

# ANÁLISIS SECTORIAL

## Sector Empleo Público

### INFORME EJECUCIÓN TERCER TRIMESTRE 2024

#### Dirección de Programación de Inversiones Públicas

#### Contenido

1. Aspectos generales: .....	2
1.1 Estructura del sector:.....	2
1.2 Aspectos presupuestales .....	3
2. Análisis de la Ejecución del Presupuesto de Inversión.....	4
2.1 Comportamiento de la inversión en el 2024.....	4
2.2 Ejecución financiera del sector por programa presupuestal y proyectos de inversión 2024.....	6
2.3 Rezago presupuestal.....	7
3. Consideraciones finales .....	7

## 1. Aspectos generales:

### 1.1 Estructura del sector:

El sector Empleo cuenta con tres entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación (PGN), repartidas entre el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP, cabeza del sector), y dos entidades adscritas: ESAP (ESAP), y la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

De acuerdo con lo anterior, las Entidades se caracterizan principalmente por las siguientes funciones:

- **El Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP** - (cabeza de sector) Encargado en fortalecer la gestión de las Entidades Públicas Nacionales y Territoriales, mejorar el desempeño de los servidores públicos al servicio del Estado, contribuir al cumplimiento de los compromisos del gobierno con el ciudadano y aumentar la confianza en la administración pública y en sus servidores.
- **La Escuela Superior De Administración Pública– ESAP** Encargado de formar ciudadanos y ciudadanas en los conocimientos, valores y competencias del saber administrativo público, para el desarrollo de la sociedad, el Estado y el fortalecimiento de la capacidad de gestión de las entidades y organizaciones prestadoras de servicio público, en los diferentes niveles de educación superior, educación para el trabajo y el desarrollo humano, la investigación y asistencia técnica en el ámbito territorial, nacional y global.
- **La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.** (cabeza de sector) Es la entidad encargada de establecer a través del mérito, los lineamientos generales con que se desarrollan los procesos de selección y todas aquellas actuaciones para asegurar la permanencia de los empleados de carrera administrativa. Como parte de las funciones de administración del sistema de carrera, se desarrollan los concursos de méritos para la provisión de los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, se establecen los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño, se conforma, organiza y maneja el Banco Nacional de Listas de elegibles, entre otros.

## 1.2 Aspectos presupuestales

Para la vigencia del año 2024, a través de la Ley 2342 de 2023, por la cual se decretó el Presupuesto de Rentas y Recursos de Capital y Ley de Apropriaciones para la vigencia fiscal del 1º de enero al 31 de diciembre de 2024, el Presupuesto General de la Nación alcanzó la suma de \$ 502.596.833 millones, distribuidos de la siguiente manera:

**Tabla 1. Distribución inicial del PGN por rubros (millones de pesos)**

Rubro	Valor	% de participación
Funcionamiento	308.223.677	61,3
Servicio de la deuda	94.521.847	18,8
Inversión	99.851.309	19,9
<b>Total</b>	<b>502.596.833</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIF.

Para esta vigencia, al sector Empleo Público le fueron aprobados en su presupuesto \$582.498 millones, 0,1% del total del PGN:

**Tabla 2. Distribución del PGN por rubros**

Rubro	Valor (millones de pesos)	Porcentaje de participación
Funcionamiento	206.877	36%
Inversión	375.621	64%
<b>Total Sector Empleo</b>	<b>582.498</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia con base en información del Sistema Integrado de Información Financiera - SIF.

El Presupuesto de inversión inicial del sector sumó \$375.621 millones, concentrado principalmente en dos entidades, 67% en la Escuela Superior de la Administración Pública, y 28% en la Comisión Nacional del Servicio Civil. Del total apropiado en inversión, el 95% corresponde a los aportes de la Nación y 5% a recursos propios.

En el tercer trimestre de 2024 el sector empleo público no presentó modificaciones presupuestales en el gasto de inversión. No obstante, con Decreto No 766 de 20 de junio de 2024 se aplazaron unas apropiaciones en el Presupuesto General de la Nación de la vigencia fiscal 2024; en el caso del sector Empleo Público, se aplazó del valor apropiado de inversión del Departamento de la Función Pública la suma de \$5,4 millones. Al 30 de septiembre estos aplazamientos no presentaron modificaciones.

**Tabla 3. Distribución inversión apropiación inicial por entidad**

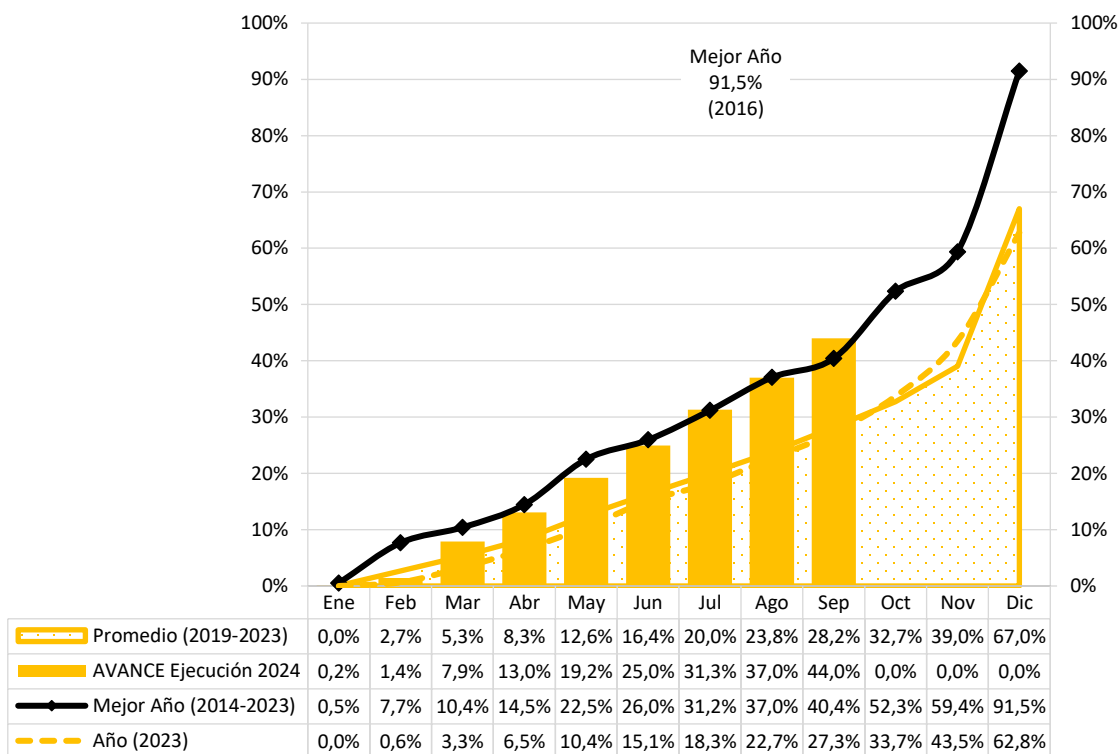
Rubro	Valor (millones de pesos)	Porcentaje de participación
Comisión Nacional del Servicio Civil	104.270	27,8%
Departamento de la Función Pública	18.760	5%
Escuela Superior de la Administración Pública	252.590	67,2%
<b>Total, PGN Empleo</b>	<b>375.621</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia con base en información del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF.

## 2. Análisis de la Ejecución del Presupuesto de Inversión

### 2.1 Comportamiento de la inversión en el 2024

**Gráfico 1. Ejecución Financiera del Sector Empleo - septiembre 2024**



Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

Nota\* La ejecución financiera está definida en obligaciones sobre apropiación vigente.

El sector Empleo Público en el tercer trimestre de 2024 presentó una ejecución financiera de 44%, superior a la presentada en el mismo periodo de 2023 (27,3%). De igual manera, este resultado es superior a la ejecución financiera promedio de los años 2019-2023 (28,2%) y al presentado en el mejor año de la última década, el cual se registró en 2018 (40,4%).

A nivel de compromisos, el sector registró un avance de 80,5% sobre las apropiaciones vigentes. Por entidad, sobresale la Escuela Superior de Administración Pública con compromisos de 88,1% de su presupuesto de inversión. Mientras que el Departamento de la Función Pública registró compromisos por \$13.633 millones, que representan el 72,7% de este gasto.

**Tabla 3. Distribución Apropiación Vigente por Entidad**

Entidad	Cifras en millones de pesos			Avance financiero
	Apropiación vigente	Compromisos	Obligaciones	
Escuela Superior de la Administración Pública	252.590	222.556	131.667	52,1%
Comisión Nacional del Servicio Civil	104.270	66.305	23.346	22,4%
Departamento Administrativo de la Función Pública	18.760	13.633	10.195	54,3%
<b>Total</b>	<b>375.621</b>	<b>302.493</b>	<b>165.225</b>	<b>44,0%</b>

Fuente: Elaboración propia con base en información del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

Al tercer trimestre de 2024, la ESAP presenta avance financiero de 52,1%, principalmente en los proyectos de Fortalecimiento de la Infraestructura Física y tecnológica de la ESAP (59%) y Fortalecimiento y apoyo a la gestión de las entidades estatales, la capacitación y los procesos de selección (51%).

Por su parte, el Departamento Administrativo de la Función Pública registró ejecución financiera de 54,3%. Se destacan los proyectos de Transformación de las administraciones públicas mediante el desarrollo de políticas y lineamientos que permitan el fortalecimiento de los componentes de la función administrativa, la función y la gestión públicas (60%) y Formulación Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación óptima de un servicio público de calidad a la ciudadanía (60%).

## 2.2 Ejecución financiera del sector por programa presupuestal y proyectos de inversión 2024

De acuerdo con la clasificación del gasto de inversión del sector Empleo Público por programa presupuestal, el mayor avance de ejecución al tercer trimestre de 2024 se presentó en los programas de Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector (54,1%) y Fortalecimiento de la Gestión Pública en las entidades nacionales (45,9%).

**Tabla 6. Ejecución financiera por Programas Presupuestales**

Programa Presupuestal	Apropiación Vigente (millones de pesos)	% Ejecución
Mejoramiento de la calidad educativa en gestión pública	106.805	48,9
Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Empleo Público	105.256	54,1
Administración y vigilancia de las carreras administrativas de los servidores públicos	91.117	20,7
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las entidades nacionales	72.443	51,4
<b>Total</b>	<b>375.621</b>	<b>44,0</b>

Fuente: Elaboración propia con base en información del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF.

A continuación, se exponen particularidades de los programas:

- El programa de Mejoramiento de la calidad educativa en gestión pública registró un avance de ejecución de 49%. En este se clasifican los proyectos de fortalecimiento e innovación de los procesos de formación de la ESAP, principalmente el proyecto de *Fortalecimiento de la capacidad institucional para el aseguramiento de la calidad académica de los programas de pregrado y posgrado*.
- El programa de Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Empleo Público, con un presupuesto total de \$105.256 millones, presentó un avance de ejecución de 54,1%. Sobresale el proyecto de Fortalecimiento de la Infraestructura Física y Tecnológica de la ESAP, con obligaciones de 59% de su apropiación.
- El programa Fortalecimiento de la Gestión Pública en las entidades nacionales cuenta en 2024 con una apropiación de \$72.443 millones y un avance financiero de 51,4%. El 72,6% corresponde al proyecto Fortalecimiento y apoyo a la gestión de las entidades estatales, la capacitación y los procesos de selección de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, con una ejecución de 51%.

- El programa de Administración y vigilancia de las carreras administrativas de los servidores públicos con una ejecución al tercer trimestre de 2024 de 20,7%, se refiere al proyecto Desarrollo integral de la carrera administrativa de la CNSC.

## 2.3 Rezago presupuestal

Tabla 4. Rezago por Entidad

Entidad	Rezago	Obligaciones	Pagos	% Pagos/ obligaciones
Comisión Nacional del Servicio Civil	9.426	8.670	8.670	100
<b>Total</b>				

Fuente: Reporte Sistema Integrado de Información Financiera – SIIF a 30 de septiembre de 2024.

El rezago total del sector, para la vigencia fiscal es de \$9.426 millones, de los cuales el 92,2% de este rezago corresponde a Reservas Presupuestales y el 7,8% a Cuentas por Pagar. El 100% corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

El 93,3% de las reservas se concentra en el proyecto de Administración, control y vigilancia de la carrera administrativa nacional (\$8.114 millones), el cual presenta un avance de ejecución al cierre del tercer trimestre de 91%.

## 3. Consideraciones finales

El sector Empleo Público en el tercer trimestre de 2024 presentó una ejecución financiera de 44%, superior a la presentada en el mismo periodo de 2023 (27,3%). De igual manera, este resultado es superior a la ejecución financiera promedio de los años 2019-2023 (28,2%) y al presentado en el mejor año de la última década, el cual se registró en 2018 (40,4%).

Al mes de septiembre de 2024, Por su parte, el Departamento Administrativo de la Función Pública registró ejecución financiera de 54,3%. Se destacan los proyectos de Transformación de las administraciones públicas mediante el desarrollo de políticas y lineamientos que permitan el fortalecimiento de los componentes de la función administrativa, la función y la gestión públicas (60%) y Formulación Fortalecimiento de las

capacidades institucionales para la prestación optima de un servicio público de calidad a la ciudadanía (60%).

Por último, se recomienda a las entidades del sector el diligenciamiento oportuno de la información de seguimiento de la ejecución del gasto de inversión en la Plataforma Integrada de Inversión Pública-PIIP, en las fechas establecidas para este efecto, conforme lo dispone la normativa vigente.

Entidad	Nombre proyecto	Apropiación	% Ejecución
ESAP	Fortalecimiento de la capacidad institucional para el aseguramiento de la calidad	95.148	49,9
ESAP	Fortalecimiento de la Infraestructura Física y tecnológica de la ESAP	70.343	58,9
ESAP	Fortalecimiento y apoyo a la gestión de las entidades estatales, la capacitación y los procesos de selección	52.597	51,0
ESAP	Mejoramiento de la capacidad y desempeño institucional de los procesos administrativos en la Escuela Superior de Administración Pública para el desarrollo de su misionalidad.	12.266	50,1
ESAP	Mejoramiento de estrategias de fortalecimiento del alto gobierno y la alta gerencia	10.579	47,5
ESAP	Fortalecimiento de la investigación e innovación en la administración pública de la ESAP	7.270	40,4
ESAP	Fortalecimiento del reconocimiento internacional de la ESAP como referente en la formación y asesoría del saber administrativo publico	4.387	42,5
Comisión Nacional del Servicio Civil	Desarrollo integral de la carrera administrativa Nacional	91.117	20,7
Comisión Nacional del Servicio Civil	Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales para la Mejora de la Gestión Integral de la CNSC	13.153	34,4
DAFP	Transformación de las administraciones públicas mediante el desarrollo de políticas y lineamientos que permitan el fortalecimiento de los componentes de la función administrativa, la función pública y la gestión pública.	6.178	59,9
DAFP	Formulación Consolidación de las capacidades de gestión y desempeño de las	4.839	56,9





Departamento  
Nacional de Planeación

Entidad	Nombre proyecto	Apropiación	% Ejecución
	entidades y servidores públicos del nivel territorial y nacional para recuperar la confianza de la ciudadanía en el Estado - Nacional		
DAFP	Formulación Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación optima de un servicio público de calidad a las ciudadanías Bogotá	4.427	60,0
DAFP	Mejoramiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones a nivel institucional para dar cumplimiento a las políticas de Gobierno Digital y transformación Digital Bogotá	3.317	32,8