PÚBLICA			X	VACANTE -CAD
94	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE PROYECTOS E INFORMACIÓN PARA LA INVERSIÓN PÚBLICA			X	VACANTE -CAD
95	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE PROYECTOS E INFORMACIÓN PARA LA INVERSIÓN PÚBLICA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
96	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN DE PROYECTOS E INFORMACIÓN PARA LA INVERSIÓN PÚBLICA			X	PROVISIONAL
97	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
98	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS			X	VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
99	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN DE BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN NACIONAL			X	PROVISIONAL
100	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES PÚBLICAS			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
101	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	15	DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES PÚBLICAS			X	PROVISIONAL
102	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
103	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO			X	VACANTE -CAD
104	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
105	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO			X	VACANTE -CAD
106	ASESOR	1020	13	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA Y LA DEFENSA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
107	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE INVERSIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA Y LA DEFENSA			X	PROVISIONAL
108	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE CRÉDITO Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
109	TÉCNICO OPERATIVO	3132	15	SUBDIRECCIÓN DE CRÉDITO Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL			X	PROVISIONAL

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
110	ASESOR	1020	7	DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS			X	PROVISIONAL
111	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN			X	PROVISIONAL
112	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN			X	PROVISIONAL
113	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	CONCURSO ABIERTO	181573		VACANTE -CAD
114	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
115	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
116	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS			X	PROVISIONAL
117	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS			X	VACANTE -CAD
118	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
119	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y RESULTADOS	ASCENSO	186093		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
120	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE CONTROL			X	VACANTE -CAD
121	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	DIRECCIÓN CORPORATIVA			X	PROVISIONAL
122	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	DIRECCIÓN CORPORATIVA			X	PROVISIONAL
123	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	DIRECCIÓN CORPORATIVA			X	PROVISIONAL
124	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN CORPORATIVA			X	VACANTE -CAD
125	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN CORPORATIVA	ASCENSO	181690		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
126	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	DIRECCIÓN CORPORATIVA			X	PROVISIONAL
127	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	DIRECCIÓN CORPORATIVA			X	PROVISIONAL
128	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SECRETARÍA GENERAL			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
129	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SECRETARÍA GENERAL			X	PROVISIONAL
130	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SECRETARÍA GENERAL			X	VACANTE -CAD
131	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO			X	PROVISIONAL
132	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	VACANTE -CAD
133	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
134	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
135	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
136	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
137	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
138	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
139	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	VACANTE -CAD
140	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
141	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	VACANTE -CAD

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
142	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
143	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
144	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
145	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	23	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
146	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	11	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			X	PROVISIONAL
147	ASESOR	1020	6	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	PROVISIONAL
148	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	22	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
149	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	VACANTE -CAD
150	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	VACANTE -CAD
151	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	VACANTE -CAD
152	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA	CONCURSO ABIERTO	186094		PERIODO DE PRUEBA
153	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	PROVISIONAL
154	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
155	TÉCNICO OPERATIVO	3132	13	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	PROVISIONAL
156	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	PROVISIONAL
157	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	PROVISIONAL
158	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA			X	PROVISIONAL

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
159	ASESOR	1020	4	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA	ASCENSO	181667		ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
160	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
161	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
162	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
163	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	5	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
164	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
165	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
166	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	23	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL
167	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
168	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
169	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
170	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
171	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
172	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
173	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	VACANTE -CAD
174	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
175	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
176	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
177	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	11	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
178	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	11	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL

NO.	NOMBRE EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	Concurso	COG OPEC	No incluido en la convocatoria	TIPO DE VINCULACIÓN / NUEVA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
179	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	8	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
180	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
181	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
182	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	VACANTE -CAD
183	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
184	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
185	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA			X	PROVISIONAL
186	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN			X	VACANTE -CAD
187	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN	ASCENSO	181662		VACANTE -CAD
188	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN			X	PROVISIONAL

6. Análisis Para la Provisión de los Empleos

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Carrera Mediante Concurso de Méritos

Para la vigencia 2026, se espera finalizar con la provisión definitiva de los empleos que fueron reportados en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC durante la vigencia 2022, y en el que el Departamento Nacional de Planeación participó en el marco del Proceso de Selección 2239 de 2022, lo anterior, en cumplimiento a las disposiciones de la Ley 909 de 2004, la Ley 1960 de 2019, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, y los acuerdos, conceptos y criterios unificados expedidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil, entidad responsable de administrar y vigilar el Sistema General de Carrera Administrativa de conformidad con lo señalado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia.

Es de señalar, que si bien el Departamento Nacional de Planeación ha venido efectuando los nombramientos en período de prueba de los elegibles que ocuparon posición meritatoria en los empleos ofertados, no ha sido posible que se encuentren provistos en su totalidad, en razón a solicitudes de prórroga para tomar posesión en el empleo, rechazo del nombramiento, no manifestación de interés, declaratoria de vacancias temporales que luego concluyen en vacancias definitivas, situaciones en las cuales la entidad no tiene ningún tipo de injerencia al depender única y exclusivamente de cada uno de los elegibles.

Es de anotar que del total de vacantes convocados en la vigencia 2022 fue un total de 150 cargos, los cuales se describen a continuación según la modalidad del concurso:

Tabla 3

Concurso de Ascenso

NIVEL	EMPLEOS	VACANTES
Asesor	17	17
Profesional	15	16
Técnico	2	2
TOTAL	34	35

Fuente: Matriz Concurso

Tabla 4
Concurso Abierto

NIVEL	EMPLEOS	VACANTES
Asesor	3	3
Profesional	76	104
Técnico	8	8
TOTAL	88	115

Fuente: Matriz Concurso

En la vigencia 2025 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

1. Se realizaron los nombramientos en período de prueba de los elegible de acuerdo con la posición meritaria obtenida en cada una de las listas de elegibles, las movilidades de las mismas y las autorizaciones expedidas por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.
2. Se derogaron los nombramientos en período de prueba de los elegibles que no aceptaron, no manifestaron respuesta o no se presentaron a la posesión en la fecha y hora acordada.
3. Se declaró la vacancia definitiva de algunos empleos que habían sido ofertados en el Proceso de Selección EON-2022.
4. Se reportaron en el Banco Nacional de Listas de Elegibles, las novedades efectuadas en cada una de las OPEC, tales como: nombramientos, actas de posesión, derogatorias, declaratorias de vacancia definitivas, y aceptaciones de renunciaciones, esto con la finalidad de obtener la autorización respectiva para nombrar al siguiente elegible en los casos que aplique.

Provisión Transitoria de Empleos Vacantes

El Departamento Nacional de Planeación, seguirá adelantando el proceso de encargo por derecho preferencial con los funcionarios de carrera administrativa, de las vacantes, mientras se provee de manera definitiva o de manera temporal, mientras dure la situación administrativa del titular.

El proceso de provisión transitoria se adelantará teniendo en cuenta lo dispuesto en el Manual para la provisión transitoria a través de encargos como derecho preferencial - M-TH-04.

Una vez agotado el derecho preferencial del encargo con servidores de carrera administrativa y con el fin de garantizar la prestación del servicio, se identificarán las vacantes que pueden ser provistas a través de nombramientos provisionales.

Los nuevos empleos de la planta de personal que se vayan declarando en vacancia definitiva o temporal se determinaran su provisión conforme a lo establecido en reglamentación vigente.

7. Retos

1. Adelantar el proceso de encargos por derecho preferencial y/o los nombramientos en provisionalidad que permitan mantener provista la planta de personal de la entidad.
2. Proyectar la caracterización de las vacantes definitivas para iniciar la planeación de la provisión definitiva de los empleos a través del Concurso de méritos.
3. Uso de listas de elegibles por parte de la CNSC para proveer las vacantes definitivas de la planta.
4. Adelantar las acciones correspondientes para el cumplimiento del porcentaje vinculación de personas en condición de discapacidad a la planta de personal del DNP (De acuerdo con el Decreto 1083 del 2015 y el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026).

**Subdirección de Gestión del Talento Humano –
Grupo de Gestión de Personal.**