

Equidad de género



ESTUDIO DE CASO



Hola:

Para resolver este caso, recuerde la normativa aplicable y las orientaciones entregadas en la guía. Léalo cuidadosamente y luego diríjase a la sección de preguntas mediante el enlace que se presenta al final de este documento

El proyecto contó con la participación de la Banca Multilateral, se construyó en la ciudad de Cabo-Tiburcio, que cuenta con 3.895.213 habitantes y 11,772 barrios legalizados; se estima que hay aproximadamente otros 4.600 barrios no legalizados localizados en los cinturones marginales de la ciudad.

La ciudad está muy cerca de la frontera internacional, por lo que hay una alta presencia de población migrante que llega para intentar cruzar de manera ilegal la frontera, pero buena parte de esta población no lo logra y se queda de manera permanente e ilegal en la ciudad, incrementando los cinturones marginales y los problemas sociales, económicos y de seguridad. Por otro lado, la cercanía a la frontera ha facilitado la instalación de industrias, empresas de comercio internacional y zonas francas, que

dinamizan la economía de la ciudad y la convierte en un polo de atracción de la población de ciudades vecinas, que en el día trabajan en la ciudad (en el sector formal e informal) y en la noche regresan a sus lugares de origen, lo que significa un alto número de población flotante que demanda servicios, como el de transporte; a esta población se suman parte de los estudiantes de las universidades de la ciudad, que viven en las ciudades vecinas.

Debido a las necesidades cada vez mayores de un transporte público más eficiente en cuanto los tiempos de movilidad y capacidad de transportar un mayor número de pasajeros, el gobierno local formuló e inició la planeación y diseño del proyecto bajo la figura de una Asociación Público Privada.

El proyecto transcurre por un área urbana, con usos del suelo residenciales, comerciales e institucionales. El sistema de transporte cruza la zona antigua e histórica de la ciudad.

El proyecto fue liderado por la Secretaría de Transporte de la ciudad y un consorcio Privado; está integrado por tres troncales; una que cruzan la ciudad en sentido oriente/occidente y dos en sentido sur/norte, con las siguientes características:

- Trocal 1: 9 estaciones y 6,5 km.
- Trocal 2: 12 estaciones y 7,5 km.
- Trocal 3: 10 estaciones 7,0 km.

La fase de diseño y estudios duró dos años y la de construcción 5 años y seis meses.

La Dirección de Seguridad del trabajo y del Ciudadano del proyecto estaba bajo el mando de una ingeniera que también estuvo a cargo de la misma dirección en un proyecto similar en una ciudad intermedia donde se construyó una solución de transporte urbano masivo con dos líneas. En la etapa de operación de ese proyecto se presentaron problemas frecuentes de inseguridad y abuso, dentro y en el entorno del proyecto, que afectaban principalmente a mujeres, niños y niñas, e incluso hacia personas de diversas orientaciones sexuales e identidades de género.

La consideración de género en todas las etapas del proyecto, desde el diseño hasta la operación, ha llevado a mejoras significativas en la seguridad y la comodidad de las mujeres y otros grupos vulnerables. En un contexto donde la movilidad urbana afecta directamente a la calidad de vida de las personas, la igualdad de género se convierte en un aspecto crítico para garantizar que todos los ciudadanos, independientemente de su género u orientación sexual, tengan un acceso seguro y equitativo al transporte público

Partiendo de esta experiencia y de estadísticas recabadas sobre estas problemáticas en proyectos similares que evidenciaban que las mujeres son las que más emplean el transporte público, la ingeniera logró que desde la Presidencia y demás Direcciones de la Secretaría, se aceptara y reconociera la necesidad e importancia de incorporar la variable de género desde la etapa de diseño del proyecto. La primera acción fue ajustar el nombre del área responsable de la variable de género que se llamó: Dirección de Seguridad en el trabajo, del Ciudadano y la Ciudadana.

La incorporación de la variable de género, de diversas orientaciones sexuales e identidades de género, en las diferentes etapas del proyecto, se desarrolló como se describe a continuación.

- Se elaboró un mapa de actores clave en el tema de género considerando lideresas reconocidas, organizaciones o grupos de mujeres (formales e informales) instituciones educativas, centros de atención a la comunidad, comerciantes, etc. Se ejecutaron reuniones de información en las comunas dirigidas a la comunidad y otras reuniones específicas para las mujeres, personas con diversas orientaciones sexuales e identidades de género.
- Se conformó un Comité de Género e Inclusión con 10 integrantes (uno por comuna), y cada integrante a la vez trabajaba con un subcomité de su Comuna.
- Se realizó un estudio específico de género y diversidad en el área de influencia del proyecto, identificando el porcentaje de hogares con cabeza de familia femeninas; número de hijas e

hijos y dependientes; niveles de educación, empleo y subempleo con perspectiva de género y diversidad.

- Varias de las medidas de manejo se enfocaron en temas: Contratación y entorno laboral, prevención de la violencia y el acoso, incluir en el diseño aspectos con enfoque de género, desarrollo de campaña para sensibilizar a toda la ciudad y demás usuarios del sistema respecto a la inclusión del tema de género, instalación en el sistema medidas de seguridad especiales para prevenir y/o evidenciar el acoso sexual y la violencia de género, en los buses se creó El Vagón Turquesa denominado «Para ti mujer» que era para uso exclusivo de mujeres, niños y niñas, como estrategia para que se sientan más seguros viajando en ellos.
- El mecanismo de reclamaciones y denuncias funcionó desde la construcción hasta la operación del sistema; además en todas las estaciones del sistema se tiene un buzón turquesa, en el cual, entre otros aspectos, se pueden denunciar hechos de

abuso, violencia sexual o de género (hacia mujeres, niños y niñas) o simplemente hacer sugerencias para mejorar la seguridad de las mujeres, niños, niñas y población con diversas orientaciones sexuales y de género.

- Los informes de Monitoreo, reporte y verificación anuales generan un capítulo de género y diversidad, que cuenta con indicadores específicos para evaluar el grado en que el proyecto promueve la igualdad de género y otro capítulo de Lecciones Aprendidas en la inclusión de la igualdad de género, diferentes orientaciones sexuales y diversidad de género.



Ahora, conteste las preguntas sobre este estudio de caso en el siguiente enlace:

<https://forms.office.com/r/icGufwnwRh>