

Efecto de los aumentos del salario mínimo en el crecimiento de la demanda laboral

En la exposición de este seminario Sergio Rivera, doctorando de la Universidad de Maryland, presentó una investigación realizada hace cuatro años en colaboración con Luis Eduardo Arango –investigador del Banco de la República– sobre los efectos del salario mínimo en la demanda de trabajo. Para las estimaciones de este trabajo, que cubre el período 2000-2015, se utilizaron datos el salario mínimo en Colombia tomados de las encuestas manufactureras del periodo mencionado.

El expositor comenzó señalando que este tema genera una gran controversia que ha adquirido un tono más político que técnico, y que se deben mencionar algunos temas controversiales antes de participar en ese debate, pues la evidencias y conclusiones sobre el tema son mixtas (ver cuadros 1 y 2).

Cuadro 1. Resultados de algunos estudios anteriores

- Minimum wage is highly controversial
- It reduces employment opportunities for the less skilled workers, especially for those whose wage is close to the minimum. Employers tend to replace them with more qualified ones when the MW increases (see Neumark and Wascher, 2008).
- Neumark (2018, p.4) asserts that the MW has adverse effects on employment [Canada, Colombia, Costa Rica, Mexico, Portugal, the UK, and the US].
- Andalon and Pages (2008) found adverse effects of MW legislation in Kenya on formal employment as well as an increase in labour informality. Broecke et al. (2017) compile evidence of negative effects for some vulnerable groups such as young people and people with low skills (see also, Wang et al., 2019; Okudaira et al. , 2019).

Fuente: DNP (2023).

Así, por ejemplo, se han encontrado efectos adversos de incrementos del salario mínimo en la demanda de trabajo en Colombia, México y Portugal.

También se encontraron resultados similares en Kenia, donde después arreglos institucionales por sectores se obtuvo un efecto negativo sobre el desempleo. Las semejanzas y diferencias de los marcos institucionales deberían tenerse en cuenta a la hora de hacer comparaciones entre países.

En otros contextos institucionales, como los de Estados Unidos, Reino Unido y Sudáfrica (en estos dos últimos países en estudios sobre aumentos sectoriales), el aumento del salario mínimo no tuvo efectos negativos. Estos estudios se comentan en Card y Krueger (1994,1995), así como otros estudios que se mencionan de manera sucinta en el cuadro 2.

Cuadro 2. Estudios clave sobre el tema

- Card (1992a, 1992b) and Card and Krueger (1994, 1995), presented evidence that casts doubt on the adverse effects on employment of MW increases.
- Meta-analyses conducted by Doucouliagos and Stanley (2009) found a negligible effect of the MW on teenage employment in the US. De Linde Leonard, Stanley and Doucouliagos (2014) report no significant effect of the MW on employment for the UK. In the same sense, conclude Belman and Wolfson (2014, chapter 4).
- Millea et al. (2017) examine some of the effects of the legislation on the sectoral MW introduced in 2002 in South Africa. Their results do not suggest effects on the formal employment of any demographic group covered by the law, although they do for other workers in informal covered sectors.
- Dube et al. (2010) uses two different methodologies. Results are different.

Fuente: DNP (2023).

En opinión del expositor, la razón para estos resultados mixtos (o aparentemente contradictorios) es que en los países donde el salario mínimo no tiene efectos negativos, este salario es muy inferior al salario promedio de la

economía (y, además, el salario mínimo no cubre a un enorme sector de la población, al contrario de lo que sucede en economías en desarrollo como la de Colombia).

La demanda de trabajo no calificado en Colombia depende del nivel de producción de una manera inelástica. En el cuadro 3 se muestra la ficha de la encuesta anual de la industria manufacturera que contempla cuatro categorías de empleados: empleados calificados y empleados no calificados; y si tienen contratos fijos o temporales. Esta encuesta muestra que, en el periodo de análisis, ha caído la contratación permanente y aumentado la contratación de personal calificado.

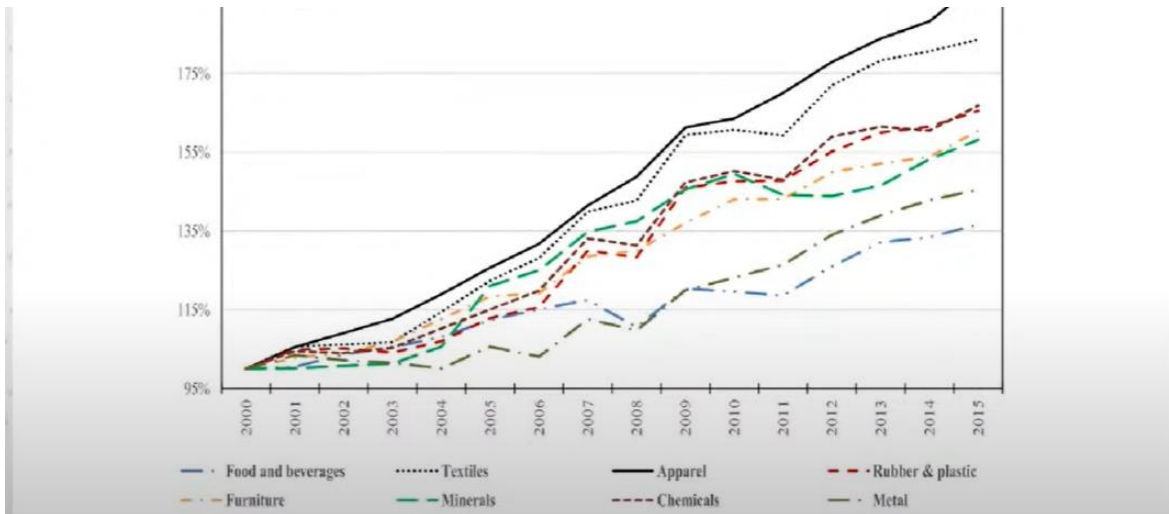
Cuadro 3. Encuesta anual de la industria manufacturera

- The annual Manufacturing Survey is an establishments-level panel data. (2000 - 2015).
- The unbalanced panel has in average 8143 establishments. In 2015 the AMS reported 697,011 formal jobs.
- For the empirical estimation, only establishments with more than 10 employees that survive the whole period are included.
- The AMS reports payrolls and number of workers discriminating by skill and type of contract.
- The wages for each group of workers are calculated by dividing the payroll by the number of workers.

Fuente: DNP (2023).

La demanda de trabajo en el país se concentra en los sectores de textiles, comercio, plásticos, bebidas y alimentos, producción de maquinaria y confecciones (que ha perdido participación en los últimos años). Cabe señalar que en el caso de la refinación de petróleo, la cual es intensiva en capital no genera empleo en la misma proporción. Además, la participación de la industria como empleador permanente ha decaído en el periodo estudiado. El gráfico 1 presenta la evolución de los índices de precios al productor y los salarios por sectores.

Gráfico 1. Evolución del IPP y los salarios



Fuente (2023).

En el estudio se tomaron como factores de la demanda el salario, el precio del capital (representado por la tasa de interés) y la productividad. El escenario del mercado laboral colombiano es bastante rígido, y para modelar la demanda de trabajo se utilizó un modelo cuadrático, convexo en los costos de ajuste del trabajo (dado el grado de sustitución técnica entre los factores productivos); además se incluyó otro factor, un periodo rezagado, para indicar que mi demanda de trabajo de hoy depende de mi demanda de trabajo en un periodo anterior. Para evitar problemas de endogeneidad se utilizó un método generalizado de momentos para evitar la doble causalidad (Blundell y Bond, 1998).

En cuanto a la estimación del modelo se tomó el pago de la nómina dividido entre el número de empleados. Entonces ese valor de la nómina se separa en dos partes: la parte afectada por el salario mínimo y la que no. Todo esto para ver el efecto atribuido a los cambios en el salario mínimo y establecer qué tanto afecta el salario mínimo el capital en cada sector.

Los resultados se separaron en dos partes: la demanda de trabajo condicional (que depende del valor de venta del establecimiento) y la demanda incondicional. El efecto del salario mínimo en el trabajo condicional resultó negativo, en los casos de empresas pequeñas (menos de 100 empleados) y grandes empresas. Aunque el efecto es distinto en los casos de demanda de

trabajo calificado, donde el efecto no es significativo y de trabajo no calificado, donde sí es significativa tanto en contratos permanente como en no permanentes, aunque en estos últimos el efecto es mayor.

El expositor resaltó que los efectos de los aumentos de productividad en el largo plazo, que se deberían reflejar en incrementos de la demanda de trabajo, no se están produciendo, ni en los casos de trabajadores permanentes ni en los de no permanentes. Concluyó que esto se debe a que el salario mínimo está creciendo a un ritmo cercano al de la productividad laboral, y que esto recorta la capacidad de crecimiento y las opciones para crear empleos. Todo ello afecta en mayor grado a las empresas pequeñas.

Conclusiones

El salario mínimo en Colombia no es muy alto en comparación con el nivel internacional, pero como es el salario de un gran número de personas, su impacto sobre las empresas es muy grande; pues un alto porcentaje de los trabajadores devengan el salario mínimo, el cual está mucho más cerca del salario mediano que en los países desarrollados. En otras palabras, el monto individual del salario mínimo no es alto, pero dada la cantidad de gente que devenga un salario semejante –que en el país es inferior al salario promedio– las variaciones del salario mínimo afectan a muchas más personas que en un país desarrollado y, por ende, afectan de manera sustancial los costos laborales de las empresas, por su inclinación a resolver sus problemas de productividad vía salarios y no mediante la introducción de innovaciones en los procesos tecnológicos.

El expositor sostiene que el salario mínimo tiene un alto costo en Colombia, lo cual hace más lento el crecimiento de las empresas, y parece afectar a todos; en particular porque produce pérdidas de empleo. Este fenómeno afecta de manera especial a los pequeños negocios.

Según sus resultados, el salario mínimo reduce el crecimiento del empleo tanto si se estiman modelos condicionales (efectos a lo largo del tiempo) o no condicionales.

Uno de esos resultados es que un incremento del 1% en el salario mínimo provoca una pérdida de 2.800 empleos en un año, de modo que si ese incremento se mantuviera durante 15 años, la pérdida total sería de 42.000 empleos.

Además, encuentra un efecto sustitución favorable a los trabajadores más cualificados y en contra de los trabajadores menos calificados, un resultado que merca mayor análisis cuando hay presiones para aumentar el salario mínimo. Y, como ya se dijo, que en Colombia los establecimientos más pequeños están más expuestos a los efectos adversos de posibles incrementos de este salario.

Preguntas

¿Cómo afectó la pandemia el panorama de la industria colombiana y la creación de empleo en el país?

- Durante la pandemia se destruyeron muchas empresas, porque en Colombia no existen mecanismos que permitan reducir los salarios en momentos de extrema dureza, como la pandemia u otras circunstancias extraordinarias que afecten de manera significativa los costos de producción.

¿Qué relaciones se establecen entre la necesidad de alcanzar un nivel de productividad y el tema del salario mínimo, en el largo plazo?

- En Colombia, cuando crece la productividad total de las empresas el empleo no crece, y eso es preocupante.

¿Por qué en el análisis de las rigideces para generar empleo no se tuvo en la cuenta el aumento del consumo?

- Necesitamos un sector formal grande en la economía; además, las importaciones pueden explicar el aumento del consumo sin tener mayor impacto en la generación de empleo nacional.

Referencias

DNP (2023) Efecto de los aumentos del salario mínimo en el crecimiento de la demanda laboral, [<https://www.youtube.com/watch?v=Z1CPKmaq2jI>].

Blundell, R. y Bond, S. (1998). Initial conditions and moment restrictions in dynamic panel data models. *Journal of Econometrics*, 87(1), 115-143.

Card, D. y Krueger, B. (1994) Minimum wages and employment a case study of the fast-food industry in New Jersey and Pennsylvania. *American Economic Review*, 84(4), 772-793.